# Periódico Oficial

## DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO

REGISTRO POSTAL

IMPRESOS AUTORIZADOS POR SEPOMEX

PERMISO
No IM10-0008

DIRECTOR RESPONSABLE

EL C. SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO DEL ESTADO.

LAS LEYES, DECRETOS Y DEMAS DISPOSICIONES SON OBLIGATORIAS POR EL SOLO HECHO DE PUBLICARSE EN ESTE PERIODICO

TOMO CCXXXVIII
DURANGO, DGO.,
DOMINGO 31 DE
DICIEMBRE DE 2023

**No. 105**


PODER EJECUTIVO

C O N T E N I D O


| | | |
|---|---|---|
| CONVOCATORIA | DE LA LICITACIÓN PÚBLICA NACIONAL No. LP/E/AD/INIFEED/009/2023, NÚMERO DE EXPEDIENTE LP/E/INIFEED/010/2023, RELATIVA A LA ADQUISICIÓN DE MOBILIARIO Y EQUIPO PARA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE DURANGO (SEGUNDA PUBLICACIÓN), EMITIDA POR EL INSTITUTO PARA LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE DURANGO. | PAG. 2 |
| DECRETO No. 541 | QUE CONTIENE LEY DE INGRESOS DEL ESTADO DE DURANGO, DGO., PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024. | PAG. 3 |
| DECRETO No. 542 | QUE CONTIENE LEY DE EGRESOS DEL ESTADO DE DURANGO, DGO., PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024. | PAG. 23 |
| DECRETO No. 543 | QUE CONTIENE CLAUSURA DEL PRIMER PERIODO ORDINARIO DE SESIONES, CORRESPONDIENTE AL TERCER AÑO DE EJERCICIO CONSTITUCIONAL. | PAG. 486 |

*"AÑO 2023. CENTENARIO DE LA MUERTE DE FRANCISCO VILLA"*

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

**EL CIUDADANO DOCTOR ESTEBAN ALEJANDRO VILLEGAS VILLARREAL, GOBERNADOR DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE DURANGO, A SUS HABITANTES, S A B E D:**

**QUE LA H. LEGISLATURA DEL MISMO SE HA SERVIDO DIRIGIRME EL SIGUIENTE:**

Con fecha 30 de noviembre del presente año, el C. Dr. Esteban Alejandro Villegas Villarreal, Gobernador del Estado Libre y Soberano de Durango, envió a esta LXIX Legislatura Iniciativa de Decreto, que contiene *LEY DE EGRESOS DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE DUANGO, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024;* misma que fue turnada a la Comisión de Hacienda, Presupuesto y Cuenta Pública, integrada por los CC. Diputados Sughey Adriana Torres Rodríguez, Verónica Pérez Herrera, Sandra Lilia Amaya Rosales, Silvia Patricia Jiménez Delgado, Luis Enrique Benitez Ojeda, J. Carmen Fernández Padilla y Alejandra del Valle Ramírez, Presidenta, Secretaria y Vocales respectivamente, los cuales emitieron su dictamen favorable con base en los siguientes:

C O N S I D E R A N D O S

PRIMERO. Con fundamento en lo establecido por los Artículos 78, fracción II, y 98 fracciones XXIII y XXIV de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Durango, el titular del Ejecutivo Estatal presenta a este Honorable Congreso del Estado de Durango la Iniciativa con que se propone la Ley de Egresos para el Estado de Durango para el Ejercicio Fiscal 2024.

El Presupuesto contenido en la Ley de Egresos del Estado, que anualmente apruebe el Congreso Local será aquel en el que, durante el periodo de un año, se expresarán a partir del primero de enero, las actividades, las obras y los servicios previstos en los programas a cargo de las Entidades que en el propiopresupuesto se señalen.

La presente iniciativa de Ley de Egresos del Estado, contempla la asignación, ejercicio, control y evaluación del gasto público estatal, así como las normas tendientes a integrar de manera proyectiva, las erogaciones que el Poder Ejecutivo requiere para cumplir con sus obligaciones legales.

Los Poderes del Estado y Organismos Autónomos, deberán sujetarse a las disposiciones que regulan el gasto público de manera homóloga, cuidando, desde luego, que en el ejercicio de sus facultades no se contravengan los ordenamientos legales aplicables al ejercicio financiero del Estado.

SEGUNDO. Que de conformidad y en cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 82, fracción I, incisos a) y b) de la Constitución Política local, corresponde al Poder Legislativo aprobar anualmente a más tardar el quince de diciembre la Ley que contiene el Presupuesto de Egresos del Estado, conforme a sus obligaciones legales, previo análisis de la iniciativa correspondiente a la Ley de la materia que presenta elTitular del Poder Ejecutivo y que tendrá vigencia en el Estado de Durango durante el Ejercicio Fiscal 2024.

TERCERO. En cumplimiento al Artículo 21, fracción XXXIV, de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Durango, a la persona Titular de la Secretaría de Finanzas y de Administración del Gobierno del Estado, compareció ante el Congreso del Estado, el día 12 de diciembre de 2023, a dar cuenta de las Iniciativas de Ley de Ingresos y de Egresos, que envió el titular del Poder Ejecutivo Estatal, relativas a los ingresos y egresos estatales que deberán tener vigencia en el Ejercicio Fiscal 2024.

Así mismo, y en adelanto a la mencionada comparecencia de la persona a cargo de la Secretaría de Finanzas y de Administración, expuso diversos motivos y explicaciones respecto de las políticas que la administración pública estatal instrumentará.

CUARTO. La economía mundial sigue enfrentando graves retos, definidos por los efectos de tres poderosas fuerzas: la invasión de Rusia a Ucrania; la crisis del costo de la vida provocada por las amplias presiones inflacionarias y de la economía en China, lo cual ha traído como consecuencia que se experimente un descenso de la actividad económica cada vez más generalizado, mucho mayor al esperado en el periodo post pandemia.

Se proyecta que el crecimiento mundial se desacelere de un 3.5 por ciento estimado para 2022 a 3 por ciento, en 2023 un 2.9 por ciento en 2024. Más allá de 2024, el crecimiento mundial disminuiría a alrededorde un 3.1 por ciento a mediano plazo. El encarecimiento de las materias primas provocado por la guerra y la ampliación de las presiones de precios se han traducido en una inflación proyectada para 2024 de 5.8 por ciento en las economías avanzadas y de 6.9 por ciento en las economías de mercados emergentes y en desarrollo. En el caso de nuestro país, para el 2023 la expectativa de crecimiento es de 3.2 por ciento,con una reducción considerable en el pronóstico para el 2024, ubicándolo en 2.1 por ciento.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Como consecuencia del aumento en los niveles de precios, los salarios reales han caído, afectando el poder adquisitivo de la población general a nivel mundial. Con el fin de revertir la tendencia inflacionaria y sus efectos adversos, se espera que para 2024 continúen los ajustes en las tasas de interés por parte de los bancos centrales, así como medidas fiscales desde los gobiernos del mundo con el fin de implementar acciones que atiendan a las poblaciones más vulnerables y los sectores productivos más impactados.

Por lo anterior, se prevé que el acceso a crédito mantenga una tendencia negativa que se ha venido observando en los últimos meses producto de las altas tasas de interés, lo que podría afectar los planes de inversión pública y privada.

Considerando estos antecedentes lo más prudente para los países con mercados emergentes como México nos lleva a la construcción de una política fiscal y monetaria focalizada y oportuna que, será indispensable para mitigar el impacto en la economía nacional y la población.

QUINTO. Para el próximo ejercicio fiscal, de acuerdo a las cifras del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2024 (PEF 2024) para el Estado de Durango, se espera un incremento global de 526 millones de pesos de recursos Federales, lo cual representa un aumento del 1.3 por ciento respecto al presupuesto aprobado para el 2023, esto obedece principalmente a una mayor asignación en el Ramo 28 Participaciones Federales equivalente a un mil millones de pesos o bien un 3.9 por ciento en el Ramo 33 Aportaciones Federales refleja un mil 237 millones de pesos adicionales que representan el 7.5 por ciento, por último los Convenios Federales disminuyen un mil 336 millones de pesos que equivalea una caída de -20.1 por ciento en comparación con el periodo anterior.

SEXTO. Para Inversión Pública, se destinarán un mil 990 millones de pesos, monto correspondiente a Infraestructura Carretera, Subsidios Hidroagrícolas, Gastos de Inversión Municipal así como Estatal y Subsidios, Administración del Agua y Agua Potable en varios proyectos en el Presupuesto de Egresos de la Federación 2024. A pesar de esta situación, cabe señalar que el Estado sigue apostando por la Inversión Pública de manera importante.

SÉPTIMO. El presente proyecto de decreto se presenta con el fin de garantizar la transparencia, rendición oportuna de cuentas y una razonable distribución de los gastos que se proyectan para el periodo descrito en el presente ordenamiento, siempre priorizando los intereses superiores de la ciudadanía.

Tomando en cuenta la complejidad de la situación financiera en que el Estado se encuentra, se han previsto en su beneficio las más estrictas políticas de gasto público y la ponderación en los destinos del mismo, dando mayor relevancia a los aspectos de seguridad, salud y educación al momento de plantear los egresos de las partidas que son objeto de la presente iniciativa.

En ese sentido, en observancia a las necesidades financieras de la Entidad, y contemplando objetivamente la deuda pública en que se encuentra, se proyecta con la presente iniciativa una estricta y responsable gestión de los recursos, con el objetivo fundamental de dirigir la administración por una senda de recuperación y equilibrio financiero, que permita alcanzar la finalidad del ordenamiento cuya legislación hoy se propicia, que es la de potenciar el desarrollo y crecimiento económico del Estado.

La iniciativa que sustenta el presente, deriva de un profundo análisis del histórico del cierre de ejercicio de cinco años anteriores,de conformidad con las leyes normativas en materia de Contabilidad Gubernamental y Disciplina Financiera, que ahora obliga a toda Entidad Federativa a presentar sus presupuestos de egresos tomando en cuenta la tendencia a implementar, actividades y herramientas objetivas que permiten apoyar las decisiones presupuestarias, las cuales incorporan consideraciones sobre los resultados del ejercicio de los recursos públicos con la finalidad de mejorar la calidad del gasto, los bienes y servicios públicos y promover la transparencia y rendición de cuentas.

Por ello la presente iniciativa de Ley de Egresos, da cumplimiento cabal a la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios y demás ordenamientos aplicables.

OCTAVO. En atención a lo expuesto en el artículo 17 de la Constitución Federal, el cual reconoce el derecho de acceso a una justicia pronta y completa a favor de los particulares; y que, por tanto, cualquier obstáculo para el referido mandato constitucional, va en contra de una eficiente administración de justicia,se hace una propuesta de presupuesto de egresos apegada a este.

Asimismo, en correlación con tal precepto constitucional, el artículo 13 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Durango, determina que toda persona tiene derecho al acceso a la justicia y a la tutela efectiva de sus derechos por tribunales competentes, independientes e imparciales establecidos con anterioridad al hecho que emitirán sus resoluciones de manera pronta, completa y gratuita, por lo que ninguna persona podrá hacerse justicia por sí misma ni ejercer violencia para reclamar su derecho.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

NOVENO. Por otro lado, conforme a la Ley de Presupuesto, Contabilidad y Gasto Público del Estado de Durango, el Gasto Público Estatal comprende las erogaciones que, en concepto de gasto corriente, inversión física, inversión financiera, así como pagos de pasivo o Deuda Pública deben realizar diversas Entidades Estatales, entre ellas, el Poder Judicial.

Mientras que la Ley de Disciplina Financiera y de Responsabilidad Hacendaria del Estado de Durango y sus Municipios, en su artículo 2º, fracciones XVI y XXI, dispone que por gasto corriente se entiende las erogaciones que no tienen como contrapartida la creación de un activo, incluyendo, de manera enunciativa,el gasto en servicios personales, materiales y suministros, y los servicios generales, así como las transferencias, asignaciones, subsidios, donativos y apoyos; que asimismo, los ingresos de libre disposición son los ingresos locales y las participaciones federales, así como los recursos que, en su caso,reciban del Fondo de Estabilización de los Ingresos de las Entidades Federativas en los términos del artículo 19 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y cualquier otro recurso que no esté destinado a un fin específico.

Finalmente, el artículo 13, fracción II, de la normativa señalada en el párrafo que antecede, dispone que la Secretaría Finanzas y de Administración del Gobierno del Estado de Durango, es la dependencia competente para elaborar los proyectos de Leyes de Ingresos y de Presupuesto de Egresos del Estado, los cuales deberán contener apartados específicos, que deberá de llevar, entre otras, la información, las prioridades de gasto, los programas y proyectos, así como la distribución del presupuesto, detallando el gasto en servicios personales, incluyendo el analítico de plazas y desglosando todas las remuneraciones;las contrataciones de servicios por honorarios y, en su caso, previsiones para personal eventual; pensiones; gastos de operación, incluyendo gasto en comunicación social; gasto de inversión; así como gasto correspondiente a compromisos plurianuales, proyectos de Asociaciones Público-Privadas y proyectos de prestación de servicios.

Estos conceptos se encuentran desglosados y estructurados a través del Anteproyecto de Egresos que cada año, atendiendo a las necesidades reales, se proponen para análisis a la Secretaría de Finanzas.

DÉCIMO. Por lo que, a efecto de ilustrar el impacto que se presenta por la falta de disposición presupuestal, conviene destacar el principio de administración pronta y expedita, contenido en el artículo 17 constitucional y su correlativo 13 de la Constitución Local, derecho también contemplado en la Convención Americana sobre Derechos Humanos (Pacto de San José de Costa Rica), en su artículo 8 numeral 1, conforme al cual, el principio de administración pronta y expedita, tiene implícito la correlativa obligación del Estado de instrumentar todo lo necesario para el funcionamiento de órganos jurisdiccionales que se avoquen a atender, en los términosy plazos previstos en las leyes, las demandas de justicia de la población, lo cual presupone la periódica y suficiente asignación de recursos económicos para tal función, lo que deriva del artículo 1º., párrafo tercero, de la Constitución Federal, que dispone que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad.

De esta guisa, cuando no se asigna a los tribunales judiciales presupuesto suficiente para atender en los términos de ley sus cargas de trabajo, existe el riesgo del retraso en la impartición de justicia, lo que conculca el referido derecho a la impartición de una justicia pronta y expedita.

Con motivo de lo anterior, debe precisarse que el anteproyecto de presupuesto que presenta este Poder Judicial del Estado de Durango, específicamente en lo que concierne al Capítulo 1000 "Servicios Personales", ha sido elaborado conforme a las necesidades imperantes de impartición de justicia, pues al efecto es conveniente destacar que a partir del ejercicio fiscal 2019, los presupuestos autorizados por el H. Congreso del Estado de Durango, se han visto disminuidos considerablemente.

Lo anterior generó un déficit presupuestal respecto a la realidad que guarda el capítulo correspondiente a servicios personales, en virtud de que en ningún momento se disminuyeron las áreas jurisdiccionales o administrativas de este Poder del Estado; por lo contrario, en los años 2020 y 2021 se incrementó la carga jurisdiccional debido a la creación de nuevos órganos; aspectos que por sí, han implicado que en los años mencionados se haya trabajado con presupuesto insuficiente.

Además, la irregularidad anotada ha provocado que 725 trabajadores de este Poder Judicial, perciban un salario por debajo del mínimo (esto debido además, al incremento significativo del salario mínimo establecido por la ley), aspecto que trastoca el derecho fundamental relativo al derecho al "mínimo vital", el cual ha sido concebido como una prerrogativa que se apoya en los principios del Estado social de derecho, dignidad humana, solidaridad y protección de ciertos bienes constitucionales, entre ellos el salario digno, lo que deriva de la interpretación sistemática de los derechos fundamentales consagrados en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, particularmente en sus artículos 1o., 3o., 4o., 13,25, 27, 31, fracción

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

IV, y 123; aunado al Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, y el Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en Materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales "Protocolo de San Salvador", suscritos por México y constitutivos del bloque de constitucionalidad.

De esta manera, este Poder Legislativo, apoya la propuesta del Ejecutivo Estatal a fin de homologar el salario de dichos trabajadores, al salario mínimo establecido por la ley.

Conviene destacar, además, que conforme al artículo 97 de la Ley Federal del Trabajo, los salarios mínimos no podrán ser objeto de reducción, salvo en los casos que establece la propia normativa.

Por otro lado, el Poder Judicial ha cumplido con la obligación de pagar los incrementos salariales pactados en los convenios sindicales, mientras que, por otro lado, no ha sido posible proteger los derechos de los trabajadores de libre designación (confianza), a un incremento salarial anual, mismo que tuvo lugar por última ocasión en el año 2016; ello pese a que el monto destinado a los aumentos salariales del personal de confianza, sí ha sido considerado en el anteproyecto de cada ejercicio.

Debe hacerse patente también, que no se ha despedido personal, únicamente se han realizado acciones de reestructuración, e incluso se rescindieron contratos que no se han vuelto a renovar; empero, el PoderJudicial del Estado de Durango ya no resiste más recortes de personal ya que esto impactaría directamenteen la función constitucional de impartición de justicia.

Tampoco se ha aumentado la plantilla de trabajadores, con la finalidad de no incidir, por ese motivo, en el aumento del presupuesto de egresos.

Establecidos los aspectos presupuestales que deben afrontarse, se debe destacar que en el ejercicio fiscal2019, en el ante proyecto de presupuesto de egresos del Poder Judicial el Estado respecto del Capítulo 1000 "Servicios Personales", fue precisada la suma de $403,327,946.83 (cuatrocientos tres millones trescientos veintisiete mil novecientos cuarenta y seis pesos 83/100 M.N.), siendo que sólo se autorizó para esa partida $378,327,947.00 (trescientos setenta y ocho millones trescientos veintisiete mil novecientos cuarenta y siete pesos 00/100).

Además de lo narrado, el 7 de junio de 2023, se expidió el Decreto por el que se expide el Código Nacional de Procedimientos Civiles, respecto del cual, de conformidad con el Segundo Transitorio del Decreto, la entrada en vigor será gradual, ya que los gobiernos federal y locales, deberán adoptar dicha normativa amás tardar el 1º. de abril de 2027, de manera que la creación de los órganos jurisdiccionales relativos, provocará un incremento que impactará en los gastos que debe realizar este Poder del Estado.

Derivado de todo lo anterior, se consideró indispensable incluir todos los aspectos que impactan en el presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2024, específicamente en lo que concierne al Capítulo 1000"Servicios Personales", el que refleja las necesidades imperantes de impartición de justicia.

DÉCIMO PRIMERO. Con el fin de continuar con el ordenamiento financiero de la Entidad, es de suma importancia que la administración considere, en el presupuesto de egresos 2024, la totalidad de los conceptos que integran la nómina estatal, principalmente, aquella que se financia con recursos de libre disposición. En particular, el objetivo de esta Iniciativa de Ley de Egresos es considerar en el presupuesto el gasto realmente ejercido de la nómina de los Organismos Públicos Descentralizados que conforman la administración pública del Estado de Durango, con el fin de ser congruentes entre lo presupuestado y lo ejercido, y transparentes con el gasto de los servicios personales de estos Organismos Descentralizados y no generar ampliaciones presupuestales durante el ejercicio fiscal.

DÉCIMO SEGUNDO. Desde la entrada en vigor de la Ley General de Contabilidad Gubernamental y su última reforma en enero del 2018, y con la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se establecieron los criterios que rigen los tres niveles de gobierno, con el fin de lograr su adecuada armonización.

Con base a la normatividad que para tales efectos emite el Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC), sociedad y gobierno obtendrán diversos beneficios, en primer lugar se garantiza la transparencia y una mejor rendición de cuentas, al propiciar mayor exactitud en la medición de los resultados de la gestión fiscal, lo que permite contar con información clara,

oportuna, veraz y confiable, sustentada en criterios y principios armonizados. que permite mejorar la calidad de las decisiones para administrar las finanzas públicas, ya que al disponer de datos pertinentes es factible realizar con mayor oportunidad y confiabilidad el seguimiento a los resultados de la asignación de recursos.

Este marco metodológico supone la revisión y reestructuración de los modelos contables a nivel nacionalen base a los elementos técnicos y normativos emitidos en las reglas de Operación, y que conjuntamentecon la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, permiten estructurar la iniciativa de Ley del Presupuesto de Egresos del Estado con base en los resultados obtenidos, referenciada a los antecedentes históricos, lo que la hace confiable y totalmente apegada a normativa, pero sobre todo, apegada a la realidad del entorno estatal y nacional; recurriendo para ello a la evaluación del desempeño de las políticas públicas.

El objetivo de esta iniciativa consiste en garantizar que los recursos públicos sean manejados por los distintos entes públicos siempre ajustados a los principios de eficiencia, eficacia, economía, calidad, transparencia, imparcialidad, honradez y responsabilidad, con el fin de cumplir con la obligación que tienen todas las instancias de gobierno de satisfacer los objetivos sociales para las que fueron creadas.

Anexo a la iniciativa de la presente Ley de Egresos que se presenta para el Ejercicio Fiscal 2024, se incluyen las Matrices de Indicadores para Resultados de los programas a ejecutar por Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo, especificando que dichos elementos programáticos son consecuencia de la etapa preparatoria y de diseño, que contempla el planteamiento de una problemática por solucionar, utilizando para ello la metodología de marco lógico, que permite expresar los programas de gobierno comomatrices de indicadores para resultados. Además, se presentan las cedulas de los indicadores de Desempeño Estratégicas que se van a utilizar durante el Ejercicio 2024 siendo un gran paso para dar seguimiento cabal a las políticas públicas.

A su vez la iniciativa de Ley de Egresos, se complementa con los siguientes anexos:

| | |
|---|---|
| Anexo I | Clasificador por Objeto del Gasto. |
| Anexo II | Clasificación Administrativa. |
| Anexo III | Clasificador Funcional del Gasto. |
| Anexo IV | Clasificador por Tipo de Gasto. |
| Anexo V | Clasificador por Fuente de Financiamiento. |
| Anexo VI | Clasificador Programático. |
| Anexo VII | Prioridades del Gasto. |
| Anexo VIII | Programas y Proyectos. |
| Anexo IX | Analítico de Plazas. |
| Anexo X | Objetivos anuales, estrategias y metas. |
| Anexo XI | Proyecciones de Egresos. |
| Anexo XII | Riesgos Relevantes para las Finanzas Públicas. |
| Anexo XIII | Resultados de Egresos. |
| Anexo XIV | Informe sobre Estudios Actuariales. |
| Anexo XV | Estimación de Participaciones y Aportaciones Federales a Municipios. |
| Anexo XVI | Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos. |
| Anexo XVII | Proyectos de Inversión y Prestación de Servicios. |
| Anexo XVIII | Balance Presupuestario de Recursos Disponibles Negativos y Medidas deCorrección |
| Anexo XIX | Fondo de Desastres Naturales. |
| Anexo XX | Recursos destinados a la Educación (Fuente-Subfunción). |
| Anexo XXI | Financiamiento Público a Partidos Políticos. |
| Anexo XXII | Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales. |
| Anexo XXIII | Igualdad entre Mujeres y Hombres. |
| Anexo XXIV | Atención de Niñas, Niños y Adolescentes. |
| Anexo XXV | Adaptación y Mitigación de los Efectos del Cambio Climático en el Estado. |
| Anexo XXVI | Transferencias, Ayudas y Donativos para Organizaciones de la Sociedad Civil. |
| Anexo XXVII | Fideicomisos Públicos del Estado de Durango. |
| Anexo XXVIII | Erogaciones Correspondientes al Gasto en Servicios Personales. |
| Anexo XXIX | Gastos en Comunicación Social. |
| Anexo XXX | Instancias Contenciosas Administrativas. |
| Anexo XXXI | Instancias en Materia de Conflictos Laborales. |
| Anexo XXXII | Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos Autónomos. |
| Anexo XXXIII | Matriz de Indicadores para Resultados para Dependencias. |
| Anexo XXXIV | Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos Públicos Descentralizados. |
| Anexo XXXV | Cédulas de Indicadores Estratégicos y de Gestión para Dependencias y Organismos Públicos |

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

| | |
|---|---|
| | Descentralizados. |
| Anexo XXXVI | Reducciones, Asignaciones y Tranferencias del Presupuesto de Egresos. |
| Anexo XXXVII | Reasignaciones al Presupuesto de Egresos. |

DÉCIMO TERCERO. En tal virtud, y con las facultades que nos otorga el artículo 82 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Durango, así como el artículo 122, fracción II de la Ley Orgánica del Congreso del Estado de Durango, los suscritos apoyamos las propuestas contenidas en la iniciativa que sostiene el presente dictamen, conscientes de las necesidades económicas por las que atraviesa nuestra entidad federativa, emitimos nuestro voto a favor, seguros de que al ser elevado al Pleno, también será aprobado por la mayoría de los diputados integrantes de este Congreso.

Por lo anteriormente expuesto y considerado, la Comisión que dictaminó, estimó que, al cumplir con las disposiciones constitucionales y legales, la iniciativa, con las adecuaciones realizadas a la misma, es procedente; lo anterior, con fundamento en lo que dispone el artículo 189, último párrafo de la Ley Orgánica del Congreso del Estado de Durango, en virtud de considerar que las mismas obedecen al mejoramiento de forma y fondo jurídicos.

Con base en los anteriores Considerandos, esta H. LXIX Legislatura del Estado, expide el siguiente:

DECRETO No. 542

DE LA SEXAGÉSIMA NOVENA LEGISLATURA DEL HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE DURANGO, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES QUE LE CONFIERE EL ARTÍCULO 82 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA LOCAL, A NOMBRE DEL PUEBLO, DECRETA:

ÚNICO. Se crea la Ley de Egresos del Estado Libre y Soberano de Durango, para el ejercicio del año 2024, para quedar como sigue:

LEY DE EGRESOS DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE DURANGO
PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024.

Capitulo I
Disposiciones Generales

Artículo 1. La presente Ley tiene por objeto dar cumplimiento al Artículo 98 fracción XXIV de nuestra Constitución Política del Estado Libre y Soberano del Estado de Durango y regular la asignación, ejercicio,control, verificación, seguimiento, medición y evaluación del gasto público estatal para el Ejercicio Fiscal 2024, a través de las disposiciones de este ordenamiento que contiene el Presupuesto de Egresos Estatal2023, en concordancia con las demás normas legales estatales y federales aplicables en la materia.

Así mismo se da cumplimiento a lo dispuesto por la Ley General de Contabilidad Gubernamental, las normas emitidas por el Consejo Nacional de Armonización Contable y la Ley de Disciplina Financiera de Entidades Federativas y los Municipios, con el fin de adecuar los criterios generales de la contabilidad gubernamental y la emisión de información financiera de los Entes Públicos del Estado y lograr la adecuada armonización para un manejo sostenible de las finanzas públicas.

Los Entes Públicos se sujetarán a las disposiciones establecidas en el Artículo 159 y 160 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano del Estado de Durango, en esta Ley y administrarán sus recursos conbase en los principios de legalidad, honestidad, eficacia, eficiencia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, imparcialidad, honradez, responsabilidad social, control y rendición de cuentas y no podránhacer erogación alguna que no esté comprendida en el presupuesto.

Artículo 2. En la ejecución del gasto público, las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo, deberán alinear los objetivos, prioridades, estrategias y metas anuales de los programas presupuestarios a su cargo, con los establecidos en los Ejes Estratégicos del Plan Estatal de Desarrollo, de conformidad con las prevenciones establecidas en la Ley de Planeación del Estado de Durango y demás disposiciones legales aplicables.

Los Titulares de las Dependencias, Directores Generales, Directores Administrativos o sus equivalentes en las Entidades, serán directamente responsables de que se cumplan las disposiciones contenidas en esta Ley y en las demás dispcsiciones legales aplicables en la materia.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Los Poderes Legislativo y Judicial, así como los Organismos Autónomos, se sujetarán a las disposicionesde esta Ley mientras no se contraponga a los ordenamientos legales que los rigen. En cuanto el ejerciciodel gasto, estos deberán alinear sus objetivos, prioridades, estrategias y metas anuales a los establecidos en los planes y programas presupuestarios de corto, mediano y largo plazo que dirijan su actuación deacuerdo a la naturaleza de sus fines.

Artículo 3. Para efectos de la presente Ley se entenderá por:

I. Adecuaciones Presupuestarias: Las modificaciones a los calendarios de presupuesto y las ampliaciones y reducciones al presupuesto de egresos o a los flujos de efectivo correspondientes,siempre que permitan un mejor cumplimiento de los objetivos de los programas a cargo de los ejecutores de gasto.

II. *Anexo:* El documento que contiene apartados de la información presupuestal complementaria a lacontenida en la presente Ley.

III. *Balance Presupuestario:* La diferencia entre los Ingresos totales incluidos en la Ley de Ingresos, ylos Gastos totales considerados en el Presupuesto de Egresos, con excepción de la amortizaciónde la deuda.

IV. *Balance Presupuestario de Recursos Disponibles:* La diferencia entre los Ingresos de libre disposición, incluidos en la Ley de Ingresos, más el Financiamiento Neto y los Gastos no etiquetados considerados en el Presupuesto de Egresos, con excepción de la amortización de la deuda.

V. *Balance Presupuestario Sostenible:* Se cumple con esta premisa, cuando al final del ejercicio fiscaly bajo el momento contable devengado, dicho balance sea mayor o igual a cero.

VI. *Contraloría:* La Secretaría de Contraloría.

VII. *Dependencias:* Las referidas en el Artículo 3 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Durango.

VIII. *Deuda Pública:* Cualquier financiamiento contratado por los Entes Públicos.

IX. *Disciplina Financiera:* La observancia de los principios y las disposiciones en materia de responsabilidad hacendaria y financiera, la aplicación de reglas y criterios en el manejo de recursos y contratación de Obligaciones por los Entes Públicos, que aseguren una gestión responsable y sostenible de sus finanzas públicas, generando condiciones favorables para el crecimiento económico y el empleo y la estabilidad del sistema financiero.

X. *Entes Públicos:* Los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, los Organismos Autónomos, Dependencias y Entidades de la administración pública del Estado de Durango.

XI. *Entidades:* Aquellas que se establecen en el Artículo 4 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Durango.

XII.

XIII. *Evaluación:* Análisis sistemático y objetivo de los programas y políticas públicas que tiene como finalidad determinar la pertinencia y el logro de sus objetivos y metas, así como su eficiencia, eficacia, calidad, resultados, impacto y sostenibilidad.

XIV. *Gasto Etiquetado:* Las erogaciones que realizan los Entes Públicos con cargo a las Transferencias Federales Etiquetadas.

XV. *Gasto No Etiquetado:* Las erogaciones que realizan los Entes Públicos con cargo a sus Ingresos de Libre Disposición y Financiamientos.

XVI. *Ingresos de Libre Disposición:* Los ingresos locales y las participaciones federales, así como los recursos que, en su caso, reciban del Fondo de Estabilización de los Ingresos de las Entidades Federativas en los términos del Artículo 19 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y cualquier otro recurso que no esté destinado a un fin específico.

XVII. *Ingresos Excedentes:* Los recursos que durante el ejercicio fiscal se obtienen en exceso de los aprobados en la Ley de Ingresos.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

XVIII. *Ingresos Locales:* Aquéllos percibidos por los Entes Públicos por impuestos, contribuciones de mejoras, derechos, productos y aprovechamientos, incluidos los recibidos por venta de bienes y prestación de servicios y los demás previstos en términos de las disposiciones aplicables.

XIX. *Ingresos Totales:* La totalidad de los Ingresos de Libre Disposición, las Transferencias FederalesEtiquetadas y el Financiamiento Neto.

XX. *Inversión Pública Productiva:* Toda erogación por la cual se genere, directa o indirectamente, un beneficio social, y adicionalmente, cuya finalidad específica sea: (i) la construcción, mejoramiento,rehabilitación y/o reposición de bienes de dominio público; (ii) la adquisición de bienes asociadosal equipamiento de dichos bienes de dominio público, comprendidos de manera limitativa en los conceptos de mobiliario y equipo de administración, mobiliario y equipo educacional, equipo médico e instrumental médico y de laboratorio, equipo de defensa y seguridad, y la maquinaria, de acuerdo al clasificador por objeto de gasto emitido por el Consejo Nacional de Armonización Contable, o (iii) la adquisición de bienes para la prestación de un servicio público específico, comprendidos de manera limitativa en los conceptos de vehículos de transporte público, terrenosy edificios no residenciales, de acuerdo al clasificador por objeto de gasto emitido por el Consejo Nacional de Armonización Contable.

XXI. *Ley:* La Ley de Egresos del Estado Libre y Soberano de Durango para el Ejercicio Fiscal 2024.

XXII. *Monitoreo:* La recopilación sistemática de datos sobre indicadores predefinidos para proporcionar a las Dependencias y Entidades el avance en el logro de los objetivos así como de la utilización de los fondos asignados.

XXIII. *Organismos Autónomos:* Son los órganos constitucionales autónomos, contemplados en el Artículo 130 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Durango, así como aquellos establecidos como autónomos en sus respectivas leyes de creación.

XXIV. *Padrón de Beneficiarios:* Relación oficial de las personas, instituciones y organismos según corresponda, que reciben beneficios de una intervención pública y cuyo perfil socioeconómico seespecifique en la normatividad correspondiente.

XXV. *Poderes:* Los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial del Estado Libre y Soberano de Durango.

XXVI. *Presupuesto:* El Presupuesto contenido en la Ley de Egresos del Estado Libre y Soberano de Durango para el Ejercicio Fiscal 2024.

XXVII. *Presupuesto basado en Resultados:* Conjunto de actividades y herramientas objetivas que permiten apoyar las decisiones presupuestarias, que incorporan consideraciones sobre los resultados del ejercicio de los recursos públicos con la finalidad de mejorar la calidad del gasto, los bienes y servicios públicos y promover la transparencia y rendición de cuentas.

XXVIII. *Programa Presupuestario:* Categoría programática que permite organizar, en forma representativay homogénea, las asignaciones de recursos con el fin de que se produzcan bienes o servicios públicos destinados al ogro de resultados socialmente relevantes; al mismo tiempo que identificasu alineación con los objetivos estratégicos del Plan Estatal de Desarrollo, las actividades específicas realizadas por las Dependencias y Entidades para la producción de bienes o serviciospúblicos y las unidades responsables que participan en su ejecución.

XXIX. *Secretaría:* La Secretaría de Finanzas y de Administración.

XXX. *Seguimiento:* Apreciación sistemática y objetiva de un plan, programa o proyecto en curso, específicamente en lo relativo a su operación y resultados, y

XXXI. *Sistema de Evaluación del Desempeño:* Es el método con el que se realiza el seguimiento y la evaluación sistemática bajo la óptica de los resultados. Debe brindar información para valorar objetivamente lo realizado, considerando el ejercicio de los recursos públicos, proporcionando loselementos necesarios para tomar decisiones sobre los procesos y programas en marcha, reforzándolos o modificándolos, para el logro del impacto social previsto.

Artículo 4. La Secretaría estará facultada para interpretar las disposiciones de la Ley para efectos administrativos, establecer las medidas para su correcta aplicación, así como para determinar lo conducente a efecto de homogeneizar, racionalizar y ejercer un mejor control del gasto público en las Dependencias y Entidades Estatales.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Las medidas que la Secretaría dicte en uso de la facultad conferida en el párrafo anterior, se harán del conocimiento de las Dependencias y Entidades para que procedan a su estricta aplicación.

Artículo 5. Cuando se presenten iniciativas de Ley o Decretos ante el Congreso del Estado, se deberá acompañar a las mismas de un dictamen sobre la evaluación del impacto presupuestal, siempre y cuandose verifique cualquiera de los siguientes supuestos:

Creación de Dependencias, Entidades o impacto en la estructura de las mismas, por la creación omodificación de unidades administrativas.

Creación o modificación de programas presupuestarios de las Dependencias y Entidades. Establecimiento de destinos específicos de gasto público estatal.

Las Dependencias y Entidades que en el ámbito de sus atribuciones impulsen o propongan una iniciativade Ley o Decreto, a efecto de que la misma sea presentada al H. Congreso del Estado a través del Ejecutivo del Estado, deberán solicitar previamente a la Secretaría la estimación del impacto presupuestario. Lo anterior, con el objeto de cuantificar el monto del incremento en el gasto previsto en las iniciativas de Ley o Decreto, el cual deberá considerarse para que en su caso, se aprueben.

Asimismo, la Secretaría elaborará e incluirá dicho dictamen en los anteproyectos de reglamentos, decretosy acuerdos que se sometan a consideración del Titular del Poder Ejecutivo, cuando se presente alguno de los supuestos establecidos en las fracciones que anteceden.

Los Poderes y los Organismos Autónomos, cuando así proceda, formularán en el ámbito de sus competencias el dictamen sobre la evaluación del impacto presupuestal y para tal efecto, podrán solicitarla opinión de la Secretaría.

Se exceptúa de lo anterior cuando se trate de la sustitución de una Unidad Administrativa y/o función que ya existe o se desarrolle por los Entes Públicos, siempre y cuando no se exceda la partida presupuestaria que se encuentre asignada a la Unidad Administrativa y/o función, y se mantenga el balance presupuestario sostenible.

El párrafo anterior aplica de igual manera en caso de fusión de Unidades Administrativas y/o funciones, correspondiendo a la Secretaría procurar que las partidas presupuestarias de lo fusionado no se excedande lo ya asignado y se busque una economía financiera.

En todos los casos, cuando la iniciativa o anteproyecto tenga un impacto en el presupuesto, se deberá señalar la fuente de financiamiento factible de los nuevos gastos.

Artículo 6. La Secretaría, para la formulación del dictamen sobre el impacto presupuestal de las iniciativasy anteproyectos respectivos, podrá solicitar la información necesaria, así como otros datos que faciliten su emisión.

La Secretaría emitirá recomendaciones sobre las disposiciones del ordenamiento sujeto a dictamen que incidan en el ámbito presupuestal estatal, cuando así lo considere.

En los Poderes Legislativo y Judicial, las atribuciones anteriores las tendrán las unidades administrativas que se determinen en el ámbito de sus respectivas competencias.

## Capítulo II
## Del Presupuesto de Egresos y su Distribución

Artículo 7. El Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango que se ejercerá durante el Ejercicio 2024 asciende a $42,629,892,460 son (cuarenta y dos mil seiscientos veintinueve millones ochocientos noventa y dos mil cuatrocientos sesenta pesos 00/100 M.N.).

Artículo 8. El Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango para el Ejercicio Fiscal 2024 se clasifica de acuerdo con los siguientes anexos:

| | |
|---|---|
| Anexo I | Clasificador por Objeto del Gasto. |
| Anexo II | Clasificación Administrativa. |
| Anexo III | Clasificador Funcional del Gasto. |
| Anexo IV | Clasificador por Tipo de Gasto. |
| Anexo V | Clasificador por Fuente de Financiamiento. |

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

| | |
|---|---|
| Anexo VI | Clasificador Programático. |
| Anexo VII | Prioridades del Gasto. |
| Anexo VIII | Programas y Proyectos. |
| Anexo IX | Analítico de Plazas. |
| Anexo X | Objetivos anuales, estrategias y metas. |
| Anexo XI | Proyecciones de Egresos. |
| Anexo XII | Riesgos Relevantes para las Finanzas Públicas. |
| Anexo XIII | Resultados de Egresos. |
| Anexo XIV | Informe sobre Estudios Actuariales. |
| Anexo XV | Estimación de Participaciones y Aportaciones Federales a Municipios. |
| Anexo XVI | Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos. |
| Anexo XVII | Proyectos de Inversión y Prestación de Servicios. |
| Anexo XVIII | Balance Presupuestario de Recursos Disponibles Negativos y Medidas deCorrección |
| Anexo XIX | Fondo de Desastres Naturales. |
| Anexo XX | Recursos destinados a la Educación (Fuente-Subfunción). |
| Anexo XXI | Financiamiento Público a Partidos Políticos. |
| Anexo XXII | Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales. |
| Anexo XXIII | Igualdad entre Mujeres y Hombres. |
| Anexo XXIV | Atención de Niñas, Niños y Adolescentes. |
| Anexo XXV | Adaptación y Mitigación de los Efectos del Cambio Climático en el Estado. |
| Anexo XXVI | Transferencias, Ayudas y Donativos para Organizaciones de la Sociedad Civil. |
| Anexo XXVII | Fideicomisos Públicos del Estado de Durango. |
| Anexo XXVIII | Erogaciones Correspondientes al Gasto en Servicios Personales. |
| Anexo XXIX | Gastos en Comunicación Social. |
| Anexo XXX | Instancias Contenciosas Administrativas. |
| Anexo XXXI | Instancias en Materia de Conflictos Laborales. |
| Anexo XXXII | Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos Autónomos. |
| Anexo XXXIII | Matriz de Indicadores para Resultados para Dependencias. |
| Anexo XXXIV | Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos Públicos Descentralizados. |
| Anexo XXXV | Cédulas de Indicadores Estratégicos y de Gestión para Dependencias yOrganismos Públicos Descentralizados. |
| Anexo XXXVI | Reducciones, Asignaciones y Tranferencias del Presupuesto de Egresos. |
| Anexo XXXVII | Reasignaciones al Presupuesto de Egresos. |

## Capítulo III
## De las Participaciones y Aportaciones Federales para el Estado y sus Municipios

Artículo 9. El monto de los Fondos de las Participaciones y Aportaciones Federales establecidas en la Ley de Ingresos del Estado Libre y Soberano de Durango para el Ejercicio Fiscal 2024, estará sujeto a lasvariaciones y ajustes derivados de la recaudación federal participable que efectúe el Gobierno Federal durante el presente Ejercicio Fiscal. En su caso, la Secretaría adecuará los montos citados en la Ley anteriormente mencionada, así como en la presente Ley.

Se exceptúa de lo anterior el Fondo Estatal de Participaciones.

Artículo 10. El Gobierno del Estado distribuirá entre los Municipios del Estado el Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Municipal, así como el Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de losMunicipios y de las Demarcaciones Territoriales del Distrito Federal que reciba de la Federación de conformidad con lo establecido en la Ley de Coordinación Fiscal vigente para el Ejercicio 2024 y la Ley para la Administración de las Aportaciones Federales Transferidas al Estado de Durango y sus Municipios.

El Gobierno del Estado publicará en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado, a más tardar el día 30 deenero de 2024, la distribución estimada de los montos a percibir por los Fondos referidos en el párrafo anterior, así como la fórmula utilizada para el cálculo de la distribución y su metodología, sin perjuicio de la prevención establecida en el Artículo 9 de la presente Ley.

Las aportaciones que de conformidad con lo establecido en el presente Artículo reciban los Municipios, las ejecutarán de acuerdo a lo establecido en la Ley de Coordinación Fiscal vigente para el Ejercicio 2024.

Además, de conformidad con la Ley de Coordinación Fiscal, la Ley para la Administración de las Aportaciones Federales Transferidas al Estado de Durango y sus Municipios y Ley para la Administración y Vigilancia del Sistema de Participaciones

y la Colaboración Administrativa en Materia Fiscal Estatal se presenta la estimación de la distribución de los recursos de participaciones y aportaciones a los Municipios en el Anexo XV de la presente Ley.

Artículo 11. El Gobierno del Estado, presentará la distribución de la asignación presupuestal entre los Municipios, incluyendo las Participaciones que en Ingresos Federales les correspondan de conformidad con lo establecido en la Ley de Coordinación Fiscal, y la Ley para la Administración y Vigilancia del Sistema de Participaciones y la Colaboración Administrativa en Materia Fiscal Estatal; dicha asignación, se comunicará al H. Congreso del Estado, de acuerdo a la normativa mencionada.

Artículo 12. Los Entes Públicos que reciban recursos provenientes de los Fondos de Aportaciones, serán directamente responsables de su manejo, control y supervisión, debiendo:

I. Administrarlos y ejercerlos con los principios de legalidad, honestidad, eficacia, eficiencia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, imparcialidad, honradez, responsabilidad social, control y rendición de cuentas para satisfacer los objetivos a los que estén destinados y no podrán hacer erogación alguna que no esté comprendido en el presupuesto autorizado.

II. Informar detalladamente a la Secretaría, en los términos y periodicidad que ésta determine, la aplicación de los mismos y el cumplimiento de los programas presupuestarios establecidos.

III. Reportar y reintegrar a la Secretaría, los recursos que se generen por economías.

Artículo 13. Para el ejercicio y control de los recursos que, en su caso, correspondan al Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas, se observará lo dispuesto en la Ley deCoordinación Fiscal.

## Capítulo IV
## Del Ejercicio del Gasto Público

Artículo 14. El Titular del Poder Ejecutivo podrá autorizar a través de la Secretaría, las adecuaciones presupuestarias que en su caso soliciten las Dependencias y Entidades, en los términos de las disposiciones aplicables, siempre y cuando tales adecuaciones permitan mejorar sus resultados en la consecución de los objetivos y metas de los programas presupuestarios a su cargo.

Una vez autorizada cualquier adecuación presupuestaria, la Dependencia o Entidad correspondiente deberá realizar las modificaciones de las metas de los programas presupuestarios respectivos en caso de ser necesario.

Los Poderes Legislativo y Judicial así como los Organismos Autónomos, a través de sus órganos competentes, podrán autorizar adecuaciones a sus respectivos presupuestos siempre y cuando tales adecuaciones permitan mejorar sus resultados en el cumplimiento de los objetivos y metas de los planes y programas presupuestarios de corto, mediano y largo plazo que tengan a su cargo. Dichas adecuaciones en su caso, deberán ser informadas al Titular del Poder Ejecutivo, por conducto de la Secretaría, para efectos de la integración de la Cuenta Pública.

Artículo 15. Los Poderes, los Organismos Autónomos, así como las Dependencias y Entidades, con cargo a sus respectivos presupuestos y de conformidad con las disposiciones aplicables, cubrirán las contribuciones federales, estatales y municipales, así como las obligaciones contingentes o ineludibles que se deriven de resoluciones emitidas por autoridad competente.

Artículo 16. Los Titulares, Directores Generales, Directores Administrativos o sus equivalentes en los Poderes, los Organismos Autónomos y de las Dependencias, así como los miembros de los Órganos de Gobierno y los Directores Generales o sus equivalentes de las Entidades, serán responsables de ejercer el gasto público con base en programas presupuestarios cuyos objetivos y metas anuales estén alineadosa los establecidos en los Ejes Estratégicos del Plan Estatal de Desarrollo y considerando los resultados obtenidos en las evaluaciones periódicas que se hayan realizado. Para ello, deberán cumplir con oportunidad y eficiencia con lo dispuesto en la presente Ley y las demás normas y lineamientos aplicables.

Artículo 17. Corresponde a las Dependencias y Entidades a través de sus Titulares, Directores Administrativos o sus equivalentes, la administración de su presupuesto autorizado, así como la vigilancia,registro y control de la totalidad de las aplicaciones con cargo al mismo, en la forma y términos que determine la Secretaría. Igualmente serán responsables del archivo y custodia de la documentación correspondiente. Además deberán de:

I. Sujetarse a los montos autorizados en el Presupuesto de Egresos contenido en esta Ley.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

II. Vigilar que en la administración y aplicación de los recursos, se realice con base en criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia,control y rendición de cuentas, conforme a sus respectivos programas presupuestarios, respetando lo establecido en esta Ley.

III. No contraer compromisos que rebasen el monto de los Presupuestos Autorizados o acordar erogaciones que impidan el cumplimiento de sus metas aprobadas para el año 2024.

IV. Cumplir y vigilar el estricto cumplimiento de las Medidas de Austeridad, Disciplina, Eficiencia y Transparencia del Gasto Público de la Administración Pública para el Estado de Durango que se emitan por la Secretaría y otras autoridades.

V. Reducir los gastos de administración; y consecuentemente, realizarán la disminución al mínimo indispensable de los gastos por servicios personales, principalmente en áreas no prioritarias. Será responsabilidad de cada Dependencia, con asesoría de la Secretaría, el revisar las estructuras administrativas de las Entidades a las que coordine como cabeza de sector, así como de sus costos, a efecto de reducir los requerimientos presupuestales que deriven de su operación, poniendo especial atención en las áreas administrativas y de apoyo donde no se realicen funciones sustantivas y/o se dupliquen las funciones. Asimismo, deberán proponer la compactación o supresión de áreas a fin de generar economías, sin detrimento de la realización oportuna de los programas presupuestarios a su cargo y la adecuada prestación de los servicios.

VI. No procederá pago alguno que no esté contemplado en el Presupuesto de Egresos o determinado por Ley posterior. El Titular del Poder Ejecutivo deberá revelar en la Cuenta Pública y en los informes que periódicamente entregue al H. Congreso del Estado, la fuente de ingresos con la que se haya pagado el nuevo gasto, distinguiendo el gasto etiquetado y no etiquetado.

VII. Los Poderes Legislativo y Judicial, así como los Organismos Autónomos, en el ámbito de sus respectivas competencias, observarán en lo conducente lo dispuesto por el presente Artículo, mientras no se contraponga con los ordenamientos legales que los rigen.

Artículo 18. Los Titulares de las Dependencias y Entidades, excepto en los casos en los que cuenten con la autorización previa y expresa de la Secretaría y, en su caso, del Congreso del Estado, no podrán suscribir convenios, contratos, autorizaciones u otros actos análogos que impliquen:

I. Comprometer recursos de subsecuentes ejercicios fiscales.

II. Realizar erogaciones mayores a los montos autorizados en esta Ley.

III. Contraer obligaciones no autorizadas por esta Ley.

Cuando se suscriban convenios, acuerdos u otros instrumentos jurídicos por parte de las Dependencias y Entidades, que impliquen concurrencia o aportación de recursos por parte del Estado, será obligatoria la aprobación de la Secretaría, sin perjuicio de las autorizaciones que les correspondan a otras autoridades,asimismo, dichas aportaciones estarán sujetas a la disponibilidad presupuestal. En la gestión, suscripción,ejecución, control y seguimiento de los instrumentos mencionados, los entes públicos, se sujetarán a las disposiciones normativas aplicables. Así como a los lineamientos que para tal efecto emita la Secretaría en el ámbito de su competencia.

Los Poderes Legislativo y Judicial, órganos autónomos, dependencias y entidades podrán contraer obligaciones que impliquen comprometer recursos de ejercicios fiscales subsecuentes, únicamente cuando se trate de la celebración de contratos multianuales de obra pública; para lo cual se requerirá la autorización de la Legislatura, en los términos de lo establecido en las disposiciones legales aplicables. Afin de dar un uso responsable a los recursos públicos, se otorgará la autorización de contratos multianuales siempre y cuando se demuestre que dichos contratos representan mejores términos y condiciones que losque se establezcan por un solo ejercicio fiscal, en el entendido de que el pago de los compromisos en los años subsecuentes quedará sujeto a la disponibilidad presupuestal que autorice la Legislatura.

Para el caso específico de celebración de convenios con la Federación, deberán apegarse a los calendarios dispuestos en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2024.

Asimismo, deberán abstenerse de realizar acciones, contratar o convenir recursos para fines distintos a los programas presupuestarios y conceptos aprobados para el presente Ejercicio Fiscal.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

La Secretaría no reconocerá adeudos, ni pagos por cantidades reclamadas o erogaciones efectuadas en contravención a lo dispuesto en la presente Ley.

Será causa de responsabilidad de los Titulares de Dependencias y Entidades o de quien se delegue la facultad de ejercer recursos previstos en esta Ley, contraer compromisos fuera de los límites de los Presupuestos o acordar erogaciones sin previa autorización de la Secretaría.

Artículo 19. Los Titulares de Dependencias y Entidades, en el ejercicio de los Presupuestos, deberán:

I. Sujetarse a los calendarios de gasto acordados con la Secretaría.

II. Llevar a cabo la comprobación de los recursos presupuestales que ejerzan en forma descentralizada las Dependencias y las Entidades, esta se realizará en los términos que acuerden con la Secretaría.

III. Indicar, los capítulos, conceptos y partidas que se afectarán, cuando se soliciten adecuaciones presupuestarias, para el ejercicio del gasto, de acuerdo al Clasificador por Objeto del Gasto.

IV. Asegurarse de contar con suficiencia presupuestal.

V. No realizar adecuaciones a los calendarios de gasto que tengan por objeto anticipar la disponibilidad de recursos.

VI. Justificar los recursos devengados, presentando y verificando que los documentos sean originales y estén autorizados por el funcionario competente indicando en cada documento comprobatorio la descripción de la erogación, los bienes adquiridos o los trabajos desarrollados.

VII. Cumplir con la normatividad aplicable relativa al ejercicio del gasto y la de la Ley General de Contabilidad Gubernamental en sus ámbitos respectivos de competencia y la que al efecto, en su caso, emita la Secretaría.

Artículo 20. Las Dependencias y Entidades deberán llevar los registros de las afectaciones de los presupuestos aprobados, observando que éstas se realicen:

I. Con cargo a los programas presupuestarios y en su caso, programas especiales y unidades responsables señalados en sus presupuestos, en los términos previstos por la estructura programática autorizada.

II. Con sujeción a los Capítulos, Conceptos y Partidas del Clasificador por Objeto del Gasto.

Artículo 21. Las Entidades, deberán:

I. Presentar ante la Secretaría un informe trimestral del Estado Analítico de Ingresos.

II. Aplicar los ingresos obtenidos en exceso de los presupuestados para el cumplimiento de los fines institucionales y atendiendo las disposiciones aplicables en la materia; éstos deberán ser determinados e informados por el Titular de la Entidad a la Secretaría y para su ejercicio se requerirá la aprobación previa tanto de la propia Secretaría así como de su Órgano de Gobierno.

Artículo 22. En el caso de la creación y extinción de Entidades, se cumplirá lo dispuesto en la Ley de Entidades Paraestatales del Estado, así como en la normatividad y demás disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

La Secretaría podrá destinar los recursos financieros que fueron asignados a las Entidades que se extingan, a programas presupuestarios de otra Dependencia o Entidad, o bien considerarlos como economías en favor de la Hacienda Pública Estatal.

Artículo 23. La Secretaría podrá reservarse la autorización para ministrar Fondos a las Dependencias y Entidades y, en su caso, la revocación de las autorizaciones que haya otorgado en los siguientes casos:

I. Cuando no envíen oportunamente la información de acuerdo a lo establecido en el Artículo 87 de esta Ley.

II. Cuando en el análisis del ejercicio de su presupuesto resulte que, sin justificación alguna, no cumplen con los avances o las metas de los programas presupuestarios aprobados.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

III. Cuando en opinión de la Contraloría en el desarrollo de los programas presupuestarios se observen desviaciones que entorpezcan la ejecución de éstos y constituyan distracciones en los recursos asignados a los mismos.

IV. En el caso de subsidios, el incumplimiento de la presentación de la información financiera en los términos del Artículo 87 de esta Ley motivará en su caso, la inmediata suspensión de las subsecuentes ministraciones de fondos que por el mismo concepto se hubieren autorizado, así como el reintegro de lo que se haya suministrado.

V. Cuando el manejo de sus disponibilidades financieras no cumplan con los lineamientos que emita la Secretaría.

VI. En general, cuando no ejerzan su Presupuesto con base en las normas que al efecto se dicten.

Se fincarán las responsabilidades que procedan a aquéllos servidores públicos que incumplan con las obligaciones contenidas en el presente Articulo, en los términos de la legislación aplicable.

Artículo 24. A fin de determinar la liquidez en la Administración Pública Estatal, así como para operar la compensación de fondos, las Dependencias y Entidades, informarán mensualmente a la Secretaría de sus depósitos en moneda nacional, valores u otro tipo de operaciones financieras o bancarias que realicen, mediante el mecanismo que para tal fin se establezca.

Artículo 25. Una vez concluido el ejercicio fiscal, solo se autorizará realizar pagos con base en los conceptos efectivamente devengados en el año que corresponda y que se hubieran registrado en el informe de cuentas por pagar y que integran el pasivo circulante al cierre del Ejercicio. En el caso de las transferencias federales etiquetadas se atenderá lo dispuesto en el Artículo 17 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios. El incumplimiento a esta disposición será causa de responsabilidad en términos de la legislación que resulte aplicable.

Artículo 26. El Titular del Poder Ejecutivo, por conducto de la Secretaría, podrá autorizar las ampliaciones o reducciones a los montos de los presupuestos aprobados a las Dependencias y Entidades, cuando:

I. Se presente una disminución de los ingresos del Gobierno del Estado, o bien se disminuyan o retrasen las ministraciones de los recursos provenientes del Gobierno Federal.

II. Ocurran desastres naturales u ocasionados por el hombre que requieran recursos económicos extraordinarios para financiar programas contingentes de auxilio y rehabilitación a favor de la población afectada. En el caso de los fenómenos naturales, el Titular del Poder Ejecutivo solicitará al Gobierno Federal el apoyo económico previsto en las Reglas de Operación de los instrumentosque se establezcan para tal propósito, y gestionará, conforme a las citadas reglas, la participaciónde los Municipios.

III. Tenga que hacer uso de los recursos existentes en el fideicomiso creado de conformidad con el Artículo 9 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

IV. Se aprueben reformas o adiciones a la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Durango, de las que se derive la necesidad de adecuar el Presupuesto.

V. La Secretaría y/o la Contraloría detecten incumplimientos en los programas presupuestarios de las Dependencias y Entidades, en el transcurso del ejercicio.

VI. En forma justificada la Secretaría se vea obligada a modificar los presupuestos aprobados, previo acuerdo con el Titular del Poder Ejecutivo; a fin de garantizar un Balance Presupuestario sostenible del Gobierno del Estado.

El Titular del Poder Ejecutivo, por conducto de la Secretaría, podrá determinar reducciones, aplazamientoso cancelaciones de programas presupuestarios y conceptos de gasto de las Dependencias y Entidades, cuando existan condiciones para alcanzar las metas de los programas presupuestarios con menores recursos, o cuando exista el riesgo fundado de que la ejecución de un determinado programa presupuestario o proyecto rebase considerablemente la asignación presupuestal correspondiente.

Artículo 27. El Gobierno del Estado, podrá ejercer recursos presupuestarios transferidos o reasignados de acuerdo a las disposiciones establecidas en el Presupuesto de Egresos de la Federación y de los Lineamientos Normativos de los programas específicos, mediante la suscripción de Convenios de Coordinación y/o Reasignación de Recursos con Dependencias y Entidades Federales.

Artículo 28. Tratándose de gastos a comprobar, las Dependencias dispondrán como máximo de cinco días hábiles a partir de la fecha en que se reciban los recursos, para proporcionar la documentación comprobatoria; de lo contrario, se solicitará la devolución en efectivo.

Artículo 29. Las ministraciones de recursos serán liberadas por parte de la Secretaría de acuerdo a los calendarios que al efecto autorice, a las disponibilidades financieras, a las políticas que fije la misma, al avance de los programas presupuestarios y al cumplimiento de los objetivos y las metas correspondientes.

La Secretaría dará a conocer a los Entes Públicos a más tardar en la primera quincena de enero, los montos y calendarios de las ministraciones autorizadas.

La Secretaría podrá suspender o revocar las mismas a las Dependencias y Entidades, cuando:

I. No envíen la información relativa al ejercicio de sus programas presupuestarios y presupuestos,que les sea requerida en los términos de las disposiciones aplicables.

II. No cumplan o no presenten avances medibles en los objetivos y metas de sus programas presupuestarios aprobados.

III. Exista incumplimiento injustificado en la entrega de la información mencionada en el Artículo 87de esta Ley.

Artículo 30. Salvo ingresos excedentes de recursos federales etiquetados no se permitirá ampliación automática a las partidas presupuestales conforme lo establece la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

Artículo 31. Los recursos económicos recaudados por las Dependencias y sus Órganos Administrativos Desconcentrados, no podrán destinarse a fines específicos y deberán ser concentrados en la Secretaría.

Con respecto a las Entidades, cuando se trate de erogaciones de infraestructura básica, contingencias o actividad fuera de sus programas presupuestarios normales de operación, invariablemente deberán contar con el dictamen aprobatorio de la Secretaría.

Artículo 32. Las asignaciones mensuales presupuestarias de recursos, de acuerdo con la calendarización a favor de las Dependencias y Entidades que, al primer día siguiente al mes que corresponda no haya sido devengado por estas últimas, no podrá ser ejercido, reprogramado ni otorgado vía ampliación durante todo el ejercicio fiscal y será considerado como ahorro y economía presupuestal. La Secretaría no reconocerá ningún pago que contravenga lo dispuesto en este Artículo.

Cuando competa a la Secretaría, el devengo conforme a la normatividad y procedimientos de adquisición aplicable, las asignaciones presupuestarias remanentes se considerarán también ahorros y economías. Los ahorros y economías generadas como resultado de la aplicación de dichas medidas se utilizarán atendiendo las disposiciones del Artículo 12 fracción VI de la Ley de Disciplina Financiera de las EntidadesFederativas y los Municipios.

Se exceptúa de lo establecido en los párrafos anteriores, aquellos casos que se encuentren relacionadoscon el gasto en materia de Servicios Personales de los Entes Públicos autorizados expresamente por la Secretaría.

Artículo 33. La Secretaría en el ejercicio del Presupuesto, vigilará que no se adquieran compromisos que rebasen el monto del gasto que se haya autorizado y no reconocerá adeudos ni pagos por cantidades reclamadas o erogaciones efectuadas en contravención a lo dispuesto en este Artículo.

Será causa de responsabilidad de los Titulares de las Dependencias y Entidades, en el ámbito de sus respectivas competencias, contraer compromisos fuera de las limitaciones del Presupuesto Aprobado para las mismas; acordar erogaciones que no permitan la atención de los servicios públicos y el cumplimiento de sus metas durante el ejercicio presupuestal.

Artículo 34. La Secretaría dará seguimiento mensual a la evolución de los ingresos y gastos proyectados y efectuará los ajustes al gasto que sean requeridos, a efecto de favorecer el balance presupuestario sostenible del Gobierno del Estado. Corresponderá a los ejecutores del gasto ejecutar las medidas pertinentes para que dichos ajustes se reflejen efectivamente en su gasto devengado.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Capítulo V
Reglas de Disciplina Financiera

Artículo 35. Si el gasto total contemplado en la presente Ley, presenta una discordancia con la Ley de Ingresos del mismo ejercicio, siendo estos rebasados por los gastos, es obligación del Titular del Poder Ejecutivo por conducto de la Secretaría, que al término del ejercicio fiscal se presenten las medidas que se instrumentarán para contribuir a lograr un Balance Presupuestario Sostenible, para ello deberá apegarse a lo dispuesto al Artículo 6 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios a fin de reestablecer dicho balance; dichas medidas se expresan en el: Anexo XVIII Balance Presupuestario de Recursos Disponibles Negativos y Medidas de Corrección.

Artículo 36. El gasto en Servicios Personales contenido en el presupuesto de las Dependencias y Entidades, comprende los recursos necesarios para cubrir las percepciones de los servidores públicos.

Las Dependencias y Entidades al realizar los pagos por concepto de Servicios Personales, deberán sujetarse a su Presupuesto Aprobado; la plantilla de personal autorizada y a las demás disposiciones aplicables; así como apegarse estrictamente a las políticas de servicios personales que establezca el Ejecutivo Estatal por conducto de la Secretaría.

Los importes no devengados en el pago de servicios personales se considerarán como economías del Presupuesto y en ningún caso, las dependencias y entidades podrán hacer uso de ellos.

Artículo 37. Los servidores públicos y trabajadores al servicio de los Entes Públicos, en su caso, percibirán por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, las remuneraciones nominales y adicionales desglosadas en el tabulador de puestos, sueldos y salarios y prestaciones, que contiene el Anexo IX de la presente Ley.

Los incrementos salariales correspondientes al Ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo IX conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados, deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

Artículo 38. Las Dependencias y Entidades deberán de abstenerse de contratar trabajadores eventuales,salvo que tales contrataciones se encuentren previstas en el presupuesto destinado a servicios personalesde la dependencia u organismo y se cuente con autorización de la Secretaría. Al respecto, se deberá informar oportunamente sobre su contratación y vigencia de la relación laboral.

Se prohíbe contraer obligaciones en materia de servicios personales que impliquen compromisos en subsecuentes ejercicios fiscales, sin la autorización previa de la Secretaría y en su caso, del Órgano de Gobierno respectivo.

Artículo 39. Las Dependencias y Entidades para la creación de nuevas plazas durante el Ejercicio Fiscal2024, así como la ocupación de las que queden vacantes durante el año, se sujetará a las siguientes reglas:

I. Si se trata de plazas de nueva creación, éstas solamente procederán con la autorización de la Secretaría, sujetándose en todo momento a las disposiciones y procedimientos legales aplicables,tratándose de mocificación de estructuras.

II. Solicitar la autorización a la Secretaría para la activación de plazas vacantes, quien para tal efecto,considerará lo dispuesto en la materia por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como a la situación que al momento presenten las finanzas públicas.

III. A fin de disminuir el gasto administrativo, no se podrán ocupar las plazas vacantes de carácter administrativo de forma automática, la Secretaría determinara la conveniencia de ocupar dichas vacantes o en su caso, eliminarlas de la estructura.

IV. En los movimientos de alta de personal, el pago de retroactivo no podrá ser mayor a dos meses, por lc que las dependencias y entidades deberán tomar las previsiones necesarias para realizar el trámite de alta en tiempo y forma. Al respecto no se deberá establecer ningún compromiso laboral sin contar con la plaza vacante correspondiente y en todo caso, deberán tener laautorización de la Secretaría.

Para el caso de las Entidades requerirán, además de la autorización de la Secretaría, previamente la de su Órgano de Gobierno.

Artículo 40. Los funcionarios que autoricen o dispongan de las partidas o plazas mencionadas sin la autorización respectiva, serán responsables de las erogaciones que se efectúen por ese motivo.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Artículo 41. Los Entes Públicos podrán celebrar contratos con personas físicas con cargo al Capítulo de Servicios Personales, de acuerdo al Clasificador por Objeto del Gasto, únicamente cuando los recursos para tal fin se encuentren expresamente previstos en sus respectivas partidas presupuestales autorizadas.

Cabe señalar que no podrá incrementarse la asignación original; la vigencia de los contratos no podrá exceder del 31 de Diciembre de 2024; el monto mensual bruto no podrá rebasar los límites autorizados por la Secretaría; y en todos los casos, los contratos por honorarios deberán reducirse al mínimo indispensable.

Los recursos autorizados a los Entes Públicos para cubrir el capítulo de servicios personales serán intransferibles a otros capítulos de gasto, salvo con la autorización expresa de la Secretaría. Asimismo, los recursos de otros capítulos presupuestales no serán transferibles al capítulo de servicios personales, lo anterior, exceptuando el pago de sentencias laborales definitivas emitidas por la autoridad competente,para lo cual, en su caso, se deberán seguir las disposiciones que con objeto de cubrir dicho monto establezca la Secretaría.

Artículo 42. Los Entes Públicos se obligan a observar lo dispuesto en los Artículos 10, 13 fracción V y 15 fracción III de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

Al respecto, se presenta el Anexo XXVIII: Erogaciones, correspondientes al Gasto en Servicios Personales, donde, se presupuestan las previsiones para el transcurso del ejercicio, como lo marca la fracción II del Artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

Artículo 43. Las Dependencias y Entidades deberán operar con la estructura orgánica aprobada por la Secretaría previo acuerdo del Titular del Poder Ejecutivo.

Las Dependencias sólo podrán modificar su estructura básica y ocupacional o llevar a cabo conversionesde plazas, puestos y categorías comprendidas en ellas, cuando cuenten con la autorización de la Secretaría. En el caso de las Entidades requerirán, además la autorización de su Órgano de Gobierno.

Los servidores públicos que realicen o autoricen actos en contravención a lo dispuesto por el presente Artículo, serán sancionados en los términos de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Artículo 44. Cuando se trate de áreas de nueva creación, las Dependencias y Entidades deberán integrarlas con el personal que ya forma parte de la estructura orgánica del Estado, salvo autorización expresa de la Secretaría. La reubicación de personal a áreas de nueva creación no implica necesariamente una promoción en nivel de plaza, salvo que dicha promoción se encuentre debidamente justificada y este autorizada expresamente por la Secretaría.

A efecto de hacer un uso más eficiente del personal disponible, la Secretaría promoverá, previo acuerdo con las partes involucradas, la reubicación de personal entre Dependencias y Entidades a fin de cubrir requerimientos de personal operativo en los sectores prioritarios, mismas que se formalizarán tomando en cuenta las necesidades de atención y servicios a la ciudadanía. Lo anterior, sin perjuicio ni entorpecimiento en la operación de las Dependencias y Entidades.

Artículo 45. El personal de la Administración Pública Estatal y Paraestatal no podrá desempeñar dos o más empleos en los que perciba remuneración, si hay incompatibilidad en el tiempo o empleo remuneradodel Gobierno Federal, Estatal o Municipal. Quedan exceptuados de lo anterior, los servidores públicos que desempeñen actividades de carácter docente, siempre y cuando cumplan con las disposiciones vigentes en la materia.

Artículo 46. Las Dependencias y Entidades están obligadas a cumplir las siguientes medidas deracionalidad y austeridad en el presente Ejercicio Fiscal:

I. Todos aquellos contratos para la adquisición de materiales, bienes muebles, prestación de servicios, arrendamientos o demás conceptos que sean adquiridos por más de dos Dependencias y/o Entidades, que tengan características iguales o similares, deberán tener un proceso de compra consolidada a través de la Secretaría.

II. Sólo con la autorización expresa de la Secretaría, se podrán realizar compras individualizadas, sujetándose en todo momento al precio de referencia que sea indicado por la Secretaría.

III. Se fomentará el uso compartido de vehículos de transporte y la elaboración de rutas logísticas que permitan la reducción del consumo de combustible.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

IV. Se establecerán acciones para el aprovechamiento óptimo de los servicios básicos de energía eléctrica, agua y cualquier otro que por su naturaleza sea requerido.

V. Se prohíbe el gasto relativo a la edición e impresión de libros y publicaciones que no tengan relación con la función sustantiva de la Dependencia o Entidad correspondiente.

VI. Se planificará diligentemente la organización de ceremonias, coloquios, simposios, congresos, festivales, exposiciones y todo aquel evento necesario para el ejercicio de sus funciones con el objeto de una buena administración de recursos humanos, materiales y financieros.

VII. Se promoverá el uso de las herramientas digitales, tales como correo electrónico, plataformas digitales, gestión electrónica de documentos, datos abiertos, medios digitales, con la finalidad de reducir el gasto de viáticos, trasportación, papelería y comunicaciones impresas.

VIII. Disminuir el gasto de contratación de personal eventual, en áreas que no sean sustantivas para la prestación de servicios.

IX. Reducir la contratación de prestación de servicios profesionales de personas fisicas por honorarios, para efectos de asesoría, consultoría, estudio, investigaciones y capacitación.

X. Por ningún motivo algún servidor público podrá recibir remuneración por el desempeño de su función, empleo o comisión, mayor a la establecida para el Gobernador del Estado.

XI. Se prohíbe el pago de compensaciones y horas extraordinarias que no estén plenamente fundamentados y motivados por el titular del ramo.

XII. El pago de viáticos y gastos de transportación se hará únicamente para el desempeño de comisiones oficiales, debidamente justificadas, debiéndose apegar su ejercicio y comprobación a las normas, tarifas y procedimientos establecidos para tal efecto.

XIII. Los pasajes nacionales e internacionales, por cualquier vía de comunicación, así como los servicios de hospedaje, se deben adquirir con agencias especializadas que garanticen el mayor ahorro posible.

XIV. Las comisiones nacionales e internacionales se deberán sujetar a las medidas de racionalidad y austeridad señaladas en el presente Capítulo, procurando reducir el número de asistentes al estrictamente necesario.

XV. Se prohíbe cualquier pago por concepto de comidas o consumo de alimentos en establecimientos públicos con cargo al erario público estatal, cuando éstas no tengan un carácter estrictamente laboral, relacionadas con el ejercicio de la función pública.

Artículo 47. Los contratos para la adquisición de materiales, bienes muebles, prestación de servicios y arrendamientos que celebren los Entes Públicos, deberán ajustarse al procedimiento señalado en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Estado de Durango, así como a los lineamientos que en su caso emita la Secretaría, quedando expresamente prohibido comprometer recursos superiores al monto aprobado en la presente Ley, en las partidas de gasto que correspondan. Cuando por excepción se requieran recursos adicionales, las Dependencias y Entidades deberán solicitar adecuaciones presupuestales para tales efectos, debiendo informar la justificación correspondiente a la Secretaría. Estasadecuaciones se aprobarán en su caso, sin exceder el techo presupuestal aprobado para el ente público,esto es, sin implicar ampliación presupuestal.

Artículo 48. La autorización de pasajes y viáticos se hará únicamente para el desempeño de comisionesoficiales debidamente justificadas, debiéndose apegar su ejercicio y comprobación a las normas tarifas y procedimientos establecidos para tal efecto.

La comprobación de viáticos deberá efectuarse en tiempo y forma que la normatividad aplicable determina, los comprobantes de gastos deberán reunir los requisitos marcados por la Ley.

Los pasajes nacionales e internacionales, por cualquier vía de comunicación, así como los servicios de hospedaje, se deben adquirir con agencias especializadas que garanticen el mayor ahorro posible.

En el caso de pasajes aéreos internacionales y viáticos en el extranjero, será necesaria la autorización de la Secretaría, misma que se tramitará a solicitud del titular de la Dependencia o Entidad, observando para ello lo siguiente:

I. Que se cuente con suficiencia presupuestal y se tramite oportunamente su ministración ante la Secretaría.

II. Que la comisión al extranjero esté plenamente justificada.

III. Que la autorización incluya los objetivos y los beneficios que represente para el Estado la realización de la citada comisión.

IV. La documentación comprobatoria deberá remitirse a la Secretaría para su resguardo, integrada deconformidad con las disposiciones fiscales aplicables.

Artículo 49. Se sancionará a los servidores públicos que derivado de las funciones a su cargo, no realicenlas acciones y no cumplan las Medidas de Austeridad Disciplina, Eficiencia y Transparencia del Gasto Público de la Administración Pública Estatal, que se establezcan por la Secretaría, la Contraloría o autoridad competente, de conformidad con la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Artículo 50. Las Dependencias, en el ejercicio de su Presupuesto, sólo podrán efectuar adquisiciones y arrendamientos de: mobiliario y equipo, vehículos y equipo terrestre o aéreo, maquinaria, bienes inmueblesy activos intangibles destinados a programas operativos con la autorización de la Secretaría, cualquiera que sea su monto.

Las Entidades, para la adquisición y arrendamiento de los bienes anteriormente señalados, requerirán previamente la autorización de su Órgano de Gobierno, además de la de Secretaría.

Los recursos contenidos en el Capítulo de Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles, se asignan para incrementar el patrimonio del Gobierno del Estado; sin embargo, por razones administrativas o económicas podrán transferirse de este Capítulo presupuestal a otros, con la previa autorización de la Secretaría y en el caso de las Entidades, requerirán además la de su Órgano de Gobierno.

Los Entes Públicos deberán reducir del gasto en arrendamiento de inmuebles mediante la reubicación hacia otros de menor costo o bien a los que sean propiedad del Gobierno del Estado, así como mediante la renegociación de contratos, en todos los casos en que el precio de arrendamiento sea superior al precio de mercado.

Queda prohibido el arrendamiento de bienes inmuebles por concepto de oficinas de enlace y/o externas, cuando los Entes Públicos cuenten con la infraestructura suficiente para realizar adecuaciones en sus instalaciones, que permitan proporcionar un lugar de trabajo para estas funciones.

Artículo 51. Los Ingresos Excedentes derivados de Ingresos de Libre Disposición del Estado, solo podránser destinados a los conceptos que señala la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas ylos Municipios.

Artículo 52. En caso de que durante el ejercicio fiscal disminuyan los ingresos previstos en la Ley de Ingresos, el Titular del Poder Ejecutivo, por conducto de la Secretaría, a efecto de cumplir con el principiode sostenibilidad del Balance presupuestario y del Balance presupuestario de recursos disponibles, deberá aplicar ajustes al Presupuesto de Egresos en los rubros de gasto en el siguiente orden:

I. Gastos de comunicación social.

II. Gasto corriente que no constituya un subsidio entregado directamente a la población, en términosde lo dispuesto por el Artículo 13, fracción VII de la Ley de Disciplina Financiera de las EntidadesFederativas y los Municipios.

III. Gasto en servicios personales, prioritariamente las erogaciones por concepto de Percepciones Extraordinarias.

En caso de que los ajustes anteriores no sean suficientes para compensar la disminución de ingresos, podrán realizarse ajustes en otros conceptos de gasto, siempre y cuando se procure no afectar los programas sociales.

Artículo 53. Los Titulares de las Dependencias y Entidades, serán responsables de reducir selectivamentelos gastos de administración, sin detrimento de la realización de los programas presupuestarios a su cargoy la adecuada prestación de los servicios de su competencia; así como cubrir con la debida oportunidad sus compromisos reales de pago, con estricto apego a las disposiciones de esta Ley y las que resulten aplicables en la materia.

Artículo 54. Para los efectos del Artículo 17 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Estado de Durango, los montos máximos de adjudicación directa, los de adjudicación mediante invitacióna cuando menos tres proveedcres y los de licitación pública, de las adquisiciones, arrendamientos o servicios de cualquier naturaleza que, en acuerdo y con el

concurso de la Secretaría podrán realizar las Dependencias, Organismos y Entidades de la Administración Pública Estatal durante el Ejercicio Fiscal 2024, serán los siguientes:

| Concepto | Monto Mínimo | Monto Máximo |
|---|---|---|
| A) Por adjudicación directa | $0.01 | $812,449.80 |
| B) Por invitación a cuando menos tres proveedores | $812,449.81 | $1,520,109.07 |
| C) Por licitación | $1,520,109.08 | En adelante |

*Nota. Se ajustaron las cifras de acuerdo a la inflación estimada según los Criterios Generales dePolitica Económica.*

Los montos establecidos deberán considerarse sin incluir el importe del Impuesto al Valor Agregado.

Capítulo VI
De la Inversión Pública Productiva

Artículo 55. Los recursos y la programación presupuestal de obra pública y los servicios relacionados conlas mismas, se sujetarán durante su ejercicio a los diversos ordenamientos legales y a los convenios celebrados con la Federación, otras Entidades Federativas, los Municipios de la Entidad, el Sector Privadoy Social.

Artículo 56. Para efectos de los procedimientos de adjudicación y contratación de obras públicas y servicios relacionados con las mismas, cuando se trate de administración directa, se sujetarán a lo establecido en la Ley de Obras Públicas del Estado de Durango.

Artículo 57. Con anterioridad al ejercicio o contratación de cualquier programa o proyecto de inversión cuyo monto rebase el equivalente a 10 millones de Unidades de Inversión, deberá realizarse un análisis costo y beneficio, en donde se muestre que dichos programas y proyectos son susceptibles de generar, en cada caso, un beneficio social neto, bajo supuestos razonables.

Si los proyectos de inversión pública productiva se pretenden contratar bajo un esquema de asociación público-privada, el Estado a través de sus Dependencias y Entidades deberán acreditar, por lo menos, unanálisis de conveniencia para llevar a cabo el proyecto de dicho esquema, en comparación con un mecanismo de obra pública tradicional y un análisis de transferencia de riesgos al sector privado.

Artículo 58. Los presupuestos de obra serán aprobados por el Titular de la Dependencia o Entidad ejecutora, de conformidad con la Ley de Obras Públicas del Estado de Durango, debiendo contar ademáscon lo siguiente:

I. Los proyectos de las obras deben de estar a nivel de factibilidad en cada uno de sus contenidos,económicos, técnicos y ambientales, y resultar justificada la conveniencia de su ejecución.

II. El cronograma de ejecución física-financiera detallado, acompañado de los presupuestos quecuantifquen los conceptos del proyecto de obra.

III. El dictamen técnico positivo de la evaluación socioeconómica del proyecto de obra, emitido por laSecretaría a través del área responsable.

En materia de obra pública ejecutada con recursos federales y estatales, se sujetarán a lo dispuesto en laLey Federal de la materia, los Lineamientos aplicables, así como a los convenios suscritos entre la Federación y el Estado en materia ce control y vigilancia.

Artículo 59. Los recursos de inversión pública de las Dependencias y Entidades se ejercerán en las obras,acciones y proyectos que contribuyan al cumplimiento de sus programas presupuestarios, debiendo destinarse a la construcción, ampliación, remodelación, mantenimiento y conservación de obras públicas,a la adquisición de bienes muebles e inmuebles y en general a todos aquellos gastos destinados a aumentar, conservar y mejorar el patrimonio del Estado, y deberán de priorizar:

I. Aportaciones para Convenios, a fin de dar cobertura a los recursos que al Gobierno Estatal corresponde aportar a través de diversos convenios y acuerdos con Dependencias y Entidades de otros Órdenes de Gobierno y asociaciones privadas.

II. Proyectos para el Desarrollo que apliquen recursos en la Ampliación y Conservación de Infraestructura Básica y de Fomento Económico.

III. Aportaciones para la Infraestructura Social Estatal.

Artículo 60. Las Dependencias y Entidades, en el ejercicio del gasto de inversión deberán:

I. Otorgar prioridad a la conclusión de los proyectos y obras de beneficio social, con especial atención a aquellos que se orienten a satisfacer las necesidades de las comunidades rurales, de las áreas urbanas marginadas y de las comunidades indígenas; a las acciones de reconstrucción de la infraestructura física estatal de las regiones afectadas por fenómenos naturales, así como ala modernización de la infraestructura básica y otros proyectos social y económicamente necesarios.

II. Realizar nuevos programas y obras, cuando tengan garantizada la disponibilidad de los recursos financieros necesarios para su ejecución. Los proyectos de las obras deben contar con los estudios de prefactibilidad y factibilidad y la cuantificación de costos de la obra, conservación y mantenimiento de la obra concluida.

III. Aprovechar al máximo la mano de obra, insumos locales y la capacidad instalada, por lo que, en igualdad de condiciones en cuanto a precio, calidad, financiamiento, oportunidad y demás circunstancias pertinentes, se deberá dar prioridad a los contratistas y proveedores locales, en la adjudicación de contratos de obra pública y de adquisiciones, arrendamientos y prestaciones de servicios de cualquier naturaleza.

IV. Considerar preferentemente la adquisición de productos y la utilización de tecnologías nacionales.

V. Estimular la coinversión con los sectores privado y social, así como con los distintos Órdenes de Gobierno, en proyectos de infraestructura y de producción, estratégicos y prioritarios, así como enlos programas de mediano plazo y demás proyectos formulados con base en la Ley de Planeación del Estado y demás ordenamientos relativos; así como las Asociaciones Público-Privadas y otros esquemas de financiamiento para le ejecución de proyectos y obras de beneficio social. En el casode programas y obras de beneficio social se concertará con apego a la Ley, la participación activa de las comunidades locales.

VI. Las Dependencias y Entidades, previo a la realización de cualquier gasto correspondiente al Capítulo de Inversión Pública Productiva, deberán solicitar la autorización por escrito a la Secretaría, por lo que no podrán iniciar obras, acciones o proyectos sin contar con la autorización correspondiente,otorgada mediante la emisión de un oficio para tal fin.

VII. En el supuesto de que existan recursos remanentes una vez concluida la ejecución de obra pública, las Dependencias y Entidades deberán destinar dichos recursos para la ampliación de metas del proyecto que se trate, prohibiéndose el pago de gastos indirectos o gasto corriente conlos remanentes.

VIII. Cuando se requieran recursos adicionales para concluir un proyecto de inversión, las Dependencias y Entidades deberán solicitar adecuaciones presupuestales para tales efectos, debiendo informar la justificación correspondiente a la Secretaría. Estas adecuaciones se aprobarán en su caso, sin exceder el techo presupuestal aprobado para el ente público, esto es, sin implicar ampliación presupuestal, salvo caso extraordinario debidamente justificado, en cuyo caso la Secretaría determinara la pertinencia de la ampliación y el origen de los recursos adicionales.

## Capítulo VII
## De las Transferencias y Subsidios

Artículo 61. El Titular del Poder Ejecutivo, por conducto de la Secretaría, autorizará la ministración, reducción, suspensión y en su caso, terminación de las transferencias y subsidios que con cargo al Presupuesto se prevén en esta Ley.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Artículo 62. Los Titulares de las Entidades, a los que se autorice la asignación de transferencias y subsidios con cargo al Presupuesto, serán responsables de su correcta aplicación conforme a lo establecido en esta Ley.

Artículo 63. La Secretaría podrá emitir durante el Ejercicio Fiscal, disposiciones sobre la operación, evaluación y ejercicio del gasto relacionado con el otorgamiento y aplicación de las transferencias y subsidios a que se refiere el Artículo anterior.

Artículo 64. En materia de subsidios se deberá identificar la población objetivo, el propósito o destino principal y la temporalidad de su otorgamiento. Los mecanismos de distribución, operación y administración de los subsidios deberán garantizar que los recursos se entreguen a la población objetivo y reduzcan los gastos administrativos del programa correspondiente.

Artículo 65. Las Dependencias y Entidades que manejen programas sociales o subsidios, deberán previamente elaborar las reglas de operación para la aplicación de los recursos otorgados al programa, además deberán publicar el padrón de beneficiarios.

Artículo 66. La Secretaría podrá reducir, suspender o terminar las transferencias y subsidios cuando:

I. Las Entidades a las que se les otorguen, cuenten con autosuficiencia financiera.

II. Las transferencias que ya no cumplan con el objetivo de su otorgamiento.

III. Las Entidades no remitan la información referente a la aplicación de estas transferencias, de conformidad con lo establecido en el Artículo 87 de esta Ley.

IV. No existan las condiciones presupuestales para seguir otorgándolas.

Artículo 67. Las erogaciones por concepto de transferencias y subsidios con cargo al Presupuesto, se sujetarán a los objetivos y metas de los programas presupuestarios que realizan las Entidades y a las necesidades de planeación y administración financiera del Gobierno del Estado, apegándose además a los siguientes criterios:

I. Se requerirá la autorización previa y por escrito de la Secretaría para otorgar transferencias que pretendan destinarse a inversiones financieras.

II. Se considerarán preferenciales las transferencias destinadas a las Entidades cuya función esté orientada a: la Prestación de Servicios Educativos, al Desarrollo Social y a la Formación de Capitalen las Ramas y Sectores Básicos de la Economía, la Promoción del Desarrollo de la Ciencia y la Tecnología.

Artículo 68. Los apoyos financieros que se concedan de manera especial a algún Municipio, deberán destinarse preferentemente a programas de saneamiento financiero, productividad y eficiencia.

## Capítulo VIII
## Del Control del Ejercicio Presupuestal

Artículo 69. La Contraloría, a través de los contralores internos en las Dependencias y los comisarios en las Entidades, vigilará y evaluará el cumplimiento de las obligaciones derivadas de la presente Ley y los demás ordenamientos legales aplicables.

Así mismo, dispondrá lo conducente para que se lleven a cabo las auditorías necesarias, y en su caso fincar las responsabilidades y ejercer las acciones procedentes con motivo del incumplimiento de las obligaciones por parte de los servidores públicos. La Contraloría, comunicará al Órgano de Fiscalización Superior del Estado tales hechos.

Artículo 70. La Secretaría dictará las medidas conducentes que permitan el control del ejercicio del presupuesto, comunicándolas a la Contraloría.

Artículo 71. La Contraloría verificará periódicamente el ejercicio del gasto, con el propósito de fortalecer la legalidad, eficiencia administrativa, transparencia y rendición de cuentas en la Administración Pública Estatal, a fin de proponer en su caso, las medidas conducentes para mejorar los resultados de los programas presupuestarios de las Dependencias y Entidades.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Artículo 72. Se faculta a la Secretaría de Finanzas y de Administración para que durante el ejercicio fiscal 2024 realice las modificaciones presupuestarias tendientes a controlar y mitigar el balance presupuestario negativo derivado de los ingresos y egresos proyectados, con la finalidad de balancear el gasto público y cubrir el máximo posible de las metas y programas establecidos en este presupuesto de egresos, informando sobre las mismas en la Cuenta Pública correspondiente a ese ejercicio.

Artículo 73. La Secretaría, considerando la disponibilidad presupuestal y de acuerdo a la normatividad aplicable, determinará las medidas para el otorgamiento de incentivos a la productividad y eficiencia.

Capítulo IX
Deuda Pública y Pasivos Contingentes

Artículo 74. El Ejecutivo Estatal, a través de la Secretaría, de conformidad con la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios; la Ley de Disciplina Financiera y de Responsabilidad Hacendaria del Estado de Durango y sus Municipios; y demás normatividad que rige en este ámbito, y a fin de lograr el objetivo de equilibrar las finanzas públicas estatales, durante el presente Ejercicio Fiscal, vigilará que el tope máximo de contratación de créditos no rebase el Techo de Financiamiento Neto.

Artículo 75. Para cubrir la amortización e intereses de la deuda pública, contratada por el Estado de Durango, se asignan los recursos necesarios mismos que se detallan en el Anexo XVII.

Artículo 76. Para cumplir los compromisos financieros de los "Proyectos de Inversión y Prestación de Servicios", contratados por el Gobierno de Durango en ejercicios anteriores, se asigna recursos que se detallan en el Anexo XVIII.

Artículo 77. Para apoyar en forma financiera al Sistema de Pensiones del Estado de Durango, se asignan recursos extraordinarios los cuales se establecen en el Anexo XIV.

Capítulo X
De la Igualdad entre Hombres y Mujeres y Perspectiva de Derechos de la Infancia

Artículo 78. Las Dependencias y Entidades impulsarán de manera transversal, la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, a través de su incorporación en el diseño, elaboración, aplicación, seguimiento, monitoreo y evaluación de resultados de los programas presupuestarios de la Administración Pública Estatal, para lo cual deberán de considerar:

I. Reflejar la igualdad entre mujeres y hombres en las Matrices de Indicadores para Resultados de los programas presupuestarios bajo su responsabilidad.

II. Identificar y registrar la población objetivo y la atendida por dichos programas presupuestarios, diferenciada por sexo, grupo de edad, municipio y población indígena en los sistemas que disponga la Secretaría y en los padrones de beneficiarios que correspondan.

El Titular del Poder Ejecutivo a través de la Secretaría, el Instituto Estatal de las Mujeres, las Dependenciasy Entidades, y en su caso el H. Congreso del Estado mediante la opinión de la comisión que corresponda,participaran para que el contenido de estos programas considere la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. Dichos programas deberán dar a conocer a la sociedad sus objetivos e informar sobre sus beneficios, así como los requisitos para acceder a ellos.

Artículo 79. Durante el Ejercicio Fiscal 2024, las Dependencias y Entidades deberán entregar a la Secretaría la información requerida respecto al ejercicio del gasto público que se les asigna conforme a la presente Ley, a fin de integrar la Cuenta Pública en los términos de las disposiciones legales aplicables, precisando las acciones realizadas y los montos de recursos ejercidos en la promoción de la equidad de género, la erradicación de la violencia y cualquier forma de discriminación de género en el Estado.

El presupuesto de Igualdad entre mujeres y hombres se encuentra en el Anexo XXIII, de esta Ley.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Artículo 80. Para garantizar la protección de los derechos de niñas, niños y adolescentes, durante el Ejercicio Fiscal 2024, las Dependencias y Entidades, en los términos de las disposiciones legales aplicables en el ejercicio del gasto público que se les asigna conforme a la presente Ley, deberán entregara la Secretaría sus proyectos de presupuesto considerando la asignación de recursos que permitan dar cumplimiento a la Ley de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Durango.

Artículo 81. Las Dependencias y Entidades, deberán garantizar el máximo bienestar posible de niñas, niños y adolescentes al diseñar y ejecutar sus políticas públicas, privilegiando su interés superior, tomandoen cuenta su situación familiar y social, estableciendo mecanismos transparentes de seguimiento y evaluación de la implementación de políticas y programas gubernamentales en materia de respeto, protección y promoción de sus derechos.

El presupuesto para garantizar los derechos de las niñas, niños y adolescentes se muestra en el Anexo XXIV, de esta Ley.

## Capítulo XI
## De la Transparencia y Rendición de Cuentas

Artículo 82. En cumplimiento a lo establecido por los Artículos 46, 47 y 51 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental. Los Entes Públicos del Gobierno del Estado deberán publicar trimestralmente en sus páginas de internet, la información financiera que generen.

Artículo 83. El Estado Analítico de Ingresos y el Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado, deberá publicarse durante el trimestre inmediato posterior al de su ejercicio.

Artículo 84. La Secretaría presentará un informe trimestral al Titular del Poder Ejecutivo sobre la situaciónque guarda la Hacienda Pública del Gobierno del Estado.

Artículo 85. El Titular del Poder Ejecutivo, a través de la Secretaría, formulará la Cuenta Pública Estatal,para su presentación al Poder Legislativo.

Para tal efecto, los Entes Públicos proporcionarán a la Secretaría, con la periodicidad que ésta determine,la información presupuestal, financiera, programática y de otra índole que requiera.

Lo anterior, sin detrimento de la información financiera que los Poderes Legislativo y Judicial deban presentar durante el ejercicio, en los términos de la legislación aplicable.

Artículo 86. En el Ejercicio del Gasto Público Estatal, las Dependencias y Entidades estarán obligadas aproporcionar a la Secretaría la información en materia de gasto que ésta les requiera.

Artículo 87. Las Entidades deberán presentar a la Secretaría y a la Contraloría, en el ámbito de sus respectivas competencias, la siguiente información:

I. Información contable, con la desagregación siguiente:

   a. Estado de Situación Financiera.
   b. Estado de Variación de la Hacienda Pública.
   c. Estado de Cambios en la Situación Financiera.
   d. Estado de Flujos de Efectivo.
   e. Informes sobre Pasivos Contingentes.
   f. Estado de Actividades.

II. Información presupuestaria, con la desagregación siguiente:

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

a. Estado Analítico de Ingresos.
b. Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos, con las siguientes clasificaciones:

1. Administrativa;
2. Económica;
3. Por objeto del gasto, y
4. Funcional.

III. Información programática, con la desagregación siguiente:

a. Gasto por categoría programática;
b. Programas y proyectos de inversión, y
c. Indicadores de resultados.

Además toda aquella información adicional que mediante acuerdo de carácter general determine la Secretaría.

La documentación mencionada deberá entregarse de forma trimestral y acumulada, dentro de los siguientes diez días hábiles al cierre del periodo que corresponda.

La Secretaría, a través de sus áreas competentes, integrará la información para efectos de la presentacióny rendición de la Cuenta de la Hacienda Pública Estatal y, la toma de decisiones en materia de asignacióndе recursos.

Las obligaciones que a las Entidades impone esta Ley, no implican la modificación de su personalidad jurídica o el patrimonio de las mismas, por lo que las disposiciones reglamentarias y prácticas administrativas seguirán teniendo aplicación en lo que no se opongan a la presente Ley.

El Titular del Poder Ejecutivo, a través de la Secretaría publicará en sus páginas de internet a más tardarel 31 de Enero de 2024 lo relativo al presupuesto ciudadano.

Capítulo XII
Del Seguimiento y Evaluación

Artículo 88. En concordancia con la normativa aplicable, el Poder Ejecutivo evaluará el desempeño de laspolíticas públicas y programas presupuestarios, favoreciendo el uso racional y optimización de los recursos públicos, el impulso del presupuesto basado en resultados y generar la información para que los Entes Públicos obligados realicen un mejor diseño e implementación de sus políticas públicas y programas presupuestarios.

Artículo 89. Corresponde a la Coordinación General de Gestión Gubernamental y a la Secretaría, dentrode sus respectivas competencias, la vigilancia del diseño, elaboración, aplicación, seguimiento, monitoreo y evaluación de resultados de las políticas públicas y de los programas presupuestarios para conocer, explicar y valorar, la operación, los resultados y el impacto de éstos, debiendo utilizarlos con el fin de alcanzar una mejora continua en la construcción de políticas, programas y proyectos públicos, así como asignación de recursos públicos de ejercicios futuros.

Artículo 90. Se deberán considerar los resultados de las evaluaciones a los programas y proyectos emitidas por instancias competentes a los Entes Públicos obligados, dando vista de los mismos a la Secretaría.

Artículo 91. Los Indicadores de Desempeño, de Gestión y Estratégicos, deberán ser expresados en términos de eficacia, eficiencia, economía y calidad, serán la base del funcionamiento del Sistema de Evaluación del Desempeño, el cual será obligatorio para las Dependencias y Entidades.

Artículo 92. Corresponde a la Coordinación General de Gestión Gubernamental y a la Secretaría, dentrode sus respectivas competencias, verificar periódicamente el avance de los programas presupuestarios, con base en el sistema de evaluación del desempeño y al cotejo de los objetivos y metas establecidas quepermitan conocer los resultados de la aplicación de los recursos públicos estatales, para en su caso, usardicha información para modificar las asignaciones presupuestales y de esta forma hacer más eficiente el gasto, a fin de maximizar el potencial de generación de valor público.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Los Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2024 se establecen en los siguientes anexos:

Anexo XXXII Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos Autónomos.

Anexo XXXIII Matriz de Indicadores para Resultados para Dependencias.

Anexo XXXIV Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos PúblicosDescentralizados.

Las cedulas de los indicadores estratégicos y de gestión de los programas presupuestarios, en las cuales se establece el método de cálculo con sus respectivas variables y tienen la finalidad de transparentar el cumplimiento de dichas metas; las cuales serán monitoreadas y evaluadas de acuerdo a los objetivos del Plan Anual de Evaluación emitido para este ejercicio, se encuentra en:

Anexo XXXV Cédulas de Indicadores Estratégicos y de Gestión para Dependencias yOrganismos Públicos Descentralizados.

El seguimiento y monitoreo de los avances en las metas de los indicadores se reportará en los términos que disponga la Coordinación General de Gestión Gubernamental, y podrá ser utilizado en las evaluaciones que se realicen.

Los indicadores y/o metas establecidas podrán ser modificadas durante el primer trimestre del año para realizar mejoras o precisiones, dichos ajustes se realizarán de acuerdo a la información obtenida medianteel monitoreo y evaluaciones.

Artículo 93. Las Dependencias y Entidades que tengan a su cargo programas presupuestarios con una población específica a atender, deberán relacionarla en un Padrón de Beneficiarios; además, el último día hábil del mes de febrero se deberá remitir dicha información a la Coordinación General de Gestión Gubernamental, la Secretaría y a la Contraloría, esta última, deberá de realizar la confronta de los padrones para identificar duplicidades entre programas de distintas Dependencias y Entidades, y emitir las acciones correctivas en su caso.

Con el propósito de asegurar la equidad y eficacia de los programas presupuestarios, y la adecuada aplicación de los recursos públicos, así como evitar duplicidades en la entrega de beneficios por parte delas Dependencias y Entidades, el Gobierno del Estado integrará un Padrón Único de Beneficiarios.

Este Padrón debe contener de forma estructurada, actualizada y sistematizada, la información de las personas beneficiarias de los programas de la Administración Pública, la cual es obtenida por los operadores de los programas que otorguen un subsidio, bien o servicio a la población y cuya integración será coordinada por la Secretaría de Bienestar Social del Estado, considerando los elementos técnicos y de información que le proporcionen las Dependencias y entidades, que operen o ejecuten dichosprogramas.

Los beneficiarios de programas sociales podrán solicitar el cambio de programa al que se encuentren afiliados, de acuerdo con las reglas de operación que se emitan para cada caso.

Artículo 94. A efecto de dar cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo anterior, las Dependencias y Entidades responsables de los programas presupuestarios deberán de instrumentar y cumplir con las prevenciones siguientes:

I. Continuar, a la entrada en vigor de la presente Ley, las tareas de la Coordinación General de Gestión Gubernamental y la Secretaría, dentro de sus respectivas competencias, cuyas funcionesse encuentran orientadas a la consolidación del presupuesto basado en resultados y el sistema de evaluación del desempeño en la Dependencia o Entidad respectiva, conforme a los lineamientos de la normativa que le corresponde.

II. Proseguir con la capacitación y especialización de los servidores públicos involucrados en las tareas de planeación y coordinación de los programas presupuestarios, así como de programación y presupuesto, a fin de desarrollar y fortalecer sus capacidades y habilidades en Presupuesto basado en Resultados y Sistema de Evaluación del Desempeño, conforme a las directrices emitidas por la Coordinación General de Gestión Gubernamental y la Secretaría, dentro de sus respectivas competencias.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

III. Publicar, bajo su más estricta responsabilidad, en el portal de transparencia las Matrices de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios, las fichas técnicas de los indicadores y la medición periódica que resulte de su aplicación, y en su caso, los resultados de la evaluación.

IV. Mejorar y mantener actualizadas las Matrices de Indicadores para Resultados de los programas; así como, las fichas técnicas de los indicadores, con el propósito de garantizar que la información generada por el seguimiento de los Programas presupuestarios sea de utilidad para la toma de decisiones.

V. Establecer los planes de acción para formular las Matrices de Indicadores para Resultados que permitan incorporar gradualmente el total de los Programas Presupuestarios bajo su responsabilidad.

VI. Con base en las Matrices de Indicadores para Resultados diseñadas, establecer Indicadores de Desempeño con sus respectivas metas a fin de incorporarlos a sus Programas Presupuestarios, conforme a las normas y lineamientos que establezca la Secretaría.

VII. Las demás que de manera complementaria dispongan la Coordinación General de Gestión Gubernamental y la Secretaría, dentro de sus respectivas competencias.

ARTÍCULOS TRANSITORIOS

PRIMERO. Esta Ley surtirá sus efectos legales en el Estado de Durango a partir del 1 de enero de 2024 y regirá hasta el 31 de diciembre del mismo año, y será publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Durango.

SEGUNDO. Una vez que se publiquen en el Diario Oficial de la Federación, los recursos financieros para el Estado de Durango del Ejercicio Fiscal 2024, por concepto de Participaciones Federales, Fondos de Aportaciones Federales y Convenios Federales, la Secretaría de Finanzas y de Administración realizará las sustituciones numéricas y las adecuaciones presupuestales correspondientes y lo hará del conocimiento al H. Congreso del Estado.

TERCERO. La Secretaría adecuará las remuneraciones nominales y adicionales previstas en el Artículo 39 de la presente Ley, de conformidad con los incrementos salariales y las deducciones fiscales que procedan y se apliquen a las mismas percepciones durante el Ejercicio Fiscal del Año 2024.

CUARTO. La Secretaría adecuará todos los Anexos de la presente Ley, atendiendo el contenido en los Anexos XXXVI y XXXVII, mismo que será enviado a la Comisión de Hacienda, Presupuesto y Cuenta Pública del Congreso del Estado; de igual forma lo mandará publicar en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Durango, a más tardar el día 15 de Enero del año 2024.

El Ciudadano Gobernador del Estado, sancionará, promulgará y dispondrá se publique, circule y observe.

"2023. Año del Centenario Luctuoso de Francisco Villa".

LXIX LEGISLATURA
H. CONGRESO DEL ESTADO DE DURANGO
2021 - 2024

Dado en el Salón de Sesiones del Honorable Congreso del Estado, en Victoria de Durango, Dgo., a los (15) quince días del mes de diciembre del año (2023) dos mil veintitrés.

DIP. RICARDO FIDEL PACHECO RODRÍGUEZ
PRESIDENTE

DIP. MARISOL CARRILLO QUIROGA
SECRETARIA.

DIP. FRANCISCO LONDRES BOTELLO CASTRO
SECRETARIO.

POR TANTO MANDO, SE IMPRIMA, PUBLIQUE, CIRCULE Y COMUNÍQUESE A QUIENES CORRESPONDA PARA SU EXACTA OBSERVANCIA.

DADO EN EL PALACIO DEL PODER EJECUTIVO, EN VICTORIA DE DURANGO, DGO. A LOS (20) VEINTE DÍAS DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO (2023) DOS MIL VEINTITRÉS.

EL C. GOBERNADOR DEL ESTADO DE DURANGO

**DR. ESTEBAN ALEJANDRO VILLEGAS VILLARREAL**

EL SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DURANGO
Secretaría General de Gobierno

**ING. HÉCTOR EDUARDO VELA VALENZUELA**

DURANGO

GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO

SECRETARÍA DE FINANZAS Y DE ADMINISTRACIÓN

# Anexos de la Iniciativa de Ley de Egresos 2024

# Clasificador por Objeto del Gasto

**Anexo I**

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto | Importe |
| **Total** | **42,629,892,460** |
| Servicios Personales | 15,549,134,262 |
| Materiales y Suministros | 577,886,795 |
| Servicios Generales | 995,439,431 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 14,423,401,691 |
| Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 39,726,205 |
| Inversión Pública | 691,822,989 |
| Inversiones Financieras y Otras Provisiones | 0 |
| Participaciones y Aportaciones | 6,752,115,566 |
| Deuda Pública | 3,600,365,520 |
| | |

# Clasificador por Objeto del Gasto (Capítulo-Concepto-Partida)

Anexo I-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida | Importe |
| Total | 42,629,892,460 |
| **Servicios Personales** | **15,549,134,262** |
| Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente | 6,267,423,695 |
| Sueldos Base al Personal Permanente | 6,267,423,695 |
| Remuneraciones por Adscripción Laboral en el Extranjero | 0 |
| Remuneraciones al Personal de Carácter Transitorio | 102,184,532 |
| Honorarios Asimilables a Salarios | 68,508,668 |
| Sueldos Base al Personal Eventual | 33,675,864 |
| Remuneraciones Adicionales y Especiales | 2,374,941,152 |
| Primas por Años de Servicios Efectivos Prestados | 365,057,471 |
| Primas de Vacaciones, Dominical y Gratificación de Fin de Año | 1,659,153,931 |
| Compensaciones | 338,531,139 |
| Horas Extraordinarias | 0 |
| Honorarios Especiales | 12,198,611 |
| Seguridad Social | 2,475,013,557 |
| Aportaciones de Seguridad Social | 1,307,002,886 |
| Aportaciones a Fondos de Vivienda | 295,551,133 |
| Aportaciones al Sistema para el Retiro | 715,332,519 |
| Aportaciones para Seguros | 157,127,019 |
| Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 2,967,678,170 |
| Cuotas para el Fondo de Ahorro y Fondo de Trabajo | 67,449,918 |
| Indemnizaciones | 30,000,000 |
| Prestaciones y Haberes de Retiro | 15,215,770 |
| Prestaciones Contractuales | 1,309,250,434 |
| Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1,545,762,048 |
| Previsiones | 96,761,132 |
| Previsiones de Carácter Laboral Económica y de Seguridad Social | 96,761,132 |
| Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 1,265,132,024 |
| Estímulos | 1,265,132,024 |
| **Materiales y Suministros** | **577,886,795** |
| Materiales de Administración Emisión de Documentos y Artículos Oficiales | 152,898,189 |
| Materiales Útiles y Equipos Menores de Oficina | 23,312,580 |
| Materiales y Útiles de Impresión y Reproducción | 2,060,006 |
| Material Estadístico y Geográfico | 0 |
| Materiales Útiles y Equipos Menores de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | 24,449,636 |
| Material Impreso e Información Digital | 1,957,679 |
| Material de Limpieza | 18,067,316 |
| Materiales y Útiles de Enseñanza | 30,904,680 |
| Materiales para el Registro e Identificación de Bienes y Personas | 52,146,292 |
| Alimentos y Utensilios | 158,763,836 |
| Productos Alimenticios para Personas | 158,357,018 |
| Productos Alimenticios para Animales | 167,301 |
| Utensilios para el Servicio de Alimentación | 239,517 |
| Materias Primas y Materiales de Producción y Comercialización | 224,422 |
| Productos Alimenticios Agropecuarios y Forestales Adquiridos como Materia Prima | 29,998 |
| Combustibles, Lubricantes, Aditivos, Carbón y sus Derivados Adquiridos como Materia Prima | 3,000 |
| Productos Químicos Farmacéuticos y de Laboratorio Adquiridos como Materia Prima | 69,996 |
| Productos Metálicos y a base de Minerales no Metálicos adquiridos como Materia Prima | 0 |
| Productos de Cuero, Piel, Plástico y Hule Adquiridos como Materia Prima | 0 |
| Otros Productos Adquiridos como Materia Prima | 97,428 |
| Materiales y Artículos de Construcción y de Reparación | 77,656,007 |
| Productos Minerales no Metálicos | 12,074,947 |
| Cemento y Productos de Concreto | 57,590,034 |

Anexo I-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida | Importe |
| **Total** | **42,629,892,460** |
| Cal, Yeso y Productos de Yeso | 191,500 |
| Madera y Productos de Madera | 620,830 |
| Vidrio y Productos de Vidrio | 680,063 |
| Material Eléctrico y Electrónico | 2,725,676 |
| Artículos Metálicos para la Construcción | 1,897,157 |
| Materiales Complementarios | 262,804 |
| Otros Materiales y Artículos de Construcción y Reparación | 1,612,996 |
| Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio | 5,418,618 |
| Productos Químicos Básicos | 0 |
| Fertilizantes, Pesticidas y Otros Agroquímicos | 167,715 |
| Medicinas y Productos Farmacéuticos | 2,284,118 |
| Materiales, Accesorios y Suministros Médicos | 1,704,060 |
| Materiales, Accesorios y Suministros de Laboratorio | 1,000,000 |
| Fibras Sintéticas, Hules Plásticos y Derivados | 260,725 |
| Otros Productos Químicos | 2,000 |
| Combustibles, Lubricantes y Aditivos | 162,383,475 |
| Combustibles, Lubricantes y Aditivos | 162,383,475 |
| Carbón y sus Derivados | 0 |
| Vestuario, Blancos, Prendas de Protección y Artículos Deportivos | 13,621,574 |
| Vestuario y Uniformes | 6,934,005 |
| Prendas de Seguridad y Protección Personal | 1,090,478 |
| Artículos Deportivos | 4,265,318 |
| Productos Textiles | 41,760 |
| Blancos y Otros Productos Textiles Excepto Prendas de Vestir | 1,290,013 |
| Materiales y Suministros para Seguridad | 0 |
| Materiales de Seguridad Pública | 0 |
| Herramientas, Refacciones y Accesorios Menores | 6,920,674 |
| Herramientas Menores | 1,233,574 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Edificios | 1,250,605 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Mobiliario y Equipo de Administración Educacional y Recreativo | 358,954 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Cómputo y Tecnologías de la Información | 2,973,968 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Equipo e Instrumental Medico y de Laboratorio | 0 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Transporte | 1,004,373 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Defensa y Seguridad | 0 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Maquinaria y Otros Equipos | 90,000 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Otros Bienes Muebles | 9,200 |
| **Servicios Generales** | **995,439,431** |
| Servicios Básicos | 177,155,961 |
| Energía Eléctrica | 109,529,776 |
| Gas | 5,623,612 |
| Agua | 22,003,294 |
| Telefonía Tradicional | 21,797,640 |
| Telefonía Celular | 436,308 |
| Servicios de Telecomunicaciones y Satélites | 70,176 |
| Servicios de Acceso de Internet, Redes y Procesamiento de Información | 12,301,547 |
| Servicios Postales y Telegráficos | 4,960,735 |
| Servicios Integrales y Otros Servicios | 432,873 |
| Servicios de Arrendamiento | 96,226,639 |
| Arrendamiento de Terrenos | 0 |
| Arrendamiento de Edificios | 42,304,097 |
| Arrendamiento de Mobiliario y Equipo de Administración Educacional y Recreativo | 1,784,762 |
| Arrendamiento de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio | 0 |

Anexo I-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida | Importe |
| Total | 42,629,892,460 |
| Arrendamiento de Equipo de Transporte | 34,153,531 |
| Arrendamiento de Maquinaria Otros Equipos y Herramientas | 33,614 |
| Arrendamiento de Activos Intangibles | 3,184,470 |
| Arrendamiento Financiero | 9,243,540 |
| Otros Arrendamientos | 5,522,625 |
| Servicios Profesionales, Científicos, Técnicos y Otros Servicios | 304,427,089 |
| Servicios Legales de Contabilidad, Auditoria y Relacionados | 36,558,259 |
| Servicios de Diseño, Arquitectura, Ingeniería y Actividades Relacionadas | 10,000 |
| Servicios de Consultoría Administrativa, Procesos, Técnica y en Tecnologías de la Información | 95,782,221 |
| Servicios de Capacitación | 45,623,043 |
| Servicios de Investigación Científica y Desarrollo | 0 |
| Servicios de Apoyo Administrativo, Traducción, Fotocopiado e Impresión | 5,503,807 |
| Servicios de Protección y Seguridad | 0 |
| Servicios de Vigilancia | 9,963,061 |
| Servicios Profesionales Científicos y Técnicos Integrales | 110,986,698 |
| Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales | 70,172,969 |
| Servicios Financieros y Bancarios | 44,663,719 |
| Servicios de Recaudación, Traslado y Custodia de Valores | 9,036,684 |
| Seguros de Responsabilidad Patrimonial y Fianzas | 0 |
| Seguro de Bienes Patrimoniales | 13,513,775 |
| Almacenaje, Envase y Embalaje | 0 |
| Fletes y Maniobras | 2,952,527 |
| Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales Integrales | 6,264 |
| Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación | 95,836,808 |
| Conservación y Mantenimiento Menor de Inmuebles | 35,022,653 |
| Instalación, Reparación y Mantenimiento de Mobiliario y Equipo de Administración Educacional y Recreativo | 1,434,060 |
| Instalación, Reparación y Mantenimiento de Equipo de Computo y Tecnología de la Información | 2,178,619 |
| Instalación, Reparación y Mantenimiento de Equipo e Instrumental Medico y de Laboratorio | 24,000 |
| Reparación y Mantenimiento de Equipo de Transporte | 43,522,399 |
| Instalación, Reparación y Mantenimiento de Maquinaria Otros Equipos y Herramienta | 6,934,472 |
| Servicios de Limpieza y Manejo de Desechos | 5,455,340 |
| Servicios de Jardinería y Fumigación | 1,265,266 |
| Reparación y Mantenimiento de Equipo de Defensa y Seguridad | 0 |
| Servicios de Comunicación Social y Publicidad | 122,799,270 |
| Difusión por Radio, Televisión y Otros Medios de Mensajes sobre Programas y Actividades Gubernamentales | 120,149,938 |
| Difusión por Radio Televisión y Otros Medios de Mensajes Comerciales para Promover la Venta de Bienes o Servicios | 0 |
| Servicios de Creatividad Preproducción y Producción de Publicidad Excepto Internet | 1,873,360 |
| Servicios de Revelado de Fotografías | 0 |
| Servicios de la Industria Fílmica del Sonido y del Video | 120,990 |
| Servicio de Creación y Difusión de Contenido Exclusivamente através de Internet | 330,190 |
| Otros Servicios de Información | 324,792 |
| Servicios de Traslado y Viáticos | 61,096,486 |
| Pasajes Aéreos | 17,677,925 |
| Pasajes Terrestres | 7,071,053 |
| Viáticos en el País | 35,019,448 |
| Viáticos en el Extranjero | 976,320 |
| Servicios Integrales de Traslado y Viáticos | 0 |
| Otros Servicios de Traslado y Hospedaje | 351,740 |
| Servicios Oficiales | 13,736,102 |
| Gastos de Ceremonial | 3,660,484 |
| Gastos de Orden Social y Cultural | 9,081,520 |
| Congresos y Convenciones | 595,170 |

Anexo I-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida | Importe |
| **Total** | **42,629,892,460** |
| Exposiciones | 100,440 |
| Gastos de Representación | 298,488 |
| Otros Servicios Generales | 53,988,106 |
| Servicios Funerarios y de Cementerios | 6,880,996 |
| Impuestos y Derechos | 7,293,559 |
| Penas Multas Accesorios y Actualizaciones | 0 |
| Otros Gastos por Responsabilidades | 1,870,482 |
| Otros Servicios Generales | 37,943,069 |
| **Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas** | **14,423,401,691** |
| Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público | 10,991,268,694 |
| Asignaciones Presupuestarias al Poder Legislativo | 465,933,750 |
| Asignaciones Presupuestarias al Poder Judicial | 549,264,342 |
| Asignaciones Presupuestarias a Órganos Autónomos | 2,650,751,662 |
| Transferencias Internas Otorgadas a Entidades Paraestatales no Empresariales y no Financieras | 7,325,318,940 |
| Transferencias al Resto del Sector Público | 0 |
| Transferencias al Resto del Sector Público | 0 |
| Transferencias Otorgadas a Entidades Federativas y Municipios | 0 |
| Subsidios y Subvenciones | 1,235,029,823 |
| Subsidios a la Inversión | 0 |
| Subsidios a Municipios | 0 |
| Otros Subsidios | 1,235,029,823 |
| Ayudas Sociales | 1,038,204,899 |
| Ayudas Sociales a Personas | 937,655,672 |
| Becas y Otras Ayudas para Programas de Capacitación | 45,808,154 |
| Ayudas Sociales a Instituciones de Enseñanza | 0 |
| Ayudas Sociales a Actividades Científicas o Académicas | 3,035,951 |
| Ayudas Sociales a Instituciones Sin Fines de Lucro | 50,505,122 |
| Ayudas por Desastres Naturales y Otros Siniestros | 1,200,000 |
| Pensiones y Jubilaciones | 51,316,349 |
| Pensiones | 47,739,318 |
| Otras Pensiones y Jubilaciones | 3,577,031 |
| Transferencias a Fideicomisos Mandatos y Otros Análogos | 398,540,953 |
| Transferencias a Fideicomisos del Poder Ejecutivo | 398,540,953 |
| Transferencias a la Seguridad Social | 709,040,973 |
| Transferencias por Obligación de Ley | 709,040,973 |
| **Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles** | **39,726,205** |
| Mobiliario y Equipo de Administración | 11,618,405 |
| Muebles de Oficina y Estantería | 10,306,834 |
| Muebles, Excepto de Oficina y Estantería | 271,440 |
| Bienes Artísticos, Culturales y Científicos | 0 |
| Equipo de Computo y de Tecnologías de la Información | 1,006,631 |
| Otros Mobiliarios y Equipos de Administración | 33,500 |
| Mobiliario y Equipo Educacional y Recreativo | 71,200 |
| Equipos y Aparatos Audiovisuales | 71,200 |
| Cámaras Fotográficas y de Video | 0 |
| Otro Mobiliario y Equipo Educacional y Recreativo | 0 |
| Equipo e Instrumental Medico y de Laboratorio | 0 |
| Equipo Medico y de Laboratorio | 0 |
| Vehículos y Equipo de Transporte | 0 |
| Automóviles y Equipo Terrestre | 0 |
| Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas | 2,602,800 |
| Maquinaria y Equipo Agropecuario | 1,252,800 |

Anexo I-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto -Capítulo-Concepto-Partida | Importe |
| **Total** | **42,629,892,460** |
| Maquinaria y Equipo Industrial | 0 |
| Maquinaria y Equipo de Construcción | 25,000 |
| Sistemas de Aire Acondicionado, Calefacción y de Refrigeración Industrial y Comercial | 25,000 |
| Equipo de Comunicación y Telecomunicación | 0 |
| Equipos de Generación Eléctrica, Aparatos y Accesorios Eléctricos | 300,000 |
| Herramientas y Maquinas-Herramienta | 0 |
| Otros Equipos | 1,000,000 |
| Bienes Inmuebles | 0 |
| Terrenos | 0 |
| Edificios no Residenciales | 0 |
| Activos Intangibles | 25,433,800 |
| Software | 208,800 |
| Licencias Informáticas e Intelectuales | 25,225,000 |
| **Inversión Pública** | **691,822,989** |
| Obra Pública en Bienes de Dominio Público | 691,822,989 |
| Edificación Habitacional | 0 |
| Edificación no Habitacional en Proceso | 0 |
| Construcción de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones | 0 |
| División de Terrenos y Construcción de Obras de Urbanización en Proceso | 0 |
| Construcción de Vías de Comunicación en Proceso | 383,314,812 |
| Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada | 0 |
| Instalaciones y Equipamiento en Construcciones en Proceso | 308,508,177 |
| Trabajos de Acabados en Edificaciones y Otros Trabajos Especializados en Proceso | 0 |
| Obra Pública en Bienes Propios | 0 |
| Edificación Habitacional | 0 |
| Edificación no Habitacional en Proceso | 0 |
| Construcción de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones | 0 |
| División de Terrenos y Construcción de Obras de Urbanización en Proceso | 0 |
| Construcción de Vías de Comunicación en Proceso | 0 |
| Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada | 0 |
| Instalaciones y Equipamiento en Construcciones en Proceso | 0 |
| Trabajos de Acabados en Edificaciones y otros Trabajos Especializados en Proceso | 0 |
| Proyectos Productivos y Acciones de Fomento | 0 |
| Estudios, Formulación y Evaluación de Proyectos Productivos no Incluidos en Conceptos Anteriores de este Capítulo | 0 |
| Ejecución de Proyectos Productivos no Incluídos en Conceptos Anteriores de este Capítulo | 0 |

Anexo I-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida | Importe |
| Total | 42,629,892,460 |
| **Inversiones Financieras y Otras Provisiones** | 0 |
| Inversiones para el Fomento de Actividades Productivas | 0 |
| Créditos Otorgados por Entidades Federativas y Municipios al Sector Social y Privado para el Fomento de Actividades Productivas | 0 |
| Créditos Otorgados por las Entidades Federativas a Municipios para el Fomento de Actividades Productivas | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en Entidades Paraestatales no Empresariales y no Financieras con Fines de Política Económica | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en Entidades Paraestatales Empresariales y No Financieras con Fines de Política Económica | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en Instituciones Paraestatales Públicas Financieras con Fines de Política Económica | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Privado con Fines de Política Económica | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en Organismos Internacionales con Fines de Política Económica | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Externo con Fines de Política Económica | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Público con Fines de Gestión de Liquidez | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Privado con Fines de Gestión de Liquidez | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Externo con Fines de Gestión de Liquidez | 0 |
| Compra de Títulos y Valores | 0 |
| Bonos | 0 |
| Valores Representativos de Deuda Adquiridos con Fines de Política Económica | 0 |
| Valores Representativos de Deuda Adquiridos con Fines de Gestión de Liquidez | 0 |
| Obligaciones Negociables Adquiridas con Fines de Política Económica | 0 |
| Obligaciones Negociables Adquiridas con Fines de Gestión de Liquidez | 0 |
| Otros Valores | 0 |
| Concesión de Préstamos | 0 |
| Concesión de Préstamos a Entidades Paraestatales no Empresariales y no Financieras con Fines de Política Económica | 0 |
| Concesión de Préstamos a Entidades Paraestatales Empresariales y no Financieras con Fines de Política Económica | 0 |
| Concesión de Préstamos a Instituciones Paraestatales Públicas Financieras con Fines de Política Económica | 0 |
| Concesión de Préstamos a Entidades Federativas y Municipios con Fines de Política Económica | 0 |
| Concesión de Préstamos al Sector Privado con Fines de Política Económica | 0 |
| Concesión de Préstamos al Sector Externo con Fines de Política Económica | 0 |
| Concesión de Préstamos al Sector Público con Fines de Gestión de Liquidez | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos del Poder Ejecutivo | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos del Poder Legislativo | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos del Poder Judicial | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos Públicos no Empresariales y no Financieros | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos Públicos Empresariales y no Financieros | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos Públicos Financieros | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos de Entidades Federativas | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos de Municipios | 0 |
| Otras Inversiones en Fideicomisos | 0 |
| Otras Inversiones Financieras | 0 |
| Depósitos a Largo Plazo en Moneda Nacional | 0 |
| Depósitos a Largo Plazo en Moneda Extranjera | 0 |
| Provisiones para Contingencias y otras Erogaciones Especiales | 0 |
| Contingencias por Fenómenos Naturales | 0 |
| Contingencias Socioeconómicas | 0 |

Anexo I-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida | Importe |
| **Total** | **42,629,892,460** |
| Otras Erogaciones Especiales | 0 |
| **Participaciones y Aportaciones** | **6,752,115,566** |
| Participaciones | 3,857,746,935 |
| Participaciones de las Entidades Federativas a los Municipios | 3,857,746,935 |
| Aportaciones | 2,894,368,631 |
| Aportaciones de las Entidades Federativas a los Municipios | 2,894,368,631 |
| **Deuda Pública** | **3,600,365,520** |
| Amortización de la Deuda Pública | 1,737,091,173 |
| Amortización de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito | 1,737,091,173 |
| Intereses de la Deuda Pública Interna | 1,138,274,347 |
| Intereses de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito | 1,138,274,347 |
| Gastos de la Deuda Publica | 0 |
| Gastos de la Deuda Publica Interna | 0 |
| Costo por Coberturas | 5,000,000 |
| Costo por Coberturas | 5,000,000 |
| Gastos de Ejercicios Anteriores | 715,000,000 |
| ADEFAS | 715,000,000 |
| | |

# Clasificador por Objeto del Gasto (Tipo de Recurso)

Anexo I-B

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto (Tipo de Recurso) | Importe |
| Total | 42,629,892,460 |
| Gasto no Programable | 10,352,481,086 |
| Participaciones y Aportaciones | 6,752,115,566 |
| Deuda Pública | 3,600,365,520 |
| Gasto Programable | 32,277,411,374 |
| Servicios Personales | 15,549,134,262 |
| Materiales y Suministros | 577,886,795 |
| Servicios Generales | 995,439,431 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y otras Ayudas | 14,423,401,691 |
| Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 39,726,205 |
| Inversión Pública | 691,822,989 |
| Inversiones Financieras y otras Provisiones | 0 |
| | |

# Clasificación Administrativa

Anexo II

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificación Administrativa | Importe |
| Total | 42,629,892,460 |
| Poder Ejecutivo | 17,864,654,058 |
| Poder Legislativo | 465,933,750 |
| Poder Judicial | 549,264,342 |
| Organismos Autónomos | 2,650,751,662 |
| Otras Entidades Paraestatales y Organismos | 21,099,288,647 |
| | |

# Clasificación Administrativa – Dependencias y Entidades

**Anexo II-A**

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| **Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024** | |
| **Clasificación Administrativa - Dependencias y Entidades** | **Importe** |
| **Total** | **42,629,892,460** |
| **Poder Legislativo** | **465,933,750** |
| Junta de Gobierno y Coordinación Política | 5,509,360 |
| Cámara de Diputados | 323,057,684 |
| Secretaria General | 92,293,046 |
| Entidad de Auditoría Superior del Estado | 45,073,660 |
| **Poder Judicial** | **549,264,342** |
| Tribunal Superior de Justicia | 531,919,562 |
| Tribunal de Menores Infractores | 17,344,780 |
| **Organismos Autónomos** | **2,650,751,662** |
| Universidad Juárez del Estado de Durango | 2,078,534,551 |
| Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Durango | 337,060,355 |
| Comisión Estatal de Derechos Humanos | 41,241,754 |
| Instituto Duranguense de Acceso a la Información Pública y de Protección de Datos Personales | 29,999,760 |
| Tribunal Electoral del Estado de Durango | 65,568,414 |
| Instituto de Evaluación de Políticas Publicas del Estado de Durango | 18,108,689 |
| Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Durango | 27,204,104 |
| Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción del Estado de Durango | 53,034,034 |
| **Poder Ejecutivo** | **26,205,694,925** |
| **Administración Pública Central** | **17,864,654,058** |
| Despacho del Ejecutivo | 2,502,777 |
| Secretaría General de Gobierno | 244,069,992 |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | 611,277,960 |
| Secretaría de Comunicaciones y Obras Públicas | 524,597,123 |
| Secretaría de Desarrollo Económico | 57,062,656 |
| Secretaría de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural | 221,791,476 |
| Secretaría de Educación | 13,362,511,953 |
| Secretaría de Contraloría | 65,871,468 |
| Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | 80,289,198 |
| Secretaría de Seguridad Pública | 1,072,171,770 |
| Secretaría de Bienestar Social | 680,367,488 |
| Fiscalía General del Estado | 638,379,321 |
| Secretaría de Turismo | 38,870,562 |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | 50,734,943 |
| Organismos Auxiliares | 214,155,371 |
| **Organismos Descentralizados, Fondos y Fideicomisos del Poder Ejecutivo** | **7,631,999,893** |
| Sector Gobierno | 319,972,753 |
| Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública | 311,914,767 |
| Comisión Estatal de Atención Integral a Victimas | 8,057,986 |
| Sector Finanzas | 193,003,762 |
| Fondo de Promoción Desarrollo Empresarial | 141,775,000 |
| Fideicomiso Impuesto Sobre Hospedaje | 12,706,000 |
| Fondo para Becas y Apoyos Chelito Zamora | 1,000,000 |
| Dirección de Transporte Aéreo del Gobierno del Estado (DITRAGE) | 37,522,762 |
| Sector Obras Públicas | 469,957,895 |
| Comisión de Aguas del Estado de Durango | 103,411,203 |
| Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango | 366,546,692 |

Anexo II-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificación Administrativa - Dependencias y Entidades | Importe |
| Total | 42,629,892,460 |
| Sector Desarrollo Económico | 19,755,653 |
| Fondo de Fomento Económico | 10,000,000 |
| Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario | 9,755,653 |
| Sector Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | 169,199,953 |
| Fondo de Fomento Agropecuario del Estado de Durango | 169,199,953 |
| Sector Salud | 4,215,666,683 |
| Servicios de Salud del Estado | 3,635,268,878 |
| Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | 580,397,805 |
| Sector Educación | 2,018,107,907 |
| Colegio de Bachilleres del Estado de Durango | 312,342,262 |
| Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango | 5,227,617 |
| Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango | 87,422,141 |
| Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Durango | 197,863,408 |
| Instituto Duranguense de Educación para Adultos | 98,700,196 |
| Instituto Tecnológico Superior de Lerdo | 45,029,298 |
| Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos | 18,214,067 |
| Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro | 32,061,938 |
| Instituto de Cultura del Estado de Durango | 83,364,845 |
| Sistema Estatal de Telesecundarias | 937,024,583 |
| Universidad Pedagógica de Durango | 92,705,785 |
| Universidad Politécnica de Durango | 18,508,154 |
| Universidad Politécnica de Gómez Palacio | 17,038,183 |
| Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango | 2,317,292 |
| Instituto Tecnológico Superior de Santa María del Oro | 11,672,594 |
| Universidad Tecnológica de Durango | 21,655,075 |
| Universidad Tecnológica de La Laguna | 10,856,023 |
| Universidad Tecnológica de El Mezquital | 3,107,134 |
| Universidad Tecnológica de Poanas | 7,073,297 |
| Universidad Politécnica de Cuencamé | 7,715,204 |
| Universidad Tecnológica de Rodeo | 5,488,829 |
| Universidad Tecnológica de Tamazula | 2,719,982 |
| Sistema Local Anticorrupción del Estado de Durango | 9,936,000 |
| Secretaría Ejecutiva del Sistema Local | 9,936,000 |
| Sector Recursos Naturales y Medio Ambiente | 12,000,000 |
| Fideicomiso Programa Desarrollo Forestal | 12,000,000 |
| Sector Desarrollo Social | 103,529,392 |
| Instituto Duranguense de la Juventud | 7,701,331 |
| Instituto Estatal de las Mujeres | 14,643,908 |
| Comisión Estatal de Suelo y Vivienda | 81,184,153 |
| Sector Turismo | 88,510,781 |
| Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango | 74,605,541 |
| Bebeleche, Museo Interactivo de Durango | 13,905,240 |
| Sector Trabajo | 12,359,114 |
| Centros de Conciliación Laboral del Estado de Durango | 12,359,114 |
| **Instituciones Publicas de Seguridad Social** | **709,040,973** |
| Sector Finanzas | 709,040,973 |

Anexo II-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificación Administrativa - Dependencias y Entidades | Importe |
| **Total** | **42,629,892,460** |
| Dirección de Pensiones del Estado de Durango | 709,040,973 |
| Erogaciones a Nivel Gobierno | 0 |
| **Erogaciones Generales** | **12,758,247,781** |
| Erogaciones no Sectorizables | 2,396,966,695 |
| Participaciones a Municipios | 3,857,746,935 |
| Aportaciones a Municipios | 2,894,368,631 |
| Provisiones Económicas | 8,800,000 |
| Deuda Pública | 2,885,365,520 |
| ADEFAS | 715,000,000 |
| Programas y Proyectos de Inversión | 0 |
| | |

*No se muestra presupuesto en programas y proyectos de inversión dentro de Erogaciones Generales derivado de que ya se han asignado a su respectivo ejecutor.

# Clasificador Funcional del Gasto

Anexo III

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador Funcional del Gasto | Importe |
| **Total** | **42,629,892,460** |
| Gobierno | 6,393,759,658 |
| Desarrollo Social | 24,479,883,496 |
| Desarrollo Económico | 1,403,768,219 |
| Otras no Clasificadas en Funciones Anteriores | 10,352,481,086 |
| | |

# Clasificador Funcional del Gasto

# (Finalidad–Función–Subfunción)

**Anexo III-A**

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador Funcional del Gasto | Importe |
| **Total** | **42,629,892,460** |
| **Gobierno** | **6,393,759,658** |
| Legislación | 466,933,750 |
| Legislación | 420,860,090 |
| Fiscalización | 46,073,660 |
| Justicia | 1,461,245,458 |
| Impartición de Justicia | 654,036,860 |
| Procuración de Justicia | 493,725,165 |
| Reclusión y Readaptación Social | 270,775,679 |
| Derechos Humanos | 42,707,754 |
| Coordinación de la Política de Gobierno | 838,754,648 |
| Gubernatura | 180,920,529 |
| Política Interior | 104,372,764 |
| Función Publica | 141,735,314 |
| Asuntos Jurídicos | 22,109,646 |
| Organización de Procesos Electorales | 337,060,355 |
| Población | 2,615,689 |
| Otros | 49,940,351 |
| Relaciones Exteriores | 7,963,237 |
| Relaciones Exteriores | 7,963,237 |
| Asuntos Financieros y Hacendarios | 1,655,942,350 |
| Asuntos Financieros | 46,874,340 |
| Asuntos Hacendarios | 1,609,068,010 |
| Asuntos de Orden Publico y de Seguridad Interior | 1,407,113,150 |
| Policía | 1,071,694,755 |
| Protección Civil | 17,033,854 |
| Otros Asuntos de Orden Publico y Seguridad | 1,469,774 |
| Sistema Nacional de Seguridad Publica | 316,914,767 |
| Otros Servicios Generales | 555,807,066 |
| Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales | 97,360,411 |
| Servicios Estadísticos | 2,470,844 |
| Servicios de Comunicación y Medios | 101,248,755 |
| Acceso a la Información Publica Gubernamental | 34,214,637 |
| Otros | 320,512,419 |
| **Desarrollo Social** | **24,479,883,496** |
| Protección Ambiental | 56,237,752 |
| Ordenación de Desechos | 0 |
| Administración del Agua | 0 |

Anexo III-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador Funcional del Gasto | Importe |
| **Total** | **42,629,892,460** |
| Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado | 0 |
| Reducción de la Contaminación | 5,127,248 |
| Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje | 22,808,248 |
| Otros de Protección Ambiental | 28,302,256 |
| Vivienda y Servicios a la Comunidad | 396,026,005 |
| Urbanización | 0 |
| Desarrollo Comunitario | 46,022,472 |
| Abastecimiento de Agua | 103,411,203 |
| Vivienda | 246,592,330 |
| Desarrollo Regional | 0 |
| Salud | 3,760,182,706 |
| Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad | 87,114,184 |
| Prestación de Servicios de Salud a la Persona | 3,558,603,052 |
| Generación de Recursos para la Salud | 80,763,687 |
| Rectoría del Sistema de Salud | 32,201,783 |
| Protección Social en Salud | 1,500,000 |
| Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales | 246,600,228 |
| Deporte y Recreación | 86,863,987 |
| Cultura | 159,736,241 |
| Educación | 18,504,662,547 |
| Educación Básica | 14,371,654,661 |
| Educación Media Superior | 835,351,983 |
| Educación Superior | 3,152,459,230 |
| Posgrado | 3,064,663 |
| Educación para Adultos | 98,700,196 |
| Otro Servicios Educativos y Actividades Inherentes | 43,431,814 |
| Protección Social | 1,493,821,019 |
| Enfermedad e Incapacidad | 3,577,031 |
| Edad Avanzada | 709,040,973 |
| Familia e Hijos | 275,776,116 |
| Desempleo | 14,400,000 |
| Alimentación y Nutrición | 9,623,669 |
| Apoyo Social para la Vida | 0 |
| Indígenas | 650,162 |
| Otros Grupos Vulnerables | 262,079,374 |
| Otras de Seguridad Social y Asistencia Social | 218,673,694 |
| Otros Asuntos Sociales | 22,353,239 |
| Otros Asuntos Sociales | 22,353,239 |

Anexo III-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador Funcional del Gasto | Importe |
| Total | 42,629,892,460 |
| **Desarrollo Económico** | **1,403,768,219** |
| Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | 316,062,608 |
| Asuntos Económicos y Comerciales en General | 252,968,551 |
| Asuntos Laborales Generales | 63,094,057 |
| Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza | 436,142,875 |
| Agropecuaria | 396,379,823 |
| Silvicultura | 36,051,446 |
| Agroindustrial | 3,711,606 |
| Hidroagrícola | 0 |
| Apoyo Financiero a la Banca y Seguro Agropecuario | 0 |
| Minería, Manufacturas y Construcción | 92,777,458 |
| Extracción de Recursos Minerales Excepto los Combustibles Minerales | 2,976,432 |
| Manufacturas | 0 |
| Construcción | 89,801,026 |
| Transporte | 461,839,764 |
| Transporte por Carretera | 431,296,097 |
| Otros Relacionados con Transporte | 30,543,667 |
| Turismo | 51,576,562 |
| Turismo | 51,576,562 |
| Ciencia, Tecnología e Innovación | 45,368,952 |
| Investigación Científica | 5,227,617 |
| Desarrollo Tecnológico | 0 |
| Innovación | 40,141,335 |
| **Otras no Clasificadas en Funciones Anteriores** | **10,352,481,086** |
| Transacciones de la Deuda Publica / Costo Financiero de la Deuda | 2,885,365,520 |
| Deuda Publica Interna | 2,885,365,520 |
| Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | 6,752,115,566 |
| Participaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | 3,857,746,935 |
| Aportaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | 2,894,368,631 |
| Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores | 715,000,000 |
| Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores | 715,000,000 |

# Clasificador por Tipo de Gasto

**Anexo IV**

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador por Tipo de Gasto | Importe |
| **Total** | **42,629,892,460** |
| Gasto Corriente | 31,395,586,958 |
| Gasto de Capital | 1,269,741,441 |
| Amortización de la Deuda y Disminución de Pasivos | 2,452,091,173 |
| Pensiones y Jubilaciones | 760,357,322 |
| Participaciones | 6,752,115,566 |
| | |

# Clasificador por Fuente de Financiamiento

Anexo V

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador por Fuente de Financiamiento | Importe |
| Total | 42,629,892,460 |
| **Recursos Fiscales** | **4,927,142,129** |
| Recursos Fiscales Estatales | 4,927,142,129 |
| **Financiamientos Internos** | **0** |
| Recursos por Financiamientos Internos | 0 |
| **Participaciones** | **16,003,301,617** |
| Participaciones a Entidades Federativas y Municipios | 16,003,301,617 |
| **Otros Recursos** | **1,677,338,764** |
| Deficit | 1,677,338,764 |
| **Financiamientos Internos** | **0** |
| Recursos por Financiamiento FAIS - FISE | 0 |
| **Ramo 33** | **18,210,299,308** |
| Fondo de Aportaciones para la Nomina Educativa y Gasto Operativo (FONE) | 10,142,454,577 |
| Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA) | 3,113,971,933 |
| Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Estatal (FAIS)(FISE) | 1,364,590,491 |
| Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Municipal (FAIS)(FISM) | 0 |
| Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios (FORTAMUNDF) | 1,695,186,317 |
| Fondo de Aportaciones para la Asistencia Social (FAM) | 246,166,064 |
| Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Educativa Básica (FAM) | 245,782,241 |
| Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Educativa Superior (FAM) | 86,701,148 |
| Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Educativa Media Superior (FAM) | 12,407,921 |
| Fondo de Aportaciones para la Educacion Tecnologica (FAETA) | 55,121,705 |
| Fondo de Aportaciones para la Educación Adultos (FAETA) | 89,114,055 |
| Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) | 239,719,155 |
| Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF) | 919,083,701 |
| **Convenios** | **1,811,810,642** |
| Recursos Ramo 08 SAGARPA | 61,000,000 |
| Recursos Ramo 09 SCT | 0 |
| Recursos Ramo 11 SEP | 1,661,164,813 |
| Recursos Ramo 12 SALUD | 0 |
| Recursos Ramo 16 SEMARNAT | 89,645,829 |
| Recursos Ramo 23 Provisiones Salariales y Económicas | 0 |
| Recursos Ramo 48 Cultura | 0 |

*En Convenios y Ramos 33 se presentan los publicados en la iniciativa de la SHCP y el Dictamen de la Gaceta Parlamentaria de la Cámara de Diputados, Ramo 28 es conforme a el oficio recibido de la SHCP

**FAM Básica, Superior y Media superior así como FASP se presenta el autorizado del ejercicio 2023

# Clasificación Programática

**Anexo VI**

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificación Programática (Tipología General) | Importe |
| **Total** | **42,629,892,460** |
| **Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios** | **4,611,537,071** |
| Sujetos a Reglas de Operación | 576,640,423 |
| Otros Subsidios | 4,034,896,648 |
| **Desempeño de las Funciones** | **11,940,380,326** |
| Prestación de Servicios Públicos | 10,067,702,315 |
| Promoción y Fomento | 654,290,239 |
| Regulación y Supervisión | 974,968,511 |
| Proyectos de Inversión | 161,492,847 |
| Planeación, Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas | 31,986,063 |
| Específicos | 49,940,351 |
| **Administrativos y de Apoyo** | **128,437,745** |
| Apoyo al Proceso Presupuestario y para Mejorar la Eficiencia Institucional | 7,556,617 |
| Apoyo a la Función Publica y al Mejoramiento de la Gestión | 120,881,128 |
| **Compromisos** | **31,200,000** |
| Obligaciones de Cumplimiento de Resolución Jurisdiccional | 30,000,000 |
| Desastres Naturales | 1,200,000 |
| **Obligaciones** | **445,707,111** |
| Pensiones y Jubilaciones | 47,739,318 |
| Aportaciones a Fondos de Inversión y Reestructura de Pensiones | 397,967,793 |
| **Programas de Gasto Federalizado** | **18,210,336,894** |
| Gasto Federalizado | 18,210,336,894 |
| **Participaciones a Entidades Federativas y Municipios** | **3,857,746,935** |
| Participaciones a Entidades Federativas y Municipios | 3,857,746,935 |
| **Costo Financiero, Deuda o Apoyo a Deudores y Ahorradores de la Banca** | **2,689,546,378** |
| Costo Financiero, Deuda o Apoyo a Deudores y Ahorradores de la Banca | 2,689,546,378 |
| **Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores** | **715,000,000** |
| Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores | 715,000,000 |
| | |

# Prioridades de Gasto

**Anexo VII**

| Entidad Federativa: Durango |
|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 |
| Prioridades de Gasto |
| |
| Educación |
| Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno |
| Salud |
| Transacciones de la Deuda Pública / Costo Financiero de la Deuda |
| Asuntos Financieros y Hacendarios |
| Protección Social |
| Justicia |
| Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior |
| Coordinación de la Política de Gobierno |
| Otros Servicios Generales |
| Transporte |
| Legislación |
| Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza |
| Vivienda y Servicios a la Comunidad |
| Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General |
| Recreación, Cultura y otras Manifestaciones Sociales |
| Minería, Manufacturas y Construcción |
| Turismo |
| Protección Ambiental |
| Ciencia, Tecnología e Innovación |
| Otros Asuntos Sociales |
| Relaciones Exteriores |
| Combustibles y Energía |
| Comunicaciones |
| Transacciones de la Deuda Pública / Costo Financiero de la Deuda |

# Programas y Proyectos

Anexo VIII

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Programas y Proyectos | Importe |
| Total | 42,629,892,460 |
| Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | 23,507,514,942 |
| Mejorar la Calidad de Vida de los Duranguenses Que Se Encuentran en Condiciones de Pobreza o Vulnerabilidad Social | 462,182,491 |
| Apoyos Economicos y/o en Especie a Personas y Grupos Vulnerables | 114,914,891 |
| Apoyo a Mujeres Jefas de Familia en Situacion de Pobreza o Vulnerabilidad | 162,100,000 |
| Uniformes Escolares | 185,167,600 |
| Consolidar la Asistencia Social Alimentaria y el Desarrollo Comunitario en el Estado | 257,176,656 |
| Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarollo Comunitario | 257,176,656 |
| Garantizar el Pleno Ejercicio de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes | 108,757,542 |
| Programa de Proteccion de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia | 108,757,542 |
| Fortalecer la Red de Rehabilitacion e Inclusion Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad | 55,360,825 |
| Programa de Atencion al Adulto Mayor | 8,973,083 |
| Programa de Rehabilitacion e Inclusion Social | 46,387,742 |
| Promover los Valores y la Union en la Sociedad | 177,731,348 |
| Programa de Formacion Familiar, Humana y Union Social | 17,861,673 |
| Programa de Gestion y Desarrollo Institucional | 145,225,767 |
| Fortalecimiento al Empoderamiento de las Mujeres en el Estado de Durango | 14,643,908 |
| Garantizar las Condiciones Que Propicien un Desarrollo Integral de los Jovenes y Su Participacion Activa en la Sociedad | 38,716,672 |
| Programa Transversal para el Bienestar, Desarrollo e Impulso de las Juventudes | 38,716,672 |
| Garantizar el Acceso a los Servicios de Salud, de Manera Oportuna, Eficiente y con Calidad | 3,653,768,878 |
| Servicios de Salud de Durango | 3,653,768,878 |
| Aumentar el Nivel de Logro Educativo de los Alumnos de Educacion Basica | 14,814,855,746 |
| Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal | 13,738,130,967 |
| Educacion para Adultos | 98,700,196 |
| Fortalecimiento de la Educacion Telesecundaria | 978,024,583 |
| Garantizar al Estudiantado de Educacion Media Superior el Derecho a una Formacion Equitativa, Inclusiva e Intercultural | 637,627,811 |
| Atencion al Alumno | 352,342,262 |
| Educacion Profesional Tecnica | 87,422,141 |
| Programa de Formacion de Bachilleres con una Educacion de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral tanto para Hombres y Mujeres | 197,863,408 |
| Incrementar la Empleabilidad de Recien Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral | 206,521,733 |
| Atencion a la Demanda de Educacion Superior Tecnologica | 45,029,298 |
| Educacion de Nivel Superior | 18,214,067 |
| Atencion a la Demanda de Educacion Superior Tecnologica de la Region Noroeste del Estado de Durango | 32,061,938 |
| Formacion Integral y de Calidad de Profesionales de la Educacion | 3,064,663 |
| Formacion Profesional de Alto Nivel Academico con Inclusion y Equidad | 18,508,154 |
| Fortalecimiento del Servicio Educativo | 17,038,183 |
| Programa Integral para la Excelencia Academica de la Bycened | 2,317,292 |
| Educacion Superior Tecnologica de Calidad en el Noroeste del Estado | 11,672,594 |
| Educacion Superior Tecnologica con Actitud, Conocimiento y Desempeño | 21,655,075 |
| Universidad Publica, Bilingue, Internacional, Incluyente y Sustentable | 10,856,023 |
| Formacion de Tecnicos Superior Universitario e Ingenieros con Competencias y Habilidades para Lograr el Exito en el Mercado Laboral | 3,107,134 |
| Educacion de Nivel Superior | 7,073,297 |
| Educacion de Nivel Superior de Calidad con Desarrollo de Competencias para el Sector Productivo | 7,715,204 |
| Educacion Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos | 5,488,829 |
| Programa Integral para la Excelencia Academica de la Bycened | 2,719,982 |
| Implementar la Mejora Continua del Sistema Educativo Estatal | 366,546,692 |
| Mejorar la Infraestructura de Espacios Educativos Publicos en Educacion Basica, Media Superior y Superior | 366,546,692 |

Anexo VIII

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Programas y Proyectos | Importe |
| Total | 42,629,892,460 |
| **Fomentar la Participacion de la Sociedad en la Creacion, Preservacion y Disfrute del Patrimonio Cultural y las Expresiones Artisticas** | **83,364,845** |
| Programa Estatal de Cultura | 83,364,845 |
| **Garantizar el Derecho a una Vivienda Adecuada Como Base de la Estabilidad y la Seguridad de las Familias** | **81,184,153** |
| Vivienda Adecuada | 81,184,153 |
| **Impulsar el Desarrollo Integral de las Comunidades con Mayor Rezago y Marginacion con Obras de Infraestructura Basica** | **218,184,997** |
| Infraestructura Social Basica | 218,184,997 |
| **Brindar Servicios Accesibles, de Calidad y con Amplia Cobertura** | **2,345,534,551** |
| Gestion Institucional | 2,345,534,551 |
| **Durango Competitivo, Prospero y de Oportunidades** | **676,618,755** |
| **Potenciar el Crecimiento Sostenido y la Creacion de Empleos** | **18,629,668** |
| Promocion de Inversion en el Estado de Durango | 18,629,668 |
| **Impulsar a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas** | **35,456,556** |
| Apoyo Estrategico a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas | 35,456,556 |
| **Mantener la Estabilidad Laboral con Respeto a los Derechos Laborales** | **63,094,057** |
| Trabajo Digno y con Valor | 50,734,943 |
| Fortalecimiento a la Conciliacion Laboral | 12,359,114 |
| **Consolidar a Durango Como Uno de los Mejores Destinos Turisticos** | **159,677,996** |
| Impulso a la Promocion Turistica Continua | 16,824,683 |
| Impulso al Desarrollo Turistico de Oportunidades | 44,186,879 |
| Atraccion de Eventos de Caracter Local, Nacional e Internacional | 9,755,653 |
| Ferias, Espectaculos y Paseos Turisticos de Durango | 74,605,541 |
| Divulgacion de la Ciencia, Tecnologia, Arte, Cultura y Fomento a la Innovacion y Creatividad | 14,305,240 |
| **Potenciar la Industria Cinematografica de Producciones Nacionales y Extranjeras** | **565,000** |
| Fortalecimiento de la Industria Cinematografica | 565,000 |
| **Promover la Ciencia, Tecnologia e Innovacion Como Palanca de Desarrollo Economico y Bienestar Social** | **5,227,617** |
| Fortalecimiento, Desarrollo, Promocion y Administracion de la Ciencia, la Tecnologia y la Innovacion | 5,227,617 |
| **Potenciar el Crecimiento Economico y Sostenible del Campo de Durango** | **55,950,820** |
| Fomento de la Productividad Agropecuaria en Durango: Innovacion y Sostenibilidad | 55,950,820 |
| **Impulsar el Desarrollo Sustentable del Sector Agropecuario** | **335,040,609** |
| Fomento de la Ganaderia Sustentable y de Calidad | 312,480,656 |
| Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climatico | 22,559,953 |
| **Promover la Mineria Como Detonante Economico de las Regiones** | **2,976,432** |
| Sector Minero y de Energia Capacitado | 2,976,432 |
| **Durango Seguro Respetuoso y en Paz** | **2,790,963,453** |
| **Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana Mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad** | **1,308,143,696** |
| Operacion Policial Eficiente | 991,228,929 |
| Fortalecimiento a la Seguridad Publica del Estado | 316,914,767 |
| **Implementar un Modelo Estatal de Prevencion de la Violencia y el Delito para la Construccion de la Paz** | **0.00** |
| Estrategia Estatal de Prevencion | 0 |
| **Mejorar el Sistema Penitenciario Estatal para una Efectiva Reinsercion Social** | **70,842,800** |
| Dignificacion del Sistema Penitenciario Estatal | 70,842,800 |
| **Fortalecer las Capacidades Institucionales de la Procuracion de Justicia** | **63,154,664** |
| Programa Integral de Procuracion de Justicia y Seguridad | 63,154,664 |
| **Fortalecer la Infraestructura de Procuracion de Justicia para Ampliar la Cobertura y Mejorar la Calidad de los Servicios** | **550,400,986** |
| Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuracion de Justicia | 550,400,986 |
| **Implementar la Perspectiva de Genero en la Atencion Que Se Brinda en la Procuracion de Justicia** | **7,892,936** |

Anexo VIII

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Programas y Proyectos | Importe |
| Total | 42,629,892,460 |
| Promocion, Seguimiento y Aplicacion de los Derechos Humanos, la Igualdad de Genero y la Justicia Restaurativa. | 7,892,936 |
| **Asegurar el Acceso a la Justicia, la Restitucion de los Derechos y la Reparacion del Daño a las Victimas** | **11,508,640** |
| Atencion Integral a Victimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos | 11,508,640 |
| **Fortalecer la Gestion Integral de Riesgos** | **30,707,083** |
| Programa Preventivo y de Gestion Integral de Riesgos del Estado de Durango | 30,707,083 |
| **Generar un Entorno de Paz Social, Seguridad y Justicia** | **748,312,648** |
| La Sociedad Cuenta con un Poder Judicial Fortalecido y Modernizado | 561,264,342 |
| La Sociedad Convive en un Marco de Respeto y Aplicacion de los Derechos Humanos | 41,241,754 |
| Imparticion de Justicia Electoral | 65,568,414 |
| La Sociedad Cuenta con un Poder Judicial Fortalecido y Modernizado | 27,204,104 |
| Investigar y Perseguir los Delitos de Corrupcion | 53,034,034 |
| **Durango Sostenible, Ordenado y con Calidad de Vida** | **92,289,198** |
| **Preservar las Areas Naturales y sus Ecosistemas** | **87,289,198** |
| Programa de Mitigacion y Adaptacion al Cambio Climatico | 50,397,250 |
| Proteccion y Conservacion de Ecosistemas Forestales | 36,891,948 |
| **Prevenir la Contaminacion Ambiental a Traves de la Regulacion e Inspeccion de Empresas** | **5,000,000** |
| Programa de Regulacion y Gestion Ambiental | 5,000,000 |
| **Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad** | **653,942,494** |
| **Incrementar la Cobertura y Conservacion de la Red Carretera Estatal para Impulsar el Desarrollo Sostenible de las Regiones** | **524,597,123** |
| Infraestructura en Obra Publica Moderna para el Desarrollo Economico y Social de Durango | 524,597,123 |
| **Promover un Desarrollo Urbano Sustentable con Accesibilidad a Servicios y Equipamiento en Todas las Regiones** | **25,934,168** |
| Programa de Movilidad y Transportes | 25,934,168 |
| **Incrementar el Acceso a Servicios de Calidad de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento** | **103,411,203** |
| Programa de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento | 103,411,203 |
| **Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados** | **14,908,563,618** |
| **Incrementar los Ingresos Estatales para Impulsar el Desarrollo de los Duranguenses** | **8,405,217,353** |
| Ingresos Estatales Fortalecidos | 8,405,217,353 |
| **Generar Valor Publico y Bienestar Social a Traves de un Ejercicio Eficiente y Transparente de los Recursos** | **3,930,638,894** |
| Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos | 3,728,172,097 |
| Programa de la Coordinacion de Entidades Paraestatales | 10,786,226 |
| Defensa y Asesoria Juridica, Administrativa y Fiscal | 11,610,961 |
| Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | 180,069,610 |
| **Implementar un Gobierno Digital Confiable, Accesible y Simplificado** | **111,039,516** |
| Modernizacion Institucional Mediante Tecnologias de la Informacion y Telecomunicaciones | 111,039,516 |
| **Mejorar el Desempeño Organizacional de la Administracion Publica** | **523,099,580** |
| Gestion de Insumos, Bienes y Servicios para la Administracion Publica | 473,159,229 |
| Servicios Aereos | 49,940,351 |
| **Reforzar el Sistema de Seguridad Social para una Vida Digna de los Trabajadores del Estado y sus Familias** | **709,040,973** |
| Sistema de Pensiones | 709,040,973 |
| **Implementar una Politica Eficaz de Combate a la Corrupcion para Generar Confianza en el Ejercicio de Gobierno** | **70,592,591** |
| Programa de Gestion Institucional | 60,656,591 |
| Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupcion | 9,936,000 |
| **Fortalecer los Mecanismos de Fiscalizacion Que Permitan Vigilar la Legalidad y el Uso Eficiente de los Recursos Publicos** | **1,000,000** |
| Programa de Fiscalizacion | 1,000,000 |
| **Consolidar la Politica de Gobierno Abierto Garantizando el Acceso a la Informacion y Fortaleciendo la Participacion Ciudadana** | **4,214,877** |
| Programa Estatal de Transparencia y Participacion Ciudadana | 4,214,877 |

Anexo VIII

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Programas y Proyectos | Importe |
| Total | 42,629,892,460 |
| **Garantizar la Seguridad Juridica de las Personas y sus Bienes Brindando Servicios Registrales Eficientes** | **87,718,829** |
| Programa de Modernizacion y Fortalecimiento Institucional | 87,718,829 |
| **Mantener la Gobernanza en el Estado** | **100,909,912** |
| Atencion a Migrantes y sus Familias | 7,963,237 |
| Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social | 92,946,675 |
| **Fortalecimiento Integral del Sistema Estatal de Planeacion** | **113,988,538** |
| Sistema Estatal de Planeacion del Desarrollo | 113,988,538 |
| **Administrar los Recursos Publicos con Responsabilidad y Resultados** | **18,108,689** |
| Contribuir a la Mejora de las Politicas Publicas y Programas Presupuestarios Mediante Informacion Confiable y Funcional para la Toma de Decisiones | 18,108,689 |
| **Fortalecer la Transparencia y la Rendicion de Cuentas** | **832,993,866** |
| Generacion de un Escenario Optimo para la Gobernabilidad y Legislacion | 420,860,090 |
| Fiscalizacion Superior | 45,073,660 |
| Democracia Participativa, entre Sociedad y Partidos Politicos | 337,060,355 |
| Contribuir al Fortalecimiento del Estado de Derecho y la Democracia, Mediante el Aumento de la Credibilidad, la Confianza Ciudadana y la Transparencia de la Funcion Publica | 29,999,760 |
| | |

# Programas y Proyectos (Tipo de Recurso)

Anexo VIII-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Programas y Proyectos | Importe |
| Total | 42,629,892,460 |
| **Gasto No Programable** | **10,352,481,086** |
| Ingresos Estatales Fortalecidos | 6,752,115,566 |
| Apoyos Economicos y/o en Especie a Personas y Grupos Vulnerables | 3,600,365,520 |
| **Gasto Programable** | **32,277,411,374** |
| Apoyos Economicos y/o en Especie a Personas y Grupos Vulnerables | 114,914,891 |
| Apoyo a Mujeres Jefas de Familia en Situacion de Pobreza o Vulnerabilidad | 162,100,000 |
| Uniformes Escolares | 185,167,600 |
| Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupcion | 0 |
| Investigar y Perseguir los Delitos de Corrupcion | 0 |
| Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarollo Comunitario | 257,176,656 |
| Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos | 0 |
| Gestion de Insumos, Bienes y Servicios para la Administracion Publica Centralizada | 0 |
| Defensa y Asesoria Juridica, Administrativa y Fiscal | 0 |
| Programa para la Coordinacion de Entidades Paraestatales | 0 |
| Fortalecimiento Institucional a Traves de Tecnologias de la Informacion y Comunicaciones | 0 |
| Sistema de Pensiones | 0 |
| Contribuir a la Mejora de las Politicas Publicas y Programas Presupuestarios Mediante Informacion Confiable y Funcional para la Toma de Decisiones | 0 |
| Servicios Aereos | 0 |
| Programa de Proteccion de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia | 108,757,542 |
| Programa de Modernizacion Administrativa de la Secretaria General de Gobierno | 0 |
| Orientacion de Politicas, Planes, Programas y Acciones de la Administracion Publica | 0 |
| Democracia Participativa, entre Sociedad y Partidos Politicos | 0 |
| Imparticion de Justicia Electoral | 0 |
| Generacion de un Escenario Optimo para la Gobernabilidad y Legislacion | 0 |
| Programa de Atencion al Adulto Mayor | 8,973,083 |
| Programa de Rehabilitacion e Inclusion Social | 46,387,742 |
| Programa de Formacion Familiar, Humana y Union Social | 17,861,673 |
| Programa de Gestion y Desarrollo Institucional | 145,225,767 |
| Fortalecimiento al Empoderamiento de las Mujeres en el Estado de Durango | 14,643,908 |
| Programa Transversal para el Bienestar, Desarrollo e Impulso de las Juventudes | 38,716,672 |
| Servicios de Salud de Durango | 3,653,768,878 |
| Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal | 13,738,130,967 |
| Educacion para Adultos | 98,700,196 |
| Fortalecimiento de la Educacion Telesecundaria | 978,024,583 |
| Atencion al Alumno | 352,342,262 |
| Educacion Profesional Tecnica | 87,422,141 |
| Programa de Formacion de Bachilleres con una Educacion de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral tanto para Hombres y Mujeres | 197,863,408 |
| Atencion a la Demanda de Educacion Superior Tecnologica | 45,029,298 |
| Educacion de Nivel Superior | 18,214,067 |
| Atencion a la Demanda de Educacion Superior Tecnologica de la Region Noroeste del Estado de Durango | 32,061,938 |
| Formacion Integral y de Calidad de Profesionales de la Educacion | 3,064,663 |
| Formacion Profesional de Alto Nivel Academico con Inclusion y Equidad | 18,508,154 |
| Fortalecimiento del Servicio Educativo | 17,038,183 |
| Programa Integral para la Excelencia Academica de la Bycened | 2,317,292 |
| Educacion Superior Tecnologica de Calidad en el Noroeste del Estado | 11,672,594 |
| Educacion Superior Tecnologica con Actitud, Conocimiento y Desempeño | 21,655,075 |
| Universidad Publica, Bilingue, Internacional, Incluyente y Sustentable | 10,856,023 |

Anexo VIII-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Programas y Proyectos | Importe |
| Total | 42,629,892,460 |
| Formacion de Tecnicos Superior Universitario e Ingenieros con Competencias y Habilidades para Lograr el Exito en el Mercado Laboral | 3,107,134 |
| Educacion de Nivel Superior | 7,073,297 |
| Educacion de Nivel Superior de Calidad con Desarrollo de Competencias para el Sector Productivo | 7,715,204 |
| Educacion Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos | 5,488,829 |
| Educacion Superior Tecnologica Basada en Competencias Profesionales | 2,719,982 |
| Mejorar la Infraestructura de Espacios Educativos Publicos en Educacion Basica, Media Superior y Superior | 366,546,692 |
| Programa Estatal de Cultura | 83,364,845 |
| Vivienda Adecuada | 81,184,153 |
| Infraestructura Social Basica | 218,184,997 |
| Gestion Institucional | 2,345,534,551 |
| Promocion de Inversion en el Estado de Durango | 18,629,668 |
| Apoyo Estrategico a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas | 35,456,556 |
| Trabajo Digno y con Valor | 50,734,943 |
| Fortalecimiento a la Conciliacion Laboral | 12,359,114 |
| Impulso a la Promocion Turistica Continua | 16,824,683 |
| Impulso al Desarrollo Turistico de Oportunidades | 44,186,879 |
| Atraccion de Eventos de Caracter Local, Nacional e Internacional | 9,755,653 |
| Ferias, Espectaculos y Paseos Turisticos de Durango | 74,605,541 |
| Divulgacion de la Ciencia, Tecnologia, Arte, Cultura y Fomento a la Innovacion y Creatividad | 14,305,240 |
| Fortalecimiento de la Industria Cinematografica | 565,000 |
| Fortalecimiento, Desarrollo, Promocion y Administracion de la Ciencia, la Tecnologia y la Innovacion | 5,227,617 |
| Fomento de la Productividad Agropecuaria en Durango: Innovacion y Sostenibilidad | 55,950,820 |
| Fomento de la Ganaderia Sustentable y de Calidad | 312,480,656 |
| Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climatico | 22,559,953 |
| Sector Minero y de Energia Capacitado | 2,976,432 |
| Operacion Policial Eficiente | 991,228,929 |
| Fortalecimiento a la Seguridad Publica del Estado | 316,914,767 |
| Dignificacion del Sistema Penitenciario Estatal | 70,842,800 |
| Programa Integral de Procuracion de Justicia y Seguridad | 63,154,664 |
| Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuracion de Justicia | 550,400,986 |
| Promocion, Seguimiento y Aplicacion de los Derechos Humanos, la Igualdad de Genero y la Justicia Restaurativa. | 7,892,936 |
| Atencion Integral a Victimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos | 11,508,640 |
| Programa Preventivo y de Gestion Integral de Riesgos del Estado de Durango | 30,707,083 |
| La Sociedad Cuenta con un Poder Judicial Fortalecido y Modernizado | 561,264,342 |
| La Sociedad Convive en un Marco de Respeto y Aplicacion de los Derechos Humanos | 41,241,754 |
| Imparticion de Justicia Electoral | 65,568,414 |
| La Sociedad Cuenta con un Poder Judicial Fortalecido y Modernizado | 27,204,104 |
| Investigar y Perseguir los Delitos de Corrupcion | 53,034,034 |
| Programa de Mitigacion y Adaptacion al Cambio Climatico | 50,397,250 |
| Proteccion y Conservacion de Ecosistemas Forestales | 36,891,948 |
| Programa de Regulacion y Gestion Ambiental | 5,000,000 |
| Infraestructura en Obra Publica Moderna para el Desarrollo Economico y Social de Durango | 524,597,123 |
| Programa de Movilidad y Transportes | 25,934,168 |
| Programa de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento | 103,411,203 |
| Ingresos Estatales Fortalecidos | 1,653,101,787 |
| Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos | 127,806,577 |
| Programa de la Coordinacion de Entidades Paraestatales | 10,786,226 |

Anexo VIII-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Programas y Proyectos | Importe |
| **Total** | **42,629,892,460** |
| Defensa y Asesoria Juridica, Administrativa y Fiscal | 11,610,961 |
| Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | 180,069,610 |
| Modernizacion Institucional Mediante Tecnologias de la Informacion y Telecomunicaciones | 111,039,516 |
| Gestion de Insumos, Bienes y Servicios para la Administracion Publica | 473,159,229 |
| Servicios Aereos | 49,940,351 |
| Sistema de Pensiones | 709,040,973 |
| Programa de Gestion Institucional | 60,656,591 |
| Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupcion | 9,936,000 |
| Programa de Fiscalizacion | 1,000,000 |
| Programa Estatal de Transparencia y Participacion Ciudadana | 4,214,877 |
| Programa de Modernizacion y Fortalecimiento Institucional | 87,718,829 |
| Atencion a Migrantes y sus Familias | 7,963,237 |
| Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social | 92,946,675 |
| Sistema Estatal de Planeacion del Desarrollo | 113,988,538 |
| Contribuir a la Mejora de las Politicas Publicas y Programas Presupuestarios Mediante Informacion Confiable y Funcional para la Toma de Decisiones | 18,108,689 |
| Generacion de un Escenario Optimo para la Gobernabilidad y Legislacion | 420,860,090 |
| Fiscalizacion Superior | 45,073,660 |
| Democracia Participativa, entre Sociedad y Partidos Politicos | 337,060,355 |
| Contribuir al Fortalecimiento del Estado de Derecho y la Democracia, Mediante el Aumento de la Credibilidad, la Confianza Ciudadana y la Transparencia de la Funcion Publica | 29,999,760 |

# Programas y Proyectos (Tipo de Fuente)

Anexo VIII-B

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el ejercicio Fiscal 2024 | |
| Programas y Proyectos Tipo de Fuente | Importe |
| Total | 42,390,135,722 |
| No Etiquetado | 22,607,744,924 |
| Apoyos Economicos y/o en Especie a Personas y Grupos Vulnerables | 114,914,891 |
| Apoyo a Mujeres Jefas de Familia en Situacion de Pobreza o Vulnerabilidad | 162,100,000 |
| Uniformes Escolares | 185,167,600 |
| Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarollo Comunitario | 11,010,592 |
| Programa de Proteccion de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia | 108,757,542 |
| Programa de Atencion al Adulto Mayor | 8,973,083 |
| Programa de Rehabilitacion e Inclusion Social | 46,387,742 |
| Programa de Formacion Familiar, Humana y Union Social | 17,861,673 |
| Programa de Gestion y Desarrollo Institucional | 145,225,767 |
| Fortalecimiento al Empoderamiento de las Mujeres en el Estado de Durango | 14,643,908 |
| Programa Transversal para el Bienestar, Desarrollo e Impulso de las Juventudes | 38,716,672 |
| Servicios de Salud de Durango | 539,796,945 |
| Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal | 4,242,700,972 |
| Educacion para Adultos | 9,586,141 |
| Fortalecimiento de la Educacion Telesecundaria | 331,000,001 |
| Atencion al Alumno | 352,342,262 |
| Educacion Profesional Tecnica | 32,300,436 |
| Programa de Formacion de Bachilleres con una Educacion de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral tanto para Hombres y Mujeres | 197,863,408 |
| Atencion a la Demanda de Educacion Superior Tecnologica | 45,029,298 |
| Educacion de Nivel Superior | 18,214,067 |
| Atencion a la Demanda de Educacion Superior Tecnologica de la Region Noroeste del Estado de Durango | 32,061,938 |
| Formacion Integral y de Calidad de Profesionales de la Educacion | 3,064,663 |
| Formacion Profesional de Alto Nivel Academico con Inclusion y Equidad | 18,508,154 |
| Fortalecimiento del Servicio Educativo | 17,038,183 |
| Programa Integral para la Excelencia Academica de la BYCENED | 2,317,292 |
| Educacion Superior Tecnologica de Calidad en el Noroeste del Estado | 11,672,594 |
| Educacion Superior Tecnologica con Actitud, Conocimiento y Desempeño | 21,655,075 |
| Universidad Publica, Bilingue, Internacional, Incluyente y Sustentable | 10,856,023 |
| Formacion de Tecnicos Superior Universitario e Ingenieros con Competencias y Habilidades para Lograr el Exito en el Mercado Laboral | 3,107,134 |
| Educacion de Nivel Superior | 7,073,297 |
| Educacion de Nivel Superior de Calidad con Desarrollo de Competencias para el Sector Productivo | 7,715,204 |
| Educacion Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos | 5,488,829 |
| Educacion Superior Tecnologica Basada en Competencias Profesionales | 2,719,982 |
| Mejorar la Infraestructura de Espacios Educativos Publicos en Educacion Basica, Media Superior y Superior | 21,655,379 |
| Programa Estatal de Cultura | 83,364,845 |
| Vivienda Adecuada | 81,184,153 |
| Infraestructura Social Basica | 52,776,820 |
| Gestion Institucional | 684,369,738 |
| Promocion de Inversion en el Estado de Durango | 18,629,668 |
| Apoyo Estrategico a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas | 35,456,556 |
| Trabajo Digno y con Valor | 50,734,943 |
| Fortalecimiento a la Conciliacion Laboral | 12,359,114 |
| Programa Integral para la Excelencia Academica de la Bycened | 16,824,683 |
| Impulso al Desarrollo Turistico de Oportunidades | 44,186,879 |
| Atraccion de Eventos de Caracter Local, Nacional e Internacional | 9,755,653 |

Anexo VIII-B

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el ejercicio Fiscal 2024 | |
| Programas y Proyectos Tipo de Fuente | Importe |
| **Total** | **42,390,135,722** |
| Ferias, Espectaculos y Paseos Turisticos de Durango | 74,605,541 |
| Divulgacion de la Ciencia, Tecnologia, Arte, Cultura y Fomento a la Innovacion y Creatividad | 14,305,240 |
| Fortalecimiento de la Industria Cinematografica | 565,000 |
| Fortalecimiento, Desarrollo, Promocion y Administracion de la Ciencia, la Tecnologia y la Innovacion | 5,227,617 |
| Fomento de la Productividad Agropecuaria en Durango: Innovacion y Sostenibilidad | 55,950,820 |
| Fomento de la Ganaderia Sustentable y de Calidad | 251,480,656 |
| Sector Minero y de Energia Capacitado | 2,976,432 |
| Operacion Policial Eficiente | 991,228,929 |
| Fortalecimiento a la Seguridad Publica del Estado | 77,158,029 |
| Dignificacion del Sistema Penitenciario Estatal | 70,842,800 |
| Programa Integral de Procuracion de Justicia y Seguridad | 63,154,664 |
| Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuracion de Justicia | 550,400,986 |
| Promocion, Seguimiento y Aplicacion de los Derechos Humanos, la Igualdad de Genero y la Justicia Restaurativa. | 7,892,936 |
| Atencion Integral a Victimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos | 11,508,640 |
| Programa Preventivo y de Gestion Integral de Riesgos del Estado de Durango | 30,707,083 |
| La Sociedad Cuenta con un Poder Judicial Fortalecido y Modernizado | 561,264,342 |
| La Sociedad Convive en un Marco de Respeto y Aplicacion de los Derechos Humanos | 41,241,754 |
| Imparticion de Justicia Electoral | 65,568,414 |
| La Sociedad Cuenta con un Poder Judicial Fortalecido y Modernizado | 27,204,104 |
| Investigar y Perseguir los Delitos de Corrupcion | 53,034,034 |
| Programa de Mitigacion y Adaptacion al Cambio Climatico | 50,397,250 |
| Proteccion y Conservacion de Ecosistemas Forestales | 36,891,948 |
| Programa de Regulacion y Gestion Ambiental | 5,000,000 |
| Infraestructura en Obra Publica Moderna para el Desarrollo Economico y Social de Durango | 141,282,311 |
| Programa de Movilidad y Transportes | 25,934,168 |
| Programa de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento | 36,325,327 |
| Ingresos Estatales Fortalecidos | 5,510,848,722 |
| Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos | 3,503,476,388 |
| Programa de la Coordinacion de Entidades Paraestatales | 10,786,226 |
| Defensa y Asesoria Juridica, Administrativa y Fiscal | 11,610,961 |
| Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | 180,069,610 |
| Modernizacion Institucional Mediante Tecnologias de la Informacion y Telecomunicaciones | 111,039,516 |
| Gestion de Insumos, Bienes y Servicios para la Administracion Publica | 473,159,229 |
| Servicios Aereos | 49,940,351 |
| Sistema de Pensiones | 397,967,793 |
| Programa de Gestion Institucional | 60,656,591 |
| Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupcion | 9,936,000 |
| Programa de Fiscalizacion | 1,000,000 |
| Programa Estatal de Transparencia y Participacion Ciudadana | 4,214,877 |
| Programa de Modernizacion y Fortalecimiento Institucional | 87,718,829 |
| Atencion a Migrantes y sus Familias | 7,963,237 |
| Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social | 92,946,675 |
| Sistema Estatal de Planeacion del Desarrollo | 113,988,538 |
| Contribuir a la Mejora de las Politicas Publicas y Programas Presupuestarios Mediante Informacion Confiable y Funcional para la Toma de Decisiones | 18,108,689 |
| Generacion de un Escenario Optimo para la Gobernabilidad y Legislacion | 420,860,090 |
| Fiscalizacion Superior | 45,073,660 |

Anexo VIII-B

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el ejercicio Fiscal 2024 | |
| Programas y Proyectos Tipo de Fuente | Importe |
| **Total** | **42,390,135,722** |
| Democracia Participativa, entre Sociedad y Partidos Politicos | 337,060,355 |
| Contribuir al Fortalecimiento del Estado de Derecho y la Democracia, Mediante el Aumento de la Credibilidad, la Confianza Ciudadana y la Transparencia de la Funcion Publica | 29,999,760 |
| **Etiquetado** | **19,782,390,798** |
| Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarollo Comunitario | 246,166,064 |
| Servicios de Salud de Durango | 3,113,971,933 |
| Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal | 9,495,429,995 |
| Educacion para Adultos | 89,114,055 |
| Fortalecimiento de la Educacion Telesecundaria | 647,024,582 |
| Educacion Profesional Tecnica | 55,121,705 |
| Mejorar la Infraestructura de Espacios Educativos Publicos en Educacion Basica, Media Superior y Superior | 344,891,313 |
| Infraestructura Social Basica | 165,408,177 |
| Gestion Institucional | 1,661,164,813 |
| Fomento de la Ganaderia Sustentable y de Calidad | 61,000,000 |
| Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climatico | 22,559,953 |
| Infraestructura en Obra Publica Moderna para el Desarrollo Economico y Social de Durango | 383,314,812 |
| Programa de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento | 67,085,876 |
| Ingresos Estatales Fortalecidos | 2,894,368,631 |
| Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos | 224,695,709 |
| Sistema de Pensiones | 311,073,180 |

# Analítico de Plazas

# Tabuladores Salariales Poder Ejecutivo

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2110000000000 PODER EJECUTIVO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| A-Gubernatura / A- Gubernatura | 1 | | 1 | | $ 113,286.00 | $ 113,286.00 |
| B- Mando Superior / B- De Titularidad de Secretaria de Ramo | 13 | | 13 | | $ 75,360.00 | $ 91,755.00 |
| B- Mando Superior / C- De Coordinación General Ejecutiva | 52 | | 50 | 2 | $ 12,022.50 | $ 91,755.00 |
| C- Mando Directivo / D- De Órganos Especializados | 3 | | 3 | | $ 24,139.00 | $ 38,095.00 |
| C- Mando Directivo / E- Superior | 171 | | 166 | 5 | $ 11,308.50 | $ 51,909.00 |
| C- Mando Directivo / G- Ejecutivo | 16 | | 16 | | $ 6,250.00 | $ 24,139.00 |
| D- Mando Medio / H- De Coordinación | 453 | | 437 | 16 | $ 6,250.00 | $ 42,139.00 |
| D- Mando Medio / I- De Supervisión | 419 | | 395 | 24 | $ 6,250.00 | $ 32,083.00 |
| D- Mando Seguridad / J- De Seguridad, Custodia e Investigación | 2614 | | 2044 | 570 | $ 6,250.00 | $ 27,269.20 |
| D- Mando Medio / K- Gestoría de Actos y Asuntos Administrativos | 35 | | 35 | | $ 6,250.00 | $ 10,050.00 |
| D- Mando Medio / L- Trabajo de Especialidad | 81 | 12 | 41 | 28 | $ 6,250.00 | $ 19,169.54 |
| E- Mando de Seguimiento, Formación y Gestoría de Actos / M- Trabajo Técnico Especializado | 198 | 8 | 178 | 12 | $ 6,250.00 | $ 38,095.00 |
| F- Mando Técnico / N- Trabajo Técnico | 833 | 211 | 534 | 88 | $ 6,250.00 | $ 40,292.95 |
| G- Mando Operativo / O- Trabajo y Apoyo Administrativo | 2300 | 1546 | 569 | 185 | $ 6,250.00 | $ 37,964.33 |
| G- Mando Operativo / P- Auxilio o Apoyo de Logística | 104 | 43 | 56 | 5 | $ 6,250.00 | $ 23,356.45 |
| G- Mando Operativo / Q- Trabajo de Oficios Calificados | 109 | 64 | 42 | 3 | $ 6,250.00 | $ 24,189.70 |
| G- Mando Operativo / R- Auxiliar Trabajos de Mantenimiento e Intendencia | 371 | 171 | 171 | 29 | $ 6,250.00 | $ 13,455.36 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2110000000000 PODER EJECUTIVO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| A-Gubernatura / A- Gubernatura | 1 | | 1 | | $ 92,356.00 | $ 92,356.00 |
| B- Mando Superior / B- De Titularidad de Secretaria de Ramo | 13 | | 13 | | $ 66,903.00 | $ 74,872.00 |
| B- Mando Superior / C- De Coordinación General Ejecutiva | 52 | | 50 | 2 | $ 6,405.00 | $ 74,872.00 |
| C- Mando Directivo / D- De Órganos Especializados | 3 | | 3 | | $ 19,232.00 | $ 30,466.00 |
| C- Mando Directivo / E- Superior | 171 | | 166 | 5 | $ 6,012.00 | $ 55,532.00 |
| C- Mando Directivo / G- Ejecutivo | 16 | | 16 | | $ 4,092.00 | $ 34,119.00 |
| D- Mando Medio / H- De Coordinación | 453 | | 437 | 16 | $ 4,092.00 | $ 68,712.00 |
| D- Mando Medio / I- De Supervisión | 419 | | 395 | 24 | $ 4,092.00 | $ 36,583.00 |
| D- Mando Seguridad / J- De Seguridad, Custodia e Investigación | 2614 | | 2044 | 570 | $ 4,092.00 | $ 51,689.00 |
| D- Mando Medio / K- Gestoría de Actos y Asuntos Administrativos | 35 | | 35 | | $ 4,092.00 | $ 7,559.00 |
| D- Mando Medio / L- Trabajo de Especialidad | 81 | 12 | 41 | 28 | $ 4,092.00 | $ 26,043.00 |
| E- Mando de Seguimiento, Formación y Gestoría de Actos / M- Trabajo Técnico Especializado | 198 | 8 | 178 | 12 | $ 4,092.00 | $ 44,888.00 |
| F- Mando Técnico / N- Trabajo Técnico | 833 | 211 | 534 | 88 | $ 3,982.00 | $ 31,341.00 |
| G- Mando Operativo / O- Trabajo y Apoyo Administrativo | 2300 | 1546 | 569 | 185 | $ 3,982.00 | $ 40,530.00 |
| G- Mando Operativo / P- Auxilio o Apoyo de Logística | 104 | 43 | 56 | 5 | $ 4,092.00 | $ 24,124.00 |
| G- Mando Operativo / Q- Trabajo de Oficios Calificados | 109 | 64 | 42 | 3 | $ 4,092.00 | $ 19,706.00 |
| G- Mando Operativo / R- Auxiliar Trabajos de Mantenimiento e Intendencia | 371 | 171 | 171 | 29 | $ 3,982.00 | $ 16,423.00 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

# Tabuladores Salariales Magisterio Federal

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Administrativo Especializado | 238 | 238 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Administrativo Especializado | 19 | 19 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Analista Administrativo | 53 | 53 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Analista Administrativo | 2 | 2 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Jefe de Oficina | 154 | 154 | | | $ 9,142.36 | $ 9,142.36 |
| Jefe de Oficina | 3 | 3 | | | $ 9,865.94 | $ 9,865.94 |
| Ayudante Administrativo | 18 | 18 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Ayudante Administrativo | 1 | 1 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Auxiliar de Administrador | 41 | 41 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Auxiliar de Administrador | 4 | 4 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Agente de Información | 1 | 1 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Promotor | 2 | 2 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Secretaria de Apoyo | 734 | 734 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Secretaria de Apoyo | 53 | 53 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Secretaria C | 34 | 34 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Secretaria C | 1 | 1 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Subdirector de Área | 3 | | 3 | | $ 5,112.60 | $ 5,112.60 |
| Jefe de Departamento | 23 | | 23 | | $ 4,318.90 | $ 4,318.90 |
| Chofer de Sps | 1 | | 1 | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Secretaria Ejecutiva D | 12 | | 12 | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Secretaria Ejecutiva C | 4 | | 4 | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Secretaria Ejecutiva B | 3 | | 3 | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Secretaria Ejecutiva A | 4 | | 4 | | $ 9,142.36 | $ 9,142.36 |
| Manejador de Fondos y Valores | 7 | | 7 | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Supervisor | 3 | | 3 | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Coordinador de Técnicos en Computación | 3 | | 3 | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Analista Programador B | 1 | | 1 | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Programador Especializado | 2 | | 2 | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Profesional Dictaminador en el Manejo de Fondos y Valores | 1 | | 1 | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Profesional Dictaminador Especializado en el Manejo de Fondo | 8 | | 8 | | $ 9,142.36 | $ 9,142.36 |
| Coordinador de Profesionales Dictaminadores | 14 | | 14 | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Técnico Superior | 25 | | 25 | | $ 9,142.36 | $ 9,142.36 |
| Supervisor Administrativo | 1 | | 1 | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Analista Administrativo | 4 | | 4 | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Jefe de Oficina | 17 | | 17 | | $ 9,142.36 | $ 9,142.36 |
| Asistente de Almacén | 13 | | 13 | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Asistente de Almacén | 2 | | 2 | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 11,202.60 | $ 11,202.60 |
| Secretario Particular de Sps-33 | 1 | | 1 | | $ 5,104.70 | $ 5,104.70 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 27 | 27 | | | $ 24,515.48 | $ 24,515.48 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 29,768.76 | $ 29,768.76 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 36,427.62 | $ 36,427.62 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 42,256.02 | $ 42,256.02 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 7 | 7 | | | $ 48,084.36 | $ 48,084.36 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 9 | 9 | | | $ 61,548.08 | $ 61,548.08 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 8 | 8 | | | $ 78,781.48 | $ 78,781.48 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 5 | 5 | | | $ 31,988.60 | $ 31,988.60 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 38,843.30 | $ 38,843.30 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 55,136.94 | $ 55,136.94 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 62,742.02 | $ 62,742.02 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 80,309.86 | $ 80,309.86 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 27,384.72 | $ 27,384.72 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 33,252.90 | $ 33,252.90 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 40,690.98 | $ 40,690.98 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 53,712.10 | $ 53,712.10 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 68,751.46 | $ 68,751.46 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 88,001.88 | $ 88,001.88 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 43,389.36 | $ 43,389.36 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 89,709.04 | $ 89,709.04 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 114,827.54 | $ 114,827.54 |
| Inspectora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 24,515.48 | $ 24,515.48 |
| Inspectora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 48,084.36 | $ 48,084.36 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 135 | 135 | | | $ 13,847.20 | $ 13,847.20 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 18 | 18 | | | $ 18,677.98 | $ 18,677.98 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 21 | 21 | | | $ 24,882.92 | $ 24,882.92 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 16 | 16 | | | $ 32,708.38 | $ 32,708.38 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 9 | 9 | | | $ 41,746.84 | $ 41,746.84 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 14 | 14 | | | $ 53,316.02 | $ 53,316.02 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 15 | 15 | | | $ 17,937.76 | $ 17,937.76 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 24,241.18 | $ 24,241.18 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 32,337.68 | $ 32,337.68 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 54,342.34 | $ 54,342.34 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 6 | 6 | | | $ 19,988.58 | $ 19,988.58 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 34,820.10 | $ 34,820.10 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 75,304.88 | $ 75,304.88 |
| Subdirector de Gestión Escolar de Preescolar | 5 | 5 | | | $ 11,926.08 | $ 11,926.08 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 194 | 194 | | | $ 425.60 | $ 425.60 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 12 | 12 | | | $ 573.54 | $ 573.54 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 1 | 1 | | | $ 763.78 | $ 763.78 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 7 | 7 | | | $ 550.24 | $ 550.24 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 1416 | 1416 | | | $ 10,358.40 | $ 10,358.40 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 305 | 305 | | | $ 13,957.92 | $ 13,957.92 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 95 | 95 | | | $ 18,580.62 | $ 18,580.62 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 6 | 6 | | | $ 21,496.48 | $ 21,496.48 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 38 | 38 | | | $ 24,411.04 | $ 24,411.04 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 17 | 17 | | | $ 31,145.52 | $ 31,145.52 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 18 | 18 | | | $ 39,765.06 | $ 39,765.06 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 145 | 145 | | | $ 13,406.10 | $ 13,406.10 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 21 | 21 | | | $ 18,102.64 | $ 18,102.64 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 5 | 5 | | | $ 24,135.00 | $ 24,135.00 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 31,742.62 | $ 31,742.62 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 216 | 216 | | | $ 472.92 | $ 472.92 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 34 | 34 | | | $ 637.64 | $ 637.64 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 849.04 | $ 849.04 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 612.32 | $ 612.32 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 24 | 24 | | | $ 14,459.78 | $ 14,459.78 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 13 | 13 | | | $ 19,577.68 | $ 19,577.68 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 5 | 5 | | | $ 26,151.04 | $ 26,151.04 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 34,441.38 | $ 34,441.38 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 44,016.86 | $ 44,016.86 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 56,273.12 | $ 56,273.12 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 63 | 63 | | | $ 24,515.48 | $ 24,515.48 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 29,768.76 | $ 29,768.76 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 36,427.62 | $ 36,427.62 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 42,256.02 | $ 42,256.02 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 18 | 18 | | | $ 48,084.36 | $ 48,084.36 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 61,548.08 | $ 61,548.08 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 78,781.48 | $ 78,781.48 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 15 | 15 | | | $ 31,988.60 | $ 31,988.60 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 38,843.30 | $ 38,843.30 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 47,531.80 | $ 47,531.80 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 55,136.94 | $ 55,136.94 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 62,742.02 | $ 62,742.02 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 80,309.86 | $ 80,309.86 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 102,796.50 | $ 102,796.50 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 27,384.72 | $ 27,384.72 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 33,252.90 | $ 33,252.90 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 53,712.10 | $ 53,712.10 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 68,751.46 | $ 68,751.46 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 88,001.88 | $ 88,001.88 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 35,732.40 | $ 35,732.40 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 53,094.88 | $ 53,094.88 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 89,709.04 | $ 89,709.04 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 114,827.54 | $ 114,827.54 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 369 | 369 | | | $ 13,665.20 | $ 13,665.20 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 91 | 91 | | | $ 18,495.98 | $ 18,495.98 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 59 | 59 | | | $ 24,700.92 | $ 24,700.92 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 28,613.62 | $ 28,613.62 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 54 | 54 | | | $ 32,526.36 | $ 32,526.36 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 31 | 31 | | | $ 41,564.84 | $ 41,564.84 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 32 | 32 | | | $ 53,134.02 | $ 53,134.02 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 43 | 43 | | | $ 17,937.76 | $ 17,937.76 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 18 | 18 | | | $ 24,241.18 | $ 24,241.18 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 10 | 10 | | | $ 32,337.68 | $ 32,337.68 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 37,443.18 | $ 37,443.18 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 42,548.56 | $ 42,548.56 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 54,342.34 | $ 54,342.34 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 69,438.26 | $ 69,438.26 |
| Subdirector Académico de Educación Primaria Foráneo | 3 | 3 | | | $ 16,245.76 | $ 16,245.76 |
| Subdirector de Gestión Escolar de Educación Primaria Foráneo | 3 | 3 | | | $ 16,245.76 | $ 16,245.76 |
| Maestro de Adiestramiento de Primaria, Foráneo. | 19 | 19 | | | $ 414.64 | $ 414.64 |
| Maestro de Adiestramiento de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 536.20 | $ 536.20 |
| Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 413.28 | $ 413.28 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 5016 | 5016 | | | $ 10,358.40 | $ 10,358.40 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 16,357.14 | $ 16,357.14 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 747 | 747 | | | $ 13,957.92 | $ 13,957.92 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 245 | 245 | | | $ 18,580.62 | $ 18,580.62 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 13 | 13 | | | $ 21,496.48 | $ 21,496.48 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 197 | 197 | | | $ 24,411.04 | $ 24,411.04 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 94 | 94 | | | $ 31,145.52 | $ 31,145.52 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 78 | 78 | | | $ 39,765.06 | $ 39,765.06 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 927 | 927 | | | $ 13,406.10 | $ 13,406.10 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 21,233.44 | $ 21,233.44 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 172 | 172 | | | $ 18,102.64 | $ 18,102.64 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 92 | 92 | | | $ 24,135.00 | $ 24,135.00 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 27,938.42 | $ 27,938.42 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 69 | 69 | | | $ 31,742.62 | $ 31,742.62 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 34 | 34 | | | $ 40,529.56 | $ 40,529.56 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 27 | 27 | | | $ 51,776.98 | $ 51,776.98 |
| Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con F | 11 | 11 | | | $ 13,620.86 | $ 13,620.86 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 35,327.96 | $ 35,327.96 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 54,293.12 | $ 54,293.12 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 71,666.74 | $ 71,666.74 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 46,121.70 | $ 46,121.70 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 93,563.10 | $ 93,563.10 |
| Director de Secundaria Foránea. | 27 | 27 | | | $ 31,741.94 | $ 31,741.94 |
| Director de Secundaria Foránea. | 8 | 8 | | | $ 38,543.84 | $ 38,543.84 |
| Director de Secundaria Foránea. | 4 | 4 | | | $ 48,782.08 | $ 48,782.08 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 64,392.22 | $ 64,392.22 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director de Secundaria Foránea. | 4 | 4 | | | $ 41,440.22 | $ 41,440.22 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 50,320.28 | $ 50,320.28 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 26 | 26 | | | $ 30,520.90 | $ 30,520.90 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 6 | 6 | | | $ 37,061.10 | $ 37,061.10 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 3 | 3 | | | $ 46,905.48 | $ 46,905.48 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 6 | 6 | | | $ 61,915.14 | $ 61,915.14 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 39,846.04 | $ 39,846.04 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Nocturna, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 30,520.90 | $ 30,520.90 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 33,328.20 | $ 33,328.20 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 40,469.94 | $ 40,469.94 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 51,219.82 | $ 51,219.82 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 67,610.06 | $ 67,610.06 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 86,540.94 | $ 86,540.94 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 43,511.00 | $ 43,511.00 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 66,869.08 | $ 66,869.08 |
| Profesor de Enseñanzas de Adiestramiento de Secundaria, Forá | 1 | 1 | | | $ 519.72 | $ 519.72 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 3255 | 3255 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 209 | 209 | | | $ 724.08 | $ 724.08 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 57 | 57 | | | $ 964.62 | $ 964.62 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 23 | 23 | | | $ 1,268.00 | $ 1,268.00 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 1,618.02 | $ 1,618.02 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 2,066.22 | $ 2,066.22 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 140 | 140 | | | $ 695.90 | $ 695.90 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 939.50 | $ 939.50 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 1,253.34 | $ 1,253.34 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 1,649.08 | $ 1,649.08 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 612 | 612 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 32 | 32 | | | $ 724.08 | $ 724.08 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 964.62 | $ 964.62 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 1,268.00 | $ 1,268.00 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 695.90 | $ 695.90 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 939.50 | $ 939.50 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Generales | 6 | 6 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Generales | 1 | 1 | | | $ 964.62 | $ 964.62 |
| Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 111 | 111 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 6 | 6 | | | $ 724.08 | $ 724.08 |
| Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 964.62 | $ 964.62 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 35 | 35 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 2 | 2 | | | $ 724.08 | $ 724.08 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 964.62 | $ 964.62 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 1,268.00 | $ 1,268.00 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 1 | 1 | | | $ 2,066.22 | $ 2,066.22 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 694.64 | $ 694.64 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 2 | 2 | | | $ 1,647.80 | $ 1,647.80 |
| Inspector General de Secundarias Técnicas. | 8 | 8 | | | $ 35,327.96 | $ 35,327.96 |
| Inspector General de Secundarias Técnicas. | 3 | 3 | | | $ 91,733.48 | $ 91,733.48 |
| Inspector General de Secundarias Técnicas. | 1 | 1 | | | $ 117,418.92 | $ 117,418.92 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 52 | 52 | | | $ 31,741.94 | $ 31,741.94 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 15 | 15 | | | $ 38,543.84 | $ 38,543.84 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 48,782.08 | $ 48,782.08 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 8 | 8 | | | $ 64,392.22 | $ 64,392.22 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 82,422.10 | $ 82,422.10 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 8 | 8 | | | $ 41,440.22 | $ 41,440.22 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 50,320.28 | $ 50,320.28 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 63,686.50 | $ 63,686.50 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 42 | 42 | | | $ 30,520.90 | $ 30,520.90 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 37,061.10 | $ 37,061.10 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 46,905.48 | $ 46,905.48 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 61,915.14 | $ 61,915.14 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 79,251.46 | $ 79,251.46 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 101,441.80 | $ 101,441.80 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 39,846.04 | $ 39,846.04 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 61,236.54 | $ 61,236.54 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 10 | 10 | | | $ 33,328.20 | $ 33,328.20 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 40,469.94 | $ 40,469.94 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 51,219.82 | $ 51,219.82 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 6 | 6 | | | $ 67,610.06 | $ 67,610.06 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 86,540.94 | $ 86,540.94 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 110,772.28 | $ 110,772.28 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica en el Distrito Federal | 1 | 1 | | | $ 497.92 | $ 497.92 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea. | 69 | 69 | | | $ 519.72 | $ 519.72 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea. | 1 | 1 | | | $ 1,564.50 | $ 1,564.50 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea. | 3 | 3 | | | $ 673.98 | $ 673.98 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 4515 | 4515 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 420 | 420 | | | $ 724.08 | $ 724.08 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 143 | 143 | | | $ 964.62 | $ 964.62 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 57 | 57 | | | $ 1,268.00 | $ 1,268.00 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 34 | 34 | | | $ 1,618.02 | $ 1,618.02 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 15 | 15 | | | $ 2,066.22 | $ 2,066.22 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 433 | 433 | | | $ 695.90 | $ 695.90 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 36 | 36 | | | $ 939.50 | $ 939.50 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 15 | 15 | | | $ 1,253.34 | $ 1,253.34 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 13 | 13 | | | $ 1,649.08 | $ 1,649.08 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 2,105.82 | $ 2,105.82 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 2,690.56 | $ 2,690.56 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 2028 | 2028 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 145 | 145 | | | $ 724.08 | $ 724.08 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 52 | 52 | | | $ 964.62 | $ 964.62 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 23 | 23 | | | $ 1,268.00 | $ 1,268.00 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 11 | 11 | | | $ 1,618.02 | $ 1,618.02 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 11 | 11 | | | $ 2,066.22 | $ 2,066.22 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 155 | 155 | | | $ 695.90 | $ 695.90 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 18 | 18 | | | $ 939.50 | $ 939.50 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 9 | 9 | | | $ 1,253.34 | $ 1,253.34 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 6 | 6 | | | $ 1,649.08 | $ 1,649.08 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 2 | 2 | | | $ 2,105.82 | $ 2,105.82 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 1 | 1 | | | $ 2,690.56 | $ 2,690.56 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 56 | 56 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 15 | 15 | | | $ 724.08 | $ 724.08 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 9 | 9 | | | $ 964.62 | $ 964.62 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 8 | 8 | | | $ 1,268.00 | $ 1,268.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 5 | 5 | | | $ 1,618.02 | $ 1,618.02 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 4 | 4 | | | $ 2,066.22 | $ 2,066.22 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 11 | 11 | | | $ 695.90 | $ 695.90 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 3 | 3 | | | $ 939.50 | $ 939.50 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 2 | 2 | | | $ 1,253.34 | $ 1,253.34 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 3 | 3 | | | $ 2,105.82 | $ 2,105.82 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 2 | 2 | | | $ 2,690.56 | $ 2,690.56 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 67 | 67 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 28 | 28 | | | $ 724.08 | $ 724.08 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 27 | 27 | | | $ 964.62 | $ 964.62 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 20 | 20 | | | $ 1,268.00 | $ 1,268.00 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 14 | 14 | | | $ 1,618.02 | $ 1,618.02 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 5 | 5 | | | $ 2,066.22 | $ 2,066.22 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 11 | 11 | | | $ 695.90 | $ 695.90 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 1 | 1 | | | $ 939.50 | $ 939.50 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 2 | 2 | | | $ 1,253.34 | $ 1,253.34 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 2 | 2 | | | $ 1,649.08 | $ 1,649.08 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 4 | 4 | | | $ 2,690.56 | $ 2,690.56 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 46 | 46 | | | $ 13,836.04 | $ 13,836.04 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 12 | 12 | | | $ 18,728.32 | $ 18,728.32 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 6 | 6 | | | $ 25,012.28 | $ 25,012.28 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 10 | 10 | | | $ 32,937.40 | $ 32,937.40 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 12 | 12 | | | $ 42,090.94 | $ 42,090.94 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 6 | 6 | | | $ 53,807.42 | $ 53,807.42 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 6 | 6 | | | $ 17,980.96 | $ 17,980.96 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 24,365.40 | $ 24,365.40 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 24,914.18 | $ 24,914.18 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 30,252.94 | $ 30,252.94 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 37,020.04 | $ 37,020.04 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 48,866.42 | $ 48,866.42 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 62,549.02 | $ 62,549.02 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 63,766.38 | $ 63,766.38 |
| Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo | 11 | 11 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 1,618.02 | $ 1,618.02 |
| Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 2,066.22 | $ 2,066.22 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 33 | 33 | | | $ 10,786.92 | $ 10,786.92 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 14,541.24 | $ 14,541.24 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 19,363.12 | $ 19,363.12 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 25,443.58 | $ 25,443.58 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 32,466.66 | $ 32,466.66 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 13,999.90 | $ 13,999.90 |
| Maestro de Educación Especial | 606 | 606 | | | $ 10,786.92 | $ 10,786.92 |
| Maestro de Educación Especial | 124 | 124 | | | $ 14,541.24 | $ 14,541.24 |
| Maestro de Educación Especial | 46 | 46 | | | $ 19,363.12 | $ 19,363.12 |
| Maestro de Educación Especial | 28 | 28 | | | $ 25,443.58 | $ 25,443.58 |
| Maestro de Educación Especial | 10 | 10 | | | $ 32,466.66 | $ 32,466.66 |
| Maestro de Educación Especial | 13 | 13 | | | $ 41,456.26 | $ 41,456.26 |
| Maestro de Educación Especial | 43 | 43 | | | $ 13,999.90 | $ 13,999.90 |
| Maestro de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 18,899.50 | $ 18,899.50 |
| Maestro de Educación Especial | 3 | 3 | | | $ 25,191.68 | $ 25,191.68 |
| Maestro de Educación Especial | 3 | 3 | | | $ 42,293.32 | $ 42,293.32 |
| Maestro de Educación Especial | 1 | 1 | | | $ 54,025.22 | $ 54,025.22 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 68 | 68 | | | $ 10,786.92 | $ 10,786.92 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 11 | 11 | | | $ 14,541.24 | $ 14,541.24 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 7 | 7 | | | $ 19,363.12 | $ 19,363.12 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 5 | 5 | | | $ 25,443.58 | $ 25,443.58 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 32,466.66 | $ 32,466.66 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 1 | 1 | | | $ 41,456.26 | $ 41,456.26 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 9 | 9 | | | $ 13,999.90 | $ 13,999.90 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 18,899.50 | $ 18,899.50 |
| Maestro de Educación Especial de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento Curricular | 1 | 1 | | | $ 13,889.12 | $ 13,889.12 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 10 | 10 | | | $ 35,327.96 | $ 35,327.96 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 42,898.18 | $ 42,898.18 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 4 | 4 | | | $ 54,293.12 | $ 54,293.12 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 5 | 5 | | | $ 71,666.74 | $ 71,666.74 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 91,733.48 | $ 91,733.48 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 117,418.92 | $ 117,418.92 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 1 | 1 | | | $ 46,121.70 | $ 46,121.70 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 1 | 1 | | | $ 56,004.94 | $ 56,004.94 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 1907 | 1907 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 279 | 279 | | | $ 724.08 | $ 724.08 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 130 | 130 | | | $ 964.62 | $ 964.62 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 18 | 18 | | | $ 1,268.00 | $ 1,268.00 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 15 | 15 | | | $ 1,618.02 | $ 1,618.02 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 124 | 124 | | | $ 695.90 | $ 695.90 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 28 | 28 | | | $ 939.50 | $ 939.50 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 15 | 15 | | | $ 1,253.34 | $ 1,253.34 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 1,649.08 | $ 1,649.08 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 29 | 29 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 8 | 8 | | | $ 724.08 | $ 724.08 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 964.62 | $ 964.62 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 1,268.00 | $ 1,268.00 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 2 | 2 | | | $ 1,618.02 | $ 1,618.02 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 6 | 6 | | | $ 695.90 | $ 695.90 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 1 | 1 | | | $ 1,649.08 | $ 1,649.08 |
| Profesor de Adiestramiento de Enseñanza Tecnológica Vocación | 8 | 8 | | | $ 519.72 | $ 519.72 |
| Profesor de Enseñanza Tecnológica, Foráneo. | 38 | 38 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Profesor de Enseñanza Tecnológica, Foráneo. | 10 | 10 | | | $ 695.90 | $ 695.90 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 2 | 2 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 607 | 607 | | | $ 526.40 | $ 526.40 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 32 | 32 | | | $ 710.06 | $ 710.06 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 12 | 12 | | | $ 945.48 | $ 945.48 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 4 | 4 | | | $ 1,242.66 | $ 1,242.66 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 3 | 3 | | | $ 1,586.12 | $ 1,586.12 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 49 | 49 | | | $ 682.16 | $ 682.16 |
| Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias | 4 | 4 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias | 2 | 2 | | | $ 964.62 | $ 964.62 |
| Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias | 1 | 1 | | | $ 695.90 | $ 695.90 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Inspector de Misiones Culturales, Maestro Normalista Urbano | 1 | 1 | | | $ 36,427.62 | $ 36,427.62 |
| Inspector de Misiones Culturales, Maestro Normalista Urbano | 1 | 1 | | | $ 80,309.86 | $ 80,309.86 |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 6 | 6 | | | $ 17,493.90 | $ 17,493.90 |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 2 | 2 | | | $ 22,658.54 | $ 22,658.54 |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 2 | 2 | | | $ 22,481.76 | $ 22,481.76 |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 1 | 1 | | | $ 29,226.20 | $ 29,226.20 |
| Maestro A de Misión Cultural | 36 | 36 | | | $ 12,596.46 | $ 12,596.46 |
| Maestro A de Misión Cultural | 15 | 15 | | | $ 16,341.26 | $ 16,341.26 |
| Maestro B de Misión Cultural | 4 | 4 | | | $ 13,150.84 | $ 13,150.84 |
| Maestro B de Misión Cultural | 1 | 1 | | | $ 17,732.48 | $ 17,732.48 |
| Maestro B de Misión Cultural | 2 | 2 | | | $ 17,069.52 | $ 17,069.52 |
| Maestro C de Misión Cultural | 15 | 15 | | | $ 13,994.12 | $ 13,994.12 |
| Maestro C de Misión Cultural | 2 | 2 | | | $ 18,879.46 | $ 18,879.46 |
| Maestro C de Misión Cultural | 1 | 1 | | | $ 33,067.90 | $ 33,067.90 |
| Maestro C de Misión Cultural | 1 | 1 | | | $ 42,208.42 | $ 42,208.42 |
| Maestro C de Misión Cultural | 4 | 4 | | | $ 17,995.08 | $ 17,995.08 |
| Maestro C de Misión Cultural | 2 | 2 | | | $ 32,593.62 | $ 32,593.62 |
| Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena. | 5 | 5 | | | $ 27,384.72 | $ 27,384.72 |
| Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena. | 1 | 1 | | | $ 33,252.90 | $ 33,252.90 |
| Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena. | 1 | 1 | | | $ 35,732.40 | $ 35,732.40 |
| Profesor A de Adiestramiento Técnico, para Indígenas, Foráneo | 10 | 10 | | | $ 10,090.30 | $ 10,090.30 |
| Profesor A de Adiestramiento Técnico, para Indígenas, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 13,055.28 | $ 13,055.28 |
| Orientador de Comunidad de Promoción Indígena, Maestro Normalista Titulado | 23 | 23 | | | $ 10,358.40 | $ 10,358.40 |
| Orientador de Comunidad de Promoción Indígena, Maestro Normalista Titulado | 4 | 4 | | | $ 13,406.10 | $ 13,406.10 |
| Director Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 8 | 8 | | | $ 13,665.20 | $ 13,665.20 |
| Aspirante A de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 2 | 2 | | | $ 8,000.60 | $ 8,000.60 |
| Aspirante B de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 29 | 29 | | | $ 8,000.60 | $ 8,000.60 |
| Aspirante B de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 3 | 3 | | | $ 9,648.88 | $ 9,648.88 |
| Aspirante C de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 52 | 52 | | | $ 8,965.70 | $ 8,965.70 |
| Aspirante C de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 5 | 5 | | | $ 11,091.82 | $ 11,091.82 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 22 | 22 | | | $ 24,515.48 | $ 24,515.48 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 29,768.76 | $ 29,768.76 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 36,427.62 | $ 36,427.62 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 2 | 2 | | | $ 31,988.60 | $ 31,988.60 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 47,531.80 | $ 47,531.80 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 62,742.02 | $ 62,742.02 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 29 | 29 | | | $ 13,665.20 | $ 13,665.20 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 18,495.98 | $ 18,495.98 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 17,755.76 | $ 17,755.76 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 368 | 368 | | | $ 10,358.40 | $ 10,358.40 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 13 | 13 | | | $ 13,957.92 | $ 13,957.92 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 18,580.62 | $ 18,580.62 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 24,411.04 | $ 24,411.04 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 72 | 72 | | | $ 13,406.10 | $ 13,406.10 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 6 | 6 | | | $ 18,102.64 | $ 18,102.64 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 2 | 2 | | | $ 24,135.00 | $ 24,135.00 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 31,742.62 | $ 31,742.62 |
| Promotor Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 37 | 37 | | | $ 10,019.14 | $ 10,019.14 |
| Promotor Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 12,983.94 | $ 12,983.94 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 132 | 132 | | | $ 10,358.40 | $ 10,358.40 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 2 | 2 | | | $ 13,957.92 | $ 13,957.92 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 2 | 2 | | | $ 18,580.62 | $ 18,580.62 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 1 | 1 | | | $ 24,411.04 | $ 24,411.04 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 23 | 23 | | | $ 13,406.10 | $ 13,406.10 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 1 | 1 | | | $ 40,529.56 | $ 40,529.56 |
| Promotor Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 15 | 15 | | | $ 10,019.14 | $ 10,019.14 |
| Inspector de Educación Básica para Adultos Foráneo | 4 | 4 | | | $ 7,163.58 | $ 7,163.58 |
| Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 7,086.38 | $ 7,086.38 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 9,030.82 | $ 9,030.82 |
| Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 11,505.58 | $ 11,505.58 |
| Jefe de Misión Cultural Motorizada, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 12,165.02 | $ 12,165.02 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 86 | 86 | | | $ 5,223.20 | $ 5,223.20 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 6,985.78 | $ 6,985.78 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 9,249.42 | $ 9,249.42 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 12,103.30 | $ 12,103.30 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 15,400.62 | $ 15,400.62 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 6,691.36 | $ 6,691.36 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna con Fortalecimiento Curricular | 5 | 5 | | | $ 6,704.22 | $ 6,704.22 |
| Jefe H de Taller, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 12,860.68 | $ 12,860.68 |
| Ayudante B de Taller de Primaria, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 5,876.40 | $ 5,876.40 |
| Ayudante D de Taller, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 8,068.66 | $ 8,068.66 |
| Prefecto A Foráneo | 131 | 131 | | | $ 10,532.20 | $ 10,532.20 |
| Prefecto A Foráneo | 12 | 12 | | | $ 13,637.42 | $ 13,637.42 |
| Prefecto B Foráneo | 143 | 143 | | | $ 10,554.72 | $ 10,554.72 |
| Prefecto B Foráneo | 13 | 13 | | | $ 13,666.08 | $ 13,666.08 |
| Prefecto C Foráneo | 11 | 11 | | | $ 10,696.78 | $ 10,696.78 |
| Horas de Ayudante A, Foráneo. | 149 | 149 | | | $ 440.96 | $ 440.96 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 102 | 102 | | | $ 16,496.62 | $ 16,496.62 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 25 | 25 | | | $ 21,441.26 | $ 21,441.26 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar | 23 | 23 | | | $ 16,496.62 | $ 16,496.62 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Especial | 8 | 8 | | | $ 17,145.44 | $ 17,145.44 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Indígena | 1 | 1 | | | $ 16,496.62 | $ 16,496.62 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Indígena | 2 | 2 | | | $ 21,441.26 | $ 21,441.26 |
| Trabajadora Social | 186 | 186 | | | $ 10,358.36 | $ 10,358.36 |
| Trabajadora Social | 8 | 8 | | | $ 13,406.06 | $ 13,406.06 |
| Horas de Maestro de Telesecundaria, Foráneo | 325 | 325 | | | $ 537.02 | $ 537.02 |
| Horas de Maestro de Telesecundaria, Foráneo | 66 | 66 | | | $ 695.90 | $ 695.90 |
| Prof. Asistente A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 27,251.28 | $ 27,251.28 |
| Prof. Asistente A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 3 | 3 | | | $ 33,925.10 | $ 33,925.10 |
| Prof. Asistente B (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 7 | 7 | | | $ 27,251.28 | $ 27,251.28 |
| Prof. Asistente C (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 9 | 9 | | | $ 27,251.28 | $ 27,251.28 |
| Prof. Asistente C (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 33,925.10 | $ 33,925.10 |
| Prof. Asociado A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 12 | 12 | | | $ 27,251.28 | $ 27,251.28 |
| Prof. Asociado A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 1 | 1 | | | $ 33,925.10 | $ 33,925.10 |
| Profesor de Enseñanza de Ingles. | 524 | 524 | | | $ 695.90 | $ 695.90 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 9,325.24 | $ 9,325.24 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 11,133.42 | $ 11,133.42 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 1/2 Tiempo, Foráneo | 7 | 7 | | | $ 10,441.98 | $ 10,441.98 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 1/2 Tiempo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 12,509.28 | $ 12,509.28 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 11,729.96 | $ 11,729.96 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 13,959.60 | $ 13,959.60 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 13,408.34 | $ 13,408.34 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 16,081.72 | $ 16,081.72 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 15,814.92 | $ 15,814.92 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 18,655.34 | $ 18,655.34 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 22,200.52 | $ 22,200.52 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 1/2 Tiempo Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 9,325.24 | $ 9,325.24 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 1/2 Tiempo Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 10,441.98 | $ 10,441.98 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 13,408.34 | $ 13,408.34 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C, 1/2 Tiempo, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 11,729.96 | $ 11,729.96 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 3 | 1 | 1 | | | $ 13,759.46 | $ 13,759.46 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 3 | 2 | 2 | | | $ 16,504.18 | $ 16,504.18 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 3 | 4 | 4 | | | $ 15,466.62 | $ 15,466.62 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 3 | 3 | 3 | | | $ 17,382.66 | $ 17,382.66 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 3/4 | 2 | 2 | | | $ 27,346.96 | $ 27,346.96 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 3/4 de Tiempo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 13,759.46 | $ 13,759.46 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 3/4 de Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 15,466.62 | $ 15,466.62 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, Tiempo Completo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 18,109.90 | $ 18,109.90 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, Tiempo Completo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 20,374.90 | $ 20,374.90 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, Tiempo Completo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 24,170.08 | $ 24,170.08 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, Tiempo Completo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 22,611.64 | $ 22,611.64 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, Tiempo Completo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 26,095.80 | $ 26,095.80 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, Tiempo Completo, Foráneo | 6 | 6 | | | $ 30,845.50 | $ 30,845.50 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, Tiempo Completo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 37,090.26 | $ 37,090.26 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo, Foráneo | 16 | 16 | | | $ 36,462.52 | $ 36,462.52 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo, Foráneo | 8 | 8 | | | $ 43,850.30 | $ 43,850.30 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, Tiempo Completo | 3 | 3 | | | $ 18,109.90 | $ 18,109.90 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, Tiempo Completo | 4 | 4 | | | $ 20,374.90 | $ 20,374.90 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo | 10 | 10 | | | $ 26,095.80 | $ 26,095.80 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 31,379.18 | $ 31,379.18 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 16 | 16 | | | $ 30,845.50 | $ 30,845.50 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 37,090.26 | $ 37,090.26 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado C Tiempo Completo | 4 | 4 | | | $ 22,611.64 | $ 22,611.64 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo F | 21 | 21 | | | $ 36,462.52 | $ 36,462.52 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo F | 4 | 4 | | | $ 43,850.30 | $ 43,850.30 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asignatura A | 8 | 8 | | | $ 443.70 | $ 443.70 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asignatura B | 13 | 13 | | | $ 504.20 | $ 504.20 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 443.70 | $ 443.70 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 504.20 | $ 504.20 |
| Profesor Asociado A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 2 | 2 | | | $ 9,325.24 | $ 9,325.24 |
| Profesor Asociado B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 2 | 2 | | | $ 10,441.98 | $ 10,441.98 |
| Profesor Asociado A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 1 | 1 | | | $ 18,109.90 | $ 18,109.90 |
| Profesor Asociado B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 3 | 3 | | | $ 20,374.90 | $ 20,374.90 |
| Profesor Asociado C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 2 | 2 | | | $ 22,611.64 | $ 22,611.64 |
| Profesor Titular A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 5 | 5 | | | $ 26,095.80 | $ 26,095.80 |
| Profesor Titular B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 6 | 6 | | | $ 30,845.50 | $ 30,845.50 |
| Profesor Titular B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 1 | 1 | | | $ 37,090.26 | $ 37,090.26 |
| Profesor Titular C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 12 | 12 | | | $ 36,462.52 | $ 36,462.52 |
| Profesor Titular C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 1 | 1 | | | $ 43,850.30 | $ 43,850.30 |
| Formador de Ingles C | 17 | 17 | | | $ 43,834.04 | $ 43,834.04 |
| Profesor Titular A (E.S.) 1/2 Tiempo | 3 | 3 | | | $ 13,155.86 | $ 13,155.86 |
| Profesor Titular B (E.S.) 1/2 Tiempo | 4 | 4 | | | $ 15,516.56 | $ 15,516.56 |
| Profesor Titular C (E.S.) 1/2 Tiempo | 18 | 18 | | | $ 18,302.52 | $ 18,302.52 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Minimo | Máximo |
| Profesor Asociado A (E.S.) Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 17,944.42 | $ 17,944.42 |
| Profesor Asociado C (E.S.) Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 22,174.12 | $ 22,174.12 |
| Profesor Titular A (E.S.) Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 25,590.96 | $ 25,590.96 |
| Profesor Titular B (E.S.) Tiempo Completo | 8 | 8 | | | $ 30,248.68 | $ 30,248.68 |
| Profesor Titular C (E.S.)Tiempo Completo | 35 | 35 | | | $ 35,757.02 | $ 35,757.02 |
| Profesor Asignatura B (E.S.) | 3 | 3 | | | $ 494.66 | $ 494.66 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asig. C | 15 | 15 | | | $ 555.80 | $ 555.80 |
| Tutor Escolar (Para Uso Exclusivo de Planteles) | 4 | 4 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Tutor Escolar (Para Uso Exclusivo de Planteles) | 5 | 5 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Jefe de Mesa | 8 | 8 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Jefe de Proyecto | 15 | 15 | | | $ 11,033.86 | $ 11,033.86 |
| Jefe de Proyecto | 1 | 1 | | | $ 13,165.28 | $ 13,165.28 |
| Chofer de Director General | 9 | 9 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Analista de Sistemas Administrativos | 13 | 13 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Mecanógrafa | 1 | 1 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Mecanógrafa | 2 | 2 | | | $ 10,913.46 | $ 10,913.46 |
| Secretaria de Director de Área | 1 | 1 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Secretaria de Director General | 8 | 8 | | | $ 11,612.54 | $ 11,612.54 |
| Secretaria de Director General | 5 | 5 | | | $ 13,896.38 | $ 13,896.38 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 7 | 7 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Analista Especializado | 2 | 2 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Analista Técnico Especializado | 13 | 13 | | | $ 13,246.64 | $ 13,246.64 |
| Analista Técnico Especializado | 5 | 5 | | | $ 15,982.52 | $ 15,982.52 |
| Auxiliar de Intendencia | 4 | 4 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Auxiliar de Intendencia | 2 | 2 | | | $ 10,913.46 | $ 10,913.46 |
| Oficial de Servicios Especializados | 6 | 6 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Oficial de Servicios | 6 | 6 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Oficial de Servicios | 3 | 3 | | | $ 10,913.46 | $ 10,913.46 |
| Analista Técnico | 16 | 16 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Auxiliar de Analista Técnico | 2 | 2 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Técnico Bibliotecario | 10 | 10 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Jefe de Oficina | 5 | 5 | | | $ 11,612.54 | $ 11,612.54 |
| Subjefe de Oficina | 2 | 2 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Jefe de Mesa | 1 | 1 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Gestor | 1 | 1 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Taquimecanógrafa | 1 | 1 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Analista Técnico | 2 | 2 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Auxiliar de Analista Técnico | 1 | 1 | | | $ 10,481.14 | $ 10,481.14 |
| Medico | 19 | 19 | | | $ 9,142.36 | $ 9,142.36 |
| Psicólogo | 30 | 30 | | | $ 9,142.36 | $ 9,142.36 |
| Oficial de Servicios y Mantenimiento | 308 | 308 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Oficial de Servicios y Mantenimiento | 28 | 28 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Jefe de Servicios y Mantenimiento | 6 | 6 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 1465 | 1465 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 117 | 117 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 270 | 270 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 31 | 31 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Auxiliar de Servicios y Mantenimiento en Plantel | 26 | 26 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Auxiliar de Servicios y Mantenimiento en Plantel | 3 | 3 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Cocinera | 33 | 33 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Cocinera | 12 | 12 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Asistente de Cocina | 82 | 82 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Asistente de Cocina | 15 | 15 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Chofer | 29 | 29 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Chofer | 1 | 1 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Técnico Medio en Imprenta | 3 | 3 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Técnico en Imprenta | 3 | 3 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Técnico en Mantenimiento de Equipo de Comunicaciones | 1 | 1 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Técnico Medio | 139 | 139 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Técnico Medio | 13 | 13 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Especialista Técnico | 122 | 122 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Especialista Técnico | 4 | 4 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Técnico Bibliotecario | 54 | 54 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Técnico Bibliotecario | 7 | 7 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Asistente Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Coordinador de Técnicos en Computación | 9 | 9 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Operador de Equipo | 10 | 10 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Dibujante | 2 | 2 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Enfermera Especializada | 5 | 5 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Fotógrafo | 1 | 1 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Fotógrafo | 1 | 1 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Puericultor (Para uso Exclusivo de Planteles) | 5 | 5 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Niñera Especializada | 129 | 129 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Niñera Especializada | 1 | 1 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Laboratorista | 1 | 1 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Operador de Equipo Especializado | 3 | 3 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Trabajadora Social | 39 | 39 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Trabajadora Social | 4 | 4 | | | $ 9,798.88 | $ 9,798.88 |
| Ayudante de Trabajo Social | 1 | 1 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Analista de Sistemas Admtivos. | 1 | 1 | | | $ 10,248.48 | $ 10,248.48 |
| Secretaria Ejecutiva | 1 | 1 | | | $ 10,248.48 | $ 10,248.48 |
| Aux. de Analista Especializado | 1 | 1 | | | $ 10,796.80 | $ 10,796.80 |
| Jefe de Taller de Imprenta | 17 | 17 | | | $ 10,248.48 | $ 10,248.48 |
| Analista Programador | 2 | 2 | | | $ 11,147.56 | $ 11,147.56 |
| Documentalista | 13 | 13 | | | $ 12,451.22 | $ 12,451.22 |
| Analista de Sists. Esps. en Computo | 3 | 3 | | | $ 12,451.22 | $ 12,451.22 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Administrativo Especializado | 238 | 238 | | | $ 3,733.20 | $ 10,207.70 |
| Administrativo Especializado | 19 | 19 | | | $ 2,985.56 | $ 9,980.76 |
| Analista Administrativo | 53 | 53 | | | $ 3,733.20 | $ 17,207.70 |
| Analista Administrativo | 2 | 2 | | | $ 2,985.56 | $ 7,531.04 |
| Jefe de Oficina | 154 | 154 | | | $ 3,749.32 | $ 19,027.64 |
| Jefe de Oficina | 3 | 3 | | | $ 4,134.12 | $ 8,709.78 |
| Ayudante Administrativo | 18 | 18 | | | $ 3,733.20 | $ 6,105.94 |
| Ayudante Administrativo | 1 | 1 | | | $ 2,985.56 | $ 3,040.56 |
| Auxiliar de Administrador | 41 | 41 | | | $ 3,733.20 | $ 10,207.70 |
| Auxiliar de Administrador | 4 | 4 | | | $ 2,985.56 | $ 4,020.44 |
| Agente de Información | 1 | 1 | | | $ 3,733.20 | $ 7,943.94 |
| Promotor | 2 | 2 | | | $ 3,733.20 | $ 6,105.94 |
| Secretaria de Apoyo | 734 | 734 | | | $ 3,733.20 | $ 12,924.22 |
| Secretaria de Apoyo | 53 | 53 | | | $ 2,985.56 | $ 12,920.44 |
| Secretaria C | 34 | 34 | | | $ 3,733.20 | $ 10,207.70 |
| Secretaria C | 1 | 1 | | | $ 2,985.56 | $ 2,985.56 |
| Subdirector de Área | 3 | | 3 | | $ 557.00 | $ 557.00 |
| Jefe de Departamento | 23 | | 23 | | $ 557.00 | $ 693.00 |
| Chofer de Sps | 1 | | 1 | | $ 3,733.20 | $ 3,815.20 |
| Secretaria Ejecutiva D | 12 | | 12 | | $ 3,733.20 | $ 7,943.94 |
| Secretaria Ejecutiva C | 4 | | 4 | | $ 3,733.20 | $ 4,720.68 |
| Secretaria Ejecutiva B | 3 | | 3 | | $ 3,733.20 | $ 6,132.94 |
| Secretaria Ejecutiva A | 4 | | 4 | | $ 3,749.32 | $ 10,799.54 |
| Manejador de Fondos y Valores | 7 | | 7 | | $ 3,733.20 | $ 6,132.94 |
| Supervisor | 3 | | 3 | | $ 3,733.20 | $ 7,943.94 |
| Coordinador de Técnicos en Computación | 3 | | 3 | | $ 3,733.20 | $ 4,747.68 |
| Analista Programador B | 1 | | 1 | | $ 3,733.20 | $ 7,943.94 |
| Programador Especializado | 2 | | 2 | | $ 3,733.20 | $ 6,132.94 |
| Profesional Dictaminador en el Manejo de Fondos y Valores | 1 | | 1 | | $ 3,733.20 | $ 3,733.20 |
| Profesional Dictaminador Especializado en el Manejo de Fondo | 8 | | 8 | | $ 3,749.32 | $ 7,999.36 |
| Coordinador de Profesionales Dictaminadores | 14 | | 14 | | $ 3,733.20 | $ 7,943.96 |
| Técnico Superior | 25 | | 25 | | $ 3,749.32 | $ 9,885.32 |
| Supervisor Administrativo | 1 | | 1 | | $ 3,733.20 | $ 3,788.20 |
| Analista Administrativo | 4 | | 4 | | $ 3,733.20 | $ 3,815.20 |
| Jefe de Oficina | 17 | | 17 | | $ 3,749.32 | $ 9,273.16 |
| Asistente de Almacén | 13 | | 13 | | $ 3,733.20 | $ 6,132.94 |
| Asistente de Almacén | 2 | | 2 | | $ 2,985.56 | $ 3,121.56 |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 557.00 | $ 693.00 |
| Secretario Particular de Sps-33 | 1 | | 1 | | $ 557.00 | $ 557.00 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 27 | 27 | | | $ 9,897.24 | $ 57,029.98 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 10,185.44 | $ 12,377.12 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 10,185.44 | $ 12,373.92 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 10,185.44 | $ 10,185.44 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 7 | 7 | | | $ 10,185.44 | $ 12,373.92 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 9 | 9 | | | $ 10,185.44 | $ 12,373.92 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 8 | 8 | | | $ 10,185.44 | $ 20,788.46 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 5 | 5 | | | $ 4,229.52 | $ 53,996.62 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 4,229.52 | $ 4,229.52 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 4,229.52 | $ 6,462.66 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 4,229.52 | $ 6,462.66 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 4,229.52 | $ 4,229.52 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 10,926.56 | $ 72,718.48 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 11,249.44 | $ 11,429.18 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 11,249.44 | $ 11,249.44 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 11,249.44 | $ 13,437.92 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 11,249.44 | $ 13,437.92 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 11,249.44 | $ 13,437.92 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,560.02 | $ 6,793.16 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,560.02 | $ 6,793.16 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,560.02 | $ 6,804.96 |
| Inspectora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 9,989.22 | $ 47,127.06 |
| Inspectora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 10,278.22 | $ 18,869.30 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 135 | 135 | | | $ 5,675.94 | $ 35,185.84 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 18 | 18 | | | $ 5,847.10 | $ 10,533.58 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 21 | 21 | | | $ 5,847.10 | $ 10,600.46 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 16 | 16 | | | $ 5,847.10 | $ 10,556.62 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 9 | 9 | | | $ 5,847.10 | $ 10,554.42 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 14 | 14 | | | $ 5,847.10 | $ 10,554.42 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 15 | 15 | | | $ 2,691.66 | $ 41,191.56 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 2,691.66 | $ 2,820.66 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 2,691.66 | $ 2,822.56 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 2,691.66 | $ 2,820.66 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 6 | 6 | | | $ 8,089.68 | $ 50,006.28 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 8,353.04 | $ 8,456.28 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 8,353.04 | $ 8,456.28 |
| Subdirector de Gestión Escolar de Preescolar | 5 | 5 | | | $ 5,036.20 | $ 5,036.20 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 194 | 194 | | | $ 179.58 | $ 183.93 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 12 | 12 | | | $ 185.16 | $ 189.41 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 1 | 1 | | | $ 185.32 | $ 189.57 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 7 | 7 | | | $ 99.40 | $ 99.40 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 1416 | 1416 | | | $ 4,549.52 | $ 17,492.66 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 305 | 305 | | | $ 4,742.08 | $ 11,970.04 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 95 | 95 | | | $ 4,746.14 | $ 11,974.10 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 6 | 6 | | | $ 4,897.88 | $ 5,005.52 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 38 | 38 | | | $ 4,900.42 | $ 12,002.22 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 17 | 17 | | | $ 4,906.30 | $ 12,008.10 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 18 | 18 | | | $ 4,913.88 | $ 8,642.56 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 145 | 145 | | | $ 2,469.38 | $ 11,779.92 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 21 | 21 | | | $ 2,559.24 | $ 12,577.16 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 5 | 5 | | | $ 2,564.54 | $ 2,693.54 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 2,762.76 | $ 2,891.76 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 216 | 216 | | | $ 197.50 | $ 200.20 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 34 | 34 | | | $ 204.20 | $ 206.90 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 204.36 | $ 207.06 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 105.98 | $ 107.93 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 24 | 24 | | | $ 6,152.62 | $ 14,477.20 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 13 | 13 | | | $ 6,399.00 | $ 11,477.80 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 5 | 5 | | | $ 6,404.34 | $ 6,507.58 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 6,411.10 | $ 6,514.34 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 6,418.96 | $ 6,522.20 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 6,428.96 | $ 6,533.60 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 63 | 63 | | | $ 9,897.24 | $ 95,681.08 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 10,185.44 | $ 10,185.44 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 10,185.44 | $ 12,373.92 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 10,185.44 | $ 12,373.92 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 18 | 18 | | | $ 10,185.44 | $ 29,365.66 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 10,185.44 | $ 20,954.32 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 10,185.44 | $ 20,954.32 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 15 | 15 | | | $ 4,229.52 | $ 80,737.72 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 4,229.52 | $ 6,462.66 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 4,229.52 | $ 6,462.66 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,229.52 | $ 4,229.52 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 4,229.52 | $ 17,547.80 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 4,229.52 | $ 6,486.16 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 4,229.52 | $ 28,523.18 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 10,926.56 | $ 73,219.68 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 11,249.44 | $ 13,437.92 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 11,249.44 | $ 13,437.92 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 11,249.44 | $ 11,249.44 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 11,249.44 | $ 32,323.42 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 4,559.10 | $ 69,288.44 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,559.10 | $ 6,792.24 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 4,559.10 | $ 6,792.24 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 4,559.10 | $ 6,792.24 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 369 | 369 | | | $ 5,675.94 | $ 35,185.86 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 91 | 91 | | | $ 5,847.10 | $ 10,554.42 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 59 | 59 | | | $ 5,847.10 | $ 10,554.42 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 5,847.10 | $ 5,950.34 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 54 | 54 | | | $ 5,847.10 | $ 10,554.42 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 31 | 31 | | | $ 5,847.10 | $ 15,337.24 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 32 | 32 | | | $ 5,847.10 | $ 10,600.46 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 43 | 43 | | | $ 2,691.66 | $ 13,577.82 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 18 | 18 | | | $ 2,691.66 | $ 3,820.66 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 10 | 10 | | | $ 2,691.66 | $ 8,888.30 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 2,691.66 | $ 2,820.66 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 2,691.66 | $ 2,825.86 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 2,691.66 | $ 2,823.56 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 2,691.66 | $ 2,824.56 |
| Subdirector Académico de Educación Primaria Foráneo | 3 | 3 | | | $ 2,580.52 | $ 6,257.06 |
| Subdirector de Gestión Escolar de Educación Primaria Foráneo | 3 | 3 | | | $ 2,580.52 | $ 2,580.52 |
| Maestro de Adiestramiento de Primaria, Foráneo. | 19 | 19 | | | $ 175.84 | $ 332.22 |
| Maestro de Adiestramiento de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 97.86 | $ 97.86 |
| Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 175.28 | $ 176.48 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 5016 | 5016 | | | $ 4,549.52 | $ 17,492.66 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,549.52 | $ 4,549.52 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 747 | 747 | | | $ 4,742.08 | $ 17,383.66 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 245 | 245 | | | $ 4,746.14 | $ 17,366.88 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 13 | 13 | | | $ 4,897.88 | $ 8,500.40 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 197 | 197 | | | $ 4,900.42 | $ 17,415.84 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 94 | 94 | | | $ 4,906.30 | $ 17,421.72 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 78 | 78 | | | $ 4,913.88 | $ 13,930.02 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 927 | 927 | | | $ 2,469.38 | $ 20,776.36 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 2,469.38 | $ 2,469.38 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 172 | 172 | | | $ 2,559.24 | $ 17,225.52 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 92 | 92 | | | $ 2,564.54 | $ 17,136.16 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 2,759.40 | $ 2,888.40 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 69 | 69 | | | $ 2,762.76 | $ 17,334.38 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 34 | 34 | | | $ 2,770.56 | $ 17,342.18 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 27 | 27 | | | $ 2,780.50 | $ 17,298.98 |
| Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento Curricular | 11 | 11 | | | $ 5,666.00 | $ 5,770.64 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 13,771.90 | $ 33,667.74 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 14,197.76 | $ 22,446.84 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 14,197.76 | $ 22,446.84 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 5,481.08 | $ 79,606.10 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 5,481.08 | $ 13,824.26 |
| Director de Secundaria Foránea. | 27 | 27 | | | $ 12,538.10 | $ 32,951.12 |
| Director de Secundaria Foránea. | 8 | 8 | | | $ 12,914.38 | $ 19,012.52 |
| Director de Secundaria Foránea. | 4 | 4 | | | $ 12,914.38 | $ 19,012.52 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 12,914.38 | $ 35,122.88 |
| Director de Secundaria Foránea. | 4 | 4 | | | $ 5,140.16 | $ 23,356.54 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 5,140.16 | $ 5,398.66 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 26 | 26 | | | $ 12,105.56 | $ 28,584.54 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 6 | 6 | | | $ 12,465.64 | $ 23,145.54 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 3 | 3 | | | $ 12,465.64 | $ 23,145.54 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 6 | 6 | | | $ 12,465.64 | $ 12,692.44 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 5,004.78 | $ 9,640.96 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Nocturna, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 12,096.72 | $ 17,080.80 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 13,118.26 | $ 39,325.90 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 13,511.30 | $ 21,760.38 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 13,511.30 | $ 13,511.30 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 13,511.30 | $ 13,511.30 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 13,511.30 | $ 21,777.58 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 5,327.82 | $ 46,959.48 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 5,327.82 | $ 13,651.60 |
| Profesor de Enseñanzas de Adiestramiento de Secundaria, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 215.92 | $ 215.92 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 3255 | 3255 | | | $ 221.46 | $ 906.16 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 209 | 209 | | | $ 228.60 | $ 603.00 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 57 | 57 | | | $ 228.80 | $ 603.40 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 23 | 23 | | | $ 229.06 | $ 597.34 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 229.36 | $ 415.58 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 229.74 | $ 404.11 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 140 | 140 | | | $ 115.96 | $ 408.20 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 116.16 | $ 121.71 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 116.42 | $ 400.09 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 116.78 | $ 400.79 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 612 | 612 | | | $ 221.46 | $ 408.61 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 32 | 32 | | | $ 228.60 | $ 233.40 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 228.80 | $ 414.15 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 229.06 | $ 233.31 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 115.12 | $ 121.73 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 115.32 | $ 120.82 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Generales | 6 | 6 | | | $ 221.46 | $ 228.44 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Generales | 1 | 1 | | | $ 228.80 | $ 228.80 |
| Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 111 | 111 | | | $ 221.46 | $ 229.21 |
| Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 6 | 6 | | | $ 228.60 | $ 412.31 |
| Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 228.80 | $ 233.77 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 35 | 35 | | | $ 221.46 | $ 225.71 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 2 | 2 | | | $ 228.60 | $ 232.85 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 228.80 | $ 415.02 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 229.04 | $ 415.30 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 1 | 1 | | | $ 229.72 | $ 233.97 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 54.54 | $ 61.04 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 2 | 2 | | | $ 55.36 | $ 60.66 |
| Inspector General de Secundarias Técnicas. | 8 | 8 | | | $ 13,771.90 | $ 90,135.54 |
| Inspector General de Secundarias Técnicas. | 3 | 3 | | | $ 14,197.76 | $ 34,746.18 |
| Inspector General de Secundarias Técnicas. | 1 | 1 | | | $ 14,197.76 | $ 20,438.10 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 52 | 52 | | | $ 12,538.10 | $ 78,240.48 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 15 | 15 | | | $ 12,914.38 | $ 19,012.52 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 12,914.38 | $ 19,012.52 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 8 | 8 | | | $ 12,914.38 | $ 19,012.52 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 12,914.38 | $ 25,051.30 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 8 | 8 | | | $ 5,140.16 | $ 67,813.40 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 5,140.16 | $ 11,288.70 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 5,140.16 | $ 11,288.70 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 42 | 42 | | | $ 12,105.56 | $ 71,051.74 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 12,465.64 | $ 12,673.74 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 12,465.64 | $ 12,673.74 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 12,465.64 | $ 23,356.04 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 12,465.64 | $ 12,673.74 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 12,465.64 | $ 12,673.74 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 5,004.78 | $ 9,999.18 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 5,004.78 | $ 5,263.28 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 10 | 10 | | | $ 13,118.26 | $ 86,228.18 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 13,511.30 | $ 21,760.38 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 13,511.30 | $ 21,760.38 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 6 | 6 | | | $ 13,511.30 | $ 21,793.38 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 13,511.30 | $ 21,760.38 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 13,511.30 | $ 21,760.38 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica en el Distrito Federal | 1 | 1 | | | $ 209.70 | $ 211.40 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea. | 69 | 69 | | | $ 215.92 | $ 220.35 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea. | 1 | 1 | | | $ 223.56 | $ 227.81 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea. | 3 | 3 | | | $ 112.96 | $ 112.96 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 4515 | 4515 | | | $ 221.46 | $ 708.10 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 420 | 420 | | | $ 228.60 | $ 700.85 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 143 | 143 | | | $ 228.80 | $ 597.08 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 57 | 57 | | | $ 229.06 | $ 454.59 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 34 | 34 | | | $ 229.36 | $ 421.80 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 15 | 15 | | | $ 229.74 | $ 416.41 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 433 | 433 | | | $ 115.96 | $ 300.56 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 36 | 36 | | | $ 116.16 | $ 359.09 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 15 | 15 | | | $ 116.42 | $ 365.47 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 13 | 13 | | | $ 116.78 | $ 122.43 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 117.16 | $ 122.80 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 117.62 | $ 123.26 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 2028 | 2028 | | | $ 221.46 | $ 488.73 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 145 | 145 | | | $ 228.60 | $ 601.06 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 52 | 52 | | | $ 228.80 | $ 415.27 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 23 | 23 | | | $ 229.06 | $ 415.33 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 11 | 11 | | | $ 229.36 | $ 415.93 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 11 | 11 | | | $ 229.74 | $ 422.31 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 155 | 155 | | | $ 115.96 | $ 366.07 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 18 | 18 | | | $ 116.16 | $ 121.75 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 9 | 9 | | | $ 116.42 | $ 121.96 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 6 | 6 | | | $ 116.78 | $ 122.36 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 2 | 2 | | | $ 117.16 | $ 285.04 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 1 | 1 | | | $ 117.62 | $ 123.53 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 56 | 56 | | | $ 221.46 | $ 225.71 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 15 | 15 | | | $ 228.60 | $ 232.85 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 9 | 9 | | | $ 228.80 | $ 233.33 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 8 | 8 | | | $ 229.06 | $ 233.31 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 5 | 5 | | | $ 229.36 | $ 233.61 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 4 | 4 | | | $ 229.74 | $ 233.99 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 11 | 11 | | | $ 115.96 | $ 121.26 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 3 | 3 | | | $ 116.16 | $ 116.16 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 2 | 2 | | | $ 116.42 | $ 121.72 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias | 3 | 3 | | | $ 117.16 | $ 122.46 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias | 2 | 2 | | | $ 117.62 | $ 123.25 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para | 67 | 67 | | | $ 221.46 | $ 231.39 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para | 28 | 28 | | | $ 228.60 | $ 232.85 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para | 27 | 27 | | | $ 228.80 | $ 233.05 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para | 20 | 20 | | | $ 229.06 | $ 415.32 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para | 14 | 14 | | | $ 229.36 | $ 233.71 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para | 5 | 5 | | | $ 229.74 | $ 233.99 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para | 11 | 11 | | | $ 115.96 | $ 115.96 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para | 1 | 1 | | | $ 116.16 | $ 121.46 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para | 2 | 2 | | | $ 116.42 | $ 116.42 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para | 2 | 2 | | | $ 116.78 | $ 122.08 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para | 4 | 4 | | | $ 117.62 | $ 122.92 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 46 | 46 | | | $ 5,741.06 | $ 27,569.16 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 12 | 12 | | | $ 5,913.68 | $ 10,693.72 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 6 | 6 | | | $ 5,913.68 | $ 6,042.52 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 10 | 10 | | | $ 5,913.68 | $ 10,873.62 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 12 | 12 | | | $ 5,913.68 | $ 6,033.12 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 6 | 6 | | | $ 5,913.68 | $ 6,041.22 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 6 | 6 | | | $ 2,713.62 | $ 17,487.62 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 2,713.62 | $ 2,863.62 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 10,043.36 | $ 49,168.92 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 10,338.36 | $ 12,551.04 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 10,338.36 | $ 12,561.24 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 10,338.36 | $ 12,551.04 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 10,338.36 | $ 12,551.04 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,275.26 | $ 6,532.60 |
| Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo | 11 | 11 | | | $ 221.46 | $ 225.75 |
| Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 229.36 | $ 229.36 |
| Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 229.74 | $ 234.03 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 33 | 33 | | | $ 4,708.46 | $ 8,531.92 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 4,914.38 | $ 5,031.72 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,918.64 | $ 5,038.08 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 5,064.20 | $ 5,183.74 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 5,070.38 | $ 5,173.62 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 2,526.74 | $ 7,346.62 |
| Maestro de Educación Especial | 606 | 606 | | | $ 4,708.46 | $ 12,229.64 |
| Maestro de Educación Especial | 124 | 124 | | | $ 4,914.38 | $ 12,435.56 |
| Maestro de Educación Especial | 46 | 46 | | | $ 4,918.64 | $ 12,439.82 |
| Maestro de Educación Especial | 28 | 28 | | | $ 5,064.20 | $ 12,480.06 |
| Maestro de Educación Especial | 10 | 10 | | | $ 5,070.38 | $ 12,486.24 |
| Maestro de Educación Especial | 13 | 13 | | | $ 5,078.28 | $ 8,973.14 |
| Maestro de Educación Especial | 43 | 43 | | | $ 2,526.74 | $ 7,569.24 |
| Maestro de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 2,621.58 | $ 2,712.68 |
| Maestro de Educación Especial | 3 | 3 | | | $ 2,627.20 | $ 2,627.20 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Maestro de Educación Especial | 3 | 3 | | | $ 2,824.28 | $ 2,970.18 |
| Maestro de Educación Especial | 1 | 1 | | | $ 2,834.68 | $ 2,834.68 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 68 | 68 | | | $ 4,708.46 | $ 8,628.98 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 11 | 11 | | | $ 4,914.38 | $ 8,680.98 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 7 | 7 | | | $ 4,918.64 | $ 8,790.56 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 5 | 5 | | | $ 5,064.20 | $ 8,956.96 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 5,070.38 | $ 5,187.72 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 1 | 1 | | | $ 5,078.28 | $ 5,195.62 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 9 | 9 | | | $ 2,526.74 | $ 7,355.96 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 2,621.58 | $ 2,621.58 |
| Maestro de Educación Especial de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento Curricular | 1 | 1 | | | $ 5,883.40 | $ 6,000.74 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 10 | 10 | | | $ 13,771.90 | $ 67,424.22 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 14,197.76 | $ 14,197.76 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 4 | 4 | | | $ 14,197.76 | $ 22,446.84 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 5 | 5 | | | $ 14,197.76 | $ 22,446.84 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 14,197.76 | $ 28,535.74 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 14,197.76 | $ 22,446.84 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 1 | 1 | | | $ 5,481.08 | $ 18,493.44 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 1 | 1 | | | $ 5,481.08 | $ 13,783.16 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 1907 | 1907 | | | $ 221.46 | $ 593.93 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 279 | 279 | | | $ 228.60 | $ 468.20 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 130 | 130 | | | $ 228.80 | $ 597.41 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 18 | 18 | | | $ 229.06 | $ 602.43 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 15 | 15 | | | $ 229.36 | $ 415.67 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 124 | 124 | | | $ 115.96 | $ 643.06 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 28 | 28 | | | $ 116.16 | $ 643.62 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 15 | 15 | | | $ 116.42 | $ 122.05 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 116.78 | $ 122.33 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 29 | 29 | | | $ 221.46 | $ 226.71 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 8 | 8 | | | $ 228.60 | $ 234.88 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 228.80 | $ 233.05 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 229.06 | $ 233.31 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 2 | 2 | | | $ 229.36 | $ 233.61 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 6 | 6 | | | $ 115.96 | $ 115.96 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 1 | 1 | | | $ 116.78 | $ 122.08 |
| Profesor de Adiestramiento de Enseñanza Tecnológica Vocación | 8 | 8 | | | $ 215.92 | $ 220.35 |
| Profesor de Enseñanza Tecnológica, Foráneo. | 38 | 38 | | | $ 221.46 | $ 228.26 |
| Profesor de Enseñanza Tecnológica, Foráneo. | 10 | 10 | | | $ 115.12 | $ 121.08 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 2 | 2 | | | $ 221.46 | $ 226.71 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 607 | 607 | | | $ 217.86 | $ 624.80 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 32 | 32 | | | $ 224.84 | $ 407.38 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 12 | 12 | | | $ 225.00 | $ 407.52 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 4 | 4 | | | $ 225.32 | $ 407.87 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 3 | 3 | | | $ 225.62 | $ 408.17 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 49 | 49 | | | $ 113.84 | $ 119.14 |
| Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias | 4 | 4 | | | $ 221.04 | $ 221.04 |
| Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias | 2 | 2 | | | $ 228.38 | $ 228.38 |
| Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias | 1 | 1 | | | $ 113.90 | $ 113.90 |
| Inspector de Misiones Culturales, Maestro Normalista Urbano | 1 | 1 | | | $ 10,185.44 | $ 12,373.92 |
| Inspector de Misiones Culturales, Maestro Normalista Urbano | 1 | 1 | | | $ 4,229.52 | $ 6,474.36 |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 6 | 6 | | | $ 7,032.46 | $ 32,086.04 |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 2 | 2 | | | $ 7,238.30 | $ 7,341.54 |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 2 | 2 | | | $ 3,105.96 | $ 22,308.70 |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 1 | 1 | | | $ 3,105.96 | $ 3,234.96 |
| Maestro A de Misión Cultural | 36 | 36 | | | $ 5,387.02 | $ 5,492.36 |
| Maestro A de Misión Cultural | 15 | 15 | | | $ 2,769.22 | $ 2,900.32 |
| Maestro B de Misión Cultural | 4 | 4 | | | $ 5,586.84 | $ 5,690.08 |
| Maestro B de Misión Cultural | 1 | 1 | | | $ 5,765.14 | $ 5,847.54 |
| Maestro B de Misión Cultural | 2 | 2 | | | $ 2,834.18 | $ 2,911.18 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Maestro C de Misión Cultural | 15 | 15 | | | $ 5,875.22 | $ 10,318.66 |
| Maestro C de Misión Cultural | 2 | 2 | | | $ 6,159.36 | $ 6,262.60 |
| Maestro C de Misión Cultural | 1 | 1 | | | $ 6,171.04 | $ 6,171.04 |
| Maestro C de Misión Cultural | 1 | 1 | | | $ 6,178.54 | $ 6,281.78 |
| Maestro C de Misión Cultural | 4 | 4 | | | $ 2,916.78 | $ 8,724.00 |
| Maestro C de Misión Cultural | 2 | 2 | | | $ 3,072.06 | $ 3,201.06 |
| Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena. | 5 | 5 | | | $ 10,927.58 | $ 58,587.54 |
| Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena. | 1 | 1 | | | $ 11,250.30 | $ 11,250.30 |
| Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena. | 1 | 1 | | | $ 4,561.22 | $ 15,553.44 |
| Profesor A de Adiestramiento Técnico, para Indígenas, Foráneo | 10 | 10 | | | $ 4,447.52 | $ 8,374.46 |
| Profesor A de Adiestramiento Técnico, para Indígenas, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 2,430.26 | $ 2,559.26 |
| Orientador de Comunidad de Promoción Indígena, Maestro Normalista Titulado | 23 | 23 | | | $ 4,549.52 | $ 8,579.76 |
| Orientador de Comunidad de Promoción Indígena, Maestro Normalista Titulado | 4 | 4 | | | $ 2,469.38 | $ 2,598.38 |
| Director Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 8 | 8 | | | $ 5,181.36 | $ 27,793.32 |
| Aspirante A de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 2 | 2 | | | $ 3,214.44 | $ 3,283.34 |
| Aspirante B de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 29 | 29 | | | $ 3,214.44 | $ 3,283.34 |
| Aspirante B de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 3 | 3 | | | $ 2,528.48 | $ 2,597.38 |
| Aspirante C de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 52 | 52 | | | $ 3,996.56 | $ 4,065.46 |
| Aspirante C de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 5 | 5 | | | $ 2,825.08 | $ 2,825.08 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 22 | 22 | | | $ 9,897.24 | $ 39,593.52 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 10,185.44 | $ 31,596.54 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 10,185.44 | $ 21,549.60 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 2 | 2 | | | $ 4,229.52 | $ 24,799.18 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 4,229.52 | $ 6,462.66 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 4,229.52 | $ 6,462.66 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 29 | 29 | | | $ 5,675.94 | $ 31,682.72 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 5,847.10 | $ 6,050.34 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 2,691.66 | $ 2,794.90 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 368 | 368 | | | $ 4,549.52 | $ 21,592.52 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 13 | 13 | | | $ 4,742.08 | $ 17,643.38 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 4,746.14 | $ 15,593.02 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 4,900.42 | $ 8,932.76 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 72 | 72 | | | $ 2,469.38 | $ 17,083.66 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 6 | 6 | | | $ 2,559.24 | $ 17,077.72 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 2 | 2 | | | $ 2,564.54 | $ 2,762.44 |
| Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 2,762.76 | $ 2,893.86 |
| Promotor Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 37 | 37 | | | $ 4,433.36 | $ 8,456.80 |
| Promotor Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 2,412.98 | $ 7,813.38 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 132 | 132 | | | $ 4,549.52 | $ 15,396.40 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 2 | 2 | | | $ 4,742.08 | $ 12,998.42 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 2 | 2 | | | $ 4,746.14 | $ 13,023.32 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 1 | 1 | | | $ 4,900.42 | $ 8,909.82 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 23 | 23 | | | $ 2,469.38 | $ 11,441.26 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 1 | 1 | | | $ 2,770.56 | $ 8,248.26 |
| Promotor Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 15 | 15 | | | $ 4,433.36 | $ 7,996.28 |
| Inspector de Educación Básica para Adultos Foráneo | 4 | 4 | | | $ 5,020.10 | $ 11,606.40 |
| Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 3,223.76 | $ 5,052.54 |
| Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 3,304.54 | $ 3,370.74 |
| Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 3,304.54 | $ 3,370.74 |
| Jefe de Misión Cultural Motorizada, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 5,041.48 | $ 5,090.42 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 86 | 86 | | | $ 2,808.64 | $ 4,702.96 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 2,909.58 | $ 2,975.78 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 2,911.56 | $ 2,977.76 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 2,914.06 | $ 2,980.26 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 2,916.96 | $ 2,983.16 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 1,607.54 | $ 1,607.54 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna con Fortalecimiento Curricular | 5 | 5 | | | $ 3,092.92 | $ 3,159.12 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Jefe H de Taller, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 5,515.08 | $ 5,618.32 |
| Ayudante B de Taller de Primaria, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 2,811.54 | $ 2,837.88 |
| Ayudante D de Taller, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 3,616.24 | $ 3,660.64 |
| Prefecto A Foráneo | 131 | 131 | | | $ 4,619.16 | $ 15,254.60 |
| Prefecto A Foráneo | 12 | 12 | | | $ 2,494.72 | $ 6,033.06 |
| Prefecto B Foráneo | 143 | 143 | | | $ 4,626.70 | $ 15,284.64 |
| Prefecto B Foráneo | 13 | 13 | | | $ 2,497.74 | $ 6,043.24 |
| Prefecto C Foráneo | 11 | 11 | | | $ 4,680.96 | $ 7,437.54 |
| Horas de Ayudante A, Foráneo. | 149 | 149 | | | $ 186.48 | $ 338.46 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 102 | 102 | | | $ 6,899.96 | $ 36,409.88 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 25 | 25 | | | $ 2,879.52 | $ 41,379.40 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar | 23 | 23 | | | $ 6,899.96 | $ 36,409.88 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Especial | 8 | 8 | | | $ 7,097.76 | $ 28,880.70 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Indígena | 1 | 1 | | | $ 6,899.96 | $ 17,641.38 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Indígena | 2 | 2 | | | $ 2,879.52 | $ 6,556.06 |
| Trabajadora Social | 186 | 186 | | | $ 4,363.98 | $ 14,825.58 |
| Trabajadora Social | 8 | 8 | | | $ 2,469.38 | $ 3,809.98 |
| Horas de Maestro de Telesecundaria, Foráneo | 325 | 325 | | | $ 221.44 | $ 565.04 |
| Horas de Maestro de Telesecundaria, Foráneo | 66 | 66 | | | $ 115.28 | $ 121.25 |
| Prof. Asistente A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 9,329.24 | $ 12,118.22 |
| Prof. Asistente A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 3 | 3 | | | $ 4,234.52 | $ 18,032.10 |
| Prof. Asistente B (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 7 | 7 | | | $ 9,329.24 | $ 40,201.28 |
| Prof. Asistente C (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 9 | 9 | | | $ 9,329.24 | $ 73,702.04 |
| Prof. Asistente C (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 4,234.52 | $ 27,545.74 |
| Prof. Asociado A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 12 | 12 | | | $ 9,329.24 | $ 9,499.24 |
| Prof. Asociado A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 1 | 1 | | | $ 4,234.52 | $ 4,234.52 |
| Profesor de Enseñanza de Ingles. | 524 | 524 | | | $ 115.96 | $ 120.10 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 2,783.32 | $ 5,580.88 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 1,918.24 | $ 17,395.78 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 1/2 Tiempo, Foráneo | 7 | 7 | | | $ 2,837.90 | $ 5,761.64 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 1/2 Tiempo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 1,972.70 | $ 3,473.80 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 2,885.38 | $ 4,292.96 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 2,017.34 | $ 5,646.82 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 2,944.34 | $ 6,162.34 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 2,069.90 | $ 38,663.72 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 3,014.74 | $ 5,228.82 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 3,097.70 | $ 20,786.58 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 2,202.84 | $ 30,820.76 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 1/2 Tiempo Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 2,783.32 | $ 5,255.84 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 1/2 Tiempo Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 2,837.90 | $ 4,299.76 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 2,944.34 | $ 4,821.50 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado C, 1/2 Tiempo Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 2,885.38 | $ 4,292.96 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 3/4 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 3,263.74 | $ 5,465.24 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 3/4 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 2,118.08 | $ 7,619.08 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 3/4 Tiempo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 3,345.76 | $ 7,367.08 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 3/4 Tiempo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 3,416.90 | $ 9,674.64 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 3/4 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 3,735.38 | $ 14,127.22 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 3/4 de Tiempo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 3,263.74 | $ 7,666.76 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 3/4 de Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 3,345.76 | $ 5,511.08 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, Tiempo Completo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 3,750.00 | $ 8,458.56 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, Tiempo Completo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 3,859.28 | $ 7,526.76 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, Tiempo Completo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 2,426.84 | $ 8,711.06 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, Tiempo Completo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 3,954.18 | $ 9,380.96 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, Tiempo Completo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 4,072.30 | $ 24,035.06 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, Tiempo Completo, Foráneo | 6 | 6 | | | $ 4,212.96 | $ 32,745.04 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, Tiempo Completo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 2,741.50 | $ 19,432.10 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo, Foráneo | 16 | 16 | | | $ 4,378.84 | $ 37,195.10 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo, Foráneo | 8 | 8 | | | $ 2,887.16 | $ 53,315.00 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, Tiempo Completo | 3 | 3 | | | $ 3,750.00 | $ 11,446.70 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, Tiempo Completo | 4 | 4 | | | $ 3,859.28 | $ 9,564.24 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo, | 10 | 10 | | | $ 4,072.30 | $ 27,671.42 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo, | 2 | 2 | | | $ 2,621.24 | $ 10,779.82 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 16 | 16 | | | $ 4,212.96 | $ 32,745.04 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 2,741.50 | $ 21,286.62 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado C Tiempo Completo, | 4 | 4 | | | $ 3,954.18 | $ 10,285.42 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo F | 21 | 21 | | | $ 4,378.84 | $ 44,487.60 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo F | 4 | 4 | | | $ 2,887.16 | $ 46,737.46 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asignatura A | 8 | 8 | | | $ 1,576.74 | $ 1,727.60 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asignatura B | 13 | 13 | | | $ 1,578.90 | $ 1,894.03 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 1,577.90 | $ 1,988.32 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 1,580.16 | $ 1,721.34 |
| Profesor Asociado A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 2 | 2 | | | $ 2,808.58 | $ 4,300.60 |
| Profesor Asociado B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 2 | 2 | | | $ 2,866.60 | $ 4,119.62 |
| Profesor Asociado A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 1 | 1 | | | $ 3,750.00 | $ 3,750.00 |
| Profesor Asociado B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 3 | 3 | | | $ 3,859.28 | $ 12,227.40 |
| Profesor Asociado C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 2 | 2 | | | $ 3,954.18 | $ 6,215.34 |
| Profesor Titular A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 5 | 5 | | | $ 4,141.70 | $ 17,189.60 |
| Profesor Titular B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 6 | 6 | | | $ 4,289.42 | $ 16,142.34 |
| Profesor Titular B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 1 | 1 | | | $ 2,834.30 | $ 40,851.80 |
| Profesor Titular C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 12 | 12 | | | $ 4,464.10 | $ 51,865.36 |
| Profesor Titular C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 1 | 1 | | | $ 2,990.72 | $ 53,418.56 |
| Formador de Ingles C | 17 | 17 | | | $ 2,887.16 | $ 7,270.56 |
| Profesor Titular A (E.S.) 1/2 Tiempo | 3 | 3 | | | $ 2,979.04 | $ 6,399.56 |
| Profesor Titular B (E.S.) 1/2 Tiempo | 4 | 4 | | | $ 3,052.92 | $ 4,604.56 |
| Profesor Titular C (E.S.) 1/2 Tiempo | 18 | 18 | | | $ 3,140.30 | $ 15,952.06 |
| Profesor Asociado A (E.S.) Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 3,730.00 | $ 3,730.00 |
| Profesor Asociado C (E.S.) Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 3,934.18 | $ 4,934.18 |
| Profesor Titular A (E.S.) Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 4,121.70 | $ 10,272.60 |
| Profesor Titular B (E.S.) Tiempo Completo | 8 | 8 | | | $ 4,269.42 | $ 20,149.96 |
| Profesor Titular C (E.S.)Tiempo Completo | 35 | 35 | | | $ 4,444.10 | $ 43,776.82 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor Asignatura B (E.S.) | 3 | 3 | | | $ 1,581.62 | $ 1,660.77 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asig. C | 15 | 15 | | | $ 1,581.52 | $ 2,081.74 |
| Tutor Escolar (Para Uso Exclusivo de Planteles) | 4 | 4 | | | $ 3,733.20 | $ 6,051.94 |
| Tutor Escolar (Para Uso Exclusivo de Planteles) | 5 | 5 | | | $ 2,985.56 | $ 4,101.44 |
| Jefe de Mesa | 8 | 8 | | | $ 2,418.72 | $ 5,143.80 |
| Jefe de Proyecto | 15 | 15 | | | $ 2,418.72 | $ 9,590.72 |
| Jefe de Proyecto | 1 | 1 | | | $ 1,617.44 | $ 4,777.10 |
| Chofer de Director General | 9 | 9 | | | $ 2,418.72 | $ 7,921.30 |
| Analista de Sistemas Administrativos | 13 | 13 | | | $ 2,418.72 | $ 8,223.80 |
| Mecanógrafa | 1 | 1 | | | $ 2,418.72 | $ 2,418.72 |
| Mecanógrafa | 2 | 2 | | | $ 1,617.44 | $ 1,617.44 |
| Secretaria de Director de Área | 1 | 1 | | | $ 2,418.72 | $ 2,418.72 |
| Secretaria de Director General | 8 | 8 | | | $ 2,418.72 | $ 9,966.86 |
| Secretaria de Director General | 5 | 5 | | | $ 1,617.44 | $ 10,650.08 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 7 | 7 | | | $ 2,418.72 | $ 4,095.70 |
| Analista Especializado | 2 | 2 | | | $ 2,418.72 | $ 5,772.68 |
| Analista Técnico Especializado | 13 | 13 | | | $ 2,418.72 | $ 11,029.02 |
| Analista Técnico Especializado | 5 | 5 | | | $ 1,617.44 | $ 9,608.70 |
| Auxiliar de Intendencia | 4 | 4 | | | $ 2,418.72 | $ 5,216.44 |
| Auxiliar de Intendencia | 2 | 2 | | | $ 1,617.44 | $ 4,454.92 |
| Oficial de Servicios Especializados | 6 | 6 | | | $ 2,418.72 | $ 5,143.80 |
| Oficial de Servicios | 6 | 6 | | | $ 2,418.72 | $ 4,514.94 |
| Oficial de Servicios | 3 | 3 | | | $ 1,617.44 | $ 4,454.92 |
| Analista Técnico | 16 | 16 | | | $ 2,418.72 | $ 9,231.46 |
| Auxiliar de Analista Técnico | 2 | 2 | | | $ 2,418.72 | $ 4,095.70 |
| Técnico Bibliotecario | 10 | 10 | | | $ 2,418.72 | $ 7,921.30 |
| Jefe de Oficina | 5 | 5 | | | $ 2,418.72 | $ 9,966.86 |
| Subjefe de Oficina | 2 | 2 | | | $ 2,418.72 | $ 9,231.46 |
| Jefe de Mesa | 1 | 1 | | | $ 2,418.72 | $ 2,418.72 |
| Gestor | 1 | 1 | | | $ 2,418.72 | $ 4,934.18 |
| Taquimecanógrafa | 1 | 1 | | | $ 2,418.72 | $ 3,886.06 |
| Analista Técnico | 2 | 2 | | | $ 2,418.72 | $ 5,772.68 |
| Auxiliar de Analista Técnico | 1 | 1 | | | $ 2,418.72 | $ 3,676.44 |
| Medico | 19 | 19 | | | $ 3,749.32 | $ 7,999.36 |
| Psicólogo | 30 | 30 | | | $ 3,749.32 | $ 10,284.94 |
| Oficial de Servicios y Mantenimiento | 308 | 308 | | | $ 3,733.20 | $ 7,943.94 |
| Oficial de Servicios y Mantenimiento | 28 | 28 | | | $ 2,985.56 | $ 4,101.44 |
| Jefe de Servicios y Mantenimiento | 6 | 6 | | | $ 3,733.20 | $ 4,774.68 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 1465 | 1465 | | | $ 3,733.20 | $ 12,924.22 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 117 | 117 | | | $ 2,985.56 | $ 7,531.04 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 270 | 270 | | | $ 3,733.20 | $ 10,207.70 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 31 | 31 | | | $ 2,985.56 | $ 5,571.28 |
| Auxiliar de Servicios y Mantenimiento en Plantel | 26 | 26 | | | $ 3,733.20 | $ 7,943.94 |
| Auxiliar de Servicios y Mantenimiento en Plantel | 3 | 3 | | | $ 2,985.56 | $ 4,074.44 |
| Cocinera | 33 | 33 | | | $ 3,733.20 | $ 6,957.78 |
| Cocinera | 12 | 12 | | | $ 2,985.56 | $ 5,571.28 |
| Asistente de Cocina | 82 | 82 | | | $ 3,733.20 | $ 4,774.68 |
| Asistente de Cocina | 15 | 15 | | | $ 2,985.56 | $ 3,581.10 |
| Chofer | 29 | 29 | | | $ 3,733.20 | $ 12,924.22 |
| Chofer | 1 | 1 | | | $ 2,985.56 | $ 2,985.56 |
| Técnico Medio en Imprenta | 3 | 3 | | | $ 3,733.20 | $ 12,924.22 |
| Técnico en Imprenta | 3 | 3 | | | $ 3,733.20 | $ 3,869.20 |
| Técnico en Mantenimiento de Equipo de Comunicaciones | 1 | 1 | | | $ 3,733.20 | $ 3,815.20 |
| Técnico Medio | 139 | 139 | | | $ 3,733.20 | $ 12,924.22 |
| Técnico Medio | 13 | 13 | | | $ 2,985.56 | $ 9,980.76 |
| Especialista Técnico | 122 | 122 | | | $ 3,733.20 | $ 15,463.32 |
| Especialista Técnico | 4 | 4 | | | $ 2,985.56 | $ 5,571.26 |
| Técnico Bibliotecario | 54 | 54 | | | $ 3,733.20 | $ 12,924.22 |
| Técnico Bibliotecario | 7 | 7 | | | $ 2,985.56 | $ 9,980.76 |
| Asistente Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 3,733.20 | $ 7,943.94 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Federal - Analitico de Plazas**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Coordinador de Técnicos en Computación | 9 | 9 | | | $ 3,733.20 | $ 10,207.70 |
| Operador de Equipo | 10 | 10 | | | $ 3,733.20 | $ 12,924.22 |
| Dibujante | 2 | 2 | | | $ 3,733.20 | $ 6,051.94 |
| Enfermera Especializada | 5 | 5 | | | $ 3,733.20 | $ 6,132.94 |
| Fotógrafo | 1 | 1 | | | $ 3,733.20 | $ 3,733.20 |
| Fotógrafo | 1 | 1 | | | $ 2,985.56 | $ 2,985.56 |
| Puericultor (Para uso Exclusivo de Planteles) | 5 | 5 | | | $ 3,733.20 | $ 10,207.70 |
| Niñera Especializada | 129 | 129 | | | $ 3,733.20 | $ 10,207.70 |
| Niñera Especializada | 1 | 1 | | | $ 2,985.56 | $ 5,544.28 |
| Laboratorista | 1 | 1 | | | $ 3,733.20 | $ 6,078.94 |
| Operador de Equipo Especializado | 3 | 3 | | | $ 3,733.20 | $ 6,078.94 |
| Trabajadora Social | 39 | 39 | | | $ 3,733.20 | $ 7,943.94 |
| Trabajadora Social | 4 | 4 | | | $ 2,985.56 | $ 3,965.44 |
| Ayudante de Trabajo Social | 1 | 1 | | | $ 3,733.20 | $ 6,051.94 |
| Analista de Sistemas Admtivos. | 1 | 1 | | | $ 2,418.72 | $ 5,903.20 |
| Secretaria Ejecutiva | 1 | 1 | | | $ 2,418.72 | $ 2,418.72 |
| Aux. de Analista Especializado | 1 | 1 | | | $ 2,418.72 | $ 9,436.64 |
| Jefe de Taller de Imprenta | 17 | 17 | | | $ 2,418.72 | $ 8,055.38 |
| Analista Programador | 2 | 2 | | | $ 2,418.72 | $ 5,317.08 |
| Documentalista | 13 | 13 | | | $ 2,418.72 | $ 11,232.00 |
| Analista de Sists. Esps. en Computo | 3 | 3 | | | $ 2,418.72 | $ 10,309.44 |

Observaciones: La información de categorías proviene del analítico de plazas generado el día 24 de octubre de 2023; los importes mínimos que se presentan, son de prestaciones que se pagan de forma quincenal obtenidos del tabulador oficial FONE 2023; los importes máximos que se presentan son de prestaciones que se pagan de forma quincenal obtenidos de la nómina ordinaria 202321; los casos que coinciden su importe mínimo y máximo es porque no se encontró alguna prestación extra en algún trabajador o que no fue encontrado pago en esa nómina. Solo se están considerando las prestaciones pagadas quincenalmente, las anuales, semestrales, bimestrales, etc., no son consideradas, como lo es el aguinaldo, prima de vacaciones, etc., ya que la información es con base a una quincena con importes mensuales.

Nota: Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

# Tabuladores Salariales Magisterio Estatal

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Estatal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 14 | 14 | | | $ 24,515.47 | $ 24,515.47 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 31,988.60 | $ 31,988.60 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 29,768.75 | $ 29,768.75 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 38,843.28 | $ 38,843.28 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 36,427.60 | $ 36,427.60 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 27,384.73 | $ 27,384.73 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 35,732.41 | $ 35,732.41 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 33,252.90 | $ 33,252.90 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 40,690.97 | $ 40,690.97 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 68 | 68 | | | $ 13,847.20 | $ 13,847.20 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 5 | 5 | | | $ 17,937.77 | $ 17,937.77 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 24 | 24 | | | $ 18,677.98 | $ 18,677.98 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 24,241.18 | $ 24,241.18 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 24,882.92 | $ 24,882.92 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 28,795.66 | $ 28,795.66 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 32,708.37 | $ 32,708.37 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 19,988.57 | $ 19,988.57 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 34,820.09 | $ 34,820.09 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 25 | 25 | | | $ 425.61 | $ 425.61 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 573.54 | $ 573.54 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 742.84 | $ 742.84 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 763.79 | $ 763.79 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 464 | 464 | | | $ 10,358.40 | $ 10,358.40 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 38 | 38 | | | $ 13,406.09 | $ 13,406.09 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 114 | 114 | | | $ 13,957.92 | $ 13,957.92 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 10 | 10 | | | $ 18,102.63 | $ 18,102.63 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 32 | 32 | | | $ 18,580.62 | $ 18,580.62 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 24,135.00 | $ 24,135.00 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 21,496.47 | $ 21,496.47 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 27,938.41 | $ 27,938.41 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 16 | 16 | | | $ 24,411.03 | $ 24,411.03 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 31,145.53 | $ 31,145.53 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 39,765.06 | $ 39,765.06 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 472.92 | $ 472.92 |
| Maestra de Jardín de Niños de Tiempo Completo Mixto Titulada | 3 | 3 | | | $ 19,097.09 | $ 19,097.09 |
| Maestra de Jardín de Niños de Tiempo Completo Mixto Titulada | 1 | 1 | | | $ 25,032.69 | $ 25,032.69 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 14,459.77 | $ 14,459.77 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 19,577.68 | $ 19,577.68 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 26,151.04 | $ 26,151.04 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 5 | 5 | | | $ 34,441.38 | $ 34,441.38 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 44,016.85 | $ 44,016.85 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 56,273.12 | $ 56,273.12 |
| Mtra. de Jardín de Niños de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento | 2 | 2 | | | $ 13,620.87 | $ 13,620.87 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 40 | 40 | | | $ 24,515.47 | $ 24,515.47 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 31,988.60 | $ 31,988.60 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Estatal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 29,768.75 | $ 29,768.75 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 38,843.28 | $ 38,843.28 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 36,427.60 | $ 36,427.60 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 42,256.01 | $ 42,256.01 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 48,084.35 | $ 48,084.35 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 62,742.01 | $ 62,742.01 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 80,309.85 | $ 80,309.85 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 102,796.50 | $ 102,796.50 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 27,384.73 | $ 27,384.73 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 35,732.41 | $ 35,732.41 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 43,389.36 | $ 43,389.36 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 40,690.97 | $ 40,690.97 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 53,094.88 | $ 53,094.88 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 70,085.21 | $ 70,085.21 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 68,751.47 | $ 68,751.47 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 89,709.04 | $ 89,709.04 |
| Director de Primaria de Tiempo Completo Titulado en la Licenciatura de Educación Primaria | 1 | 1 | | | $ 24,088.47 | $ 24,088.47 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 178 | 178 | | | $ 13,665.20 | $ 13,665.20 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 17 | 17 | | | $ 17,937.77 | $ 17,937.77 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 79 | 79 | | | $ 18,495.98 | $ 18,495.98 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 24,241.18 | $ 24,241.18 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 24 | 24 | | | $ 24,700.91 | $ 24,700.91 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 32,337.68 | $ 32,337.68 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 12 | 12 | | | $ 28,613.61 | $ 28,613.61 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 13 | 13 | | | $ 32,526.36 | $ 32,526.36 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 42,548.57 | $ 42,548.57 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 41,564.83 | $ 41,564.83 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 53,134.02 | $ 53,134.02 |
| Subdirector Académico de Educación Primaria Foráneo | 2 | 2 | | | $ 12,550.49 | $ 12,550.49 |
| Subdirector de Gestión Escolar de Educación Primaria Foráneo | 5 | 5 | | | $ 12,550.49 | $ 12,550.49 |
| Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo | 289 | 289 | | | $ 413.29 | $ 413.29 |
| Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 534.40 | $ 534.40 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 2300 | 2300 | | | $ 10,358.40 | $ 10,358.40 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 230 | 230 | | | $ 13,406.09 | $ 13,406.09 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 537 | 537 | | | $ 13,957.92 | $ 13,957.92 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 27 | 27 | | | $ 18,102.63 | $ 18,102.63 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 121 | 121 | | | $ 18,580.62 | $ 18,580.62 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 24,135.00 | $ 24,135.00 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 9 | 9 | | | $ 21,496.47 | $ 21,496.47 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 27,938.41 | $ 27,938.41 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 79 | 79 | | | $ 24,411.03 | $ 24,411.03 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 10 | 10 | | | $ 31,742.62 | $ 31,742.62 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 16 | 16 | | | $ 31,145.53 | $ 31,145.53 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 40,529.56 | $ 40,529.56 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 39,765.06 | $ 39,765.06 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 51,776.98 | $ 51,776.98 |
| Maestro de Grupo de Primaria de Tiempo Completo Mixto Titular | 6 | 6 | | | $ 19,097.09 | $ 19,097.09 |
| Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Foráneo | 45 | 45 | | | $ 13,620.87 | $ 13,620.87 |
| Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Foráneo | 3 | 3 | | | $ 17,644.48 | $ 17,644.48 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 35,327.95 | $ 35,327.95 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 42,898.18 | $ 42,898.18 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Estatal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Minimo | Máximo |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 56,004.89 | $ 56,004.89 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 54,293.12 | $ 54,293.12 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 70,881.14 | $ 70,881.14 |
| Director de Secundaria Foránea. | 28 | 28 | | | $ 31,741.94 | $ 31,741.94 |
| Director de Secundaria Foránea. | 2 | 2 | | | $ 41,440.22 | $ 41,440.22 |
| Director de Secundaria Foránea. | 10 | 10 | | | $ 38,543.84 | $ 38,543.84 |
| Director de Secundaria Foránea. | 2 | 2 | | | $ 50,320.26 | $ 50,320.26 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 64,392.22 | $ 64,392.22 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 105,500.26 | $ 105,500.26 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 31 | 31 | | | $ 30,520.90 | $ 30,520.90 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 5 | 5 | | | $ 39,846.04 | $ 39,846.04 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 5 | 5 | | | $ 37,061.10 | $ 37,061.10 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 46,905.48 | $ 46,905.48 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 61,915.14 | $ 61,915.14 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 33,328.20 | $ 33,328.20 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 40,469.93 | $ 40,469.93 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 4095 | 4095 | | | $ 537.01 | $ 537.01 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 355 | 355 | | | $ 695.91 | $ 695.91 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 226 | 226 | | | $ 724.07 | $ 724.07 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 939.49 | $ 939.49 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 33 | 33 | | | $ 964.61 | $ 964.61 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 17 | 17 | | | $ 1,268.00 | $ 1,268.00 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 1,618.01 | $ 1,618.01 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 2,066.20 | $ 2,066.20 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 31,741.94 | $ 31,741.94 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 41,440.22 | $ 41,440.22 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 38,543.84 | $ 38,543.84 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foránea | 3 | 3 | | | $ 30,520.90 | $ 30,520.90 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foránea | 2 | 2 | | | $ 37,061.10 | $ 37,061.10 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 5 | 5 | | | $ 537.01 | $ 537.01 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 13,836.04 | $ 13,836.04 |
| Maestro de Educación Especial | 21 | 21 | | | $ 10,786.92 | $ 10,786.92 |
| Maestro de Educación Especial | 13 | 13 | | | $ 14,541.24 | $ 14,541.24 |
| Maestro de Educación Especial | 4 | 4 | | | $ 19,363.12 | $ 19,363.12 |
| Maestro de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 25,443.58 | $ 25,443.58 |
| Maestro de Educación Especial | 1 | 1 | | | $ 32,466.65 | $ 32,466.65 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 12 | 12 | | | $ 35,327.95 | $ 35,327.95 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 1 | 1 | | | $ 42,898.18 | $ 42,898.18 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 54,293.12 | $ 54,293.12 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 204 | 204 | | | $ 537.01 | $ 537.01 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 11 | 11 | | | $ 695.91 | $ 695.91 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 8 | 8 | | | $ 717.66 | $ 717.66 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 1 | 1 | | | $ 1,581.75 | $ 1,581.75 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 640 | 640 | | | $ 537.01 | $ 537.01 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 18 | 18 | | | $ 695.91 | $ 695.91 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 49 | 49 | | | $ 724.07 | $ 724.07 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 939.49 | $ 939.49 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 12 | 12 | | | $ 964.61 | $ 964.61 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 1,268.00 | $ 1,268.00 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 1,618.01 | $ 1,618.01 |
| Profesor de Adiestramiento de Enseñanza Tecnológica Vocacional o Técnica Superior | 1 | 1 | | | $ 519.71 | $ 519.71 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postrimerías, Foránea | 28 | 28 | | | $ 526.39 | $ 526.39 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Estatal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Prefecto A Foráneo | 106 | 106 | | | $ 10,532.20 | $ 10,532.20 |
| Prefecto A Foráneo | 8 | 8 | | | $ 13,637.43 | $ 13,637.43 |
| Prefecto A Foráneo | 32 | 32 | | | $ 11,585.41 | $ 11,585.41 |
| Prefecto A Foráneo | 2 | 2 | | | $ 15,001.17 | $ 15,001.17 |
| Prefecto A Foráneo | 3 | 3 | | | $ 13,165.25 | $ 13,165.25 |
| Prefecto A Foráneo | 1 | 1 | | | $ 17,046.79 | $ 17,046.79 |
| Prefecto B Foráneo | 21 | 21 | | | $ 10,554.71 | $ 10,554.71 |
| Prefecto B Foráneo | 2 | 2 | | | $ 13,666.09 | $ 13,666.09 |
| Prefecto B Foráneo | 4 | 4 | | | $ 11,610.18 | $ 11,610.18 |
| Prefecto B Foráneo | 1 | 1 | | | $ 15,304.33 | $ 15,304.33 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 19 | 19 | | | $ 16,496.63 | $ 16,496.63 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 1 | 1 | | | $ 21,441.25 | $ 21,441.25 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar | 2 | 2 | | | $ 16,496.63 | $ 16,496.63 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar | 1 | 1 | | | $ 21,441.25 | $ 21,441.25 |
| Trabajadora Social | 1 | 1 | | | $ 10,358.36 | $ 10,358.36 |
| Trabajadora Social | 2 | 2 | | | $ 11,394.19 | $ 11,394.19 |
| Trabajadora Social | 1 | 1 | | | $ 14,853.06 | $ 14,853.06 |
| Asesor Técnico Pedagógico de Enseñanza Secundaria G | 1 | 1 | | | $ 27,251.28 | $ 27,251.28 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Física | 5 | 5 | | | $ 27,251.28 | $ 27,251.28 |
| Técnico Docente Asignatura A (E.M.S.) de E.T.I., Foráneo | 1 | 1 | | | $ 439.68 | $ 439.68 |
| Profesor de Asignatura A (E.M.S.) de E.T.I., Foráneo | 225 | 225 | | | $ 443.70 | $ 443.70 |
| Profesor de Asignatura B (E.M.S.) de E.T.I. Foráneo | 16 | 16 | | | $ 504.19 | $ 504.19 |
| Profesor Asociado A (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 9,325.24 | $ 9,325.24 |
| Profesor Asociado B (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 8 | 8 | | | $ 10,441.97 | $ 10,441.97 |
| Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 7 | 7 | | | $ 13,408.34 | $ 13,408.34 |
| Profesor Titular B (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 11 | 11 | | | $ 15,422.71 | $ 15,422.71 |
| Profesor Asociado C (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo Foráneo | 11 | 11 | | | $ 11,729.96 | $ 11,729.96 |
| Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo Foráneo | 13 | 13 | | | $ 18,231.30 | $ 18,231.30 |
| Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo Foráneo | 1 | 1 | | | $ 19,571.76 | $ 19,571.76 |
| Profesor Asociado C (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo Foráneo | 6 | 6 | | | $ 16,958.61 | $ 16,958.61 |
| Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo | 2 | 2 | | | $ 27,346.95 | $ 27,346.95 |
| Profesor Asociado B (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 20,374.89 | $ 20,374.89 |
| Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 26,095.76 | $ 26,095.76 |
| Profesor Titular B (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo | 6 | 6 | | | $ 30,845.41 | $ 30,845.41 |
| Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo | 22 | 22 | | | $ 36,462.50 | $ 36,462.50 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 1/2 Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 9,325.24 | $ 9,325.24 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 1/2 Tiempo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 10,441.97 | $ 10,441.97 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 26 | 26 | | | $ 13,408.34 | $ 13,408.34 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 16,081.72 | $ 16,081.72 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Estatal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 1/2 Tiempo Foráneo | 7 | 7 | | | $ 15,422.71 | $ 15,422.71 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado C 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 13,959.60 | $ 13,959.60 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 18,231.30 | $ 18,231.30 |
| Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 9,183.46 | $ 9,183.46 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 3/4 de Tiempo Foráneo | 3 | 3 | | | $ 23,134.12 | $ 23,134.12 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, Tiempo Completo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 26,095.80 | $ 26,095.80 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, | 1 | 1 | | | $ 36,462.51 | $ 36,462.51 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo, Foráneo | 17 | 17 | | | $ 26,095.80 | $ 26,095.80 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 20 | 20 | | | $ 30,845.51 | $ 30,845.51 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 37,090.26 | $ 37,090.26 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo Foráneo | 21 | 21 | | | $ 36,462.51 | $ 36,462.51 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo. | 19 | 19 | | | $ 443.70 | $ 443.70 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo. | 49 | 49 | | | $ 504.19 | $ 504.19 |
| Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asignatura A, | 2 | 2 | | | $ 439.68 | $ 439.68 |
| Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asignatura C | 1 | 1 | | | $ 443.70 | $ 443.70 |
| Profesor CB III | 16 | 16 | | | $ 588.59 | $ 588.59 |
| Profesor CB IV | 34 | 34 | | | $ 670.20 | $ 670.20 |
| Profesor CB IV | 2 | 2 | | | $ 766.39 | $ 766.39 |
| Administrativo Especializado | 225 | 225 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Administrativo Especializado | 4 | 4 | | | $ 9,798.89 | $ 9,798.89 |
| Administrativo Especializado | 51 | 51 | | | $ 9,960.52 | $ 9,960.52 |
| Administrativo Especializado | 2 | 2 | | | $ 10,778.77 | $ 10,778.77 |
| Administrativo Especializado | 7 | 7 | | | $ 11,318.77 | $ 11,318.77 |
| Administrativo Especializado | 2 | 2 | | | $ 13,129.78 | $ 13,129.78 |
| Analista Administrativo | 104 | 104 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Analista Administrativo | 20 | 20 | | | $ 9,960.52 | $ 9,960.52 |
| Analista Administrativo | 5 | 5 | | | $ 11,318.77 | $ 11,318.77 |
| Analista Administrativo | 4 | 4 | | | $ 13,129.78 | $ 13,129.78 |
| Analista Administrativo | 2 | 2 | | | $ 15,393.54 | $ 15,393.54 |
| Analista Administrativo | 1 | 1 | | | $ 18,110.04 | $ 18,110.04 |
| Jefe de Oficina | 8 | 8 | | | $ 9,142.37 | $ 9,142.37 |
| Auxiliar de Administrador | 3 | 3 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Auxiliar de Administrador | 3 | 3 | | | $ 9,960.52 | $ 9,960.52 |
| Secretaria de Apoyo | 320 | 320 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Secretaria de Apoyo | 12 | 12 | | | $ 9,798.89 | $ 9,798.89 |
| Secretaria de Apoyo | 157 | 157 | | | $ 9,960.52 | $ 9,960.52 |
| Secretaria de Apoyo | 9 | 9 | | | $ 10,778.77 | $ 10,778.77 |
| Secretaria de Apoyo | 33 | 33 | | | $ 11,318.77 | $ 11,318.77 |
| Secretaria de Apoyo | 10 | 10 | | | $ 13,129.78 | $ 13,129.78 |
| Secretaria de Apoyo | 1 | 1 | | | $ 14,208.39 | $ 14,208.39 |
| Secretaria de Apoyo | 1 | 1 | | | $ 15,393.54 | $ 15,393.54 |
| Secretaria C | 1 | 1 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Médico | 6 | 6 | | | $ 9,142.37 | $ 9,142.37 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Estatal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Psicólogo | 19 | 19 | | | $ 9,142.37 | $ 9,142.37 |
| Psicólogo | 1 | 1 | | | $ 9,865.95 | $ 9,865.95 |
| Psicólogo | 5 | 5 | | | $ 10,056.60 | $ 10,056.60 |
| Psicólogo | 2 | 2 | | | $ 10,852.54 | $ 10,852.54 |
| Jefe de Servicios y Mantenimiento | 1 | 1 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 1025 | 1023 | 2 | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 44 | 44 | | | $ 9,798.89 | $ 9,798.89 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 318 | 318 | | | $ 9,960.52 | $ 9,960.52 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 18 | 18 | | | $ 10,778.77 | $ 10,778.77 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 51 | 51 | | | $ 11,318.77 | $ 11,318.77 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 3 | 3 | | | $ 12,248.61 | $ 12,248.61 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 6 | 6 | | | $ 13,129.78 | $ 13,129.78 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 2 | 2 | | | $ 14,208.39 | $ 14,208.39 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 1 | 1 | | | $ 15,393.54 | $ 15,393.54 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 132 | 132 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 11 | 11 | | | $ 9,798.89 | $ 9,798.89 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 35 | 35 | | | $ 9,960.52 | $ 9,960.52 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 2 | 2 | | | $ 11,318.77 | $ 11,318.77 |
| Cocinera | 1 | 1 | | | $ 9,960.52 | $ 9,960.52 |
| Ecónomo (Para uso exclusivo de planteles) | 1 | 1 | | | $ 9,960.52 | $ 9,960.52 |
| Asistente de Cocina | 2 | 2 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Asistente de Cocina | 4 | 4 | | | $ 9,960.52 | $ 9,960.52 |
| Chofer | 8 | 8 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Técnico Medio | 8 | 8 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Técnico Medio | 1 | 1 | | | $ 13,129.78 | $ 13,129.78 |
| Técnico Bibliotecario | 34 | 34 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 9,798.89 | $ 9,798.89 |
| Técnico Bibliotecario | 13 | 13 | | | $ 9,960.52 | $ 9,960.52 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 10,778.77 | $ 10,778.77 |
| Técnico Bibliotecario | 4 | 4 | | | $ 11,318.77 | $ 11,318.77 |
| Asistente Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Asistente Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 12,248.61 | $ 12,248.61 |
| Enfermera Especializada | 1 | 1 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Niñera Especializada | 17 | 17 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Niñera Especializada | 6 | 6 | | | $ 9,960.52 | $ 9,960.52 |
| Trabajadora Social | 18 | 18 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Trabajadora Social | 7 | 7 | | | $ 9,960.52 | $ 9,960.52 |
| Director de Área | 3 | | 3 | | $ 8,858.18 | $ 8,858.18 |
| Jefe de Departamento | 2 | | 2 | | $ 5,556.33 | $ 5,556.33 |
| Secretaria Ejecutiva D | 2 | 2 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Secretaria Ejecutiva D | 3 | 3 | | | $ 9,960.52 | $ 9,960.52 |
| Secretaria Ejecutiva D | 4 | 4 | | | $ 11,318.77 | $ 11,318.77 |
| Secretaria Ejecutiva D | 1 | 1 | | | $ 13,129.78 | $ 13,129.78 |
| Secretaria Ejecutiva C | 2 | 2 | | | $ 9,960.52 | $ 9,960.52 |
| Secretaria Ejecutiva B | 5 | 5 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Secretaria Ejecutiva B | 4 | 4 | | | $ 9,960.52 | $ 9,960.52 |
| Secretaria Ejecutiva B | 1 | 1 | | | $ 13,129.78 | $ 13,129.78 |
| Secretaria Ejecutiva A | 289 | 276 | 13 | | $ 9,142.37 | $ 9,142.37 |
| Secretaria Ejecutiva A | 3 | 3 | | | $ 9,865.95 | $ 9,865.95 |
| Secretaria Ejecutiva A | 143 | 143 | | | $ 10,056.60 | $ 10,056.60 |
| Secretaria Ejecutiva A | 3 | 3 | | | $ 10,852.54 | $ 10,852.54 |
| Secretaria Ejecutiva A | 30 | 30 | | | $ 11,427.96 | $ 11,427.96 |
| Secretaria Ejecutiva A | 1 | 1 | | | $ 12,332.44 | $ 12,332.44 |
| Secretaria Ejecutiva A | 12 | 12 | | | $ 13,256.44 | $ 13,256.44 |
| Secretaria Ejecutiva A | 1 | 1 | | | $ 14,305.63 | $ 14,305.63 |
| Secretaria Ejecutiva A | 1 | 1 | | | $ 18,284.74 | $ 18,284.74 |
| Analista Programador B | 3 | 3 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Analista Programador B | 1 | 1 | | | $ 13,129.78 | $ 13,129.78 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Estatal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Supervisor Administrativo | 3 | 3 | | | $ 9,055.02 | $ 9,055.02 |
| Jefe de Oficina | 1 | 1 | | | $ 9,142.37 | $ 9,142.37 |
| Jefe de Proyecto | 7 | 7 | | | $ 11,033.85 | $ 11,033.85 |
| Prefecto | 5 | 3 | 2 | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Chofer de Director General | 2 | 2 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Taquimecanógrafa | 3 | 3 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Secretaria de Director de Plantel | 6 | 6 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Analista Técnico Especializado | 36 | 36 | | | $ 13,246.65 | $ 13,246.65 |
| Auxiliar de Intendencia | 21 | 21 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Oficial de Servicios | 5 | 5 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Auxiliar de Analista Administrativo | 11 | 11 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Promotor | 6 | 6 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Agente de Información | 2 | 2 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Secretaria de Jefe de Departamento de Plantel (E.M.S.) | 2 | 2 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Secretaria de Director de Plantel (E.M.S) | 7 | 7 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Analista Especializado | 4 | 4 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Operador de Maquinas de Reproducción | 1 | 1 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Intendente | 9 | 9 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Técnico en Mantenimiento | 1 | 1 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Pintor | 5 | 5 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Plomero | 2 | 2 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Jardinero | 1 | 1 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Chofer | 1 | 1 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Vigilante | 3 | 3 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Prefecto | 10 | 10 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Analista Técnico | 4 | 4 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Auxiliar de Analista Técnico | 2 | 2 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Administrador de la Base de Datos | 7 | 7 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Capturista | 5 | 5 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Dibujante | 2 | 2 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Fotógrafo | 4 | 4 | | | $ 10,481.15 | $ 10,481.15 |
| Abogado | 3 | 3 | | | $ 12,007.73 | $ 12,007.73 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Estatal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 14 | 14 | | | $ 7,103.74 | $ 28,343.24 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 7,075.17 | $ 14,922.29 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 6,649.00 | $ 8,292.67 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 4,149.10 | $ 4,149.10 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 6,976.87 | $ 6,976.87 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 10,777.21 | $ 16,149.62 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 11,918.39 | $ 11,918.39 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 8,998.02 | $ 8,998.02 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 7,741.09 | $ 7,741.09 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 68 | 68 | | | $ 2,837.95 | $ 12,353.52 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 5 | 5 | | | $ 1,730.81 | $ 7,462.07 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 24 | 24 | | | $ 3,510.67 | $ 3,913.58 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 2,367.10 | $ 2,622.39 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 4,215.40 | $ 4,215.40 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 4,411.04 | $ 7,076.62 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 4,606.67 | $ 4,606.67 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 4,703.28 | $ 4,703.28 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 5,217.92 | $ 5,217.92 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 25 | 25 | | | $ 112.36 | $ 2,347.63 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 1,511.11 | $ 2,938.24 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 323.01 | $ 323.01 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 867.46 | $ 1,115.31 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 464 | 464 | | | $ 2,274.77 | $ 27,805.43 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 38 | 38 | | | $ 1,234.70 | $ 3,968.94 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 114 | 114 | | | $ 2,666.52 | $ 29,415.58 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 10 | 10 | | | $ 1,666.17 | $ 6,452.13 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 32 | 32 | | | $ 3,152.97 | $ 21,423.33 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 31,368.74 | $ 31,368.74 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 3,567.94 | $ 3,910.57 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 2,835.54 | $ 2,835.54 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 16 | 16 | | | $ 3,460.37 | $ 21,789.03 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 4,054.44 | $ 4,196.14 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 6,238.70 | $ 6,238.70 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 293.87 | $ 1,469.39 |
| Maestra de Jardín de Niños de Tiempo Completo Mixto Titulada | 3 | 3 | | | $ 4,963.64 | $ 8,305.63 |
| Maestra de Jardín de Niños de Tiempo Completo Mixto Titulada | 1 | 1 | | | $ 3,792.98 | $ 3,792.98 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 3,076.30 | $ 3,237.86 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 4,224.25 | $ 4,224.25 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 8,228.98 | $ 8,228.98 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 5 | 5 | | | $ 4,973.25 | $ 5,863.25 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 8,833.60 | $ 8,833.60 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 9,884.77 | $ 9,884.77 |
| Mtra. de Jardín de Niños de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento | 2 | 2 | | | $ 3,565.66 | $ 3,566.64 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 40 | 40 | | | $ 7,366.03 | $ 28,721.50 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 5,466.90 | $ 25,712.18 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Estatal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 6,643.93 | $ 7,976.46 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 4,149.10 | $ 4,163.55 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 10,242.82 | $ 12,915.80 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 7,325.68 | $ 13,207.22 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 7,559.71 | $ 9,211.64 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 5,344.03 | $ 7,005.54 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 7,871.17 | $ 7,871.17 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 15,553.16 | $ 15,553.16 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 26,027.05 | $ 41,408.14 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 6,246.09 | $ 6,246.09 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 4,562.19 | $ 6,202.53 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 9,369.92 | $ 9,369.92 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 5,026.95 | $ 5,026.95 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 13,778.37 | $ 13,778.37 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 9,124.21 | $ 9,124.21 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 8,506.40 | $ 8,506.40 |
| Director de Primaria de Tiempo Completo Titulado en la Licenciatura de Educación Primaria | 1 | 1 | | | $ 6,028.05 | $ 6,028.05 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 178 | 178 | | | $ 2,837.95 | $ 20,758.67 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 17 | 17 | | | $ 1,546.76 | $ 18,641.39 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 79 | 79 | | | $ 2,919.64 | $ 6,283.38 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 2,367.10 | $ 2,635.96 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 24 | 24 | | | $ 3,948.87 | $ 6,836.84 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 3,027.22 | $ 3,027.22 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 12 | 12 | | | $ 3,808.74 | $ 7,032.47 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 13 | 13 | | | $ 4,261.89 | $ 7,228.11 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 3,537.76 | $ 3,537.76 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 5,049.49 | $ 5,049.49 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 5,627.95 | $ 5,627.95 |
| Subdirector Académico de Educación Primaria Foráneo | 2 | 2 | | | $ 2,601.30 | $ 2,743.77 |
| Subdirector de Gestión Escolar de Educación Primaria Foráneo | 5 | 5 | | | $ 3,008.51 | $ 11,086.48 |
| Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo | 289 | 289 | | | $ 91.45 | $ 2,392.38 |
| Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 141.56 | $ 707.80 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 2300 | 2300 | | | $ 2,274.77 | $ 30,702.93 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 230 | 230 | | | $ 1,234.70 | $ 26,015.79 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 537 | 537 | | | $ 2,666.52 | $ 29,393.97 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 27 | 27 | | | $ 1,666.17 | $ 6,870.34 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 121 | 121 | | | $ 2,956.66 | $ 31,177.62 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 2,297.46 | $ 4,876.15 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 9 | 9 | | | $ 3,567.94 | $ 5,380.66 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 2,835.54 | $ 2,835.54 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 79 | 79 | | | $ 3,460.37 | $ 31,426.71 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 10 | 10 | | | $ 3,027.38 | $ 5,373.44 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 16 | 16 | | | $ 4,054.44 | $ 6,228.62 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 5,586.04 | $ 7,869.02 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 4,489.07 | $ 6,301.79 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,037.61 | $ 4,037.61 |
| Maestro de Grupo de Primaria de Tiempo Completo Mixto Titular | 6 | 6 | | | $ 4,963.64 | $ 8,106.25 |
| Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Foráneo | 45 | 45 | | | $ 3,419.03 | $ 3,581.19 |
| Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Foráneo | 3 | 3 | | | $ 2,363.77 | $ 2,408.76 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 8,778.07 | $ 28,703.72 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 9,360.52 | $ 10,245.61 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Estatal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 5,697.95 | $ 10,338.76 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 14,589.30 | $ 14,592.66 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 11,101.17 | $ 11,101.17 |
| Director de Secundaria Foránea. | 28 | 28 | | | $ 6,249.01 | $ 15,584.50 |
| Director de Secundaria Foránea. | 2 | 2 | | | $ 4,749.27 | $ 7,149.95 |
| Director de Secundaria Foránea. | 10 | 10 | | | $ 8,457.11 | $ 9,457.11 |
| Director de Secundaria Foránea. | 2 | 2 | | | $ 5,193.27 | $ 5,193.27 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 9,749.52 | $ 9,749.52 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 12,713.33 | $ 12,713.33 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 31 | 31 | | | $ 6,370.37 | $ 14,653.80 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 5 | 5 | | | $ 2,921.65 | $ 4,601.89 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 5 | 5 | | | $ 8,158.99 | $ 14,034.25 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 8,699.36 | $ 8,699.36 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 9,401.69 | $ 9,401.69 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 11,323.65 | $ 16,738.44 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 8,851.45 | $ 13,535.91 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 4095 | 4095 | | | $ 109.91 | $ 27,541.47 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 355 | 355 | | | $ 56.73 | $ 25,613.26 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 226 | 226 | | | $ 136.27 | $ 5,172.87 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 1,064.69 | $ 3,726.41 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 33 | 33 | | | $ 153.65 | $ 6,878.36 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 17 | 17 | | | $ 165.91 | $ 8,372.03 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 3,601.95 | $ 3,601.95 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 312.07 | $ 312.07 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 7,938.10 | $ 12,170.27 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 4,307.26 | $ 4,307.26 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 8,457.11 | $ 8,476.71 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foránea | 3 | 3 | | | $ 7,008.39 | $ 9,482.84 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foránea | 2 | 2 | | | $ 8,168.45 | $ 8,170.15 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 5 | 5 | | | $ 243.02 | $ 399.21 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 2,870.53 | $ 3,465.17 |
| Maestro de Educación Especial | 21 | 21 | | | $ 2,354.21 | $ 25,853.12 |
| Maestro de Educación Especial | 13 | 13 | | | $ 2,919.42 | $ 6,745.01 |
| Maestro de Educación Especial | 4 | 4 | | | $ 3,270.26 | $ 3,270.26 |
| Maestro de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 3,848.30 | $ 7,446.80 |
| Maestro de Educación Especial | 1 | 1 | | | $ 4,202.44 | $ 4,202.44 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 12 | 12 | | | $ 10,014.83 | $ 21,963.04 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 1 | 1 | | | $ 13,980.35 | $ 13,980.35 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 14,550.10 | $ 14,551.79 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 204 | 204 | | | $ 115.96 | $ 5,603.86 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 11 | 11 | | | $ 94.61 | $ 1,010.42 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 8 | 8 | | | $ 128.37 | $ 3,302.00 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 1 | 1 | | | $ 4,674.53 | $ 4,674.53 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 640 | 640 | | | $ 109.91 | $ 25,646.40 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 18 | 18 | | | $ 64.53 | $ 1,532.10 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 49 | 49 | | | $ 128.63 | $ 4,853.15 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 173.15 | $ 692.63 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 12 | 12 | | | $ 163.75 | $ 4,094.24 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 3,771.09 | $ 3,771.09 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 197.20 | $ 6,215.49 |
| Profesor de Adiestramiento de Enseñanza Tecnológica Vocacional o Técnica Superior | 1 | 1 | | | $ 1,893.57 | $ 1,893.57 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postrimerías, Foránea | 28 | 28 | | | $ 114.06 | $ 2,390.45 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Estatal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Prefecto A Foráneo | 106 | 106 | | | $ 2,309.57 | $ 7,887.79 |
| Prefecto A Foráneo | 8 | 8 | | | $ 1,247.38 | $ 1,844.49 |
| Prefecto A Foráneo | 32 | 32 | | | $ 2,410.41 | $ 3,782.20 |
| Prefecto A Foráneo | 2 | 2 | | | $ 1,247.38 | $ 2,061.93 |
| Prefecto A Foráneo | 3 | 3 | | | $ 2,845.39 | $ 2,987.47 |
| Prefecto A Foráneo | 1 | 1 | | | $ 1,980.87 | $ 1,980.87 |
| Prefecto B Foráneo | 21 | 21 | | | $ 2,313.32 | $ 3,660.66 |
| Prefecto B Foráneo | 2 | 2 | | | $ 1,248.88 | $ 1,847.14 |
| Prefecto B Foráneo | 4 | 4 | | | $ 2,281.32 | $ 3,031.32 |
| Prefecto B Foráneo | 1 | 1 | | | $ 3,098.15 | $ 3,098.15 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 19 | 19 | | | $ 3,747.67 | $ 10,399.33 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 1 | 1 | | | $ 7,991.98 | $ 7,991.98 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar | 2 | 2 | | | $ 6,074.78 | $ 7,193.33 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar | 1 | 1 | | | $ 2,556.30 | $ 2,556.30 |
| Trabajadora Social | 1 | 1 | | | $ 2,409.93 | $ 2,409.93 |
| Trabajadora Social | 2 | 2 | | | $ 2,832.29 | $ 2,832.29 |
| Trabajadora Social | 1 | 1 | | | $ 3,080.14 | $ 3,080.14 |
| Asesor Técnico Pedagógico de Enseñanza Secundaria General | 1 | 1 | | | $ 10,881.24 | $ 10,881.24 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Física | 5 | 5 | | | $ 5,801.66 | $ 11,770.50 |
| Técnico Docente Asignatura A (E.M.S.) de E.T.I., Foráneo | 1 | 1 | | | $ 2,062.26 | $ 2,062.26 |
| Profesor de Asignatura A (E.M.S.) de E.T.I., Foráneo | 225 | 225 | | | $ 28.43 | $ 4,548.18 |
| Profesor de Asignatura B (E.M.S.) de E.T.I. Foráneo | 16 | 16 | | | $ 59.13 | $ 3,197.27 |
| Profesor Asociado A (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 2,510.67 | $ 2,790.43 |
| Profesor Asociado B (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 8 | 8 | | | $ 1,418.96 | $ 5,073.63 |
| Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 7 | 7 | | | $ 1,472.17 | $ 5,997.47 |
| Profesor Titular B (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 11 | 11 | | | $ 3,493.02 | $ 8,312.61 |
| Profesor Asociado C (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo | 11 | 11 | | | $ 3,084.87 | $ 6,656.64 |
| Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo Foráneo | 13 | 13 | | | $ 4,863.59 | $ 11,016.65 |
| Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo Foráneo | 1 | 1 | | | $ 7,544.25 | $ 7,544.25 |
| Profesor Asociado C (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo | 6 | 6 | | | $ 4,348.63 | $ 6,002.09 |
| Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo | 2 | 2 | | | $ 10,662.47 | $ 11,029.86 |
| Profesor Asociado B (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 5,506.43 | $ 5,506.43 |
| Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 3,615.22 | $ 9,682.48 |
| Profesor Titular B (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo | 6 | 6 | | | $ 7,452.72 | $ 12,002.42 |
| Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo Foráneo | 22 | 22 | | | $ 8,230.77 | $ 18,075.65 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 1/2 Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 480.64 | $ 1,599.66 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 1/2 Tiempo - Foráneo | 4 | 4 | | | $ 1,418.96 | $ 3,925.02 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 26 | 26 | | | $ 1,316.17 | $ 13,193.33 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 1,785.93 | $ 1,785.93 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Estatal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 1/2 Tiempo Foráneo | 7 | 7 | | | $ 1,349.74 | $ 7,133.24 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado C 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 1,828.83 | $ 1,828.83 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 5,668.09 | $ 6,220.51 |
| Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 2,074.68 | $ 2,074.68 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 3/4 de Tiempo Foráneo | 3 | 3 | | | $ 1,639.22 | $ 3,258.60 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, Tiempo Completo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 1,864.38 | $ 4,212.99 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo Foráneo | 1 | 1 | | | $ 13,404.98 | $ 13,404.98 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo, Foráneo | 17 | 17 | | | $ 1,864.38 | $ 16,324.10 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 20 | 20 | | | $ 1,931.51 | $ 18,112.99 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 8,375.71 | $ 8,375.71 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo Foráneo | 21 | 21 | | | $ 2,010.46 | $ 20,622.08 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo. | 19 | 19 | | | $ 24.31 | $ 2,381.11 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo. | 49 | 49 | | | $ 25.40 | $ 3,559.86 |
| Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asignatura A, | 2 | 2 | | | $ 597.36 | $ 1,051.63 |
| Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asignatura C | 1 | 1 | | | $ 284.30 | $ 284.30 |
| Profesor CB III | 16 | 16 | | | $ 113.31 | $ 3,492.53 |
| Profesor CB IV | 34 | 34 | | | $ 62.15 | $ 6,452.39 |
| Profesor CB IV | 2 | 2 | | | $ 799.24 | $ 865.87 |
| Administrativo Especializado | 225 | 225 | | | $ 1,874.07 | $ 3,874.07 |
| Administrativo Especializado | 4 | 4 | | | $ 1,492.75 | $ 1,827.71 |
| Administrativo Especializado | 51 | 51 | | | $ 1,874.07 | $ 3,711.99 |
| Administrativo Especializado | 2 | 2 | | | $ 1,978.40 | $ 2,099.68 |
| Administrativo Especializado | 7 | 7 | | | $ 2,254.63 | $ 2,508.00 |
| Administrativo Especializado | 2 | 2 | | | $ 2,598.55 | $ 2,598.55 |
| Analista Administrativo | 104 | 104 | | | $ 1,874.07 | $ 13,186.72 |
| Analista Administrativo | 20 | 20 | | | $ 1,874.07 | $ 3,065.09 |
| Analista Administrativo | 5 | 5 | | | $ 2,381.32 | $ 2,508.00 |
| Analista Administrativo | 4 | 4 | | | $ 2,598.55 | $ 3,911.55 |
| Analista Administrativo | 2 | 2 | | | $ 2,711.74 | $ 3,680.74 |
| Analista Administrativo | 1 | 1 | | | $ 2,847.57 | $ 2,847.57 |
| Jefe de Oficina | 8 | 8 | | | $ 1,874.63 | $ 5,374.63 |
| Auxiliar de Administrador | 3 | 3 | | | $ 1,874.07 | $ 2,394.82 |
| Auxiliar de Administrador | 3 | 3 | | | $ 2,100.78 | $ 2,440.09 |
| Secretaria de Apoyo | 320 | 320 | | | $ 1,874.07 | $ 19,740.62 |
| Secretaria de Apoyo | 12 | 12 | | | $ 1,492.75 | $ 2,050.69 |
| Secretaria de Apoyo | 157 | 157 | | | $ 1,874.07 | $ 7,323.88 |
| Secretaria de Apoyo | 9 | 9 | | | $ 1,623.53 | $ 2,478.40 |
| Secretaria de Apoyo | 33 | 33 | | | $ 2,254.63 | $ 3,238.00 |
| Secretaria de Apoyo | 10 | 10 | | | $ 2,453.76 | $ 2,598.55 |
| Secretaria de Apoyo | 1 | 1 | | | $ 2,271.16 | $ 2,271.16 |
| Secretaria de Apoyo | 1 | 1 | | | $ 2,711.74 | $ 2,711.74 |
| Secretaria C | 1 | 1 | | | $ 1,874.07 | $ 1,874.07 |
| Médico | 6 | 6 | | | $ 1,874.63 | $ 2,084.97 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Estatal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Psicólogo | 19 | 19 | | | $ 1,874.63 | $ 2,399.74 |
| Psicólogo | 1 | 1 | | | $ 2,188.68 | $ 2,188.68 |
| Psicólogo | 5 | 5 | | | $ 1,998.19 | $ 2,217.32 |
| Psicólogo | 2 | 2 | | | $ 2,311.58 | $ 2,677.65 |
| Jefe de Servicios y Mantenimiento | 1 | 1 | | | $ 1,874.07 | $ 1,874.07 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 1025 | 1023 | | | $ 1,874.07 | $ 20,127.07 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 44 | 44 | | | $ 1,492.75 | $ 2,050.69 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 318 | 318 | | | $ 1,874.07 | $ 3,264.93 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 18 | 18 | | | $ 1,623.53 | $ 2,099.68 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 51 | 51 | | | $ 2,381.32 | $ 2,508.00 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 3 | 3 | | | $ 2,173.17 | $ 2,173.17 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 6 | 6 | | | $ 2,598.55 | $ 2,598.55 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 2 | 2 | | | $ 2,271.16 | $ 2,271.16 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 1 | 1 | | | $ 2,711.74 | $ 2,711.74 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 132 | 132 | | | $ 1,874.07 | $ 3,344.07 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 11 | 11 | | | $ 1,492.75 | $ 1,939.20 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 35 | 35 | | | $ 1,874.07 | $ 2,440.09 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 2 | 2 | | | $ 2,508.00 | $ 2,508.00 |
| Cocinera | 1 | 1 | | | $ 2,213.88 | $ 2,213.88 |
| Ecónomo (Para uso exclusivo de planteles) | 1 | 1 | | | $ 2,440.09 | $ 2,440.09 |
| Asistente de Cocina | 2 | 2 | | | $ 2,082.67 | $ 2,290.77 |
| Asistente de Cocina | 4 | 4 | | | $ 1,874.07 | $ 2,326.99 |
| Chofer | 8 | 8 | | | $ 1,874.07 | $ 3,874.07 |
| Técnico Medio | 8 | 8 | | | $ 1,874.07 | $ 7,854.07 |
| Técnico Medio | 1 | 1 | | | $ 2,598.55 | $ 2,598.55 |
| Técnico Bibliotecario | 34 | 34 | | | $ 1,874.07 | $ 2,394.82 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 1,613.73 | $ 1,613.73 |
| Técnico Bibliotecario | 13 | 13 | | | $ 1,996.67 | $ 2,440.09 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 2,099.68 | $ 2,099.68 |
| Técnico Bibliotecario | 4 | 4 | | | $ 2,508.00 | $ 2,508.00 |
| Asistente Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 1,874.07 | $ 1,874.07 |
| Asistente Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 2,173.17 | $ 2,173.17 |
| Enfermera Especializada | 1 | 1 | | | $ 2,186.72 | $ 2,186.72 |
| Niñera Especializada | 17 | 17 | | | $ 1,874.07 | $ 2,394.82 |
| Niñera Especializada | 6 | 6 | | | $ 2,100.78 | $ 2,440.09 |
| Trabajadora Social | 18 | 18 | | | $ 1,874.07 | $ 3,374.07 |
| Trabajadora Social | 7 | 7 | | | $ 1,874.07 | $ 2,440.09 |
| Director de Área | 3 | | | | $ 8,120.24 | $ 20,662.24 |
| Jefe de Departamento | 2 | | | | $ 670.24 | $ 15,161.24 |
| Secretaria Ejecutiva D | 2 | 2 | | | $ 2,394.82 | $ 8,438.67 |
| Secretaria Ejecutiva D | 3 | 3 | | | $ 2,100.78 | $ 2,440.09 |
| Secretaria Ejecutiva D | 4 | 4 | | | $ 2,381.32 | $ 3,863.00 |
| Secretaria Ejecutiva D | 1 | 1 | | | $ 2,598.55 | $ 2,598.55 |
| Secretaria Ejecutiva C | 2 | 2 | | | $ 2,213.88 | $ 3,790.09 |
| Secretaria Ejecutiva B | 5 | 5 | | | $ 2,082.67 | $ 2,394.82 |
| Secretaria Ejecutiva B | 4 | 4 | | | $ 2,213.88 | $ 3,497.24 |
| Secretaria Ejecutiva B | 1 | 1 | | | $ 2,598.55 | $ 2,598.55 |
| Secretaria Ejecutiva A | 289 | 276 | | | $ 1,874.63 | $ 37,954.97 |
| Secretaria Ejecutiva A | 3 | 3 | | | $ 2,188.68 | $ 2,188.68 |
| Secretaria Ejecutiva A | 143 | 143 | | | $ 1,874.63 | $ 10,603.26 |
| Secretaria Ejecutiva A | 3 | 3 | | | $ 2,311.58 | $ 2,555.63 |
| Secretaria Ejecutiva A | 30 | 30 | | | $ 2,386.24 | $ 7,596.74 |
| Secretaria Ejecutiva A | 1 | 1 | | | $ 2,751.65 | $ 2,751.65 |
| Secretaria Ejecutiva A | 12 | 12 | | | $ 2,459.38 | $ 5,469.38 |
| Secretaria Ejecutiva A | 1 | 1 | | | $ 2,850.31 | $ 2,850.31 |
| Secretaria Ejecutiva A | 1 | 1 | | | $ 4,027.11 | $ 4,027.11 |
| Analista Programador B | 3 | 3 | | | $ 1,874.07 | $ 2,290.77 |
| Analista Programador B | 1 | 1 | | | $ 3,426.55 | $ 3,426.55 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
**Magisterio Estatal - Analitico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Supervisor Administrativo | 3 | 3 | | | $ 1,832.00 | $ 2,604.07 |
| Jefe de Oficina | 1 | 1 | | | $ 2,399.74 | $ 2,399.74 |
| Jefe de Proyecto | 7 | 7 | | | $ 2,643.75 | $ 7,643.75 |
| Prefecto | 5 | 3 | | | $ 1,209.36 | $ 7,443.36 |
| Chofer de Director General | 2 | 2 | | | $ 4,484.70 | $ 5,139.78 |
| Taquimecanógrafa | 3 | 3 | | | $ 1,209.36 | $ 4,484.70 |
| Secretaria de Director de Plantel | 6 | 6 | | | $ 1,209.36 | $ 4,615.72 |
| Analista Técnico Especializado | 36 | 36 | | | $ 1,209.36 | $ 18,593.74 |
| Auxiliar de Intendencia | 21 | 21 | | | $ 1,209.36 | $ 9,652.66 |
| Oficial de Servicios | 5 | 5 | | | $ 1,209.36 | $ 4,746.73 |
| Auxiliar de Analista Administrativo | 11 | 11 | | | $ 1,209.36 | $ 2,886.33 |
| Promotor | 6 | 6 | | | $ 2,047.84 | $ 4,746.73 |
| Agente de Información | 2 | 2 | | | $ 2,047.84 | $ 5,139.78 |
| Secretaria de Jefe de Departamento de Plantel (E.M.S.) | 2 | 2 | | | $ 2,152.66 | $ 2,886.33 |
| Secretaria de Director de Plantel (E.M.S) | 7 | 7 | | | $ 2,886.33 | $ 4,877.75 |
| Analista Especializado | 4 | 4 | | | $ 3,095.96 | $ 4,746.73 |
| Operador de Maquinas de Reproducción | 1 | 1 | | | $ 3,200.77 | $ 3,200.77 |
| Intendente | 9 | 9 | | | $ 1,209.36 | $ 2,676.71 |
| Técnico en Mantenimiento | 1 | 1 | | | $ 5,139.78 | $ 5,139.78 |
| Pintor | 5 | 5 | | | $ 2,676.71 | $ 3,986.85 |
| Plomero | 2 | 2 | | | $ 3,305.58 | $ 4,117.87 |
| Jardinero | 1 | 1 | | | $ 1,209.36 | $ 1,209.36 |
| Chofer | 1 | 1 | | | $ 3,986.85 | $ 3,986.85 |
| Vigilante | 3 | 3 | | | $ 1,209.36 | $ 2,676.71 |
| Prefecto | 10 | 10 | | | $ 1,209.36 | $ 2,886.33 |
| Analista Técnico | 4 | 4 | | | $ 3,855.84 | $ 5,139.78 |
| Auxiliar de Analista Técnico | 2 | 2 | | | $ 1,209.36 | $ 3,986.85 |
| Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 3,410.39 | $ 3,410.39 |
| Administrador de la Base de Datos | 7 | 7 | | | $ 1,209.36 | $ 4,615.72 |
| Capturista | 5 | 5 | | | $ 3,095.96 | $ 4,746.73 |
| Dibujante | 2 | 2 | | | $ 3,095.96 | $ 4,615.72 |
| Fotógrafo | 4 | 4 | | | $ 3,305.58 | $ 7,280.32 |
| Abogado | 3 | 3 | | | $ 4,541.48 | $ 5,712.23 |

Observaciones: La información fue generada tomando como base la quincena 202320. En los importes reportados como Mínimos y Máximos se incluyen las Prestaciones Adicionales, sin incluir Sueldo Base, Carrera Magisterial y Carrera Administrativa. Los Importes Reportados en Mínimos y Máximos son Quincenales y están redondeados. Los Importes Reportados corresponden al Layout de Prestaciones . Los Importes Reportados corresponden a los pagos realizados en la quincena descrita, se hace mención que no se tomaron en cuenta para el cálculo de mínimos y máximos pagos retroactivos y bonos especiales. Las categorías de Prefectura y Trabajo Social (E2331,E2333,E2683), se incluyen como puestos docentes, pero para estas aplica carrera administrativa.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

# Tabuladores Salariales Poder Legislativo

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2120002000000 PODER LEGISLATIVO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Diputados | 25 | 25 | | | $ 78,890.56 | $ 113,285.00 |
| Secretaria General | 1 | 1 | | | $ 75,000.00 | $ 113,285.00 |
| Secretarios | 3 | | 3 | | $ 40,000.00 | $ 108,677.63 |
| Contralor | 1 | 1 | | | $ 60,000.00 | $ 113,285.00 |
| Apoyo de la Comisión EASE | 1 | 1 | | | $ 40,000.00 | $ 81,195.93 |
| Directores | 11 | 7 | 4 | | $ 20,000.00 | $ 113,285.00 |
| Coordinadores | 3 | | 3 | | $ 20,000.00 | $ 58,710.90 |
| Jefes de Departamentos | 17 | 6 | 11 | | $ 20,000.00 | $ 57,461.73 |
| Personal Administrativo, Operativos y Puestos Homólogos | 317 | 232 | 85 | | $ 4,600.00 | $ 113,285.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2120002000000 PODER LEGISLATIVO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Diputados | 25 | 25 | | | $ 9,000.00 | $ 39,973.38 |
| Secretaria General | 1 | 1 | | | $ 6,600.00 | $ 37,475.04 |
| Secretarios | 3 | | 3 | | $ 6,500.00 | $ 24,983.37 |
| Contralor | 1 | 1 | | | $ 6,500.00 | $ 31,229.20 |
| Apoyo de la Comisión EASE | 1 | 1 | | | $ 4,000.00 | $ 22,485.02 |
| Directores | 11 | 7 | 4 | | $ 3,800.00 | $ 24,983.37 |
| Coordinadores | 3 | | 3 | | $ 2,900.00 | $ 18,737.52 |
| Jefes de Departamentos | 17 | 6 | 11 | | $ 1,700.00 | $ 14,292.02 |
| Personal Administrativo, Operativos y Puestos Homólogos | 317 | 232 | 85 | | $ 700.00 | $ 36,783.02 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizaran de acuerdo al Anexo "Analitico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestal y con la autorización de Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2120004000000 ENTIDAD DE AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Auditor Superior | 1 | | 1 | | $ 45,000.00 | $ 91,750.00 |
| Auditor General | 2 | | 2 | | $ 21,000.00 | $ 60,100.00 |
| Director | 7 | | 7 | | $ 12,000.00 | $ 47,700.00 |
| Jefe de Departamento | 4 | | 4 | | $ 9,000.00 | $ 36,040.00 |
| Coordinador | 5 | | 5 | | $ 9,000.00 | $ 30,210.00 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 9,000.00 | $ 30,210.00 |
| Supervisor | 18 | | 18 | | $ 9,000.00 | $ 30,210.00 |
| Auditor | 78 | | 78 | | $ 7,600.00 | $ 22,260.00 |
| Programador | 5 | | 0 | 5 | $ 7,600.00 | $ 22,260.00 |
| Auxiliar Jurídico | 7 | | 7 | | $ 6,400.00 | $ 18,020.00 |
| Auxiliar Administrativo | 15 | 9 | 0 | 6 | $ 6,400.00 | $ 29,000.00 |
| Personal Administrativo, Operativo y Homólogos | 7 | 5 | 0 | 2 | $ 6,400.00 | $ 20,140.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2120004000000 ENTIDAD DE AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Auditor Superior | 1 | | 1 | | $ 30,000.00 | $ 68,800.00 |
| Auditor General | 2 | | 2 | | $ 14,000.00 | $ 68,800.00 |
| Director | 7 | | 7 | | $ 8,000.00 | $ 66,780.00 |
| Jefe de Departamento | 4 | | 4 | | $ 6,000.00 | $ 50,456.00 |
| Coordinador | 5 | | 5 | | $ 6,000.00 | $ 42,294.00 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 6,000.00 | $ 42,294.00 |
| Supervisor | 18 | | 18 | | $ 6,000.00 | $ 42,294.00 |
| Auditor | 78 | | 78 | | $ 5,066.67 | $ 31,164.00 |
| Programador | 5 | | 0 | 5 | $ 5,066.67 | $ 31,164.00 |
| Auxiliar Jurídico | 7 | | 7 | | $ 4,266.67 | $ 25,228.00 |
| Auxiliar Administrativo | 15 | 9 | 0 | 6 | $ 4,266.67 | $ 43,500.00 |
| Personal Administrativo, Operativo y Homólogos | 7 | 5 | 0 | 2 | $ 4,266.67 | $ 30,210.00 |

Observaciones: En el analitico de plazas 2024 se contemplan las plazas de "Jefe de Departamento", "Programador", "Auxiliar Juridico", "Auxiliar Administrativo", las cuales no son plazas de nueva creación, ya que en ejercicios anteriores se reflejaban dentro de las plazas denominadas "Personal Administrativo, Operativo, y Homólogos"; asi mismo las plazas denominadas "Auditor A", "Auditor B", "Auditor C", se unifican en las plazas de "Auditor".
A su vez, se consideran plazas que estaban vacantes en ejercicios anteriores y que se podrán utilizar durante el ejercicio 2024
"Las variaciones de los limites que se pueden observar en los conceptos de "Remuneraciones" corresponden a que se esta contemplando como minino el sueldo base que percibe actualmente cada plaza, pudiendo recibir además compensaciones, bonos por desempeño, etc.; todas estas contempladas bajo el techo presupuestal 2024.
**Las "Prestaciones" incluyen quinquenios, séptimo día, subsidio al empleo, estímulos, ayudas especiales, despensa, renta, trasporte,** aguinaldo, prima vacacional, entre otras. *Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizaran de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestal y con la autorización de Órgano de Gobierno.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizaran de acuerdo al Anexo "Analitico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestal y con la autorización de Órgano de Gobierno.

# Tabuladores Salariales Poder Judicial

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2130001000000 TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrado | 19 | | 19 | | $ 105,700.02 | $ 113,286.00 |
| Consejero | 6 | | 6 | | $ 77,803.22 | $ 77,803.22 |
| Juez | 85 | | 85 | | $ 57,216.79 | $ 62,072.38 |
| Secretario General | 1 | | 1 | | $ 71,857.39 | $ 71,857.39 |
| Secretario General | 2 | | 2 | | $ 57,216.79 | $ 57,384.32 |
| Secretario de Acuerdos de Sala | 5 | | 5 | | $ 39,542.04 | $ 41,300.28 |
| Subadminsitrador | 3 | | 3 | | $ 33,972.97 | $ 38,141.72 |
| Secretario de Acuerdos | 146 | | 146 | | $ 23,527.39 | $ 38,136.63 |
| Secretario Proyectista | 65 | | 64 | 1 | $ 27,426.70 | $ 35,148.96 |
| Secretario Técnico | 15 | | 15 | | $ 24,075.75 | $ 61,148.33 |
| Asesor Jurídico | 14 | | 13 | 1 | $ 12,728.44 | $ 57,384.30 |
| Especialista Institucional/Mediador | 15 | | 15 | | $ 22,018.46 | $ 34,440.63 |
| Defensor Público | 70 | | 70 | | $ 12,657.11 | $ 27,215.36 |
| Actuario Notificador/Ejecutor | 163 | | 163 | | $ 11,709.33 | $ 20,115.89 |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 72,135.15 | $ 72,135.15 |
| Coordinador | 8 | | 8 | | $ 18,419.38 | $ 32,499.78 |
| Secretario Académico | 2 | | 2 | | $ 43,322.65 | $ 43,322.65 |
| Subsecretario Ejecutivo del Pleno | 1 | | 1 | | $ 38,310.94 | $ 38,310.94 |
| Director | 10 | | 10 | | $ 33,977.02 | $ 58,653.73 |
| Subdirector | 5 | | 5 | | $ 26,106.70 | $ 49,357.43 |
| Visitador | 6 | | 6 | | $ 36,231.74 | $ 37,696.82 |
| Jefe de Departamento | 9 | | 9 | | $ 19,483.94 | $ 42,311.56 |
| Subjefe de Departamento | 1 | | 1 | | $ 31,060.01 | $ 31,060.01 |
| Personal de Apoyo Técnico Jurídico | 45 | | 45 | | $ 2,180.47 | $ 40,400.71 |
| Personal de Apoyo Administrativo | 645 | 338 | 304 | 3 | $ 5,132.46 | $ 37,696.82 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2130001000000 TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrado | 19 | | 19 | | $ 28,975.65 | $ 68,829.00 |
| Consejero | 6 | | 6 | | $ 19,596.38 | $ 31,488.76 |
| Juez | 85 | | 85 | | $ 14,990.68 | $ 25,588.36 |
| Secretario General | 1 | | 1 | | $ 19,881.17 | $ 19,881.17 |
| Secretario General | 2 | | 2 | | $ 15,646.67 | $ 19,807.39 |
| Secretario de Acuerdos de Sala | 5 | | 5 | | $ 8,321.18 | $ 13,414.20 |
| Subadminsitrador | 3 | | 3 | | $ 8,467.65 | $ 9,665.81 |
| Secretario de Acuerdos | 146 | | 146 | | $ 5,880.28 | $ 11,520.74 |
| Secretario Proyectista | 65 | | 64 | 1 | $ - | $ 10,726.55 |
| Secretario Técnico | 15 | | 15 | | $ 5,436.22 | $ 14,958.86 |
| Asesor Jurídico | 14 | | 13 | 1 | $ - | $ 15,674.58 |
| Especialista Institucional/Mediador | 15 | | 15 | | $ 5,228.34 | $ 7,711.10 |
| Defensor Público | 70 | | 70 | | $ 3,776.45 | $ 9,079.85 |
| Actuario Notificador/Ejecutor | 163 | | 163 | | $ 3,493.48 | $ 7,758.91 |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 18,133.05 | $ 18,133.05 |
| Coordinador | 8 | | 8 | | $ 4,628.49 | $ 12,212.89 |
| Secretario Académico | 2 | | 2 | | $ 10,199.06 | $ 10,199.06 |
| Subsecretario Ejecutivo del Pleno | 1 | | 1 | | $ 10,069.13 | $ 10,069.13 |
| Director | 10 | | 10 | | $ 8,540.11 | $ 23,309.98 |
| Subdirector | 5 | | 5 | | $ 6,016.02 | $ 25,151.20 |
| Visitador | 6 | | 6 | | $ 7,740.65 | $ 9,743.62 |
| Jefe de Departamento | 9 | | 9 | | $ 4,912.23 | $ 16,470.02 |
| Subjefe de Departamento | 1 | | 1 | | $ 6,907.59 | $ 6,907.59 |
| Personal de Apoyo Técnico Jurídico | 45 | | 45 | | $ 1,507.91 | $ 8,946.71 |
| Personal de Apoyo Administrativo | 645 | 338 | 304 | 3 | $ - | $ 28,442.26 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizaran de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestal y con la autorización de Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2130007000000 TRIBUNAL DE MENORES INFRACTORES**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrado Presidente | 1 | | 1 | | $ 110,000.00 | $ 113,200.00 |
| Juez | 4 | | 4 | | $ 54,810.00 | $ 57,610.00 |
| Secretario General de Acuerdos | 1 | | 1 | | $ 42,194.00 | $ 56,840.00 |
| Secretaria Administrativa de la Comisión de Administración | 1 | | 1 | | $ 46,144.00 | $ 56,653.00 |
| Secretario de Acuerdos de Sala | 1 | | 1 | | $ 27,681.00 | $ 29,611.00 |
| Secretario de Acuerdos | 4 | | 4 | | $ 27,345.00 | $ 35,382.00 |
| Secretario Administrativo | 3 | | 3 | | $ 20,550.00 | $ 21,803.00 |
| Actuario Notificador | 3 | | 3 | | $ 16,550.00 | $ 18,647.00 |
| Oficial de Partes | 1 | | 1 | | $ 12,723.00 | $ 15,200.00 |
| Jefe del Centro de Documentación y Estadística Jurisdiccional | 1 | | 1 | | $ 20,377.00 | $ 27,921.00 |
| Personal Apoyo Técnico Jurídico | 4 | | 4 | | $ 9,294.00 | $ 18,560.00 |
| Auxiliar Administrativo | 6 | | 6 | | $ 7,120.00 | $ 19,560.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2130007000000 TRIBUNAL DE MENORES INFRACTORES**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrado Presidente | 1 | | 1 | | $ 35,813.00 | $ 40,400.00 |
| Juez | 4 | | 4 | | $ 16,116.00 | $ 17,304.00 |
| Secretario General de Acuerdos | 1 | | 1 | | $ 10,402.20 | $ 15,308.00 |
| Secretaria Administrativa de la Comisión de Administración | 1 | | 1 | | $ 11,810.00 | $ 17,017.00 |
| Secretario de Acuerdos de Sala | 1 | | 1 | | $ 7,172.00 | $ 8,501.00 |
| Secretario de Acuerdos | 4 | | 4 | | $ 6,911.00 | $ 11,967.00 |
| Secretario Administrativo | 3 | | 3 | | $ 5,595.00 | $ 6,573.00 |
| Actuario Notificador | 3 | | 3 | | $ 4,724.00 | $ 5,743.00 |
| Oficial de Partes | 1 | | 1 | | $ 4,017.00 | $ 4,990.00 |
| Jefe del Centro de Documentación y Estadística Jurisdiccional | 1 | | 1 | | $ 5,681.00 | $ 7,815.00 |
| Personal Apoyo Técnico Jurídico | 4 | | 4 | | $ 3,984.00 | $ 5,706.00 |
| Auxiliar Administrativo | 6 | | 6 | | $ 3,055.00 | $ 5,843.00 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizaran de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestal y con la autorización de Órgano de Gobierno.

# Tabuladores Salariales Organismos Autónomos

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 78,499.20 | $ 78,499.20 |
| Secretario General | 1 | | 1 | | $ 59,276.42 | $ 59,276.42 |
| Subsecretario General Académico | 1 | | 1 | | $ 55,079.06 | $ 55,079.06 |
| Subsecretario General Administrativo | 1 | | 1 | | $ 55,079.06 | $ 55,079.06 |
| Tesorero General | 1 | | 1 | | $ 50,495.84 | $ 50,495.84 |
| Abogado General | 1 | | 1 | | $ 50,495.84 | $ 50,495.84 |
| Contralor General | 1 | | 1 | | $ 50,495.84 | $ 50,495.84 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 50,495.84 | $ 50,495.84 |
| Director de Posgrado e Inv. | 1 | | 1 | | $ 50,495.84 | $ 50,495.84 |
| Director Des. y Gestión RH | 1 | | 1 | | $ 50,495.84 | $ 50,495.84 |
| Director Académico de Facultad | 17 | | 17 | | $ 48,734.64 | $ 48,734.64 |
| Director Académico de Escuela | 4 | | 4 | | $ 43,984.42 | $ 43,984.42 |
| Director de Instituto | 6 | | 6 | | $ 42,538.14 | $ 42,538.14 |
| Coordinador General | 11 | | 11 | | $ 42,530.42 | $ 42,530.42 |
| Director Académico de Preparatoria | 3 | | 3 | | $ 38,653.80 | $ 38,653.80 |
| Director General Admvo. | 4 | | 4 | | $ 37,382.80 | $ 37,382.80 |
| Director Centro de Computo | 1 | | 1 | | $ 37,382.80 | $ 37,382.80 |
| Jefe de División Académica | 14 | | 14 | | $ 34,484.38 | $ 34,484.38 |
| Coordinador Académico | 2 | | 2 | | $ 33,350.46 | $ 33,350.46 |
| Secretario Académico de Facultad | 16 | | 16 | | $ 34,484.38 | $ 34,484.38 |
| Secretario Académico de Escuela | 6 | | 6 | | $ 30,145.60 | $ 30,145.60 |
| Secretario Académico de Instituto | 1 | | 1 | | $ 29,154.36 | $ 29,154.36 |
| Director Administrativo | 13 | | 13 | | $ 29,154.36 | $ 29,154.36 |
| Secretario Administrativo | 24 | | 24 | | $ 30,145.60 | $ 30,145.60 |
| Coordinador Administrativo | 20 | | 20 | | $ 28,135.18 | $ 28,135.18 |
| Responsable Administrativo | 17 | | 17 | | $ 23,793.06 | $ 23,793.06 |
| Jefe Admin A | 3 | | 3 | | $ 21,603.24 | $ 21,603.24 |
| Jefe Administrativo | 23 | | 23 | | $ 21,252.64 | $ 21,252.64 |
| Coordinador Ejecutivo A | 3 | | 3 | | $ 12,015.10 | $ 12,015.10 |
| Coordinador de Área A | 4 | | 4 | | $ 19,127.38 | $ 19,127.38 |
| Coordinador de Área | 30 | | 30 | | $ 17,901.52 | $ 17,901.52 |
| Coordinador de Sección | 41 | | 41 | | $ 15,460.36 | $ 15,460.36 |
| Coordinador Ejecutivo | 26 | | 26 | | $ 13,019.26 | $ 13,019.26 |
| Jefe de Área | 24 | | 24 | | $ 11,318.58 | $ 11,318.58 |
| Jefe de Sección | 16 | | 16 | | $ 9,577.24 | $ 9,577.24 |
| Responsable Operativo 6 | 19 | | 19 | | $ 8,706.62 | $ 8,706.62 |
| Responsable Operativo 5 | 18 | | 18 | | $ 8,009.98 | $ 8,009.98 |
| Responsable Operativo 4 | 22 | | 22 | | $ 7,313.50 | $ 7,313.50 |
| Responsable Operativo 3 | 14 | | 14 | | $ 6,616.98 | $ 6,616.98 |
| Responsable Operativo 2 | 17 | | 17 | | $ 5,920.50 | $ 5,920.50 |
| Responsable Operativo 1 | 25 | | 25 | | $ 5,227.88 | $ 5,227.88 |
| Resp Operativo 1 50 | 1 | | 1 | | $ 2,611.92 | $ 2,611.92 |
| Resp Operativo 2 50 | 1 | | 1 | | $ 2,960.14 | $ 2,960.14 |
| Resp Operativo 3 50 | 2 | | 2 | | $ 3,308.42 | $ 3,308.42 |
| G1 Tiempo Completo | 57 | 57 | | | $ 28,923.32 | $ 28,923.32 |
| F4 Tiempo Completo | 63 | 63 | | | $ 27,874.86 | $ 27,874.86 |
| F3 Tiempo Completo | 62 | 62 | | | $ 26,958.82 | $ 26,958.82 |
| F2 Tiempo Completo | 25 | 25 | | | $ 26,173.66 | $ 26,173.66 |
| F1 Tiempo Completo | 21 | 21 | | | $ 25,409.38 | $ 25,409.38 |
| E4 Tiempo Completo | 16 | 16 | | | $ 24,645.92 | $ 24,645.92 |
| E3 Tiempo Completo | 29 | 29 | | | $ 23,882.32 | $ 23,882.32 |
| E2 Tiempo Completo | 17 | 17 | | | $ 23,118.80 | $ 23,118.80 |
| E1 Tiempo Completo | 10 | 10 | | | $ 22,355.26 | $ 22,355.26 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| D4 Tiempo Completo | 3 | 3 | | | $ 21,591.76 | $ 21,591.76 |
| D3 Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 20,828.24 | $ 20,828.24 |
| D2 Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 20,064.82 | $ 20,064.82 |
| D1 Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 19,301.20 | $ 19,301.20 |
| C2 Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 17,774.28 | $ 17,774.28 |
| G1 Tiempo Exclusivo | 2 | 2 | | | $ 38,564.42 | $ 38,564.42 |
| F4 Tiempo Exclusivo | 1 | 1 | | | $ 37,166.27 | $ 37,166.27 |
| F3 Tiempo Exclusivo | 2 | 2 | | | $ 35,945.10 | $ 35,945.10 |
| G1 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 14,461.66 | $ 14,461.66 |
| F3 Medio Tiempo | 5 | 5 | | | $ 13,479.41 | $ 13,479.41 |
| F2 Medio Tiempo | 2 | 2 | | | $ 13,086.83 | $ 13,086.83 |
| F1 Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 12,704.69 | $ 12,704.69 |
| E4 Medio Tiempo | 3 | 3 | | | $ 12,322.96 | $ 12,322.96 |
| E3 Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 11,941.16 | $ 11,941.16 |
| E2 Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 11,559.40 | $ 11,559.40 |
| E1 Medio Tiempo | 3 | 3 | | | $ 11,177.63 | $ 11,177.63 |
| D4 Medio Tiempo | 5 | 5 | | | $ 10,795.88 | $ 10,795.88 |
| D3 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 10,414.12 | $ 10,414.12 |
| D2 Medio Tiempo | 2 | 2 | | | $ 10,032.41 | $ 10,032.41 |
| D1 Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 9,650.60 | $ 9,650.60 |
| C3 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 9,268.90 | $ 9,268.90 |
| G1 Hora Semana Mes | 86 | 86 | | | $ 803.42 | $ 803.42 |
| F4 Hora Semana Mes | 529 | 529 | | | $ 774.30 | $ 774.30 |
| F3 Hora Semana Mes | 1,406 | 1,406 | | | $ 748.86 | $ 748.86 |
| F2 Hora Semana Mes | 1,171 | 1,171 | | | $ 727.04 | $ 727.04 |
| F1 Hora Semana Mes | 2,010 | 2,010 | | | $ 705.82 | $ 705.82 |
| E4 Hora Semana Mes | 1,581 | 1,581 | | | $ 684.60 | $ 684.60 |
| E3 Hora Semana Mes | 2,135 | 2,135 | | | $ 663.40 | $ 663.40 |
| E2 Hora Semana Mes | 2,718 | 2,718 | | | $ 642.18 | $ 642.18 |
| E1 Hora Semana Mes | 2,623 | 2,623 | | | $ 620.98 | $ 620.98 |
| D4 Hora Semana Mes | 2,742 | 2,742 | | | $ 599.76 | $ 599.76 |
| D3 Hora Semana Mes | 1,972 | 1,972 | | | $ 578.56 | $ 578.56 |
| D2 Hora Semana Mes | 1,739 | 1,739 | | | $ 557.36 | $ 557.36 |
| D1 Hora Semana Mes | 1,694 | 1,694 | | | $ 536.14 | $ 536.14 |
| C3 Hora Semana Mes | 953 | 953 | | | $ 514.94 | $ 514.94 |
| C2 Hora Semana Mes | 840 | 840 | | | $ 493.72 | $ 493.72 |
| C1 Hora Semana Mes | 947 | 947 | | | $ 472.52 | $ 472.52 |
| B3 Hora Semana Mes | 61 | 61 | | | $ 451.30 | $ 451.30 |
| B2 Hora Semana Mes | 54 | 54 | | | $ 430.10 | $ 430.10 |
| B1 Hora Semana Mes | 94 | 94 | | | $ 408.90 | $ 408.90 |
| A3 Hora Semana Mes | 53 | 53 | | | $ 387.68 | $ 387.68 |
| A2 Hora Semana Mes | 10 | 10 | | | $ 366.48 | $ 366.48 |
| A1 Hora Semana Mes | 123 | 123 | | | $ 345.26 | $ 345.26 |
| G1 Virtual | 21 | 21 | | | $ 803.42 | $ 803.42 |
| F3 Virtual | 20 | 20 | | | $ 748.86 | $ 748.86 |
| F2 Virtual | 44 | 44 | | | $ 727.04 | $ 727.04 |
| F1 Virtual | 37 | 37 | | | $ 705.82 | $ 705.82 |
| E4 Virtual | 10 | 10 | | | $ 684.60 | $ 684.60 |
| E3 Virtual | 74 | 74 | | | $ 663.40 | $ 663.40 |
| E2 Virtual | 46 | 46 | | | $ 642.18 | $ 642.18 |
| E1 Virtual | 29 | 29 | | | $ 620.98 | $ 620.98 |
| D4 Virtual | 107 | 107 | | | $ 599.76 | $ 599.76 |
| D3 Virtual | 50 | 50 | | | $ 578.56 | $ 578.56 |
| D2 Virtual | 174 | 174 | | | $ 557.36 | $ 557.36 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| D1 Virtual | 34 | 34 | | | $ 536.14 | $ 536.14 |
| C3 Virtual | 3 | 3 | | | $ 514.94 | $ 514.94 |
| C2 Virtual | 66 | 66 | | | $ 493.72 | $ 493.72 |
| C1 Virtual | 15 | 15 | | | $ 472.52 | $ 472.52 |
| Auxiliar de Servicios Generales A | 25 | 25 | | | $ 4,792.92 | $ 4,792.92 |
| Auxiliar de Servicios Generales B | 2 | 2 | | | $ 5,029.66 | $ 5,029.66 |
| Auxiliar de Servicios Generales C | 89 | 89 | | | $ 5,156.38 | $ 5,156.38 |
| Oficial de Servicios Generales A | 77 | 77 | | | $ 5,195.28 | $ 5,195.28 |
| Oficial de Servicios Generales B | 25 | 25 | | | $ 5,517.96 | $ 5,517.96 |
| Oficial de Servicios Generales C | 50 | 50 | | | $ 5,948.76 | $ 5,948.76 |
| Oficial de Servicios Especializados A | 41 | 41 | | | $ 6,230.96 | $ 6,230.96 |
| Oficial de Servicios Especializados B | 13 | 13 | | | $ 6,603.08 | $ 6,603.08 |
| Oficial de Servicios Especializados C | 31 | 31 | | | $ 7,070.28 | $ 7,070.28 |
| Oficial de Servicios Especializados Bis A | 24 | 24 | | | $ 7,422.94 | $ 7,422.94 |
| Oficial de Servicios Especializados Bis B | 18 | 18 | | | $ 7,794.10 | $ 7,794.10 |
| Oficial de Servicios Especializados Bis C | 14 | 14 | | | $ 8,183.78 | $ 8,183.78 |
| Oficial de Servicios Generales Especializados A | 15 | 15 | | | $ 8,555.00 | $ 8,555.00 |
| Oficial de Servicios Generales Especializados B | 18 | 18 | | | $ 8,982.74 | $ 8,982.74 |
| Oficial de Servicios Generales Especializados C | 285 | 285 | | | $ 9,431.88 | $ 9,431.88 |
| Auxiliar Administrativo A | 11 | 11 | | | $ 4,792.92 | $ 4,792.92 |
| Auxiliar Administrativo B | 2 | 2 | | | $ 5,180.50 | $ 5,180.50 |
| Auxiliar Administrativo C | 32 | 32 | | | $ 5,238.26 | $ 5,238.26 |
| Oficial Administrativo A | 40 | 40 | | | $ 5,375.60 | $ 5,375.60 |
| Oficial Administrativo B | 8 | 8 | | | $ 5,948.76 | $ 5,948.76 |
| Oficial Administrativo C | 27 | 27 | | | $ 6,505.54 | $ 6,505.54 |
| Secretaria A | 42 | 42 | | | $ 6,605.34 | $ 6,605.34 |
| Secretaria B | 4 | 4 | | | $ 6,711.20 | $ 6,711.20 |
| Secretaria C | 17 | 17 | | | $ 6,757.86 | $ 6,757.86 |
| Secretaria de Funcionario A | 21 | 21 | | | $ 6,804.40 | $ 6,804.40 |
| Secretaria de Funcionario B | 3 | 3 | | | $ 6,850.78 | $ 6,850.78 |
| Secretaria de Funcionario C | 6 | 6 | | | $ 7,070.34 | $ 7,070.34 |
| Secretaria Ejecutiva A | 8 | 8 | | | $ 7,418.12 | $ 7,418.12 |
| Secretaria Ejecutiva B | 4 | 4 | | | $ 8,077.46 | $ 8,077.46 |
| Secretaria Ejecutiva C | 8 | 8 | | | $ 8,736.74 | $ 8,736.74 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada A | 9 | 9 | | | $ 9,084.56 | $ 9,084.56 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada B | 8 | 8 | | | $ 9,432.42 | $ 9,432.42 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada C | 15 | 15 | | | $ 9,780.34 | $ 9,780.34 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada Bis A | 19 | 19 | | | $ 10,128.20 | $ 10,128.20 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada Bis B | 14 | 14 | | | $ 10,533.34 | $ 10,533.34 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada Bis C | 154 | 154 | | | $ 10,954.66 | $ 10,954.66 |
| Auxiliar de Biblioteca C | 1 | 1 | | | $ 5,375.54 | $ 5,375.54 |
| Oficial de Biblioteca A | 6 | 6 | | | $ 5,659.98 | $ 5,659.98 |
| Oficial de Biblioteca B | 3 | 3 | | | $ 6,325.78 | $ 6,325.78 |
| Oficial de Biblioteca C | 3 | 3 | | | $ 6,365.20 | $ 6,365.20 |
| Oficial de Biblioteca Bis A | 3 | 3 | | | $ 6,662.24 | $ 6,662.24 |
| Oficial de Biblioteca Bis B | 3 | 3 | | | $ 6,995.36 | $ 6,995.36 |
| Oficial de Biblioteca Bis C | 3 | 3 | | | $ 7,345.14 | $ 7,345.14 |
| Analista Documental A | 2 | 2 | | | $ 7,482.16 | $ 7,482.16 |
| Analista Documental B | 1 | 1 | | | $ 7,619.16 | $ 7,619.16 |
| Analista Documental C | 4 | 4 | | | $ 8,000.14 | $ 8,000.14 |
| Analista Documental Especializado A | 1 | 1 | | | $ 8,581.78 | $ 8,581.78 |
| Analista Documental Especializado C | 1 | 1 | | | $ 9,294.32 | $ 9,294.32 |
| Analista Documental Especializado Bis B | 2 | 2 | | | $ 10,141.96 | $ 10,141.96 |
| Analista Documental Especializado Bis C | 4 | 4 | | | $ 10,649.00 | $ 10,649.00 |
| Analista Documental Profesional A | 9 | 9 | | | $ 11,181.40 | $ 11,181.40 |
| Analista Documental Profesional B | 8 | 8 | | | $ 11,628.70 | $ 11,628.70 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Analista Documental Profesional C | 24 | 24 | | | $ 12,210.14 | $ 12,210.14 |
| Procesador de Datos Especializados B | 1 | 1 | | | $ 8,253.42 | $ 8,253.42 |
| Procesador de Datos Especializados C | 1 | 1 | | | $ 8,666.08 | $ 8,666.08 |
| Auxiliar Técnico A | 3 | 3 | | | $ 4,792.92 | $ 4,792.92 |
| Auxiliar Tecnico B | 1 | 1 | | | $ 5,245.44 | $ 5,245.44 |
| Auxiliar Técnico C | 7 | 7 | | | $ 5,375.60 | $ 5,375.60 |
| Oficial Técnico A | 14 | 14 | | | $ 6,505.54 | $ 6,505.54 |
| Oficial Técnico B | 4 | 4 | | | $ 6,541.86 | $ 6,541.86 |
| Oficial Técnico C | 6 | 6 | | | $ 6,711.14 | $ 6,711.14 |
| Oficial Técnico Especializado A | 22 | 22 | | | $ 6,877.78 | $ 6,877.78 |
| Oficial Técnico Especializado B | 2 | 2 | | | $ 7,070.28 | $ 7,070.28 |
| Oficial Técnico Especializado C | 8 | 8 | | | $ 7,461.24 | $ 7,461.24 |
| Técnico Especializado A | 10 | 10 | | | $ 8,058.14 | $ 8,058.14 |
| Técnico Especializado B | 4 | 4 | | | $ 8,440.88 | $ 8,440.88 |
| Técnico Especializado C | 8 | 8 | | | $ 8,823.66 | $ 8,823.66 |
| Técnico Especializado Bis A | 6 | 6 | | | $ 9,206.40 | $ 9,206.40 |
| Técnico Especializado Bis B | 11 | 11 | | | $ 9,574.66 | $ 9,574.66 |
| Técnico Especializado Bis C | 55 | 55 | | | $ 9,957.66 | $ 9,957.66 |
| Profesional Técnico Laboratorista A | 7 | 7 | | | $ 10,216.26 | $ 10,216.26 |
| Profesional Técnico Laboratorista B | 5 | 5 | | | $ 10,474.86 | $ 10,474.86 |
| Profesional Técnico Laboratorista C | 4 | 4 | | | $ 11,051.02 | $ 11,051.02 |
| Profesional Técnico Laboratorista Bis A | 4 | 4 | | | $ 11,826.90 | $ 11,826.90 |
| Profesional Técnico Laboratorista Bis B | 3 | 3 | | | $ 12,654.78 | $ 12,654.78 |
| Profesional Técnico Laboratorista Bis C | 50 | 50 | | | $ 13,540.60 | $ 13,540.60 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 51,094.20 | $ 51,094.20 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 40,000.00 | $ 40,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 37,517.10 | $ 37,517.10 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 35,000.00 | $ 35,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 33,613.16 | $ 33,613.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 33,056.88 | $ 33,056.88 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 30,344.32 | $ 30,344.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 27,045.02 | $ 27,045.02 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 26,398.44 | $ 26,398.44 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 24,874.68 | $ 24,874.68 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 22,711.12 | $ 22,711.12 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 21,467.20 | $ 21,467.20 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 21,000.00 | $ 21,000.00 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 20,000.00 | $ 20,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 17,682.64 | $ 17,682.64 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 17,640.68 | $ 17,640.68 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 17,018.30 | $ 17,018.30 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 16,712.60 | $ 16,712.60 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 16,059.96 | $ 16,059.96 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 16,000.00 | $ 16,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 15,477.74 | $ 15,477.74 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 15,000.00 | $ 15,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 14,932.10 | $ 14,932.10 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 14,775.88 | $ 14,775.88 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 14,700.00 | $ 14,700.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 14,480.02 | $ 14,480.02 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 14,473.32 | $ 14,473.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 14,402.52 | $ 14,402.52 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 14,363.04 | $ 14,363.04 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 14,205.80 | $ 14,205.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 14,000.00 | $ 14,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 13,636.38 | $ 13,636.38 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 13,451.08 | $ 13,451.08 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 13,333.90 | $ 13,333.90 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 13,294.50 | $ 13,294.50 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 13,000.56 | $ 13,000.56 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 13,000.00 | $ 13,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 12,822.18 | $ 12,822.18 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 12,733.74 | $ 12,733.74 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 12,674.46 | $ 12,674.46 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 12,596.16 | $ 12,596.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 12,085.90 | $ 12,085.90 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 12,000.00 | $ 12,000.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 11,789.32 | $ 11,789.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,688.54 | $ 11,688.54 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 11,641.78 | $ 11,641.78 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,600.00 | $ 11,600.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,423.10 | $ 11,423.10 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,324.54 | $ 11,324.54 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,269.66 | $ 11,269.66 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,265.16 | $ 11,265.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,247.40 | $ 11,247.40 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,208.28 | $ 11,208.28 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 11,200.00 | $ 11,200.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,169.70 | $ 11,169.70 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 11,150.02 | $ 11,150.02 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 11,124.72 | $ 11,124.72 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,070.22 | $ 11,070.22 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,063.32 | $ 11,063.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,000.00 | $ 11,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 10,982.84 | $ 10,982.84 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 10,949.88 | $ 10,949.88 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 10,869.66 | $ 10,869.66 |
| Personal de Honorarios | 13 | | | 13 | $ 10,805.80 | $ 10,805.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 10,618.72 | $ 10,618.72 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 10,600.00 | $ 10,600.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 10,515.24 | $ 10,515.24 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 10,431.86 | $ 10,431.86 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 10,336.06 | $ 10,336.06 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 10,205.80 | $ 10,205.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 10,176.28 | $ 10,176.28 |
| Personal de Honorarios | 13 | | | 13 | $ 10,000.00 | $ 10,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,906.04 | $ 9,906.04 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,718.38 | $ 9,718.38 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,711.80 | $ 9,711.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,600.00 | $ 9,600.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,420.54 | $ 9,420.54 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,321.08 | $ 9,321.08 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,262.42 | $ 9,262.42 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,247.32 | $ 9,247.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,133.88 | $ 9,133.88 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 9,082.62 | $ 9,082.62 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 9,000.00 | $ 9,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,966.22 | $ 8,966.22 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,855.32 | $ 8,855.32 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 8,755.60 | $ 8,755.60 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,750.92 | $ 8,750.92 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,740.46 | $ 8,740.46 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 8,715.68 | $ 8,715.68 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,638.70 | $ 8,638.70 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 8,634.54 | $ 8,634.54 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,625.50 | $ 8,625.50 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,569.36 | $ 8,569.36 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,562.40 | $ 8,562.40 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,512.16 | $ 8,512.16 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 8,490.80 | $ 8,490.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,399.00 | $ 8,399.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,374.94 | $ 8,374.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,372.46 | $ 8,372.46 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,371.76 | $ 8,371.76 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,371.74 | $ 8,371.74 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,286.24 | $ 8,286.24 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,249.16 | $ 8,249.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,235.92 | $ 8,235.92 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,228.30 | $ 8,228.30 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,221.34 | $ 8,221.34 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,130.86 | $ 8,130.86 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 8,116.94 | $ 8,116.94 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 8,091.14 | $ 8,091.14 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,063.68 | $ 8,063.68 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 8,005.58 | $ 8,005.58 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 8,000.00 | $ 8,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,998.92 | $ 7,998.92 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 7,998.62 | $ 7,998.62 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,959.90 | $ 7,959.90 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,881.44 | $ 7,881.44 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,878.78 | $ 7,878.78 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,873.94 | $ 7,873.94 |
| Personal de Honorarios | 14 | | | 14 | $ 7,873.34 | $ 7,873.34 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,830.00 | $ 7,830.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,793.66 | $ 7,793.66 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,700.20 | $ 7,700.20 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 7,675.46 | $ 7,675.46 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,671.46 | $ 7,671.46 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,656.40 | $ 7,656.40 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 7,640.68 | $ 7,640.68 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,621.02 | $ 7,621.02 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,610.78 | $ 7,610.78 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 7,582.14 | $ 7,582.14 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,582.12 | $ 7,582.12 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,553.54 | $ 7,553.54 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,551.28 | $ 7,551.28 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,535.66 | $ 7,535.66 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,521.64 | $ 7,521.64 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,520.74 | $ 7,520.74 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,503.42 | $ 7,503.42 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,478.46 | $ 7,478.46 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,444.34 | $ 7,444.34 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,441.44 | $ 7,441.44 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,371.14 | $ 7,371.14 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,306.88 | $ 7,306.88 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,276.92 | $ 7,276.92 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 7,259.54 | $ 7,259.54 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 7 | | | 7 | $ 7,256.04 | $ 7,256.04 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,119.28 | $ 7,119.28 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,059.96 | $ 7,059.96 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 7,040.80 | $ 7,040.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,018.18 | $ 7,018.18 |
| Personal de Honorarios | 13 | | | 13 | $ 7,000.00 | $ 7,000.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,960.14 | $ 6,960.14 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,950.26 | $ 6,950.26 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,854.76 | $ 6,854.76 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,823.96 | $ 6,823.96 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,806.78 | $ 6,806.78 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,767.38 | $ 6,767.38 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,746.64 | $ 6,746.64 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 6,742.20 | $ 6,742.20 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,676.28 | $ 6,676.28 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,669.62 | $ 6,669.62 |
| Personal de Honorarios | 8 | | | 8 | $ 6,638.70 | $ 6,638.70 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,500.00 | $ 6,500.00 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 6,498.92 | $ 6,498.92 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 6,460.04 | $ 6,460.04 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,460.02 | $ 6,460.02 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,438.12 | $ 6,438.12 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 6,400.00 | $ 6,400.00 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 6,381.32 | $ 6,381.32 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,362.48 | $ 6,362.48 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,362.46 | $ 6,362.46 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,360.96 | $ 6,360.96 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,354.96 | $ 6,354.96 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,345.52 | $ 6,345.52 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,320.00 | $ 6,320.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,299.22 | $ 6,299.22 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,283.80 | $ 6,283.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,254.76 | $ 6,254.76 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,211.76 | $ 6,211.76 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,200.00 | $ 6,200.00 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 6,147.32 | $ 6,147.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,123.16 | $ 6,123.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,114.02 | $ 6,114.02 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,021.44 | $ 6,021.44 |
| Personal de Honorarios | 17 | | | 17 | $ 6,021.42 | $ 6,021.42 |
| Personal de Honorarios | 10 | | | 10 | $ 6,000.00 | $ 6,000.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 5,937.88 | $ 5,937.88 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,929.94 | $ 5,929.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,920.50 | $ 5,920.50 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 5,899.00 | $ 5,899.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,885.44 | $ 5,885.44 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,831.70 | $ 5,831.70 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,793.66 | $ 5,793.66 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,725.52 | $ 5,725.52 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,703.46 | $ 5,703.46 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,639.22 | $ 5,639.22 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,588.00 | $ 5,588.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,566.54 | $ 5,566.54 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,500.30 | $ 5,500.30 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Personal de Honorarios | 6 | | | 6 | $ 5,493.86 | $ 5,493.86 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,491.52 | $ 5,491.52 |
| Personal de Honorarios | 17 | | | 17 | $ 5,407.54 | $ 5,407.54 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,407.52 | $ 5,407.52 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,400.00 | $ 5,400.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,376.98 | $ 5,376.98 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 5,376.84 | $ 5,376.84 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,361.60 | $ 5,361.60 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,354.00 | $ 5,354.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,337.96 | $ 5,337.96 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 5,337.94 | $ 5,337.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,311.54 | $ 5,311.54 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 5,306.60 | $ 5,306.60 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,144.52 | $ 5,144.52 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 5,057.44 | $ 5,057.44 |
| Personal de Honorarios | 8 | | | 8 | $ 5,000.00 | $ 5,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,946.68 | $ 4,946.68 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,893.66 | $ 4,893.66 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,856.84 | $ 4,856.84 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,781.58 | $ 4,781.58 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,780.52 | $ 4,780.52 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 4,750.80 | $ 4,750.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,742.84 | $ 4,742.84 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,698.32 | $ 4,698.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,697.12 | $ 4,697.12 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,644.44 | $ 4,644.44 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,600.00 | $ 4,600.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,567.90 | $ 4,567.90 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,545.48 | $ 4,545.48 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,542.70 | $ 4,542.70 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,500.00 | $ 4,500.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,499.96 | $ 4,499.96 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,469.30 | $ 4,469.30 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,456.84 | $ 4,456.84 |
| Personal de Honorarios | 10 | | | 10 | $ 4,400.00 | $ 4,400.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,354.76 | $ 4,354.76 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,300.00 | $ 4,300.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,293.28 | $ 4,293.28 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 4,254.76 | $ 4,254.76 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 4,254.74 | $ 4,254.74 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,246.32 | $ 4,246.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,246.30 | $ 4,246.30 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,243.16 | $ 4,243.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,242.74 | $ 4,242.74 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,200.00 | $ 4,200.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,032.66 | $ 4,032.66 |
| Personal de Honorarios | 12 | | | 12 | $ 4,000.00 | $ 4,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,932.26 | $ 3,932.26 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 3,715.78 | $ 3,715.78 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 3,628.00 | $ 3,628.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,626.68 | $ 3,626.68 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 3,608.94 | $ 3,608.94 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 3,600.00 | $ 3,600.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,545.56 | $ 3,545.56 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,509.16 | $ 3,509.16 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 3,500.00 | $ 3,500.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,409.02 | $ 3,409.02 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,396.32 | $ 3,396.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,360.12 | $ 3,360.12 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,319.36 | $ 3,319.36 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,211.54 | $ 3,211.54 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 3,200.00 | $ 3,200.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,188.32 | $ 3,188.32 |
| Personal de Honorarios | 9 | | | 9 | $ 3,181.58 | $ 3,181.58 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,177.96 | $ 3,177.96 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 3,177.94 | $ 3,177.94 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 3,100.00 | $ 3,100.00 |
| Personal de Honorarios | 6 | | | 6 | $ 3,000.00 | $ 3,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,998.80 | $ 2,998.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,975.36 | $ 2,975.36 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 2,967.92 | $ 2,967.92 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,805.22 | $ 2,805.22 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,728.08 | $ 2,728.08 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,657.32 | $ 2,657.32 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 2,647.40 | $ 2,647.40 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 2,540.56 | $ 2,540.56 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,400.02 | $ 2,400.02 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,400.00 | $ 2,400.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,362.60 | $ 2,362.60 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,307.20 | $ 2,307.20 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,216.42 | $ 2,216.42 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,180.00 | $ 2,180.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,158.36 | $ 2,158.36 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,113.22 | $ 2,113.22 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 2,109.58 | $ 2,109.58 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,109.56 | $ 2,109.56 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,000.00 | $ 2,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,863.48 | $ 1,863.48 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,819.90 | $ 1,819.90 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,800.00 | $ 1,800.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 1,685.86 | $ 1,685.86 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 1,647.22 | $ 1,647.22 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,583.64 | $ 1,583.64 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 1,579.02 | $ 1,579.02 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,575.38 | $ 1,575.38 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,524.58 | $ 1,524.58 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,347.78 | $ 1,347.78 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,347.38 | $ 1,347.38 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,288.32 | $ 1,288.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,251.70 | $ 1,251.70 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,164.66 | $ 1,164.66 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,041.20 | $ 1,041.20 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 697.54 | $ 697.54 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 100,489.84 | $ 100,489.84 |
| Secretario General | 1 | | 1 | | $ 36,065.33 | $ 36,065.33 |
| Subsecretario General Académico | 1 | | 1 | | $ 50,091.62 | $ 50,091.62 |
| Subsecretario General Administrativo | 1 | | 1 | | $ 26,407.64 | $ 26,407.64 |
| Tesorero General | 1 | | 1 | | $ 32,103.30 | $ 32,103.30 |
| Abogado General | 1 | | 1 | | $ 48,514.46 | $ 48,514.46 |
| Contralor General | 1 | | 1 | | $ 18,216.94 | $ 18,216.94 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 20,236.78 | $ 20,236.78 |
| Director de Posgrado e Inv. | 1 | | 1 | | $ 38,415.28 | $ 38,415.28 |
| Director Des. y Gestión RH | 1 | | 1 | | $ 9,127.70 | $ 9,127.70 |
| Director Académico de Facultad | 17 | | 17 | | $ 23,624.79 | $ 60,663.11 |
| Director Académico de Escuela | 4 | | 4 | | $ 21,795.93 | $ 26,194.37 |
| Director de Instituto | 6 | | 6 | | $ 11,029.97 | $ 56,758.47 |
| Coordinador General | 11 | | 11 | | $ 8,664.00 | $ 49,306.20 |
| Director Académico de Preparatoria | 3 | | 3 | | $ 24,382.11 | $ 37,524.41 |
| Director General Admvo. | 4 | | 4 | | $ 7,711.71 | $ 22,104.09 |
| Director Centro de Computo | 1 | | 1 | | $ 33,318.93 | $ 33,318.93 |
| Jefe de División Académica | 14 | | 14 | | $ 10,551.85 | $ 28,828.57 |
| Coordinador Académico | 2 | | 2 | | $ 10,967.77 | $ 21,473.15 |
| Secretario Académico de Facultad | 16 | | 16 | | $ 10,551.85 | $ 34,001.23 |
| Secretario Académico de Escuela | 6 | | 6 | | $ 12,850.54 | $ 28,827.70 |
| Secretario Académico de Instituto | 1 | | 1 | | $ 19,001.80 | $ 19,001.80 |
| Director Administrativo | 13 | | 13 | | $ 6,772.52 | $ 26,160.18 |
| Secretario Administrativo | 24 | | 24 | | $ 9,233.06 | $ 35,610.46 |
| Coordinador Administrativo | 20 | | 20 | | $ 6,648.00 | $ 21,812.84 |
| Responsable Administrativo | 17 | | 17 | | $ 4,245.87 | $ 20,742.05 |
| Jefe Admin A | 3 | | 3 | | $ 5,570.19 | $ 7,730.53 |
| Jefe Administrativo | 23 | | 23 | | $ 4,685.12 | $ 17,321.60 |
| Coordinador Ejecutivo A | 3 | | 3 | | $ 2,538.07 | $ 4,100.03 |
| Coordinador de Área A | 4 | | 4 | | $ 4,296.18 | $ 6,361.94 |
| Coordinador de Área | 30 | | 30 | | $ 3,391.61 | $ 16,680.09 |
| Coordinador de Sección | 41 | | 41 | | $ 3,037.63 | $ 13,365.81 |
| Coordinador Ejecutivo | 26 | | 26 | | $ 3,178.41 | $ 10,312.95 |
| Jefe de Área | 24 | | 24 | | $ 2,437.08 | $ 8,390.66 |
| Jefe de Sección | 16 | | 16 | | $ 2,184.57 | $ 5,163.09 |
| Responsable Operativo 6 | 19 | | 19 | | $ 2,223.77 | $ 7,462.15 |
| Responsable Operativo 5 | 18 | | 18 | | $ 1,957.33 | $ 6,490.97 |
| Responsable Operativo 4 | 22 | | 22 | | $ 1,856.33 | $ 4,503.81 |
| Responsable Operativo 3 | 14 | | 14 | | $ 1,581.46 | $ 3,316.94 |
| Responsable Operativo 2 | 17 | | 17 | | $ 1,083.44 | $ 5,536.94 |
| Responsable Operativo 1 | 25 | | 25 | | $ 1,553.93 | $ 4,701.11 |
| Resp Operativo 1 50 | 1 | | 1 | | $ 1,858.93 | $ 1,858.93 |
| Resp Operativo 2 50 | 1 | | 1 | | $ 2,367.70 | $ 2,367.70 |
| Resp Operativo 3 50 | 2 | | 2 | | $ 1,148.01 | $ 1,275.59 |
| G1 Tiempo Completo | 57 | 57 | | | $ 14,044.60 | $ 37,067.48 |
| F4 Tiempo Completo | 63 | 63 | | | $ 12,010.40 | $ 33,892.18 |
| F3 Tiempo Completo | 62 | 62 | | | $ 11,210.15 | $ 34,259.95 |
| F2 Tiempo Completo | 25 | 25 | | | $ 10,478.61 | $ 26,837.17 |
| F1 Tiempo Completo | 21 | 21 | | | $ 10,291.35 | $ 24,266.53 |
| E4 Tiempo Completo | 16 | 16 | | | $ 10,597.24 | $ 24,275.72 |
| E3 Tiempo Completo | 29 | 29 | | | $ 7,528.99 | $ 32,605.45 |
| E2 Tiempo Completo | 17 | 17 | | | $ 7,418.29 | $ 31,115.07 |
| E1 Tiempo Completo | 10 | 10 | | | $ 7,307.57 | $ 24,074.01 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| D4 Tiempo Completo | 3 | 3 | | | $ 7,196.87 | $ 14,538.07 |
| D3 Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 7,086.15 | $ 20,103.81 |
| D2 Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 9,784.54 | $ 9,784.54 |
| D1 Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 6,864.73 | $ 15,550.27 |
| C2 Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 18,640.99 | $ 18,640.99 |
| G1 Tiempo Exclusivo | 2 | 2 | | | $ 33,329.11 | $ 45,672.37 |
| F4 Tiempo Exclusivo | 1 | 1 | | | $ 44,260.40 | $ 44,260.40 |
| F3 Tiempo Exclusivo | 2 | 2 | | | $ 29,727.42 | $ 31,301.90 |
| G1 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 12,806.99 | $ 12,806.99 |
| F3 Medio Tiempo | 5 | 5 | | | $ 9,109.73 | $ 19,488.89 |
| F2 Medio Tiempo | 2 | 2 | | | $ 8,903.63 | $ 17,344.63 |
| F1 Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 5,653.89 | $ 11,498.03 |
| E4 Medio Tiempo | 3 | 3 | | | $ 6,038.01 | $ 10,289.43 |
| E3 Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 8,540.97 | $ 14,511.55 |
| E2 Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 6,945.77 | $ 8,101.71 |
| E1 Medio Tiempo | 3 | 3 | | | $ 8,963.16 | $ 15,669.74 |
| D4 Medio Tiempo | 5 | 5 | | | $ 5,973.55 | $ 12,774.95 |
| D3 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 6,667.33 | $ 6,667.33 |
| D2 Medio Tiempo | 2 | 2 | | | $ 5,293.57 | $ 6,620.17 |
| D1 Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 3,432.39 | $ 5,941.55 |
| C3 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 4,674.67 | $ 4,674.67 |
| G1 Hora Semana Mes | 86 | 86 | | | $ 1,709.61 | $ 9,433.69 |
| F4 Hora Semana Mes | 529 | 529 | | | $ 867.39 | $ 22,397.95 |
| F3 Hora Semana Mes | 1,406 | 1,406 | | | $ 1,503.91 | $ 23,956.95 |
| F2 Hora Semana Mes | 1,171 | 1,171 | | | $ 1,238.26 | $ 29,109.66 |
| F1 Hora Semana Mes | 2,010 | 2,010 | | | $ 1,048.19 | $ 22,449.05 |
| E4 Hora Semana Mes | 1,581 | 1,581 | | | $ 537.40 | $ 20,048.28 |
| E3 Hora Semana Mes | 2,135 | 2,135 | | | $ 714.00 | $ 27,473.40 |
| E2 Hora Semana Mes | 2,718 | 2,718 | | | $ 765.89 | $ 19,502.21 |
| E1 Hora Semana Mes | 2,623 | 2,623 | | | $ 579.08 | $ 14,889.70 |
| D4 Hora Semana Mes | 2,742 | 2,742 | | | $ 324.87 | $ 19,142.31 |
| D3 Hora Semana Mes | 1,972 | 1,972 | | | $ 155.34 | $ 26,928.30 |
| D2 Hora Semana Mes | 1,739 | 1,739 | | | $ 193.75 | $ 17,694.27 |
| D1 Hora Semana Mes | 1,694 | 1,694 | | | $ 438.02 | $ 1,427.38 |
| C3 Hora Semana Mes | 953 | 953 | | | $ 434.11 | $ 10,145.27 |
| C2 Hora Semana Mes | 840 | 840 | | | $ 425.86 | $ 14,153.00 |
| C1 Hora Semana Mes | 947 | 947 | | | $ 303.87 | $ 9,320.85 |
| B3 Hora Semana Mes | 61 | 61 | | | $ 422.33 | $ 3,758.35 |
| B2 Hora Semana Mes | 54 | 54 | | | $ 418.40 | $ 3,634.84 |
| B1 Hora Semana Mes | 94 | 94 | | | $ 1,392.75 | $ 7,864.87 |
| A3 Hora Semana Mes | 53 | 53 | | | $ 1,349.80 | $ 5,408.90 |
| A2 Hora Semana Mes | 10 | 10 | | | $ 1,688.35 | $ 1,688.35 |
| A1 Hora Semana Mes | 123 | 123 | | | $ 282.88 | $ 1,840.94 |
| G1 Virtual | 21 | 21 | | | $ 2,809.73 | $ 2,809.73 |
| F3 Virtual | 20 | 20 | | | $ 605.29 | $ 1,500.75 |
| F2 Virtual | 44 | 44 | | | $ 600.82 | $ 1,493.24 |
| F1 Virtual | 37 | 37 | | | $ 189.89 | $ 1,740.05 |
| E4 Virtual | 10 | 10 | | | $ 338.86 | $ 845.42 |
| E3 Virtual | 74 | 74 | | | $ 587.78 | $ 2,102.34 |
| E2 Virtual | 46 | 46 | | | $ 583.43 | $ 1,589.75 |
| E1 Virtual | 29 | 29 | | | $ 328.36 | $ 1,331.28 |
| D4 Virtual | 107 | 107 | | | $ 324.87 | $ 1,949.07 |
| D3 Virtual | 50 | 50 | | | $ 321.36 | $ 2,089.50 |
| D2 Virtual | 174 | 174 | | | $ 566.03 | $ 2,055.17 |
| D1 Virtual | 34 | 34 | | | $ 438.02 | $ 1,427.38 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| C3 Virtual | 3 | 3 | | | $ 434.11 | $ 557.35 |
| C2 Virtual | 66 | 66 | | | $ 553.00 | $ 1,904.04 |
| C1 Virtual | 15 | 15 | | | $ 548.65 | $ 793.45 |
| Auxiliar de Servicios Generales A | 25 | 25 | | | $ 1,970.16 | $ 6,852.54 |
| Auxiliar de Servicios Generales B | 2 | 2 | | | $ 3,235.25 | $ 3,235.25 |
| Auxiliar de Servicios Generales C | 89 | 89 | | | $ 2,059.19 | $ 6,261.61 |
| Oficial de Servicios Generales A | 77 | 77 | | | $ 933.27 | $ 9,570.05 |
| Oficial de Servicios Generales B | 25 | 25 | | | $ 2,147.79 | $ 4,723.11 |
| Oficial de Servicios Generales C | 50 | 50 | | | $ 2,253.34 | $ 10,569.72 |
| Oficial de Servicios Especializados A | 41 | 41 | | | $ 2,322.47 | $ 12,969.23 |
| Oficial de Servicios Especializados B | 13 | 13 | | | $ 2,413.63 | $ 5,602.93 |
| Oficial de Servicios Especializados C | 31 | 31 | | | $ 2,091.07 | $ 13,048.67 |
| Oficial de Servicios Especializados Bis A | 24 | 24 | | | $ 3,668.57 | $ 15,852.85 |
| Oficial de Servicios Especializados Bis B | 18 | 18 | | | $ 3,843.38 | $ 6,528.44 |
| Oficial de Servicios Especializados Bis C | 14 | 14 | | | $ 3,963.01 | $ 7,648.29 |
| Oficial de Servicios Generales Especializados A | 15 | 15 | | | $ 4,235.00 | $ 7,045.02 |
| Oficial de Servicios Generales Especializados B | 18 | 18 | | | $ 4,272.18 | $ 17,171.40 |
| Oficial de Servicios Generales Especializados C | 285 | 285 | | | $ 2,386.27 | $ 16,081.81 |
| Auxiliar Administrativo A | 11 | 11 | | | $ 1,970.16 | $ 3,210.16 |
| Auxiliar Administrativo B | 2 | 2 | | | $ 2,065.10 | $ 2,640.14 |
| Auxiliar Administrativo C | 32 | 32 | | | $ 2,079.26 | $ 3,481.36 |
| Oficial Administrativo A | 40 | 40 | | | $ 2,112.91 | $ 4,023.59 |
| Oficial Administrativo B | 8 | 8 | | | $ 2,253.34 | $ 4,092.52 |
| Oficial Administrativo C | 27 | 27 | | | $ 2,389.73 | $ 4,739.53 |
| Secretaria A | 42 | 42 | | | $ 3,035.09 | $ 4,098.55 |
| Secretaria B | 4 | 4 | | | $ 3,312.58 | $ 4,744.30 |
| Secretaria C | 17 | 17 | | | $ 3,228.71 | $ 4,337.01 |
| Secretaria de Funcionario A | 21 | 21 | | | $ 3,347.53 | $ 5,160.53 |
| Secretaria de Funcionario B | 3 | 3 | | | $ 3,577.31 | $ 3,885.59 |
| Secretaria de Funcionario C | 6 | 6 | | | $ 3,666.43 | $ 4,818.91 |
| Secretaria Ejecutiva A | 8 | 8 | | | $ 3,451.57 | $ 5,517.51 |
| Secretaria Ejecutiva B | 4 | 4 | | | $ 4,043.02 | $ 7,470.46 |
| Secretaria Ejecutiva C | 8 | 8 | | | $ 4,273.09 | $ 6,803.83 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada A | 9 | 9 | | | $ 3,021.59 | $ 5,820.47 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada B | 8 | 8 | | | $ 4,625.45 | $ 9,272.99 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada C | 15 | 15 | | | $ 4,434.16 | $ 9,808.46 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada Bis A | 19 | 19 | | | $ 4,867.41 | $ 10,964.61 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada Bis B | 14 | 14 | | | $ 4,745.89 | $ 13,653.51 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada Bis C | 154 | 154 | | | $ 5,199.65 | $ 20,644.13 |
| Auxiliar de Biblioteca C | 1 | 1 | | | $ 2,112.88 | $ 2,112.88 |
| Oficial de Biblioteca A | 6 | 6 | | | $ 2,182.58 | $ 3,286.28 |
| Oficial de Biblioteca B | 3 | 3 | | | $ 3,168.06 | $ 4,576.58 |
| Oficial de Biblioteca C | 3 | 3 | | | $ 3,590.19 | $ 5,932.55 |
| Oficial de Biblioteca Bis A | 3 | 3 | | | $ 3,847.18 | $ 4,694.22 |
| Oficial de Biblioteca Bis B | 3 | 3 | | | $ 4,046.38 | $ 4,412.48 |
| Oficial de Biblioteca Bis C | 3 | 3 | | | $ 3,425.44 | $ 5,254.38 |
| Analista Documental A | 2 | 2 | | | $ 4,581.85 | $ 4,581.85 |
| Analista Documental B | 1 | 1 | | | $ 5,535.00 | $ 5,535.00 |
| Analista Documental C | 4 | 4 | | | $ 4,403.94 | $ 6,670.64 |
| Analista Documental Especializado A | 1 | 1 | | | $ 5,195.46 | $ 5,195.46 |
| Analista Documental Especializado C | 1 | 1 | | | $ 5,461.63 | $ 5,461.63 |
| Analista Documental Especializado Bis B | 2 | 2 | | | $ 6,079.85 | $ 6,191.41 |
| Analista Documental Especializado Bis C | 4 | 4 | | | $ 6,461.15 | $ 8,409.93 |
| Analista Documental Profesional A | 9 | 9 | | | $ 5,670.96 | $ 24,366.30 |
| Analista Documental Profesional B | 8 | 8 | | | $ 7,106.37 | $ 10,536.85 |
| Analista Documental Profesional C | 24 | 24 | | | $ 7,474.83 | $ 17,491.19 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Procesador de Datos Especializados B | 1 | 1 | | | $ 3,734.10 | $ 3,734.10 |
| Procesador de Datos Especializados C | 1 | 1 | | | $ 1,083.26 | $ 1,083.26 |
| Auxiliar Técnico A | 3 | 3 | | | $ 1,970.16 | $ 3,825.48 |
| Auxiliar Tecnico B | 1 | 1 | | | $ 2,605.56 | $ 4,370.64 |
| Auxiliar Técnico C | 7 | 7 | | | $ 2,112.91 | $ 3,446.07 |
| Oficial Técnico A | 14 | 14 | | | $ 2,389.73 | $ 6,306.05 |
| Oficial Técnico B | 4 | 4 | | | $ 3,013.57 | $ 4,851.83 |
| Oficial Técnico C | 6 | 6 | | | $ 3,312.55 | $ 4,399.77 |
| Oficial Técnico Especializado A | 22 | 22 | | | $ 2,480.94 | $ 12,199.22 |
| Oficial Técnico Especializado B | 2 | 2 | | | $ 4,373.45 | $ 7,042.31 |
| Oficial Técnico Especializado C | 8 | 8 | | | $ 3,743.06 | $ 7,392.62 |
| Técnico Especializado A | 10 | 10 | | | $ 3,978.85 | $ 5,748.93 |
| Técnico Especializado B | 4 | 4 | | | $ 3,598.25 | $ 8,299.83 |
| Técnico Especializado C | 8 | 8 | | | $ 5,340.08 | $ 8,185.96 |
| Técnico Especializado Bis A | 6 | 6 | | | $ 4,395.58 | $ 7,898.62 |
| Técnico Especializado Bis B | 11 | 11 | | | $ 4,788.51 | $ 8,915.19 |
| Técnico Especializado Bis C | 55 | 55 | | | $ 4,988.05 | $ 28,796.85 |
| Profesional Técnico Laboratorista A | 7 | 7 | | | $ 6,884.77 | $ 12,830.63 |
| Profesional Técnico Laboratorista B | 5 | 5 | | | $ 6,672.28 | $ 11,941.16 |
| Profesional Técnico Laboratorista C | 4 | 4 | | | $ 6,111.42 | $ 9,979.28 |
| Profesional Técnico Laboratorista Bis A | 4 | 4 | | | $ 7,489.90 | $ 11,390.86 |
| Profesional Técnico Laboratorista Bis B | 3 | 3 | | | $ 8,338.13 | $ 9,160.71 |
| Profesional Técnico Laboratorista Bis C | 50 | 50 | | | $ 9,001.50 | $ 28,459.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,257.85 | $ 4,257.85 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,333.33 | $ 3,333.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,126.43 | $ 3,126.43 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 2,916.67 | $ 2,916.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,801.10 | $ 2,801.10 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,754.74 | $ 2,754.74 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,528.69 | $ 2,528.69 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,253.75 | $ 2,253.75 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,199.87 | $ 2,199.87 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,072.89 | $ 2,072.89 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,892.59 | $ 1,892.59 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,788.93 | $ 1,788.93 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,750.00 | $ 1,750.00 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 1,666.67 | $ 1,666.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,473.55 | $ 1,473.55 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 1,470.06 | $ 1,470.06 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,418.19 | $ 1,418.19 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,392.72 | $ 1,392.72 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,338.33 | $ 1,338.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,333.33 | $ 1,333.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,289.81 | $ 1,289.81 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,250.00 | $ 1,250.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,244.34 | $ 1,244.34 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,231.32 | $ 1,231.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,225.00 | $ 1,225.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,206.67 | $ 1,206.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,206.11 | $ 1,206.11 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,200.21 | $ 1,200.21 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,196.92 | $ 1,196.92 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,183.82 | $ 1,183.82 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,166.67 | $ 1,166.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,136.37 | $ 1,136.37 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 1,120.92 | $ 1,120.92 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,111.16 | $ 1,111.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,107.88 | $ 1,107.88 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,083.38 | $ 1,083.38 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 1,083.33 | $ 1,083.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,068.52 | $ 1,068.52 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,061.15 | $ 1,061.15 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,056.21 | $ 1,056.21 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,049.68 | $ 1,049.68 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,007.16 | $ 1,007.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,000.00 | $ 1,000.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 982.44 | $ 982.44 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 974.05 | $ 974.05 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 970.15 | $ 970.15 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 966.67 | $ 966.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 951.93 | $ 951.93 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 943.71 | $ 943.71 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 939.14 | $ 939.14 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 938.76 | $ 938.76 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 937.28 | $ 937.28 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 934.02 | $ 934.02 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 933.33 | $ 933.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 930.81 | $ 930.81 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 929.17 | $ 929.17 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 927.06 | $ 927.06 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 922.52 | $ 922.52 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 921.94 | $ 921.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 916.67 | $ 916.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 915.24 | $ 915.24 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 912.49 | $ 912.49 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 905.81 | $ 905.81 |
| Personal de Honorarios | 13 | | | 13 | $ 900.48 | $ 900.48 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 884.89 | $ 884.89 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 883.33 | $ 883.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 876.27 | $ 876.27 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 869.32 | $ 869.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 861.34 | $ 861.34 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 850.48 | $ 850.48 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 848.02 | $ 848.02 |
| Personal de Honorarios | 13 | | | 13 | $ 833.33 | $ 833.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 825.50 | $ 825.50 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 809.87 | $ 809.87 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 809.32 | $ 809.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 800.00 | $ 800.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 785.05 | $ 785.05 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 776.76 | $ 776.76 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 771.87 | $ 771.87 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 770.61 | $ 770.61 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 761.16 | $ 761.16 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 756.89 | $ 756.89 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 750.00 | $ 750.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 747.19 | $ 747.19 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 737.94 | $ 737.94 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 729.63 | $ 729.63 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 729.24 | $ 729.24 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 728.37 | $ 728.37 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 726.31 | $ 726.31 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 719.89 | $ 719.89 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 719.55 | $ 719.55 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 718.79 | $ 718.79 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 714.11 | $ 714.11 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 713.53 | $ 713.53 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 709.35 | $ 709.35 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 708.33 | $ 708.33 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 707.57 | $ 707.57 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 699.92 | $ 699.92 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 697.91 | $ 697.91 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 697.71 | $ 697.71 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 697.65 | $ 697.65 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 697.65 | $ 697.65 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 690.52 | $ 690.52 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 687.43 | $ 687.43 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 686.33 | $ 686.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 685.69 | $ 685.69 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 685.11 | $ 685.11 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 677.57 | $ 677.57 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 676.41 | $ 676.41 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 674.26 | $ 674.26 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 671.97 | $ 671.97 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 667.13 | $ 667.13 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 666.67 | $ 666.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 666.58 | $ 666.58 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 666.55 | $ 666.55 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 663.33 | $ 663.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 656.79 | $ 656.79 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 656.57 | $ 656.57 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 656.16 | $ 656.16 |
| Personal de Honorarios | 14 | | | 14 | $ 656.11 | $ 656.11 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 652.50 | $ 652.50 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 649.47 | $ 649.47 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 641.68 | $ 641.68 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 639.62 | $ 639.62 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 639.29 | $ 639.29 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 638.03 | $ 638.03 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 636.72 | $ 636.72 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 635.09 | $ 635.09 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 634.23 | $ 634.23 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 631.85 | $ 631.85 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 631.84 | $ 631.84 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 629.46 | $ 629.46 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 629.27 | $ 629.27 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 627.97 | $ 627.97 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 626.80 | $ 626.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 626.73 | $ 626.73 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 625.29 | $ 625.29 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 623.21 | $ 623.21 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 620.36 | $ 620.36 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 620.12 | $ 620.12 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 614.26 | $ 614.26 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 608.91 | $ 608.91 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 606.41 | $ 606.41 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 604.96 | $ 604.96 |
| Personal de Honorarios | 7 | | | 7 | $ 604.67 | $ 604.67 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 593.27 | $ 593.27 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 588.33 | $ 588.33 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 586.73 | $ 586.73 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 584.85 | $ 584.85 |
| Personal de Honorarios | 13 | | | 13 | $ 583.33 | $ 583.33 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 580.01 | $ 580.01 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 579.19 | $ 579.19 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 571.23 | $ 571.23 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 568.66 | $ 568.66 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 567.23 | $ 567.23 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 563.95 | $ 563.95 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 562.22 | $ 562.22 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 561.85 | $ 561.85 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 556.36 | $ 556.36 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 555.80 | $ 555.80 |
| Personal de Honorarios | 8 | | | 8 | $ 553.23 | $ 553.23 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 541.67 | $ 541.67 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 541.58 | $ 541.58 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 538.34 | $ 538.34 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 538.34 | $ 538.34 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 536.51 | $ 536.51 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 533.33 | $ 533.33 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 531.78 | $ 531.78 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 530.21 | $ 530.21 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 530.21 | $ 530.21 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 530.08 | $ 530.08 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 529.58 | $ 529.58 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 528.79 | $ 528.79 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 526.67 | $ 526.67 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 524.94 | $ 524.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 523.65 | $ 523.65 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 521.23 | $ 521.23 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 517.65 | $ 517.65 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 516.67 | $ 516.67 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 512.28 | $ 512.28 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 510.26 | $ 510.26 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 509.50 | $ 509.50 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 501.79 | $ 501.79 |
| Personal de Honorarios | 17 | | | 17 | $ 501.79 | $ 501.79 |
| Personal de Honorarios | 10 | | | 10 | $ 500.00 | $ 500.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 494.82 | $ 494.82 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 494.16 | $ 494.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 493.38 | $ 493.38 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 491.58 | $ 491.58 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 490.45 | $ 490.45 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 485.98 | $ 485.98 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 482.81 | $ 482.81 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 477.13 | $ 477.13 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 475.29 | $ 475.29 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 469.94 | $ 469.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 465.67 | $ 465.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 463.88 | $ 463.88 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 458.36 | $ 458.36 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 458.33 | $ 458.33 |
| Personal de Honorarios | 6 | | | 6 | $ 457.82 | $ 457.82 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 457.63 | $ 457.63 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 17 | | | 17 | $ 450.63 | $ 450.63 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 450.63 | $ 450.63 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 450.00 | $ 450.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 448.08 | $ 448.08 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 448.07 | $ 448.07 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 446.80 | $ 446.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 446.17 | $ 446.17 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 444.83 | $ 444.83 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 444.83 | $ 444.83 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 442.63 | $ 442.63 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 442.22 | $ 442.22 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 428.71 | $ 428.71 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 421.45 | $ 421.45 |
| Personal de Honorarios | 8 | | | 8 | $ 416.67 | $ 416.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 412.22 | $ 412.22 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 407.81 | $ 407.81 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 404.74 | $ 404.74 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 398.47 | $ 398.47 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 398.38 | $ 398.38 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 395.90 | $ 395.90 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 395.24 | $ 395.24 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 391.53 | $ 391.53 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 391.43 | $ 391.43 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 387.04 | $ 387.04 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 383.33 | $ 383.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 380.66 | $ 380.66 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 378.79 | $ 378.79 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 378.56 | $ 378.56 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 375.00 | $ 375.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 375.00 | $ 375.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 372.44 | $ 372.44 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 371.40 | $ 371.40 |
| Personal de Honorarios | 10 | | | 10 | $ 366.67 | $ 366.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 362.90 | $ 362.90 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 358.33 | $ 358.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 357.77 | $ 357.77 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 354.56 | $ 354.56 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 354.56 | $ 354.56 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 353.86 | $ 353.86 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 353.86 | $ 353.86 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 353.60 | $ 353.60 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 353.56 | $ 353.56 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 350.00 | $ 350.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 336.06 | $ 336.06 |
| Personal de Honorarios | 12 | | | 12 | $ 333.33 | $ 333.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 327.69 | $ 327.69 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 309.65 | $ 309.65 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 302.33 | $ 302.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 302.22 | $ 302.22 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 300.75 | $ 300.75 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 300.00 | $ 300.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 295.46 | $ 295.46 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 292.43 | $ 292.43 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 291.67 | $ 291.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 284.09 | $ 284.09 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 283.03 | $ 283.03 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 280.01 | $ 280.01 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 276.61 | $ 276.61 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 267.63 | $ 267.63 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 266.67 | $ 266.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 265.69 | $ 265.69 |
| Personal de Honorarios | 9 | | | 9 | $ 265.13 | $ 265.13 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 264.83 | $ 264.83 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 264.83 | $ 264.83 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 258.33 | $ 258.33 |
| Personal de Honorarios | 6 | | | 6 | $ 250.00 | $ 250.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 249.90 | $ 249.90 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 247.95 | $ 247.95 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 247.33 | $ 247.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 233.77 | $ 233.77 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 227.34 | $ 227.34 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 221.44 | $ 221.44 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 220.62 | $ 220.62 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 211.71 | $ 211.71 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 200.00 | $ 200.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 200.00 | $ 200.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 196.88 | $ 196.88 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 192.27 | $ 192.27 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 184.70 | $ 184.70 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 181.67 | $ 181.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 179.86 | $ 179.86 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 176.10 | $ 176.10 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 175.80 | $ 175.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 175.80 | $ 175.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 166.67 | $ 166.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 155.29 | $ 155.29 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 151.66 | $ 151.66 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 150.00 | $ 150.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 140.49 | $ 140.49 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 137.27 | $ 137.27 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 131.97 | $ 131.97 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 131.59 | $ 131.59 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 131.28 | $ 131.28 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 127.05 | $ 127.05 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 112.32 | $ 112.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 112.28 | $ 112.28 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 107.36 | $ 107.36 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 104.31 | $ 104.31 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 97.06 | $ 97.06 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 86.77 | $ 86.77 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 58.13 | $ 58.13 |

Observaciones: Prestaciones Académicos: bono de cumplimiento, prest. social de renta, transporte y material didáctico; Personal Administrativo: labores insalubres, tiempo extra fijo, prima dominical, días adicionales; Personal de Confianza: bono de cumplimiento; para todos los anteriores se incluye ayuda de despensa, prima de antigüedad y proporción mensual de 45 días de aguinaldo; Personal de Honorarios, proporción mensual de 30 días como gratificación anual. En las remuneraciones y prestaciones de los Profesores Hora Semana Mes y de Educación Virtual y a Distancia se contempla el total de horas.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140005000000 INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Consejero Presidente | 1 | | 1 | | $ 113,280.00 | $ 116,670.00 |
| Consejero(a) Electoral | 6 | | 6 | | $ 113,280.00 | $ 116,670.00 |
| Secretaria(o) Ejecutiva(o) | 1 | | 1 | | $ 101,340.00 | $ 104,370.00 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 64,140.00 | $ 66,060.00 |
| Director(a) | 4 | | 4 | | $ 64,140.00 | $ 66,060.00 |
| Contralora General | 1 | | 1 | | $ 64,140.00 | $ 66,060.00 |
| Titular | 5 | | 5 | | $ 48,060.00 | $ 49,500.00 |
| Jefe(a) de Departamento | 11 | | 10 | 1 | $ 36,150.00 | $ 37,230.00 |
| Coordinador(a) | 6 | | 6 | | $ 36,150.00 | $ 37,230.00 |
| Cartógrafo | 1 | | 1 | | $ 30,210.00 | $ 31,110.00 |
| Asesor | 11 | | 10 | 1 | $ 28,860.00 | $ 29,730.00 |
| Secretario(a) Particular | 2 | | 2 | | $ 27,810.00 | $ 28,650.00 |
| Auditor | 2 | | 2 | | $ 23,970.00 | $ 24,690.00 |
| Diseñador Grafico | 4 | | 2 | 2 | $ 21,240.00 | $ 21,870.00 |
| Asistencia Técnica | 9 | | 9 | | $ 20,640.00 | $ 21,255.00 |
| Técnico | 2 | | 2 | | $ 20,640.00 | $ 21,255.00 |
| Auxiliar de Mantenimiento en Sistemas | 1 | | 1 | | $ 20,640.00 | $ 21,255.00 |
| Contador(a) | 3 | | 2 | 1 | $ 20,640.00 | $ 21,255.00 |
| Auxiliar Administrativo A | 2 | | 2 | | $ 19,830.00 | $ 20,430.00 |
| Secretaria B | 7 | | 7 | | $ 19,830.00 | $ 20,430.00 |
| Asistente | 8 | | 8 | | $ 19,830.00 | $ 20,430.00 |
| Asesor Jurídico | 7 | | 2 | 5 | $ 19,830.00 | $ 20,430.00 |
| Auxiliar Administrativo B | 1 | | 1 | | $ 18,354.00 | $ 20,430.00 |
| Desarrollador de Software | 3 | | 1 | 2 | $ 20,640.00 | $ 21,255.00 |
| Auxiliar de Mantenimiento Preventivo | 2 | | | 2 | $ 20,640.00 | $ 21,255.00 |
| Auxiliar Administrativo C | 16 | | 11 | 5 | $ 15,780.00 | $ 16,260.00 |
| Oficial de Partes | 2 | | 1 | 1 | $ 19,830.00 | $ 20,430.00 |
| Vigilante | 2 | | 2 | | $ 14,790.00 | $ 15,240.00 |
| Intendente | 4 | | 4 | | $ 13,164.00 | $ 13,560.00 |
| Enlace con CMECD | 2 | | | 2 | $ 10,380.00 | $ 11,340.00 |
| Presidente(a) de CMECD | 8 | | | 8 | $ 21,643.00 | $ 30,565.00 |
| Secretario(a) de CMECD | 8 | | | 8 | $ 15,600.00 | $ 25,977.00 |
| Consejero(a) Electoral de CMECD | 32 | | | 32 | $ 8,435.00 | $ 10,452.00 |
| Asesor Jurídico de CMECD | 9 | | | 9 | $ 10,000.00 | $ 15,385.00 |
| Secretaria Escribiente de CMECD | 9 | | | 9 | $ 7,020.00 | $ 8,676.00 |
| Auxiliar Administrativo de CMECD | 11 | | | 11 | $ 4,680.00 | $ 6,106.00 |
| Auxiliar de Bodega de CMECD | 11 | | | 11 | $ 4,680.00 | $ 6,106.00 |
| Supervisor Electoral Local | 109 | | | 109 | $ 11,500.00 | $ 12,000.00 |
| Capacitador Asistente Electoral Local | 649 | | | 649 | $ 9,000.00 | $ 9,500.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140005000000 INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Consejero Presidente | 1 | | 1 | | $ - | $ 88,812.00 |
| Consejero(a) Electoral | 6 | | 6 | | $ - | $ 88,812.00 |
| Secretaria(o) Ejecutiva(o) | 1 | | 1 | | $ - | $ 80,366.00 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ - | $ 54,547.00 |
| Director(a) | 4 | | 4 | | $ - | $ 54,547.00 |
| Contralora General | 1 | | 1 | | $ - | $ 54,547.00 |
| Titular | 5 | | 5 | | $ - | $ 39,093.00 |
| Jefe(a) de Departamento | 11 | | 10 | 1 | $ - | $ 43,848.00 |
| Coordinador(a) | 6 | | 6 | | $ - | $ 43,848.00 |
| Cartógrafo | 1 | | 1 | | $ - | $ 27,277.00 |
| Asesor | 11 | | 10 | 1 | $ - | $ 26,893.00 |
| Secretario(a) Particular | 2 | | 2 | | $ - | $ 25,489.00 |
| Auditor | 2 | | 2 | | $ - | $ 22,612.00 |
| Diseñador Grafico | 4 | | 2 | 2 | $ - | $ 22,592.00 |
| Asistencia Técnica | 9 | | 9 | | $ - | $ 22,716.00 |
| Técnico | 2 | | 2 | | $ - | $ 22,716.00 |
| Auxiliar de Mantenimiento en Sistemas | 1 | | 1 | | $ - | $ 20,072.00 |
| Contador(a) | 3 | | 2 | 1 | $ - | $ 20,417.00 |
| Auxiliar Administrativo A | 2 | | 2 | | $ - | $ 20,100.00 |
| Secretaria B | 7 | | 7 | | $ - | $ 24,818.00 |
| Asistente | 8 | | 8 | | $ - | $ 21,188.00 |
| Asesor Jurídico | 7 | | 2 | 5 | $ - | $ 19,473.00 |
| Auxiliar Administrativo B | 1 | | 1 | | $ - | $ 20,100.00 |
| Desarrollador de Software | 3 | | 1 | 2 | $ - | $ 20,073.00 |
| Auxiliar de Mantenimiento Preventivo | 2 | | | 2 | $ - | $ 14,539.00 |
| Auxiliar Administrativo C | 16 | | 11 | 5 | $ - | $ 21,362.00 |
| Oficial de Partes | 2 | | 1 | 1 | $ - | $ 20,100.00 |
| Vigilante | 2 | | 2 | | $ - | $ 25,417.00 |
| Intendente | 4 | | 4 | | $ - | $ 14,850.00 |
| Enlace con CMECD | 2 | | | 2 | $ - | $ 6,856.00 |
| Presidente(a) de CMECD | 8 | | | 8 | $ - | $ 2,028.00 |
| Secretario(a) de CMECD | 8 | | | 8 | $ - | $ 1,836.00 |
| Consejero(a) Electoral de CMECD | 32 | | | 32 | $ - | $ 1,187.00 |
| Asesor Jurídico de CMECD | 9 | | | 9 | $ - | $ 1,393.00 |
| Secretaria Escribiente de CMECD | 9 | | | 9 | $ - | $ 1,113.00 |
| Auxiliar Administrativo de CMECD | 11 | | | 11 | $ - | $ 1,006.00 |
| Auxiliar de Bodega de CMECD | 11 | | | 11 | $ - | $ 1,006.00 |
| Supervisor Electoral Local | 109 | | | 109 | $ - | $ 12,500.00 |
| Capacitador Asistente Electoral Local | 649 | | | 649 | $ - | $ 9,500.00 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140010000000 COMISION ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Presidente | 1 | | 1 | | $ 112,000.00 | $ 121,000.00 |
| Secretario | 3 | | 3 | | $ 58,000.00 | $ 64,000.00 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 57,000.00 | $ 63,000.00 |
| Director | 5 | | 5 | | $ 23,000.00 | $ 47,000.00 |
| Contador General | 1 | | 1 | | $ 22,000.00 | $ 47,000.00 |
| Jefe de Departamento o Unidad | 14 | | 14 | | $ 14,500.00 | $ 44,000.00 |
| Visitador | 25 | | 25 | | $ 10,000.00 | $ 67,000.00 |
| Secretario Particular Presidencia | 1 | | 1 | | $ 19,000.00 | $ 27,000.00 |
| Subdirector | 2 | | 2 | | $ 18,500.00 | $ 23,000.00 |
| Capacitador | 9 | | 9 | | $ 11,000.00 | $ 18,000.00 |
| Auditor | 1 | | 1 | | $ 11,000.00 | $ 18,000.00 |
| Auxiliar | 31 | | 31 | | $ 6,000.00 | $ 15,000.00 |
| Notificador | 3 | | 3 | | $ 6,000.00 | $ 15,000.00 |
| Secretaria | 7 | | 7 | | $ 9,500.00 | $ 18,000.00 |
| Recepcionista | 2 | | 2 | | $ 8,000.00 | $ 11,000.00 |
| Intendente | 2 | | 2 | | $ 6,500.00 | $ 9,000.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140010000000 COMISION ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Presidente | 1 | | 1 | | $ 24,000.00 | $ 29,000.00 |
| Secretario | 3 | | 3 | | $ 9,500.00 | $ 20,000.00 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 16,500.00 | $ 20,000.00 |
| Director | 5 | | 5 | | $ 4,500.00 | $ 18,500.00 |
| Contador General | 1 | | 1 | | $ 4,500.00 | $ 18,500.00 |
| Jefe de Departamento o Unidad | 14 | | 14 | | $ 3,000.00 | $ 15,500.00 |
| Visitador | 25 | | 25 | | $ 3,000.00 | $ 20,500.00 |
| Secretario Particular Presidencia | 1 | | 1 | | $ 7,500.00 | $ 7,500.00 |
| Subdirector | 2 | | 2 | | $ 8,500.00 | $ 9,500.00 |
| Capacitador | 9 | | 9 | | $ 4,000.00 | $ 7,500.00 |
| Auditor | 1 | | 1 | | $ 4,000.00 | $ 7,500.00 |
| Auxiliar | 31 | | 31 | | $ 3,000.00 | $ 6,500.00 |
| Notificador | 3 | | 3 | | $ 3,000.00 | $ 6,500.00 |
| Secretaria | 7 | | 7 | | $ 3,000.00 | $ 6,000.00 |
| Recepcionista | 2 | | 2 | | $ 3,000.00 | $ 6,000.00 |
| Intendente | 2 | | 2 | | $ 500.00 | $ 5,500.00 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140015000000 INSTITUTO DURANGUENSE DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA Y DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Comisionado Presidente | 1 | | 1 | | $ 84,763.34 | $ 84,763.34 |
| Comisionado Propietario | 2 | | 2 | | $ 78,338.17 | $ 78,338.17 |
| Secretario | 2 | | 2 | | $ 34,050.52 | $ 40,344.16 |
| Coordinador A | 4 | | 4 | | $ 22,485.26 | $ 31,770.99 |
| Coordinador B | 9 | | 9 | | $ 21,414.55 | $ 30,258.11 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 22,485.26 | $ 31,770.99 |
| Proyectista / Jefe de Área | 8 | | 8 | | $ 14,652.24 | $ 20,703.17 |
| Asesor de Seguimiento | 2 | | 2 | | $ 10,751.77 | $ 16,282.28 |
| Auxiliar A | 13 | | 13 | | $ 8,187.65 | $ 11,861.39 |
| Auxiliar B | 3 | | 3 | | $ 8,169.11 | $ 11,296.66 |
| Asistente | 1 | | 1 | | $ 9,870.65 | $ 9,953.84 |
| Chofer / Mensajero | 1 | | 1 | | $ 8,495.87 | $ 9,080.40 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140015000000 INSTITUTO DURANGUENSE DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA Y DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Comisionado Presidente | 1 | | 1 | | $ 49,188.00 | $ 49,188.00 |
| Comisionado Propietario | 2 | | 2 | | $ 39,688.08 | $ 39,688.08 |
| Secretario | 2 | | 2 | | $ 18,076.10 | $ 22,953.77 |
| Coordinador A | 4 | | 4 | | $ 11,976.84 | $ 18,136.43 |
| Coordinador B | 9 | | 9 | | $ 11,566.41 | $ 17,564.79 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 11,976.84 | $ 18,136.43 |
| Proyectista / Jefe de Área | 8 | | 8 | | $ 9,248.38 | $ 14,005.26 |
| Asesor de Seguimiento | 2 | | 2 | | $ 8,394.82 | $ 12,712.67 |
| Auxiliar A | 13 | | 13 | | $ 5,439.89 | $ 8,566.56 |
| Auxiliar B | 3 | | 3 | | $ 5,180.85 | $ 8,158.63 |
| Asistente | 1 | | 1 | | $ 6,748.45 | $ 7,397.48 |
| Chofer / Mensajero | 1 | | 1 | | $ 6,414.09 | $ 7,451.99 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140020000000 TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrados | 3 | | 3 | | $ 110,886.72 | $ 113,286.00 |
| Secretario General de Acuerdos | 1 | | 1 | | $ 56,410.96 | $ 56,410.96 |
| Secretario Administrativo | 1 | | 1 | | $ 48,513.29 | $ 48,513.29 |
| Titular del Órgano Interno de Control | 1 | | 1 | | $ 44,278.85 | $ 44,278.85 |
| Secretaria de Estudio y Cuenta | 6 | | 6 | | $ 24,175.76 | $ 24,470.25 |
| Secretara Técnica de Secretaria General y de Acuerdos | 1 | | 1 | | $ 21,680.57 | $ 21,680.57 |
| Auxiliar de Secretaria de Estudio y Cuenta | 3 | | 3 | | $ 21,680.57 | $ 21,680.57 |
| Titular de la Unidad de Transparencia | 1 | | 1 | | $ 16,057.16 | $ 16,057.16 |
| Titular de la Coordinación de Archivos y Gestión Documental | 1 | | 1 | | $ 18,805.34 | $ 18,805.34 |
| Jefe de Contabilidad | 1 | | 1 | | $ 16,907.73 | $ 16,907.73 |
| Titular del Centro de Documentación y Estadística Jurisdiccional | 1 | | 1 | | $ 16,481.51 | $ 16,481.51 |
| Titular de Comunicación Social | 1 | | 1 | | $ 15,846.81 | $ 15,846.81 |
| Titular de la Oficina de Actuarios | 1 | | 1 | | $ 15,359.79 | $ 15,359.79 |
| Oficial de Partes | 1 | | 1 | | $ 19,100.00 | $ 19,100.00 |
| Coordinador de Sistemas | 1 | | 1 | | $ 18,366.37 | $ 18,366.37 |
| Auxiliar de Contabilidad | 1 | | 1 | | $ 13,351.23 | $ 13,351.23 |
| Auxiliar de Nominas | 1 | | 1 | | $ 13,206.67 | $ 13,206.67 |
| Auxiliar de Administración | 1 | | 1 | | $ 11,901.93 | $ 11,901.93 |
| Recepcionista | 2 | | 2 | | $ 11,475.76 | $ 11,543.51 |
| Auxiliar Administrativo | 3 | | 3 | | $ 7,326.24 | $ 10,119.06 |
| Auxiliar Presidencia | 3 | | 3 | | $ 7,434.28 | $ 13,819.24 |
| Secretaria de Magistrado | 3 | | 3 | | $ 12,169.38 | $ 12,420.93 |
| Secretario de Secretaria General de Acuerdos | 1 | | 1 | | $ 12,239.25 | $ 12,239.25 |
| Velador | 1 | | 1 | | $ 7,564.57 | $ 7,564.57 |
| Intendente | 1 | | 1 | | $ 7,164.99 | $ 7,164.99 |
| Secretaria de Estudio y Cuenta (Pes) | 3 | | 3 | | $ 24,175.76 | $ 24,175.76 |
| Secretaria Técnica (Pes) | 1 | | 1 | | $ 21,680.57 | $ 21,680.57 |
| Actuario (Pes) | 1 | | 1 | | $ 9,797.13 | $ 9,797.13 |
| Secretaria de Estudio y Cuenta | 3 | | | 3 | $ 24,175.76 | $ 24,175.76 |
| Oficial de Partes | 1 | | | 1 | $ 11,917.72 | $ 11,917.72 |
| Actuario | 1 | | | 1 | $ 9,797.13 | $ 9,797.13 |
| Auxiliar de Secretaria General de Acuerdos | 2 | | | 2 | $ 11,712.61 | $ 11,712.61 |
| Auxiliar de Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 13,351.23 | $ 13,351.23 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | | 1 | $ 9,989.89 | $ 9,989.89 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140020000000 TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrados | 3 | | 3 | | $ 92,212.00 | $ 145,208.08 |
| Secretario General de Acuerdos | 1 | | 1 | | $ 76,683.78 | $ 76,683.78 |
| Secretario Administrativo | 1 | | 1 | | $ 79,494.47 | $ 79,494.47 |
| Titular del Órgano Interno de Control | 1 | | 1 | | $ 32,503.94 | $ 32,503.94 |
| Secretaria de Estudio y Cuenta | 6 | | 6 | | $ 47,653.92 | $ 48,953.97 |
| Secretaria Técnica De Secretaria General y de Acuerdos | 1 | | 1 | | $ 39,812.90 | $ 39,812.90 |
| Auxiliar de Secretaria de Estudio y Cuenta | 3 | | 3 | | $ 39,812.90 | $ 39,812.90 |
| Titular de la Unidad de Transparencia | 1 | | 1 | | $ 35,367.98 | $ 35,367.98 |
| Titular de la Coordinación de Archivos y Gestión Documental | 1 | | 1 | | $ 30,615.70 | $ 30,615.70 |
| Jefe de Contabilidad | 1 | | 1 | | $ 31,979.77 | $ 31,979.77 |
| Titular del Centro de Documentación y Estadística Jurisdiccional | 1 | | 1 | | $ 36,544.83 | $ 36,544.83 |
| Titular de Comunicación Social | 1 | | 1 | | $ 33,742.92 | $ 33,742.92 |
| Titular de la Oficina de Actuarios | 1 | | 1 | | $ 32,289.39 | $ 32,289.39 |
| Oficial de Partes | 1 | | 1 | | $ 38,383.46 | $ 38,383.46 |
| Coordinador de Sistemas | 1 | | 1 | | $ 33,124.74 | $ 33,124.74 |
| Auxiliar de Contabilidad | 1 | | 1 | | $ 27,656.03 | $ 27,656.03 |
| Auxiliar de Nominas | 1 | | 1 | | $ 22,709.82 | $ 22,709.82 |
| Auxiliar de Administración | 1 | | 1 | | $ 17,181.94 | $ 17,181.94 |
| Recepcionista | 2 | | 2 | | $ 10,259.77 | $ 10,558.84 |
| Auxiliar Administrativo | 3 | | 3 | | $ 10,324.20 | $ 18,524.65 |
| Auxiliar Presidencia | 3 | | 3 | | $ 14,053.84 | $ 16,982.84 |
| Secretaria de Magistrado | 3 | | 3 | | $ 16,719.51 | $ 17,830.02 |
| Secretario de Secretaria General de Acuerdos | 1 | | 1 | | $ 17,027.98 | $ 17,027.98 |
| Velador | 1 | | 1 | | $ 12,577.00 | $ 12,577.00 |
| Intendente | 1 | | 1 | | $ 9,167.42 | $ 9,167.42 |
| Secretaria de Estudio y Cuenta (Pes) | 3 | | 3 | | $ 47,653.92 | $ 47,653.92 |
| Secretaria Técnica (Pes) | 1 | | 1 | | $ 39,812.90 | $ 39,812.90 |
| Actuario (Pes) | 1 | | 1 | | $ 23,800.14 | $ 23,800.14 |
| Secretaria de Estudio y Cuenta | 3 | | | 3 | $ 47,653.92 | $ 47,653.92 |
| Oficial de Partes | 1 | | | 1 | $ 23,783.04 | $ 23,783.04 |
| Actuario | 1 | | | 1 | $ 23,800.14 | $ 23,800.14 |
| Auxiliar de Secretaria General de Acuerdos | 2 | | | 2 | $ 14,636.40 | $ 14,636.40 |
| Auxiliar de Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 27,656.03 | $ 27,656.03 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | | 1 | $ 9,753.95 | $ 27,656.03 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140025000000 INSTITUTO DE EVALUACION DE POLITICAS PUBLICAS DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Consejero - Director A | 3 | | 3 | | $ 107,642.38 | $ 107,642.38 |
| Director Jurídico - Director B | 1 | | 1 | | $ 27,053.06 | $ 28,405.71 |
| Coordinador A | 5 | | 5 | | $ 30,124.32 | $ 31,630.54 |
| Coordinador B | 4 | | 4 | | $ 15,800.37 | $ 16,590.39 |
| Órgano Interno de Control | 1 | | 1 | | $ 28,250.57 | $ 29,663.10 |
| Evaluador A | 6 | | 6 | | $ 15,800.37 | $ 16,590.39 |
| Evaluador B | 6 | | 6 | | $ 11,428.77 | $ 12,000.21 |
| Informático | 1 | | 1 | | $ 15,800.37 | $ 16,590.39 |
| Auditor | 1 | | 1 | | $ 12,222.32 | $ 12,833.44 |
| Auxiliar Contable A | 1 | | 1 | | $ 19,193.06 | $ 20,152.71 |
| Auxiliar Contable B | 1 | | 1 | | $ 14,116.91 | $ 14,822.76 |
| Auxiliar Administrativo A | 1 | | 1 | | $ 12,222.32 | $ 12,833.44 |
| Auxiliar Administrativo B | 2 | | 2 | | $ 11,640.42 | $ 12,222.44 |
| Auxiliar Jurídico | 1 | | 1 | | $ 12,222.32 | $ 12,833.44 |
| Asistente de Servicios Generales | 1 | | 1 | | $ 9,702.94 | $ 10,188.09 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140025000000 INSTITUTO DE EVALUACION DE POLITICAS PUBLICAS DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Consejero - Director A | 3 | | 3 | | $ 19,435.43 | $ 34,606.32 |
| Director Jurídico - Director B | 1 | | 1 | | $ 4,884.58 | $ 11,339.60 |
| Coordinador A | 5 | | 5 | | $ 5,439.11 | $ 12,263.82 |
| Coordinador B | 4 | | 4 | | $ 2,852.84 | $ 8,671.76 |
| Órgano Interno de Control | 1 | | 1 | | $ 5,100.80 | $ 11,785.13 |
| Evaluador A | 6 | | 6 | | $ 2,852.84 | $ 8,731.70 |
| Evaluador B | 6 | | 6 | | $ 2,063.53 | $ 7,684.86 |
| Informático | 1 | | 1 | | $ 2,852.84 | $ 8,802.44 |
| Auditor | 1 | | 1 | | $ 2,206.81 | $ 7,943.48 |
| Auxiliar Contable A | 1 | | 1 | | $ 3,465.41 | $ 9,446.09 |
| Auxiliar Contable B | 1 | | 1 | | $ 2,548.89 | $ 8,387.29 |
| Auxiliar Administrativo A | 1 | | 1 | | $ 2,206.81 | $ 7,943.48 |
| Auxiliar Administrativo B | 2 | | 2 | | $ 2,101.74 | $ 7,712.66 |
| Auxiliar Jurídico | 1 | | 1 | | $ 2,206.81 | $ 7,943.48 |
| Asistente de Servicios Generales | 1 | | 1 | | $ 1,751.92 | $ 7,469.27 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140030000000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrados | 3 | | 3 | | $ 69,932.17 | $ 103,824.61 |
| Secretaria Administrativa | 1 | | 1 | | $ 45,304.32 | $ 45,304.32 |
| Secretario de la Junta de Gobierno y Administración | 1 | | 1 | | $ 45,304.32 | $ 45,304.32 |
| Visitador Jurisdiccional y Administrativo | 1 | | 1 | | $ 42,327.97 | $ 42,327.97 |
| Coordinador de Defensoría Pública y Mediación | 1 | | 1 | | $ 45,304.32 | $ 45,304.32 |
| Secretario de Acuerdos de Sala Superior | 1 | | 1 | | $ 42,455.66 | $ 42,455.66 |
| Secretario de Acuerdos | 2 | | 2 | | $ 28,879.61 | $ 36,536.15 |
| Secretario de Acuerdos de Responsabilidades Administrativas | 3 | | 3 | | $ 28,098.33 | $ 28,098.33 |
| Secretario Proyectista | 9 | | 9 | | $ 24,899.79 | $ 27,392.54 |
| Analista Jurídico | 1 | | 1 | | $ 25,592.22 | $ 25,592.22 |
| Jefe de Unidad de Transparencia | 1 | | 1 | | $ 24,899.79 | $ 24,899.79 |
| Jefe de Informática | 1 | | 1 | | $ 25,593.05 | $ 25,593.05 |
| Jefe de Presupuesto y Contabilidad | 1 | | 1 | | $ 25,593.05 | $ 25,593.05 |
| Jefe de Archivo | 1 | | 1 | | $ 25,592.22 | $ 25,592.22 |
| Defensor Público | 1 | | 1 | | $ 24,899.79 | $ 24,899.79 |
| Auxiliar Administrativo y Coordinador de Auditorías | 1 | | 1 | | $ 18,046.28 | $ 18,046.28 |
| Actuario | 3 | | 3 | | $ 13,584.88 | $ 14,541.45 |
| Oficial de Partes | 2 | | 2 | | $ 12,125.39 | $ 12,462.98 |
| Auxiliar Jurídico y Autoridad Investigadora | 1 | | 1 | | $ 10,181.04 | $ 10,181.04 |
| Oficial Escribiente y Auxiliar Jurídico | 7 | | 7 | | $ 9,905.12 | $ 10,512.13 |
| Oficial Escribiente | 4 | | 4 | | $ 7,938.09 | $ 8,159.37 |
| Vigilante | 1 | | 1 | | $ 13,165.89 | $ 13,165.89 |
| Intendente | 1 | | 1 | | $ 8,020.11 | $ 8,020.11 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140030000000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrados | 3 | | 3 | | $ 59,484.52 | $ 74,522.71 |
| Secretaria Administrativa | 1 | | 1 | | $ 26,474.64 | $ 27,339.74 |
| Secretario de la Junta de Gobierno y Administración | 1 | | 1 | | $ 26,474.64 | $ 27,339.74 |
| Visitador Jurisdiccional y Administrativo | 1 | | 1 | | $ 26,474.64 | $ 27,339.74 |
| Coordinador de Defensoría Pública y Mediación | 1 | | 1 | | $ 17,024.19 | $ 27,337.74 |
| Secretario de Acuerdos de Sala Superior | 1 | | 1 | | $ 26,187.06 | $ 27,034.67 |
| Secretario de Acuerdos | 2 | | 2 | | $ 19,783.48 | $ 21,268.62 |
| Secretario de Acuerdos de Responsabilidades Administrativas | 3 | | 3 | | $ 19,783.48 | $ 20,402.24 |
| Secretario Proyectista | 9 | | 9 | | $ 15,475.49 | $ 15,994.54 |
| Analista Jurídico | 1 | | 1 | | $ 15,475.49 | $ 15,994.54 |
| Jefe de Unidad de Transparencia | 1 | | 1 | | $ 15,475.49 | $ 15,994.54 |
| Jefe de Informática | 1 | | 1 | | $ 15,475.69 | $ 15,994.75 |
| Jefe de Presupuesto y Contabilidad | 1 | | 1 | | $ 15,475.69 | $ 15,994.75 |
| Jefe de Archivo | 1 | | 1 | | $ 15,475.49 | $ 15,994.54 |
| Defensor Público | 1 | | 1 | | $ 15,475.49 | $ 15,994.54 |
| Auxiliar Administrativo y Coordinador de Auditorías | 1 | | 1 | | $ 13,279.59 | $ 13,682.60 |
| Actuario | 3 | | 3 | | $ 9,327.27 | $ 9,621.96 |
| Oficial de Partes | 2 | | 2 | | $ 7,474.18 | $ 7,728.66 |
| Auxiliar Jurídico y Autoridad Investigadora | 1 | | 1 | | $ 7,561.23 | $ 7,791.54 |
| Oficial Escribiente y Auxiliar Jurídico | 7 | | 7 | | $ 6,224.66 | $ 6,434.95 |
| Oficial Escribiente | 4 | | 4 | | $ 5,178.64 | $ 5,350.58 |
| Vigilante | 1 | | 1 | | $ 4,167.74 | $ 4,375.92 |
| Intendente | 1 | | 1 | | $ 3,590.01 | $ 3,733.66 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140035000000 FISCALIA ESPECIALIZADA EN COMBATE A LA CORRUPCION DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Fiscal Especializado | 1 | | 1 | | $ 68,000.00 | $ 82,516.00 |
| Vicefiscales | 2 | | 2 | | $ 33,000.00 | $ 64,759.00 |
| Director / Coordinador General | 2 | | 2 | | $ 24,000.00 | $ 53,270.00 |
| Director / Coordinador de Área | 14 | | 14 | | $ 16,500.00 | $ 40,736.00 |
| Jefe de Departamento | 3 | | 3 | | $ 8,000.00 | $ 22,979.00 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 25,000.00 | $ 31,335.00 |
| Agente del Ministerio público "A" | 8 | | 8 | | $ 21,000.00 | $ 28,202.00 |
| Agente del Ministerio público "B" | 4 | | 4 | | $ 19,000.00 | $ 25,068.00 |
| Oficial Ministerial | 13 | | 13 | | $ 7,000.00 | $ 14,623.00 |
| Agente de Policía Investigador "A" | 5 | | 5 | | $ 12,000.00 | $ 19,323.00 |
| Agente de Policía Investigador "B" | 5 | | 5 | | $ 10,000.00 | $ 17,234.00 |
| Agente de Policía Investigador "C" | 6 | | 6 | | $ 9,000.00 | $ 16,190.00 |
| Peritos | 6 | | 6 | | $ 17,000.00 | $ 25,068.00 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 17,000.00 | $ 29,246.00 |
| Secretaria Particular | 1 | | 1 | | $ 7,500.00 | $ 14,101.00 |
| Analista de Información | 4 | | 4 | | $ 7,500.00 | $ 14,101.00 |
| Auxiliar Administrativo | 12 | | 12 | | $ 3,000.00 | $ 11,490.00 |
| Notificador | 1 | | 1 | | $ 4,000.00 | $ 8,878.00 |
| Intendente | 2 | | 2 | | $ 3,000.00 | $ 7,312.00 |

Anexo 1 de 2

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140035000000 FISCALIA ESPECIALIZADA EN COMBATE A LA CORRUPCION DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Fiscal Especializado | 1 | | 1 | | $ 65,000.00 | $ 104,450.00 |
| Vicefiscales | 2 | | 2 | | $ 42,000.00 | $ 76,249.00 |
| Director / Coordinador General | 2 | | 2 | | $ 34,000.00 | $ 67,893.00 |
| Director / Coordinador de Área | 14 | | 14 | | $ 20,500.00 | $ 51,181.00 |
| Jefe de Departamento | 3 | | 3 | | $ 11,000.00 | $ 28,202.00 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 33,000.00 | $ 41,780.00 |
| Agente del Ministerio público "A" | 8 | | 8 | | $ 22,000.00 | $ 29,246.00 |
| Agente del Ministerio público "B" | 4 | | 4 | | $ 20,000.00 | $ 28,202.00 |
| Oficial Ministerial | 13 | | 13 | | $ 10,000.00 | $ 16,712.00 |
| Agente de Policía Investigador "A" | 5 | | 5 | | $ 19,000.00 | $ 26,113.00 |
| Agente de Policía Investigador "B" | 5 | | 5 | | $ 16,000.00 | $ 21,935.00 |
| Agente de Policía Investigador "C" | 6 | | 6 | | $ 12,000.00 | $ 17,234.00 |
| Peritos | 6 | | 6 | | $ 22,000.00 | $ 28,202.00 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 22,000.00 | $ 30,291.00 |
| Secretaria Particular | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 12,012.00 |
| Analista de Información | 4 | | 4 | | $ 10,000.00 | $ 16,190.00 |
| Auxiliar Administrativo | 12 | | 12 | | $ 3,000.00 | $ 12,012.00 |
| Notificador | 1 | | 1 | | $ 6,000.00 | $ 11,490.00 |
| Intendente | 2 | | 2 | | $ 3,000.00 | $ 8,356.00 |

Observaciones: Se prevé un aumento del 4.45% por inflación estimada por el Banco de México al mes de septiembre de 2023. Así mismo señalar que esta Fiscalía Especializada esta en proceso de consolidación, ya que al mes de octubre de 2023, se cuenta solo con 72 servidores de los 91 que se tienen contemplados para integrar en su totalidad las unidades administrativas de la estructura contemplada en la Ley Orgánica de la Fiscalía Especializada en combate a la Corrupción del Estado de Durango y el Reglamento Interior.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

Anexo 2 de 2

# Tabuladores Salariales Organismos Públicos Descentralizados

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210202000002 SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Secretario Ejecutivo | 1 | 1 | | | $ 88,927.05 | $ 88,927.05 |
| Director | 3 | 3 | | | $ 54,798.64 | $ 54,798.64 |
| Coordinador Ejecutivo | 2 | 2 | | | $ 41,733.87 | $ 42,985.88 |
| Coordinador | 5 | 5 | | | $ 22,372.95 | $ 38,209.67 |
| Contralor Interno | 1 | 1 | | | $ 22,372.95 | $ 38,209.67 |
| Auxiliar Contable | 3 | 3 | | | $ 12,739.34 | $ 12,739.34 |
| Auxiliar Administrativo | 16 | 16 | | | $ 12,739.34 | $ 19,152.59 |
| Velador | 2 | 2 | | | $ 9,661.07 | $ 9,661.07 |
| Intendente | 1 | 1 | | | $ 9,661.07 | $ 9,661.07 |
| Vigilante | 1 | 1 | | | $ 9,661.07 | $ 9,661.07 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210202000002 SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Secretario Ejecutivo | 1 | 1 | | | $ 49,433.87 | $ 49,433.87 |
| Director | 3 | 3 | | | $ 17,727.69 | $ 33,635.71 |
| Coordinador Ejecutivo | 2 | 2 | | | $ 22,088.38 | $ 22,751.04 |
| Coordinador | 5 | 5 | | | $ 10,177.94 | $ 22,953.63 |
| Contralor Interno | 1 | 1 | | | $ 10,177.94 | $ 22,953.63 |
| Auxiliar Contable | 3 | 3 | | | $ 4,740.77 | $ 4,740.77 |
| Auxiliar Administrativo | 16 | 16 | | | $ 4,122.42 | $ 7,124.32 |
| Velador | 2 | 2 | | | $ 3,579.53 | $ 3,579.53 |
| Intendente | 1 | 1 | | | $ 3,579.53 | $ 3,579.53 |
| Vigilante | 1 | 1 | | | $ 3,579.53 | $ 3,579.53 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210202000005 COMISION EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCION A VICTIMAS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Comisionado | 1 | | 1 | | $ 48,874.00 | $ 48,874.00 |
| Director Área | 3 | | 3 | | $ 27,251.00 | $ 27,251.00 |
| Jefe de Departamento Administrat | 1 | | 1 | | $ 27,251.00 | $ 27,251.00 |
| Titular de Transparencia | 1 | | 1 | | $ 13,850.00 | $ 13,850.00 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 15,390.00 | $ 15,390.00 |
| Asesor Jurídico | 19 | | 19 | | $ 17,104.00 | $ 17,104.00 |
| Analista Jurídico | 2 | | 2 | | $ 15,900.00 | $ 15,900.00 |
| Analista Administrativo | 1 | | 1 | | $ 10,830.00 | $ 10,830.00 |
| Analista Contable | 1 | | 1 | | $ 10,830.00 | $ 10,830.00 |
| Psicólogo | 4 | | 4 | | $ 10,529.00 | $ 10,529.00 |
| Trabajador Social | 1 | | 1 | | $ 10,529.00 | $ 10,529.00 |
| Auxiliar Jurídico | 2 | | 2 | | $ 15,570.00 | $ 15,570.00 |
| Auxiliar Administrativo | 2 | | 2 | | $ 7,194.00 | $ 7,194.00 |
| Intendente | 1 | | 1 | | $ 5,300.00 | $ 5,300.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210202000005 COMISION EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCION A VICTIMAS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Comisionado | 1 | | 1 | | $ 19,461.36 | $ 19,461.36 |
| Director Área | 3 | | 3 | | $ 10,891.06 | $ 10,891.06 |
| Jefe de Departamento Administrat | 1 | | 1 | | $ 10,891.06 | $ 10,891.06 |
| Titular de Transparencia | 1 | | 1 | | $ 5,557.11 | $ 5,557.11 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 6,170.27 | $ 6,170.27 |
| Asesor Jurídico | 19 | | 19 | | $ 7,784.54 | $ 7,784.54 |
| Analista Jurídico | 2 | | 2 | | $ 6,353.16 | $ 6,353.16 |
| Analista Administrativo | 1 | | 1 | | $ 4,355.07 | $ 4,355.07 |
| Analista Contable | 1 | | 1 | | $ 4,355.07 | $ 4,355.07 |
| Psicólogo | 4 | | 4 | | $ 4,235.66 | $ 4,235.66 |
| Trabajador Social | 1 | | 1 | | $ 4,235.66 | $ 4,235.66 |
| Auxiliar Jurídico | 2 | | 2 | | $ 4,453.70 | $ 4,453.70 |
| Auxiliar Administrativo | 2 | | 2 | | $ 2,907.85 | $ 2,907.85 |
| Intendente | 1 | | 1 | | $ 21,853.99 | $ 21,853.99 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210302000001 DIRECCION DE TRANSPORTE AEREO DEL GOBIERNO DEL ESTADO (DITRAGE)**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Jefe de Departamento | 1 | | 1 | | $ 24,138.00 | $ 29,000.00 |
| Capitán Piloto Aviador | 4 | | 4 | | $ 27,980.00 | $ 59,000.00 |
| Mecánico de Aviación | 2 | | 2 | | $ 20,900.00 | $ 20,900.00 |
| Ayudante de Mecánico | 2 | | 2 | | $ 11,097.00 | $ 11,097.00 |
| Analista | 1 | | 1 | | $ 11,308.00 | $ 11,308.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210302000001 DIRECCION DE TRANSPORTE AEREO DEL GOBIERNO DEL ESTADO (DITRAGE)**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Jefe de Departamento | 1 | | 1 | | $ 5,840.00 | $ 6,200.00 |
| Capitán Piloto Aviador | 4 | | 4 | | $ 34,444.00 | $ 50,034.10 |
| Mecánico de Aviación | 2 | | 2 | | $ 9,466.00 | $ 13,623.00 |
| Ayudante de Mecánico | 2 | | 2 | | $ 591.00 | $ 7,709.80 |
| Analista | 1 | | 1 | | $ 407.62 | $ 407.62 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210402000001 COMISION DE AGUAS DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 60,241.61 | $ 65,670.54 |
| Subdirector "A" | 2 | | 2 | | $ 22,372.63 | $ 40,475.91 |
| Subdirector "B" | 2 | | 2 | | $ 22,372.63 | $ 29,355.00 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 23,732.31 | $ 34,502.94 |
| Asesor | 1 | | 1 | | $ 16,683.43 | $ 20,158.13 |
| Encargo CAED Laguna | 1 | | 1 | | $ 16,683.43 | $ 28,840.00 |
| Secretario Particular | 1 | | 1 | | $ 12,766.58 | $ 15,367.60 |
| Jefe de Departamento "A" | 8 | | 8 | | $ 15,289.32 | $ 21,937.97 |
| Jefe de Departamento "B" | 10 | | 10 | | $ 7,416.00 | $ 16,583.00 |
| Encargado de departamento "A" | 1 | 1 | | | $ 7,416.00 | $ 16,583.00 |
| Encargado de departamento "B" | 4 | 4 | | | $ 7,416.00 | $ 15,553.00 |
| Auxiliar Técnico "A" | 2 | 2 | | | $ 7,354.20 | $ 12,463.00 |
| Auxiliar Técnico "B" | 7 | 4 | 3 | | $ 6,599.39 | $ 15,851.70 |
| Auxiliar Técnico "C" | 4 | 4 | | | $ 6,599.39 | $ 8,415.10 |
| Supervisor "A" | 4 | 2 | 2 | | $ 7,849.12 | $ 12,397.47 |
| Supervisor "B" | 7 | 1 | 6 | | $ 7,849.12 | $ 12,397.47 |
| Promotor de atención social | 3 | | 3 | | $ 8,977.07 | $ 11,463.90 |
| Topógrafo | 2 | | 2 | | $ 7,849.12 | $ 10,955.47 |
| Auxiliar Operativo "A" | 1 | 1 | | | $ 6,599.40 | $ 8,343.00 |
| Auxiliar Operativo "B" | 9 | 7 | 2 | | $ 6,599.40 | $ 8,343.00 |
| Proyectista | 1 | | 1 | | $ 5,092.32 | $ 10,955.47 |
| Auxiliar Administrativo "A" | 12 | 2 | 10 | | $ 7,313.00 | $ 11,845.00 |
| Auxiliar Administrativo "B" | 9 | 6 | 3 | | $ 5,343.59 | $ 8,755.00 |
| Auxiliar Contable | 3 | | 3 | | $ 5,343.59 | $ 13,802.00 |
| Auxiliar | 4 | 3 | 1 | | $ 5,092.32 | $ 9,373.00 |
| Operador de Maquinaria Pesada | 1 | 1 | | | $ 15,450.00 | $ 24,193.67 |
| Secretaria "A" | 8 | 8 | | | $ 5,092.32 | $ 12,961.52 |
| Secretaria "B" | 3 | 2 | 1 | | $ 5,092.32 | $ 9,434.80 |
| Capturista | 1 | 1 | | | $ 5,082.62 | $ 11,046.38 |
| Órgano de Control (Contralor) | 1 | | 1 | | $ 10,300.00 | $ 15,355.24 |
| Órgano de Control (Subcontralor) | 1 | | 1 | | $ 10,300.00 | $ 15,355.24 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210402000001 COMISION DE AGUAS DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 28,951.42 | $ 30,772.28 |
| Subdirector "A" | 2 | | 2 | | $ 8,085.44 | $ 21,555.83 |
| Subdirector "B" | 2 | | 2 | | $ 8,085.44 | $ 21,555.83 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 21,104.00 | $ 22,031.00 |
| Asesor | 1 | | 1 | | $ 3,158.67 | $ 8,405.95 |
| Encargado de CAED Laguna | 1 | | 1 | | $ 4,145.75 | $ 5,047.00 |
| Secretario Particular | 1 | | 1 | | $ 9,468.69 | $ 9,658.06 |
| Jefe de Departamento "A" | 8 | | 8 | | $ 3,158.67 | $ 9,023.95 |
| Jefe de Departamento "B" | 10 | | 10 | | $ 2,446.93 | $ 8,573.93 |
| Encargado de Departamento "A" | 1 | 1 | | | $ 4,238.66 | $ 19,210.91 |
| Encargado de Departamento "B" | 4 | 4 | | | $ 4,238.66 | $ 12,401.20 |
| Auxiliar Técnico "A" | 2 | 2 | | | $ 1,974.67 | $ 11,381.50 |
| Auxiliar Técnico "B" | 7 | 4 | 3 | | $ 1,974.67 | $ 7,094.64 |
| Auxiliar Técnico "C" | 4 | 4 | | | $ 1,974.67 | $ 6,156.31 |
| Supervisor "A" | 4 | 2 | 2 | | $ 1,275.20 | $ 9,522.35 |
| Supervisor "B" | 7 | 1 | 6 | | $ 1,275.20 | $ 3,832.63 |
| Promotor de atención social | 3 | | 3 | | $ 1,720.60 | $ 2,183.60 |
| Topógrafo | 2 | | 2 | | $ 1,720.60 | $ 2,183.60 |
| Auxiliar Operativo "A" | 1 | 1 | | | $ 1,275.20 | $ 10,474.53 |
| Auxiliar Operativo "B" | 9 | 7 | 2 | | $ 1,275.20 | $ 5,665.00 |
| Proyectista | 1 | | 1 | | $ 1,955.71 | $ 2,183.60 |
| Auxiliar Administrativo "A" | 12 | 2 | 10 | | $ 1,275.20 | $ 4,518.61 |
| Auxiliar Administrativo "B" | 9 | 6 | 3 | | $ 1,275.20 | $ 7,507.67 |
| Auxiliar Contable | 3 | | 3 | | $ 1,934.68 | $ 2,658.02 |
| Auxiliar | 4 | 3 | 1 | | $ 2,924.94 | $ 6,303.60 |
| Operador de Maquinaria Pesada | 1 | 1 | | | $ 7,996.95 | $ 8,156.89 |
| Secretaria "A" | 8 | 8 | | | $ 1,048.57 | $ 11,428.78 |
| Secretaria "B" | 3 | 2 | 1 | | $ 1,048.57 | $ 4,623.67 |
| Capturista | 1 | 1 | | | $ 6,836.53 | $ 7,471.62 |
| Órgano de Control (Contralor) | 1 | | 1 | | $ 1,898.75 | $ 3,210.00 |
| Órgano de Control (Subcontralor) | 1 | | 1 | | $ 1,898.75 | $ 3,210.00 |

Observaciones: En el analítico de plazas 2023 se cuenta con un total de 113 plazas autorizadas, mismas que se consideran para el ejercicio 2024. No habrá reducción de plazas, las plazas acéfalas se contratarán para el próximo ejercicio, y para estar en condiciones optimas de personal y no entorpecer la operatividad en las diferentes áreas según el anteproyecto de obra 2024. Se agregan 2 plazas de Contralor y Subcontralor en apego a la solicitud de gestión de recursos para el OIC en el oficio No : OSC-5613/2023 emitido por la Secretaria de Contraloría para el 2024 , con lo anterior seria un total de 115 plazas .

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210402000002 INSTITUTO PARA LA INFRAESTRUCTURA FISICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director | 1 | | 1 | | $ 61,600.00 | $ 63,000.00 |
| Subdirector | 2 | | 2 | | $ 33,000.00 | $ 42,000.00 |
| Jefe de Departamento | 9 | | 9 | | $ 23,000.00 | $ 25,000.00 |
| Jefe de Área | 3 | | 3 | | $ 16,000.00 | $ 23,000.00 |
| Encargado | 2 | | 2 | | $ 13,000.00 | $ 18,600.00 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 20,500.00 | $ 20,500.00 |
| Proyectista | 6 | | 6 | | $ 8,000.00 | $ 15,000.00 |
| Analista | 8 | | 8 | | $ 8,000.00 | $ 15,000.00 |
| Supervisor | 20 | | 20 | | $ 12,000.00 | $ 16,000.00 |
| Auxiliar Administrativo | 21 | | 21 | | $ 6,500.00 | $ 12,000.00 |
| Secretaria | 6 | | 6 | | $ 6,500.00 | $ 8,500.00 |
| Archivista | 1 | | 1 | | $ 6,500.00 | $ 8,500.00 |
| Mecánico | 1 | | 1 | | $ 6,500.00 | $ 8,500.00 |
| Jardinero y chofer | 2 | | 2 | | $ 6,500.00 | $ 8,500.00 |
| Montaje | 2 | | 2 | | $ 6,500.00 | $ 8,500.00 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 6,500.00 | $ 8,500.00 |
| Mensajero | 1 | | 1 | | $ 6,500.00 | $ 8,500.00 |
| Intendencia y Veladores | 1 | | 1 | | $ 6,500.00 | $ 8,500.00 |

Anexo 1 de 2

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210402000002 INSTITUTO PARA LA INFRAESTRUCTURA FISICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director | 1 | | 1 | | $ 12,000.00 | $ 14,000.00 |
| Subdirector | 2 | | 2 | | $ 8,000.00 | $ 9,000.00 |
| Jefe de Departamento | 9 | | 9 | | $ 5,000.00 | $ 6,000.00 |
| Jefe de Área | 3 | | 3 | | $ 3,500.00 | $ 4,500.00 |
| Encargado | 2 | | 2 | | $ 2,500.00 | $ 4,000.00 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 4,000.00 | $ 5,000.00 |
| Proyectista | 6 | | 6 | | $ 1,600.00 | $ 5,500.00 |
| Analista | 8 | | 8 | | $ 2,000.00 | $ 5,000.00 |
| Supervisor | 20 | | 20 | | $ 1,500.00 | $ 6,000.00 |
| Auxiliar Administrativo | 21 | | 21 | | $ 1,500.00 | $ 7,500.00 |
| Secretaria | 6 | | 6 | | $ 1,500.00 | $ 3,500.00 |
| Archivista | 1 | | 1 | | $ 1,500.00 | $ 2,500.00 |
| Mecánico | 1 | | 1 | | $ 1,500.00 | $ 2,500.00 |
| Jardinero y chofer | 2 | | 2 | | $ 1,500.00 | $ 2,500.00 |
| Montaje | 2 | | 2 | | $ 1,500.00 | $ 2,500.00 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 1,500.00 | $ 2,500.00 |
| Mensajero | 1 | | 1 | | $ 1,500.00 | $ 2,500.00 |
| Intendencia y Veladores | 1 | | 1 | | $ 1,500.00 | $ 2,500.00 |

Observaciones: Los incrementos en el monto mínimo se realizaron conforme al aumento del salario mínimo de la Ley Federal del ejercicio, considerando un aumento del 12.5% aproximadamente para el 2024, y los montos maximos en el caso de que aumente el salario mínimo del 20%. Respecto al ejercicio 2023, los importes autorizados no estaba contemplado el aumento al salario del 20%, con lo cual el importe fue de $6,223.20, por lo que a partir de esta base se toma el porcentaje para el 2024. Los incrementos en los montos máximos se calcularon conforme el pago mensual y sus prestaciones de aguinaldo, prima vacaciones y compensaciones. El incremento de las plazas de jefe de área, respecto al 2022, es una plaza que ya se encuentra establecida en el Organigrama del Organismo, por lo que no es una plaza de nueva creación. El incremento de la plaza de secretaria, respecto al 2022, es una plaza que se se encuentra establecida como recepcionista del Organismo, por lo que no es una plaza de nueva creación.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

Anexo 2 de 2

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210502000001 CENTRO CULTURAL Y DE CONVENCIONES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 66,373.00 | $ 66,373.00 |
| Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 17,266.00 | $ 18,954.06 |
| Secretaria | 1 | | 1 | | $ 11,324.36 | $ 11,324.36 |
| Unidad de Transparencia | 1 | | 1 | | $ 11,324.36 | $ 11,324.36 |
| Auxiliar de Contabilidad | 1 | | 1 | | $ 8,839.01 | $ 8,839.04 |
| Auxiliar de Logística | 1 | | 1 | | $ 11,324.36 | $ 11,324.36 |
| Auxiliar de Contratación | 1 | | 1 | | $ 14,722.00 | $ 14,722.00 |
| Técnico de Mantenimiento | 5 | | 5 | | $ 8,839.04 | $ 8,839.04 |
| Técnico de Mantenimiento Ferrería | 1 | | 1 | | $ 2,113.32 | $ 2,113.32 |
| Jardineros | 8 | | 8 | | $ 8,839.04 | $ 8,839.04 |
| Guía de Recorridos Ferrería | 1 | | 1 | | $ 2,113.32 | $ 2,113.32 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210502000001 CENTRO CULTURAL Y DE CONVENCIONES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 13,459.19 | $ 13,459.19 |
| Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 3,843.51 | $ 3,843.51 |
| Secretaria | 1 | | 1 | | $ 2,295.79 | $ 2,295.79 |
| Unidad de Transparencia | 1 | | 1 | | $ 2,295.79 | $ 2,295.79 |
| Auxiliar de Contabilidad | 1 | | 1 | | $ 1,448.35 | $ 1,448.35 |
| Auxiliar de Logística | 1 | | 1 | | $ 2,295.79 | $ 2,295.79 |
| Auxiliar de Contratación | 1 | | 1 | | $ 1,832.96 | $ 1,832.96 |
| Técnico de Mantenimiento | 5 | | 5 | | $ 1,792.03 | $ 1,792.03 |
| Técnico de Mantenimiento Ferrería | 1 | | 1 | | $ 346.08 | $ 346.08 |
| Jardineros | 8 | | 8 | | $ 1,792.03 | $ 1,792.03 |
| Guía de Recorridos Ferrería | 1 | | 1 | | $ 776.83 | $ 776.83 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Jefe de los Servicios Coordinados de Salud | 1 | | 1 | | $ 55,640.00 | $ 52,779.00 |
| Secretario Particular de S. P. S. 33. | 1 | | 1 | | $ 26,834.00 | $ 25,959.00 |
| Subjefe de Servicios Estatales | 4 | | 4 | | $ 32,641.00 | $ 33,826.00 |
| Director de Hospital Estatal | 7 | | 7 | | $ 22,209.00 | $ 23,357.00 |
| Subdirector Estatal | 13 | | 13 | | $ 22,209.00 | $ 23,357.00 |
| Auditor Encargado | 1 | | 1 | | $ 14,709.00 | $ 14,372.00 |
| Jefe de Jurisdicción Sanitaria "A,B y C" | 5 | | 5 | | $ 14,709.00 | $ 15,875.00 |
| Jefe de Departamento Estatal | 30 | | 30 | | $ 15,079.00 | $ 16,245.00 |
| Coordinador Dict. de Servicios Especializados | 5 | | 5 | | $ 25,695.00 | $ 23,780.00 |
| Soporte Administrativo "C" | 1 | | 1 | | $ 26,996.00 | $ 29,331.00 |
| Soporte Administrativo "B" | 6 | | 6 | | $ 23,050.00 | $ 25,273.00 |
| Soporte Administrativo "A" | 30 | | 29 | | $ 20,698.00 | $ 40,113.82 |
| Jefe de Unidad de Atención Médica "A" | 5 | | 5 | | $ 48,588.00 | $ 53,685.00 |
| Jefe de Unidad de Atención Médica "B" | 2 | | 2 | | $ 50,242.00 | $ 55,497.00 |
| Jefe de Unidad de Atención Médica "C" | 2 | | 2 | | $ 50,795.00 | $ 56,148.00 |
| Subdirector Médico "C" en Hospital | 2 | | 2 | | $ 59,233.00 | $ 65,448.00 |
| Asistente de la Dirección del Hospital | 4 | | 4 | | $ 48,588.00 | $ 53,685.00 |
| Jefe de División | 1 | | 1 | | $ 59,233.00 | $ 65,448.00 |
| Jefe de Servicios | 13 | | 13 | | $ 54,277.00 | $ 59,972.00 |
| Jefe de Unidad en Hospital | 31 | | 31 | | $ 50,795.00 | $ 56,148.00 |
| Coord. Médico en Área Normativa "A" | 16 | | 16 | | $ 38,924.00 | $ 42,874.00 |
| Coord. Médico en Área Normativa "B" | 1 | | 1 | | $ 37,781.00 | $ 41,736.00 |
| Jefe de Laboratorio Clínico | 4 | | 4 | | $ 41,193.00 | $ 45,488.00 |
| Jefe de Enfermeras "A" | 14 | | 14 | | $ 40,819.00 | $ 44,693.00 |
| Jefe de Enfermeras "B" | 1 | | 1 | | $ 42,354.00 | $ 46,669.00 |
| Jefe de Enfermeras "C" | 2 | | 2 | | $ 44,046.00 | $ 48,189.00 |
| Jefe de Registros Hospitalarios | 3 | | 3 | | $ 20,247.00 | $ 22,083.00 |
| Jefe de Farmacia | 5 | | 5 | | $ 33,836.00 | $ 37,489.00 |
| Jefe de Dietética | 2 | | 2 | | $ 20,247.00 | $ 22,083.00 |
| Súper. de Acción Comunitaria de P.A.P.A. | 7 | | 7 | | $ 20,074.00 | $ 21,843.00 |
| Súper. Médico en Área Normativa | 13 | | 13 | | $ 43,544.00 | $ 48,092.00 |
| Subjefe de Enfermeras | 2 | | 2 | | $ 38,871.00 | $ 42,478.00 |
| Auxiliar de Verificación Sanitaria | 3 | | 3 | | $ 15,971.00 | $ 17,553.00 |
| Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "A" | 14 | | 14 | | $ 20,074.00 | $ 21,841.00 |
| Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "B" | 4 | | 4 | | $ 22,002.00 | $ 25,143.00 |
| Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "C" | 8 | | 8 | | $ 24,139.00 | $ 27,117.00 |
| Verif. o Dictaminador Sanitario "A" | 14 | | 14 | | $ 28,099.00 | $ 30,681.00 |
| Verif. o Dictaminador Sanitario "B" | 9 | | 9 | | $ 28,526.00 | $ 31,142.00 |
| Verif. o Dictaminador Sanitario "C" | 2 | | 2 | | $ 37,155.00 | $ 41,180.00 |
| Verif. o Dictaminador Especializado "A" | 24 | | 24 | | $ 37,455.00 | $ 41,359.00 |
| Verif. o Dictaminador Especializado "C" | 3 | | 3 | | $ 41,192.00 | $ 45,489.00 |
| Verif. o Dictaminador Especializado "D" | 3 | | 3 | | $ 41,963.00 | $ 46,371.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Supervisor Paramédico en Área Normativa | 1 | | 1 | | $ 23,482.00 | $ 25,944.00 |
| Coord. Paramédico en Área Normativa "A" | 6 | | 6 | | $ 24,444.00 | $ 27,232.00 |
| Médico Especialista "A" | 503 | 411 | | 92 | $ 9,000.00 | $ 63,102.30 |
| Médico General "A" | 710 | 510 | | 200 | $ 7,069.00 | $ 43,008.00 |
| Cirujano dentista "A" | 153 | 131 | | 22 | $ 6,165.30 | $ 40,822.00 |
| Médico General "B" | 32 | 32 | | | $ 41,447.00 | $ 45,724.00 |
| Médico General "C" | 38 | 38 | | | $ 45,833.00 | $ 50,552.00 |
| Médico Especialista "B" | 25 | 25 | | | $ 48,588.00 | $ 53,685.00 |
| Médico Especialista "C" | 17 | 17 | | | $ 53,493.00 | $ 59,081.00 |
| Cirujano Maxilo Facial | 5 | 2 | | 3 | $ 43,664.00 | $ 51,023.00 |
| Cirujano Dentista "B" | 6 | 6 | | | $ 39,404.00 | $ 42,104.00 |
| Cirujano Dentista "C" | 4 | 4 | | | $ 41,231.00 | $ 45,586.00 |
| Físico Médico | 3 | 3 | | | $ 53,493.00 | $ 59,081.00 |
| Químico "A" | 163 | 79 | | 84 | $ 7,578.66 | $ 37,489.00 |
| Biólogo "A" | 2 | 1 | | 1 | $ 10,045.27 | $ 37,489.00 |
| Técnico Laboratorista "A" | 137 | 116 | | 21 | $ 6,325.00 | $ 20,689.00 |
| Aux. de Laboratorio y/o Bioterio "A" | 1 | 1 | | | $ 15,971.00 | $ 17,553.00 |
| Técnico Radiólogo o en Radioterapia | 170 | 118 | | 52 | $ 6,165.30 | $ 21,062.00 |
| Técnico en Electrodiagnostico | 1 | 1 | | | $ 18,853.00 | $ 20,689.00 |
| Terapista | 5 | 4 | | 1 | $ 6,795.89 | $ 20,689.00 |
| Técnico en Optometría | 2 | 2 | | | $ 18,853.00 | $ 20,689.00 |
| Psicólogo Clínico | 125 | 68 | | 57 | $ 6,325.00 | $ 33,868.00 |
| Citotecnologo "A" | 13 | 13 | | | $ 18,853.00 | $ 20,689.00 |
| Espec. en Prod. Control e Invest. de Biol. y Reac. | 1 | 1 | | | $ 40,614.00 | $ 43,947.00 |
| Enfermera Jefe de Servicio | 127 | 127 | | | $ 37,962.00 | $ 41,967.00 |
| Coord. de Enseñanza de Enfermería | 5 | 5 | | | $ 37,781.00 | $ 41,736.00 |
| Enfermera Especialista "A" | 95 | 50 | | 45 | $ 24,910.00 | $ 29,014.00 |
| Enfermera General Titulada "A" | 1,142 | 666 | | 476 | $ 6,325.00 | $ 27,232.00 |
| Auxiliar de Enfermeria "A" | 518 | 362 | | 156 | $ 5,009.29 | $ 23,687.00 |
| Oficial y/o Prep. Despachador de Farmacia | 15 | 13 | | 2 | $ 17,598.00 | $ 20,689.00 |
| Trabajadora Social en Área Médica "A" | 105 | 59 | | 46 | $ 6,795.89 | $ 23,977.00 |
| Subjefe de Dietetica | 1 | 1 | | | $ 20,074.00 | $ 21,842.00 |
| Dietista | 18 | 16 | | 2 | $ 7,631.36 | $ 20,689.00 |
| Cocinero Jefe de Hospital | 3 | 3 | | | $ 16,040.00 | $ 17,551.00 |
| Cocinero en Hospital | 57 | 50 | | 7 | $ 4,000.00 | $ 16,448.00 |
| Aux. de Cocina en Hospital | 54 | 52 | | 2 | $ 5,009.29 | $ 16,281.00 |
| Nutricionista | 40 | 12 | | 28 | $ 6,325.00 | $ 30,747.00 |
| Técnico en Nutrición | 11 | 6 | | 5 | $ 6,325.00 | $ 21,842.00 |
| Ecónomo | 2 | 2 | | | $ 15,051.00 | $ 16,448.00 |
| Jefe de Brigada en Programas de Salud | 7 | 7 | | | $ 16,826.00 | $ 18,392.00 |
| Jefe de Sector en Programas de Salud | 6 | 6 | | | $ 18,000.00 | $ 19,567.00 |
| Jefe de Distrito en Programas de Salud | 2 | 2 | | | $ 18,511.00 | $ 20,132.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Jefe de Estadística y Archivo Clínico | 7 | 7 | | | $ 18,511.00 | $ 20,132.00 |
| Técnico en Estadística en Área Médica | 11 | 11 | | | $ 18,000.00 | $ 19,567.00 |
| Aux. de Estadística y Archivo Clínico | 8 | 8 | | | $ 15,051.00 | $ 16,448.00 |
| Auxiliar de Admisión | 3 | 3 | | | $ 15,051.00 | $ 16,448.00 |
| Ayudante de Autopsias | 3 | 3 | | | $ 15,971.00 | $ 17,553.00 |
| Auxiliar Técnico de Diagnostico y/o Tratamiento | 1 | 1 | | | $ 15,051.00 | $ 16,448.00 |
| Técnico en Trabajo Social en Área Médica "A" | 12 | 9 | | 3 | $ 6,325.00 | $ 20,689.00 |
| Técnico en Atención Primaria a la Salud | 18 | 18 | | | $ 20,169.00 | $ 21,977.00 |
| Técnico en Salud en Unidad Auxiliar | 1 | 1 | | | $ 18,000.00 | $ 19,567.00 |
| Supervisora de Trabajo Social en Área Médica "A" | 4 | 4 | | | $ 24,327.00 | $ 27,328.00 |
| Técnico en Programas de Salud | 101 | 26 | | 75 | $ 9,282.00 | $ 17,553.00 |
| Laboratorista "A" | 4 | 4 | | | $ 19,422.00 | $ 21,062.00 |
| Inhaloterapetuta | 17 | | | 17 | $ 17,598.00 | $ 17,598.00 |
| Químico Jefe de Secc. de Lab. de Análisis Clínicos "A" | 2 | 2 | | | $ 40,014.00 | $ 42,304.00 |
| Enfermera General Titulada "B" | 50 | 50 | | | $ 26,068.00 | $ 28,862.00 |
| Auxiliar de Enfermería "B" | 30 | 30 | | | $ 22,767.00 | $ 25,504.00 |
| Enfermera General Técnica | 1 | 1 | | | $ 24,234.00 | $ 27,232.00 |
| Supervisora de Trabajo Social en Área Médica "B" | 1 | 1 | | | $ 28,125.00 | $ 30,709.00 |
| Trabajadora Social en Área Médica "B" | 5 | 5 | | | $ 23,733.00 | $ 25,678.00 |
| Enfermera Especialista "B" | 2 | 2 | | | $ 29,108.00 | $ 31,960.00 |
| Químico "B" | 4 | 4 | | | $ 37,008.00 | $ 40,822.00 |
| Químico "C" | 1 | 1 | | | $ 39,404.00 | $ 42,104.00 |
| Químico Jefe de Secc. de Lab. de Análisis Clínicos "C" | 2 | 2 | | | $ 41,231.00 | $ 45,586.00 |
| Laboratorista "B" | 1 | 1 | | | $ 20,074.00 | $ 21,842.00 |
| Técnico Laboratorista "B" | 13 | 13 | | | $ 19,102.00 | $ 20,778.00 |
| Citotecnologo "B" | 3 | 3 | | | $ 19,102.00 | $ 20,778.00 |
| Microscopista Dx. Paludismo | 1 | 1 | | | $ 18,853.00 | $ 20,689.00 |
| Enfermera General Titulada "C" | 316 | 316 | | | $ 30,856.00 | $ 33,869.00 |
| Enfermera Especialista "C" | 173 | 173 | | | $ 33,518.00 | $ 36,867.00 |
| Terapista Profesional en Rehabilitación | 2 | 2 | | | $ 30,856.00 | $ 33,868.00 |
| Profesional en Trabajo Social en Área Médica "A" | 27 | 27 | | | $ 28,154.00 | $ 30,727.00 |
| Supervisora Profesional en Trabajo Social "C" | 17 | 17 | | | $ 30,270.00 | $ 33,079.00 |
| Partera Asistencial | 1 | 1 | | | $ 18,694.00 | $ 20,502.00 |
| Ingeniero Biomédico | 4 | 3 | | 1 | $ 8,826.96 | $ 37,756.00 |
| Veterinario "A" | 9 | 6 | | 3 | $ 7,578.66 | $ 37,489.00 |
| Promotor en Salud | 127 | 55 | | 72 | $ 5,500.00 | $ 20,689.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Afanadora | 95 | 95 | | | $ 15,005.00 | $ 16,281.00 |
| Camillero | 117 | 53 | | 64 | $ 4,674.00 | $ 16,281.00 |
| Veterinario "B" | 1 | 1 | | | $ 37,008.00 | $ 40,822.00 |
| Veterinario "C" | 1 | 1 | | | $ 39,404.00 | $ 42,104.00 |
| Lavandera en Hospital | 51 | 51 | | | $ 13,894.00 | $ 14,913.00 |
| Operador de Calderas en Hospital | 26 | 23 | | 3 | $ 6,165.30 | $ 14,913.00 |
| Técnico Operador de Calderas en Hospital | 9 | 9 | | | $ 15,971.00 | $ 17,553.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A8 | 47 | 47 | | | $ 17,394.00 | $ 18,599.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A7 | 103 | 103 | | | $ 16,881.00 | $ 17,424.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A6 | 170 | 170 | | | $ 16,628.00 | $ 17,240.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A5 | 128 | 128 | | | $ 16,108.00 | $ 16,791.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A4 | 201 | 201 | | | $ 15,391.00 | $ 15,984.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A3 | 178 | 178 | | | $ 14,996.00 | $ 15,326.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A2 | 236 | 236 | | | $ 14,937.00 | $ 15,268.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A1 | 958 | 598 | | 360 | $ 3,250.00 | $ 36,579.34 |



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Jefe de los Servicios Coordinados de Salud | 1 | | 1 | | $ 3,322.92 | $ 3,257.50 |
| Secretario Particular de S. P. S. 33. | 6 | | 6 | | $ 2,240.97 | $ 2,255.83 |
| Subjefe de Servicios Estatales | 30 | | 29 | 1 | $ 2,495.83 | $ 2,569.58 |
| Director de Hospital Estatal | 5 | | 5 | | $ 2,244.86 | $ 2,280.97 |
| Subdirector Estatal | 2 | | 2 | | $ 2,244.86 | $ 2,280.97 |
| Auditor Encargado | 2 | | 2 | | $ 2,098.33 | $ 2,083.33 |
| Jefe de Jurisdicción Sanitaria "A,B y C" | 2 | | 2 | | $ 2,098.33 | $ 2,134.44 |
| Jefe de Departamento Estatal | 4 | | 4 | | $ 2,098.33 | $ 2,134.44 |
| Coordinador Dict. de Servicios Especializados | 1 | | 1 | | $ 2,224.86 | $ 2,167.78 |
| Soporte Administrativo "C" | 13 | | 13 | | $ 3,794.44 | $ 3,950.14 |
| Soporte Administrativo "B" | 31 | | 31 | | $ 3,722.36 | $ 3,945.00 |
| Soporte Administrativo "A" | 16 | | 16 | | $ 1,671.41 | $ 3,806.39 |
| Jefe de Unidad de Atención Médica "A" | 1 | | 1 | | $ 5,392.78 | $ 5,786.81 |
| Jefe de Unidad de Atención Médica "B" | 4 | | 4 | | $ 5,493.33 | $ 5,851.94 |
| Jefe de Unidad de Atención Médica "C" | 14 | | 14 | | $ 5,681.11 | $ 6,038.19 |
| Subdirector Médico "C" en Hospital | 1 | | 1 | | $ 6,239.31 | $ 6,655.28 |
| Asistente de la Dirección del Hospital | 2 | | 2 | | $ 5,392.78 | $ 5,786.81 |
| Jefe de División | 3 | | 3 | | $ 6,239.31 | $ 6,655.28 |
| Jefe de Servicios | 5 | | 5 | | $ 5,909.03 | $ 6,298.75 |
| Jefe de Unidad en Hospital | 2 | | 2 | | $ 5,681.11 | $ 6,038.19 |
| Coord. Médico en Área Normativa "A" | 7 | | 7 | | $ 4,862.92 | $ 5,138.33 |
| Coord. Médico en Área Normativa "B" | 13 | | 13 | | $ 4,784.44 | $ 5,059.58 |
| Jefe de Laboratorio Clínico | 2 | | 2 | | $ 4,965.14 | $ 5,222.50 |
| Jefe de Enfermeras "A" | 3 | | 3 | | $ 4,978.06 | $ 5,225.69 |
| Jefe de Enfermeras "B" | 14 | | 14 | | $ 5,079.72 | $ 5,346.67 |
| Jefe de Enfermeras "C" | 4 | | 4 | | $ 5,192.64 | $ 5,448.47 |
| Jefe de Registros Hospitalarios | 8 | | 8 | | $ 3,858.47 | $ 4,024.86 |
| Jefe de Farmacia | 14 | | 14 | | $ 4,646.81 | $ 4,911.94 |
| Jefe de Dietética | 9 | | 9 | | $ 3,858.47 | $ 4,024.86 |
| Súper. de Acción Comunitaria de P.A.P.A. | 2 | | 2 | | $ 3,844.44 | $ 4,004.72 |
| Súper. Médico en Área Normativa | 24 | | 24 | | $ 5,187.78 | $ 5,506.25 |
| Subjefe de Enfermeras | 3 | | 3 | | $ 4,848.75 | $ 5,090.00 |
| Auxiliar de Verificación Sanitaria | 3 | | 3 | | $ 3,577.08 | $ 3,691.81 |
| Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "A" | 1 | | 1 | | $ 3,844.44 | $ 4,004.72 |
| Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "B" | 6 | | 6 | | $ 3,857.36 | $ 4,024.31 |
| Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "C" | 503 | 411 | | 92 | $ 4,201.67 | $ 4,369.31 |
| Verif. o Dictaminador Sanitario "A" | 710 | 510 | | 200 | $ 4,410.42 | $ 4,643.06 |
| Verif. o Dictaminador Sanitario "B" | 153 | 131 | | 22 | $ 4,481.39 | $ 4,714.72 |
| Verif. o Dictaminador Sanitario "C" | 32 | 32 | | | $ 4,734.44 | $ 4,995.42 |
| Verif. o Dictaminador Especializado "A" | 38 | 38 | | | $ 4,771.25 | $ 5,044.44 |
| Verif. o Dictaminador Especializado "C" | 25 | 25 | | | $ 4,965.14 | $ 5,222.50 |
| Verif. o Dictaminador Especializado "D" | 17 | 17 | | | $ 5,139.86 | $ 5,427.08 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Supervisor Paramédico en Área Normativa | | | | | $ 4,264.03 | $ 4,474.86 |
| Coord. Paramédico en Área Normativa "A" | | | | | $ 4,350.83 | $ 4,573.47 |
| Médico Especialista "A" | | | | | $ 375.00 | $ 8,929.44 |
| Médico General "A" | | | | | $ 294.54 | $ 8,500.14 |
| Cirujano Dentista "A" | | | | | $ 256.89 | $ 7,714.03 |
| Médico General "B" | | | | | $ 5,841.25 | $ 6,100.00 |
| Médico General "C" | | | | | $ 6,070.97 | $ 6,388.47 |
| Médico Especialista "B" | | | | | $ 6,257.78 | $ 6,651.81 |
| Médico Especialista "C" | | | | | $ 6,721.25 | $ 7,095.00 |
| Cirujano Maxilo Facial | 5 | 2 | | 3 | $ 1,819.33 | $ 8,929.44 |
| Cirujano Dentista "B" | 6 | 6 | | | $ 5,725.28 | $ 6,012.92 |
| Cirujano Dentista "C" | 4 | 4 | | | $ 5,855.14 | $ 6,161.94 |
| Físico Médico | 3 | 3 | | | $ 6,721.25 | $ 7,095.00 |
| Químico "A" | 163 | 79 | | 84 | $ 315.78 | $ 7,776.94 |
| Biólogo "A" | 2 | 1 | | 1 | $ 418.55 | $ 5,776.94 |
| Técnico Laboratorista "A" | 137 | 116 | | 21 | $ 263.54 | $ 5,309.17 |
| Aux. de Laboratorio y/o Bioterio "A" | 1 | 1 | | | $ 4,442.08 | $ 4,556.81 |
| Técnico Radiólogo o en Radioterapia | 170 | 118 | | 52 | $ 256.89 | $ 5,597.92 |
| Técnico en Electrodiagnostico | 1 | 1 | | | $ 4,647.22 | $ 4,805.83 |
| Terapista | 5 | 4 | | 1 | $ 283.16 | $ 4,805.83 |
| Técnico en Optometría | 2 | 2 | | | $ 4,647.22 | $ 4,805.83 |
| Psicólogo Clínico | 125 | 68 | | 57 | $ 263.54 | $ 7,302.64 |
| Citotecnologo "A" | 13 | 13 | | | $ 4,647.22 | $ 4,805.83 |
| Espec. en Prod. Control e Invest. de Biol. y Reac. | 1 | 1 | | | $ 5,821.39 | $ 6,121.11 |
| Enfermera Jefe de Servicio | 127 | 127 | | | $ 5,761.39 | $ 6,024.31 |
| Coord. de Enseñanza de Enfermería | 5 | 5 | | | $ 5,649.44 | $ 5,924.58 |
| Enfermera Especialista "A" | 95 | 50 | | 45 | $ 1,037.92 | $ 6,324.72 |
| Enfermera General Titulada "A" | 1,142 | 666 | | 476 | $ 263.54 | $ 6,409.44 |
| Auxiliar de Enfermeria "A" | 518 | 362 | | 156 | $ 208.72 | $ 5,600.42 |
| Oficial y/o Prep. Despachador de Farmacia | 15 | 13 | | 2 | $ 733.25 | $ 5,309.17 |
| Trabajadora Social en Área Médica "A" | 105 | 59 | | 46 | $ 283.16 | $ 5,725.28 |
| Subjefe de Dietetica | 1 | 1 | | | $ 4,709.44 | $ 4,871.39 |
| Dietista | 18 | 16 | | 2 | $ 317.97 | $ 4,805.83 |
| Cocinero Jefe de Hospital | 3 | 3 | | | $ 4,451.53 | $ 4,556.81 |
| Cocinero en Hospital | 57 | 50 | | 7 | $ 166.67 | $ 4,483.75 |
| Aux. de Cocina en Hospital | 54 | 52 | | 2 | $ 208.72 | $ 4,483.75 |
| Nutricionista | 40 | 12 | | 28 | $ 263.54 | $ 6,869.44 |
| Técnico en Nutrición | 11 | 6 | | 5 | $ 263.54 | $ 4,871.39 |
| Ecónomo | 2 | 2 | | | $ 4,442.08 | $ 4,483.75 |
| Jefe de Brigada en Programas de Salud | 7 | 7 | | | $ 4,472.22 | $ 4,612.50 |
| Jefe de Sector en Programas de Salud | 6 | 6 | | | $ 4,574.72 | $ 4,723.61 |
| Jefe de Distrito en Programas de Salud | 2 | 2 | | | $ 4,613.89 | $ 4,770.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Jefe de Estadística y Archivo Clínico | 7 | 7 | | | $ 4,613.89 | $ 4,770.00 |
| Técnico en Estadística en Área Médica | 11 | 11 | | | $ 4,574.72 | $ 4,723.61 |
| Aux. de Estadística y Archivo Clínico | 8 | 8 | | | $ 4,442.08 | $ 4,483.75 |
| Auxiliar de Admisión | 3 | 3 | | | $ 4,442.08 | $ 4,483.75 |
| Ayudante de Autopsias | 3 | 3 | | | $ 4,442.08 | $ 4,556.81 |
| Auxiliar Técnico de Diagnostico y/o Tratamiento | 1 | 1 | | | $ 4,442.08 | $ 4,483.75 |
| Técnico en Trabajo Social en Área Médica "A" | 12 | 9 | | 3 | $ 263.54 | $ 4,805.83 |
| Técnico en Atención Primaria a la Salud | 18 | 18 | | | $ 4,778.33 | $ 4,965.42 |
| Técnico en Salud en Unidad Auxiliar | 1 | 1 | | | $ 4,574.72 | $ 4,723.61 |
| Supervisora de Trabajo Social en Área Médica "A" | 4 | 4 | | | $ 4,801.25 | $ 4,972.50 |
| Técnico en Programas de Salud | 101 | 26 | | 75 | $ 386.75 | $ 4,556.81 |
| Laboratorista "A" | 4 | 4 | | | $ 4,699.86 | $ 4,858.61 |
| Inhaloterapetuta | 17 | | | 17 | $ 733.25 | $ 5,309.17 |
| Químico Jefe de Secc. de Lab. de Análisis Clínicos "A" | 2 | 2 | | | $ 5,788.06 | $ 6,029.44 |
| Enfermera General Titulada "B" | 50 | 50 | | | $ 4,906.25 | $ 5,092.36 |
| Auxiliar de Enfermería "B" | 30 | 30 | | | $ 4,709.86 | $ 4,872.64 |
| Enfermera General Técnica | 1 | 1 | | | $ 4,801.25 | $ 4,972.50 |
| Supervisora de Trabajo Social en Área Médica "B" | 1 | 1 | | | $ 5,277.36 | $ 5,510.28 |
| Trabajadora Social en Área Médica "B" | 5 | 5 | | | $ 4,746.81 | $ 4,899.86 |
| Enfermera Especialista "B" | 2 | 2 | | | $ 5,092.36 | $ 5,294.58 |
| Químico "B" | 4 | 4 | | | $ 5,625.14 | $ 5,881.53 |
| Químico "C" | 1 | 1 | | | $ 5,725.28 | $ 6,012.92 |
| Químico Jefe de Secc. de Lab. de Análisis Clínicos "C" | 2 | 2 | | | $ 5,855.14 | $ 6,161.94 |
| Laboratorista "B" | 1 | 1 | | | $ 4,709.44 | $ 4,871.39 |
| Técnico Laboratorista "B" | 13 | 13 | | | $ 4,685.56 | $ 4,851.53 |
| Citotecnologo "B" | 3 | 3 | | | $ 4,685.56 | $ 4,851.53 |
| Microscopista Dx. Paludismo | 1 | 1 | | | $ 4,647.22 | $ 4,805.83 |
| Enfermera General Titulada "C" | 316 | 316 | | | $ 5,363.33 | $ 5,598.89 |
| Enfermera Especialista "C" | 173 | 173 | | | $ 5,599.03 | $ 5,874.72 |
| Terapista Profesional en Rehabilitación | 2 | 2 | | | $ 5,363.33 | $ 5,598.89 |
| Profesional en Trabajo Social en Área Médica "A" | 27 | 27 | | | $ 5,239.72 | $ 5,464.44 |
| Supervisora Profesional en Trabajo Social "C" | 17 | 17 | | | $ 5,323.75 | $ 5,541.94 |
| Partera Asistencial | 1 | 1 | | | $ 4,614.44 | $ 4,769.31 |
| Ingeniero Biomédico | 4 | 3 | | 1 | $ 367.79 | $ 5,874.72 |
| Veterinario "A" | 9 | 6 | | 3 | $ 315.78 | $ 5,776.94 |
| Promotor en Salud | 127 | 55 | | 72 | $ 229.17 | $ 4,805.83 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Afanadora | 95 | 95 | | | $ 4,442.08 | $ 4,483.75 |
| Camillero | 117 | 53 | | 64 | $ 194.75 | $ 4,806.11 |
| Veterinario "B" | 1 | 1 | | | $ 5,625.14 | $ 5,881.53 |
| Veterinario "C" | 1 | 1 | | | $ 5,725.28 | $ 6,012.92 |
| Lavandera en Hospital | 51 | 51 | | | $ 4,442.08 | $ 4,480.14 |
| Operador de Calderas en Hospital | 26 | 23 | | 3 | $ 256.89 | $ 4,480.14 |
| Técnico Operador de Calderas en Hospital | 9 | 9 | | | $ 4,442.08 | $ 4,556.81 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A8 | 47 | 47 | | | $ 4,433.06 | $ 4,473.61 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A7 | 103 | 103 | | | $ 4,418.33 | $ 4,458.89 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A6 | 170 | 170 | | | $ 4,403.61 | $ 4,444.17 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A5 | 128 | 128 | | | $ 4,388.89 | $ 4,429.44 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A4 | 201 | 201 | | | $ 4,374.17 | $ 4,414.72 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A3 | 178 | 178 | | | $ 4,359.44 | $ 4,400.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A2 | 236 | 236 | | | $ 4,352.08 | $ 4,392.64 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A1 | 958 | 598 | | 360 | $ 135.42 | $ 4,385.28 |

Observaciones: Se incluyen 695 trabajadores contratados con recurso del programa presupuestario E023 "Atención a la salud" para el ejercicio 2023. Para prestaciones se considera: Despensa, Ayuda para Servicios, Previsión Social Múltiple, 40 días de sueldo base por concepto de Aguinaldo y 10 días de sueldo base de Prima vacacional. El resto del personal de contrato, únicamente cuenta con una prestación adicional al sueldo, correspondiente a 15 días de aguinaldo.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000002 SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Directora General | 1 | | | 1 | $ 51,887.00 | $ 51,887.00 |
| Director | 2 | | 2 | | $ 38,095.00 | $ 38,095.00 |
| Procurador | 1 | | 1 | | $ 10,000.00 | $ 10,000.00 |
| Subdirector | 9 | 1 | 8 | | $ 9,044.02 | $ 24,139.00 |
| Subprocurador | 2 | | 2 | | $ 8,500.00 | $ 24,139.00 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 15,675.50 | $ 15,675.50 |
| Asistente de Mando Superior | 2 | | 2 | | $ 16,200.00 | $ 16,200.00 |
| Administrador | 10 | | 10 | | $ 8,500.00 | $ 10,000.00 |
| Coordinador General | 2 | | 2 | | $ 10,000.00 | $ 10,000.00 |
| Coordinador | 43 | 1 | 38 | 4 | $ 8,500.00 | $ 23,541.00 |
| Jefe de Departamento | 27 | 3 | 24 | | $ 8,500.00 | $ 17,598.00 |
| Jefe de Área | 11 | | 11 | | $ 8,500.00 | $ 10,978.00 |
| Subcoordinador | 15 | | 15 | | $ 8,500.00 | $ 12,748.00 |
| Secretaria Particular | 1 | | 1 | | $ 16,200.00 | $ 16,200.00 |
| Abogado | 32 | | 30 | 2 | $ 8,500.00 | $ 10,000.00 |
| Admisiones | 1 | | 1 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Almacenista | 1 | 1 | | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Analista Administrativo | 1 | | 1 | | $ 13,850.00 | $ 13,850.00 |
| Auditor | 2 | | 2 | | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Auxiliar | 9 | 7 | 2 | | $ 7,600.00 | $ 12,601.52 |
| Auxiliar Administrativo | 176 | 67 | 108 | 1 | $ 7,600.00 | $ 17,475.98 |
| Auxiliar de Chofer | 2 | | 2 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Auxiliar de Cocina | 40 | 7 | 33 | | $ 7,600.00 | $ 8,576.98 |
| Auxiliar de Contabilidad | 3 | 2 | 1 | | $ 7,600.00 | $ 10,512.06 |
| Auxiliar de Enfermería | 4 | | 4 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Auxiliar de Mantenimiento | 32 | 7 | 23 | 2 | $ 7,600.00 | $ 8,000.00 |
| Auxiliar de Ortesista y Protesista | 1 | | 1 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Auxiliar de Panadero | 1 | | 1 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Auxiliar de Protesista | 1 | | 1 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Auxiliar de Puericultura | 121 | 14 | 107 | | $ 7,600.00 | $ 8,100.00 |
| Auxiliar de Terapia Física | 7 | | 7 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Auxiliar Jurídico | 16 | 13 | 3 | | $ 7,600.00 | $ 13,740.96 |
| Auxiliar Operativo | 1 | | 1 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Auxiliar Taller Escobas y Trapeadores | 2 | | 2 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Auxiliar Técnico | 13 | 11 | 2 | | $ 7,600.00 | $ 11,602.92 |
| Ayudante | 3 | 3 | | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Ayudante de Bodega | 4 | | 4 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Ayudante General | 9 | | 9 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Cajero | 2 | 2 | | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Capturista de Datos | 6 | 2 | 4 | | $ 7,600.00 | $ 11,399.48 |
| Chofer | 59 | 12 | 45 | 2 | $ 7,600.00 | $ 9,443.08 |
| Cocinera | 7 | 6 | 1 | | $ 7,600.00 | $ 8,005.76 |
| Consejera Operativa | 19 | | 19 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Consejero Tn | 2 | | 2 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Cortadora | 1 | | 1 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Cuidador Geriátrico | 6 | | 6 | | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Educador | 3 | 3 | | | $ 7,600.00 | $ 11,563.94 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000002 SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Encargado | 14 | | 14 | | $ 7,600.00 | $ 8,300.00 |
| Enfermera Fin de Semana y Días Festivos | 1 | | 1 | | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Enfermera Quirúrgica | 1 | | 1 | | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Enfermero | 31 | 2 | 29 | | $ 8,500.00 | $ 12,469.80 |
| Enlace | 5 | | 5 | | $ 8,500.00 | $ 15,000.00 |
| Especialista Proyectos Productivos | 4 | | 3 | 1 | $ 8,500.00 | $ 11,112.00 |
| Fotógrafo | 1 | | 1 | | $ 17,100.00 | $ 17,100.00 |
| Instructor | 47 | 31 | 15 | 1 | $ 7,600.00 | $ 11,700.00 |
| Intendente | 95 | 27 | 67 | 1 | $ 7,600.00 | $ 10,007.42 |
| Jardinero | 4 | 2 | 2 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Laboratorista | 1 | 1 | | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Lavandera | 1 | | 1 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Maestro Albañil | 1 | | 1 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Maestro Soldador | 1 | | 1 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Masoterapista | 1 | | 1 | | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Médico Especialista | 15 | | 13 | 2 | $ 8,500.00 | $ 23,352.00 |
| Médico General | 20 | 3 | 16 | 1 | $ 8,500.00 | $ 21,535.54 |
| Nutriólogo | 1 | | 1 | | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Odontólogo | 7 | 7 | | | $ 8,500.00 | $ 18,204.00 |
| Oftalmólogo | 1 | | 1 | | $ 13,584.00 | $ 13,584.00 |
| Operador | 1 | 1 | | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Operadora de Conmutador | 1 | | 1 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Panadero | 1 | | 1 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Pedagoga | 2 | | 2 | | $ 8,000.00 | $ 8,000.00 |
| Prefecto | 5 | | 5 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Profesora de Educación Especial | 1 | | 1 | | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Promotor | 37 | 3 | 34 | | $ 7,600.00 | $ 8,322.00 |
| Proyectista | 1 | 1 | | | $ 11,158.64 | $ 11,158.64 |
| Psicólogo | 56 | 7 | 49 | | $ 8,500.00 | $ 12,042.90 |
| Psicoterapeuta | 1 | | 1 | | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Recepcionista | 9 | 1 | 7 | 1 | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Responsable Temática | 2 | | 2 | | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Secretaria | 42 | 29 | 12 | 1 | $ 7,600.00 | $ 13,164.00 |
| Técnico | 7 | | 7 | | $ 7,600.00 | $ 8,000.00 |
| Técnico Ortesista Y Protesista | 1 | | 1 | | $ 7,600.00 | $ 7,600.00 |
| Técnico Radiólogo | 1 | 1 | | | $ 8,005.78 | $ 8,005.78 |
| Terapeuta | 7 | 4 | 3 | | $ 8,500.00 | $ 13,563.04 |
| Terapeuta de Grupo | 4 | | 4 | | $ 8,500.00 | $ 9,304.00 |
| Terapeuta Espiritual | 1 | | 1 | | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Terapeuta Familiar | 1 | | 1 | | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Terapeuta Turno Vespertino | 1 | | 1 | | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Terapista de La Comunicación | 1 | | 1 | | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Terapista de Lenguaje | 21 | 2 | 19 | | $ 8,500.00 | $ 10,332.00 |
| Terapista Físico | 34 | 5 | 29 | | $ 8,500.00 | $ 15,002.94 |
| Terapista Ocupacional | 2 | 1 | 1 | | $ 8,500.00 | $ 13,840.92 |
| Titular | 2 | | 2 | | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Titular de la Unidad de Competencia | 1 | | 1 | | $ 20,000.00 | $ 20,000.00 |
| Trabajador Social | 63 | 15 | 48 | | $ 8,500.00 | $ 11,407.64 |
| Velador | 44 | 21 | 19 | 4 | $ 7,600.00 | $ 11,773.90 |
| Vigilante | 46 | 2 | 44 | | $ 7,600.00 | $ 10,267.94 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000002 SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Directora General | 1 | | | 1 | $ 14,994.47 | $ 14,994.47 |
| Director | 2 | | 2 | | $ 44,297.72 | $ 44,297.72 |
| Procurador | 1 | | 1 | | $ 51,461.50 | $ 51,461.50 |
| Subdirector | 9 | 1 | 8 | | $ 32,241.47 | $ 51,461.50 |
| Subprocurador | 2 | | 2 | | $ 23,266.45 | $ 37,204.45 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 34,018.18 | $ 34,018.18 |
| Asistente de Mando Superior | 2 | | 2 | | $ 15,465.88 | $ 15,465.88 |
| Administrador | 10 | | 10 | | $ 4,066.67 | $ 11,075.08 |
| Coordinador General | 2 | | 2 | | $ 49,465.35 | $ 49,465.35 |
| Coordinador | 43 | 1 | 38 | 4 | $ 4,224.11 | $ 44,525.47 |
| Jefe de Departamento | 27 | 3 | 24 | | $ 6,493.07 | $ 40,710.05 |
| Jefe de Área | 11 | | 11 | | $ 5,252.33 | $ 20,475.02 |
| Subcoordinador | 15 | | 15 | | $ 5,020.60 | $ 22,039.38 |
| Secretaria Particular | 1 | | 1 | | $ 15,465.88 | $ 15,465.88 |
| Abogado | 32 | | 30 | 2 | $ 3,700.23 | $ 20,282.13 |
| Admisiones | 1 | | 1 | | $ 2,629.42 | $ 2,629.42 |
| Almacenista | 1 | 1 | | | $ 5,893.02 | $ 5,893.02 |
| Analista Administrativo | 1 | | 1 | | $ 14,041.35 | $ 14,041.35 |
| Auditor | 2 | | 2 | | $ 5,176.13 | $ 9,764.65 |
| Auxiliar | 9 | 7 | 2 | | $ 4,293.57 | $ 9,929.43 |
| Auxiliar Administrativo | 176 | 67 | 108 | 1 | $ 2,478.63 | $ 20,517.52 |
| Auxiliar de Chofer | 2 | | 2 | | $ 4,490.00 | $ 4,490.00 |
| Auxiliar de Cocina | 40 | 7 | 33 | | $ 2,415.00 | $ 10,595.58 |
| Auxiliar de Contabilidad | 3 | 2 | 1 | | $ 5,577.30 | $ 10,440.85 |
| Auxiliar de Enfermería | 4 | | 4 | | $ 2,540.88 | $ 4,293.57 |
| Auxiliar de Mantenimiento | 32 | 7 | 23 | 2 | $ 2,488.60 | $ 6,803.58 |
| Auxiliar de Ortesista y Protesista | 1 | | 1 | | $ 4,293.57 | $ 4,293.57 |
| Auxiliar de Panadero | 1 | | 1 | | $ 4,293.57 | $ 4,293.57 |
| Auxiliar de Protesista | 1 | | 1 | | $ 2,629.42 | $ 2,629.42 |
| Auxiliar de Puericultura | 121 | 14 | 107 | | $ 2,108.33 | $ 9,325.16 |
| Auxiliar de Terapia Física | 7 | | 7 | | $ 2,540.88 | $ 4,293.57 |
| Auxiliar Jurídico | 16 | 13 | 3 | | $ 3,833.33 | $ 18,311.32 |
| Auxiliar Operativo | 1 | | 1 | | $ 3,739.99 | $ 3,739.99 |
| Auxiliar Taller Escobas y Trapeadores | 2 | | 2 | | $ 4,574.38 | $ 4,736.23 |
| Auxiliar Técnico | 13 | 11 | 2 | | $ 5,893.02 | $ 10,690.49 |
| Ayudante | 3 | 3 | | | $ 7,369.28 | $ 9,681.42 |
| Ayudante de Bodega | 4 | | 4 | | $ 4,293.57 | $ 4,490.00 |
| Ayudante General | 9 | | 9 | | $ 2,629.42 | $ 7,273.27 |
| Cajero | 2 | 2 | | | $ 7,779.94 | $ 9,856.10 |
| Capturista de Datos | 6 | 2 | 4 | | $ 2,629.42 | $ 8,728.08 |
| Chofer | 59 | 12 | 45 | 2 | $ 2,488.60 | $ 12,531.94 |
| Cocinera | 7 | 6 | 1 | | $ 2,629.42 | $ 9,325.16 |
| Consejera Operativa | 19 | | 19 | | $ 2,629.42 | $ 5,373.95 |
| Consejero Tn | 2 | | 2 | | $ 6,332.60 | $ 6,332.60 |
| Cortadora | 1 | | 1 | | $ 2,629.42 | $ 2,629.42 |
| Cuidador Geriátrico | 6 | | 6 | | $ 2,629.42 | $ 4,293.57 |
| Educador | 3 | 3 | | | $ 5,542.81 | $ 8,189.42 |
| Encargado | 14 | | 14 | | $ 2,089.62 | $ 13,816.43 |
| Enfermera Fin de Semana y Días Festivos | 1 | | 1 | | $ 4,293.57 | $ 4,293.57 |
| Enfermera Quirúrgica | 1 | | 1 | | $ 2,896.40 | $ 2,896.40 |
| Enfermero | 31 | 2 | 29 | | $ 2,478.63 | $ 12,337.24 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000002 SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Enlace | 5 | | 5 | | $ 8,099.12 | $ 23,505.72 |
| Especialista Proyectos Productivos | 4 | | 3 | 1 | $ 4,259.60 | $ 8,337.05 |
| Fotógrafo | 1 | | 1 | | $ 15,465.05 | $ 15,465.05 |
| Instructor | 47 | 31 | 15 | 1 | $ 867.72 | $ 10,769.48 |
| Intendente | 95 | 27 | 67 | 1 | $ 2,475.57 | $ 11,085.16 |
| Jardinero | 4 | 2 | 2 | | $ 4,293.57 | $ 7,359.68 |
| Laboratorista | 1 | 1 | | | $ 6,313.28 | $ 6,313.28 |
| Lavandera | 1 | | 1 | | $ 2,629.42 | $ 2,629.42 |
| Maestro Albañil | 1 | | 1 | | $ 4,293.57 | $ 4,293.57 |
| Maestro Soldador | 1 | | 1 | | $ 8,987.22 | $ 8,987.22 |
| Masoterapista | 1 | | 1 | | $ 4,490.00 | $ 4,490.00 |
| Médico Especialista | 15 | | 13 | 2 | $ 2,629.42 | $ 21,501.95 |
| Médico General | 20 | 3 | 16 | 1 | $ 2,488.60 | $ 26,545.06 |
| Nutriólogo | 1 | | 1 | | $ 7,050.05 | $ 7,050.05 |
| Odontólogo | 7 | 7 | | | $ 5,542.81 | $ 24,706.79 |
| Oftalmólogo | 1 | | 1 | | $ 6,836.38 | $ 6,836.38 |
| Operador | 1 | 1 | | | $ 6,313.28 | $ 6,313.28 |
| Operadora de Conmutador | 1 | | 1 | | $ 4,293.57 | $ 4,293.57 |
| Panadero | 1 | | 1 | | $ 7,273.27 | $ 7,273.27 |
| Pedagoga | 2 | | 2 | | $ 3,066.67 | $ 3,066.67 |
| Prefecto | 5 | | 5 | | $ 2,629.42 | $ 4,293.57 |
| Profesora De Educación Especial | 1 | | 1 | | $ 2,540.88 | $ 2,540.88 |
| Promotor | 37 | 3 | 34 | | $ 2,629.42 | $ 9,848.40 |
| Proyectista | 1 | 1 | | | $ 16,308.49 | $ 16,308.49 |
| Psicólogo | 56 | 7 | 49 | | $ 2,683.33 | $ 12,520.18 |
| Psicoterapeuta | 1 | | 1 | | $ 4,293.57 | $ 4,293.57 |
| Recepcionista | 9 | 1 | 7 | 1 | $ 2,308.05 | $ 6,313.28 |
| Responsable Temática | 2 | | 2 | | $ 4,060.10 | $ 4,293.57 |
| Secretaria | 42 | 29 | 12 | 1 | $ 2,488.60 | $ 17,978.57 |
| Técnico | 7 | | 7 | | $ 3,066.67 | $ 6,089.13 |
| Técnico Ortesista Y Protesista | 1 | | 1 | | $ 3,839.20 | $ 3,839.20 |
| Técnico Radiólogo | 1 | 1 | | | $ 11,883.23 | $ 11,883.23 |
| Terapeuta | 7 | 4 | 3 | | $ 3,983.05 | $ 10,765.72 |
| Terapeuta de Grupo | 4 | | 4 | | $ 4,722.06 | $ 8,953.23 |
| Terapeuta Espiritual | 1 | | 1 | | $ 3,956.67 | $ 3,956.67 |
| Terapeuta Familiar | 1 | | 1 | | $ 3,957.77 | $ 3,957.77 |
| Terapeuta Turno Vespertino | 1 | | 1 | | $ 3,842.74 | $ 3,842.74 |
| Terapista de La Comunicación | 1 | | 1 | | $ 6,690.12 | $ 6,690.12 |
| Terapista de Lenguaje | 21 | 2 | 19 | | $ 2,540.88 | $ 11,600.03 |
| Terapista Físico | 34 | 5 | 29 | | $ 2,415.00 | $ 19,162.29 |
| Terapista Ocupacional | 2 | 1 | 1 | | $ 3,509.00 | $ 17,546.94 |
| Titular | 2 | | 2 | | $ 9,494.90 | $ 10,615.40 |
| Titular de la Unidad de Competencia | 1 | | 1 | | $ 27,712.55 | $ 27,712.55 |
| Trabajador Social | 63 | 15 | 48 | | $ 2,478.63 | $ 12,681.51 |
| Velador | 44 | 21 | 19 | 4 | $ 2,488.60 | $ 8,869.88 |
| Vigilante | 46 | 2 | 44 | | $ 2,577.53 | $ 7,031.63 |

Observaciones: Derivado de la primera sesión extraordinaria de la Junta de Gobierno del SEDIF llevada a cabo el 20 de febrero de 2023 mediante el acuerdo A-02-EXT-FEB-2023, En el cual se aprueba la modificación a la estructura orgánica. Se presentan las remuneraciones a jornada completa, las plazas con horario reducido, se hará el cáculo correspondiente. Se hace la aclaración que en algunos puestos el rubro de prestaciones es mayor a remunaraciones, ya que las prestaciones incluyen: compensaciones, quinquenio, 7mo. día, subsidio para el empleo, ayudas especiales, despensas, renta, transporte, aguinaldo mensualizado, prima vacacional mensualizada. Se considera el aumento salarial e impuestos del mínimo autorizado a nivel federal.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000001 COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 63,569.57 | $ - |
| Director de Area | 3 | | 3 | | $ 47,881.22 | $ - |
| Coordinador de Zona | 5 | | 5 | | $ 47,881.22 | $ - |
| Sub Director de Area | 1 | | 1 | | $ 39,846.64 | $ - |
| Jefe de Departamento | 17 | | 17 | | $ 33,590.93 | $ - |
| Director de Plantel "A" | 8 | | 8 | | $ 44,180.69 | $ 53,675.59 |
| Director de Plantel "B" | 15 | 1 | 14 | | $ 50,807.77 | $ 61,726.82 |
| Director de Plantel "C" | 10 | | 10 | | $ 58,428.89 | $ 70,949.68 |
| Subdirector de Plantel "B" | 7 | | 7 | | $ 37,346.95 | $ 45,350.03 |
| Subdirector de Plantel "C" | 13 | | 13 | | $ 42,949.06 | $ 52,152.82 |
| Jefe de Materia | 12 | | 12 | | $ 27,476.56 | $ - |
| Ingeniero en Sistemas | 47 | 3 | 44 | | $ 14,476.91 | $ 17,448.52 |
| Responsable de Laboratorio Tecnico | 8 | 3 | 5 | | $ 14,476.91 | $ 17,448.52 |
| Jefe de Oficina | 55 | 18 | 37 | | $ 12,821.79 | $ 15,215.76 |
| Tecnico Especializado | 103 | 46 | 57 | | $ 12,821.79 | $ 15,215.76 |
| Secretaria del Director General | 3 | | 3 | | $ 12,024.84 | $ - |
| Analista Tecnico | 9 | 4 | 5 | | $ 10,364.15 | $ 12,445.16 |
| Secretaria de Director de Area | 7 | 1 | 6 | | $ 10,364.15 | $ - |
| Tecnico | 153 | 102 | 51 | | $ 9,882.42 | $ 11,865.73 |
| Encargado del Orden | 99 | 98 | 1 | | $ 9,397.54 | $ 11,290.35 |
| Laboratorista | 11 | 9 | 2 | | $ 9,397.54 | $ 11,290.35 |
| Secretaria de Director de Plantel | 30 | 4 | 26 | | $ 9,397.54 | $ 11,290.35 |
| Auxiliar de Analista Administrativo | 13 | 11 | 2 | | $ 9,397.54 | $ 11,290.35 |
| Bibliotecario | 21 | 21 | | | $ 9,397.54 | $ 11,290.35 |
| Secretaria de Subdirector de Plantel | 4 | 2 | 2 | | $ 9,397.54 | $ 11,290.35 |
| Impresor Especializado | 1 | 1 | | | $ 9,397.54 | $ - |
| Secretaria Jefe de departamento | 18 | 9 | 9 | | $ 9,397.54 | $ - |
| Jardinero | 22 | 22 | | | $ 9,397.52 | $ 11,290.35 |
| Vigilante | 98 | 97 | 1 | | $ 9,397.52 | $ 11,290.35 |
| Almacenista | 7 | 7 | | | $ 9,397.52 | $ 11,290.35 |
| Chofer | 2 | | 2 | | $ 9,397.52 | $ - |
| Taquimecanógrafa | 55 | 53 | 2 | | $ 9,397.52 | $ 11,290.35 |
| Auxiliar de Biblioteca | 6 | 6 | | | $ 9,397.53 | $ 11,290.34 |
| Auxiliar de Mantenimiento | 36 | 33 | 3 | | $ 9,397.53 | $ 11,290.34 |
| Auxiliar de Intendencia | 133 | 126 | 7 | | $ 9,397.53 | $ 11,290.34 |
| Profesor Cb I | 4,950 | 4,759 | 191 | | $ 461.16 | $ 555.92 |
| Profesor Cb Ii | 2,258 | 2,233 | 25 | | $ 521.67 | $ 624.62 |
| Profesor Cb Iii | 1,229 | 1,193 | 36 | | $ 588.30 | $ 711.58 |
| Profesor Cb Iv | 4,635 | 4,399 | 236 | | $ 669.89 | $ 766.20 |
| Tecnico Cb I | 1,196 | 1,146 | 50 | | $ 343.38 | $ 417.04 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000001 COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Tecnico Cb Ii | 1,121 | 1,113 | 8 | | $ 380.97 | $ 462.69 |
| Profesor Asociado "A" 3/4 T | 1 | 1 | | | $ - | $ 14,539.85 |
| Profesor Asociado "B" 1/2 T | 12 | 12 | | | $ 10,302.65 | $ 12,296.25 |
| Profesor Asociado "B" 3/4 T | 8 | 8 | | | $ 15,453.99 | $ 18,444.39 |
| Profesor Asociado "C" 1/2 T | 8 | 8 | | | $ 11,432.52 | $ 13,832.42 |
| Profesor Titular "A" 1/2 T | 61 | 61 | | | $ 13,194.87 | $ 15,683.74 |
| Profesor Titular "A" 3/4 T | 43 | 43 | | | $ 19,792.20 | $ 23,525.64 |
| Profesor Titular "A" Tc | 8 | 8 | | | $ 26,388.64 | $ 31,367.49 |
| Profesor Titular "B" 1/2 T | 70 | 70 | | | $ 15,416.98 | $ 18,538.24 |
| Profesor Titular "B" 3/4 T | 146 | 144 | 2 | | $ 23,125.58 | $ 27,807.44 |
| Profesor Titular "B" Tc | 41 | 41 | | | $ 30,833.84 | $ 37,076.45 |
| Profesor Titular "C" Tc | 7 | 7 | | | $ 36,449.00 | $ - |
| Profesor Titular "C" 3/4 T | 13 | 13 | | | $ - | $ 32,875.51 |
| Tecnico Docente Asociado "B" 1/2 T | 27 | 27 | | | $ 8,740.61 | $ 10,425.33 |
| Tecnico Docente Asociado "B" 3/4 T | 2 | 2 | | | $ 13,110.76 | $ - |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000001 COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 21,978.52 | $ - |
| Director de Area | 3 | | 3 | | $ 16,688.06 | $ - |
| Coordinador de Zona | 5 | | 5 | | $ 16,688.06 | $ - |
| Sub Director de Area | 1 | | 1 | | $ 13,978.62 | $ - |
| Jefe de Departamento | 17 | | 17 | | $ 11,869.05 | $ - |
| Director de Plantel "A" | 8 | | 8 | | $ 15,440.16 | $ 18,100.61 |
| Director de Plantel "B" | 15 | 1 | 14 | | $ 17,674.95 | $ 20,815.66 |
| Director de Plantel "C" | 10 | | 10 | | $ 20,244.97 | $ 23,925.81 |
| Subdirector de Plantel "B" | 7 | | 7 | | $ 13,135.67 | $ 15,293.04 |
| Subdirector de Plantel "C" | 13 | | 13 | | $ 15,024.82 | $ 17,587.09 |
| Jefe de Materia | 12 | | 12 | | $ 9,807.15 | $ - |
| Ingeniero en Sistemas | 47 | 3 | 44 | | $ 5,423.38 | $ 5,884.03 |
| Responsable de Laboratorio Tecnico | 8 | 3 | 5 | | $ 5,423.38 | $ 5,884.03 |
| Jefe de Oficina | 55 | 18 | 37 | | $ 4,865.24 | $ 5,131.10 |
| Tecnico Especializado | 103 | 46 | 57 | | $ 4,865.24 | $ 5,131.10 |
| Secretaria del Director General | 3 | | 3 | | $ 4,596.49 | $ - |
| Analista Tecnico | 9 | 4 | 5 | | $ 4,036.47 | $ 4,196.79 |
| Secretaria de Director de Area | 7 | 1 | 6 | | $ 4,036.47 | $ - |
| Tecnico | 153 | 102 | 51 | | $ 3,874.02 | $ 4,001.39 |
| Encargado del Orden | 99 | 98 | 1 | | $ 3,710.50 | $ 3,807.36 |
| Laboratorista | 11 | 9 | 2 | | $ 3,710.50 | $ 3,807.36 |
| Secretaria de Director de Plantel | 30 | 4 | 26 | | $ 3,710.50 | $ 3,807.36 |
| Auxiliar de Analista Administrativo | 13 | 11 | 2 | | $ 3,710.50 | $ 3,807.36 |
| Bibliotecario | 21 | 21 | | | $ 3,710.50 | $ 3,807.36 |
| Secretaria de Subdirector de Plantel | 4 | 2 | 2 | | $ 3,710.50 | $ 3,807.36 |
| Impresor Especializado | 1 | 1 | | | $ 3,710.50 | $ - |
| Secretaria Jefe de departamento | 18 | 9 | 9 | | $ 3,710.50 | $ - |
| Jardinero | 22 | 22 | | | $ 3,710.50 | $ 3,807.36 |
| Vigilante | 98 | 97 | 1 | | $ 3,710.50 | $ 3,807.36 |
| Almacenista | 7 | 7 | | | $ 3,710.50 | $ 3,807.36 |
| Chofer | 2 | | 2 | | $ 3,710.50 | $ - |
| Taquimecanógrafa | 55 | 53 | 2 | | $ 3,710.50 | $ 3,807.36 |
| Auxiliar de Biblioteca | 6 | 6 | | | $ 3,710.50 | $ 3,807.36 |
| Auxiliar de Mantenimiento | 36 | 33 | 3 | | $ 3,710.50 | $ 3,807.36 |
| Auxiliar de Intendencia | 133 | 126 | 7 | | $ 3,710.50 | $ 3,807.36 |
| Profesor Cb I | 4,950 | 4,759 | 191 | | $ 177.50 | $ 210.85 |
| Profesor Cb Ii | 2,258 | 2,233 | 25 | | $ 198.45 | $ 234.47 |
| Profesor Cb Iii | 1,229 | 1,193 | 36 | | $ 222.32 | $ 265.60 |
| Profesor Cb Iv | 4,635 | 4,399 | 236 | | $ 251.24 | $ 285.66 |
| Tecnico Cb I | 1,196 | 1,146 | 50 | | $ 136.48 | $ 162.30 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000001 COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Tecnico Cb Ii | 1,121 | 1,113 | 8 | | $ 150.08 | $ 178.85 |
| Profesor Asociado "A" 3/4 T | 1 | 1 | | | $ - | $ - |
| Profesor Asociado "B" 1/2 T | 12 | 12 | | | $ 4,147.73 | $ 4,306.87 |
| Profesor Asociado "B" 3/4 T | 8 | 8 | | | $ 5,950.87 | $ 6,460.31 |
| Profesor Asociado "C" 1/2 T | 8 | 8 | | | $ 4,541.74 | $ 4,840.65 |
| Profesor Titular "A" 1/2 T | 61 | 61 | | | $ 5,150.55 | $ 5,482.61 |
| Profesor Titular "A" 3/4 T | 43 | 43 | | | $ 7,455.06 | $ 8,223.93 |
| Profesor Titular "A" Tc | 8 | 8 | | | $ 9,759.28 | $ 10,965.22 |
| Profesor Titular "B" 1/2 T | 70 | 70 | | | $ 5,916.39 | $ 6,465.21 |
| Profesor Titular "B" 3/4 T | 146 | 144 | 2 | | $ 8,623.90 | $ 9,697.85 |
| Profesor Titular "B" Tc | 41 | 41 | | | $ 11,291.30 | $ 12,930.41 |
| Profesor Titular "C" Tc | 7 | 7 | | | $ 13,184.86 | $ - |
| Profesor Titular "C" 3/4 T | 13 | 13 | | | $ - | $ 11,406.92 |
| Tecnico Docente Asociado "B" 1/2 T | 27 | 27 | | | $ 3,602.47 | $ 3,653.51 |
| Tecnico Docente Asociado "B" 3/4 T | 2 | 2 | | | $ 5,132.93 | $ - |

Observaciones: Incremento por política salarial, que forma parte integrante del anexo de ejecución con número de registro presupuestario 0035/23, celebrado el 02 de enero de 2023, entre el ejecutivo federal, por conducto de la secretaría de educación pública; el Gobierno del Estado libre y soberano de Durango, y el Colegio de Bachilleres del Estado de Durango, de fecha 02 de octubre de 2023.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000002 CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGIA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | | 1 | $ 45,969.90 | $ 47,502.25 |
| Director de Administración | 1 | | 1 | | $ 29,851.20 | $ 30,846.25 |
| Director Regional Laguna | 1 | | 1 | | $ 17,388.90 | $ 17,968.55 |
| Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 14,328.60 | $ 14,806.25 |
| Profesionista | 2 | | 1 | 1 | $ 11,033.10 | $ 11,400.90 |
| Vocero | 1 | | | 1 | $ 10,113.60 | $ 10,450.75 |
| Secretaria de Dirección | 2 | | 2 | | $ 7,467.90 | $ 7,716.90 |
| Contralor interno | 1 | | | 1 | $ 7,467.90 | $ 7,716.90 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | | 1 | $ 7,467.90 | $ 7,716.90 |
| Técnico | 1 | | | 1 | $ 7,467.90 | $ 7,716.90 |
| Intendente | 1 | | 1 | | $ 7,467.90 | $ 7,716.90 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000002 CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGIA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | | 1 | $ 10,744.98 | $ 10,745.10 |
| Director de Administración | 1 | | 1 | | $ 7,681.49 | $ 7,681.55 |
| Director Regional Laguna | 1 | | 1 | | $ 4,601.00 | $ 4,601.10 |
| Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 3,366.40 | $ 3,963.50 |
| Profesionista | 2 | | 1 | 1 | $ 2,597.15 | $ 2,817.20 |
| Vocero | 1 | | | 1 | $ 2,443.90 | $ 2,444.00 |
| Secretaria de Dirección | 2 | | 2 | | $ 2,451.15 | $ 5,723.00 |
| Contralor interno | 1 | | | 1 | $ 2,002.95 | $ 2,003.00 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | | 1 | $ 2,002.95 | $ 2,003.00 |
| Técnico | 1 | | | 1 | $ 2,002.95 | $ 2,003.00 |
| Intendente | 1 | | 1 | | $ 2,451.15 | $ 2,451.20 |

Observaciones: Las remuneraciones de varias categorías se consideran con un salario mínimo proyectado para el 2024 de aproximadamente 248.93 diario, y las prestaciones de algunas categorías se incrementan debido a que quienes las ocupan cumplen 5 años de servicio y se les otorga el quinquenio.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000003 COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TECNICA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director Estatal | 1 | | 1 | | $ 70,628.00 | $ 80,120.63 |
| Subcoordinador | 2 | | 2 | | $ 37,627.43 | $ 39,884.85 |
| Director de Plantel B y C II | 2 | | 2 | | $ 32,667.00 | $ 36,185.24 |
| Director de Plantel D y E II | 1 | | 1 | | $ 29,732.00 | $ 32,934.14 |
| Coordinador Ejecutivo | 2 | | 2 | | $ 25,820.00 | $ 28,600.92 |
| Jefe de Departamento | 4 | | 4 | | $ 24,440.00 | $ 25,590.12 |
| Jefe de Proyecto | 16 | | 16 | | $ 24,440.00 | $ 28,930.58 |
| Subjefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 20,781.00 | $ 21,964.26 |
| Jefe de Unidad | 1 | | 1 | | $ 24,440.00 | $ 25,832.20 |
| Subjefe Tecnico Especialista | 17 | | 17 | | $ 17,753.00 | $ 18,764.12 |
| Asistente de Director General | 1 | | 1 | | $ 10,008.00 | $ 10,577.74 |
| Administrativo Tecnico Especialista | 3 | | 3 | | $ 10,763.00 | $ 11,375.92 |
| Técnico Financiero | 2 | | 2 | | $ 10,038.00 | $ 10,609.54 |
| Tecnico de Materiales Didacticos | 2 | 2 | | | $ 8,978.00 | $ 9,489.12 |
| Tecnico Bibliotecario | 2 | 2 | | | $ 8,978.00 | $ 9,489.12 |
| Supervisor de Mantenimiento | 2 | 1 | 1 | | $ 10,038.00 | $ 10,609.54 |
| Secretaria B | 2 | 1 | | 1 | $ 9,328.00 | $ 9,860.12 |
| Asistente Escolar y Social | 2 | 1 | 1 | | $ 9,328.00 | $ 9,860.12 |
| Tutor Escolar | 3 | 3 | | | $ 8,978.00 | $ 9,489.12 |
| Secretaria C | 9 | 8 | 1 | | $ 8,631.00 | $ 9,122.00 |
| Auxiliar de Servicios Generales | 8 | 8 | | | $ 8,287.00 | $ 8,758.78 |
| Asistente de Servicios Basicos | 7 | 5 | 2 | | $ 7,605.00 | $ 8,036.92 |
| Auxiliar administrativo | 1 | | 1 | | $ 8,937.23 | $ 9,473.22 |
| Auxiliar de Seguridad | 1 | 1 | | | $ 6,790.00 | $ 7,176.20 |
| Profesor Instructor "C" | 1,268 | | 1,268 | | $ 560.49 | $ 592.40 |
| Técnico CB II | 1,024 | | 1,024 | | $ 485.69 | $ 513.35 |
| Técnico CBI | 388 | | 388 | | $ 432.15 | $ 456.75 |
| Técnico Instructor "A" | 357 | | 357 | | $ 317.72 | $ 335.82 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000003 COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TECNICA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director Estatal | 1 | | 1 | | $ 21,386.21 | $ 21,813.93 |
| Subcoordinador | 2 | | 2 | | $ 20,726.91 | $ 21,141.45 |
| Director de Plantel B y C II | 2 | | 2 | | $ 28,545.30 | $ 29,116.21 |
| Director de Plantel D y E II | 1 | | 1 | | $ 28,545.30 | $ 29,116.21 |
| Coordinador Ejecutivo | 2 | | 2 | | $ 22,008.24 | $ 22,448.40 |
| Jefe de Departamento | 4 | | 4 | | $ 6,043.37 | $ 6,164.24 |
| Jefe de Proyecto | 16 | | 16 | | $ 21,588.03 | $ 22,019.79 |
| Subjefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 4,582.98 | $ 4,674.64 |
| Jefe de Unidad | 1 | | 1 | | $ 21,588.03 | $ 22,019.79 |
| Subjefe Tecnico Especialista | 17 | | 17 | | $ 15,662.66 | $ 15,975.91 |
| Asistente de Director General | 1 | | 1 | | $ 2,600.93 | $ 2,652.95 |
| Administrativo Tecnico Especialista | 3 | | 3 | | $ 11,285.64 | $ 11,511.35 |
| Prefecto | 0 | | 0 | | $ - | $ - |
| Técnico Financiero | 2 | | 2 | | $ 7,373.34 | $ 7,520.81 |
| Tecnico de Materiales Didacticos | 2 | 2 | | | $ 10,487.66 | $ 10,697.41 |
| Tecnico Bibliotecario | 2 | 2 | | | $ 11,285.64 | $ 11,511.35 |
| Supervisor de Mantenimiento | 2 | 1 | 1 | | $ 10,544.58 | $ 10,755.47 |
| Secretaria B | 2 | 1 | | 1 | $ 10,751.58 | $ 10,966.61 |
| Asistente Escolar y Social | 2 | 1 | 1 | | $ 9,859.41 | $ 10,056.60 |
| Tutor Escolar | 3 | 3 | | | $ 9,135.95 | $ 9,318.67 |
| Secretaria C | 9 | 8 | 1 | | $ 10,097.46 | $ 10,299.41 |
| Auxiliar de Servicios Generales | 8 | 8 | | | $ 6,577.43 | $ 6,708.98 |
| Asistente de Servicios Basicos | 7 | 5 | 2 | | $ 1,185.08 | $ 1,208.78 |
| Auxiliar administrativo | 1 | | 1 | | $ 2,795.54 | $ 2,851.45 |
| Auxiliar de Seguridad | 1 | 1 | | | $ 14,242.64 | $ 14,527.49 |
| Profesor Instructor "C" | 1,268 | | 1,268 | | $ 14,242.64 | $ 14,527.49 |
| Técnico CB II | 1,024 | | 1,024 | | $ 14,242.64 | $ 14,527.49 |
| Técnico CBI | 388 | | 388 | | $ 14,242.64 | $ 14,527.49 |
| Técnico Instructor "A" | 357 | | 357 | | $ 14,242.64 | $ 14,527.49 |

Observaciones: Se han aplicando incrementos al sueldo del Director Estatal por lo cual no coincide con el tabulador presentado anteriormente ya que hubo omision de información. Se consideran prestaciones autorizadas en el Manual de Prestaciones del CONALEP y contratos colectivos con sindicatos docentes prorrateados por mes.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000004 COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 64,769.00 | $ 64,769.00 |
| Director de Área | 5 | | 5 | | $ 48,784.63 | $ 48,784.63 |
| Subdirector de Área | 5 | | 5 | | $ 40,598.44 | $ 40,598.44 |
| Director de Plantel, Modelo "A" | 9 | | 9 | | $ 45,014.29 | $ 54,688.34 |
| Director de Plantel, Modelo "B" | 11 | | 11 | | $ 51,766.40 | $ 62,891.53 |
| Subdirector de Plantel, Modelo "B" | 4 | | 4 | | $ 38,051.59 | $ 38,051.59 |
| Jefe de Departamento | 39 | | 39 | | $ 34,224.72 | $ 34,224.72 |
| Coordinador Académico | 53 | | 53 | | $ 36,835.13 | $ 44,728.96 |
| Responsable del Centro, Modelo "A" | 6 | | 6 | | $ 24,443.37 | $ 29,233.49 |
| Responsable del Centro, Modelo "B" | 2 | | 2 | | $ 27,787.00 | $ 27,787.00 |
| Responsable del Centro, Modelo "C" | 34 | | 34 | | $ 31,955.10 | $ 38,661.14 |
| Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "A" | 1 | | 1 | | $ 18,400.72 | $ 18,400.72 |
| Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "B" | 1 | | 1 | | $ 21,133.06 | $ 21,133.06 |
| Auxiliar del Responsable del Centro, | 7 | | 7 | | $ 24,086.97 | $ 27,722.20 |
| Coordinador de Técnicos Especializados | 31 | | 31 | | $ 14,750.05 | $ 14,750.05 |
| Supervisor | 7 | | 7 | | $ 14,750.05 | $ 14,750.05 |
| Jefe de Oficina | 39 | | 39 | | $ 13,063.73 | $ 15,502.91 |
| Técnico Especializado | 9 | | 9 | | $ 13,063.73 | $ 13,063.73 |
| Analista Especializado | 11 | | 11 | | $ 12,251.74 | $ 12,251.74 |
| Programador | 7 | | 7 | | $ 12,251.74 | $ 12,251.74 |
| Trabajadora Social | 2 | | 2 | | $ 10,559.70 | $ 10,559.70 |
| Encargado de Orden | 25 | | 25 | | $ 9,574.85 | $ 11,503.35 |
| Laboratorista | 6 | | 6 | | $ 9,574.85 | $ 9,574.85 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 12,251.74 | $ 12,251.74 |
| Capturista | 3 | | 3 | | $ 9,574.85 | $ 9,574.85 |
| Secretaria de Director de Área | 3 | | 3 | | $ 10,559.70 | $ 12,680.01 |
| Operador de Equipos Tipo Especial | 1 | | 1 | | $ 9,574.85 | $ 9,574.85 |
| Administrativo Especializado | 5 | | 5 | | $ 10,276.58 | $ 10,276.58 |
| Secretaria de Director de Plantel | 10 | | 10 | | $ 9,574.85 | $ 11,503.35 |
| Bibliotecario | 5 | | 5 | | $ 9,574.85 | $ 9,574.85 |
| Oficial de Mantenimiento | 19 | | 19 | | $ 9,574.85 | $ 11,503.35 |
| Almacenista | 6 | | 6 | | $ 9,574.85 | $ 11,503.35 |
| Chofer | 1 | | 1 | | $ 9,574.85 | $ 9,574.85 |
| Taquimecanógrafa | 3 | | 3 | | $ 9,574.85 | $ 9,574.85 |
| Auxiliar de Servicios y Mantenimiento | 43 | | 43 | | $ 9,574.85 | $ 11,503.35 |
| Vigilante | 48 | | 48 | | $ 9,574.85 | $ 11,503.35 |
| Encargado de la Sala de Cómputo Modelo | 6 | | 6 | | $ 11,644.34 | $ 11,644.34 |
| Encargado de la Sala de Cómputo Modelo | 1 | | 1 | | $ 15,753.69 | $ 15,753.69 |
| Oficial de Servicios, Modelo "C" | 26 | | 26 | | $ 9,574.85 | $ 11,503.35 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000004 COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor Cecyt I | 7321 | 7321 | | | $ 469.85 | $ 566.46 |
| Profesor Cecyt II | 992 | 992 | | | $ 531.52 | $ 636.44 |
| Profesor Cecyt III | 26 | 26 | | | $ 599.45 | $ 725.00 |
| CECYTE I (Apoyo Docencia) Asociado B MT | 4 | 4 | | | $ 469.85 | $ 559.44 |
| CECYTE I (Apoyo Docencia) Asociado B TT | 24 | 24 | | | $ 469.85 | $ 559.44 |
| CECYTE II (Apoyo Docencia) Asociado C MT | 8 | 8 | | | $ 531.52 | $ 636.44 |
| CECYTE II (Apoyo Docencia) Asociado C TT | 48 | 48 | | | $ 531.52 | $ 606.10 |
| CECYTE III Apoyo Docencia Titular A TT | 24 | 24 | | | $ 599.45 | $ 690.47 |
| CECYTE IV Apoyo Docencia Titular B TT | 8 | 8 | | | $ 682.56 | $ 682.56 |
| Prof. CECYTE II Adicionales Asociado C | 103 | 103 | | | $ 524.50 | $ 636.44 |
| Prof. CECYTE III Adicionales Titular A | 82 | 82 | | | $ 599.45 | $ 725.00 |
| Profr. Asociado "A" TT | 1 | 1 | | | $ 14,169.98 | $ 14,169.98 |
| Profr. Asociado "B" MT | 12 | 12 | | | $ 10,758.74 | $ 10,758.74 |
| Profr. Asociado "B" TT | 3 | 3 | | | $ 15,745.64 | $ 15,745.64 |
| Profr. Asociado "C" CT | 1 | 1 | | | $ 23,296.41 | $ 23,296.41 |
| Profr. Asociado "C" MT | 2 | 2 | | | $ 11,669.83 | $ 11,669.83 |
| Profr. Asociado "C" TT | 20 | 20 | | | $ 17,353.49 | $ 21,140.30 |
| Profr. Titular "A" TT | 3 | 3 | | | $ 19,933.88 | $ 19,933.88 |
| Profr. Titular "B" TT | 1 | 1 | | | $ 23,561.93 | $ 23,561.93 |
| EMSAD I | 4257 | 4257 | | | $ 469.85 | $ 566.46 |
| EMSAD II | 9 | 9 | | | $ 524.50 | $ 636.44 |
| EMSAD III | 20 | 20 | | | $ 599.45 | $ 725.00 |
| Profr. EMSAD I Apoyo Docencia Asociado B MT | 44 | 44 | | | $ 469.85 | $ 559.44 |
| Profr. EMSAD II Apoyo Docencia Asociado "C" TC | 8 | 8 | | | $ 531.52 | $ 636.44 |
| Profr. EMSAD II Apoyo Docencia Asociado C TT | 72 | 72 | | | $ 499.51 | $ 606.10 |
| Profr. EMSAD II Adicionales Asociado C | 142 | 142 | | | $ 531.52 | $ 636.44 |
| Profr EMSAD II Apoyo Docencia Asociado "C" 3/4 T | 72 | 72 | | | $ 636.44 | $ 636.44 |
| Profr EMSAD III Adicionales Titular A | 10 | 10 | | | $ 599.45 | $ 725.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000004 COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 51,612.80 | $ 51,612.80 |
| Director de Área | 5 | | 5 | | $ 38,875.25 | $ 38,875.25 |
| Subdirector de Área | 5 | | 5 | | $ 32,351.88 | $ 32,351.88 |
| Director de Plantel, Modelo "A" | 9 | | 9 | | $ 35,870.76 | $ 43,579.77 |
| Director de Plantel, Modelo "B" | 11 | | 11 | | $ 41,251.35 | $ 50,116.69 |
| Subdirector de Plantel, Modelo "B" | 4 | | 4 | | $ 30,322.36 | $ 30,322.36 |
| Jefe de Departamento | 39 | | 39 | | $ 27,272.83 | $ 27,272.83 |
| Coordinador Académico | 53 | | 53 | | $ 29,352.99 | $ 35,643.39 |
| Responsable del Centro, Modelo "A" | 6 | | 6 | | $ 19,478.31 | $ 23,295.44 |
| Responsable del Centro, Modelo "B" | 2 | | 2 | | $ 22,142.76 | $ 22,142.76 |
| Responsable del Centro, Modelo "C" | 34 | | 34 | | $ 25,464.22 | $ 30,808.09 |
| Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "A" | 1 | | 1 | | $ 14,663.07 | $ 14,663.07 |
| Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "B" | 1 | | 1 | | $ 16,840.41 | $ 16,840.41 |
| Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "C" | 7 | | 7 | | $ 19,194.30 | $ 22,091.12 |
| Coordinador de Técnicos Especializados | 31 | | 31 | | $ 11,753.94 | $ 11,753.94 |
| Supervisor | 7 | | 7 | | $ 11,753.94 | $ 11,753.94 |
| Jefe de Oficina | 39 | | 39 | | $ 10,410.16 | $ 12,353.88 |
| Técnico Especializado | 9 | | 9 | | $ 10,410.16 | $ 10,410.16 |
| Analista Especializado | 11 | | 11 | | $ 9,763.10 | $ 9,763.10 |
| Programador | 7 | | 7 | | $ 9,763.10 | $ 9,763.10 |
| Trabajadora Social | 2 | | 2 | | $ 8,414.76 | $ 8,414.76 |
| Encargado de Orden | 25 | | 25 | | $ 7,629.96 | $ 9,166.73 |
| Laboratorista | 6 | | 6 | | $ 7,629.96 | $ 7,629.96 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 9,763.10 | $ 9,763.10 |
| Capturista | 3 | | 3 | | $ 7,629.96 | $ 7,629.96 |
| Secretaria de Director de Área | 3 | | 3 | | $ 8,414.76 | $ 10,104.38 |
| Operador de Equipos Tipo Especial | 1 | | 1 | | $ 7,629.96 | $ 7,629.96 |
| Administrativo Especializado | 5 | | 5 | | $ 8,189.15 | $ 8,189.15 |
| Secretaria de Director de Plantel | 10 | | 10 | | $ 7,629.96 | $ 9,166.73 |
| Bibliotecario | 5 | | 5 | | $ 7,629.96 | $ 7,629.96 |
| Oficial de Mantenimiento | 19 | | 19 | | $ 7,629.96 | $ 9,166.73 |
| Almacenista | 6 | | 6 | | $ 7,629.96 | $ 9,166.73 |
| Chofer | 1 | | 1 | | $ 7,629.96 | $ 7,629.96 |
| Taquimecanógrafa | 3 | | 3 | | $ 7,629.96 | $ 7,629.96 |
| Auxiliar de Servicios y Mantenimiento | 43 | | 43 | | $ 7,629.96 | $ 9,166.73 |
| Vigilante | 48 | | 48 | | $ 7,629.96 | $ 9,166.73 |
| Encargado de la Sala de Cómputo Modelo "B" | 6 | | 6 | | $ 9,279.09 | $ 9,279.09 |
| Encargado de la Sala de Cómputo Modelo "C" | 1 | | 1 | | $ 12,553.72 | $ 12,553.72 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000004 COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Oficial de Servicios, Modelo "C" | 26 | | 26 | | $ 7,629.96 | $ 9,166.73 |
| Profesor Cecyt I | 7321 | 7321 | | | $ 374.41 | $ 451.40 |
| Profesor Cecyt II | 992 | 992 | | | $ 423.56 | $ 507.17 |
| Profesor Cecyt III | 26 | 26 | | | $ 477.69 | $ 577.74 |
| CECYTE I (Apoyo Docencia) Asociado B | 4 | 4 | | | $ 374.41 | $ 445.80 |
| CECYTE I (Apoyo Docencia) Asociado B TT | 24 | 24 | | | $ 374.41 | $ 445.80 |
| CECYTE II (Apoyo Docencia) Asociado C MT | 8 | 8 | | | $ 423.56 | $ 507.17 |
| CECYTE II (Apoyo Docencia) Asociado C TT | 48 | 48 | | | $ 423.56 | $ 482.98 |
| CECYTE III Apoyo Docencia Titular A TT | 24 | 24 | | | $ 477.69 | $ 550.21 |
| CECYTE IV Apoyo Docencia Titular B TT | 8 | 8 | | | $ 543.92 | $ 543.92 |
| Prof. CECYTE II Adicionales Asociado C | 103 | 103 | | | $ 417.96 | $ 507.17 |
| Prof. CECYTE III Adicionales Titular A | 82 | 82 | | | $ 477.69 | $ 577.74 |
| Profr. Asociado "A" TT | 1 | 1 | | | $ 11,291.70 | $ 11,291.70 |
| Profr. Asociado "B" MT | 12 | 12 | | | $ 8,573.37 | $ 8,573.37 |
| Profr. Asociado "B" TT | 3 | 3 | | | $ 12,547.31 | $ 12,547.31 |
| Profr. Asociado "C" CT | 1 | 1 | | | $ 18,564.33 | $ 18,564.33 |
| Profr. Asociado "C" MT | 2 | 2 | | | $ 9,299.40 | $ 9,299.40 |
| Profr. Asociado "C" TT | 20 | 20 | | | $ 13,828.57 | $ 16,846.17 |
| Profr. Titular "A" TT | 3 | 3 | | | $ 15,884.81 | $ 15,884.81 |
| Profr. Titular "B" TT | 1 | 1 | | | $ 18,775.91 | $ 18,775.91 |
| EMSAD I | 4257 | 4257 | | | $ 374.41 | $ 451.40 |
| EMSAD II | 9 | 9 | | | $ 417.96 | $ 507.17 |
| EMSAD III | 20 | 20 | | | $ 477.69 | $ 577.74 |
| Profr. EMSAD I Apoyo Docencia Asociado B MT | 44 | 44 | | | $ 374.41 | $ 445.80 |
| Profr. EMSAD II Apoyo Docencia Asociado "C" TC | 8 | 8 | | | $ 423.56 | $ 507.17 |
| Profr. EMSAD II Apoyo Docencia Asociado C TT | 72 | 72 | | | $ 398.05 | $ 482.98 |
| Profr. EMSAD II Adicionales Asociado C | 142 | 142 | | | $ 423.56 | $ 507.17 |
| Profr EMSAD II Apoyo Docencia Asociado "C" 3/4 T | 72 | 72 | | | $ 507.17 | $ 507.17 |
| Profr EMSAD III Adicionales Titular A | 10 | 10 | | | $ 477.69 | $ 577.74 |

Observaciones: El aumento salarial se debe al incremento del analítico federal 2024. Debido a la homologacion de sueldos de las medidas del bienestar y la politica salarial para el proximo año, Las plazas de Profesor CECYT I y EMSAD I, corresponden a a horas/semana/mes.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000005 INSTITUTO DURANGUENSE DE EDUCACION PARA ADULTOS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 15,122.45 | $ 15,122.45 |
| Coordinador Regional II | 1 | | 1 | | $ 7,567.45 | $ 7,567.45 |
| Jefe de Departamento III | 5 | | 5 | | $ 7,567.45 | $ 7,567.45 |
| Coordinador de Zona III | 4 | | 4 | | $ 7,567.45 | $ 7,567.45 |
| Coordinador de Zona III | 10 | | 10 | | $ 7,567.45 | $ 7,567.45 |
| Coordinador de Zona I | 2 | | 2 | | $ 7,567.45 | $ 7,567.45 |
| Coord. de Serv. Especializados II | 7 | | 7 | | $ 8,656.49 | $ 8,656.49 |
| Técnico Superior III | 1 | 1 | | | $ 9,247.39 | $ 9,247.39 |
| Técnico Superior II | 9 | 9 | | | $ 8,554.83 | $ 8,554.83 |
| Técnico Docente III | 20 | 20 | | | $ 9,247.39 | $ 9,247.39 |
| Técnico Docente III | 46 | 46 | | | $ 8,554.83 | $ 8,554.83 |
| Secretario Ejecutivo "B" II | 1 | | 1 | | $ 8,412.32 | $ 8,412.32 |
| Jefe de Oficina II | 15 | 15 | | | $ 8,662.69 | $ 8,662.69 |
| Coord. de Técnicos en Computación II | 2 | 2 | | | $ 8,438.61 | $ 8,438.61 |
| Analista Administrativo III | 4 | 4 | | | $ 9,067.03 | $ 9,067.03 |
| Analista Administrativo II | 15 | 15 | | | $ 8,234.98 | $ 8,234.98 |
| Analista Administrativo II C | 1 | | 1 | | $ 8,234.98 | $ 8,234.98 |
| Técnico Medio III | 1 | 1 | | | $ 8,863.58 | $ 8,863.58 |
| Técnico Medio II | 12 | 12 | | | $ 8,013.70 | $ 8,013.70 |
| Secretaria "C" III | 1 | 1 | | | $ 8,863.58 | $ 8,863.58 |
| Secretaria "C" II | 8 | 8 | | | $ 8,013.70 | $ 8,013.70 |
| Oficial de Serv. y Mtto. II | 3 | 3 | | | $ 8,013.70 | $ 8,013.70 |
| Especialista en Proy. Tec. III | 2 | 2 | | | $ 8,863.58 | $ 8,863.58 |
| Especialista en Proy. Tec. II | 12 | 12 | | | $ 8,013.70 | $ 8,013.70 |
| Auxiliar de Administrador II | 1 | 1 | | | $ 8,013.70 | $ 8,013.70 |
| Administrativo Especializado II | 1 | 1 | | | $ 8,013.70 | $ 8,013.70 |
| Subdirector | 5 | | | 5 | $ 29,945.50 | $ 29,945.50 |
| Jefe de Departamento | 20 | | | 20 | $ 25,244.12 | $ 25,553.12 |
| Encargado de UCIAC | 1 | | | 1 | $ 8,240.00 | $ 8,240.00 |
| Informático | 3 | | | 3 | $ 6,641.96 | $ 6,641.96 |
| Verificadores UCIAC | 4 | | | 4 | $ 6,180.00 | $ 6,180.00 |
| Administrativos FED | 13 | | | 13 | $ 4,373.71 | $ 4,373.71 |
| Administrativo | 28 | | | 28 | $ 4,120.00 | $ 17,557.63 |
| Técnico Docente Est. II | 26 | | | 26 | $ 477.41 | $ 477.41 |
| Técnico Docente Est. III | 10 | | | 10 | $ 952.81 | $ 952.81 |
| Jefe de Unidad de Informática CZ | 20 | | | 20 | $ 784.67 | $ 784.67 |
| Apoyo Administrativo | 44 | | | 44 | $ 4,120.00 | $ 4,120.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000005 INSTITUTO DURANGUENSE DE EDUCACION PARA ADULTOS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 62,904.17 | $ 62,904.17 |
| Coordinador Regional II | 1 | | 1 | | $ 13,790.31 | $ 13,790.31 |
| Jefe de Departamento III | 5 | | 5 | | $ 13,790.31 | $ 16,060.55 |
| Coordinador de Zona III | 4 | | 4 | | $ 13,790.31 | $ 14,774.08 |
| Coordinador de Zona III | 10 | | 10 | | $ 13,790.31 | $ 16,060.55 |
| Coordinador de Zona I | 2 | | 2 | | $ 13,790.31 | $ 13,790.31 |
| Coord. de Serv. Especializados II | 7 | | 7 | | $ 11,331.24 | $ 13,668.49 |
| Técnico Superior III | 1 | 1 | | | $ 16,203.39 | $ 16,203.39 |
| Técnico Superior II | 9 | 9 | | | $ 14,546.87 | $ 15,744.55 |
| Técnico Docente III | 20 | 20 | | | $ 12,197.19 | $ 16,480.81 |
| Técnico Docente III | 46 | 46 | | | $ 11,097.35 | $ 16,435.86 |
| Secretario Ejecutivo "B" II | 1 | | 1 | | $ 10,403.43 | $ 10,403.43 |
| Jefe de Oficina II | 15 | 15 | | | $ 12,163.99 | $ 13,550.02 |
| Coord. de Técnicos en Computación II | 2 | 2 | | | $ 12,880.41 | $ 13,386.73 |
| Analista Administrativo III | 4 | 4 | | | $ 13,194.76 | $ 13,194.76 |
| Analista Administrativo II | 15 | 15 | | | $ 11,591.30 | $ 13,238.30 |
| Analista Administrativo II C | 1 | | 1 | | $ 9,101.51 | $ 9,101.51 |
| Técnico Medio III | 1 | 1 | | | $ 11,037.41 | $ 11,037.41 |
| Técnico Medio II | 12 | 12 | | | $ 8,723.71 | $ 12,996.82 |
| Secretaria "C" III | 1 | 1 | | | $ 10,166.79 | $ 10,166.79 |
| Secretaria "C" II | 8 | 8 | | | $ 8,723.71 | $ 13,076.96 |
| Oficial de Serv. y Mtto. II | 3 | 3 | | | $ 10,406.59 | $ 10,406.59 |
| Especialista en Proy. Tec. III | 2 | 2 | | | $ 9,236.11 | $ 9,236.11 |
| Especialista en Proy. Tec. II | 12 | 12 | | | $ 8,723.71 | $ 13,724.54 |
| Auxiliar de Administrador II | 1 | 1 | | | $ 12,435.86 | $ 12,435.86 |
| Administrativo Especializado II | 1 | 1 | | | $ 11,794.76 | $ 11,794.76 |
| Subdirector | 5 | | | 5 | $ 29,945.50 | $ 29,945.50 |
| Jefe de Departamento | 20 | | | 20 | $ 25,244.12 | $ 25,244.12 |
| Encargado de UCIAC | 1 | | | 1 | $ 1,430.56 | $ 1,430.56 |
| Informático | 3 | | | 3 | $ 1,253.00 | $ 1,253.00 |
| Verificadores UCIAC | 4 | | | 4 | $ 1,201.67 | $ 1,201.67 |
| Administrativos FED | 13 | | | 13 | $ 1,000.96 | $ 1,000.96 |
| Administrativo | 28 | | | 28 | $ 976.42 | $ 15,437.48 |
| Técnico Docente Est. II | 26 | | | 26 | $ 743.48 | $ 743.48 |
| Técnico Docente Est. III | 10 | | | 10 | $ 743.48 | $ 743.48 |
| Jefe de Unidad de Informática CZ | 20 | | | 20 | $ 764.94 | $ 764.94 |
| Apoyo Administrativo | 44 | | | 44 | $ 515.00 | $ 7,538.14 |

Observaciones: Las plazas de coordinador de zona están autorizadas con zona económica I, II y III. Las plazas de técnico docente están autorizadas con zona económica II y III.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000006 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE LERDO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 47,818.35 | $ 47,818.35 |
| Director de área | 2 | | 2 | | $ 41,311.25 | $ 41,311.25 |
| Subdirector de área | 5 | | 5 | | $ 36,972.70 | $ 36,972.70 |
| Jefe de División | 8 | | 8 | | $ 31,955.25 | $ 31,955.25 |
| Jefe de Departamento | 12 | | 12 | | $ 22,655.00 | $ 22,655.00 |
| Ingeniero en Sistemas | 2 | | 2 | | $ 11,322.85 | $ 11,322.85 |
| Técnico Especializado | 3 | | 3 | | $ 10,252.85 | $ 10,252.85 |
| Analista Especializado | 3 | | 3 | | $ 9,755.40 | $ 9,755.40 |
| Médico General | 2 | | 2 | | $ 9,755.40 | $ 9,755.40 |
| Psicólogo | 2 | | 2 | | $ 9,755.40 | $ 9,755.40 |
| Jefe de Oficina | 6 | | 6 | | $ 9,284.45 | $ 9,284.45 |
| Programador | 1 | | 1 | | $ 9,284.45 | $ 9,284.45 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 9,284.45 | $ 9,284.45 |
| Analista Técnico | 3 | | 3 | | $ 8,421.30 | $ 8,421.30 |
| Secretaria de Subdirector | 5 | | 5 | | $ 7,628.15 | $ 7,628.15 |
| Laboratorista | 8 | | 8 | | $ 6,907.70 | $ 6,907.70 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 9 | | 9 | | $ 6,582.00 | $ 6,582.00 |
| Bibliotecario | 2 | | 2 | | $ 6,273.25 | $ 6,273.25 |
| Técnico en Mantenimiento | 6 | | 6 | | $ 6,273.25 | $ 6,273.25 |
| Oficial de Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 5,996.05 | $ 5,996.05 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 5,996.05 | $ 5,996.05 |
| Taquimecanógrafa | 2 | | 2 | | $ 5,996.05 | $ 5,996.05 |
| Profesor Titular A | 10 | | 10 | | $ 24,681.55 | $ 24,681.55 |
| Profesor Asociado A | 31 | | 31 | | $ 16,993.40 | $ 16,993.40 |
| Profesor Asociado B | 10 | | 10 | | $ 19,055.65 | $ 19,055.65 |
| Profesor Asociado C | 10 | | 10 | | $ 21,350.15 | $ 21,350.15 |
| Asignatura A | 640 | | 640 | | $ 431.20 | $ 431.20 |
| Asignatura B | 2,267 | | 2,267 | | $ 491.65 | $ 491.65 |
| Técnico Docente Asignatura A | 40 | | 40 | | $ 315.65 | $ 315.65 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000006 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE LERDO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 51,298.19 | $ 51,298.19 |
| Director de área | 2 | | 2 | | $ 28,013.85 | $ 28,013.85 |
| Subdirector de área | 5 | | 5 | | $ 21,091.08 | $ 25,071.80 |
| Jefe de División | 8 | | 8 | | $ 21,669.39 | $ 21,669.39 |
| Jefe de Departamento | 12 | | 12 | | $ 8,906.06 | $ 15,362.73 |
| Ingeniero en Sistemas | 2 | | 2 | | $ 9,178.84 | $ 10,039.37 |
| Técnico Especializado | 3 | | 3 | | $ 6,685.47 | $ 9,915.98 |
| Analista Especializado | 3 | | 3 | | $ 6,357.55 | $ 8,072.07 |
| Médico General | 2 | | 2 | | $ 5,353.56 | $ 5,353.56 |
| Psicólogo | 2 | | 2 | | $ 5,353.56 | $ 8,087.51 |
| Jefe de Oficina | 6 | | 6 | | $ 5,168.42 | $ 9,490.33 |
| Programador | 1 | | 1 | | $ 5,168.42 | $ 5,168.42 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 7,241.18 | $ 7,241.18 |
| Analista Técnico | 3 | | 3 | | $ 5,842.47 | $ 8,295.87 |
| Secretaria de Subdirector | 5 | | 5 | | $ 5,471.46 | $ 7,645.48 |
| Laboratorista | 8 | | 8 | | $ 4,234.08 | $ 7,438.68 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 9 | | 9 | | $ 4,106.04 | $ 5,679.69 |
| Bibliotecario | 2 | | 2 | | $ 3,984.67 | $ 5,573.89 |
| Técnico en Mantenimiento | 6 | | 6 | | $ 3,875.70 | $ 6,904.87 |
| Oficial de Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 3,875.70 | $ 3,875.70 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 3,875.70 | $ 3,875.70 |
| Taquimecanógrafa | 2 | | 2 | | $ 3,875.70 | $ 3,875.70 |
| Profesor Titular A | 10 | | 10 | | $ 12,119.88 | $ 24,082.20 |
| Profesor Asociado A | 31 | | 31 | | $ 8,853.59 | $ 17,287.98 |
| Profesor Asociado B | 10 | | 10 | | $ 9,753.74 | $ 18,609.86 |
| Profesor Asociado C | 10 | | 10 | | $ 14,271.82 | $ 19,552.43 |
| Asignatura A | 640 | | 640 | | $ 1,123.06 | $ 42,676.26 |
| Asignatura B | 2,267 | | 2,267 | | $ 2,239.99 | $ 17,726.33 |
| Técnico Docente Asignatura A | 40 | | 40 | | $ 10,305.82 | $ 10,305.82 |

Observaciones: Las remuneraciones con respecto al ejercicio anterior tienen un incremento del 6 % según tabuladores de sueldos 2023 recibidos por parte del TecNM; faltaría el incremento 2024; las remuneraciones de asignatura A, asignatura B y técnico docente asignatura A es por hora; las prestaciones a personal incluye seguridad social las cuales son: aportaciones de seguridad social, SAR, seguro de cesantía y aportaciones a fondo de la vivienda.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000007 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE LA REGION DE LOS LLANOS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 45,111.65 | $ 47,818.35 |
| Subdirector de Área | 4 | | 4 | | $ 34,879.90 | $ 36,972.70 |
| Jefe de División | 5 | | 5 | | $ 30,146.45 | $ 31,955.25 |
| Jefe de Departamento | 11 | | 11 | | $ 21,372.65 | $ 22,655.00 |
| Ingeniero en Sistemas | 3 | | 3 | | $ 10,681.95 | $ 11,322.85 |
| Técnico Especializado | 1 | | 1 | | $ 9,672.50 | $ 10,252.85 |
| Psicólogo | 1 | | 1 | | $ 9,203.20 | $ 9,755.40 |
| Programador | 1 | | 1 | | $ 8,758.90 | $ 9,284.45 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 8,758.90 | $ 9,284.45 |
| Analista Técnico | 4 | | 4 | | $ 7,944.60 | $ 8,421.30 |
| Secretaria de Subdirector | 3 | | 3 | | $ 7,196.35 | $ 7,628.15 |
| Capturista | 1 | | 1 | | $ 6,845.55 | $ 7,256.30 |
| Chofer de Director | 1 | | 1 | | $ 6,845.55 | $ 7,256.30 |
| Laboratorista | 3 | | 3 | | $ 6,516.70 | $ 6,907.70 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 6,209.45 | $ 6,582.00 |
| Bibliotecario | 1 | | 1 | | $ 5,918.15 | $ 6,273.25 |
| Técnico en Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 5,918.15 | $ 6,273.25 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 5,656.65 | $ 5,996.05 |
| Intendente | 6 | | 6 | | $ 5,656.65 | $ 5,996.05 |
| Vigilante | 5 | | 5 | | $ 5,248.55 | $ 5,563.45 |
| Profesor Titular "A" | 4 | | 4 | | $ 23,284.50 | $ 24,681.55 |
| Profesor Asociado "A" | 5 | | 5 | | $ 16,031.50 | $ 16,993.40 |
| Profesor Asociado "B" | 4 | | 4 | | $ 17,977.05 | $ 19,055.65 |
| Profesor Asociado "C" | 1 | | 1 | | $ 20,141.65 | $ 21,350.15 |
| Profesor Asignatura "A" | 485 | | 485 | | $ 406.80 | $ 431.20 |
| Profesor Asignatura "B" | 494 | | 494 | | $ 463.80 | $ 491.65 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000007 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE LA REGION DE LOS LLANOS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 22,482.88 | $ 22,482.88 |
| Subdirector de Área | 4 | | 4 | | $ 17,493.63 | $ 17,493.63 |
| Jefe de División | 5 | | 5 | | $ 15,185.53 | $ 15,185.53 |
| Jefe de Departamento | 11 | | 11 | | $ 10,907.28 | $ 10,907.28 |
| Ingeniero en Sistemas | 3 | | 3 | | $ 7,114.18 | $ 7,114.18 |
| Técnico Especializado | 1 | | 1 | | $ 6,621.98 | $ 6,621.98 |
| Psicólogo | 1 | | 1 | | $ 6,393.13 | $ 6,393.13 |
| Programador | 1 | | 1 | | $ 6,176.48 | $ 6,176.48 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 6,176.48 | $ 6,176.48 |
| Analista Técnico | 4 | | 4 | | $ 5,779.43 | $ 5,779.43 |
| Secretaria de Subdirector | 3 | | 3 | | $ 5,414.55 | $ 5,414.55 |
| Capturista | 1 | | 1 | | $ 5,243.49 | $ 5,243.49 |
| Chofer de Director | 1 | | 1 | | $ 5,243.49 | $ 5,243.49 |
| Laboratorista | 3 | | 3 | | $ 5,083.14 | $ 5,083.14 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 4,933.33 | $ 4,933.33 |
| Bibliotecario | 1 | | 1 | | $ 4,791.25 | $ 4,791.25 |
| Técnico en Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 4,791.25 | $ 4,791.25 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 4,663.75 | $ 4,663.75 |
| Intendente | 6 | | 6 | | $ 4,663.75 | $ 4,663.75 |
| Vigilante | 5 | | 5 | | $ 4,464.75 | $ 4,464.75 |
| Profesor Titular "A" | 4 | | 4 | | $ 14,162.64 | $ 14,162.64 |
| Profesor Asociado "A" | 5 | | 5 | | $ 10,380.72 | $ 10,380.72 |
| Profesor Asociado "B" | 4 | | 4 | | $ 11,419.32 | $ 11,419.32 |
| Profesor Asociado "C" | 1 | | 1 | | $ 12,547.13 | $ 12,547.13 |
| Profesor Asignatura "A" | 485 | | 485 | | $ 263.28 | $ 263.28 |
| Profesor Asignatura "B" | 494 | | 494 | | $ 292.63 | $ 292.63 |

Observaciones: El aumento reflejado en el presente analítico corresponde al incremento salarial 2023, con base al oficio No. M00/2025/2023 signado por el Mtro. Ramón Jiménez López, Director General del TecNM, dentro del cual se establece un aumento del 6% en remuneraciones. En lo correspondiente a PROFESOR ASIGNATURA "A" y PROFESOR ASIGNATURA "B" se definen por hora/semana/mes. El apartado de prestaciones incluye aguinaldo, prima vacacional, seguridad social, despensa y material didáctico según corresponda para cada plaza del analítico (permanecen los montos publicados en 2023 por estar sobrevaluados).

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000008 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SANTIAGO PAPASQUIARO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 58,066.30 | $ 58,066.30 |
| Director de Área | 2 | | 2 | | $ 50,192.90 | $ 50,192.90 |
| Subdirector de Área | 4 | | 4 | | $ 44,891.50 | $ 44,891.50 |
| Jefe de División | 3 | | 3 | | $ 38,802.75 | $ 38,802.75 |
| Jefe de Departamento | 11 | | 11 | | $ 27,510.60 | $ 27,510.60 |
| Ingeniero en Sistemas | 2 | | 2 | | $ 13,509.10 | $ 13,750.15 |
| Técnico Especializado | 2 | | 2 | | $ 12,216.85 | $ 12,449.60 |
| Coordinador de Promociones | 1 | | 1 | | $ 11,617.35 | $ 11,846.40 |
| Médico General | 0 | | 0 | | $ 11,617.35 | $ 11,846.40 |
| Psicólogo | 2 | | 2 | | $ 11,617.35 | $ 11,846.40 |
| Jefe de Oficina | 15 | | 15 | | $ 11,048.65 | $ 11,273.25 |
| Sria. de Director General | 1 | | 1 | | $ 11,048.65 | $ 11,273.25 |
| Sria de Director de Área | 1 | | 1 | | $ 10,439.95 | $ 10,735.30 |
| Analista Técnico | 2 | | 2 | | $ 9,935.15 | $ 10,225.45 |
| Sria. Subdirector | 4 | | 4 | | $ 8,973.20 | $ 9,263.35 |
| Aux. de Auditor | 2 | | 2 | | $ 8,524.65 | $ 8,811.95 |
| Chofer de Director | 1 | | 1 | | $ 8,524.65 | $ 8,811.95 |
| Laboratorista | 5 | | 5 | | $ 8,097.50 | $ 8,388.15 |
| Sria. Jefe de Depto. | 5 | | 5 | | $ 7,703.35 | $ 7,992.45 |
| Bibliotecario | 1 | | 1 | | $ 7,322.90 | $ 7,617.55 |
| Técnico en Mantenimiento | 2 | | 2 | | $ 7,322.90 | $ 7,617.55 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | 1 | | $ 6,982.75 | $ 7,281.05 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 6,982.75 | $ 7,281.05 |
| Intendente | 8 | | 8 | | $ 6,982.75 | $ 7,281.05 |
| Chofer | 2 | | 2 | | $ 6,982.75 | $ 7,281.05 |
| Vigilante | 6 | | 6 | | $ 6,756.10 | $ 6,756.10 |
| Profesor Titular "A" | 4 | | 4 | | $ 29,678.75 | $ 29,678.75 |
| Profesor Asociado "A" | 9 | | 9 | | $ 20,433.35 | $ 20,433.35 |
| Profesor Asociado "B" | 2 | | 2 | | $ 22,915.20 | $ 22,915.20 |
| Profesor Asociado "C" | 14 | | 14 | | $ 25,680.15 | $ 25,680.15 |
| Prof. Asig. "A" (Remuneraciones Por Hora) | 535 | | 535 | | $ 522.25 | $ 522.25 |
| Prof. Asig. "B" (Remuneraciones Por Hora) | 736 | | 736 | | $ 594.10 | $ 594.10 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000008 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SANTIAGO PAPASQUIARO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 21,314.08 | $ 21,314.08 |
| Director de Área | 2 | | 2 | | $ 18,476.49 | $ 18,476.49 |
| Subdirector de Área | 4 | | 4 | | $ 16,565.85 | $ 16,565.85 |
| Jefe de División | 3 | | 3 | | $ 14,371.46 | $ 14,371.46 |
| Jefe de Departamento | 11 | | 11 | | $ 10,301.76 | $ 10,301.76 |
| Ingeniero en Sistemas | 2 | | 2 | | $ 6,722.98 | $ 6,722.98 |
| Técnico Especializado | 2 | | 2 | | $ 6,254.26 | $ 6,254.26 |
| Coordinador de Promociones | 1 | | 1 | | $ 6,036.87 | $ 6,036.87 |
| Médico General | 0 | | 0 | | $ 6,036.87 | $ 6,036.87 |
| Psicólogo | 2 | | 2 | | $ 6,036.87 | $ 6,036.87 |
| Jefe de Oficina | 15 | | 15 | | $ 5,830.31 | $ 5,830.31 |
| Sria. de Director General | 1 | | 1 | | $ 5,830.31 | $ 5,830.31 |
| Sria de Director de Área | 1 | | 1 | | $ 5,636.43 | $ 5,636.43 |
| Analista Técnico | 2 | | 2 | | $ 5,452.67 | $ 5,452.67 |
| Sria. Subdirector | 4 | | 4 | | $ 5,105.93 | $ 5,105.93 |
| Aux. de Auditor | 2 | | 2 | | $ 4,943.24 | $ 4,943.24 |
| Chofer de Director | 1 | | 1 | | $ 4,943.24 | $ 4,943.24 |
| Laboratorista | 5 | | 5 | | $ 4,790.51 | $ 4,790.51 |
| Sria. Jefe de Depto. | 5 | | 5 | | $ 4,647.90 | $ 4,647.90 |
| Bibliotecario | 1 | | 1 | | $ 4,512.78 | $ 4,512.78 |
| Técnico en Mantenimiento | 2 | | 2 | | $ 4,512.78 | $ 4,512.78 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | 1 | | $ 4,391.50 | $ 4,391.50 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 4,391.50 | $ 4,391.50 |
| Intendente | 8 | | 8 | | $ 4,391.50 | $ 4,391.50 |
| Chofer | 2 | | 2 | | $ 4,391.50 | $ 4,391.50 |
| Vigilante | 6 | | 6 | | $ 4,202.32 | $ 4,202.32 |
| Profesor Titular "A" | 4 | | 4 | | $ 13,464.06 | $ 13,464.06 |
| Profesor Asociado "A" | 9 | | 9 | | $ 9,860.92 | $ 9,860.92 |
| Profesor Asociado "B" | 2 | | 2 | | $ 10,855.07 | $ 10,855.07 |
| Profesor Asociado "C" | 14 | | 14 | | $ 11,931.57 | $ 11,931.57 |
| Prof. Asig. "A" (Prestaciones Por Hora) | 535 | | 535 | | $ 251.55 | $ 251.55 |
| Prof. Asig. "B" (Prestaciones Por Hora) | 736 | | 736 | | $ 278.93 | $ 278.93 |

Observaciones: Las prestaciones incluyen : Aguinaldo, Prima Vacacional, Seguridad Social, para todo el personal; además de despensa para personal administrativo y docente; y material didáctico personal docente. *Las remuneraciones estan basadas en el Catalogo de Puestos y Tabulador de Sueldos y Salarios autorizados por la Dirección General Adjunta en Materia de Remuneraciones de la Unidad de Administración y Finanzas ce la SEP.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000009 INSTITUTO DE CULTURA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 73,758.00 | $ 73,758.00 |
| Director de Área | 4 | | 4 | | $ 20,899.00 | $ 33,790.00 |
| Secretario Técnico | | | | | $ 12,828.00 | $ 23,600.00 |
| Jefe de Departamento | 8 | | 8 | | $ 8,978.00 | $ 28,905.06 |
| Coordinador | 7 | 1 | 6 | | $ 13,234.00 | $ 19,918.00 |
| Director de Centro | 16 | 2 | 14 | | $ 7,265.98 | $ 23,014.14 |
| Administrador | 5 | | 5 | | $ 5,187.32 | $ 28,696.06 |
| Responsable | 3 | | 3 | | $ 1,275.72 | $ 17,324.50 |
| Bibliotecario | 14 | 12 | 2 | | $ 5,127.64 | $ 23,814.14 |
| Diseñador | 1 | | 1 | | $ 4,012.88 | $ 9,268.12 |
| Custodio-Guía | 16 | 3 | 13 | | $ 2,063.76 | $ 7,815.74 |
| Enlace ICED-CONACULTA | 2 | | 2 | | $ 5,479.50 | $ 5,479.50 |
| Encargado | 4 | 1 | 3 | | $ 6,194.51 | $ 14,039.12 |
| Encuadernador | 1 | 1 | | | $ 6,491.20 | $ 8,012.54 |
| Maestro | 69 | | 69 | | $ 469.10 | $ 8,166.98 |
| Músico | 2 | | 2 | | $ 4,509.82 | $ 17,500.00 |
| Promotor Cultural | 6 | | 6 | | $ 7,000.00 | $ 10,600.00 |
| Analista | 1 | | 1 | | $ 9,000.00 | $ 13,455.90 |
| Titular de Enlace | 1 | | 1 | | $ 9,232.74 | $ 11,800.00 |
| Museógrafo | 2 | | 2 | | $ 4,389.26 | $ 9,062.50 |
| Auxiliar Jurídico | 1 | 1 | | | $ 7,513.74 | $ 7,513.74 |
| Auxiliar Operativo | 31 | 13 | 18 | | $ 4,389.25 | $ 9,302.70 |
| Auxiliar Técnico | 17 | 9 | 8 | | $ 4,961.78 | $ 12,543.18 |
| Auxiliar Administrativo | 97 | 39 | 58 | | $ 3,762.62 | $ 15,729.94 |
| Capturista | 1 | 1 | | | $ 8,049.00 | $ 9,985.00 |
| Secretaria Particular | 2 | | 2 | | $ 5,634.68 | $ 25,960.78 |
| Chofer | 3 | 1 | 2 | | $ 5,479.50 | $ 12,496.80 |
| Secretaria | 13 | 8 | 5 | | $ 5,099.80 | $ 11,279.96 |
| Jardinero | 2 | 2 | | | $ 6,456.38 | $ 6,456.38 |
| Intendente | 37 | 19 | 18 | | $ 5,392.02 | $ 5,830.22 |
| Velador | 11 | 4 | 7 | | $ 3,694.96 | $ 6,656.38 |
| Vigilante | 13 | | 13 | | $ 3,405.78 | $ 10,443.62 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000009 INSTITUTO DE CULTURA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 14,751.60 | $ 14,751.60 |
| Director de Área | 4 | | 4 | | $ 4,179.96 | $ 6,758.00 |
| Secretario Técnico | | | | | $ 2,565.60 | $ 2,565.60 |
| Jefe de Departamento | 8 | | 8 | | $ 1,795.60 | $ 5,781.01 |
| Coordinador | 7 | 1 | 6 | | $ 2,646.80 | $ 3,983.60 |
| Director de Centro | 16 | 2 | 14 | | $ 1,453.20 | $ 4,602.83 |
| Administrador | 5 | | 5 | | $ 1,037.46 | $ 5,739.21 |
| Responsable | 3 | | 3 | | $ 255.14 | $ 3,464.90 |
| Bibliotecario | 14 | 12 | 2 | | $ 1,025.53 | $ 4,762.83 |
| Diseñador | 1 | | 1 | | $ 802.58 | $ 1,853.62 |
| Custodio-Guía | 16 | 3 | 13 | | $ 412.75 | $ 1,563.15 |
| Enlace ICED-CONACULTA | 2 | | 2 | | $ 1,095.90 | $ 1,095.90 |
| Encargado | 4 | 1 | 3 | | $ 1,238.90 | $ 2,807.82 |
| Encuadernador | 1 | 1 | | | $ 1,298.24 | $ 1,602.51 |
| Maestro | 69 | | 69 | | $ 93.82 | $ 1,633.40 |
| Músico | 2 | | 2 | | $ 901.96 | $ 3,500.00 |
| Promotor Cultural | 6 | | 6 | | $ 1,400.00 | $ 2,120.00 |
| Analista | 1 | | 1 | | $ 1,800.00 | $ 2,691.18 |
| Titular de Enlace | 1 | | 1 | | $ 1,846.55 | $ 2,360.00 |
| Museógrafo | 2 | | 2 | | $ 877.85 | $ 1,812.52 |
| Auxiliar Jurídico | 1 | 1 | | | $ 1,502.75 | $ 1,502.75 |
| Auxiliar Operativo | 31 | 13 | 18 | | $ 877.85 | $ 1,860.54 |
| Auxiliar Técnico | 17 | 9 | 8 | | $ 992.36 | $ 2,508.64 |
| Auxiliar Administrativo | 97 | 39 | 58 | | $ 752.45 | $ 3,145.99 |
| Capturista | 1 | 1 | | | $ 1,609.80 | $ 1,997.00 |
| Secretaria Particular | 2 | | 2 | | $ 1,126.94 | $ 5,192.16 |
| Chofer | 3 | 1 | 2 | | $ 1,095.90 | $ 2,499.24 |
| Secretaria | 13 | 8 | 5 | | $ 1,019.96 | $ 2,255.99 |
| Jardinero | 2 | 2 | | | $ 1,291.28 | $ 1,291.28 |
| Intendente | 37 | 19 | 18 | | $ 1,078.40 | $ 1,166.04 |
| Velador | 11 | 4 | 7 | | $ 738.99 | $ 1,331.28 |
| Vigilante | 13 | | 13 | | $ 681.16 | $ 2,088.72 |

Observaciones: En los casos en los que son menos plazas en relación al ejercicio 2023, es porque se efectuaron bajas por renuncia y liquidaciones, para las cuales no fue autorizada la sustitución por parte de la Secretaría de Finanzas y Administración.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000010 SISTEMA ESTATAL DE TELESECUNDARIAS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director de Area | 2 | 2 | | | $ 6,704.09 | $ 6,704.09 |
| Jefe de Enseñanza | 3 | 3 | | | $ 41,187.79 | $ 48,574.41 |
| Jefe de Sector | 12 | 12 | | | $ 42,691.54 | $ 164,436.25 |
| Supervisor | 38 | 38 | | | $ 40,717.27 | $ 120,693.75 |
| Director | 78 | 78 | | | $ 32,684.77 | $ 108,886.84 |
| Maestro | 1,391 | 1,391 | | | $ 16,755.02 | $ 77,555.84 |
| Profesor | 6 | 6 | | | $ 10,068.03 | $ 10,068.03 |
| Atp. | 36 | 36 | | | $ 5,836.38 | $ 88,246.60 |
| Auxiliar Administrativo | 4 | 4 | | | $ 9,417.22 | $ 10,358.92 |
| Jefe de Oficina | 32 | 32 | | | $ 9,508.05 | $ 16,277.04 |
| Administrativo | 130 | 130 | | | $ 9,417.22 | $ 18,947.80 |
| Secretaria "C" | 13 | 13 | | | $ 9,417.22 | $ 18,947.80 |
| Asistente de Servicio | 21 | 21 | | | $ 9,417.22 | $ 16,094.54 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000010 SISTEMA ESTATAL DE TELESECUNDARIAS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director de Area | 2 | 2 | | | $ 51,313.05 | $ 97,327.85 |
| Jefe de Enseñanza | 3 | 3 | | | $ 31,071.63 | $ 33,277.50 |
| Jefe de Sector | 12 | 12 | | | $ 37,275.16 | $ 58,036.48 |
| Supervisor | 38 | 38 | | | $ 35,863.27 | $ 55,155.81 |
| Director | 78 | 78 | | | $ 31,570.01 | $ 50,629.20 |
| Maestro | 1,391 | 1,391 | | | $ 14,809.89 | $ 35,219.84 |
| Profesor | 6 | 6 | | | $ 10,078.07 | $ 15,054.14 |
| Atp. | 36 | 36 | | | $ 1,906.63 | $ 32,226.98 |
| Auxiliar Administrativo | 4 | 4 | | | $ 9,968.20 | $ 10,271.75 |
| Jefe de Oficina | 32 | 32 | | | $ 10,108.08 | $ 18,392.61 |
| Administrativo | 130 | 130 | | | $ 8,838.74 | $ 18,792.70 |
| Secretaria "C" | 13 | 13 | | | $ 9,759.51 | $ 15,838.17 |
| Asistente de Servicio | 21 | 21 | | | $ 9,952.97 | $ 11,704.83 |

Observaciones: Los movimientos realizados para el analítico de plazas 2024 se toman en cuenta considerando lo proyectado en un incremento del 6% de acuerdo a la negociación salarial 2023.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000011 UNIVERSIDAD PEDAGOGICA DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Prof. Titular "C" T. Completo | 31 | | | | $ 34,713.03 | $ 35,893.27 |
| Prof. Titular "C" T. Completo | 5 | | | | $ 29,365.53 | $ 30,363.96 |
| Prof. Titular "C" T. Completo | 2 | | | | $ 24,843.75 | $ 25,688.44 |
| Prof. Asociado "C" T. Completo | 1 | | | | $ 21,526.80 | $ 22,258.71 |
| Prof. Asociado "A" T. Completo | 2 | | | | $ 17,008.83 | $ 17,587.13 |
| Prof. Titular "A" (Es) de | 1 | | | | $ 25,456.41 | $ 26,321.93 |
| Prof. de Enseñanza Superior | 1 | | | | $ 19,606.83 | $ 20,273.46 |
| Prof. Asociado "A" (Es) de | 1 | | | | $ 17,428.35 | $ 18,020.91 |
| Prof. Titular "C" Medio Tiempo | 12 | | | | $ 17,356.46 | $ 17,946.57 |
| Prof. Titular "B" Medio Tiempo | 4 | | | | $ 14,755.57 | $ 15,256.80 |
| Prof. Titular "A" Medio Tiempo | 2 | | | | $ 12,421.87 | $ 12,844.22 |
| Prof. Asignatura "C" C/12Hrs | 7 | | | | $ 6,474.69 | $ 6,694.82 |
| Prof. Asignatura "C" C/11Hrs | 1 | | | | $ 5,935.17 | $ 6,136.96 |
| Prof. Asignatura "C" C/10Hrs | 2 | | | | $ 5,395.64 | $ 5,579.10 |
| Prof. Asignatura "C" C/8Hrs | 2 | | | | $ 4,316.49 | $ 4,463.25 |
| Prof. Asignatura "C" C/4Hrs | 2 | | | | $ 2,125.76 | $ 2,198.04 |
| Prof. Asignatura "B" C/6Hrs | 1 | | | | $ 2,840.97 | $ 2,937.56 |
| Analista de Sistemas | 3 | | | | $ 11,703.84 | $ 12,101.77 |
| Documentalista | 12 | | | | $ 11,703.84 | $ 12,101.77 |
| Analista de Sistemas Administrativos | 2 | | | | $ 8,249.29 | $ 8,529.77 |
| Jefe de Taller de Imprenta | 15 | | | | $ 9,430.49 | $ 9,751.12 |
| Secretaria Ejecutiva | 1 | | | | $ 9,111.63 | $ 9,421.42 |
| Auxiliar de Analista | 1 | | | | $ 10,100.78 | $ 10,444.21 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000011 UNIVERSIDAD PEDAGOGICA DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Prof. Titular "C" T. Completo | 31 | | | | $ 33,410.03 | $ 34,545.97 |
| Prof. Titular "C" T. Completo | 5 | | | | $ 28,263.27 | $ 29,224.22 |
| Prof. Titular "C" T. Completo | 2 | | | | $ 23,911.21 | $ 24,724.19 |
| Prof. Asociado "C" T. Completo | 1 | | | | $ 20,718.78 | $ 21,423.21 |
| Prof. Asociado "A" T. Completo | 2 | | | | $ 16,370.38 | $ 16,926.98 |
| Prof. Titular "A" (Es) de | 1 | | | | $ 25,456.41 | $ 26,321.93 |
| Prof. de Enseñanza Superior | 1 | | | | $ 19,606.83 | $ 20,273.46 |
| Prof. Asociado "A" (Es) de | 1 | | | | $ 17,428.35 | $ 18,020.91 |
| Prof. Titular "C" Medio Tiempo | 12 | | | | $ 16,704.96 | $ 17,272.92 |
| Prof. Titular "B" Medio Tiempo | 4 | | | | $ 14,131.63 | $ 14,612.11 |
| Prof. Titular "A" Medio Tiempo | 2 | | | | $ 11,955.60 | $ 12,362.10 |
| Prof. Asignatura "C" C/12Hrs | 7 | | | | $ 6,231.65 | $ 6,443.53 |
| Prof. Asignatura "C" C/11Hrs | 1 | | | | $ 5,712.39 | $ 5,906.61 |
| Prof. Asignatura "C" C/10Hrs | 2 | | | | $ 5,193.12 | $ 5,369.68 |
| Prof. Asignatura "C" C/8Hrs | 2 | | | | $ 4,154.47 | $ 4,295.72 |
| Prof. Asignatura "C" C/4Hrs | 2 | | | | $ 2,045.97 | $ 2,115.54 |
| Prof. Asignatura "B" C/6Hrs | 1 | | | | $ 2,734.33 | $ 4,907.29 |
| Analista de Sistemas | 3 | | | | $ 11,264.52 | $ 11,647.51 |
| Documentalista | 12 | | | | $ 11,264.52 | $ 11,647.51 |
| Analista de Sistemas Administrativos | 2 | | | | $ 7,939.64 | $ 8,209.59 |
| Jefe de Taller de Imprenta | 15 | | | | $ 9,076.51 | $ 9,385.11 |
| Secretaria Ejecutiva | 1 | | | | $ 8,769.61 | $ 9,067.78 |
| Auxiliar de Analista | 1 | | | | $ 9,721.64 | $ 10,052.17 |

Observaciones: El incremento que se considera en esta información es con base al otorgado este año. Los incrementos que se autorizan corresponden siempre a negociaciones que realiza el sindicato nacional de educación.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000012 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 61,919.46 | $ 66,139.30 |
| Secretario Académico | 1 | | | 1 | $ 43,015.41 | $ 45,946.94 |
| Secretario de Vinculación/Administración | 1 | | | 1 | $ 43,015.41 | $ 45,946.94 |
| Abogado General | 1 | | | 1 | $ 23,476.57 | $ 25,076.52 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 22,016.42 | $ 23,516.86 |
| Director de Área | 3 | | | 3 | $ 37,151.68 | $ 39,683.58 |
| Subdirector de Área | 2 | | | 2 | $ 23,476.57 | $ 25,076.52 |
| Jefe de Departamento | 9 | | | 9 | $ 15,656.39 | $ 18,784.18 |
| Profesor Titular A | 29 | | | 29 | $ 20,769.92 | $ 22,185.40 |
| Profesor Titular B | 1 | | | 1 | $ 27,730.21 | $ 27,589.60 |
| Profesor Titular C | 6 | | | 6 | $ 25,367.85 | $ 32,341.10 |
| Técnico Académico B | 10 | | | 10 | $ 14,571.43 | $ 15,021.80 |
| Coordinador | 15 | | | 15 | $ 13,521.07 | $ 14,092.50 |
| Jefe de Oficina | 1 | | | 1 | $ 8,772.70 | $ 8,772.70 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 7 | | | 7 | $ 6,223.20 | $ 6,223.20 |
| Profesor de Asignatura | 73,000 | | | 73,000 | $ 112.36 | $ 115.82 |

Anexo 1 de 2

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000012 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 15,017.28 | $ 15,017.28 |
| Secretario Académico | 1 | | | 1 | $ 10,432.49 | $ 10,432.49 |
| Secretario Vinculación/Administración | 1 | | | 1 | $ 10,432.49 | $ 10,432.49 |
| Abogado General | 1 | | | 1 | $ 5,693.75 | $ 5,693.75 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 5,339.62 | $ 5,339.62 |
| Director de Área | 3 | | | 3 | $ 9,010.37 | $ 9,010.37 |
| Sub Director | 2 | | | 2 | $ 5,693.75 | $ 5,693.75 |
| Jefe de Departamento | 9 | | | 9 | $ 3,797.13 | $ 3,797.13 |
| Profesor Titular A | 29 | | | 29 | $ 5,037.31 | $ 5,037.31 |
| Profesor Titular B | 1 | | | 1 | $ 6,725.38 | $ 6,725.38 |
| Profesor Titular C | 6 | | | 6 | $ 6,152.44 | $ 6,152.44 |
| Técnico Académico B | 10 | | | 10 | $ 3,533.99 | $ 3,533.99 |
| Coordinador | 15 | | | 15 | $ 3,279.25 | $ 3,279.25 |
| Jefe de Oficina | 1 | | | 1 | $ 3,279.25 | $ 3,279.25 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 7 | | | 7 | $ 2,742.17 | $ 2,742.17 |
| Profesor de Asignatura | 73,000 | | | 73,000 | $ 25.84 | $ 92.50 |

Observaciones: El puesto de Técnico Profesional ya se considera esto por indicaciones de la Dirección General de Universidades Politécnicas y Tecnologías por lo que en su lugar se considera el puesto de Asistente de Servicios y Mantenimiento

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

Anexo 2 de 2

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000013 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE GOMEZ PALACIO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 58,927.00 | $ 61,284.08 |
| Secretarías | 2 | | | 2 | $ 39,770.00 | $ 41,360.80 |
| Dirección de Área | 2 | | | 2 | $ 36,770.00 | $ 38,240.80 |
| Subdirección de Área | 6 | | | 6 | $ 23,545.00 | $ 24,486.80 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 18,975.00 | $ 19,734.00 |
| Jefe de Departamento | 14 | | | 14 | $ 20,657.00 | $ 21,483.28 |
| Coordinador | 10 | | | 10 | $ 10,615.00 | $ 11,039.60 |
| Ingeniero en Sistemas | 2 | | | 2 | $ 10,615.00 | $ 11,039.60 |
| Especialista Técnico | 9 | | | 9 | $ 9,781.00 | $ 10,172.24 |
| Jefe de Oficina | 6 | | | 6 | $ 8,810.00 | $ 9,162.40 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | | | 1 | $ 7,582.00 | $ 7,885.28 |
| Técnico Académico A | 1 | | | 1 | $ 11,165.00 | $ 11,611.60 |
| Profesor Investigador Titular "A" | 15 | | | 15 | $ 20,657.00 | $ 21,483.28 |
| Profesor Investigador Titular "B" | 3 | | | 3 | $ 26,768.00 | $ 27,838.72 |
| Profesor de Asignatura "A" | | | | | $ - | |
| Profesor de Asignatura "B" (Horas) | 1,098 | | | 1,098 | $ 464.00 | $ 482.56 |
| Profesor de Asignatura "C" (Horas) | 500 | | | 500 | $ 520.00 | $ 690.00 |

Anexo 1 de 2

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000013 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE GOMEZ PALACIO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 10,819.00 | $ 11,198.00 |
| Secretarías | 2 | | | 2 | $ 4,952.00 | $ 5,717.00 |
| Dirección de Área | 2 | | | 2 | $ 4,952.00 | $ 5,286.00 |
| Subdirección de Área | 6 | | | 6 | $ 3,172.00 | $ 3,385.00 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 2,646.00 | $ 2,728.00 |
| Jefe de Departamento | 14 | | | 14 | $ 2,545.00 | $ 2,970.00 |
| Coordinador | 10 | | | 10 | $ 1,396.00 | $ 1,954.00 |
| Ingeniero en Sistemas | 2 | | | 2 | $ 1,396.00 | $ 1,945.00 |
| Especialista Técnico | 9 | | | 9 | $ 1,289.00 | $ 1,800.00 |
| Jefe de Oficina | 6 | | | 6 | $ 1,154.00 | $ 1,622.00 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | | | 1 | $ 1,021.00 | $ 1,396.00 |
| Técnico Académico A | 1 | | | 1 | $ 1,983.00 | $ 2,055.00 |
| Profesor Investigador Titular "A" | 15 | | | 15 | $ 2,189.00 | $ 2,970.00 |
| Profesor Investigador Titular "B" | 3 | | | 3 | $ 3,606.00 | $ 3,848.00 |
| Profesor de Asignatura "A" | 0 | | | 0 | $ - | $ - |
| Profesor de Asignatura "B" (Horas) | 1,098 | | | 1,098 | $ 58,041.00 | $ 67,191.42 |
| Profesor de Asignatura "C" (Horas) | 500 | | | 500 | $ 25,944.00 | $ 34,280.18 |

Observaciones: La DGUTYP mediante oficio No. 514.1.1334-2/2023 autoriza a la Universidad que lleve a cabo la homologación de su tabulador de sueldos a su tabulador de la DGUTYP, por lo tanto muchos de los puestos sufrieron cambio de nombre y del monto de la remuneración. Los montos tanto de las prestaciones y sueldos correspondientes a los profesores de asignatura HSM son calculados con base a cada tarifa y dividido mensualmente. Las plazas de los Profesores de Asignatura B y C, representan un máximo de 2000 hrs. por semana sujeto a disponibilidad presupuestaria. Tanto el sueldo y las prestaciones de los profesores de asignatura HSM B y C, se estima el monto anual en base a las horas, así como se señala en el anexo A del oficio mencionado. El Incremento salarial se esta considerando un 3.5%.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

Anexo 2 de 2

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000014 BENEMERITA Y CENTENARIA ESCUELA NORMAL DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A. 1/2 Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | $ 8,505.36 | $ 8,680.20 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo Foráneo | 29 | 29 | | $ 12,423.21 | $ 12,678.58 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 1/2 Tiempo Foráneo | 4 | 4 | | $ 14,684.38 | $ 14,986.21 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado C 1/2Tiempo Foráneo | 1 | 1 | | $ 10,764.67 | $ 13,214.28 |
| Técnico Docente en Normal Superior o Básica, Asociado C, 1 | 1 | 1 | | $ 8,743.81 | $ 8,923.55 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 3/4 de Tiempo Foráneo | 3 | 3 | | $ 22,026.64 | $ 22,479.38 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A,TI | 2 | 2 | | $ 24,846.49 | $ 25,357.20 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo | 13 | 13 | | $ 24,846.49 | $ 25,357.20 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo Foráneo | 19 | 19 | | $ 29,368.76 | $ 29,972.42 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo Foráneo | 17 | 17 | | $ 34,716.92 | $ 35,430.54 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo | 12 | 12 | | $ 416.60 | $ 379.62 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo | 105 | 105 | | $ 473.43 | $ 483.17 |
| Técnico Docente en Normal Superior o Básica. Asignatura A | 29 | 29 | | $ 309.22 | $ 315.57 |
| Técnico Docente en Normal Superior o Básica, Asignatura C | 20 | 20 | | $ 381.27 | $ 389.10 |
| Jefe de Proyecto | 5 | 5 | | $ 10,101.88 | $ 10,309.54 |
| Prefecto | 3 | 3 | | $ 6,769.35 | $ 6,908.48 |
| Chofer de Director General | 1 | 1 | | $ 8,278.95 | $ 8,449.11 |
| Taquimecanógrafa | 1 | 1 | | $ 6,769.33 | $ 6,908.48 |
| Secretaria de Director de Plantel | 7 | 7 | | $ 8,278.95 | $ 8,449.11 |
| Analista Técnico Especializado | 27 | 27 | | $ 12,269.30 | $ 12,521.50 |
| Auxiliar de Intendencia | 21 | 21 | | $ 6,474.26 | $ 6,607.24 |
| Oficial de Servicios | 5 | 5 | | $ 6,769.33 | $ 6,908.48 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000014 BENEMERITA Y CENTENARIA ESCUELA NORMAL DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A. 1/2 Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 6,835.37 | $ 6,658.51 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo Foráneo | 29 | 29 | | | $ 8,731.27 | $ 8,581.14 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 1/2 Tiempo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 9,497.98 | $ 9,659.61 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado C 1/2Tiempo Foráneo | 1 | 1 | | | $ 7,572.99 | $ 8,150.41 |
| Técnico Docente en Normal Superior o Básica, Asociado C, 1 | 1 | 1 | | | $ 5,800.68 | $ 6,535.47 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 3/4 de Tiempo Foráneo | 3 | 3 | | | $ 12,081.41 | $ 13,177.71 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A,TI | 2 | 2 | | | $ 15,069.66 | $ 15,430.44 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo | 13 | 13 | | | $ 15,533.13 | $ 15,448.49 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo Foráneo | 19 | 19 | | | $ 17,535.88 | $ 17,612.12 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo Foráneo | 17 | 17 | | | $ 18,450.62 | $ 20,125.81 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo | 12 | 12 | | | $ 363.04 | $ 380.66 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo | 105 | 105 | | | $ 418.48 | $ 439.48 |
| Técnico Docente en Normal Superior o Básica. Asignatura A | 29 | 29 | | | $ 317.61 | $ 318.65 |
| Técnico Docente en Normal Superior o Básica, Asignatura C | 20 | 20 | | | $ 341.50 | $ 354.81 |
| Jefe de Proyecto | 5 | 5 | | | $ 6,374.46 | $ 7,424.94 |
| Prefecto | 3 | 3 | | | $ 5,050.49 | $ 5,977.05 |
| Chofer de Director General | 1 | 1 | | | $ 5,631.01 | $ 6,614.03 |
| Taquimecanógrafa | 1 | 1 | | | $ 5,011.93 | $ 5,939.15 |
| Secretaria de Director de Plantel | 7 | 7 | | | $ 5,631.01 | $ 6,614.03 |
| Analista Técnico Especializado | 27 | 27 | | | $ 7,258.51 | $ 8,389.17 |
| Auxiliar de Intendencia | 21 | 21 | | | $ 4,889.57 | $ 5,805.91 |
| Oficial de Servicios | 5 | 5 | | | $ 5,011.93 | $ 5,939.15 |

Observaciones: La cantidad en ceros en cuanto a prestaciones se debe a que este tipo de plaza no cuenta con ninguna prestación.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000016 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DEL ORO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 54,779.55 | $ 58,066.30 |
| Subdirector de área | 2 | | 2 | | $ 42,350.45 | $ 44,891.50 |
| Jefe de División | 1 | | 1 | | $ 36,606.35 | $ 38,802.75 |
| Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 25,953.40 | $ 27,510.60 |
| Ingeniero en Sistemas | 1 | | 1 | | $ 12,971.85 | $ 13,750.15 |
| Técnico Especializado | 2 | | 2 | | $ 11,744.90 | $ 12,449.60 |
| Analista Especializado | 2 | | 2 | | $ 11,175.85 | $ 11,846.40 |
| Médico General | 1 | | 1 | | $ 11,175.85 | $ 11,846.40 |
| Psicólogo | 1 | | 1 | | $ 11,175.85 | $ 11,846.40 |
| Jefe de Oficina | 1 | | 1 | | $ 10,635.15 | $ 11,273.25 |
| Programador | 1 | | 1 | | $ 10,635.15 | $ 11,273.25 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 10,635.15 | $ 11,273.25 |
| Analista Técnico | 3 | | 3 | | $ 9,646.65 | $ 10,225.45 |
| Secretaria de Subdirector | 2 | | 2 | | $ 8,739.00 | $ 9,263.35 |
| Capturista | 2 | | 2 | | $ 8,313.15 | $ 8,811.95 |
| Chofer de Director | 1 | | 1 | | $ 8,313.15 | $ 8,811.95 |
| Laboratorista | 1 | | 1 | | $ 7,913.35 | $ 8,388.15 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 3 | | 3 | | $ 7,540.05 | $ 7,992.45 |
| Bibliotecario | 1 | | 1 | | $ 7,186.35 | $ 7,617.55 |
| Técnico en Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 7,186.35 | $ 7,617.55 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 6,868.90 | $ 7,281.05 |
| Intendente | 3 | | 3 | | $ 6,868.90 | $ 7,281.05 |
| Vigilante | 2 | | 2 | | $ 6,373.70 | $ 6,756.10 |
| Profesor Asociado "A" | 2 | | 2 | | $ 19,276.75 | $ 20,433.35 |
| Profesor Asociado "B" | 3 | | 3 | | $ 21,618.10 | $ 22,915.20 |
| Profesor de Asignatura "A" (h/s/m) | 268 | | 268 | | $ 492.70 | $ 522.25 |
| Profesor de Asignatura "B" (h/s/m) | 280 | | 280 | | $ 560.45 | $ 594.10 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000016 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DEL ORO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 33,091.62 | $ 36,400.78 |
| Subdirector de área | 2 | | 2 | | $ 28,843.27 | $ 31,727.60 |
| Jefe de División | 1 | | 1 | | $ 25,651.85 | $ 28,217.04 |
| Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 18,712.08 | $ 20,583.29 |
| Ingeniero en Sistemas | 1 | | 1 | | $ 10,656.81 | $ 11,722.49 |
| Técnico Especializado | 2 | | 2 | | $ 9,700.80 | $ 10,670.88 |
| Analista Especializado | 2 | | 2 | | $ 7,193.09 | $ 7,912.40 |
| Médico General | 1 | | 1 | | $ 7,193.09 | $ 7,912.40 |
| Psicólogo | 1 | | 1 | | $ 7,193.09 | $ 7,912.40 |
| Jefe de Oficina | 1 | | 1 | | $ 9,918.94 | $ 10,910.83 |
| Programador | 1 | | 1 | | $ 8,599.18 | $ 9,459.10 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 8,915.93 | $ 9,807.52 |
| Analista Técnico | 3 | | 3 | | $ 6,991.82 | $ 7,691.00 |
| Secretaria de Subdirector | 2 | | 2 | | $ 7,297.21 | $ 8,026.93 |
| Capturista | 2 | | 2 | | $ 5,880.07 | $ 6,468.08 |
| Chofer de Director | 1 | | 1 | | $ 8,163.37 | $ 8,979.71 |
| Laboratorista | 1 | | 1 | | $ 5,696.69 | $ 6,266.36 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 3 | | 3 | | $ 5,525.47 | $ 6,078.02 |
| Bibliotecario | 1 | | 1 | | $ 7,277.60 | $ 8,005.36 |
| Técnico en Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 6,124.23 | $ 6,736.65 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 5,945.01 | $ 6,539.51 |
| Intendente | 3 | | 3 | | $ 6,384.46 | $ 7,022.91 |
| Vigilante | 2 | | 2 | | $ 6,333.42 | $ 6,966.76 |
| Profesor Asociado "A" | 2 | | 2 | | $ 20,155.07 | $ 22,170.58 |
| Profesor Asociado "B" | 3 | | 3 | | $ 22,269.46 | $ 24,496.41 |
| Profesor de Asignatura "A" (h/s/m) | 268 | | 268 | | $ 513.21 | $ 564.53 |
| Profesor de Asignatura "B" (h/s/m) | 280 | | 280 | | $ 576.24 | $ 633.86 |

Observaciones: 1.- El aumento correspondiente se realiza de acuerdo al tabulador del analítico de plazas 2023 otorgado por el Tecnológico Nacional de México por parte de la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados considerando como base al tabulador 2024
2.- Las prestaciones varían los montos presentados debido a la actualización de la prima de antigüedad del personal, prestación otorgada de acuerdo al tabulador del analítico de plazas del Tecnológico Nacional de México por parte de la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados, homologándonos al Convenio para la Asignación de Recursos Financieros celebrado por el Tecnológico Nacional de México y el Gobierno del Estado de Durango.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000017 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 68,417.25 | $ 71,153.94 |
| Director de Área | 6 | | 6 | | $ 51,319.75 | $ 53,372.54 |
| Subdirector de Área | 3 | | 3 | | $ 36,397.55 | $ 37,853.45 |
| Jefe de Departamento | 9 | | 9 | | $ 26,448.85 | $ 27,506.80 |
| Órgano Interno de Control | 1 | | 1 | | $ 21,496.74 | $ 22,356.61 |
| Coordinador | 13 | | 13 | | $ 14,092.50 | $ 14,656.20 |
| Jefe de Oficina | 5 | | 5 | | $ 8,810.85 | $ 9,163.28 |
| Técnicos Bibliotecarios | 2 | | 2 | | $ 7,582.35 | $ 7,885.64 |
| Analista Administrativo | 6 | | 6 | | $ 7,024.40 | $ 7,305.38 |
| Enfermera | 1 | | 1 | | $ 7,024.40 | $ 7,305.38 |
| Chofer de Rector | 1 | | 1 | | $ 6,683.50 | $ 6,950.84 |
| Asistente de Servicios de | 3 | | 3 | | $ 6,223.20 | $ 6,472.13 |
| Secretaria de Rector | 1 | | 1 | | $ 7,582.35 | $ 7,885.64 |
| Secretaria de Director de Área | 6 | | 6 | | $ 7,024.40 | $ 7,305.38 |
| Secretaria de Subdirector de Área | 1 | | 1 | | $ 6,665.65 | $ 6,932.28 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 2 | | 2 | | $ 6,423.65 | $ 5,640.60 |
| Profesor Titular "A" | 4 | | 4 | | $ 23,307.95 | $ 24,240.27 |
| Profesor Asociado "C" | 32 | | 32 | | $ 20,161.90 | $ 20,968.38 |
| Profesor De Asignatura "B (H/S/M) | 2,453 | | 2,453 | | $ 464.40 | $ 480.90 |

Anexo 1 de 2

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000017 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 9,502.40 | $ 9,882.49 |
| Director de Área | 6 | | 6 | | $ 7,127.74 | $ 7,412.85 |
| Subdirector de Área | 3 | | 3 | | $ 5,055.22 | $ 5,257.42 |
| Jefe de Departamento | 9 | | 9 | | $ 3,673.45 | $ 3,820.39 |
| Órgano Interno de Control | 1 | | 1 | | $ 3,821.64 | $ 3,974.51 |
| Coordinador | 13 | | 13 | | $ 2,505.33 | $ 2,605.55 |
| Jefe de Oficina | 5 | | 5 | | $ 1,566.37 | $ 1,629.03 |
| Técnicos Bibliotecarios | 2 | | 2 | | $ 1,347.97 | $ 1,401.89 |
| Analista Administrativo | 6 | | 6 | | $ 1,248.78 | $ 1,298.73 |
| Enfermera | 1 | | 1 | | $ 1,248.78 | $ 1,298.73 |
| Chofer de Rector | 1 | | 1 | | $ 1,188.18 | $ 1,235.70 |
| Asistente de Servicios de | 3 | | 3 | | $ 1,106.35 | $ 1,150.60 |
| Secretaria de Rector | 1 | | 1 | | $ 1,347.97 | $ 1,401.89 |
| Secretaria de Director de Área | 6 | | 6 | | $ 1,248.78 | $ 1,298.73 |
| Secretaria de Subdirector de Área | 1 | | 1 | | $ 1,185.00 | $ 1,232.40 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 2 | | 2 | | $ 1,141.98 | $ 1,002.77 |
| Profesor Titular "A" | 4 | | 4 | | $ 4,143.64 | $ 4,309.38 |
| Profesor Asociado "C" | 32 | | 32 | | $ 3,584.34 | $ 3,727.71 |
| Profesor De Asignatura "B (H/S/M) | 2,453 | | 2,453 | | $ 162.02 | $ 168.50 |

Observaciones: Las prestaciones están compuestas de aguinaldo y prima vacacional, se está tomando en cuenta el Tabulador Analítico 2023 de la Federación y se le aplica un incremento del 4% para el ejercicio del 2024.
Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

Anexo 2 de 2

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000018 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE LA LAGUNA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 65,785.80 | $ 71,153.94 |
| Director | 4 | | | 4 | $ 49,345.90 | $ 53,372.54 |
| Jefe de Departamento | 17 | | | 17 | $ 25,431.60 | $ 26,448.85 |
| Coordinador | 4 | | | 4 | $ 13,550.50 | $ 14,092.50 |
| Jefe de Oficina | 3 | | | 3 | $ 8,471.95 | $ 8,810.85 |
| Técnico Contable/Bibliotecario | 3 | | | 3 | $ 7,290.70 | $ 7,582.35 |
| Técnico Especializado en Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 6,557.60 | $ 7,024.40 |
| Asistente de Servicio de Mantenimiento | 2 | | | 2 | $ 5,367.61 | $ 6,472.20 |
| Secretaria del Rector | 1 | | | 1 | $ 7,044.15 | $ 7,582.35 |
| Profesor Asociado "C" | 10 | | | 10 | $ 19,386.45 | $ 20,161.90 |
| Profesor Asig "B" H/S/M | 1,136 | | | 1,136 | $ 446.55 | $ 482.98 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000018 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE LA LAGUNA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 37,770.42 | $ 38,515.99 |
| Director | 4 | | | 4 | $ 6,853.60 | $ 7,412.91 |
| Jefe de Departamento | 17 | | | 17 | $ 3,532.17 | $ 3,820.39 |
| Coordinador | 4 | | | 4 | $ 2,408.98 | $ 2,605.55 |
| Jefe de Oficina | 3 | | | 3 | $ 1,506.12 | $ 1,527.21 |
| Técnico Contable/Bibliotecario | 3 | | | 3 | $ 1,296.12 | $ 1,401.89 |
| Técnico Especializado en Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 1,165.78 | $ 1,298.73 |
| Asistente de Servicio de Mantenimiento | 2 | | | 2 | $ 954.24 | $ 1,150.61 |
| Secretaria del Rector | 1 | | | 1 | $ 1,252.29 | $ 1,401.89 |
| Profesor Asociado "C" | 10 | | | 10 | $ 3,446.48 | $ 3,727.71 |
| Profesor Asig "B" H/S/M | 1,136 | | | 1,136 | $ 79.39 | $ 82.56 |

Observaciones: El sueldo minimo corresponde al tabulador del convenio firmado en 2023 y el sueldo maximo contempla un incremento del 4% que vendra en el convenio 2024

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000019 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE EL MEZQUITAL**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 68,417.25 | $ 70,811.85 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 26,448.85 | $ 27,374.56 |
| Director de Área | 0 | | | 0 | $ - | $ - |
| Subdirector de Área | 1 | | | 1 | $ 36,397.55 | $ 37,671.46 |
| Jefe de Departamento | 3 | | | 3 | $ 26,448.85 | $ 27,374.56 |
| Profesor Asociado "C" | 2 | | | 2 | $ 20,161.90 | $ 20,867.57 |
| Profesor de Asignatura "B" (H/S/M) | 9 | | | 9 | $ 17,503.27 | $ 18,115.88 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 11 | | | 11 | $ 6,223.20 | $ 6,441.01 |
| Secretaria de Rector | 1 | | | 1 | $ 7,582.35 | $ 7,847.73 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 1 | | | 1 | $ 6,423.65 | $ 6,648.48 |
| Coordinador | 1 | | | 1 | $ 14,092.50 | $ 14,585.74 |
| Ingeniero en Sistemas | 1 | | | 1 | $ 11,086.35 | $ 11,474.37 |
| Técnico en Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 7,582.35 | $ 7,847.73 |
| Técnico Especializado en Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 7,024.40 | $ 7,270.25 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000019 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE EL MEZQUITAL**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 9,493.21 | $ 9,815.98 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 7,120.86 | $ 7,362.97 |
| Director de Área | 0 | | | 0 | $ - | $ - |
| Subdirector de Área | 1 | | | 1 | $ 7,086.62 | $ 7,327.57 |
| Jefe de Departamento | 3 | | | 3 | $ 3,669.91 | $ 3,794.69 |
| Profesor Asociado "C" | 2 | | | 2 | $ 3,580.88 | $ 3,702.63 |
| Profesor de Asignatura "B" (H/S/M) | 9 | | | 9 | $ 3,126.73 | $ 3,233.04 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 11 | | | 11 | $ 929.98 | $ 961.60 |
| Secretaria de Rector | 1 | | | 1 | $ 1,346.66 | $ 1,392.45 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 1 | | | 1 | $ 1,107.65 | $ 1,145.31 |
| Coordinador | 1 | | | 1 | $ 266.17 | $ 275.22 |
| Ingeniero en Sistemas | 1 | | | 1 | $ 1,969.00 | $ 2,035.95 |
| Técnico en Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 1,346.66 | $ 1,392.45 |
| Técnico Especializado en Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 1,211.24 | $ 1,252.42 |

Observaciones: El mínimo del tabulador para 2024 es el tabulador 2023 en el que el incremento fue de un 4% habiendo contemplado un 3.4% y se contempla un incremento de un 3.4% en el máximo para el 2024. Los conceptos de prestaciones son: aguinaldo, prima vacacional, despensa y material didáctico, se cambió Director de Departamento por Subdirector de Departamento, el cambio de Director a Subdirector Académico fue para generar una economía en el cap 1000.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000021 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE POANAS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 65,785.80 | $ 68,417.25 |
| Subdirector de Área | 5 | | | 5 | $ 34,997.65 | $ 36,397.55 |
| Jefe de Departamento | 2 | | | 2 | $ 25,431.60 | $ 26,448.85 |
| Profesor Asociado A | 6 | | | 6 | $ 15,430.30 | $ 16,047.50 |
| Profesor Asociado B | 1 | | | 1 | $ 17,302.90 | $ 17,995.00 |
| Profesor de Asignatura B H/S/M | 38 | | | 38 | $ 446.55 | $ 464.40 |
| Coordinador | 4 | | | 4 | $ 13,550.50 | $ 14,092.50 |
| Jefe de Oficina | 4 | | | 4 | $ 8,471.95 | $ 8,810.85 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | | | 1 | $ 7,290.70 | $ 7,582.35 |
| Técnico Contable | 1 | | | 1 | $ 7,290.70 | $ 7,582.35 |
| Analista Administrativo | 3 | | | 3 | $ 6,557.50 | $ 7,024.40 |
| Técnico Especializado en Electrónica | 1 | | | 1 | $ 6,557.50 | $ 7,024.40 |
| Técnico Especializado en Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 6,557.50 | $ 7,024.40 |
| Secretaria de Rector | 1 | | | 1 | $ 7,290.70 | $ 7,582.35 |
| Secretaria de Director de Área | 1 | | | 1 | $ 6,557.50 | $ 7,024.40 |
| Secretaria de Subdirector de Área | 2 | | | 2 | $ 6,222.60 | $ 6,665.65 |
| Chofer de Rector | 1 | | | 1 | $ 6,239.25 | $ 6,683.50 |
| Jefe de Servicios de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 5,807.40 | $ 6,223.20 |
| Chofer Administrativo | 1 | | | 1 | $ 5,584.75 | $ 6,223.20 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000021 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE POANAS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 9,210.02 | $ 9,578.42 |
| Subdirector de Área | 5 | | | 5 | $ 4,899.67 | $ 5,095.66 |
| Jefe de Departamento | 2 | | | 2 | $ 3,560.42 | $ 3,702.84 |
| Profesor Asociado A | 6 | | | 6 | $ 4,689.21 | $ 4,876.78 |
| Profesor Asociado B | 1 | | | 1 | $ 5,106.01 | $ 5,310.25 |
| Profesor de Asignatura B H/S/M | 38 | | | 38 | $ 130.24 | $ 135.45 |
| Coordinador | 4 | | | 4 | $ 3,772.51 | $ 3,923.41 |
| Jefe de Oficina | 4 | | | 4 | $ 2,856.13 | $ 2,970.37 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | | | 1 | $ 2,642.97 | $ 2,748.69 |
| Técnico Contable | 1 | | | 1 | $ 2,642.97 | $ 2,748.69 |
| Analista Administrativo | 3 | | | 3 | $ 2,546.10 | $ 2,648.01 |
| Técnico Especializado en Electrónica | 1 | | | 1 | $ 2,546.10 | $ 2,648.01 |
| Técnico Especializado en Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 2,546.10 | $ 2,648.01 |
| Secretaria de Rector | 1 | | | 1 | $ 2,642.97 | $ 2,748.69 |
| Secretaria de Director de Área | 1 | | | 1 | $ 2,546.10 | $ 2,648.01 |
| Secretaria de Subdirector de Área | 2 | | | 2 | $ 2,483.92 | $ 2,583.28 |
| Chofer de Rector | 1 | | | 1 | $ 2,487.02 | $ 2,586.50 |
| Jefe de Servicios de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 2,407.15 | $ 2,503.44 |
| Chofer Administrativo | 1 | | | 1 | $ 2,407.15 | $ 2,503.44 |

Observaciones: La remuneración de los profesores de asignatura se considera por plaza y se paga por hora, las cargas horarias varían de acuerdo a las necesidades educativas en cada cuatrimestre. Las prestaciones contemplan la prima vacacional aguinaldo despensa y material didáctico. Los cálculos contemplan como máximo el salario aprobado por la DGUTYP el 1 de febrero de 2023.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000022 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE CUENCAME**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 54,098.98 | $ 56,262.94 |
| Director | 2 | | 2 | | $ 40,579.64 | $ 42,202.83 |
| Jefe de Departamento | 6 | | 6 | | $ 20,913.83 | $ 21,750.38 |
| Coordinador | 3 | | 3 | | $ 11,143.12 | $ 11,588.84 |
| Jefe de Oficina | 4 | | 4 | | $ 6,979.52 | $ 7,258.70 |
| Asistente de Rectoría | 1 | | 1 | | $ 6,472.13 | $ 6,731.01 |
| Técnico de Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 6,472.13 | $ 6,731.01 |
| Chofer | 1 | | 1 | | $ 6,472.13 | $ 6,731.01 |
| Asistente Académico | 2 | | 2 | | $ 6,472.13 | $ 6,731.01 |
| Profesor de Tiempo Completo | 5 | | 5 | | $ 16,165.75 | $ 16,812.38 |
| Profesor de asignatura H/S/M | 2,150 | | | 2,150 | $ 418.04 | $ 434.76 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000022 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE CUENCAME**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 18,198.30 | $ 19,148.47 |
| Director | 2 | | 2 | | $ 13,650.54 | $ 14,363.26 |
| Jefe de Departamento | 6 | | 6 | | $ 7,035.18 | $ 7,402.50 |
| Coordinador | 3 | | 3 | | $ 3,748.42 | $ 3,944.13 |
| Jefe de Oficina | 4 | | 4 | | $ 2,347.83 | $ 2,470.42 |
| Asistente de Rectoría | 1 | | 1 | | $ 2,202.72 | $ 2,290.83 |
| Técnico de Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 2,202.72 | $ 2,290.83 |
| Chofer | 1 | | 1 | | $ 2,202.72 | $ 2,290.83 |
| Asistente Académico | 2 | | 2 | | $ 2,202.72 | $ 2,290.83 |
| Profesor de Tiempo Completo | 5 | | 5 | | $ 5,437.98 | $ 5,721.91 |
| Profesor de asignatura H/S/M | 2,150 | | | 2,150 | $ 28.53 | $ 49.32 |

**Observaciones: • Se considera 4% de incremento salarial sobre tabuladores, previa autorización de la H. Junta Directiva.**
**• Pendiente homologación con tabulador de Universidades Politécnicas, previa autorización de DGUTyP.**
**• Ajuste de Asistentes de Rectoría y Académico, Técnico de Mantenimiento y Chofer a Salario Mínimo vigente.**

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000023 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE RODEO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 68,417.25 | $ 71,838.11 |
| Director de Área | 0 | | | 0 | $ 51,319.75 | $ 53,885.74 |
| Subdirector de Área | 2 | | | 2 | $ 36,397.55 | $ 38,217.43 |
| Jefe de Departamento | 5 | | | 5 | $ 26,448.85 | $ 27,771.29 |
| Profesor Asociado | 5 | | | 5 | $ 20,161.90 | $ 21,170.00 |
| Coordinador | 5 | | | 5 | $ 14,092.50 | $ 14,797.13 |
| Jefe de Oficina | 5 | | | 5 | $ 8,810.85 | $ 9,251.39 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | | | 1 | $ 7,582.35 | $ 7,961.47 |
| Técnico en Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 7,582.35 | $ 7,961.47 |
| Analista Administrativo | 1 | | | 1 | $ 7,024.40 | $ 7,375.62 |
| Enfermera | 0 | | | 0 | $ 7,024.40 | $ 7,375.62 |
| Jefe de Servicios de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 6,223.20 | $ 6,534.36 |
| Asistente de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 6,223.20 | $ 6,534.36 |
| Secretaria del Rector | 1 | | | 1 | $ 7,582.35 | $ 7,961.47 |
| Secretaria de Director de Área | 0 | | | 0 | $ 7,024.40 | $ 7,375.62 |
| Secretaria de Subdirector | 2 | | | 2 | $ 6,665.65 | $ 6,998.93 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 4 | | | 4 | $ 6,423.65 | $ 6,744.83 |
| Chofer | 1 | | | 1 | $ 6,683.50 | $ 7,017.68 |
| Profesor de Asignatura | 490 | | | 490 | $ 464.40 | $ 487.62 |

Anexo 1 de 2

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000023 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE RODEO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 9,502.40 | $ 9,977.52 |
| Director de Área | 0 | | | 0 | $ 7,127.74 | $ 7,484.13 |
| Subdirector de Área | 2 | | | 2 | $ 5,055.22 | $ 5,307.98 |
| Jefe de Departamento | 5 | | | 5 | $ 3,673.45 | $ 3,857.12 |
| Profesor Asociado | 5 | | | 5 | $ 5,713.49 | $ 5,999.16 |
| Coordinador | 5 | | | 5 | $ 3,885.83 | $ 4,080.13 |
| Jefe de Oficina | 5 | | | 5 | $ 2,946.87 | $ 3,094.22 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | | | 1 | $ 2,728.47 | $ 2,864.90 |
| Técnico en Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 2,728.47 | $ 2,864.90 |
| Analista Administrativo | 1 | | | 1 | $ 2,629.28 | $ 2,760.75 |
| Enfermera | 0 | | | 0 | $ 2,629.28 | $ 2,760.75 |
| Jefe de Servicios de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 2,486.85 | $ 2,611.19 |
| Asistente de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 2,486.85 | $ 2,611.19 |
| Secretaria del Rector | 1 | | | 1 | $ 2,728.47 | $ 2,864.90 |
| Secretaria de Director de Área | 0 | | | 0 | $ 2,629.28 | $ 2,760.75 |
| Secretaria de Subdirector | 2 | | | 2 | $ 2,565.50 | $ 2,693.78 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 4 | | | 4 | $ 2,522.48 | $ 2,648.61 |
| Chofer | 1 | | | 1 | $ 2,568.68 | $ 2,697.11 |
| Profesor de Asignatura | 490 | | | 490 | $ 134.21 | $ 140.92 |

Observaciones: Se esta tomando como mínimo de referencia el tabulador vigente de la federación y como máximo 5%. Se toma para las prestaciones sociales aguinaldo, prima vacacional, despensa y material didáctico.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

Anexo 2 de 2

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000025 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE TAMAZULA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 69,665.35 | $ 72,522.00 |
| Jefe de Departamento | 1 | | | 1 | $ 26,931.50 | $ 28,035.85 |
| Profesor Titular "A" | 1 | | | 1 | $ 26,922.96 | $ 28,026.80 |
| Profesor de Asignatura "B" (H/S/M) | 340 | | | 340 | $ 538.75 | $ 560.85 |
| Coordinador | 4 | | | 4 | $ 16,515.46 | $ 17,192.70 |
| Jefe de Oficina | 1 | | | 1 | $ 10,325.64 | $ 10,749.00 |
| Técnico en Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 8,885.81 | $ 9,250.25 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | | | 1 | $ 8,885.81 | $ 9,250.25 |
| Secretaria del Rector | 1 | | | 1 | $ 8,885.81 | $ 9,250.25 |
| Técnico Especializado en Electrónica | 1 | | | 1 | $ 7,992.16 | $ 8,319.90 |
| Técnico Especializado en Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 7,992.16 | $ 8,319.90 |
| Chofer del Rector | 1 | | | 1 | $ 7,604.58 | $ 7,916.45 |
| Jefe de Servicios de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 7,038.42 | $ 7,327.05 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000025 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE TAMAZULA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 7,493.31 | $ 7,800.54 |
| Jefe de Departamento | 1 | | | 1 | $ 3,077.84 | $ 3,204.03 |
| Profesor Titular "A" | 1 | | | 1 | $ 3,070.02 | $ 3,195.89 |
| Profesor de Asignatura "B" (H/S/M) | 340 | | | 340 | $ 82.90 | $ 86.30 |
| Coordinador | 4 | | | 4 | $ 2,042.89 | $ 2,126.65 |
| Jefe de Oficina | 1 | | | 1 | $ 1,277.24 | $ 1,329.61 |
| Técnico en Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 1,099.14 | $ 1,144.20 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | | | 1 | $ 1,099.14 | $ 1,144.20 |
| Secretaria del Rector | 1 | | | 1 | $ 1,099.14 | $ 1,144.20 |
| Técnico Especializado en Electrónica | 1 | | | 1 | $ 988.60 | $ 1,029.13 |
| Técnico Especializado en Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 988.60 | $ 1,029.13 |
| Chofer del Rector | 1 | | | 1 | $ 940.65 | $ 979.22 |
| Jefe de Servicios de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 870.62 | $ 906.32 |

Observaciones: Se muestra un aumento del 4.1% para igualar los sueldos al Analítico de Presupuesto con base al tabulador de vigencia 01/02/2023 de la Federación. La remuneración del Profesor de Asignatura "B" (H/S/M) es por Hora. Del primer cuatrimestre son 370 H/S/M, Segundo cuatrimestre 230 H/S/M y Tercer cuatrimestre son 420 H/S/M. Las prestaciones del mismo son en total por cada docente (son 12). Se agrega una Coordinación más para el pago del Órgano Interno de Control, y un profesor Titular "A". En el presupuesto 2023 se incluye como prestaciones aguinaldo y prima vacacional.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210902000001 SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA LOCAL ANTICORRUCIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Consejero Presidente del CPC | 1 | | 1 | | $ 75,360.00 | $ 75,360.00 |
| Consejero del CPC | 4 | | 4 | | $ 75,360.00 | $ 75,360.00 |
| Secretario(a) Técnico(a) | 1 | 1 | | | $ 60,000.00 | $ 60,000.00 |
| Contralor | 1 | 1 | | | $ 20,000.00 | $ 24,000.00 |
| Director de Área | 4 | 4 | | | $ 26,000.00 | $ 30,000.00 |
| Coordinaciones | 2 | 2 | | | $ 16,000.00 | $ 19,000.00 |
| Auxiliares | 2 | 2 | | | $ 15,000.00 | $ 18,000.00 |
| Asistentes | 2 | 2 | | | $ 13,000.00 | $ 17,500.00 |
| Recepción | 1 | 1 | | | $ 8,000.00 | $ 11,000.00 |
| Chofer/Mensajero | 1 | 1 | | | $ 7,500.00 | $ 8,500.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210902000001 SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA LOCAL ANTICORRUCIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Consejero Presidente del CPC | 1 | | 1 | | $ - | $ - |
| Consejero del CPC | 4 | | 4 | | $ - | $ - |
| Secretario(a) Técnico(a) | 1 | 1 | | | $ 10,000.00 | $ 10,000.00 |
| Contralor | 4 | 4 | | | $ 4,333.30 | $ 4,333.30 |
| Director de Área | 1 | 1 | | | $ 3,333.30 | $ 3,333.30 |
| Coordinaciones | 2 | 2 | | | $ 2,666.65 | $ 2,666.65 |
| Auxiliares | 2 | 2 | | | $ 2,500.00 | $ 3,000.00 |
| Asistentes | 2 | 2 | | | $ 2,166.65 | $ 2,900.00 |
| Recepción | 1 | 1 | | | $ 1,333.30 | $ 2,750.00 |
| Chofer/Mensajero | 1 | 1 | | | $ 1,250.00 | $ 1,416.65 |

Observaciones: Se especifica que en cuanto al tabulador de remuneraciones el que se plasma actualmente es el que se paga conforme a los que indica la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Tres Poderes. Los recuadros que aparecen en blanco en la tabla de prestaciones se deben a que los Consejeros de acuerdo a su modalidad de contratación (honorarios asimilables a salarios) no cuentan con dichas prestaciones.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211202000001 INSTITUTO DURANGUENSE DE LA JUVENTUD**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Dirección General | 1 | | | 1 | $ 34,727.40 | $ 35,769.22 |
| Subdirección General | 1 | | | 1 | $ 21,329.97 | $ 21,969.87 |
| Coordinación Administrativa | 1 | | | 1 | $ 16,950.10 | $ 17,458.60 |
| Área Jurídica | 1 | | | 1 | $ 13,980.32 | $ 14,399.73 |
| Coordinación de Comunicación y Difusión | 1 | | | 1 | $ 9,751.79 | $ 10,044.34 |
| Coordinación de Imagen Institucional | 1 | | | 1 | $ 13,117.81 | $ 13,511.34 |
| Coordinación Técnica | 1 | | | 1 | $ 13,117.81 | $ 13,511.34 |
| Secretaria Particular | 1 | | | 1 | $ 11,802.09 | $ 12,156.15 |
| Jefe de Departamento | 3 | | | 3 | $ 13,117.81 | $ 13,511.34 |
| Jefe de Oficina | 8 | | | 8 | $ 9,751.79 | $ 10,044.34 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 13,117.81 | $ 13,511.34 |
| Operativos | 7 | | | 7 | $ 6,681.19 | $ 6,881.63 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211202000001 INSTITUTO DURANGUENSE DE LA JUVENTUD**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Dirección General | 1 | | | 1 | $ 4,654.43 | $ 4,794.06 |
| Subdirección General | 1 | | | 1 | $ 2,858.81 | $ 2,944.57 |
| Coordinación Administrativa | 1 | | | 1 | $ 2,271.79 | $ 2,339.94 |
| Área Jurídica | 1 | | | 1 | $ 1,873.76 | $ 1,929.97 |
| Coordinación de Comunicación y Difusión | 1 | | | 1 | $ 1,307.00 | $ 1,346.21 |
| Coordinación de Imagen Institucional | 1 | | | 1 | $ 1,758.15 | $ 1,810.89 |
| Coordinación Técnica | 1 | | | 1 | $ 1,758.15 | $ 1,810.89 |
| Secretaria Particular | 1 | | | 1 | $ 1,581.81 | $ 1,629.26 |
| Jefe de Departamento | 3 | | | 3 | $ 1,758.15 | $ 1,810.89 |
| Jefe de Oficina | 8 | | | 8 | $ 1,307.00 | $ 1,346.21 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 1,758.15 | $ 1,810.89 |
| Operativos | 7 | | | 7 | $ 895.46 | $ 922.32 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211202000002 INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Directora General | 1 | | 1 | | $ 44,083.00 | $ 50,955.00 |
| Secretarias | 3 | 2 | | 1 | $ 9,754.00 | $ 14,713.00 |
| Secretaria Técnica | 1 | | | 1 | $ 33,399.00 | $ 36,055.00 |
| Directoras | 4 | | 2 | 2 | $ 33,399.00 | $ 36,055.00 |
| Jefe(A) de Departamento | 13 | | | 13 | $ 20,465.07 | $ 21,531.00 |
| Trabajo Social | 7 | | | 7 | $ 9,254.00 | $ 13,563.00 |
| Operativo Psicólogas y Abogadas | 21 | 1 | | 20 | $ 9,254.00 | $ 13,563.00 |
| Auxiliares | 16 | 4 | | 12 | $ 6,180.00 | $ 12,360.00 |
| Recepción | 2 | | | 2 | $ 5,150.00 | $ 9,270.00 |
| Veladores | 2 | 1 | | 1 | $ 6,180.00 | $ 8,240.00 |
| Intendencia | 3 | | | 3 | $ 6,180.00 | $ 7,725.00 |
| Auditor | 1 | | 1 | | $ 9,623.00 | $ 10,447.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211202000002 INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Directora General | 1 | | 1 | | $ 10,081.65 | $ 12,568.28 |
| Secretarias | 3 | 2 | | 1 | $ 1,858.47 | $ 2,702.59 |
| Secretaria Técnica | 1 | | | 1 | $ 6,136.27 | $ 6,616.86 |
| Directoras | 4 | | 2 | 2 | $ 6,136.27 | $ 6,616.86 |
| Jefe(A) de Departamento | 13 | | | 13 | $ 3,796.29 | $ 3,989.15 |
| Trabajo Social | 7 | | | 7 | $ 1,767.88 | $ 2,547.57 |
| Operativo Psicólogas y Abogadas | 21 | 1 | | 20 | $ 1,767.88 | $ 2,547.57 |
| Auxiliares | 16 | 4 | | 12 | $ 1,767.88 | $ 2,329.91 |
| Recepción | 2 | | | 2 | $ 1,463.06 | $ 1,463.06 |
| Veladores | 2 | 1 | | 1 | $ 1,211.82 | $ 1,491.34 |
| Intendencia | 3 | | | 3 | $ 1,211.82 | $ 1,491.34 |
| Auditor | 1 | | 1 | | $ 4,764.34 | $ 5,452.82 |

Observaciones: El puesto de una secretaria del año anterior se reclasificó a auxiliar, se fortaleció la unidad región laguna con una trabajadora social y se redujeron dos puestos operativos de psicología y abogados.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211202000003 COMISION ESTATAL DE SUELO Y VIVIENDA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 105,086.58 | $ 108,336.68 |
| Directores | 5 | | 5 | | $ 57,583.60 | $ 77,729.66 |
| Secretario | 1 | | 1 | | $ 31,775.48 | $ 70,995.47 |
| Coordinadores | 3 | | 3 | | $ 27,196.97 | $ 54,556.38 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 24,077.95 | $ 24,822.63 |
| Jefes de Departamento | 17 | | 17 | | $ 22,456.12 | $ 54,497.74 |
| Jefes de Área | 20 | | 20 | | $ 11,665.86 | $ 22,097.50 |
| Supervisor | 14 | 4 | 10 | | $ 10,434.42 | $ 22,093.92 |
| Topógrafo | 4 | 1 | 3 | | $ 7,188.27 | $ 8,940.93 |
| Secretaria de Dirección | 4 | 3 | 1 | | $ 13,896.12 | $ 18,080.93 |
| Secretaria de Coordinación | 3 | 2 | 1 | | $ 10,759.84 | $ 17,888.67 |
| Secretaria de Departamento | 5 | 5 | | | $ 9,361.56 | $ 16,308.35 |
| Secretaria de Área | 6 | 6 | | | $ 7,188.27 | $ 12,514.24 |
| Cajero | 2 | | 2 | | $ 9,303.10 | $ 21,653.75 |
| Auxiliar | 91 | 74 | 17 | | $ 5,401.18 | $ 31,685.17 |
| Auxiliar de Parque de Materiales | 22 | 18 | 4 | | $ 6,010.34 | $ 26,209.12 |
| Operador de Parque de Materiales | 1 | 1 | | | $ 10,557.27 | $ 10,883.79 |
| Notificador | 4 | 1 | 3 | | $ 7,331.99 | $ 11,334.96 |
| Chofer | 6 | 5 | 1 | | $ 7,188.27 | $ 15,418.96 |
| Intendencia | 8 | 8 | | | $ 7,188.27 | $ 13,145.59 |
| Velador | 7 | 4 | 3 | | $ 5,748.00 | $ 11,221.92 |
| Vigilante | 2 | 2 | | | $ 7,959.31 | $ 8,470.97 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211202000003 COMISION ESTATAL DE SUELO Y VIVIENDA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 39,210.95 | $ 43,916.27 |
| Directores | 5 | | 5 | | $ 30,430.33 | $ 49,194.34 |
| Secretario | 1 | | 1 | | $ 20,931.81 | $ 23,443.63 |
| Coordinadores | 3 | | 3 | | $ 14,682.38 | $ 32,999.49 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 6,940.15 | $ 7,772.97 |
| Jefes de Departamento | 17 | | 17 | | $ 7,100.03 | $ 24,652.79 |
| Jefes de Área | 20 | | 20 | | $ 4,862.17 | $ 21,118.71 |
| Supervisor | 14 | 4 | 10 | | $ 6,854.15 | $ 21,117.40 |
| Topógrafo | 4 | 1 | 3 | | $ 5,127.40 | $ 9,890.70 |
| Secretaria de Dirección | 4 | 3 | 1 | | $ 11,238.95 | $ 15,710.53 |
| Secretaria de Coordinación | 3 | 2 | 1 | | $ 7,885.31 | $ 14,901.19 |
| Secretaria de Departamento | 5 | 5 | | | $ 6,343.78 | $ 12,429.26 |
| Secretaria de Área | 6 | 6 | | | $ 4,770.34 | $ 14,139.34 |
| Cajero | 2 | | 2 | | $ 6,483.50 | $ 12,079.28 |
| Auxiliar | 91 | 74 | 17 | | $ 3,476.58 | $ 28,150.19 |
| Auxiliar de Parque de Materiales | 22 | 18 | 4 | | $ 3,430.72 | $ 9,512.41 |
| Operador de Parque de Materiales | 1 | 1 | | | $ 10,843.76 | $ 12,145.02 |
| Notificador | 4 | 1 | 3 | | $ 8,294.93 | $ 9,290.32 |
| Chofer | 6 | 5 | 1 | | $ 6,289.20 | $ 11,069.80 |
| Intendencia | 8 | 8 | | | $ 5,127.40 | $ 11,266.19 |
| Velador | 7 | 4 | 3 | | $ 5,127.40 | $ 10,355.49 |
| Vigilante | 2 | 2 | | | $ 7,048.71 | $ 9,199.27 |

Observaciones: • Referente a la sección de Remuneraciones, se consideró un incremento del 6% para personal con categoria de Sindicalizado, respecto al personal de Confianza queda supeditado a lo que se acuerde en el convenio celebrado con el Sindicato de los Trabajadores al Servicio de los Tres Poderes, así como lo que decida el Ejecutivo del Estado.
• Referente a la Sección de Prestaciones se realizó un incremento considerable, dado que en el Anexo de Analitico de Plazas del periodo 2023, no se contemplaron todos aquellos conceptos de remuneraciones adicionales al sueldo base (Aguinaldo, primas, compensaciones, etc.).

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211402000001 FERIAS, ESPECTACULOS Y PASEOS TURÍSTICOS DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 79,903.70 | $ 79,903.70 |
| Coordinador | 4 | | 4 | | $ 14,814.81 | $ 44,037.04 |
| Jefe de Departamento | 15 | | 15 | | $ 14,133.33 | $ 27,850.00 |
| Jefe de Área | 12 | | 12 | | $ 11,324.07 | $ 14,133.33 |
| Analista | 10 | | 10 | | $ 10,194.44 | $ 11,324.07 |
| Auxiliar Administrativo | 8 | | 8 | | $ 8,000.00 | $ 10,194.44 |
| Auxiliar Operativo | 70 | | 70 | | $ 4,925.93 | $ 8,000.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211402000001 FERIAS, ESPECTACULOS Y PASEOS TURÍSTICOS DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 15,092.92 | $ 15,092.92 |
| Coordinador | 4 | | 4 | | $ 2,798.35 | $ 8,318.11 |
| Jefe de Departamento | 15 | | 15 | | $ 2,669.63 | $ 5,260.56 |
| Jefe de Área | 12 | | 12 | | $ 2,138.99 | $ 2,669.63 |
| Analista | 10 | | 10 | | $ 1,925.62 | $ 2,138.99 |
| Auxiliar Administrativo | 8 | | 8 | | $ 1,511.11 | $ 1,925.62 |
| Auxiliar Operativo | 70 | | 70 | | $ 930.45 | $ 1,511.11 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: BEBELECHE, MUSEO INTERACTIVO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 43,255.00 | $ 52,105.00 |
| Gerentes | 4 | | 4 | | $ 26,574.00 | $ 30,484.00 |
| Jefe de Unidad | 3 | | 3 | | $ 17,550.00 | $ 20,093.00 |
| Jefes de Departamento | 13 | | 13 | | $ 14,550.00 | $ 16,250.00 |
| Control Interno | 1 | | 1 | | $ 17,550.00 | $ 20,093.00 |
| Personal Operativo (Técnico Especializado) | 12 | | 12 | | $ 10,325.00 | $ 12,742.00 |
| Personal Operativo (Auxiliares) | 19 | | 19 | | $ 7,056.00 | $ 8,392.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: BEBELECHE, MUSEO INTERACTIVO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 8,063.00 | $ 9,713.00 |
| Gerentes | 4 | | 4 | | $ 4,954.00 | $ 5,683.00 |
| Jefe de Unidad | 3 | | 3 | | $ 3,272.00 | $ 3,746.00 |
| Jefes de Departamento | 13 | | 13 | | $ 2,713.00 | $ 3,030.00 |
| Control Interno | 1 | | 1 | | $ 3,272.00 | $ 3,746.00 |
| Personal Operativo (Técnico Especializado) | 12 | | 12 | | $ 1,925.00 | $ 2,683.00 |
| Personal Operativo (Auxiliares) | 19 | | 19 | | $ 1,316.00 | $ 1,565.00 |

Observaciones: Recientemente se autorizaron tres plazas más, dos en personal operativo (técnico especializado) y una más en personal operativo (auxiliar).
Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211502000001 CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director | 1 | | 1 | | $ 45,000.00 | $ 45,000.00 |
| Subdirector | 1 | | 1 | | $ 37,670.00 | $ 37,670.00 |
| Órgano Interno de Control | 1 | | 1 | | $ 11,000.00 | $ 11,000.00 |
| Jefe de Departamento | 2 | | 2 | | $ 13,229.50 | $ 19,000.00 |
| Jefe de Área | 5 | | 5 | | $ 10,141.00 | $ 16,500.00 |
| Conciliador | 8 | | 8 | | $ 13,229.50 | $ 17,000.00 |
| Auxiliar de Conciliador | 8 | | 8 | | $ 6,721.00 | $ 8,500.00 |
| Notificador | 8 | | 8 | | $ 6,721.00 | $ 8,500.00 |
| Asistente | 2 | | 2 | | $ 6,721.00 | $ 8,000.00 |
| Auxiliares | 6 | | 6 | | $ 5,465.00 | $ 9,000.00 |
| Archivista | 2 | | 2 | | $ 5,465.00 | $ 8,000.00 |
| Recepcionista | 2 | | 2 | | $ 5,465.00 | $ 8,500.00 |
| Intendente | 2 | | 2 | | $ 6,500.00 | $ 6,500.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211502000001 CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director | 1 | | 1 | | $ 8,375.00 | $ 8,375.00 |
| Subdirector | 1 | | 1 | | $ 7,010.81 | $ 7,010.81 |
| Órgano Interno de Control | 1 | | 1 | | $ 2,047.22 | $ 2,047.22 |
| Jefe de Departamento | 2 | | 2 | | $ 2,462.16 | $ 3,536.11 |
| Jefe de Área | 5 | | 5 | | $ 1,887.35 | $ 3,070.83 |
| Conciliador | 8 | | 8 | | $ 2,462.16 | $ 3,163.89 |
| Auxiliar de Conciliador | 8 | | 8 | | $ 1,250.85 | $ 1,581.94 |
| Notificador | 8 | | 8 | | $ 1,250.85 | $ 1,581.94 |
| Asistente | 2 | | 2 | | $ 1,250.85 | $ 1,581.94 |
| Auxiliares | 6 | | 6 | | $ 1,250.85 | $ 1,488.89 |
| Archivista | 2 | | 2 | | $ 1,017.10 | $ 1,675.00 |
| Recepcionista | 2 | | 2 | | $ 1,017.10 | $ 1,581.94 |
| Intendente | 2 | | 2 | | $ 1,209.72 | $ 1,209.72 |

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2310302000001 DIRECCION DE PENSIONES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 72,906.80 | $ 72,906.80 |
| Sub-Director | 1 | | 1 | | $ 56,512.08 | $ 56,512.08 |
| Director | 6 | | 6 | | $ 39,450.35 | $ 39,450.35 |
| Contralor Interno (Titular OIC) | 1 | | 1 | | $ 34,921.08 | $ 34,921.08 |
| Delegado | 1 | | 1 | | $ 31,582.60 | $ 31,582.60 |
| Administrador | 1 | | 1 | | $ 31,264.08 | $ 31,264.08 |
| Jefe de Departamento | 11 | | 11 | | $ 27,294.31 | $ 27,294.31 |
| Asistente Finanzas | 1 | 1 | | | $ 26,025.40 | $ 26,025.40 |
| Secretaria Particular | 1 | | 1 | | $ 25,092.70 | $ 25,092.70 |
| Supervisor de Capacitación | 1 | | 1 | | $ 25,092.70 | $ 25,092.70 |
| Supervisor Sistemas | 1 | | 1 | | $ 25,092.70 | $ 25,092.70 |
| Auxiliar Administrativo Sistema de | 1 | 1 | | | $ 24,753.27 | $ 24,753.27 |
| Supervisor de Compras | 1 | | 1 | | $ 22,860.42 | $ 22,860.42 |
| Supervisor Soporte Técnico | 1 | | 1 | | $ 22,860.42 | $ 22,860.42 |
| Supervisor Cementerio | 1 | | 1 | | $ 21,743.43 | $ 21,743.43 |
| Analista de Sistemas | 4 | 4 | | | $ 20,759.07 | $ 20,759.07 |
| Elaborador de Nominas | 1 | 1 | | | $ 20,759.07 | $ 20,759.07 |
| Técnico de Soporte | 1 | 1 | | | $ 20,759.07 | $ 20,759.07 |
| Técnico Digitalización | 1 | 1 | | | $ 20,759.07 | $ 20,759.07 |
| Supervisor Vendedores | 1 | | 1 | | $ 20,414.78 | $ 20,414.78 |
| Control Supervivencia | 1 | | 1 | | $ 20,266.48 | $ 20,266.48 |
| Procesador de Cartera | 1 | 1 | | | $ 19,286.00 | $ 19,286.00 |
| Control de Egresos | 1 | | 1 | | $ 18,953.33 | $ 18,953.33 |
| Auxiliar Jurídico | 2 | | 2 | | $ 18,234.41 | $ 18,234.41 |
| Enlace de Transparencia y Coordinación | 1 | | 1 | | $ 18,234.41 | $ 18,234.41 |
| Supervisor Área Expedientes | 1 | | 1 | | $ 17,646.93 | $ 17,646.93 |
| Jefe Cuadrilla Mantenimiento | 1 | 1 | | | $ 17,507.34 | $ 17,507.34 |
| Analista Antigüedad | 2 | 2 | | | $ 16,991.81 | $ 16,991.81 |
| Archivista de Prestaciones Económicas | 1 | 1 | | | $ 16,991.81 | $ 16,991.81 |
| Asistente de Préstamos | 1 | 1 | | | $ 16,991.81 | $ 16,991.81 |
| Auxiliar Administrativo Archivo | 1 | 1 | | | $ 16,991.81 | $ 16,991.81 |
| Analista de Pcp | 2 | 2 | | | $ 15,686.63 | $ 15,686.63 |
| Auxiliar Contable | 7 | 7 | | | $ 15,686.63 | $ 16,991.81 |
| Auxiliar de Incorporaciones de Pensiones | 3 | 3 | | | $ 15,686.63 | $ 15,686.63 |
| Auxiliar de Nominas | 2 | 2 | | | $ 15,686.63 | $ 15,686.63 |
| Auxiliar Egresos | 1 | 1 | | | $ 15,686.63 | $ 15,686.63 |
| Operador Sistema Estatal | 1 | 1 | | | $ 15,686.63 | $ 15,686.63 |
| Operador Sistema Proacer | 1 | 1 | | | $ 15,686.63 | $ 15,686.63 |
| Auditor | 4 | | 4 | | $ 15,351.28 | $ 15,351.28 |
| Auxiliar Mantenimiento de Patrimonio | 1 | 1 | | | $ 15,220.54 | $ 15,220.54 |
| Coordinador Administrativo | 1 | | 1 | | $ 14,304.40 | $ 14,304.40 |
| Comprador | 1 | 1 | | | $ 15,220.54 | $ 15,220.54 |
| Analista de Cartera | 2 | 2 | | | $ 13,261.15 | $ 13,261.15 |
| Analista de Recepción | 6 | 6 | | | $ 13,261.15 | $ 13,261.15 |
| Auxiliar Administrativo | 22 | 22 | | | $ 13,261.15 | $ 23,241.68 |
| Auxiliar Área de Expedientes | 2 | 2 | | | $ 13,261.15 | $ 13,261.15 |



| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Cajero | 3 | 3 | | | $ 13,261.15 | $ 15,686.63 |
| Notificador | 1 | 1 | | | $ 13,261.15 | $ 13,261.15 |
| Asistente de Subdirección | 1 | | 1 | | $ 12,635.67 | $ 12,635.67 |
| Recepcionista | 1 | 1 | | | $ 12,629.75 | $ 12,629.75 |
| Auxiliar Mantenimiento | 4 | 4 | | | $ 12,566.51 | $ 12,566.51 |
| Inhumador | 7 | 7 | | | $ 10,648.53 | $ 10,648.53 |
| Intendente | 6 | 6 | | | $ 9,146.25 | $ 9,146.25 |
| Velador | 3 | 3 | | | $ 9,146.25 | $ 9,146.25 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2310302000001 DIRECCION DE PENSIONES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 47,978.08 | $ 47,978.08 |
| Sub-Director | 1 | | 1 | | $ 24,729.18 | $ 24,729.18 |
| Director | 6 | | 6 | | $ 18,905.49 | $ 24,155.49 |
| Contralor Interno (Titular OIC) | 1 | | 1 | | $ 14,146.89 | $ 14,146.89 |
| Delegado | 1 | | 1 | | $ 7,933.04 | $ 7,933.04 |
| Administrador | 1 | | 1 | | $ 7,866.68 | $ 7,866.68 |
| Jefe de Departamento | 11 | | 11 | | $ 7,039.65 | $ 13,456.31 |
| Asistente Finanzas | 1 | 1 | | | $ 8,929.05 | $ 8,929.05 |
| Secretaria Particular | 1 | | 1 | | $ 6,580.98 | $ 6,580.98 |
| Supervisor de Capacitación | 1 | | 1 | | $ 12,414.31 | $ 12,414.31 |
| Supervisor Sistemas | 1 | | 1 | | $ 8,914.31 | $ 8,914.31 |
| Auxiliar Administrativo Sistema de | 1 | 1 | | | $ 7,476.15 | $ 7,476.15 |
| Supervisor de Compras | 1 | | 1 | | $ 6,115.92 | $ 6,115.92 |
| Supervisor Soporte Técnico | 1 | | 1 | | $ 8,449.25 | $ 8,449.25 |
| Supervisor Cementerio | 1 | | 1 | | $ 5,883.22 | $ 5,883.22 |
| Analista de Sistemas | 4 | 4 | | | $ 6,577.46 | $ 6,577.46 |
| Elaborador de Nominas | 1 | 1 | | | $ 8,677.46 | $ 8,677.46 |
| Técnico de Soporte | 1 | 1 | | | $ 6,577.46 | $ 6,577.46 |
| Técnico Digitalización | 1 | 1 | | | $ 9,804.11 | $ 9,804.11 |
| Supervisor Vendedores | 1 | | 1 | | $ 8,663.90 | $ 8,663.90 |
| Control Supervivencia | 1 | | 1 | | $ 5,575.52 | $ 5,575.52 |
| Procesador de Cartera | 1 | 1 | | | $ 6,246.02 | $ 6,246.02 |
| Control de Egresos | 1 | | 1 | | $ 5,301.94 | $ 5,301.94 |
| Auxiliar Jurídico | 2 | | 2 | | $ 5,152.17 | $ 7,485.50 |
| Enlace de Transparencia y Coordinación | 1 | | 1 | | $ 5,152.17 | $ 5,152.17 |
| Supervisor Área Expedientes | 1 | | 1 | | $ 5,229.78 | $ 5,229.78 |
| Jefe Cuadrilla Mantenimiento | 1 | 1 | | | $ 5,845.82 | $ 5,845.82 |
| Analista Antigüedad | 2 | 2 | | | $ 5,729.82 | $ 5,729.82 |
| Archivista de Prestaciones Económicas | 1 | 1 | | | $ 7,404.73 | $ 7,404.73 |
| Asistente de Préstamos | 1 | 1 | | | $ 5,729.82 | $ 5,729.82 |
| Auxiliar Administrativo Archivo | 1 | 1 | | | $ 5,729.82 | $ 5,729.82 |
| Analista de Pcp | 2 | 2 | | | $ 7,011.16 | $ 10,520.49 |
| Auxiliar Contable | 7 | 7 | | | $ 5,436.16 | $ 6,311.16 |
| Auxiliar de Incorporaciones de Pensiones | 3 | 3 | | | $ 5,436.16 | $ 5,821.16 |
| Auxiliar de Nominas | 2 | 2 | | | $ 8,029.49 | $ 8,239.49 |
| Auxiliar Egresos | 1 | 1 | | | $ 6,602.82 | $ 6,602.82 |
| Operador Sistema Estatal | 1 | 1 | | | $ 5,436.16 | $ 5,436.16 |
| Operador Sistema Proacer | 1 | 1 | | | $ 5,436.16 | $ 5,436.16 |
| Auditor | 4 | | 4 | | $ 4,551.52 | $ 5,838.18 |
| Auxiliar Mantenimiento de Patrimonio | 1 | 1 | | | $ 5,331.29 | $ 5,331.29 |
| Coordinador Administrativo | 1 | | 1 | | $ 7,333.42 | $ 7,333.42 |
| Comprador | 1 | 1 | | | $ 5,331.29 | $ 5,331.29 |
| Analista de Cartera | 2 | 2 | | | $ 4,890.43 | $ 4,890.43 |
| Analista de Recepción | 6 | 6 | | | $ 4,890.43 | $ 4,890.43 |
| Auxiliar Administrativo | 22 | 22 | | | $ 4,890.43 | $ 7,136.05 |
| Auxiliar Área de Expedientes | 2 | 2 | | | $ 4,890.43 | $ 4,890.43 |

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Cajero | 3 | 3 | | | $ 4,890.43 | $ 6,252.82 |
| Notificador | 1 | 1 | | | $ 4,890.43 | $ 4,890.43 |
| Asistente de Subdirección | 1 | | 1 | | $ 3,985.76 | $ 3,985.76 |
| Recepcionista | 1 | 1 | | | $ 5,721.36 | $ 5,721.36 |
| Auxiliar Mantenimiento | 4 | 4 | | | $ 4,734.13 | $ 4,734.13 |
| Inhumador | 7 | 7 | | | $ 4,302.59 | $ 4,302.59 |
| Intendente | 6 | 6 | | | $ 3,964.57 | $ 3,964.57 |
| Velador | 3 | 3 | | | $ 3,964.57 | $ 4,324.57 |

Observaciones: La plaza de Supervisor de Vendedores y Auxiliar de Incorporaciones de Pensiones y Jubilaciones aumentan ya que en el analítico de plazas 2023 no se incluyeron las compensaciones que reciben. Derivado de la responsabilidad en los puestos de Auxiliar Jurídico y Auditor, al no incrementarse cada año el salario, ya están rebasados por algunos puestos de base, por lo que se solicitó autorización para incluir "compensación".
Se incluye en prestaciones: bono del desempeño, compensación, prima vacacional, gratificación anual, vales de despensa: quincenal, anual, útiles escolares, días económicos; transporte, incentivo fijo, diferencia de salario, turno nocturno.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

# Objetivos Anuales, Estrategias y Metas

## Objetivos Anuales, Indicadores y Metas

| Dependencia | Nombre de Programa Presupuestario | Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | Nombre del Indicador Estratégico del Programa | Medio de Verificación del Indicador | Línea Base | Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | | | | | | |
| Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Programa de gestión administrativa | 1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. | Porcentaje de recursos comprobados | Reporte de avance del gasto Dirección Administrativa | 0% | 100% |
| Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Programa de gestión administrativa | 1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. | Porcentaje del gasto operativo | Reporte de avance del gasto Dirección Administrativa | 40% | 40% |
| Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Apoyos económicos y/o en especie a personas y grupos vulnerables | 1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. | Tasa de variación del porcentaje de población vulnerable por ingresos | https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | 0% | 1% |
| Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Apoyos económicos y/o en especie a personas y grupos vulnerables | 1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. | Porcentaje de población con bajos ingresos apoyada | https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx Informe de la Subsecretaría de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | 0% | 60% |
| Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Infraestructura social básica | 1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. | Tasa de variación del porcentaje de la población en pobreza | https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | 0% | 1% |
| Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Infraestructura social básica | 1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. | Tasa de variación del porcentaje de la población con almenos tres carencias sociales | https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | 0% | 1% |
| Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Apoyo a mujeres jefas de familia en situación de pobreza o vulnerabilidad | 1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. | Tasa de variación del porcentaje de la población pobre y con baja calidad de vida | https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | 0% | 1% |
| Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Apoyo a mujeres jefas de familia en situación de pobreza o vulnerabilidad | 1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. | Tasa de variación del Porcentaje de la población vulnerable por carencias sociales | https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | 0% | 1% |
| Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Uniformes escolares | 1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. | Tasa de variación del porcentaje de población en pobreza | https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | 34.3% | 33.3% |
| Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Uniformes escolares | 1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. | Tasa de permanencia escolar | Informe de la Secretaría de Educación del Estado de Durango | 95% | 95% |
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario | 1.2 Consolidar la asistencia social alimentaria y el desarrollo comunitario en el estado | Indicador de pobreza en el estado | Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y el Consejo Nacional de Población (CONAPO) | 38.7% | 34% |
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario | 1.2 Consolidar la asistencia social alimentaria y el desarrollo comunitario en el estado | Indicador de carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad | Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y el Consejo Nacional de Población (CONAPO) | 20.3% | 18.9% |
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Programa de Gestión y Desarrollo Institucional | 1.5 Promover los Valores y la Unión en la Sociedad | Porcentaje de Programas con Alcance Óptimo en el Cumplimiento de los Objetivos y Metas Institucionales | Evaluación Trimestral Interna del Programa Operativo anual emitida por la Unidad de Competencia, avance de indicadores de resultados institucionales | 58.0% | 59.0% |
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Programa de Gestión y Desarrollo Institucional | 1.5 Promover los Valores y la Unión en la Sociedad | Porcentaje de Cumplimiento en la Evaluación de los Elementos del Sistema de Control Interno | Evaluaciones externas a través de la Secretaría de Contraloría del Estado | 91.5% | 91.5% |
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Programa de Gestión y Desarrollo Institucional | 1.5 Promover los Valores y la Unión en la Sociedad | Porcentaje de Mujeres Titulares de Puestos Directivos y Mandos Medios en DIF | Organigrama y nombramientos de puestos directivos y mandos medios de DIF | 57% | 57% |
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Programa de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia. | 1.3 Garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las niñas, niños y adolescentes | Tasa de variación en las denuncias por violencia familiar en Durango | Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública | 3.4% | 2.7% |
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Programa de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia. | 1.3 Garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las niñas, niños y adolescentes | Índice de vulneración o restricción de derechos de niñas, niños y adolescentes | Base se datos sistema EVNNYA y expedientes de niños, niñas y adolescentes de la Procuraduría de protección de niñas, niños y adolescentes | 0.43 | 0.42 |
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Programa de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia. | 1.3 Garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las niñas, niños y adolescentes | Posicionamiento de Durango a Nivel Nacional Respecto a la Prevalencia de la Violencia Contra las Mujeres | Publicaciones de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) | 16 | 17 |
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Programa de Atención al Adulto Mayor | 1.4 Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad | Promedio de carencias sociales en los adultos mayores de Durango | Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) | 2% | 1.8% |

| Dependencia | Nombre de Programa Presupuestario | Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | Nombre del Indicador Estratégico del Programa | Medio de Verificación del Indicador | Línea Base | Meta para el Año2024o en sudefecto para la siguiente medición |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Programa de Atención al Adulto Mayor | 1.4 Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad | Tasa de variación en la inclusión de adultos mayores a servicios asistenciales | Programa Operativo Anual 2024, registros diarios de atención, solicitudes de apoyo, expedientes, visitas domiciliarias, reportes Código Plata y padrones de beneficiarios de Ciudad del Anciano, Programa de Atención a los Adultos Mayores (Escuela de la Tercera Edad) Asistencia Legal para el Adulto Mayor y Programa AMA | 605 | 2005 |
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Programa de Rehabilitación e Inclusión Social | 1.4 Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad | Índice de desarrollo humano promedio de los municipios en Durango componente salud | Estimaciones realizadas por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) | 0.808 | 0.830 |
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Programa de Rehabilitación e inclusión Social | 1.4 Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad | Tasa de variación en la inclusión social y el acceso a servicios médicos rehabilitatorios y de alta especialidad | Registro de atención, Expedientes Clínicos, Bitácora de Servicios de Ruta Azul, Expedientes de alumnos del CAS, Listas de asistencia, seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de los CREE's, UBR's, Cirugías Especiales, Centro de Atención para Personas con Problemas de Alcoholismo y Adicciones "Misión Korián", Ruta Azul, Comisión para las personas con Discapacidad y Centro de Atención y Socialización para Personas con Discapacidad Intelectual | 6.0% | 7.0% |
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Programa de Formación Familiar, Humana y Unión Social | 1.5 Promover los valores y la unión en la sociedad | Índice de desarrollo humano promedio de los municipios en Durango | Estudios de investigación y Estadísticas del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) 2020 | 0.749 | 0.755 |
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia | Programa de Formación Familiar, Humana y Unión Social | 1.5 Promover los valores y la unión en la sociedad | Indicador de bienestar subjetivo autor reportado en Durango (BIARE) dimensión de satisfacción con la vida | Encuesta Nacional Bienestar Subjetivo - INEGI | 8.5 | 8.6 |
| Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango | Vivienda Adecuada | 1.17 Garantizar el derecho a una vivienda adecuada como base de la estabilidad y la seguridad de las familias | Reducción acumulada promedio, asociado al Rezago Habitacional en el Estado, respecto al 2023. | Reporte acumulado anual del sistema de información gubernamental de la Dirección de Planeación del Gobierno del Estado | 2043 | 2443 |
| Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango | Vivienda Adecuada | 1.17 Garantizar el derecho a una vivienda adecuada como base de la estabilidad y la seguridad de las familias | Numero de Hogares beneficiados con Acciones de Vivienda | Reporte acumulado anual del sistema de información gubernamental de la Dirección de Planeación del Gobierno del Estado | 2043 | 2443 |
| Instituto Estatal de las Mujeres | Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el estado de Durango | 1.5 Promover los valores y la unión en la sociedad. | Índice de fortalecimiento de la política de igualdad | Reporte Plataforma México Rumbo a la Igualdad, disponible en: http://rumboaligualdad.inmujeres.gob.mx/entidades/DUR | 67 | 68 |
| Instituto Estatal de las Mujeres | Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el estado de Durango | 1.5 Promover los valores y la unión en la sociedad. | Promedio del cumplimiento de cada uno de los componentes de la MIR y sus actividades | Informe de la Dirección de Planeación Estratégica a través del Programa Operativo Anual (POA) | 79 | 100 |
| Instituto Duranguense de la Juventud | Programa Transversal para el Bienestar, Desarrollo e Impulso de las Juventudes | 1.6 Garantizar las condiciones que propicien un desarrollo integral de los jóvenes y su participación activa en la sociedad. | Índice de jóvenes atendidos a través de los ejes transversales para el bienestar | Estadística Institucional Integrada por la Oficina de Planeación del número de jóvenes atendidos a través de los ejes transversales del Instituto Duranguense de la Juventud y el número de Jóvenes Beneficiarios de Actividades realizadadas en Conjunto con diversas Secretarías y Dependencias del Gobierno Estatal así como Organizaciones de la sociedad civil | 0 | 15000 |
| Instituto Duranguense de la Juventud | Programa Transversal para el Bienestar, Desarrollo e Impulso de las Juventudes | 1.6 Garantizar las condiciones que propicien un desarrollo integral de los jóvenes y su participación activa en la sociedad. | Promedio institucional de Incremento a las Oportunidades para el desarrollo Integral de la Juventud | Estadística Institucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud | 0 | 15000 |
| Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango. | Mejorar la infraestructura de espacios educativos públicos en educación básica, media superior y superior | 1.14 Implementar la mejora continua del sistema educativo estatal | Porcentaje de planteles educativos que son beneficiados con construcción y/o rehabilitación y equipamiento programado en el programa general de obra | Actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED | 0% | 100% |
| Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango. | Mejorar la infraestructura de espacios educativos públicos en educación básica, media superior y superior | 1.14 Implementar la mejora continua del sistema educativo estatal | Porcentaje de estudiantes que son beneficiados con infraestructura educativa y equipamiento programado en el programa general de obra | Actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED | 0% | 100% |
| Servicios de Salud del Estado | Servicios de Salud de Durango | 1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad | Tasa de variación en la mortalidad estatal | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | 0.60% | 0.048% |
| Servicios de Salud del Estado | Servicios de Salud de Durango | 1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad | Porcentaje de atención de primer y segundo nivel a través de consultas | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | 0% | 100% |
| Servicios de Salud del Estado | Servicios de Salud de Durango | 1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad | Porcentaje de atención de segundo nivel a través de egresos | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | 0% | 90% |
| Servicios de Salud del Estado | Servicios de Salud de Durango | 1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad | Porcentaje de cobertura de servicios de salud en la población estatal | Estudio de microregionalización operativa, elaborado en la Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño de los Servicios de Salud del Estado | 0% | 100% |

| Dependencia | Nombre de Programa Presupuestario | Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | Nombre del Indicador Estratégico del Programa | Medio de Verificación del Indicador | Línea Base | Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Servicios de Salud del Estado | Servicios de Salud de Durango | 1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad | Tasa de variación en la morbilidad estatal | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | 0% | -0.781 |
| Servicios de Salud del Estado | Servicios de Salud de Durango | 1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad | Porcentaje promedio "trato digno primer y segundo nivel" | Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la dirección de enseñanza y capacitación | 0% | 99.1% |
| Servicios de Salud del Estado | Servicios de Salud de Durango | 1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad | Tiempo de espera promedio en urgencias | Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la dirección de enseñanza y capacitación | 0% | 7.3 |
| Servicios de Salud del Estado | Servicios de Salud de Durango | 1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad | Diferimiento quirúrgico promedio en cirugía general | Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la dirección de enseñanza y capacitación | 0 | 5 |
| Servicios de Salud del Estado | Servicios de Salud de Durango | 1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad | Número de consultas por médico en primer y segundo nivel | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA) y del Subsistema de Información de Equipamiento, Recursos Humanos e Infraestructura para la Atención de la Salud (SINERHIAS) | 0 | 12 |
| Servicios de Salud del Estado | Servicios de Salud de Durango | 1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad | Porcentaje de profesionales de la salud de los programas de formación del área médica | Informe de becarios con formación concluida. Sistema de gestión y administración de internado médico pregrado | 0% | 100% |
| Secretaría de Educación del Estado de Durango | Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal | 1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica. | Tasa de Eficiencia terminal | Reporte estadístico del Departamento de Estadística y Sistemas de información de la Secretaría de Educación del Estado de Durango. | 64.3 | 64.35 |
| Secretaría de Educación del Estado de Durango | Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal | 1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica. | Porcentaje de eficiencia terminal de educación secundaria. | Reporte de Estadística 911 del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la SEED. | 85.71% | 87% |
| Secretaría de Educación del Estado de Durango | Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal | 1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica. | Porcentaje de eficiencia terminal de educación media superior. | Reporte de Estadística 911 del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la SEED. | 71.30% | 75% |
| Secretaría de Educación del Estado de Durango | Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal | 1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica. | Porcentaje de deserción de educación superior. | Reporte de Estadística 911 del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la SEED. | 5.90% | 5.50% |
| Instituto Duranguense de Educación para Adultos | Educación para Adultos | 1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica. | Índice de la población en rezago educativo. | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Estimación anual del Instituto Nacional para la | 27.7 | 26.5 |
| Instituto Duranguense de Educación para Adultos | Educación para Adultos | 1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica. | Porcentaje de población que concluye su educación básica. | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Estimación anual del INEA de la población en | 3.70% | 3.50% |
| Instituto de Cultura del Estado de Durango | Programa Estatal de Cultura | 1.15 Fomentar la participación de la sociedad en la creación, preservación y disfrute del patrimonio cultural y las expresiones artísticas. | Tasa de variación de la población beneficiada a través de actividades culturales y artísticas | Reportes estadísticos de la jefatura de estadística | 2% | 3% |
| Instituto de Cultura del Estado de Durango | Programa Estatal de Cultura | 1.15 Fomentar la participación de la sociedad en la creación, preservación y disfrute del patrimonio cultural y las expresiones artísticas. | Tasa de variación en el número de actividades culturales (formación, creación, expresión y difusión). | Estadísticas propias del instituto e informes anuales del gobierno estatal | 2% | 3% |
| Sistema Estatal de Telesecundarias | Fortalecimiento de la Educación Telesecundaria. | 1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica. | Porcentaje de eficiencia terminal en el estado de Durango. | Información contenida en la Estadística 911.5 y 911.6 de Educación Básica. Reporte Estadístico del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Dirección de Planeación de | 84.06% | 84.50% |
| | | | Índice de aprovechamiento escolar. | Sistema de Administración Escolar del SETEL. Departamento de Certificación Escolar del SETEL. | 96.81 | 97 |
| Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Durango | Programa de formación de bachilleres con una educación de calidad e igualdad con un enfoque bivalente e integral tanto para hombres y mujeres. | 1.12 Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural. | Porcentaje de alumnos que egresan y se insertan a educación superior y/o ingresan a la vida laboral. | Informes estadísticos de Indicadores Institucionales del CECYTE Durango de la Dirección de Vinculación y Extensión. | 75% | 75% |
| Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Durango | Programa de formación de bachilleres con una educación de calidad e igualdad con un enfoque bivalente e integral tanto para hombres y mujeres. | 1.12 Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural. | Porcentaje de Eficiencia Terminal | Informes estadísticos de indicadores institucionales básicos obtenidos del sistema de control escolar de la Dirección Académica. | 76.50% | 77% |
| Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango | Educación Profesional Técnica | 1.12 Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural. | Porcentaje de inserción productiva y educativa de los egresados | Sistema de Información Ejecutiva (SIE) del Departamento | 90% | 92% |
| | | | Porcentaje de eficiencia terminal. | Sistema de Administración Escolar (SAE) de la Subcoordinación Académica. | 85% | 86% |
| Colegio de Bachilleres del Estado de Durango | Atención al alumno | 1.12 Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural. | Porcentaje de eficiencia terminal en el Estado de Durango. | Reporte estadístico del Departamento de estadística de la Secretaría de Educación del estado de Durango (SEED). | 71.30% | 75% |
| Colegio de Bachilleres del Estado de Durango | Atención al alumno | 1.12. Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural. | Porcentaje de eficiencia terminal en el COBAED. | Reporte estadístico del Departamento de evaluación académica del departamento de control escolar de la dirección general. | 61.38 | 64 |
| Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango | Programa integral para la excelencia académica de la BYCENED | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de idoneidad de los egresados en el examen de | Resultados del examen de ingreso al Servicio Profesional | 72% | 78% |
| | | | Porcentaje de estudiantes que concluyen de manera regular sus | Informes de la Secretaría Académica. | 77% | 80% |
| Universidad Pedagógica de Durango | Formación integral y de calidad de profesionales de la | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo | Tasa de variación de inserción laboral de los egresados en su área | Informe del estudio de seguimiento de egresados. | 50% | 66% |

| Dependencia | Nombre de Programa Presupuestario | Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | Nombre del Indicador Estratégico del Programa | Medio de Verificación del Indicador | Línea Base | Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | educación. | con el perfil requerido en el mercado laboral. | Tasa de variación de eficiencia Terminal. | Estadística de Eficiencia Terminal. (Secretaría Académica). | 77% | 85% |
| Universidad Tecnológica de Poanas | Educación de Nivel Superior | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de egresados de ingeniería integrados en el campo | Registro en la Coordinación de Estadías en el FO-VEE-022 | 30% | 52% |
| Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos | Educación de nivel superior | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de eficiencia terminal de las ingenierías. | Reporte de la coordinación de servicios escolares. | 47% | 63% |
| Universidad Politécnica de Durango | Formación profesional de alto nivel académico con inclusión y equidad | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de eficiencia terminal. | Listado de estudiantes inscritos por grupo (Población | 40% | 40% |
| | | | Porcentaje de absorción en el área de influencia. | Reporte de egresados de educación media superior e | 26% | 25% |
| | | | Porcentaje de egresados incorporados al sector productivo. | Base de datos de seguimiento de egresados de la | 70% | 72% |
| | | | Porcentaje de alumnos egresados por ciclo de formación | Estadística básica del | 33% | 35% |
| Universidad Tecnológica de Durango | Educación Superior Tecnológica con Actitud, Conocimiento y Desempeño | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Grado de satisfacción del sector productivo de las necesidades de los empleadores. | Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación. | 9.1 | 9 |
| Universidad Tecnológica de Durango | Educación Superior Tecnológica con Actitud, Conocimiento y Desempeño | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de eficiencia terminal. | Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación. | 60% | 61% |
| Instituto Tecnológico Superior de Lerdo | Atención a la Demanda de Educación Superior tecnológica. | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Tasa de escolarización del Estado. | Sistema Integral de Información del Tecnológico Nacional de México / INEGI. | 1.80% | 1.85% |
| Instituto Tecnológico Superior de Lerdo | Atención a la Demanda de Educación Superior tecnológica. | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Tasa de crecimiento de la matrícula del nivel licenciatura. | Sistema Integral de Inscripción del Departamento de Control Escolar. | -4.75 | 0.5 |
| Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro | Educación Superior Tecnológica de calidad en el Noreste de Durango | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Promedio de aprovechamiento académico. | Sistema de Indicadores Escolares (Departamento de | 90.5 | 92 |
| | | | Porcentaje de egresados. | Formato 911 Estadística escolar. | 42.20% | 45% |
| Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro | Atención a la demanda de educación superior tecnológica de la región noroeste del estado de Durango. | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de eficiencia terminal. | Reporte de eficiencia terminal del Área de Estadística y Evaluación. | 39% | 45% |
| Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro | Atención a la demanda de educación superior tecnológica de la región noroeste del estado de Durango. | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de deserción. | Reporte de deserción del Área de Estadística y Evaluación. | 15% | 13% |
| Universidad Tecnológica de Rodeo | Educación superior de calidad en el municipio de Rodeo y circunvecinos | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de capacidad de cobertura de la demanda educativa en el área de influencia. | Reportes estadísticos y de visitas de egresados de bachillerato del departamento de vinculación. | 56% | 60% |
| Universidad Tecnológica de Rodeo | Educación superior de calidad en el municipio de Rodeo y circunvecinos | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de absorción. | Reportes estadísticos de egresados de bachillerato del departamento de vinculación. | 56% | 60% |
| Universidad Politécnica de Gómez Palacio | Fortalecimiento del Servicio Educativo | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de empleabilidad | Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria | 66% | 70 |
| Universidad Politécnica de Gómez Palacio | Fortalecimiento del Servicio Educativo | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Tasa de variación de la matrícula | Reportes de la Secretaría Académica. | 95% | 95% |
| Universidad Politécnica de Cuencamé | Educación de nivel superior de calidad con desarrollo de competencias para el sector productivo | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de eficiencia terminal en el Estado | • Estadística básica del Subsistema Universitario (Dirección Académica) | 54.50% | 60% |
| Universidad Politécnica de Cuencamé | Educación de nivel superior de calidad con desarrollo de competencias para el sector productivo | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Tasa de variación de la matrícula certificada en nivel 1 de CIEF y/o acreditada por COPAES | • Estadística básica del Subsistema Universitario (Dirección Académica) | 0% | 100% |
| Universidad Tecnológica de la Laguna Durango | UTLD: Universidad Pública, Bilingüe, Internacional, Incluyente y Sustentable | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de empleabilidad en el modelo BIS. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de la Laguna Durango. Estadística básica de la CGUTyP. | 50% | 71.43% |
| Universidad Tecnológica de la Laguna Durango | UTLD: Universidad Pública, Bilingüe, Internacional, Incluyente y Sustentable | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de cobertura. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de la Laguna Durango. | 5.19% | 5.20% |
| Universidad Tecnológica de Mezquital | Formación de técnicos superior universitario e Ingenieros con competencias y habilidades para lograr | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de alumnos egresados de Ingeniería incorporados al sector productivo. | • Informes de Estadías a MECASUT • Estadística Básica a nivel Subsistema | 9% | 10% |
| Universidad Tecnológica de Mezquital | Formación de técnicos superior universitario e Ingenieros con competencias y habilidades para lograr | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de absorción. | • Informes de Estadías a MECASUT • Estadística Básica a nivel Subsistema | 10% | 12% |
| Universidad Tecnológica de Tamazula | Educación superior tecnológica basada en competencias profesionales | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de alumnos en estadías incorporados a los sectores productivos | Informes al H. Consejo Directivo, Estadístico de la Coordinación de Vinculación Educativa, de los alumnos | 90% | 95% |
| Universidad Tecnológica de Tamazula | Educación superior tecnológica basada en competencias profesionales | 1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. | Porcentaje de absorción de alumnos en la zona de influencia de la universidad | Informe de alumnos de nuevo ingreso en la Coordinación Servicios Escolares, Informes del H. Consejo Directivo. | 20% | 25% |

Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Secretaría de Desarrollo Económico | Promoción de Inversión en el Estado de Durango | 2.1 Potenciar el Crecimiento Sostenido y la Creación de Empleos | Porcentaje de inversionistas atendidos interesados en invertir en el Estado. | Base de datos de control y seguimiento de la Dirección de Promoción de la SEDECO | 0% | 100% |
| Secretaría de Desarrollo Económico | Promoción de Inversión en el Estado de Durango | 2.1 Potenciar el Crecimiento Sostenido y la Creación de Empleos | Porcentaje de empresas con propuesta de incentivo | Base de datos de control y seguimiento de la Dirección de Promoción de la SEDECO | 0% | 100% |
| Secretaría de Desarrollo Económico | Fomento a las Mipymes | 2.2 Impulsar a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas | Tasa de variación de la actividad económica del estado de Durango | Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal (INEGI) | 0% | 100% |
| Secretaría de Desarrollo Económico | Fomento a las Mipymes | 2.2 Impulsar a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas | Tasa de Variación del empleo en el Estado de Durango | Registro de Trabajadores asegurados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social | 3% | 3% |
| Secretaría de Desarrollo Económico | Sector Minero y de Energía Capacitado | 2.10 Promover la Minería como Detonante Económico de las Regiones | Porcentaje de participación de las micro, pequeñas y medianas empresas mineras en la producción minera bruta total estatal. | Censo Económico del Instituto Nacional de Estadística y Geografía, https://www.inegi.org.mx/programas/ce/2020/ | 1% | 1% |
| Secretaría de Desarrollo Económico | Sector Minero y de Energía Capacitado | 2.10 Promover la Minería como Detonante Económico de las Regiones | Porcentaje de mejora en el aprendizaje en cursos de capacitación. | Registro de los resultados de exámenes disponible en las oficinas de la subsecretaría de Minas y Energía. | 0% | 100% |
| Secretaría de Desarrollo Económico | Programa de Apoyo para la Profesionalización de Productos Regionales | 2.3 Potenciar la Competitividad de los Productores Duranguenses a Nivel Local, Nacional e Internacional | Índice del Producto Interno Bruto del Estado de Durango | Producto Interno Bruto por Entidad Federativa (PIBE) INEGI | 0.10% | 1% |
| Secretaría de Desarrollo Económico | Programa de Apoyo para la Profesionalización de Productos Regionales | 2.3 Potenciar la Competitividad de los Productores Duranguenses a Nivel Local, Nacional e Internacional | Tasa de variación de la actividad económica del estado de Durango | Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal (ITAEE) INEGI | -0.09% | 1% |

| Dependencia | Nombre de Programa Presupuestario | Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | Nombre del Indicador Estratégico del Programa | Medio de Verificación del Indicador | Línea Base | Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climático | 2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario. | Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario. | Banco de información económica, Inegi: http//www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | 9.70% | 9.80% |
| Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climático | 2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario. | Tasa de variación de la producción agrícola | Servicio de información agroalimentaria y pesquera. http//www.siap.gob.mx/ | 12.16% | 12.36% |
| Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | Fomento de la Ganadería Sustentable y de Calidad | 2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario. | Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario. | Banco de información económica, Inegi: http//www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | 9.70% | 9.80% |
| Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | Fomento de la Ganadería Sustentable y de Calidad | 2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario. | Tasa de variación del valor de la producción pecuaria. | Servicio de información agroalimentaria y pesquera. http//www.siap.gob.mx/ | 10.78% | 10.98% |
| Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | Fomentar y Garantizar la Participación de la Mujer en el Sector Agropecuario | 2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango. | Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario. | Banco de información económica, Inegi: http//www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | 9.70% | 9.80% |
| Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | Fomentar y Garantizar la Participación de la Mujer en el Sector Agropecuario | 2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango. | Tasa de variación de la producción agrícola | Servicio de información agroalimentaria y pesquera. http//www.siap.gob.mx/ | 12.16% | 12.36% |
| Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | Sustentabilidad y Aprovechamiento de los Recursos Forestales | 2.11 Impulsar la modernización de la industria forestal con criterio sustentable | Tasa de variación madera aserrada | Registros anuales propios de la subsecretaría de recursos naturales | 0% | 100% |
| Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | Sustentabilidad y Aprovechamiento de los Recursos Forestales | 2.11 Impulsar la modernización de la industria forestal con criterio sustentable | Tasa de variación de la industria modernizada | Registros anuales propios de la subsecretaría de recursos naturales | 20% | 100% |
| Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | Fomento de la Productividad Agropecuaria en Durango: Innovación y Sosteribilidad | 2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango. | Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario. | Banco de información económica, Inegi: http//www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | 9.70% | 9.80% |
| Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | Fomento de la Productividad Agropecuaria en Durango: Innovación y Sosteribilidad | 2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango. | Tasa de variación de la producción agrícola | Servicio de información agroalimentaria y pesquera. http//www.siap.gob.mx/ | 12.16% | 12.36% |
| Secretaría de Turismo del Estado de Durango | Impulso a la Promoción Turística Continua | 2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos | Tasa de variación en la derrama económica generada por el turismo | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | 0% | 2% |
| Secretaría de Turismo del Estado de Durango | Impulso a la Promoción Turística Continua | 2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos | Tasa de variación de número de turistas que visitan el Estado | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | 0% | 10% |
| Secretaría de Turismo del Estado de Durango | Impulso al Desarrollo Turístico de Oportunidades | 2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos | Tasa de variación en la derrama económica generada por el turismo | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | 0% | 2% |
| Secretaría de Turismo del Estado de Durango | Impulso al Desarrollo Turístico de Oportunidades | 2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos | Tasa de variación de número de turistas que visitan el Estado | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | 0% | 10% |
| Secretaría de Turismo del Estado de Durango | Fortalecimiento de la Industria Cinematográfica | 2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos | Tasa de variación en la derrama económica generada por la actividad cinematográfica | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | 234 millones de pesos | 7% |
| Secretaría de Turismo del Estado de Durango | Fortalecimiento de la Industria Cinematográfica | 2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos | Tasa de variación de número de producciones que visitan el Estado | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | 0% | 2% |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Trabajo Decente y Crecimiento Económico | 2.4 Mantener la estabilidad laboral con respecto a los derechos | Índice de estabilidad laboral | Libro de registro de demandas, inspecciones y acciones de vinculación de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social / registros de beneficiarios de recursos ejercidos en capacitación, en fomento al autoempleo y servicios de vinculación (bolsa de trabajo, ferias de empleo, portal del empleo). registros del inegi de población desempleada en el estado.. www.inegi.org.mx | 0% | 90% |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Trabajo Decente y Crecimiento Económico | 2.4 Mantener la estabilidad laboral con respecto a los derechos | Porcentaje de la población económicamente ocupada | Estadísticas de empleo de INEGI www.INEGI.org.mx Instituto Mexicano del Seguro Social IMSS | 0% | 33% |
| Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango | Fortalecimiento, desarrollo, promoción y administración de la ciencia, la tecnología y la innovación | 2.7 Promover la ciencia, tecnología e innovación como palanca de desarrollo económico y bienestar social | Tasa de variación de cobertura de ciencia, tecnología e innovación | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva | 0% | 14% |
| Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango | Fortalecimiento, desarrollo, promoción y administración de la ciencia, la tecnología y la innovación | 2.7 Promover la ciencia, tecnología e innovación como palanca de desarrollo económico y bienestar social | Tasa de variación de población atendida durante el periodo | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva | 0% | 3% |
| Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango | Mantener la estabilidad laboral con respeto a los derechos laborales. | 2.4 Mantener la estabilidad laboral con respeto a los derechos laborales. | Tasa de variación de los asuntos terminados por conciliación | Índice de Asuntos atendidos | 0% | 90% |
| Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango | Mantener la estabilidad laboral con respeto a los derechos laborales. | 2.4 Mantener la estabilidad laboral con respeto a los derechos laborales. | Porcentaje de asuntos de conflictos laborales de competencia estatal resueltos | Archivo y el Número de expedientes generados en el periodo por el Área de Archivo que emite el Centro de Conciliación Laboral | 0% | 100% |
| Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos | Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango | 2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos | Tasa de variación de las personas atendidas en los espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos. | Informe de los boletos expedidos, invitaciones e informes de eventos de la DFEyPTEO | 0% | 7% |
| Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos | Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango | 2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos | Tasa de Variación de Número de eventos realizados en los Paseos Turísticos | Informe de los boletos expedidos, invitaciones e informes de eventos de la DFEyPTEO | 0% | 2% |
| Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario | Atracción de eventos de carácter local, nacional e internacional | 2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos | Mide la derrama económica en el estado a partir de los eventos realizados | Secretaría de turismo del Estado | 3% | 5% |
| Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario | Atracción de eventos de carácter local, nacional e internacional | 2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos | Tasa de Variación de número de eventos realizados en el Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario | Agenda del Departamento de Contratación y Logística | 0% | 100% |

| Dependencia | Nombre de Programa Presupuestario | Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | Nombre del Indicador Estratégico del Programa | Medio de Verificación del Indicador | Línea Base | Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Bebeleche, Museo Interactivo de Durango | Divulgación de la Ciencia, Tecnología, Arte, Cultura y Fomento a la Innovación y Creatividad. | 2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos. | Tasa de variación de acciones de difusión cultural, museística y lúdicas con perspectiva de genero e inclusión social | Estadística de museos (EM). INEGI. https://www.inegi.org.mx/app/saladeprensa/noticia.html?id=8166 | 0% | 70% |
| Bebeleche, Museo Interactivo de Durango | Divulgación de la Ciencia, Tecnología, Arte, Cultura y Fomento a la Innovación y Creatividad. | 2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos. | Tasa de variación de visitantes que utilizan los servicios museísticos ofrecidos. | Reporte de visitantes generado por el Sistema de Ventas de Bebeleche, Museo Interactivo de Durango. | 0% | 70% |

**Durango Seguro, Respetuoso y en Paz**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Secretaría General de Gobierno | Atención a Migrantes y sus Familias | 3.8 Fortalecer la gestión integral de riesgos. | Tasa de variación de atención a emergencias y desastres | Publicación de boletín de declaratoria de emergencia de la pagina de la Secretaría de Gobernación (SEGOB) http://dariesgo.segob.gob.mx | 55% | 60% |
| Secretaría General de Gobierno | Atención a Migrantes y sus Familias | 3.8 Fortalecer la gestión integral de riesgos. | Porcentaje de capacitaciones impartidas | Oficios generados a cada solicitud que emite el Departamento de Atlas de Riesgo de la Coordinación Estatal de Protección Civil | 80% | 85% |
| Fiscalía General del Estado | Programa Integral de Procuración de Justicia y Seguridad | 3.4 Fortalecer las Capacidades Institucionales de la Procuración de Justicia | Tasa de Víctimas por cada 100,000 habitantes | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | 1844.61 | 1/569 |
| Fiscalía General del Estado | Programa Integral de Procuración de Justicia y Seguridad | 3.4 Fortalecer las Capacidades Institucionales de la Procuración de Justicia | Averiguaciones previas e investigaciones y carpetas de investigación en materia penal conocidas por la FGED, según etapa procesal | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/cnpje/2023/doc/cnpje_2023_resultados.pdf | 26434 | 26962 |
| Fiscalía General del Estado | Programa Integral de Procuración de Justicia y Seguridad | 3.4 Fortalecer las Capacidades Institucionales de la Procuración de Justicia | Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en el Ministerio Público (MP) y Fiscalías Estatales | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | 56.82% | 57.40% |
| Fiscalía General del Estado | Programa Integral de Procuración de Justicia y Seguridad | 3.4 Fortalecer las Capacidades Institucionales de la Procuración de Justicia | Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en los policías ministerial o Judicial | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | 54.90% | 55.30% |
| Fiscalía General del Estado | Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuración de Justicia | 3.5 Fortalecer la Infraestructura de Procuración de Justicia para Ampliar la Cobertura y Mejorar la Calidad de Los Servicios | Costo total a consecuencia de la inseguridad y el delito en hogares | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | 3866 | 3769 |
| Fiscalía General del Estado | Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuración de Justicia | 3.5 Fortalecer la Infraestructura de Procuración de Justicia para Ampliar la Cobertura y Mejorar la Calidad de Los Servicios | Cifra negra en el Estado | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | 91.2 | 90.9 |
| Fiscalía General del Estado | Promoción, Seguimiento y Aplicación de los Derechos humanos, la Igualdad de Género y la Justicia restaurativa | 3.6 Implementar la Perspectiva de Género en la Atención que se Brinda en la Procuración de Justicia | Tasa de Víctimas por cada 100,000 habitantes | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | 1844.61 | 1/569 |
| Fiscalía General del Estado | Promoción, Seguimiento y Aplicación de los Derechos humanos, la Igualdad de Género y la Justicia restaurativa | 3.6 Implementar la Perspectiva de Género en la Atención que se Brinda en la Procuración de Justicia | Cifra negra en el Estado | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | 91.2 | 90.9 |
| Fiscalía General del Estado | Promoción, Seguimiento y Aplicación de los Derechos humanos, la Igualdad de Género y la Justicia restaurativa | 3.6 Implementar la Perspectiva de Género en la Atención que se Brinda en la Procuración de Justicia | Prevalencia total de violencia contra las mujeres de 15 años y más en los últimos 12 meses | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2021/doc/30_durango.pdf | 43.1 | 42.8 |
| Fiscalía General del Estado | Promoción, Seguimiento y Aplicación de los Derechos humanos, la Igualdad de Género y la Justicia restaurativa | 3.6 Implementar la Perspectiva de Género en la Atención que se Brinda en la Procuración de Justicia | Propuestas de Conciliación emitidas por la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Durango | https://www.ceih-durango.org.mx/?q=fh_1_0/PUBLICACIONES/TrisBvikan/Diciembre2022.pdf | 11 | 8 |
| Fiscalía General del Estado | Promoción, Seguimiento y Aplicación de los Derechos humanos, la Igualdad de Género y la Justicia restaurativa | 3.6 Implementar la Perspectiva de Género en la Atención que se Brinda en la Procuración de Justicia | Expedientes de los mecanismos alternativos de solución de controversias de la FGED | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/cnpje/2023/doc/cnpje_2023_resultados.pdf | 1555 | 1600 |
| Secretaría de Seguridad Pública | Desarrollo Policial | 3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad | Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cien mil habitantes | Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published Datos de población: https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050 | 1391.37 | 1330.1 |
| Secretaría de Seguridad Pública | Desarrollo Policial | 3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad | Porcentaje de percepción de desempeño institucional de la Policía Estatal y Municipal | Encuesta nacional de victimización y percepción sobre seguridad pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | 54.55% | 54.74% |
| Secretaría de Seguridad Pública | Desarrollo Policial | 3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad | Porcentaje de certificación policial | Registros administrativos del Centro Estatal de Acreditación y Control de Confianza. | 0% | 80% |
| Secretaría de Seguridad Pública | Desarrollo Policial | 3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad | Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitación policial | Registros administrativos del Instituto Superior de Seguridad Pública | 95% | 100% |

| Dependencia | Nombre de Programa Presupuestario | Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | Nombre del Indicador Estratégico del Programa | Medio de Verificación del Indicador | Línea Base | Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Secretaría de Seguridad Pública | Desarrollo Policial | 3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad | Porcentaje de implementación del Servicio Profesional de Carrera Policial | Registros Administrativos de la Policía Estatal, Dirección de Asuntos Internos, Secretaría Técnica, Dirección General de Administración, Dirección General Jurídica, Instituto Superior de Seguridad Pública del estado de Durango | 0% | 15% |
| Secretaría de Seguridad Pública | Operación Policial Eficiente | 3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad | Porcentaje de Percepción de inseguridad en el Estado de Durango | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | 56% | 51.30% |
| Secretaría de Seguridad Pública | Operación Policial Eficiente | 3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad | Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cien mil habitantes | Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published Datos de población: https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050 | 1391.37 | 1330.1 |
| Secretaría de Seguridad Pública | Operación Policial Eficiente | 3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad | Porcentaje de población de 18 años o más que considera efectivo o algo efectivo el desempeño de la Policía Estatal | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | 56.3 | 57.8 |
| Secretaría de Seguridad Pública | Operación Policial Eficiente | 3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad | Tasa de variación de delitos de alto impacto | Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published Datos de población: https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050 | -9% | -10% |
| Secretaría de Seguridad Pública | Operación Policial Eficiente | 3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad | Porcentaje de operación de las herramientas para la seguridad | Registros Administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones, de la Dirección Técnica y de Sistemas y de la Dirección de Enlace Informático. Concentra la información Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación | 52% | 80% |
| Secretaría de Seguridad Pública | Estrategia estatal de Prevencion | 3.2 Implementar un Modelo Estatal de Prevención de la Violencia y el Delito para la Construcción de la Paz | Porcentaje de percepción de inseguridad en el Estado | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/envipe | 59% | 65% |
| Secretaría de Seguridad Pública | Estrategia estatal de Prevención | 3.2 Implementar un Modelo Estatal de Prevención de la Violencia y el Delito para la Construccion de la Paz | Porcentaje de conocimiento de ocurrencia de conductas delictivas o antisociales | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/envipe | 66.30% | 60% |
| Secretaría de Seguridad Pública | Dignificación del Sistema Penitenciario Estatal | 3.3 Mejorar el Sistema Penitenciario Estatal para una Efectiva Reinserción Social | Porcentaje de Percepción de inseguridad en el Estado de Durango | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | 56% | 54.70% |
| Secretaría de Seguridad Pública | Dignificación del Sistema Penitenciario Estatal | 3.3 Mejorar el Sistema Penitenciario Estatal para una Efectiva Reinserción Social | Porcentaje de población reincidente en los Centros Penitenciarios Estatales | Registros estadísticos de la Subsecretaría del Sistema Penitenciario Estatal | 32.60% | 30% |
| Secretaría de Seguridad Pública | Dignificación del Sistema Penitenciario Estatal | 3.3 Mejorar el Sistema Penitenciario Estatal para una Efectiva Reinserción Social | Porcentaje de personas que han ingresado mas de una vez a los centros penitenciarios | INEGI. Censo Nacional de Sistema Penitenciario Estatales | 31.94% | 30.34% |
| Secretaría de Seguridad Pública | Dignificación del Sistema Penitenciario Estatal | 3.3 Mejorar el Sistema Penitenciario Estatal para una Efectiva Reinserción Social | Porcentaje de la calificación de los Centros Penitenciarios | CNDH. Diagnóstico Nacional de Supervisión Penitenciaria https://www.cndh.org.mx/web/diagnostico-nacional-de-supervision-penitenciaria | 6.02% | 7% |
| Secretaría de Seguridad Pública | Dignificación del Sistema Penitenciario Estatal | 3.3 Mejorar el Sistema Penitenciario Estatal para una Efectiva Reinserción Social | Porcentajes de personas con alguna medida no privativa a la libertad que pierde el beneficio | Registros estadísticos de la Dirección General de Ejecución de Penas, Medidas de Seguridad, supervisión de medidas cautelares y suspensión condicional del proceso | 0% | 10% |
| Comisión Ejecutiva Estatal de Atención A Víctimas | Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos | 3.7 Asegurar el Acceso a la Justicia, la Restitución de los Derechos y la Reparación del Daño a las Víctimas | Tasa delictiva en la entidad federativa por cada cien mil habitantes | https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/2022/#Tabulados | 18431 | 16000 |
| Comisión Ejecutiva Estatal de Atención A Víctimas | Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos | 3.7 Asegurar el Acceso a la Justicia, la Restitución de los Derechos y la Reparación del Daño a las Víctimas | Porcentaje de personas en situación de víctimas atendidas de manera integral | Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SI-REVI) reportes mensuales de las Direcciones de la CEEAV | 90% | 100% |

| Dependencia | Nombre de Programa Presupuestario | Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | Nombre del Indicador Estratégico del Programa | Medio de Verificación del Indicador | Línea Base | Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública | Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado | 5.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad | Tasa delictiva en la entidad federativa por cada cien mil habitantes | Página web del SESNSP<br>Página web del SESNSP<br>https://www.gob.mx/fuerzasp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published | 1391 | 1300 |
| Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública | Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado | 5.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad | Porcentaje de la aplicación de los recursos transferidos para el ejercicio fiscal vigente | Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo ( Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP) | 95% | 100% |
| **Durango Sostenible, Ordenado y con Calidad de Vida** | | | | | | |
| Comisión del Agua del Estado de Durango | Consejos de Cuenca | 4.7 Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos. | Porcentaje de usuarios informados en la gestión integrada del agua. | Informe de actividades | 0% | 97% |
| Comisión del Agua del Estado de Durango | Consejos de Cuenca | 4.7 Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos. | Porcentaje de avances en los PSAH instalados | Informes de los programas de PSAH en los Consejos de Cuenca | 0% | 97% |
| Comisión del Agua del Estado de Durango | Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable | 4.7 Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos. | Población atendida con acciones de cultura del agua | Listas de asistencia , Familias con tecnologías adoptadas, reducción de los consumos domésticos medidos | 0% | 87% |
| Comisión del Agua del Estado de Durango | Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable | 4.7 Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos. | Porcentaje Obtención de comportamientos sustentables | Listas de asistencia , Familias con tecnologías adoptadas, reducción de los consumos domésticos medidos , encuesta de seguimiento y su análisis. | 0% | 87% |
| Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | Programa de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático | 4.3 Preservar Las Áreas Naturales Y Sus Ecosistemas | Porcentaje de acciones realizadas ante el cambio climático | Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente | 0% | 100% |
| Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | Programa de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático | 4.3 Preservar Las Áreas Naturales Y Sus Ecosistemas | Porcentaje de acciones implementadas en mitigación al cambio climático | Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente | 0% | 100% |
| Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | Programa de Regulación y Gestión Ambiental | 4.4 Prevenir la contaminación ambiental a través de la regulación e inspección de empresas. | Porcentaje de empresas reguladas | Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente. | 36% | 100% |
| Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | Programa de Regulación y Gestión Ambiental | 4.4 Prevenir la contaminación ambiental a través de la regulación e inspección de empresas. | Porcentaje de Acciones que contribuyen a la regularización de empresas | Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente. | 36% | 100% |
| Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | Protección y conservación de ecosistemas forestales | 4.3 Preservar las áreas naturales y sus ecosistemas. | Tasa de variación de hectáreas afectadas por diversos siniestros | Registros anuales propios de la subsecretaría de recursos naturales | 0% | 4% |
| Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | Protección y conservación de ecosistemas forestales | 4.3 Preservar las áreas naturales y sus ecosistemas. | Tasa de variación de la superficie promedio anual de arbolado adulto y renuevo afectada por incendios forestales | Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales | 0% | 10% |
| **Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad** | | | | | | |
| SECOPE | Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango | 5.1 Incrementar la cobertura y conservación de la Red Carretera Estatal | Tasa de variación del ITAEE | PIB y Cuentas Nacionales del INEGI. Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal https://www.inegi.org.mx/temas/itaee/ | 0% | 15.65% |
| SECOPE | Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango | 5.1 Incrementar la cobertura y conservación de la Red Carretera Estatal | Porcentaje de Infraestructura en Obra Pública Ejecutada | Documento Generado por las Subsecretarías de Infraestructura Carretera y de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras Públicas | 0% | 100% |
| Secretaría General de Gobierno | Programa de movilidad y transportes | 5.4 Promover un desarrollo urbano sustentable con accesibilidad a servicios y equipamiento en todas las regiones. | Porcentaje de satisfacción del transporte público | Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG-2021) (inegi.org.mx) | 47% | 50% |
| Secretaría General de Gobierno | Programa de movilidad y transportes | 5.4 Promover un desarrollo urbano sustentable con accesibilidad a servicios y equipamiento en todas las regiones. | Porcentaje de encuestas de satisfacción realizadas a los usuarios que asisten a la Subsecretaría | Reporte de encuestas de satisfacción de la Subsecretaría de Movilidad y transportes | 60% | 80% |
| Comisión del Agua del Estado de Durango | Programa de Agua Potable Alcantarillado y Saneamiento | 5.5 Incrementar el acceso a servicios de calidad de agua potable, alcantarillado y saneamiento | Porcentaje de habitantes beneficiados | Censo del INEGI y CONAGUA https://www.gob.mx/conagua http://www.inegi.org.mx/ anexos técnicos de ejecución de los programas | 0% | 33% |
| Comisión del Agua del Estado de Durango | Programa de Agua Potable Alcantarillado y Saneamiento | 5.5 Incrementar el acceso a servicios de calidad de agua potable, alcantarillado y saneamiento | Porcentaje de obras construidas y/o rehabilitadas | Porcentaje de obras construidas y/o rehabilitadas | 0% | 32% |
| **Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados** | | | | | | |
| Secretaría General de Gobierno | Atención a Migrantes y sus Familias | 6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado | Porcentaje de atención en comparación al año anterior de migrantes apoyados | Reporte general de los trámites, servicios y programas del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | 0% | 75% |
| Secretaría General de Gobierno | Atención a Migrantes y sus Familias | 6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado | Porcentaje de atención en comparación al año anterior de migrantes con apoyos económicos y de especie | Reporte de apoyo de traslado de restos, reporte de apoyos otorgados para traslado terrestre de deportados, reporte de oficios de condonación de trámite de la doble nacionalidad, de la Coordinación de Atención a Migrantes de la Dirección de Atención y Protección al Migrante y su Familia | 70% | 80% |

| Dependencia | Nombre de Programa Presupuestario | Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | Nombre del Indicador Estratégico del Programa | Medio de Verificación del Indicador | Línea Base | Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Secretaría General de Gobierno | Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social | 6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado | Subíndice de sistema político estable y funcional | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf | 63.84 | 70 |
| Secretaría General de Gobierno | Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social | 6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado | Índice de nivel de confianza de la sociedad en Instituciones del Gobierno Estatal | https://imco.org.mx/indices/indice-de-competitividad-estatal-2022/resultados/entidad/10-durango | 57 | 60 |
| Secretaría General de Gobierno | Programa de Modernización Administrativa de la Secretaría General de Gobierno | 6.9 Garantizar la seguridad jurídica de las personas y sus bienes brindando servicios registrales eficientes. | Índice de percepción de eficiencia del Gobierno del Estado | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf | 86 | 88 |
| Secretaría General de Gobierno | Programa de Modernización Administrativa de la Secretaría General de Gobierno | 6.9 Garantizar la seguridad jurídica de las personas y sus bienes brindando servicios registrales eficientes. | Porcentaje de satisfacción en los servicios registrales | Reporte de avance de valoración del servicio de los servicios Registrales de Secretaría General de Gobierno | 5% | 20% |
| Dirección de Pensiones del Estado de Durango | Sistema de Pensiones | 6.5 Reforzar el Sistema de Seguridad Social para una vida digna de los trabajadores del Estado y sus familias. | Porcentaje de recursos destinados al pago de prestaciones | Reporte de pago de prestaciones concentrado por la Dirección de Planeación y Finanzas | 96 | 96.5 |
| Dirección de Pensiones del Estado de Durango | Sistema de Pensiones | 6.5 Reforzar el Sistema de Seguridad Social para una vida digna de los trabajadores del Estado y sus familias. | Porcentaje de personas incorporadas beneficiadas | Reportes de prestaciones, emitido por la Dirección de Pensiones y Créditos | 90 | 90.5 |
| Secretaría Ejecutiva del Sistema Local Anticorrupción | Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción | 6.5 Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno | Tasa de actos de corrupción en al menos uno de los trámites realizados por cada cien mil habitantes. | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf | 50,885 | 48,850 |
| Secretaría Ejecutiva del Sistema Local Anticorrupción | Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción | 6.5 Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno | Porcentaje de acciones de coordinación cumplida para la prevención de la corrupción y fortalecimiento de la transparencia y ética del servidor público. | Actas de seguimiento de objetivos del Consejo Coordinador, Comisión Ejecutiva y Consejo de Participación Ciudadana. | 0% | 75% |
| Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana | 6.8 Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana. | Porcentaje de los sujetos obligados del Poder Ejecutivo del Estado de Durango con mecanismos que fortalezcan la transparencia, el acceso a la información y el gobierno abierto | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango. | 75% | 80% |
| Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana | 6.8 Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana. | Porcentaje de asuntos atendidos por el Sistema Integral de Denuncia Ciudadana | Registros del Sistema Integral de Denuncia Ciudadana de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría | 0% | 100% |
| Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana | 6.8 Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana. | Promedio de cumplimiento de acciones para fortalecer los esquemas de transparencia, acceso a la información y gobierno abierto implementadas | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango. | 75% | 80% |
| Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana | 6.8 Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana. | Porcentaje de percepción de confianza en el desempeño de las funciones | Concentrado Sistematizado de Calidad en los Servicios de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría | 0% | 100% |
| Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Programa de Fiscalización | 6.7 Fortalecer los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos | Porcentaje de cumplimiento de acciones Fiscalizadas y de Control | Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoría a Programas Federales, Dirección de Auditoría de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | 0% | 100% |
| Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Programa de Fiscalización | 6.7 Fortalecer los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos | Promedio de porcentaje de cumplimiento de acciones de Fiscalización y Control Gubernamental | Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoría a Programas Federales, Dirección de Auditoría de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | 0% | 100% |
| Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Programa de Ética y Legalidad | 6.6 Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno. | Porcentaje de población que percibe de forma frecuente y muy frecuente la corrupción en el Gobierno Estatal | Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG) del INEGI. https://www.inegi.org.mx/programas/encig/2021/ | 70.1% | 67.2% |
| Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Programa de Ética y Legalidad | 6.6 Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno. | Promedio del porcentaje de las acciones jurídico administrativas realizadas | Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas; Dirección Jurídica y de Normatividad; Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | 64.28% | 90.00% |
| Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Programa Estatal de Investigaciones | 6.6 Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno. | Porcentaje de Expedientes de presunta responsabilidad aperturados | Registros de las Investigaciones de la Dirección de Investigaciones de la SECOED | 100% | 100% |
| Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Programa Estatal de Investigaciones | 6.6 Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno. | Tasa de variación en expedientes de presunta responsabilidad iniciados | Registros de las Investigaciones de la Dirección de Investigaciones de la SECOED | 10% | 8% |

| Dependencia | Nombre de Programa Presupuestario | Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | Nombre del Indicador Estratégico del Programa | Medio de Verificación del Indicador | Línea Base | Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Programa de Gestión Institucional | 6.6 Implementar Una Política Eficaz De Combate A La Corrupción Para Generar Confianza En El Ejercicio De Gobierno | Porcentaje de cumplimiento de la gestión institucional efectiva | Programa Operativo Anual de la Dirección de Gestión en la Función Pública, Dirección de Administración, Coordinación de Archivo, Secretaría Técnica y Secretaría Particular de la SECOED | 0.0% | 100% |
| Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Programa de Gestión Institucional | 6.6 Implementar Una Política Eficaz De Combate A La Corrupción Para Generar Confianza En El Ejercicio De Gobierno | Promedio del porcentaje de los controles de gestión | Programa Operativo Anual de la Dirección de Gestión en la Función Pública, Dirección de Administración, Coordinación de Archivo, Secretaría Técnica y Secretaría Particular de la SECOED | 0.0% | 100% |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal | 6.2 Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos. | Resoluciones Favorables al Gobierno de Estado | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | | |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal | 6.2 Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos. | Recursos Económicos favorables al Gobierno de Estado | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | | |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos | 6.2 Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos. | Porcentaje de avance en grado de implementación de PbR-SED | Informe del avance alcanzado en la implantación y operación del PbR y SED de SHCP. www.transparenciapresupuestaria.gob.mx | 74.5% | 77.0% |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos | 6.2 Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos. | Índice de información del ejercicio del gasto. | Publicación del Instituto mexicano para la competitividad http://imco.org.mx/indices/#/ | | |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | Gestión de Insumos, Bienes y Servicios para la Administración Pública | 6.5 Mejorar el desempeño organizacional de la Administración Publica | Nivel de Calidad en la Provisión de Servicios Administrativos | Registros Administrativos | | |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | Gestión de Insumos, Bienes y Servicios para la Administración Pública | 6.5 Mejorar el desempeño organizacional de la Administración Publica | Porcentaje de Efectividad en la Provisión de Servicios de la Subsecretaría de Administración | Registros Administrativos | | |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | Ingresos Estatales Fortalecidos | 6.1 Incrementar los ingresos estatales para impulsar el desarrollo de los duranguenses. | Tasa de variación de los ingresos estatales respecto a los aprobados en la Ley de Ingresos. | Sistema financiero de egresos, a través de https://financiero.durango.gob.mx. | | |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | Ingresos Estatales Fortalecidos | 6.1 Incrementar los ingresos estatales para impulsar el desarrollo de los duranguenses. | Tasa de variación de las contribuciones locales. | Sistema Financiero de egresos, a través de http://financiero.durango.gob.mx. | | |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | Modernización Institucional mediante tecnologías de la información y telecomunicaciones. | 6.3 Implementar un Gobierno Digital confiable, accesible y simplificado. | Porcentaje de Atención con servicios e infraestructura de Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones a dependencias y entidades de Gobierno del Estado de Durango. | Registros de solicitud y entrega en cada una de las áreas. | | |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | Modernización Institucional mediante tecnologías de la información y telecomunicaciones. | 6.3 Implementar un Gobierno Digital confiable, accesible y simplificado. | Porcentaje de Eficacia en Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Registros de solicitud y entrega en cada una de las áreas | | |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | Programa de la Coordinación de Entidades Paraestatales | 6.2 Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos. | Índice de finanzas sanas | Información financiera de organismos paraestatales, reporte balance presupuestario LDF | | |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | Programa de la Coordinación de Entidades Paraestatales | 6.2 Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos. | Índice de Cumplimiento de los Acuerdos de las Juntas de Gobierno | Actas de las Juntas de Gobierno | | |
| Dirección de Transporte Aéreo del Gobierno del Estado (DITRAGE) | Servicios Aéreos | 6.4 Mejorar el desempeño organizacional de la administración pública | Porcentaje de servicios aéreos prestados a las diferentes dependencias del Gobierno del Estado | Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado | 0% | 100% |
| Dirección de Transporte Aéreo del Gobierno del Estado (DITRAGE) | Servicios Aéreos | 6.4 Mejorar el desempeño organizacional de la administración pública | Porcentaje de Traslados aéreos efectuados | Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado | 0% | 100% |
| Despacho del Ejecutivo | Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | 6.2 Generar Valor Público y Bienestar Social a Través de un Ejercicio Eficiente y Transparente de los Recursos | Nivel de percepción de confianza de la sociedad en las instituciones de Gobierno | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enci/2021/doc/10_durango.pdf | 49% | 60% |
| Despacho del Ejecutivo | Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | 6.2 Generar Valor Público y Bienestar Social a Través de un Ejercicio Eficiente y Transparente de los Recursos | Nivel de cumplimiento en la atención a la ciudadanía | Informes de los Indicadores de Resultados publicados en la página de transparencia | 0% | 100% |
| Despacho del Ejecutivo | Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | 6.12 Fortalecimiento Integral del Sistema Estatal de Planeación | Índice General de Avance en PbR SED | Informes de los Indicadores de Resultados publicados en la página de transparencia | 72% | 85% |
| Despacho del Ejecutivo | Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | 6.12 Fortalecimiento Integral del Sistema Estatal de Planeación | Índice de Fortalecimiento del Sistema Estatal de Planeación | Registro de Avance reportado en el calendario de actividades aprobado por el Sistema Estatal de Planeación | 0% | 100% |

# Proyecciones de Egresos

Anexo XI
Gobierno del Estado de Durango
Proyección de Egresos - LDF
(pesos)
(cifras nominales)

| | Concepto | | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | | 22,607,744,924 | 20,762,879,299 | 21,869,709,100 | 22,957,917,127 | 24,138,524,335 | 24,066,920,146 |
| | A | Servicios Personales | 6,415,811,553 | 6,739,168,455 | 7,078,822,545 | 7,406,996,759 | 7,750,385,128 | 8,109,692,983 |
| | B | Materiales y Suministros | 477,203,598 | 499,434,923 | 522,701,931 | 544,948,823 | 568,142,571 | 592,323,476 |
| | C | Servicios Generales | 823,654,237 | 862,025,543 | 902,184,439 | 940,582,612 | 980,615,062 | 1,022,351,346 |
| | D | Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 7,474,830,358 | 6,066,089,840 | 6,327,886,372 | 6,575,731,150 | 6,833,427,435 | 7,101,372,953 |
| | E | Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 39,726,205 | 41,315,253 | 42,967,863 | 44,514,706 | 46,117,236 | 47,777,456 |
| | F | Inversión Pública | 143,100,000 | 533,132,711 | 749,514,502 | 977,545,527 | 1,192,628,401 | 1,218,314,861 |
| | G | Inversiones Financieras y Otras Provisiones | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | H | Participaciones y Aportaciones | 3,857,746,935 | 4,088,285,892 | 4,332,601,857 | 4,573,858,459 | 4,828,549,193 | 5,097,422,126 |
| | I | Deuda Pública | 3,375,572,038 | 1,933,426,682 | 1,913,029,591 | 1,893,739,092 | 1,938,659,309 | 877,664,943 |
| 2 | Gasto Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | | 20,022,147,536 | 21,231,420,538 | 21,984,466,199 | 22,741,576,773 | 23,501,377,380 | 24,264,873,504 |
| | A | Servicios Personales | 9,133,322,709 | 9,684,945,883 | 10,028,455,940 | 10,373,820,251 | 10,720,411,651 | 11,068,688,801 |
| | B | Materiales y Suministros | 100,683,197 | 106,764,137 | 110,550,896 | 114,358,095 | 118,178,822 | 122,018,132 |
| | C | Servicios Generales | 171,785,194 | 182,160,465 | 188,621,415 | 195,117,241 | 201,636,146 | 208,186,759 |
| | D | Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 6,948,571,334 | 7,368,242,585 | 7,629,582,758 | 7,892,333,635 | 8,156,018,073 | 8,420,985,019 |
| | E | Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | Inversión Pública | 548,722,989 | 581,864,084 | 602,501,904 | 623,251,125 | 644,074,069 | 664,998,292 |
| | G | Inversiones Financieras y Otras Provisiones | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | H | Participaciones y Aportaciones | 2,894,368,631 | 3,069,179,142 | 3,178,038,181 | 3,287,484,837 | 3,397,320,360 | 3,507,690,101 |
| | I | Deuda Pública | 224,693,482 | 238,264,242 | 246,715,106 | 255,211,588 | 263,738,258 | 272,306,400 |
| 3 | Total de Egresos Proyectados (3= 1 + 2) | | 42,629,892,460 | 41,994,299,837 | 43,854,175,299 | 45,699,493,900 | 47,639,901,715 | 48,331,793,650 |

# Riesgos Relevantes para las Finanzas Públicas

| Anexo XII |
|---|
| Entidad Federativa: Durango |
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 |
| Riesgos Relevantes para las Finanzas Públicas |

**Riesgos Relevantes para las Finanzas Públicas:** Factores que generen la desviación de los recursos presupuestados o proyectados, que frecuentemente terminen representando un incremento en sus pasivos de corto y largo plazo.

**Riesgos Macroeconómicos:** Factores de riesgo sobre los cuales la Entidad no tiene injerencia para evitar su ocurrencia: por ejemplo, desastres naturales, disminución de trasferencias federales, incremento en tasas de interés, entre otras

| Factor Analizado | Factores de Riesgo | Estrategias para mitigación de riesgo |
|---|---|---|
| Escalada en conflicto entre Rusia y Ucrania | Incertidumbre en el mercado global.<br>Desincentivar la inversión de forma importante.<br>Escalar el conflicto a otros países de la región.<br>Cambios importantes en la dinámica política del mundo.<br>Aumento de inflación y la volatilidad financiera. | Prever un posible deterioro de las finanzas públicas y generar escenarios presupuestales que atiendan el problema.<br>Austeridad y optimización en el uso de los recursos públicos buscando alcanzar el Balance Presupuestario Sostenible.<br>Crear apartados presupuestales que atiendan los efectos de la incertidumbre macroeconómica y proteja el poder adquisitivo de las familias y de los grupos vulnerables. |
| Conflicto entre Israel y Palestina | Escalar conflicto a otros países de Medio Oriente.<br>Región clave en producción y comercio de combustible, cuya inestabilidad puede irrumpir de manera importante en los mercados de energía e importantes rutas comerciales.<br>Aumento de volatilidad e inflación mundial. | Elaboración de planes de austeridad estatal que optimicen el gasto en combustibles y consumo de energía eléctrica.<br>Uso sensato del gasto, que permita un Balance Presupuestario Sostenible.<br>Planear acciones para asegurar apoyos para la población más vulnerable a estos efectos exógenos. |
| Desaceleración de la Economía Global | Las perspectivas de crecimiento mundial son débiles, principalmente en las economías en desarrollo.<br>Poco margen para superar los vestigios de la emergencia sanitaria y la guerra.<br>Una convergencia más paulatina hacia los estándares de vida de las economías avanzadas.<br>Una reducción en el espacio fiscal y vulnerabilidades de deuda. | Aprovechar el fenómeno del Nearshoring para atraer inversión extranjera.<br>Incentivar el dinamismo en el sector de la construcción y la manufactura en pro del desarrollo de la Entidad. |
| Inflación por arriba del objetivo | Tras una recuperación inesperadamente fuerte posterior a la pandemia, las expectativas de inflación a corto plazo se mantienen por encima del nivel fijado como meta. | Evaluar posibles políticas en pro de la protección de precios de materiales e insumos para obras y acciones de los programas sociales.<br>Priorizar las compras consolidadas con un plan que proteja la operación de la administración durante el año fiscal, a través de contratos de prestación de bienes y servicios con las mejores condiciones del mercado.<br>Elaborar planes de acción con distintos escenarios presupuestarios para cubrir costos de operación, obras y programas sociales, en caso de que estos superen los ingresos propios recaudados y los ministrados por la federación.<br>Optimizar el gasto en los Servicios Personales para mantenerlos por debajo de los topes permitidos por la LDF.<br>Mantener medidas de austeridad en el gasto asignado a materiales y suministros. |
| Recaudación de Ingresos Propios | Menor dinamismo de la economía estatal que desemboque en menor recaudación de Impuestos y Derechos Locales. | Incentivar la inversión privada para generar mayor dinamismo y mayores contribuciones tributarias.<br>Mejorar la recaudación de los ingresos propios, principalmente de los impuestos derivados de la Reforma Fiscal Hacendaria aprobada en 2023. |
| Transferencias Federales | Recepción de menores transferencias por concepto de Participaciones Federales, derivado de una menor Recaudación Federal Participable y una caída en los ingresos petroleros. | Consolidación de la recaudación local para aumentar la independencia fiscal respecto a los ingresos federales.<br>Disminución de ingresos virtuales, al aumentar los generados por organismos públicos descentralizados. |
| Cambios derivados de reformas o negociaciones Federales. | Incrementos en el costo de los servicios personales, derivado de actuaciones de la Federación en materia laboral, que afecten o generen presiones en el rubro de los pagados con ingresos de libre disposición (por ejemplo, prestaciones adicionales al magisterio federalizado-FONE). Estos incrementos podrían presionar al gasto y reducir el espacio fiscal en el capítulo de servicios personales, acotado por las disposiciones de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios (LDF). | Anticipar efectos de choques y de aumentos en el costo de la nómina al tener comunicación constante con las dependencias federales.<br>Realizar las negociaciones correspondientes, en el ámbito local.<br>Mantener un margen de holgura en el rubro de Servicios Personales, para procurar el mayor espacio fiscal posible. |
| Incremento de gasto en Materiales y Suministros | Incremento en el precio de las gasolinas, gas, agua y electricidad.<br>Incremento en la inflación, lo que a su vez aumenta el precio de las materias primas. | Planes de austeridad a nivel estado que optimicen el gasto en consumibles.<br>Analizar el presupuesto de arrendamiento financiero para el parque vehicular. |
| Desastres naturales derivados de fenómenos climáticos extremos | Que impliquen la necesidad de dar transferencias directas, la asignación de programas sociales o reparto de insumos a la población.<br>Disrupciones en la economía general y cadenas de suministros que generen estrés a las industrias de la agricultura, manufactura y minería, entre otras.<br>El Huracán de Categoría 5 "Otis" en el Estado de Guerrero requiere una intervención importante de recursos federales para mitigar el impacto. | Construir fondos para la atención de desastres naturales de acuerdo con el Art. 9 de la LDF.<br>Contar una póliza de seguro contra riesgos catastróficos. |
| Se ha definido el Presupuesto de Egresos de la Federación 2024 | Que el recurso no se ministre de manera oportuna y retrase la operatividad de la entidad.<br>Que haya alguna caída en los ingresos federales derivados de una caída en los ingresos petroleros por la reducción del DUC y la caída estimada para 2024 en producción de mezcla mexicana.<br>Que haya una caída en la Recaudación Federal Participable. | Optimizar la gestión del recurso.<br>Establecer fuentes de financiamiento alternativas que mitiguen los efectos de la caída en las participaciones y aportaciones para 2024.<br>Hacer uso adelantado de las participaciones provenientes de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. |
| Elecciones Federales 2024 | Cambio en el equilibrio de grupos de interés.<br>Introducir incertidumbre en los mercados nacionales.<br>Que la cantidad de nuevos proyectos federales programados para el siguiente año sea menor a años previos. | Aplicar de manera oportuna medidas de austeridad.<br>Incrementar recaudación de ingresos propios para disminuir dependencia de recaudación federal. |
| Elecciones 2024 - EUA | Puede conllevar cambios abruptos en la política exterior entre ambos países.<br>Cambiar relaciones con socios en materia económica y de seguridad. | Buscar inversión extranjera con origen en otros países.<br>Prevenir efectos de volatilidad en el tipo de cambio hacia la segunda mitad del siguiente año. |

| Riesgos Específicos: Factores de riesgo que son asumidos por la Entidad de manera explícita (contractual). | | |
|---|---|---|
| **Factor Analizado** | **Factores de Riesgo** | **Estrategias para mitigación de riesgo** |
| **Ingresos propios** | Llevar a cabo políticas estatales en apoyo a la población del Estado y que retrasen la recaudación de Ingresos Propios.<br>Otorgar autonomía presupuestaria a OPD's o subsidios a la población que repercutan de forma crítica en los niveles de recaudación local. | Centralizar los ingresos y egresos de recursos locales en la Secretaría de Finanzas y de Administración.<br>Analizar las consecuencias presupuestarias de los subsidios otorgados a la población.<br>Actualizar periódicamente los calendarios de ingreso y gasto para prever presiones de liquidez y mejorar la programación del gasto.<br>Tener disponibles líneas de factoraje financiero para mitigar presiones de liquidez. |
| **Mayores gastos por concepto de Servicios Personales** | Compromiso de pago de laudos laborales.<br>Falta de solvencia del Sistema de Pensiones del Estado.<br>Incremento no anticipados del pago de jubilaciones.<br>Aumento de la demanda de servicios públicos estatales.<br>Incremento en costos por la creación de nuevas estructuras/organismos/dependencias. | Constitución de fondos de reserva destinados al pago de laudos que se pierdan.<br>Incrementar las aportaciones de seguridad social.<br>Socializar entre los trabajadores la elaboración de calendarios planeados de jubilaciones.<br>Mantener el fondo para el financiamiento de jubilaciones.<br>Creación de Manuales para optimizar los recursos y los procesos de prestación de servicios públicos.<br>Optimizar la estructura de recursos humanos del Gobierno del Estado para eliminar duplicidades y reasignar personal a áreas prioritarias. |
| **Costos extraordinarios en la adquisición de materiales y bienes muebles.** | Costos altos en adquisición de materiales y bienes muebles, derivados de falta de comunicación entre dependencias y de información incompleta entre dependencias para la toma de decisiones. | Centralizar la compra de consumibles para un mayor control en ambas partes.<br>Establecer estrategias de compras consolidadas para los planes de compra de bienes muebles e inmuebles estatales. |

# Resultados de Egresos

Anexo XIII

**Entidad Federativa: Durango**
**Resultados de Egresos - LDF**
**(PESOS)**

| Concepto (b) | 2018 [1] | 2019 [1] | 2020 [1] | 2021 [1] | 2022 [1] | 2023 [2] |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **16,869,588,203** | **17,869,086,158** | **17,581,373,653** | **19,650,567,075.71** | **19,165,784,611.01** | **22,792,368,530.31** |
| A. Servicios Personales | 4,407,587,916 | 4,777,856,078 | 5,387,589,584 | 4,616,248,751.35 | 5,335,585,499.21 | 5,279,929,268 |
| B. Materiales y Suministros | 437,576,718 | 443,519,310 | 387,430,685 | 450,304,493.31 | 346,561,809.04 | 400,419,958 |
| C. Servicios Generales | 857,723,471 | 1,092,950,338 | 1,026,833,839 | 1,093,809,451.64 | 926,297,752.36 | 1,416,506,795 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y otras Ayudas | 6,344,645,062 | 6,440,164,285 | 5,523,502,253 | 7,257,569,910.30 | 6,923,162,391.51 | 6,357,939,799 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 238,230,768 | 68,087,095 | 60,528,738 | 67,392,151.01 | 56,090,472.89 | 307,682,648 |
| F. Inversión Pública | 1,169,600,630 | 1,132,269,654 | 1,079,836,091 | 1,813,623,700.42 | 806,582,291.83 | 474,007,717 |
| G. Inversiones Financieras y otras Provisiones | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| H. Participaciones y Aportaciones | 2,703,356,071 | 2,775,953,132 | 2,624,213,369 | 2,880,201,365.02 | 3,360,334,879.74 | 3,830,092,623 |
| I. Deuda Pública | 710,867,567 | 1,138,286,266 | 1,491,439,093 | 1,471,417,252.66 | 1,411,169,515.43 | 4,725,789,720 |
| **2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **20,215,054,045** | **18,892,730,200** | **19,157,530,244** | **19,441,078,827.53** | **20,438,196,616.97** | **19,356,108,165.15** |
| A. Servicios Personales | 7,644,101,893 | 7,709,762,283 | 7,444,600,713 | 8,724,646,751.31 | 9,157,810,732.23 | 7,592,397,512 |
| B. Materiales y Suministros | 209,477,989 | 226,911,707 | 173,720,218 | 126,964,853.49 | 127,058,515.13 | 105,386,286 |
| C. Servicios Generales | 299,268,631 | 251,509,463 | 282,329,346 | 249,134,434.33 | 247,290,597.78 | 176,028,766 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y otras Ayudas | 8,065,104,568 | 7,394,951,429 | 7,997,020,689 | 7,335,262,704.66 | 7,712,395,972.30 | 7,809,824,226 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 63,184,390 | 56,997,733 | 28,584,675 | 9,274,298.02 | 6,869,200.14 | 0 |
| F. Inversión Pública | 1,421,233,860 | 495,344,774 | 391,573,485 | 264,085,608.74 | 165,475,779.93 | 336,145,635 |
| G. Inversiones Financieras y otras Provisiones | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0 |
| H. Participaciones y Aportaciones | 2,095,564,313 | 2,205,320,177 | 2,341,131,616 | 2,227,923,941.05 | 2,393,564,070.00 | 2,823,347,997 |
| I. Deuda Pública | 417,118,402 | 551,932,615 | 498,569,501 | 503,786,235.93 | 627,731,749.46 | 512,977,743 |
| **3. Total del Resultado de Egresos (3 = 1 + 2)** | **37,084,642,248** | **36,761,816,358** | **36,738,903,897** | **39,091,645,903.24** | **39,603,981,227.98** | **42,148,476,695** |

1. Los importes corresponden a los egresos totales devengados.
2. Los importes corresponden a los egresos devengados al cierre trimestral más reciente disponible y estimados para el resto del ejercicio.
* Las cifras pueden variar por el redondeo decimal.

# Informe sobre Estudios Actuariales

Anexo XIV

**Dirección de Pensiones del Estado de Durango**
Informe sobre Estudios Actuariales - LDF

| | Pensiones y Jubilaciones | Salud | Riesgos de Trabajo | Invalidez y Vida | Otras Prestaciones | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de Sistema** | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| **Población afiliada** | | | | | | |
| Activos | 21,916 | | 21,916 | 21,916 | 21,916 | 21,916 |
| Edad máxima | 96 | | 96 | 96 | 96 | 96 |
| Edad mínima | 18 | | 18 | 18 | 18 | 18 |
| Edad promedio | 44 | | 44 | 44 | 44 | 44 |
| Pensionados y Jubilados | 5,227 | | 0 | 1,373 | 0 | 6,600 |
| Edad máxima | 90 | | 0 | 90 | 0 | 90 |
| Edad mínima | 39 | | 0 | 19 | 0 | 19 |
| Edad promedio | 65 | | 0 | 65 | 0 | 65 |
| Beneficiarios | | | | | | |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 14.45 | | 14.45 | 14.45 | 14.45 | 14.45 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 2018 - 8.00%<br>2019 - 9.00%<br>2020 - 10.00%<br>2021 - 11.00%<br>2022 - 12.00% | | 2018 - 8.00%<br>2019 - 9.00%<br>2020 - 10.00%<br>2021 - 11.00%<br>2022 - 12.00% | 2018 - 8.00%<br>2019 - 9.00%<br>2020 - 10.00%<br>2021 - 11.00%<br>2022 - 12.00% | 2018 - 8.00%<br>2019 - 9.00%<br>2020 - 10.00%<br>2021 - 11.00%<br>2022 - 12.00% | 2018 - 8.00%<br>2019 - 9.00%<br>2020 - 10.00%<br>2021 - 11.00%<br>2022 - 12.00% |
| | Se destinará el 1% de las cuotas para el FONPAR | | Se destinará el 1% de las cuotas para el FONPAR | Se destinará el 1% de las cuotas para el FONPAR | Se destinará el 1% de las cuotas para el FONPAR | Se destinará el 1% de las cuotas para el FONPAR |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario | 2018 - 10.40%<br>2019 - 12.40%<br>2020 - 14.40%<br>2021 - 16.40%<br>2022 - 18.40%<br>2023 - 20.00% | | 2018 - 10.40%<br>2019 - 12.40%<br>2020 - 14.40%<br>2021 - 16.40%<br>2022 - 18.40%<br>2023 - 20.00% | 2018 - 10.40%<br>2019 - 12.40%<br>2020 - 14.40%<br>2021 - 16.40%<br>2022 - 18.40%<br>2023 - 20.00% | 2018 - 10.40%<br>2019 - 12.40%<br>2020 - 14.40%<br>2021 - 16.40%<br>2022 - 18.40%<br>2023 - 20.00% | 2018 - 10.40%<br>2019 - 12.40%<br>2020 - 14.40%<br>2021 - 16.40%<br>2022 - 18.40%<br>2023 - 20.00% |
| | Se destinará el 2% para el FONPAR | | Se destinará el 2% para el FONPAR | Se destinará el 2% para el FONPAR | Se destinará el 2% para el FONPAR | Se destinará el 2% para el FONPAR |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 9.99% | | - | 130.63% | NA | 35.09% |
| Crecimiento esperado de los jubilados (como %) | 1.0003% | | 1.0003% | 1.0003% | 1.0003% | 1.0003% |
| Edad de jubilación o pensión | 57.36 | | 0.00 | 56.96 | 0.00 | 57.27 |
| Esperanza de vida | 23.69 | | 0.00 | 24.83 | 0.00 | 23.93 |
| **Ingresos del Fondo** | | | | | | |
| Ingresos anuales al fondo de pensiones | 994,489,773.44 | | 994,489,773.44 | 994,489,773.44 | 994,489,773.44 | 994,489,773.44 |
| **Nómina anual** | | | | | | |
| Activos | 3,066,133,220.64 | | 3,066,133,220.64 | 3,066,133,220.64 | 3,066,133,220.64 | 3,066,133,220.64 |
| Pensionados y Jubilados | 1,181,382,121.24 | | 0.00 | 196,422,378.49 | 0.00 | 1,377,804,499.73 |
| Beneficiarios de pensionados y jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Monto mensual por pensión** | | | | | | |
| Máximo | 142,762.09 | | 0.00 | 75,470.22 | 0.00 | 132,508.69 |
| Mínimo | 4,258.37 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 959.25 |
| Promedio | 18,834.61 | | 0.00 | 11,921.73 | 0.00 | 17,396.52 |
| **Monto de la reserva** | 718,936,780.85 | | | | | 718,936,780.85 |
| **Valor presente de las obligaciones** | | | | | | |
| Pensiones y jubilaciones en curso de pago | 18,276,351,992.35 | | 0.00 | 2,758,699,711.96 | 209,610,024.48 | 21,244,661,728.79 |
| Generación actual | 38,458,835,315.77 | | 0.00 | 4,284,123,768.88 | 2,401,559,197.03 | 45,144,518,281.68 |
| Generaciones futuras | 19,535,429,594.22 | | 0.00 | 5,302,944,986.79 | 5,563,702,781.23 | 30,402,077,362.25 |
| **Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 3%** | | | | | | |
| Generación actual | 5,082,053,616.57 | | 0.00 | 630,860,815.66 | 233,895,446.82 | 5,946,809,879.05 |
| Generaciones futuras | 11,255,528,022.58 | | 0.00 | 3,055,343,401.24 | 3,205,581,544.11 | 17,516,452,967.93 |
| **Valor presente de aportaciones futuras** | | | | | | |
| Generación actual | 6,346,683,466.80 | | 0.00 | 787,845,664.50 | 292,098,524.98 | 7,426,627,656.28 |
| Generaciones futuras | 13,300,498,459.15 | | 0.00 | 3,610,456,134.87 | 3,787,990,425.91 | 20,698,945,019.93 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Déficit/superávit actuarial** | | | | | | |
| Generación actual | (44,587,513,443.89) | | 0.00 | (5,624,117,000.68) | (2,085,175,249.71) | (52,296,805,694.28) |
| Generaciones Futuras | 5,020,596,887.51 | | 0.00 | 1,362,854,549.32 | 1,429,869,188.79 | 7,813,320,625.61 |
| **Periodo de suficiencia** | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2023 | | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| **Estudio actuarial** | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2022 | | 2022 | 2022 | 2022 | 2022 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

# Estimación de Participaciones y Aportaciones Federales a Municipios

Anexo XV

**Entidad Federativa: Durango**
**Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024**
**Estimación de Participaciones y Aportaciones Federales a Municipios**

| | Municipio | Fondo General | Fondo de Fiscalización | Fondo de Fomento Municipal | IEPS | IEPS por Venta de Gasolina | ISAN | Fondo de Com. ISAN | Tenencias | Bienes Inmuebles LISR | Fondo Estatal | ISR | Venta Final Bebidas | Total Participaciones | FAIS Municipal | Fondo FORTAMUN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 01 | Canatlán | 40,266,452 | 2,064,084 | 17,082,377 | 1,002,565 | 1,617,965 | 556,331 | 86,710 | 0.00 | 68,781 | 228,834 | 2,898,458 | 28,518 | 66,805,975 | 23,905,910 | 29,224,893 |
| 02 | Canelas | 10,779,588 | 552,392 | 4,187,796 | 268,194 | 284,857 | 148,822 | 23,195 | 0.00 | 18,400 | 12,984 | 875,906 | 5,021 | 17,157,056 | 18,449,517 | 4,014,776 |
| 03 | Coneto de Comonfort | 10,632,524 | 544,856 | 4,289,193 | 264,534 | 274,533 | 146,792 | 22,875 | 0.00 | 18,145 | 9,722 | 26,656 | 4,836 | 16,234,686 | 12,248,899 | 3,794,572 |
| 04 | Cuencamé | 44,452,925 | 2,277,950 | 19,004,793 | 1,105,978 | 1,794,153 | 613,715 | 95,654 | 0.00 | 75,876 | 171,491 | 810,806 | 31,623 | 70,434,975 | 23,824,592 | 32,477,781 |
| 05 | Durango | 851,558,977 | 43,637,550 | 312,665,706 | 21,186,570 | 35,058,436 | 11,758,578 | 1,832,361 | 0.00 | 1,453,513 | 19,976,158 | 95,435,332 | 617,951 | 1,395,180,156 | 131,113,504 | 639,689,870 |
| 06 | Simón Bolívar | 15,611,049 | 799,977 | 6,899,803 | 388,396 | 549,183 | 215,524 | 33,591 | 0.00 | 26,646 | 13,573 | 407,862 | 9,680 | 24,955,294 | 13,303,526 | 9,326,619 |
| 07 | Gómez Palacio | 460,174,595 | 23,561,328 | 172,235,925 | 11,449,025 | 18,966,923 | 6,353,145 | 990,204 | 0.00 | 785,466 | 3,554,506 | 57,925,293 | 334,300 | 756,360,721 | 76,036,325 | 346,333,656 |
| 08 | Guadalupe Victoria | 46,417,245 | 2,378,621 | 19,060,921 | 1,154,849 | 1,880,493 | 640,833 | 99,880 | 0.00 | 79,225 | 288,544 | 3,145,360 | 33,145 | 75,160,121 | 20,795,247 | 34,094,470 |
| 09 | Guanaceví | 15,437,966 | 791,108 | 6,781,210 | 384,092 | 541,012 | 213,138 | 33,223 | 0.00 | 26,362 | 30,191 | 4,229,736 | 9,536 | 28,477,568 | 21,132,449 | 9,169,596 |
| 10 | Hidalgo | 10,486,982 | 537,398 | 4,239,870 | 260,913 | 264,084 | 144,781 | 22,569 | 0.00 | 17,901 | 37,860 | 0 | 4,655 | 16,017,012 | 10,747,337 | 3,570,651 |
| 11 | Indé | 11,056,892 | 566,603 | 4,677,946 | 275,092 | 303,601 | 152,651 | 23,793 | 0.00 | 18,872 | 23,297 | 0 | 5,351 | 17,104,099 | 12,095,003 | 4,411,515 |
| 12 | Lerdo | 202,024,813 | 10,352,622 | 73,564,467 | 5,026,325 | 8,314,855 | 2,789,142 | 434,715 | 0.00 | 344,833 | 2,042,717 | 169,852 | 146,553 | 305,200,903 | 37,901,442 | 151,739,204 |
| 13 | Mapimí | 34,702,945 | 1,778,331 | 14,083,488 | 863,401 | 1,367,756 | 479,109 | 74,674 | 0.00 | 59,234 | 300,922 | 2,810,865 | 24,465 | 56,565,162 | 18,941,434 | 25,023,362 |
| 14 | Mezquital | 60,175,165 | 3,083,635 | 20,262,298 | 1,497,144 | 2,474,443 | 830,775 | 129,488 | 0.00 | 102,712 | 23,522 | 6,509,956 | 43,614 | 96,132,751 | 254,156,034 | 45,139,961 |
| 15 | Nazas | 18,568,491 | 951,428 | 7,837,696 | 461,929 | 697,703 | 256,325 | 39,951 | 0.00 | 31,692 | 24,350 | 2,415,583 | 12,122 | 31,254,673 | 9,313,838 | 11,980,218 |
| 16 | Nombre de Dios | 25,510,829 | 1,307,284 | 10,889,792 | 634,702 | 953,482 | 352,201 | 54,894 | 0.00 | 43,545 | 125,767 | 0 | 17,511 | 39,930,007 | 13,541,285 | 17,709,241 |
| 17 | Ocampo | 13,724,042 | 703,276 | 6,383,037 | 341,451 | 453,100 | 189,473 | 29,532 | 0.00 | 23,425 | 44,162 | 189,410 | 7,986 | 22,008,905 | 16,248,511 | 7,435,834 |
| 18 | El Oro | 16,006,917 | 820,264 | 7,353,144 | 396,248 | 566,418 | 220,991 | 34,443 | 0.00 | 27,322 | 86,784 | 42,505 | 9,983 | 25,565,020 | 11,351,019 | 9,648,098 |
| 19 | Otáez | 11,180,763 | 572,951 | 4,443,710 | 278,175 | 311,443 | 154,362 | 24,056 | 0.00 | 19,084 | 76 | 394,981 | 5,486 | 17,385,775 | 25,172,624 | 4,575,042 |
| 20 | Pánuco de Coronado | 18,267,600 | 937,136 | 8,017,782 | 454,991 | 675,771 | 252,475 | 39,352 | 0.00 | 31,215 | 61,138 | 165,070 | 11,911 | 28,934,434 | 9,433,919 | 11,750,085 |
| 21 | Peñón Blanco | 16,685,086 | 855,015 | 6,947,434 | 415,120 | 601,046 | 230,353 | 35,903 | 0.00 | 28,480 | 67,823 | 24,710 | 10,594 | 25,901,566 | 7,356,316 | 10,230,081 |
| 22 | Poanas | 33,156,704 | 1,699,092 | 14,319,885 | 824,931 | 1,321,986 | 457,781 | 71,346 | 0.00 | 56,594 | 136,491 | 9,973,747 | 23,301 | 62,041,830 | 17,963,921 | 23,807,129 |
| 23 | Pueblo Nuevo | 64,295,261 | 3,294,761 | 26,297,800 | 1,599,650 | 2,620,715 | 887,652 | 138,351 | 0.00 | 109,746 | 77,238 | 0 | 46,192 | 99,367,377 | 61,702,157 | 47,835,629 |
| 24 | Rodeo | 18,524,278 | 949,264 | 7,887,715 | 460,880 | 684,452 | 255,748 | 39,861 | 0.00 | 31,611 | 38,317 | 725,127 | 12,064 | 29,613,325 | 12,157,467 | 11,909,804 |
| 25 | San Bernardo | 9,965,012 | 510,650 | 4,053,630 | 247,927 | 221,486 | 137,578 | 21,442 | 0.00 | 17,009 | 16,106 | 0 | 3,904 | 15,194,744 | 16,250,506 | 2,635,945 |
| 26 | San Dimas | 23,647,441 | 1,211,797 | 11,530,024 | 588,343 | 908,812 | 326,475 | 50,886 | 0.00 | 40,365 | 82,767 | 2,066,002 | 18,019 | 40,468,928 | 37,587,483 | 16,104,631 |
| 27 | San Juan de Guadalupe | 11,410,072 | 584,702 | 4,881,062 | 283,880 | 326,000 | 157,522 | 24,553 | 0.00 | 19,476 | 16,209 | 47,751 | 5,745 | 17,756,976 | 15,806,562 | 4,878,866 |
| 28 | San Juan del Río | 17,668,434 | 905,304 | 7,748,656 | 439,536 | 645,113 | 243,902 | 38,015 | 0.00 | 30,155 | 57,448 | 264,661 | 11,370 | 28,050,614 | 11,908,451 | 11,161,653 |
| 29 | San Luis del Cordero | 9,662,833 | 495,165 | 3,555,391 | 240,409 | 191,348 | 133,402 | 20,793 | 0.00 | 16,492 | 6,700 | 193,710 | 3,373 | 14,519,625 | 5,943,336 | 1,953,962 |
| 30 | San Pedro del Gallo | 9,509,186 | 487,292 | 3,489,065 | 236,586 | 172,525 | 131,283 | 20,462 | 0.00 | 16,231 | 10,824 | 0 | 3,040 | 14,076,492 | 7,765,173 | 1,517,271 |
| 31 | Santa Clara | 12,562,329 | 643,747 | 5,256,533 | 312,547 | 393,110 | 173,435 | 27,032 | 0.00 | 21,443 | 16,548 | 34,852 | 6,925 | 19,451,505 | 12,459,877 | 6,250,268 |
| 32 | Santiago Papasquiaro | 61,743,536 | 3,164,004 | 25,240,557 | 1,536,164 | 2,515,719 | 852,428 | 132,866 | 0.00 | 105,388 | 398,852 | 8,498,781 | 44,342 | 104,232,610 | 60,230,641 | 45,719,758 |
| 33 | Súchil | 12,696,765 | 650,638 | 5,262,025 | 315,892 | 401,582 | 175,291 | 27,320 | 0.00 | 21,672 | 27,455 | 2,135 | 7,078 | 19,587,849 | 10,849,596 | 6,426,801 |
| 34 | Tamazula | 34,030,207 | 1,743,854 | 15,010,056 | 846,663 | 1,356,883 | 469,820 | 73,226 | 0.00 | 58,096 | 9,663 | 1,968,862 | 23,916 | 55,611,236 | 83,047,021 | 24,436,151 |
| 35 | Tepehuanes | 16,947,599 | 868,468 | 7,629,453 | 421,652 | 613,578 | 233,973 | 36,469 | 0.00 | 28,927 | 120,971 | 90,502 | 10,815 | 27,002,411 | 17,586,013 | 10,571,655 |
| 36 | Tlahualilo | 28,028,839 | 1,436,319 | 12,279,581 | 697,350 | 1,098,833 | 386,965 | 60,313 | 0.00 | 47,842 | 26,124 | 1,490,403 | 19,366 | 45,571,935 | 9,537,395 | 19,644,621 |
| 37 | Topia | 14,898,114 | 763,444 | 6,695,104 | 370,982 | 514,772 | 205,682 | 32,057 | 0.00 | 25,430 | 11,830 | 550,737 | 9,072 | 23,416,854 | 20,875,658 | 8,659,503 |
| 38 | Vicente Guerrero | 30,504,120 | 1,563,182 | 12,323,983 | 756,934 | 1,212,714 | 421,139 | 65,639 | 0.00 | 52,066 | 161,866 | 3,333,687 | 21,375 | 50,418,664 | 16,662,182 | 21,812,284 |
| 39 | Nuevo Ideal | 35,938,287 | 1,841,633 | 15,288,296 | 894,136 | 1,440,424 | 496,163 | 77,332 | 0.00 | 61,343 | 165,784 | 3,264,113 | 25,386 | 59,492,900 | 18,726,520 | 25,998,020 |
| | TOTAL | 2,378,956,865 | 121,908,000 | 919,869,544 | 59,187,838 | 94,642,290 | 32,843,756 | 5,119,046 | 0.00 | 4,060,605 | 28,485,317 | 211,005,515 | 1,688,143 | 3,857,746,935 | 1,204,548,872 | 1,702,772,300 |

*Participaciones y Aportaciones estimadas conforme a la Ley propuesta al día de hoy sujetas a variación

# Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos

Anexo XVI

Entidad Federativa: Durango
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024
Deuda Pública

| Tipo de Financiamiento | Institución | Importe Contratado | Fecha de Contratación | Plazo Meses | Tasa de Interés | Fuente de Pago | Destino del Crédito | No. de Registro Estatal | No. de Registro Federal | Saldo Por Pagar | Presupuesto 2024 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | Amortización | Interés | Costo por Cobertura | Total Servicio de la Deuda |
| Crédito Simple | SANTANDER | 3,200,000,000.00 | 2017 | 240 | TIIE + 0.57 | FGP | Refinanciamiento de Deuda | 001/2017 | P10-1117058 | 2,956,078,614.53 | 63,406,342.25 | 347,817,147.58 | 0.00 | 411,223,489.83 |
| Crédito Simple | BANORTE | 2,200,000,000.00 | 2017 | 240 | TIIE + 3.00 | FGP | Refinanciamiento de Deuda | 002/2017 | P10-1117059 | 1,959,503,145.82 | 41,402,761.65 | 234,143,076.88 | 0.00 | 275,545,838.53 |
| Crédito Simple | BANCOMER (BBVA) | 980,000,000.00 | 2015 | 240 | TIIE + 1.13 | FGP | Reestructura de Deuda | 023/2015 | P10-1215146 | 890,134,729.00 | 23,114,663.00 | 106,856,480.73 | 0.00 | 129,971,143.73 |
| Crédito Simple | BANSI | 400,000,000.00 | 2022 | 240 | TIIE + 5.00 | FGP | Inversión Pública Productiva | 021/2021 | P10-0322000 | 394,119,708.45 | 4,140,739.04 | 56,245,561.06 | 0.00 | 60,386,300.09 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 1 | 500,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 0.79 | FAFEF | Inversión Pública Productiva | 011/2020 | A10-1020058 | 489,264,750.89 | 5,133,772.95 | 59,627,421.47 | 0.00 | 64,761,194.42 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 2 | 500,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 0.94 | FAFEF | Inversión Pública Productiva | 012/2020 | A10-1020057 | 489,264,750.89 | 5,133,772.95 | 60,419,578.62 | 0.00 | 65,553,351.57 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 3 | 760,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 1.21 | FAFEF | Inversión Pública Productiva | 013/2020 | A10-1020059 | 744,317,745.28 | 7,810,001.21 | 93,949,834.92 | 0.00 | 101,759,836.13 |
| Crédito Simple | MULTIVA | 580,000,000.00 | 2022 | 240 | TIIE + 2.80 | FGP | Inversión Pública Productiva | 009/2023 | P10-0423024 | 225,306,980.90 | 1,959,502.60 | 31,789,442.50 | 0.00 | 33,728,945.10 |
| Total Deuda Directa | | | | | | | | | | 8,147,890,425.76 | 152,110,555.65 | 990,828,543.74 | 0.00 | 1,142,939,099.39 |
| Obligaciones de Corto Plazo | BANORTE | 250,000,000.00 | 2023 | 12 | TIIE + 2.00 | Quirografario | Cubrir necesidades de corto plazo | 017/2023 | Q10-0720079 | 175,555,556.00 | 175,555,556.00 | 5,303,701.72 | 0.00 | 180,859,257.72 |
| Obligaciones de Corto Plazo | HSBC | 300,000,000.00 | 2023 | 12 | TIIE + 0.95 | Quirografario | Cubrir necesidades de corto plazo | 025/2023 | Q10-1123110 | 300,000,000.00 | 300,000,000.00 | 20,101,841.94 | 0.00 | 320,101,841.94 |
| Obligaciones de Corto Plazo | MULTIVA | 300,000,000.00 | 2023 | 12 | TIIE + 1.50 | Quirografario | Cubrir necesidades de corto plazo | 024/2023 | Q10-1123109 | 300,000,000.00 | 300,000,000.00 | 20,978,272.65 | 0.00 | 320,978,272.65 |
| Obligaciones de Corto Plazo | BANORTE | 400,000,000.00 | 2023 | 12 | TIIE + 1.37 | Quirografario | Cubrir necesidades de corto plazo | 026/2023 | En proceso | 400,000,000.00 | 400,000,000.00 | 28,328,391.11 | 0.00 | 428,328,391.11 |
| Obligaciones de Corto Plazo | MULTIVA | 410,000,000.00 | 2023 | 12 | TIIE + 1.25 | Quirografario | Cubrir necesidades de corto plazo | En proceso | En proceso | 410,000,000.00 | 410,000,000.00 | 28,762,584.22 | 0.00 | 438,762,584.22 |
| Total Cortos Plazos | | | | | | | | | | 1,585,555,556.00 | 1,585,555,556.00 | 103,474,791.64 | 0.00 | 1,689,030,347.64 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 43,000,000.00 | 2011 | 240 | 6.27 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 43,000,000.00 | 0.00 | 5,761,856.67 | 0.00 | 5,761,856.67 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 48,000,000.00 | 2011 | 240 | 6.47 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 48,000,000.00 | 0.00 | 6,529,440.00 | 0.00 | 6,529,440.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 50,366,445.00 | 2011 | 240 | 6.46 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 50,366,445.00 | 0.00 | 6,846,226.92 | 0.00 | 6,846,226.92 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS PROFISE | 37,821,745.00 | 2013 | 240 | 6.86 | FGP | Programa de Fortalecimiento para Infraestructura Social y Seguridad de las Entidades Federativas | 005/2013 | P10-0313020 | 37,821,745.00 | 0.00 | 27,048,267.49 | 0.00 | 27,048,267.49 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS PROFISE | 248,341,234.00 | 2013 | 240 | 7.72 | FGP | Programa de Fortalecimiento para Infraestructura Social y Seguridad de las Entidades Federativas | 005/2013 | P10-0313020 | 248,341,234.00 | 0.00 | 4,591,181.83 | 0.00 | 4,591,181.83 |
| Deuda Contingente Esquemas Bonos Cupón Cero | | | | | | | | | | 425,529,424.00 | 0.00 | 50,776,972.71 | 0.00 | 50,776,972.71 |
| Obligaciones relacionadas con asociaciones público-privadas | Desarrollos Carreteros del Estado de Durango S.A. de C.V. | 1,256,661,580.00 | 2009 | 240 | | FGP | Inversión Pública Productiva | 002/2010 | 01-PPS/2010 | 546,070,366.51 | n.a. | n.a. | n.a. | 382,134,924.00 |
| Total Obligaciones relacionadas con asociaciones público- | | | | | | | | | | 546,070,366.51 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 382,134,924.00 |
| Total General | | | | | | | | | | 10,705,145,772.27 | 1,737,666,111.65 | 1,145,080,308.35 | 0.00 | 3,264,881,343.93 |

Nota: En el período de vigencia de los Bonos Cupón Cero no se paga amortización solamente Intereses, es hasta el vencimiento de los mismos cuando se paga su valor.

Anexo XVI

Entidad Federativa: Durango
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022
Deuda Pública

| Tipo de Financiamiento | Institución | Importe Contratado | Fecha de Contratación | Plazo Meses | Tasa de Interés | Fuente de Pago | Destino del Crédito | No. de Registro Estatal | No. de Registro Federal | Saldo Por Pagar | Presupuesto 2022 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | Amortización | Interés | Costo por Cobertura | Total Servicio de la Deuda |
| Crédito Simple | SANTANDER | 3,200,000,000.00 | 2017 | 240 | TIIE + 0.57 | FGP | Refinanciamiento de Deuda | 001/2017 | P10-1117068 | 3,056,588,288 | 45,958,160.00 | 214,511,661.00 | 0.00 | 260,469,821.00 |
| Crédito Simple | BANORTE | 2,200,000,000.00 | 2017 | 240 | TIIE + 0.52 | FGP | Refinanciamiento de Deuda | 002/2017 | P10-1117069 | 2,026,492,804 | 30,009,533.00 | 180,705,036.00 | 0.00 | 210,714,569.00 |
| Crédito Simple | BANCOMER | 980,000,000.00 | 2015 | 240 | TIIE + 0.57 | FGP | Reestructura de Deuda | 023/2015 | P10-1215146 | 928,080,059 | 16,169,719.00 | 65,098,712.00 | 0.00 | 81,268,431.00 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 1 | 500,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 0.78 | FAFEF | Inversión Pública Productiva | 011/2020 | A10-1020058 | 487,375,453 | 3,581,300.00 | 33,909,416.00 | 0.00 | 37,500,716.00 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 2 | 500,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 0.64 | FAFEF | Inversión Pública Productiva | 012/2020 | A10-1020057 | 487,375,453 | 3,581,300.00 | 34,717,701.00 | 0.00 | 38,309,001.00 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 3 | 760,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 1.21 | FAFEF | Inversión Pública Productiva | 013/2020 | A10-1020059 | 756,842,875 | 5,483,439.00 | 54,801,009.00 | 0.00 | 60,354,448.00 |
| Total Deuda Directa | | | | | | | | | | 7,752,754,931.44 | 104,783,451.00 | 583,833,535.00 | 0.00 | 688,616,986.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 43,000,000.00 | 2011 | 240 | TIIE + 8.27 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 43,000,000.00 | 0.00 | 3,625,246.00 | 0.00 | 3,625,246.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 48,000,000.00 | 2011 | 240 | TIIE + 8.47 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 48,000,000.00 | 0.00 | 4,144,653.00 | 0.00 | 4,144,653.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 50,366,445.00 | 2011 | 240 | TIIE + 8.47 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 50,366,445.00 | 0.00 | 4,343,654.00 | 0.00 | 4,343,654.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS PROFISE | 37,821,745.00 | 2013 | 240 | TIIE + 8.66 | FGP | Programa de Fortalecimiento para Infraestructura Social y Seguridad de las Entidades Federativas | 005/2013 | P10-0313020 | 37,821,745.00 | 0.00 | 19,387,329.00 | 0.00 | 19,387,329.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS PROFISE | 246,341,234.00 | 2013 | 240 | TIIE + 7.72 | FGP | Programa de Fortalecimiento para Infraestructura Social y Seguridad de las Entidades Federativas | 005/2013 | P10-0313020 | 246,341,234.00 | 0.00 | 3,416,165.00 | 0.00 | 3,416,165.00 |
| Deuda Contingente Esquemas Bonos Cupón Cero | | | | | | | | | | 425,529,424.00 | 0.00 | 34,917,247.00 | 0.00 | 34,917,247.00 |
| Total General | | | | | | | | | | 8,178,284,355.44 | 104,783,451.00 | 618,750,782.00 | 0.00 | 723,534,233.00 |

Nota: En el periodo de vigencia de los Bonos Cupón Cero no se paga amortización solamente Intereses, es hasta el vencimiento de los mismos cuando se paga su valor.

Anexo XVI

Entidad Federativa: Durango
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023
Deuda Pública

| Tipo de Financiamiento | Institución | Importe Contratado | Fecha de Contratación | Plazo Meses | Tasa de Interés | Fuente de Pago | Destino del Crédito | No. de Registro Estatal | No. de Registro Federal | Saldo Por Pagar | Presupuesto 2023 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | Amortización | Interés | Costo por Cobertura | Total Servicio de la Deuda |
| Crédito Simple | SANTANDER | 3,200,000,000.00 | 2017 | 240 | TIIE + 0.57 | FGP | Refinanciamiento de Deuda | 001/2017 | P10-1117068 | 3,010,060,452 | 53,981,836.00 | 333,734,767.00 | 0.00 | 387,716,605.00 |
| Crédito Simple | BANORTE | 2,200,000,000.00 | 2017 | 240 | TIIE + 3.00 | FGP | Refinanciamiento de Deuda | 002/2017 | P10-1117069 | 1,997,443,609 | 37,938,120.00 | 283,365,037.00 | 0.00 | 321,303,157.00 |
| Crédito Simple | BANCOMER | 980,000,000.00 | 2015 | 240 | TIIE + 1.13 | FGP | Reestructura de Deuda | 023/2015 | P10-1215146 | 910,936,131 | 19,332,812.00 | 111,325,409.00 | 0.00 | 130,658,221.00 |
| Crédito Simple | BANSI | 400,000,000.00 | 2022 | 240 | TIIE + 5.00 | FGP | Inversión Pública Productiva | 021/2021 | P10-0322009 | 397,673,627 | 3,553,518.00 | 64,961,069.00 | 0.00 | 68,514,587.00 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 1 | 500,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 0.79 | FAFEF | Inversión Pública Productiva | 011/2020 | A10-1020058 | 483,878,461 | 4,230,368.00 | 55,872,450.00 | 0.00 | 60,102,818.00 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 2 | 500,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 0.64 | FAFEF | Inversión Pública Productiva | 012/2020 | A10-1020057 | 483,937,152 | 4,219,081.00 | 56,674,426.00 | 0.00 | 60,893,507.00 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 3 | 760,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 1.21 | FAFEF | Inversión Pública Productiva | 013/2020 | A10-1020059 | 756,842,875 | 6,428,149.00 | 88,302,456.00 | 0.00 | 94,730,605.00 |
| Total Deuda Directa | | | | | | | | | | 8,060,773,310.48 | 129,684,286.00 | 994,235,614.00 | 0.00 | 1,123,919,900.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 43,000,000.00 | 2011 | 240 | 8.27 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 43,000,000.00 | 0.00 | 6,805,845.00 | 0.00 | 6,805,845.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 48,000,000.00 | 2011 | 240 | 8.47 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 48,000,000.00 | 0.00 | 7,780,952.00 | 0.00 | 7,780,952.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 50,366,445.00 | 2011 | 240 | 8.46 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 50,366,445.00 | 0.00 | 8,154,921.00 | 0.00 | 8,154,921.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS PROFISE | 37,821,745.00 | 2013 | 240 | 8.66 | FGP | Programa de Fortalecimiento para Infraestructura Social y Seguridad de las Entidades Federativas | 005/2013 | P10-0313020 | 37,821,745.00 | 0.00 | 36,396,744.00 | 0.00 | 36,396,744.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS PROFISE | 246,341,234.00 | 2013 | 240 | 7.72 | FGP | Programa de Fortalecimiento para Infraestructura Social y Seguridad de las Entidades Federativas | 005/2013 | P10-0313020 | 246,341,234.00 | 0.00 | 6,413,327.00 | 0.00 | 6,413,327.00 |
| Deuda Contingente Esquemas Bonos Cupón Cero | | | | | | | | | | 425,529,424.00 | 0.00 | 65,551,789.00 | 0.00 | 65,551,789.00 |
| Total General | | | | | | | | | | 8,486,302,740.48 | 129,684,286.00 | 1,059,787,403.00 | 0.00 | 1,189,471,689.00 |

Nota: En el periodo de vigencia de los Bonos Cupón Cero no se paga amortización solamente Intereses, es hasta el vencimiento de los mismos cuando se paga su valor.

# Proyectos de Inversión y Prestación de Servicios

**Anexo XVII**

| Entidad Federativa: Durango | | |
|---|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | | |
| Proyecto de Inversión y Prestación de Servicios | | |
| | | Importe |
| **Total** | | **395,906,225** |
| **Tramo** | **Kilómetros** | |
| **Amado Nervo _ La Villita de San Atenogenes** | **28.0 kms** | **33,882,616** |
| Municipio Nombre de Dios | 9.0 kms | 10,919,085 |
| Municipio Poanas | 19.0 kms | 22,963,531 |
| **Guadalupe Victoria - Ramón Corona** | **62.0 kms** | **75,145,220** |
| Municipio Gpe Victoria | 30.7 kms | 37,209,004 |
| Municipio Cuencame | 31.3 kms | 37,936,216 |
| **San Juan del Rio - Francisco I Madero** | **56.9 kms** | **68,963,919** |
| Municipio San Juan del Rio | 28.6 kms | 34,663,763 |
| Municipio Panuco de Coronado | 28.3 kms | 34,300,157 |
| **Vicente Guerrero - Súchil limite de Estado** | **16.0 kms** | **19,363,226** |
| Municipio Vicente Guerrero | 5.7 kms | 6,879,424 |
| Municipio Súchil | 10.3 kms | 12,483,803 |
| **Vergel - Chimal Brithinhgham** | **26.0 kms** | **31,512,511** |
| Municipio Gómez Palacio | 26.0 kms | 31,512,511 |
| **21 de Marzo - San Jacinto - Juan E. García** | **9.0 kms** | **10,908,177** |
| Municipio Lerdo | 9.0 kms | 10,908,177 |
| **Ferrería - Pilar de Zaragoza** | **9.6 kms** | **11,635,389** |
| Municipio de Durango | 9.6 kms | 11,635,389 |
| **Santa María del Oro - Ciénega de Escobar** | **67.2 kms** | **81,447,722** |
| Municipio El Oro | 27.8 kms | 33,694,147 |
| Municipio Guanacevi | 39.4 kms | 47,753,575 |
| **Inde - La Pastoría** | **21.0 kms** | **25,452,413** |
| Municipio Inde | 21.0 kms | 25,452,413 |
| **Villa Unión - La Joya - Vicente Guerrero** | **31.0 kms** | **37,595,032** |
| Municipio Poanas | 18.2 kms | 22,063,000 |
| Municipio Nombre de Dios | 5.3 kms | 6,412,796 |
| Municipio Vicente Guerrero | 7.5 kms | 9,119,236 |

# Fondo de Desastres Naturales

Anexo XIX

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Previsiones para Atender Desastres Naturales y otros Siniestros | |
| Fondo | Importe |
| Fondo de Desastres Naturales | 1,200,000.00 |

* No se encuentran publicadas las aportaciones de los Ejercicios Fiscales 2020 - 2022 en la página de Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).

# Recursos Destinados a la Educación (Fuente-Subfunción)

Anexo XX

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Recursos Destinados a la Educación | Importe |
| Total | 18,504,662,547 |
| **Estatal** | **6,217,905,590** |
| Educación Básica | 4,318,144,100 |
| Educación Media Superior | 767,822,354 |
| Educación Superior | 1,075,856,518 |
| Posgrado | 3,064,663 |
| Educación para Adultos | 9,586,141 |
| Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes | 43,431,814 |
| **Federal** | **12,286,756,957** |
| Educación Básica | 10,053,510,561 |
| Educación Media Superior | 67,529,629 |
| Educación Superior | 2,076,602,712 |
| Posgrado | 0 |
| Educación para Adultos | 89,114,055 |
| Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes | 0 |
| | |

# Financiamiento a Partidos Políticos

**Anexo XXI**

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| **Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024** | |
| **Financiamiento Público a Partidos Políticos** | **Importe** |
| **Total** | **128,695,943** |
| **Partido Político** | **126,601,965** |
| Acción Nacional | 23,309,592 |
| Revolucionario Institucional | 28,493,943 |
| De la Revolución Democrática | 7,588,160 |
| Verde Ecologista de México | 12,178,747 |
| Del Trabajo | 8,483,236 |
| Movimiento Ciudadano | 9,688,487 |
| MORENA | 36,859,800 |
| **Agrupaciones Políticas** | **1,903,789** |
| Fondo Agrupaciones Políticas | 1,903,789 |
| **Gastos de Campaña de Candidatos Independientes** | **190,189** |

*Las cantidades pueden variar por el redondeo decimal.

# Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales

Anexo XXII

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales (Subsidios) | Importe |
| Total | 0 |
| Capacitacion Continua Y Especializada | 0 |
| | |

* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales (Ayudas Sociales) | Importe |
| Total | 146,936,656 |
| Fortalecimiento Del Sistema Educativo Estatal | 138,936,656 |
| Infraestructura Social Basica | 8,000,000 |

* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales (Subvenciones) | Importe |
| Total | 0 |
| Subvenciones | 0 |
| | |

* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

# Igualdad entre Mujeres y Hombres

Anexo XXIII

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Igualdad entre Mujeres y Hombres | Importe |
| Total | 454,787,297 |
| Programas de Apoyo al Sector Agropecuario | 101,268 |
| Programas de Apoyo al Sector Agropecuario | 26,736,550 |
| Educación de Calidad en el Estado de Durango | 162,100,000 |
| Impulso a Proyectos para el Fomento, Protección, Restauración y Sustentabilidad de los Recursos Naturales con el fin de Realizar Acciones de Mitigación y Atención al Cambio Climático | 200,000 |
| Proyectos de Apoyos al Desarrollo Forestal Sustentable Otorgados | 11,078,636 |
| Bienestar Social | 1,886,700 |
| Fomentar el Empleo y la Paz Laboral | 280,593 |
| La Sociedad Convive en un Marco de Respeto y Aplicación de los Derechos Humanos | 2,822,695 |
| Contribuir al Fortalecimiento del Estado de Derecho y la Democracia, Mediante el Aumento de la Credibilidad, la Confianza Ciudadana y la Transparencia de la Función Pública | 197,852,012 |
| Servicios de Salud de Durango | 20,000 |
| Programa para el Desarrollo Integral de la Familia | 563,817 |
| Programa de Formación de Bachilleres con una Educación de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral tanto para Hombres y Mujeres | 6,314,501 |
| Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango | 4,830,525 |
| Formación Integral y de Calidad de Profesionales de la Educación | 40,000,000 |
| | |
| | |
| | |
| | |

* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

# Atención de Niñas, Niños y Adolescentes

Anexo XXIV

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Atención Niñas, Niños y Adolescentes | Importe |
| Total | 801,749,240 |
| Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social | 1,500,000 |
| Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal | 262,255,392 |
| Programa de Mitigacion y Adaptacion al Cambio Climatico | 201,038 |
| Dignificacion del Sistema Penitenciario Estatal | 2,366,000 |
| Apoyos Economicos y/o en Especie a Personas y Grupos Vulnerables | 11,000,000 |
| Apoyo a Mujeres Jefas de Familia en Situacion de Pobreza O Vulnerabilidad | 110,000,000 |
| Uniformes Escolares | 185,167,600 |
| Contribuir al Fortalecimiento del Estado de Derecho y la Democracia, Mediante el Aumento de la Credibilidad, la Confianza Ciudadana y la Transparencia de la Funcion Publica | 175,000 |
| Servicios de Salud de Durango | 584,569 |
| Programa de Proteccion de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia | 28,368,595 |
| Programa de Formacion de Bachilleres con Una Educacion de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral Tanto Para Hombres y Mujeres | 197,852,012 |
| Fortalecimiento al Empoderamiento de las Mujeres en el Estado de Durango | 2,279,034 |

* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

# Adaptación y Mitigación de los Efectos del Cambio Climático en el Estado

Anexo XXV

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Adaptación y Mitigación de los Efectos del Cambio Climático en el Estado | Importe |
| Total | 22,342,740 |
| Una Economía Fortalecida | 1,200,000 |
| Programas de Apoyo al Sector Agropecuario | 2,517,710 |
| Ganadería Competitiva | 12,025,030 |
| Agricultura Impulsada | 5,000,000 |
| Programas de Apoyo al Sector Agropecuario | 1,600,000 |
| | |
| | |
| | |

* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

# Transferencias, Ayudas y Donativos para Organizaciones de la Sociedad Civil

Anexo XXVI

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Transferencias, Ayudas y Donativos para Organizaciones de la Sociedad Civil | |
| Organización | Importe |
| Transferencias, Ayudas y Donativos para Organizaciones de la Sociedad Civil | 0.00 |

# Fideicomisos Públicos del Estado de Durango

Anexo XXVII

Entidad Federativa : Durango
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024
Fideicomisos Públicos del Estado de Durango

| Dependencia | Fideicomiso | Número de Contrato | Fiduciario | Saldo patrimonial al 31 de Julio de 2023 | Importe 2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| SECRETARIA DE FINANZAS Y DE ADMINISTRACION | FONDO PARA LA PROMOCION Y DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE DURANGO (FOPRODEM DGO) | 2000826-0 | SANTANDER | $ 3008,498.22 | $ 68,253,450.00 |
| SECRETARIA DE FINANZAS Y DE ADMINISTRACION | FONDO PARA LA PROMOCION Y DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE GOMEZ PALACIO (FOPRODEM GP) | 2000828-0 | SANTANDER | $ 26195,359.92 | $ 68,253,450.00 |
| SECRETARIA DE FINANZAS Y DE ADMINISTRACION | FONDO PARA BECAS Y APOYOS "CHELITO ZAMORA" | 2000861-0 | SANTANDER | $ 992,269.41 | $ 1,000,000.00 |
| SECRETARIA DE TURISMO DEL ESTADO DE DURANGO | IMPUESTO SOBRE HOSPEDAJE DURANGO | 2000829-0 | SANTANDER | $ 1,226,229.00 | $ 1,044,330.00 |
| SECRETARIA DE TURISMO DEL ESTADO DE DURANGO | IMPUESTO SOBRE HOSPEDAJE GOMEZ PALACIO | 2000830-0 | SANTANDER | $ 161,538.23 | $ 571,035.00 |
| SECRETARIA DE TURISMO DEL ESTADO DE DURANGO | IMPUESTO SOBRE HOSPEDAJE LERDO | 2000831-0 | SANTANDER | $ 80,206.53 | $ 8,991,480.00 |
| SECRETARIA DE RECURSOS NATURALES Y MEDIO AMBIENTE | IMPUESTO PARA EL DESARROLLO FORESTAL | 1054 | SANTANDER | $ 12,290,786.00 | $ 25,000,000.00 |
| SECRETARIA DE AGRICULTURA, GANADERIA Y DESARROLLO RURAL | FONDO DE DOMENTO AGROPECUARIO DEL ESTADO DE DURANGO (FOFAE) | 025447-4 | BANORTE | $ 6526,835.54 | $ 199,500,000.00 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

# Erogaciones correspondientes al Gasto en Servicios Personales

**Anexo XXVIII**

**Entidad Federativa: Durango**
**Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024**
**Erogaciones Servicios Personales**

| Grupo Jerárquico | Grupo Laboral | Número de Plazas | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Base | Confianza | Supernumerario | Obra o Tiempo Determinado |
| A-Gubernatura | A- Gubernatura | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| B- Mando Superior | B- De Titularidad de Secretaria de Ramo | 13 | 0 | 13 | 0 | 0 |
| B- Mando Superior | C- De Coordinación General Ejecutiva | 52 | 0 | 50 | 2 | 0 |
| C- Mando Directivo | D- De Órganos Especializados | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| C- Mando Directivo | E- Superior | 171 | 0 | 166 | 5 | 0 |
| C- Mando Directivo | G- Ejecutivo | 16 | 0 | 16 | 0 | 0 |
| D- Mando Medio | H- De Coordinación | 453 | 0 | 437 | 14 | 2 |
| D- Mando Medio | I- De Supervisión | 419 | 0 | 395 | 18 | 6 |
| D- Mando Seguridad | J- De Seguridad, Custodia e Investigación | 2614 | 0 | 2044 | 570 | 0 |
| D- Mando Medio | K- Gestoría de Actos y Asuntos Administrativos | 35 | 0 | 35 | 0 | 0 |
| D- Mando Medio | L- Trabajo de Especialidad | 81 | 12 | 41 | 28 | 0 |
| E- Mando de Seguimiento, Formación y Gestoría de Actos | M- Trabajo Técnico Especializado | 198 | 8 | 178 | 10 | 2 |
| F- Mando Técnico | N- Trabajo Técnico | 833 | 211 | 534 | 69 | 19 |
| G- Mando Operativo | O- Trabajo y Apoyo Administrativo | 2300 | 1546 | 569 | 85 | 100 |
| G- Mando Operativo | P- Auxilio o Apoyo de Logística | 104 | 43 | 56 | 5 | 0 |
| G- Mando Operativo | Q- Trabajo de Oficios Calificados | 109 | 64 | 42 | 3 | 0 |
| G- Mando Operativo | R- Auxiliar Trabajos de Mantenimiento e Intendencia | 371 | 171 | 171 | 26 | 3 |

Anexo XXVIII

Entidad Federativa: Durango
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024
Erogaciones Servicios Personales

| Grupo Jerárquico | Grupo Laboral | Sueldo Base | | Otras Prestaciones, Ayudas y Gratificaciones | | Aportación Patronal ISSSTE | | Aportación Patronal Pensiones | | Gratificación Anual | | Prima Vacacional Anual | | Contribuciones Pagadas por el Patrón | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| A-Gubernatura | A- Gubernatura | 113,286 | 113,286 | 28,411 | 28,411 | 2,768 | 2,768 | 24,923 | 24,923 | 212,546 | 212,546 | 113,358 | 113,358 | 109,146 | 109,146 |
| B- Mando Superior | B- De Titularidad de Secr | 75,360 | 91,755 | 22,841 | 22,841 | 2,768 | 2,768 | 16,579 | 20,186 | 147,302 | 171,894 | 78,561 | 91,577 | 70,713 | 85,356 |
| B- Mando Superior | C- De Coordinación Gene | 12,023 | 91,755 | 91 | 29,074 | 1,022 | 2,768 | 2,645 | 20,186 | 18,170 | 171,894 | 9,691 | 91,577 | 3,907 | 85,356 |
| C- Mando Directivo | D- De Órganos Especializ | 24,139 | 38,095 | 5,091 | 14,204 | 2,052 | 2,768 | 5,311 | 8,894 | 43,845 | 64,779 | 23,384 | 34,549 | 14,120 | 25,374 |
| C- Mando Directivo | E- Superior | 11,309 | 51,909 | 91 | 25,654 | 961 | 2,768 | 2,488 | 11,420 | 17,099 | 112,125 | 9,120 | 59,300 | 3,448 | 50,112 |
| C- Mando Directivo | G- Ejecutivo | 6,250 | 24,139 | 91 | 17,091 | 661 | 2,052 | 1,711 | 5,311 | 11,805 | 61,845 | 6,296 | 32,984 | 1,438 | 21,155 |
| D- Mando Medio | H- De Coordinación | 6,250 | 42,139 | - | 37,122 | 661 | 2,768 | 1,711 | 9,838 | 11,805 | 115,020 | 6,296 | 61,344 | 1,438 | 51,444 |
| D- Mando Medio | I- De Supervisión | 6,250 | 32,083 | - | 16,813 | 661 | 2,727 | 1,711 | 8,494 | 11,805 | 70,836 | 6,296 | 37,779 | 1,438 | 29,486 |
| D- Mando Seguridad | J- De Seguridad, Custodia | 6,250 | 27,269 | 91 | 32,202 | 661 | 2,318 | 1,711 | 6,885 | 11,805 | 76,661 | 6,296 | 40,886 | 1,438 | 33,798 |
| D- Mando Medio | K- Gestoría de Actos y As | 6,250 | 10,050 | 91 | 2,909 | 661 | 854 | 1,711 | 2,331 | 11,805 | 16,112 | 6,296 | 8,593 | 1,438 | 3,051 |
| D- Mando Medio | L- Trabajo de Especialida | 6,250 | 19,170 | 91 | 14,243 | 661 | 1,661 | 1,711 | 5,093 | 11,805 | 48,121 | 6,296 | 19,249 | 1,438 | 13,347 |
| E- Mando de Seguimiento, | M- Trabajo Técnico Espe | 6,250 | 38,095 | - | 24,731 | 661 | 2,768 | 1,711 | 10,084 | 11,805 | 69,827 | 6,296 | 37,241 | 1,438 | 30,655 |
| F- Mando Técnico | N- Trabajo Técnico | 6,250 | 40,293 | - | 15,629 | 624 | 2,768 | 1,615 | 9,956 | 11,669 | 83,368 | 6,223 | 33,347 | 1,415 | 30,455 |
| G- Mando Operativo | O- Trabajo y Apoyo Admi | 6,250 | 37,964 | - | 17,078 | 624 | 2,768 | 1,615 | 10,955 | 11,669 | 79,111 | 6,223 | 31,544 | 1,415 | 31,761 |
| G- Mando Operativo | P- Auxilio o Apoyo de Log | 6,250 | 23,356 | 91 | 12,191 | 655 | 2,024 | 1,696 | 6,681 | 11,805 | 49,495 | 6,240 | 21,753 | 1,438 | 14,923 |
| G- Mando Operativo | Q- Trabajo de Oficios Cal | 6,250 | 24,190 | 91 | 6,436 | 617 | 2,096 | 1,696 | 5,990 | 11,805 | 51,162 | 6,240 | 20,465 | 1,438 | 14,659 |
| G- Mando Operativo | R- Auxiliar Trabajos de M | 6,250 | 13,455 | - | 7,136 | 624 | 1,166 | 1,615 | 4,004 | 11,669 | 29,693 | 6,223 | 11,877 | 1,415 | 7,836 |

*En cumplimiento a la Fracc. II del Art. 10 de la Ley de Disciplina Financiera.
*El Fortalecimiento de los elementos de Seguridad Pública con la contratación de nuevos elementos.
*Incrementos de Gastos en Servicios Personales derivados de Laudos Laborales.
*Nivelación para los Cuerpos de Seguridad derivado de la Ley Nacional de Seguridad Pública.

# Gastos en Comunicación Social

**Anexo XXIX**

**Entidad Federativa: Durango**

**Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024**

| Gastos de Comunicación Social | Importe |
|---|---|
| **Total** | **122,799,270** |
| Difusión por Radio Televisión y otros Medios de Mensajes sobre Programas y Actividades Gubernamentales | 120,149,938 |
| Servicios de Creatividad Preproducción y Producción de Publicidad excepto Internet | 1,873,360 |
| Servicios de la Industria Fílmica del Sonido y del Video | 120,990 |
| Servicio de Creación y Difusión de Contenido Exclusivamente a través de Internet | 330,190 |
| Otros Servicios de Información | 324,792 |

# Instancias Contenciosas Administrativas

Anexo XXX

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Instancias Contenciosas Administrativas | Importe |
| Total | 576,468,446 |
| **Tribunal Superior de Justicia** | **531,919,562** |
| Asignaciones Presupuestarias para Servicios Personales al Poder Judicial | 22,589,704 |
| Asignaciones Presupuestarias para Materiales y Suministros al Poder Judicial | 30,319,358 |
| Asignaciones Presupuestarias para Servicios Generales al Poder Judicial | 3,000,000 |
| Asignaciones Presupuestarias para Transferencias y Ayudas al Poder Judicial | 476,000,000 |
| Asignaciones Presupuestarias para Bienes Muebles e Inmuebles al Poder Judicial | 10,500 |
| **Tribunal de Menores Infractores** | **17,344,780** |
| Asignaciones Presupuestarias para Servicios Personales al Poder Judicial | 14,813,963 |
| Asignaciones Presupuestarias para Materiales y Suministros al Poder Judicial | 603,735 |
| Asignaciones Presupuestarias para Servicios Generales al Poder Judicial | 1,735,877 |
| Asignaciones Presupuestarias para Bienes Muebles e Inmuebles al Poder Judicial | 191,205 |
| **Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Durango** | **27,204,104** |
| Transferencia para Servicios Personales | 1,662,519 |
| Transferencia para Materiales y Suministros | 766,522 |
| Transferencia para Servicios Generales | 473,200 |
| Transferencia para Bienes Muebles e Inmuebles | 24,301,863 |
| | |

# Instancias en Materia de Conflictos Laborales

Anexo XXXI

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Instancias en Materia de Conflictos Laborales | Importe |
| Total | 44,538,276 |
| Junta Local de Conciliación y Arbitraje Durango | 12,103,112 |
| Dirección de Asuntos Jurídicos y Laborales | 9,762,901 |
| Junta de Conciliación y Arbitraje Gómez Palacio | 5,380,696 |
| Dirección de Inspección Laboral | 2,768,549 |
| Dirección de Inserción Laboral de Grupos Vulnerables | 2,163,903 |
| Centros de Conciliación Laboral del Estado de Durango | 12,359,114 |
| Nota: Con la implementación de la reforma laboral, las juntas de conciliación desaparecerán gradualmente, hasta que le den salida a los asuntos pendientes. | |

# Matriz de Indicadores para Resultados

# Matriz de Indicadores para Resultados para Dependencias

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | Dependencia o Entidad Responsable | Despacho del Ejecutivo |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Durango Responsable, Comprometido y d R S it d | Objetivo | 6.2 Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente t t d 1 |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a la consolidación de un Gobierno responsable, comprometido y de resultados, mediante la gestión de la agenda oficial, el cumplimiento de los compromisos adquiridos y la atención integral de la ciudadanía | Nivel de percepción de confianza de la sociedad en las Instituciones de Gobierno | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/dod1O_durango.pdf | Se mantiene la metodología y periodicidad establecida por el INEGI para la realización de la encuesta. |
| Propósito | El Despacho del Ejecutivo gestiona la agenda oficial, el seguimiento a los compromisos y la atención oportuna a la ciudadanía | Nivel de cumplimiento en la atención a la ciudadanía | Informes de los Indicadores de Resultados publicados en la página de transparencia | Existen compromisos y necesidades de la ciudadanía que involucran la gestión de agenda del Despacho del Ejecutivo. |
| Componentes | C1. Asesoría y Representación Jurídica del Poder Ejecutivo Realizada | Indice de Estado de Derecho | https://index.worldjusticeproject.mx/mapa/MX10/2022 | Las personas, instituciones y entidades privadas respetan las leyes al no incurrir en arbitrariedades. |
| | C2. Comunicación y Difusión Institucional Fortalecidos | Porcentaje de aceptación del Gobierno del Estado de Durango ante la población | Estadísticas de aceptación del desempeño del gobernador del estado | Las dependencias focalizan las acciones relevantes para incluirlas en la agenda de comunicación estratégica. |
| | C3. Desarrollo Administrativo Realizado | Porcentaje de Eficiencia en la Gestión Administración | Registros administrativos, de la calidad de los procesos y la gestión administrativa del Despacho del Ejecutivo | Se cuenta con la información en tiempo y forma para medir la gestión administrativa. |
| Actividades | A1.C1 Asesoría de la Administración Pública Estatal en Materia Laboral | Tasa de Variación de Demandas en Materia Laboral | Registro Administrativo Reportado de Asuntos Laborales dentro de la Consejería Jurídica | Existen demandas en materia laboral en la Administración Pública Estatal. |
| | A2.C1 Validación de Convenios que Celebra el Gobierno del Estado | Porcentaje de Convenios Celebrados por el Gobierno | Registro Administrativo Reportado de Convenios dentro de la Consejería Jurídica | Hay una necesidad de convenir de manera interinstitucional por entes externos a Gobierno del Estado. |
| | A3.C1 Consolidación de Instrumentos Legislativos y Reglamentarios | Porcentaje de Instrumentos Normativos Publicados | https://secretariageneral.durango.gob.mx/periodico-oficial/ | Existe la necesidad de creación y modificación a normativas derivado de políticas gubernamentales. |
| | A4.C1 Representación Legal del Ejecutivo en las Controversias Legales | Porcentaje de Juicios Atendidos | Registro Administrativo Reportado de Demandas Contra del Ejecutivo del Estado | Existen demandas en contra de Ejecutivo del Estado. |
| | A1.C2 Difusión de Resultados, Acciones, y Programas del Gobierno del Estado De Durango | Porcentaje de cobertura para difusión de programas y acciones de gobierno | Registro de Ordenes de inserción que generó la dirección de comunicación social para la difusión cobertura de acciones de gobierno | Se cuenta con la información en tiempo y forma para la elaboración de contenidos. |
| | A2.C2 Fortalecimiento de Comunicación Social | Porcentaje de avance de fortalecimiento de infraestructura de comunicación social | Registros de Ampliación y modificación a los edificios de comunicación social | El proyecto ejecutivo de la ampliación se encuentra libera en tiempo y forma. |
| | A3.C2 Fortalecimiento de la Imagen Institucional | Porcentaje de solicitudes de imagen institucional atendidas | Bitácora de solicitudes de imagen institucional atendidas | Las solicitudes de diseño de imagen institucional realizadas por las Dependencias u Organizaciones se realizan de manera formal. |
| | | Porcentaje de los eventos montados por la dirección de imagen institucional | Registro de eventos elaborados por la dirección de imagen institucional | Se cuenta con la información en tiempo y forma para montar eventos. |
| | A1.C3 Administración Eficiente de Recursos | Porcentaje del Presupuesto Ejercido respecto al programado | Registros del ejercicio del Presupuesto | Se cuenta con la suficiencia presupuestal para las acciones programadas. |
| | A2.C3 Seguimiento de Giras y Eventos | Porcentaje de cumplimiento de Giras y Eventos realizados | Programa informático de Agenda de la Secretaria Particular | Se promueven las Giras y Eventos del Ejecutivo en tiempo para su desarrollo y gestión. |
| | A3.C3 Seguimiento de Agenda de Gestión Social | Porcentaje de cumplimiento de las solicitudes realizadas | Registro de Solicitudes de la Secretaria Particular | Se cuenta con solicitudes de atención pertinentes al actuar del Ejecutivo. |
| | A4.C3 Consolidación de Relaciones Públicas Institucionales | Porcentaje de cumplimiento de la Agenda de Relaciones Pública | Registro de avance en la Agenda de Relaciones Públicas | Se cuenta con buena percepción externa para fortalecer la comunicación con personas y entes externos al gobierno. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Sistema Estatal de Planeación del Desarrollo | Dependencia o Entidad Responsable | Despacho del Ejecutivo | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Durango Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo | 6.12 Fortalecimiento Integral d l Sistema Estatal de Planeación | |
| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir al fortalecimiento del Sistema Estatal de Planeación para el Desarrollo Aumentando la articulación de las políticas públicas del Estado | índice General de Avance en PbR SED | Transparencia Presupuestaria Secretaría de Hacienda y Crédito Público https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/Entidades-Federativas | Las dependencias del Estado fortalecen el Sistema Estatal de Planeación mediante la implantación de la GpR. |
| **Propósito** | Las dependencias, entidades y los órganos adscritos al Despacho del Ejecutivo articulan las políticas generales del desarrollo económico, social y ambiental de la Entidad | índice de Fortalecimiento del Sistema Estatal de Planeación | Registro de Avance reportado en el calendario de actividades aprobado por el Sistema Estatal de Planeación | Las dependencias trabajan de manera transversal para la generación de valor público. |
| **Componentes** | C1. Sistema Estatal de Planeación del Desarrollo Fortalecido | Porcentaje de Avance en el Fortalecimiento del Sistema Estatal de Planeación | Registro de Avance del Sistema Estatal de Planeación | Las dependencias se involucran para fortalecer el Sistema Estatal de Planeación del Desarrollo. |
| | C2. Seguimiento, Evaluación y Mejora Continua Institucionalizados | Porcentaje de Avance en el Fortalecimiento del Sistema de Evaluación del Desempeño | Registro de Avance en el fortalecimiento del Sistema de Evaluación del Desempeño SED | Las dependencias se involucran para fortalecer el Sistema de Evaluación del Desempeño SED. |
| | C3. Coordinación y Vinculación Municipal Establecidos | Porcentaje de Municipios con los que se logra Vinculación Institucional | Convenios y Acuerdos Establecidos entre Estado y Municipios con intervención de la CGGG | Existe Coordinación y Vinculación Efectiva entre el Estado y los Municipios en Materia de Planeación Gubernamental y Estratégica. |
| | C4. Calidad Institucional Implementada | Porcentaje de avance en el fortalecimiento institucional | Registro de avance para la consolidación Institucional | Los funcionarios públicos con las capacidades técnicas y operativas para el fortalecimiento institucional. |
| | C5. Programas y Proyectos Estratégicos Consolidados | Porcentaje de implementación de los Proyectos y Programas Atendidos | Registro de avance reportado en la implementación de proyectos y programas **estratégicos** | **Se cuenta con las condiciones necesarias** para la implementación de proyectos y **programas estratégicos.** |
| | C6. Gestión de Inversiones y Vinculación Estratégica | Porcentaje de Acuerdos e Inversiones Consolidados | Informe de Gestión de la Coordinación de Asesores | El panorama económico y político se mantiene estable en el País. |
| | A1.C1 Formulación de Programas de Gobierno | Porcentaje de Programas de Gobierno Publicados en el Periódico Oficial | Registro de Avances en la publicación de programas de gobierno | Las dependencias del Estado atienden los problemas públicos a través de sus programas de Gobierno. |
| | A2.C1 Operación del COPLADE | Porcentaje de participación de integrantes en las sesiones de COPLADE | Registros de asistencia reportado de las sesiones de COPLADE | Los integrantes asisten a las sesiones de COPLADE. |
| | A3.C1 Fortalecimiento de la Normatividad en Materia de Planeación | Porcentaje de Instrumentos normativos en proceso de aprobación | Registro de instrumentos normativos en el calendario de actividades | El congreso acepta la discusión de la propuesta de inicativa de Ley. |
| | A4.C1 Planeación Estratégica | Porcentaje de avance de la instrumentación de la Planeación Estratégica del Estado | Registros de avance en la instrumentación de la Planeación Estratégica por dependencia | El sector social, público, privado y la **academia, se involucran en la actualización** del Plan Estratégico del Estado. |
| | A5.C1 Fortalecimiento de Capacidades Institucionales para la Planeación del Desarrollo | Porcentaje de servidores públicos certificados en funciones sustantivas | Registro del proceso de certificación de los servidores públicos capacitados del Estado | Que los servidores públicos se dictaminen competentes en las áreas de conocimiento. |
| | A6.C1 Implementación del Sistema Estatal de Información Estadística y Geográfica | Porcentaje de implementación del Sistema Estatal de Información Estadística y Geográfica | Registros del Sistema Estatal de Información Estadística y Geográfica | **Se cuenta con los elementos jurídicos para la** vinculación con el Sistema Nacional de Información, Estadística y Geografía. |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A1.C2 Monitoreo y Seguimiento de los Programas Presupuestarios | Porcentaje de programas presupuestarios monitoreados | Registros de avances físico-financieros de los programas de la Administración Pública Estatal | Las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal informan en tiempo el avance de los programas a su cargo. |
| | A2.C2 Implementación del Sistema de Información Gubernamental | Grado de Avance en la implementación del Sistema de Información Gubernamental | Registros de implementación del Sistema de Información Gubernamental | Existen las condiciones técnicas y económicas para el desarrollo del Sistema de Información Gubernamental. |
| | A3.C2 Evaluación del Desempeño de los Programas Presupuestarios | Porcentaje de Programas Presupuestarios que son evaluados | Programa Anual de Evaluación e Informes de evaluación | Las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal proponen sus programas a evaluar y atienden los procesos de evaluación oroaramados. |
| | A4.C2 Institucionalización del Proceso de Mejora Continua | Grado de Avance en la institucionalización del Proceso de Mejora Continua | Registros de Proceso de Mejora Continua | Las autoridades competentes validan los lineamientos del proceso de mejora continua y las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal lo imolementan. |
| | A1.C3 Fortalecimiento de los Sistemas Municipales de Planeación | Porcentaje de Sistemas Municipales de Planeación fortalecidos | Oficios de Nombramiento de Enlaces Municipales de Planeación | Los municipios tienen las herramientas para Consolidar su sistema municipal de planeación. |
| | A2.C3 Coordinación de los Organismos Municipales de Seguimiento e Implementación (OMSI) De La Agenda 2030 | Porcentaje de Organismos Municipales de Seguimiento e Implementación de la Agenda 2030 coordinados | Archivo de Actas de Instalación de los Organismos Municipales de Seguimiento e Implementación | La totalidad de los municipios cuentan Organismos de Seguimiento e Implementación de la Agenda 2030. |
| | A3.C3 Implementación de Instrumentos y Mecanismos de Vinculación | Porcentaje de instrumentos y mecanismos de vinculación imolementados | Reporte de Instrumentos y Mecanismos de Vinculación Implementados | Los enlaces reciben información y capacitación sobre planeación y vinculación Municipio - Estado. |
| | A1.C4 Implementación del Sistema de Gestión de Calidad (SGC) | Grado de implementación del SGC | Registros de la implementación del Sistema de Gestión de Calidad | Se cuenta con la Asistencia Técnica requerida para la implementación del Sistema de Gestión de Calidad. |
| | A2.C4 Implementación del Sistema Institucional de Archivo | Grado de implementación del SIA | Registros de la implementación del Sistema Institucional de Archivo | Se cuenta con la Asistencia Técnica requerida para la implementación del Sistema Institucional de Archivo. |
| | A1.C5 Diseño de Proyectos y Programas Estratégicos de Infraestructura | Porcentaje de avance en el diseño de proyectos estratégicos de infraestructura | Proyectos conceptuales y ejecutivos elaborados | Se cuenta con las condiciones y capacidades necesarios y requerimientos para el diseño adecuado de los proyectos. |
| | A2.C5 Implementación de Estudios Prospectivos y Proyectos para el Fortalecimiento de la Inversión Pública | Porcentaje de estudios y proyectos solicitados y realizados | Estudios y Proyectos elaborados | Se cuenta con la información necesaria para el desarrollo de proyectos que beneficien al Estado. |
| | A3.C5 Establecimiento del Banco Estatal de Programas y Proyectos Estratégicos de Inversión | Porcentaje de proyectos estratégicos y proyectos con viabilidad captados | Registro de avance reportado en la implementación de proyectos estratégicos | Se cuenta con los recursos humanos, financieros y materiales y las condiciones necesarias para la implementación de proyectos estratégicos. |
| | A4.C5 Análisis de Alternativas de Esquemas Financieros de Apoyo a Instancias Públicas para la Ejecución de Proyectos y Programas | Porcentaje de proyectos y programas financiados y/o subsidiados | Comparativo de solicitudes recibidas de instancias públicas, para el análisis de alternativas versus los proyectos y programas a los que se les logro gestionar financiamiento o subsidios, para su elecución. | Las instancias públicas y la Dirección de Proyectos, cuentan con procesos para evaluación previa de propuestas, recepción y análisis de solicitudes, respectivamente para la búsqueda de alternativas de subsidio y/o financiamiento. |
| | A2.C6 Atracción de Inversiones Focalizada | Porcentaje de Cumplimiento de Intenciones de Inversión | Registro Administrativo reportado de la agenda para la atracción de inversión extranjera | Los Inversionistas tienen la intención de invertir en el Estado. |
| | A3.C6 Vinculación con la Administración Pública Federal y los Estados | Porcentaje de Cumplimiento de acuerdos en las mesas de trabajo con Instancias Federales | Registro Administrativo reportado de la agenda para la vinculación Federal | Los participantes de las Dependencias Federales tienen la intención de generar acuerdos. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría General de Gobierno | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo | 6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado | |
| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | |
| Fin | Contribuir a fortalecer la gob,i'rnabilidad y la estabilidad social de la población del Estado de **Durango mediante la modeiflización** administrativa, la movilidad, la politica_poblacional y consensos con los sectores de la sociedad | **Subindice de sistema politico** . estable y funcional | https://lmcó.org.mx/indicesf/ndice-de-competitividad-estatal-2021/resultados/entidad/10-durango | Existe gobernabilidad y la estabilidaÓ social **en la población del Estado de Durango** mediante la politica poblac,ional solida y **consensos con los sectores de la sociedad.** |
| **Propósito** | La sociedad del Estado de Durango confia en las **instituciones y cuenta con cohesión social que incida en su bienestar** | **Índice de nivel de confianza de la sociedad en instituciones del** gobierno estatal | **https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2o211dod10_durarigo.pdf** | La normativa aplicable, las políticas públicas, **los servicios, y los programas gubernamentales crean condiciones de** estabilidad, confianza y seguridad social que beneficia al desarrollo de la población del Estado. |
| **Componentes** | C1. Relaciones entre los poderes y órdenes de gobierno fortalecidas | **Tasa de variación de convenios** de coordinación entre los tres oderes | Registro administrativo de convenios de coordinación de la Secretaria General de Gobierno | **Los poderes muestran disposición para** establecer convenios de coordinación. |
| | C2. Mecanismos de atención y vinculación a los diversos sectores y grupos de la sociedad establecidos | Porcentaje de personas y **organizaciones atendidas y canalizadas** | Registro administrativo de personas y **organizaciones atendidas y canalizadas** | **La ciudadanía realiza solicitudes procedentes** y se les atiende y canaliza en tiempo y forma. |
| | C3. Cultura del respeto a la leg lidad y los **derechos humanos fomentada** | Porcentaje de implementación de campañas de capacitación **en derechos humanos** | Avance de implementación de la campaña **de derechos humanos** | La ciudadanía acude a las instituciones **gubernamentales y son atendidas con plenO respeto a los derechos humanos.** |
| | C4. Orientación y capacitación a la población impartida | Porcentaje de atención a las **solicitudes de prevención, orientación, información y asesoría** | Informe de actividad dentro de la Secretaria Técnica del COESPO_ | La COESPO realiza actividades 'en coordinación con las demás dependeiidas de gobiemo y otros sectores de la sociedad. |
| | CS .comisiones del personal operativo para la Búsqueda de Personas desplegado | Porcentaje de búsquedas **realizadas** | Informe de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas | Se reducen los Indices de percepción de inseguridad en el ámbito de búsqueda en el Estado de Duran o. |
| | C6. Coordinación y articulación de las instituciones de la Administración Pública Estatal y Sistemas Municipal.es de Protección para la garantía y protección de derechos de niñas, niños y adolescentes impulsada | Porcentaje de cumplimiento a los acuerdos y planes de trabajo aprobados en las **sesiones ordinarias, extraordinarias y Comisiones** del Sistema de Protección Integral | Informe de resultados de las estrategias **implementadas y formato de seguimiento a** planes de trabajo. | **Las instituciones estatales y municipales** contribuyen a la implementación del Programa de Protección, planes de trabajo de **manera articulada a través de la coordinación** eficaz de la Secretaria Ejecutiva y atienden a las niñas, niños y adolescentes con acciones en prevención, difusión y-protección. |
| | C7. Colaboración interinstitucional de las recomendaciones de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres coordinada | Porcentaje de cumplimento de **las recomendaciones emitidas** por el dictamen que emite la CONAVIM para el Estado | Reporte interno de acciones de la coordinación de alerta de genero para atender la alerta de genero | La sociedad cuenta con igualdad entre hombres y mujeres. |
| | C8. Estrategia VIVE a favor de la ciudadanía **im lementada** | **Porcentaje de acciones realizadas** | Reporte de acciones de la Estrategia VIVE | La Ciudadanía participa en las acciones de la Estraté la VIVE. |
| **Actividades** | A1.C1. Consenso de acuerdos con gobierno federal, otros poderes del Estado y ayuntamientos. | **Porcentaje de convenios** signados con gobierno federal, otros poderes del estado y a untamientos | Registro administrativo de convenios de coordinación de la Secretaria General de Gobierno | El gobierno federal, los poderes dél es\ado y los ayuntamientos trabajan en conjunto para el bienestar de los habitantes de Durango. |
| | A2.C1. Fomento de los valores cívicos | Porcentaje de actos cívicos **realizados** | Registro administrativo de la dirección de **actos cívicos de la Secretaria General de** Gobierno | La sociedad y los representantes de los tres **poderes asisten.a los actos cívicos.** |
| | A1.C2. Realización de audiencias públicas para **atender las necesidades de la ciudadanía** | **Porcentaje de audiencias** públicas realizadas | **Registro administrativo de audiencias** públicas del Despacho de la Secretaria General de Gobierno | La ciudadanía realiza solicitudes procedentes y se les atiende y canaliza en tiempo y forma |
| | A2.C2. Apoyo a la sociedad y organizaciones | Porcentaje de personas y **organizaciones atendidas y canalizadas** | **Registro administrativo de la Secretaria** General de Gobierno | La población realiza solicitudes procedentes y es atendida. |
| | A1.C3. Promoción y difusión de la cultura del respeto a los derechos humanos | Porcentaje de avance del programa de difusión del respeto a los derechos **humanos** | **Registro administrativo de la Dirección de Derechos Humanos de la Secretaria** General de Gobierno | **Los ciudadanos conocen sus derechos humanos.** |
| | A2.C3. Capacitación a los servidores públicos en materia de respeto a los derechos humanos | **Porcentaje de servidores** públicos capacitados en el Estado | Registro administrativo de la Dirección de Derechos Humanos de la Secretaria General de Gobierno | **Los servidores públicos atienden a la** ciudadanía respetando sus derechos fundamentales. |
| | A1.C4. Impartición de talleres de prevención, **orientación, información y consejería a los** diferentes grupos de población con temas que **tiendan a elevar su calidad de vida** | Porcentaje de los talleres impartidos, de prevención, **orientación, información y consejería a los diferentes** ru os de oblación | **Informes de actividades dentro de la** Secretaria Técnica del COESPO | **Se desarrolla la actividad en el momento que** la población interesada solicita la intervención del Consejo Estatal de Población. |
| | A2.C4. Creación de los consejos municipales de población | **Porcentaje de avance de** instalación de los Consejos **Municipales de Población** | Acuerdo de creación de campo emitida por **el organismo municipal correspondiente** resguardado en la Secretaria Técnica del COESPO | **Los municipios instalan los consejos municipales de población.** |
| | A1.C5.Orientación y atención personal a los familiares de víctimas desaparecidas y no localizadas | **Porcentaje de atención a las solicitudes de búsqueda de personas desaparecidas** y no localizadas | **Informe de actividad dentro de la Comisión** Estatal de Búsqueda de Personas | **Las condiciones socio-políticas son las adecuadas para la implementación y equipamiento de la Comisión Estatal de** Bús ueda de Personas. |
| | A2.C5. Equipamiento de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas | Porcentaje de avance del **equipamiento de la Comisión** Estatal de Búsqueda de **Personas** | Reporte de avance de equipamiento de la Comisión Estatal de Búsqueda de **Personas** | **Las condiciones socio-políticas son las** adecuadas para la implementación y equipamiento de la Comisión Estatal de **Bús ueda de Personas** |

| | ESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C6 Programa de Protección de Niñas·, Niños y Adolescentes del Estado de Durango implementado. | **Porcentaje de lineas de acción** del Programa de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Durango a las que la Secretaría Ejecutiva les **dio seguimiento.** | Informe del Programa de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de **Durango , que se encuentran en el departamento de coordinación** Interinstitucional. | Existe coordinación eficaz de la Secretaría Ejecutiva y se atienden a las niñas, niños y adolescentes en situación de riesgo con **acciones en prevención, difusión y** protección. |
| | A2.C6 Sistemas municipales de protección integral **vinculados** | **Porcentaje de sesiones ordinarias y extraordinarias celebradas en los municipios** modelo (Lerdo, Gómez Palacio **Duran o** | **Acta de sesiones celebradas que se** encuentra en el departamento de **vinculaciór1.** | **Los Municipios modelo cuentan con sus** Secretarías y Secretarios Ejecutivos del Sistema de Protección de Niñas, Niños, **Adolescentes y funcionan de manera** articulada. |
| | A3.C6 Comisiones de la Secretaría Ejecutiva operando. | **Tasa de variación de las sesiones de las comisiones de la Secretaría Ejecutiva.** | Listas de asistencia y minutas de sesiones **realizadas que se encuentran en los** departamento de coordinación **interinstitucional vinculación.** | **Todas las comisiones y subcomisiqnes están** instaladas y funcionan de manera articulada. |
| | A4.C6 Asistencia a eventos de protocolo y **sesiones ordinarias, eventos externos, estatales o nacionales supervisados y monitoreados.** | Porcentaje de participaciones **en eventos protocolarios y sesiones ordinarias, eventos externos, estatales, nacionales o internacionales** | **Informe de actividades, listas de asistencia y actas de sesión de participaciones en sesiones ordinarias, eventos externos estatales, nacionales o internacionales.** | El Secretario Ejecutivo del Sistema de Protección Integral asiste a todos los eventos Nacionales y se replica oportunamente en el Sistema Estatal. |
| | A1.C7 Supervisar la elaboración y ejecución del Plan Estatal, así como los Planes Municipales destinados a abordar la Alerta de Violencia de Género contra las Mu·eres | Porcentaje de planes **supervisados** | Reporte de planes supervisados | El Estado y los municipios ejecutan un plan con temas para abordar la alerta de género . contra las mujeres. |
| | A2.C7. Promover estrategias y políticas públicas para **prevenir, atender y sancionar la violencia contra las mu·eres.** | **Porcentaje de acciones cumplidas** | Reporte de acciones programadas | **Se realizan acciones para aprevenir, atender y sanciona la violencia contra las mujeres.** |
| | A1.C8. Realización de Acciones de socialización y **atención a la ciudadanía** | **Porcentaje de acciones realizadas** | Reporte de acciones de la Estrategia VIVE | **La Ciudadanía participa en las acciones de la** Estrate iaVIVE. |
| | A2.C8. Integración de Comités Institucionales y Sociales | Porcentaje de comités conformados y con sesiones de traba·o | Reporte de acciones de la Estrategia VIVE | La Ciudadanía participa en la conformación de Comités Ciudadanos de la Estrategia VIVE. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Atención a Migrantes y sus Familias | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria General de Gobierno<br>Dirección de Atención al Migrante y su Familia |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo | 6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a la asistencia de migrantes duranguenses y a sus familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad mediante un sistema de atención integral que mejore su calidad de vida | Porcentaje de atención en comparación al año anterior de migrantes apoyados | Reporte general de los trámites, servicios y programas del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Los migrantes duranguenses solicitan apoyo al Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia, y se llevan a cabo **acciones de trabajo transversales entre las** oficinas de representación y los consulados de México en el extranjero. |
| **Propósito** | Migrantes duranguenses que radican en el extranjero o que regresen al estado en situación vulnerable mejoran su situación | Porcentaje de atención en comparación al año anterior de migrantes con apoyos económicos yde especie | Reporte de apoyo de traslado de restos, reporte de apoyos otorgados para traslado terrestre de deportados, reporte de oficios de condonación de trámite de la doble nacionalidad, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Los migrantes duranguenses solicitan apoyo al Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia y éste cuenta con los recursos necesarios para brindar el apoyo requerido. |
| **Componentes** | C1. Asistencia técnica, y jurídica, a los migrantes brindada | Porcentaje de migrantes beneficiados por **asistencia técnica, jurídica, económica y** psicología | Reporte de repatriados canalizados a la bolsa de trabajo y a servicios de salud, reporte de sesiones psicológicas otorgadas, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | **Se mantiene comunicación con otras dependencias para fortalecer la asistencia** técnica, jurídica, económica y psicológica de los migrantes que lo solicitan al Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia. |
| | C2. Identidad acreditada de los hijos de duranguenses nacidos en el extranjero y de los duranguenses que residen en el extranjero | Porcentaje de solicitudes de documento de identidad atendidas | Reporte de trámites de apostillas, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existe comunicación y cooperación interinst ucional con las autoridades del registro civil y los ayuntamientos en el estado, para la gestión de los documentos, asi como, para la generación de mecanismos adecuados para la obtención de documentos legales de identidad en el extranjero. |
| | C3. Apoyo integral a familias migrantes brindado | Porcentaje de eventos realizados en apoyo a las familias de migrantes duranguenses en comparación con el año pasado | Reporte de atención a migrantes duranguenses, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Las condiciones sanitarias permiten una vinculación con las comunidades duranguenses para su correcta atención. |
| | C4. Vinculación interinstitucional para el beneficio de migrantes y sus familias en el estado realizada | **Indice de convenios** realizados con instituciones públicas y privadas en beneficio de los mirantes | Reporte de convenios realizados con instituciones públicas y privadas en beneficio de los migrantes con el Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existen los medios necesarios para la **vinculación de los migrantes y sus familias en** el estado con los servicios integrales en diversas áreas. |
| | A1.C1. Otorgamiento de apoyo a deportados para que se transporten vía terrestre a su lugar de origen | Porcentaje de repatriados al estado apoyados con transporte terrestre | Reporte de repatriados a sus comunidades de origen, de la Coordinación de Atención y Protección al Migrante del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existe comunicación con empresas privadas para ofrecer el servicio de transporte en los puntos en que son repatriados los migrantes duranguenses. |
| | A2.C1. Traslado de restos de duranguenses a su lugar de origen | Porcentaje de restos humanos de **duranguenses** trasladados al estado | Reporte de apoyo de traslado de restos, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Gracias a la coordinación de nuestras oficinas de representación y los consulados de México en Estados Unidos, se brinda apoyo para el traslado de los restos de los duranguenses que fallecen en el extranjero hasta su comunidad de origen. |
| | A3.C1. Gestión de la pensión norteamericana por seguro social en conjunto con los migrantes | índice de pensionados por el seguro social norteamericano residentes en el estado | Reporte de beneficiados de pensión por seguro social norteamericano, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existe relación entre el instituto y los consulados en los Estados Unidos de América, que pennite la colaboración con los migrantes que cumplen con los requisitos para la gestión para la obtención de la pensión norteamericana por seguro social. |
| | A4.C1. Atención y acercamiento de servicios del gobierno del estado a migrantes que radican en U.S. | Porcentaje de atención y acercamiento de servicios eventos realizados | Reporte de eventos programados de atención y acercamiento de servicios | los migrantes que radican en estados unidos cuentan con atención y acercamiento a los servicios del gobierno del estado. |
| | A5.C1. Gestión de visa por razones humanitarias | Porcentaje de duranguenses atendidos **que solicitan una visa por** razones humanitarias | Reporte de solicitudes obtenidas para trámite de visas humanitarias y el reporte **de beneficiarios de la visa por razones** humanitarias, del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existe una relación entre el instituto y los consulados en los Estados Unidos de América. que fortalece el apoyo a los **duranguenses que necesitan viajar por** diversos motivos de emergencia a lo Estados Unidos de América. |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A1.C2. Gestión apostillas en Estados Unidos de América para migrantes | Porcentaje de solicitud de documentos norteamericanos de identidad atendidas en el extranjero | Reporte de apostillas solicitadas, reporte de apostillas tramitadas en el extranjero, de la Coordinación del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia y de las Representaciones de Gobierno del Estado en Los Ángeles, California y Chicago | Existe relación entre México y Estados Unidos de América, a través del instituto y los consulados de México, para establecer mecanismos y vías adecuadas de envio y traslado de documentos estadounidenses. |
| | A2.C2. Gestión de pasaporte estadounidense para hijos de migrantes duranguenses | Porcentaje de pasaportes gestionados a hijos de duranguenses nacidos en Estados Unidos de América que lo soliciten | Reporte de pasaportes para hijos norteamericanos de duranguenses tramitados y el reporte de solicitudes recibidas para trámite de pasaporte norteamericano para hijos de duranguenses, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existe relación entre México y Estados Unidos de América, a través del instituto y el consulado en Monterrey, Nuevo León, que fortalecen la coordinación de esfuerzos, para llevar a cabo ferias de pasaportes. |
| | A3.C2. Gestión de actas, certificaciones y condonación de trámite de adscripción al registro civil de la doble nacionalidad | Porcentaje de trámites solicitados de doble nacionalidad que son gestionados de manera gratuita | Reporte de solicttudes recibidas para asesoría sobre trámite de doble nacionalidad y el reporte de oficios otorgados para condonación de la doble nacionalidad, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existe vinculación con las oficinas del registro civil del estado, para realizar el trámite de la condonación de la adscripción de actas para la doble nacionalidad. |
| | A1.C3. Promoción de recreación y cultura entre la comunidad migrante infantil mediante la iniciativa Pequeños Embajadores | Tasa de variación de asistentes con descendencia de migrantes al Estado de Durango | Reporte del total de niños beneficiados de la Coordinación de Educación y Cultura Binacional, emitido por la Coordinación de Educación y Cultura Binacional, del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Se trabaja de manera conjunta con el Instituto de Cultura del Estado de Durango, para promover la recreación infantil dentro de la descendencia de migrantes durangueses que radican en el estado, con la finalidad de conocer Durango desde la perspectiva cultural. |
| | A2.C3. Ejecución del Programa Abrazando Almas Durango | Tasa de variación de padres adultos mayores reunidos con sus hijos indocumentados en Estados Unidos de América | Reporte de solicitudes recibidas y atendidas del Programa Abrazando Almas Durango, de la Coordinación de Programas para Migrantes y sus Familias del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existen las condiciones económicas y sanitarias para fortalecer la reunificación familiar duranguense. |
| | A3. C3. Atención a la comunidad migrante duranguense en las oficinas de representación del Gobierno del Estado de Durango | Tasa de variación de migrantes duranguenses atendidos las oficinas de representación | Reporte del total de personas atendidas en la Oficina de Representación del Gobierno del Estado en Los Ángeles California y Chicago | Existen las condiciones necesarias para brindar atención a los migrantes en el extranjero por medio de las oficinas de Gobierno del Estado de Durango a través de las oficinas de representación en los Estados Unidos. |
| | A4.C3. Realización de jornadas de atención a migrantes en los municipios | Porcentaje total de jornadas migrantes en el estado | Reporte de eventos realizados, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existe relación con diferentes dependencias gubernamentales para colaborar en la gestión de los trámites y servicios institucionales de las familias de migrantes que radican en el interior del estado, mediante el traslado de las dependencias a sus comunidades. |
| | A1.C4. Realización de convenios suscritos con los H. Ayuntamientos del estado para la creación de Enlaces Municipales de Atención a Migrantes. | Tasa de variación de migrantes duranguenses beneficiados por los convenios suscritos con los H. Ayuntamientos | Reporte de solicitudes recibidas por las Oficinas Municipales de Atención al Migrante y el reporte de solicitudes atendidas por el Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Se lleva a cabo la firma de convenios con los municipios del estado para la implementación de un Enlace de Atención a Migrantes y con ello un mayor número de personas se benefician con los trámites, servicios y programas del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Programa de Modernización y Fortalecimiento Institucional | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria General de Gobierno |
|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo | 6.9 Garantizar la Seguridad Jurídica de las Personas y sus Bienes Brindando Servicios Registrales Eficientes |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a un gobierno eficiente moderno y de calidad, mediante la digitalización y la actualización de los servicios otorgados a la ciudadanía del Estado de Durango | Índice de percepción de eficiencia del Gobierno del Estado | https://www-J.inegi.org.mx/contenidos/grogramas/encig/2021/doc/encig2021_grincir2ales resultados.gdf | Los ciudadanos del Estado de Durango y demás usuarios de los registros públicos tienen una percepción de servicio eficiente. |
| Propósito | La ciudadanía del Estado de Durango cuenta con servicios integrales modernos y actualizados dentro de los sistemas y servicios de consulta, organización, resguardo y atención al público | Porcentaje de modernización en los servicios registrales | Reporte de avance de valoración del servicio de los servicios Registrales de Secretaria General de Gobierno | Los ciudadanos del Estado de Durango y demás usuarios perciben servicios otorgados con facilidad y agilidad por parte del Registro Público de la Propiedad y el Comercio, Dirección General de Notarías, Dirección General del Registro Civil, y Dirección General del Archivo Histórico del Estado. |
| Componentes | C1. Actos registrales de calidad entregados | Porcentaje de actos registrales entregados de la población del estado sin importar etnia, sexo y edad | Reporte de actos registrales entregados emitido por el Sistema Integral Registral del E tado de Durango, concentrado en el Departamento de Infonnática de la Dirección General de Registro Civil | La ciudadanía realiza sus actos registrales satisfactoriamente en tiempo y forma. |
| | C2. Actos registrales en el Registro Público de la Propiedad y el Comercio inscritos | Porcentaje de folios reales digitalizados | Sistema Integral Registral del Estado de Durango | La ciudadanía acude a solicitar los servicios del Registro Público de la Propiedad y el Comercio. |
| | C3. Servicios de la Dirección de Notarías Públicas realizados. | Porcentaje de solicitudes atendidas por tipo de servicio | Registro de avisos de testamentos recibidos, solicitudes escritas de disposiciones y testimonios expedidos | La ciudadanía acude a solicitar los servicios de la Dirección General de Notarías. |
| | C4. Mecanismos para registrar, organizar y conservar los documentos que conforman el Archivo de Concentración implementados | Porcentaje de expedientes organizados y conservados que conforman el archivo de concentración | Reporte semestral de avance del Programa Operativo Anual de la Dirección de Archivo Histórico | La ciudadanía acude a consultar los servicios del archivo histórico. |
| | C5. Leyes, decretos, acuerdos y los actos previstos por la normatividad vigente publicados | Porcentaje de publicación de ejemplares del Periódico Oficial | Publicaciones del Periódico en la Dirección del Periódico Oficial | Los tres poderes continúan modernizando la normativa vigente para atender las necesidades de la ciudadanía. |
| | C6. Modernización de infraestructura, mobiliario y equipamiento implementado | Porcentaje de avance del proyecto de modernización infraestructura, mobiliario y equipamiento | Reporte de la Dirección administrativa | Se cuenta con infraestructura, mobiliario y equipamiento implementado. |
| Actividades | A1.C1. Atención y servicio a la ciudadanía en Registro Civil | Porcentaje de satisfacción de usuarios de la Dirección General del Registro Civil | Encuesta de valoración del servicio de la dirección de registro civil | Se tienen condiciones necesarias para brindar un servicio eficiente y de calidad. |
| | A1.C2. Atención y servicio a la ciudadanía en Registro Público de la Propiedad | Porcentaje de satisfacción de usuarios del Registro Público de la Propiedad y el Comercio | Encuesta de valoración del servicio de la Subsecretaria General de Gobierno | Se tienen condiciones necesarias para brindar un servicio eficiente y de calidad en el Registro Público de la Propiedad y el Comercio. |
| | A2.C2. Dig alización de actos registrales | Porcentaje de folles reales generados y digitalizados | Reporte de avance de captura del Sistema Integral Registral del Estado de Durango | La ciudadanía cuenta con un servicio registral de calidad y eficiente. |
| | A1.C3. Atención y servicio a la ciudadanía en Notarías | Porcentaje de satisfacción de usuarios de la Dirección General de Notarías | Encuesta de valoración del servicio de la Subsecretaría General de Gobierno | Se tienen condiciones necesarias para brindar un servicio de calidad. |
| | A2.C3. Supervisión a las notarías | Porcentaje de notarías verificadas | Actas de visitas notariales | Se cuenta con los recursos necesarios para la supervisión de las notarías. |
| | A3.C3. Monitoreo a escrituras inconclusas de protocolos resguardados en la Dirección General de Notarías | Tasa de variación de expedición de testimonios | Testimonios de escrituras expedidos para su registro | Se tienen condiciones necesarias para brindar un servicio de calidad. |
| | A4.C3. Recepción de nuevos protocolos | Índice de libros en reguardo | Actas de clausura de protocolos | Se cuenta con los recursos y condiciones necesarios para el resguardo de nuevos protocolos. |
| | A1.C4. Atención y servicio a la ciudadanía en Archivo Histórico | Porcentaje de satisfacción de usuarios del Archivo Histórico | Encuesta de valoración del servicio de la Subsecretaria General de Gobierno | Se tienen condiciones necesarias para brindar un servicio de calidad en el archivo histórico. |
| | A2.C4. Organización y digitalización del Archivo Histórico | Porcentaje de expedientes organizados y digitalizados del Archivo Histórico. | Reporte semestral de avance del Programa Operativo Anual de la Dirección de Archivo Histórico | El archivo histórico se encuentra organizado y digitalizado para la consulta de la ciudadanía. |
| | A3.C4. Implementar la Dirección de Archivo | Porcentaje de acciones realizadas | Reporte de acciones de la Dirección de Archivo | Se cuenta con la Dirección de archivo solicitada por la normativa correspondiente. |
| | A4.C4. Catalogado, captura y digitalización del Archivo Histórico | Porcentaje de expedientes catalogados y capturados de la Sección Siglo XX. | Reporte trimestral de avance del Programa Operativo Anual de la Dirección de Archivo Histórico | El archivo histórico se encuentra catalogando y capturando los archivos de la sección siglo XX. |
| | A1.C5. Emisión del Periódico Oficial del Estado de Durango | Porcentaje de periódicos emitidos | Registros administrativos dentro de la Dirección de Periódico Oficial del Estado de Durango | Los tres poderes continúan modernizando la normativa vigente para atender las necesidades de la ciudadanía. |
| | A2.C5. Publicación de leyes, decretos, acuerdos y los actos previstos por la normatividad vigente | Porcentaje de publicación de ejemplares del Periódico Oficial | http://secretariagenera1.durango.gob.mx/periodico oficial/ | Las leyes, decretos, acuerdos y los actos previstos por la normatividad adquieren carácter oficial y vigencia. |

| RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|
| A1 C6. Mantenimiento correctivo y preventivo a la infraestructura y equipo | Porcentaje de mantenimientos realizados | Registro de mantenimientos interno | La secretaria cunetas con una infraestructura y equipo en buenas condiciones. |
| A2.C6. Modernización y renovación del patrimonio | Porcentaje de acciones realizadas | Registro de acciones de modernización y renovación del patrimonio | La secretaria cuenta con un patrimonio en condiciones optimas. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Programa Preventivo y de Gestión Integral de Riesgos del Estado de Durango | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría General de Gobierno<br>Coordinación Estatal de Protección Civil | |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo | 3.8 Fortalecer La Gestión Integral de Riesgos | |
| | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | |
| Fin | Contar con un sistema integral de protección civil que garantice la prevención, atención y recuperación de la población del estado de Durango ante la presencia de un fenómeno **perturbador, mediante acciones que permitan atender eficientemente las emergencias o** desastres. | **Tasa de variación de atención a emergencias y desastres** | Bitácora de atención a emergencias y **desastres** | **Los ciudadanos duranguenses, su patrimonio y entorno, así como lo relativo a los servicios vitales y estratégicos, se encuentran fuera de riesgo, emergencia, siniestro o desastre.** |
| **Propósito** | La población del estado de Durango conoce la importancia de la cultura de la protección civil y la gestión integral de riesgos | Porcentaje de capacitaciones impartidas | Proyección de agendas de capacitación del departamento de formación de brigadas e **inspecc16n.** | La poblac,on _es proactiva y fomenta la cultura preventiva ante factores de riesgo. |
| **Componentes** | C1. Cultura de la protección civil fortalecida | **Número de Personas** Capacitadas | **Listas de asistencia y constancias que** emite el Departamento de Capacitación de la Coordinación Estatal de Protección Civil | **La ciudadanía capacitada acredita los cursos** de prevención y autoprotección ofrecidos, para poder conformar comités preventivos. |
| | | Número de Capacitaciones Impartidas | Solicitudes a la Coordinación Estatal de Protección Civil (CEPC) que atiende el Departamento de Capacitación de la Coordinación Estatal de Protección Civil | **La ciudadanía capacitada acredita los cursos** de prevención y autoprotección ofrecidos |
| | C2. Gestión Integral de Riesgos actualizada y desarrollada | Número de Capas de información del Atlas de Riesgo **actualizadas** | Sistema Integral del Atlas de Riesgo de Durango (SIARD) y minuta de trabajo que genera el Departamento del Atlas de Riesgo | Capas de la información actualizadas del atlas de riesgos. |
| | | Número de capas de información del Atlas de Riesgo **nuevas generadas** | Sistema Integral del Atlas de Riesgo de Durango (SIARD) y minuta de trabajo que se genera en el Departamento del Atlas de Riesgo de la Coordinación Estatal de Protección Civil | Capas de la información generadas del atlas de riesgos. |
| | **C3. Recursos humanos financieros y materiales administrados** | Porcentaje de recursoejerdo a **través del sistema financiero** | Sistema Financiero del Departamento Administrativo de la Coordinación Estatal **de Protección Civil** | **Se cuenta con las condiciones administrativas para ejercer el recurso.** |
| **Actividades** | A1.C1. Capacitaciones para la ciudadanía en temas de protección civil. | Porcentaje de Personal capacitado | **Listas de asistencia y constancias que** genera el Departamento de Capacitación de la Coordinación Estatal de Protección Civil | La población del Estado y sus instituciones participen en la implementación de una cultura de protección civil con perspectiva de género. |
| | A1.C2. Identificación de los riesgos en los **sectores público, privado y social.** | Porcentaje de inspecciones **realizadas** | Actas de inspección que genera el Departamento de Inspección de la Coordinación Estatal de Protección Civil | La población es resiliente ante la presencia **de fenómenos perturbadores.** |
| | A1.C3 Acciones para la ciudadanía vulnerable | **Porcentaje de acciones** realizadas para la población vulnerable | Reporte del área administrativa de **acciones realizadas** | La Población se siente atendida y protegida. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Programa de movilida_d y transportes | Dependencia o Entidad Responsable | Sec:;;retaria General de Gobierno<br>Subsecretaria de movilidad y transportes | |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 5. Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad | Objetivo | 5,4 Promover un Desarrollo Urbano Sustentable con Accesibilidad a Servicios y Equipamiento en todas las Regiones | |
| | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Impulsar la movilidad y transporte mediante la promoción de la cultura el respeto y la igualdad. | Porcentaje de satisfacción del transporte publico | Encuesta Nacional de Calidad e impacto Gubernamental (ENCIG-2021) (inegi.org.mx) | Los Ciudadanos cuentan con el servicio de transporte público seguro y con igualdad. |
| Propósito | La población cuenta con un servicio de transporte publico eficiente | Pon:entaje de encuestas de satistaCCión realizadas a los usuarios que asisten a la Subsecretaria | Reporte de encuestas de satisfacción de la Subsecretaria de Movilidad y transportes | A la ciudadanía se le brinda un servicio de transporte público eficiente. |
| Componentes | C1. Transporte publico regulado | Porcentaje de vehículos del transporte publico inspeccionados | Padrón vehicular del transporte publico de la Subsecretaria de Movilidad y Transportes. | Las condiciones para llevar a cabo la inspección y vigilancia sear, de a uerdo al padrón vehicular y a lo establecido en la Ley y Reglamentos de Movilidad y Transportes. |
| | C2. Promoción y difusión sobre movilidad desarrollada | Porcentaje de Convenios municipales | Reporte mensual de los convenios municipales | Cumplir con el ordenamiento de la LGMSV (Ley Gral. de Movilidad y Seguridad Vial). |
| Actividades | A1.C1. Concesiones y permisos otorgados | Porcentaje de concesiones autorizadas de la declaratoria anual de necesidades. | Declaratoria de necesidades del transporte, reporte de concesiones autorizadas, reporte administrativo del departamento jurídico | Las necesidades de la población en materia de transporte público se ven atendidas. |
| | A2.C1. Otorgamiento de licencias | Tasa de variación del número de licencias expedidas trimestralmente | Reporte administrativo del departamento de licencias | Exista demanda para los prestadores del servicio de transporte público. |
| | A1.C2. Sistema prepago | Porcentaje de acciones para el sistema prepago | Reporte de acciones de la Dirección de movilidad | Se cuenta con transporte público con servicio de pagos eficiente. |
| | A2.C2. Implementación de Infraestructura y tecnología e n estacion s de parada | Porcentaje de obra realizada y equipo instalado | Reporte mensual de estaciones de parada del servicio de transporte público | Estaciones de parada eficientes y tecnología adecuada. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Finanzas y de Administración | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | Objetivo | 6.2 Generar Valor Público y Bienestar Social a Través de un Ejercicio Eficiente y Trans arente de los Recursos | |
| | | NOMBRE DEL INDICADOR | | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos mediante la defensa y asesoría legal de los asuntos urídicos fiscales administrativos | Resoluciones Favorables al Gobierno de Estado | Bitácora de correspondenciay expedientes internos | Existe personal, capacitación, el criterio de los tribunalesy los procesos se apegan a las normas. |
| Propósito | La aplicación del marco jurídico fiscal y administrativo en el Estado es eficiente | Recursos Económicos favorables al Gobierno de Estado | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Que los responsables de la emisión de las leyes no generen contradicciones jurídicas. |
| Componentes | C1. Defensa legal realizada | Proyectos Legales Contestados | Bitácora de correspondenciay expedientes internos | Que los tribunales y autoridades atiendan los ·uicios con eficacia. |
| | C2. Asesoría legal realizada | Porcentaje de eficiencia en la atención a solicitudes y asesorías | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Que se reciban solicitudes de asesoría o información por parte de los entes y ciudadanos. |
| Actividades | A1.C.1. Resolución de Recursos Administrativos de Revocación | Porcentaje de Recursos de Revocación atendidos en tiempo forma | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Que los contribuyentes tengan el sustento jurídico para presentar los recursos. |
| | A2.C1. Informes justificados presentados dentro del termino | Porcentaje de Informes Justificados rendidos dentro del termino de 15 días por la Procuraduría Fiscal | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Que los juzgados de distrito emitan los acuerdos integrados con la información relevante. |
| | A3.C1. Informes previos presentados dentro del termino | Porcentaje de Informes previos rendidos dentro del termino de 48 horas | Bitácora de correspondenciaY expedientes internos | Que las autoridades correspondientes emitan los autos con los datos que requiere la norma. |
| | A4.C1 Asuntos atendidos Correspondientes a la Coordinación Fiscal y Hacendaria con la Federación | Porcentaje de Juicios de Nulidad en materia Federal atendidos en tiempo y forma | Bitácora de correspondenciay expedientes internos | Que la autoridad fiscal federal realice las notificaciones debidamente substanciadas. |
| | A5.C1 Asuntos atendidos Correspondientes a La Hacienda Estatal | Porcentaje de Juicios de Nulidad enmateria Estatal atendidos en tiem o forma | Bitácora de correspondenciay expedientes internos | Que se emita el expediente completo para lograr una efectiva defensa jurídica. |
| | A6.C1. Contestación demandas laborales | Porcentaje de juicios de laborales atendidos en tiempo y forma | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Que los tribunales hagan en tiempo y forma las notificaciones correspondientes. |
| | A7.C1. Informes rendidos ante la PRODECON | Porcentaje de asuntos de PRODECON atendidos en tiem o forma | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Que se remita la información sobre los créditos fiscales y se les notifique adecuadamente. |
| | A8.C1. Notificaciones realizadas por el personal adscrito a la Procuraduría Fiscal | Porcentaje de notificaciones realizadas en tiempo y forma | Bitácora de correspondencia | Que los contribuyentes proporcionen información verídica y cumplan con los compromisos que se realicen con el Estado. |
| | A1.C2. Solicitudes de los Contribuyentes Atendidas | Porcentaje de solicitudes de contribuyentes atendidas en tiem o forma | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Que los contribuyentes soliciten información. |
| | A2.C2. Asesorías a entes Públicos proporcionadas | Porcentaje de asesorías proporcionadas a entes públicos en tiem o forma | Bitácora de corre cia y expedientes | Que los entes públicos soliciten información. |
| | A3.C2. Solicitudes de información de transparencia respondidas | Porcentaje de solicitudes de transparencia atendidas en tiem o forma | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Que las solicitudes estén correctamente redactadas. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Eficiencia y eficacia en el ejercicio de los recursos | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Finanzas y de Administración | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | Objetivo [redacted] | 6.2 Generar Valor Público y Bienestar Social a Través de un Ejercicio Eficiente y Trans arente de los Recursos | |
| | RESUMEN NARRATIVO | | | SUPUESTOS |
| Fin | **Contribuir a Fomentar la eficiencia en el uso de** los recursos públicos orientándolos al logro de resultados mediante la orientación de la actividad gubernamental para que sea más eficaz a través del e·ercicio del asto. | Porcentaje de avance en grado de implementación de PbR-SED | Informe del avance alcanzado en la implantación y operación del PbR y SED de SHCP. www.transparenciapresupuestaria.gob.mx | Los entes cuentan con la capacidad normativa, técnica y humana para operar por resultados. |
| **Propósito** | Los entes de la administración estatal ejercen los recursos en forma eficiente y eficaz, con transparencia y oportunidad. | índice de información del ejercicio del gasto. | Publicación del Instituto mexicano para la competitividad Http:mmco.org.mx/indices/#!/ | Los entes reportan y registran correctamente **la información en el sistema, en los sistemas** se publica oportunamente. |
| **Componentes** | C1. **Recursos alineados a los objetivos de la** planeación y presupuesto basado en resultados ejecutados. | **Porcentaje de avance en la** sección presupuestación de la evaluación PbR-SED de la SHCP | **Informe del avance alcanzado en la** implantaciónY operación del PbRY SED de SHCP. www.transparenciapresupuestaria.gob.mx | Los entes fortalecen su planteamiento de política de acuerdo al seguimiento y **evaluaciones.** |
| | C2. Disciplina fiscal en el uso de los recursos públicos mejorada. | Porcentaje avance en el logro de **un Balance Presupuestario** Sostenible | Cuenta Pública del Estado de Durango | **Las condiciones económicas del Estado permanecen estables.** |
| | **C3. Información presupuestaria actualizada.** | Indice de calidad en la **información por entidad** federativa | **Transparencia presupuestaria** Www.transparenciapresupuestaria.gob.mx | La información de las entidades para los **reportes trimestrales se reporta en tiempo** y forma. |
| | C4. Estructura de la deuda fortalecida. | Resultado del sistema de alertas de las disposiciones de **la ley de** disciplina financiera de las entidades federativas y los **munici ios** | Secretaría de Hacienda y Crédito Publico http://disciplinafinanciera.hacienda.gob.mx/ | **Se mantiene la estabilidad macroeconómica nacional e internacional.** |
| **Actividades** | A1.C1. Proceso de presupuestación de calidad y transparente. | **Barómetro de información** Presupuestal Estatal | Publicación del instituto mexicano para la competitividad. Htt :mmco,or .mx/indices/#!/ | Los entes entregan su anteproyecto de **egresos en los tiempos** y **con las dis osiciones establecidas.** |
| | A2.C1. Actualización de la información presupuestal. | Promedio de tiempo para la aplicación de las modificaciones | **Sistema de adecuaciones presupuestales.** (programación y presupuesto) | **Las dependencias solicitan la adecuación** y **revisan la orden de compra.** |
| | A1.C2. Gasto de Operación cubierto | Tiempo promedio de registro de ordenes de compra desde su elaboración | **Sistema financiero de egresos. Registros** de todos los compradores en la unidad o erativa de Gasto Corriente. | Los entes públicos solicitan conforme a. normatividad los pagos correspondientes. |
| | A2.C2. Pagos electrónicos ejecutados. | **Tasa de variación de incidencias** en la ejecución de los pagos | Sistema financiero de egresos (gasto **público/gasto educativo/inversión** úblicaltesoreria | La información entre el lay out y el libro de pagos es correcta y coincide. |
| | A3.C2. Tiempo de atención de los **requerimientos y observaciones de los entes** fiscalizadores. | **Porcentaje de atención oportuna a requerimientos y observaciones de auditoria concernientes a egresos** | **Oficios de atención a requerimientos y** observaciones de auditoria. Subsecretaria de egresos. | **Se remiten los requerimientos y en su caso observaciones generadas en tiempo y forma** por parte de los entes correspondientes a la **dependencia: se presenta la información por** parte de áreas involucradas. |
| | A4.C2. Solicitudes de pago federales atendidas. | Porcentaje de trámites de pago de Inversión Pública recibidos **que presentan errores o se** atienden fuera de plazo | **Sistema financiero de egresos. Registros** internos de la Dirección de Inversión Pública y Programas Federales, órdenes de pago proporcionados por dependencias y entidades. | **Los entes públicos solicitan conforme a normatividad los pagos correspondientes. Se** recibe el recurso federal en tiempo y forma. |
| | A5.C2. Gasto Educativo eficientemente **gestionado.** | Promedio de plazo de trámite y validación para pago de gasto educativo | **Sistema financiero de egresos. Registros internos de la dirección de gasto educativo.** | **Los sistemas funcionan correctamente, los entes realizan los trámites adecuadamente, se recibe el recurso federal en tiempo y forma.** |
| | A1.C3. Cumplimiento a lo dispuesto en la LGCG en materia de Armonización Contable | Porcentaje del grado de **cumplimiento en materia de** Armonización Contable | https://www.conac.gob.mx | Las dependencias y entidades alimentan el **sistema financiero en tiempo y forma, además los entes tienen pleno conocimiento de las** modificaciones de ley que generan obligaciones para la entidad federativa. |
| | A2.C3. Consolidación de la información de la cuenta pública. | Resultado de la sección cuenta pública de la Evaluación del SEVAC. | https://www.conac.gob.mx/es/CONAC/Transparencia | **Los entes registran su cuenta pública en el sistema en los tiempos establecidos.** |
| | A3.C3. Publicación de la información que marca la ley general de contabilidad **ubernamental.** | Resultado de la sección título V de la Evaluación del SEVAC. | https://www.conac.gob.mx/es/CONAC/Transparencia | **Los entes tienen pleno conocimiento de las** modificaciones de ley que generan obli aciones ara la entidad federativa. |
| | A1.C4. Generación de capacidad financiera. | Deuda pública y obligaciones sobre ingresos de libre **disposición** | **Secretaria de Hacienday Crédito Publico** h //d. · j- f h d b mx/ **ttp: iscip ma manciera. acien a.ge ·** | **No se p esentan sit uacionesextraordinari as** que requieran un fluJo de recursos no previsto **a fin de proporcionar atención prioritaria.** |
| | **A2.C4. Liberación de flujo financiero.** | Servicio de la deuda Y de **obligaciones sobre ingresos de** libre disposición | Secretaria de Hacienda y Crédito Publico **http://disciplinafinanciera.hacienda.gob.mx1** | Se mantiene la estabilidad de la economía estatal y por lo tanto la generación de ingresos. |
| | A3.C4. Generación de estabilidad de **obligaciones en el corto plazo.** | Obligacionesa corto plazo Y **proveedores Y contratiS[1]as sobre ingresos totales** | Secretaria de Hacienda y Crédito Publico **http://disciplinafinanciera.hacienda.gob.mx1** | **Existe suficiente oferta de bienes y servicios necesarios para el funcionamiento de la administración publica, que permite adquisiciones a precios competitivos.** |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Gestión de Insumos, bienes y servicios para la Administración Pública | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Finanzas y de Administración | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | Objetivo | 6.4 Mejorar el Desempeño Organizacional de la Administración Pública | |
| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a mejorar el desempeño organizacional de la administración pública mediante la optimización de los procesos de prestación de servicios y entrega de bienes a las Dependencias de Gobierno del Estado perfeccionando la planeación, control, evaluación se uimiento de los mismos. | Nivel de Calidad en la Provisión de Servicios Administrativos | Registros Administrativos | La visión estratégica de ejecutivo cambia de dirección con nuevos objetivos y líneas de acción para el programa. |
| Propósito | Los servicios de capital humano, profesionalización, contratación, adquisición, arrendamientos, licitaciones, servicios generales, mantenimiento a infraestructura y parque vehicular, así como en el control patrimonial que reciben las dependencias del Gobierno del Estado de Durango, se prestan de manera eficiente, con bajos costos, de manera oportuna y baja tasa de errores. | Porcentaje de Efectividad en la Provisión de Servicios de la Subsecretaría de Administración | Registros Administrativos | Se genera imprecisión y fallas de comunicación en la provisión de servicios y procesos. |
| Componentes | C.1 Servicios y Tramites de Capital Humano Proporcionados con competencia | Nivel de Calidad en Servicios de Capital humano | Registros Administrativos y sistema de nómina | La transferencia de información y colaboración del personal se distorsiona por roblemas de comunicación. |
| | C.2 Servicios de Mantenimiento a Infraestructura, limpieza, vigilancia y tramite de pago de servicios básicos Ejecutados o ortunamente | Nivel de calidad en provisión de servicios generales y servicios básicos | Registros Administrativos y Sistema Financiero | Los proveedores presentan fallas de cumplimiento a las necesidades y requerimientos especificados. |
| | C.3 Servicios de Mantenimiento Vehicular, Provisión de formas Valoradas y Control Patrimonial Desarrollados eficazmente | Nivel de Calidad en servicios de control patrimonial | Registros Administrativos y Sistema Financiero | Los proveedores presentan fallas de cumplimiento a las necesidades y re uerimientos es ecificados. |
| | C.4 Adquisiciones, Licitaciones, Arrendamientos y Servicios Contratados en las me ores condiciones | Porcentaje de ahorro en el periodo | Registros Administrativos y Sistema Financiero | No se realiza la cobertura del pago en tiempo y forma lo que provoca penalizaciones que afectan el ahorro. |
| Actividades | A1.C1. Procesamiento de nómina con condiciones contraladas oportunamente | Porcentaje de Número de errores generados en el proceso de nómina en el periodo | Registros Administrativos y sistema de nómina | Las áreas administrativas de las dependencias no informan con oportunidad las justificaciones a incidencias. |
| | A2.C1. Provisión y desarrollo de tramites y servicios laborales para los trabajadores del estado sus familias | Porcentaje de tramites y servicios laborales otorgados en tiem o sin errores | Registros Administrativos | Los usuarios solicitantes no proveen la información adecuada para el tramite en el área correcta. |
| | A3.C1. Ejecución de servicios de profesionalización, desarrollo de competencias y capacitación a trabajadores de Gobierno del Estado. | Porcentaje de aprovechamiento del servidor publico capacitado | Programa de capacitación autorizado. Listas de Asistencia y Evaluaciones | Se interrumpe el acceso a oficinas por organizaciones civiles. |
| | A4.C1. Definición y elaboración de un marco regulatorio que promueva la alineación de estructuras orgánicas, reglamentos interiores, manuales de organización y de procedimientos | Porcentaje de avance en actualización normativa | Publicaciones en periódico oficial de gobierno del estado de Durango y programa de trabajo | Las Dependencias no entregan información y participan acorde a programa de actividades. |
| | A1.C2. Ejecución del programa de mantenimiento a infraestructura que promueva el uso eficiente de los recursos | Porcentaje de ahorro contra presupuesto autorizado | Programa de mantenimiento y sistema financiero | Los proveedores presentan fallas de cumplimiento a las necesidad s y re uerimientos es ecificados. |
| | A2.C2. Elaboración oportuna del tramite de pago de servicios básicos que mejore o manten a el costo actual | Porcentaje de ahorro contra presupuesto autorizado | Sistema Financiero y Ordenes de compra autorizadas | Las Dependencias no informan los cambios o ajustes con oportunidad para tramite de pago de servicios básicos. |
| | A3.C2. Calidad del Servicio de mantenimiento a infraestructura | Porcentaje de mantenimientos Eficientes | Registros administrativos del departamento de mantenimiento y servicios generales | Los proveedores presentan, errores, fallas e incumplimientos. |
| | A1.C3. Actualización de resguardo de activos que promueva la responsabilidad y control de los su etos obli ados | Porcentaje de activos desactualizados | Relación de activos, resguardos firmados, sistema de control patrimonial | Las Dependencias no entregan con oportunidad los resguardos actualizados por ba a. o transferencia. |
| | A2.C3. Ejecución y control del programa de mantenimiento al parque vehicular que remueva el uso eficiente de los recursos | Porcentaje de ahorro contra presupuesto autorizado | Programa de mantenimiento y sistema financiero | Los proveedores presentan fallas de cumplimiento a las necesidades y re uerimientos es ecificados. |
| | A3.C3. Provisión de formas valoradas en forma controlada | Porcentaje de formas valoradas entregadas sin errores o diferencias | Acuses de recibo y devoluciones por error | Los proveedores presentan, errores, fallas e incumplimientos. |
| | A4.C3. Calidad del Servicio de mantenimiento vehicular | Porcentaje de mantenimientos vehiculares Eficientes | Registros administrativos del departamento de mantenimiento y control vehicular | Los proveedores presentan, errores, fallas e incumplimientos. |
| | A1.C4. Ejecución del programa anual de adquisiciones, arrendamiento y contratación de servicios que promueva el uso eficiente de los recursos | Porcentaje de ahorro contra precio de mercado en el periodo | Cotizaciones, ordenes de compra, contratos y sistema financiero | Los proveedores no muestran interés en participar en los procesos de adquisición. |
| | A2.C4. Ejecución del programa anual de licitaciones y compras consolidadas que promueva el uso eficiente de los recursos | Porcentaje de ahorro en licitaciones y compras consolidadas contra precio de mercado en el eriodo | Cotizaciones, bases de licitación, propuestas técnicas y económicas, contratos y sistema financiero | Los proveedores no muestran interés en participar en los procesos licitatorios. |
| | A3.C4. Implementación del programa anual de licitaciones | Porcentaje de cumplimiento al programa anual de licitaciones | Plan anual de licitaciones. Convocatorias, bases de licitación, contratos, actas | Los proveedores no se presenten y sea declarada desierta la licitación. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Ingresos Estatales Fortalecidos | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria de Finanzas y de Administración | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | Objetivo | 6.1 Incrementar los Ingresos Estatales para Impulsar el Desarrollo de los Duran uenses | |
| | SUMEN NARRATIVO | | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a incrementar los ingresos estatales para impulsar el desarrollo de los duranguenses mediante la mejora de la autonomía y fortalecimiento financiero de la entidad. | Tasa de variación de los ingresos estatales respectoa los aprobados en la Ley deIngresos | Sistema financiero de egresos, a través de http://financiero.durango.gob.mx. | Se incrementa la recaudación federal participable o los convenios de colaboración. Los contribuyentes cumplen oportunamente con sus obligaciones fiscales. |
| Propósito | Las personas físicas y morales sujetas a obligaciones y/o derechos en el Estado de Durango presentan un nivel alto de cum limiento de sus contribuciones | Tasa de variación de las contribuciones locales. | Sistema financiero de egresos, a través de http://financiero.durango.gob.mx. | Los contribuyentes cumplen oportunamente con sus obligaciones fiscales. |
| Componentes | C1. Recaudación efectiva de impuestos, derechos productos y aprovechamientos. | Tasa de variación del excedente de ingresos de libre disposición. | Balanza de comprobación del sistema financiero de egresos, a través de http://financiero.durango.gob.mx. | Las participaciones federales se incrementan. Los contribuyentes cumplen oportunamente con sus obligaciones fiscales. |
| | C2. Determinación y conclusión de créditos fiscales y actos de fiscalización. | Porcentaje de auditorias concluidas y las cifras efectivamente cobradas | Archivos de la Dirección de Auditoria Fiscal, asl como los avances del Programa O erativo. | Conformidad del contribuyente con los resultados determinados. |
| | C3. Documentos de propiedad inmobiliaria entregados. | Porcentaje de lotes de Fundos Legales por regularizar. | Archivos xls de la Dirección de Catastro en el Departamento de Fundos Legales. | Los poseedores de lotes de fundo legal y/o centros de población solicitan la regularización (venta de terreno y servicios catastrales . |
| Actividades | A1.C.1 Actividades de fortalecimiento del ingreso. | Tasa de variación del ingreso total respecto a la Ley de In reses. | Balanza de comprobación del sistema financiero de egresos, a través de htt ://financiero.duran o. ob.mx. | Se cuenta con información oportuna veraz y confiable para establecer actividades que remuevan una ma or recaudación. |
| | A2.C1. Recaudación eficiente de ingresos estatales. | Tasa de variación de ingresos estatales. | Balanza de comprobación del sistema financiero de egresos, a través de http://financiero.durango.gob.mx. | El incremento de capacidad, habilidades y conocimientos del personal, impacta favorablemente los factores que inciden los in reses. |
| | A3.C1 Atención de contribuciones prioritarias. | Tasa de variación de Impuesto sobre Nómina, Impuesto sobre Hes edae Vehicular. | Balanza de comprobación del sistema financiero de egresos, a través de htt ://financiero.duran o. ob.mx. | Los contribuyentes cumplen oportunamente con sus obligaciones fiscales. |
| | A4.C1 Mejora en la calidad de los servicios restados | Porcentaje de percepción en la calidad de los servicios | Encuestas aplicadas por el rgano Interno de Control | El personal capacitado tiene apertura a cambiar su com ortamiento. |
| | A1.C.2 Documentos de actos de fiscalización concluidos. | Porcentaje actos de fiscalización concluidos. | Avance del Programa Operativo emitido por la Administración Central de Verificación y Evaluación de Entidades Federativas. Disponible en la Dirección de Auditoria Fiscal. | Los contribuyentes auditados regularizan su situación fiscal. |
| | A2.C.2 Acciones de recuperación de contribuciones pendientes por cobrar. | Porcentaje de recuperación de contribuciones estatales y federales. | Balanza de comprobación del sistema financiero de egresos, a través de http://financiero.durango.gob.mx. | Se cuenta con la cooperación de los contribuyentes en esta situación o el apoyo de los instrumentos legales aplicables. |
| | A1.C3. Expedición del titulo de propiedad. | Porcentaje de títulos de propiedad de Fundos Legales emitidos. | Archivos del Departamento de Fundos Legales de la Dirección de Catastro. | El formato de titulo de propiedad cumple con las medidas de seguridad necesarias. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Modernización Institucional mediante tecnologías de la información y telecomunicaciones | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Finanzas y de Administración | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | Objetivo | 6.3 Implementar un Gobierno Digital confiable, accesible y simplificado | |
| RESUMEN NARRATIVO | | [redacted] | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a implementar un Gobierno Digital confiable, accesible y simplificado de la mano de las Tecnologías de Información y Telecomunicaciones, a través de la provisión de servicios e infraestructura tecnológica que se otorga a dependencias y entidades en el Estado de Durango. | Porcentaje de Atención con servicios e infraestructura de Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones a dependencias y entidades de Gobierno del Estado de Durango | Registros de solicitud y entrega en cada una de las áreas | Las instalaciones que necesitan servicios de Tecnologías de Información y Comunicaciones requieren infraestructura, equipamiento óptimo, servicios e insumos de parte de proveedores para atender a Dependencias y Entidades de Gobierno. Las nuevas tecnologías y tendencias en sistemas e infraestructura tecnológica que actualizan a los anteriores. |
| Propósito | Las Dependencias y Entidades de Gobierno en el Estado de Durango reciben con eficiencia servicios de Tecnologías de Información y Telecomunicaciones, lo cual se ve traducido en tramites y servicios eficientes y modernos. | Porcentaje de Eficacia en Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Registros de solicitud y entrega en cada una de las áreas | Las instalaciones que necesitan servicios de Tecnologías de Información y Comunicaciones requieren infraestructura, equipamiento óptimo, servicios e insumos de parte de proveedores para atender a Dependencias y Entidades de Gobierno. |
| Componentes | C.1. Desarrollo y/o adquisición de Software, Soporte y Administración de plataformas ubernamentales. | Porcentaje de eficacia en servicios de Gobierno Digital ro orcionados | Registros de cada área | Desarrollo de Software, insumos y servicios adecuados y a tiempo de proveedores para atender las solicitudes. |
| | C.2. Soporte Técnico y Mantenimiento a Redes y Telecomunicaciones administrado. | Porcentaje de eficacia en servicios proporcionados | Registros de cada área | Infraestructura tecnológica adecuada y a tiempo de proveedores para atender las solicitudes. |
| Actividades | A1.C1. Mantenimiento y administración en plataformas y base de datos | Porcentaje de procesos de mantenimiento de plataformas y base de datos que se concluyen fuera de lazo | Registro de procesos | Se continua utilizando plataformas y bases de datos propias las cuales requieren mantenimiento preventivo y correctivo. |
| | A2.C1. Desarrollo y/o Adquisición de Software | Porcentaje de procesos de desarrollo y/o adquisición de software que se concluyen fuera de lazo | Registro de procesos | Se tiene la necesidad de adquirir o desarrollar nuevo Software. |
| | A1.C2. Implementación, Mantenimiento y Soporte a Infraestructura tecnológica de Gobierno del Estado. | Porcentaje de Eficacia de atención a solicitudes de Implementación, Mantenimiento y Soporte a Infraestructura tecnol ica | Registro de solicitudes y tiempos de atención | Recursos materiales, insumos y servicios adecuados y a tiempo de proveedores para el Mantenimiento y Soporte a la infraestructura tecnológica. |
| | A2.C2. Administración del SITE de Gobierno y sus bases de datos | Porcentaje de Capacidad de Almacenamiento útil contra dis onible | Registro de almacenamiento | Se evitan los picos de demanda de almacenamiento por circunstancias emer entes. |
| | A3.C2. Implementación de redes y telecomunicaciones. | Porcentaje de Eficacia de atención a solicitudes de redes y telecomunicaciones | Registro de solicitudes y tiempos de atención según plan de trabajo anual | Las instalaciones que necesitan servicios de Tecnologías de Información y Comunicaciones requieren infraestructura, equipamiento óptimo, servicios e insumos nuevos. |
| | A4.C2. Administración de solicitudes de servicio | Porcentaje de Eficacia de atención a solicitudes de servicio control de archivo | Registro de solicitudes y tiempos de atención | Se reciben solicitudes adecuadamente estructuradas. |
| | A.5.C.2. Administración de cuentas de correo electrónico | Porcentaje de Eficacia de atención a solicitudes de correo electrónico | Registro de solicitudes y tiempos de atención | Los servicios de red de terceros se mantienen funcionado de manera adecuada. |
| | A6.C.2. Nómina Gubernamental Procesada | Porcentaje de procesos de pago de nomina que presentan incidencias | Registros de solicitudes de nómina | Existen solicitudes externas de modificación y ajustes a la nomina. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Programa_de la Coordinación de Entidades Paraestatales | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria de Finanzas y de Administración | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | **6 Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano** | Objetivo | 6.2 Generar Valor Público y Bienestar Social a Través de un Ejercicio Eficiente y Trans arente de los Recursos | |
| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y **transparente de los recursos mediante un alto** control en el ejercicio de los recursos de las entidades araestatales. | **Índice de finanzas sanas** | **Información financiera de organismos** paraestatales, reporte balance presupuestario LDF | Que las entidades paraestatales ejerzan su **presupuesto asignado de manera eficiente.** |
| **Propósito** | Las Entidades Paraestatales cumplen con **lineamientos, normatividad y procesos administrativos. contables fiscales.** | Indice de Cumplimiento de los **Acuerdos de las Juntas de** Gobierno | Actas de las Juntas de Gobierno | **Ejecución responsable del recurso en base a los acuerdos celebrados.** |
| **Componentes** | C1. Análisis, evaluación y seguimiento de **entidades paraestatales realizado.** | Porcentaje de análisis financieros y presupuestales | Infonmes trimestrales | Que las entidades paraestatales cumplan con **la entrega de la información completa** y en el tiem o establecido. |
| | C2. Entidades Paraestatales fortalecidas y atendidas | Porcentaje de Entidades Paraestatales fortalecidas | **Cuadernillos de reuniones previas,** ordinarias y extraordinarias de Juntas de Órganos de Gobierno, listas de **asistencias, minutas de reuniones y correos electrónicos oficiales re rtes** | Las Entidades Paraestatales elaboran y actualizan su marco legal y den cumplimiento a la celebración de sus Juntas de Órgano de Gobierno, así como demás actividades **administrativas.** |
| | C3. Registro Público y certificación de documentos de las Entidades Paraestatales **realizado** | Porcentaje de registros y **certificaciones** | Constancia de certificación, constancia de registro y libros de registro | **Las** Entidades Paraestatales proporcionan **documentación e información requerida para** su debida certificación re istro. |
| **Actividades** | A1.C1 Coordinación estratégica de entidades araestatales. | Control administrativo y toma de decisiones | Avance presupuestal | Que las Entidades mantengan una adecuada **disci lina financiera.** |
| | A2.C1 Seguimiento y control del ejercicio presupuestal | indice de avance presupuestal de Entidades paraestatales | Infonme trimestral | Las entidades paraestatales entreguen en tiempo y fonma la infonmación financiera y resu uestal. |
| | A3.C1 Revisión y análisis del timbrado de **nóminas de los organismos descentralizados.** | Efectividad en la correcta emisión de CFDIs de Nómina para la validación del ISR artic able | 1nfonme mensual, archivos XML descargados | Que los organismos cumplan con la obligación fiscal del timbrado de nómina. |
| | A4.C1 Seguimiento y atención de auditorias a **entidades paraestatales.** | **Porcentaje de auditorías a** entidades paraestatales atendidas en tiempo | **Informe de seguimiento** | Que las áreas de los entes públicos proporcionen en tiempo y fonma la **información solicitada en los plazos establecidos or el ente fiscalizador.** |
| | A5.C1 Recuperación de ISR pagado con recursos Estatales. | Porcentaje de recuperación de ISR | **Informe de recursos recuperados** | Que los Organismos Públicos Descentralizados paguen y enteren el ISR correspondiente. y que ejecuten las **recomendaciones emitidas sobre el timbrado de nomina.** |
| | A1.C2 Revisión del marco legal de las Entidades Paraestatales | Porcentaje de documentos **normativos revisados y atendidos** | Correos electrónicos oficiales, oficios y **documentos normativos** | **Las Entidades Paraestatales elaboran, actualizan y envian a revisión sus documentos normativos y atienden las observaciones realizadas por la** Coordinación. |
| | A2.C2 Coordinación y revisión para la celebración de las Juntas de Órgano de Gobierno | Porcentaje de Juntas de Órganos de Gobierno Celebradas | **Cuadernillos de reuniones previas** y ordinarias de Juntas de Órganos de **Gobierno, actas de reuniones ordinarias y extraordinarias** | Las Entidades Paraestatales elaboran su **información financiera, así como su cuadernillo para las reuniones ordinarias** y convocan a Juntas de Órganos de Gobierno. |
| | A3.C2 Atención y asesoria a servidores públicos | **Porcentaje de servidores** públicos asesorados y atendidos | **Listas de asistencia, minutas de reuniones** y reportes | **Los servidores públicos de Las Entidades Paraestatales solicitan asesorfa y atención en** diversos temas. |
| | A1.C3 Certificación de documentos de Entidades Paraestatales | Porcentaje de documentos certificados debidamente revisados y soportados **documentalmente** | Constancia de certificación, soporte **documental correcto** | Las Entidades Paraestatales envian documentación y la infonmación que se le **requiera para sucertificación.** |
| | A2.C3 Gestión, servicios y registros públicos de entidades paraestatales. | **Porcentaje de documentos** registrados en tiempo | Constancia de registro y Libro de Registro | Las Entidades Paraestatales envian documentación y la infonmación que se le requiera para su registro infonmación requerida para la revisión y re istro. |

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico Social de Durango | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Comunicaciones y Obras Públicas del Estado de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 5. Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad | Objetivo | 5.1 Incrementar la Cobertura Y Conservación de la Red Carretera Estatal para Impulsar el Desarrollo Sostenible de las Regiones |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a contar con una infraestructura carretera moderna que coadyuve en el desarrollo económico y social mediante la cobertura en caminos, vialidades, estructuras y un desarrollo urbano orQanizado. | Tasa de variación del ITAEE | PIB y Cuentas Nacionales del INEGI. Indicador Trimestral de la Actividad Ecc nómica Estatal https://www.inegi.org.mx/temas/itaee/ | Las condiciones de estabilidad en los mercados financieros se recuperan y se mejoran los niveles de crecimiento económico. |
| Propósito | Los habitantes de las diferentes regiones del Estado de Durango reciben infraestructura en Obra Pública adecuada. | Porcentaje De Infraestructura en Obra Pública Ejecutada | Documento Generado por las Subsecretarias de infraestructura Carretera y de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras Públicas | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| Componentes | C.1 Administración y Supervisión de la Obra Pública y Servicios Relacionados con la misma Ejercida | Porcentaje de Cumplimiento Presupuestal en la Supervisión de Obra Pública y otros Servicios Relacionados con la Misma | Documento Generado por la Subsecretaria de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| | C.2 Infraestructura en Caminos, Vialidades y Estructuras para el Estado de Durango Ejecutada | Porcentaje De Cobertura de Infraestructura en Caminos. Vialidades y Estructuras Ejecutada | Documento Generado por la Subsecretaria de Infraestructura Carretera del Avance Físico Financiero de las Obras | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| | C.3 Infraestructura en Edificación para el Estado de Durango Ejecutada | Porcentaje De Infraestructura en Edificación Ejecutada | Documento Generado por la Subsecretaria de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| | C.4 Programa de Intervención Municipal Implementado | Porcentaje De Atención de solicitudes de Apoyo a contingencias e infraestructura y mantenimiento con maquinaria de Gobierno del Estado | Documento Generado por la Subsecretaria de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| | C.5 Normatividad en Ordenamiento del Territorio y Desarrollo Urbano Sostenible y Metropolitano Implementado | Porcentaje De Programas de Desarrollo Urbano implementados | Gacetas Municipales publicadas | Los tres órdenes de gobierno consideran las directrices de la política de desarrollo urbano y ordenamiento del territorio establecidas a nivel Federal. Existe asignación presupuestal Suficiente. |
| Actividades | A1.C1. Supervisión de la Obra Pública y Otros Servicios Relacionados con la misma ejercidos | Porcentaje de Cumplimiento Presupuestal en la Supervisión de Obra Pública y otros Servicios Relacionados con la Misma | Registros Contables de la Dirección de Administración | Existe asignación presupuestal Suficiente. |
| | A2.C1. Gestión administrativa instalada | Porcentaje de Cumplimiento Presupuestal en la Adquisición y Arrendamiento de Maquinaria y Equipo. | Registros Contables de la Dirección de Administración | Existe asignación presupuestal Suficiente. |
| | A1.C2. Construcción de Infraestructura en Caminos, Vialidades y Estructuras para el Estado de Durango | Porcentaje de Infraestructura en Caminos, Vialidades y Estructuras Construidas | Documento Generado por la Subsecretaria de Infraestructura Carretera del Avance Físico Financiero de las Obras | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| | A2.C2. Rehabilitación de Infraestructura en Caminos, Vialidades y Estructuras para el Estado de Durango | Porcentaje de Infraestructura en Caminos. Vialidades y Estructuras Rehabilitada | Documento Generado por la Subsecretaria de Infraestructura Carretera del Avance Físico Financiero de las Obras | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| | A3.C2. Elaboración de Estudios y Proyectos para Caminos, Vialidades y Estructuras para el Estado de Durango | Porcentaje De Estudios y Proyectos Carreteros, Viales y de Estructuras Terminados | Documento Generado por la Subsecretaria de Infraestructura Carretera del Avance de los Estudios y Proyectos | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| | A1.C3. Construcción de Infraestructura en Edificación para el Estado de Durango | Porcentaje de Infraestructura en Edificación Construida | Documento Generado por la Subsecretaria de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| | A2.C3. Rehabilitación de Infraestructura en Edificación para el Estado de Durango | Porcentaje de infraestructura en Edificación Rehabilitada | Documento Generado por la Subsecretaria de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| | A3.C3. Elaboración de estudios y proyectos de Infraestructura en Edificación | Porcentaje de Elaboración de estudios y proyectos | Contratos celebrados por la Secretaria | Se cuenta con estudio y/o proyecto entregado. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A.1.C4. Atención de solicitudes de Apoyo a contingencias e infraestructura y mantenimiento con maquinaria de Gobierno del Estado | Porcentaje de Convenios de Colaboración de Maquinaria ejeculados | Documento generado por la Coordinación Interinstitucional denominado Convenio de Colaboración con el Municipio | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| | A.1.C5 Desarrollo de capacitaciones en los 39 municipios Del Estado | Porcentaje de capacitaciones en los 39 municipios Del Estado | Control de registros de la Dirección de Desarrollo Urbano de SECOPE | Los municipios tienen conocimiento en programas y esquemas de ordenamiento territorial y desarrollo urbano |
| | A2.C5. Integración de organismos de planeación | Porcentaje de integración y seguimiento de organismos de planeación | Actas de Integración de organismos de planeación | Los municipios implementan sus organismos de planeación. |

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Promoción de Inversión en el Estado de Durango | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Desarrollo Económico |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades | Objetivo | 2.1 Potenciar el Crecimiento Sostenido y la Creación de Empleos |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir al desarrollo económico mediante la promoción del Estado para la atracción y concreción de inversiones como catalizador del desarrollo a través de la captación de capitales y generación de empleo | Porcentaje de inversionistas atendidos interesados en Invertir en el Estado | Base de datos de control y seguimiento de la Dirección de Promoción de la SEDECO. | El entorno económico, político y social es favorable en el estado. |
| Propósito | Impulsar positivamente el ambiente productivo y competitivo del Estado, estimular la competencia, incentivar las inversiones para la captación y consolidación de proyectos de inversión productivos propiciando la conservación y generación de empleo | Porcentaje de empresas con propuesta de incentivo | Base de datos de control y seguimiento de la Dirección de Promoción de laSEDECO | Existen condiciones económicas favorables en el estado. |
| Componentes | C1. Inversiones en el Estado de Durango detectadas, promocionadas, atraídas y conservadas | Porcentaje de empresas contactadas, atendidas y promovidas | Base de datos de control y seguimiento de la Dirección de Promoción de la SEDECO | Acercamiento de inversionistas para la atención y seguimiento de sus proyectos de inversión. |
| | C2. Promoción del aparato productivo del Estado de Durango para la captación de inversión desarrollada | Porcentaje de inversión total captada | Registros de infraestructura comercial de la Subsecretaria de Desarrollo Empresarial Industrial<br><br>Convenios de colaboración para la instalación o ampliación de proyectos de inversión en el Estado de Durango a cargo de la Secretaria de Desarrollo Económico | Existen las condiciones y el interés de empresas de origen nacional y extranjero para invertir en el Estado. |
| | C3. Operación de la Planeación Estratégica de los Clúster consolidada | Porcentaje de operaciones de planeación estratégica en los Clúster | Registros de la operación de Clúster de la Subsecretaria de Desarrollo Empresarial Industrial | Se cuenta con los medios y recursos para la operación de planeación estratégica en los Clúster. |
| | C4. Proyecto Estación Central Gestionado | Porcentaje de cumplimiento del presupuesto otorgado | Registros del Sistema Financiero ORACLE | Se cuentan con los recursos necesarios para la operación del proyecto en el ejercicio fiscal. |
| | A1.C1. Participación en eventos internacionales para promoción directa de inversiones | Porcentaje de eventos internacionales asistidos | Informes de eventos de promoción realizados por la Dirección de Promoción. | Se cuenta con los recursos y las condiciones necesarios para realizar los eventos. |
| | A2.C1. Participación en eventos nacionales para la promoción directa de inversiones | Porcentaje de eventos nacionales asistidos | Informes de eventos de promoción realizados por la Dirección de Promoción. | Se cuenta con los recursos y las condiciones necesarios para realizar los eventos. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A3.C1. Formación de empresas exportadoras | a. Porcentaje de empresas capacitadas<br><br>b. Porcentaje de empresas beneficiadas | Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial e Industrial<br><br>Registro de beneficiarios de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial e Industrial | Se cuenta con los conocimientos y los recursos necesarios para desarrollar las capacitaciones y brindar el seguimiento necesario a las empresas. |
| | A4.C1. Agendas de trabajo para seguimiento de inversiones operando en el estado atendidas | Porcentaje de seguimiento de inversiones | Registro de actividades de seguimiento de inversión de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial e Industrial | Se cuenta con los recursos y las condiciones necesarios para el seguimiento de inversión. |
| | A5.C1. Incrementar la exportación de productos manufacturados en Durango | Porcentaje de apoyos a participantes con potencial exportador | Registro de apoyos en el programa "Durango al Mundo" de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial e Industrial | Se cuenta con los recursos y las condiciones necesarias para todos los participantes que tengan potencial exportador. |
| | A6.C1. Incentivo para la instalación de nuevas empresas en las 5 regiones del estado estratégicamente | Porcentaje de avance de entrega de incentivos | Registros de avance de entrega incentivos de la Subsecretaría de Desarrollo Económico. | Se realice atracción de inversiones para la instalación de nuevas empresas. |
| | A1.C2. Giras de promoción y proyección del estado en el ámbito internacional | Porcentaje de inversión extranjera captada | Registros de infraestructura comercial de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial Industrial<br><br>Convenios de colaboración para la instalación o ampliación de proyectos de inversión en el Estado de Durango a cargo de la Secretaría de Desarrollo Económico | Existen las condiciones y el interés de empresas de origen extranjero para invertir en el Estado. |
| | A2.C2. Giras de promoción y proyección del estado en el ámbito nacional | Porcentaje de inversión nacional captada | Registros de infraestructura comercial de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial Industrial<br><br>Convenios de colaboración para la instalación o ampliación de proyectos de inversión en el Estado de Durango a cargo de la Secretaría de Desarrollo Económico | Existen las condiciones y el interés de empresas de origen nacional para invertir en el Estado. |
| | A3.C2. Convenios de colaboración con Cámaras, Asociaciones y Consultorías especializadas en atracción de inversiones | Porcentaje de convenios de colaboración realizadas | Registros de convenios realizados por la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial e Industrial | Proyectos de inversión interesados en establecerse en el Estado. |
| | A1.C3. Nuevos Clústers estructurados en la Entidad | Porcentaje de estructuración de nuevos Clústers | Registros en la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial Industrial de la estructuración de nuevos Clústers en la entidad | Existen interés en los empresarios por integrarse a nuevos agrupamientos industriales. |
| | A2.C3. Escalabilidad de agrupamientos industriales | Porcentaje de proyectos de alto impacto desarrollados por los agrupamientos industriales | Registros de realizados por la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial e Industrial | Existen interés en los empresarios por integrarse a nuevos agrupamientos industriales. |
| | A1.C4. Administración de los recursos destinados a proyecto estación Central | Porcentaje de ejecución de los recursos del Proyecto Estación Central | Registros del Sistema Financiero ORACLE | Se cuenta con los recursos para el desarrollo de las actividades del proyecto. |

**MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

| Nombre del Programa Presuouestario | Apoyo Estratégico a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas | Dependencia o Entidad Resoonsable | Secretaria de Desarrollo Económico |
|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades | Objetivo | 2.2 Impulsar a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Potenciar la competitividad de los emprendedores y empresarios a nivel local, nacional e internacional. | Tasa de variación de la actividad económica del estado de Durango | Indicador Trimestral de la Actividad económica Estatal (INEGI) | Las condiciones económicas del estado de Durango son amplias para el desarrollo. |
| Propósito | El sector público del estado impulsa el crecimiento económico y desarrollo local de las empresas | Tasa de variación del empleo en el estado de Durango | Registro de trabajadores asegurados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social | Se cuenta con las condiciones para el establecimiento de abundantes oportunidades económicas. |
| Componentes | C1. Impulso y desarrollo de MIPyMES y Emprendedores del Estado establecida | Porcentaje de empresas y emprendedores beneficiados y capacitados | Registro de beneficiarios y capacitaciones de la Subsecretaría de Minas y Enen::iía | Se cuenta con los medios y recursos necesarios para implementar programas en favor de las MIPyMES y emprendedores. |
| Actividades | A1.C1. Fortalecimiento de MIPYMES | Porcentaje de MIPyMES beneficiadas | Registro de beneficiarios de la Subsecretaría de Fomento a MIPYMES | Se cuenta con los recursos necesarios para el impulso de las MIPYMES. |
| | A2.C1. Impulso de las MIPYMES | Porcentaje de empresas beneficiadas | Registro de beneficiarios de la Subsecretaría de Fomento a MIPYMES | Se cuenta con los recursos necesarios para la realización de los programas en favor de las MIPYMES. |
| | A3.C1. Impulso de los Emprendedores | Porcentaje de emprendedores beneficiados | Registro de beneficiarios de la Subsecretaría de Fomento a MIPYMES | Se cuenta con los recursos necesarios para impulsar a los emprendedores. |
| | A4.C1. Formación de emprendedores | Porcentaje de emprendedores capacitados | Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Fomento a MIPYMES | Se cuenta con los recursos necesarios para la realización de las capacitaciones. |
| | A5.C1. Consume lo que Durango produce | Porcentaje de empresas beneficiadas | Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Fomento a MIPYMES | Se cuenta con los recursos necesarios para diseñar y ejecutar una estrategia de posicionamiento digital y presencial para impulsar el desarrollo de las MIPyMES. |
| | A6.C1. Empresas competitivas | Porcentaje de personas beneficiadas | Registro de capacitaciones de la Subsecretaria de Fomento a MIPYMES | Se cuenta con los recursos necesarios para la participación y organización local, nacional e internacional, de expos, encuentros de negocios, foros, conferencias y asambleas para la comunidad empresarial. |

**MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

| Nombre del Programa Presuouestario | Programa de Apoyo para la Profesionalización de Productos Reaionales | Dependencia o Entidad Resoonsable | Secretaría de Desarrollo Económico |
|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades | Objetivo | 2.3 Potenciar la Competitividad de los Productores Duranguenses a Nivel Local, Nacional e Internacional |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Potenciar la competitividad de los productores regionales a nivel local, nacional e internacional. | Tasa de crecimiento anual del PIB Estatal | Producto Interno Bruto por Entidad Federativa (PIBE) INEGI | Las condiciones económicas del estado de Durango son amplias para el desarrollo. |
| Propósito | El sector público del estado impulsa el crecimiento económico y desarrollo local de las empresas regionales | Tasa de variación de la actividad económica del estado de Durango | Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal (ITAEE) INEGI | Se cuenta con las condiciones para el establecimiento de abundantes oportunidades económicas. |
| Componentes | C1. Capacitación y asesoría a Micro, pequeñas y medianas empresas Regionales | Porcentaje de empresas beneficiadas y capacitadas | Registros de infraestructura comercial de la Subsecretaria de Desarrollo Empresarial Industrial | Se cuenta con los recursos necesarios para la realización del programa. |
| | C2. Encuentro de Negocios con Cadenas Comerciales y Franquicias | Porcentaje de citas y empresas participantes en el encuentro de negocios | Registros de las empresas en eventos de Encuentro de negocios | Se cuenta con los recursos necesarios para la realización del programa. |
| | C3. Otorgamiento de apoyo económico mediante un subsidio para la obtención de elementos de etiquetado de productos y empaque correcto de acuerdo a las normas mexicanas | Porcentaje de apoyos económicos subsidiados | Registros administrativos de la Dirección de Desarrollo Empresarial | Se cuenta con los recursos necesarios para la realización del programa. |
| | A1.C1. Capacitación a Micro, pequeñas y medianas empresas Regionales | Porcentaje de empresas capacitadas | Registro digitales y físico derivados de las capaciones | Se cuenta con los recursos necesarios para la realización de las capacitaciones. |
| | A2.C1. Asesoría a Micro, pequeñas y medianas empresas Regionales | Porcentaje de empresas asesoradas | Registros físico Dirección de Desarrollo Empresarial | personas se acerquen y demanden la asesoría de profesionalización de producto servicio. |
| | A3.C1. Beneficiarios en las capacitaciones y asesorías a micro, pequeñas y medianas empresas Regionales | Porcentaje de beneficiarios en capacitaciones y asesorías | Registros de beneficiarios del programa de Profesionalización de Productos Regionales | Se cuenta con los recursos necesarios para la realización de las capacitaciones. |
| | A1.C2. Citas en Encuentro de Negocios generada | Porcentaje de citas de negocio generadas | Registros de las empresas en eventos de Encuentro de negocios | Que se tenga la vinculación entre negocios y productores. |
| | A2.C2. Empresas en el encuentro de negocios participantes | Porcentaje de empresas participantes en el encuentro de negocios | Registros de las empresas en eventos de Encuentro de negocios | Que se tenga la vinculación entre negocios y productores. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A3.C2. Exhibición y venta en escaparates de cadenas comerciales regionales y nacionales promovidas, posicionadas y fomentadas | Porcentaje de empresas regionales participantes | Registros de las empresas en eventos del Mes de Desarrollo Regional | Que las empresas regionales participen en los eventos del Mes de Desarrollo Regional. |
| | A1.C3. Empresas con código de barras beneficiadas | Porcentaje de empresas beneficiadas con código de barras | Registro de cartas autorización por medio de la plataforma digital GS1 | Que las empresas se inscriban a la convocatoria publicada en el Periódico Oficial del Estado de Durango, medios digitales y de comunicación publicadas por la Dirección de Desarrollo Empresarial de la Dependencia. |
| | A2.C3. Empresas con tabla nutrimental beneficiadas | Porcentaje de empresas beneficiadas con tabla nutrimental | Registro de emisión cartas autorizadas por empresa única para tablas nutrimentales de la Entidad | Que las empresas se acerquen al llenado de formato de inscripción. Que las empresas se inscriban a la convocatoria publicada en el Periódico Oficial del Estado de Durango, medios digitales y de comunicación publicadas por la Dirección de Desarrollo Empresarial de la Dependencia. |
| | A3.C3. Empresas con diseño de logotipo y etiqueta beneficiadas | Porcentaje de empresas beneficiadas con diseño de logotipo y etiqueta | Registro de emisión cartas autorización | Que las empresas se inscriban a la convocatoria publicada en el Periódico Oficial del Estado de Durango, medios digitales y de comunicación publicadas por la Dirección de Desarrollo Empresarial de la Dependencia. |
| | A4.C3. Empresas con registro de marca beneficiadas | Porcentaje de empresas beneficiadas con Registro de Marca | Registro de los perfiles empresariales admitidos para su profesionalización | Que las empresas se inscriban a la convocatoria publicada en el Periódico Oficial del Estado de Durango, medios digitales y de comunicación publicadas por la Dirección de Desarrollo Empresarial de la Dependencia. |

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presu uestario | Sector minero y de energia capacitado | Dependencia o Entidad Res onsable | Secretaría de Desarrollo Económico |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades | Objetivo | 2.10 Promover la Minería como Detonante Económico de las Regiones |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| **Fin** | Medición del valor de todos los bienes y servicios producidos o comercializados. | Porcentaje de participación de las micro, pequeñas y medianas empresas mineras en la producción minera bruta total nacional | Censo Económico del Instituto Nacional de Estadistica y Geografía, https://www.inegi.erg.mx/programas/ce/2020 | La cadena productiva global minero-metalúrgica es eficiente y competitiva. La industria manufacturera nacional e internacional crecen de forma estable. |
| **Propósito** | Mejoramiento en sus prácticas recomendadas sugeridas en cursos de capacitación. | Porcentaje de mejora en el aprendizaje en cursos de capacitación | Registro de los resultados de exámenes disponible en las oficinas de la subsecretaria de Minas y Energía. | Las micro, pequeñas y medianas empresas mineras ponen en práctica las recomendaciones sugeridas en las asistencias técnicas y sus proyectos mineros cumplen con el marco normativo. |
| **Componentes** | C1. Fortalecimiento de la minería del estado desarrollado | Porcentaje de empresas y personas del ámbito minero ca acitadas | Registro de beneficiarios y capacitaciones de la Subsecretaría de Fomento a PYMES | Se cuenta con los recursos y herramientas para aportar al desarrollo de la minería. |
| | C2. Fortalecimiento del sector energético del estado desarrollado | Porcentaje de empresas y personas del ámbito energético capacitadas | Registro de beneficiarios y capacitaciones de la Subsecretaria de Fomento a PYMES | Se cuenta con los recursos y herramientas para aportar al desarrollo del sector energético. |
| **Actividades** | A1.C1. Capacitación para el desarrollo de la pequeña y mediana minería | Porcentaje de personas capacitadas | Registro de capacitaciones de la Subsecretaria de Minas y Ener ía | Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las ca acitaciones. |
| | A2.C1. Atracción de inversión y promoción del potencial geológico, de mineralogía y energías renovables en el estado | Porcentaje de eventos nacionales e internacionales asistidos | Informes de eventos de promoción realizados por la Subsecretaria de Minas y Energía | Se cuenta con los recursos y las condiciones necesarios para realizar los eventos. |
| | A3.C1. Apoyo a productores mineros | Porcentaje de apoyos a los productores mineros | Registro de beneficiarios de la Subsecretaria de Minas Ener ía | Se cuenta con los recursos y para apoyar a los productores mineros. |
| | A4.C1. Joyería Plata Durango | Porcentaje de capacitaciones e incentivos al gremio minero entre ados | Registro de capacitaciones e incentivos otorgados de la Subsecretaria de Minas y Ener ía | Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las capacitaciones y la entrega de incentivos. |
| | A1.C2. Capacitación de consumidores energéticos | Porcentaje de consumidores ca acitados | Registro de capacitaciones de la Subsecretaria de Minas y Ener ía | Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las ca acitaciones. |
| | A2.C2. Capacitación de instaladores fotovoltaicos de los sectores domestico, comercial e industrial | Porcentaje de instaladores ca acitados | Registro de capacitaciones de la Subsecretaria de Minas y Ener ía | Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las ca acitaciones. |
| | A3.C2. Capacitación de agentes instaladores de equipo de energías alternativas en los sectores doméstico, comercial e industrial | Porcentaje de instaladores capacitados | Registro de capacitaciones de la Subsecretaria de Minas y Energía | Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las capacitaciones. |
| | A4.C.2. Capacitación de especialistas en eficiencia energética | Porcentaje de especialistas ca acitados | Registro de capacitaciones de la Subsecretaria de Minas y Ener ía | Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las ca acitaciones. |
| | A5.C2. Fomento del uso de energías alternativas en las PYMES | Porcentaje de MIPyMES beneficiadas | Registro de beneficiarios de la Subsecretaria de Minas y Ener ía | Se cuenta con los recursos necesarios para la realización del programa. |
| | A6.C2. Agua Solar Durango | Porcentaje de apoyos a empresas y productores agricolas | Registro de beneficiarios de la Subsecretaria de Minas Energía | Se cuenta con los medios y recursos para apoyar a empresas y productores agricolas. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climático | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de D II 2023 2028 | 2. Durango Competitivo, Próspero y de O 'd d | Objetivo | 2.9 Impulsar el Desarrollo Sustentable del Sector Agropecuario | |
| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir al crecimiento económico del Estado a través del desarrollo del sector agropecuario. | Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario. | Banco de información económica, INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | Los productores agropecuarios utilizan el apoyo recibido para mejorar su productividad en el campo generando una red de valor. |
| Propósito | Crecimiento económico impulsado para un mejor desarrollo rural sustentable de los productores pecuarios del estado. | Tasa de variación del valor de la producción agrícola. | Servicio de información agroalimentaria y pesquera. http://www.siap.gob.mx/ | Los productores agropecuarios realizan actividades con sus activos incrementados. |
| Componentes | C1. Tecnificación y modernización de superficie agrícola realizado | Porcentaje de Solicitudes de apoyos para la modernización y tecnificación de unidades y distritos de riego al término del programa. | Informe físico-financiero del FOFAE-CONAGUA | El presupuesto esta disponibl_e en tiempo y forma |
| | C2. Impulso a la infraestructura para almacenamiento de agua, fomentado | Porcentaje de proyectos (almacenamiento de agua) apoyados contra los solicitados. | Avance físico y evidencia fotográfica proporcionado por el área | Los productores pecuarios participan en su construcción y aportaciones correspondientes. |
| | C3. Apoyo para el aseguramiento agropecuario de desastres naturales, entregado | Porcentaje de superficie (ha) cultivable siniestrada apoyada y/o unidades animal (cabezas) asegurados entre solicitados. | Dictámenes de reportes de siniestro | Existencia de un desastre natural y reporte de siniestro. |
| Actividades | A1.C1 Apoyo a la modernización y tecnificación de uoidades de riego | Porcentaje de solicitudes apoyadas entre las solicitadas en unidades de riego con el programa de Tecnificación y modernización de superficie agrícola. | Avance físico-financiero del FOFAE-CONAGUA | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación. |
| | A2.C1 Apoyo a la modernización y tecnificación de distritos de riego | Porcentaje de solicitudes apoyadas entre las solicitadas en distritos de riego con el programa de Tecnificación y modernización de superficie agrícola. | Avance físico-financiero del FOFAE-CONAGUA | Los productores que cumplan con la normatividad aplicable. |
| | A3.C1 Apoyo a proyectos estratégicos estatales para el uso sustentable del agua | Porcentaje de solicitudes apoyadas en base a las solicitadas con el programas de Tecnificación y modernización de superficie agrícola. | Reportes proporcionados por el área responsable | Que los productores agrícolas cumplan con los requisitos establecidos por el programa y que apliquen el recursos para lo que fue solicitado. |
| | A1.C2 Apoyo a proyectos para la captación de agua | Porcentaje de obras apoyadas en base a tas solicitadas (almacenamiento de aaua). | Avance físico-financiero proporcionado por el área responsable | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos. |
| | A1.C3 Contratación e indemnización de seguro catastrófico agropecuario | Porcentaje de superficie (ha) cultivable siniestrada apoyada y/o unidades animal (cabezas) asegurados entre solicitados. | Registros administrativos de las áreas responsables. Informe financiero | Existencia de un desastre natural y reporte de siniestro. |

| MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS<br>DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Nombre del Programa Presupuestario** | **Fomento de la Ganadería Sustentable y de Calidad** | **Dependencia o Entidad Responsable** | **Secretaría de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural** | |
| **Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028** | **2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades** | **Objetivo** | **2.9 Impulsar el Desarrollo Sustentable del Sector Agropecuario** | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al crecimiento económico del Estado a través del desarrollo del sector agropecuario. | Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario. | Banco de información económica, INEGI. http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | Los productores agropecuarios utilizan el apoyo recibido para mejorar su productividad en el campo generando una red de valor. |
| **Propósito** | Crecimiento económico impulsado para un mejor desarrollo rural sustentable de los productores pecuarios del estado. | Tasa de variación del valor de la producción pecuaria. | **Servicio de información** agroalimentaria y pesquera. http://www.siap.gob.mx/ | Los productores pecuarios realizan **actividades con sus activos incrementados.** |
| **Componentes** | C1. Promoción de la ganadería de alta calidad y cuidado del hato ganadero (MG, Ferias ganaderas) desarrollado | Porcentaje de productores pecuarios beneficiados por el programa al termino del programa.(MG, Ferias ganaderas). | Registro administrativo y presupuestal proporcionado por la subsecretaría de ganadería | Los productores pecuarios incrementan la productividad con el uso adecuado del apoyo. |
| | C2. Fomento del manejo de agostaderos y nutrición animal impulsado | Porcentaje de productores apoyados (nutrición animal) en base a los solicitantes. | Registro administrativo proporcionado por el área | Que los productores pecuarios apliquen el recurso para el fin que fue solicitado. |
| | C3. Sanidad e inocuidad agroalimentaria fomentada | Porcentaje de campañas zoosanitarias realizadas en base a las programadas al término del programa. | Programa de trabajo anual sanidad animal | Los productores participan en sistemas de reducción de riesgos de contaminantes y buenas prácticas en los productos estratégicos en materia de inocuidad. Las condiciones de seguridad pública y climatológica son adecuadas para realizar la vigilancia y el control zoosanitario. |
| | C4. Atención y servicios ganaderos (FH, sucesiones) ejecutado | ..Porcentaje de solicitudes apoyadas en base a las solicitadas. (FH, **sucesiones).** | Registro administrativo proporcionado por el área de Ganadería | Los productores pecuarios cumplan con los requisitos establecidos para obtener el beneficio del servicio. |
| **Actividades** | A1.C1 Apoyo a la productividad y el **mejoramiento genético** | Porcentaje de solicitudes atendidas entre las solicitadas. (sementales, fondo de aseguramiento, costo operativo, rancho modelo, repoblación, exten ganadero). | ReportessemeS¹rales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos. |
| | A2.C1 Incentivo para promoción y vinculación tecnológica del Sector Ganadero(expos estatal y municipales, cursos, capacitación, congresos y ferias ganaderas) | Porcentaje de eventos (pecuarios) realizados entre eventos programados.(expos estatal y municipales, cursos, capacitación, congresos y ferias ganaderas). | Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR | Se cumpla con la promoción para los productores pecuarios. |
| | A1.C2 Apoyo a la nutrición animal | Porcentaje de solicitudes (nutrición animal y manejo de agostaderos) apoyadas en base a las solicitadas. | Registro administrativo proporcionado por el área | Que los productores pecuarios apliquen el recurso para el fin que fue solicitado. |
| | A2.C2 Impulso al cumplimiento de la normatividad internacional, límite Estatal, manejo y aprovechamiento sustentable de agostaderos y pastizales | Porcentaje de solicitudes(pastizales, **modernización para el manejo** holístico de ejidos, extensionismo, regeneración y aprovechamiento de los agostaderos por ejido) apoyadas en base a las solicitadas. | Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos. |
| | A1.C3 Aportación para el desarrollo de campañas y vigilancia epidemiológica en sanidad **animal** | Porcentaje de cumplimiento del programa de trabajo por campaña y vigilancia epidemiológica en sanidad animal al término del programa. | Informes y reportes de avances de campañas proporcionadas por el comité de sanidad animal | Se cumpla con la aplicación e implementación de las campañas. |
| | A2.C3 Implementación y seguimiento a recomendaciones USDA | Porcentaje de solicitudes cumplidas en base a las emitidas por USDA. | Reportes proporcionados por la subsecretaría de anadería | Que se cumpla con las normas establecidas. |
| | A3.C3 Apoyo para la infraestructura, equipo y acciones coadyuvantes para el desarrollo, nutrición y prevención de enfermedades en los animales ( Baños garrapaticidas, sales **minerales, vacunas, entre otros·** | Porcentaje de solicitudes apoyadas en base a las solicitadas. ( Baños garrapaticidas, sales minerales. vacunas, entre otros). | Reporte proporcionado por el área de ganaderia | Que los productores pecuarios apliquen el recurso para lo que fue solicitado. |
| | A1.C4 Fortalecimiento y mejora a la atención y **servicios de productores rurales** | Porcentaje de solicitudes apoyadas en base a las solicitadas.(apert, mant y opera de afie mpals de **centros regionales, adquisición de unidades móviles para revalidación** de FH y sucesiones ganaderas. | Reporte proporcionado por **el área de ganadería** FH | Que los productores pecuarios apliquen **el recurso para lo que fue solicitado.** |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Fomentar y Garantizar la Participación de la Mujer en el Sector Agropecuario | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural | |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades | Objetivo | 2.8 Potenciar el Crecimiento Económico y Sostenible del Campo de Durango | |
| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir al crecimiento económico del Estado a través del desarrollo del sector agropecuario. | Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario. | Banco de información económica, INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | Los productores agropecuarios utilizan el apoyo recibido para mejorar su productividad en el campo generando una red de valor. |
| Propósito | Crecimiento económico impulsado para un mejor desarrollo rural sustentable de los productores agropecuarios del estado. | Tasa de variación del valor de la producción agrícola. | Servicio de información agroalimentaria y pesquera. http://www.siap.gob.mx/ | Los productores agropecuarios realizan actividades con sus activos incrementados. |
| | | Tasa de variación del valor de la producción pecuaria. | Servicio de información agroalimentaria y pesquera. http://www.siap.gob.mx/ | Los productores agropecuarios realizan actividades con sus activos incrementados. |
| Componentes | C1. Promoción e innovación en el sector agroindustrial perspectiva de género realizado | Porcentaje de proyectos apoyados en base a los solicitados. | Reportes generados por la Secretaria | Que los recursos sean adquiridos, y las productoras lo apliquen en el proyecto. |
| | C2. Seguridad patrimonial de las mujeres del campo fomentado | Porcentaje de sucesiones de identificación ganadera segmentada por género. | Reportes generados por la Secretaria | Que las campañas, capacitaciones y eventos sean efectivos y se logre una mayor certeza jurídica para las mujeres del sector agropecuario. |
| | C3. Autosuficiencia alimentaria sustentable y sostenible impulsado | Porcentaje de solicitudes apoyadas contra las solicitadas (traspatio+ vinculación). | Registros administrativos de las áreas responsables | Las capacitaciones sean efectivas y los paquetes para traspatios productivos sean bien implementados para garantizar la seguridad alimentaria. |
| Actividades | A1.C1 Fortalecimiento a la profesionalización, capacitación e impulso a las cadenas productivas de proyectos agropecuarios y/o agroindustriales para la mujer rural | Porcentaje de mujeres productores con puestos de toma de decisión apoyados en base al total de mujeres apoyadas. | Registros administrativos de las áreas responsables | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos. |
| | A1.C2 Campañas de sucesiones de identificación ganadera | Porcentaje de campañas de sucesiones con perspectiva de género. | Reportes generados por la Secretaria | Que las campañas, capacitaciones y eventos sean efectivos y se logre una mayor certeza jurídica para las mujeres del sector agropecuario. |
| | A1.C3 Apoyo al fortalecimiento del traspatio productivo | Porcentaje de solicitudes de traspatio productivo apoyadas contra las solicitadas. | Registros administrativos de las áreas responsables | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos. |
| | A2.C3 Incentivo para promoción del sector agropecuario y vinculación tecnológica para el desarrollo de la mujer rural | Porcentaje de solicitudes de promoción y vinculación apoyadas contra las solicitadas. | Registros administrativos de las áreas responsables | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Fomento de la Productividad Agropecuaria en Durango: Innovación y Sostenibilidad | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural | |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | **2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades** | Objetivo | 2.8 Potenciar el Crecimiento Económico y Sostenible del Campo de Durango | |
| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
| **Fin** | Contribuir al crecimiento económico del Estado a través del desarrollo del sector agropecuario. | Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario. | Banco de información económica, INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | Los productores agropecuarios utilizan el apoyo recibido para mejorar su productividad en el campo generando una red de valor. |
| **Propósito** | Crecimiento económico impulsado para un mejor desarrollo rural sustentable de los productores agropecuarios del estado. | Tasa de variación del valor de la producción agrícola. | Servicio de información agroalimentaria y pesquera. http://www.siap.gob.mx/ | Los productores agropecuarios realizan **actividades con sus activos incrementados.** |
| | | Tasa de variación del valor de la producción pecuaria. | Servicio de información agroalimentaria y pesquera. http://www.siap.gob.mx/ | Los productores agropecuarios realizan **actividades con sus activos** incrementados. |
| **Componentes** | C1. Apoyo a productores con recursos insuficientes para la adquisición de semilla entregado | Porcentaje de toneladas apoyadas entre las solicitadas. | Registro administrativo, tramites presupuestales SAGDR | Los productores utilicen el apoyo para el fin que fue solicitado. |
| | C2. Apoyo a la modernización tecnológica del sector agropecuario otorgado | Porcentaje de cobertura de apoyos para la modernización y tecnificación de unidades y distritos de riego al término del **oroarama.** | Informe físico-financiero del FOFAE-CONAGUA | El presupuesto esta disponible en tiempo y forma. |
| | C3. Sanidad e inocuidad vegetal fomentada | Porcentaje de campañas fitosanitarias realizadas en base a las programadas al término del programa. | Programa de trabajo anual sanidad vegetal | Los productores participan en sistemas de reducción de riesgos de contaminantes y buenas prácticas en los productos estratégicos en materia de inocuidad. Las condiciones de seguridad pública y climatológica son adecuadas para realizar la vigilancia y el control fitosanitario. |
| | C4. Financiamiento de proyectos agropecuarios y/o agroindustriales realizado | Porcentaje de proyectos apoyados con financiamiento en base a los solicitados. | Reportes generados por la Secretaria | Que los productores apliquen el apoyo para lo fue solicitado. |
| | C5. Promoción e innovación en el sector agroindustrial realizado | Porcentaje de proyectos apoyados en base a los solicitados. | Reportes generados por la Secretaria | Que los recursos sean adquiridos, y los productores lo apliquen en el proyecto. |
| | C6. Fomento al desarrollo rural sustentable impulsado | Porcentaje de proyectos (DR) apoyados contra los solicitados. | Registro **administrativo** proporcionado por el **área** | Los productores cumplan con los requisitos que establece las reglas de operación y utilicen el apoyo para el fin que fue solicitado. |
| | A1.C1 Entrega de apoyos emergentes con semilla mejorada de avena | Porcentaje de solicitudes atendidas en base a las solicitudes recibidas (avena). | Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación y/o mecánica operativa y la aportación del beneficiario. |
| | A.2.C1 Entrega de apoyos emergentes con semilla mejorada de frijol | Porcentaje de solicitudes atendidas en base a las solicitudes recibidas (frijol). | Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación y/o mecánica operativa y la aportación del beneficiario. |
| | A3.C1 Entrega de apoyos emergentes con semillas forrajera | Porcentaje de solicitudes atendidas en base a las solicitudes recibidas (semilla forrajera). | Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación y/o mecánica operativa y la aportación del beneficiario. |
| | **A4.C1 Entrega de apoyos emergentes con semilla para otros cultivos** | Porcentaje de solicitudes **atendidas en base a las solicitudes recibidas (otros** cultivos). | Reportes semestrales **proporcionados por la unidad responsable** de la SAGDR | Los productores que cumplan con los **requisitos establecidos en reglas de operación y/o mecánica operativa y la aportación del beneficiario.** |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A5.C1 Entrega de semilla para pasto buffel zona **semidesértica** | Porcentaje de solicitudes atendidas en base a las solicitudes recibidas (pasto buffel). | Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación y/o mecánica operativa y la aportación del beneficiario. |
| | A1.C2 Entrega de apoyos a los productores con infraestructura, equipamiento e insumos agropecuarios | Porcentaje de productores apoyados en base a los solicitados (infraestructura, equipamiento, insumos). | Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable dela SAGDR | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos. |
| | A2.C2 Entrega de apoyos para el fomento a la agricultura protegida | Porcentaje de productores apoyados en base a los solicitados (agricultura protegida). | Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable dela SAGDR | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos. |
| | A1.C3 Aportación para el desarrollo de campañas fitosanitarias y de inocuidad agroalimentaria | Porcentaje de cumplimiento del programa de trabajo por campaña y vigilancia epidemiológica en sanidad vegetal al término del programa. | Informes y reportes de avances de campañas | Se cumpla con la aplicación e implementación de las campañas. |
| | A1.C4 Apoyo de financiamiento para proyectos agropecuarios y agroindustriales | Porcentaje de solicitudes (financiamiento) apoyadas contra las solicitadas. | Registros administrativos de las áreas responsables | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos. |
| | A1.C5 Fortalecimiento a la profesionalización, capacitación e impulso a las cadenas productivas de proyectos agropecuarios y/o agroindustriales | Porcentaje de productores apoyados en base a los solicitados (profesionalización). | Registros administrativos de las áreas responsables | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos. |
| | A1.C6 Incentivo para el fortalecimiento y vinculación con organizaciones rurales | Porcentaje de solicitudes apoyadas contra las solicitadas(Org. Rurales). | Registros administrativos de las áreas responsables | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos. |
| | A2.C6 Incentivo para promoción y vinculación tecnológica para el sector agropecuario | Porcentaje de solicitudes apoyadas contra las solicitadas. | Registros administrativos de las áreas responsables | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Educación del Estado de Durango | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | | 1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica | |
| | RESUMEN NARRATIVO | | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a disminuir la desigualdad a través de la mejora de los servicios educativos otorgados en la entidad | Tasa de eficiencia terminal | Reporte estadístico del Departamento de Estadística y Sistemas de Información | Se cuenta con los espacios adecuados para el aprendizaje de las y los alumnos, el clima educativo, los métodos de evaluación y apoyo por parte de los padres de familia son favorables en el proceso del aprendizaje del alumno. |
| Propósito | Las niñas, niños y adolescentes de la entidad incrementan sus logros de aprendizaje y concluyen su instrucción educativa a diferentes niveles | Porcentaje de eficiencia terminal de educación secundaria | Reporte de Estadística 911 del Departamento de Estadística y Sistemas de Información | Los padres de familia se involucran en la educación de sus hijos. |
| | | Porcentaje de eficiencia terminal de educación media su erior | Reporte de Estadística 911 del Departamento de Estadística y Sistemas de Información | Los padres de familia se involucran en la educación de sus hijos. |
| | | Porcentaje de deserción de educación superior | Reporte de Estadística 911 del Departamento de Estadística y Sistemas de Información | Las y los jóvenes se sienten motivados a permanecer en las instituciones educativas y concluir su preparación académica. |
| Componentes | C1. Educación integral, Incluyente, equitativa y relevante brindada | Cobertura (tasa bruta de escolarización) para la atención educativa a la población en condiciones de vulnerabilidad. (tasa bruta de escolarización) | Reportes estadísticos del Departamento de Estadística y Sistemas de Infonmación | Se cuenta con una participación favorable de los padres de familia y se cuenta con los recursos tecnológicos y materiales específicos para su atención. |
| | | Tasa de variación de la puntuación de los alumnos al término de la educación básica que mejoran sus aprendizajes | Resultados de las evaluaciones administradas por la Coordinación de Evaluación y Mejora Continua de la Educación | Las y los alumnos cursan con éxito sus materias y se inscriben en tiempo y forma. Existe ambiente familiar favorable para las niñas y niños. |
| | C2. Aprendizaje para la vida y el desarrollo sostenible fomentado | Porcentaje de instituciones que implementan acciones para el Desarrollo Sostenible | Reporte de instituciones elaborado por el Centro de Investigación e Innovación para el Desarrollo Educativo (CIIDE) | Existe igualdad de oportunidades para los alumnos en pobreza extrema y cuentan con los servicios básicos. |
| | C3. Revalorización y profesionalización del personal del sistema educativo en el estado fortalecido | Porcentaje de programas formativos desarrollados | Reporte de programas fonmativos de la Dirección de Formación Continua y Su eración Profesional | Las condiciones políticas, sociales y culturales de la entidad son favorables. |
| | C4. Ciencia, tecnología. desarrollada e innovada | Porcentaje deimplementación de la agenda de investigación e innovación | Reporte de la Subsecretaría de Educación Media Superiory Superior | Se cuentan con el recurso humano especializado, viáticos, materiales y suministros para llevar a cabo las actividades. |
| | C5. Eficiencia Administrativa y Organizacional optimizada | Porcentaje de oficios atendidos en tiempo y forma | Reportes de procedimientos realizados en las áreas que son parte de la Secretaría de Educación del Estado de Durango | Se cuenta con la información necesaria en las solicitudes para procesar los datos e informar la respuesta |
| | A1.C1 Mejoramiento de los aprendizajes fundamentales y prioritarios | Porcentaje de alumnos con mayor nivel de rezago educativo que incrementan el dominio de aprendizajes fundamentales | Infonme de los alumnos que incrementan el dominio de aprendizajes fundamentales en las direcciones de educación básica | Existe un abordaje integral en la salud de las y los adolescentes y la prevención de adicciones. |
| | A2.C1 Otorgamiento de servicios educativos a la población en condiciones de vulnerabilidad | Porcentaje de alumnos atendidos en función de su condición especifica | Reporte de programas fonmativos de la Dirección de Formación Continua y Superación Profesional | Se cuenta con la participación favorable de los padres de familia y se cuenta con los recursos tecnológicos y materiales es ecificos ara su atención. |
| | A1.C2 Educación para la vida y desarrollo sostenible. | Porcentaje de niveles educativos integrados en el grupo interinstitucional para la atención de la Educación para el Desarrollo Sostenible | Acta constitutiva del equipo interinstitucional y lista de asistencia en poder del Centro de Investigación e Innovación para el Desarrollo Educativo (CIIDE) | Las condiciones políticas, sociales y culturales de la entidad son favorables. |
| | A2.C2 Interacción de empresas con instituciones de educación media superior y superior del Estado de Durango | Porcentaje de Vinculación efectiva | Reporte estadístico en la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior de la SEED | Se cuenta con el recurso humano especializado, viáticos y materiales y suministros para llevar a cabo las actividades. |
| | A3.C2. Impulso a la fonmación dual en instituciones de educación media superior en la entidad | Porcentaje de Instituciones con formación dual | Reporte estadístico en la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior | Se cuenta con el recurso humano especializado, viáticos y materiales y suministros para llevar a cabo las actividades. |
| | A1.C3 Fortalecimiento y acompañamiento a las prácticas docentes y administrativas | Porcentaje de figuras educativas que cursaron algún programa de formación | Reporte de programas formativos implementados elaborado por la Dirección de Formación Continua y Superación Profesional | La asistencia de la población convocada, y los estilos de aprendizajes son favorables. |

| | SUMEN NARRATIVO | | MEDIC DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A1.C4 Desarrollo de proyectos de investigación e innovación al sector productivo. | Porcentaje de proyectos financiados e implementados en el sector productivo | Concentrado de reportes de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior | Se cuenta con el recurso humano especializado, viáticos y materiales y suministros para llevar a cabo las actividades. |
| | A2.C4 Fortalecimiento de la investigación y la innovación | Porcentaje de formación y habilitación de investigadores | Concentrado de reportes de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior | Se cuenta con el recurso humano especializado, viáticos y materiales y suministros para llevara cabo las actividades. |
| | A3.C4 Acreditación y certificación de competencias para egresados de EMSyS | Porcentaje de egresados certificados en sus competencias laborales | Reporte de seguimiento de egresados de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior | Se cuenta con el recurso humano especializado, viáticos y materiales y suministros para llevar a cabo las actividades. |
| | A1.C5 Rendición de Cuentas | Porcentaje de manuales diseñados | Documentos de avance de la Subsecretaría de Administración y Planeación | Se cuenta con capacitaciones de asesores externos para implementar la elaboración y diseño de los manuales. |
| | A2.C5 Gestión Institucional | Porcentaje de personal capacitado en el manejo de la plataforma de recursos humanos | Lista de asistencia en capacitación del personal de la Dirección de Recursos Humanos y de la Unidad Estatal del Sistema para la Carrera para las Maestras y Maestros | El personal cuenta con el tiempo y disposición para tomar los cursos. |
| | A3.C5 Mejoramiento de infraestructura y equipamiento educativo | Porcentaje de visitas de valuación de infraestructura educativa | Bitécoras de visitas del Departamento de Infraestructura de la Dirección de Planeación y Evaluación | Las condiciones geográficas y de acceso son favorables para realizar las visitas y se cuenta con el personal calificado para la valuación del mantenimiento de las escuelas. Se cuenta con el transporte óptimo para realizar las visitas. |
| | | Porcentaje de solicitudes de mantenimiento a centros educativos | Formato de levantamientos, vales de material bitácoras formatos de priorización y e idencia fotográfica en poder la Dirección de Servicios Regionales | Las condiciones ge gráficas_Y_de acceso son favorables_para realizar la_sv1 1tas. Se c enta con las sohtudes de mantenimiento suficrentes de las escuelas suficientes para su valoración. |
| | | Porcentaje de solicitudes de mantenimiento informático | Solicitudes mantenimiento informático y bitácoras de visitas de la Dirección de Informática Administrativa | Se cuenta con un herramientas tecnológicas adecuadas para llevar un control de las actividades realizadas. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Programa de Gestión Institucional | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo | 6.6 Implementar una Política Eficaz de Combate a la Corrupción para Generar Confianza en el Ejercicio de Gobierno | |
| | SUMEN NARRATIVO | | | |
| Fin | Contribuir al fomento de la eficiencia de la gestión institucional mediante acciones coordinadas en materia de planeación, seguimiento, evaluación, administrativa, archivística y presupuestal dando cumplimiento a la normatividad a licable. | Porcentaje de cumplimiento de la gestión institucional efectiva | Programa Operativo Anual de la Dirección de Gestión en la Función Pública, Dirección de Administración, Coordinación de Archivo, Secretaría Técnica y Secretaría Particular de la SECOED | Que se reciba la información de conformidad a lo proyectado por parte de las unidades administrativas correspondientes. |
| Propósito | Las unidades administrativas de la Secretaría cumplen con los controles de gestión | Promedio del porcentaje de los controles de gestión | Programa Operativo Anual de la Dirección de Gestión en la Función Pública, Dirección de Administración, Coordinación de Archivo, Secretaría Técnica y Secretaría Particular de la SECOED | Que se programen y se realicen el total de las acciones en tiempo y forma. |
| Componentes | C1. Gestión institucional realizada | Promedio del porcentaje de cumplimiento de las Acciones de Gestión Institucional | Registros Administrativos de la Dirección de Gestión en la Función Pública de la SECOED | Que las áreas tengan la disposición para entregar la información que se les solicita. |
| | C2. Gestión administrativa y presupuestal realizada | Porcentaje de recursos ejercidos | Avances presupuestales, Informes de cierre de ejercicio presupuestal y Registros contables de la Dirección de Administración de la SECOED | Recibir los enteros de retenciones del 5 al millar estatal y federal por parte de los sujetos obligados correspondientes. Autorización de los presupuestos por parte del H. Con reso de SFP. |
| | C3. Coordinación Archivística realizada | Porcentaje de Cumplimiento al Programa Anual de Desarrollo Archivístico | Informe anual de cumplimiento del Programa Anual de Desarrollo Archivístico de la Coordinación de Archivo de la SECOED | Colaboración de los sujetos obligados. |
| | C4. Gestión técnica realizada | Promedio de los porcentajes de las acciones técnicas realizadas | Bitacora de registro de atención, publicaciones en la página web oficiales/Plataforma Nacional de Transparencia https:/www.plataformadetransparencia.org.*mx/* / Minutas, registro fotográfico y registro de asistencia de la Secretaría Particular y Secretaría Técnica de la SECOED | Que la población realice solicitudes de información. Que se realice la convocatoria de reuniones en tiempo y forma. |
| Actividades | A1.C1. Realización de capacitaciones | Porcentaje de capacitaciones realizadas | Registros Administrativos de la Dirección de Gestión en la Función Pública de la SECOED | Que se cuente con coordinación con las áreas para que los servidores públicos reciban la ca acitación. |
| | A2..C1. Planeación de acciones institucionales | Porcentaje de cumplimiento en materia de planeación | Registros Administrativos de la Dirección de Gestión en la Función Pública de la SECOED | Recibir la solicitud de requerimientos en materia de planeación para realizar las acciones. |
| | A3.C1. Seguimiento y verificación al cumplimiento de las acciones institucionales | Porcentaje de cumplimiento de las acciones de seguimiento y verificaciones institucionales | Registros Administrativos de la Dirección de Gestión en la Función Pública de la SECOED | Que la información se entregue de conformidad a lo solicitado por las áreas. |
| | A4.C1. Mejora continua de acciones institucionales | Porcentaje de procedimientos evaluados | Registros Administrativos de la Dirección de Gestión en la Función Pública de la SECOED | Que se publique la normatividad adecuada para la mejora continua. |
| | A1.C2. Seguimiento al control presupuestal administrativo | Porcentaje de avance en el ejercicio del resu uesto asi nado ar SFA | Avances presupuestales y presupuestos autorizados de la Dirección de Administración de la SECOED | Autorización de los presupuestos por parte del H. Con reso. |
| | | Porcentaje de avance en el ejercicio del resu uesto 5 al millar federal | | Autorización de los presupuestos por parte de laSFP. |
| | | Porcentaje de avance en el ejercicio del presupuesto 5 al millar estatal | | Recibir los enteros de retenciones del 5 al millar estatal por parte de los sujetos obli ados corres endientes. |
| | A2..C2. Suministro y control de recursos | Porcentaje de solicitudes de recursos atendidas en tiempo | Solicitudes de requisición de la Dirección de Administración de la SECOED | Que las unidades administrativas requieran mediamente solicitudlos recursoshumanos, financieros, materialese informáticos. |
| | A1.C3. Capacitación en materia archivística | Porcentaje de servidores públicos ca acitados en materia archivística | Lista de asistencia y evidencia fotográfica de la Coordinación de Archivo de la SECOED | Que los sujetos obligados soliciten capacitación en la materia. |
| | | Porcentaje de capacitaciones realizadas en materia archivística | | |
| | A2..C3. Verificación de documentos de consulta archivística | Porcentaje de Unidades Administrativas que entregan Inventarios Documentales en tiem o | Concentrado de Inventarias de las Unidades Administrativas de la Coordinación de Archivo de la SECOED | Cumplir con los formatos requeridos por la Plataforma Nacional de Transparencia. |
| | A3.C3. Seguimiento a la disposición documental | Porcentaje de disposiciones documentales cumplimentadas | Actas de Transferencias y Bajas Documentales de la Coordinación de Archivo de la SECOED | Que los documentos cumplan con su vigencia documental. |
| | A1.C4. Atención y monitoreo a medios de comunicación | Porcentaje de atención y monitoreo a medios informativos | Bitácora de registro de atención, publicaciones en la página web oficiales de la Secretaría Particular de la SECOED | Que los propios medios lo soliciten o bien la aborden en algún lugar público y que se publiquen eventos y acciones propios de la SECOED. En a inas oficiales. |
| | A2.C4. Atención a solicitudes de acceso a la información pública | Porcentaje de solicitudes de información efectivas | Plataforma Nacional de Transparencia https:/www.platafo :ietransparencia.org. | Que la población realice solicitudes de acceso a lainfomación. |
| | A3.C4. Coordinación de la Comisión Permanente Estado-Municipios | Porcentaje de reuniones celebradas en la Comisión Permanente Estado-Municipios | Minutas, registro fotografico y registro de asistencia de la Secretaría Técnica de la SECOED | Que estén previamente acordadas dentro del plan anual de trabajo de la CPCE-M. Que sean solicitadas por el Presidente 6 el coordinador estatal por si mismo o a solicitud de al Un coordinador re ional. |

| | SUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A4.C4. Coordinación de la Comisión Permanente Estado-Federación | Porcentaje de reuniones celebradas en Coordinación de la Comisión Permanente Estado-Federación | Minutas, registro fotográfico y registro de asistencia de la Secretaría Técnica de la SECOED | Que estén previamente acordadas dentro del plan anual de trabajo de la CPCE-F. que sean solicitadas por el Presidente o el coordinador Estatal por si mismo o a solicitud de al Un Estado inte rante. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Programa Estatal de Investigaciones | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria de Contraloría del Estado de Durango | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo | 6.6 Implementar una Política Eficaz de Combate a la Corrupción para Generar Confianza en el Ejercicio de Gobierno | |
| | RESUMEN NARRATIVO | | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a la implementación de una política eficaz de combate a la corrupción para generar **confianza en el ejercicio de gobierno** | Porcentaje de Expedientes de presunta responsabilidad aperturados. | Registros de las investigaciones de la Dirección de Investigaciones de la SECOED | **Total de asuntos remitidos a la Dirección de Investigaciones por las áreas** correspondientes |
| **Propósito** | La población del estado de Durango tiene confianza en una efectiva investigación de las faltas administrativas atribuibles a servidores públicos. | **Tasa de variación en** expedientes de presunta **responsabilidad iniciados.** | Registros de las investigaciones de la Dirección de Investigaciones de la SECOED | Cantidad de auditorias realizadas por las **autoridades competentes, así como las** denuncias presentadas por los Ciudadanos. |
| **Componentes** | C1. Investigaciones aperturadas | Porcentaje de investigaciones aperturadas. | Registros de las investigaciones de la **Dirección de Investigaciones de la** SECOED | Que la población presente denuncias ante la Secretaria de Contraloría, asi como que las **autoridades realicen labor de fiscalización ara emitir auditorias.** |
| | C2. Investigaciones concluidas | Porcentaje de investigaciones **concluidas.** | Registro de las conclusiones realizadas por la Dirección de Investigaciones de la SECOED | **Que los Entes proporcionen la infonnación** completa para poderse allegar de los **elementos suficientes para concluir una investi ación.** |
| **Actividades** | A1.C1. Registro del expediente | Porcentaje de expedientes registrados. | Registros de las investigaciones de la Dirección de Investigaciones de la SECOED | **Que se reciban asuntos de los que se deriven presuntas responsabilidades administrativas.** |
| | A2.C1. Elaboración del acuerdo de radicación | **Porcentaje de acuerdos de radicación elaborados.** | Registros de las investigaciones de la **Dirección de Investigaciones de la** SECOED | **Existencia de hechos** presuntamente **irregulares atribuibles a servidores públicos** del Gobierno Estatal. |
| | A1.C2. Elaboración del acuerdo de cierre | **Porcentaje de acuerdos de cierre.** | Registro de las conclusiones realizadas por la Dirección de Investigaciones de la SECOED | Las Secretarias y/u Organismos **Descentralizados dan respuesta a los requerimientos de información realizados por la Dirección de Investi aciones.** |
| | A2.C2.Resolución del expediente | Porcentaje de expedientes **resueltos.** | **Registro de las conclusiones realizadas por** la Dirección de Investigaciones de la SECOED | **Se cuentan con los elementos suficientes** para determinar la conclusión de una **investi ación.** |

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa **Presupuestario** | Programa de Ética y Legalidad | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria de Contraloría del Estado de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo | 6.6 Implementar una Política Eficaz de Combate a la Corrupción para Generar **Confianza** en el Ejercicio de Gobierno |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a la implementación de una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno mediante acciones de responsabilidad administrativa, sanciones, cumplimiento patrimonial, ética y adquisiciones | Porcentaje de población que percibe de forma frecuente y muy frecuente la corrupción en el Gobierno Estatal | Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG) del INEGI. https://www.inegi.org.mx/programas/encig/2021/ | Que la percepción de la ciudadanía mejore en cuanto a la confianza del gobierno. |
| Propósito | Las dependencias y entidades de la administración pública cumplen con la normatividad en materia de adquisiciones, ética, responsabilidades administrativas y de situación patrimonial | Promedio del porcentaje de las acciones jurídico administrativas realizadas | Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas; Dirección Jurídica y de Normatividad; Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaria de Contraloría del Estado de Durango | Que se desarrolle una cultura de servicio público de legalidad. |
| Componentes | C1. Responsabilidades Administrativas substanciadas | Porcentajes de Responsabilidades Administrativas Iniciadas | Programa Operativo Anual -Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaria de Contraloría del Estado de Durango | Que las autoridades investigadoras promuevan el procedimiento de responsabilidad administrativa. |
| | C2. Procedimientos de Responsabilidad **Administrativa concluidos** | Porcentaje de Conclusión de Procedimientos de Responsabilidad Administrativa | Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Que los expedientes tengan elementos suficientes y demostrables para sancionar a los servidores públicos. |
| | C3. Cumplimiento de normatividad realizado | Promedio de los porcentajes de Cumplimiento de las actividades de **nonnatividad** | Programa Operativo Anual de la Dirección Jurídica y de Normatividad de la Secretaria de Contraloría del Estado de Durango | Que la ciudadanía y el gobierno soliciten actividades de trámite, contrataciones, ética y capacitaciones en materia de contrataciones públicas, ética y conflicto de intereses. |
| | C4. Declaraciones patrimoniales y de intereses presentadas | Porcentaje de cumplimiento de presentación de declaraciones patrimoniales | Informe de declaraciones efectivamente presentadas emitido por el sistema Declara Durango de la Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaria de Contraloría del Estado de Durango | Interés de los Servidores Públicos en la **presentación de declaraciones en tiempo.** |
| | A1.C1. Inicios de procedimientos de responsabilidad administrativa | Porcentaje Procedimientos de Responsabilidad Administrativa Iniciados | Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaria de Contraloría del Estado de Durango | Correcta presentación del IPRA. |
| | A2.C1. Diligencia de audiencias iniciales | Porcentaje Audiencias Iniciales Desahogadas | Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaria de Contraloría del Estado de Durango | Asistencia de servidores públicos, terceros y autoridades investigadoras. |
| | A3.C1. Turno a autoridad resolutora | Porcentaje de Turnos a Autoridad Resolutora | Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaria de Contraloría del Estado de Durango | Remisión a autoridades sin observaciones. |
| | A1.C2. Practica de diligencias para mejor **proveer** | Porcentaje de Diligencias para Mejor Proveer | Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaria de Contraloría del Estado de Durango | Recabación de elementos suficientes y demostrables para sancionar. |
| | A2.C2. Emisión de resolución administrativa | Porcentaje de Resoluciones Emitidas | Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaria de Contraloría del Estado de Durango | Correcto análisis del asunto y de elementos **para concluir.** |
| | A3.C2. Ejecución de sanciones | Porcentaje de Ejecuciones | Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaria de Contraloría del Estado de Durango | Oportunidad de sancionar. |
| | A1.C3. Cumplimiento de las acciones en materia normatividad | Porcentaje de Cumplimiento en las Acciones en Materia de Normatividad Vicente | **Programa Operativo Anual de la Dirección** Jurídica y de Normatividad de la Secretaria de Contraloría del Estado de Durango | **Disminución de solicitudes de tramitación del** Padrón de Proveedores. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A2.C3. Cumplimiento de las acciones en materia de ética y conflicto de intereses | Porcentaje de Cumplimiento de las **acciones en materia de** ética y conflicto de **intereses** | Programa Operativo Anual de la Dirección Jurídica y de Normatividad de la Secretaria de Contraloria del Estado de Durango | Disminución de actividades en materia de ética y conflictos de interés por parte de las dependencias y entidades |
| | A3.C3. Cumplimiento de las acciones en materia de contrataciones públicas | Porcentaje de Cumplimiento de las **acciones en materia de** contrataciones oúblicas | Programa Operativo Anual de la Dirección Jurídica y de Normatividad de la Secretaria de Contraloria del Estado de Durango | **Disminución de actividades relacionadas con los procedimientos de contrataciones** públicas. |
| | A4.C3.Cumplimiento de las Acciones de Capacitación | Porcentaje de Cumplimiento en las Acciones de Caoacitación | Programa Operativo Anual de la Dirección Jurídica y de Normatividad de la Secretaria de Contraloria del Estado de Durango | Disminución de actividades relacionadas con las capacitaciones a servidores públicos en materia de contrataciones públicas, ética y **conflicto de intereses.** |
| | A1.C4. Asesoría y capacitación en materia de Declaraciones Patrimoniales y de intereses | Porcentaje de avance en capacitaciones de situación patrimonial realizadas | **Listas de asistencia, correos de invitación,** solicitudes de asesorías, capturas de pantalla de las reuniones realizadas por **zoom de la Dirección de Situación** Patrimonial y de Intereses de la Secretaria de Contraloria del Estado de Durango | Interés de los Servidores Públicos en asistir a **las asesorías.** |
| | **A2.C4.** Inicio de investigaciones a quienes no presentan declaración | Porcentaje de avance de investigaciones por **omisión en presentación** de declaración patrimonial | Expedientes de investigación por omisión en la presentación de declaraciones de la Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaria de Contraloria del Estado de Durango | Correcta determinación de presuntos omisos. |
| | A3.C4. Inicio investigaciones por faltas graves | Porcentaje de avance en investigaciones por presunta falta grave de ocultamiento, de enriquecimiento o de intereses | Expedientes de investigación por falta grave de la Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaria de Contraloria del Estado de Durango | Enriquecimiento oculto u ocultamiento de conflicto de interés. |
| | **A4.C4.** Práctica de verificaciones aleatorias a las Declaraciones Patrimoniales | Porcentaje de selección aleatoria | Listado de selección aleatoria del acta de selección aleatoria de la Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaria de Contraloria del Estado de Durango | Recepción de declaraciones en el periodo establecido. |
| | A5.C4. Análisis de la Evolución Patrimonial | Porcentaje de avance en la emisión de informes de verificación a la **evolución** | Expedientes de verificación a la Evolución Patrimonial de la Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaria de Contraloria del Estado de Durango | Analizar documentos remitidos por autoridades y entidades para análisis y **emisión de opinión.** |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Programa de Fiscalización | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo | 6.7 Fortalecer los Mecanismos de Fiscalización que Permitan Vigilar la Legalidad y el uso Eficiente de los Recursos Públicos | |
| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir al fortalecimiento de los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos mediante la implementación de acciones de Fiscalización y Control Gubernamental en el Estado de Durango. | Tasa de Victimas por cada 100,000 habitantes | Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoria a Programas Federales, Dirección de Auditoria de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaria de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | Las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal establecen acciones para el fortalecimiento de sus procesos. |
| Propósito | Las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal ejercen los recursos públicos de conformidad a la normatividad aplicable. | Cifra negra en el Estado | Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoria a Programas Federales, Dirección de Auditoria de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaria de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | Que las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal atiendan las recomendaciones de la Secretaría de Contraloría. |
| componentes | C1. Acciones de Fiscalización realizadas | Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en el Ministerio Público (MP) y Fiscalías Estatales | Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoria a Programas Federales, Dirección de Auditoria de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | Que las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal cuenten con Programas Presupuestales. |
| | C2. Control Gubernamental promovido | Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en los policías ministerial o judicial | Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoria a Programas Federales, Dirección de Auditoria de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | Que las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal tengan la necesidad de mejorar sus procesos. |
| Actividades | A1.C1. Ejecución de acciones de Fiscalización a Programas Federales y Estatales. | Tiempo promedio para atender una denuncia | Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoria a Programas Federales, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | Disposición de los entes de la Administración Pública Estatal en la ejecución de actos de fiscalización. |
| | A2.C1. Ejecución de acciones de Fiscalización de Obra Pública. | Porcentaje de campañas de difusión de la denuncia realizadas | Programa Operativo Anual de la Dirección de Auditoria de Obra Pública, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | Que las dependencias y entidades ejecuten obra pública. |
| | A3.C1. Ejecución de acciones de Fiscalización de órganos Internos de Control y Despachos Externos. | Porcentaje de operativos de coordinación interinstitucional realizados | Programa Operativo Anual de la Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | Las dependencias contraten servicios del despacho externo.<br>Las dependencias participen y entreguen información solicitada. |
| | A1.C2. Ejecución de acciones de Control a Programas Federales y Estatales. | Porcentaje de carpetas de investigación judicializadas | Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoria a Programas Federales, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | Disposición de los entes de la Administración Pública Estatal para atender las acciones de control a Programas Federales y Estatales notificadas. |
| | A2.C2. Seguimiento a Acciones de Fiscalización y Control a Programas Federales y Estatales | Porcentaje de carpetas de investigación vinculadas a proceso | Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoria a Programas Federales, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | Que se realicen Acciones de Control y Fiscalización de Programas Federales y Estatales. |
| | A3.C2. Administración del Sistema de la Bitácora Electrónica y Seguimiento de Obra Pública (BESOP) | Porcentaje de mujeres atendidas en el Centro de Justicia para Mujeres | Archivo electrónico (Padrón de Administradores Locales de la Bitácora Electrónica y Seguimiento de la Obra Pública) de la Dirección de Auditoria de Obra Pública, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | Cambios de administradores locales en las unidades ejecutoras de obra pública. |
| | A4.C2. Seguimiento a Acciones de Fiscalización de Obra Pública | Porcentaje de asesoría jurídica otorgada a mujeres en el Centro de Justicia para Mujeres | Programa Operativo Anual de la Dirección de Auditoría de Obra Pública, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | Que se realicen acciones de fiscalización. |
| | A5.C2.Ejecución de procesos de Entrega-Recepción | Porcentaje de mujeres a las que se les otorga atención psicológica | Bitácora de Entregas-Recepción sancionadas por mes, de la Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | Cambio de titulares de unidades sujetas a procesos de Entrega-Recepción. |
| | A6.C2. Vinculación con Dependencias y Entidades | Porcentaje de denuncias atendidas en el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes<br>Porcentaje de asesoría jurídica otorgada a Niñas, Niños y Adolescentes en el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes | Programa Operativo Anual de la Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | Las Dependencias y Entidades realicen de manera oportuna las convocatorias a las actividades. |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | **A7.C2. Seguimiento a Acciones de ,Fiscalización** por Órganos Internos de Control | Porcentaje de atención psicológica otorgada a Niñas, Niños y Adolescentes en el **Centro de Justicia para** Niñas, Niños y **Adolescentes** | Programa Operativo Anual de la Dirección de Control, **Evaluación y Seguimiento a Órganos** Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | Dependencias y Entidades de la **Administración Pública Estatal implementen acciones derivadas de la fiscalización** por Órganos Internos de Control. |
| | A8.C2. Impartición de asesorías y **capacitaciones a servidores públicos** | Porcentaje de **comparecencias administrativas realizadas** | Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y **Auditoría a Programas Federales, Dirección de Auditoría** de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y **Seguimien.to a Órganos Internos de Control,** de la **Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de** Contraloría del Estado de Durango. | **Disposición de los servidores públicos de los entes de la Administración Pública Estatal.** |

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana | De_p.endencia o Entidad _Responsable | Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo | 6.8 Consolidar la Política de Gobierno Abierto Garantizando el Acceso a la Información y Fortaleciendo la Participación Ciudadana | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| Fin | Contribuir a la consolidación de la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información, a través de acciones tendientes al fortalecimiento de los organismos del Poder Ejecutivo y la participación ciudadana. | Porcentaje de los sujetos obligados del Poder Ejecutivo del Estado de Durango con mecanismos que fortalezcan la transparencia, el acceso a la información y el gobierno abierto | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango | Interés de los sujetos obligados en cumplir con la normatividad de la materia. Cambios institucionales. |
| | | Porcentaje de asuntos atendidos por el Sistema Integral de Denuncia Ciudadana | Registros del Sistema Integral de Denuncia Ciudadana de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaria de Contraloría | Que los ciudadanos usen el Sistema Integral de Denuncia Ciudadana como mecanismo de participación. |
| Propósito | Los sujetos obligados y la sociedad cuentan con mecanismos para fortalecer la transparencia, el acceso a ta información pública y la participación ciudadana | Promedio de cumplimiento de acciones para fortalecer los esquemas de transparencia, acceso a la información y gobierno abierto implementadas | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango | Los sujetos obligados cumplen con la normatividad de ta materia a pesar de los cambios institucionales.<br>Activa Participación ciudadana. |
| | | Porcentaje de percepción de confianza en el desempeño de las funciones | Concentrado Sistematizado de Calidad en los Servicios de ta Dirección de Contratoria Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría | Que los servidores públicos atiendan las recomendaciones y/o sugerencias emitidas por la Secretaría de Contraloría. |
| Componentes | C1. Coordinación con los Entes Públicos Estatales en Acceso a la Información y Datos Personales realizada | Porcentaje de cumplimiento en las acciones de Acceso a la Información y Datos Personales | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango | Cumplimiento a la normatividad de la materia. |
| | C2. Coordinación con los Entes Públicos Estatales en la Cultura y Cumplimiento de Transparencia realizada | Porcentaje de cumplimiento en las actividades de promoción, fortalecimiento y difusión de información pública en el Poder Ejecutivo | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango | Servidores y servidoras públicos(as) interesadas de dar cumplimiento a los procesos y obligaciones establecidas en la normatividad aplicable. |
| | C3. Modelo de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva desarrollado | Porcentaje de cumplimiento en las acciones de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango | Interés de las y los servidores públicos en la normatividad de ta materia.<br>La ciudadanía se involucra en las políticas públicas. |
| | C4. Participación Ciudadana promovida. | Porcentaje de cumplimiento de acciones de participación ciudadana | Informe del Departamento de Participación Ciudadana de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría | Que los ciudadanos participen en las acciones implementadas por el Gobierno del Estado de Durango. |
| | C5. Contraloría Social realizada. | Porcentaje de cumplimiento de acciones de contraloría social | Informe del Departamento de Contraloría Social de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría | Que haya beneficiarios de programas sociales y personas que participen en ta vigilancia del ejercicio de los recursos públicos. |
| | A3.C1. Asesoría y revisión a tas medidas implementadas por los entes públicos estatales en el tratamiento de datos personales. | Porcentaje de medidas implementadas en materia de datos oersonales | Programa Operativo Anual de ta Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango | Los servidores públicos de los organismos del Poder Ejecutivo cumplen la normatividad de la materia. |
| | A2.C1. Revisión de proyectos de informes justificados y cumplimientos a resoluciones de recursos de revisión. | Porcentaje de proyectos de recursos de revisión atendidos | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango | Lo sujetos obligados cumplen con to establecido en la Ley de la materia. |
| | A1.C1. Revisión y Asesoría en solicitudes de información y de derecho ARCOP. | Porcentaje de solicitudes de acceso a la información y solicitudes ARCOP atendidas | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango | Interés de los sujetos obligados en cumplir con la normatividad de la materia. Cambios institucionales. |
| | A3.C2. Difusión de Información Pública | Porcentaje de cumplimiento en difusión de información | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango | Atención por parte de los sujetos obligados del Poder Ejecutivo en la carga y actualización de información pública. |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A2.C2. Asesoría a los/as servidores(as) públicos(as) del Poder Ejecutivo. | Porcentaje de cumplimiento en las acciones de Asesoría | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango | Servidores y Servidoras públicos(as) solicitan las asesorías robusteciendo su que hacer diario. |
| | A1.C2.- Capacitación a los/as servidores(as) públicos(as) del Poder Ejecutivo. | Porcentaje de cumplimiento en las acciones de capacitación | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango | Servidores y Servidoras públicos(as) asisten a capacitación fortaleciendo así un comportamiento ético, transparencia y rendición de cuentas. |
| | A2.C3. Ejecución de acciones en materia de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva. | Porcentaje de cumplimiento de las acciones en materia de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango | Se fortalece el modelo de Gobierno Abierto en el Poder Ejecutivo. |
| | A1.C3. Promoción de espacios de participación ciudadana. | Porcentaje de cumplimiento de las acciones de promoción de espacios de participación ciudadana | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango | Los sujetos obligados cumplen con los parámetros establecidos de la Transparencia Proactiva. |
| | A1.C4. Recepción de denuncias, inconformidades, comentarios, peticiones o felicitaciones | Porcentaje de asuntos captados y canalizados | Registros del Sistema Integral de Denuncia Ciudadana de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría | Que los ciudadanos denuncien irregularidades en la Administración Pública Estatal. |
| | A2.C4. Aplicación de encuestas de calidad en los servicios | Porcentaje de encuestas realizadas | Concentrado de Calidad en los Servicios de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría | Que los ciudadanos acudan a realizar trámites y/o servicios en la Administración Pública Estatal. |
| | A3.C4. Realización de Jornada Infantil de Valores | Porcentaje de Jornadas Infantiles de Valores realizadas | Informe Ejecutivo de Actividades de Jornada Infantil de Valores de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría | Que haya disposición por parte de las autoridades de educación básica locales para realizar las jornadas de valores. |
| | A4.C4. Instalación y apertura de buzones de opinión | Porcentaje de aperturas de buzones realizadas | Concentrado de Actas de apertura de buzones de opinión de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría | Que existan personas interesadas en emitir una opinión acerca de la Administración Pública Estatal. |
| | A1.C5. Realización de capacitaciones de Contraloría Social | Porcentaje de capacitaciones en materia de contraloría social | Registro Sistematizado de Comités de Contraloría Social de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría | Que haya beneficiarios e integrantes de Comités de Contraloría Social de programas sociales. |
| | A2.C5. Ejecución del Premio Nacional de Contraloría Social etapa estatal | Porcentaje de capacitaciones del Premio Nacional de Contraloría Social etapa Estatal | Informe Ejecutivo de Actividades del Premio Nacional de Contraloría Social etapa estatal de la Dirección Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría | Que haya Comités de Contraloría Social y sociedad civil que presenten propuestas para el concurso. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Sustentabilidad y Aprovechamiento de los Recursos Forestales | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria de Recursos Naturales y de Medio Ambiente | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 2. Durango Competitivo, Próspero y de O ortunidades | Objetivo | 2.11 Impulsar la Modernización de la Industria Forestal con Criterio Sustentable | |
| | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | |
| Fin | Contribuir al aprovechamiento productivo forestal del Estado, mediante la generación de valor agregado al producto en diferentes **regiones con visión empresarial y social.** | **Tasa de variación madera aserrada** | Registros anuales propios de la **subsecretaria de recursos naturales** | Que la población del Estado haga conciencia de que un buen manejo y aprovechamiento de los recursos naturales y el cuidado de **ellos beneficiara a toda la sociedad.** |
| **Propósito** | **La industria forestal se mantiene en óptimas** condiciones para lograr alta productividad en el **sector.** | **Tasa de variación de la industria modernizada** | **Registros anuales propios de la subsecretaria de recursos naturales** | **Se cuente con una cultura del buen aprovechamiento y cuidado de los recursos naturales.** |
| **Componentes** | C.1. Proyectos para la modernización de la industria forestal apoyados | Porcentaje de proyectos apoyados para la modernización de la industria forestal | Registros de la dirección de Desarrollo Forestal | Que los poseedores de aserraderos o pequeñas fabricas tengan mejor producción de materia prima. |
| | C.2. Proyectos para mujeres emprendedoras otorgados | Porcentaje de proyectos apoyados para la mujer en el sector forestal | Expedientes de la Subsecretaria de Recursos Naturales, la Dirección de Desarrollo Forestal y Fideicomiso | Que los ejidos y comunidad certificados por la FSC creen un grupo de mujeres emprendedoras en el sector forestal para darle fortalecimiento a la mujer en el sector forestal. |
| **Actividades** | A.1. C.1. Ejidos y comunidades que fortalecen sus capacidades de gestión | Porcentaje de ejidos con expedientes que cumplen la normativa de participación emitida en las reglas de operación | Expedientes de la Subsecretaria de Recursos Naturales, la Dirección de Desarrollo Forestal y Fideicomiso | **Los ejidos y comunidades llevan al interior** acciones encaminadas a fortalecer la **gobernanza con la incorporación de mujeres, jóvenes ejidatarios o avecindados que** buscan emprender algún proyecto productivo **en materia forestal.** |
| | A.2.C.1. Apoyo para la adquisición de **maquinaria y equipo innovador** | Porcentaje de proyectos apoyados para la innovación de **ma uinaria** | Expedientes de la Subsecretaria de Recursos Naturales, la Dirección de Desarrollo Forestal Fideicomiso | **Que los aserraderos cuenten con mejor** maquinaria para la transformación de la **materia rima.** |
| | A.1.C.2. Capacitación para fortalecer las capacidades técnicas y administrativas de las mujeres empresarias y/o emprendedoras del sector forestal | Porcentaje de participación de las mujeres en talleres participativos | Expedientes de la Subsecretaria de Recursos Naturales y la Dirección de **Desarrollo Forestal** | **Las mujeres cuentan con los conocimientos** y habilidades técnico-productivo para la **administración de sus empresas.** |
| | A.2.C.2. Apoyo para la mujer emprendedora del **sector forestal** | Porcentaje de apoyo para el desarrollo de empresas con **ers ectiva de énero** | Expedientes de la Subsecretaria de Recursos Naturales y la Dirección de Desarrollo Forestal | Que la fortaleza de la mujer se reconozca en el sector forestal. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Programa de Mitigación y adaptación al Cambio Climático | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria de Recursos Naturales y Medio Ambiente | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 4. Durango Sostenible, Ordenado y con Calidad de Vida | O bjetivo | **4.3 Preservar las Areas Naturales y sus Ecosistemas** | |
| | SUMEN NARRATIVO | | MEDIO DE VERIFICACION | |
| Fin | Contribuir en mejorar el medio ambiente, **mediante acciones que disminuyan el cambio** climático. | Porcentaje de acciones realizadas ante el cambio climático | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente | Se tiene participación de la sociedad con el **fin de cuidar el medio ambiente.** |
| **Propósito** | La población del Estado de Durango cuenta **con acciones encaminadas a la mitigación de** efecto del cambio climático. | **Porcentaje de acciones implementadas en mitigación al** cambio climático | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente | **Se reducen un 25% las emisiones.** |
| **Componentes** | C.1. Acciones de mitigación al cambio climático **im lamentadas** | Porcentaje de acciones de **ada tación cambio dimático** | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente | Se implementa acciones de mitigación al cambio climático. |
| | C.2 Actividades de educación ambiental **realizadas** | **Porcentaje de acciones en educación ambiental** | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente | Se ejerce el presupuesto asignado para las actividades de educación ambiental |
| **Actividades** | **A.1.C.1.** Elaboración del Programa Estatal de Acciones ante el Cambio Climático | Porcentaje de avance del PEACC | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente | Se realiza la licitación para la contratación de **servicios rofesionales.** |
| | A.2.C.1. Difusión de información relacionado cambio climático | **Porcentaje de sesiones del** comité | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente | **El comité intersecretarial funciona con** re ularidad. |
| | A.3.C.1. Entrega de Luminarias T8 y focos led al sector Educativo en Nivel superior a UJED | Porcentaje de luminarias entregadas al sector educativo | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente | Se genera conciencia del ahorro de energía, se facilita la entrega recepción del apoyo. |
| | A.1.C.2 Impulso a la implementación de oficinas con valor del oder ecutivo | Porcentaje de dependencias Estatales con valor ambiental | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente | Las Dependencias estatales cumplen con el Decreto Administrativo. |
| | A.2.C.2 Celebración de efemérides ambientales | Porcentaje de actividades **realizadas relacionadas con la celebración de efemérides** | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente | Existe participación de la población. |
| | A.3.C.2 Seguimiento a municipios vulnerables ante el cambio climático | **Porcentaje de municipios** atendidos | Expedientes de la Subsecretaria de Medio **Ambiente** | Se Genera una buena coordinación entre las **instancias.** |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Protección y Conservación de Ecosistemas Forestales | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria de Recursos Naturales y Medio Ambiente |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 4. Durango Sostenible, Ordenado y con Calidad de Vida | Objetivo | 4.3 Preservar las Áreas Naturales y sus Ecosistemas |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a la forestación del bosque estatal, a **través de la conservación, restauración y aprovechamiento sustentablemente del patrimonio natural mediante la protección de la superficie forestal.** | **Tasa de variación de hectáreas afectadas por diversos siniestros** | Registros anuales propios de la **subsecretaría de recursos naturales** | 1. Existe coordinación entre los diferentes niveles de Gobierno (Federal, Estatal y Municipal) en el impulso a las políticas **ambientales relacionadas** con la protección a los recursos forestales. 2. **Las acciones de protección, prevención y combate impulsadas por el gobierno estatal contribuyen a frenar el deterioro de los ecosistemas forestales;** 3. La sociedad es más consciente en el **manejo de los recursos naturales.** |
| Propósito | La superficie de los bosques del Estado mejora, siendo protegida de los factores que deterioran la cobertura vegetal. | **Tasa de variación de la superficie** promedio anual de arbolado adulto y renuevo afectada por incendios forestales | **Registros propios de la subsecretaria de recursos naturales** | 1.- Existe coordinación interinstitucional entre las **dependencias vinculadas con la protección de la superficie forestal contra los incendios** forestales. 2.- El gobierno federal, estatal y municipal participan en los programas de prevención y combate **de incendios.** 3.- Los pequeños propietarios y poseedores **de los terrenos forestales vigilan sus predios.** |
| Componentes | C.1. Centros de control de fuego instalados | Porcentaje de brigadas instalado para la prevención y combate a **incendios** | **Registros de la Subsecretaria de Recursos naturales/Dirección de Patrimonio** Forestal/Depto. de incendios Forestales | **Que se haga conciencia en la sociedad del** cuidado de los bosques y la necesidad de su **protección.** |
| | C.2. Apoyos para el Combate de Incendios Forestales otorgados | Porcentaje de superficie atendida por incendios forestales | **Registros propios de la subsecretaria de recursos naturales/Dirección de Patrimonio** Natural | Que se cuenten con los suficientes brigadas para la atención de estos siniestros. |
| | C.3. Campaña de Sanidad Forestal realizada | Porcentaje de superficie apoyados para sanidad forestal | Registros propios de la subsecretaria de **recursos naturales/Dirección de Patrimonio** Natural | Que se denuncien a tiempo los posibles brotes de plagas en los bosques. |
| | C.4. Apoyos para la Rehabilitación de Cuencas Hidrológicas otorgados | **Promedio de superficie restaurada en Cuencas** Hidrológicas | Registros propios de la subsecretaria de **recursos naturales/Dirección de Desarrollo** Forestal | Que los dueños de los terrenos forestales **soliciten el apoyo necesario para la restauración de las áreas.** |
| | C.5. Campaña de Reforestación realizada | Porcentaje de superficie reforestada | Registros propios de la subsecretaria de **recursos naturales/Dirección de Desarrollo** Forestal | **Que la ciudadanía se sume a los esfuerzos de reforestación para mantener un bosque sano.** |
| | C.6. Gestión del territorio instaurado | Porcentaje de decretos publicados | Expedientes Técnicos de la Subsecretaria de Medio ambiente | Se da un crecimiento ordenado del territorio **para una correcta planeación.** |
| Actividades | A.1.C.1. **Prevención de incendios forestales** | **Porcentaje de acciones en el** programa de manejo del fuego **cumplidas** | Registros propios de la subsecretaria de **recursos naturales/Dirección de Patrimonio** Natural | Que los recursos para la prevención lleguen **de manera oportuna.** |
| | A.2.C.1. Conformación de Brigadas contra el fuego | Porcentaje de brigadas de fuego conformadas (equipo y capacitación) | Registros propios de la subsecretaria de **recursos naturales/Dirección de Patrimonio** Natural | **Que existan las condiciones climáticas** adecuadas para minimizar los efectos de los incendios. |
| | A.1.C.2. Combate de incendios forestales | Porcentaje de brigadas operando **en el combate contra incendios** | Registros propios de la subsecretaria de **recursos naturales/Dirección de Patrimonio** Natural | Que los recursos para la prevención lleguen de manera oportuna. |
| | A.1.C.3. Prevención para el control de plagas **en los bosques** | Porcentaje de áreas susceptibles apoyadas a plagas en el bosque | Registros propios de la subsecretaria de **recursos naturales/Dirección de Patrimonio** Natural | Los propietarios de los predios realizan monitoreos en coordinación con SRNMA. **Hay presupuesto suficiente para la operación** del programa. |
| | A.2.C.3. Atención de superficie afectada por plagas y enfermedades forestales | Porcentaje de superficie atendida de plagas y enfermedades forestales | Registros propios de la subsecretaria de **recursos naturales/Dirección de Patrimonio** Natural | **Propietarios de predios forestales se** comprometen a las actividades de sanidad. **Hay recursos suficientes para la adquisición de insumos.** |
| | A.1.C.4. Apoyo a las actividades de **restauración y conservación de cuencas** | Porcentaje de superficie con **acciones de conservación y** restauración forestal | Registros propios de la subsecretaria de **recursos naturales/Dirección de Patrimonio** Natural | **Existe la cooperación interinstitucional con** CAED y SAGARPA en la planeación **organización y realización de actividades. Se cuenta con recurso para la operación del programa.** |
| | A.1.C.5. Producción de Planta forestal | Porcentaje de producción de **planta en el vivero** | Registros propios de la subsecretaria de **recursos naturales/Dirección de Patrimonio** Natural | Existe demanda de los propietarios de predios forestales. Presupuesto suficiente y oportuno para la **adquisición de insumos. Producción de planta suficiente.** |
| | A.2.C.5. Reforestación de áreas degradadas | **Tasa de variación de superficie** reforestada | Registros propios de la subsecretaria de **recursos naturales/Dirección de Patrimonio** Natural | **Presupuesto para la operación del programa. La población objetivo se compromete con la gestión.** Hay planta suficiente para la demanda. |
| | A.1.C.6 Implementación del proceso de **actualización de ordenamientos ecológicos** | **Porcentaje de ordenamientos ecológicos actualizados** | Expedientes Técnicos de la Subsecretaria de Medio ambiente | Publicación en el periódico Oficial del Gobierno del Estado del Programa de **Ordenamiento Ecológico Municipal.** |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A.2.C.6 Implementación del proceso de decreto de Áreas Naturales Protegidas | Porcentaje de atención de **solicitud de Decreto de Áreas** Naturales Protegidas | Expedientes Técnicos de la Subsecretaria de Medio ambiente | La cámara de diputados aprueba el decreto de nuevas Áreas Naturales Protegidas. |
| | A.3.C.6 Monitoreo de Fauna silvestre y en **cautiverio** | Porcentaje de avance de estudio **para la conservación de Fauna** | Expedientes Técnicos de la Subsecretaria de Medio ambiente | Se dota de condiciones técnicas, financieras, materiales y de capital humano. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Programa de Regulación y Gestión Ambiental | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Recursos Naturales y de Medio Ambiente | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 4. Durango Sostenible, Ordenado y con Calidad de Vida | Objetivo | 4.4 Prevenir la Contaminación Ambiental a través de la Regulación e Inspección de Em resas | |
| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir al cumplimiento de la normatividad ambiental de las empresas que emiten algún **tipo de contaminación al medio ambiente a través de acciones encaminadas a reducir los** efectos del cambio climático. | Porcentaje de empresas reguladas | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente | **Las empresas se regularizan; existe seguimiento y acompañamiento a las** empresas por parte de la SRNMA. |
| **Propósito** | Las empresas en el estado de Durango cumplen con la normativa ambiental, se aplican medidas de mitigación ambiental en la prevención, control, atenuación restauración y **compensación de impactos ambientales.** | Porcentaje de Acciones que contribuyen a la regularización de empresas | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente | La SRNMA da cumplimiento a sus facultades de acuerdo al marco normativo que la rige; se notifica a 200 empresas los trámites a **realizar; las sanciones y medidas de** mitigación de acuerdo a la legislación **vi ente.** |
| **Componentes** | **C.1. Licencia ambiental única otorgada** | **Porcentaje de licencia ambiental única evaluada y dictaminada** | Expedientes del área de regulación y **disminución de la contaminación** | **La empresa solicita el trámite de forma voluntaria; se eficientan los procedimientos de inspección y vigilancia a empresas** y atención de denuncias ambientales y **a licación del marco normativo.** |
| | C.2. Planes de manejo de residuos de manejo especial y sólidos urbanos implementados | Porcentaje de planes de manejo d -d d . . 1 **e ; ; ous° m:r:nae o ::Y** | Expedientes del área de área de manejo de **residuos solidos** | Las 179 empresas solicitan el tramite de **forma voluntaria; se eficientan los procedimientos de inspección y vigilancia a empresas y atención de denuncias** ambientales y aplicación del marco **normativo.** |
| | C.3. Dictamen de impacto ambiental ejecutado | Porcentaje de Dictamen de **impacto ambiental validado** | Expedientes del área de impacto ambiental | Las 346 empresas solicita el tramite de forma voluntaria; se eficientan los procedimientos **de inspección y vigilancia a empresas y atención de denuncias ambientales** y aplicación del marco normativo. |
| | C.4. Monitoreo de calidad del aire realizado | Porcentaje de Acciones que contribuyen a identificar la calidad del aire | Expedientes del área calidad del aire | **Las 3 estaciones de monitoreo funcionan con** normalidad durante todos los días del año; en caso de mantenimiento o reparación se **garantiza un 90% de las mediciones.** |
| **Actividades** | A.1.C.1. Inspección y Vigilancia del manejo de Residuos Sólidos | **Porcentaje de resoluciones** emitidas resultado de la **ins ección vi ilancia** | Expedientes del área de inspección y **vigilancia** | **El área da cumplimiento a sus atribuciones** de acuerdo al marco normativo de la SRNMA. |
| | A.2.C.1. Atención de denuncias ambientales | Porcentaje de atención de **denuncias ambientales resultado** de la inspección y vigilancia | Expedientes del área de inspección y vigilancia | El ciudadano interpone una denuncia ciudadana. |
| | A.3.C.1. Trámites de cédulas de operación **anual** | Porcentaje de cédula de **operación anual evaluada** | Expedientes del área de inspección y **vigilancia** | **El área da cumplimiento a sus atribuciones** de acuerdo al marco normativo de la SRNMA. |
| | A.4.C.1.Empresas reguladas para disminución **de la contaminación ambiental** | **Porcentaje de licencia ambiental Linica evaluada, validada y dictaminada** | Expedientes del área de inspección y **vigilancia** | **El área da cumplimiento a sus atribuciones** de acuerdo al marco normativo de la **SRNMA.** |
| | A.1.C.2. Seguimiento a empresas registradas para el manejo de residuos sólidos | :orce_ taje e planes demanej **e ; ; 0 ° m:::nae 0** | Expedientes del área de área de manejo de **residuos solidos** | El área da cumplimiento a sus atribuciones **de acuerdo al marco normativo de la SRNMA.** |
| | A.1.C.3. Dictámenes de impacto ambiental | Porcentaje de Dictamen de impacto ambiental validado | Expedientes del área de impacto ambiental | El área da cumplimiento a sus atribuciones de acuerdo al marco normativo de la SRNMA. |
| | A.1.C.4. Recolección de información de **monitoreo de calidad del aire** | Porcentaje de recolección de información de monitoreo de calidad del aire | Expedientes del área calidad del aire | **Se mantienen en operación regular 3** estaciones del Sistema de Monitoreo de la Calidad del Aire 7 estaciones . |
| | A.2.C.4. Rehabilitación de estaciones de monitoreo de calidad del aire | Porcentaje de Rehabilitación de **estaciones de monitoreo de** calidad del aire | Expedientes del área calidad del aire | Se mantienen en operación regular 3 estaciones y se mejora y refuerza el Sistema de Monitoreo de la Calidad del Aire con la **rehabilitación de mas estaciones.** |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Desarrollo Policial | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria de Seguridad Pública |
|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo | 3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| **Fin** | Contribuir al desarrollo policial de los elementos la Policía Estatal y de las Policías Municipales mediante la certificación, profesionalización y el servicio profesional. | Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cien mil habitantes. | Reporte Estadística de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública https://wwN.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programasfIncidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published Datos de población: https://datos.gob.mx/busca/dataseUproyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050 | La ciudadanía adopta medidas de auto cuidado, respeto a las leyes y la autoridad. |
| **Propósito** | Los elementos de la Policía Estatal y de las Policías Municipales de seguridad estatal y municipal cuentan con un sistema de desarrollo policial efectivo | Porcentaje de percepción de desempeño institucional de la Policía Estatal y Municipal. | **Encuesta nacional de victimización y** percepción sobre seguridad pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía https://wwN.inegi.org.mx/programas/envipe/ | La ciudadanía percibe el buen desempeño de los elementos de la Policía Estatal y Policías Municipales. |
| **Componentes** | C1. Certificación policial | Porcentaje de certificación policial. | Registros administrativos del Centro Estatal de Acreditación y Control de Confianza | Los elementos policiales en activo participan y **acreditan sus procesos de certificación para** la función policial. Existe concurrencia de recursos. |
| | C2. Profesionalización policial | Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitación policial. | Registros administrativos del Instituto Superior de Seguridad Pública | Los elementos policiales de nuevo ingreso y en activo participan de manera constante en las ofertas de profesionalización. Existe **concurrencia de recursos.** |
| | C3. Servicio Profesional de Carrera Policial implementado | Porcentaje de implementación del Servicio Profesional de Carrera Policial. | Registros Administrativos de la Policía Estatal. Dirección de Asuntos Internos, Secretaría Técnica. Dirección General de Administración. Dirección General Jurídica, Instituto Superior de Seguridad Pública del estado de Durango | Los elementos policiales cuentan con el Servicio de Carrera Policial para acceder a mejores oportunidades. |
| **Actividades** | A1.C1 Aplicación de las evaluaciones de control de confianza | Porcentaje de evaluación de control de confianza. | Registros administrativos del Centro Estatal de Acreditación y Control de Confianza | Los elementos policiales en activo acreditan su proceso de evaluación. Existe **concurrencia de recursos.** |
| | A2.C1. Fortalecimiento del Centro de Evaluación Estatal de Acreditación y Control de Confianza | Porcentaje de acciones realizadas para el fortalecimiento del control de confianza. | Registros administrativos del Centro Estatal de Acreditación y Control de Confianza | Se cuenta con equipamiento y los insumos **necesarios para realizar las evaluaciones.** |
| | A3.C1 Aplicación de las evaluaciones de desempeño y competencias | Porcentaje de evaluaciones de desempeño y competencias. | Registros administrativos del Instituto Superior de Seguridad Pública | Los elementos policiales aprueban todas su **evaluaciones. Existe concurrencia de recursos.** |
| | A1.C2 Capacitación continua y especializada | Porcentaje de elementos capacitados. | Registros administrativos del Instituto Superior de Seguridad Pública | Los elementos policiales en activo participan de manera constante en las ofertas de capacitación. Existe concurrencia de **recursos.** |
| | A2.C2 Formación inicial | Porcentaje de cadetes con formación inicial. | Registros administrativos del Instituto Superior de Seguridad Pública | Los aspirantes completan su proceso de capacitación. Existe concurrencia de **recursos.** |
| | A3.C2 Fortalecimiento del Instituto Superior de Seguridad Pública | Porcentaje de acciones realizadas para el fortalecimiento. | Registros administrativos del Instituto Superior de Seguridad Pública | Se cuenta con el **equipamiento y los insumos necesarios para** realizar las capacitaciones. Existe **concurrencia de recursos.** |
| | A1.C3 Aplicación del régimen disciplinario. | **Variación de quejas** contra la policía estatal **interpuestas por la ciudadanía.** | Registros administrativos de la Dirección **de Asuntos Internos** | Los elementos policiales se apegan a la normativa para brindar un buen desempeño a **la ciudadanía. Existe concurrencia de recursos.** |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A2.C3 Dignificación de la función policial | **Porcentaje de acciones** realizadas para la dignificación policial. | Registros Administrativos de la Policía Estatal, Dirección de Asuntos Internos, Secretaria Técnica, Dirección General de Administración, Dirección General Jurídica, Instituto_Superior de Seguridad Pública del estado de Durango | Los elementos policiales cuentan con todos los elementos necesarios para su desarrollo **policial. Existe concurrencia de recursos.** |
| | A3.C3 Actualización normativa | Porcentaje de instrumentos normativos actualizados y publicados. | Registros Administrativos de la Dirección General Jurídica | Se cuenta con los instrumentos normativos actualizados y vigentes. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Operación Policial Eficiente | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria de Seguridad Pública |
|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo | 3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a la seguridad ciudadana y la paz en el estado de Durango mediante la operación policial eficiente preservando las libertades, el orden, la prevención de los delitos y la protección ciudadana. | Porcentaje de Percepción de inseguridad en el Estado de Durango | **Encuesta Nacional de Victimización y** Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | **Las condiciones socio-económicas en el** Estado se recuperan y mejoran los niveles de **crecimiento económico.** |
| **Propósito** | Las personas que habitan en el Estado de Durango cuentan con una atención integral para la prevención y disuasión de los delitos del fuero **común.** | Tasa de Incidencia delictiva del fuero común por cien mil habitantes | Reporte Estadística de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programasfincidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published Datos de población: https://datos.gob.mx/busca/dataseUproyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050 | La ciudadanía adopta medidas de auto cuidado, respeto a las leyes y la autoridad. |
| **Componentes** | C1 Acciones para el resguardo del orden y la paz pública realizadas | Porcentaje de población de 18 años o más que **considera efectivo o algo** efectivo el desempeño de la Policía Estatal | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | **Los elementos operativos se conducen de acuerdo a sus protocolos de actuación. Existe la concurrencia de recursos.** |
| | C2 Coordinación interinstitucional realizada | **Tasa de variación de** delitos de alto impacto | Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programasfincidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published Datos de población: https://datos.gob.mx/busca/dataseUproyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050 | La ciudadanía adopta medidas de auto cuidado, respeto a las leyes y la autoridad. Existe la concurrencia de recursos. |
| | C3. Tecnologías para la seguridad aplicadas | Porcentaje de operación de las herramientas para la seguridad | Registros Administrativos del Nodo de **Interconexión de Telecomunicaciones,** de la Dirección Técnica y de Sistemas y de la Dirección de Enlace Informático. Concentra la información Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación | Los elementos operativos utilizan de manera adecuada las herramientas tecnológicas para la seguridad. Existe la concurrencia de **recursos.** |
| | A1.C1. Despliegue operativo para la preservación de la seguridad ciudadana | Porcentaje de regiones **operativas con reducción** de delitos | Reporte Estadística de incidencia delictiva **emitido** por el Sistema Nacional de Seguridad Pública https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-**programas/incidencia-delictiva-del-fuero-**comun-nueva-metodologia?state=published Datos de población: https://datos.gob.mx/buscaldataseUproyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050 | La ciudadanía adopta medidas de auto cuidado, respeto a las leyes y la autoridad. **Existe la concurrencia de recursos.** |
| | A2.C1. Implementación de acciones de prevención y proximidad policial con perspectiva de género | Porcentaje de zonas **intervenidas con acciones de proximidad y** de género | **Registros Administrativos de la Policía** Estatal | La ciudadanía confía en la policía y participa **en las actividades de vinculación. Existe la concurrencia de recursos.** |
| | A3.C1. Monitoreo y patrullaje para la prevención de ciberdelitos | Porcentaje de reportes probables ciberdelitos | Registros Administrativos de la Policía Estatal | La ciudadanía confía en la policía **Existe la concurrencia de recursos.** |
| | A1.C2. Implementar operativos conjuntos y especiales para la construcción de la paz y la seguridad | Porcentaje de atención de objetivos prioritarios | Registros Administrativos de la Policía Estatal | **Existe la concurrencia de recursos.** |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| **Actividades** | A2.C2. Consolidación del Mando Único | Porcentaje de municipios **que se encuentran** desarrollando el Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica | Registros Administrativos de la Coordinación del Mando Único | Los municipios realizan las acciones para la implementación del Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica. |
| | A3.C2. Aplicación de la normativa a empresas de seguridad privada | Porcentaje de empresa de seguridad privada **supervisadas sin observaciones en la normativa** | Registros Administrativos de la Dirección de Seguridad Privada | Los prestadores de seguridad privada **cuentan con permiso de prestación de servicios.** |
| | A1.C3. Desarrollo de sistemas de información para la seguridad | Porcentaje de avance en el desarrollo de sistemas de información para la seguridad | Registros Administrativos de la Dirección Técnica y de Sistemas | Existe concurrencia de recursos. |
| | A2.C3. Operación del sistema de videovigilancia | Porcentaje disponibilidad de las cámaras de videovigilancia propias del Estado | Registros Administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones CS | **Existe concurrencia de recursos.** |
| | A3.C3. Operación de la red de **radiocomunicación y telecomunicaciones** | Promedio de disponibilidad de operación de la red de radio y telecomunicación | Registros Administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones CS | Existe concurrencia de recursos. |
| | A4.C3. Fortalecimiento del Servicio Telefónico de Emergencia | Porcentaje de llamadas procedentes en el Servicio Telefónico de **Emergencia** | Registros Administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones CS | **La ciudadanía utiliza de manera responsable** el sistema telefónico de emergencia. Existe la concurrencia de recursos. |
| | A5.C3. Fortalecimiento del Servicio de Denuncia Anónima | Porcentaje de llamadas reales en el Sistema de Denuncia Anónima | Registros Administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones CS | La ciudadanía utiliza de manera responsable **el sistema de denuncia anónima. Existe la concurrencia de recursos.** |
| | A6.C3. Actualización de las bases de datos criminalísticas y de personal | **Promedio de calificación** de las bases de datos criminalísticas y de personal | Informe del Centro Nacional de Información del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública | **Existe la concurrencia de recursos.** |
| | A7.C3. Fortalecimiento al Registro Público Vehicular | Porcentaje de avance en la colocación de constancias de inscripción al Registro Estatal Vehicular | Registros Administrativos de la Dirección Técnica y de Sistemas | La ciudadanía acude a realizar el trámite del Registro Público Vehicular. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Estrategia Estatal de Prevención | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Seguridad Pública | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo | 3.2 Implementar un modelo estatal de prevención de la violencia y el delito para la construcción de la paz | |
| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a la seguridad y la paz Estado de Durango, mediante la prevención de la violencia y la delincuencia. | Porcentaje de percepción de inseguridad en el Estado | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enc hogares/regulares/envipe | **Las condiciones socio-económicos en el** estado se recuperan y mejoran los niveles de crecimiento económico. |
| **Propósito** | Las personas que habitan en el Estado de Durango presentan un incremento en la ocurrencia de conductas delictivas o antisociales las cuales son atendidos de manera integral para generar seguridad pública que promuevan una sana convivencia social. | Porcentaje de conocimiento de ocurrencia de conductas delictivas o antisociales | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enc hogares/regulares/envipe | La población participa de manera activa, así como permite el desarrollo de las acciones homologadas para la seguridad, prevención de los delitos o conductas antisociales. |
| **Componentes** | C1. Coordinación interinstitucional para la generación de entornos de seguridad y de paz implementada | Porcentaje de **intervenciones** interinstitucionales para la generación de entornos seguros | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana **de la** SSP | Las personas víctimas o en situación de riesgo atienden las recomendaciones hechas por las instituciones para su atención. |
| | C2. Relaciones familiares y comunitarias **reconstruidas** | Porcentaje de zonas prioritarias atendidas | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP | La ciudadanía participa de manera activa en las acciones homologadas para la seguridad y la prevención de los delitos. |
| | C3. Participación ciudadana para el desarrollo de comunidades seguras | Porcentaje acciones con participación ciudadana | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP | La ciudadanía adopta y realiza los **mecanismos, protocolos y recomendaciones** propuestas por la autoridad para su protección, seguridad y prevención para alguna situación de riesgo o delincuencial. |
| **Actividades** | A1.C1. Fortalecimiento de las capacidades institucionales para la prevención de conductas **antisociales** | Porcentaje de factores de riesgo atendidos | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP | La ciudadanía la aplica las recomendaciones emitidas por las diversas instituciones. |
| | A2.C1 Implementación acciones transversales para la construcción de la paz | Porcentaje de acciones transversales para la construcción de la paz | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP | La ciudadanía, instituciones públicas y privadas participan en coordinación para el desarrollo y aplicación de las acciones transversales para la construcción de relaciones familiares y comunitarios libres de violencia. |
| | A1.C2 Conformación de brigadas para la generación de espacios seguros | Porcentaje de espacios recuperados | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP | La ciudadanía, instituciones públicas y privadas participan en la recuperación de **espacios recreativos.** |
| | A2.C2 Realización de acciones de prevención y seguimiento de la violencia contra la mujer | Porcentaje de seguimiento a casos atendidos por violencia familiar y de género | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP | Las personas que son violentadas permiten la atención especializada y su canalización. |
| | A3.C2 Realización de acciones para la atención de la violencia y la delincuencia | Porcentaje de acciones de prevención de la violencia y la **delincuencia en niñas, niños, adolescentes y** jóvenes | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP | Las niñas, niños y adolescentes desarrollan habilidades sociales para lograr inserciones productivas. |
| | A4.C2 Impulso a la cultura de la paz en niños, **niñas y jóvenes para mejorar el entorno social** | Porcentaje de **instituciones educativas** en favor de la paz | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP | **Las instituciones educativas participan en la** mejora de su entorno contribuyendo a la cultura de paz. |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A5.C2. Realización de acciones culturales, artísticas y recreativas para crear factores de protección a través de distintas disciplinas | Porcentaje de grupos creados para la participación de la **comunidad en** actividades culturales y/o **recreativas** | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP | La ciudadanía desarrolla habilidades artísticas para disminuir factores de riesgo y conductas antisociales. |
| | A1.C3 Conformación de Consejos Ciudadanos por Seguridad Municipal | Porcentaje de consejos **ciudadanos municipales** instalados y operando | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP | **Las instituciones públicas y los municipios participan en acuerdos y resoluciones para la** implementaciones de acciones de prevención. |
| | A2.C3 Desarrollo de mecanismos para la participación ciudadana | **Porcentaje de acciones** de prevención y seguridad realizadas en los Comités de Seguridad Municipal | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP | La sociedad e instituciones públicas y privadas en el Estado y los municipios se involucran de manera activa en los mecanismos para el desarrollo, aplicación y vigilancia de la Seguridad pública y la prevención de los delitos. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Dignificación del Sistema Penitenciario Estatal | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria de Seguridad Pública |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo | 3.3 Mejorar el Sistema Penitenciario Estatal para una efectiva **reinserción social** |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| **Fin** | Contribuir a la seguridad ciudadana y la paz en el estado de Durango mediante la reinserción social integral. | Porcentaje de Percepción de inseguridad en el Estado de Durango | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | **Las condiciones socio-económicas en el** Estado se recuperan y mejoran los niveles de **crecimiento económico.** |
| **Propósito** | Las personas privadas de su libertad, los menores en conflicto con la Ley y las personas con alguna medida no privativa de la libertad cuentan con la atención digna y con respeto a los derechos humanos para su reinserción. | Porcentaje de población **reincidente en los** Centros Penitenciarios Estatales | Registros estadísticos de la Subsecretaria del Sistema Penitenciario Estatal | Que exista la concurrencia de recursos y la participación activa de las personas privadas de la libertad en los programas de reinserción. |
| **Componentes** | C1. Programas de reinserción fortalecidos | Porcentaje de personas que han ingresado mas de una vez a los centros penitenciarios | INEGI. Censo Nacional de Sistema Penitenciario Estatales | Existan concurrencia de recursos ministrados a cada centros penitenciario para su operación. Las asociaciones participan de manera activa en las actividades de reinserción hacia la población interna y supervisada. |
| | C2. Centros penitenciarios eficientes y con seguridad | Porcentaje de la calificación de los Centros Penitenciarios | CNDG. Diagnostico Nacional de Supervisión Penitenciaria. https://www.cndh.org.mx/web/diagnostico-nacional-de-supervision-penitenciaria | **Existan concurrencia de recursos ministrados a cada Centros penitenciario para su** operación. Las asociaciones participan de manera activa en las actividades de reinserción ha la población interna y supervisada. |
| | C3. Supervisión de las medidas no privativas de la libertad consolidadas | Porcentajes de personas con alguna medida no privativa a la libertad que pierde el beneficio | Registros estadísticos de la Dirección General de Ejecución de Penas, Medidas de Seguridad, supervisión de medidas cautelares y suspensión condicional del proceso | La autoridad judicial resuelve y notifica en tiempo establecidos Las personas con alguna medida privativa de la libertad atienden sus medidas. |
| **Actividades** | A1.C1. Fortalecimiento de programas de **reinserción** | Porcentaje de población con participación en al menos un programa de reinserción en internamiento | Registros Administrativos de la Subsecretaria del Sistema Penitenciario | Las asociaciones participan de manera activa en las actividades de reinserción hacia la población interna. |
| | A2.C1. Mejora de servicios pospenales | Porcentaje de población beneficiada con al menos un servicio post penal | Registros Administrativos de la Dirección General de Ejecución de Penas Medidas de Seguridad | Las asociaciones participan de manera activa en las actividades de atención de las personas supervisadas. Las personas supervisadas participan en todas las ofertas d servicios post penales que se ofrecen. |
| | A3.C1. Fortalecimiento de la participación de las autoridades corresponsables y la sociedad civil | Porcentaje de avance de actividades de las autoridades corresponsables y de la sectores de la sociedad en la reinserción social | Registros Administrativos de la Subsecretaria del Sistema Penitenciario | Las asociaciones publicas, privadas participan respetan lo convenios establecidos para la reinserción social. |
| | A1.C2. Aplicación de la normativa penitenciaria | Porcentaje de normativa **activa en la operación** penitenciaria | Registros Administrativos de la Subsecretaria del Sistema Penitenciario | Las asociaciones participan de manera activa en las actividades de atención de las personas supervisadas. Las personas supervisadas participan en todas las ofertas d servicios post penales que se ofrecen. |
| | A2.C2. Fortalecimiento de los servicios **penitenciarios** | Porcentaje de **recomendaciones** emitidas por alguna **institución garante a las condiciones humanas** | Registros Administrativos de la Subsecretaria del Sistema Penitenciario | **Las asociaciones participan de manera activa** en las actividades de reinserción hacia la población interna. |
| | A3.C2. Fortalecimiento del estado de fuerza **operativo, jurídico y administrativo** | Porcentaje de rotación de personal en lo **Centros Penitenciarios** | Registros Administrativos de la Subsecretaria del Sistema Penitenciario | Las personas se interesan en ser parte del **Sistema Penitenciario Estatal, las condiciones** de seguridad se mantiene en el Estado. |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C3 Actualización de la normativa de riesgos procesales | Porcentaje de beneficios mediante la aplicación de herramientas de análisis de riesgos | Registros Administrativos de la dirección General de Ejecución de Penas | Las asociaciones participan de manera activa en las actividades de reinserción hacia la población interna. |
| | A2.C3. Operación de supervisión de medidas cautelares | Porcentaje de acciones desarrolladas para la supervisión de medidas cautelares | Registros Administrativos de la dirección General de Ejecución de Penas | Las personas se interesan en ser parte del Sistema Penitenciario Estatal, las condiciones de seguridad se mantiene en el Estado. |
| | A3.C3. Operación de supervisión condicional del proceso | Porcentajes de acciones desarrolladas para la suspensión condicional del proceso | Registros Administrativos de la dirección General de Ejecución de Penas | **Las asociaciones participan de manera activa** en las actividades de atención de las personas supervisadas. Las personas supervisadas participan en todas las ofertas d servicios post penales que se ofrecen. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Apoyos económicos y/o en especie a personas y grupos vulnerables | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.1 Mejorar la Calidad de Vida de los Duranguenses que se Encuentran en Condiciones de Pobreza o Vulnerabilidad Social |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a mejorar la calidad de vida de los duranguenses mediante acciones que mejoren sus condiciones de pobreza o vulnerabilidad social | Tasa de variación del porcentaje de población vulnerable por ingresos | Medición de la pobreza CONEVAL. disponible en: https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | La población con bajos ingresos que presenta alguna problemática, temporal o permanente. recibe los apoyos y consigue salir adelante y sortear su situación adversa |
| Propósito | Las personas de la s diferentes regiones del Estado obtienen los recursos necesarios para enfrentar situaciones adversas, de manera temporal o permanente | Porcentaje de población con bajos ingresos apoyada | Informe de la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango<br><br>Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | La población beneficiada utiliza el apoyo para disminuir sus gastos |
| Componentes | C1. Apoyos a través de Organizaciones de la Sociedad Civil implementados | Porcentaje de población vulnerable por carencias sociales apoyada | Informe de la Subsecretaria de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Duranao | La población vulnerable y/o vulnerada recibe apoyo y atención por parte de las Organizaciones de la Sociedad Civil |
| | C2. Personas vulnerables y/o vulneradas de manera temporal o permanente, apoyadas | Porcentaje de solicitudes atendidas | Informe de la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango | La población beneficiada recibe los apoyos y logra hacer frente a la situación adversa que oresentaba |
| | C3. Apoyo a personas de 30 a 64 años con discapacidad Entregados | Porcentaje de población de 30 a 64 años con discapacidad apoyada | Informe de la Subsecretaria de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango<br><br>Información del Censo de Población y vivienda 2020 del INEGI disponible en: https://www.inegi.org.mx/programas/ccpv/2020/#tabulados | Las personas reciben los apoyos y pueden cubrir con mayor facilidad sus gastos |
| | C4. Igualdad y equidad de condiciones para el desarrollo social y laboral generadas | Tasa de variación del porcentaje de población en pobreza | Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.asox | La población se apropia de la aclividad económica y se generan condiciones para una estable y mejor economía familiar |
| Actividades | A1.C1. Entrega de apoyos a Organizaciones de la Sociedad Civil para actividades sociales | Porcentaje de Organizaciones de la Sociedad Civil apoyadas | Informe de la Subsecretaria de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango<br><br>Reporte del número de Organizaciones con CLUNI de la Delegación de Bienestar Federal | Las organizaciones de la sociedad civil utilizan los apoyos para trabajar en beneficio del desarrollo social y humano de la población vulnerada y vulnerable |
| | A2.C1. Entrega de apoyos a Organizaciones Sociales para actividades de gestión | Promedio de beneficiarios por organización | Informe de la Subsecretaria de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Duranao | Las organizaciones sociales utilizan los apoyos para trabajar en beneficio del desarrollo social y humano de la población vulnerada y vulnerable |
| | A1.C2. Entrega de subsidios para transportación terrestre por razones médicas o humanitarias | Porcentaje de solicitudes atendidas | Informe de la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango | Los transportistas están interesados en hacer y respetar los convenios con la SEBISED |
| | A2.C2. Entrega de apoyos económicos y/o en especie a personas que presenten alguna condición de vulnerabilidad y vulnerados | Porcentaje de solicitudes atendidas | Informe de la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango | La población beneficiada recibe los apoyos y logra hacer frente a la situación adversa que presentaba |
| | A3.C2. Entrega de apoyos económicos y/o en especie a personas afectadas por emergencias climáticas y desastres naturales | Porcentaje de solicitudes atendidas | Informe de la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango | La población beneficiada recibe los apoyos y logra hacer frente a la situación adversa que presentaba |
| | A1.C3. Entrega de apoyos económicos a personas de 30 a 64 años con discapacidad | Porcentaje de incremento en los Ingresos de las personas beneficiadas | Informe de la Subsecretaria de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Duranao | Se mejora la calidad de vida de los beneficiarios |
| | A1.C4. Entrega de financiamiento para el fortalecimiento y la incorporación al emprendimiento | Porcentaje de incremento en los Ingresos de las personas beneficiadas | Informe de la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango | Se mejora la situación económica y facilita la continuidad del cumplim ento del rol materno en familias monoparentales |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Apoyo a mujeres jefas de familia en situación de pobreza o vulnerabilidad | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.1 Mejorar la Calidad de Vida de los Duranguenses que se Encuentran en Condiciones de Pobreza o Vulnerabilidad Social |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir al desarrollo social con inclusión y equidad de género mediante el apoyo a grupos vulnerables y vulnerados para generar oportunidades de desarrollo | Tasa de variación del porcentaje de la población pobre y con baja calidad de vida | Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | Existe una colaboración intersectorial y sinergia de programas de los tres órdenes de gobierno que ayuden a incrementar el bienestar social |
| Propósito | Las mujeres jefas de familia obtienen los apoyos para mejorar su condición de pobreza multidimensional y vulnerabilidad | Tasa de variación del Porcentaje de la población vulnerable por carencias sociales | Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | La población beneficiada utiliza el apoyo para disminuir sus carencias |
| Componentes | C1. Sobrevivientes y familiares de victimas de meningitis atendidas | Porcentaje personas atendidas | Informe de la atención otorgada por la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango | Los afectados de la meningitis solicitan apoyos |
| | C2. Familias con incremento en su nivel de ingresos apoyadas | Tasa de variación del porcentaje de población con ingresos por debajo de la linea de pobreza | Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | La población beneficiada utiliza el apoyo para disminuir las condiciones de desigualdad e inequidad para su desarrollo social y económico |
| | C3. Población con una mejor alimentación apoyada | Tasa de variación del porcentaje de población con carencia por acceso a alimentación | Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | Las familias beneficiadas obtienen insumos para mejorar su alimentación |
| Actividades | A1. C1. Entrega de apoyos económicos o en especie para la atención de sobrevivientes y familiares de meninaitis | Porcentaje de apoyos entregados | Informe de la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango | Los afectados por la meningitis reciben los apoyos |
| | A1.C2. Entrega de apoyos económicos o en especie mediante la tarjeta madre a familias en pobreza o vulnerabilidad | Porcentaje de incremento en los Ingresos de las familias beneficiadas | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango | Se mejora la calidad de vida de los beneficiarios |
| | A1.C3. Venta de productos de la canasta básica a bajo costo (Mercadito con valor) | Porcentaje de ahorro en el casto familiar | Informe de la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango | Las familias beneficiadas mejoran su alimentación |
| | A2.C3. Entrega de paquetes nutrimentales y proteínicos | Porcentaje promedio de ahorro en el gasto de las familias beneficiadas | Informe de la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango | Las familias beneficiadas utilizan los insumos de los paquetes alimentarios para mejorar y complementar su alimentación |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Uniformes escolares | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023 2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.1 Mejorar la Calidad de Vida de los Duranguenses que se Encuentran en Condiciones de Pobreza o Vulnerabilidad Social |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir al desarrollo social con inclusión mediante el apoyo a grupos vulnerables y vulnerados para generar oportunidades de desarrollo | Tasa de variación del porcentaje de población en pobreza | Medición multidimensional de la pobreza delCONEVAL https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | Existe una colaboración intersectorial y sinergia de programasde los tres órdenes de gobierno que ayuden a incrementar el bienestar social |
| Propósito | La población escolar de educación básica y medio superior del sector público obtiene apoyos que generan igualdad | Tasa de permanencia escolar | Informe de la Secretaria de educación del Estado de Durango | La población recibe el resto de los satisfactores que complementan sus derechos sociales |
| Componentes | C1. Uniformes escolares deportivos para alumnos de educación pública de nivel básico entregados | Porcentaje de alumnos beneficiados con unifonnes escolares deportivos | Bases de datos y listados de alumnos inscritos y de entrega de unifomles | Los uniformes entregados cumplen con las expectativas de los estudiantes |
| | C2. Uniformes escolares tradicionales para alumnos de educación pública de nivel básico de los pueblos originarios entregados | Porcentaje de alumnos de pueblos originarios beneficiados con uniformes escolares tradicionales | Bases de datos y listados de alumnos inscritos y de entrega de uniformes | Los uniformes entregados cumplen con las expectativas de los estudiantes |
| Actividades | A1.C1. Elaboración de unifom,es escolares deportivos | Eficiencia en la Producción de Uniformes Escolares | Informe de la Secretaria de Bienestar Social | La empresa contratada cumple con lo convenido en el contrato |
| | A2. C1. Seguimiento y supervisión a la producción, distribución y entrega de uniformes escolares deportivos | Porcentaje de eficiencia en la distribución de Uniformes | Informe de la Secretaria de Educación del Estado y la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango | La Secretaria de Educación cumple en tiempo y forma con el acuerdo de colaboración firmado para la distribución de los uniformes |
| | A1.C2. Elaboración de uniformes escolares tradicionales de loueblos orioinarios | Eficiencia en la Producción de Uniformes Escolares | Informe de la Secretaria de Bienestar Social | La empresa contratada cumple con lo convenido es el contrato |
| | A2. C2. Seguimiento y supervisión a la producción, distribución y entrega de uniformes escolares tradicionales de pueblos originarios | Porcentaje de eficiencia en la distribución de Uniformes | Informe de la Secretaria de Educación del Estado y la Secretaria de Bienestar Social del Estado de Durango | La Secretaria de Educación cumple en tiempo y forma con el acuerdo de colaboración firmado para la distribución de los uniformes |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa | Infraestructura social básica | Dependencia o Entidad responsable | Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango |
|---|---|---|---|
| Plan Estatal de Desarrollo 2023 2028 | 1. Durango Solidario, Incluslvo y con | Objetivo | 1.19 Impulsar el D esarrollo Integral de las Comunidades con Mayor Rezago y |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuirald esarro o integral de las comunidades con mayor rezago y marginación mediante obras de infraestructura básica | Tasa de variación del porcentaje de la población en pobreza | Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.asox | Existe una colaboración intersectorial y sinergia de programas de los tres órdenes de gobierno que ayuden a incrementar el bienestar social |
| Propósito | La población del estado de Durango disminuye su pobreza multidimensional y vulnerabilidad | Tasa de variación del porcentaje de la población con al menos tres carencias sociales | Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | La población beneficiada disminuye sus carencias sociales |
| Componentes | C1. Obras de infraestructura de urbanización y comunicación realizadas | Porcentaje de inversión en obras de infraestructura de urbanización y comunicación | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social, de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | La población beneficiada se siente más segura y utiliza las obras realizadas para su desarrollo social |
| | C2. Obras de infraestructura y equipamiento del Sector Salud realizadas | Porcentaje de inversión en obras de infraestructura y equipamiento del sector salud | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social, de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | La población beneficiada utiliza las obras y el equipamiento y tiene acceso a servicios de salud |
| | C3. Obras y acciones para equipar y mejorar la calidad y los espacios de las viviendas realizadas | Tasa de variación del porcentaje de la población con carencia por calidad y espacios de la vivienda | Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | Las familias beneficiadas utilizan sus apoyos para disminuir sus carencias en materia de vivienda |
| | C4. Obras de infraestructura educativa realizadas | Tasa de variación del porcentaje de población con rezago educativo | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | La población beneficiada utiliza las obras y acude a estudiar a escuelas dignas y seguras |
| | C5. Obras de servicios básicos e infraestructura social básica construidas | Tasa de variación del porcentaje de la población con carencia de servicios básicos | Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | Las familias se benefician con las obras y disminuye la población con carencia por acceso a servicios básicos |
| Actividades | A1.C1. Obras de urbanización | Porcentaje de inversión en obras de infraestructura de urbanización | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social, de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | La población beneficiada se siente más segura y utiliza las obras realizadas para su desarrollo social |
| | A2.C1. Obras de calles, caminos y carreteras | Porcentaje de inversión en obras de infraestructura de vías de comunicación | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social, de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | La población beneficiada utiliza las obras para desplazarse con facilidad y de manera segura |
| | A1.C2. Obras de infraestructura del sector salud | Porcentaje de inversión en obras de infraestructura del sector salud | Informe de la Subse.cretaría de Bienestar Social, de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | La población beneficiada utiliza las obras y tiene acceso a servicios de salud |
| | A2.C2 Equipamiento de centros de salud | Porcentaje de inversión en equipamiento de sector salud | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social, de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | La población beneficiada acude a los centros de salud y utiliza el equipamiento con el que cuentan |
| | A1.C3. Construcción, rehabilitación y mejoramiento de la calidad y los espacios de las viviendas | Porcentaje de inversión en obras de construcción, rehabilitación y mejoramiento de la calidad y los espacios de las viviendas | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Las familias beneficiadas mejoran la calidad y los espacios de sus viviendas así como su calidad de vida |
| | A2.C3. Suministro de materiales de construcción para mejoramiento de vivienda y acciones sociales | Porcentaje de inversión en suministro de materiales de construcción | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Las familias beneficiadas utilizan sus apoyos para disminuir sus carencias en materia de vivienda |
| | A3.C3. Equipamiento de las viviendas | Porcentaje de inversión en equipamiento de las viviendas | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Las familias utilizan los apoyos para mejorar su calidad de vida y tienen un ahorro en el gasto del hogar |
| | A1.C4. Obras de infraestructura del sector educativo | Porcentaje de inversión en obras de infraestructura de sector educativo | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | La población beneficiada utiliza las obras y acude a estudiar a escuelas dignas y seguras |
| | A1.C5. Obras de infraestructura social y servicios básicos | Porcentaje de inversión en obras de infraestructura social y servicios básicos | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Las familias beneficiadas utilizan las obras para disminuir sus carencias en materia de servicios básicos en su vivienda |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Programa Integral de Procuración de Justicia y Seguridad | Dependencia o Entidad Responsable | Fiscalía General del Estado de Durango | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo | 3.4. Fortalecer las capacidades institucionales de la Procuración de Justicia | |
| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir en el fortalecimiento del Estado de Derecho, mediante la atención oportuna y eficaz en materia de procuración de justicia imparcial y transparente, combatiendo la impunidad y corrupción, recuperando la autoridad de las instituciones, otorgando asi certeza jurídica y seguridad al ciudadano en el respeto a sus derechos humanos y garantías fundamentales | Tasa de Victimas por cada 100,000 habitantes | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | **Se cuenta con las condiciones necesarias en** la entidad para realizar una eficaz investigación y persecución del delito, además de contar con una participación **ciudadanía quien presenta de manera** adecuada oportuna su denuncia al ser victimas de algún delito. |
| **Propósito** | Los habitantes del Estado, a traves de una eficiente investigación y persecución del delito, disfrutan de una eficaz. expedita, imparcial y transparente resolución de hechos que vulneran a sus bienes jurídicos tutelados por la Ley, promoviendo la cultura de la denuncia | Averiguaciones previase ,nvestigaciones Y P ;al conocidas por la ED, segun etapa procesal | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | **Se cuenta con las condiciones necesarias en** la entidad para realizar una eficaz investigación y persecución del delito, **además de contar con una participación** ciudadanía quien presenta de manera adecuada oportuna su denuncia al ser victimas de algún delito. |
| **Componentes** | C1. Atención prioritaria a la ciudadanía para generar un alto nivel de denuncias, seguimiento y determinación de las mismas a través de la procuración de justicia | Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en el Ministerio Público (MP) y Fiscalías Estatales | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | La ciudadanía duranguense se siente segura y respaldada al denunciar algún delito |
| | C2. Credibilidad en la protección de los bienes jurídicos a través de la implementación de un modelo de investigación para el eficiente seguimiento y determinación a las carpetas de investigación | Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en los policías ministerial o judicial | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | **Los ciudadanos cuentan con acceso a canales de denuncia fáciles de usar,** garantizando la confidencialidad y protección de los denunciantes |
| | A1.C1 Disminución de tiempo promedio para **atender una denuncia de delito** | Tiempo promedio para **atender una denuncia** | Reporte trimestral emitido por el Departamento de Inmediata Atención de la Fiscalía General del Estado | Se cuenta con los medios financiero necesarios y con el recurso humano con la capacidad para dar una atención ágil, pronta y expedita a las victimas del delito |
| | A2.C1 Difusión incrementada de la aplicación de los servicios realizados por la FGED. Porcentaje de denuncia a través de redes sociales, medios institucionales y otras instancias | Porcentaje de campañas de difusion de la denuncia realizadas | Reporte trimestral emitido por la Secretaria Técnica de la Fiscalía General del Estado | La población entiende y aplica la información proporcionada a través de medios y plataformas tecnológicas y se cuenta con los **recursos humanos eficiente, financieros,** infraestructura, mobiliario y equipo para llevar a cabo el tramite de manera virtual |
| | A1.C2 Consolidación de la confianza entre las instituciones de seguridad y procuración de justicia realizada | Porcentaje de operativos **de coordinación** interinstitucional realizados | Reporte trimestral emitido por la Policía Investigadora de Delitos de la Fiscalía General del Estado | **Se tiene una coordinación interinstitucional** efectiva, dando uso de los recursos humanos, **económicos y materiales de una manera** optima dando el servicio de seguridad y procuración de justicia que se requiere |
| | A2.C2 Incrementar en el porcentaje de carpetas de investigación judicializadas | Porcentaje de carpetas de investigación judicializadas | Reporte trimestral emitido por la Vicefiscalía de Investigación y Litigación de Delitos de la Fiscalía General del Estado | Se cuenta con los recursos necesarios para garantizar investigaciones conforme a derecho fortaleciendo el sistema legal y combate a la impunidad |
| | A3.C2 Carpetas de investigación vinculadas a proceso incrementada | Porcentaje de carpetas de investigación vinculadas a proceso | Reporte trimestral emitido por la Vicefiscalía de Investigación y Litigación de Delitos de la Fiscalía General del Estado | El personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para vincular a proceso las carpetas de investigación conforme a Derecho |
| | | Porcentaje de mujeres atendidas en el Centro de Justicia para Mujeres | Reporte trimestral emitido por el Centro de Justicia para Mujeres de la Fiscalía General del Estado | Los Ministerios Públicos adscritos al Centro de Justicia para las Mujeres y en los municipios, dan atención optima a las victimas mujeres, reciben y determinan adecuadamente las denuncias **correspondientes a través de las carpetas de investigación que se inician** |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A4.C2 Incremento en la atención integral enfatizada en los grupos vulnerables de mujeres, niñas, niños y adolescentes | Porcentaje de asesoría jurídica otorgada a mujeres en el Centro de Justicia para Mujeres | Reporte trimestral emitido por el Centro de Justicia para Mujeres de la Fiscalía General del Estado | El personal que otorga la asesoría jurídica adscritos al Centro de Justicia para las Mujeres y en los municipios, brindan atención optima a las victimas mujeres, entendiendo y dando uso adecuado a la asesoría otorgada |
| | | Porcentaje de mujeres a las que se les otorga atención psicológica | Reporte trimestral emitido por el Centro de Justicia para Mujeres de la Fiscalía General del Estado | El personal que otorga la atención psicológica que se encuentran adscritos al Centro de Justicia para las Mujeres y en los municipios, brindan atención optima a las victimas mujeres, dando la contención, apoyo con sensibilidad y tacto. |
| | | Porcentaje de denuncias atendidas en el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes | Reporte trimestral emitido por el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes de la Fiscalía General del Estado | Los Ministerios Públicos adscritos al Centro de Justicia para las Niñas, Niños y Adolescentes y en los municipios, dan atención optima a las victmas Niñas, Niños y Adolescentes, reciben y determinan adecuadamente las denuncias correspondientes a través de las carpetas de investigación que se inician |
| | | Porcentaje de asesoría jurídica otorgada a Niñas, Niños y Adolescentes en el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes | Reporte trimestral emitido por el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes de la Fiscalía General del Estado | El personal que otorga la asesoría jurídica adscritos al Centro de Justicia para las Niñas, Niños y Adolescentes y en los municipios, **brindan atención optima a las victimas,** entendiendo y dando uso adecuado a la asesoría otorgada |
| | | Porcentaje de atención psicológica otorgada a Niñas, Niños y Adolescentes en el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes | Reporte trimestral emitido por el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes de la Fiscalía General del Estado | El personal que otorga la atención psicológica que se encuentran adscritos al Centro de Justicia para las Niñas, Niños y Adolescentes y en los municipios, brindan atención optima a las victimas, dando la contención, apoyo con sensibilidad y tacto. |
| Actividades | A5.C2 Comparecencias atendidas de manera ágil, pronta y expedita incrementadas | Porcentaje de **comparecencias administrativas** realizadas | Reporte trimestral emitido por el Departamento de Inmediata Atención de la Fiscalía General del Estado | Se cuenta con los recursos humanos y **financieros para cubrir con la demanda,** asi mismo, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para realizar y atender las comparecencias de la ciudadanía conforme a Derecho. |
| | A6.C2 Modelos de investigación integrados con personal calificado, que garanticen el correcto proceder de la carpeta de investigación implementados | Porcentaje de peritajes emitidos | Reporte trimestral emitido por el Dirección de servicios Periciales de la Fiscalía General del Estado | El personal operativo de la Dirección de Servicios Periciales cuenta con los conocimientos técnicos y con la capacidad profesional y se cuenta con los recursos humanos, financieros y de equipamiento necesarios para cumplimentar los peritajes que le son requeridos para fortalecer la carpeta de investigación |
| | | Porcentaje de ordenes de aprehensión cumplimentadas | Reporte trimestral emitido por la Policía Investigadora de Delitos de la Fiscalía General del Estado | El personal operativo de la Policía Investigadora de Delitos, cuenta con los conocimientos técnicos y con la capacidad profesional y se cuenta con los recursos humanos, financieros y de equipamiento necesarios para cumplimentar las ordenes recibidas, así como la Unidad de Análisis e Inteligencia captura de manera oportuna en sistema el reporte de las mismas. |
| | A7.C2 Delitos de fuero común que dañan el patrimonio de la población incrementando su **resolución** | Porcentaje de vehículos con reporte de robo **recuperados** | Reporte trimestral emitido por la Policía Investigadora de Delitos de la Fiscalía General del Estado | El personal operativo de la Policía Investigadora de Delitos, cuenta con los conocimientos técnicos y con la capacidad profesional y se cuenta con los recursos humanos, financieros y de equipamiento **necesarios para recuperación de vehiculos** con reporte de robo, asi como la Unidad de Análisis e Inteligencia captura de manera oportuna en sistema el reporte correspondiente |
| | | Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de narcomenudeo determinadas | Reporte trimestral emitido por la Centro de Operaciones de Estrategia de la Fiscalía General del Estado | Se cuenta con los recursos humanos, financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad **profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el** delito de narcomenudeo. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | AB.C2 Atención prioritaria a los delitos de alto impacto | Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de homicidio doloso determinadas | Reporte trimestral emitido por la Vicefiscalía de Investigación y Litigación de Delitos de la Fiscalía General del Estado | Se cuenta con los recursos humanos, **financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad** profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de homicidio doloso. |
| | | Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de secuestro determinadas | Reporte trimestral emitido por la Unidad de Especializada en el Combate al delito de Secuestro de la Fiscalía General del Estado | **Se cuenta con los recursos humanos,** financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de homicidio doloso. |
| | | Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de extorsión determinadas | Reporte trimestral emitido por la Unidad de Especializada en el Combate al delito de Secuestro de la Fiscalía General del Estado | **Se cuenta con los recursos humanos,** financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de extorsión. Y la población atiende las medidas de prevención que se le hacen llegar sobre este delito |
| | AS.C2 Atención prioritaria a los delitos de prioridad social | Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de desaparición de personas determinadas | Reporte trimestral emitido por la Dirección de Prioridad Social de la Fiscalía General del Estado | **Se cuenta con los recursos humanos,** financieros, el personal cuenta con el conocimienlo técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de desaparición de personas. |
| | | Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de privación de la libertad determinadas | Reporte trimestral emitido por la Dirección de Prioridad Social de la Fiscalía General del Estado | Se cuenta con los recursos humanos, financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de privación de la libertad. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuración de Justicia | Dependencia o Entidad Responsable | Fiscalía General del Estado de Durango | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo | 3.5 Fortalecer la infraestructura de procuración de justicia para ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios | |
| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir en el fortalecimiento del Estado de Derecho, así mismo al de la Institución, mediante un modelo de operación optimo, una gestión estratégica, una atención oportuna y eficaz en materia de procuración de justicia imparcial y transparente, combatiendo la impunidad y corrupción, recuperando la autoridad de la institución, otorgando así certeza jurídica y seguridad al ciudadano en el respeto a sus derechos humanos y garantías fundamentales | Costo total a consecuencia de la inseguridad y el delito en hogares | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | Se cuenta con el presupuesto de egresos asignados necesario y los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda de los habitantes del estado quienes presentan activa y oportunamente su denuncia al ser victimas de algún delito. Así mismo, el personal operativo esta satisfactoriamente remunerado, capacitado y sensibilizado, mas sin embargo de incurrir en alguna falta, son investigados y sancionados por los órganos de control de competencia. |
| Propósito | Los habitantes del Estado, a través de una eficiente investigación y persecución del delito, disfrutan de una eficaz, expedita, imparcial y transparente resolución de hechos que vulneran a sus bienes jurídicos tutelados por la Ley, promoviendo la cultura de la denuncia | Cifra negra en el Estado | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | Se cuenta con el presupuesto de egresos asignados necesario y los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda de los habitantes del estado quienes presentan activa y oportunamente su denuncia al ser victimas de algún delito. Asi mismo, el personal operativo esta satisfactoriamente remunerado, capacitado y sensibilizado, mas sin embargo de incurrir en alguna falta, son investigados y sancionados por los órganos de control de competencia. |
| Componentes | C1. Capacidad institucional y eficiente desempeño, para dar cobertura y un servicio de calidad a la población | Porcentaje de confianza en la capacidad institucional. Ministerio Público (MP) y Fiscalía Estatal | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | Se cuenta con el presupuesto de egresos asignados necesario y los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda de los habitantes del estado quienes presentan activa y oportunamente su denuncia al ser victimas de algún delito. Asimismo, el personal operativo esta satisfactoriamente remunerado, capacitado y sensibilizado, mas sin embargo de incurrir en alguna falta, son investigados y sancionados por los órganos de control de competencia. |
| Actividades | A1.C1 Gestión y seguimiento de infraestructura para dar cobertura y servicio de calidad a la población | Porcentaje de avance de la infraestructura ejecutada | Reporte trimestral emitido por la Secretaria Técnica de la Fiscalía General del Estado | El presupuesto de egresos asignados y las condiciones socioeconómicas de la Entidad se mantienen, se cuenta con los recursos humanos y financieros para cubrir el proyecto |
| | A2.C1 Gestión y seguimiento para la dotación de tecnología actualizada, equipo táctico y de oficina | Porcentaje de personal de la Policía Investigadora de Delitos equipado y uniformado | Reporte trimestral emitido por la Secretaria Técnica de la Fiscalía General del Estado | El presupuesto de egresos asignados se mantiene, se cuenta con los recursos humanos y financieros para atender al total del personal operativo de la Policía Investigadora de Delitos |
| | A3.C1 Evaluación del personal operativo con exámenes de control y confianza incrementados con el objetivo de garantizar que el personal que brinda la atención es confiable | Porcentaje de exámenes de control y confianza realizados | Reporte trimestral emitido por Control y Confianza de la Fiscalía General del Estado | Se cuenta con los recursos necesarios, los instructores están disponibles y el personal operativo tiene disposición para prepararse académicamente |
| | A4.C1 Capacitación y especialización de personal operativo incrementada | Porcentaje de cursos de capacitación y especialización realizados | Reporte trimestral emitido por el Instituto de Ciencias Penales y Formación Policial de la Fiscalía General del Estado | Se cuenta con los recursos necesarios, los instructores están disponibles y el personal operativo tiene disposición para prepararse académicamente |
| | A5.C1 Continuidad en la acreditación de especialidades periciales | Porcentaje de avance de certificación (acreditación) realizada | Reporte trimestral emitido por la Dirección de Servicios Periciales de la Fiscalía General del Estado | El marco jurídico de intervención y actuación no sufre modificaciones constantes y el personal en todo momento aplica los lineamientos de observancia estatal, nacionales e internacionales de competencia |
| | A6.C1 Gestión de la planeación, seguimiento y evaluación de los programas, proyectos y actividades de la Institución | Porcentaje de las evaluaciones a los programas realizadas | Reporte trimestral emitido por la Secretaria Técnica de la Fiscalía General del Estado | Se cuenta con los recursos humanos, financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar las evaluaciones de los programas de la institución |

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Promoción y seguimiento de los Derechos Humanos, la Igualdad de Género y la Justicia Restaurativa | Dependencia o Entidad Responsable | Fiscalía General del Estado de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo | 3.6 Implementar la perspectiva de género en la atención que se brinda en la procuración de justicia |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir en el fortalecimiento del Estado de Derecho, mediante la atención oportuna y eficaz en materia de procuración de justicia imparcial y transparente, respetando y promocionando la perspectiva de género, los Derechos Humanos, y Justicia Restaurativa | Tasa de Victimas por cada 100,000 habitantes | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | **Las condiciones socioeconómicas y de** seguridad de la Entidad se mantienen y la demanda de los habitantes del Estado, quienes presentan activa, adecuada y **oportunamente su denuncia al ser victimas de** algún delito |
| Propósito | Los habitantes del Estado, a través de una eficiente atención, investigación y persecución del delito, disfrutan de una eficaz, expedita imparcial y transparente resolución de hechos que vulneran los Derechos Humanos, la igualdad de género y promoviendo la cultura de la Justicia Restaurativa | Cifra negra en el Estado | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | La difusión y promoción de los servicios otorgados por la Fiscalia además de los para cubrir con la demanda de los habitantes del estado son bien adoptadas por los mismosy presentan activa, adecuada y oportunamente su denuncia al ser victimas de algún delito |
| Componentes | C1. Sensibilización en Perspectiva de Género en la Institución | Prevalencia total de violencia contra las mujeres de 15 años y más en los últimos 12 meses | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | Se cuenta con el personal y la infraestructura para cubrir con la aplicación de los protocolos de actuación y la atención de las recomendaciones, capacitaciones y certificaciones de atención con perspectiva de **género así mismo con los recursos humanos y financieros** |
| | C2. Promoción y Seguimiento de los Derechos humanos | r.rcpuesta_sde Conc1hacton emitidas por la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Durango | https://www.cedh-durango.org.mx/cedh_1_0/PUBLICACIONES/Estad1st1cas/D1c1embre2022.pdf | Se cuenta con el personal y la infraestructura para cubrir con la aplicación de los protocolos de actuación y la atención de las recomendaciones, capacitaciones y certificaciones de atención con perspectiva de género asimismo con los recursos humanos y financieros |
| | C3. Determinación de carpetas de investigación mediante la aplicación de los mecanismos alternativos de solución de controversias en materia penal | Expedientes de los mecanismos alternativos de solución de controversias de la FGED | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | **Las condiciones socioeconómicas de la** Entidad se mantienen, se cuenta con los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda, así mismo, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para determinar las carpetas de investigación conforme a Derecho, además de contar con la disposición de los ciudadanos para llegar a un acuerdo reparatorio diferido así mismo se cuenta con los recursos humanos, financieros |
| | A1.C1 Sensibilización en la atención con perspectiva de género en el personal de la FGED | Porcentaje de capacitaciones realizadas | Reporte trimestral emitido por la Secretaria Técnica de la Fiscalía General del Estado | Los funcionarios aplican los protocolos de actuación y atienden las recomendaciones en las capacitaciones de perspectiva de género en los ciudadanos |
| | A2.C1. Certificación al personal de primer contacto de la FGED | Porcentaje de certificaciones realizadas | Reporte trimestral emitido por la Secretaria Técnica de la Fiscalía General del Estado | Los funcionarios aplican los protocolos de actuación y atienden las recomendaciones de las certificaciones en perspectiva de género en los ciudadanos |
| | A3.C1 Difusión servicios realizados con perspectiva de genero FGED en redes sociales medios institucionalesy otras instancias | PorcentaJe_de campanas de difus,on realizadas | Reporte trimestral e 1111do por la Secretaria Tecn,ca de la F1scalia General del Estado | La población entiende y aplica la información proporcionada a través de medios y plataformas tecnológicas y se cuenta con los **recursos humanos eficiente, financieros,** infraestructura, mobiliario y equipo para llevar a cabo acciones en pro de perspectiva de género en los ciudadanos |
| | A1.C2 Aplicación de sesiones para prevención del delito, principalmente en el sector escolar y padres de familia, a través de la vinculación social | Porcentaje de población ben;;c:o :i s nes prevención del delito realizadas | Re rt;e :li: u : ;:;; aF lón General del Estado | La población entiende y aplica la información : ain::c i ! :: :r:i ! acciones |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A2.C2 Aplicación de campañas en los diferentes Municipios para prevención del delito a través de la vinculación social | Porcentaje de Municipios beneficiados con **asesorias y campañas** de prevención realizadas | Reporte trimestral emitido por la Dirección de Derechos Humanos de la Fiscalía General del Estado | La población entiende y aplica la información proporcionada, y se cuenta con los recursos **humanos y financieros para llevar a cabo las acciones** |
| | A3.C2 Sensibilización del personal en tema de Derechos Humanos a través de la capacitación, generando una empalia hacia la victima evitando la revictimización | Porcentaje de personal operativo capacitado con tema de derechos humanos | Reporte trimestral emitido por la Dirección de Derechos Humanos de la Fiscalía General del Estado | Los funcionarios aplican los protocolos de actuación y atienden las recomendaciones de las capacitaciones de respeto a los Derechos Humanos de los ciudadanos |
| | A1.C3 Incrementar carpetas de investigación determinadas por cualquier medio alternativo de **solución de controversias** | Porcentaje de carpetas de investigación determinadas por cualquier medio alternativo de solución de controversias realizadas | Reporte trimestral emitido por la Dirección de Justicia Penal Restaurativa de la Fiscalía General del Estado | **Las condiciones socioeconómicas de la Entidad se mantienen, se cuenta con los recursos humanos y financieros para cubrir** con la demanda, así mismo, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para determinar las carpetas de investigación conforme a Derecho. |
| | A2.C3 Incrementar carpetas de investigación determinadas por acuerdo reparatorio inmediato | Porcentaje de carpetas **de investigación** determinadas por acuerdo reparatorio inmediato realizadas | Reporte trimestral emitido por la Dirección de Justicia Penal Restaurativa de la Fiscalía General del Estado | Los ciudadanos tienen la disposición para llegar a un acuerdo reparatorio de manera **inmediata así mismo se cuenta con los recursos humanos, financieros además el** personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional, para llevarlo a cabo. |
| | A3.C3 Incrementar carpetas de investigación determinadas por acuerdo reparatorio diferido | Porcentaje de carpetas de investigación determinadas por acuerdo reparatorio diferido realizadas | Reporte trimestral emitido por la Dirección de Justicia Penal Restaurativa de la Fiscalía General del Estado | Los ciudadanos tienen la disposición para llegar a un acuerdo reparatorio diferido así **mismo se cuenta con los recursos humanos,** financieros además el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional, para llevarlo a cabo. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | **Impulso a la promoción turística continua.** | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Turismo del Estado de Durango. | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 2. Durango Competitivo, Próspero y de **O ortunidades** | **Objetivo** | **2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos** | |
| | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir al Crecimiento Económico del estado mediante la Promoción del Destino Durango. | Tasa de variación en la derrama económica generada por el **turismo** | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | Durango cuenta con las condiciones idóneas **para ser un destino turístico competitivo.** |
| Propósito | Se incrementa la Promoción del Destino y con **ello se incrementa la afluencia de turistas.** | **Tasa de variación de número de turistas que visitan el estado** | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | Se cuenta con servicios y productos de **impacto turístico en el estado para la atracción de turistas.** |
| Componentes | C1. Promoción Turística en el Estado fortalecida. | **Porcentaje de acciones de promoción turística realizadas** | Registro de promoción turística. Obtenidos de la Dirección de Promoción de la SETUED | Durango promueve estratégicamente la oferta **turística con que cuenta en los mercados** adecuados. |
| Actividades | A1.C1. Incentivos a la Industria de Reuniones. | **Tasa de variación de congresos y convenciones atendidos** | Bitácora de congresos y convenciones atendidos. Elaborada por la Dirección de Mercadeo de Destino de la SETUED | Se realiza una prospección adecuada para **captar eventos importantes a realizarse en el** estado de Duran o. |
| | A2.C1. Participación en Ferias y Giras de Promoción. | **Número de acciones realizadas** | **Registro de número de acciones realizadas** elaborado por la Dirección de Promoción | **Se realiza una promoción dirigida a los mercados naturales considerados los re ionales los alsanos.** |
| | A3.C1. Impresión de Material Promocional. | **Número de ejemplares impresos** | Inventario de productos promocionales realizado por la Dirección de Promoción | Se distribuyen de manera adecuada y estratégicamente los productos **romocionales.** |
| | A4.C1. Incentivos a Proyectos Audiovisuales. | Número de proyectos atendidos | Bitácora de proyectos atendidos por la Dirección de Cinematografía | **Existen los recursos necesarios y la** respuesta favorable del sector **cinemato ráfico.** |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Impulso al desarrollo turístico de oportunidades. | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Turismo del Estado de Durango. | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 2. Durango Competitivo, Próspero y de O ortunidades | Objetivo | 2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos | |
| | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir al crecimiento económico del estado mediante la promoción del destino Durango y el desarrollo turístico. | Tasa de variación en la derrama económica generada por el turismo | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | Durango cuenta con las condiciones idóneas para ser un destino turístico competitivo. |
| Propósito | El sector turístico incrementa su oferta de productos y servicios y con ello se incrementa la afluencia de turistas. | Tasa de variación de número de turistas que visitan el estado | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | Se cuenta con servicios y productos de impacto turístico en el estado para la atracción de turistas. |
| Componentes | C1. Programa Destinos Durango implementado. | Número de intervenciones en municipios | Registro de acciones realizadas por la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico de la SETUED. | A través de este programa insignia se realizan acciones tendientes al desarrollo turístico de todos los municipios de Durango. |
| | C2. Profesionalización del sector turístico y cinematográfico de Durango fortalecido. | Número de duranguenses profesionalizados en relación a lo programado. | Inventario de Atractivos Turísticos de la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico SETUED. | Surge el CECATTCINE como una alternativa a la profesionalización de los duranguenses en materia turística y cinematográfica. |
| | C3. Programa de Cultura Turística "Durangue ízate" implementado. | Número de personas atendidas | Bitácora de acciones ejecutadas por parte de las diferentes áreas de la SETUED, recopiladas por la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico. | Habitantes de un destino preparados y con conocimiento de sus atractivos, se traduce en una mejor anfitrionía y atención al visitante. |
| | C4. Eclipse Solar Total 2024 potenciado. | Ocupación hotelera en los 11 municipios para este evento único | Trabajo conjunto del Sistema Estatal de Información Turística de SETUED. DATATUR, NASA y organizaciones de astrónomos e investigadores. | Este evento astronómico se ha convertido en un producto turístico para Durango, dónde será apreciado en su mayor dimensión, lo que atraerá en 11 municipios cifras históricas de visitantes. |
| | C5. Equipamiento y remozamiento de espacios turísticosfortalecidos. | Número de espacios intervenidos | Reportes de la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico de la SETUED. | Impulsar mejoraras a la infraestructura fortalece la oferta turística y hace al destino mas atractivo ara los visitantes. |
| Actividades | A1.C1. Instalación de Señalética Turística. | Número de destinos beneficiados | Bitácora de trabajos realizados. | Una buena señalización de los espacios turísticos da certeza y seguridad al visitante. |
| | A1.C2. Centro Estatal de Capacitación Técnica en Turismo yCinematografía. | Número de personas certificadas | Dirección de Competitividad de la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico deSETUED. | Se distribuyen de manera adecuada los recursos para incrementar la especialización turística, así como colaboración interinstitucional. |
| | A2.C2. Capacitación Especializada. | Número de personas atendidas en relación al año anterior | Bitácora de cursos. Elaborada por la Dirección de Competitividad de SETUED. | Existen los recursos necesarios y la respuesta favorable del sector. |
| | A1.C3. Turismo Social. | Número de adolescentes atendidos | Padrón de beneficiarios registrado por la Dirección de Mercadeo de Destino | Factor de cambios socioculturales que repercuten favorablemente en problemáticas como depresión, violencia familiar, entre otras. |
| | A2.C3. Turismo Inclusivo. | Número de acciones realizadas | Registro de Acciones realizadas por parte de la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico | La igualdad de oportunidades, para desarrollar la totalidad de las acciones que componen la actividad turística de una manera segura, cómoda, autónoma y normalizada, además de ser un derecho, am lía los osibles mercados. |
| | A3.C3. Turismo con perspectiva de género. | Número de mujeres atendidas | Registro de acciones realizadas por la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico de la SETUED. | Fonnarse en oficios relacionados con el turismo, puede ser una alternativa de emprendimiento para las mujeres jefas de familia. |
| | A4.C3. Promotores Turísticos. | Número de personas atendidas en relación al año anterior | Padrón de beneficiarios realizados por la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico | Capacitar al personal de primer contacto, es relevante porque son ellos quienes establecen comunicación directa con el visitante. |
| | A1.C4. Operativo de Atención 2024. | Porcentaje de Ocupación Hotelera en los 11 municipios involucrados | DATATUR, Sistema Estatal de Información Turística deSETUED. | Un fenómeno natural convertido en producto turístico, que traerá cifras históricas de ocupación y visitantes a la entidad. |
| | A1.C5. Impulso al legado cinematográfico como producto turístico. | Proyectos realizados | Bitácora de acciones realizadas por la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico | Conjunto Escultural 70 años del Cine: Rehabilitación del Circuito del Cine Segunda Etapa y terminar el Museo del Cine, prioridad en el feste'o de 2024. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Fortalecimiento de la Industria Cinematográfica | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Turismo del Estado de Durango | |
|---|---|---|---|---|
| **Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028** | **2. Durango Competitivo, Próspero y de O ortunidades** | **Objetivo** | **2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos** | |
| | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir al crecimiento económico del estado mediante la actividad cinematográfica de **Duran o** | Tasa de variación en la derrama económica generada por la **industria cinemato ráfica** | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | Durango cuenta con las condiciones idóneas **para ser un destino cinematográfico** com etitivo. |
| **Propósito** | **El sector turístico incrementa el número de scoutings de casas productoras de audiovisuales a fin de atraer nuevos proyectos fílmicos.** | **Tasa de variación de número de producciones audiovisuales realizadas** | Bitácora realizada la Dirección de Cinematografía de la SETUED | **Se cuenta con condiciones favorables e** incentivos para la atracción de proyectos **audiovisuales.** |
| **Componentes** | C1. Captación de producciones cinematográficas impulsadas. | Tasa de variación del número de **producciones cinematográficas** ca ladas | Bitácora de filmaciones *y* producciones elaborada por la Dirección de Cinemato rafía de la SETUED. | **Aumenta el nivel de confianza en inversión** por parte de las procuctoras fílmicas interesadas en Duran o. |
| | C2. Scoutings realizados. | Tasa de variación de scoutings realizados | Bitácora de scoutingsrealizados elaborada por la Dirección de Cinematografía de la SETUED. | Incrementa el interés de los productores de audiovisuales por filmar en Durango. |
| **Actividades** | A1.C1. Proyectos audiovisuales atendidos. | Número de proyectos atendidos | **Bitácora de filmaciones** *y* **producciones** elaborada por la Dirección de Cinemato rafía de la SETUED. | Existe la respuesta favorable de la industria cinematográfica. |
| | A1.C2. Recorridos de casas productoras **atendidos.** | **Número de recorridos por locaciones realizados** | **Bitácora de scoutings realizados** elaborada por la Dirección de Cinemato rafía de la SETUED. | **Se genera confianza en las casas productoras para conocer el destino.** |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Trabajo Digno y con Valor | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria del Trabajo y Previsión Social |
| Eje Plan Estatal de D 11 2023 2028 | 2. Durango Competitivo, Prospero y de O "d d | Objetivo | 2.4 Mantener la Estabilidad Laboral con Respeto a los Derechos Laborales |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | **Contribuir a impulsar y propiciar condiciones favorables para la generación y conservación** del empleo que incrementa la productividad y competitividad mediante la **impartición y procuración de justicia, la capacitación** y vinculación laboral. | índice de Estabilidad Laboral | Libro de registro de demandas, **inspecciones y acciones de vinculación de** la secretaria del trabajo y previsión **social/registros de beneficiarios de recursos ejercidos en capacitación, en fomento al autoempleo y servicios de** vinculación (bolsa de trabajo, ferias de empleo, portal del empleo). Registros del INEGI de población desempleada en el estado por **trimestre. www.inegi.org.mx** | Que las personas acudan ante los tribunales **de justicia, conciliación, mediación e inspección laboral, además que las personas interesadas en capacitarse, iniciar una actividad por cuenta propia y recibir** información de oportunidades de empleo. |
| **Propósito** | La población económicamente activa del estado goza de un empleo de calidad y estabilidad laboral. | Porcentaje de la población **económicamente ocupada** | Estadísticas de empleo de INEGI www.INEGI.org.mx **Instituto Mexicano del** seguro social IMSS | Que las personas acudan ante los tribunales **de conciliación, mediación e inspección** laboral, además que las personas interesadas **en capacitarse, iniciar una actividad por cuenta propia y recibir información de** oportunidades de empleo. |
| **Componentes** | C.1. Armonía y estabilidad laboral entre los medios de la producción conservadas | **Porcentaje asuntos** individuales terminados. | Registro de libros de gobierno, archivo, expedientes de la Junta de Local de Conciliación y Arb raie. | Que los patrones y los trabajadores tengan asistencia para la solución de sus conflictos laborales. |
| | C.2. Productividad y la vinculación con **empresas incrementado** | **Porcentaje de iniciativas en operación incorporadas** al sector formal | Actas de entrega en comodato de equipo, y **documentos de supervisión y contraloría de la oficina del servicio nacional de empleo** | **Que las iniciativas de ocupación por cuenta** propia estén operando. |
| | C.3. Trabajo digno para grupos vulnerables impulsado | Porcentaje de personas protegidas e incluidas laboralmente | Expedientes, padrón de personas beneficiadas en la Subsecretaria del Servicio Nacional de Emoleo | **Que el sector vulnerable acuda a las oficinas** de la Subsecretaria del Servicio Nacional de Emoleo |
| | C.4. Instituto de capacitación para el trabajo en el estado de Durango operando | Porcentaje de Población certificada a través del ICATED | Expedientes de la Secretaria de Trabaja y Previsión Social y base de datos ICATED. | **Que exista una correcta difusión de los cursos y se certifiquen las personas asistentes** |
| **Actividades** | A1. C1. Aplicación de los procedimientos establecidos en la Ley Federal del Trabajo para **la resolución de los asuntos colectivos** | Porcentaje de **emplazamientos a huelga resueltos** | Libros de gobierno, archivo, expedientes de la Junta de Conciliación y Arbitraje. | Que las agrupaciones sindicales y los **trabajadores solicitan la asistencia para la** solución de sus conflictos laborales |
| | A2.C1 Regularización de las prestaciones de ley para los trabajadores | Porcentaje de trabajadores regularizados **de acuerdo a las inspecciones** | **Actas realizadas por la dirección de** inspección laboral/ empresas afiliadas ante **el IMSS** | **Que exista una relación laboral entre** trabajadores y patrones |
| | A3. C1 Solución de conflictos laborales con **asesoría y/o conciliación dentro y fuera de juicio** | Porcentaje de conflictos **laborales solucionados** con respecto al periodo **anterior.** | Registro de asesorías y demandas de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo | Que exista un conflicto laboral |
| | A4. C1 Gestión estratégica | Porcentaje *de* servicios solicitados cumplidos por periodo | Oficios *de* solicitudes de servicio y oficios **de entrega de materiales o servicios pagados en el área de Administración** | **Que unidades administrativas soliciten materiales o pago de servicios** |
| | A1.C2 Apoyo para la movilidad laboral a buscadores de empleo facilitando la colocación | Porcentaje de población apoyada en el programa de trabajadores agrícolas México - Canadá | Registros de beneficiarios de movilidad laboral/registrados en SIMOL e informes de colocados, metas del programa anual de trabajo | **Que las personas interesadas en buscar un empleo fuera de su origen acudan a solicitar** el apoyo |
| | | Porcentaje de población apoyada en el programa de trabajadores extranjeros temporales | Registros de beneficiarios de movilidad laboral/ informes de colocados, metas del **programa anual de trabajo, el registro se encuentra en la subsecretaria del Servicio** Nacional de Emoleo. | **Que las personas interesadas en buscar un empleo fuera de su origen acudan a solicitar** el apoyo |
| | | Porcentaje de población colocada en el programa de movilidad laboral de jornaleros agrícolas | Registros de beneficiarios de movilidad laboral/ informes de colocados, metas del programa anual de trabajo en la **subsecretaria del Servicio Nacional de** Emoleo | **Que las personas interesadas en buscar un empleo fuera de su origen acudan a solicitar** el apoyo |
| | A2. C2 Apoyos económicos y capacitación otorgados a buscadores de empleo que facilite **su colocación** | Porcentaje de la población beneficiada de Fomento al Autoempleo | Registros de beneficiarios atendidos y programados en bécate y fomento al autoempleo | Que los buscadores de empleo que requieren **capacitación o quieren iniciar una actividad por cuenta propia acudan a solicitar apoyo.** |
| | A3. C2 Apoyos en especie facilitan la **generación o fortalecimiento de iniciativas de ocupación por cuenta propia** | Porcentaje de población del subprograma fomento al autoempleo apoyada en **sus iniciativas de** ocupación por cuenta propia | Registros de beneficiarios solicitantes de **fomento al autoempleo en el Servicio** Nacional de Empleo | **Que las personas interesadas en iniciar una actividad por cuenta propia acudan a recibir información** |

| RESUMEN NARRATIVO | [illegible] DEL INDICADOR | [illegible] | [illegible] |
|---|---|---|---|
| A4. C2 Orientación a buscadores de empleo sobre vacantes en el mercado laboral | Porcentaje de buscadores de empleo informados por **medio de los servicios de vinculación laboral** | Registros de beneficiarios de los servicios **de vinculación del área de inspección** | Que los buscadores de empleo acudan por **información de vacantes disponibles** |
| A1.C3 Erradicación del trabajo infantil en **ocupación no permitida** | Tasa de variación de los adolescentes, padres de familia, docentes *y* **servidores públicos** informados sobre derechos laborales a **través de las campañas de erradicación contra el** trabajo infantil | Registro de las campañas realizadas por la Dirección de inserción laboral a Grupos Vulnerables. | Que los adolescentes de entre 15 *y* 17 años soliciten la autorización de ley para desempeñar actividades laborales. |
| A.1.C4. Colaboración entre el ICATED con **Sistemas educativos** | Porcentaje de personas beneficiadas a través de los convenios de ICATED **y sistemas educativos** | **Firma de convenios** | Se contactara a los centros de trabajo, **asociaciones, cámaras empresariales** *y* púbicas en general, con la finalidad de **generar convenios que garanticen la** elaboración de planes de capacitación *y* adiestramiento. |

# Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos Público Descentralizados

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado | Dependencia o Entidad Responsable | Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo | 3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir en aumentar las condiciones de prevención del delito, procuración e impartición de justicia en la entidad federativa mediante el fortalecimiento de las instituciones en materia de control de confianza, profesionalización, información, comunicaciones, entre otros temas prioritarios. | Tasa anual estatal de la incidencia delictiva por cada cien mil habitantes | Página web del SESNSP 'Página web del SESNSP https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published | Los múltiples factores que inciden en la incidencia delictiva (sociales, económicos, educativos, de salud, etc.) mantienen un comportamiento que contribuye a mejorar las condiciones de seguridad pública. |
| Propósito | Promover el ejercicio de recursos de Fondos de financiamiento en los destinos de gasto que permiten fortalecer, capacitar, profesionalizar y dotar de mejor equipamiento e infraestructura a las Instituciones de Seguridad Pública. | Porcentaje de la aplicación de los recursos transferidos para el ejercicio fiscal vigente | Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo (Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP) | Que las adquisiciones por parte de la Entidad se realicen en tiempo y forma. |
| Componentes | C1. Eficacia Administrativa Alcanzada | Porcentaje de cumplimiento en los costos de operación del SECESP | Estados financieros, registros contables, estados de cuenta bancarios. (Coordinación de Contabilidad) | Que no se presenten variaciones en los requerimientos de los recursos financieros. |
| Actividades | A1. C1. Elaboración y pago de servicios personales y profesionales | Porcentaje de cumplimiento en montos pagados pactados para pago de servicios personales y profesionales | Recibos de nómina, (Coordinación de contabilidad) | El personal recibe sus remuneraciones en tiempo y forma. |
| | A2.C1. Adquisición y pago de materiales y suministros | Porcentaje de cumplimiento de montos pagados para materiales y suministros | Facturas. notas de venta, etc. (Coordinación de contabilidad) | Los proveedores entregan los materiales y suministros en el tiempo pactado. |
| | A3.C1. Contratación y C_apacitación para las Instituciones de Seguridad Pública | Porcentaje de avance en la aplicación de recursos para la profesionalización de los Fondos de financiamiento | Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo (Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP) | Que las adquisiciones por parte de la Entidad se realicen en tiempo y forma y los proveedores respeten los tiempos de entrega. |
| | A4.C1. Pagos de Servicios a las Instituciones de Seguridad Pública | Porcentaje de avance en la aplicación de recursos por pago de servicios a las Instituciones de Seguridad Pública | Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo (Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP) | Que las contrataciones por parte de la Entidad se realicen en tiempo y forma. |
| | A5.C1. Contratación y pago de servicios de evaluación de control y confianza | Porcentaje de Avance en la aplicación de recursos para control y confianza | Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo (Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP) | Que las contrataciones por parte de la Entidad se realicen en tiempo y forma. |
| | A6.C1. Contratación y pago de equipamiento e infraestructura para las Instituciones de Seguridad Pública | Porcentaje de avance en montos pagados para equipamiento e infraestructura de los fondos de Financiamiento | Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo (Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP) | Que las adquisiciones por parte de la Entidad se realicen en tiempo y forma y los proveedores respeten los tiempos de entrega así como la adecuada cotización de los bienes por parte de las Instituciones de Seguridad Pública. |
| | A7.C1 Mecanismos que permitan a los responsables estatales del FASP, conocer el avance en las metas comprometidas. y que les permitan dar cumplimiento en su totalidad | Porcentaje de avance en el cumplimiento de metas comprometidas en el anexo técnico del FASP | Los resultados establecidos en el Informe Estatal de Evaluación | Los resultados establecidos en el Informe Estatal de Evaluación. |
| | A8.C1. Verificación de las evaluaciones en control y confianza | Porcentaje del estado de fuerza estatal con evaluaciones vigentes en control de confianza | Mediante el Avance Físico Financiero | Elementos capacitados mediante convenios por el ejercicio fiscal. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A9.C1. Verificación de alcance del fondo para los municipios | Porcentaje del alcance del fondo pactado para los 39 municipios | Avance Físico Financiero con corte al 31 de diciembre 2023 | Los proyectos de cada uno de los 39 municipios se cumplan con eficacia. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos | Dependencia o Entidad Responsable | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo | 3.7 Asegurar el acceso a la justicia, la restitución de los derechos y la reparación del daño a las víctimas | |
| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a la protección de víctimas de delito y violaciones a derechos humanos mediante la atención integral | Tasa delictiva en la entidad federativa por cada cien mil habitantes | https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/2022/#Tabulados | Se aplican acciones para respetar y hacer valer las garantías de las personas en situación de víctimas. |
| **Propósito** | Las personas en situación de víctimas de delito y violaciones a derechos humanos reciben una adecuada atención integral | Porcentaje de personas en situación de víctimas atendidas de manera integral | Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) reportes mensuales de las Direcciones de la CEEAV | Los servicios proporcionados por la Comisión Ejecutiva se otorgan de manera eficaz y eficiente. |
| **Componentes** | C1. Víctimas inscritas en los Formatos Únicos de Declaración (FUD) | Porcentaje de víctimas inscritas con levantamiento de Formatos Únicos de **Declaración** | Padrón de víctimas de la Dirección de Registro de Víctimas de la CEEAV | La Comisión cuenta con la tecnología y herramientas idóneas para la inscripción procedente de las víctimas estableciendo de esta forma acceso a las medidas que establece la Ley de Víctimas del Estado de Durango. |
| | C2. Asesoría jurídica y acompañamiento a personas en situación de víctimas de delito del **fuero común.** | Porcentaje de víctimas **con sentencias** favorables | Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) de la Dirección de Asesoría Jurídica | **La Comisión cuenta con asesores jurídicos** capacitados y suficientes para brindar, servicios de asesoría jurídica y acompañamiento conforme las necesidades de las víctimas de delito. |
| | C3. Servicios complementarios proporcionados para una reparación integral | Porcentaje de víctimas en situación de urgencia atendidas por la unidad de primer contacto de manera oportuna | Fichas de avance de indicador de la Dirección del Fondo y de Asesoría Jurídica | La Comisión cuenta con el personal idóneo y suficiente para efectuar las atenciones de primer contacto de manera oportuna. |
| | C4. Gestión Administrativa Organizacional | Porcentaje de gestiones administrativas realizadas | Portal de Transparencia de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas. http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión cuenta con un Programa Operativo Anual adecuado y calendarizado de manera estratégica para cumplir con cada una de las metas programadas. |
| **Actividades** | A1.C1. Víctimas de delitos de alto impacto con folio expedido por el Registro Nacional de Víctimas (RENAVI) | Porcentaje de víctimas de delito de alto impacto inscritas en el RENAVI | Sistema de Registro Nacional de Víctimas y reportes mensuales de la Dirección de Registro de Víctimas | La Comisión cuenta con la tecnología y herramientas idóneas para llevar a cabo el registro de víctimas al "SIREVI" y posteriormente validarlos en el "RENAVI". |
| | A2.C1. Víctimas de delito o violaciones a derechos humanos inscritas en el Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI). | Porcentaje de víctimas con suscripción a los Formatos Únicos de Declaración registradas en el Sistema de Registro Estatal de Víctimas. | Sistema de Registro Estatal de Víctimas y reportes mensuales de la Dirección de Registro de Víctimas | La Comisión cuenta con la tecnología y herramientas idóneas para llevar a cabo el registro de víctimas al "SIREVI" y posteriormente validarlos en el "RENAVI". |
| | A1.C2. Asesoría jurídica a personas en situación de víctimas de delito | Porcentaje de víctimas **que solicitan asesoría** jurídica | Sistema de Registro Estatal de Víctimas y Área de Archivo de la CEEAV. | La Comisión esta dotada de personal de asesoría jurídica capacitado y suficiente, con presencia en los trece distritos judiciales. |
| | A2.C2. Asesoría Jurídica a mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia | Porcentaje de mujeres víctimas que solicitan asesoría jurídica | Sistema de Registro Estatal de Víctimas y Área de Archivo de la CEEAV. | La Comisión esta dotada de personal de asesoría jurídica capacitado y suficiente, con presencia en los trece distritos judiciales. |
| | A3.C2. Asesoría Jurídica en el proceso penal **acusatorio a niñas, niños y adolescentes** víctimas de delito | Porcentaje de niñas, niños y adolescentes **que solicitan asesoría jurídica** | Sistema de Registro Estatal de Víctimas y Área de Archivo de la CEEAV. | La Comisión esta dotada de personal de **asesoría jurídica capacitado y suficiente, con** presencia en los trece distritos judiciales. |
| | A4.C2. Seguimiento de las recomendaciones de víctimas de violaciones a derechos humanos | Porcentaje de seguimientos a recomendaciones de derechos humanos | Sistema de Registro Estatal de Víctimas y Área de Archivo de la CEEAV. | La Comisión esta dotada de personal de asesoría jurídica capacitado y suficiente, con presencia en las visitadurías del estado. |
| | A1.C3. Procesos psicológicos terapéuticos brindados a víctimas de delito o violaciones a **derechos humanos** | Porcentaje de víctimas **canalizadas al área de** psicología para los procesos terapéutico brindados | Reportes mensuales del área de psicología y Área de Archivo de la CEEAV. | La Comisión cuenta con el personal suficiente **en el área de psicología para dar contención a** todas las personas víctimas de delito o violaciones a derechos humanos que así lo reaulieran. |
| | A2.C3. Acompañamiento psicológico a víctimas **en manifestaciones ante el ministerio público** | **Porcentaje de víctimas** atendidas en el área psicológica para las **manifestaciones ante el ministerio oúblico** | Reportes mensuales del área de psicología y Área de Archivo de la CEEAV. | La Comisión cuenta con el personal suficiente en el área de psicología para dar contención a todas las personas víctimas de delito que así **lo requieran.** |
| | A3.C3 Servicios de trabajo social brindados a **personas en situación de víctimas** | **Porcentaje víctimas** atendidas en el área de trabajo social sobre los **procesos concluidos.** | Reportes mensuales del área de trabajo social y Área de Archivo de la CEEAV. | La Comisión cuenta con el personal suficiente en el área de trabajo social para proporcionar **el servicio a todas tas personas víctimas de** delito o violaciones a derechos humanos que **así lo reaulieran.** |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C4. Actividades relevantes Mundidas | Porcentaje de actividades relevantes dnundidas | Reportes mensuales del área de comunicación social y Area de Archivo de la CEEAV. | La Comisión lleva a cabo de manera constante actividades relevantes que se d unden entre la ciudadanía para generar mayor conocimiento de bs servicios que se brindan. |
| | A2.C4. Las áreas de la Comisión realizan las transferencias documentales al archivo de concentración | Porcentaje de áreas que **generan documentación** física y digital al archivo **de concentración** | Reportes mensuales del área de archivo. | **La Comisión cuenta con un ordenamiento** archivistico de toda la documentación física de sus áreas. |
| | A3.C4. Cursos de capacitación proporcionados al personal de la Comisión | Porcentaje de cursos de capacitación otorgados al personal | Reporte de agendas de capacitación por el área de planeación, evidencia fotográfica, listas de asistencia. | La comisión cuenta con una agenda de capacitación en diversos temas de interés para el personal y lograr se brinde un mejor **servicio a la ciudadanía.** |
| | **A4.C4.** Planes Individualizados para el otorgamiento de los recursos de ayuda | Porcentaje de planes individualizados elaborados sobre los recursos de ayuda otoraados | Planes individualizados de reparación de daño, reportes mensuales de la Dirección del Fondo. | La Comisión cuenta con los recursos presupuestales suficientes para llevar a cabo el otorgamiento de recursos de ayuda y reparación de daño. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Consejos de Cuenca | Dependencia o Entidad Responsable | Comisión del Agua del Estado de Durango |
|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 4. Durango Sostenible, Ordenado y Con Calidad de Vida | Objetivo | 4.7 Promover el Manejo Integrado y Sustentable del Agua en Cuencas y Acuíferos |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| **Fin** | Apoyar a los usuarios del agua en la correcta toma de decisiones y la participación activa e informada al interior de los Consejos de Cuenca. | Porcentaje de usuarios **informados en la gestión** integrada del agua | Informe de actividades | Que se lleven a cabo de forma correcta las actividades y que se cierre en su totalidad el programa. |
| **Propósito** | Promover la conservación de las zonas de recarga en las cuencas altas a través de los PSAH. | Porcentaje de avances en los PSAH instalados | Informes de los programas de PSAH en los Consejos de Cuenca | Que los usuarios realmente adquieran una mejora en la cultura del buen uso de los recursos. |
| **Componentes** | C.1 Fortalecimiento a órganos auxiliares y funcionales para la conservación de cuencas y **acuíferos realizado** | Porcentaje de eficiencia, respecto al año anterior | Informe de actividades y Cierre de ejercicio | Que los órganos auxiliares y funcionales den resultados positivos y los usuarios se comprometan. |
| **Actividades** | A1.C1.- Fortalecimiento, capacitación, estudios y proyectos enfocados a la conservación de las **cuencas** | Porcentaje de usuarios beneficiados en **conservación de cuencas** | Informe de actividades de el departamento de consejos de cuenca | Que se siga el poa y que asistan los usuarios a capacitaciones, para que se beneficien. |
| | A2.C2.- Operación técnica y administrativa de **los órganos auxiliares y funcionales** | Porcentaje de recursos erogados | Cierre de ejercicio | Que el recurso se deposite a tiempo y se **ejerza en tiempo y forma.** |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Capacitación ambiental y desarrollo sustentable | Dependencia o Entidad Responsable | Comisión del Agua del Estado de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 4. Durango Sostenible, Ordenado y Con Calidad de Vida | Objetivo | 4.7 Promover el Manejo Integrado y Sustentable del Agua en Cuencas y Acuíferos |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| **Fin** | Población informada para un uso eficiente del agua. | Población atendida con acciones de cultura del agua | Listas de asistencia . Familias con tecnologías adoptadas, reducción de los consumos domésticos medidos | Contar con la información requerida sobre la medición de consumo y calidad; el cumplimiento de los compromisos de los ECAS . la asignación presupuestal llegue a tiempo. |
| **Propósito** | Resultado de cambio de comportamientos sustentables en la población. | Porcentaje Obtención de comportamientos sustentables | Listas de asistencia . Familias con tecnologías adoptadas, reducción de los consumos domésticos medidos . encuesta de seguimiento y su análisis. | Contar con familias interesadas, con la información requerida sobre la medición de consumo. el cumplimiento de los compromisos de los ECAS ,la asignación presupuestal llegue a tiempo. |
| **Componentes** | C1. Fortalecimiento de espacios de cultura del agua (ECAS) realizados | Porcentaje de población atendida por espacio de cultura del agua equipado | Reporte trimestral del departamento de cultura del agua | Reporte y actualizado de avances elaborados por los ECAS. |
| **Actividades** | A1.C1 Dotación y entrega de equipo para la realización de eventos y cursos de Cultura del Agua ejecutadas | Porcentaje de espacios de Cultura del Agua Fortalecidos (equipados) | Operación del departamento cultura del agua y resultados de la evaluación al diseño del programa cultura del agua | Reporte oportuno y actualizado de avances elaborados por las ECAS. |
| | A2.C1. Seguimiento, evaluación y control y suministros del programa cultura del agua en los municipios verificados | Porcentaje de espacios de cultura del agua verificados | Operación del departamento cultura del agua y resultados de la evaluación al diseño del programa cultura del agua | Reporte oportuno y actualizado de avances elaborados por las ecas Cumplimiento oportuno y actualizado de avances elaborados por los ECAS. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Programa de Agua Potable Alcantarillado y Saneamiento | Dependencia o Entidad Responsable | Comisión del Agua del Estado de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 5 Durango Integrado con Infraestructura y Servicios de Calidad | Objetivo | **5.5 Incrementar el Acceso a Servicios de Calidad de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento** |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| **Fin** | Contribuir a incrementar la cobertura de los servicios de agua potable alcantarillado y saneamiento mediante la construcción, conservación y mantenimiento de obras en el estado de Duranao. | Porcentaje de habitantes beneficiados | Censo del INEGI y CONAGUA https://www.gob.mx/CONAGUA http://www.INEGI.org.mx/ anexos técnicos de ejecución de los programas | La exigencia de los municipio y factibilidad del proyecto. |
| **Propósito** | Los habitantes de Durango tienen acceso a el agua en cantidad y calidad así como en **sistemas de saneamiento.** | Porcentaje de obras construidas y/o rehabilitadas | **Anexos técnicos y cierre de los programas,** departamento de zonas urbanas y zonas rurales | La exigencia de los municipios, y la factibilidad del proyecto. |
| **Componentes** | C1. Obras de agua potable, alcantarillado y saneamiento. zonas urbanas realizadas | Porcentaje de población atendida con obras de agua potable, alcantarillado y **saneamiento, zonas** urbanas realizadas | Cierre del ejercicio y desglose de acciones del departamento de zonas urbanas | Asignación de recursos en tiempo factible, asignación de recursos en tiempo factibilidad, **recurso, coordinación exigencia.** |
| | C2. Obras de agua potable, alcantarillado y saneamiento, zonas rurales realizadas | Porcentaje de población atendida con obras de agua potable, alcantarillado y **saneamiento, zonas** rurales realizadas | Cierre del ejercicio y anexo técnico del departamento de zonas rurales | La exigencia de los municipios y factibilidad del proyecto. |
| | C3. Agua limpia ejecutado | Porcentaje de cobertura de agua clorada con respecto al agua **suministrada** | Datos de población del INEGI y CONAGUA http://www.INEGI.org.mx/ https://www.gob.mx/CONAGUA | Radicación suficiente y oportuna delos **recursos.** |
| | **C4.** Recursos para la ejecución de obras y acciones administradas | **Porcentaje de eficiencia** presupuestal | Cuenta pública http://caed.Durango.gob.mx/cuentapublica.html estados presupuestales (SEVAC) http://caed.Duranao.aob.mx/SEVAC/ | Registro completo de operaciones financieras y presupuestales. |
| | C.5 Fortalecimiento Técnico, Administrativo y Operativo a Organismos operadores Ejecutados | Porcentaje de población atendida por acciones de apoyo a los organismos operadores | Reportes que la subdirección operativa genera y el municipio reporta | Los municipios solicitan apoyo técnico. |
| **Actividades** | A1.C1. Realización de obras y/o acciones en **zonas urbanas** | Porcentaje de obras y/o acciones entregadas en zonas urbanas | Reporte de avance físico y cierre de ejercicio del departamento de zonas urbanas | Obras y acciones concluidas y en condiciones de operar. |
| | A1.C2. Realización de obras y/o acciones en zonas urbanas entregadas | Porcentaje de obras y/o acciones entregadas en zonas rurales | Reporte de avance físico y cierre de ejercicio del departamento de zonas rurales | Los recursos estén en tiempo y forma y que las condiciones del clima lo permitan. |
| | A1.C3. Realización de acciones para el mejoramiento en el servicio de desinfección del agua | Porcentaje de habitantes beneficiados con agua clorada | Plan anual de trabajo, del departamento de agua limpia http://transparencia.Durango.gob.mx/caed | Que se formalicen oportunamente los anexos. |
| | A1.C4. Aplicación y administración de los recursos de manera eficiente | Porcentaje de aplicación **de recursos a obras y acciones en el área** administrativa | Cuenta pública http://caed.Durango.gob.mx/cuentapublica.html estados presupuestales (SEVAC) http://caed.Duranao.aob.mx/SEVAC/ | Registro completo de operaciones financieras y presupuestales. |
| | A1.C5. Capacitación y Asistencia para la operación optima de los organismos operadores | Porcentaje de avance de mejoramiento a los organismos operadores | Oficios de solicitud por parte de los municipios y diagnóstico del personal de caed, que realiza la visita subdirección **operativa** | **Si se cuenta con el material necesario siempre y cuando el sistema requiera una corrección.** |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Mejorar la Infraestructura de Espacios Educativos Públicos en Educación Básica, Media Superior y Superior | Dependencia o Entidad Responsable | Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.14 Implementar la Mejora Continua del Sistema Educativo Estatal | |
| | SUMEN NARRATIVC | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | **Contribuir a mejorar de la infraestructura física** educativa publica en los niveles de educación, básica, media superior y superior programadas en el programa general de obra mediante la dotación de espacios educativos dignos y **seguros** | Porcentaje de planteles **educativos que son beneficiados** t .. 10 o cbolnt cóons ruccionY rell 11 acin Y equipamien programado en el programa general de obra | Con actas de entrega recepcion de la obra, **elaborada por el** departamento de construcción de INIFEED | **El recurso destinado a la construcción,** rehabilitación y equipamiento de **infraestructura física educativa programada** en el programa general de obra fue ejecutado con eficacia en el tiempo programado. |
| **Propósito** | Los planteles educativos del estado de Durango de los tres niveles de educación, **cuentan con la infraestructura y el** equipamiento óptimo para el desarrollo de sus **actividades** | Porcentaje de estudiantes que son beneficiados con **infraestructura educativa y** equipamiento programado en el **ro rama eneral de obra** | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED | Los beneficiarios liberaron al instituto la obra que se les construyo, rehabilito y equipo en el tiempo indicado. |
| **Componentes** | C1. Infraestructura construida y equipada en los tres niveles educativos programados en el programa general de obra | Porcentaje de espacios educativos construidos y equipados y entregados programados en el programa eneral de obra | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED | Los beneficiarios liberaron al instituto la obra que se les construyo, rehabilito y equipo en el tiempo indicado. |
| | C2. Infraestructura rehabilitada en los tres niveles educativos programados en el programa general de obra | Porcentaje de espacios educativos rehabilitados y entregados programados en el **ro rama eneral de obra** | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED | Los beneficiarios liberaron al instituto la obra que se les construyo, rehabilito y equipo en el tiempo indicado. |
| | C3. Actas de entrega recepción de los espacios educativos construidos, rehabilitados y equipados, programados en el programa general de obra | **Porcentaje de actas de entrega** recepción de obras construida, equipada y rehabilitada **entregada programados en el** programa general de obra | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED | Los beneficiarios recibieron del instituto, la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó **en el tiempo indicado.** |
| **Actividades** | A1.C1. Dotación de infraestructura física y equipamiento en educación básica | Porcentaje de espacios **educativos recibidos con** construcción y equipamiento a planteles de educación básica programados en el programa eneral de obra | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED | **Los beneficiarios recibieron del instituto, la** obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado. |
| | A2.C1. Dotación de infraestructura física y **equipamiento en educación media superior** | Porcentaje de espacios **educativos recibidos con construcción y equipamiento a** planteles de educación media superior programados en el **ro rama eneral de obra** | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED. | Los beneficiarios recibieron del instituto, la obra que se les conslruyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado. |
| | A3.C1. Dotación de infraestructura física y **equipamiento en educación superior** | Porcentaje de espacios **educativos recibidos con** construcción y equipamiento a planteles de educación superior programados en el programa eneral de obra | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED | Los beneficiarios recibieron del instituto, la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado. |
| | A1.C2. Dotación de espacios rehabilitados en **educación básica** | Porcentaje de espacios rehabilitados recibidos por planteles de educación básica programados en el programa eneral de obra | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED | Los beneficiarios recibieron del instituto, la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado. |
| | A2.C2. Dotación de espacios rehabilitados en educación media superior | Porcentaje de espacios rehabilitados recibidos por planteles de educación media superior programados en el **ro rama eneral de obra** | Con actas de enlrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED | Los beneficiarios recibieron del instituto, la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado. |
| | A3.C2. Dotación de espacios rehabilitados en **educación superior** | Porcentaje de espacios rehabilitados recibidos por planteles de educación superior programados en el programa eneral de obra | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED | **Los beneficiarios recibieron del instituto, la** obra que se les construyó, rehabilitó y equipó **en el tiempo indicado.** |
| | **A1.C3. Dotación de actas de entrega de infraestructura física y equipamiento en educación básica** | Porcentaje de actas de entrega **recepción ingresadas al instituto de planteles que recibieron obra terminada de construcción** rehabilitación y equipamiento de educación básica programados en el programa general de obra | **Con actas de entrega recepción de la obra,** elaborada por el departamento de construcción de INIFEED | **Los beneficiarios recibieron del instituto, la** obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado. |
| | A2 C3 Dotación de actas de entrega de **infraestructura física y equipamiento en educación media superior y superior** | **Porcentaje de actas de entrega recepción ingresadas al instituto** de planteles que recibieron obra **terminada de construcción** rehabilitación y equipamiento de **educación media superior** programados en el programa general de obra | **Con actas de entrega recepción de la obra,** elaborada por el departamento de construcción de INIFEED | **Los beneficiarios recibieron del instituto, la** obra que se les construyó, rehabilitó y equipó **en el tiempo indicado.** |

| | SUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A3 C3 Administración de la Infraestructura Física, Educativa y Equipamiento | Porcentaje de actas de entrega recepción ingresadas al instituto de planteles que recibieron obra **terminada de construcción** rehabilitación y equipamiento de **educación superior** programados en el programa general de obra | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED | Los beneficiarios recibieron del instituto, la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Atracción de eventos de carácter local, nacional e internacional | Dependencia o Entidad Responsable | Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades | Objetivo | 2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos | |
| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir en el desarrollo económico del Estado de Durango, mediante la promoción de un concepto innovador de espacios para la realización de eventos culturales, convenciones, congresos, capacitaciones de carácter local, nacional é internacional. | **Tasa de variación** porcentual de la derrama económica en el Estado a partir de los eventos. | Secretaría de Turismo del Estado de Durango. | Las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario son propicias y suficientes para la realización de eventos **locales, nacionales e internacionales.** |
| **Propósito** | Las organizaciones del sector público, privado, ONG's y asociaciones civiles reciben una atención oportuna y de servicios en la realización de sus eventos de las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Duranao. | Tasa de Variación de número de eventos realizados en el Centro Cultural y de Convenciones **Bicentenario.** | Departamento de Contratación y Logística del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. | Se cuenta con la preferencia de empresarios, emprendedores, autoridades gubernamentales y ONG's para la realización de eventos en las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Duranao. |
| **Componentes** | C1. Eventos derivados de la promoción y difusión local, nacional e internacional de las instalaciones y servicios que ofrece el Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Duranao. | Tasa de variación de eventos realizados con **respecto al año anterior.** | Departamento de Contratación y Logística del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. | Los empresarios, emprendedores, autoridades gubernamentales y **organizadores de eventos mantienen su** preferencia por las instalaciones del CCCD. |
| | C2. Servicios de calidad ofrecidos para el desarrollo de eventos en las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario. | Porcentaje de satisfacción de organizadores de eventos durante el desarrollo del evento. | Encuestas de satisfacción del Departamento de Contratación y Logística del Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario. | Los usuarios se presentan un alto porcentaje de satisfacción en el desarrollo de sus eventos en las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. |
| **Actividades** | A1.C1 Realizar reuniones con dependencias de gobierno municipal, estatal y federal. | Tasa de variación de **reuniones realizadas en** el año y eventos realizados por gobierno municipal, estatal y federal. | Convocatorias y listas de asistencia de **reuniones.** | Las dependencias de gobierno municipal, estatal y federal empresariales organizan sus eventos en el Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. |
| | A2.C1 Realizar reuniones de promoción ante las organizaciones del sector privado, ONG's y **asociaciones civiles.** | Tasa de variación de **reuniones realizadas en** el año y eventos realizados por colegios de profesionistas y **cámaras empresariales.** | Convocatorias y listas de asistencia de **reuniones.** | Los colegios de profesionistas y cámaras empresariales organizan sus eventos en el Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. |
| | A1.C2 Servicios de Mantenimiento al edificio del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. | **Tasa de variación de** actividades de mantenimiento. | Bitácora de trabajo del Departamento de Mantenimiento. | Las actividades de mantenimiento conservan las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango en **óptimas concciones.** |
| | A2.C2 Cursos de capacitación al personal. | Porcentaje de cursos realizados en relación a los realizados en el año **anterior.** | Listas de asistencia de cada curso. | El personal del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango se encuentra preparado para la atención al público en general. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Servicios de Salud de Durango | Dependencia o Entidad Responsable | Servicios de Salud del Estado | |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad | |
| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a mejorar el nivel de salud de la población de responsabilidad mediante el otorgamiento de servicios integrales y humanos. | Tasa de variación en la mortalidad estatal | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | Que existan condicionantes bio-psico-sociales presentes en la población de responsabilidad. |
| Propósito | La población de responsabilidad recibe oportunamente las acciones de promoción de la salud. prevención y control de enfermedades y atención médica. | Porcentaje de atención de primer y segundo nivel a través de consultas | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | La población de responsabilidad acude a recibir alención médica de primer y segundo nivel. |
| | | Porcentaje de atención de segundo nivel a través de egresos diarios hospitalarios | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | La población de responsabilidad acude a recibir atención médica. |
| | | Porcentaje de cobertura de servicios de salud en la población estatal | Estudio de microregionalización operativa, elaborado en la Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño de los Servicios de Salud del Estado | La población de responsabilidad solicita atención médica. |
| Componentes | C1. Programas de promoción de la salud prevención y control de enfermedades realizados | Tasa de variación en la morbilidad estatal | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA). | La población de responsabilidad muestra interés en los programas de promoción de la salud, prevención y control de enfermedades. |
| | C2. Atención médica oportuna otorgada | Porcentaje promedio "1rato digno primer y segundo niver· | Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la Dirección de Enseñanza v Capacitación | La población de responsabilidad tiene interés en recibir atención médica oportuna. |
| | | Tiempo de espera promedio en urgencias | Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la Dirección de Enseñanza v Capacitación | La población de responsabilidad tiene interés en recibir atención médica oportuna. |
| | | Diferimiento quirúrgico promedio en cirugía general | Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la Dirección de Enseñanza v Capacitación | Existe disponibilidad de material y equipo para la realización de cirugías. |
| | | Porcentaje de surtimiento de medicamento | Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la Dirección de Enseñanza v Capacitación | Se cuenta con un abasto de medicamentos completo y oportuno. |
| | | Número de consultas por médico en primer y segundo nivel | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA) y del Subsistema de Información de Equipamiento, Recursos Humanos e Infraestructura para la Atención de la Salud /SINERHIAS\ | La población de responsabilidad tiene interés en recibir atención médica oportuna. |
| | | Porcentaje de profesionales de la salud de los programas de formación del área médica | Informe de becarios con formación concluida. Sistema de Gestión y Administración de Internado Médico de Preorado | Los profesionales de la salud desean enriquecer su formación médica. |
| | C3. Evaluación del desempeño de los programas presupuestarios realizadas | Porcentaje de programas presupuestarios con MIR | Informe del responsable del Programa Evaluación del Desempeño. Listado de MIR por programa presupuestario de la Dirección de Planeación. | Todos los programas presupuestarios cuentan con metodología del marco lógico. |
| | A1.C1. Promover la salud y prevenir y controlar las enfermedades transmisibles y no transmisibles dentro la población de responsabilidad | Tasa de variación en la morbilidad estatal de enfermedades transmisibles (excluyendo las transmitidas por vector y zoonosis) y no transmisibles dentro de la población de responsabilidad | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA). Sistema Epidemiológico de CA-CU (EPCACU) / Sistema de Información de Cáncer de Mama (SICAM-PROMAMA) / registro hosptalario de trasplantes de órganos / Programa de Vacunación (PROVAC) / informe de rehabilitación y discapacidad/ plataforma de riesgo cardiovascular / informes de responsables de programa | La población de responsabilidad participa en los programas de promoción de la salud para prevenir y controlar enfermedades transmisibles y no transmisibles. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A2.C1. Promover la salud y prevenir y controlar las urgencias epidemiológicas y desastres naturales dentro la población de responsabilidad | Porcentaje de urgencias epidemiológicas y desastres naturales dentro de la población de responsabilidad | Reporte Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | La población de responsabilidad se ve involucrada en enfermedades epidemiológicas. |
| | A3.C1. Analizar, controlar y vigilar las acciones de prevención contra riesgos sanitarios | Porcentaje de acciones realizadas para la prevención contra riesgos sanitarios | Reporte del Sistema Integral de Información de Protección Contra Riesgos Sanitarios CSIIPRIS) | Existen riesgos sanitarios que afectan la salud de la población. |
| | A1.C2. Otorgar apoyos económicos y en especie a la comunidad vulnerable | Cobertura en apoyos sociales | Informe del responsable de la Dirección del Patrimonio de la Beneficencia Pública | Existe población vulnerable de responsabilidad. |
| | A2.C2. Brindar atención médica de primer, segundo y tercer nivel a la población de responsabilidad | Cobertura en atención de primer, segundo y tercer nivel | Reporte Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | La población de responsabilidad requiere atención de primero, seoundo v tercer nivel. |
| | A3.C2. Capacitar recursos humanos en las áreas técnica, administrativa y médica de los Servicios de Salud de Duranao | Cobertura en capacitación | Informe de capacitación de la Dirección de Enseñanza y Capacitación | El personal de las áreas técnicas, administrativas y médicas requieren de capacitación. |
| | A4.C2. Dotar de infraestructura suficiente, equipamiento óptimo e insumos seguros para la salud de los Servicios de Salud de Durango | Porcentaje de unidades médicas acreditadas | Informe de resultados de calificación de la Dirección de Enseñanza y Capacitación / Informe del responsable del Programa Certificación de Unidades de Salud | Los Servicios de Salud de Durango requieren infraestructura, equipamiento óptimo e insumos suficientes para atender a la población de responsabilidad. |
| | A5.C2. Realizar investigación en salud dentro de los Servicios de Salud de Durango | Porcentaje de proyectos de investigación apoyados | Informe del responsable del programa fortalecer la investigación y el desarrollo tecnológico en salud./ oficios de solicitud y notificación de apoyos de la dirección de enseñanza capacitación | Existen proyectos de investigación que requieren apoyo de los Servicios de Salud de Durango. |
| | A6.C2. Establecer políticas de calidad y fortalecer las acciones normativas en el Sistema Estatal de Salud | Eficacia en ejercicio del presupuesto de acciones no sustantivas | Sistema financiero ORACLE | Se tiene presupuesto asignado a las acciones no sustantivas. |
| | A1.C3. Realizar evaluación del desempeño a los programas presupuestarios de los Servicios de Salud de Duranoo | Porcentaje de evaluaciones presentadas | Documento de evaluaciones realizadas de la dirección de planeación | Los programas presupuestarios requieren de seguimiento y evaluación para la mejora de sus procesos. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Programa de Atención al Adulto Mayor | Dependencia o Entidad Responsable | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.4 Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad | |
| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a generar oportunidades de desarrollo, progreso y bienestar a través de la implementación de políticas a favor de los adultos mayores. | Promedio de Carencias Sociales en ras adultos mayores de Durango | Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) | La política asistencial contempla objetivos prioritarios para garantizar una vida digna a los adultos mayores. |
| Propósito | Los adultos mayores de 60 años de Durango viven en condiciones de inclusión, protección y con calidad de vida digna | Tasa de variación en la inclusión de adultos mayores a servicios asistenciales | Programa Operativo Anual 2024, registros diarios de atención, solicitudes de apoyo, expedientes, visitas domiciliarias, reportes Código Plata y padrones de beneficiarios de Ciudad del Anciano, Programa de Atención a los Adultos Mayores (Escuela de la Tercera Edad) Asistencia Legal para el Adulto Mayor y Programa AMA | La sociedad y el gobierno reconocen y ofrecen un trato y alternativas de vida digna a los adultos mayores. |
| Componentes | C1. Resguardo residencial y acceso a la justicia para adultos mayores de 60 años en condiciones de vulnerabilidad garantizado. | Porcentaje de adultos mayores resguardados y atendidos en Ciudad del Anciano | Expedientes de Ciudad del Anciano y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024, Informes del ejercicio presupuestal de áreas de primer y segundo mando que no entregan bienes y servicios | Existe interés por parte del adulto mayor y cumple con los requisitos por integrarse a las actividades del Centro a fin de mantener una vida activa, así mismo, el adulto mayor y/o sus familiares están interesados en recibir la asesoría legal ya sea en temas familiares y/o patrimoniales. |
| | | Índice de maltrato y vulneración de derechos del adulto mayor | Reportes atendidos, dictamen de Trabajo Social, Expedientes de Asistencia Legal para el Adulto Mayor y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 | |
| | | Porcentaje de adultos mayores atendidos en servicios jurídicos | Expedientes de Asistencia Legal para el Adulto Mayor y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 | |
| | C2. Atención de adultos m ayores en condiciones de abandono y fomento a la inclusión, vida sana y activa en la Tercera Edad realizada. | Porcentaje de planes de atención individualizada generados | Padrón de beneficiarios, registro de planes de atención, expedientes del Programa *AMA*, Evidencia fotográfica y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 | Hay disposición y recursos suficientes por parte de todas las áreas involucradas para solventar las necesidades de los adultos mayores integrados al padrón del programa AMA. |
| | | Porcentaje de personas mayores atendidos en Escuela de la Tercera Edad | Expedientes y listado de alumnos en Escuela de la Tercera Edad y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 | Existe iniciativa por parte del adulto mayor por integrarse a las actividades socio culturales, talleres y atención integral que se brinda en el Centro. |
| Actividades | A1.C1. Brindar atención multidisciplinaria a Adultas y Adultos Mayores en Ciudad del Anciano. | Porcentaje de servicios médicos, dentales, psicológicos y de rehabilitación otorgados a personas mayores en Ciudad del Anciano. | Expedientes de Ciudad del Anciano y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 | El adulto mayor requiere una atención integral en las áreas física y cognitiva. |
| | | Variación porcentual del ingreso generado por las personas mayores a través de la comercialización de productos | Estados financieros de la Ciudad del Anciano | Los adultos mayores muestran interés por adquirir conocimientos en actividades productivas. |
| | A2.C1. Brindar asistencia Jurídica al Adulto Mayor. | Porcentaje de asesorías legales brindadas | Expedientes de Asistencia Legal para el Adulto Mayor, registro de atención y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 | El adulto mayor y/o sus familiares están interesados en recibir la asesoría legal ya sea en temas familiares y/o patrimoniales. |
| | A1.C2. Detectar adultos mayores en situación de abandono. | Tasa de variación en la incorporación de 3dultos mayores al programa AMA | Reportes Código Plata, padrón de beneficiarios del programa AMA y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 | La población responde a las convocatorias de reporte de adultos mayores a través del Código Plata y demás estrategias de detección. |
| | | Porcentaje de canalizaciones de adultos mayores para atención integral | Registro diario de atención del programa AMA, visitas domiciliarias, evidencia fotográfica y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 | Los planes de atención individualizada han sido generados y se cuenta con disponibilidad de recursos para dar atención a sus necesidades por medio de las áreas correspondientes. |
| | A2.C2. Brindar atención medica, psicológica y rehabilitatoria a los adultos mayores de 60 años en Escuela de la Tercera Edad. | Porcentaje de servicios médicos, psicológicos y rehabilitatorios otorgados a los adultos mayores en Escuela de la Tercera Edad | Registro diario de atención en Escuela de la Tercera Edad y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 | Se cuenta con personal especializado para brindar los servicios médicos, psicológicos y rehabilitatorios. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario | Dependencia o Entidad Responsable | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.2. Consolidar la Asistencia Social Alimentaria y el Desarrollo Comunitario en el Estado |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| **Fin** | Contribuir a disminuir la pobreza en el Estado, generando oportunidades de desarrollo, progreso y bienestar a través de la implementación de políticas alimentarias. | Indicador de Pobreza en el Estado | Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y el Consejo Nacional de Población (CONAPO) | La política asistencial en materia alimentaria es una prioridad para los diferentes ordenes de gobierno a fin de alcanzar el desarrollo integral de las familias y grupos vulnerables de nuestro Estado. |
| **Propósito** | Los sujetos vulnerables y en condiciones de marginación del estado de Durango, disminuyen los indices de carencia alimentaria, asimismo, cuentan con habilidades y conocimientos para emprender acciones que fortalecen su desarrollo individual y comunitario. | Indicador de carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad | Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) | La sociedad duranguense muestra interés en mejorar su calidad de vida siendo participe de los diferentes programas de asistencia alimentaria y desarrollo comunitario del Sistema DIF enfocados al desarrollo integral de sus familias y grupos vulnerables. Asimismo, las condiciones sanitarias y de seguridad en el Estado permiten la prestación de servicios asistenciales. |
| **Componentes** | C1. Acceso a una alimentación suficiente y de calidad en los sujetos vulnerables mejorado. | Porcentaje de Población con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad atendida con los programas de asistencia alimentaria de DIF Durango | Programa Operativo Anual 2024 de: Programas de Asistencia Social Alimentaria en los Primeros 1,000 dias Programas de Asistencia Social Alimentaria a grupos de Atención Prioritaria y Programa de Alimentación escolar en el Estado, Listas de asistencia a pláticas de Orientación Alimentaria, Padrones de beneficiarios, Evaluación emitida por CONEVAL | Se cumple en tiempo, calidad y forma con la distribución de apoyos alimentarios, asimismo, los beneficiarios hacen buen uso de los apoyos entregados. |
| | | Tasa de variación en la prevalencia de desnutrición, sobrepeso y obesidad en niñas y niños de 5 a 11 años de edad beneficiarios de alimentación escolar | Resultados del Estudio del Estado Nutricional entre la población escolar de 5 a 11 años beneficiarios de los Programas Alimentarios, el cual fue realizado por el Centro de Investigación en Políticas, Población y Salud y la Facultad de Medicina de Universidad Nacional Autónoma de México | |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | C2. Impulso de comunidades autogestivas, organizadas y con participación activa logrado. | Porcentaje en la consolidación de comunidades con proyectos implementados | Programa Operativo Anual 2024 de Salud y Bienestar comunitario (PSBC), Informe del Estatus de Focalización y cobertura emitido al SNDIF y comprobantes de capacitación, recibos de entrega de proyectos comunitarios, formatos de visitas de seguimiento, actas constitutivas de los grupos de desarrollo, Actas constitutivas de los subcomités APCE emitidas por el área de desarrollo comunitario | Los habitantes de las comunidades trabajan de manera continua los proyectos y capacitaciones implementadas, aprovechando los recursos regionales y los conocimientos adquiridos. |
| | | Porcentaje de mujeres que lideran un grupo de desarrollo comunitario | Actas constitutivas de los grupos de desarrollo emitidas por el área de desarrollo comunitario | |
| Actividades | A1.C1. Distribuir desayunos en planteles escolares de educación pública. | Porcentaje de desayunos escolares distribuidos | Programa Operativo Anual 2024 de Alimentación escolar en el Estado, Padrones de beneficiarios, recibos de entrega a sistemas municipales | Existen condiciones adecuadas de los caminos y terracerías que permiten la entrega y distribución de los apoyos alimentarios. |
| | A2.C1. Otorgar dotaciones de leche liquida y paquetes alimentarios en los primeros 1000 días y a grupos prioritarios. | Porcentaje de paquetes alimentarios entregados en los primeros 1000 días y a grupos prioritarios | Programa Operativo Anual 2024 de asistencia social alimentaria en los primeros 1000 días y grupos prioritarios, Padrones de beneficiarios, recibos de entrega a sistemas municipales, Informes del ejercicio presupuestal de áreas de primer y segundo mando que no entregan bienes y servicios | Existen condiciones adecuadas de los caminos y terracerías que permiten la entrega y distribución de los apoyos alimentarios. |
| | | Porcentaje de Cajas de Leche liquida distribuidas | Padrones de beneficiarios 2024 de la Congregación Mariana Trinitaria, Recibos de deposito en caja de las cuotas de recuperación | La población muestran interés por integrarse al padrón de beneficiarios y cumplen con los requisitos solicitados, asimismo; el proveedor cumple en tiempo y forma con las entregas programadas para su distribución. |
| | A3.C1. Brindar orientación alimentaria a la población sujeta de asistencia social en e l Estado. | Porcentaje de población que mejora sus hábitos alimenticios | Resultados de la encuesta de satisfacción de los programas alimentarios | La población convocada acude a las pláticas de orientación alimentaria y ponen en práctica en su vida diaria, así mismo que existan las condiciones necesarias para realizar las supervisiones en los espacios de alimentación. |
| | A1.C2. Implementar proyectos y capacitaciones en habilidades y conocimientos a grupos de desarrollo. | Tasa de variación en la generación de proyectos productivos y capacitaciones implementadas en comunidades de alta y muy alta marginación | Programa Operativo Anual 2024 de Salud y Bienestar comunitario (PSBC), comprobantes de capacitación, recibos de entrega de proyectos comunitarios, actas constitutivas de los grupos de desarrollo emitidas por el área de desarrollo comunitario | Los habitantes de las comunidades muestran interés por el desarrollo autosustentable y cuentan con los servicios básicos para la implementación de los proyectos. |
| | A2.C2. Brindar apoyos sociales en atención a grupos prioritarios de comunidades. | Porcentaje de apoyos sociales entregados | Programa Operativo Anual 2024 del Programa de Atención a Grupos Prioritarios, recibos de entrega de apoyos, evidencia fotográfica | Existen condiciones adecuadas de los caminos y terracerías que permiten la entrega y distribución de apoyos. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A3.C2. Dar Seguimiento a grupos de desarrollo. | Porcentaje de visitas de verificación a grupos de desarrollo | Programa Operativo Anual 2024 de Salud y Bienestar comunitario (PSBC). , Visitas de seguimiento, registro en formatos de visitas de seguimiento, actas constitutivas de los grupos de desarrollo, Actas constitutivas de los subcomités APCE emitidas por el área de desarrollo comunitario | Los grupos de desarrollo se encuentran integrados y con participación activa en el desarrollo de actividades, asimismo, existen condiciones adecuadas de los caminos y terracerías que permiten realizar las visitas de seguimiento. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Programa de Formación Familiar, Humana y Unión Social | Dependencia o Entidad Responsable | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia |
| Eje **Plan** Estatal de Desarrollo 2023-2028 | **1.** Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.5 Promover los Valores y la Unión en la Sociedad |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a generar oportunidades de desarrollo, progreso y bienestar a través de la reconstrucción el tejido social , la reducción de desigualdades y el fortalecimiento de las capacidades y habilidades personales y colectivas. | Índice de Desarrollo Humano promedio de los Municipios en Durango | Estudios de investigación y Estadísticas del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) | **La política asistencial y sus acciones son** prioridad para los diferentes ordenes de gobierno y sus instituciones, a fin de alcanzar el desarrollo humano de las familias y grupos vulnerables de nuestro Estado. |
| **Propósito** | Las personas y familias de Durango cuentan con herramientas y condiciones adecuadas para vivir en armonía, con equidad y desarrollar sus capacidades y habilidades. | Indicador de Bienestar Subjetivo Autor reportado en Durango (BIARE) dimensión de Satisfacción con la vida | Encuesta Nacional de Bienestar Autor reportado/ Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) | **La sociedad duranguense muestra interés en** mejorar su calidad de vida y armonía siendo participe de los diferentes programas enfocados al desarrollo integral personal, familia'r, comunitario así como en las actividades de **convivencia y unión con la** sociedad. |
| **Componentes** | C1. Transformación de actitudes, habilidades y conductas a fin de mejorar la armonía familiar y comunitaria propiciada. | Variación porcentual de la población con formación y atención para el desarrollo familiar **y humano e inclusión** social | Bases de datos y registros diarios de atención de la Dirección de atención al desarrollo familiar, humano e inclusión social del DIF Durango, Fichas de inscripción, listas de asistencia y avances del programa operativo anual 2024 | La población del Estado desea recibir formación, información y practicar los valores a fin de fortalecer su desarrollo. |
| | C2. Reducción de las desigualdades sociales y el esparcimiento de la población, con el esfuerzo y la participación de la sociedad mejorada. | Porcentaje de **operativos especiales, eventos sociales** y recaudatorios desarrollados para fomentar la convivencia familiar y apoyar a los más desprotegidos | Programa operativo anual 2024 de los Eventos Sociales, Recaudatorios, Operativo Invernal y Operativo Zonas Vulnerables y contingencias | Existe la suma se esfuerzos y la solidaridad entre la sociedad y gobierno para enfrentar las situaciones emergentes o de contingencias en el Estado, asimismo, la población es participe en los diferentes eventos sociales y recaudatorios. |
| **Actividades** | A1.C1. Generar espacios de formación para enlazar familias y el desarrollo humano. | Porcentaje de personas **que mejoraron los niveles de conocimiento** en el desarrollo de la vida | Listas de asistencia, evidencia fotográfica y seguimiento del Programa operativo anual 2024 de la subdirección de atención al Desarrollo Familiar y Humano, Informes del ejercicio presupuestal de áreas de primer y segundo mando que no entregan bienes y **servicios** | La población tiene interés en mejorar su calidad de vida mediante la participación en talleres de desarrollo humano, habilidades sociales y educación familiar. |
| | | Porcentaje de personas que mejoraron los **niveles de conocimiento** en realidades críticas en la persona | | |
| | | Porcentaje de personas que mejoraron los niveles de conocimiento en familias de principio a fin | | |
| | A2.C1. Brindar atención y acompañamiento de **corazón a corazón.** | Porcentaje de **permanencia en talleres, cursos y círculos de acompañamiento** | Listas de asistencia, evidencia fotográfica y seguimiento del Programa operativo anual 2024 de la subdirección de atención al **Desarrollo Familiar y Humano** | La población tiene interés en mejorar su calidad de vida mediante la participación en talleres de desarrollo humano, habilidades **sociales y educación familiar.** |
| | A3.C1. Brindar atención, formación, esparcimiento y desarrollo de habilidades. | Porcentaje de servicios brindados en talleres, cursos y brigadas | Listas de asistencia, seguimiento del Programa Operativo anual 2024 de los Centros Formación y Desarrollo Integral de la familia | **La sociedad se muestra interesada en** adquirir y desarrollar nuevas habilidades a **través de talleres, cursos y servicios para una** mejora en su calidad de vida. |
| | | **Tasa de variación en la generación de empleos** en talleres de costura | Listas de asistencia de mujeres trabajadoras en talleres de Costura DIF, comorobantes de nano. | |
| | A4.C1. Ofrecer espacios de resguardo seguro, desarrollo y cuidado infantil a niñas y niños. | Porcentaje de niñas y **niños en atención en** CAIC | Listas de asistencia, Expedientes de alumnos, seguimiento del Programa Operativo anual 2024 de los Centros de Atención Infantil Comunitarios | Las madres trabajadoras requieren apoyo en el cuidado y atención de sus hijos menores de 2 a 5 años 11 meses. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C2. Entregar apoyos sociales durante **situaciones emergentes o en contingencias.** | Porcentaje de apoyos entregados en operativos especiales y/o continaencias | Evidencia fotográfica, Programa operativo anual 2024 del Operativo Zonas Vulnerables y contingencias | Existe la suma se esfuerzos y la solidaridad entre la sociedad y gobierno para enfrentar las situaciones emergentes o de continaencias en el Estado. |
| | A2.C2. Realizar eventos sociales y operativos **en los que se promueva la sana convivencia** entre la sociedad. | Porcentaje de apoyos entregados en eventos sociales y operativo invernal | Evidencia fotográfica, Programa operativo anual 2024 de Eventos Sociales Masivos y Operativo Invernal | Existen las condiciones sanitarias y de seguridad adecuadas en el Estado asi como la disponibilidad de la población para ser participes en los diferentes eventos y actividades sociales. |
| | A3.C2. Recaudar fondos con el objetivo de ayudar a grupos vulnerables en sus necesidades especificas. | Porcentaje de eventos **recaudatorios realizados** | Evidencia fotográfica, Programa operativo anual 2024 de Eventos Recaudatorios y Grupos Voluntarios, Actas de contraloria | Los habitantes de Durango son solidarios empáticos ante las situaciones adversas de la población más vulnerable. |

**MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

| Nombre del Programa Presupuestario | Programa de Gestión y Desarrollo Institucional | Dependencia o Entidad Responsable | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.5 Ptomover los Valores y la Unión,en la Sociedad | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| Fin | Contribuir al incremento de las capacidades de la gestión pública alcanzando con eficiencia los objetivos y metas institucionales | Porcentaje de programas con alcance óptimo en el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales | Evaluación Trimestral Interna del Programa Operativo anual emitida por la Unidad de Competencia, avance de indicadores de resultados institucionales | Las diferentes áreas del Sistema DIF están comprometidas en alcanz.ar los objetivos y metas institucionales y generar valor público para la sociedad. |
| Propósito | El sistema DIF presenta una gestión y manejo eficiente de recursos y alto desarrollo Institucional | Porcentaje de cumplimiento en la evaluación de los elementos del Sistema de Control Interno COSO | Evaluaciones externas a través de la Secretaria de Contraloria del Estado | Las diferentes áreas del Sistema DIF realizan su operación en apego a los normas y lineamientos oficiales en un marco de control interno. |
| | | Porcentaje de Mujeres titulares de puestos directivos y mandos medios en DIF | Organigrama y nombramientos de puestos directivos y mandos medios de DIF | |
| Componentes | C1. Fortalecimiento del desempeño técnico, profesional y humano de los servidores públicos y/o Asociaciones de Asistencia Social realizado | Posición nacional en el ranking de profesionalización en la asistencia social | Raking elaborado por la Dirección de profesionalización del Sistema Nacional DIF | Los servidores públicos desean incrementar y formalizar sus conocimientos a través de la capacitación y certificación de competencias. |
| | C2.Control y eficientización de las necesidades Institucionales alcanzado | Tasa de variación en la eficiencia administrativa | Seguimiento del Programa Operativo Anual de Eficiencia Administrativa | La disponibilidad de los recursos humanos, materiales y financieros es adecuada para las necesidades de las áreas DIF. |
| | C3. Potenciación del uso de las plataformas, medios digitales y tecnologías de la información para el adecuado ejercicio, control y difusión de información institucional realizada | Tasa de variación en la eficiencia del uso de las plataformas, medios digttales y tecnologias de la información | Seguimiento del Programa Operativo Anual de Eficiencia Administrativa y Desarrollo Institucional | Existen disponibilidad de las herramientas tecnológicas para el soporte, la difusión y la transparencia de las acciones asistenciales. |
| | C4. Fortalecimiento del Sistema de Planeación y Desarrollo Institucional alcanzado | Porcentaje de acciones de planeación y desarrollo institucional formalizadas y aprobadas por junta de gobierno | Acuerdos contenidos en las actas de Junta de Gobierno, Plataforma Local y Nacional de Transparencia, Seguimiento del Programa Operativo Anual de Desarrollo Institucional | La institución esta interesada en mantener procesos de fortalecimiento para el desarrollo institucional. |
| | A1.C1.- Gestionar acciones de formación profesional, desarrollo y certificación de competencias laborales en materia de asistencia social | Porcentaje de personal DIF capacitado con especialización en la prestación de servicios asistenciales | Constancias de cursos y Certificados emitidos por la Dirección de Profesionalización del SNDIF | El personal tiene interés y disponibilidad para mejorar su formación técnica o profesional. |
| | A2.C1. Incentivar la participación de los servidores públicos en esquemas de capacitación continua, así como implementar acciones que propicien un buen clima organizacional | Porcentaje de cumplimiento en las acciones de capacitación institucional programadas | Listas de Asistencia a cursos, Plan Anual de Capacitación y Programa Operativo Anual de Eficiencia Administrativa 2024 | La institución esta interesada en contar con una plantilla de personal capacitada en la prestación de servicios asistenciales. |
| | | Porcentaje de cumplimiento en las acciones de integración e identidad DIF | Evidencia fotográfica, listas de asistencia, control de eventos y actividades de integración, fichas técnicas y Programa Operativo Anual de Eficiencia Administrativa 2024 | La institución tiene interés en implementar actividades que generen identidad institucional asi como el interés del personal por ser partícipe en las actividades. |
| | A3.C1.-Brindar asesoría Jurídica a las Asociaciones de Asistencia Social | Porcentaje de registro y seguimiento de asociaciones ante el Directorio Nacional | Programa Operativo Anual de la Coordinación Jurídica de Dirección General | Las asociaciones de asistencia social solicitan servicios de asesoría para su incorporación al Directorio Nacional de Asistencia Social. |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A1.C2. Manejar los recursos económicos, materiales y humanos con apego a la normatividad y con base a criterios de calidad, eficiencia y disciplina financiera. | Porcentaje ponderado obtenido en el sistema de evaluación de armonización contable | Evaluación emitida por la Entidad de Fiscalización Superior de Estado, Informes del ejercicio presupuestal de áreas de primer y segundo mando que no entregan bienes y servicios | Existe compromiso institucional para dar cumplimiento al ejercicio adecuado y transparente de los recursos públicos. |
| | A2.C2. Establecer y coordinar los instrumentos archivísticos para la clasificación, disposición y valoración documental | Tasa de variación en el stock de archivo de concentración | Control de archivo de concentración a cargo del Departamento de Archivo y Bienes Patrimoniales | Hay organizadón y apego a la normatividad archivística por parte de las unidades administrativas. |
| | A1.C3.Optimizar y simplificar las tareas institucionales a través de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC's) | Porcentaje de generación y actualización de sistemas informáticos | Programa Operativo Anual del Departamento de Tecnologías de Información y Comunicación | Existen herramientas de conectividad, licencias y dominios suficientes para prestar los servicios de telecomunicación en el sistema DIF. |
| | A2.C3. Generar Información pública que transparente el ejercicio de la función que realiza el Sistema DIF Estatal. | Tasa de variación en el cumplimiento a la carga de obligaciones en la plataforma nacional de transparencia | Dictamen de verificación emitido por el Instituto Duranguense de Acceso a la Información Pública y protección de datos personales | La ciudadanía muestra interés en conocer el desempeño de los servidores públicos y el ejercicio de los recursos. |
| | A3.C3. Formular estrategias de comunicación internas y externas que promuevan y vinculen las actividades asistenciales | Ponderación Estatal de impactos positivos a través de redes y medios de comunicación | Monitoreo de Medios realizado por la Coordinación de Comunicación Social DIF | Existe una Red Estatal de Comunicación que regula las estrategias de comunicación institucionales. |
| | A1.C4. Realizarentiempoyformaen los procesos de planeación y evaluación institucional. | Porcentaje de cumplimiento en tiempo y forma de los procesos de planeación estatal | Sistema de Información Gubernamental, Plataforma Local y Nacional de Transparencia, Cronograma de actividades del Departamento de Programación Estratégica y Seguimiento Estadística | Existe una programación y formalización establecida en el proceso anual de planeación. |
| | A2.C4.-Gestionar y desarrollar proyectos estratégicos para el fortalecimiento del Desarrollo Institucional y su población beneficiaria. | Porcentaje de proyectos estratégicos implementados a favor de la asistencia social | Control de registro de Convenios de Colaboración a cargo de la Coordinación Jurídica de Dirección General | Existen convocatorias y fondos extraordinarios para postular proyectos de asistencia social. |
| | A3.C4.-Monitorear el cumplimiento de metas y objetivos institucionales. | Porcentaje de reuniones de seguimiento al Programa Operativo anual efectuadas | Listas de asistencia, Observaciones de revisiones de avances trimestrales emitidas por el Departamento de Programación Estratégica y Seguimiento Estadístico | Las áreas DIF envían en tiempo y forma los reportes trimestrales para el análisis de la información. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Programa de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia. | Dependencia o Entidad Responsable | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.3. Garantizar el Pleno Ejercicio de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| **Fin** | Contribuir a mejorar las condiciones de vida de la niñez, las mujeres y las familias **duranguenses** | **Tasa de variación en las denuncias por violencia** familiar en Durango | Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública | La política asistencial contempla objetivos prioritarios para garantizar una vida digna y **libre de violencia a las niñas, niños,** adolescentes la mujer y la familia. |
| **Propósito** | **Las niñas, niños, adolescentes, las mujeres** y las familias del estado de Durango presentan bajos índices de maltrato | Índice de vulneración o **restricción de derechos** de Niñas, Niños y Adolescentes | Base se datos Sistema EVNNYA y **Expedientes de niños, niñas y adolescentes de la Procuraduría de protección de Niñas,** niños y adolescentes | Existe en la sociedad conocimiento y confianza en la eficacia de los programas que **atienden el maltrato, la representación jurídica, resguardo y protección de niñas, niños y adolescentes.** |
| | | **Posicionamiento de** Durango a Nivel Nacional respecto a la prevalencia de la **violencia contra las mujeres** | Publicaciones de la Encuesta Nacional **sobre la Dinámica de las Relaciones en los** Hogares (ENDIREH) | |
| **Componentes** | C1. Establecimiento y ejecución de mecanismos legales, psicológicos y de protección tendentes **a restituir los derechos vulnerados asegurada.** | Porcentaje de atención y **protección a Niñas,** Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia | Programa Operativo Anual 2024 de los programas: Familias de Acogida, Programa de Atención a la vulneración de derechos de niñas, niños y adolescentes, **Representación Jurídica de Niñas, niños** y adolescentes, Adopciones, Centro de Psicoterapia Familiar, Casa Hogar, "Mi Casa" y Casa Refugio, Expedientes Clínicos Y Jurídicos , Base de datos de Beneficiarios, Registros de Altas de Usuarias de Casa Refugio, Informes de Secretaría de Salud | La población duranguense confía en la **eficacia de los programas asistenciales, asimismo, se cuenta con personal especializado y recurso suficientes para atender y proteger el interés superior del** menor y la familia. |
| | | **Tasa de resolución en el** sistema de impartición **de justicia para Niñas,** Niños y Adolescentes en primera instancia por juzgados de distrito | Acuerdos resolutivos y Expedientes de Representación Jurídica de Niñas, Niños y **adolescentes** | |
| | C2. Promoción de una cultura de respeto, salvaguarda y cumplimiento de los derechos de **las niñas, niños y adolescentes a través de los** programas de prevención brindada. | Porcentaje de prevención y desarrollo Integral en Niñas, Niños y Adolescentes | **Listas de asistencia, evidencia fotográfica, constancias institucionales de atención,** Seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 del Programa de prevención para el Desarrollo Integral de la infancia | Los padres de familia, tutores y/o docentes solicitan los programas de prevención y **atención a niñas, niños y adolescentes.** |
| | A1.c1. Brindar protección jurídica y/o social mediante trámites de índole familiar y penal. | Porcentaje de población **beneficiada con** protección jurídica y/o **social mediante tramites** de Índole Familiar y Penal | Registros de atención, Expedientes físicos, **base de datos de beneficiarios y** seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de los programas: Programa de Atención a la vulneración de derechos de niñas, niños y adolescentes, Adopciones, Familias de Acogida y Regulación de Centros de Asistencia Social, Informes del **ejercicio presupuestal de áreas de primer** y segundo mando que no entregan bienes y **servicios** | Existe en la población una cultura de **denuncia, así como la atención oportuna** y confiable en los reportes de maltrato a menores y seguimiento profesional y comprometido en los procesos de adopción y familias de acogida. |
| | | **Tasa de variación en las** adopciones otorgadas | Actas de entrega oficial de adopciones, Programas Operativos Anuales 2022, 2023 y 2024 del Programa de Adopciones | |
| | | Porcentaje de Niñas, Niños y Adolescentes **con sus derechos restituidos** | Expedientes de Niñas, Niños y Adolescentes y Programa Operativo Anual 2024 de Programa de Atención a la vulneración de derechos de niñas, niños y **adolescentes.** | |
| | | **Porcentaje de acompañamientos y representaciones** Jurídicas de Niñas, Niños y Adolescentes | Programa Operativo Anual 2024 del **Programa de Representación Jurídica de** Niñas, Niños y Adolescentes | |
| | | **Tasa de variación en la certificación de familias de acogida** | Seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 del Programa Familias de Acogida, **Registro de Certificación de Familias** | |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A2.c1. Atender a individuos y familias mediante terapia psicológica. | Porcentaje de población que termina su tratamiento psicológico | Expedientes clínicos y seguimiento del programa operativo anual 2024 del Centro de Psicoterapia | Las personas con afliccciones emocionales están interesadas en atender su salud mental y mejorar su calidad de vida. |
| | A3.c1. Otorgar atención integral temporal y permanente a niñas, niños y adolescentes que se encuentran en estado de abandono, maltrato u orfandad. | Porcentaje de Niñas, Niños y Adolescentes resguardados en Casa Hogar DIF | Registros de atención, Expedientes físicos, base de datos de beneficiarios y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de Casa Hogar | La población en general denuncia el maltrato infantil o abandono de Niñas, Niños y Adolescentes y se ejecutan medidas de protección emergentes para su integración a Casa Hogar. |
| | A4.c1 Brindar atención integral en "mi casa" a adolescentes mujeres institucionalizados o en resguardo temporal y niñas, niños y adolescentes en tránsito migratorio no acompañado. | Porcentaje de atención de adolescentes y NNA migrantes no acompañados en Centro "Mi Casa" | Registros de atención, Expedientes físicos, base de datos de beneficiarios y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de Centro "Mi Casa" | La población en general aporta la vulneración de los derechos de Adolescentes Mujeres. El Instituto de Migración solicita en ingreso de Niñas, Niños y Adolescentes en tránsito migratorio no acompañados y se realizan los trámites jurídicos necesarios para su ingreso a la Casa Asistencial. |
| | A5.c1. Resguardar a mujeres y sus hijos e hijas victimas de violencia en situación de riesgo. | Porcentaje de Mujeres que terminan su tratamiento en Casa Refugio | Registros de atención, Expedientes físicos, base de datos de beneficiarios y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de Casa Refugio | Las familias (mujeres) que se encuentran en situaciones vulnerables que viven en violencia, están interesadas en adquirir herramientas que les faciliten una nueva forma de vida libre de violencia. |
| | A6.c1. Supervisar los centros de asistencia social que brindan atención a NNAs. | Porcentaje de visitas a Centros de Asistencia Social | Registros de atención, registro de visitas realizadas a Centros y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 Regulación de Centros de Asistencia Social | Que los centros de asistencia social cumplan con los requisitos necesarios para su inscripción en el Registro Nacional. |
| | A1.c2. Desarrollar acciones de prevención de los riesgos psicosociales. | Porcentaje de acciones de prevención de los riesgos psicosociales | Listas de asistencia, evidencia fotográfica, constancias institucionales de atención, Seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 del Programa de prevención para el Desarrollo Integral de la infancia en las vertientes de: Prevención de adicciones en niñas, niños y adolescentes, acoso escolar, abuso sexual infantil, explotación sexual infantil y trata de personas, embarazo en niñas y adolescentes, migración infantil no acompañada, trabajo infantil y promoción del buen trato. | Los padres de familia, tutores y/o docentes solicitan los programas de prevención y atención a niñas, niños y adolescentes. |
| | | Porcentaje de nacimientos registrados de madres adolescentes | Banco de Indicadores/ Estadísticas de Natalidad de INEGI | |
| | A2.c2. Desarrollar acciones para la difusión y promoción de los derechos de NNAs. | Porcentaje de acciones para la promoción de los derechos de Niñas, Niños y Adolescentes | Listas de asistencia, evidencia fotográfica y seguimiento del programa Operativo Anual de Promoción 2024 y difusión de los derechos de NNA | Los padres de familia, tutores y/o docentes soliciten los programas de prevención y atención a niñas, niños y adolescentes. |

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa **Presupuestario** | Programa de rehabilitación e inclusión **social** | Dependencia o Entidad Responsable | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.4 Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y **Personas con Discapacidad** |

| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACION** | **SUPUESTOS** |
|---|---|---|---|---|
| **Fin** | Contribuir al desarrollo integral de la población discapacidad, marginación y/o sin derechohabiencia, mejorando su calidad de vida y su integración a la sociedad | Indice de Desarrollo Humano promedio de los **municipios en Durango** componente salud | Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública | La política asistencial contempla objetivos **prioritarios para garantizar una vida digna** y libre de violencia a las niñas, niños, adolescentes, la mujer y la familia. |
| **Propósito** | Las personas con discapacidad o en riesgo de padecerla, en situación de vulnerabilidad económica, adicciones y/o sin derechohabiencia **a servicios de salud tienen alta inclusión social y acceso a servicios médicos rehabilitatorios y de** alta especialidad | **Tasa de variación en la** inclusión social y el acceso a servicios médicos rehabilitatorios y de alta especialidad | Base se datos Sistema EVNNYA y Expedientes de niños, niñas y adolescentes de la Procuraduria de protección de Ninas, niños y adolescentes | **Existe en la sociedad conocimiento** y confianza en la eficacia de los programas que atienden el maltrato, la representación juridica, resguardo y protección de niñas, **niños y adolescentes.** |
| **Componentes** | C1. **Implementación de mecanismos para** ampliar y reforzar los servicios y apoyos de rehabilitación y de alta especialidad logrados | **Porcentaje de personas** beneficiadas con **servicios médicos, de** rehabilitación y de alta especialidad | Publicaciones de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) | **Existe en la sociedad conocimiento** y confianza en la eficacia de los programas que atienden el maltrato, la representación **jurídica, resguardo y protección de niñas,** niños y adolescentes. |
| | C2.Impulso al desarrollo y la integración social, educativa y productiva de las personas con discapacidad alcanzado | Porcentaje de personas **beneficiadas con servicios de inclusión** social, educativa y **productiva** | Programa Operativo Anual 2024 de los programas: Familias de Acogida, Programa **de Atención a la vulneración de derechos de niñas, niños y adolescentes, Representación Jurídica de Niñas, niños y** adolescentes, Adopciones, Centro de Psicoterapia Familiar, Casa Hogar, "Mi Casa" y Casa Refugio, Expedientes Clinicos Y Juridicos , Base de datos de Beneficianios, Registros de Altas de Usuarias de Casa Refugio, Informes de Secretaria de Salud | **La población duranguense confia en la eficacia de los programas asistenciales, asimismo, se cuenta con personal** especializado y recurso suficientes para atender y proteger el interés superior del **menor y la familia.** |
| | | **Tasa de variación en las mujeres con** discapacidad incluidas al empleo | Acuerdos resolutivos y Expedientes de Representación Juridica de Niñas, Niños y adolescentes | La población duranguense confia en la eficacia de los programas asistenciales, **asimismo, se cuenta con personal especializado y recurso suficientes para** atender y proteger el interés superior del menor y la familia. |
| | A1.C1. Brindar rehabilitación y educación especial en el estado de Durango | Porcentaje de consultas **médicas brindadas a la** población en los CREE"s y UBR"s | Listas de asistencia, evidencia fotográfica, **constancias institucionales de atención,** Seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 del Programa de prevención para el Desarrollo Integral de la infancia | Los padres de familia, tuteres y/o docentes solicitan los programas de prevención y **atención a niñas, niños y adolescentes.** |
| | | **Porcentaje de teraplas** de Rehabilitación **brindadas a la población** atendida en los CREEs y UBR's | Registros de atención, Expedientes fisicos, base de datos de beneficiarios y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de los programas: Programa de **Atención a la vulneración de derechos de niñas, niños y adolescentes, Adopciones,** Familias de Acogida y Regulación de Centros de Asistencia Social, Informes del ejercicio presupuestal de áreas de primer y segundo mando que no entregan bienes y **servicios** | Existe en la población una cultura de **denuncia, así como la atención oportuna y** confiable en los reportes de maltrato a menores y seguimiento profesional y comprometido en los procesos de adopción y familias de acogida. |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A2.C1. Prevenir y Tratar el consumo y abuso de drogas legales e ilegales | Porcentaje de personas atendidas con tratamiento primario de rehabilitación en adicciones que terminan su tratamiento | Actas de entrega oficial de adopciones, Programas Operativos Anuales 2022, 2023 y 2024 del Programa de Adopciones | Existe en la población una cultura de denuncia, así como la atención oportuna y confiable en los reportes de maltrato a menores y seguimiento profesional y comprometido en los procesos de adopción y familias de acogida. |
| | A3. C1. Brindar Atención médica y quirúrgica de alta especialidad | Porcentaje de cirugías de alta especialidad y prótesis oculares realizadas | Expedientes de Niñas, Niños y Adolescentes y Programa Operativo Anual 2024 de Programa de Atención a la vulneración de derechos de niñas, niños y adolescentes. | Existe en la población una cultura de denuncia, así como la atención oportuna y confiable en los reportes de maltrato a menores y seguimiento profesional y comprometido en los procesos de adopción y familias de acogida. |
| | A4.C1. Atención en Unidad Dental | Porcentaje de personas beneficiadas con atención dental e higiene bucal | Programa Operativo Anual 2024 del Programa de Representación Jurídica de Niñas, Niños y Adolescentes | Existe en la población una cultura de denuncia, así como la atención oportuna y confiable en los reportes de maltrato a menores y seguimiento profesional y comprometido en los procesos de adopción y familias de acogida. |
| | AS. C1. Brindar Apoyos asistenciales | Porcentaje de apoyos médicos, funcionales y diversos entregados a personas vulnerables | Seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 del Programa Familias de Acogida, Registro de Certificación de Familias | Existe en la población una cultura de denuncia, así como la atención oportuna y confiable en los reportes de maltrato a menores y seguimiento profesional y comprometido en los procesos de adopción y familias de acogida. |
| | A1.C2. Proporcionar capacitación productiva y socialización a personas con discapacidad | Porcentaje de productos alimenticios y materiales de limpieza elaborados con la participación de alumnos del GAS | Expedientes clínicos y seguimiento del programa operativo anual 2024 del Centro de Psicoterapia | Las personas con afliccienes emocionales estan interesadas en atender su salud mental y mejorar su calidad de vida. |
| | A2..C2 Vinculación con asociaciones civiles para fortalecer la inclusión de personas con discapacidad | Porcentaje de capacitaciones de lenguaje de señas mexicanas impartidas | Registros de atención, Expedientes físicos, base de datos de beneficiarios y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de Casa Hogar | La población en general denuncia el maltrato infantil o abandono de Niñas, Niños y Adolescentes y se ejecutan medidas de protección emergentes para su integración a Casa Hogar. |
| | A3.C2. Otorgar transporte gratuito para personas con discapacidad"Ruta azul" | Porcentaje de servicios de transporte gratuito a personas con discapacidad otorgados | Registros de atención, Expedientes físicos, base de datos de beneficiarios y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de Centro "Mi Casa" | La población en general aporta la vulneración de los derechos de Adolescentes Mujeres. El Instituto de Migración solicita en ingreso de Niñas, Niños y Adolescentes en tránsito migratorio no acompañados y se realizan los tramites jurídicos necesarios para su ingreso a la Casa Asistencial. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Atención al alumno | Dependencia o Entidad Responsable | Colegio de Bachilleres del Estado de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.12 Garantizar al Estudiantado de Educación Media Superior el Derecho a una Formación Equitativa, Inclusiva e Intercultural |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir al incremento del Bienestar Social mediante la calidad del servicio de Educación Media Superior | Porcentaje de eficiencia terminal en el estado de Durango | Reporte estadístico del Departamento de estadística de la Secretaría de Educación del estado de Durango (SEED) | Se mantiene el modelo educativo y las políticas educativas mejorando la calidad de vida de la sociedad. |
| **Propósito** | Estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Durango concluyen su trayecto formativo | Porcentaje de eficiencia terminal en el COBAED | Reporte estadístico del Departamento de evaluación académica del departamento de control escolar de la dirección general | Existen programas para el ejercicio de la obligatoriedad de la educación media **superior.** Los alumnos cuentan con las condiciones **necesarias para concluir sus estudios** |
| **Componentes** | C1. Servicios educativos de calidad implementados | Porcentaje de alumnos atendidos en actividades para la educación integral | Reportes estadísticos de los eventos y concursos realizados del Departamento de Coordinación de actividades cívico deportivas.-coordinación de actividades artístico culturales. Reportes estadísticos de participación en concursos e intercambios académicos del departamento de Vinculación. Reportes estadísticos de participación de eventos y actividades académicas (Rally, Concurso Laterio, Concurso de matemáticas, Club de ciencias, Inducción de alumnos de nuevo ingreso). del departamento de planeación académica. Reportes estadísticos de los alumnos becados por semestre/ciclo escolar del **departamento de Proyectos especiales.** y Reportes estadísticos de los estatus de seguimiento de informes oficiales resultado de las actividades diarias del Departamento Orientación Educativa | Existencia de los espacios adecuados. Las autoridades locales brindan las condiciones para la realización de los eventos. Existencia de los programas para el desarrollo artístico cultural, cívico deportivas y capacidad suficiente de instituciones **especializadas** |
| | C2. Utilización de los recursos para la operación del COBAED eficientados | Porcentaje de eficiencia de programas atendidos | Órdenes de compra y órdenes de servicio, bitácora de requisiciones, inventarios de planteles del Departamento de Recursos Materiales. Reportes de fallas, formatos de recepción de equipo reparado, entrega de equipo para reparación a proveedor externo, entrega de equipo para garantía del Departamento de **sistemas.** Validaciones de solicitudes a infraestructura a través del Departamento de **infraestructura.** Reportes de Auditorías del Sistema de Gestión de Calidad del Departamento de Calidad. Formato RH1 del Departamento de recursos humanos | Se mejoran las políticas relacionadas con el fortalecimiento de infraestructura y se autorizan programas para la realización de las actividades del Colegio. |
| | A1.C1. Atención a alumnos matriculados en riesgo. | índice de Reprobación | Reporte concentrado de calificaciones y boletas de calificaciones, reportes de alumnos aprobados y reprobados al final de cada parcial. Reportes de Estrategias del resultado de la Evaluación diagnóstico/desempeño para seguimiento durante cada semestre, Estrategias para recuperación al término del primero y segundo parcial en cada semestre, Estrategias para recuperación extraordinaria del semestre concluido. ,Bitácoras de prácticas de laboratorio **realizadas por semestre por la coordinación** de Proyectos Especiales | Existen condiciones en las comunidades rurales para que asistan los estudiantes a los planteles. Existen convenios de colaboración con las **secundarias de zonas urbanas** |
| | **A2.C1. Fortalecimiento a la tutoría y orientación educativa** | **Porcentaje de alumnos en riesgo atendidos** | **Plataforma PITA (Programa Institucional de** Tutorías Académicas). Plataforma de **seguimiento de ausentismo de Orientación** Educativa | **Existe interés de las y los jóvenes por continuar sus estudios.** |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| **Actividades** | A3.C1. Realización de actividades extracurriculares | Porcentaje de alumnos atendidos en actividades **extracurriculares** | Informes y estatus de los programas institucionales de Orientación Educativa: Valores, Sé Libre sin Adicciones, Igualdad de Género, Piénsalo Bien, Fortaleciendo mi Ser y Escuela para Padres. Reportes estadísticos de los distintos eventos y concursos realizados de la Coordinación de actividades artístico culturales y la Coordinación de actividades cívico-Deportivas. Reportes Estadísticas de participación en concursos e intercambios académicos por el departamento de vinculación educativa. Reporte de estadísticas de la participación de **participación en concursos e intercambios** académicos, estadísticas de participación de eventos y actividades académicas (Rally, Concurso Literario, Concurso de matemáticas, Club de ciencias, Inducción de alumnos de nuevo ingreso) | Las y los jóvenes participan en actividades **extracurriculares.** Existen programas educativos y extracurriculares para este fin |
| | A1.C2. Capacitación a personal de COBAED. | Porcentaje de personal capacitado | Listados de la asistencia de docentes en los cursos, estadísticas de docentes inscritos y validados en los Programas de Formación de la COSFAC y controles de constancias de participación a cursos. Depto. De Formación Académica y Selección de Personal | Existencia de programas para el fortalecimiento y profesionalización del personal. Existencia de nuevas legislaciones. |
| | A2.C2. Atención de requisiciones de forma eficiente | Porcentaje de eficiencia en la atención de requisiciones | Reporte de indicadores del programa de **mantenimiento preventivo del sistema de** gestión de calidad a través del Departamento de infraestructura. Reportes de acción generados por auditorias **externas e internas, desviaciones de** procesos, satisfacción del cliente y quejas, Procesos, documentos y formatos, sujetos de mejora contenidos en la plataforma electrónica de calidad del Departamento de calidad. Órdenes de Compra y de Servicio del Departamento de Recursos Materiales | Se mejoran los programas relacionados con el fortalecimiento. Se cuenta con un plan de mantenimiento ejecutado. Se cuenta con el presupuesto autorizado en base a las necesidades del COBAED |
| | A3.C2. Administración eficaz de los recursos humanos de COBAED | Porcentaje de Solicitudes atendidas de los Formatos RH1 | Formato Único para Propuestas de Movimiento de Personal (Formato RH1) del Departamento de Recursos Humanos | Existe aumento en plazas autorizadas con respecto a el anexo de ejecución. |
| | A4.C2. Captación de alumnos de nuevo ingreso | Tasa de variación de captación de alumnos | Reportes de los departamentos de control escolar, difusión y estadística | Existencia de disposición del personal docente y de apoyo para participar en los programas ofertados que sean canalizados a los alumnos potenciales de primer ingreso. |

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Nombre del Programa Presupuestario** | **Fortalecimiento, Desarrollo, Promoción y Administración de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación** | **Dependencia o Entidad Responsable** | **Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango** | |
| **Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028** | **2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades** | **Objetivo** | **2.7 Promover la Ciencia, Tecnología e Innovación como Palanca de Desarrollo Económico y Bienestar Social** | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al crecimiento económico del estado y el bienestar de los duranguenses mediante el impulso de la ciencia, tecnología e innovación. | Tasa de variación de cobertura de ciencia, tecnología e innovación | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva | Suficiencia presupuestaria, firma de convenios, colaboración de los sectores académico y productivo. |
| **Propósito** | Los estudiantes de educación básica, media superior, superior, posgrado, investigadores y empresarios, incrementan su capacidad de aplicación de la ciencia, tecnología e innovación. | Tasa de variación de población atendida durante el periodo | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva | Alto grado de interés de la población en los programas científicos y tecnológicos del Estado. |
| **Componentes** | C1. Redes de investigación científica y tecnológica conformadas | Porcentaje de proyectos formalizados | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de **H.** Junta Directiva | Publicación de convocatorias y suficiencia presupuestal. |
| | C2. Investigadores adscritos al Sistema Estatal de Investigadores incrementados | Tasa de variación de incorporación de investigadores | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de **H.** Junta Directiva | Convenios ce colaboración y asignación de recursos. |
| | C3. Programas de promoción de ciencia, tecnología e innovación implementados | Tasa de variación de población atendida | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de **H.** Junta Directiva | Suficiencia presupuestal y firma de convenios de colaboración. |
| | C4. Fortalecimiento institucional fomentado | Porcentaje del presupuesto autorizado recaudado | Ley de egresos del ejercicio, archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de **H.** Junta Directiva | Suficiencia presupuestal y firma de convenios de colaboración. |
| **Actividades** | A1.C1. Otorgamiento de apoyos para proyectos de investigación vinculados con redes de investigación | Tasa de variación de proyectos financiados | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva | Publicación de convocatorias para financiamiento a la investigación e innovación y suficiencia presupuestal. |
| | A2.C1. Entrega de apoyos institucionales para actividades científicas o académicas nacionales e internacionales | Tasa de variación de apoyos otorgados | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva | Suficiencia presupuestal. |
| | A1.C2. Apoyo en la formación de recursos humanos en las áreas ciencia, tecnología e innovación | Tasa de variación de recursos humanos capacitados | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva | Existen los recursos humanos interesados en especializarse y/o actualizarse en materia de ciencia, tecnología e innovación. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C3. Difusión y divulgación de la ciencia, la tecnología y la innovación en el Estado | Tasa de variación de cobertura de beneficiarios de promoción | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva | Suficiencia presupuestal. |
| | A2.C3. Promoción de la ciencia, la tecnología y la innovación en el Estado | Tasa de variación de cobertura de promoción | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva | Número de municipios por atender. |
| | A1.C4. Administración, seguimiento y control de las actividades de ciencia, tecnología e innovación | Porcentaje de presupuesto ejercido durante el periodo | Información financiera trimestral, cuenta pública del ejercicio | Presupuesto recaudado durante el periodo. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Educación Profesional Técnica | Dependencia o Entidad Responsable | Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidari , Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.12 Garantizar al Estudiantado de Educación Media Superior el Derecho a una Formación Equitativa, Inclusiva e Intercultural |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa. inclusiva e intercultural. | Porcentaje de Inserción productiva y educativa de los egresados de CONALEP Durango | Sistema de Información Ejecutiva (SIE) del Departamento de Promoción y Vinculación | Existe estabilidad económica, social y laboral, **así como espacios educativos para satisfacer** la demanda. |
| **Propósito** | Las y los estudiantes del CONALEP Durango concluyen su bachillerato. | Porcentaje de eficiencia terminal | Sistema de Administración Escolar (SAE) de la Subcoordinación Académica | Se brindan espacios laborales bien remunerados para los egresados. |
| **Componentes** | C1. Servicios Educativos de calidad proporcionados | Índice de aprovechamiento general de alumnos en los planteles CONALEP de Durango | Sistema de Administración Escolar (SAE) de la Subcoordinación Académica | Las y los estudiantes reciben una educación integral y de calidad. |
| | C2. Modelo Educativo de Formación Profesional Técnica-Bachiller implementado | Tasa de variación de crecimiento de la matricula total | Sistema de Administración Escolar (SAE) de la Subcoordinación Académica | Las y los estudiantes egresados de educación básica se inscriben al Colegio. |
| | C3. Vinculación con el Sector Productivo y Educativo realizada | Porcentaje de Alumnos beneficiados por convenios y cartas de intención | Sistema de Información Ejecutiva (SIE) del Departamento de Promoción y Vinculación | Que las empresas acepten celebrar convenios de colaboración y cartas de intención con la Institución y que exista estabilidad económica en el Estado. |
| **Actividades** | A1.C1. Gestión de Recursos para impartir Educación Profesional Técnico-Bachiller en la Entidad | Porcentaje de planteles de educación profesional técnica financiados con recurso FAETA | Estados Financieros registrados en el Sistema de Contabilidad Gubernamental de la Subcoordinación Administrativa | El Gobierno Federal ministre los recursos autorizados en el Presupuesto de Egresos de la Federación correspondiente a FAETA. |
| | A2.C1. Formación de docentes competentes | Porcentaje de cobertura del Programa Formación Docente | Programa de Evaluación al Desempeño Docente de la Subcoordinación Académica | Las y los maestros aplican los conocimientos adquiridos del programa de formación docente. |
| | A1.C2. Certificación de los alumnos | Porcentaje de alumnos certificados | Sistema de Administración Escolar (SAE) de la Subcoordinación Académica | Las y los alumnos concluyen su bachillerato sin módulos reprobados para realizar el trámite de certificado. |
| | A2.C2. Asignación de becas de Programas Federales | Porcentaje de población escolar con beca | Base de datos de la Coordinación Nacional de Becas | Las y los alumnos cumplan con los requisitos establecidos en las reglas de operación de los ororamas. |
| | A1.C3. Promoción de los servicios educativos | Porcentaje de absorción de alumnos del Sistema CONALEP Durango | Sistema de Administración Escolar (SAE) de la Subcoordinación Académica | La campaña de promoción de la oferta educativa es efectiva y existe demanda de los jóvenes para ingresar al colegio. |
| | A2.C3. Prestación de servicios de capacitación laboral | Tasa de variación de las personas capacitadas | Sistema de Estadística de Capacitación y Tecnológicos (SECyT) del Departamento de Capacitación y Centros de Evaluación | Se cuenta con capacitación adaptada a las necesidades del mercado laboral. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Programa de formación de bachilleres con una educación de calidad e igualdad con un enfoque bivalente e integral tanto para hombres y mujeres | Dependencia o Entidad Responsable | Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.12 Garantizar al Estudiantado de Educación Media Superior el Derecho a una Formación Equitativa, Inclusiva e Intercultural |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a brindar Educación Media Superior de calidad. equrtativa e inclusiva un alto porcentaje de jóvenes entre 15 y 18 años del Estado de Durango. | Porcentaje de alumnos que egresan y se **insertan a educación** superior y/o ingresan a la vida laboral | Informes estadísticos de Indicadores institucionales del CECYTE Durango de la Dirección de Vinculación y Extensión | Existe estabilidad económica, social y laboral, así como los espacios educativos para, atender la demanda. |
| **Propósito** | Los y las jóvenes del CECYTE Durango reciben educación media superior con calidad. | Porcentaje de eficiencia terminal | Informes estadísticos de indicadores institucionales básicos obtenidos del sistema de control escolar de la Dirección Académica | Las y los estudiantes cursan su trayecto educativo de manera satisfactoria. |
| **Componentes** | C1. Educación de calidad brindada | Promedio de **aprovechamiento** general de los alumnos del CECYTE Duranao | Informes estadísticos indicadores institucionales de la Dirección Académica | Continua operando la Reforma Integral de Educación Media Superior (RIEMS). |
| | C2. Planes y programas de estudio actualizados | Porcentaje de planes y programas de estudios implementados y apegados al nuevo modelo educativo. | Informes estadísticos de indicadores institucionales y reporte de la Dirección Académica | Que continúe operando la Reforma Integral de Educación Media Superior (RIEMS). |
| | C3. Estrategia e innovación de la gobernanza educativa implementada | Porcentaje de gestiones escolares realizadas | Reporte de juntas directivas de la Dirección de Vinculación y Extensión | Existen necesidades escolares para la implementación y gestión en la gobernanza educativa. |
| **Actividades** | A1.C1 Atención la demanda potencial | Tasa de variación de alumnos atendidos en el CECYTE Durango | Informes estadísticos de indicadores institucionales de la Dirección de Planeación | Se cuenta con la matricula con necesidades **de atención.** |
| | A2.C1 Gestión administrativa | Porcentaje de cumplimiento de actividades y/o procesos realizados | Reporte trimestral de cumplimiento de metas en la Dirección de planeación | Se cuenta con la información en tiempo y forma, disponible para su información. |
| | A3.C1 Fortalecimiento de infraestructura y equipamiento educativo en planteles del CECYTE Durango | Porcentaje de planteles **beneficiados con infraestructura física** educativa | Reportes de avances de obra y/o de mantenimiento de la Dirección de Planeación | Se continua la gestión y apoyos para la **inversión, contando con las condiciones** adecuadas para realizar las obras requeridas en los planteles. |
| | A1.C2 Revisión de planes y programas de estudio | Porcentaje de alumnos atendidos con planes y programas de estudio actualizados a la Reforma Integral de Educación Media Suoerior /RIEMSI | Reportes del área de ta Dirección Académica | Se cuenta con ta matrícula idónea para ta elaboración de planes de estudio. |
| | A2.C2 Desarrollo académico en et CECYTE Durango | Porcentaje de docentes actualizados en ta estrategia nacional de formación docente | Reporte de la página estrategia nacional de formación docente en Dirección Académica. | Se cuenta con una estrategia educativa actualizada para la formación académica de tos docentes. |
| | A1.C3 Diversificación de ta gobernanza en tas atribuciones y obligaciones de tos actores educativos | Porcentaje de alumnos beneficiados con actividades de aobernanza | Reporte de ta Dirección de vinculación y extensión | Las y los estudiantes se benefician con gestiones de vinculación. |
| | A2.C3 Educación integral e inclusiva | Porcentaje de alumnos beneficiados acciones de inclusión intearal | Reportes del departamento de orientación educativa | Existe equidad en la educación entre las y tos alumnos del subsistema. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Educación para Adultos | Dependencia o Entidad Responsable | Instituto Duranguense de Educación para Adultos | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.11 Aumentar el Nivel de Logro Educativo de los Alumnos de Educación **Básica** | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la disminución del rezago educativo mediante la cobertura, inclusión y equidad educativa | Índice de la población en **rezago educativo** | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Estimación anual del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos **(INEA)** de la población en rezago educativo | Existe interés de la población en superar su condición de rezago educativo. |
| **Propósito** | Los jóvenes y adultos mayores de 15 años concluyen su educación básica | Porcentaje de población que concluye su educación básica | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Estimación anual del INEA de la población en rezago educativo | Se cuenta con los programas educativos adecuados para las y los jóvenes y adultos que cursan su educación básica. |
| **Componentes** | C1. Nivel educativo inicial, primaria y secundaria concluido | Porcentaje de cumplimiento de **meta de usuarios** que concluyen nivel educativo inicial, primaria y secundaria | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A), Subdirección de Planeación y Seguimiento Operativo | Existe una alta demanda, interés y la disponibilidad de los beneficiarios por demandar los servicios y continuar su **educación básica.** |
| **Actividades** | A1.C1. Formación de asesores | Porcentaje de avance de **asesores formados o actualizados** | Registro automatizado de formación. Subdirección de Servicios Educativos | Los asesores son capacitados y actualizados continuamente, para acompañar a los jóvenes y adultos en el proceso educativo y así brindar servicios educativos de calidad. |
| | A2.C1. Atención a educandos | Porcentaje de educandos en atención | Los beneficiarios de los servicios educativos del IDEA, presentan y acreditan los exámenes y obtienen sus constancias de estudios por al concluir el nivel educativo inicial | Las y los jóvenes y adultos en situación. de rezago educativo son registrados en el Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación como beneficiarios de los servicios educativos, para su atención y acompañamiento en su proceso educativo |
| | A3.C1. Operación de plazas comunitarias | Porcentaje de plazas comunitarias en operación | Directorio plazas comunitarias. Departamento de Plazas Comunitarias | **Existen convenios de colaboración. con diferentes empresas o** instituciones educativas, los educandos y asesores tienen acceso a espacios que ofrecen las tecnologías de información y **comunicación con fines educativos** para la formación, actualización y de apoyo al aprendizaje, de manera presencial y a distancia con material impreso o electrónico y apoyos bibliográficos |
| | A4.C1. Emisión de constancias del nivel educativo inicial | Porcentaje de **constancias** emitidas por conclusiones del **nivel inicial** | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Subdirección de Control Académico y Seguimiento Educativo | Los beneficiarios de los servicios. educativos, presentan y acreditan los exámenes y obtienen sus constancias de estudios por al concluir el nivel educativo inicial |
| | A5.C1. Emisión de certificados del nivel educativo primaria | Porcentaje de certificados emitidos por **conclusiones del** nivel Primaria | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Subdirección de Control Académico y Seguimiento Educativo | **Los beneficiarios de los servicios.** educativos, presentan y **acreditan los exámenes y obtienen** sus certificados de estudios al concluir el nivel educativo primaria |
| | A6.C1. Emisión de certificados del nivel **educativo secundaria** | Porcentaje de certificados emitidos por conclusiones del **nivel secundaria** | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Subdirección de Control Académico y Seguimiento Educativo | Los beneficiarios de los servicios. educativos, presentan y acreditan los exámenes y obtienen sus certificados de estudios al concluir el nivel educativo secundaria. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Atención a la demanda de educación superior tecnológica | Dependencia o Entidad Responsable | Instituto Tecnológico Superior de Lerdo | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral | |
| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a incrementar la tasa de escolarización en el estado mediante la incursión de profesionistas de estudios de nivel superior. | Tasa de escolarización del Estado | Sistema Integral de Información del Tecnológico Nacional de México/ INEGI | Existe un aumento de egresados del instituto. |
| Propósito | Las y los estudiantes reciben su formación integral de calidad para su desarrollo como futuros profesionistas. | Tasa de crecimiento de la matrícula del nivel licenciatura | Sistema integral de inscripción del Departamento de Control Escolar | Se cuenta con planes de estudios bien estructurados y una pedagogía efectiva que promueva habilidades académicas y profesionales. |
| Componentes | C1. Administración eficiente de los recursos implementado | Índice de calidad | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación | La implementación del modelo de gestión se lleva a cabo correctamente. |
| | C2. Educación superior competitiva de calidad ofertada | Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación | Las y los estudiantes se encuentran en programas reconocidos por su calidad, lo cual se ve reflejado en sus habilidades, destrezas y valores. |
| | C3. Vinculación con el sector productivo social fortalecido | Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación | Las y los alumnos desarrollan actividades vinculadas con los sectores público, social y privado. |
| Actividades | A1.C1. Gestión de la planeación estratégica y táctica del instituto | Porcentaje de cumplimiento de la Documentación Estratéolica | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación | La administración de los recursos se lleva a cabo correctamente. |
| | A2.C1. Mejorar en la infraestructura física para el apoyo de las estrategias institucionales | Porcentaje de satisfacción en infraestructura | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación | Se lleva cabo una planificación y ejecución eficaz para la construcción o renovación de instalaciones educativas. |
| | A3.C1. Oferta de servicios de apoyo al alumnado. | Porcentaje de satisfacción de los Servicios de Apoyo | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación | Las y los alumnos aprovechan los servicios que ofrece el instituto. |
| | A4.C1. Gestionar la calidad institucional | Porcentaje de cumplimiento del programa de auditorías | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación | Se establecen políticas de calidad y sistemas de evaluación continua. |
| | A5.C1. Desarrollo de la organización | Porcentaje de personal capacitado | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación | Existe capacitación y actualización constante del personal del instituto. |
| | A6.C1. Administración de los recursos y servicios de forma sustentable y eficiente para la operatividad de la institución | Porcentaje de centros de costos dentro del presupuesto total | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación | Se promueve la transparencia, la eficiencia para el cumplimiento de los objetivos financieros. |
| | A7.C1. Transparencia y rendición de cuentas | Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones de transparencia | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación | Se implementan políticas y procedimientos para asegurar la disponibilidad y accesibilidad de información. |
| | A1.C2. Enseñanza académica | Índice de aprobación | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación | Las y los alumnos terminan sus asignaturas en tiempo y forma. |
| | A2.C2. Implementación de estrategias en apoyo a la permanencia del estudiante (asesoría académica, tutorías, escuela de padres, becas) | Índice de eficiencia terminal | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación | Las y los estudiantes se mantienen estudiando y egresan con su generación. |
| | A3.C2. Ampliación de la cobertura en modalidad de educación a distancia | Porcentaje de crecimiento de la matrícula en educación no escolarizada -a distancia- y mixta | Sistema integral de inscripción del Departamento de Control Escolar | Incremento en la matrícula en la modalidad a distancia. |
| | A4.C2. Formación integral al alumno | Porcentaje de alumnos que cumplen con actividades complementarias | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación | Las y los alumnos participan en las actividades del tipo integral y extraescolares. |
| | A5.C2. Oferta de educación a nivel posgrado | Porcentaje de eficiencia terminal del área de posgrado | Sistema integral de inscripción del Departamento de Control Escolar | Se cumplen con los estándares de calidad y requisitos académicos para la aprobación y autorización de programas de posgrado. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C3. Desarrollo de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e **innovación** | Porcentaje de participación de alumno en proyectos de investigación | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | Participan alumnos en la realización de proyectos y se desarrollan exitosamente proyectos de investigación, desarrollo **tecnológico e innovación.** |
| | A2.C3. Vinculación del alumno a la industria | Porcentaje de visitas a empresa | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación | Las y los alumnos reciben un aprendizaje significativo con la vinculación con la industria. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Educación de nivel superior | Dependencia o Entidad Responsable | Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | **1.** Durango Solidari Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13 Incrementar la **Empleabilidad** de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a elevar la calidad de la educación superior y el desarrollo socio económico del Estado de Durango, mediante la generación de profesionistas competentes, egresados del Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos. | Porcentaje de Eficiencia Terminal | Listado de estudiantes inscritos por grupo (Población escolar por semestre y programa educativo) y Base de datos de Egresados del Departamento de Control Escolar | Las condiciones socioeconómicas de los estudiantes son adecuadas para responder ante las exigencias de una educación de nivel superior. |
| **Propósito** | Las y los jóvenes entre 17 y 22 años de la región de los llanos reciben educación superior tecnológica pertinente, flexible, equitativa y de calidad. | Porcentaje de absorción en el área de influencia | Reporte de egresados de educación media superior e informe de estudiantes inscritos del Departamento de Vinculación | Las y los estudiantes egresados del nivel medio superior dentro de la zona de influencia eligen el Instituto como primera alternativa para continuar sus estudios. |
| **Componentes** | C1. Servicio Educativo de Calidad otorgado | Porcentaje de estudiantes inscritos en programas acreditados | Certificados de acreditación por el programa de la Dirección General. | Los organismos acreditadores y el Instituto realizan los procedimientos y actividades de acreditación en tiempo y forma. |
| | C2. Vinculación con el sector productivo y social realizada | Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral | Informe de seguimiento a egresados del Departamento de Vinculación | Las y los estudiantes se incorporan exitosamente al mercado laboral. |
| | C3. Gestión institucional implementada | Porcentaje de Certificaciones en Sistemas de Gestión | Certificaciones de los Sistemas de Gestión de la Dirección General | Existe un manejo eficiente en los procesos de gestión institucional. |
| **Actividades** | A1.C1. Implementación de estrategias de apoyo al rendimiento académico | Porcentaje de aprobación | Estadística básica del Departamento de Control Escolar | Las y los estudiantes tienen la disposición y el **compromiso de culminar con sus asignaturas** satisfactoriamente. |
| | A2.C1. Fortalecimiento de las actividades de **capacitación y formación docente** | Porcentaje de personal docente capacitado | Seguimiento al indicador "Personal Docente Capacitado" del Departamento de Desarrollo Académico | Se promueve una cultura de aprendizaje **continuo entre los docentes.** |
| | A3.C1. Implementación de estrategias en apoyo a la permanencia del estudiante | Porcentaje de deserción | Listado semestral (Tabla de inscritos, reinscritos y egresados) y Tabla de Población escolar por semestre y programa educativo del Departamento de Control Escolar | **Las condiciones socioeconómicas del** estudiante y su familia le impiden continuar con sus estudios. |
| | **A4.C1.** Fomento a la formación integral del estudiante. | Porcentaje de **estudiantes que** participan en actividades **cívicas y culturales** | Cedula de resultados semestrales de Actividades Extraescolares del Departamento de Vinculación | Las y los estudiantes están dispuestos a **participar activamente en su formación** integral. |
| | | Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas | Cedula de resultados semestrales de Actividades Extraescolares del Departamento de Vinculación | Las y los estudiantes muestran interés en participar activamente en su formación integral. |
| | A1.C2. Fortalecimiento de las actividades de vinculación en el Instituto | **Porcentaje de convenios operando con los** sectores productivo y social | Lista de convenios celebrados del Departamento del Vinculación | **Los sectores productivo y social muestran** interés por ser partícipes en el desarrollo del Instituto. |
| | A1.C3. Conservación de infraestructura y equipo | Porcentaje de mantenimiento preventivo | Programas y/o bitácoras de mantenimiento a infraestructura y equipo, en los Laboratorios de Cómputo, la Oficina de Sistemas y el Departamento de Recursos Materiales y Servicios | Se dispone de los recursos humanos y financieros para realizar en tiempo y forma los **mantenimientos a los distintos espacios** educativos. |
| | | Porcentaje de mantenimiento correctivo | Programas y/o bitácoras de mantenimiento a infraestructura y equipo, en los Laboratorios de Cómputo, la Oficina de Sistemas y el Departamento de Recursos Materiales y Servicios. | Se dispone de los recursos humanos y financieros para realizar en tiempo y forma los mantenimientos a los distintos espacios educativos. |
| | A2.C3. Desarrollo organizacional | Porcentaje de personal no docente capacitado | Listas de asistencia del Programa de capacitación en el Departamento de Personal | Se dispone de los recursos humanos y financieros para brindar una formación y **capacitación continua.** |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| No ::udpe :: ; ::ma | Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango | Depe[nd]encia [O] Entidad Responsable | Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidari , Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir al servicio educativo con calidad mediante la formación de profesionistas emprendedores con excelencia académica. | Porcentaje de eficiencia terminal | Reporte de eficiencia terminal del Área de Estadística y Evaluación | Las y los alumnos concluyen su formación profesional en tiempo ordinario, adquiriendo las competencias necesarias que el sector productivo demanda. |
| Propósito | Las y los estudiantes del ITSSP reciben educación superior tecnológica de calidad. | Porcentaje de deserción | Reporte de deserción del Área de Estadística y Evaluación | Las y los alumnos de la universidad mantienen el interés en las diversas actividades académicas que les permiten adquirir una formación profesional de calidad, con valores y las competencias necesarias demandadas por el sector productivo. |
| Componentes | C1. Formación integral con atención personalizada implementada | Porcentaje de alumnos en programas de tutorías | Reporte de programa de tutorías del Departamento de Desarrollo Académico | Se cuenta con la infraestructura adecuada para ofrecer el servicio educativo. |
| | C2. Servicio educativo de calidad, pertinente y de clase mundial implementado | Porcentaje de satisfacción del servicio proporcionado a los estudiantes | Reportes generados por la Dirección Académica | Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades académicas que les permiten adquirir una formación profesional de calidad, con valores y las competencias necesarias. |
| | C3. Investigación y vinculación con el sector productivo y social implementada | Porcentaje de convenios operando | Base de datos de convenios firmados del Departamento de Vinculación | Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades que les permiten la continuidad en su formación Profesional. |
| Actividades | A1.C1. Fortalecimiento de las actividades de capacitación y actualización docente | Porcentaje de docentes en cursos de formación y actualización | Reporte de capacitación del personal docente del Departamento de Desarrollo Académico | Se mantiene el interés de superación por parte de los docentes. |
| | A2.C1. Fortalecimiento de la participación de alumnos en actividades culturales, cívicas y deportivas | Porcentaje de estudiantes en actividades cívicas, culturales y deportivas | Reporte de alumnos inscritos en actividades para-escolares del Departamento de Actividades Culturales, Cívicas y Deportivas | Se incrementa el interés de los alumnos de participar en actividades culturales, deportivas y/o cívicas. |
| | A3.C1. Gestión de actividades administrativas y de apoyo a la docencia | Promedio de estudiantes por personal administrativo | Reporte de estadísticas de Indicadores Institucionales de la oficina de Estadística y Evaluación | Se autorizan nuevas plazas administrativas necesarias para la atención a los alumnos. |
| | A4.C1. Gestión de becas y condonaciones de inscripción | Porcentaje de estudiantes con becas y condonaciones de inscripción | Reporte de estudiantes becados del Departamento de Servicios Escolares | Se continua con el programa de becas institucionales y se mantenga el apoyo de condonación deinscripciones. |
| | A1.C2. Impartición de asignaturas con atención personalizada a estudiantes del ITSSP | Porcentaje general del desempeño docente | Reporte de desempeño docente de la División de Estudios Profesionales | Las actividades previstas en la agenda académica se llevan a cabo conforme a lo oroQramado. |
| | A2.C2. Mantenimiento de la acreditación de carreras en el ITSSP | Porcentaje de programas educativos acreditados | Reporte de programas educativos acreditados de la Subdirección Académica | Las y los alumnos mantienen el interés en sus asignaturas académicas que les permitan fortalecer las competercias necesarias para su formación profesional. |
| | A3.C2. Mantenimiento a los Sistemas de Gestión con Certificación ISO (Calidad, Ambiental, Igualdad de Género y no Discriminación y Energía) | Porcentaje de sistemas de gestión certificados | Reporte de Certificaciones ISO del Área de Sistemas de Gestión | Se consolidan los procesos que conforman los diferentes Sistemas de Gestión certificados. |
| | A1.C3. Vinculación de estudiantes en residencia profesional | Porcentaje de estudiantes en residencias profesionales | Reporte de estudiantes en residencias profesionales del Departamento de Vinculación | Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades necesarias para su formación profesional. |
| | A2.C3. Promoción de la oferta educativa del ITSSP en instituciones del nivel medio superior de la región | Porcentaje de cobertura en el entorno | Reporte de promoción de carreras del Departamento de Difusión y Concertación | Las y los alumnos atienden las convocatorias difundidas por el departamento y cubren los requisitos solicitados por los programas de becas. |
| | A3.C3. Desarrollo de proyectos de investigación | Porcentaje de docentes participantes en proyectos de investigación | Reporte de proyectos de investigación del Departamento de Investigación | Se fortalece la participación de docentes en área de investigación. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Programa Estatal de Cultura | Dependencia o Entidad Responsable | Instituto de Cultura del Estado de Durango | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.15 Fomentar la Participación de la Sociedad en la Creación, Preservación y Disfrute del Patrimonio Cultural y las Expresiones Artísticas | |
| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
| Fin | Incrementar la cobertura de los servicios culturales a partir de la implementación integral de acciones estratégicas que amplien y mejoren la inclusión y participación social en el estado. | Tasa de variación de la población beneficiada a través de actividades culturales y artísticas | Reportes estadísticos de la jefatura de estadística | Las y los duranguenses mantienen un interés importante por participar en acciones de desarrollo cultural y acceso a bienes y servicios culturales. |
| Propósito | La población del Estado de Durango cuentan con mayores oportunidades de inclusión y participación social al acceso a bienes y servicios culturales. | Tasa de variación en el número de actividades culturales (formación, creación, expresión y difusión) | Estadísticas propias del instituto e informes anuales del gobierno estatal | Se mantiene un interés por generar acciones de desarrollo cultural y se proporciona un mayor acceso a bienes y servicios culturales a la población duranguense. |
| Componentes | C1. Animación, promoción y difusión artística y cultural fomentado | Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios de las distintas actividades de animación, promoción y difusión | Reportes estadísticos de las direcciones de vinculación, promoción y difusión, así como de la coordinaciones de Municipios, de Culturas Populares y de la Jefatura de Estadística | Se mantiene el interés por realizar acciones orientadas a la optimización de la animación, promoción, difusión artística y cultural en el Estado. |
| | C2. Formación y desarrollo artístico y cultural promovido | Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios para el desarrollo artístico y cultural en la formación, capacitación, actualización, investigación y profesionalización artística y cultural | Reportes, informes y/o documentos de las direcciones de planeación, evaluación, vinculación, promoción y difusión, así como de la coordinación de centros | Se mantiene el interés por realizar acciones orientadas a la formación y desarrollo artístico y cultural de los duranguenses. |
| | C3. Servicios culturales en municipios y regiones atendidos | Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios en atención a municipios y regiones con actividades culturales y artísticas | Reportes, informes, documentos y evidencia de las direcciones de planeación y evaluación, vinculación, promoción y difusión, así como de la coordinación de festivales y Municipios | Se mantiene el interés por realizar acciones orientadas a la atención a municipios y regiones en servicios culturales en el Estado. |
| | C4. Espacios y centros culturales remodelados | Tasa de variación de espacios culturales pertenecientes al ICED remodelados | Documentos internos de la coordinación de patrimonio y jefatura de mantenimiento | Se mantiene el interés por realizar acciones orientadas a la optimización de los distintos espacios y centres cultuales. |
| | C5. Festivales artísticos y culturales celebrados | Tasa de variación de número de asistentes y/o beneficiarios a través de festivales culturales llevados a cabo en el estado de Durango | Documentos e informes de la dirección de Promoción y difusión | Se mantiene el interés por realizar acciones orientadas a la optimización festivales artísticos y culturals en el Estado. |
| | A1.C1. Optimización en las diferentes expresiones de las disciplinas artísticas y culturales. | Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios a través de las diferentes expresiones artístico cultural | Reporte mensual de la dirección de promoción y difusión, así como de la coordinación de museografía y artes plásticas y del departamento de estadística | Se mantiene el desarrollo de actividades artísticas y culturales enfocadas a la animación, promoción y difusión de las diferentes expresiones de las disciplinas artísticas y culturales, así como de los grupos representativos de los centros de formación artística y el apoyo de la federación a través de programas como PROFEST, PACMyC y AIEC |
| | A2.C1. Mejoramiento en el servicio y atención a público en centros culturales. | Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios atendidos en los diferentes centros culturales | Reportes de control de las direcciones de vinculación, promoción y difusión, así como de la coordinación de centros y del departamento de estadística | Se mantiene el desarrollo de acciones orientadas al mejoramiento en la calidad del servicio público en los distintos centros culturales. |
| | A1.C2. Mejoramiento para la formación y profesionalización desarrollo artístico y cultural | Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios en actividades de formación y desarrollo artístico y cultural | Reportes, informes y/o documentos de las direcciones de planeación, evaluación, vinculación, así como de la dirección del centro estatal del conocimiento y la artes y de la coordinación de centros del instituto | Se mantiene el desarrollo de actividades orientadas hacia la formación, capacitación, actualización y desarrollo artístico, a través de programas para la iniciación y profesionalización, dentro de los distintos centros de formación artística, así como el apoyo de la federación a través de acuerdos de colaboración con Centro Cultural Helénico, INEHRM, INBAL, el apoyo de los programas ALAS Y RAÍCES, AIEC y PICS. |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A2.C2. Incremento en el fomento a la literatura en el Estado | Tasa de variación en el **número de asistentes** y/o **beneficiarios participantes en** actividades de fomento literario | Reportes, informes y/o documentos de las **dirección de planeación, evaluación, vinculación, promoción y difusión así como** de la coordinación estatal de bibliotecas y del área de fomento literario | Se mantiene el desarrollo de actividades **orientadas al fomento a la literatura a través** de la infraestructura cultural, como de la Biblioteca Central José Ignacio Caballero, La librería del Fondo de Cultura José Revueltas, La Biblioteca Enrique Mijares, La Torre del libro Antiguo; además de proyectos como "También Durango Lee" y el apoyo por parte **de la federación a través de convenios de** colaboración con INEHRM, INBAL y el Fondo Nacional de Salas de Lectura. |
| | A3.C2. Otorgamiento becas y estímulos para la **especialización, producción y creación artística** | **Tasa de variación en el número de apoyos,** estímulos y becas a la **especialización, producción y** creación artística y cultural otorgados en el Estado | Reportes, informes y/o documentos de las **direcciones de planeación, evaluación, vinculación, del centro estatal del conocimiento y la artes y de la coordinación de centros** | Se mantiene el desarrollo de actividades orientadas el otorgamiento de becas y estímulos para la especialización, producción y creación artística, además del apoyo por parte de la federación a través de los programas PECDA, ALAS Y RAÍCES, FONART Y PACMyC. |
| | A4.C2. Impulso a los emprendimientos culturales y artísticos | **Tasa de variación en el** número de asistentes y/o **beneficiarios participantes en** actividades de **emprendimientos culturales y artísticos** | Reportes, informes y/o documentos de las **direcciones de planeación, evaluación, vinculación, promoción y difusión, centro** estatal del conocimiento y las artes, así **como en la coordinación de museografía y** artes plásticas y del centro estatal del **conocimiento y la artes** | Se mantiene el desarrollo de actividades orientadas al impulso de los emprendimientos culturales y artísticos, a través del Programa de Apoyo al Emprendimiento para la Cultura, las Artes y la Identidad. |
| | A1.C3. Rescate, salvaguarda y fortalecimiento **del patrimonio material e inmaterial y la** diversidad cultural del Estado | **Tasa de variación en el** número de asistentes y/o **beneficiarios actividades en** actividades relacionadas al rescate, salvaguarda y fortalecimiento del patrimonio material e inmaterial y la diversidad cultural del estado | **Reportes, informes y/o documentos de la dirección de promoción y difusión así como de la coordinación de culturas populares** | **Se mantiene el desarrollo de actividades** orientadas hacia al rescate, salvaguarda y **fortalecimiento del patrimonio material e** inmaterial y la diversidad cultural; además del apoyo por parte de la federación a través de convenios de colaboración con FONART y PACMyC. |
| | A2.C3. Optimización en la atención de las **distintas manifestaciones culturales municipales.** | **Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios atendidos por** medio de las distintas manifestaciones culturales y **artísticas en municipios** | Reportes, informes y/o documentos de las **direcciones de vinculación, promoción y difusión, así como de la coordinación de** festivales y municipios y del departamento de estadística | Se mantiene el apoyo federal a través del **apoyo a instituciones estatales de cultura** (AIEC), así como el apoyo estatal y los **convenios de colaboración con los distintos municipios.** |
| | A1.C4. Mantenimiento y ampliación de espacios y centros culturales | **Tasa de variación, en el mantenimiento y equipamiento de centros para el servicio cultural** | Reportes, informes y/o documentos de la coordinación de patrimonio y de la jefatura **de mantenimiento** | Se mantiene el desarrollo de actividades **orientadas hacia la rehabilitación, mejora,** equipamiento y preservación de la **infraestructura cultural a través del Programa** de Rehabilitación y Apertura de Nuevos Espacios, además de la gestión para el apoyo de la federación a través del PAICE y FOREMOBA |
| | A1.C5. Mejora en la cobertura de Festivales Artísticos y Culturales | **Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios a Festivales artístico y culturales** | Reportes, informes y/o documentos de la **coordinación de museografía y artes** plásticas, de la escuela de la música **mexicana, de la coordinación de centros y de la dirección de promoción y difusión** | **Se mantiene interés por generar acciones de** desarrollo cultural a través de festivales artísticos y culturales. |
| | A2.C5. Ampliación y mejoramiento en festivales **temáticos** | **Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios a Festivales Temáticos** | Reportes, informes y/o documentos de las **direcciones de vinculación, promoción y Difusión, así como de la coordinación de** festivales y municipios y del departamento de estadística | **Se mantiene interés por generar acciones de desarrollo cultural a través de la ampliación y mejoramiento en festivales temáticos.** |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa **Presupuestario** | **Fortalecimiento de la Educación Telesecundaria** | **Dependencia o Entidad** Responsable | **Sistema Estatal de Telesecundarias** |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.11 Aumentar el Nivel de Logro Educativo de los Alumnos de Educación **Básica** |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | **Contribuir a una educación de calidad** y con **valores para formar ciudadanos íntegros** y **competitivos en el estado mediante la formación** de estudiantes con alto nivel de desempeño. | **Porcentaje de eficiencia** Terminal en el Estado de Durango | Información contenida en la Estadística 911.5 y 911.6 de Educación Básica Reporte Estadístico del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Dirección de Planeación de la SEED | **La Telesecundaria permanece como parte del** Sistema Educativo Nacional y Estatal. |
| **Propósito** | Las y los estudiantes del sistema estatal de telesecundaria del medio rural y semiurbano, **mejoran sus índices de aprovechamiento** escolar. | Índice de aprovechamiento escolar | Informes del Sistema de Administración Escolar en el Departamento de Certificación Escolar | Las y los alumnos de la universidad **mantienen el interés en las diversas** actividades académicas que les permiten **adquirir una formación profesional de calidad, con valores y las competencias necesarias** demandadas por el sector productivo. |
| **Componentes** | C1. Modelo educativo de telesecundaria implementado | Porcentaje de alumnos **atendidos en el año** | Información contenida en la Estadística 911 de Educación Básica del Servicio de Telesecundaria Formatos de inscripción y acreditación R1, R2 y R3. Departamento de Evaluación y Estadística Departamento de Certificación Escolar del SETEL | **Se cuenta con la infraestructura adecuada para ofrecer el servicio educativo.** |
| | **C2. Figuras educativas capacitadas** | **Porcentaje de figuras educativas capacitadas en un año** | Productos de las capacitaciones, **Constancias de asistencia, validados por el** Departamento de Capacitación y Actualización del SETEL Padrón de beneficiarios. Departamento de Capacitación y Actualización del SETEL | **Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades académicas que les permiten adquirir una formación profesional de calidad, con valores y las competencias necesarias.** |
| | C3. Infraestructura educativa mejorada | Porcentaje de espacios **educativos y administrativos con infraestructura mejorada** | Reportes de servicios de mantenimiento y **rehabilitación de escuelas, oficina de sector y zona; así como de oficinas de administración** Departamento de Infraestructura y Red EDUSAT del SETEL. Departamento de Recursos Materiales del SETEL. | **Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades que les permiten la continuidad en su formación profesional.** |
| **Actividades** | C1.A1. Presiación adecuada del servicio educativo | Porcentaje de Alumnos **con calificación igual o superior al 80%** | **Resultados de evaluaciones escolares** Departamento de Certificación Escolar del SETEL | **Se cuenta con la normalidad mínima para el funcionamiento regular de los centros educativos.** |
| | C1 .A2. Evaluación y Rendición de cuentas | **Porcentaje de informes** de cumplimiento presentados | Informes trimestrales emitidos y reportados por SETEL, a las instancias gubernamentales que conforme a la Norma **se deben rendir Subdirección Académica** del SETEL **Subdirección de Administración y Finanzas** del SETEL Subdirección de Planeación y Evaluación | **Existe normatividad vigente para la rendición de cuentas del orden institucional. La rendición de cuentas permanece como** parte indispensable de los procesos de **mejora continua.** |
| | C1.A3. Operación efectiva de la Supervisión Escolar | Porcentaje de **supervisiones realizadas en un año** | Fichas de supervisión firmadas y selladas. **Evaluaciones realizadas Minutas de reuniones de consejos técnicos escolares de zona.** Departamento de Operación Escolar del SETEL. | Existen las condiciones climatológicas y las **vías de comunicación transitables para** acceder a las localidades. |
| | C1.A4. Implementación del programa de becas SETEL | **Porcentaje de alumnos** becados que **permanecen en el ciclo escolar** | **Padrón de beneficiarios, recibos de becas** del Departamento de Participación Social | **Se cuenta con políticas para el otorgamiento de apoyos compensatorios.** |
| | C1.AS. Participación social efectiva | Porcentaje de Consejos de participación Social **en operación** | Actas de integración de los consejos de participación social del Departamento de Participación Social | Los padres de familia aceptan y se **comprometen a participar en las actividades escolares.** |
| | C2.A1. Implementación de cursos de **capacitación y actualización** | **Porcentaje de cursos de capacitación impartidos** | **Fichas técnicas de los cursos a implementar, listas de asistencia a los** cursos y padrón de beneficiarios del departamento de capacitación y **actualización** | **Las y los alumnos mantienen el interés en sus asignaturas académicas que les permitan fortalecer las competencias necesarias para su formación profesional.** |
| | C2.A2. Acompañamiento pedagógico a **escuelas telesecundarias** | **Porcentaje de escuelas con acompañamiento que mejoran sus resultados** | Rutas de acompañamiento de Asesores **Técnico Pedagógicos Rutas de mejora de Jefaturas de Sector y Zonas escolares.** Departamento de Capacitación del SETEL. **Subdirección Académica** | **Se cuenta con lineamientos, políticas o normatividad establecidos por la autoridad** educativa local y federal para el Programa de **Acompañamiento.** |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | C3.A1. Fortalecimiento de infraestructura **educativa** | Porcentaje de espacios **escolares y de administración con infraestructura mejorada** | Informes trimestrales de apoyos para la **mejora de la infraestructura en el** departamento de Recursos Materiales del | **Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades necesarias para su formación profesional.** |
| | **C3.A2. Atención a escuelas con mantenimiento** correctivo a los equipos de la Red EDUSAT | **Porcentaje de escuelas** atendidas con **mantenimiento correctivo** | Hojas de servicio de escuelas atendidas **con mantenimiento a los equipos básicos** del departamento de Infraestructura y Red EDUSAT | **Las y los alumnos atienden las convocatorias** dundidas por el departamento y cubren los **requisitos solicitados por los programas de** becas. |

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Formación integral y de calidad de profesionales de la educación | Dependencia o Entidad Responsable | Universidad Pedagógica de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir al servicio educativo con calidad mediante la fom,ación ciudadanos integras, competitivos y profesionales. | Tasa de variación de inserción laboral de los egresados en su área de formación | Infom,e del estudio de seguimiento de egresados de la Secretaría Académica | Mejora en las condiciones socialts y económicas del Estado y del país. |
| Propósito | Estudiantes de la Universidad Pedagógica de Durango concluyen con su formación integral. | Tasa de variación de eficiencia terminal | Estadística de eficiencia terminal de la Secretaría Académica | Se mantiene la demanda de ingreso a la Universidad Pedagógica. |
| Componentes | C1. Docencia fortalecida | Tasa de variación certificaciones otorgadas a los | Reporte de certificación de profesores de la Secretaría Académica | Se mantienen las tendencias nacionales en materia de certificación como medio de aseguramiento de la calidad |
| | C2. Investigación fomentada | Tasa de variación de investigaciones publicadas por orofesores de la UPO | Informe de investigaciones publicadas de la Coordinación de Investigación y Posgrado | Mejora en las políticas nacionales relacionadas con el fomento a la investigación. |
| | C3. Vinculación promovida | Tasa de variación de participantes en actividades de vinculación | Registro de participación (asistencia) en actividades de vinculación de la Coordinación de Difusión y Extensión | Las y los estudiantes participantes cumplen con los requisitos en actividades de vinculación. |
| | C4. Administración optimizada | Porcentaje de cumplimento de las actividades olaneadas | Reporte de seguimiento del Departamento de Planeación | Se mantienen las políticas relacionadas con la transparencia y rendición de cuentas. |
| Actividades | A1.C1. Diseño de un programa para atender a la población del medio indígena | Porcentaje en el diseño de un programa para atender a la población del medio indígena | Informe en el diseño del programa para atender a la población del medio indígena de la Coordinación de Docencia | Se mantiene la demanda por la formación de profesores para el medio indígena. |
| | A2.C1. Atención de los estudiantes de licenciatura por el departamento psicopedagógico | Porcentaje de estudiantes de licenciatura atendidos por el departamento osicooedaoČoJco | Informe de atención de estudiantes del Departamento Psicopedagógico y del Programa de Tutorías | Se mantienen las políticas estables relacionadas con la formación integral de los estudiantes. |
| | A3.C1. Certificación de profesores | Porcentaje de profesores participantes en cursos para lograr certificación | Registro de certificados del Departamento de Recursos Humanos | Se mantienen las tendencias nacionales en materia de certificación como medio de aseguramiento de la calidad. |
| | A4.C1. Promoción de la titulación estudiantil | Tasa de variación de titulación | Informe de estudiantes titulados del área de titulación del Departamento de Servicios Escolares. | Las y los alumnos cuentan con el interés de titularse. |
| | A1.C2. Operación de estrategias institucionales para desarrollar investigación | Tasa de variación de operación de estrategias para el desarrollo de la investigación | Registro de estrategias para el desarrollo de la investigación de la Coordinación de Investigación y Posgrado. | Se incrementa el interés de las instituciones por el trabajo colaborativo. |
| | A2.C2. Implementación de proyectos de alto impacto | Porcentaje de proyectos de alto impacto implementados | Registro de proyectos de alto impacto implementados de la Secretaría Académica | Las políticas nacionales permiten la participación de las Universidades locales de forma equitativa para la atención de necesidades oriortarias. |
| | A3.C2. Incorporación de profesores en programas o sistemas nacionales y estatales de desarrollo profesional docente y de investigación | Tasa de variación de las distinciones de programas o sistemas nacionales y estatales de desarrollo profesiona docente y de investoación | Dictámenes de distinciones en programas o sistemas nacionales y estatales de desarrollo profesional docente y de investigación de la Coordinación de Investigación y Posgrado | Se mejoran las políticas nacionales relacionadas con el fomento a la investigación. |
| | A4.C2. Rediseño del programa educativo de posgrado | Porcentaje en el rediseño de un programa educativo de oosorado | Informe del rediseño del programa de posgrado de la Coordinación de Investigación y Posgrado | La generación de investigaciones en el posgrado se encuentran reforzacas y actualizadas. |
| | A1.C.3 Fomento de la identidad institucional | Porcentaje de actividades que se implementan para el desarrollo de ta identidad institucional | Registro de actividades relacionadas con la identidad institucional de la Coordinación de Difusión y Extensión | La comunidad universitaria muestran interés en participar en las actividades y proyectos relacionados con la identidad institucional. |
| | A2.C3. Fomento del desarrollo profesional de profesores externos | Tasa de variación de profesores (externos) participantes en programas de desarrollo orofesional | Registro de participación y asistencia de profesores en programas de desarrollo profesional de la Secretaría Académica | Incremento de la necesidad de formación continua de profesores externos a la Universidad. |
| | A3.C3. Participación en convocatorias para el acceso a fondos públicos y privados | Porcentaje de convocatorias para el acceso a fondos públicos y privados dictaminadas favorablemente | Dictámenes de convocatorias de la Secretaría Académica | Se mantienen las políticas de acceso a fondos por medio de licitaciones públicas. |
| | A4.C3. Otorgamiento de becas estudiantiles | Porcentaje de estudiantes becados | Informe de becas del área de becas | Incremento de la disponibilidad (oferta) de becas en los tres órdenes de nobierno. |
| | A1.C4. Conservación de la infraestructura institucional | Porcentaje de cumplimiento del programa de conservación de infraestructura | Informe seguimiento al programa de mantenimiento del Departamento de Recursos Materiales | Existe una programación eficiente para el cumplimiento de conservación de infraestructura. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIC DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A2.C4. Desarrollo de estrategias en materia de transparencia y rendición de cuentas | Porcentaje de estrategias desarrolladas en materia de transparencia y rendición de cuentos | Registro de capacitación en materia de transparencia y rendición de cuentas de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Infom,ación Pública | Se mantienen las políticas relacionadas con ta transparencia y rendición de cuentas. |
| | A3.C4. Implementación del programa de fortalecimiento de desarrollo profesional | Porcentaje personal de la universidad que participa en el programa de desarrollo profesional | Registro de asistencia al programa de desarrollo profesional de la Secretaría Administrativa) | El personal muestra interes en participar en el programa de desarrollo institucional. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Formación profesional de alto nivel académico con inclusión y equidad | Dependencia o Entidad Responsable | Universidad Politécnica de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Peñil Requerido en el Mercado Laboral |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir al logro una educación integral de calidad y valores mediante la formación de profesionistas con liderazgo y visión emprendedora en el estado de Duranac. | Porcentaje de egresados incorporados al sector productivo | Base de datos de seguimiento de egresados de la dirección de vinculación | Existe pertinencia entre la oferta educativa de la Universidad y la demanda laboral del sector productivo. |
| Propósito | Las y los estudiantes de la Universidad Politécnica de Durango reciben formación profesional integral de calidad con valores y competencias necesarias demandadas por el sector productivo. | Porcentaje de alumnos egresados por ciclo de formación | Estadística básica del departamento servicios escolares | Las y los alumnos de la universidad mantienen el interés en las diversas actividades académicas que les permiten adquirir una formación profesional de calidad, con valores y las competencias necesarias demandadas por el sector productivo. |
| Componentes | C1. Espacio educativo adecuado y equipado | Porcentaje de espacios equipados | Registro del departamento de control patrimonial de la infraestructura y equipamiento | Se cuenta con la infraestructura adecuada para ofrecer el servicio educativo. |
| | C2. Servicio educativo brindado | Promedio de aprovechamiento académico | Estadística básica del departamento servicios educativos | Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades académicas que les permiten adquirir una formación profesional de calidad, con valores y las competencias necesarias. |
| | C3. Apoyo académico y estudiantil brindado | Índice de satisfacción de los alumnos con los servicios educativos | Reporte de actividades de la dirección de apoyo académico y estudiantil Reporte de encuesta de satisfacción del usuario en el sistema de gestión de calidad | Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades que les permiten la continuidad en su formación profesional. |
| | C4. Vinculación con el sector productivo y social otorgada | Porcentaje de vinculación | Registro del departamento de vinculación respecto a los proyectos, convenios, estancias y estadías que la universidad gestione o represente a través de alumnos, profesores o egresados | Las instituciones y empresas disponen de los espacios para recibir a los estudiantes y egresados. |
| Actividades | A1.C1. Participación en convocatorias de programas de financiamiento | Tasa de proyectos autorizados | Registros del Departamento de Control Patrimonial de la infraestructura y equipamiento | Los recursos federales y estatales concurren para realizar proyectos de infraestructura y equipamiento. |
| | A2.C1. Mantenimiento de infraestructura y equipos | Porcentaje de espacios y equipos que reciben mantenimiento | Bitácora de mantenimiento por parte de área de servicios generales y tecnologías de información y comunicaciones | El personal cuenta con las competencias necesarias para dar el mantenimiento. |
| | A1.C2. Capacitación al personal | Porcentaje de trabajadores que recibieron capacitación | Registro de seguimiento y medición del proceso del sistema de gestión de calidad del área de recursos humanos | Los trabajadores asisten a las diversas actividades de capacitación programadas. |
| | A2.C2. Gestión de la asignatura | Porcentaje de alumnos que reciben tutoría individual | Registro de seguimiento y medición del proceso del sistema de gestión de calidad. dirección del programa académico | Las actividades previstas en la agenda académica se llevan a cabo conforme lo programado. |
| | A3.C2. Impartición de asesoría académica | Porcentaje de alumnos que reciben asesoría individual | Reporte de asesorías secretaría académica | Las y los alumnos mantienen el interés en sus asignaturas académicas que les permitan fortalecer las competencias necesarias para su formación profesional. |
| | A4.C2. Seguimiento de alumnos en estancias y estadías | Índice de alumnos que realizan estadías en sectores productivos | Reportes de la dirección de vinculación sobre el seguimiento de prácticas y visitas a instituciones o empresas, egresados, estancias y estadías | Las empresas disponen espacios para recibir a los alumnos en estancias y estadías. |
| | A1.C3. Impartición de formación cultural, cívica y deportiva | Porcentaje de alumnos en actividades extracurriculares | Reporte de actividades de la dirección de apoyo académico y estudiantil | Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades necesarias para su formación profesional. |
| | A2.C3. Otorgamiento de becas | Porcentaje de alumnos becados | Reporte de actividades dirección de apoyo académico y estudiantil | Las y los alumnos atienden las convocatorias difundidas por el departamento y cubren los requisitos solicitados por los programas de becas |
| | A1.C4. Promoción y difusión | Tasa alumnos preinscritos en la universidad | Registro de la jefatura de servicios escolares sobre el número de egresados de media superior preinscritos en la universidad | Egresados de nivel medio superior se preinscriben por influencia de las campañas publicitarias. |
| | A2.C4. Investigación desarrollada | Tasa de publicaciones realizadas | Artículos en publicaciones de revistas científicas y reportes de la secretaría académica | Las políticas públicas tienen continuidad para el fomento de la investigación. |
| | A3.C4. Seguimiento de egresados en el sector productivo y social | Porcentaje de egresados a los que se les da seguimiento | Reportes de la dirección de vinculación sobre el seguimiento de egresados | Las empresas disponen de empleos y espacios para recibir a los egresados. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Fortalecimiento del Servicio Educativo | Dependencia o Entidad Responsable | Universidad Politécnica de Gómez Palacio |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidari , Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a un Durango competitivo, próspero y de oportunidades, con desarrollo solidario **inclusivo y bienestar social.** | Porcentaje de empleabilidad | Reportes de la Dirección de Vinculación, **Difusión y Extensión Universitaria** | Existen las condiciones económicas en el sector productivo para emplear a los egresados. |
| Propósito | Las y los estudiantes de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio reciben un servicio educativo fortalecido. | Tasa de variación de la matricula | Reportes de la Secretaria Académica | **Existen las condiciones económicas,** psicopedagógicas adecuadas para que el **alumnado permanezca en la institución.** |
| Componentes | C1. Servicio Educativo Efectuado | Porcentaje de eficiencia terminal | Reportes de la Secretaria Académica | Las condiciones económicas, políticas y sociales y del entorno, permiten que el **alumno termine su carrera.** |
| | C2. Vinculación con el sector productivo y **social realizado** | Porcentaje de convenios | Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria | Existe un gran interés por parte de las organizaciones regionales y del país en **concertar convenios con la institución.** |
| Actividades | A1.C1. Formación profesional otorgada a los alumnos de la UPGOP | Índice de retención | Reportes de la Secretaria Académica | Existe interés por parte de los alumnos en terminar sus estudios. |
| | A2.C1. Capacitación en andragogia a personal docente | Porcentaje de docentes capacitados en andraQoQia | Reportes de la Secretaria Académica | Las y los docentes atienden la capacitación, aplican lo aprendido y permanecen laborando **en la institución.** |
| | A3.C1. Actualización al personal docente involucrado en el programa de tutorías | Porcentaje de capacitación a docentes en programa de tutorías | Reportes de la Secretaria Académica | Las y los docentes atienden la capacitación, aplican lo aprendido y permanecen laborando en la institución. |
| | A4.C1. Administración eficaz y efectiva de los **recursos asignadas** | Porcentaje de presupuesto ejercido | Reporte de Secretaria Administrativa | Las fuentes de financiamiento se reciben de forma integra, según lo calendarizado en los **convenios especificos.** |
| | A1.C2. Colocación de Egresados a los 6 meses de egreso | Porcentaje de egresados colocados a los 6 meses de egreso | Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria | Existe estabilidad laboral en la región y el pais en donde se generen suficientes vacantes laborales para los egresados. |
| | A2.C2. Alumnos que concluyen la estadía **según su programa académico** | Porcentaje de alumnos **que terminaron la** Estadía | Reportes de la Secretaria Académica | Existen espacios disponibles en el sector productivo y social para cubrir la demanda. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Programa integral para la excelencia académica de la ByCENEO | Dependencia o Entidad Responsable | Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a incrementar la empleabilidad de **recién egresados contando con mejores** oportunidades de desarrollo | Porcentaje de idoneidad de los **egresados en el examen de** ingreso al Servicio Profesional Docente | Resultados del examen de ingreso al Servicio Profesional Docente | **Existen suficientes plazas docentes en** educación básica. |
| **Propósito** | Las *y* los estudiantes fortalecen su nivel de **aprovechamiento escolar** | Porcentaje de **estudiantes que concluyen de manera regular sus estudios** | Informes de la Secretaría Académica | **Las *y* los estudiantes cuentan con un buen rendimiento escolar.** |
| **Componentes** | C1. Proceso de enseñanza aprendizaje mejorado | Porcentaje de proyectos desarrollados | Informes trimestrales presentados por la Secretaría Académica | Hay disposición para realizar los proyectos. |
| | **C2. Procesos académico-administrativo** mejorados | Porcentaje de proyectos **académico/administrativos** desarrollados | Informes trimestrales presentados por la **Secretaría Administrativa** | **Interés para realizar los proyectos.** |
| **Actividades** | A1.C1. Desarrollo eficiente de los planes *y* programas de estudio | Porcentaje de idoneidad de los **egresados en el examen de ingreso al Servicio Profesional** Docente | Resultados del examen de ingreso al Servicio Profesional Docente | **Existen suficientes plazas docentes en educación básica.** |
| | | Porcentaje de aprobación de los estudiantes en las **evaluaciones externas** | Informe anual de la Coordinación de **Extensión académica** | El rendimiento de los estudiantes es óptimo. |
| | A2.C1. Investigación orientada a mejorar **procesos educativos** | Porcentaje de **investigación** realizada en la **institución, orientada a mejorar procesos educativos** | Informes trimestrales en la **Coordinación de investigación** | Existe interés de los docentes por la **investigación.** |
| | A3.C1. Actualización del personal docente, administrativo *y* de apoyo | Porcentaje de docentes, personal **administrativo y de apoyo actualizado** | **Informe y registro de asistencia a** eventos de actualización *y* capacitación para el personal de la Institución | Hay disposición por parte de los docentes, **personal administrativo y personal de apoyo para capacitarse.** |
| | A4.C1. Atención oportuna en la educación integral de los estudiantes | Porcentaje de estudiantes **canalizados a la Coordinación** de Atención Psicopedagógica *y* salud integral | Informes trimestrales de la Coordinación de Atención Psicopedagógica *y* salud integral | Hay disposición de los estudiantes para ser atendidos. |
| | | Porcentaje de estudiantes que participan en los talleres **ofertados en la institución** | Informes trimestrales de la **Coordinación de Extensión** Cultural | **Existe iniciativa de los estudiantes para** participar en los talleres que oferta la **institución.** |
| | A5.C1. Seguimiento oportuno de egresados | Porcentaje de egresados que **reciben seguimiento oportuno** | Informes trimestrales de la **Coordinación de Extensión** Académica | **Las y los egresados se encuentran dispuestos a mantener contacto con la institución.** |
| | **A6.C1. Participación de la comunidad normalista en intercambios académicos, congresos y estadías** | Porcentaje de estudiantes *y* docentes que participan en **intercambios académicos,** conoresos *V* estadías | Informes trimestrales de la Coordinación de Extensión **Académica.** | Existe iniciativa para participar en las **vinculaciones interinstitucionales.** |
| | A1.C2. Mejoramiento de las instalaciones educativas *y* equipo de transporte | Porcentaje de equipo de **transporte en condiciones adecuadas para brindar** seguridad a la comunidad normalista | Informes trimestrales de la Coordinación de Administración | **El equipo de transporte esta en condiciones** optimas para brindar seguridad a la **comunidad normalista.** |
| | | Porcentaje de espacios **educativos adecuados para brindar una educación de** calidad | Informes trimestrales de la Coordinación de **Administración** | **Las instalaciones educativas son adecuadas** para brindar educación de calidad. |
| | A2.C2. Operación eficiente de los procesos **académico-administrativos** | **Porcentaje de necesidades educativas solventadas** | **Informes trimestrales de la Coordinación de Administración** | **Existe solventación eficiente de las necesidades y procesos educativos.** |
| | A3.C2. Actualización de la normatividad | Porcentaje de documentos **normativos actualizados** | **Documentos normativos de la Secretaría Administrativa autorizados** por la H. Junta Directiva | Las Reuniones de las H. Junta Directiva se **realizan en tiempo y forma.** |
| | A4.C2. Reconocimiento a la labor **docente/administrativa y al desempeño académico de los estudiantes** | **Porcentaje de** personal docente, **administrativo, de apoyo *y* estudiantes con reconocimiento** | Informe de la Coordinación de **Comunicación** | **Los involucrados en el proceso de enseñanza aprendizaje tienen iniciativa de mejora.** |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Educación superior tecnológica de calidad en el noroeste del Estado | Dependencia o Entidad Responsable | Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidari , Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| **Fin** | Contribuir a la educación con calidad mediante la formación de ciudadanos integras y comoetitivos. | Promedio de aprovechamiento académico | Sistema de Indicadores Escolares (Departamento de servicios escolares) | Las y los jóvenes del área de influencia se esfuerzan y aprovechan las oportunidades de estudios de nivel superior. |
| **Propósito** | Las y los egresados de Educación Media Superior de la región noroeste del Estado presentan un alto índice de egreso de Educación Superior. | Porcentaje de egresados | Formato 911 Estadística escolar. | Las y los jóvenes del área de influencia eligen terminar sus estudios de nivel superior. |
| **Componentes** | C1. Educación superior de calidad a la población demandante para los estudiantes del noroeste del estado entregada. | Porcentaje de cobertura del entorno | Reporte de avance del Plan de Trabajo Anual (PTA) (Departamento de Planeación) | Las y los egresados de la Educación Media Superior de la zona de influencia eligen al Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro como primera opción. |
| | C2. Vinculación con el sector productivo regional y nacional realizada | Porcentaje de alumnos beneficiados por actividades de **vinculación** | Reporte de avance del Plan de Trabajo Anual (PTA) (Departamento de Planeación) | Las empresas de la región y del país se interesan en el perfil de los egresados del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de el Oro. |
| **Actividades** | A1.C1. Impartición de educación superior en la zona de influencia | Tasa de variación de la matrícula | Formato 911 Estadística escolar | **Que las condiciones socioeconómicas** permitan la incorporación de una mayor cantidad de alumnos. |
| | A2.C1. Certificación de los procesos de calidad, ambiental y de equidad de género | Porcentaje de certificaciones cumplidas | Reporte de avance del Plan de Trabajo Anual (PTA) (Departamento de Planeación) | Se mantiene la certificación del sistema de gestión laboral y se inician los trabajos para alcanzar las acreditaciones de calidad ISO 9001:2015 y 14001:2015. |
| | A3.C1. Actualización y formación a personal docente, directivo y de apoyo | Porcentaje de personal capacitado | Reporte de avance del Plan de Trabajo Anual (PTA) Institucional (Departamentos de Recursos humanos y Desarrollo académico\ | Se fomenta una cultura de capacitación continuo entre el personal. |
| | A1.C2. Implementación del modelo de vinculación del Instituto | Porcentaje de cumplimiento del **programa de vinculación** | Reporte de avance del Plan de Trabajo Anual (PTA) (Departamento de Vinculación) | Se cuenta con alianzas estratégicas con el sector público y privado. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Educación Superior Tecnológica con Actitud, Conocimiento y Desempeño | Dependencia o Entidad Responsable | Universidad Tecnológica de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| **Fin** | Contribuir al servicio educativo de calidad nivel superior que satisfaga las necesidades del sector productivo mediante la formación de ciudadanos integras y competitivos en el estado de Durango. | Grado de satisfacción del sector productivo de las necesidades de los empleadores | Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación | Existe demanda laboral para las carreras ofertadas en la universidad. |
| **Propósito** | Los alumnos de la Universidad Tecnológica de Durango adquieren una formación en competencias profesionales de calidad que impulsen la transformación y desarrollo sustentable de la comunidad. | Porcentaje de eficiencia terminal. | Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación. | Las y los alumnos cuentan con los **conocimientos previos en el nivel medio** superior y actitud constructiva al modelo **educativo de la universidad.** |
| **Componentes** | C1. Servicio educativo brindado | Indicé de aprovechamiento académico | Base de aprovechamiento solicitada por la DGUTyP de la Subdirección de Servicios Escolares | Las y los alumnos cuentan con los conocimientos previos en el nivel medio superior y actitud constructiva al modelo educativo de la universidad. |
| | C2. Servicio de apoyo brindado | Grado de satisfacción de servicios de apoyo | Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación | Existe la disposición del personal docente competente para realizar la Capacitación en tiempo y forma. |
| **Actividades** | A1.C1. Realización de actividades académicas | Porcentaje de cumplimiento de actividades académicas | Seguimiento al programa de actividades académicas de las Direcciones Académicas | Los docentes y personal de apoyo atiende las cargas académicas conforme a la matricula **escolar.** |
| | A2.C1. Atención a los alumnos inscritos | Porcentaje de retención de alumnos | Informe a H. Consejo Directivo. Documento MECASUT de la Dirección de Planeación y Evaluación | Existe crecimiento en la matricula escolar en la universidad. |
| | A3.C1. Aseguramiento de infraestructura y equipo | Porcentaje de cumplimiento del programa de **mantenimiento** | Informe a H. Consejo Directivo. Programa anual de mantenimiento de la Dirección de Planeación y Evaluación | Se cuenta con la disposición del personal para realizar el mantenimiento en tiempo y forma. |
| | A4.C1. Capacitación del personal | Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitación | Informe a H. Consejo Directivo. Programa anual de capacitación de la Jefatura de Recursos Humanos | Se cuenta con la disposición de personal competente para realizar la capacitación en tiempo y forma. |
| | A5.C1. Aseguramiento de la calidad del servicio educativo | Porcentaje de programas educativos evaluables acreditados | Informe a H. Consejo Directivo. Documento MECASUT de la Dirección de Planeación y Evaluación | Se mantiene la acreditación de los programas acreditados. |
| | A1.C2. Realización de actividades extraescolares | Porcentaje de alumnos que participan en actividades **extraescolares** | Informe a H. Consejo Directivo. Relación de alumnos en actividades extraescolares de la Subdirección de Servicios Extraescolares | Se fomenta al mayor número de alumnos a participar a alguna de las disciplinas con las que cuenta la Universidad Tecnológica de Durango. |
| | A2.C2. Otorgamiento de apoyos a los alumnos de la UTD | Porcentaje de alumnos beneficiados | Base de becas solicitada por la DGUTyP de la Subdirección de Servicios Escolares | Existen programas de apoyo adecuados para las y los estudiantes. |
| | A3.C2. Realización de actividades de vinculación | Porcentaje de cumplimiento de las actividades de **vinculación.** | Registro de actividades realizadas de la Subdirección de Vinculación y Extensión | Existen los medios y la disposición de las empresas y organismos para llevar a cabo la **vinculación.** |
| | A4.C2. Realización de actividades en **Internacionalización** | Porcentaje de alumnos en programas de intercambio o movilidad internacional | Relación de alumnos en programas de movilidad de la Subdirección de Vinculación y Extensión | Se brinda el mayor número de apoyos a alumnos para los programas de intercambio o movilidad en instituciones extranjeras. |
| | A5.C2. Realización de proyectos de investigación | Porcentaje de proyectos **de investigación realizados** | Informe a H. Consejo Directivo. Estadística 911 de la Dirección de Planeación y Evaluación | Existencia de condiciones para la realización de proyectos. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Universidad Pública, Bilingüe, Internacional, incluyente y sustentable | Dependencia o Entidad Responsable | Universidad Tecnológica de la Laguna Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a lograr una educación superior de calidad sustentada en valores mediante la formación integral de profesionistas en un modelo bilingüe, internacional y sustentable. | Porcentaje de empleabilidad en el modelo BIS. | Informe de actividades de la Junta **Directiva.** Estadística Básica de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (CGUTyP). Estadística del Modelo de Evaluación de la Calidad de los Subsistemas de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (MECASUT) de la Dirección de vinculación y extensión | Las y los egresados de la Universidad Tecnológica de la Laguna se colocan exitosamente en el Mundo laboral por la Calidad del Modelo Educativo Bilingüe, Internacional y Sustentable de la Institución. |
| Propósito | Egresados de educación de nivel medio superior de la región lagunera, obtienen formación profesional de técnico superior universitario e ingeniería bajo un modelo bilingüe, internacional y sustentable con ta finalidad de asegurar ta permanencia, ta empteabilidad y éxito de sus egresados. | Porcentaje de cobertura. | Informe de actividades de la Junta Directiva. Estadística MECASUT del Departamento de servicios escotares | La Universidad Tecnológica de La Laguna Durango se posiciona como una de tas opciones más atractivas para tos egresados del Nivel Media Superior, que requieren Educación Profesicnal de Calidad. |
| Componentes | C1. Sistema de gestión sustentable y transparente operado | Índice del costo de formación por alumno. | Informe de actividades de ta Junta Directiva de ta dirección de administración y finanzas | La gestión dé ta Universidad es eficiente y transparante. |
| | C2. Planes y programas de estudios de buena calidad y pertinentes ofertados | Porcentaje de programas educativos acreditados. | COPAES http://www.copaes.org/ en ta **Dirección académica** | Se impulsa ta evaluación y acreditación de tos programas educativos de ta Universidad y atiende tas recomendaciones de los organismos evaluadores y acreditadores. |
| | C . Programa de universidad incluyente d sarrollado | Porcentaje de alumnos de educación superior con discapacidad matriculado. | Informe de actividades de ta Junta Directiva. Reporte de matricula de nuevo ingreso de personas con discapacidad del Departamento de Inclusión | La Universidad oferta programas educativos Incluyentes, facilitando la formación profesional a personas con discapacidad, egresados de la Educación Media Superior. |
| | C . Programa de universidad bilingüe e in ernacionat aplicado | Porcentaje de alumnos con el nivel de inglés requerido. | Estadística Básica de ta Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (CGUTyP). Estadística del Modelo de Evaluación de la Calidad de tos Subsistemas de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (MECASUT). Reporte de la Estadística 911 en el departamento de internacionalización e **idiomas** | Las y los alumnos, docentes y administrativos cuentan con tas oportunidades y facilidades para ser beneficiarios de los diferentes programas de movilidad internacional que se ofertan en colaboración con diferentes Instituciones. |
| | C P. Programa de universidad vinculada al licado | Porcentaje de ingresos propios generados. | Informe de actividades de la Junta Directiva en la Dirección de administración y finanzas del departamento de vinculación y extensión | Existe capacidad para mantener la operación en un eje de sustentabilidad económica a través de la generación de sus propios ingresos, de ta optimización de sus recursos y la generación de los mismos. |
| | A .C1. Certificación de ta institución bajo la ne rma ISO 21001:2018 | Porcentaje de procesos acreditados por la norma ISO 21001:2018. | Informe de actividades de ta Junta Directiva. Documento de acreditación emfüdos por tos Organismos Acreditadores como ISO del Departamento de calidad | Se operan los procesos de la Universidad bajo et Sistema de Gestón de Calidad de la Institución. |
| | A: .C1. Análisis de la capacidad instalada que pE rmita verificar el limite de alumnos de nuevo in,reso a aceptar | Porcentaje del uso de infraestructura instalada (en espacios adecuados y equipados). | Informe de actividades de ta Junta Directiva. Estadística del Modelo de Evaluación de la Calidad de tos Subsistemas de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (MECASUT) en el Departamento de **servicios escolares de la Dirección de** planeación y evaluación | Las y los alumnos reciben una educación con tas espacios, equipos y herramientas que faciliten el proceso de enseñanza-aprendizaje. |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A .C1. Realización de proyectos de a ministración sustentable | Porcentaje de la comunidad involucrada en la realización de proyectos sustentables. | Informe de actividades de la Junta Directiva. Reporte del comité de sustentabilidad de la munidad | La Comunidad Educativa participa activamente en proyectos de ahorro y eficiencia energética. |
| | A .C2. Desarrollo de un programa de atención p. icopedagógica a los alumnos | Porcentaje de retención escolar. | Informe de actividades de la Junta Directiva y del Departamento académico | Las y los alumnos se benefician al recibir atención psicopedagógica que favorece su permanencia en la Universidad. |
| | A .C2. Capacitación del personal académico p ra el desarrollo de actividades de los p1pgramas educativos de la Universidad T enológica de la Laguna Durango | Porcentaje de personal académico capacitado. | Informe de actividades de la Junta Directiva y de la dirección académica | Existe un programa de capacitación y actualización académico adecuado y permanente. |
| | A!.C2. Impartición de programas educativos p, rtinentes en la institución | Porcentaje de programas educativos de pertinencia académicos operados. | Informe de actividades de la Junta Directiva y de la dirección académica. Estudio de Factibilidad del Análisis de la Situación de Trabajo realizado (AST) en la dirección académica | Los representantes de los sectores público y privado reconocen que los programas educativos que oferta la institución son pertinentes. |
| | A .C2. Fomento de acciones que fortalezcan la in ovación, investigación, transferencia de te nología en la comunidad universitaria | Porcentaje de alumnos y docentes en programas de innovación, investigación o transferencia tecnológica. | Informe de actividades de la Junta Directiva y de la dirección académica | La Comunidad educativa participa activamente en proyectos de Estímulo a la Innovación y de Transferencia Tecnológica. |
| | A .C2. Fortalecimiento de programa de vida s, ludable en la comunidad universitaria | Porcentaje de alumnos inscritos en programa de vida saludable. | Informe de actividades de la Junta Directiva del departamento de vinculación y extensión | La Universidad Tecnológica de La Laguna ofrece una educación integral a través de programas deportivos y culturales. |
| | A .C3. Ejecución de un proyecto de adecuación dE espacios del campus universitario y de ac cienes para facilitar el acceso a la educación sL perior de personas con discapacidad | Porcentaje de acciones que favorezcan la educación inclusiva. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango departamento de inclusión | Las personas con discapacidad reciben servicios dentro de la Institución en un ambiente inclusivo. |
| | A .C4 Desarrollo del programa de in emacionalización e idiomas bajo el modelo bi | Porcentaje del personal con el nivel de inglés solicitado. | Informe de actividades de la Junta Directiva. Reporte del Modelo de Evaluación de la Calidad de los Subsistemas de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (MECASUT) en el Departamento de internacionalización de idiomas | El programa de internacionalización e idiomas bajo el modelo bis se mantiene en actualización permanente. |
| | A .C5. Realización de acuerdos de ca laboración con sectores público y privado | Tasa de variación de los convenios de colaboración establecidos. | Informe de actividades de la Junta Directiva. Reporte del Modelo de Evaluación de la Calidad de los Subsistemas de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (MECASUT) en el Departamento de Vinculación y extensión | Se llevan acabo convenios de colaboración de manera exitosa con el sector público y privado. |
| | IA. .C5. Desarrollo de un programa de ICé pacitación especializada que brinde servicios a gresados y externos | Tasa de variación de los servicios tecnológicos o de capacitación ofrecidos a egresados y externos. | Informe de actividades de la Junta Directiva y del departamento de vinculación y extensión | Los empleadores de la región reconocen el programa de formación continua que oferta la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango como una opción de actualización permanente para sus trabajadores. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Formación de técnicos superior iversitario e ingenieros con competencias y habilidades para lograr el éxito en el mercado laboral | Dependencia o Entidad Responsable | Universidad Tecnológica del Mezquital |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a la formación de profesionistas de educación superior que satisfaga las necesidades de sector productivo con habilidades y competencias. | Porcentaje de alumnos egresados de Ingeniería incorporados al sector productivo | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica | Las y los egresados de las ingenierías de la Universidad Tecnológica del Mezquital se colocan en los sectores productivos. |
| Propósito | Los egresados de educación media superior de la zona de influencia se inscriben a la universidad tecnológica del mezquital para tener una formación profesional. | Porcentaje de absorción | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• Informe de actividades Dirección Académica | Las y los estudiantes de educación media superior toman como primera opción estudiar en la Universidad Tecnología del Mezquital. |
| Componentes | C1. Programas de acompañamiento académico implementados | Porcentaje de aprobación | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• Informe de actividades Dirección Académica | Las y los alumnos de la Universidad Tecnológica del Mezquital mantienen interés en las diversas actividades académicas de acuerdo al modelo de educación basado en competencias. |
| | C2. Alumnos de educación superior egresados | Porcentaje de egresados | • Informes de Estadística MECASUT<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• Informe de actividades Dirección Académica | Existe disponibilidad de espacios laborales para los perfiles de los egresados. |
| | C3. Vinculación con el sector productivo implementado | Porcentaje de convenios formalizados | • Informes de Estadística MECASUT<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• Informe de actividades Dirección Académica | Existe disposición de empresas y organizaciones en vincularse con la Universidad. |
| | C4. Recursos eficientemente administrados | Porcentaje del presupuesto ejercido | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica | Se cuenta con el presupuesto asignado necesario para cubrir con la atención de la demanda estudiantil. |
| | A1.C1. Reprobación escolar | Porcentaje de reprobación | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• Informe de actividades Dirección Académica | Las y los alumnos de la Universidad Tecnológica del Mezquital mantienen interés en las diversas actividades académicas de acuerdo al modelo de ecucación basado en competencias. |
| | A2.C1. Impartición de estrategias en apoyo a la permanencia educativa | Porcentaje de deserción | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica | Las condiciones socio-económicas de las y los estudiantes y su familia permiten continuar con sus estudios. |
| | A3.C1. Impartición de tutorías | Porcentaje de tutorías impartidas | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica | Existe interés de las y los alumnos en asistir a tutorías. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A4.C1. Impartición de asesorías | Porcentaje de asesorías impartidas | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de **Vinculación.**<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica | Existe interés de las y los alumnos en asistir a **las asesorías.** |
| | A1.C2. Conclusión de alumnos en el programa educativo de técnico superior universitario en tecnologías de la infonmación (área desarrollo de software multiplataforma) | Porcentaje de Egresados en Técnico Superior Universitario en Tecnología de la Información :Área Desarrollo se Software Multiplataforma | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación,<br>• Informe de Actividades Departamento de **Servicios escolares.**<br>• Informe de Actividades Dirección Académica | Se cuentan con los recursos humanos para dar seguimiento a los egresado. |
| | A2.C2. Conclusión de alumnos en el programa educativo de técnico superior universitario en recursos naturales (área manejo forestal sustentable) | Porcentaje de Egresados en Técnico Superior Universitario en Recursos Naturales: Área Manejo Forestal Sustentable | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de **Servicios escolares.**<br>• Informe de Actividades Dirección Académica | Se cuentan con los recursos humanos para dar seguimiento al egresado de la Universidad. |
| | A3.C2. Conclusión de alumnos de la ingeniería en desarrollo y gestión de software | Porcentaje de Egresados en Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de **Vinculación.**<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica | **Se cuentan con el recursos humanos idóneo** para dar seguimiento los egresados. |
| | A4.C2. Conclusión de alumnos de la ingeniería **en recursos naturales** | Porcentaje de egresados en Ingeniería en Recursos Naturales | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de **Vinculación.**<br>• Informe de Actividades Departamento de **Servicios escolares.**<br>• Informe de actividades Dirección Académica. | Existe el personal idóneo para dar seguimiento al egresado de la Universidad. |
| | A1.C3. Apoyo de alumnos para la continuidad de estudios | Porcentaje de alumnos becados | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de actividades Departamento de **Vinculación.**<br>• Informe de actividades Departamento de **Servicios escolares.**<br>• Informe de actividades Dirección Académica | Las políticas educativas apoyan a las Instituciones de Educación Superior para contribuir en la atención de mayor cobertura con inclusión de equidad. |
| | A2.C3. Formación integral del alumnado | Porcentaje de alumnos participando en actividades extraescolares | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación,<br>• Informe de actividades Departamento de **Servicios escolares.**<br>• Informe de actividades Dirección Académica | Las y los alumnos muestran interés en las actividades extra escolares, culturales, cívicas y deportivas ofertadas por la Universidad. |
| | A3.C3. Vinculación con el sector productivo social fortalecido | Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores públicos, sociales y privados | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de actividades Departamento de Vinculación,<br>• Informe de actividades Departamento de **Servicios escolares.**<br>• Informe de actividades Dirección Académica | Las y los alumnos de la Universidad Tecnológica del Mezquital desarrollan actividades vinculadas con los sectores públicos y privados. |
| | A4.C3. Seguimiento a visitas técnicas a **empresas** | Porcentaje de visitas técnicas a empresas y organizaciones | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• Informe de actividades Dirección Académica | Las empresas y organizaciones están dispuestas a recibir a nuestros estudiantes y mostrar sus procesos; el área académica desea que ellos estudiantes realicen visitas a empresas y organizaciones. |
| | A1.C4. Apoyos otorgados a alumnos que se hospedan en el albergue de la universidad | Porcentaje de alumnos que reciben apoyos | • Informes de Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de actividades Departamento de **Vinculación.**<br>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• **Informe de actividades Dirección Académica** | Las empresas y organizaciones están dispuestas a recibir a nuestros estudiantes y **mostrar sus procesos; el área académica** desea que ellos estudiantes realicen visitas a **empresas y organizaciones.** |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Educación de Nivel Superior | Dependencia o Entidad Responsable | Universidad Tecnológica de Poanas |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidari , Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en e[ Mercado Laboral |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a brindar educación de calidad a nivel superior mediante la formación de ciudadanos integros y competitivos. | Porcentaje de egresados de ingeniería integrados en el campo laboral | Registro en la Coordinación de Estadías en el FO-VEE-022 del Departamento de Vinculación y Extensión Educativa) | Las y los egresados encuentran espacios en el campo laboral. |
| **Propósito** | Los estudiantes registrados en la Universidad Tecnológica de Peanas reciben educación superior de calidad y con valores. | Porcentaje de eficiencia terminal de las Ingenierías | Reporte de la coordinación de servicios **escolares** | Existen las condiciones favorables para que los alumnos que ingresan a la universidad puedan concluir su educación superior. |
| **Componentes** | C1. Servicios educativos proporcionados | Porcentaje de satisfacción de los alumnos por servicios | Reporte MECASUT del Departamento de Planeación a través del link: (https://cgutyp.sep.gob.mx/Estructura/Neas/CoordPGA/DirPlaneaEvalInfo/SubEvaluacion/PRONTUARI0%20MECASUT2020-2021.rnfl\ | Las y los estudiantes reciben servicios **educativos acordes a su formación** profesional. |
| | C2. Calidad educativa acreditada | Porcentaje de Programas Educativos acreditados | Informes de rectoría, Área académica y Área de planeación | Se obtiene la certificación de los procesos y/o de los programas educativos. |
| | C3. Recursos presupuestados administrados | Porcentaje de recurso ejercido | Informes de Rectoría, Administración y finanzas a través de la coordinación de **recursos financieros** | **Los recursos financieros son autorizados** y ministrados en tiempo y forma por el gobierno federal y estatal. |
| | C4. Programa de retención implementado | Porcentaje de alumnos retenidos | Informe del Programa integral de rescate de alumnos de la Dirección Académica y Trabajo Social | Se cuenta con las acciones para la protección y disminución del abandono escolar derivada de una situación académica, vocacional, social o económica de las y los estudiantes. |
| **Actividades** | A1.C1. Capacitación del personal | Porcentaje del personal capacitado | Informes de la Dirección Académica, a través de evaluaciones a docentes y encuestas de opinión aplicadas a los estudiantes | El personal docente esta capacitado para mejores practicas de enseñanza-aprendizaje. |
| | A2.C1. Realización de prácticas y visitas | Porcentaje de prácticas y visitas educativas | Informes de la Subdirección de Vinculación y Extensión Educativa | Las empresas de la región y el país aceptan colaborar con la formación de los alumnos a través de prácticas de campo y/o visitas industriales e institucionales. |
| | A3.C1. Seguimiento de egresados | Porcentaje de egresados colocados por la bolsa de trabajo | Reporte en la Coordinación de estadías y bolsa de trabajo del departamento de vinculación | Las y los egresados sean colocados por gestión del área de vinculación. |
| | A4.C1. Evaluación de alumnos bajo el modelo educativo basado en competencias **profesionales** | Tasa de variación del promedio de los alumnos | Registro de calificaciones de la Coordinación de control escolar | Las y los alumnos demuestran las competencias las adquiridas a lo largo de su carrera. |
| | A5.C1. Implementación de la campaña de difusión | Porcentaje de cobertura | Informes de la Subdirección de Vinculación y Extensión Educativa | Existe impacto positivo generado en la región y un incremento de creferencias. |
| | A6.C1. Implementación de incubadora de empresas | Porcentaje de empresas incubadas | Informe en la Subdirección de Vinculación y Extensión Educativa por medio de INCUBATEC | Las y los emprendedores buscan la gestión de sus proyectos en la incubadora institucional. |
| | A7.C1. Titulación de alumnos de ingeniería | Porcentaje de egresados con titulo | Informe de Rectoría, coordinación de servicios escolareas y Área Académica | Las y los egresados de ingeniería realizan **sus trámites tanto institucionales como ante** dirección general de profesiones. |
| | A8.C1. Realización de actividades culturales y deportivas (extracurriculares) | Porcentaje de alumnos que participan en actividades extracurriculares | Informe de Rectoría, Área Académica, servicios escolares y vinculación | Las y los alumnos participan en actividades extracurriculares que fortalecen su formación. |
| | A1.C2. Acreditación de procesos (sistema de gestión de la calidad) | Porcentaje de procesos certificados bajo la Norma ISO 9001:2015 | Informe en Rectoría y Coordinación de Calidad | Se realizan las auditorías internas y externas para certificar los procesos bajo la norma ISO vigente. |
| | A2.C2. Certificación de competencias laborales | Porcentaje de personal certificado en la norma CONOCER | Informe en el área académica a través de organismos certificadores | El personal acredita alguna certificación de competencias del conocer. |
| | A3.C2. Certificación de alumnos | Porcentaje de alumnos certificados | Informe en el Área Académica a través de las academias de cada programa educativo | Las y los alumnos acceden a obtener certificaciones adicionales aumentando su oreoaración intearal. |
| | A4.C2. Publicación de articulos de investigación del cuerpo académico | Porcentaje de artículos publicados | Evidencia de acuse de aceptación de la publicación, reconocimientos a los Profesores de Tiempo Completo por publicación del artículo | Existe incremento de los artículos de investigación y el logro de acreditaciones de programas educativos, así como la participación de los profesores de tiempo **completo y 631umnos en proyectos de** investiaación. |
| | A1.C3. Gestión y mantenimiento de equipo e infraestructura | Porcentaje de mantenimiento realizado | Informe en la Subdirección de **Administración y Finanzas a través de la coordinación de recursos financieros** | **Se cuenta con la infraestructura adecuada** y equipamiento en buen estado. |
| | A2.C3. Realización de servicios básicos financieros | Porcentaje de operación **de servicios básicos** | Informe mensual del recurso ejercido a **través de la coordinación de recursos** financieros, presupuesto y contabilidad | **Existe crecimiento de la universidad sea** mayor al proyectado. |

| RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|
| A1.C4. Detección de alumnos en riesgo | **Porcentaje de alumnos en riesgo de deserción** | Informe del Programa integral de rescate de alumnos de la dirección académica y traba·o social | **Se identifican de manera oportuna a las y los alumnos con problemáticas de deserción.** |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Educación de nivel superior de calidad con desarrollo de competencias para el sector **productivo** | Dependencia o Entidad Responsable | Universidad Politécnica de Cuencamé | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con **Bienestar** Social | Objetivo | **1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral** | |
| | RESUMEN NARRATIVO | MBRE DEL INDICADOR | MEDIO D | |
| Fin | Contribuir a lograr una educación de calidad y con valores mediante la formación integral de profesionistas con visión emprendedora en el estado de Durango. | Porcentaje de eficiencia terminal en el Estado | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)<br>• Auditorías de Seguimiento del Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Académica) | Las y los egresados de la Universidad Politécnica de Cuencamé se colocan satisfactoriamente en el sector productivo en **organizaciones públicas y privadas.** |
| **Propósito** | Las y los estudiantes de la Universidad Politécnica **de Cuencamé reciben servicios educativos de** calidad. | **Tasa de variación de la matrícula certificada en nivel** 1 de CIIES y/o acreditada por COPAES | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación)<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)<br>• Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Administrativa | **Las y los egresados de instituciones de** Educación Media Superior eligen a la UPC **para realizar sus estudios profesionales.** |
| **Componentes** | C1. Formación Académica de alto nivel ofertada | **Tasa de variación de estudiantes de nuevo ingreso** | • Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación)<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) | Existe continuidad en las políticas públicas para elevar la calidad de la educación superior en el Estado de Durango. |
| | C2. Establecimiento de líneas de Investigación | Tasa de variación en líneas de investigación establecidas | • Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación)<br>• Informes a la H. Junta Directiva De to. Planeación | Existe disponibilidad de parte de diferentes sectores sociales por desarrollar proyectos con la Universidad. |
| | C3. Vinculación Institucional y participación social **realizada** | **Tasa de variación en** Convenios de Colaboración **vigentes** | • Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Base de Datos de Convenios de Colaboración (Depto. Vinculación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación)<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) | Existe disponibilidad de parte del sector productivo por establecer convenios de colaboración con la Universidad. |
| | C4. Administración y Gestión Institucional implementada | Porcentaje de metas **alcanzadas** | • Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Administrativa)<br>• **Reportes financieros trimestrales** ( Depto. de Administración y Finanzas)<br>• Cuenta Pública Dirección Administrativa | Existe compromiso en la comunidad **universitaria por lograr las metas y objetivos** planteados. |
| | C1.A1. Evaluación al Desempeño Escolar | **Promedio de aprobación cuatrimestral** | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)<br>• Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Administrativa) | **Las y los estudiantes mantienen interés en las diversas actividades académicas de acuerdo al Modelo de Educación Basada en Competencias.** |
| | C1.A2. Evaluación al Desempeño Docente | **Promedio de evaluación** docente | • Sistema de Evaluación Docente (Dirección Académica)<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)<br>• Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Administrativa) | Las y los estudiantes se encuentran **satisfechos con el servicio educativo brindado, con especial atención en las** actividades docente - académicas. |

| | ESUMEN NARRATIVO | | | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | C1.A3. Fortalecimiento y profesionalización del capital humano | Porcentaje de personal docente capacitado | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)<br>• Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Administrativa) | **Se cuenta con los recursos para la realización de capacitaciones para el** desarrollo de la ciencia, la tecnología y la **ingeniería.** |
| | C1 .A4. Otorgamiento de Servicios académicos | Promedio de satisfacción del estudiante | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) | **Existe interés de los estudiantes por pem,anecer en la Universidad hasta concluir su proceso educativo.** |
| | C2.A1. Investigación de proyectos científicos y tecnológicos | Porcentaje de proyectos de investigación científica y **tecnológica en concursos** | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) | Existe interés del personal docente y estudiantes por desarrollar proyectos de líneas de investigación y del sector público, privado y social en la participación y **desarrollo de proyectos de investigación.** |
| | C2.A2. Impulso de la educación científica y tecnológica | Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo con Perfil Deseable PRODEP | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• **Informes a la H. Junta Directiva** (Depto. Planeación) | Continua vigente la normatividad para el reconocimiento de Perfil Deseable PRODEP. Se mantiene la estrategia del Gobierno en apoyo a la investigación científica y tecnológica. |
| | C2.A3. Prestación de Servicios y Estudios Tecnológicos | Porcentaje de Ingresos Propios por prestación de servicios y estudios tecnológicos | • Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación)<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)<br>• Reportes financieros trimestrales ( Depto. de Administración y Finanzas)<br>• Cuenta Pública **Dirección Administrativa** | Existe interés del personal académico y estudiantes por participar en proyectos de prestación de servicios y estudios **tecnológicos a los sectores público, privado y** social. Existe interés por parte. del sector público, privado y social en la contratación de servicios y estudios tecnológicos. |
| | C2.A4. Oferta de actividades de educación **continua** | Porcentaje de egresados participando en actividades de educación continua | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) | Existe interés de los egresados por participar **en cursos y diplomados en educación** continua ofertados por la Universidad. |
| | C3.A1. Formación integral de los estudiantes | Porcentaje de estudiantes en **actividades extraescolares** | • Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes de Actividades a la H. Junta **Directiva** (Depto. Planeación)<br>• Base de datos De to. Vinculación | Las y los estudiantes muestran interés por las **actividades extraescolares culturales, cívicas** y deportivas ofertadas por la Universidad. |
| | C3.A2. Seguimiento a egresados | **Porcentaje de egresados con** empleo | • Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes de Actividades a la H. Junta **Directiva** (Depto. Planeación)<br>• Sistema de Gestión de Calidad Dirección Académica | Existe disponibilidad de espacios laborales para los perfiles de los egresados de la **Universidad.** |
| | C3.A3. Generación de condiciones de equidad de género | **Porcentaje de mujeres inscritas en la Universidad** | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• **Informes de Actividades a la H. Junta Directiva** (Depto. Planeación) | Existen condiciones socioeconómicas favorables para la ejecución de políticas públicas con perspectiva de género. |

| | RESUMEN NARRATIVO | | MEDIOS DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | C3.A4. Generación de condiciones de igualdad de oportunidades | **Porcentaje de alumnos** becados | • **Informes** de Actividades a la H. Junta **Directiva** (Depto. Planeación) • Base de datos (Depto. Vinculación) | Existe continuidad en las políticas públicas para el otorgamiento de becas, además de **que los alumnos atienden las diferentes convocatorias y cumplen con los requisitos.** |
| | C4.A1. Gestión de infraestructura eficiente | Porcentaje de utilización de **espacios educativos** | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica) • Formatos 911 (Depto. Planeación) • **Informes** de Actividades a la H. Junta **Directiva** (Depto. Planeación) | **Se cuenta con los recursos para la correcta** operación de la Universidad y se hace uso eficiente de la infraestructura disponible. |
| | C4.A2. Administración de recursos eficiente | **Tasa de variación de costo** por alumno | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica) • Formatos 911 (Depto. Planeación) • **Informes** de Actividades a la H. Junta **Directiva** (Depto. Planeación) | **Se cuenta con los recursos para la correcta** operación de la Universidad y se hace uso **eficiente de los recursos disponibles.** |
| | C4.A3. Administración presupuestal eficiente | Porcentaje de aplicación del presupuesto asignado | • **Reportes financieros trimestrales** ( Depto. de Administración y Finanzas) • Cuenta Pública (Dirección Administrativa) • Formatos 911 (Depto. Planeación) • Estadística MECASUP (Depto. Planeación) • Informes a la H. Junta Directiva **De to. Planeación** | **Se cuenta con suficiencia presupuestal para** la operación de la Universidad. |
| | C4.A4. Transparencia Institucional | Porcentaje de cumplimiento en plataformas de transparencia | • **Informes** de Actividades a la H. Junta **Directiva** (Depto. Planeación) • Resultados de verificaciones por parte del Órgano Garante (www.idaip.org.mx) | Existe continuidad en las políticas de **transparencia, acceso a la información** pública y de rendición de cuentas. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Educación superior de calidad en el municipio de Rodeo y Circunvecinos | Dependencia o Entidad Responsable | Universidad Tecnológica de Rodeo |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir a lograr una educación de calidad sustentada en valores, mediante la formación integral de profesionistas con competencias suficientes para contribuir al desarrollo regional y estatal. | Porcentaje de capacidad de cobertura de la demanda educativa en el área de influencia | Reportes estadísticos y de visitas de egresados de bachillerato del departamento de vinculación | Se cuenta con el personal docente y administrativo capactado en el área competente cumpliendo en normas de calidad. |
| Propósito | Las y los egresados de educación media superior del municipio de rodeo y circunvecinos concluyen sus estudios de educación superior en la Universidad Tecnológica de Rodeo. | Porcentaje de absorción | Reportes estadísticos de egresados de bachillerato del departamento de vinculación | Se cuenta con la oferta de carreras pertinentes al desarrollo de la región y con los docentes mejor capacitados. |
| Componentes | C1. Matricula de alumnos incrementada | Tasa de variación de matricula | Reportes del sistema de control escolar del departamento de Servicios Escolares | Se cuenta con el apoyo de becas necesarias para ayudar a las y los estudiantes en alimentación, hospedaje y su estudio. |
| | C2. Actividades académicas básicas y complementarias realizadas | Porcentaje de eficiencia de las actividades complementarias programas | Reportes de actividades académicas de la Subdirección Académica y de vinculación | Se programan en tiempo y forma las actividades académicas básicas y complementarias por medio de la planeación. |
| | C3. Participación en capacitaciones pedagógicas y en áreas de carreras ofertadas | Porcentaje de participación de formación docente | Reportes de formación docente de la Subdirección Académica | Se mantiene el interés del personal en participar en su formación académica. |
| | C4. Servicios integrales a los sectores económico y social ofertados | Porcentaje de eficiencia de atención de solicitudes | Reporte de servicios y capacitaciones del área de la Subdirección de Vinculación | El sector agrícola, comercial y de servicios ambientales e informáticos del municipio de Rodeo y municipios circunvecinos se interesan por el desarrollo de esta institución educativa y muestran interés por ser partícipes de la misma. |
| | C5. Servicio administrativo eficientado | Porcentaje de avance de las actividades programadas por cuatrimestres | Cronogramas de actividades por cuatrimestres de las Subdirecciones Académica y Vinculación y de los Departamentos de Planeación, Administración y Finanzas y Servicios Escolares | Existe transparencia en la elaboración de informes cuatrimestrales de las diferentes áreas de la universidad con la finalidad de contrastar los establecido con lo alcanzado. |
| Actividades | A1.C1. Integración de grupos cívicos, culturales y deportivos para una formación integral de los estudiantes | Porcentaje de alumnos que participan en grupos cívicos, deportivos y culturales | Listas de asistencia estudiantes inscritos de la Subdirección de Vinculación y Extensión | Las y los alumnos ven atractivo y asisten a grupos cívicos, así como a los diferentes grupos deportivos y culturales de la Universidad. |
| | A2.C1. Registros de aspirantes al CENEVAL | Porcentaje de demanda de educación superior atendida | Listas de registro para EXANI II CENEVAL (diagnóstico). del área de servicios escolares | La universidad cuenta con las instalaciones y el personal requerido para cubrir la demanda de alumnos egresados de educación medio superior. |
| | A3.C1. Promoción de la oferta educativa | Costo promedio de promoción de la oferta educativa | Facturas de adquisición de bienes y servicios de promoción de la subdirección de vinculación | Se cuenta con la correcta difusión de la oferta educativa de la Universidad. |
| | A1.C2. Realización de actividades complementarias de formación académica | Porcentaje de eficiencia de las actividades complementarias programadas | Reporte de actividades complementarias de formación por cuatrimestre de la subdirección académica y de vinculación | Las y los alumnos ven atractivo el desempeñarse en áreas de interés a su especialidad fuera de las instalaciones de la Universidad. |
| | A2.C2. Fortalecimiento de los servicios educativos | Porcentaje de docentes participantes en proyectos de investigación | Registro y avance de Investigación de la subdirección académica | Las y los docentes cuentan con proyectos de investigación. |
| | A3.C2. Fortalecimiento de los servicios educativos a profesores de tiempo completo | Porcentaje de profesores de tiempo completo participando para obtener el perfil deseable PRODEP | Oficio de autorización de perfil deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (DGUTyP) de la subdirección académica | Los profesores de tiempo completo participan en las convocatorias para obtener el perfil deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP). |
| | A1.C3. Capacitación a docentes en torno al modelo de educación basado en competencias y carreras de agricultura, química, sistemas informáticos y de desarrollo de negocios | Porcentaje eficiencia de formación docente | Reportes evaluación del área de la Subdirección Académica | Existe el interés del personal en participar en su formación académica. |
| | A2.C3. Evaluación docente | Promedio de evaluación docente | Reportes de evaluación docente cuatrimestral de la Subdirección Académica | Se lleva a cabo la evaluación docente cuatrimestral por parte de la subdirección académica para la mejora de la enseñanza. |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C4. Prestación de servicios de capacitación al sector agrícola, comercial y de servicios ambientales e infonmáticos del municipio de rodeo y circunvecinos | Porcentaje de **capacitaciones ofrecidas** atendidas | Reporte de lista de asistencia de las sesiones de capacitación del área de la **subdirección de vinculación** | El sector agrícola, comercial y de servicios ambientales e informáticos del municipio de rodeo y circunvecinos, se interesan por el desarrollo de esta Institución Educativa y muestran interés por ser participes de la **misma.** |
| | A2.C4 Celebración de convenios de colaboración con el sector público y privado | Promedio total de convenios celebrados con el sector público y privado | Reporte de convenios celebrados del área de subdirección de vinculación | Se alcanza la finma de una cantidad considerable de convenios con el sector público y privado. El sector público y privado si finman el convenio. |
| | A1.C5. Representación institucional | Promedio del costo de la representación **institucional por comisión** | Informes de actividades de las Subdirecciones Académica y de Vinculación y de los Departamentos de Planeación, Administración y Finanzas y Servicios Escolares | Se reportan los gastos de sus comisiones en tiempo y forma. |
| | A2.C5. Realización de actividades programadas | Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas | Reporte de seguimiento del Departamento de Planeación, Administración y Finanzas y Servicios Escolares en las Subdirección Académica y de Vinculación | Se cuenta con los mecanismos para que cada área reporte la actividades que realiza. |
| | A3.C5. Celebración de acuerdos institucionales | Porcentaje de acuerdos institucionales cumplidos | Acuerdos pactados en las 4 sesiones de la Junta Directiva (Subdirecciones: Académica y de Vinculación, Departamentos: de Planeación, Administración y Finanzas, y Servicios Escolares\ | Se realizan reuniones institucionales que garantizan el seguimiento de los objetivos y el planteamiento de nuevas estrategias. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Educación Superior Tecnológica basada en Competencias Profesionales | Dependencia o Entidad Responsable | Universidad Tecnológica de Tamazula | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral | |
| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir al servicio educativo de calidad de nivel superior, que satisfaga las necesidades del sector productivo mediante la formación de profesionistas integres y competitivos en el estado de Durango. | Porcentaje de alumnos en estadías incorporados a los **sectores productivos** | Informes estadístico del H. Consejo Directivo y de la Coordinación de Vinculación Educativa | Las y los egresados de la Universidad realizan estadías y se colocan a los sectores productivos. |
| **Propósito** | Las y los egresados de educación media superior de la región ingresan a la universidad tecnológica de Tamazula. | Porcentaje de absorción de alumnos en la zona de influencia de la universidad | Informe de alumnos de nuevo ingreso en la Coordinación Servicios Escolares, Informes del H Consejo Directivo | Las y los alumnos que egresan de Educación Media Superior en la Región eligen la Universidad Tecnológica de Tamazula como opción para continuar con su preparación. |
| **Componentes** | C1. Servicio educativo brindado | Promedio de satisfacción de servicios **académicos** | Resultados del MECASUT e informe al H. Consejo Directivo | El personal de la Universidad Tecnológica de Tamazula esta capacitado para satisfacer las necesidades académicas de los alumnos. |
| | C2. Servicio de apoyo brindado | Porcentaje de alumnos beneficiados con algún tipo de apoyo | Resultados del MECASUT e informe al H. Consejo Directivo | Las y los alumnos permanecen en la Universidad Tecnológica de Tamazula. |
| | C3. Vinculación realizada | Porcentaje de convenios firmados | Informes del H Consejo Directivo y de la Coordinación de Vinculación | Existe disposición de los organismos en vincularse con la Universidad Tecnológica de Tamazula. |
| **Actividades** | A1.C1. Realización de actividades académicas | Porcentaje de aprovechamiento **académico** | Informe del H. Consejo Directivo. Documento MECASUT, Base de aprovechamiento solicitada por la CGUTyP | Las y los alumnos de la Universidad Tecnológica de Tamazula acreditan su nivel educativo. |
| | A2.C1. Acompañamiento académico | Porcentaje de asesorías impartidas | **Listas de asistencia de alumnos** asesorados, alumnos turnados a asesorías académicas por la Coordinación Académica | Existe el crecimiento de matrícula escolar optimo en la Universidad. |
| | A3.C1. Capacitación de docentes | Porcentaje de capacitación docente impartida | Informe a H. Consejo Directivo. Programa anual de capacitación | Existe disposición de personal competente para realizar la capacitación en tiempo y forma. |
| | A4.C1. Administración eficiente de los recursos presupuestados | Porcentaje de eficiencia del presupuesto ejercido | Informes del H. Consejo Directivo y el Depto. de Recursos Financieros, Programación y Contabilidad | Se administra en tiempo y forma los recursos financieros del presupuesto federal y estatal. |
| | A1.C2. Realización de actividades **extraescolares** | Porcentaje de alumnos que participan en actividades extraescolares | Informes del H. Consejo Directivo. Relación de alumnos en actividades extraescolares | Las y los alumnos de la Universidad Tecnológica de Tamazula se interesan en participar en actividades extraescolares. |
| | A2.C2. Impartición de asignaturas con atención personalizada a los alumnos de la universidad | Porcentaje de cumplimiento de la planeación de las asignaturas | Informe a H. Consejo Directivo, planeaciones académicas entregadas en tiempo y forma, estadístico de cumplimiento de la Coordinación Académica | Las y los alumnos reciben educación de calidad en todas las materias que forman su plan de estudios. |
| | A3.C2. Otorgamiento de apoyos a los alumnos de la UT Tamazula | Porcentaje de alumnos beneficiados | Informe al H. Consejo Directivo y documento del MECASUT. Base de becas solicitada cor la AGUTvP | Existen programas de apoyo en beneficio de los estudiantes. |
| | A4.C2. Programa de no abandono | Porcentaje de alumnos retenidos | Reporte del Programa No Abandono por la Coordinación Académica y área de Psicocedaacala | Las y los alumnos egresan exitosamente de sus programe Educativos. |
| | A5.C2. Seguimiento a la continuidad en los planes de estudio | Indice de deserción | Informes del H. Consejo Directivo, Sistema MECASUT, estadístico de la Coordinación de Servicios Escolares | Las y los alumnos continúan su formación profesional en la Universidad. |
| | A1.C3. Realización de actividades de **vinculación** | Porcentaje de cumplimiento de las actividades de vinculación | Informes del H. Consejo Directivo y de la Coordinación de Vinculación | Los empleadores brindan información clave para la integración del expediente. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría Ejecutiva del Sistema Local Anticorrupción | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | Objetivo | 6.6 Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno | |
| | | NOMBRE DEL INDICADOR | | |
| Fin | Contribuir al fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción mediante la eficiente provisión de asistencia técnica e insumos para la prevención, detección y sanción de hechos de corrupción y de faltas administrativas, fiscalización y control de recursos públicos. | m:: :0 :sc : ¡ : S por cada cien mil habitantes. | https://www.ineqi.org.mx/contenidos/programasalencia/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf | Contar con un Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción Durango. |
| Propósito | El Sistema Local Anticorrupción logra coordinación para el control y prevención de la corrupción, el fortalecimiento de la transparencia y ética del servidor público. | Porcentaje de acciones de coordinación cumplida para la prevención de la corrupción y fortalecimiento de la transparencia y ética del servidor público. | Actas de seguimiento de objetivos del Consejo Coordinador, Comisión Ejecutiva y Consejo de Participación Ciudadana. | Exista coordinación entre los integrantes del Sistema Local Anticorrupción. |
| Componentes | C1. Coordinación por parte del Consejo Coordinador realizada. | Porcentaje de avance de coordinación del Consejo Coordinador. | Actas de las sesiones del Consejo Coordinador, acuerdos de reuniones de enlaces del Consejo Coordinador y el Informe Anual de Resultados del Consejo Coordinador. | Existe eficaz coordinación y ejecución de las instituciones para cumplir con el compromiso constitucional de contribuir a minimizar los índices de corrupción en el Estado de Durango. |
| | C2. Coordinación por parte de la Secretaría Ejecutiva y la Comisión Ejecutiva realizada. | Porcentaje de avance en la coordinación de la Secretaría Ejecutiva y de la Comisión Ejecutiva. | Informe Anual de Actividades de la Secretaría Ejecutiva, Actas de los diferentes Comités. Actas de los Cuerpos Colegiados a los que se les brinda asistencia, y actas de sesiones de las acciones programáticas prioritarias de la Comisión Ejecutiva. | Se reúna la Comisión Ejecutiva. |
| | C3 Coordinación por parte del Consejo de Participación Ciudadana realizada. | Porcentaje de avance en la coordinación del Consejo de Participación Ciudadana. | Actas de las sesiones del Consejo de Participación Ciudadana, minutas de las reuniones de trabajo y el Informe Anual de Actividades del Consejo de Participación Ciudadana. | El involucramiento y la participación activa de la sociedad civil organizada, academia y empresarios contribuyen a los objetivos del Consejo Coordinador y al Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción. |
| Actividades | A1.C1 Ejecución del Programa Anual de Trabajo del Consejo Coordinador. | Porcentaje de avance de las acciones del Programa Anual de Trabajo del Consejo Coordinador. | Informe de Resultados del Consejo Coordinador. | Existan los recursos necesarios para su implementación. |
| | A2.C1. Celebración de sesiones y puntos de acuerdo del Consejo Coordinador. | Porcentaje de sesiones celebradas y puntos de acuerdo ejecutados del Consejo Coordinador. | Actas de las sesiones del Consejo Coordinador, acuerdos aprobados y ejecutados: acuerdos de reuniones de enlaces del Consejo Coordinador. | Los integrantes del Consejo Coordinador realizan sesiones ordinarias programadas y se logra el cumplimiento de acuerdos para dar los resultados conforme a lo planeado. |
| | A3:C1 Aprobación de la propuesta del Programa de Implementación, Plan de Acción e Indicadores de la Política Estatal Anticorrupción Durango. | Aprobación de propuestas del Programa de Implementación, Plan de Acción e Indicadores. | Programa de Implementación, Plan de Acción e Indicadores de la Política Estatal Anticorrupción Durango. | Concluya el Grupo Técnico el Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción Durango.<br>Se apruebe por la Comisión Ejecutiva. |
| | A4.C1. Seguimiento a la conexión del Sistema Estatal de Información y Plataforma Digital Nacional. | Porcentaje de avance del Sistema Estatal de Información y Plataforma Digital Nacional. | Sistemas interconectados, mapeo y gestión de datos. | Se valida el Sistema Estatal de Información y Plataforma Digital Nacional. |
| | A1.C2 Ejecución del Programa Anual de Trabajo de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Local Anticorrupción y de las acciones programáticas prioritarias de la Comisión Ejecutiva. | Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo de la Secretaría Ejecutiva y de las acciones programáticas prioritarias de la Comisión Ejecutiva. | Acciones realizadas de las Direcciones: Jurídica, Administración y Finanzas, Comunicación y Tecnologías de Información, Planeación y Políticas Públicas, así como de las Coordinaciones de Transparencia, Archivo y Gestión Documental y de las acciones programáticas prioritarias de la Comisión Ejecutiva. | Se cuenta con los recursos necesarios para su implementación. |
| | A2.C2 Elaboración del Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción Durango. | Porcentaje de avance del Grupo Técnico en la elaboración del Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción Durango. | Programa de Implementación, Plan de Acción e Indicadores de la Política Estatal Anticorrupción Durango. | El Grupo Técnico para la elaboración del Programa de Implementación entrega Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción Durango. |
| | A3.C2 Interconexión de los Sistemas contenidos en Plataforma Digital Nacional, vía Sistema Estatal de Información. | Porcentaje de sistemas interconectados. | NUmero de sistemas en Plataforma Digital Interconectados: S1. S2,S3,S4,S5,S6. Mapeo y Gestión de Datos de los Proveedores de la Información. | Se cuente con la normatividad secundaria. |
| | A4.C2. Celebración de sesiones de la Comisión Ejecutiva. | Porcentaje de sesiones celebradas y acuerdos aprobados de la Comisión Ejecutiva. | Actas de las sesiones de la Comisión Ejecutiva y cumplimiento de los acuerdos aprobados. | Las sesiones ordinarias se realizan en tiempo y forma, y extraordinarias en su caso, se da seguimiento a los acuerdos aprobados. |
| | A5.C2 Propuestas de acciones necesarias ante el Consejo Coordinador por la Comisión Ejecutiva. | Porcentaje de acciones necesarias presentadas ante el Consejo Coordinador. | Actas de las sesiones de la Comisión Ejecutiva. | Que se reúna el Consejo Coordinador.<br>Que se detecten acciones necesarias para su implementación. |
| | A6.C2 Aprobación del Anexo Transversal Anticorrupción o documento programático similar. | Anexo Transversal Anticorrupción o documento prografiláticc similar a robado. | Anexo Transversal Anticorrupción. | Se cuenta con los recursos necesarios para su implementación. |
| | A1.C3 Ejecución del Programa Anual de Trabajo del Consejo de Participación Ciudadana. | Porcentaje de avance de las acciones del Plan Anual de Trabajo del Consejo de Participación Ciudadana. | Informe de Actividades del Consejo de Participación Ciudadana. | Se cuenta con los recursos necesarios para su implementación. |
| | A2.C3 Celebración de sesiones y ejecución de los acuerdos del Consejo de Participación Ciudadana. | Porcentaje de las sesiones celebradas Y los acuerdos ejecutados por el Consejo de Participación Ciudadana. | Actas de sesión, seguimiento de acuerdos del Consejo de ParticipaciónCiudadana. | Las sesiones ordinarias se realizan en tiempo y forma y existe la posibilidad de celebrar sesiones extraordinarias que a juicen el cumplimiento de acuerdos. |
| | A3.C3 Participación en la elaboración de las Estrategias, acciones e indicadores de desempeño para el Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción Durango. | Porcentaje de presencia del Consejo de Participación Ciudadana en las sesiones del Grupo Técnico para la elaboración del Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción Durango. | Minutas de trabajo del Grupo Tecnico. | Se reúna el Grupo Técnico, para la elaboración del Programa de Implementación. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Programa Transversal para el Bienestar, Desarrollo e Impulso de las Juventudes | Dependencia o Entidad Responsable | Instituto Duranguense de la Juventud | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.6 Garantizar las Condiciones que Propicien un Desarrollo Integral de los Jóvenes y su Participación Activa en la Sociedad | |
| | SUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a la inclusión y al desarrollo de condiciones económicas, educativas, deportivas, sociales y culturales de la población joven mediante la instrumentación de una política pública transversal, regional y con enfoque preventivo. | 1ndice de jóvenes atendidos a través de los ejes transversales para el bienestar | Número de jóvefles atencidos a través de los ejes transversales del Instituto Duranguense de la Juventud y el número de Jóvenes Beneficiarios de Actividades realizadas en Conjunto con diversas Secretarías y Dependencias del Gobierno Estatal así como Organizaciones de la sociedad civil | Existen condiciones favorables entre dependencias para el desarrollo de las juventudes en el país y el Estado de Durango. |
| Propósito | Las y los jóvenes de 12 a 30 a os del Estado de Durango incrementan las oportunidades para su propio bienestar y desarrollo integral. | Promedio institucional de Incremento a las Oportunidades para el desarrollo integral de la juventud | Estadística inmucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por cada unidad administrativa e integrada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud | Existen condiciones favorables para el desarrollo económico, social, político y cultural de la población joven en el Estado de Durango. |
| Componentes | C1. Acceso y permanencia en sistemas escolares, así como habilidades de emprendimiento en las Juventudes de Durango fortalecidas | indice de acceso y permanencia en sistemas escolares, así como fortalecimiento de las habilidades de emprendimiento en las Juventudes de Durango | Estadística institucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por cada unidad administrativa e integrada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud | Existen condiciones favorables de seguridad pública, desarrollo económico, ejercicio de las libertades, plena inclusión social y nulo recorte presupuestal en materia del desarrollo social de las y los jóvenes en el Estado de Durango. |
| | C2. Estrategias de la salud integral y estilos de vida saludables en personas jóvenes del Estado de Durango fomentadas | indice de fomento de la salud integral y estilos de vida saludables en personas jóvenes del Estado de Durango | Estadística institucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por cada unidad administrativa e integrada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud | Existen condiciones favorables de seguridad pública, desarrollo económico, ejercicio de las libertades, plena inclusión social y nulo recorte presupuestal en materia del desarrollo social de las y los jóvenes en el Estado de Durango. |
| | C3 Actividades de desarrollo integral de las habilidades de las y los jóvenes en su comunidad promovido | indice de actividades que hayan promovido el desarrollo integral de las habilidades de las y los jóvenes en su comunidad | Estadística institucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por cada unidad administrativa e integrada por ta Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud | Existen condiciones favorables de seguridad pública, desarrollo económico, ejercicio de las libertades, plena inclusión social y nulo recorte presupuestal en materia del desarrollo social de las y los jóvenes en el Estado de Durango. |
| Actividades | A1.C1 Capacitación y promoción a las competencias académicas y laborales | Índice de asistencia juvenil a capacitaciones ofrecidas a jóvenes | Registros internos de asistencia elaborados por el Área de Fomento Económico y Educativo del Instituto Duranguense de la Juventud | Existen Condiciones de asistencia de la población joven a los Talleres, Conferencias y Capacitaciones ofrecidas por el Instituto. |
| | A2.C1 Desarrollo de iniciativas para el emprendimiento de juventudes | Índice de registros de vinculación de iniciativas para el emprendimiento de las juventudes | Registros internos de asistencia elaborados por el Área de Fomento Económico y Educativo del Instituto Duranguense de la Juventud | Se dispone de suficiencia presupuestal y nulo recorte en la Ley de Egresos para dependencias con programas y acciones que estimulen las actividades económicas y em resariales en los'óvenes. |
| | A3.C1 Colaboraciones en materia educativa y de fomento económico | Índice de actividades transversales y de vinculación con otras dependencias y secretarías | Registros internos de asistencia elaborados por el Área de Fomento Económico y Educativo del Instituto Duranguense de la Juventud | Existe disposición de otras dependencias, secretarías y organizaciones de la sociedad civil de colaborar en pro de las Juventudes do Duran o. |
| | A1.C2 Desarrollo de cursos, talleres y conferencias de prevención, inclusión y bienestar integral | indice de asistencia juvenil en cursos talleres y conferencias brindadas | Registros internos de asistencia elaborados por el Área de Bienestar y Salud Integral del Instituto Duranguense de la Juventud | Existen Condiciones de asistencia de la población joven a los Talleres, Conferencias y Capacitaciones ofrecidas por el Instituto. |
| | A2.C2 Implementación de campaMs de prevención, concientización y equidad de género | Índice de beneficiarios en la ejecución de campañas efectuadas | Registros internos de campanas implementadas elaborados por el Área de Bienestar y Salud Integral del Insfüuto Duran uense de la Juventud | Existen Condiciones de asistencia de la población joven a los Talleres, Conferencias y Capacitaciones ofrecidas por el Instituto. |
| | A3.C2 Realización de dinámicas interactivas así como el uso de tecnologías de información y comunicación | indice de participación juvenil en dinámicas interactivas y componentes audiovisuales | Registros internos de participación e interacciones digitales elaborados por el Área de Fomento Económico y Educativo, Área de Bienestar y Salud Integral y Área de Cultura y Deporte del Instituto Duranguense de la Juventud, integrados por el área de comunicación social | Se dispone de suficiencia presupuestal, condiciones favorables de seguridad pública, desarrollo familiar y pleno ejercicio de las libertades de los jóvenes en el Estado de Durango. |
| | A4. C2. Colaboraciones que realiza el Instituto en materia de bienestar y salud integral. | Índice de actividades transversales y de vinculación con otras dependencias y secretarías | Registros internos de asistencia elaborados por el Área de Bienestar y Salud Integral del Instituto Duranguense de la Juventud | Existe disposición de otras dependencias, secretarías y organizaciones de la sociedad civil de colaborar en pro de las Juventudes de Duran o. |
| | A1.C3 Desarrollo de talleres y certámenes de participación así como promoción del arte, cultura y deporte | Índice de asistencia en talleres y certámenes implementados | Registros internos de inscritos elaborados por el Área de Cultura y Deporte del Instituto Duranguense de la Juventud | Existen Condiciones de asistencia de la población joven a los Talleres, Conferencias y Capacitaciones ofrecidas por el Instituto. |
| | A2.C3 Apertura de espacios de participación, convivencia y expresión | Índice de participación e incidencia en espacios proporcionados | Registros internos de inscritos elaborados por el Departamento de Participación Juvenil del Instituto Duranguense de la Juventud | Existen Condiciones de asistencia de la población joven a los Talleres, Conferencias y Capacitaciones ofrecidas por el Instituto. |
| | A3. C3 Colaboraciones que promuevan el desarrollo integral de las habilidades de las y los jóvenes en su comunidad | indice de actividades transversales y de vinculación con otras dependencias y secretarías | Registros internos de inscritos elaborados por el Departamento de Participación Juvenil del Instituto Duranguense de la Juventud | Existe disposición de otras dependencias, secretarías y organizaciones de la sociedad civil de colaborar en pro de las Juventudes de Duran o. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el Estado de Durango | Dependencia o Entidad Responsable | Instituto Estatal de las Mujeres | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.5 Promover los Valores y la Unión en la Sodedad | |
| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a la construcción de una sociedad igualitaria en Durango para adoptar y reforzar las políticas para la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas mediante la implementación de políticas públicas con perspectiva de género. | Indice de Fortalecimiento de la Política de Igualdad | Reporte Plataforma México Rumbo a la Igualdad, disponible en: http://rumboalaigualdad.inmujeres.gob.mx/entidades/DUR | La Administración Pública Estatal diseña e implementa políticas públicas con perspectiva de género. |
| Propósito | Promover, difundir y proteger los derechos de las mujeres con el objetivo de contribuir al empoderamiento emocional, social y el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres para la disminución de las brechas de desigualdad y a vivir a una vida libre de violencia. | Promedio del cumplimiento de cada uno de los componentes de la MIR y sus actividades | Informe de la Dirección de Planeación Estratégica a través del Programa Operativo Anual (POA) | Cumplimiento y avances de los indicadores por medio del Programa Operativo Anual (POA) y la Matriz de Indicadores (MIR). |
| Componentes | C.1 Empoderamiento económico fortalecido a las mujeres | Promedio de actividades realizadas por el Programa de Fortalecimiento al empoderamiento económico de las mu·eres | Reporte de Informe del área de Empoderamiento Económico del IEM | Las instituciones de la Administración Pública Estatal promueven acciones para el pleno desarrollo de las mujeres. |
| | C.2 Capacitación en Igualdad con Perspectiva de Género sensibilizado | Promedio de actividades realizadas por el Programa de Igualdad con Perspectiva de Género | Informe de mensual del Area de Capacitación del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), Infonne de mensual de prevención en el Área de Prevención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM) y Re ión La una | Mujeres y hombres realizan acciones encaminadas al fomento de la igualdad. |
| | C.3 Servicios de prevención y atención de las mujeres en situación de violencia proporcionados | Promedio de actividades realizadas por el Programa de Prevención y atención de las mujeres en situación de violencia | Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención y Centros para el Desarrollo de las Mujeres, Informes mensuales del área de Comunicación Social del IEM | La sociedad duranguense reconoce los derechos de las mujeres a vivir una vida libre de violencia. |
| Actividades | A.1.C.1. Fomentar una estrategia para el empoderamiento a mujeres con actividades económicas en los sectores formal e informal por medio de los recursos estatales y municipales. | Promedio de acciones gubernamentales establecidas por las dependencias para las mujeres con actividades económicas | Diagnóstico institucional para fundamentar la estrategia por medio de las dependencias estatales y municipales en favor del empoderamiento económico para las mujeres en el estado e informe de número de personas capacitadas y vinculadas a las acciones de los diferentes instituciones estatales y municipales por medio del área de empoderamiento. | Contribución por medio de acciones, programas y recursos para el fomento de las actividades económicas de las mujeres en situaciones de violencia y desarrollar su empoderamiento económico en contribución a la disminución de las brechas históricas de desigualdad. |
| | A.2.C.1. Capacitar a las mujeres para que conozcan y accedan a esquemas para el desarrollo de habilidades productivas, cultura emprendedora y fuentes de financiamiento públicas rivadas | Porcentaje de mujeres capacitadas para fortalecer la cultura emprendedora | Informes trimestrales del área de empoderamiento económico | Mujeres capacitadas listas para emprender un negocio o acceder a algún programa para el iniciar su emprendimiento. |
| | A.1.C.2. Impartir capacitación con perspectiva de género al funcionariado de la administración Ublica estatal | Porcentaje de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y PEG a nivel estatal | Informe de mensual del Area de Capacitación del Instituto Estatal de las Mu·eres IEM | Funcionariado de la Administración Pública Estatal concientizado en perspectiva de énero. |
| | A.2.C.2. Impartir capacitación con perspectiva de género al funcionariado de la administración ública munici al | Porcentaje de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y PEG a nivel munici al | Infonne de mensual de prevención en el Área de Prevención del Instituto Estatal de las Mu·eres IEM Re ión La una | Funcionariado de la Administración Pública Municipal concientizado en perspectiva de énero. |
| | A.1.C.3. Otorgar servicios de atención especializados para las mujeres en situación de violencia | Porcentaje de mujeres (con alguna discapacidad, de habla indígena o no) que acceden a servicios de atención por situaciones de violencia | Infonnes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mu·eres Puntos Violeta | Las mujeres en situación de violencia acceden a los servicios del IEM para mejorar su estilo de vida. |
| | A.2.C.3. Otorgar servicios de atención especializados para las mujeres jóvenes en situación de violencia | Porcentaje de mujeres jóvenes que acceden a servicios de atención por situaciones de violencia | Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mu·eres Puntos Violeta | Las mujeres jóvenes en situación de violencia acceden a tos servicios del IEM para mejorar su estilo de vida. |
| | A.3.C.3. Otorgar servicios de atención psicológica para las hijas e hijos de mujeres en situación de violencia | Porcentaje de niños y niñas que acceden a servicios de psicología por situaciones de violencia | Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mu·eres Puntos Violeta | Las hijas e hijos en situación de violencia que acceden a los servicios de psicología infantil del IEM para mejorar su estilo de vida. |
| | A.4.C.3. Otorgar talleres de prevención de la violencia contra las mujeres | Porcentaje de personas que recibieron talleres de prevención | Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mu·eres Puntos Violeta | Hombres y mujeres que asisten a los talleres de prevención de la violencia contra las mujeres. |

| | ESUMEN NARRATIVO | | | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A.5.C.3. Otorgar talleres de prevención de la violencia contra las mujeres dirigida a población juvenil | Porcentaje de población juvenil que recibieron talleres de prevención | Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mu·eres Puntos Violeta | Hombres y mujeres jóvenes que asisten a los talleres de prevención de la violencia contra las mujeres. |
| | A.6.C.3. Otorgar talleres de prevención de la violencia contra las mujeres dirigida a población infantil | Porcentaje de población infantil que recibieron talleres de prevención | Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mu·eres Puntos Violeta | Niñas y niños asisten a los talleres de prevención de la violencia contra las mujeres. |
| | A.7.C.3. Otorgar pláticas únicas de prevención de la violencia contra las mujeres | Porcentaje de personas adultas que recibieron pláticas de prevención | Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mu·eres Puntos Violeta | Personas adultas que asisten a las pláticas de prevención de la violencia contra las mujeres. |
| | A.8.C.3. Otorgar pláticas únicas sobre los derechos de los niñas, niños, tipos y modalidades de violencia, grooming, sexting y ciberbullyng | Porcentaje de niñas, niños que recibieron servicios de pláticas únicas de prevención de la violencia | Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mu·eres Puntos Violeta | Niñas, Niños que asisten a las pláticas únicas. |
| | A.9.C.3. Otorgar pláticas únicas sobre los derechos de los adolescentes, tipos y modalidades de violencia, grooming, sexting y ciberbullyng y prevención del embarazo adolescente | Porcentaje de jóvenes que recibieron servicios de pláticas únicas de prevención de la violencia | Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mu·eres Puntos Violeta | Adolescentes que asisten a las pláticas únicas. |
| | A.10.C.3. Promover, difundir y dar a conocer los derechos humanos de las mujeres y prevención de la violencia contra las mujeres | Porcentaje de impactos de la promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres y prevención de la violencia contra las mujeres | Informes mensuales del área de Comunicación Social del IEM | Ciudadanía concientizada en los derechos humanos de las mujeres y prevención de la violencia contra las mujeres, a través de eventos y impactos en redes sociales. |
| | A.11.C.3 Llevar a cabo las acciones del Programa Operativo Anual denominado "Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el Estado de Durango" | Promedio de acciones implementadas para el "Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el estado de Durango". | Informes semestre del área de Administración y Finanzas del IEM | Contribución en materia de un Gobierno responsable, comprometido y de resultados. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Vivienda Adecuada | Dependencia o Entidad Responsable | Comisión Estatal de Suelo y Vivienda | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.17 Garantizar el Derecho a una Vivienda Adecuada como Base de la Estabilidad y la Seguridad de las Familias | |
| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a fomentar el mejoramiento a la vivienda mediante soluciones de vivienda adecuada y el otorgamiento de subsidios y/o a o os ara acciones de vivienda | Reducción acumulada promedio, asociado a la carencia por calidad y espacios en la vivienda en el Estado, res ecto al 2023 | Reporte acumulado anual del sistema de Información gubernamental de la Dirección de Planeación del Gobierno del Estado | Los beneficiarios potenciales y las instancias ejecutoras cumplen con los requisitos de elegibilidad y corresponsabilidad. |
| Propósito | Hogares del estado en situación de carencia por di:n i :naec o:a i ;:a que mejoran | Numero de Hogaresbeneficiados con Acciones de Vivienda | Reporte acumulado anual del sistema de información gubernamental de la Dirección de Planeación del Gobierno del Estado | Las entidades ejecutoras responsables atienden a la población objetivo de acuerdo a los ordenamientos legales establecidos. |
| Componentes | C1. Cuarto Dormitorio ejecutado | Porcentaje de hogares beneficiados con un Cuarto Dormitorio | Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por la Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Duran o CDESVI | Las entidades participantes, realizan las aportaciones necesarias para el financiamiento de las acciones de vivienda. |
| | C2. Regularización de la Tenencia de la Propiedad ejecutado | Porcentaje de hogares beneficiados con una regularización de la tenencia de su propiedad | Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por el Departamento de Regularización de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (CDESVI) | Los beneficiarios del programa de tenencia de la propiedad realizan las aportaciones necesarias para realizar el trámite correspondiente. |
| | C3. Cuarto para Baño ejecutado | Porcentaje de hogares beneficiados con un Cuarto para Baño | Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por la Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Duran o CDESVI | Las entidades participantes, realizan las aportaciones necesarias para el financiamiento de las acciones de vivienda. |
| | C4. Techo Firme ejecutado | Porcentaje de hogares beneficiados con la construcción de Techo Firme | Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por la Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Duran o CDESVI | Las entidades participantes, realizan las aportaciones necesarias para el financiamiento de las acciones de vivienda. |
| | C5. Piso Firme ejecutado | Porcentaje de hogares beneficiados con la construcción de Piso Firme | Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por la Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Duran o CDESVI | Las entidades participantes, realizan las aportaciones necesarias para el financiamiento de las acciones de vivienda. |
| | C6. Elaboración de Block para apoyos a los programas de vivienda | Porcentaje e hogares beneficiados con la Elaboración de Blo kP.ª ayos ª os programas e viv1ena | Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por laDirección Operativa de Ja Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Duran o CDESVI | Las entidades participantes, realizan las aportaciones necesarias para el financiamiento de las acciones de vivienda. |
| | C7. Adquisición de Reserva Territorial | Porcentaje de hectáreas de Reserva Territorial adquiridas | Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por el Departamento de Patrimonio de la Comisión Estatal de Suelo Vivienda de Duran o CDESVI | Las condiciones financieras permiten la adquisición de reserva territorial. |
| | A1.C1. Captación de la demanda de la población que requiere de Cuarto Dormitorio | Porcentaje de solicitudes captadas para Cuarto Dormitorio | Informe de los beneficiarios de los programas polígonos de atención prioritaria emitidas por el Departamento de Atención Ciudadana/ Departamento de Trabajo Social de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (CDESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A2.C1. Gestión de subsidios y aportación de recursos para la realización de las acciones de Cuarto Dormitorio | Porcentaje de realización de la gestión de subsidios para Cuarto Dormitorio | Informe de las aportaciones de los recursos para la realización de acciones de vivienda emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (CDESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A3.C1. Conclusión de la edificación y/o realización de acciones de Cuarto Dormitorio | Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de Cuarto Dormitorio | Acta de entrega al beneficiario, emitido por Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (CDESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A4.C1. Supervisión de la ejecución de las acciones de Cuarto Dormitorio. | Porcentaje de acciones de vivienda supervisadas para Cuarto Dormitorio | Bitácora de Supervisión de Obra emitido por el Departamento de Supervisión de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Duran o CDESVI | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A5.C1. Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros | Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros gastados del ejercicio fiscal 2024, para lograr la realización de las acciones de Cuarto Dormitorio | Registro del gasto de la CDESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024, emitido por Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (CDESVI) | Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo. |
| | A1.C2 Solicitud de la población que requiere una solución de regularización de la tenencia de su propiedad | Porcentaje de solicitudes captadas para una acción de regularización de la Tenencia de la Propiedad | Informe de los beneficiarios de los programas emitido por el Departamento de Regularización de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (CDESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A2.C2. Aportación de recursos para la realización de las acciones de regularización de la Tenencia de la Propiedad | Porcentaje de realización de la aportación de recursos para realización de acciones de regularización de Tenencia de la Propiedad | Informe de los beneficiarios de los programas emitido por el Departamento de Regularización de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (CDESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A3.C2. Conclusión de la realización de acciones de regularización de la tenencia de la propiedad | Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de regularización de la Tenencia de la Propiedad | Informe de los beneficiarios de los programas emitido por el Departamento de Regularización de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (CDESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |

| | SUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A4.C2. Cumplimiento de la entrega del Titulo de Propiedad / Carta de instrucción al notario para la escrituración | Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros gastados del ejercicio fiscal 2024, para lograr la realización de las acciones de regularización de la tenencia de la Propiedad | Informe de los beneficiarios de tos programas emitido por el Departamento de Regularización de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo. |
| | A1.C3. Captación de la demanda de la población que requiere de Cuarto para Baño | Porcentaje de solicitudes captadas para Cuarto para Baño | Informe de los beneficiarios de los programas polígonos de atención prioritaria emitidas por el Departamento de Atención Ciudadana/ Departamento de Trabajo Social de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A2.C3. Gestión de subsidios y aportación de recursos para la realización de las acciones de Cuarto para Baño | Porcentaje de realización de la gestión de subsidios para Cuarto para Baño. | Informe de las aportaciones de los recursos para la realización de acciones de vivienda emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A3.C3. Conclusión de la edificación y/o realización de acciones de Cuarto para Baño. | Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de Cuarto para Baño | Acta de entrega al beneficiario, emitido por Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A4.C3. Supervisión de la ejecución de las acciones de Cuarto para Baño. | Porcentaje de acciones de vivienda supervisadas para Cuarto para Baño. | Bitácora de Supervisión de Obra emitido por el Departamento de Supervisión de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Duran o COESVI | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | AS.C3. Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros | Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros gastados del ejercicio fiscal 2024, para lograr la realización de las acciones de Cuarto para Baño | Registro del gasto de la COESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024, emitido por Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo. |
| | A1.C4 Captación de la demanda de la población que requiere de Techo Firme | Porcentaje de solicitudes captadas para Techo Firme. | Informe de los beneficiarios de los programas polígonos de atención prioritaria emitidas por el Departamento de Atención Ciudadana/ Departamento de Trabajo Social de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A2.C4 Gestión de subsidios y aportación de recursos para la realización de las acciones de Techo Firme | Porcentaje de realización de la gestión de subsidios para Techo Firme | Informe de las aportaciones de los recursos para la realización de acciones de vivienda emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| Actividades | A3.C4 Conclusión de la edificación y/o realización de acciones de Techo Firme | Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de Techo Firme | Bitácora de Supervisión de Obra emitido por el Departamento de Supervisión de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Duran o COESVI | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A4.C4 Supervisión de la ejecución de las acciones de Techo Firme | Porcentaje de acciones de vivienda supervisadas para Techo Firme | Acta de entrega al beneficiario, emitido por Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A5.C4 Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros | Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros gastados del ejercicio fiscal 2024, para lograr la realización de las acciones de Techo Firme | Registro del gasto de la COESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024, emitido por Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo. |
| | A1.C5 Captación de la demanda de la población que requiere de Piso Firme | Porcentaje de solicitudes captadas para Piso Firme. | Informe de los beneficiarios de los programas polígonos de atención prioritaria emitidas por el Departamento de Atención Ciudadana/ Departamento de Trabajo Social de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A2.C5 Gestión de subsidios y aportación de recursos para la realización de las acciones de Piso Firme | Porcentaje de realización de la gestión de subsidios para Piso Firme | Informe de las aportaciones de los recursos para la realización de acciones de vivienda emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A3.C5 Conclusión de la edificación y/o realización de acciones de Piso Firme | Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de Piso Firme | Bitácora de Supervisión de Obra emitido por el Departamento de Supervisión de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Duran o COESVI | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A4.C5 Supervisión de la ejecución de las acciones de Piso Firme | Porcentaje de acciones de vivienda supervisadas para Piso Finne | Acta de entrega al beneficiario, emitido por Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | AS.C5 Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros | Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros gastados del ejercicio fiscal 2024, para lograr la realización de las acciones de Piso Firme | Registro del gasto de la COESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024, emitido por Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo. |

| | SUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C6 Captación de la demanda de la población que requiere un mejoramiento de vivienda | Porcentaje de solicitudes captadas para un mejoramiento de vivienda | Informe de los beneficiarios de los programas polígonos de atención prioritaria emitidas por el Departamento de Atención Ciudadana/ Departamento de Trabajo Social de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A2.C6 Gestión de subsidios y aportación de recursos para la realización de un mejoramiento de vivienda | Porcentaje de realización de la gestión de subsidios para un mejoramiento de vivienda | Informe de las aportaciones de los recursos para la realización de acciones de vivienda emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A3.C6 Conclusión de la edificación y/o realización de acciones de un mejoramiento de vivienda | Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de un mejoramiento de vivienda | Brtácora de Supervisión de Obra emitido por el Departamento de Supervisión de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Duran o COESVI | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A4.C6 Supervisión de la ejecución de las acciones de mejoramiento de vivienda | Porcentaje de acciones de vivienda supervisadas para un mejoramiento de vivienda | Acta de entrega al beneficiario, emitido por Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A5.C6 Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros | Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros gastados del ejercicio fiscal 2024, para lograr la realización de las acciones de Piso Firme | Registro del gasto de la COESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024, emitido por Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo. |
| | A1.C7. Revisión de las posibles alternativas de adquisición de Reserva Territorial en el Estado. | Porcentaje de propuestas captadas para analizar la mejor alternativa de compra | Propuestas realizadas en expediente del proceso de adquisición de la reserva territorial emitido por la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Se incluye en el Presupuesto de Egresos de la COESVI los recursos necesarios para la adquisición de la Reserva Tenitorial. |
| | A2.C7. Aportación de recursos para la Adquisición de la Reserva Territorial. | Porcentaje de realización de la aportación de recursos para la adquisición de reserva territorial | Registro del gasto del ejercicio 2024, emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Duran o COESVI | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A3.C7. Conclusión de la adquisición de la Reserva territorial | Porcentaje de realización de la adquisición de la reserva territorial | Registro del gasto del ejercicio 2024, emitido por el Departamento de Finanzas/Patrimonio de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades. |
| | A4.C7.Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros | Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros gastados del ejercicio fiscal 2024, para lograr la realización dela adquisición de reserva territorial | Registro del gasto de la COESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024, emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango | Dependencia o Entidad Responsable | Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades | Objetivo | 2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Fin | Contribuir al desarrollo y crecimiento en el **sector turístico a través de espacios, eventos** artísticos, culturales y deportivos en el estado de Durango. | Tasa de variación de las personas atendidas en **los espacios turísticos. eventos artísticos,** culturales y deportivos | Informe de los boletos exQedidos Invitaciones e informes de evento de FEPT | Interés de la Ciudadanía. |
| **Propósito** | La ciudadanía duranguense presenta alto interés en relación a espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos. | Tasa de Variación de Número de eventos realizados en los Paseos Turísticos | Informe de los boletos exQedidos Invitaciones e informes de evento de FEPT | Interés de la Ciudadanía. |
| **Componentes** | C.1. Espacios Turísticos adecuados | Tasa de variación de revisiones a las instalaciones | Bitácora de FEPT | Condiciones necesarias para los espacios **turísticos.** |
| | C.2. Promoción de la gestión turística adecuada | Porcentaje de Satisfacción de las personas atendidas | **Buzón de quejas Redes sociales** de FEPT | Opinión de las personas atendidas. |
| | C.3. Eventos con bajos costos realizados | Porcentaje de los eventos con bajo costo o gratuitos realizados | Informe de actividades de FEPT | Interés de la ciudadanía por asistir a los eventos. |
| **Actividades** | A.1.C.1. Mantenimiento en los espacios **recreativos** | Porcentaje de revisión a las instalaciones | Bitácora de FEPT | Condiciones necesarias para los espacios **turísticos.** |
| | A.1.C.2. Promoción y difusión | Porcentaje de propaganda en distintos **medios** | Contratos de FEPT | **Medios de comunicación interesados.** |
| | A.2.C.2. Capacitación al personal | Porcentaje de personal capacitado | Constancias Obtenidas del Qersonal de FEPT | Capacitaciones disponibles |
| | A.1.C.3. Organización de eventos con costos accesibles y/o gratuitos | Porcentaje de las personas atendidas en los espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos | Informe de los boletos exQedidos **Invitaciones e informes de evento de la** FEPT | Interés de la Ciudadanía. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Divulgación de la Ciencia, Tecnología, Arte, Cultura y Fomento a la Innovación y Creatividad | Dependencia o Entidad Responsable | **Bebeleche, Museo Interactivo de Durango** |
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 2. Durango Competitivo, Prospero y de Oportunidades | Objetivo | 2.5 Consolidar a Durango Como uno de los Mejores Destinos Turísticos |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACION | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| **Fin** | **Contribuir a la difusión cultural, museística y** lúdica en el estado de Durango con perspectiva **de género e inclusión social.** | **Tasa de variación de acciones de difusión cultural, museística y lúdica con perspectiva de género e inclusión social** | Estadística de museos (EM), INEGI. https://www.inegi.org.mx/app/salaDeprensa /noticia.html?id=8165 | Recolección en tiempo y forma de la **información necesaria para la elaboración de la estadística de museos.** |
| **Propósito** | La población de Duranguense se interesa en **temas relacionados con la ciencia, tecnología,** arte, cultura, innovación y creatividad. | **Tasa de variación de visitantes que utilizan los servicios** museísticos ofrecidos | Reporte de visitantes generado por el Sistema de Ventas de Bebeleche, Museo Interactivo de Durango | La población de Duranguense muestra interés en la ciencia, tecnología, arte, cultura, innovación y creatividad. |
| **Componentes** | **C1. Servicios museísticos otorgados** | **Porcentaje de acciones museísticas realizadas por usuarios** | Informe de actividades rendido ante la H. Junta Directiva de Bebeleche, Museo **Interactivo de Durango** | Una amplia variedad de actividades **museísticas, talleres educativos, salas temporales y nuevas exhibiciones.** |
| | **C2. Espacios museísticos y exhibiciones** rehabilitadas | **Porcentaje de acciones de** rehabilitación de espacios **museísticos y exhibiciones** | **Informe de actividades rendido ante la H.** Junta Directiva de Bebeleche, Museo **Interactivo de Duranao** | **Mantenimiento correctivo y prevenido al día.** |
| **Actividades** | A1.C1. Atención educativa y lúdica en los **museos** | Porcentaje de actividades **museísticas que se realizan** dentro de los museos | Informe de actividades rendido ante la H. Junta Directiva de Bebeleche, Museo Interactivo de Durango | Una amplia variedad de actividades **museísticas, talleres educativos, salas** temporales y nuevas exhibiciones. |
| | A2.C1. Atención educativa y lúdica fuera de los **museos** | Porcentaje de actividades **museísticas que se realizan fuera de los museos** | Informe de actividades rendido ante la H. Junta Directiva de Bebeleche, Museo Interactivo de Duranao | Una amplia variedad de actividades **museísticas, talleres educativos, salas temporales y nuevas exhibiciones.** |
| | A3.C1. Atención educativa y lúdica patrocinada | Porcentaje de solicitudes **atendidas para patrocinio escolar** | Informe de actividades rendido ante la H. Junta Directiva de Bebeleche, Museo Interactivo de Duranao | **Que existan benefactores interesados en patrocinar a grupos escotares con un alto índice de marginación escolar.** |
| | A1.C2. Rehabilitación **de exhibiciones interactivas** | **Porcentaje de exhibiciones interactivas rehabilitadas** | Informe de actividades rendido ante la H. Junta Directiva de Bebeleche, Museo Interactivo de Duranao | **Mantenimiento correctivo y preventivo a las exhibiciones interactivas.** |
| | A2.C2. Rehabilitación y mejora de espacios **museísticos** | Porcentaje de espacios **museísticos rehabilitados** | Informe de actividades rendido ante la H. Junta Directiva de Bebeleche, Museo Interactivo de Duranao | **Mantenimiento correctivo y preventivo a** espacios **museísticos.** |

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

| Nombre del Programa Presupuestario | Fortalecimiento a la Conciliación Laboral | Dependencia o Entidad Responsable | Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 2. Durango Competitivo, Prospero y de Oportunidades | Objetivo | 2.4 Mantener la Estabilidad Laboral c n Respeto a los Derechos Laborales | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIOS DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| Fin | .Contribuir a la estabilidad laboral mediante el fomento el respeto a los derechos laborales | Tasa de variación de los **asuntos terminados por conciliación** | Índice de Asuntos atendidos | Que no se cuente con solicitudes y que las partes no asistan a la conciliación. |
| **Propósito** | Conciliación eficaz, eficiente y efectiva para la resolución de conflictos laborales entre patrones y trabajadores de la competencia estatal. | Porcentaje de asuntos de conflictos laborales de competencia estatal resueltos | Archivo y el Número de expedientes generados en el periodo por el *Área* de Archivo que emite el Centro de Conciliación Laboral | Los centros de conciliación laboral cuenta con la adecuada capacidad instalada para la atención y resolución de los conflictos de carácter individual que son sometidos a su jurisdicción. |
| **Componentes** | C1. Procedimiento conciliatorio implementado | Porcentaje conciliatorio implementado | Actividades realizadas por Recepción, Orientador, Notificadores y Conciliadores que emite el Centro de Conciliación Laboral | Que las partes (trabajador-patrón) se presenten en el centro de conciliación para llevar a cabo la conciliación. |
| | C2. Posicionamiento social implementado | Porcentaje de **posicionamiento social** | Resultado de la encuesta de satisfacción implantada por el *Área* de Tics que emite el Centro de Conciliación Laboral | La omisión de contestar la encuesta de **satisfacción.** |
| **Actividades** | A1.C1. Establecer una atención de primer contacto de calidad | Porcentaje de casos de excepción | Estadísticas del periodo que emite la recepción del Centro de Conciliación Laboral | Contar con la papelería necesaria en el momento. |
| | A2.C1. Implementar una orientación a patrones y trabajadores | Porcentaje de usuarios atendidos de la relación patronal y del trabajador | Registros del área de Orientación que emite el Centro de Conciliación Laboral | Que el usuario acuda con el funcionario y **mencione su caso de excepción.** |
| | A3.C1. Establecer un proceso actuarial innovador | Porcentaje de Notificaciones realizadas | Registros de notificaciones asignadas y realizadas por el departamento jurídico que emite el Centro de Conciliación Laboral | Que no se realicen y que no sean efectivas **las notificaciones.** |
| | A4.C1. Ejecutar la mediación para la **conciliación** | Porcentaje de efectividad de las conciliaciones **realizadas** | Estadísticas del periodo que emite el *Área* de Archivo y Estadística del Centro de Conciliación Laboral | Que las partes se nieguen a conciliar. |
| | A5.C1. Implementar un procedimiento de control y gestión digital para la conciliación laboral | Tasa de efectividad en el procedimiento de control y gestión digital | Registro de asuntos concluidos anuales que emite el *Área* de Archivo y Estadística del Centro de Conciliación Laboral | Que el prestador de servicios sea deficiente. |
| | A1.C2. Implementar una campaña de comunicación digital | Índice de interacción en las diferentes plataformas de comunicación digital | Resultado de la Estadística de medición que emite el *Área* de Tics | La omisión de compartir la información que emite el centro de conciliación laboral. |
| | A2.C2. Ejecutar una vinculación con el sector patronal | Porcentaje de convenios de acuerdos | Registro de vistas/reuniones, realizadas por el área de vinculación del Centro de Conciliación Laboral | Falta de interés en celebrar convenios. |
| | A3.C2. Ejecutar una vinculación con los colegio de profesionales en derecho | **Porcentaje de convenios** de acuerdos | Registro de vistas/reuniones, realizadas por el área de vinculación del Centro de Conciliación Laboral | Falta de interés en celebrar convenios. |
| | A4.C2. Ejecutar una vinculación con el sector educativo | Porcentaje de convenios de acuerdos | Registro de vistas/reuniones, realizadas por el área de vinculación del Centro de Conciliación Laboral | Falta de interés en celebrar convenios. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Sistema de Pensiones | Dependencia o Entidad Responsable | Dirección de Pensiones del Estado de Durango | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | Objetivo | 6.5 Reforzar el Sistema de Seguridad Social para una Vida Digna de los Trabajadores del Estado y sus Familias. | |
| [redacted] | | [redacted] | VERIFICACION | SUPUESTOS |
| Fin | Contribuir a la seguridad social de las personas incorporadas al Sistema de Pensiones, mediante el pago oportuno de sus prestaciones y la administración eficiente de los recursos. | Porcentaje de recursos destinados al pago de prestaciones | Reporte de pago de prestaciones concentrado por la Dirección de Planeación y Finanzas | Los afiliados reciben con oportunidad sus prestaciones. |
| Propósito | Las personas incorporadas al sistema de pensiones reciben con oportunidad el pago de su ensión o restación. | Porcentaje de personas incorporadas beneficiadas | Reportes de prestaciones, emitido por la Dirección de Pensiones y Créditos | Suficiencia financiera disponible. |
| Componentes | C1. Otorgamiento de prestaciones mediante un esquema de control establecido | Porcentaje de cumplimiento en la entrega del servicio | Reportes concentrados de prestaciones programadasy pagadas, elaborado p :n : ación de planeaciónY | Existen las condiciones para el otorgamiento de las prestaciones. |
| | C2. Administración eficiente servicios de Calidad entre ados | Porcentaje de eficacia del sistema o erativo de calidad | Reporte de cumplimiento del sistema operativo de calidad formulado en la Subdirección | Existen las condiciones necesarias para la o eración de la Dirección. |
| Actividades | A1.C1 Otorgar pensiones y jubilaciones | Porcentaje de pensiones otorgadas | Reporte de pensiones otorgadas emitido por el De artamento de Pensiones Jubilaciones | Suficiencia financiera disponible. |
| | A2..C1 Otorgar otras prestaciones | Porcentaje de recursos ejercidos de otras prestaciones | Reportes de otras prestaciones entregadas para pago y presupuesto autorizado, emitido por el Departamento de Prestaciones Económicas | Suficiencia financiera disponible. |
| | A1.C2 Gestión oportuna y eficiente de los recursos | Porcentaje de recaudación del In reses | Reporte de ingreso elaborado por la Dirección de Planeación Finanzas | La captación de ingresos se recibe en tiempo forma. |
| | A2.C2 Prestación de servicios de calidad | Grado de satisfacción de los afiliados atendidos | Concentrado de encuestas de satisfacción de servicio formulado or ta Subdirección | Los afiliados solicitan servicios en la Dirección de Pensiones. |
| | A3.C2 Optimización del gasto administrativo | Porcentaje de ahorro en el gasto | Comparativo de gastos emitido por la Dirección Administrativa | Existe estabilidad económica en el país. |
| | A4.C2 Supervisión de la rentabilidad de las inversiones | Promedios de rendimientos | Concentrado de promedios de rendimientos formulado por la Dirección de Planeación y Finanzas | Los afiliados y público en general interesados en los servicios de la Dirección de Pensiones. |

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

| Nombre del Programa Presupuestario | Servicios Aéreos | Dependencia o Entidad Responsable | Dirección de Transportes Aéreo del Gobierno del Estado (CITRAGE) | |
|---|---|---|---|---|
| Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028 | 6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano | Objetivo | 6.4 Mejorar el Desempeño Organizacional de la Administración Pública | |
| [redacted] | SUMEN NARRATIVO | [redacted] | MEDIO DE VERIFICACION | [redacted] |
| Fin | Contribuir al logro de servicios logísticos de transporte oportunos, eficientes y seguros que incrementen el cumplimiento de las actividades del Gobierno del Estado | Porcentaje de s [illegible] las difere[illegible] del Gobierno | Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado | Se tienen las condiciones para otorgar el servicio aereo que sea necesario para el correcto cumplimiento de las funciones del Estado. |
| Propósito | Las dependencias del poder ejécutivo son atendidos en servicios Aéreos | Porcentaje de Traslados aereos efectuados | Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado | Existe la voluntad para la administración y rentabilidad de los servicios aereos, prestando los servicios necesarios. |
| Componentes | C1. Servicios aereos proporcionados al Poder Ejecutivo | Tasa de variación de servicios aereos proporcionados a las diferentes dependencias del Gobierno del Estado | Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado | Los aviones, avioretas y helicóptero se encuentran en condiciones óptimas para realizar los diferentes servicios aereos al Gobierno del Estado de Duran o. |
| Actividades | A1.C1. Mantenimiento de aeronaves | Porcentaje de Servicios de Mantenimiento a las aeronaves | Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado | Los aviones, avionetas y helicóptero se encuentran en condiciones óptimas para realizar los diferentes servicios aéreos al Gobierno del Estado de Duran o. |
| | I<2.C1.Recursos Presupuestarios administrados | Porcentaje de recurso presupuestal ejecutado | Control de Presupuesto otorgado | El Presupuesto es autorizado de acuerdo a las necesidades de las áreas de apoyo al Des acho del E'ecutivo. |

# Cédulas de Indicadores Estratégicos y de Gestión

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Despacho del Ejecutivo | Nombre de la MIR: | Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano |
| Eje Rector: | 6 Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | 6.12 Fortalecimiento Integral del Sistema Estatal de Planeación |
| Nombre del Indicador: | ndice General de Avance en PbR SED | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador mide la percepción de confianza de la ciudadanía en el Gobierno Estatal | | |
| Método de cálculo: | PCSIG = PCSIG | | |
| Definición de variables: | PCSIG = Nivel de percepción de confianza de la sociedad en las Instituciones de Gobierno | | |
| Medios de Verificación | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/10_durango.pdf | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Bienal | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 49% | 60% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 49% | 49% | 60% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Despacho del Ejecutivo | Nombre de la MIR: | Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano |
| Eje Rector: | 6 Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | 6.12 Fortalecimiento Integral del Sistema Estatal de Planeación |
| Nombre del Indicador: | ndice General de Avance en PbR SED | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador mide el cumplimiento en la atención a la ciudadanía mediante el numero de solicitudes recibidas sobre el numero de solicitudes atendidas | | |
| Método de cálculo: | NVAC = (SR/SA)*100 | | |
| Definición de variables: | NVAC = Nivel de cumplimiento en la atención a la ciudadanía<br>SR= Solicitudes Recibidas<br>SA = Solicitudes Atendidas | | |
| Medios de Verificación | Informes de los Indicadores de Resultados publicados en la página de transparencia | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0% | 100% |

| Da r | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Anual |
| 0% | 0% | 100.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Despacho del Ejecutivo | Nombre de la MIR: | Sistema Estatal de Planeación del Desarrollo |
| Eje Rector: | 6 Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | 6.12 Fortalecimiento Integral del Sistema Estatal de Planeación |
| Nombre del Indicador: | Índice General de Avance en PbR SED | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador mide las capacidades de los gobiernos locales para su implantación, operación y consolidación | | |
| Método de cálculo: | PBR-SED = PBR-SED | | |
| Definición de variables: | PBR-SED = Presupuesto Basado en Resultados-Sistema de Evaluación del Desempeño | | |
| Medios de Verificación | Transparencia Presupuestaria Secretaria de Hacienda y Crédito Público https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/Entidades-Federativas | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estrategico | Ascendente |
| **Linea base** | **Meta** |
| 72% | 85% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 75% | 72% | 85% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Despacho del Ejecutivo | Nombre de la MIR: | Sistema Estatal de Planeación del Desarrollo |
| Eje Rector: | 6 Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | 6.12 Fortalecimiento Integral del Sistema Estatal de Planeación |
| Nombre del Indicador: | Índice de Fortalecimiento del Sistema Estatal de Planeación | | |
| Descripción del Indicador: | Articular las políticas generales del desarrollo económico, social y ambiental de la Entidad | | |
| Método de cálculo: | IFSEP = IFSEP | | |
| Definición de variables: | Indice de Fortalecimiento del Sistema Estatal de Planeación | | |
| Medios de Verificación | Registro de Avance reportado en el calendario de actividades aprobado por el Sistema Estatal de Planeación | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estrategico | Ascendente |
| **Linea base** | **Meta** |
| 0% | 100% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Anual |
| | | 100.0% |

| DEL INDICADOR F | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Dirección de Atención al Migrante y su Familia del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Atención a migrantes y sus familias |
| Eje Rector: | Durango Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | 6.11. Mantener la Gobernanza en el Estado |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de atención en comparación al año anterior de migrantes apoyados | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el porcentaje de migrantes beneficiados en comparación con el año anterior | | |
| Método de cálculo: | TVMA = ( ACT / ANT) * 100 | | |
| Definición de variables: | TVMA = Porcentaje de Migrantes Apoyados<br>NMANT = Número de Migrantes Atendidos en el año Anterior<br>NMACT = Numero de Migrantes Atendidos en el año Actual | | |
| Medios de Verificación: | Reporte general de los trámites, servicios y programas del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| | Meta Anual |
| 0.0% | 75.00% |

| Dato del Periodc | nterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| 0.00% | 0.00% | Periodo Anual |
| | | 75.00% |

| DEL INDICADOR PROPC | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Dirección de Atención al Migrante y su Familia del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Atención a migrantes y sus familias |
| Eje Rector: | Durango Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | 6.11. Mantener la Gobernanza en el Estado |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de atención en comparación al año anterior de migrantes con apoyos económicos y de especie** | | |
| Descripción del Indicador: | Expresa el incremento o decremento del porcentaje de migrantes atendidos en comparación con el año anterior | | |
| Método de cálculo: | PVMA = (ACT/ANT ) * 100 | | |
| Definición de variables: | PVAEE = Porcentaje de atención en comparación al año anterior de migrantes con apoyos económicos y de especie<br>CAEEANT = Cantidad de Apoyos Económicos y de Especie del año Anterior<br>CPAEEACT = Cantidad de Apoyos Económicos y de Especie del año Actual | | |
| Medios de Verificación: | Reporte de apoyo de traslado de restos, reporte de apoyos otorgados para traslado terrestre de deportados, reporte de oficios de condonación de trámite de la doble nacionalidad, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| | Meta Anual |
| 70.0% | 80.00% |

| Dato del Periodc | | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| 0.00% | 70.00% | Periodo Anual |
| | | 80.00% |

| DEL INDICADOR F | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria General de Gobierno | Nombre de la MIR: | Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social |
| Eje Rector: | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | 6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado |
| Nombre del Indicador: | Subindice de sistema político estable y funcional | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador mide el potencial de los sistemas políticos para ser estables y funcionales | | |
| Método de cálculo: | SSPE=(X) | | |
| Definición de variables: | SSPE= Subíndice de Sistema Político Estable y funcional<br>X= Índice de Competitividad Estatal | | |
| Medios de Verificación: | https://imco.org.mx/indices/indice-de-competitividad-estatal-2021/resultados/entidad/10-durango | | |

| | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficiencia |
| | | Comportamiento |
| Estratégico | | Ascendente |
| | | Meta Anual |
| 63.84% | | 70.00% |
| Dato del I | | Metas por Periodo |
| 40.82% | 63.84% | Periodo anual |
| | | 70.00% |

| EDULA DEL INDICADOR PROP | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria General de Gobierno | Nombre de la MIR: | Programa de gobernabilidad y Estabilidad Social |
| Eje Rector: | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | 6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado |
| Nombre del Indicador: | Índice de nivel de confianza de la sociedad en instituciones del Gobierno Estatal | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el indice de confía en las instituciones y cuenta con cohesión social que incida en su bienestar | | |
| Método de cálculo: | INCS =X | | |
| Definición de variables: | INCS = Indice de nivel de confianza de la sociedad en instituciones del Gobierno Estatal.<br>X= Encuesta nacional de calidad e im acto ubernamental | | |
| Medios de Verificación | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/10_durango.pdf | | |

| | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Bianual | | Eficiencia |
| | | Comportamiento |
| Estratégico | | Ascendente |
| | | Meta Anual |
| 57.0% | | 60.0% |
| | | Metas por Periodo |
| 0.0% | 60.0% | Periodo Anual |
| | | 60.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría General de Gobierno/Subsecretaría General de Gobierno | Nombre de la Matriz: | Programa De Modernización Y Fortalecimiento Institucional |
| Eje Rector: | 6. Gobierno Responsable, Comprometido Y De Resultados | Objetivo: | 6.9. Garantizar la seguridad jurídica de las personas y sus bienes brindando servicios registrales eficientes. |
| Nombre del Indicador: | **índice de percepción de eficiencia del Gobierno del Estado** | | |
| Descripción del Indicador: | Mide la percepción de eficiencia que la población tiene del Gobierno del Estado | | |
| Método de cálculo: | IPEGE= ENCIG | | |
| Definición de variables: | IPEGE= Índice de Percepción de Eficiencia del Gobierno del Estado<br>ENCIG= Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental | | |
| Medios de Verificación: | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enciq/2021/doc/enciq2021_principales_resultados.pdf | | |

| Frecue | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Bianual | Eficiencia |
| **Tip** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| | **Meta Anual** |
| 86.2% | 88.0% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| 86.2% | 86.2% | Bianual<br>88.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓ | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría General de Gobierno/Subsecretaría General de Gobierno | Nombre de la Matriz: | Programa De Modernización Y Fortalecimiento Institucional |
| Eje Rector: | 6. Gobierno Responsable, Comprometido Y De Resultados | Objetivo: | 6.9. Garantizar la seguridad jurídica de las personas y sus bienes brindando servicios registrales eficientes. |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de de modernización en los servicios registrales** | | |
| Descripción del Indicador: | Indica el avance en la modernización de los servicios y procesos del Registro Público de la Propiedad y el Comercio, Dirección General de Notarías, Registro civil y Archivo Histórico del Estado | | |
| Método de cálculo: | PM= (AM/MM)*100 | | |
| Definición de variables: | PM= Porcentaje de Modernización y/o actualización de los procesos<br>AM= Avance de modernización y/o Actualización de procesos<br>**MM=** Meta de Modernización y/o actualización de los servicios o procesos | | |
| Medios de Verificación: | Reporte de avance de valoración del servicio de los servicios Registrales de Secretaría General de Gobierno | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Semestral | Calidad |
| | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| | **Meta Anual** |
| 5.0% | 20.0% |

| Dato del Periodo | | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | 1er Semestre | 2do semestre |
| 0.0% | 20.0% | 10.0% | 10.0% |

| A DEL INDICADOR F | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Coordinación Estatal de Protección Civil | Nombre de la MIR: | Programa Preventivo y de Gestión Integral de Riesgos del Estado de Durango |
| Eje Rector: | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | 3.8. Fortalecer la gestión integral de riesgos. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de atención a emergencias y desastres | | |
| Descripción del Indicador: | Permite medir la variación respecto al año anterior sobre emergencias atendidas. | | |
| Método de cálculo: | TvarEAT=((EMATAC/EMANT)-1)*100 | | |
| Definición de variables: | TvarEAT= Tasa de Variación de Emergencias Atendidas<br>EMATAC = Emergencias Atendidas Año Actual<br>EMANT= Emergencias Atendidas Año Anterior | | |
| Medios de Verificación | Publicación de boletín de declaratoria de emergencia de la pagina de la Secretaria de Gobernación (SEGOB) http://diariooficial.segob.gob.mx | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| S mestral | Eficacia |
| **Estratégico** | **Comportamiento** |
| | Ascendente |
| **Meta** | |
| 55.0% | 60% |

| Dato del Period | | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| 50.0% | 55.0% | 27.0% | 33.0% |

| DEL INDICADOR PROP( | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Coordinación Estatal de Protección Civil | Nombre de la MIR: | Programa Preventivo y de Gestión Integral de Riesgos del Estado de Durango |
| Eje Rector: | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | 3.8. Fortalecer la gestión integral de riesgos. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de capacitaciones impartidas | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el porcentaje de capacitaciones en materia de cultura de protección civil impartidas | | |
| Método de cálculo: | PCI= (CAPCUCAPIMP)* 100 | | |
| Definición de variables: | PSI= PORCENTAJE DE CAPACITACIONES IMPARTIDAS<br>CAPCL= CAPACITACIONES EN MATERIA DE CULTURA<br>CAPIMP=CAPACITACIONES TOTALES IMPARTIDAS | | |
| Medios de Verificación | Oficios generados a cada solicitud que emite el Departamento de Atlas de Riesgo de la Coordinación Estatal de Protección Civil | | |

| ncia de me | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Semestral | Eficiencia |
| o de indicad | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| Linea base | Meta |
| 80.0% | 85.0% |

| Dato del Periodo | o Anterior | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| 45.0% | 85.0% | 42.0% | 43.0% |

| A DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaria General de Gobierno | Nombre de la MIR: | Programa de movilidad y transportes |
| Eje Rector: | 5. Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad | Objetivo: | Objetivo 5.4. Promover un desarrollo urbano sustentable con accesibilidad a servicios y equipamiento en todas las regiones. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de satisfacción del transporte publico | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el impulso a la movilidad y transporte mediante la promoción de la cultura el respeto y la igualdad. | | |
| Método de cálculo: | PSTP= ( ENCIG ) | | |
| Definición de variables: | PSTP= Porcentaje de Satisfacción del Transporte Público<br>ENCIG= Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental | | |
| Medios de Verificación : | Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG-2021) .inegi.org.mx) | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Bianual | Eficiencia |
| | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| | Meta Anual |
| 46.90% | 50.00% |

| Dato del Period | | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo anual |
| 46.90% | 46.90% | 50.00% |

| L INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaria General de Gobierno | Nombre de la MIR: | Programa de movilidad y transportes |
| Eje Rector: | 5. Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad | Objetivo: | Objetivo 5.4. Promover un desarrollo urbano sustentable con accesibilidad a servicios y equipamiento en todas las regiones. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de encuestas de satisfacción realizadas a los usuarios que asisten a la Subsecretaria | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el nivel de satisfacción de usuarios atendidos | | |
| Método de cálculo: | PSATS=(USUAT/USUARTOT)*100 | | |
| Definición de variables: | PSATS= PORCENTAJE DE USUARIOS SÁTISFECHOS<br>USUAT= USUARIOS SATISFECHOS<br>USUARTOT= TOTAL DE USUARIOS ATENDIDOS | | |
| Medios de Verificación | Reporte de encuestas de satisfacción de la Subsecretaria de Movilidad y transportes | | |

| dición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficiencia |
| lor | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| | Meta Anual |
| | 80.0% |

| Dato del Period | ato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 0.0% | 60.0% | 80.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Finanzas y de Administración | Nombre de la MIR: | Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal |
| Eje Rector: | Gobierno responsable, comprometido y de resultados | Objetivo: | Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos |
| Nombre del Indicador: | Resoluciones Favorables al Gobierno de Estado | | |
| Descripción del Indicador: | Resoluciones favorables a la Secretaria de Finanzas y de Administración que atiende la Procuraduría Fiscal | | |
| Método de cálculo: | Ppjf= (Npjf/Npjr)*100 | | |
| Definición de variables: | Ppjf= Resoluciones favorables a la Secretaria de Finanzas y de Administración<br>Npjr= Número procedimientos jurídicos recibidos<br>Npjf= Número de procedimientos jurídicos favorables | | |
| Medios de Verificación | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | | |
| Trimestral | | Dimensión del indicador: Eficacia | |
| Estratégico | | Comportamiento: Ascendente | |
| Dato del Periodo A | | Meta | |
| | | Metas por Periodo | |
| | | Primer Trimestre | Segundo Trimestre / Tercer Trimestre |

| L INDICADOR PROPO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Finanzas y de Administración | Nombre de la MIR: | Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal |
| Eje Rector: | Gobierno responsable, comprometido y de resultados | Objetivo: | Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos |
| Nombre del Indicador: | Recursos Económicos favorables al Gobierno de Estado | | |
| Descripción del Indicador: | Porcentaje de recursos económicos salvados por resoluciones favorables a la Secretaria de Finanzas y de Administración | | |
| Método de cálculo: | Prer= (Refs/Tred)*100 | | |
| Definición de variables: | Prer= Recursos económicos favorables a la Secretaria de Finanzas y de Administración<br>Tred= Rotal de recursos económicos en disputa<br>Refs= Recursos económicos a favor de la Secretaria | | |
| Medios de Verificación | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| Dato del Periodo A | | Metas por Periodo | |
| | | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Finanzas y de Administración | Nombre de la MIR: | Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos |
| Eje Rector: | Gobierno responsable, comprometido y de resultados | Objetivo: | Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los 'recursos |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de avance en grado de implementación d PbR-SED | | |
| Descripción del Indicador: | Valora, si se cuenta con bases normativas, estructurales, institucionales, condiciones técnicas y de procedimientos para la correcta operación del PbR-SED, y la existencia de los fundamentos necesarios para impulsar una gestión eficiente, transparente y orientada a resultados, reportado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. | | |
| Método de cálculo: | PbRSED = Publicación SHCP | | |
| Definición de variables: | PbRSED = Porcentaje de avance en grado de implementación de PbR-SED<br>Publicación SHCP= Valor publicado por [redacted] | | |
| Medios de Verificación | Informe del avance alcanzado en la implantación y operación del PbR y SED de SHCP. www.transparenciapresupuestaria.gob.mx | | |
| | Anual | Dimensión del indicador | Eficacia |
| | po de indicador | Comportamiento | |
| | Estratégico | | Ascendente |
| | Línea base | Meta | 77% |
| Dato del Periodo | | Metas por Periodo | |
| 74.5% | 75.1% | Periodo Anual | 77% |

| IDICADOR PROPOSIT• | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Finanzas y de Administración | Nombre de la MIR: | Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos |
| Eje Rector: | Gobierno responsable, comprometido y de resultados | Objetivo: | Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos |
| Nombre del Indicador: | Índice de información del ejercicio del gasto | | |
| Descripción del Indicador: | Refleja la calidad del cumplimiento, transparencia y el uso efectivo de los recursos públicos. | | |
| Método de cálculo: | IIEG = Publicación IMCO | | |
| Definición de variables: | IIEG = Indice de información del ejercicio del gasto<br>Publicación IMCO= Valor publicado por el IMCO | | |
| Medios de Verificación | Publicación del instituto mexicano para la competitividad http://imco.org.mx/indices/#!/ | | |
| | ncia de medici | isión del ind | |
| | Anual | Eficacia | |
| | o de indicador | omportamier | |
| | Estratégico | Ascendente | |
| | Línea base | Meta | |
| Dato del Periodo | | Metas por Periodo | |
| 93.1% | 93.1% | Periodo Anual | |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Finanzas y de Administración | Nombre de la MIR: | Ingresos Estatales Fortalecidos |
| Eje Rector: | Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetiv | 6.1. Incrementar los ingresos estatales para impulsar el desarrollo de los duranguenses. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de los ingresos estatales respecto a los aprobados en la Ley de Ingresos | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador mide la variación en la recaudación de los ingresos estatales respecto de los ingresos estatales autorizados en la Ley de Ingresos | | |
| Método de cálculo: | TVIE=((IEn-IEEn)/IEEn)*100 | | |
| Definición de variables: | TVIE= Tasa de variación de los ingresos estatales; ie:Ingresos estatales (aquellos percibidos por la entidades federativas por impuestos, contribuciones de mejoras, derechos, productos y aprovechamientos, incluidos los incentivos económicos o impuestos coordinados, y los demás previstos en términos de las disposiciones aplicables); iee= Ingresos estatales autorizados en la ley de ingresos; n=Periodo por el que se calcula el indicador. | | |
| Medios de Verificación | Sistema Financiero de Egresos. A través de http://financiero.durango.gob.mx | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Trimestral | | Eficacia |
| | Estratégico | | Ascendente |

| Dato del Periodo A | | por Periodo | | |
|---|---|---|---|---|
| | | stre | Tercer Trimestre | Cuarto Trimestre |
| | | | | |

| INDICADOR PROPC | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | SECRETARÍA DE FINANZAS Y DE ADMINISTRACIÓN | Nombre de la MIR: | Ingresos Estatales Fortalecidos |
| Eje Rector: | Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | 6.1. Incrementar los ingresos estatales para impulsar el desarrollo de los duranguenses. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de las contribuciones locales | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador mide la variación en la recaudación de las contribuciones locales respecto de las contribuciones locales autorizados en la Ley de Ingresos | | |
| Método de cálculo: | TVCL=((ICLn-ICLEn)/ICLEn)*100 | | |
| Definición de variables: | TVCL= tasa de variación de las contribuciones locales; ICL=Ingresos por contribuciones locales recaudadas (ingresos recaudados por la entidad federativa por impuestos, contribuciones de mejoras y derechos); ICLE= Ingresos por contribuciones locales autorizados en la ley de ingresos; n=Periodo por el que se calcula el indicador. | | |
| Medios de Verificación | Sistema Financiero de Egresos. A través de http://financiero.durango.gob.mx | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Trimestral | | Dimensión del indicador |
| | o de indica | | Eficacia |
| | Estratégico | | Comportamiento |
| | Línea base | | Ascendente |
| | | | Meta |

| Dato del Periodo A | Dato de Cierre del Año A | Metas por Periodo | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Primer Trimestre | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre | Cuarto Trimestre |
| | | | | | |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Finanzas y de Administración | Nombre de la MIR: | Modernización Institucional mediante tecnologías de la información y comunicaciones. |
| Eje Rector: | Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | Implementar un Gobierno Digital, Confiable, Accesible y Simplificado |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de Atención con servicios e infraestructura de Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones a dependencias y entidades de Gobierno del Estado de Durango** | | |
| Descripción del indicador: | Este indicador mide el porcentaje de avance de atención en las dependencias del Gobierno del Estado de Durango, en comparación con el año anterior, basándose en las solicitudes que se atienden en la Dirección de Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones. | | |
| Método de cálculo: | PM= (PAAA - PAAP) | | |
| Definición de variables: | PM= Porcentaje de Atención en dependencias y entidades de Gobierno del Estado de Durango;<br>PAAA= Porcentaje de atención del año actual;<br>PAAP= Porcentaje de atención del año pasado. | | |
| Medios de Verificación | Registros de solicitud y entrega en cada una de las áreas | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| encia de med | Anual | Dimensión del indicador | Eficacia |
| po de indicad | Estratégico | Comportamiento | Ascendente |
| Linea base | | Meta | |
| Dato del Periodo A | | Metas por Periodo | Periodo Anual |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Finanzas y de Administración | Nombre de la MIR: | Modernización Institucional mediante tecnologías de la información y comunicaciones. |
| [illegible] | Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | [illegible] | Implementar un Gobierno Digital, Confiable, Accesible y Simplificado |
| [illegible] variables: | **Porcentaje de Eficacia en Tecnologías de la Información y Comunicaciones**<br>Porcentaje ponderado de la eficacia en servicios de Gobierno Digital proporcionados, así como el Porcentaje de eficacia en servicios proporcionados.<br>PETIC (PESGD+PESP) / 2<br>PETIC= Porcentaje de Eficacia en Tecnologías de la Información y Comunicaciones;<br>PESGD=Porcentaje de eficacia en servicios de Gobierno Digital proporcionados;<br>PESP= Porcentaje de eficacia en servicios proporcionados . | | |
| Medios de Verificación | Registros de solicitud y entrega en cada una de las áreas | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| [illegible] | Trimestral | [illegible] | Eficacia |
| [illegible] | Estratégico | [illegible] | Ascendente |
| [illegible] | | [illegible] | Periodo Anual |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Finanzas y de Administración | Nombre de la MIR: | Programa de la Coordinación de Entidades Paraestatales |
| Eje Rector: | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | Objetivo 6.2. Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente |
| Nombre del Indicador: | Índice de finanzas sanas | | |
| Descripción del Indicador: | Dar seguimiento a la información financiera de manera eficiente. | | |
| Método de cálculo: | IFS= ( OFS/NOE) * 100 | | |
| Definición de variables: | IFS= Índice de Finanzas Sanas;<br>OFS= Organismos con Finanzas Sanas;<br>NOE= Número de Organismos Evaluados. | | |
| Medios de Verificación | INFORMACIÓN FINANCIERA DE ORGANISMOS PARAESTATALES, REPORTE BALANCE PRESUPUESTARIO LDF | | |
| Frecu | | Dimensión del indicador | |
| Trimestral | | Eficiencia | |
| Tip | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| | | | |
| Dato del Periodo Anterior | Dato de | Metas por Periodo | |
| | | Periodo Anual | |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Finanzas y de Administración | Nombre de la MIR: | Programa de la Coordinación de Entidades Paraestatales |
| Eje Rector: | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | Objetivo 6.2. Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos. |
| Nombre del Indicador: | Índice de cumplimiento de los acuerdos de las juntas de gobierno | | |
| Descripción del Indicador: | Dar seguimiento a los acuerdos de las juntas de gobierno. | | |
| Método de cálculo: | ICAJ= (AC/AG)*100 | | |
| Definición de variables: | ICAJ= índice de cumplimiento de los acuerdos de las juntas de gobierno;<br>AC= acuerdos cumplidos;<br>AG= acuerdos generados. | | |
| Medios de Verificación: | Actas de las juntas de gobierno. | | |
| Frecuencia de medi | | | |
| Trimestral | | Eficacia | |
| Tipo de indicado | | | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| Linea base | | | |
| | | | |
| Dato del Periodo Anterio | | Metas por Periodo | |
| | | Periodo Anual | |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secret ría de Finanzas y de Administración | Nombre de la MIR: | Gestión de insumos, bienes y servicios para la administración pública |
| Eje Rector: | Transp rencia y rendición de cuenta s | Objetivo: | Mejorar el desempeño organizacional de la Administración Pública |
| Nombre del Indicador: | **Nivel de calidad en provisión de servicios administrativos** | | |
| Descripción del Indicador: | Muestra el grado de calidad y eficacia sobre la provisión de servicios de las distintas direcciones de la Subsecretaría de Administración | | |
| Método de cálculo: | $NCPSA=\frac{(NICC+PCPSMV+PFVE+PECALSRL+PCRBSA)}{5}$ | | |
| Definición de variables: | NICC<br>PCPSMV<br>PFVE<br>PECALSRL<br>PCRBSA<br>NCPSA | Nivel de Impacto en la Calidad de la Capacitación<br>Porcentaje de Calidad en la Provisión de Servicio de Mantenimiento Vehicular<br>Porcentaje de Formas Valoradas sin Error<br>Porcentaje Eficiencia en la Calidad de Servicio de Trámites en Relaciones Laborales<br>Porcentaje de Calidad en la Recepción de Bienes y Servicios Adquiridos<br>Nivel de Calidad en Provisión de Servicios Administrativos | |
| Medios de Verificación | ....., | Registros Administrativos | |
| Trimestral | | Eficiencia | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| Dato del Periodo A | | Metas por Periodo<br>Periodo Anual | |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretar a de Finanzas y de Administración | Nombre de la MIR: | Gestión de insumos, bienes y servicios para la administración pública |
| Eje Rector: | Transpa encia y rendición de cuentas | Objetivo: | Mejorar el desempeño organizacional de la Administración Pública |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de Efectividad en la Provisión de Servicios de la Subsecretaría de Administración** | | |
| Descripción del Indicador: | Muestra el grado de eficacia sobre la provisión de recursos, bienes y servicios | | |
| Método de cálculo: | $PEPRBS=\frac{(NSTMC+PESC+NICC)}{3}$ | | |
| Definición de variables: | NSTMC<br>PESC<br>NICC<br>PEPRBS | Nivel de Servicio en Trabajos de Mantenimiento y Conservación<br>Porcentaje Efectividad de Servicio de Control patrimonial<br>Nivel de Impacto en la Calidad de la Capacitación<br>Porcentaje de Efectividad en la Provisión de Recursos, Bienes y Servicios | |
| Medios de Verificación | Registros Administrativos | | |
| Trimestral | | Dimensión del indicador<br>Eficiencia | |
| Estratégico | | Comportamiento<br>Ascendente | |
| | | Meta | |
| Dato del Periodo A | | Metas por Periodo<br>Periodo Anual | |

| CÉDULA DEL INDICADOR Fin | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Comunicaciones y Obras Públicas del Estado | Nombre de la MIR: | Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango |
| Eje Rector: | 5. Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calida | Objetivo: | Objetivo 5.1. Incrementar la cobertura y conservación de la Red Carretera Estatal para impulsar el desarrollo sostenible de las regiones. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación del ITAEE | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador nos muestra el porcentaje de cambio de un año a otro en cuanto a la actividad económica del estado. | | |
| Método de calculo: | ((ITAEE(t) / ITAEE (t-1)) -1) TVITAEE= ((ITAEE ACT/ ITAEE ANT)-1)*100 | | |
| Definición de variables: | ITAEE(t)= Indicador Trimestral de Actividad Económica Estatal del periodo t; ITAEE(t+1) =Indicador trimestral de actividad económica estatal del periodo t+1 TVITAEE=Tasa de variación del ITAEE | | |
| Medios de Verificación | PIB y Cuentas Nacionales del INEGI, Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal https://www.inegi.org.mx/temas/itaee/ | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 0.00% | | 15.65% | |
| Dato del Perio | | Metas por Periodo | |
| | | Periodo Anual | |
| 0.0% | 15.65% | 15.65% | |

| L INDICADOR PROPOSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Comunicaciones y Obras Públicas del Estado | Nombre de la MIR: | Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durang o |
| Eje Rector: | 5 Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad | Objetivo: | Objetivo 5.1. Incrementar la cobertura y conservación de la Red Carretera Estatal para impulsar el desarrollo sostenible de las regiones. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de Infraestructura en Obra Pública Ejecutada | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador mide el porcentaje de avance en la ejecución de Obra Pública de forma Anual | | |
| Método de calculo: | PIOPE=(TOPE / TOPP)*100 | | |
| Definición de variables: | PIOPE= % De Infraestructura en Obra Pública Ejecutada; TOPE= Total de Obras Públicas Ejecutadas; TOPP= Total de Obras Públicas Programadas; | | |
| Medios de Verificación | Documento Generado por las Subsecretarias de Infraestructura Carretera y de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras Públicas | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 0.0% | | 100.0% | |
| Dato del Peri | | Metas por Periodo | |
| | | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| 0.0% | 86.1% | 30.0% | 70.0% |

| DEL INDICAD | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Desarrollo Económico | Nombre de la MIR: | Sector minero y de energía capacitado. |
| Eje Rector | Durango competitivo, próspero y de oportunidades | Objetivo: | Promover la Minería como Detonante Económico de las Regiones |
| Nombre de Indicador | Porcentaje de participación de las micro, pequeñas y medianas empresas mineras en la producción minera bruta total estatal | | |
| Descripción de Indicador | Conocer la participación de las micro, pequeñas y medianas empresas mineras en la producción minera bruta total estatal. | | |
| Método de cálculo | (( PBTMIPYMESMP)/(PBTEP)i-1OO((Producción bruta total de las micro, pequeñas y medianas empresas mineras en el período t) / (Producción bruta total estatal en el periodo 1))"100 | | |
| Definición de variables: | PPMIPYMESM: Porcentaje de participación de las micro, pequeñas y medianas empresas mineras en la producción minera bruta total estatal. PBTMIPYMESMP: Producción bruta total de las micro, pequeñas y medianas empresas mineras en el periodo. Producción bruta total estatal en el período | | PBTEP: |
| Medios de Verificación | Censo Económico del Instituto Nacional de Estadística y Geografía, https://www.inegi.org.mx/programas/ce/2020 | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Anual | | Dimension del indicador | Eficacia |
| Estratégico | | Comportamiento | Ascendente |
| Linea base | | Meta | 1.2% |
| 1.1% | | Periodo Anua | 0.1% |
| 0.0% | 0.0% | | |

| INDICADOR PROPOSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaría de Desarrollo Económico | Nombre de la MIR: | Sector minero y de energía capacitado. |
| Eje Rector | Durango competitivo, próspero y de oportunidades | Objetivo: | Promover la Minería como Detonante Económico de las Regiones |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de mejora en el aprendizaje en cursos de capacitación | | |
| Descripción del Indicador | Las micro, pequeñas y medianas empresas mineras fortalecen sus capacidades operativas. | | |
| Método de cálculo | ((PCEFC t) / (PCEIC t)) x 100 | | |
| Definición de variables: | PCEFCt: Promedio de calificación del examen final de los cursos del periodo PCEICt: Promedio de calificación del examen inicial de los cursos del periodo PMACC:Porcentaje de mejora en el aprendizaje en cursos de capacitación. | | |
| Medios de Verificación | Registro de los resultados de exámenes disponible en las oficinas de la subsecretaría de Minas y Energía. | | |

| | | |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| Estratégico | | Ascendente |
| 0.0% | | 100.0% |
| Indicador de nueva creación | Indicador de nueva creación | Metas por Periodo Periodo Anual 100% |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaria de Desarrollo Económico | Nombre de la MIR: | Promoción de Inversión en el Estado de Durango |
| Eje Rector | Durango competitivo, próspero y de oportunidades | Objetivo: | Potenciar el Crecimiento Sostenido y la Creación de Empleos |
| Nombre de Indicador | Porcentaje de inversionistas atendidos interesados en Invertir en el Estado | | |
| Descripción de Indicador | Inversionistas atendidos interesados en Invertir en el Estado. | | |
| Método de cálculo | PIAIIE= (NIIEO/ NIIIEDP)*100 | | |
| Definición de variables | PIAIIE: Porcentaje de inversionistas atendidos interesados en Invertir en el Estado<br>NIIED: Número de Inversionistas Interesados en Invertir en el Estado de Durango<br>NIIIEDP:Numero de Inversionistas Interesados en Invertir en Estado de Durango Programados | | |
| Medios de Verificación | Base de datos de control y seguimiento de la Dirección de Promoción de la SEDECO. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Anual | | Dimensión del indicador | Eficacia |
| Estratégico | | Comportamiento | Ascendente |
| 0.0% | | Meta | 100% |
| 0.0% | 0.0% | Metas por Periodo<br>Periodo Anual | 100% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Desarrollo Económico | Nombre de la MIR: | Promoción de Inversión en el Estado de Durango |
| Eje Rector: | Durango competitivo, próspero y de oportunidades | Objetivo: | Potenciar el Crecimiento Sostenido y la Creación de Empleos |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de empresas con propuesta de incentivo | | |
| Descripción del Indicador: | PEPI= (NEPI/NEPIP)*100 | | |
| Método de cálculo: | PEPI: Porcentaje de Empresas con Propuesta de Incentivo.<br>NEPI: Numero de Empresas con Propuesta de Incentivo<br>NEPIP= Numero de Empresas con Propuesta de Incentivo Programado | | |
| Definición de variables: | PIAIIE: Porcentaje de inversionistas atendidos interesados en Invertir en el Estado<br>NIIED: Número de Inversionistas Interesados en Invertir en el Estado de Durango<br>NIIIEDP:Numero de Inversionistas Interesados en Invertir en Estado de Durango Programados | | |
| Medios de Verificación | Base de datos de control y seguimiento de la Dirección de Promoción de la SEDECO | | |

| | | |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| Estratégico | | Ascendente |
| 0.0% | | Meta<br>100% |
| 0.0% | 0.0% | Metas por Periodo<br>Periodo Anual<br>100% |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Desarrollo Económico | Nombre de la MIR: | Apoyo Estratégico a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas. |
| Eje Rector: | Durango competitivo, próspero y de oportunidades | Objetivo: | Impulsar a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de la actividad económica del estado de Durango | | |
| Descripción del Indicador: | Conocer el aumento o decremento de la actividad económica del estado de Durango | | |
| Método de cálculo: | VAEED= ((PVFUPVFat)-1¡-100 | | |
| Definición de variables: | VAEED: Variación de la Actividad Económica del Estado de Durango<br>PVFt: Promedio de Volumen Físico del año corriente<br>PVFat: Promedio de Volumen Físico del año inmediato anterior | | |
| Medios de Verificación | Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal (INEGI) | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | Dimensión del indicador | Eficacia |
| | Estratégico | Comportamiento | Ascendente |
| | 0.0% | Meta | 100% |
| Dato del F | | Metas por Periodo | |
| | 0.0% 0.0% | Periodo Anual | 100% |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | DICADOR PRC | |
| Dependencia | Secretaría de Desarrollo Económico | Nombre de la MIR: | Apoyo Estratégico a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas. |
| Eje Rector | Durango competitivo, próspero y de oportunidades | Objetivo: | Impulsar a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas |
| Nombre de Indicador | Tasa de Variación del empleo en el Estado de Durango | | |
| Descripción de Indicador | Conocer el aumento o decremento de los empleos registrados en el estado de Durango | | |
| Método de cálculo | VED= ((EGt / Egat)-1) • 100 | | |
| Definición de variables | VED: Variación del Empleo en el Estado de Durango<br>EGt: Empleos Generados en el año corriente<br>EGat: Empleos Generados en el año inmediato anterior | | |
| Medios de Verificación | Registro de Trabajadores asegurados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social | | |

| | | |
|---|---|---|
| | Anual | Eficacia |
| | Estratégico | Ascendente |
| | Línea base | |
| | 2.0% | 3% |
| | | Metas por Periodo |
| | 0.0% 0.0% | Periodo Anual |
| | | 1% |

| L INDICADOR | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Desarrollo Económico | Nombre de la MIR: | Programa de Apoyo para la Profesionalización de Productos Regionales |
| Eje Rector | Durango competitivo, próspero y de oportunidades | Objetivo: | Impulsar la competitividad y el potencial productivo regional |
| Nombre del Indicador: | Tasa de crecimiento anual del PIB Estatal | | |
| Descripción de Indicador | Conocer el aumento o decremento del Producto Interno Bruto del estado de Durango | | |
| Método de cálculo | VPIBED= ((PVFt/PVFat)-1)*100 PENDIENTE | | |
| Definición de variables | VAEED: Variación de la Actividad Económica del Estado de Durango<br>PVFt: Promedio de Volumen Físico del año corriente<br>PVFat: Promedio de Volumen Físico del año inmediato anterior | | |
| Medios de Verificación | Producto Interno Bruto por Entidad Federativa (PIBE) INEGI | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | | Dimensión del indicador |
| | | | Eficacia |
| | Estratégico | | Comportamiento |
| | | | Ascendente |
| | | | Meta |
| ..... | 0.1% | . .. | 1.0% |
| | | | Metas por Periodo |
| 1.60 | | 1.30 | Periodo Anual |
| | | | 1% |

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaria de Desarrollo Economico | Nombre de la MIR | Programa de Apoyo para la Profesionalización de Productos Regionales |
| Eje Rector | Durango competitivo, próspero y de oportunidades | Objetivo | Impulsar la comp [redacted] y el potencial productivo regional |
| Nombre de Indicador | | | |
| Descripción de Indicador | Conocer el aumento o decremento de la actividad económica del estado de Durango | | |
| Método de cálculo | VAEE= (IVFt/IVFat)-1*100 | | |
| Definición de variables | VAEE: variación de la actividad económica estatal<br>IVFt: índice de volumen físico del año corriente<br>IVFat: índice de volumen físico del año inmediato anterior | | |
| Medios de Verificación | Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal (ITAEE) INEGI | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | | Dimensión del indicador |
| | Tipo de indicador | | Eficacia |
| | Estratégico | | Comportamiento |
| | Línea base | | Ascendente |
| | | | Meta |
| | -0.9% | | 1.0% |
| | | | Metas por Periodo |
| 0.6% | | 0.57 | Periodo Anual |
| | | | 1% |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de agricultura Ganadería y Desarrollo Rural | Nombre de la MIR: | Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climático |
| Eje Rector: | Eje 2. Durango Competitivo Próspero y de Oportunidades. | Objetivo: | 2.8 Potenciar el crecimiento económico y soStenible del campo de Durango.<br>2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario | | |
| Descripción del Indicador: | Del total del Producto Interno Bruto del Sector Primario en el año actual, este indicador medirá la tasa de variación en referencia al año anterior. | | |
| Método de cálculo: | VPSISP=((PIS AA/PIS AS)- 1) *100 | | |
| Definición de variables: | VPSISP = TASA DE VARIACIÓN DEL PRODUCTO INTERNO BRUTO DEL SECTOR PRIMARIO<br>PIS AA= PIS DEL SECTOR PRIMARIO EN EL AÑO ACTUAL<br>PIS AS = PIS DEL SECTOR PRIMARIO EN EL AÑO BASE | | |
| Medios de Verificacion | BANCO DE INFORMACION ECONOMICA, INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 2021: 9.7% | | 9.80% | |
| Dato del I | | Metas por Periodo | |
| 9.4% | 9.6% | Periodo Anual | |
| | | 9.8% | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | IDICADOR PR | |
| Dependencia: | Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | Nombre de la MIR: | Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climático |
| Eje Rector: | Eje 2. Durango Competitivo Próspero y de Oportunidades. | Objetivo: | 2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango.<br>2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de la producción agrícola | | |
| Descripción del Indicador: | Del total del valor de la producción agrícola en el año actual, este indicador medirá la tasa de variación en referencia al año anterior. | | |
| Método de cálculo: | WPA =((VP AA/VP AS) - 1) *100 | | |
| Definición de variables: | WPA= TASA DE VARIACIÓN DEL VALOR DE LA PRODUCCIÓN AGRICOLA<br>VP AA= VALOR DE LA PRODUCCIÓN EN EL AÑO ACTUAL<br>VP AS= VALOR DE LA PRODUCCIÓN EN EL AÑO BASE | | |
| Medios de Verificacion | SERVICO DE INFORMACION AGROALIMENTARIA Y PESQUERA, http://www.siap.gob.mx/ | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 2021: 12.16% | | 12.36% | |
| Dato del I | | Metas por Periodo | |
| 12.0% | 12.05% | Periodo Anual | |
| | | 12.38% | |

| DEL INDICADC | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural | Nombre de la MIR: | Fomento de la Ganadería Sustentable y de Calidad |
| Eje Rector: | Eje 2. Durango Competrtívo Próspero y de Oportunidades. | Objetivo: | 2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango.<br>2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario | | |
| Descripción del Indicador: | Del total del Producto Interno Bruto del Sector Primario en el año actual, este indicador medirá la tasa de variación en referencia al año anterior. | | |
| Método de cálculo: | VPBISP=((PIB AA/PIB AB)- 1) •100 | | |
| Definición de variables: | VPBISP = TASA DE VARIACIÓN DEL PRODUCTO INTERNO BRUTO DEL SECTOR PRIMARIO<br>PIB AA= PIB DEL SECTOR PRIMARIO EN EL AÑO ACTUAL<br>PIB AB = PIB DEL SECTOR PRIMARIO EN EL AÑO BASE | | |
| Medios de Verificación | BANCO DE INFORMACION ECONOMICA, INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 2021: 9.7% | | 9.8% | |
| Dato del | | Metas por Periodo | |
| 9.4% | 9.5% | Periodo Anual | |
| | | 9.8% | |

| DEL INDICADOR PROPOSITO PROP | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural | Nombre de la MIR: | Fomento de la Ganadería Sustentable y de Calidad |
| Eje Rector: | Eje 2. Durango Competitivo Próspero y de Oportunidades. | Objetivo: | 2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango.<br>2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación del valor de la producción pecuaria | | |
| Descripción del Indicador: | Del total del valor de la producción pecuaria en el año actual, este indicador medirá la tasa de variación en referencia al año anterior. | | |
| Método de cálculo: | VVPP =((VP AA/VP AB) - 1) •100 | | |
| Definición de variables: | WPP= VARIACIÓN DEL VALOR DE LA PRODUCCIÓN PECUARIA<br>VP AA= VALOR DE LA PRODUCCIÓN EN EL AÑO ACTUAL<br>VP AB = VALOR DE LA PRODUCCIÓN EN EL AÑO BASE | | |
| Medios de Verificación | SERVICO DE INFORMACION AGROALIMENTARIA Y PESQUERA, http://www.siap.gob.mx/ | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| ɔ de indicad | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 2021: 10.78% | | 10.98% | |
| Dato del Periodc | | Metas por Periodo | |
| 8.98% | 9.15% | Periodo Anual | |
| | | 10.98% | |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural | Nombre de la MIR: | Fomentar y garantizar la participación de la mujer en el sector agropecuario |
| Eje Rector: | Eje 2. Durango Competitivo Próspero y de Oportunidades. | Objetivo: | 2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo e Durango.<br>2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector a ro ecuario. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario | | |
| Descripcion del Indicador: | Del total del Producto Interno Bruto del Sector Primario en el año actual, este indicador medirá la tasa de variación en referencia al año anterior. | | |
| Método de cálculo: | VPBISP=((PIB AA/PIB AB)- 1) •100 | | |
| Definición de variables: | VPBISP = TASA DE VARIACIÓN DEL PRODUCTO INTERNO BRUTO DEL SECTOR PRIMARIO<br>PIB AA= PIB DEL SECTOR PRIMARIO EN EL AÑO ACTUAL<br>PIB AB = PIB DEL SECTOR PRIMARIO EN EL AÑO BASE | | |
| Medios de Verificación | BANCO DE INFORMACION ECONOMICA, INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 2021: 9.7% | 9.8% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 9.4% | 9.5% | 9.8% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | Nombre de la MIR: | Fomentar y garantizar la participación de la mujer en el sector agropecuario |
| Eje Rector: | Eje 2. Durango Competitivo Próspero y de Oportunidades. | Objetivo: | 2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango.<br>2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario.<br>2.9 Impulsar el desarrollo su |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de la producción agrícola | | |
| Descripción del Indicador: | Del total del valor de la producción agrícola en el año actual, este indicador medirá la tasa de variación en referencia al año anterior. | | |
| Método de cálculo: | VVPA =((VP AA/VP AB)-1) •100 | | |
| Definición de variables: | VVPA = TASA DE VARIACIÓN DE LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA<br>VP AA= VALOR DE LA PRODUCCIÓN EN EL AÑO ACTUAL<br>VP AB = VALOR DE LA PRODUCCIÓN EN EL AÑO BASE | | |
| Medios de Verificación | SERVICO DE INFORMACION AGROALIMENTARIA Y PESQUERA. http://www.siap.gob.mx/ | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 2022: 12.16% ($13,477,056,000.44) | 12.36% |

| Dato r | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 12.0% | 12.1% | 12.36% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Educación del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.11. Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de eficiencia terminal | | |
| Descripción del Indicador: | Alumnos que egresan de un detenminado nivel éducativo en un ciclo escolar, por cada cien alumnos inscritos en la cohorte escolar inicial del mismo nivel. | | |
| Método de cálculo: | TET=(AEOEt/AIEOt-17)*100 disponible en: https://www.inee.edu.mx/wp-content/uploads/2019/08/P1B117.pdf | | |
| Definición de variables: | TET: Tasa de eficiencia tenminal.<br>AEOEt: Alumnos de educación obligatoria egresados en el tiempo t.<br>AIEOt-17: Alumnos ingresados en educación obligatoria en el tiempo t-17. | | |
| Medios de Verificación | Reporte estadístico del Departamento de Estadística y Sistemas de Información | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 64.3% | 64.35% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 64.8% | 64.3% | 64.35% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Educación del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.11. Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de eficiencia terminal de educación secundaria | | |
| Descripcion del Indicador: | Mide el porcentaje de alumnos que egresan en sus 3 años reglamentarios de nivel secundaria. | | |
| Método de calculo: | PETs= Ecn/NaniN5 *100 | | |
| Definición de variables: | PETs: Porcentaje de eficiencia tenminal de educación secundaria.<br>Ecn: Egresados del ciclo N.<br>NaniN2: Nuevos alumnos de ingreso de hace 2 ciclos escolares. | | |
| Medios de Verificación | Reporte de Estadística 911 del Departamento de Estadística y Sistemas de Información | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Bianual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 85.71% | 87% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| | | |

| ULA DEL INDICADO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaria de Contraloria del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa de Gestión Institucional |
| Eje Rector: | Eje 6: Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | Objetivo 6.6. Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno.<br>Objetivo 6.7. Fortalecer los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos.<br>Objetivo 6.8. Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de cumplimiento de la gestión institucional efectiva | | |
| Descripción del Indicador: | Que se cumplan con las metas institucinales establecidas | | |
| Método de cálculo: | PCGIE=(NAR/NAP)100 | | |
| Definición de variables: | PCGIE=Porcentaje de cumplimiento de la gestión institucional efectiva<br>NAR=Número de Acciones Realizadas<br>NAP=Número Acciones Programadas | | |
| Medios de Verificación | Programa Operativo Anual de la Dirección de Gestión en la Función Pública, Dirección de Administración, Coordinación de Archivo, Secretaria Técnica y Secretaria Particular de la SECOED | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Comportamiento** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Constante |
| **Meta** | **Meta** |
| 0.0% | 100% |
| **Dato** | **Metas por Periodo** |
| 105.9% | Periodo Anual |
| | 100% |

| EL INDICADOR | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaria de Contraloria del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa de Gestión Institucional |
| Eje Rector: | Eje 6: Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | Objetivo 6.6. Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno.<br>Objetivo 6.7. Fortalecer los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos.<br>Objetivo 6.8. Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana. |
| Nombre del Indicador: | Promedio del porcentaje de los controles de gestión | | |
| Descripción del Indicador: | Mide la eficacia de la gestión institucional para la mejora continua de las acciones y el desempeño de los servidores públicos | | |
| Método de cálculo: | PPCG=(PCGPSE+PCGAD+PCGAR+PCGT)/4 | | |
| Definición de variables: | PPCG=Promedio del porcentaje de los controles de gestión<br>PCGPSE=Porcentaje de cumplimiento de la gestión de planeación, seguimiento y evaluación<br>PCGAD=Porcentaje de cumplimiento de gestión administrativa<br>PCGAR=Porcentaje de cumplimiento de gestión archivistica<br>PCGT=Porcentaje de cumplimiento gestión técnica | | |
| Medios de Verificación | Programa Operativo Anual de la Dirección de Gestión en la Función Pública, Dirección de Administración, Coordinación de Archivo, Secretaria Técnica y Secretaria Particular de la SECOED | | |

| | Dimensión del indicador | |
|---|---|---|
| Semestral | Eficacia | |
| **Comportamiento** | **Comportamiento** | |
| Estratégico | Constante | |
| **Meta** | **Meta** | |
| 0.0% | 100% | |
| **Dato** | **Metas por Periodo** | |
| 43.6% 100% | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| | 40.0% | 60.0% |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa de ética y legalidad |
| Eje Rector: | Eje 6: Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | Implementar una política eficaz de combate a ta corrupción para generar confianza en et ejercicio de gobierno. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de población que percibe de forma frecuente y muy frecuente la corrupción en el Gobierno Estatal | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador mide ta percepción de ta población de 18 años y más que habita en áreas urbanas de cien mil habitantes y más según ta percepción sobre la frecuencia de corrupción en tas instituciones y sectores; entre estas instituciones se encuentra ta percepción de los *'Gobiernos Estatales', y* se evalúa como: *Muy frecuente; Frecuente; Poco frecuente* y *Nunca*. Este indicador nos permitirá conocer que porcentaje de ta población percibe que existe corrupción en et Gobierno del Estado, por to que se considerará solamente el dato relativo de las variables *Muy frecuente y Frecuente* | | |
| Método de cálculo: | PPFCE=(PMFC+PPFC) | | |
| Definición de variables: | PPFCE=Porcentaje de población que percibe de forma frecuente y muy frecuente la corrupción en el Gobierno Estatal<br>PMFC= Porcentaje de Percepción de Muy frecuente de corrupción<br>PPFC=Porcentaje Percepción Frecuente de corrupción | | |
| Medios de Verificación | Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG) del INEGI. https://www.inegi.org.mx/programas/encig/2021/ | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Bianuat | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Descendente | |
| | | Meta | |
| 70.10% | | 67.17% | |
| Dato del Periodo | | Metas por Periodo | |
| | | Periodo Bianual | |
| 66.80%* | 70.10% | 67.17% | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | NDICADOR PROP( | | |
| Dependencia: | Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa de ética y legalidad |
| Eje Rector: | Eje 6: Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | Implementar una política eficaz de combate a ta corrupción para generar confianza en et ejercicio de gobierno. |
| Nombre del Indicador: | Promedio del porcentaje de tas acciones jurídico administrativas realizadas | | |
| Descripción del Indicador: | Mide et desempeño de tas funciones jurídico administrativas realizadas por ta Subsecretaría Jurídica en et cumplimiento de sus objetivos institucionales. | | |
| Método de cálculo: | PPAJAR= (PRAI+PRAC+PPCAN+PCPDP)/4 | | |
| Definición de variables: | PPAJAR= Promedio del porcentaje de tas acciones jurídico administrativas realizadas<br>PRAI=Porcentaje de Responsabilidades Administrativas Iniciadas<br>PRAC= Procedimientos de Responsabilidad Administrativa Concluidos<br>PPCAN= Promedio de tos porcentajes de Cumplimiento de tas actividades de normatividad<br>PCPDP= Porcentaje de cumplimiento de presentación de declaraciones patrimoniales | | |
| Medios de Verificación | Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas; Dirección Jurídica y de Normatividad; Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de ta Secretaría de Contratoría del Estado de Durango | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Semestral | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 64.28% | | 90.00% | |
| Dato del | | Metas por Periodo | |
| | | Primer semestre | Segundo semestre |
| SO | SO | 20.0% | 30.0% |

| ÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Contraloría del Estado de Durango<br>Subsecretaría de Fiscalización | Nombre de la MIR: | Programa de Fiscalización |
| Eje Rector: | Eje 6: Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | Objetivo 6.7. Fortalecer los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad el uso eficiente de los recursos úblicos |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de cumplimiento de acciones Fiscalizadas y de Control | | |
| Descripción del Indicador: | Mide las acciones de fiscalización y de control, que fueron ejecutadas por la Subsecretaría de Fiscalización en Dependencias y Entidades, mismos que permiten identificar acciones de me·ora en el fortalecimiento de los mecanismos de fiscalización ara vi ilar la le alidad el uso eficiente de los recursos úblicos. | | |
| Método de cálculo: | PCAFC=((AFR+ACR)/(AFP+ACP))•100 | | |
| Definición de variables: | PCAFC= Porcentaje de cumplimiento de Acciones Fiscalizadas y de Control<br>AFR=Acciones de Fiscalización realizadas<br>ACR=Acciones de Control realizadas<br>AFP=Acciones de Fiscalización Programadas<br>ACP=Acciones de Control Programadas | | |
| Medios de Verificación | Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Aud oría a Programas Federales, Dirección de Auditoría de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Se uimiento a ór anos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Duran o. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Anual | | Dimensión del indicador | Eficacia |
| Estratégico | | Comportamiento | Constante |
| 0.0% | | Meta | 100% |
| Dato del | | Metas por Periodo | |
| 85.3% | 100.0% | Periodo Anual | 100% |

| . DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Contraloría del Estado de Durango<br>Subsecretaría de Fiscalización | Nombre de la MIR: | Programa de Fiscalización |
| Eje Rector: | Eje 6: Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | Objetivo 6.7. Fortalecer los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos |
| Nombre del Indicador: | Promedio de porcentaje de cumplimiento de acciones de Fiscalización y Control Gubernamental | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el grado de cumplimiento de metas y objetivos de las acciones de la Subsecretaría de Fiscalización, con la finalidad de contribuir al fortalecimiento de los mecanismos de Fiscalización y Control Gubernamental. | | |
| Método de cálculo: | PPCFC=(PAF+PAC)/2 | | |
| Definición de variables: | PPCFC=Promedio de porcentaje de cumplimiento de acciones de Fiscalización y Control Gubernamental<br>PAF=Porcentaje de Acciones de Fiscalización<br>PAC=Porcentaje de Acciones de Control | | |
| Medios de Verificación | Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoría a Programas Federales, Dirección de Auditoría de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Semestral | | Eficacia | |
| Estratégico | | Ascendente/Acumulativo | |
| 0.0% | | 100% | |
| Dato del I | ato de Cierre c | Metas por Periodo | |
| 85.6% | 100.0% | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| | | 30.0% | 100.0% |

| ÚLA DEL INDICAD( | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaría de Contraloría | Nombre de la MIR: | Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana |
| Eje Rector: | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | 6.8 Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana. |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de los sujetos obligados del Poder Ejecutivo del Estado de Durango con mecanismos que fortalezcan la transparencia, el acceso a la información y el gobierno abierto** | | |
| Descripción del Indicador: | Los sujetos obligados del Poder Ejecutivo implementan acciones en materia de transparencia, acceso a la información y gobierno abierto | | |
| Método de cálculo: | PSOPEEDMFTAG=(AR7AP)*100 | | |
| Definición de variables: | PSOPEEDMFTAG= Porcentaje de los sujetos obligados del Poder Ejecutivo del Estado de Durango con mecanismos que fortalezcan la transparencia, el acceso a la información y el gobierno abierto<br>AR= Actividades Realizadas<br>AP= Actividades Programadas | | |
| Medios de Verificación | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango. | | |

| encia de me | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| o de indica | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| Linea base | Meta |
| 75.0% | 80% |

| Dato del Periodc | | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 75.0% | 75.0% | 80% |

| _ INDICADOR PROPC | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaría de Contraloría | Nombre de la MIR: | Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana |
| Eje Rector: | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | 6.8 Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana. |
| Nombre del Indicador: | Promedio de cumplimiento de acciones **para** fortalecer los esquemas de transparencia, acceso a la información y gobierno abierto implementadas | | |
| Descripción del Indicador: | Medición de cumplimiento a las acciones programadas en materia de transparencia, acceso a la información y gobierno abierto | | |
| Método de cálculo: | PCAFETAG=(AR/AP)*100 | | |
| Definición de variables: | PCAFETAG= Promedio de cumplimiento de acciones para fortalecer los esquemas de transparencia, acceso a la información y gobierno abierto implementadas<br>AR= Actividades Realizadas<br>AP= Actividades Programadas | | |
| Medios de Verificación | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango. | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| | Meta |
| 75.0% | 80% |

| Dato c | | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 75.0% | 75.0% | 80% |

| ULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2 | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaría de Contraloría | Nombre de la MIR | |
| Eje Rector: | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo | 6.8 Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de cumplimiento en las actividades de promoción, fortalecimiento y difusión de información pública en el Poder Ejecutivo | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el promedio de cumplimiento de las actividades promoción, fortalecimiento y difusión de información pública en el Poder Ejecutivo. | | |
| Método de cálculo: | PCAPFDIPPE=(PCDI+PCAA+PCAC)"100 | | |
| Definición de variables: | PCAPFDIPPE= Porcentaje de cumplimiento en las actividades de promoción, fortalecimiento y difusión de información pública en el Poder Ejecutivo.<br>PCDI= Porcentaje de cumplimiento de difusión de información<br>PCAA=Porcentaje de cumplimiento en las acciones de asesoría<br>PCAC= Porcentaje de cumplimiento de las acciones de capacitación | | |
| Medios de Verificación: | Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango. | | |

| encia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| .Semestral | Eficacia |
| o de indicador | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| Línea base | Meta |
| 60.0% | 70.0% |

| Dato | | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| 0.0% | 0.0% | 30.0% | 70.0% |

| DULA DEL INDICADOR | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Nombre de la MIR | Programa de Gestión Institucional |
| Eje Rector: | Eje 6: Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo | Objetivo 6.6. Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno.<br>Objetivo 6.7. Fortalecer los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos.<br>Objetivo 6.8. Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de cumplimiento al Programa Anual de Desarrollo Archivistico | | |
| Descripción del Indicador: | Mide la cantidad de acciones cumplimentadas dentro del Programa Anual de Desarrollo Archivístico de la SECOED con el objeto de lograr una correcta implementación de la gestión documental | | |
| Método de cálculo: | PCPADA= (APADAR/APADAP)"100 | | |
| Definición de variables: | PCPADA= Porcentaje de cumplimiento al Programa Anual de Desarrollo Archivistico<br>APADAP= Acciones del Programa Anual de Desarrollo Archivistico Programadas<br>APADAR= Acciones Programa Anual de Desarrollo Archivistico Realizadas | | |
| Medios de Verificación: | Informe anual de cumplimiento del Programa Anual de Desarrollo Archivístico de la Coordinación de Archivo de la SECOED | | |

| ncia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Trimestral | Eficacia |
| o de indicador | Comportamiento |
| Estratégico | Constante |
| Línea base | Meta |
| 0.0% | 100% |

| Dato del Periodo Ar | lato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Primer Trimestre | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre | Cuarto Trimestre |
| 25.0% | 0.0% | 25.0% | 25.0% | 40.0% | 10.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Recursos Naturales y Medio Ambiente | Nombre de la MIR: | Sustentabilidad y aprovechamiento de los recursos forestales |
| Eje Rector: | DURANGO COMPETITIVO, PROSPERO Y DE OPORTUNIDADES | Objetivo: | Impulsar la modernización de la industria forestal con criterio sustentable |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación madera aserrada | | |
| Descripción del Indicador: | Medir el porcentaje de incremento de la madera aserrada | | |
| Método de cálculo: | %INCMAS = ((MASAN /MASAC)-1)*100 | | |
| Definición de variables: | %INCMAS = Tasa de variación de madera aserrada<br>MASAC= Madera aserrada año actual<br>MASAN = Madera aserrada año anterior | | |
| Medios de Verificación | Registros anuales propios de la subsecretaria de recursos naturales | | |

| Anual | Eficacia |
|---|---|
| Estratégico | Ascendente |
| 0.0% | 100% |

| Metas por Periodo | |
|---|---|
| 0.0% | 0.0% |
| Periodo Anual | |
| 100% | |

| INDICADOR Pr | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Recursos Naturales y Medio Ambiente | Nombre de la MIR: | Sustentabilidad y aprovechamiento de los recursos forestales |
| Eje Rector: | DURANGO COMPETITIVO, PROSPERO Y DE OPORTUNIDADES | Objetivo: | [illegible] |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de la industria modernizada | | |
| Descripción del Indicador: | Determinar el incremento porcentual de la industria modernizada | | |
| Método de cálculo: | %VARIMO = ((NSR / NAO)-1)*100 | | |
| Definición de variables: | %VARIMO =Tasa de variación de la industria modernizada<br>PMODAC = Proyectos apoyados en modernización actual<br>PMODAN = Proyectos apoyados en modernización anterior | | |
| Medios de Verificación | Registros anuales propios de la subsecretaria de recursos naturales | | |

| Anual | Eficacia |
|---|---|
| Estratégico | Ascendente |
| 20.0% | 1 00% |
| 20.00 | 20.00 |
| | 100% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | Nombre de la MIR: | Programa de Mitigación y adaptación al Cambio Climático |
| Eje Rector: | Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida | Objetivo: | Preservar Las Áreas Naturales Y Sus Ecosistemas |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de acciones realizadas ante el cambio climático** | | |
| Descripción del Indicador: | Conocer el porcentaje de acciones realizadas ante el cambio climático | | |
| Método de cálculo: | PAFCC = (NAR / NAPCC)* 100 | | |
| Definición de variables: | PAFCC = Porcentaje de acciones cumplidas ante el cambio climático<br>NAPCC = Numero de acciones programadas ante el cambio climático<br>NAR = Número de acciones realizadas | | |
| Medios de Verificación | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente | | |
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 0.0% | | 100% | |
| | | Metas por Periodo | |
| 0.0% | 0.0% | Periodo Anual | |
| | | 100% | |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | Nombre de la MIR: | Programa de Mitigación y adaptación al Cambio Climático |
| Eje Rector: | Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida | Objetivo: | Preservar Las Áreas Naturales Y Sus Ecosistemas |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de acciones implementadas en mitigación al cambio climático** | | |
| Descripción del Indicador: | Conocer el porcentaje de acciones implementadas en mitigación al cambio climático | | |
| Método de cálculo: | PAIMCC = (NAR / NAPMCC)* 100 | | |
| Definición de variables: | PAIMCC = Porcentaje de acciones implementadas en mitigación al cambio climático<br>NAPMCC = Numero de acciones programadas en mitigación al cambio climático<br>NAR = Número de acciones realizadas | | |
| Medios de Verificación | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente | | |
| Anual | | Eficacia | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| 0.0% | | 100% | |
| | | Metas por Periodo | |
| 0.0% | 0.0% | Periodo Anual | |
| | | 100% | |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | Nombre de la MIR: | Programa de regulación y gestión ambiental |
| Eje Rector: | Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida | Objetivo: | Prevenir la contaminación ambiental a través de la regulación e inspección de empresas. |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de empresas reguladas** | | |
| Descripción del indicador: | Conocer porcentaje de cumplimiento de empresas reguladas | | |
| Método de calculo: | IPCER= ( INER/INEAR}*IPMER | | |
| Definición de variables: | IPCER= Porcentaje de cumplimiento de empresas reguladas.<br>INEAR" Número de empresas a regularizar.<br>INER= Numero de Empresas regularizadas.<br>IPMER= Porcentaje de meta de empresas reguladas. | | |
| Medios de Verificación | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente. | | |
| Anual | | Eficacia | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| 36.4% | | 100% | |
| Metas por Pe | | | |
| Periodo An | | | |
| 0.0% | 36.4% | 100% | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Secretaria de Recursos Naturales y Medio Ambiente | | Programa de regulación y gestión ambiental |
| | Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida | | Prevenir la contaminación ambiental a través de la regulación e inspección de empresas. |
| | Porcentaje de acciones que contribuyen a la regularización de empresas | | |
| | Conocer porcentaje de acciones que contribuyen a la regularización de empresas | | |
| | IPACRE ( INAPRCRE/INARCRE}*IPMACRE<br>IPACRE= Porcentaje de acciones que contribuyen a la regularización de empresas<br>INARCRE= Número de acciones propuestas a realizar que contribuyen a la regularización de empresas.<br>INARCRE= Numero de acciones realizadas que contribuyen a la regularización de empresas.<br>IPMACRE= Porcentaje de meta de acciones que contribuyen a la regularización de empresas | | |
| | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente. | | |
| | | | |
| | Ascendente | | |
| | 36.4% | | 100% |
| 0.0% | 0.0% | 100% | |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Recursos Naturales y Medio Ambiente | Nombre de la MIR: | Protección y conservación de ecosistemas forestales. |
| Eje Rector: | 4 Durango Sostenible, Ordenado y con Calidad de Vida | Objetivo: | Objetivo 4.3. Preservar las áreas naturales y sus ecosistemas |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de hectáreas afectadas por diversos siniestros | | |
| Descripción del Indicador: | Conocer la variación en la afectación de superficie en has afectadas por siniestros. | | |
| Método de cálculo: | TVHAF = ((HAAFAC / HAAFAN)-1)*100) | | |
| Definición de variables: | TVHAF= TASA DE VARIACIÓN DE HAS AFECTADAS<br>HAAFAN = HECTAREAS AFECTADAS POR SINIESTROS EN AÑO ANTERIOR<br>HAAFAC = HECTAREAS AFECTADAS POR SINIESTROS EN AÑO ACTUAL | | |
| Medios de Verificación: | Registros anuales propios de la subsecretaria de recursos naturales | | |

| | |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| Estratégico | Descendente |
| 0.0% | 4% |
| Metas por Periodo | |
| 0.0% 0.0% | Periodo Anual<br>4% |

| INDICADOR PROPO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | | | |
| Eje Rector: | 4 Durango Sostenible, Ordenado y con Calidad de Vida | Objetivo: | Objetivo 4.3. Preservar las áreas naturales y sus ecosistemas. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de la superficie promedio anual de arbolado adulto y renuevo afectada por incendios forestales | | |
| Descripción del Indicador: | Conocer la variación del arbolado adulto y de renuevo afectado por los sinestros en el bosque | | |
| Método de cálculo: | TVHAF = ((HAARAAC / HAARAAAN-1)*100) | | |
| Definición de variables: | TVAARAS = Tasa de variación de arbolado adulto y renuevo afectado por siniestros<br>HAARAAAN = Hectárea de arbolado adulto y renuevo afectadas en año anterior<br>HAARAAC = Hectárea de arbolado adulto y renuevo en año actual | | |
| Medios de Verificación: | Registros propios de la subsecretaria de recursos naturales | | |

| | |
|---|---|
| Anual | Dimensión del indicador<br>Eficacia |
| Estratégico | Comportamiento<br>Descendente |
| 0.0% | Meta<br>10% |
| 1.gsa.77 | Metas por Periodo<br>Periodo Anual<br>10% |

| ULA DEL INDICADOR | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Seguridad Pública | Nombre de la MIR | Desarrollo policial |
| Eje Rector: | Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz | Objetivo | 3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cien mil habitantes | | |
| Descripción del Indicador: | Muestra los delitos del fuero común denunciados ante la Fiscalía General del Estado de Durango en un periodo de tiempo determinado en una relación de 100 mil habitantes | | |
| Método de calculo: | TIDFC=(TDRE/TPE) x 100,000 | | |
| Definición de variables: | TIDFC: Tasa de Incidencia Delictiva del Fuero Común por cien mil habitantes,<br>TDRE: Total de Delitos del Fuero Común registrados en la Entidad,<br>TPE: Total de Población en la Entidad | | |
| Medios de Verificación: | Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published<br>Datos de población: https://datos.gob.mx/busca/dataseVproyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050 | | |

| | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| | | Comportamiento |
| Estratégico | | Descendente |
| | | Meta |
| 1391.37 | | 1330.1 |
| Dato del P | | Metas por Periodo |
| | | Periodo Anual |
| 1391.37 | 1391.37 | 1330.1 |

| DEL INDICADOR PROPÓ | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Seguridad Pública | Nombre de la MIR: | Desarrollo policial |
| Eje Rector: | Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz | Objetivo: | 3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de percepción de desempeño institucional de la Policía Estatal y Municipal | | |
| Descripción del Indicador: | Muestra el porcentaje de las personas de 18 años y mas que perciben en el desempeño de la Policía Estatal y Municipal en los rango de muy o algo efectivo conforme a la Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública | | |
| Método de cálculo: | PPDI=(PEPE / TPEN) X 100 | | |
| Definición de variables: | PPDI: Porcentaje de percepción de desempeño institucional de la Policía Estatal y Municipal.<br>PEPE: Porcentaje de personas de 18 años y mas con percepción de muy efectivo o algo efectivo el desempeño de la Policía Estatal y Municipal.<br>TPEN: Total de personas de 18 años y mas encuestada en el tema de desempeño institucional de la Policía Estatal y Municipal. | | |
| Medios de Verificación: | Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published<br>Datos de población: https://datos.gob.mx/busca/dataseVproyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050 | | |

| | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| | | Comportamiento |
| Estratégico | | Descendente |
| | | Meta |
| 54.55% | | 54.74% |
| Dato del Periodo A | | Metas por Periodo |
| | | Periodo Anual |
| 53.70% | 53.70% | 54.74% |

| CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 1 | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Seguridad Pública | Nombre de la MIR: | Desarrollo policial |
| Eje Rector: | Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz | Objetivo: | 3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de certificación para la función policial | | |
| Descripción del Indicador: | Muestra el porcentaje del estado de fuerza que cuenta con el Certificado Único Policial vigente | | |
| Método de cálculo: | PC=(EFC/TEF) x 100 | | |
| Definición de variables: | PC: Porcentaje de certificación para la función policial,<br>EEC: Número de elementos con certificación vigente<br>TEF: Total de elementos inscritos al estado de fuerza | | |
| Medios de Verificación: | Registros Administrativos del Centro Estatal de Acreditación y Control de Confianza | | |

| Dimensión del indicador | |
|---|---|
| Semestral | Eficacia |
| **Comportamiento** | |
| Estratégico | Ascendente |
| **Meta** | |
| 60.0% | 80.0% |

| Dato del Period | | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| 50.0% | 60.0% | 25.0% | 75.0% |

| CADOR COMP | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaría de Seguridad Pública | Nombre de la MIR: | Desarrollo policial |
| Eje Rector | Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz | Objetivo: | 3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad. |
| Nombre de Indicador | Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitación policial | | |
| Descripción del Indicador | Muestra el porcentaje de cursos desarrollados de acuerdo al programa anual de capacitación | | |
| Método de cálculo | PCC=(CD/CP) x 100 | | |
| Definición de variables | PC: Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitación policial<br>CD:Número de cursos desarrollados para la capacitación policial de acuerdo al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica<br>CP: Total de cursos para la capacitación policial de acuerdo al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica | | |
| Medios de Verific.ación | Registros Administrativos del Instituto Superior de Seguridad Pública del estado de Durango | | |

| Dimensión del indicador | |
|---|---|
| Semestral | Eficacia |
| **Comportamiento** | |
| Estratégico | Ascendente |
| **Meta** | |
| 95.0% | 100.0% |

| | | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| 25.0% | 95.0% | 25.0% | 75.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 3 | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Seguridad Pública | Nombre de la MIR: | Desarrollo policial |
| Eje Rector: | Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz | Objetivo: | 3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad. |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de implementación del Servicio Profesional de Carrera Policial** | | |
| Descripción del Indicador: | Muestra el porcentaje de avance en la implementación del Servicio Profesional de Carrera | | |
| Método de cálculo: | PSC=(AE/TE) x 100 | | |
| Definición de variables: | PC: Porcentaje de implementación del Servicio Profesional de Carrera<br>AE:Número de acciones realizadas por cada etapa de implementación de la Carrera Policial<br>TE: Total de etapas para la implementación de la carrera policial | | |
| Medios de Verificación | Registros Administrativos de la Policía Estatal, Dirección de Asuntos Internos, Secretaría Técnica, Dirección General de Administración, Dirección General Jurídica, Instituto Superior de Seguridad Pública del estado de Durango | | |

| | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Semestral | | Eficacia |
| | | Comportamiento |
| Estratégico | | Ascendente |
| | | Meta |
| 0.0% | | 15.0% |
| Dato del Periodo A | | Metas por Periodo |
| | | Primer Semestre / Segundo Semestre |
| 0.0% | 0.0% | 5.0% / 10.0% |

**CEDULA DEL INDICADOR FIN**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia** | Secretaria de Seguridad Pública | **Nombre de la MIR** | Operac,on policial eficiente |
| **Eje Rector** | Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz | **Objetivo** | 3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad. |
| **Nombre de Indicador** | | | |
| **Descripción de Indicador** | Muestra el porcentaje de población de 18 años en adelante que se siente insegura en el estado de Durango | | |
| **Método de cálculo** | PIND=(TPID/TPEN) X 100 | | |
| **Definición de variables:** | PINO: Percepción de inseguridad en el Estado de Durango.<br>TPID: Total de personas de 18 años y mas con percepción de inseguridad en el estado de Durango conforme a la encuesta nacional.<br>TPEN: Total de personas de 18 años y mas encuestada en el tema de percepción de inseguridad en el estado de Durango | | |
| **Medios de Verificación** | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadistica y Geografía.<br>https://www.inegi.org.mxlprogramas/envipe/ | | |

| | |
|---|---|
| **Dimensión del indicador** | |
| Anual | **Eficacia** |
| **Comportamiento** | |
| Estratégico | **Descendente** |
| **Meta** | |
| 56.0% | 51.3% |
| | **Metas por Periodo** |
| | **Periodo Anual** |
| 56.0% 56.0% | **51.3%** |

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | **Secretaria de Seguridad Pública** | **Nombre de la MIR:** | **Operación policial eficiente** |
| **Eje Rector:** | Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz | **Objetivo:** | **3.1 Garantizar la paz y la seguridad** ciudadana mediante **el fortalecimiento de las capacidades** institucionales de las corporaciones **de seguridad.** |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cien mil habitantes** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Muestra los delitos del fuero común denunciados ante la Fiscalia General del Estado de Durango en un periodo de tiempo determinado en una relación de 100 mil habitantes | | |
| **Método de cálculo:** | TIDFC=(TDRE/TPE) x 100,000 | | |
| **Definición de variables:** | TIDFC: Tasa de Incidencia Delictiva del Fuero Común por cien mil habitantes,<br>TDRE: Total de Delitos del Fuero Común registrados en la Entidad,<br>TPE: Total de Población en la Entidad | | |
| **Medios de Verificación** | Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública https://www.gob.mx1sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published<br>Datos de población: https://datos.gob.mxlbusca/dataseUproyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050 | | |

| | |
|---|---|
| **Dimensión del indicador** | |
| Anual | **Eficacia** |
| **Comportamiento** | |
| Estratégico | **Descendente** |
| **Meta** | |
| 1391.37 | 1330.1 |
| **Dato del Periodc** | **Metas por Periodo** |
| | **Periodo Anual** |
| 1391.37 1391.37 | **1330.1** |

| CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 1 | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Seguridad Pública | Nombre de la MIR: | Operación policial eficiente |
| Eje Rector: | Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz | Objetivo: | 3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de población de 18 años o más que considera efectivo o algo efectivo el desempeño de la Policía Estatal | | |
| Descripción del Indicador: | Muestra el porcentaje de la población de 18 años y más que identifica a la Policía Estatal según percepción de desempeño efectiva o algo efectiva. | | |
| Método de cálculo: | PDPE=(PD/TPEN)x100 | | |
| Definición de variables: | POPE: Porcentaje de Desempeño de la Policía Estatal<br>PD: Percepción de Desempeño en los rubros de efectivo o alfo efectivo<br>TPEN: Total de personas de 18 años y mas encuestada en el tema de percepción de percepción de desempeño | | |
| Medios de Verificación: | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. .https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | | |

| cia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| o de indicador | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| Linea base | Meta |
| 56.3% | 57.8% |

| Dato del Periodc | | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| 56.3% | 56.3% | 0.0% | 57.8% |

| CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2 | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Seguridad Pública | Nombre de la MIR: | Operación policial eficiente |
| Eje Rector: | Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz | Objetivo: | 3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de delitos de alto impacto | | |
| Descripción del Indicador: | Muestra la tasa de variación en los delitos de homicidio doloso, feminicidio, secuestro, extorsión, robo de vehículo, trata de personas, robo a casa habitación, robo a transeúntes, robo a transportista, robo en transporte, robo de negocio, narcomenudeo, lesiones dolosas, violencia familiar y violación | | |
| Método de cálculo: | VDAI=(TDAIt1/TDAIt0)-1x100 | | |
| Definición de variables: | VDAI:Tasa de variación en los delitos de alto impacto<br>TDAt1:Total de delitos de alto impacto en tiempo 11<br>TDAt0:Total de delitos de alto impacto en tiempo to | | |
| Medios de Verificación: | Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| | Comportamiento |
| Estratégico | Descendente |
| | Meta |
| -9.0% | -10.0% |

| Dato del P | | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| -9.0% | -9.0% | -8.0% | -10.0% |

| CADOR COMPON | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaría de Seguridad Pública | Nombre de la MIR: | Operación policial eficiente |
| Eje Rector | Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz | Objetivo: | 3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad. |
| Nombre de Indicador | Porcentaje de operación de las herramientas tecnológicas para la seguridad | | |
| Descripción de Indicador | Muestra la operatividad de las herramientas tecnológica (9-1-1, 089, Bases de Datos Nacionales, Registro Público Vehicular, Videovigilancia, Red de Radiocomunicación, Red de Telecomunicaciones y Desarrollo de Sistemas) que apoyan a la seguridad pública | | |
| Método de cálculo | POHT=(DSx10%)+(OVx12%)+(DRRx12%)+(FSTEx11%)+(FSDAx11%)+(PABDRx12%)+(PRPUVEx*12%) | | |
| Definición de variables | POHT: Porcentaje de operación de las herramientas tecnológicas para la seguridad<br>OS: Desarrollo de sistemas<br>DV: Disponibilidad de Videovigilancia | | DRR: Disponibilidad de las redes de radiocomunicación y telecomunicaciones<br>FSTE: Fortalecimiento del 911<br>FSDA: Fortalecimiento del 089<br>PABDR: actualización de las Bases de Datos<br>PREPUVE: Registro Público Vehicular |
| Medios de Verificación | Registros Administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones NIT-C5, Dirección de Enlace Informático y Dirección Técnica y de Sistemas. Concentra la Información Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación | | |

| | | Dimensión del indicador | |
|---|---|---|---|
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 52.0% | | 80.0% | |
| | | Metas por Periodo | |
| 79.0% | 79.0% | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| | | 40.0% | 40.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Seguridad Pública | Nombre de la MIR: | Estrategia Estatal de Prevención |
| Eje Rector: | Durango seguro, respetuoso y en paz. | Objetivo: | 3.2 Implementar un modelo estatal de prevención de la violencia y el delito para la construcción de la paz. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de percepción de inseguridad en el Estado | | |
| Descripción del Indicador: | Muestra el porcentaje de población de 18 años en adelante que se siente insegura en el estado de Durango. | | |
| Método de cálculo: | PIND=(TPID/TPEN) X 100 | | |
| Definición de variables: | PINO: Percepción de inseguridad en el Estado de Durango.<br>TPID: Total de personas de 18 años y más con percepción de inseguridad en el estado de Durango conforme a la encuesta nacional.<br>TPEN: Total de personas de 18 años y más encuestada en el tema de percepción de inseguridad en el estado de Durango. | | |
| Medios de Verificación: | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadistica y Geografía.<br>http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enchogares/regulareslenvipe | | |
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 59.0% | | 65% | |
| Dato del Periodo | | Metas por Periodo | |
| | | Periodo Anual | |
| 0.0% | 0.0% | 100% | |

| ULA DEL INDICADOR PROPO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Seguridad Pública | Nombre de la MIR: | Estrategia Estatal de Prevención |
| Eje Rector: | Durango seguro, respetuoso y en paz. | Objetivo: | 3.2 Implementar un modelo estatal de prevención de la violencia y el delito para la construcción de la paz. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de conocimiento de ocurrencia de conductas delictivas o antisociales | | |
| Descripción del Indicador: | Muestra el porcentaje de conocimiento que las personas de 18 años o mas tienen de la conducta delictiva o antisocial mas frecuente (consumo de alcohol en la vía publica, consumo de drogas, venta de droga, robo o asaltos frecuentes, venta ilegal de alcohol, pandillerismo o bandas violentas) en el Estado de Durango. | | |
| Método de cálculo: | ((V1N2)-1) x 100 | | |
| Definición de variables: | V1: numero de personas de 18 y mas que conocen la ocurrencia de conducta delictiva o antisociales mas frecuente.<br>V2 numero de personas de 18 y mas encuestadas sobre la ocurrencia de conductas delictivas o antisociales. | | |
| Medios de Verificación: | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadistica y Geografía.<br>http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enchogares/regulareslenvipe | | |
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Descendente | |
| | | Meta | |
| 66.3% | | 60% | |
| Dato del Periodo Ai | | Metas por Periodo | |
| | | Periodo Anual | |
| 66.3% | 66.3% | 60% | |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Seguridad Pública | Nombre de la MIR: | Seguridad y Protección Ciudadana |
| Eje Rector: | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | 3.3. Mejorar el sistema penitenciario para una efectiva reinserción a su comlinidad y contribuir a la construcción de la paz. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de percepción de inseguridad en el Estado de Durango | | |
| Descripción del Indicador: | Muestra el porcentaje de población de 18 años en adelante que se siente insegura en el estado de Durango | | |
| Método de cálculo: | PIND=(TPID/TPEN) X 100 | | |
| Definición de variables: | PINO. Percepción de inseguridad en el Estado de Durango.<br>TPID: Tatal de personas de 18 años y mas con percepción de inseguridad en el estado de Durango conforme a la encuesta nacional.<br>TPEN. Total de personas de 18 años y mas encuestada en el tema de percepción de inseguridad en el estado de Durango | | |
| Medios de Verificación | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadistica y Geografía.<br>https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | | |

| Dimensión del indicador | |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Comportamiento** | |
| Estratégico | Descendente |
| **Meta** | |
| 56.0% | 54.7% |

| Dato del Periodo | | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 56.0% | 56.0% | 54.7% |

| ICADOR PROPÓ | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Seguridad Pública | Nombre de la MIR: | Modernización del Sistema Penitenciario |
| Eje Rector: | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | 3.3. Mejorar el sistema penitenciario para una efectiva reinserción a su comunidad y contribuir a la construcción de la paz. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de población reincidente en los Centros Penitenciarios Estatales | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador muestra el porcentaje al cierre del año de personas privadas de su libertad en los Centros Penitenciarios Estatales que fueron condenadas por sentencia ejecutoriada dictada por cualquier Tribunal de la República o del Extranjero, que cometen un nuevo delito sin que hubiera transcurrido, desde el cumplimiento de la condena, un termino igual al de la prescripción de la sanción. | | |
| Método de cálculo: | PPR=(PR/TPPL) X 100 | | |
| Definición de variables: | PPR: Porcentaje de Población reincidente en los Centros Penitenciarios Estatales.<br>PR: Personas privadas de su libertad en los Centros Penitenciarios Estatales que fueron condenadas por sentencia ejecutoriada que cometen un nuevo delito sin que hubiera transcurrido, desde el cumplimiento de la condena, un termino igual al de la prescripción de la sanción.<br>TPPL: Total de personas privadas de su libertad en los Centros Penitenciarios del Estado. | | |
| Medios de Verificación | Registros administrativos de la Subsecretaria del Sistema Penitenciario Estatal | | |

| Dimensión del indicador | |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Comportamiento** | |
| Estratégico | Descendente |
| **Meta** | |
| 32.6% | 30.0% |

| Dato del P | ato de Cierre del A | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 30.3% | 32.6% | 30% |

| CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 1 | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Seguridad Pública del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Reinserción social Efectiva |
| Eje Rector: | 3. IDurango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | 3.3. Mejorar el sistema penitenciario para una efectiva reinserción a su comunidad y contribuir a la construcción de la paz. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de personas que han ingresado mas de una vez a los centros penitenciarios | | |
| Descripción del Indicador: | Muestra el numero de personas que ingresan a cualquier centro penitenciario del estado de Durango con antecedente penal | | |
| Método de cálculo: | PICA=(NPINNTPI) | | |
| Definición de variables: | PICA: Porcentaje de personas que han ingresado mas de una vez a los centros penitenciarios, NPIA: Numero Total de Personas Ingresadas con antecedente penal a cualquier centro penitenciario en un periodo A, NTPI: Numero Total de Personas Ingresadas a cualquier centros penitenciario en un periodo de tiempo A | | |
| Medios de Verificación: | INEGI. Censo Nacional de Sistema Penitenciario Estatales. | | |

| Dimensión del indicador | |
|---|---|
| Anual | Eficiencia |
| Comportamiento | |
| Estratégico | Descendentes |
| Meta | |
| 31.94% | 30.34% |

| Dato del Periodo | | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| 31.94% | 32.1% | 31.2% | 30.3% |

CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2

| G | Secretaria de Seguridad Pública del Estado de Durango | Nombre de la MIR | Fortalecimiento a las condiciones de los Centros Penitenciarios del Estado |
|---|---|---|---|
| Eje Rector | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo | 3.3. Mejorar el sistema penitenciario para una efectiva reinserción a su comunidad y contribuir a la construcción de la paz. |
| Nombre de Indicador | | | |
| Descripción de Indicador | Muestra el promedio del resultado obtenido por todos los centros penitenciarios supervisados por la Comisión Nacional de Derechos Humanos para el Diagnostico de Supervisión Penitenciario Nacional, sobre las condiciones que permanecen en los Centros Penitenciarios | | |
| Método de cálculo | PCDN= (PCE / NCS) | | |
| Definición de variables | PCDN: Porcentaje calificación de los Centros Penitenciarios. PCE: sumatoria de la calificación Centros Penitenciarios evaluados NCS: Numero de centros penitenciarios evaluados para el diagnostico de supervisión penitenciaria | | |
| Medios de Verificación | CNDH. Diagnostico Nacional de Supervisión Penitenciaria. https://www.cndh.org.mx/web/diagnostico-nacional-de-supervision-penitenciaria | | |

| Frecuencia de medic | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficiencia |
| Comportamiento | |
| Estratégico | Descendentes |
| Meta | |
| 6.02% | 7% |

| | | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 6.62% | 6.02% | 6.50% |

CEDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 3

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaria de Seguridad Pública del Estado de Durango | Nombre de la MIR | Fortalecimiento a la Supervisión de las Medidas Cautelares |
| Eje Rector | 3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo | 3.3. Mejorar el sistema penitenciario para una efectiva reinserción a su comunidad y contribuir a la construcción de la paz. |
| Nombre de Indicador | Porcentajes de personas con alguna medida no privativa a la libertad que pierde el beneficio | | |
| Descripción de Indicador | Muestra la evolución de los servicios de supervisión de las personas bajo alguna medida no privativa a la libertad | | |
| Método de cálculo | PPBL=( NPPBL / NTPBL) x100 | | |
| Definición de variables | PPBL: Porcentaje de personas, NPPBL: numero de personas que pierden el beneficio de libertad, NTPBL: Numero total de personas con algún medida no privativa a la libertad | | |
| Medios de Verificación | Registros administrativos de la Dirección General de Ejecución de Penas. Medidas de Seguridad , Supervisión de Medidas Cautelares y de la Suspensión Condicional del Proceso. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficiencia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Descendentes | |
| | | Meta | |
| 0.00% | | menos del 10% | |
| nterior | | Metas por Periodo | |
| | | Periodo Anual | |
| 0.00% | 0.00% | menos del 10% | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaría de Bienestar Social | Nombre de la MIR: | Apoyos económicos y/o en especie a personas y grupos vulnerables |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo: | Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de variación del porcentaje de población vulnerable por ingresos** | | |
| Descripción del Indicador: | Expresa en porcentaje el aumento o disminución de la población vulnerable por ingresos | | |
| Método de cálculo: | TVPPVI = (PPVIA - PPVIDI ) | | |
| Definición de variables: | TVPPVI = Tasa de Variación del Porcentaje de Población Vulnerable por Ingresos<br>PPVIA = Porcentaje de Población Vulnerable por Ingresos Actual<br>PPVIDI = Porcentaje de Población Vulnerable por Ingresos Después de la Intervención | | |
| Medios de Verificación | https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **Dimensión del indicador** | |
| Bienal | | Eficacia | |
| | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Descendente | |
| | | **Meta** | |
| 0.0% | | 1.0% | |
| **Dato del Period** | | **Metas por Periodo** | |
| 9.2% | 9.2% | **Periodo Bienal** | |
| | | 1.0% | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **DEL INDICADOR PROPC** | | |
| Dependencia | Secretaría de Bienestar Social | Nombre de la MIR: | Apoyos económicos y/o en especie a personas y grupos vulnerables |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo: | Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de población con bajos ingresos apoyada** | | |
| Descripción del Indicador: | Expresa en porcentaje la población con ingresos por debajo de la línea de pobreza que se ha beneficiado con los apoyos | | |
| Método de cálculo: | PPBIA = ( NB / NPIDLP) • 100 | | |
| Definición de variables: | PPBIA = Porcentaje de Población con Bajos Ingresos Apoyada<br>NB = Número de personas beneficiadas<br>NPIDLP = Número de Personas conIngresos por Debajo de la Línea de Pobreza | | |
| Medios de Verificación | https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx<br>Informe de la Subsecretaría de Desarrollo Productivo Rural y Regional de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **Dimensión del indicador** | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | **Meta** | |
| 0.0% | | 60.0% | |
| **Dato del Period** | | **Metas por Periodo** | |
| 49.0% | 49.0% | **Periodo Anual** | |
| | | 60.0% | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Bienestar Social | Nombre de la MIR: | Apoyo a mujeres jefas de familia en situación de pobreza o vulnerabilidad |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo: | Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de variación del porcentaje de la población pobre y con baja calidad de vida** | | |
| Descripción del Indicador: | Expresa la variación, aumento o disminución del porcentaje de población en pobreza, de acuerdo a los parámetros que mide el CONEVAL | | |
| Metodo de cálculo: | TVPSP= PPSPA-PPSPP | | |
| Definición de variables: | TVSP= Tasa de variación de la Población en Situación de Pobreza<br>PPSPA= Porcentaje de Población en Situación de Pobreza Actual<br>PPSPP= Porcentaje de Población en Situación de Pobreza Posterior a los apoyos otorgados | | |
| Medios de Verificación : | https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | | |

| encia de medició | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Bienal | Eficacia |
| po de indicador | Comportamiento |
| Estratégico | Descendente |
| | Meta |
| 0.0% | 1.0% |
| Dato ( ) Anterior | Metas por Periodo |
| 34.3% 34.3% | Periodo Bienal |
| | 1.0% |

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Bienestar Social | Nombre de la MIR: | Apoyo a mujeres jefas de familia en situación de pobreza o vulnerabilidad |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo: | Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de variación del Porcentaje de la población vulnerable por carencias sociales** | | |
| Descripción del Indicador: | Expresa el aumento o disminución de la población vulnerable por carencias sociales, de acuerdo a los parámetros que mide el CONEVAL | | |
| Método de calculo: | TVPCS= PPCSA-PPCSDI | | |
| Definición de variables: | TVPCS= Tasa \:te Variación del porcentaje de Población vulnerable por Carencias Sociales<br>PPCSA= Porcentaje de Población vulnerable por carencias Carencias Sociales Actual<br>PPCSDI= Porcentaje de Población vulnerable por Carencias Sociales Después de la Intervención | | |
| Medios de Verificación : | https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | | |

| ia de medici | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Bienal | Eficacia |
| | Comportamiento |
| Estratégico | Descendente |
| | Meta |
| 0.0% | 1.0% |
| Dato del Periodo An | Metas por Periodo |
| 13.5% 13.5% | Periodo Bienal |
| | 1.0% |

| DEL INDICADOR | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Bienestar Social | Nombre de la MIR: | Uniformes escolares |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo: | Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación del porcentaje de población en pobreza | | |
| Descripción del Indicador: | Expresa la variación, aumento o disminución del porcentaje de población en pobreza, de acuerdo a los parámetros que mide el CONEVAL | | |
| Método de cálculo: | TVPSP= PPSPA-PPSPP | | |
| Definición de variables: | TVSP= Tasa de variación de la Población en Situación de Pobreza<br>PPSPA= Porcenta·e de Población en Situación de Pobreza Actual | | |
| Medios de Verificación: | https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | | |

| Dimensión del indicador | Comportamiento | Meta | Metas por Periodo |
|---|---|---|---|
| Eficacia | Descendente | 1.0% | Periodo Bienal: 1.0% |
| Bienal | Estratégico | 0.0% | |

| Dato del Periodo | |
|---|---|
| 34.3% | 34.3% |

| INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Bienestar Social | Nombre de la MIR: | Uniformes escolares |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo: | Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de permanencia escolar | | |
| Descripción del Indicador: | Expresa en porcentaje el número de alumnos que permanecen al fin del ciclo escolar en comparación con los alumnos inscritos al inicio del ciclo escolar | | |
| Método de cálculo: | TPE = ( NAPFCE / NAIBMS ) *100 | | |
| Definición de variables: | TPE = Tasa de Permanencia Escolar<br>NAPFCE = Número de Alumnos que Permanecen al Fin del Ciclo Escolar en nivel básico y medio superior<br>NAIBMS = Número de Alumnos Inscritos al inicio del ciclo escolar en nivel básico y medio superior | | |
| Medios de Verificación: | Informe de la Secretaría de educación del Estado de Durango | | |

| Dimensión del indicador | Comportamiento | Meta | Metas por Periodo |
|---|---|---|---|
| Eficacia | Ascendente | 95.0% | Periodo Anual: 95.0% |
| Anual | Estratégico | 95.0% | |

| Dato del I | |
|---|---|
| 94.0% | 95.0% |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Bienestar Social | Nombre de la MIR: | Infraestructura social básica |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo: | Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de variación del porcentaje de la población en pobreza** | | |
| Descripción del Indicador: | Expresa en porcentaje el aumento o disminución de la población en situación de pobreza | | |
| Método de cálculo: | TVPPP = PPPA-PPPDI | | |
| Definición de variables: | TVPPP = Tasa de Variación del Porcentaje de la Población en Pobreza<br>PPPA = Porcentaje de Población en Pobreza Actual<br>PPPDI = Porcentaje de Población en Pobreza Después de la Intervención | | |
| Medios de Verificación: | https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **Dimensión del Indicador** | |
| Bienal | | Eficacia | |
| | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Descendente | |
| | | **Meta** | |
| 0.0% | | 1.0% | |
| **Dato del Periodo A** | **o Anterior** | **Metas por Periodo** | |
| 34.3% | 34.3% | Periodo Bienal | |
| | | 1.0% | |

**L INDICADOR PROPC**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Bienestar Social | Nombre de la MIR: | Infraestructura social básica |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo: | Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de variación del porcentaje de la población con almenes tres carencias sociales** | | |
| Descripción del Indicador: | Expresa en porcentaje el aumento o disminución de la población con al menos tres carencias sociales | | |
| Método de cálculo: | TVPPCS = PPCSA-PPCSDI | | |
| Definición de variables: | TVPPCS = Tasa de variación del porcentaje de la población con almenes tres carencias sociales<br>PPCSA = Porcentaje de Población con al menos tres Carencias Sociales Actual<br>PPCSDI = Porcentaje de Población con al menos tres Carencias Sociales Después de la Intervención | | |
| Medios de Verificación: | https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **idición** | | **Dimensión del Indicador** | |
| Anual | | Eficacia | |
| **dor** | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Descendente | |
| | | **Meta** | |
| 0.0% | | 1.0% | |
| **Dato del Periodo** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | |
| 13.5% | 13.5% | Periodo Bienal | |
| | | 1.0% | |

| A DEL INDICAD | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaría de Bienestar Social | Nombre de la MIR: | Programa de gestión administrativa |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo: | Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de recursos comprobados | | |
| Descripción del Indicador: | Expresa en porcentaje la cantidad de recursos comprobados con respecto a los recursos autorizados a la Secretaría | | |
| Método de cálculo: | PRC = ( TRC / TRA) • 100 | | |
| Definición de variables: | PRC = Porcentaje de Recursos Comprobados<br>TRC = Total de Recursos Comprobados<br>TRA = Total de Recursos Autorizados | | |
| Medios de Verificación : | Reporte de avance del gasto Dirección Administrativa | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | Dimensión del indicador | Eficacia |
| o de indica | | Comportamiento | |
| | Estratégico | | Ascendente |
| Linea base | | Meta | |
| 0.0% | | 100.0% | |
| Dato | terior | Metas por Periodo | |
| 100.0% | 100.0% | Periodo Anual | 100.0% |

| . DEL INDICADOR PROP | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaría de Bienestar Social | Nombre de la MIR: | Programa de gestión administrativa |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo: | Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje del gasto operativo | | |
| Descripción del Indicador: | Expresa en porcentaje la cantidad de recursos ejercidos en gasto operativo con respecto al total de recursos autorizados a la Secretaría | | |
| Método de cálculo: | PGO = ( GO / TRA ) • 100 | | |
| Definición de variables: | PGO = Porcentaje del Gasto Operativo<br>GO = Gasto Operativo<br>TRA = Total de Recursos Autorizados a la Secretaría | | |
| Medios de Verificación : | Reporte de la Dirección Administrativa | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | Dimensión del indicador | Eficacia |
| | | Comportamiento | |
| | Estratégico | | Ascendente |
| | | Meta | |
| 40.0% | | 40.0% | |
| Dato del Periodo A | Dato de Cierre del | Metas por Periodo | |
| 40.0% | 40.0% | Periodo Anual | 40.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR Fin | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Fiscalía General del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuración de Justicia. |
| Eje Rector: | 3 Durango Seguro. Respetuoso y en Paz | Objetivo: | **3.4.** Fortalecer las capacidades institucionales de la Procuración de Justicia. |
| Nombre del Indicador: | Costo total a consecuencia de la inseguridad y el delito en hogares | | |
| Descripción del Indicador: | Es el monto total que se registra de manera anual por el INEGI a consecuencia de la inseguridad y el delito en hogares | | |
| Método de cálculo: | CTCIDH = (IECIDH)/HCID | | |
| Definición de variables: | CTCIDH= Costo total a consecuencia de la inseguridad y el delito en hogares<br>IECIDH = Impacto económico a consecuencia de la inseguridad y el delito en hogares<br>HCID = Hogares en los que se realizó un gasto a consecuencia de la inseguridad y el delito en hogares | | |
| Medios de Verificación | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | | |

| | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| | | Comportamiento |
| Estratégico | | Descendente |
| | | Meta |
| 3866 | | 3769 |
| Dato del F | | Metas por Periodo |
| 3866 | 2533 | Periodo Anual |
| | | 3769 |

| DICADOR PROP | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Fiscalía General del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuración de Justicia |
| Eje Rector: | 3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | **3.4.** Fortalecer las capacidades institucionales de la Procuración de Justicia. |
| Nombre del Indicador: | Cifra negra del Estado (CN) | | |
| Descripción del Indicador: | Delitos no denunciados y los delitos denunciados que no tuvieron inicio de averiguación previa, según datos del ENVIPE Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública del INEGI | | |
| Método de cálculo: | CN= ((Del_Nod+Del_Noap)/Del_ocu_abs)*100 | | |
| Definición de variables: | CN = Cifra Negra del Estado<br>Del_Nod = Delitos no denunciados o en los que no se especifica si se denunció ante el Ministerio Público.<br>Del_Noap = Delitos denunciados ante el Ministerio Público, a partir de los cuales no se inició averiguación previa o no se especifica si se inició averiguación previa.<br>Del_ocu_abs = Delitos ocurridos. | | |
| Medios de Verificación | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | | |

| | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| | | Comportamiento |
| Estratégico | | Descendente |
| | | Meta |
| 91.2% | | 90.9% |
| Dato del F | | Metas por Periodo |
| 91.2% | 92.9% | Periodo Anual |
| | | 90.9% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Fiscalia General del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa Integral de procuración de Justicia y Seguridad |
| Eje Rector: | 3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | 3.5. Fortalecer la infraestructura de procuración de justicia para ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de Victimas por cada 100,000 habitantes** | | |
| Descripción del Indicador: | Tasa de Victimas por cada 100,000 habitantes según datos del ENVIPE Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública del INEGI | | |
| Método de cálculo: | VD+18 = (VD+181H) | | |
| Definición de variables: | VD+18 = 'Promedio de Victimas por cada 100,000 habitantes<br>VD+18 = Víctimas del delito mayor de 18<br>H = 100,000 habitantes | | |
| Medios de Verificación: | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_ddp.pdf | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | Dimensión del indicador | Eficacia |
| | ) de indica | | Comportamiento |
| | Estratégico | | Descendente |
| | Línea base | | Meta |
| | 18431 | | 17509 |
| Dato del Periodo | | Metas por Periodo | |
| 0 | 18431 | Periodo Anual | 17509 |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Fiscalia General del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa Integral de procuración de Justicia y Seguridad |
| Eje Rector: | 3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | 3.5. Fortalecer la infraestructura de procuración de justicia para ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios |
| Nombre del Indicador: | Averiguaciones previas e investigaciones y carpetas de investigación en materia penal conocidas por la FGED, según etapa procesal | | |
| Descripción del Indicador: | Averiguaciones previas e investigaciones y carpetas de investigación en materia penal conocidas por la FGED, según etapa procesal | | |
| Método de cálculo: | (APICI/TAPICI)*100 | | |
| Definición de variables: | APICI = Averiguaciones previas e investigaciones y carpetas de investigación en materia penal conocidas por la FGED<br>TAPICIMP = Total de averiguaciones previas e investigaciones y carpetas de investigación en materia penal iniciadas | | |
| Medios de Verificación: | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/cnpje/2023/doc/cnpje_2023_resultados.pdf | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | Dimensión del indicador | Eficacia |
| | | | Comportamiento |
| | Estratégico | | Descendente |
| | | | Meta |
| | 26434 | | 26962 |
| Dato del Periodo | | Metas por Periodo | |
| 0 | 26434 | Periodo Anual | 26962 |

| CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 1 | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Fiscalía General del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa Integral de procuración de Justicia y Seguridad |
| Eje Rector: | 3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | 3.5. Fortalecer la infraestructura de procuración de justicia para ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en el Ministerio Público (MP) y Fiscalías Estatales | | |
| Descripción del Indicador: | Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en el Ministerio Público local y Fiscalías Estatales según datos del ENVIPE Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública del INEGI | | |
| Método de cálculo: | PPCMP+18 = ((PCMP+18)/P+18)*100 | | |
| Definición de variables: | PPCMP+18 = Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en el Ministerio Público (MP) y Fiscalías Estatales<br>P+18 = Población total mayor de 18 años | | |
| Medios de Verificación | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | | |

| ón | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| | Meta |
| 56.8% | 57.3% |

| Dato del F | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 56.8% | 57.7% | 57.3% |

| NDICADOR COMPO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Fiscalía General del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa Integral de procuración de Justicia y Seguridad |
| Eje Rector: | 3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | 3.5. Fortalecer la infraestructura de procuración de justicia para ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de población mayor de 18 anos que manifiesta alguna y mucha confianza en los policías ministerial o judicial | | |
| Descripción del Indicador: | Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en los policías ministerial o judicial según datos del ENVIPE Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública del INEGI | | |
| Método de cálculo: | PPCPM+18 = ((PPCPM+18)/PT+18)*100 | | |
| Definición de variables: | PPCPM+18 = Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en los policías ministerial o judicial<br>P+18 = Población total mayor de 18 años | | |
| Medios de Verificación | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| | Meta |
| 54.9% | 55.1% |

| Dato del F | | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 56.8% | 56.6% | 55.1% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Fiscalía General del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Promoción y seguimiento de los derechos humanos, la igualdad de género y la Justicia Restaurativa |
| Eje Rector: | 3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | 3.6 Implementar la perspectiva de género en la atención que se blinda en la procuración de justicia |
| Nombre del Indicador: | Tasa de Victimas por cada 100,000 habitantes | | |
| Descripción del Indicador: | Tasa de Victimas por cada 100,000 habitantes según datos del ENVIPE Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública del INEGI | | |
| Método de cálculo: | TV = (VD/PT)*H | | |
| Definición de variables: | TV = Tasa de Victimas por cada 100,000 habitantes<br>VD= Victimas del delito<br>PT = Población Total<br>H = 100,000 habitantes | | |
| Medios de Verificación: | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | | |

| Dimensión del indicador | |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| Comportamiento | |
| Estratégico | Descendente |
| Meta | |
| 18431 | 17509 |

| Dato del Periodo A | | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| 0 | 18431 | Periodo Anual |
| | | 17509 |

| ÚLA DEL INDICADOR PROPO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Fiscalía General del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Promoción y seguimiento de los derechos humanos, la igualdad de género y la Justici |
| Eje Rector | 3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | 3.6 Implementar la perspectiva de género en la atención que se brinda en la procuración de justicia |
| Nombre de Indicador | Cifra negra del Estado | | |
| Descripción de Indicador | Porcentaje de la cifra negra según datos del ENVIPE Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública del INEGI | | |
| Método de cálculo | CN= ((Del_Nod+Del_Noap)/Del_ocu_abs)*100 | | |
| Definición de variables | CN = Cifra Negra del Estado<br>Del_Nod = Delitos no denunciados o en los que no se especifica si se denunció ante el Ministerio Público.<br>Del_Noap = Delitos denunciados ante el Ministerio Público, a partir de los cuales no se inició averiguación previa o no se especifica si se inició averiguación previa.<br>Del_ocu_abs = Delitos ocurridos. | | |
| Medios de Verificación | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf | | |

| Dimensión del indicador | |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| Comportamiento | |
| Estratégico | Descendente |
| Meta | |
| 91.2% | 90.9% |

| Metas por Periodo | |
|---|---|
| 91.2% | 92.9% |
| Periodo Anual | |
| | 90.9% |

| CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 1 | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Fiscalia General del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | Promoción y seguimiento de los derechos humanos, la igualdad de género y la Justicia Restaurativa |
| **Eje Rector:** | 3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | **Objetivo:** | 3.6 Implementar la perspectiva de género en la atención que se brinda en la **procuración de justicia** |
| **Nombre del Indicador:** | Prevalencia total de violencia contra las mujeres de 15 años y más en los últimos 12 meses | | |
| **Descripción del Indicador:** | Porcentaje de mujeres de 15 años o más que han experimentaron algún tipo de violencia: Psicológica, Física, Sexual, Económica o Patrimonial en los últimos 12 meses | | |
| **Método de cálculo:** | PTVCM= (M+15CV/TM+15)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PTVCM+15 = Prevalencia total de violencia contra las mujeres de 15 años y más<br>M+15CV = Mujeres de 15 años y más que experimentaron una o más situaciones de violencia en un momento especifico o durante un periodo de tiempo determinado<br>M+15 = Total de Mujeres de 15 años y más | | |
| **Medios de Verificación:** | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2021/doc/1O_durango.pdf | | |

| | | |
|---|---|---|
| | | **Dimensión del indicador** |
| Anual | | **Eficacia** |
| | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | **Descendente** |
| | | **Meta** |
| 43.1% | | **42.8%** |
| **D** | | **Metas por Periodo** |
| 47% (2016) | 43.1% | **Periodo Anual** |
| | | **42.8%** |

| DEL INDICADOR COMPO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Fiscalía General del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | Promoción y seguimiento de los derechos humanos, la igualdad de género y la Justicia Restaurativa |
| **Eje Rector:** | 3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | **Objetivo:** | 3.6 Implementar la perspectiva de género en la atención que se brinda en la procuración de justicia |
| **Nombre del Indicador:** | Propuestas de Conciliación emitidas por la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Durango | | |
| **Descripción del Indicador:** | | | |
| **Método de cálculo:** | PCECEDHD = (PCECEDHD) | | |
| **Definición de variables:** | PCECEDHD = Propuestas de Conciliación emitidas por la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Durango | | |
| **Medios de Verificación:** | https://www.cedh-durango.org.mx/cedh_1_0/PUBLICACIONES/Estadisticas/Diciembre2022.pdf | | |

| | | |
|---|---|---|
| | | **Dimensión del indicador** |
| Anual | | **Eficacia** |
| | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | **Ascendente** |
| | | **Meta** |
| 11 | | **8** |
| **Dato del Periodc** | | **Metas por Periodo** |
| 5 | 11 | **Periodo Anual** |
| | | **8** |

| CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 3 | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Fiscalía General del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Promoción y seguimiento de los derechos humanos, la igualdad de género y la Justicia Restaurativa |
| Eje Rector: | 3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | 3.6 Implementar la perspectiva de género en la atención que se brinda en la procuración de justicia |
| Nombre del Indicador: | Expedientes de los mecanismos alternativos de solución de controversias de la FGED | | |
| Descripción del Indicador: | Expedientes de los mecanismos alternativos de solución de controversias de la FGED | | |
| Método de cálculo: | PCITCMAsC= (CITMASC/CITJPR)*100 | | |
| Definición de variables: | PCITCMSAC= Porcentaje de carpetas de investigación determinadas por cualquier medio alternativo de solución de controversias<br>CITMASC= Carpetas de investigación determinadas por cualquier medio alternativo de solución de controversias<br>CITJPR= Carpetas de investigación totales recibidas en la Dirección de Justicia Penal Restaurativa | | |
| Medios de Verificación: | Reporte trimestral emitido por la Dirección de Justicia Penal Restaurativa de la Fiscalía General del Estado | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| | Meta |
| 1555 | 1600 |

| Dato del Periodo | | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 0 | 1555 | 1600 |

| A DEL INDICADOR F | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Turismo del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Impulso a la promoción turística continua |
| Eje Rector: | Duran o Competitivo, Próspero y de Oportunidades | Objetivo: | Consolidar a Duran o como uno de los me ores destinos turísticos |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación en la derrama económica generada por el turismo | | |
| Descripción del Indicador: | El indicador mide la derrama económica generada por la actividad turística en el estado. | | |
| Método de calculo: | TVDE=(( DEGPTAN DEGPTANT) -1) • 100 | | |
| Definición de variables: | TVDE= Tasa de variación de la derrama económica generada por el Turismo.<br>DEGPTAA = Derrama económica generada por el turismo del año actual.<br>DEGPTANT= Derrama económica generada por el turismo del año anterior | | |
| Medios de Verificación : | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | | |

| Anual | Eficacia |
|---|---|
| Estratégico | Ascendente |
| 0.0% | 2.0% |
| Dato del Periodo Ante | Metas por Periodo<br>Periodo Anua |

| EL INDICADOR Propó | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Turismo del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Impulso a la oferta turística competitiva. |
| Eje Rector: | Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades | Objetivo: | Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de numero de turistas que visitan el Estado | | |
| Descripcion del Indicador: | El indicador compara mediante una tasas de variación el número turistas que visitan el Estado de Durango el año actual, con el año anterior | | |
| Método de cálculo: | TVNT = ((NTAA/ NTAANT )-1) • 100 | | |
| Definición de variables: | TVNT= Tasa de variación de número de turistas que visitan el Estado.<br>NTAA = NUmero de Turistas que visitan el Estado en el Año Actual.<br>NTAANT = Número de Turistas que visitaron el Estado el año anterior. | | |
| Medios de Verificación | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED. | | |

| Anual | | Eficacia |
|---|---|---|
| Estratégico | | Ascendente<br>eta Anua |
| 0.0% | | 10.0% |
| | | Metas por Periodo<br>Periodo Anua |
| 65.290% | 65.290% | |

| A DEL INDICADOR F | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria de Turismo del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Impulso al Desarrollo Turistico de Oportunidades |
| Eje Rector: | Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades | Objetivo: | Consolidar a Duran o como uno de los me·ores destinos turísticos |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación en la derrama económica generada por el turismo | | |
| Descripción del Indicador: | El indicador mide la derrama económica generada por la actividad turística en el estado. | | |
| Método de cálculo: | TVDE=(( DEGPTAA/ DEGPTANT) -1) • 100 | | |
| Definición de variables: | TVDE= Tasa de variación de la derrama económica generada por el Turismo.<br>DEGPTAA = Derrama económica generada por el turismo del año actual.<br>DEGPTANT= Derrama económica generada por el turismo del año anterior | | |
| Medios de Verificación : | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | | |
| Anual | | Eficacia | |
| Tipo de indicado | | | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| ..... | | 2.0% | |
| | | Metas por Penado | |
| | | Periodo Anual | |
| 47.5% | 47.5% | | |

| CEDULA DEL INDICADOR Propósito | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Turismo del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Impulso al Desarrollo Turístico de Oportunidades |
| Eje Rector: | Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades | Objetivo: | Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de número de turistas que visitan el Estado | | |
| Descripcion del Indicador: | El indicador compara mediante una tasas de variación el número turistas que visitan el Estado de Durango el año actual, con el año anterior | | |
| Método de cálculo: | TVNT = ( (NTAA I NTAANT )-1) • 100 | | |
| Definición de variables: | TVNT= Tasa de variación de número de turistas que visitan el Estado.<br>NTAA = Número de Turistas que visitan el Estado en el Año Actual.<br>NTAANT = Número de Turistas que visitaron el Estado el año anterior. | | |
| Medios de Verificación. | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED. | | |
| Frecuencia de med1c1on | | | |
| Anual | | Eficacia | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| Linea base | | | |
| 0.0% | | 10.0% | |
| | | Metas por Penado | |
| | | Periodo Anual | |
| 65.290% | 65.290% | | |

| A DEL INDICADOR F | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría de Turismo del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Fortalecimiento de la Industria Cinematogr.ífica |
| Eje Rector: | Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades | Objetivo: | Potenciar la Industria Cinemato r.ífica de Producciones Nacionales Extran-eras |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación en la derrama económica generada por la actividad cinematográfica | | |
| Descripción del Indicador: | El indicador mide la derrama económica generada por la actividad turística en el estado. | | |
| Método de cálculo: | TVDE=(( DEGPTAA/ DEGPTANT) -1). 100 | | |
| Definición de variables: | TVDE= Tasa de variación de la derrama económica generada por la cinematografía<br>DEGPTAA = Derrama económica generada por la cinematografía del año actual.<br>DEGPTANT= Derrama económica generada por la cinematografía del año anterior | | |
| Medios de Verificación : | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | | |

| Anual | Eficacia |
|---|---|
| Tipo de Estratégico | Ascendente |
| 214 millones de pesos | 7.0% |

| Metas por Periodo | |
|---|---|
| Periodo Anual | |
| 214 millones de pesos | 214 millones de pesos |
| 7.0% | |

| CEOULA DEL INDICADOR Propósit | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaria de Turismo del Estado de Durango | Nombre de la MIR | |
| Eje Rector | Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades | Objetivo | Potenciar la Industria Cinematográfica de Producciones Nacionales y Extranjeras |
| Nombre de Indicador: | Tasa de variación de número de producciones que visitan el Estado | | |
| Descripcion de Indicador: | El indicador compara mediante una tasas de variación el número de proyectos audiovisuales realizados el año actual, con el año anterior | | |
| Método de cálculo | TVNPAR = ( (NPARAA / NPARAANT )- 1)" 100 | | |
| Definicion de variables | TVNPAR= Tasa de variación de número de proyectos audiovisuales realizados.<br>NPAR = Número de proyectos audiovisuales realizados el Año Actual.<br>NPARAANT = Número de proyectos audiovisuales realizados el año anterior. | | |
| Medios de Verificacion | Bitácora realizada ta Dirección de Cinematografía de la SETUED | | |

| Anual | Eficacia |
|---|---|
| Estratégico | Ascendente |
| | Meta Anua |
| | 10 |
| Metas por Periodo | |
| 6 | Periodo Anual |

| \ DEL INDICADOR | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Nombre de la MIR: | Trabajo Digno y con Valor |
| Eje Rector: | Durango Competitivo, prospero y de oportunidades | Objetivo: | Mantener la estabilidad laboral con respecto a los derechos laborales |
| Nombre del Indicador: | Índice de estabilidad laboral | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el derecho que tiene el trabajador de conservar su trabajo mientras no incurra en alguna de las causales de despido establecidas por la ley; y es la obligación del empleador de mantener al trabajador en su trabajo mientras no incurra en alguna de dichas causales de despido. | | |
| Método de cálculo: | IEL=((PA-D-H -I-PC-POCP-PIOE)INA) | | |
| Definición de variables: | PA=Población Asalariada D=Demandas H=Huelgas I=Inspecciones PC=Personas Capacitadas POCP= Personas en una Ocupación por Cuenta Propia PIOE=Personas Informadas en Oportunidades de Empleo IEL= Índice de estabilidad laboral | | |
| Medios de Verificación | Libro de registro de demandas, inspecciones y acciones de vinculación de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social/ registros de beneficiarios de recursos ejercidos en capacitación, en fomento al autoempleo y servicios de vinculación (bolsa de trabajo, ferias de empleo, portal del empleo). registros del inegi de población desempleada en el estado.. www.inegi.org.mx | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficiencia |
| | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| | Meta |
| 0 | 90 |
| Dato del P | Metas por Periodo |
| 76.0% 76.0% | Anual |
| | 90.0% |

| NDICADOR PROPC | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria del Trabajo y Previsión Social | Nombre de la MIR: | Trabajo Digno y con Valor |
| Eje Rector: | Durango Competitivo, prospero y de oportunidades | Objetivo: | Mantener la estabilidad laboral con respecto a los derechos laborales |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de la población económicamente ocupada | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador mide cuantos trabajadores de la población asalariada, por cuenta propia, empleadores, sin pago y otros gozan de estabilidad laboral | | |
| Método de calculo: | PPEO=(AIMss·100/PO) | | |
| Definición de variables: | AIMSS= Asegurados en el IMSS<br>Población Ocupada= PO<br>PPEO= Porcentaje de la población económicamente ocupada | | |
| Medios de Verificación | Estadísticas de empleo de INEGI www.INEGI.org.mx Instituto Mexicano del Seguro Social IMSS | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficiencia |
| | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| | Meta |
| 0.0% | 33% |
| Dato del P | Metas por Periodo |
| 31.3% 31.5% | Anual |
| | 33.0% |

| CEDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública | Nombre de la MIR: | Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado |
| Eje Rector: | 3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | 3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad<br>3.5. Fortalecer la infraestructura de procuración de justicia para ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios |
| Nombre del Indicador: | Tasa anual estatal de la incidencia delictiva por cada cien mil habitantes | | |
| Descripción del Indicador: | Muestra la incidencia delictiva de la entidad, sus variaciones y el impacto que tiene la aplicación de los recursos en la percepción ciudadana | | |
| Método de cálculo: | TID=(NB)'100 | | |
| Definición de variables: | TID=(Tasa anual estatal de la incidencia delictiva por cada cien mil habitantes)<br>A=( Incidencia delictiva en la entidad federativa del año T •100000)<br>B= Población total | | |
| Medios de Verificación | Página web del SESNSPhttps://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Descendente | |
| | | Meta | |
| 1391 | | 1390 | |
| Dato del Periodo A | | Metas por Periodo | |
| 1391 | 1391 | Periodo Anual | |
| | | 1390 | |

| ADOR PROPOSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública | Nombre de la MIR: | Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado |
| Eje Rector: | 3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | 3.1 Garantizar a paz y a segun a cIu a ana me 1ante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de se uridad |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de la aplicación de los recursos transferidos para el ejercicio fiscal vigente | | |
| Descripción del Indicador: | Muestra la incidencia delictiva de la entidad, sus variaciones y el impacto que tiene la aplicación de los recursos en la percepción ciudadana | | |
| Método de cálculo: | PAR=( A/ B )'100 | | |
| Definición de variables: | PAR= (Porcentaje de la aplicación de los recursos transferidos para el ejercicio fiscal vigente)<br>A= (Total del recurso devengado por la entidad federativa durante el ejercicio fiscal)<br>B= (Monto convenido del FASP del año vigente por la entidad federativa) | | |
| Medios de Verificación | Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo ( Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP) | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | | | |
| Trimestral | | Eficiencia | | | |
| | | Comportamiento | | | |
| Estrategico | | Ascendente | | | |
| | | Meta | | | |
| 95% | | 100% | | | |
| Dato del Periodo | | Metas por Periodo | | | |
| 46% | 94% | Primer Trimestre | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre | Cuarto Trimestre |
| | | 0.0% | 33.0% | 33.0% | 34.0% |

| CÈDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | Nombre de la MIR: | Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos |
| Eje Rector: | 3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz. | Objetivo: | 3.7. Asegurar el acceso a la justicia, la restitución de los derechos y la reparación del daño a las víctimas. |
| Nombre del Indicador: | Tasa delictiva en la entidad federativa por cada cien mil habitantes | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador nos ayuda a medir la tasa de personas en situación de víctimas que necesitan ser atendidas de manera integral. | | |
| Método de cálculo: | T= AD/PSV*100 000 | | |
| Definición de variables: | T= TASA, D= ACTIVIDAD DELICTIVA, PSV= PERSONAS EN SITUACIÓN DE VÍCTIMA | | |
| Medios de Verificación | https://www.inegi.org.mx/app/tabuladosinteractivos/?px=ENVIPE_PREVALENCIA_ENT_FEO_SEXO&bd=ENVIPE | | |

| | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| | | Comportamiento |
| Estratégico | | Descendente |
| | | Meta |
| 18.431 | | 16 000 |
| Dato del P | | Metas por Periodo |
| | | Anual |
| 0 | 0 | 16000 |

| CADOR PROP | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | Nombre de la MIR: | Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos |
| Eje Rector | 3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz | Objetivo: | 3.7. Asegurar el acceso a la justicia, la restitución de los derechos y la reparación del daño a las víctimas. |
| Nombre de Indicador | Porcentaje de personas en situación de víctimas atendidas de manera integral | | |
| Descripción de Indicador | Este indicador nos ayudara a medir el Porcentaje de personas en situación de víctimas atendidas de manera integral. | | |
| Método de cálculo | PPA=(NPAMI/NPA)*100 | | |
| Definición de variables: | PPA=Porcentaje de personas en situación de víctimas atendidas de manera integral.<br>NPAMI=Número de personas atendidas de manera integral<br>NPA=Número de personas atendidas | | |
| Medios de Verificación | Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI), reportes mensuales de las Direcciones de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | | |

| | | Dimensión del indicador | |
|---|---|---|---|
| Semestral | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 90.00% | | 100% | |
| ~ato del Period | | Metas por Periodo | |
| | | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| 90.0% | 95.0% | 50.0% | 50.0% |

| DEL INDICADOR | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Dirección de Transporte Aéreo del Gobierno del Estado (DITRAGE) | Nombre de la MIR: | Servicios Aéreos |
| Eje Rector | Durango Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | 6.4 Mejorar el desempeño organizacional de la administración pública. |
| Nombre de Indicador | Porcentaje de servicios aéreos prestados a las diferentes dependencias del Gobierno del Estado | | |
| Descripción de Indicador | Contribuir al logro de servicios logísticos de transporte oportunos, eficientes y seguros que incrementen el cumplimiento de las actividades del Gobierno del Estado | | |
| Método de cálculo | PSAP=(PSAR/PSA)x100 | | |
| Definición de variables | PSAP: Porcentaje de servicios aéreos prestados a las diferentes dependencias del Gobierno del Estado<br>PSA: Porcentaje de Servicios Aéreos Programados<br>PSAR: Porcentaje de Servicios Aéreos Programados | | |
| Medios de Verificación | Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | | Dimensión del indicador |
| | | | Eficacia |
| | | | Comportamiento |
| | Estratégico | | Constante |
| | | | Meta |
| | 0 | | 100 |
| | | | Metas por Periodo |
| | | | Periodo Anual |
| | 0 | 0 | 0 |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Dirección de Transporte Aéreo del Gobierno del Estado (DITRAGE) | Nombre de la MIR: | Servicios Aéreos |
| Eje Rector: | Durango Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | 6.4 Mejorar el desempeño organizacional de la administración pública. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de Traslados aéreos efectuados | | |
| Descripción del Indicador: | Las dependencias del poder ejecutivo son atendidos en servicios Aéreos | | |
| Método de cálculo: | PSAP=(PTAE/PT AEAp)x100 | | |
| Definición de variables: | PSAP: Porcentaje de Traslados aéreos efectuados<br>PTAE: Porcentaje de Traslados Aéreos Efectuados<br>PTAEAp: Porcentaje de Traslados Aereos Estimados para el Año (programado) | | |
| Medios de Verificación | Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | | Dimensión del indicador |
| | | | Eficacia |
| | | | Comportamiento |
| | Estratégico | | Constante |
| | | | Meta |
| | 0.00% | | 100.00% |
| | | re del Año Anterior | Metas por Periodo |
| | | | Periodo Anual |
| | 0.00% | 0.00% | 0.00% |

| )ULA DEL INDICADO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Comisión del Agua del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa de Agua Potable Alcantarillado y Saneamiento |
| Eje Rector: | Durango integrado, con infraestructura y servicios de calidad | Objetivo: | Incrementar el acceso a servicios de calidad de agua potable, alcantarillado y saneamiento |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de habitantes beneficiados | | |
| Descripción del Indicador: | Incrementar la cobertura de los servicios de agua potable, alcantarillado y saneamiento en localidades rurales y urbanas | | |
| Método de cálculo: | HBT=HB/HT X 100 | | |
| Definición de variables: | HBT=Porcentaje de Habitantes Beneficiados<br>HB=Habitantes Beneficiados<br>HT=habitantes totales | | |
| Medios de Verificación | Censo del INEGI y CONAGUAhttps://www.gob.mx/conaguahttp://www.inegi.org.mx/ anexos técnicos de ejecución de los programas | | |

| la de medició | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficiencia |
| **Comportamiento** | |
| Estratégico | Ascendente |
| **Meta** | |
| 0.0% | 33% |
| **Dato del I** | **Metas por Periodo** |
| 31.0% 31.0% | Periodo Anual |
| | 33% |

| DEL INDICADOR PROP | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Comisión del Agua del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa de Agua Potable Alcantarillado y Saneamiento |
| Eje Rector: | Durango integrado, con infraestructura y servicios de calidad | Objetivo: | Incrementar el acceso a servicios de calidad de agua potable, alcantarillado y saneamiento |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de obras construidas y/o rehabilitadas | | |
| Descripción del Indicador: | Llevar a cabo acciones, construccion y/o rehabilitacion de infraestructura de agua potable, alcantarillado y saneamiento en comunidades rurales y urbanas | | |
| Método de cálculo: | POC=(OTE/(OTA+(Oamp-Ocan))) x 100 | | |
| Definición de variables: | POC= Porcentaje de Obras Construidas y/o rehabilitadas<br>OTE= Obras Totales Ejecutadas<br>OTA= Obras Totales Autorizadas<br>OAMP= Obras de Ampliacion<br>OCAN= Obras Canceladas | | |
| Medios de Verificación | Anexos técnicos y cierre de los programas | | |

| | Dimensión del indicador | |
|---|---|---|
| Semestral | Eficiencia | |
| | **Comportamiento** | |
| Estratégico | Ascendente | |
| | **Meta** | |
| 0.0% | 32.0% | |
| **Dato del I** | **Metas por Periodo** | |
| 31.0% 31.0% | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| | 20.0% | 12.0% |

| DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Comisión del Agua del Estado de Ourango | Nombre de la MIR: | Consejos de Cuenca |
| Eje Rector: | Eje 4. Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida | Objetivo: | Objetivo 4.7. Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de usuarios informados en la gestión integrada del agua | | |
| Descripción del Indicador: | Apoyar a los usuarios del agua en la correcta toma de decisiones y la participación activa e informada al interior de los Consejos de Cuenca. | | |
| Método de cálculo: | AI: PT/PA"100 | | |
| Definición de variables: | AI: Acciones de Informacion; PT: Población Total; TA: Población Atendida | | |
| Medios de Verificación | Informe de actividades | | |

| | |
|---|---|
| Anual | Dimensión del indicador: Calidad |
| Tipo d: Porcentaje | Comportamiento: Ascendente |
| Lín: 0.0% | Meta: 97% |
| Dato del Periodo Anterior: 0.0% 0.0% | Metas por Periodo: Periodo Anual 97% |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Comisión del Agua del Estado de Ourango | Nombre de la MIR: | Consejos de Cuenca |
| Eje Rector: | Eje 4. Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida | Objetivo: | Objetivo 4.7. Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de avances en los PSAH instalados | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador mostrara el avance en las acciones que se realizan con el PSAH en base a las acciones realizadas el año anterior | | |
| Método de cálculo: | AR: AP/ARAA"100 | | |
| Definición de variables: | Acciones Realizadas= Acciones Porgramadas/Acciones Realizadas el Año Anterior"100 | | |
| Medios de Verificación | Informes de los programas de PSAH en los Consejos de Cuenca | | |

| | |
|---|---|
| Semestral | Dimensión del indicador: Eficiencia |
| Porcenta-e | Comportamiento: Ascendente |
| 0.0% | Meta: 97% |
| Dato del Pe: 0.0% 0.0% | Metas por Periodo: Periodo Anual 97% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Comisión del Agua del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable |
| Eje Rector: | Eje 4. Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida | Objetivo : | Objetivo 4.7. Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos. |
| Nombre del Indicador: | **Población atendida con accíones de cultura del agua** | | |
| Descripción del Indicador: | Participación de la población en las acciones de cultura del agua programadas en el plan de trabajo anual | | |
| Método de cálculo: | POA/POPA*100 | | |
| Definición de variables: | *Población objetivo que ha participado en las acciones de cultura del agua en el periodo/población objetivo total por atender en el periodo)*100* | | |
| Medios de Verificación | Listas de asistencia , Familias con tecnologías adoptadas, reducción de los consumos domésticos medidos | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Porcentaje | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0.0% | 87% |

| Dato del Periodo Anterior | ato de Cierre del Año Anteri | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 0.0% | 0.0% | 87% |

| ULA DEL INDICADOR PROPÓSIT | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Comisión del Agua del Estado de Durango | Nombre dela MIR | Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable |
| Eje Rector: | Eje 4. Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida | Objetivo | Objetivo 4.7. Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos. |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje Obtención de comportamientos sustentables** | | |
| Descripción del Indicador: | Porcentaje de la población objetivo atendida que ha mostrado cambios en sus comportamientos a través de los años | | |
| Método de cálculo: | POPCA/POTP*100 | | |
| Definición de variables: | POPCA=Población objetivo que ha participado en pláticas de cultura del agua en el periodo<br>POTP=población objetivo total por atender en el periodo)*100 | | |
| Medios de Verificación | Listas de asistencia , Familias con tecnologías adoptadas, reducción de los consumos domésticos medidos , encuesta de seguimiento y su análisis. | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Semestral | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Porcentaje | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0.0% | 87.0% |

| Dato del Periodo Anterior | ato de Cierre del Año Anteri | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| 0.0% | 0.0% | 43.5% | 43.5% |

| ÚLA DEL INDICADOR | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Mejorar la infraestructura de espacios educativos Públicos en Educación Básica, media superior y superior |
| Eje Rector: | Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | Implementar la mejora continua del sistema educativo estatal |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de planteles educativos que son beneficiados** con construcción **y/o rehabilitación y equipamiento programado** en **el programa general de obra** | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador muestra los planteles educativos beneficiados con construcción y equipamiento | | |
| Método de cálculo: | PPEBCRETN= (PEB/PGO)'100 | | |
| Definición de variables: | PPEBCRE= Porcentaje de planteles educativos que son beneficiados con construcción, rehabilitación y equipo programados en el programa general de obra<br>PGO= Programa general de obra<br>PEBCRETN=Planteles educativos beneficiados con construcción, rehabilitación y equipamiento en los tres niveles educativos, básico, media superior y superior | | |
| Medios de Verificación | Actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Semestral | | Dimensión del indicador | Eficiencia | |
| | De Gestión | | Comportamiento | Ascendente | |
| | 0.0% | | Meta | 100% | |
| Dato del P | | | Metas por Periodo | | |
| | 0.0% | 0.0% | Primer Semestre | S | |
| | | | 20.0% | 80.0% | |

| EL INDICADOR PROPC | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Mejorar la infraestructura de espacios educativos Públicos en Educación Básica, media su erior y su erior |
| Eje Rector: | Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | Implementar la mejora continua del sistema educativo estatal |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de estudiantes que son beneficiados con infraestructura educativa y equipamiento programado en el programa general de obra** | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador nos muestra los estudiantes beneficiados con construcción, rehabilitación y equipamiento de todos nos niveles educativos programados en el rograma eneral de obra | | |
| Método de cálculo: | PEBCRETN=(EPGO/TAPGO)*100 | | |
| Definición de variables: | PEBCRETN= Porcentaje de estudiantes que son beneficiados con infraestructura educativa construida rehabilitaday equipada, en todos los niveles, programadas en el programa general de obra<br>TAPGO= Total de alumnos registrados en seed de las escuelas programadas en el programa general de obra de todos los niveles educativos<br>EPGO= Estudiantes programados en el programa general de obra | | |
| Medios de Verificación | Actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED. | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Frecuencia de medici | | Dimensión del indicador | Eficiencia | |
| | Cuatrimestral | | | | |
| | Tipo de indicador | | Comportamiento | Ascendente | |
| | De Gestión | | | | |
| | | | Meta | | |
| | 0.0% | | | 100% | |
| Dato del F | | | Metas por Periodo | | |
| | 0.0% | 0.0% | Primer Semestre | Segundo Semestre | |
| | | | 20.0% | 80.0% | |

| ÉDULA DEL INDICADOR | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario | Nombre de la MIR: | Atracción de eventos de carácter local, nacional e internacional |
| Eje Rector: | Durango competitivo, prospero y de oportunidades | Objetivo: | Consolidar a Durango como uno de los mejores Destinos Turísticos |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación porcentual de la derrama económica en el Estado a partir de los eventos | | |
| Descripción del Indicador: | Mide la derrama económica en el estado a partir de los eventos realizados | | |
| Método de cálculo: | PIDE=(DE t/DE t-1) - 100 | | |
| Definición de variables: | PIDE= Tasade Variación en derrama económica, DE t = Derrama Económica Año Actual, DE t-1= Derrama Económica año anterior | | |
| Medios de Verificación | Secretaria de turismo del Estado | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 3.0% | | 5% | |
| Dato del Period | | Metas por Periodo | |
| | | Periodo Anual | |
| 56.0% | 56.0% | 100% | |

| ICADOR PROP | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Consolidar a Durango como uno de los mejores Destinos Turisticos | Nombre de la MIR: | Atracción de eventos de carácter local, nacional e internacional |
| Eje Rector: | Durango competitivo, prospero y de oportunidades | | Consolidar a Durango como uno de los mejores Destinos Turísticos |
| Nombre del Indicador: | Tasa de Variación de número de eventos realizados en el Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el porcentaje de incremento en el numero de eventos realizados | | |
| Método de cálculo: | PINER=(ER VER 1-1)*100 | | |
| Definición de variables: | PINER= Tasa de Variación de Eventos Realizados, ER t = Eventos Realizados en el Año, ER t-1= Eventos Realizados en el Año Anterior | | |
| Medios de Verificación | Agenda del Departamento de Contratación y Logistica | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | | |
| Semestral | | Eficacia | | |
| | | Comportamiento | | |
| Estratégico | | Ascendente | | |
| | | Meta | | |
| 0.0% | | 100.0% | | |
| Dato del P | | Metas por Periodo | | |
| | | Primer Semestre | Segundo Semestre | |
| 30.0% | 60.0% | 50.0% | 50.0% | |

| DULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Servicios de Salud del Estado | Nombre de la MIR: | Servicios de Salud de Durango |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de variación en la mortalidad estatal** | | |
| Descripción del Indicador: | Variación en la mortalidad de la población del estado de Durango del periodo Tal T-1 | | |
| Método de cálculo: | TVME= ((TMPT - TMPT1)/TMPT+TMPT1/2 2022-2021/2022+2021/2 | | |
| Definición de variables: | TVME= Tasa de Variación de Mortalidad Estatal<br>TMPT1= Tasa de Mortalidad del Periodo T-1<br>TMPT= Tasa de Mortalidad del periodo **T** | | |
| Medios de Verificación: | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 6.6% | < 0.048% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 0.0% | -3.89% | 0.048% |

| DULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Servicios de Salud del Estado | Nombre de la MIR: | Servicios de Salud de Durango |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad. |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de atención de primer y segundo nivel a través de consultas** | | |
| Descripción del Indicador: | Porcentaje de consultas de primer y segundo nivel en unidades de los Servicios de Salud de Durango como atención a padecimientos en la población | | |
| Método de cálculo: | %APSN= (APSNR/APSNP)*100 | | |
| Definición de variables: | %APSN= Porcentaje de atención de primer y segundo nivel<br>APSNR = Número de consultas de atención de primer y segundo nivel realizadas; | | |
| Medios de Verificación | Reporte del Sistema Nacional de Información básica en Salud (SINBA) | | |

| Frecuencia de medición | Dimen icador |
|---|---|
| Semestral | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | **Co to** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | |
| 0.0% | 100.0% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| 0.0% | 48.67% | 768600 | 768600 |

| DULA DE PROPÓSITO B | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Servicios de Salud del Estado | Nombre de la MIR | |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de atención de segundo nivel a través de egresos diarios hospitalarios | | |
| Descripción del Indicador: | Permite medir el cumplimiento de los egresos realizados contra los programados | | |
| Método de cálculo: | %ASNE= (ER/EP)*100 | | |
| Definición de variables: | %ASNE= Porcentaje de atención de segundo nivel a través de egresos;<br>ER = Número de egresos de atención de segundo nivel realizados;<br>EP = Número de egresos de atención de segundo nivel programados. | | |
| Medios de Verificación: | Reporte del Sistema Nacional de Información básica en Salud (SINBA) | | |

| iencia de m | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Semestral | Eficiencia |
| po de indica | Comportamiento |
| Gestión | Ascendente |
| Linea base | Meta |
| 0.0% | 90.0% |

| Dato del | erre del Año Anterior | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| 0.0% | 70.33% | 32380 | 32380 |

| ULA DE PROPÓSIT | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Servicios de Salud del Estado | Nombre de la MIR | Servicios de Salud de Durango |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de cobertura de servicios de salud en la población estatal | | |
| Descripción del Indicador: | Permite medir la eficacia en la cobertura de Servicios de Salud en la población | | |
| Método de cálculo: | %ECA= (PSS/TPE)*100 | | |
| Definición de variables: | orcen aJe e e Icacla en co e ura e a enclon<br>PSS = Número de personas que cuentan con servicios de salud<br>TPE = Total de oblación estatal | | |
| Medios de Verificación: | Estudio de micro regionalización operativa, elaborado en la Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño de los Servicios de Salud del Estado | | |

| encia de me | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Semestral | Eficacia |
| po de indica | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| Linea base | Meta |
| 0.0% | 100.0% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | Primer Semestre | Segundo Semestre |
| 0.0% | 99.54% | 1,914,693 | 1,914,693 |

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Servicios de Salud del Estado | Nombre de la MIR | Servicios de Salud de Durango |
| Eje Rector: | 1. Un Durango solidario, inclusivo, y con bienestar social | Objetivo: | 1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad. |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de variación en la morbilidad estatal** | | |
| Descripción del Indicador: | Variación en la morbilidad de la población del estado de Durango de un año al siguiente | | |
| Método de cálculo: | TVME= ((TMPT1 - TMPT)/100)-1 | | |
| Definición de variables: | TVME= Tasa de Variación de Morbilidad Estatal<br>TVPT1= Tasa de Morbilidad del Periodo T-1<br>TVPT= Tasa de Morbilidad del periodo T | | |
| Medios de Verificación | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Descendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0.0% | -0.781% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 0.0% | 20.67% | -0.781 |

**)ULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Servicios de Salud del Estado | Nombre de la MIR: | Servicios de Salud de Durango |
| Eje Rector: | 1. Un Durango solidario, inclusivo, y con bienestar social | Objetivo: | 1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad. |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje promedio "Trato digno primer y segundo nivel"** | | |
| Descripción del Indicador: | Permite medir la satisfacción del usuario en los servicios de primer y segundo nivel en cuanto al trato recibido | | |
| Método de cálculo: | %SUSPSN=%SUSPSN | | |
| Definición de variables: | STO = Número de usuarios satisfechos en oportunidad de la atención, información proporcionada por el médico y trato recibido "Primer y segundo nivel";<br>UETD = Número de usuarios encuestados en oportunidad de la atención, información proporcionada por en médico y trato recibido "Primer y segundo nivel";<br>%SUSPSN= Porcentaje de satisfacción del usuario en los servicios de primer y segundo nivel | | |
| Medios de Verificación | Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la dirección de enseñanza y capacitación | | |

| encia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Cuatrimestral | Calidad |
| **)o de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0.0% | 99.1% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato c ) Anterior | Metas por Periodo | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Primer Cuatrimestre | Segundo Cuatrimestre | Tercer Cuatrimestre |
| 0.0% | 99.00% | 99.10% | 99.10% | 99.10% |

| ULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2.2 | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Servicios de Salud del Estado | Nombre de la MIR | [redacted] |
| Eje Rector: | 1. Un Durango solidario, inclusivo, y con bienestar social | Objetivo | 1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad. |
| Nombre del Indicador: | Tiempo de espera promedio en urgencias | | |
| Descripción del Indicador: | Permite medir el promedio en el número de minutos que un paciente que requiere el servicio de urgencias debe esperar para recibir una consulta médica | | |
| Método de cálculo: | TPE= HA!TR | | |
| Definición de variables: | :TA= Sumatoria de tiempo de atención en urgencias;<br>TR = Total de registros;<br>TPE= Tiempo de espera promedio | | |
| Medios de Verificación: | Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la dirección de enseñanza y capacitación | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Cuatrimestral | Calidad |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Descendente |
| **Linea base** | **Meta** |
| 0 | 7.3 |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Primer Cuatrimestre | Segundo Cuatrimestre | Tercer Cuatrimestre |
| 0.0% | 9.80 | 7.3 | 7.3 | 7.3 |

| EDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2.3 | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Servicios de Salud del Estado | Nombre de la MIR: | Servicios de Salud de Durango |
| Eje Rector: | 1. Un Durango solidario, inclusivo, y con bienestar social | Objetivo: | 1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad. |
| Nombre del Indicador: | Diferimiento quirúrgico promedio en cirugia general | | |
| Descripción del Indicador: | Permite medir el tiempo que transcurre entre la programación y la realización de una cirugía | | |
| Método de cálculo: | PDCG= HT/TR | | |
| Definición de variables: | PDCG= Promedio diferimiento en cirugía general;<br>*LTT* = Sumatoria de tiempo transcurrido entre fecha de cirugía realizada - fecha de cirugía programada<br>TR = Total de registros | | |
| Medios de Verificación: | Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la dirección de enseñanza y capacitación | | |

| ición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Cuatrimestral | Calidad |
| or | Comportamiento |
| Estratégico | Descendente |
| | Meta |
| 0 | 5 |

| Dato del Perioc | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Primer Cuatrimestre | Segundo Cuatrimestre | Tercer Cuatrimestre |
| 0.0% | 5.10 | 5 | 5 | 5 |

| CED | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Servicios de Salud del Estado | Nombre de la MIR: | Servicios de Salud de Durango |
| Eje Rector: | I. Un Durango solidario, inclusivo, y con bienestar social | Objetivo: | 1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad. |
| Nombre del Indicador: | Número de consultas por médico en primer y segundo nivel | | |
| Descripción del Indicador: | Permite medir el número de consultas por cada uno de tos médicos que atienden el primer y segundo nivel de atención | | |
| Método de cálculo: | NCMPSN = rcPSN / MPSN | | |
| Definición de variables: | I.CPSN = Sumatoria del número de consultas otorgadas en primer y segundo nivel:<br>MPSN = Número total de médicos en primer y segundo nivel en contacto con el paciente;<br>NCMPSN= Número de consultar por médico en primer y segundo nivel | | |
| Medios de Verificación: | Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la dirección de enseñanza y capacitación | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Mensual<br>Tipo de motcado<br>Estratégico<br>Lmea base | | | | | | | D1mens1on del mdicado<br>Eficiencia<br>Comportamiento<br>Ascendente | | | | | | |
| | | | | | | | 12 | | | | | | |
| | | | | | | | odo | | | | | | |
| 0.0% | 2.03 | Primer mes<br>12 | Segundo n<br>12 | Tercer mes<br>12 | Cuarto me<br>12 | Quinto<br>12 | 12 | imo m<br>12 | Octavo me<br>12 | Noveno me<br>12 | Decim<br>12 | 12 | 12 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Servicios de Salud del Estado | Nombre de la MIR: | Servicios de Salud de Durango |
| Eje Rector: | I. Un Durango solidario, inclusivo, y con bienestar social | Objetivo: | 1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de profesionales de la salud de los programas de fonnación del área médica | | |
| Descripción del Indicador: | Permite medir el grado de eficacia en la formación de becarios que concluyen su periodo de entrenamiento | | |
| Método de cálculo: | %PAM=(BC / BR)*100 | | |
| Definición de variables: | BC = Número de becarios que concluyen su formación;<br>BR = Número de becarios registrados;<br>%PAM= Porcentaje de profesionales de la salud en área médica | | |
| Medios de Verificación: | Informe de becarios con formación concluida. Sistema de gestión y adrinistración de internado médico pregrado | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Anual<br>Tipo de indicado<br>Estratégico<br>Linea base<br>0.0% | | Eficiencia<br>Comportamiento<br>Ascendente<br>Mete<br>100% | |
| | | Metas por Periodo<br>Periodo Anual<br>100% | |
| 98.00% | | | |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | Nombre de la MIR: | Programa de Atención al Adulto Mayor |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.4. Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad |
| Nombre del Indicador: | Promedio de Carencias Sociales en los Adultos Mayores de Durango | | |
| Descripción del Indicador: | Se refiere a las carencias sociales (rezago educativo, acceso a los servicios de salud, acceso a la seguridad social, calidad y espacios de la vivienda, acceso a servicios básicos en la vivienda y de acceso a la alimentación) que presentan los adultos mayores del estado de Durango | | |
| Método de cálculo: | Metodologia establecida por el CONEVAL | | |
| Definición de variables: | | | |
| Medios de Verificación | Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Politica de Desarrollo Social (CONEVAL) | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Bienal | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Descendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 2.0 | 1.8 |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| | | |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | Nombre de la MIR | Programa de Atención al Adulto Mayor |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.4. Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad |
| Nombre del Indicador: | Tasa de Variación en la Inclusión de Adultos Mayores a Servicios Asistenciales | | |
| Descripción del Indicador: | Se refiere a la variación en la atención brindada a los adultos mayores con servicios asistenciales | | |
| Método de cálculo: | TVIAMSA =((AMASA(!)/ AMASA(t-1))-1)*100 | | |
| Definición de variables: | TVIAMSA = Tasa de variación en la inclusión de adultos mayores a servicios asistenciales | | |
| | AMASA(!) = Adultos Mayores Atendidos con Servicios Asistenciales en el Periodo Actual | | |
| | AMASA(t-1) = Adultos Mayores Atendidos con Servicios Asistenciales en el Periodo Anterior | | |
| Medios de Verificación | Programa Operativo Anual 2024, registros diarios de atención, solicitudes de apoyo, expedientes, visitas domiciliarias, reportes Código Plata y padrones de beneficiarios de Ciudad del Anciano, Programa de Atención a los Adultos Mayores (Escuela de la Tercera Edad) Asistencia Legal para el Adulto Mayor y Programa AMA | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Gestión | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 605 (0%) | 2005 (231%) |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| | | |

| EDULA DEL INDICADOR | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia. | Nombre de la MIR: | Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.2. Consolidar la asistencia social alimentaria y el desarrollo comunitario en el estado |
| Nombre del Indicador: | **Indicador de Pobreza en el Estado** | | |
| Descripción del Indicador: | Se determina si el ingreso mensual total por persona (Ingreso corriente total per cápita) es bajo si: Es menor al costo mensual de la canasta básica completa -Línea de Bienestar- que incluye alimentos, transporte, educación, salud, esparcimiento, bienes y servicios de consumo habitual, entre otros. | | |
| Método de cálculo: | | | |
| Definición de variables: | Metodología establecida por el CONEVAL | | |
| Medios de Verificación | Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y el Consejo Nacional de Población (CONAPO) | | |

| dición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Bienal | Eficacia |
| dor | Comportamiento |
| Estratégico | Descendente |
| | Meta |
| 38.70% | 34.3% |

| Dato del Periodo | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo<br>Periodo Anual |
|---|---|---|
| | | |

| EDULA DEL INDICADOR PROPO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia. | Nombre de la MIR: | Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.2. Consolidar la asistencia social alimentaria y el desarrollo comunitario en |
| Nombre del Indicador: | Indicador de Carencia por Acceso a la Alimentación Nutritiva y de Calidad | | |
| Descripción del Indicador: | El indicador de acceso a la alimentación se construye a partir de la Escala Mexicana de Seguridad Alimentaria (EMSA) con 12 preguntas. Cada pregunta tiene dos respuestas posibles: sí y no. Las respuestas afirmativas tienen valor de 1 y las negativas de 0. A partir de la suma del puntaje de respuestas afirmativas, es posible estimar el grado de inseguridad alimentaria de los hogares en cuatro niveles de acuerdo con los puntos de corte utilizados por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política Social (CONEVAL) | | |
| Método de cálculo: | | | |
| Definición de variables: | Metodología establecida por el CONEVAL | | |
| Medios de Verificación | Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) | | |

| dición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Bienal | Eficacia |
| ador | Comportamiento |
| Estratégico | Descendente |
| | Meta |
| 20.3 | 18.9 |

| Dato del Period | ato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo<br>Periodo Anual |
|---|---|---|
| | | 19% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | Nombre de la MIR: | Programa de Formación Familiar, Humana y Unión Social |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.5. Promover los Valores y la Unión en la Sociedad |
| Nombre del Indicador: | **Índice de Desarrollo Humano Promedio en los Municipios de Durango** | | |
| Descripción del Indicador: | Permite evaluar el progreso a largo plazo de los países en tres dimensiones básicas de desarrollo: una vida larga y saludable, acceso a la educación y una calidad de vida decente medida por el ingreso nacional bruto per cápita. | | |
| Método de cálculo: | Combinación de indicadores de esperanza de vida, logros educacionales e ingresos establecidos por la Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) | | |
| Definición de variables: | Combinación de indicadores de esperanza de vida, logros educacionales e ingresos establecidos por la Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) | | |
| Medios de Verificación: | Estudios de investigación y Estadísticas del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) 2020 | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Bienal | Eficacia |
| **Comportamiento** | |
| Estratégico | Ascendente |
| **Meta** | |
| 0.749 | 0.755 |
| **Dato del Periodo** | **Dato de - - - - - terior** |
| | |

| Metas por Periodo |
|---|
| Periodo Anual |
| 0.755 |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | Nombre de la MIR: | Programa de Formación Familiar, Humana y Unión Social |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.5. Promover los Valores y la Unión en la Sociedad |
| Nombre del Indicador: | **Indicador de Bienestar Subjetivo Autorreportado en Durango (BIARE) Dimensión de Satisfacción con la Vida** | | |
| Descripción del Indicador: | Valoración de cómo se sienten las personas con su vida en un momento determinado | | |
| Método de cálculo: | Metodología establecida por el INEGI | | |
| Definición de variables: | Metodología establecida por el INEGI | | |
| Medios de Verificación: | Encuesta Nacional Bienestar Subjetivo - INEGI | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Comportamiento** | |
| Estratégico | Ascendente |
| **Meta** | |
| 8.5 | 8.6 |
| **Dato del Periodo** | **nterior** |
| | |

| Metas por Periodo |
|---|
| Periodo Anual |
| 9% |

| ULA DEL INDICADO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | Nombre de la MIR | Programa de Gestión y Desarrollo Institucional |
| Eje Rector: | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo | 1.5. Promover los Valores y la Unión en la Sociedad |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de Programas con Alcance Óptimo en el Cumplimiento de los Objetivos y Metas Institucionales** | | |
| Descripción del Indicador: | Se refiere los programas de la institución que alcanzaron sus metas institucionales | | |
| Método de cálculo: | PPAOACOMI = (PAOA / TP0)*100 | | |
| Definición de variables: | PPAOACOMI = Porcentaje de Programas con Alcance Óptimo en el Cumplimiento de los Objetivos y Metas Institucionales<br>PAOA = Programas con Alcance Óptimo en el Cumplimiento de los Objetivos y Metas Institucionales<br>TPO = Total de Programas Operativos DIF | | |
| Medios de Verificación: | Evaluación Trimestral Interna del Programa Operativo anual emitida por la Unidad de Competencia, avance de indicadores de resultados institucionales | | |

| iencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Trimestral | Eficacia |
| **po de indicador** | **Comportamiento** |
| Gestión | Ascendente |
| **Linea base** | **Meta** |
| 33 (58%) | 22 (59%) |

| Dato del Periodo | or | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Primer Trimestre | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre | Cuarto Trimestre |
| | | | 51% | 54% | 51% | 47% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | Nombre de la MIR: | Programa de Gestión y Desarrollo Institucional |
| Eje Rector: | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | 1.5. Promover los Valores y la Unión en la Sociedad |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de Cumplimiento en la Evaluación de los Elementos del Sistema de Control Interno** | | |
| Descripción del Indicador: | Permite conocer la calificación obtenida en la evaluación de control interno | | |
| Método de cálculo: | Metodología establecida por la Secretaria de Contraloria de Estado | | |
| Definición de variables: | | | |
| Medios de Verificación: | Evaluaciones externas a través de la Secretaria de Contraloria del Estado | | |

| Frecuencia de medició | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Gestión | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 91.47% | 91.50% |
| **Dato del Periodo Anterior** / **Dato** | **Metas por Periodo** |
| | Periodo Anual |
| | 91.5% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | Nombre de la MIR: | Programa de Gestión y Desarrollo Institucional |
| Eje Rector: | 6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados | Objetivo: | 6.2. Generar Valor Público y Bienestar Social a través de un Ejercicio Eficiente y Transparente de los Recursos |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de Mujeres Titulares de Puestos Directivos *y* Mandos Medios en DIF** | | |
| Descripción del Indicador: | Muestra el número de mujeres titulares de puestos directivos y mandos medios en relación al total de puestos en el DIF | | |
| Método de cálculo: | PMTPDMM = ( MTPDMM / MHTPDMM )*100 | | |
| Definición de variables: | PMTPDMM = Porcentaje de Mujeres Titulares de Puestos Directivos y Mandos Medios DIF<br>MTPDMM = Mujeres Titulares de Puestos Directivos y Mandos Medios DIF<br>MHTPDMM = Mujeres y Hombres Titulares de Puestos Directivos y Mandos Medios DIF | | |
| Medios de Verificación: | Organigrama y nombramientos de puestos directivos y mandos medios de DIF | | |

| ncia de medició | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| de indicador | Comportamiento |
| Gestión | Constante |
| Línea base | Meta |
| 48 (57%) | 48 (57%) |
| Dato del Periodo Anterior / Dato | Metas por Periodo |
| | Periodo Anual |
| | 48 (57%) |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia. | Nombre de la MIR: | Programa de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia. |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.3. Garantizar el Pleno Ejercicio de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de Variación en las Denuncias por Violencia Familiar en Durango** | | |
| Descripción del Indicador: | Permite conocer el comportamiento de las denuncias realizadas por motivo de violencia familiar en el estado de Durango. | | |
| Método de calculo: | TVDVFD=((NDR(t) / NDR(t-1)) -1)*100 | | |
| Definición de variables: | TVDVFD= Tasa de Variación en las Denuncias por Violencia Familiar en Durango<br>NDR(t) = Número de Denuncias Recibidas<br>NDR(t-1) = Número de Denuncias Recibidas del Periodo Inmediato Anterior | | |
| Medios de Verificación: | Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Descendente | |
| | | Meta | |
| 3.4 | | 2.71 | |
| Dato del Periodo | | Metas por Periodo<br>Periodo Anual | |
| | | 2.71 | |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia. | **Nombre de la MIR:** | Programa de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia. |
| **Eje Rector:** | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | **Objetivo:** | 1.3. Garantizar el Pleno Ejercicio de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes |
| **Nombre del Indicador:** | **Índice de Vulneración o Restricción de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el número de niñas, niños y adolescentes atendidos, protegidos y restituidos en sus derechos, con relación al total de niñas, niños y adolescentes a los que se le han vulnerado sus derechos | | |
| **Método de cálculo:** | IVRDNNA = ( (CCVRDNNA*RRVRDNNA )/ (ARVRDNNA)² )*100 | | |
| **Definición de variables:** | IVRDNNA = Índice de Vulneración o Restricción de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes<br>CCVRDNNA = Casos Comprobados de Vulneración o Restricción de Derechos a Niñas, Niños y Adolescentes<br>ARRDNNA = Atender Reportes de Vulneración o Restricción de Derechos a Niñas, Niños y Adolescentes<br>RRVRDNNA = Recibir Reportes de Vulneración o Restricción de Derechos a Niñas, Niños y Adolescentes | | |
| **Medios de Verificación:** | Base se datos Sistema EVNNYA y Expedientes de niños, niñas y adolescentes de la Procuraduría de protección de Niñas, niños y adolescentes | | |

| **ia de medició** | **Dimensión del indicador** |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Descendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0.43 | 0.42 |
| **Dato del Periodo Anterior** / **Dato d ) Anterior** | **Metas por Periodo** |
| | **Periodo Anual** |
| | 0.42 |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia. | **Nombre de la MIR:** | Programa de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia. |
| **Eje Rector:** | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | **Objetivo:** | 1.3. Garantizar el Pleno Ejercicio de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes |
| **Nombre del Indicador:** | **Posicionamiento de Durango a Nivel Nacional Respecto a la Prevalencia de la Violencia Contra las Mujeres** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Permite conocer la posición del estado de Durango entre los demás estados de la República Mexicana respecto a los índices de violencia contra las mujeres a lo largo de su vida | | |
| **Método de cálculo:** | Metodología establecida por la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares ENDIREH | | |
| **Definición de variables:** | Metodología establecida por la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares ENDIREH | | |
| **Medios de Verificación:** | Publicaciones de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) | | |

| **Frecuencia de medición** | **Dimensión del indicador** |
|---|---|
| Quinquenal | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Equidad de Género | Descendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 16 | 17 |
| **Dato del Periodo Anterior** / **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| | **Periodo Anual** |
| | 17% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | Nombre de la MIR: | Programa de Rehabilitación e Inclusión Social |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.4. Fortalecer la red de rehabilitación e inclusión social de adultos mayores y personas con discapacidad |
| Nombre del Indicador: | **Índice de desarrollo humano promedio de los municipios en Durango componente salud** | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador se refiere al componente de salud del índice de desarrollo humano, que utiliza como variable la esperanza de vida al nacer para aproximar la dimensión de salud | | |
| Método de cálculo: | Metodología establecida por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) 2020 | | |
| Definición de variables: | | | |
| Medios de Verificación | Estimaciones realizadas por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Bienal | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Linea base** | **Meta** |
| 0.808 | 0.830 |
| **Dato del Periodo Anterior** / **Dato d** | **Metas por Periodo** / **Periodo Anual** |
| | 0.83 |

| ÚLA DEL INDICADOR PROPÓ | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | Nombre de la MIR: | Programa de Rehabilitación e Inclusión Social |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.4. Fortalecer la red de rehabilitación e inclusión social de adultos mayores y personas con discapacidad |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de variación en la inclusión social y el acceso a servicios médicos rehabilitatorios y de alta especialidad** | | |
| Descripción del Indicador: | Mide la variación porcentual de un periodo a otro respecto a la atención de personas con discapacidad y población con vulnerabilidad a través de la inclusión social, servicios médicos, rehabilitatorios y de alta especialidad | | |
| Método de cálculo: | TVISASMRAE = (((PPBSMEAE(t)+(PPBSISEP(t)) / (PPBSMEAE(t-1)+(PPBSISEP(t-1)))-1)*100 | | |
| Definición de variables: | TVISASMRAE = Tasa de Variación en la Inclusión Social y el Acceso a Servicios Médicos Rehabilitatorios y de Alta Especialidad<br>PPBSMRAE(t) = Porcentaje de Personas Beneficiadas con Servicios Médicos, de Rehabilitación y de Alta Especialidad en el Periodo Actual<br>PPBSMRAE(t-1) = Porcentaje de Personas Beneficiadas con Servicios Médicos, de Rehabilitación y de Alta Especialidad en el Periodo Anterior<br>PPBSISEP(t) = Porcentaje de Personas Beneficiadas con Servicios de Inclusión Social, Educativa y Productiva en el Periodo Actual<br>PPBSISEP(t-1) = Porcentaje de Personas Beneficiadas con Servicios de Inclusión Social, Educativa y Productiva en el Periodo Anterior | | |
| Medios de Verificación: | Registro de atención, Expedientes Clínicos, Bitácora de Servicios de Ruta Azul, Expedientes de alumnos del CAS, Listas de asistencia, seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de los CREE's, UBR's, Cirugías Especiales, Centro de Atención para Personas con Problemas de Alcoholismo y Adicciones "Misión Korián", Ruta Azul, Comisión para las personas con Discapacidad y Centro de Atención y Socialización para Personas con Discapacidad Intelectual | | |

| ncia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| o de indicador | Comportamiento |
| Gestión | Ascendente |
| Linea base | Meta |
| 63684 (6%) | 67936 (7%) |
| Dato del Periodo / r / Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo / Periodo Anual |
| | 67936 (7%) |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Colegio de Bachilleres del Estado de Durango. | Nombre de la MIR: | Atención al alumno. |
| Eje Rector: | 1. Durango solidario, inclusivo y con bienestar social. | Objetivo: | 1.13. Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de eficiencia terminal en el Estado de Durango | | |
| Descripción del Indicador: | Contribuir al incremento de la eficiencia terminal en jóvenes de educación media superior del estado de Durango mediante la consolidación del modelo educativo. | | |
| Método de cálculo: | ET = (AE / AI )*100 | | |
| Definición de variables: | ET=Eficiencia terminal<br>AE= Alumnos egresados<br>AI= Alumnos ingresados | | |
| Medios de Verificación | Reporte estadístico del Departamento de estadística de la Secretaria de Educación del estado de Durango (SEED). | | |

| Dimensión del indicador | |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Comportamiento** | |
| Estratégico | Ascendente |
| **Meta** | |
| 71.30% | 75% |
| | **Metas por Periodo** |
| 70.46% 70.46% | **Periodo Anual** |

| DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Colegio de Bachilleres del Estado de Durango. | Nombre de la MIR: | Atención al alumno. |
| Eje Rector | 1. Durango solidario, inclusivo y con bienestar social. | Objetivo: | 1.13. Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de eficiencia terminal en el Estado de Durango | | |
| Descripción de Indicador | Estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Durango concluyen su trayecto formativo. | | |
| Método de cálculo | PETCni=EGCni/NI n-p•100 | | |
| Definición de variables | PET= Porcentaje de Eficiencia Terminal de COBAED, EG=Egresados de COBAED NI= Nuevo ingreso en el primer grado de COBAED, i=Nivel Educativo deCOBAED, n=Ciclo Escolar. | | |
| Medios de Verificación | Sistema de registro y control escolar, por medio del registro de alumnos y tabla de egresados. Depto. De estadística tabla de indicadores de eficiencia terminal. | | |

| Dimensión del indicador | |
|---|---|
| nual | Eficacia |
| **Comportamiento** | |
| Estratégico | Descendente |
| **Meta** | |
| 61.38% | 64% |
| | **Metas por Periodo** |
| 61.38% 61.38% | **Periodo Anual** |

| DEL INDICADOR | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Fortalecimiento, desarrollo, promoción y administración de la ciencia, la tecnología y la innovación |
| Eje Rector: | 2. Durango competitivo, próspero y de oportunidades | Objetivo: | 2.7 Promover la ciencia, tecnología e innovación como palanca de desarrollo económico y bienestar social |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de variación de cobertura de ciencia, tecnología e innovación** | | |
| Descripción del Indicador: | Indica la variación en la cobertura (territorial) obtenida por los programas de ciencia, tecnología e innovación en el Estado en comparación con un periodo anterior | | |
| Método de cálculo: | TVC= [(MAT / MAT Ant)-1) *100 | | |
| Definición de variables: | TVC = Tasa de variación de cobertura de ciencia, tecnología e innovación MAT= Municipios atendidos durante el periodo MAT Ant= Municipios atendidos durante el periodo anterior | | |
| Medios de Verificación | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| | Meta |
| 0.0% | 14.00% |

| Dato del I | | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| -19.35% | -19.35% | Periodo Anual |
| | | 14.00% |

| DEL INDICADOR PROPO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Fortalecimiento, desarrollo, promoción y administración de la ciencia, la tecnología y la innovación |
| Eje Rector: | 2. Durango competitivo, próspero y de oportunidades | Objetivo: | 2.7 Promover la ciencia, tecnología e innovación como palanca de desarrollo económico y bienestar social |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de variación de población atendida durante el periodo** | | |
| Descripción del Indicador: | Indica la variación de población atendida durante el periodo actual, en relación con la población atendida en un periodo anterior | | |
| Método de cálculo: | TVP= [(PAT / PAT Ant)-1] *100 | | |
| Definición de variables: | TVP= Tasa de variación de población atendida durante el periodo PAT= Población atendida durante el periodo PAT Ant= Población atendida durante el periodo anterior | | |
| Medios de Verificación | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| | Meta |
| 0.0% | 3.35% |

| Dato del I | | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| -56.06% | -56.06% | Periodo Anual |
| | | 3.35% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Educación Profesional Técnica |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social. | Objetivo: | **1.12. Garantizar al estudiantado de educación** media superior **el derecho a una formación equitativa, inclusiva** e intercultural. |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de Inserción productiva y educativa de los egresados de CONALEP Durango** | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el porcentaje de alumnos que concluyen su bachillerato y son acomodados en un empleo formal o bien continuan sus estudios en el nivel superior. | | |
| Método de cálculo: | PIP =(NAEC/TEG)*100 | | |
| Definición de variables: | PIP= Porcentaje de Inserción Productiva<br>NAEC= Número de alumnos egresados colocados en el sector productivo o educación superior<br>TEG= Total de alumnos egresados en la generación de los planteles CONALEP. | | |
| Medios de Verificación | Sistema de Información Ejecutiva (SIE) manejado por el área de Promoción y Vinculación de CONALEP. | | |

| ncia de med | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| o de indicad | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| Línea base | Meta |
| 90% | 92% |
| Dato del P / Dato de Cierre | Metas por Periodo |
| 88% / 88.18% | Periodo Anual |
| | 90% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Educación Profesional Técnica |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social. | Objetivo: | 1.12. Garantizar al estudiantado de educación media superior |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de Eficiencia Terminal** | | |
| Descripción del Indicador: | Alumnos que concluyen sus estudios de una generación, con respecto a los que ingresan. | | |
| Método de cálculo: | ETEMS= (NAEG/TAMG)*100 | | |
| Definición de variables: | ETEMS= Eficiencia Terminal del CONALEP<br>NAEG= Número de alumnos e resadas de la eneración N | | |
| Medios de Verificación | Sistema de Administración Escolar (SAE) plataforma académica exclusiva del Sistema CONALEP, de la Subcoordinación de Formación Académica. | | |

| ncia de medici | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| o de indicador | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| | Meta |
| 35.0% | 36% |
| Dato del Perioc | Metas por Periodo |
| 37.0% / 34.2% | Periodo Anual |
| | 36.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del estado de Durango. | Nombre de la MIR: | Programa de formación de bachilleres con una educación de calidad e igualdad con un enfoque bivalente e integral tanto para hombres y mujeres. |
| Eje Rector: | Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.12. Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural. |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de alumnos que egresan y se insertan a educación superior y/o ingresan a la vida laboral** | | |
| Descripción del Indicador: | Alumnos que egresan satisfactoriamente del CECYTE Durango y se incorporan a Educación Superior a al sector productivo. | | |
| Método de cálculo: | PAEIESVL= ( AEC/ TEC )* 100 | | |
| Definición de variables: | PAEIESVL= Porcentaje de alumnos que que egresan y se insertan a Educación Superior y/o ingresan a la vida laboral<br>AEC= Alumnos que egresan del CECYTED y se incorporan al Educación Superior y/o ingresan a la vida laboral<br>TEC = Total de egresados del CECYTED | | |
| Medios de Verificación | Informes estadísticos de Indicadores institucionales del CECYTE Durango de la Dirección de Vinculación y Extensión. | | |

| hedición | Dimens dicador |
|---|---|
| Anual | Eficiencia |
| :ador | Cor nto |
| Gestion | Constante |
| ;e | |
| 75.0% | 75% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo<br>Periodo Anual |
|---|---|---|
| 75.0% | 75.0% | 75% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del estado de Durango. | Nombre de la MIR: | Programa de formación de bachilleres con una educación de calidad e igualdad con un enfoque bivalente e integral tanto para |
| Eje Rector: | Duran o Solidario, Inclusivo con Bienestar Social | Objetivo: | 1.12. Garantizar al estudiantado de educación media su erior |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de Eficiencia Terminal** | | |
| Descripción del Indicador: | Proporción de alumnos que logra finalizar cada nivel o tipo educativo respecto del total de quienes iniciaron sus estudios. | | |
| Método de cálculo: | ET= ( MIG/MFG)*100 | | |
| Definición de variables: | ET= Eficiencia Terminal<br>MIG= Matricula de inicio de la generacion 2021-2022<br>MFG= Matricula final de la generacion 2023-2024 | | |
| Medios de Verificación | Informes estadísticos de indicadores institucionales básicos obtenidos del sistema de control escolar de la Dirección Académica. | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficiencia |
| | Comportamiento |
| Gestion | Constante |
| | Meta |
| 76.5% | 77% |

| Dato del Periodo | | Metas por Periodo<br>Periodo Anual |
|---|---|---|
| 76.5% | 76.5% | 77% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Instituto Duranguense de Educación para Adultos | Nombre de la MIR: | Educación para Adultos |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social. | Objetivo: | 1.11. Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica. |
| Nombre del Indicador: | Índice de la población en rezago educativo | | |
| Descripción del Indicador: | Personas de 15 años y más que se encuentran en condición de rezago educativo con respecto al total de personas de 15 años y más. | | |
| Método de cálculo: | IRE=(X/(Y)*100 | | |
| Definición de variables: | IRE= Indice de rezago educativo<br>X=Número de personas de 15 años y más en condición de rezago educativo en el año t<br>Y= Número total de personas de 15 años y más en el año t | | |
| Medios de Verificación | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Estimación anual del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA) de la población en rezago educativo. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | Dimensión del indicador | Eficacia |
| | Estratégico | Comportamiento | Descendente |
| | 27.7% | Meta | 26.5% |
| Dato del Periodo Anterio | ior | Metas por Periodo | |
| 27.7% | 27.7% | Periodo Anual | 26.5% |

| ULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Instituto Duranguense de Educación para Adultos | Nombre de la MIR: | Educación para Adultos |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social. | Objetivo: | 1.11. Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de población que concluye su educación básica | | |
| Descripción del Indicador: | Personas que concluyen educación basica dentro del sistema IDEA | | |
| Método de cálculo: | CEB=(X/Y)*100 | | |
| Definición de variables: | CEB= Conclusión de educación básica<br>X= Número de personas que concluyen nivel secundaria en el año t<br>Y= Estimación anual del INEA de la población en rezago educativo en el año t-1 | | |
| Medios de Verificación | Sistema Automatizado deSeguimiento y Acreditación<br>(S.A.S.A)Estimación anual del INEA de la población en rezago educativo. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ncia de me | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| de indica | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Descendente | |
| 3.78% | | Meta | 3.5% |
| Dato del P | rior | Metas por Periodo | |
| 3.78% | 3.78% | Periodo Anual | 3.5% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Instituto Tecnológico Superior de Lerdo. | Nombre de la MIR: | Atención a la Demanda de Educación Superior. |
| Eje Rector: | 1. Durango solidario, inclusivo y con bienestar social. | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de escolarización del Estado | | |
| Descripción del Indicador: | Porcentaje de estudiantes matriculados en el ITS Lerdo respecto a la población en edad de 18 a 22 años en el estado de Durango. | | |
| Método de cálculo: | PEM=(M/Pdgo)*100 | | |
| Definición de variables: | PEM= Porcentaje de estudiantes en el instituto respecto a la población entre 18 y 22 años.<br>M= Matrícula total de licenciatura al inicio del ciclo escolar.<br>Pdgo= Población total en el rango de edad de 18 a 22 años en el estado de Durango. | | |
| Medios de Verificación | Sistema Integral de Información del Tecnológico Nacional de México/ INEGI. | | |
| | | Dimensión del indicador | |
| | Anual | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| | Estratégico | Ascendente | |
| | | Meta | |
| | 1.80% | 1.85% | |
| Dato del Periodo | | Metas por Periodo | |
| 1.69% | 1.80% | Periodo Anual | |
| | | 1.85% | |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Instituto Tecnológico Superior de Lerdo. | Nombre de la MIR: | Atención a la Demanda de Educación Superior. |
| Eje Rector: | 1. Durango solidario, inclusivo y con bienestar social. | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil |
| Nombre del Indicador: | P1 Tasa de crecimiento de la matrícula del nivel licenciatura | | |
| Descripción del Indicador: | Tasa de crecimiento del Número de estudiantes inscritos en programas de licenciatura en las modalidades escolarizada, no escolarizada -a distancia- y mixta. | | |
| Método de cálculo: | TC= ( (M/M(n-1))-1 ) * 100 | | |
| Definición de variables: | C= Tasa de crecimiento de la matricula a nivel licenciatura.<br>M= Matrícula del Total de estudiantes inscritos en programas de licenciatura.<br>M(n-1)=Matrícula del periodo anterior. | | |
| Medios de Verificación | Informes de actividades. | | |
| | | Dimensión del indicador | |
| | Anual | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| | Estratégico | Ascendente | |
| | | Meta | |
| | -4.75% | 0.5% | |
| Dato del P | | Metas por Periodo | |
| -9.02% | -4.75% | Periodo Anual | |
| | | 0.5% | |

| LA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Instituto Tecnoló ico Superior de la Re ión de los Llanos. | Nombre de la MIR: | Educación de Nivel Superior |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de Eficiencia Terminal | | |
| Descripción del Indicador: | Porcentaje de estudiantes que egresan de la licenciatura en el ciclo escolar, respecto al número de estudiantes que ingresaron en ese mismo nivel cinco años antes. | | |
| Método de calculo: | PET=(TE,,INI,-5)*100 | | |
| Definición de variables: | PET=Porcentaje de Eficiencia Terminal<br>TE,=Número de estudiantes de licenciatura egresados en el ciclo escolar *n* (2023-2024)<br>NI,,-5= Total de matricula de nuevo ingreso *n-5* (2019-2020). | | |
| Medios de Verificación | Listado de estudiantes inscritos por grupo (Población escolar por semestre y programa educativo) y Base de datos de Egresados; ambos en el Departamento de Control Escolar. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficiencia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Constante | |
| | | Meta | |
| 40.00% | | 40.00% | |
| Dato del | | Metas por Periodo | |
| | | Periodo Anual | |
| 40.00% | 40.00% | 40.00% | |

| EL INDICADOR PROPO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos. | Nombre de la MIR: | Educación de Nivel Superior |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de absorción en el área de influencia | | |
| Descripción del Indicador: | Capacidad de absorción de estudiantes a primer semestre considerando la zona de influencia del Instituto. | | |
| Método de cálculo: | PC=(ENI/TE)*100 | | |
| Definición de variables: | PA=Porcentaje de Absorción en el área de influencia<br>ENI= Total de Estudiantes de Nuevo Ingreso para el ciclo escolar 2024-2025<br>TE=Total de Estudiantes Egresados de Nivel Medio Superior de la Zona de Influencia en el ciclo escolar 2023-2024. | | |
| Medios de Verificación | Reporte de Egresados de Educación Media Superior e Informe de Estudiantes Inscritos en el Depto. de Vinculación. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficiencia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 24.00% | | 25.00% | |
| Dato del | | Metas por Periodo | |
| | | Periodo Anual | |
| 24.00% | 24.00% | 25.00% | |

| EL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro | Nombre de la MIR: | Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango. |
| Eje Rector | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social. | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de Eficiencia Terminal | | |
| Descripción del Indicador | Indicador que mide el porcentaje de estudiantes que concluyen su carrera hasta la titulación. | | |
| Método de cálculo | PEF; (NTU MNI n-6 )*100 | | |
| Definición de variables | PEF= Porcentaje de Eficiencia Terminal NTL= No de Titulados de Licenciatura MNI= Matricula de Nuevo Ingreso | | |
| Medios de Verificación | Re arte de eficiencia terminal del Area de Estadistica Evaluación | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Anual | | Eficacia | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| 39.0% | | 45.0% | |
| | | Metas por Periodo | |
| 34.0% | 34.0% | Periodo Anual | 45.0% |

| CEDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro | Nombre de la MIR | Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social. | Objetivo | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | | | rción |
| Descripción del Indicador: | | | |
| Método de cálculo: | PD; (TADITAI)*100 | | |
| Definición de variables: | PD=Porcentaje de Deserción TAO= Total de Alumnos Desertores TAi= Total de Alumnos Inscritos. | | |
| Medios de Verificación | Reporte de deserción del Area de Estadistica y Evaluación. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Descendente | |
| | | Meta Anual | |
| 15.0% | | 13.0% | |
| Dato del Period | | Metas por Periodo | |
| 15.0% | 15.0% | Periodo Anual | 13.0% |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Instituto de Cultura del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa Estatal de Cultura |
| Eje Rector: | Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.15. Fomentar la participación de la sociedad en la creación, preservación y disfrute del patrimonio cultural y las expresiones artísticas. |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de variación de la población beneficiada a través de actividades culturales y artísticas** | | |
| Descripción del Indicador: | Incrementar la cobertura de los servicios culturales a partir de la implementación integral de acciones estratégicas que amplíen y mejoren la inclusión y participación social en el estado. | | |
| Método de cálculo: | TVPBACA = ( (PBACAPA / PBACAPA) -1)*100 | | |
| Definición de variables: | TVPBACA= Tasa de variación de la población beneficiada a través de actividades culturales y artísticas<br>PBACAPA= Población beneficiada a través de actividades culturales y artísticas del periodo actual<br>PBACAPA= Población beneficiada a través de actividades culturales y artísticas del periodo anterior | | |
| Medios de Verificación | Reportes estadísticos de la jefatura de estadística | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | | Dimensión del indicador<br>Eficacia |
| | Estratégico | | Comportamiento<br>Ascendente |
| | 2% | | Meta<br>3.0% |
| Dato del Perio | | | Metas por Periodo |
| 0.0% | 0.0% | | Periodo Anual<br>3.0% |

DEL INDICADOR PROPOSITO

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Instituto de Cultura del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa Estatal de Cultura |
| Eje Rector: | Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.15. Fomentar la participación de la sociedad en la creación. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación en el número de actividades culturales (formación, creación, expresión y difusión) | | |
| Descripción del Indicador: | La población del Estado de Durango cuenta con mayores oportunidades de inclusión y participación social al acceso a bienes y servicios culturales. | | |
| Método de cálculo: | TVNAC = ( (NACPA / NACPA) -1)*100 | | |
| Definición de variables: | TVNAC= Tasa de variación en el número de actividades culturales<br>Número de actividades culturales del periodo actual<br>NAC= Número de actividades culturales del periodo anterior | | NAC= |
| Medios de Verificación | Estadísticas propias del instituto e informes anuales del gobierno estatal | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | | Dimensión del indicador<br>Eficacia |
| | Estratégico | | Comportamiento<br>Ascendente |
| | 2% | | Meta<br>3% |
| Dato de | | | Metas por Periodo |
| 0.0% | 0.0% | | Periodo Anual<br>3.0% |

CEDULA DEL INDICADOR FIN

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Sistema Estatal de Telesecundaria | Nombre de la MIR | Fortalecimiento de la Educación Telesecundaria |
| Eje Rector | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.11. Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica |
| Nombre del Indicador | | | |
| Descripción del Indicado | Muestra el porcentaje de alumnos egresados de telesecundaria en el Ciclo Escolar actual | | |
| Metodo de cálculo | EFT= (AlEt1/Al1°Ciclo t-2)*100 | | |
| Definición de variables | EFT= Eficiencia Terminal | | |
| Medios de Verificación | Información contenida en la Estadística 911.5 y 911.6 de Educación Básica<br>Reporte Estadístico del Departamento de Estadística y Sistemas de Infonmación de la Dirección de Planeación de la SEED | | |
| | [redacted] | | |
| Anual | | Eficacia | |
| Tipo de indicador | | [redacted] | |
| Linea base | | Ascendente<br>Meta | |
| | | 84.50% | |
| Dato del Periodo Anterior | | Metas por Periodo | |
| | | ANUAL | |
| 84.06% | | 84.50% | |

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Sistema Estatal de Telesecundaria | Nombre de la MIR | Fortalecimiento de la Educacion Telesecundaria |
| Eje Rector | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.11. Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica. |
| Nombre del Indicador | | | |
| Descripción de Indicador | Indica el porcentaje de alumnos promovidos al siguiente grado al final del ciclo escolar | | |
| Método de cálculo | %IA= (NTMt1 / ETA t1) * 100 | | |
| Definición de variables | %IA= Indice de aprobación<br>NTM t1 = Número Total de Alumnos Aprobados en el Ciclo Escolar actual<br>ETA t1 = Existencia Total de Alumnos en el Ciclo Escolar actual<br>100= Por la unidad | | |
| Medios de Verificación | Formatos estadisticos 911.6<br>Formatos de inscripción y acreditación R1, R2 y R3<br>Departamento de Evaluación y Estadistica del SETEL<br>Departamento de CeMicación Escolar del SETEL | | |
| | [redacted] | | Dimensión del indicador |
| Anual | | | Eficacia |
| | [redacted] | | Comportamiento |
| Estratégico | | | Ascendente |
| Linea base | | | Meta |
| 96.81% | | | 97.00% |
| Da [redacted] | Dato de Ci [redacted] | | Metas por Periodo |
| | | | ANUAL |
| 96.81% | 96.81% | | 97.00% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Universidad Pedagógica de Durango | Nombre de la MIR: | Formación integral y de calidad de profesionales de la educación. |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de inserción laboral de los egresados en su área de formación | | |
| Descripción del Indicador: | Mide la variación en porcentaje de la cantidad de egresados que se emplean en su área de fonmación en el año 2024 respecto al año 2023 | | |
| Método de cálculo: | TIL=((EAC/EAN)-1)*100 | | |
| Definición de variables: | TIL=Tasa de inserción laboral de egresados en su área de formación<br>EAC=Cantidad de egresados que se emplean en su área de fonmación en el año actual 2024<br>EAN=Cantidad de egresados que se emplean en su área de fonmación en el año anterior 2023 | | |
| Medios de Verificación | Informe del estudio de seguimiento de egresados (Secretaria Académica). | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | | Dimensión del indicador |
| | o de indica | | Eficacia |
| | Estratégico | | Comportamiento |
| | | | Ascendente |
| | | | Meta |
| | 50.0% | | 65% |
| Dato del I | | | Metas por Periodo |
| | 65.0% | 0.0% | Periodo Anual |
| | | | 65% |

| IDICADOR PROPO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Universidad Pedagógica de Durango | Nombre de la MIR: | Formación integral y de calidad de profesionales de la educación. |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de eficiencia terminal | | |
| Descripción del Indicador: | Mide la variación, en porcentaje, de la eficiencia tenminal del año 2023 respecto a la eficiencia terminal del año 2022. | | |
| Método de cálculo: | TET=((ETAC/ETAN)-1)*100 | | |
| Definición de variables: | TET=Tasa de variación de eficiencia terminal<br>ETAC=Eficiencia terminal en el año 2023<br>ETAN=Eficiencia tenminal en el año 2022 | | |
| Medios de Verificación | Estadística de Eficiencia Tenminal (Secretaria Académica). | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | | Dimensión del indicador |
| | | | Eficacia |
| | Estratégico | | Comportamiento |
| | | | Ascendente |
| | | | Meta |
| | 77.0% | | 85% |
| Dato del I | | | Metas por Periodo |
| | 65.0% | 0.0% | Periodo Anual |
| | | | 65% |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Universidad Politécnica de Durango | Nombre de la MIR: | Fo ación Profesional con Alto Nivel Académico con Inclusión y Equidad |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de egresados incorporados al sector productivo | | |
| Descripcion del Indicador: | Porcentaje de egresados incorporados al sector productivo, ya sea como empleados o como emprendedores | | |
| Método de cálculo: | PE=(EI/TE)*100 | | |
| Definición de variables: | PE=Porcentaje de egresados incorporados al sector productivo,<br>EI=Egresados incorporados al sector productivo,<br>TE=Total de egresados | | |
| Medios de Verificación | Base de datos de Seguimiento de egresados Dirección de Vinculación. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Anual | | Eficacia | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| Línea base | | Meta Anua | |
| 70.0% | | 72.0% | |
| | | Metas por Período | |
| 75.0% | 78.0% | Periodo Anual | |
| | | 72.0% | |

ULA DEL INDICADOR PROP

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Universidad Politécnica de Durango | Nombre de la MIR | Formación Profesional con Alto Nivel Académico con Inclusión y Equidad |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral |
| Nombre del Indicador: | | | |
| Descripción del Indicador: | Porcentaje de alumnos que concluyeron el plan de estudios , con relación al total de alumnos que se ingresaron , a medida que el valor del indicador se aproxime a 100 expresa una mayor tasa de egreso | | |
| Método de cálculo: | PE= (NG/NI)*100 | | |
| Definición de variables: | PE=Porcentaje de egreso,<br>NG=Número de graduados,<br>NI=Número de alumnos que ingresaron | | |
| Medios de Verificación | Estadística básica del Departamento Servicios Escolares. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficiencia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta Anual | |
| 33.0% | | 35.0% | |
| Dato del Perí | | Metas por Período | |
| 35.0% | 42.0% | Periodo Anual | |
| | | 35.0% | |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Universidad Politécnica de Gómez Palacio | Nombre de la MIR: | Fortalecimiento del Servicio Educativo |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de Empleabilidad | | |
| Descripción del Indicador: | Monitorear a los egresados de la UPGOP, mediante encuestas para conocer si se encuentran laborando | | |
| Método de cálculo: | PE= (ECS/TE)*100 | | |
| Definición de variables: | PE= Porcentaje de Empleabilidad<br>ECS= Egresados Colocados en los Diferentes Sectores<br>TE= Total de Egresados | | |
| Medios de Verificación | Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión Extensión Universitaria | | |
| Anual | | Dimensión del indicador | Eficacia |
| Estratégico | | Comportamiento | Ascendente |
| ***** | | Meta | 70% |
| SO | 66% | Metas por Periodo<br>Periodo Anual | 70% |

| IDICADOR PROPOSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Universidad Politécnica de Gómez Palacio | Nombre de la MIR: | -'-F_o_rta_l_e_ci_m_ie_n_t_o_d_e_l-'-Se_rv_ic_io_E_d_uc_a_t_iv_o_ |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de Variación de la Matrícula | | |
| Descripción del Indicador: | Mide la variación de la matrícula respecto al ciclo anterior | | |
| Método de cálculo: | TVM=(AICNAICA)*100 | | |
| Definición de variables: | PAi= Porcentaje de alumnos inscritos<br>AICA= Alumnos inscritos ciclo actual 2024<br>AICA= Alumnos inscritos ciclo anterior 2023 | | |
| Medios de Verificación | Reportes de la Secretaria Académica. | | |
| Anual | | Dimensión del indicador | Eficacia |
| Estratégico | | Comportamiento | Constante |
| 95% | | Meta | 95% |
| Dato del Perio | | Metas por Periodo<br>Periodo Anual | 95% |
| 89% | 95% | | |

| DEL INDICADOR I | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa integral para la excelencia académica de la ByCENED |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de idoneidad de los egresados en el exámen de ingreso al Servicio Profesional Docente | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el porcentaje de idoneidad de los egresados de la Institución en el exámen de ingreso al Servicio Profesional Docente | | |
| Método de cálculo: | (EI/EIEISPD)"100 | | |
| Definición de variables: | PIEESPD= Porcentaje de idoneidad de los egresados en el exámen de ingreso al Servicio Profesional Docente<br>EI= Egresados idoneos<br>EISPD=Egresados Inscritos al Exámen de Ingreso al Servicio Profesional Docente | | |
| Medios de Verificación | Resultados del Exámen de Ingreso al Servicio Profesional Docente | | |
| Anual | | Dimensión del indicador | Eficacia |
| Estratégico | | Comportamiento | Ascendente |
| 73.0% | | Meta | 78% |
| Dato del Periodo | | Metas por Periodo<br>Periodo Anual | 78% |

| CADOR DE PR | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Programa integral para la excelencia académica de la ByCENED |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de estudiantes que concluyen de manera regular sus estudios | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el porcentaje de estudiantes que concluyen de manera regular sus estudios | | |
| Método de cálculo: | (EEMR/EI)'100 | | |
| Definición de variables: | PECM= Porcentaje de estudiantes que concluyen de manera regular sus estudios<br>EEMR= Estudiantes Egresados de Manera Regular | | |
| Medios de Verificación | Informe anual de la Secretaría Académica | | |
| Anual | | Dimensión del indicador | Eficacia |
| Gestión | | Comportamiento | Ascendente |
| 77.0% | | Meta | 80.0% |
| Dato del Perioc | Anterior | Metas por Periodo<br>Anual | 80.0% 80.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro | Nombre de la MIR: | Educación Superior Tecnológica de calidad en el Noreste de Durango |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social. | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de Aprovechamiento | | |
| Descripción del Indicador: | Promedio de aprovechamiento de los alumnos egresados del Instituto Tecnológico Superior de Santa Maria de El Oro | | |
| Método de cálculo: | PE= (ANI / AE) *100 | | |
| Definición de variables: | PE= Porcentaje de Aprovechamiento<br>ANI=Matricula de Nuevo Ingreso<br>AE=Alumnos Egresados | | |
| Medios de Verificación | Formato 911 Estadistica Escolar | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Anual | | Dimensión del indicador | Eficacia |
| Estratégico | | Comportamiento | Ascendente |
| 90.5% | | Meta | 92% |
| Dato del | | Metas por Periodo | |
| 90.5% | 90.5% | Periodo Anual | 92% |

| DEL INDICADOR PROPC | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Instituto Tecnológico Superior de Santa Maria de El Oro | Nombre de la MIR: | Educación Superior Tecnológica de calidad en el Noreste de Durango |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social. | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de Egresados | | |
| Descripción del Indicador: | Número de alumnos de nuevo ingreso que concluyen sus estudios en el ITSSMO | | |
| Método de cálculo: | PE= (ANI / AE) *100 | | |
| Definición de variables: | PE= Porcentaje de Egresados<br>ANI=Matricula de Nuevo Ingreso<br>AE=Alumnos Egresados | | |
| Medios de Verificación | Formato 911 Estadística Escolar | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Anual | | Dimensión del indicador | Eficacia |
| Estratégico | | Comportamiento | Ascendente |
| 42.2% | | Meta | 45% |
| Dato del Periodo Anteric | lato de Cierre del A | 19 | |
| 42.2% | 42.2% | Periodo Anual | 45% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Universidad Tecnológica de Durango | Nombre de la MIR: | Educación Superior Tecnológica con Actitud, Conocimiento y Desempeño |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Grado de satisfacción del sector productivo de las necesidades de los empleadores | | |
| Descripción del Indicador: | Grado de satisfacción del sector productivo de las necesidades de los empleadores, con respecto al desempeño de los egresados de la institución | | |
| Método de cálculo: | GSE=CO | | |
| Definición de variables: | GSE= Grado de satisfacción de las necesidades de los empleadores.<br>CO= Calificación otorgada. | | |
| Medios de Verificación | Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación. | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Anual | | | Dimensión del indicador | | |
| o de indicad | | | Eficacia | | |
| Gestión | | | Comportamiento | | |
| Línea base | | | Ascendente | | |
| 9.1% | | | Meta | | |
| Dato del P | | | 9% | | |
| 0.0% | 0.0% | | Metas por Periodo | | |
| | | | Primer Cuatrimestre | Segundo Cuatrimestre | Tercer Cuatrimestre |
| | | | 9.15% | 9.15% | 9.15% |

| DICADOR PROPOSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Universidad Tecnológica de Durango | Nombre de la MIR: | Educación Superior Tecnológica con Actitud, Conocimiento y Desempeño |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de eficiencia terminal | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el porcentaje de alumnos que terminan su nivel TSU, con respecto al ingreso de su generación | | |
| Método de cálculo: | PET = ( EC / AIC) * 100 | | |
| Definición de variables: | PET=Porcentaje de eficiencia terminal<br>EC= Egresados por cohorte.<br>AIC= Alumnos que ingresan por cuatrimestre | | |
| Medios de Verificación | Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación. | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ión | | | Dimensión del indicador | | |
| Anual | | | Eficacia | | |
| | | | Comportamiento | | |
| Estratégico | | | Ascendente | | |
| | | | Meta | | |
| 60.0% | | | 61% | | |
| Dato del Pe | lato de Cierre del Año Anterior | | Metas por Periodo | | |
| | | | Primer Cuatrimestre | Segundo Cuatrimestre | Tercer Cuatrimestre |
| 0.0% | 0.0% | | 9.15% | 9.15% | 9.15% |

| ULA DEL INDICADOR FI | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Universidad Tecnológica de La Laguna Durango | Nombre de la MIR: | UTLD: Universidad Pública, Bilingüe, Internacional, Incluyente y Sustentable. |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de empleabilidad en el modelo BIS | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el número de egresados de TSU( sin continuidad de estudios) inmersos en el sector productivo bajo la modalidad de BIS | | |
| Método de cálculo: | IEMB=(ESCG/ECGB)*100 | | |
| Definición de variables: | IEMB= Índice de empleabilidad modelo BIS<br>ESCG=Total de egresados de TSU (Sin continuidad de estudios) colocados en el sector productivo por cohorte Generacional en el modelo BIS<br>ECGB= Total de egresados de TSU (Sin continuidad de estudios) por Cohorte generacional del modelo BIS | | |
| Medios de Verificación | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango.<br>Estadística Básica de la CGUTyP<br>Estadistica MECASUT | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Anual | | | Dimensión del indicador |
| | | | Eficacia |
| Estratégico | | | Comportamiento |
| | | | Ascendente |
| | | | Meta |
| 71.43% | | | 50% |
| Dato del Pe | | | Metas por Periodo |
| 46.0% | 71.43% | | Periodo Anual |
| | | | 50% |

| INDICADOR PROPC | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Universidad Tecnológica de La Laguna Durango | Nombre de la MIR: | UTLD: Universidad Pública, Bilingüe, Internacional, Incluyente y Sustentable. |
| Eje Rector | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre de Indicador: | Porcentaje de cobertura | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el porcentaje de captación de los egresados del Nivel Medio Superior en La Comarca Lagunera de Durango | | |
| Método de cálculo: | PCCL= (AEEM/AMNI)*100 | | |
| Definición de variables: | PCCL= Porcentaje de captación de egresados de nivel medio superior en la comarca lagunera<br>AMNI=Alumnos matriculados de nuevo ingreso<br>AEEM= Alumnos que egresan del educación media superior en la Comarca Lagunera | | |
| Medios de Verificación | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango.<br>Estadística MECASUT | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Anual | | | Dimensión del indicador |
| | | | Eficacia |
| Estratégico | | | Comportamiento |
| | | | Ascendente |
| | | | Meta |
| 5.19% | | | 5.2% |
| | | | Metas por Periodo |
| 4.83% | 5.19% | | Periodo Anual |
| | | | 5.2% |

| DEL INDICADOR FI | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | IUniversidad Tecnológica del Mezquital | Nombre de la MIR: | IFonnación de técnicos superior universitario e ingenieros con competencias y habilidad |
| Eje Rector: | iGobierno con sentido social y humano | Objetivo: | 16. Ofrecer el servicio educativo con calidad |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de alumnos egresados de Ingeniería incorporados al sector productivo** | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el Porcentaje de alumnos egresados de Ingeniería incorporases al sector productivo | | |
| Metodo de cálculo: | PE=(NAIMUNACPA)•100 | | |
| Definición de variables: | PE=Porcentaje de Egresados.<br>NAIML=Numero de alumnos que se insertan exitosamente al mercado laboral<br>NACPA= Numero de Alumnos que concluyen su preparación académica (estadías). | | |
| Medios de Verificación | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital<br>• Estadística MECASUT<br>• Estadística Básica de la DGUTyP<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares<br>• Informe de Actividades Dirección Académica | | |
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 5.0% | | 10% | |
| Dato del P | | Metas por Periodo | |
| 0.0% | 0.0% | Periodo Anual | |
| | | 100% | |

| DEL INDICADOR PROPC | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Universidad Tecnológica del Mezquital | Nombre de la MIR: | Formación de técnicos superior universitario e ingenieros con competencias y habilidad |
| Eje Rector | Gobierno con sentido social y humano | Objetivo: | 16. Ofrecer el servicio educativo con calidad |
| Nombre de Indicador | **Porcentaje de Absorción** | | |
| Descripción de Indicador | Mide el porcentaje de alumnos incorporados a 1er Cuatrimestre en la Universidad Tecnológica del Mezquital | | |
| Método de cálculo | PI=AM1er/AENMS)*100 | | |
| Definición de variables: | PA= Porcentaje de Absorción<br>AENMS= Alumnos egresados de Nivel Medio Superior en la Región del Mezquital<br>AM1er= Alumnos Matriculados a 1er Cuatrimestre | | |
| Medios de Verificación | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica | | |
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 10.0% | | 12% | |
| | | Metas por Periodo | |
| 12.0% | 14.6% | Periodo Anual | |
| | | 100% | |

| DEL INDICADOR FI | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Universidad Tecnológica de Poanas | Nombre de la MIR: | Educación de nivel superior |
| Eje Rector | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral |
| Nombre de Indicador | Porcentaje de egresados de ingeniería integrados en el campo laboral | | |
| Descripción de Indicador | Profesionistas Egresados Integrados al Campo Laboral | | |
| Método de cálculo | PICL=(PCCUPE) *100 | | |
| Definición de variables: | PICL=Profesionistas Integrados al Campo Laboral<br>PCCL=Profesionistas colocados en el campo laboral<br>PE=Profesionistas egresados | | |
| Medios de Verificación | Registro en la Coordinación de Estadías en el FO-VEE-022 del Departamento de Vinculación y Extensión Educativa | | |
| Anual | | Dimensión del indicador | Eficacia |
| Estratégico | | Comportamiento | Ascendente |
| 30% | | Meta | 52% |
| 30.50% | 30.50% | Metas por Periodo<br>Periodo Anual | 52.00% |

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Universidad Tecnológica de Poanas | Nombre de la MIR | Educacion de nivel superior |
| Eje Rector | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral |
| Nombre de Indicador | | | |
| Descripción de Indicador | Porcentaje de Profesionistas egresados por cohorte generacional | | |
| Método de cálculo | PPE=(MF/MI)*100 | | |
| Definición de variables: | PPE=Porcentaje de eficiencia terminal de las ingenierías<br>MF=Matricula Final<br>MI=Matricula Inicial | | |
| Medios de Verificación | Reporte de la coordinación de servicios escolares | | |
| Anual | | Dimensión del indicador | Eficacia |
| Estratégico | | Comportamiento | Ascendente |
| 47% | | Meta | 61% |
| 46.84% | 46.84% | Metas por Periodo<br>Periodo Anual | 61.00% |

| DEL INDICADOR | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Universidad Politécnica de Cuencamé | Nombre de la MIR: | Educación de nivel superior de calidad con desarrollo de competencias para el sector roductivo. |
| Eje Rector: | 1. Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de Eficiencia terminal | | |
| Descripción del Indicador: | Porcentaje de alumnos que egresan en relación al numero de alumnos que se inscriben por cohorte generacional | | |
| Método de cálculo: | EF=(AE/AI)*100 | | |
| Definición de variables: | EF=Eficiencia Terminal<br>AE=Alumnos Egresados<br>AI=Alumnos inscritos en primer cuatrimestre | | |
| Medios de Verificación | • Estadistica básica cuatrimestral CGUTyP<br>(Dirección Académica) | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Anual | | Dimensión del indicador | Eficacia |
| Estratégico | | Comportamiento | Ascendente |
| | | Meta | |
| 54.5% | | | 60% |

| Dato del Period | | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| 54.5% | 54.5% | Periodo | Anua |
| | | | 100% |

| DICADOR PROPOSIT | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Universidad Politécnica de Cuencamé | Nombre de la MIR: | Educación de nivel superior de calidad con desarrollo de competencias para el sector roductivo. |
| Eje Rector: | 1. Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de la matricula certificada en nivel 1 de CIIES y/o acreditada por COPAES | | |
| Descripción del Indicador: | Mide la tasa de variación de la matrícula certificada en nivel 1 de CIIES y/o acreditada por COPAES | | |
| Método de cálculo: | TVMC=((MCA/MCP)-1)*100 | | |
| Definición de variables: | TVMC= Tasa de Variación de Matrícula Certificada<br>MCA= Matrícula Certificada en el periodo actual<br>MCP= Matrícula Certificada en el periodo anterior | | |
| Medios de Verificación | • Estadistica básica cuatrimestral CGUTyP<br>(Dirección Académica)<br>• Formatos 911<br>(Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP<br>(Depto. Planeación)<br>• Informes a la H. Junta Directiva<br>(Depto. Planeación)<br>• Sistema de Gestión de Calidad<br>(Dirección Académica) | | |

| ncia de me | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| o de indica | | Comportamiento |
| Estratégico | | Ascendente |
| Línea base | | Meta |
| 0.0% | | 100% |

| Dato del Periodo A | | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| 0.0% | 0.0% | Periodo Anual |
| | | 100% |

| ULA DEL INDICADOR FI | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Universidad Tecnológica de Rodeo | Nombre de la MIR: | Educación Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de capacidad de cobertura de la demanda Educativa en el área de influencia | | |
| Descripción del Indicador: | Contribuir a lograr una educación de calidad, sustentada en valores, mediante la formación Integral de Profesionistas con competencias suficientes para contribuir al desarrollo Regional y Estatal. | | |
| Método de cálculo: | PCDERC= (DE/OE)*100 | | |
| Definición de variables: | OE=Oferta Educativa<br>DE=Demanda Educativa<br>PCDERC=Porcentaje de cobertura de la demanda Educativa en el municipios de Rodeo y circunvecinos | | |
| Medios de Verificación | Reportes estadísticos y de visitas de egresados de bachillerato del departamento de vinculación | | |
| Anual | | Dimensión del indicador | Eficacia |
| Estratégico | | Comportamiento | Ascendente |
| 55.0% | **** | Meta | 60% |
| Dato del P | | Metas por Periodo | |
| 55.0% | 55.2% | Periodo Anual | |

| DEL INDICADOR PROP | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Universidad Tecnológica de Rodeo | Nombre de la MIR: | Educación Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de Absorción | | |
| Descripción del Indicador: | Los egresados de Educación Media Superior del Municipio de Rodeo y Circunvecinos, continúan sus estudios de Educación Superior en la Universidad Tecnológica de Rodeo | | |
| Método de cálculo: | PDESA= (NJI/NEESZI)*100 | | |
| Definición de variables: | DESA= Porcentaje de Demanda de Educación<br>NJI=Número de Jóvenes Inscritos<br>NEESZI=Número Total de Egresados de Educación Superior de la Zona de Influencia | | |
| Medios de Verificación | Reportes estadísticos de egresados de bachillerato del departamento de vinculación | | |
| Anual | | Dimensión del indicador | Eficacia |
| Estratégico | | Comportamiento | Ascendente |
| 55.0% | | Meta | 60% |
| Dato del P | | Metas por Periodo | |
| 55.0% | 55.2% | Periodo Anual | 65% |

| DEL INDICADOR FI | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Universidad Tecnológica de Tamazula | Nombre de la MIR: | Educación Superior Tecnológica Basada en Competencias Profesionales |
| Eje Rector | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre de Indicador | Porcentaje de alumnos en estadías incorporados a los sectores productivos | | |
| Descripción de Indicador | Porcentaje de Alumnos realizando Estadías Profesionales | | |
| Método de cálculo | PAE=(ARE/TAE)*100 | | |
| Definición de variables | PAE= Porcentaje de Alumnos en Estadías<br>ARE=Alumnos Realizando Estadía<br>TAE= Total de Alumnos en Estadías | | |
| Medios de Verificación | Informes estadístico del H. Consejo Directivo y de la Coordinación de Vinculación Educativa | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Anual | | Dimensión del indicador | |
| | | Eficacia | |
| Estratégico | | Comportamiento | |
| | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 90.0% | | 95% | |
| | | Metas por Periodo | |
| 90.0% | 90.0% | Periodo Anual | |
| | | 90% | |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Universidad Tecnológica de Tamazula | Nombre de la MIR: | Educación Superior Tecnológica Basada en Competencias Profesionales |
| Eje Rector: | 1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | 1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral. |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de absorción de alumnos en la zona de influencia de la Universidad** | | |
| Descripción del Indicador: | Porcentaje de Alumnos Captados del Total de Alumnos Egresados de Bachiller de la Región | | |
| Método de cálculo: | PAC=(AI/AEB)-100 | | |
| Definición de variables: | PAC= Porcentaje de Alumnos Captados<br>AI=Alumnos Inscritos<br>AEB=Alumnos Egresados de Bachiller | | |
| Medios de Verificacion | Informe de alumnos de nuevo ingreso en la Coordinación Servicios Escolares, Informes del H Consejo Directivo | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Anual | | Dimensión del indicador | |
| | | Eficacia | |
| Estratégico | | Comportamiento | |
| | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 20.0% | | 25% | |
| Dato del F | Anterior | Metas por Periodo | |
| 20.0% | 20.0% | Periodo Anual | |
| | | 20% | |

| ULA DEL INDICADOR F | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Secretaria Ejecutiva del Sistema Local Anticorrupción | Nombre de la MIR: | Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción |
| Eje Rector: | 6. Gobierno Responsable Comprometido y de Resultados | Objetivo: | Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de actos de corrupción en al menos uno de los trámites realizados por cada cien mil habitantes | | |
| Descripción del Indicador: | Es la prevalencia de casos de corrupción que sufre la ciudadanía mayor de 18 años en al menos un trámite realizado, medido en una tasa por cada 100,000 habitantes | | |
| Método de cálculo: | Tpc= (Uec / Pcsp)*100,000 | | |
| Definición de variables: | Uec= Usuarios que experimentaron algún acto de corrupción en al menos uno de los trámites que realizaron<br>Pcsp= Población de 18 años y más que tuvo contacto con algún servidor público | | |
| Medios de Verificación | INEGI, Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental:<br>https://www.inegi.org.mx/programas/encig/ | | |

| | | |
|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador |
| Bianual | | Eficacia |
| | | Comportamiento |
| Estratégico | | Descendente |
| | | Meta |
| 50,885 | | 48,850 |
| Dato del Pe | | Metas por Periodo |
| | | Periodo Anual |
| 50,885 | 50,885 | -6% |

| EL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Secretaria Ejecutiva del Sistema Local Anticorrupción | Nombre de la MIR: | Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción |
| Eje Rector | 6. Gobierno Responsable Comprometido y de Resultados | Objetivo: | Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno. |
| Nombre del Indicador | Porcentaje de acciones de coordinación cumplida para la prevención de la corrupción y fortalecimiento de la transparencia y ética del servidor público | | |
| Descripción de Indicador | Mide las acciones de coordinación logradas por los diferentes actores del Sistema Local Anticorrupción | | |
| Método de cálculo | AC= (Acr / Acp)*100 | | |
| Definición de variables | AC= Acciones de coordinación<br>Acr= Acciones de coordinación realizadas<br>Acp= Acciones de coordinación Programadas | | |
| Medios de Verificación | Actas de seguimiento de objetivos del Consejo Coordinador, Comisión Ejecutiva y Consejo de Participación Ciudadana. | | |

| Frecuen | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| Tipo de mmca | | Comportamiento |
| | | Descendente |
| Linea base | | Meta |
| 0% | | 75% |
| | | Metas por Periodo |
| | | Periodo Anual |
| ND | ND | 75% |

| DULA DEL INDICADOR F | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Instituto Duranguense de la Juventud | Nombre de la MIR | Programa Transversal para el Bienestar, Desarrollo e Impulso de las Juventudes |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo | 1.6. Garantizar las condiciones que propicien un desarrollo integral de los jóvenes y su participación activa en la sociedad. |
| Nombre del Indicador: | **Índice de jóvenes atendidos a traves de los ejes transversales para el bienestar** | | |
| Descripción del Indicador: | Contribuye a la inclusión y al desarrollo de condiciones económicas, educativas, deportivas, sociales y culturales de la población joven mediante la instrumentación de una política pública transversal, regional y con enfoque preventivo. | | |
| Método de cálculo: | IJAEIDJ: JBBYSI+JBPJ+JBFEYE+JBACSYD = TOTAL | | |
| Definición de variables: | IJAEIDJ: Índice de jóvenes atendidos a través de los ejes transversales del Instituto Duranguense de la Juventud<br>JBBYSI: Jóvenes Beneficiarios del Departamento de Bienestar y Salud Integral<br>JBPJ: Jóvenes beneficiarios del Departamento de Participación Juvenil<br>JBFEYE: Jóvenes Beneficiarios del Departamento de Fomento Económico y Educativo<br>JBACSYD: Jóvenes Beneficiarios de Actividades realizadadas en Conjuto con diversas Secretarias y Dependendencias del Gobierno Estatal. | | |
| Medios de Verificación | Estadistica Institucional Integrada por la Oficina de Planeacón del número de jóven'es atendidos a través de los ejes transversales del Instituto Duranguense de la Juventud y el número de Jóvenes Beneficiarios de Actividades realizadadas en Conjuto con diversas Secretarías y Dependendencias del Gobierno Estatal así como Organizaciones de la sociedad civil | | |

| ción | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Trimestral | Eficacia |
| r | Comportamiento |
| Estrategico | Ascendente |
| | Meta |
| 0.00 | 15000 |

| Dato del Periodo | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Primer Trimestre | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre | Cuarto Trimestre |
| 0 | 0 | 4500 | 0 | 6000 | 4500 |

| ULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Instituto Duranguense de la Juventud | Nombre de la MIR: | Programa Transversal para el Bienestar y Desarrollo de las Juventudes |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo: | 1.6. Garantizar las condiciones que propicien un desarrollo integral de los |
| Nombre del Indicador: | **Promedio institucional de Incremento a las Oportunidades para el desarrollo Integral de la juventud** | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador evalúa el incremento total de manera semestral, de los indices institucionales representados en tres áreas y/o componentes para el fortalecimiento de las oportunidades de desarrollo integral de la juventud duranguense | | |
| Método de cálculo: | PII=[(FEI +IBYSI+IPJ )/ 3] | | |
| Definición de variables: | PII= Promedio Institucional de incremento a las oportunidades para el desarrollo integral de la juventud;<br>IFE = Indice Institucional de acceso y permanencia a sistemas escolares y de emprendimiento de calidad de la población jóven;<br>IBYSI= Índice Institucional de mejora a las condiciones de salud integral y estilos de vida saludable de la poblacin jóven;<br>IPJ = Índice Institucional de mejora a las condiciones de bienestar integral e inclusion de la población jóven. | | |
| Medios de Verificación | Estadística institucional "Indicadores MIR por área", elaborada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Trimestral | Eficacia |
| Tipo de indicador | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| Linea base | Meta |
| 0.00 | 15000 |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Primer Trimestre | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre | Cuarto Trimestre |
| 0.00 | n/a | 4500 | 0 | 6000 | 4500 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Instituto Estatal de las Mujeres | Nombre de la MIR: | Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el estado de Durango |
| Eje Rector | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo: | Promover los valores y la unión en la sociedad. |
| Nombre del Indicador | Índice de fortalecimiento de la política de igualdad | | |
| Descripción de Indicador | Indice que mide el fortalecimiento de la política de igualdad en el estado, medible por el INMUJERES | | |
| Método de cálculo | IF= (PMP +PPI + PPE + PCP+CDM+VLV) /6 | | |
| Definición de variables | IF= indice de Fortalecimiento<br>PMP= Porcentaje del Marco Normativo<br>PPI= Porcentaje de Programas para la Igualdad<br>PPE = Porcetaje de Presupuestos Estatales<br>PCP = Porcentaje de Cuentas Públicas<br>CDM= Centros para el Desarrollo de las Mujeres<br>VLV= Vida Libre de Violencia | | |
| Medios de Verificación | Reporte Plataforma México Rumbo a la Igualdad, disponible en: http://rumboalaigualdad.inmujeres.gob.mx/entidades/DUR | | |
| Frecuen | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| Tipo de indica | | Comportamiento | |
| | | Ascendente | |
| Linea has | | Meta | |
| 67.0% | | 68% | |
| Dato de Cierre del A | | Metas por Periodo | |
| 67.0% | 67.0% | Periodo Anual | |
| | | 100% | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| NDICADOR PROPC | | | |
| Dependencia: | Instituto Estatal de las Mujeres | Nombre de la MIR: | Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el estado de Durango |
| Eje Rector: | Durango solidario, inclusivo y con bienestar social | Objetivo: | Promover los valores y la unión en la sociedad. |
| Nombre del Indicador: | Promedio del cumplimiento de cada uno de los componentes de la MIR y sus actividades | | |
| Descripción del Indicador: | Expresa el promedio del cumplimiento englobado de todas las actividades por componente. | | |
| Método de cálculo: | PCCMIRA=(PMCFCE+PMV+PPCVCIPP)+(PDFTIPEGM+PDFTIPEGNE)+(PMASAI+PNNASPSVASAI+PPRTP+PPRPP+PNNJRSP+PIPDDHMPVCM+PAIFEMED)/3 | | |
| Definición de variables: | PCCMIRA= Promedio del Cum limiento de cada uno de los Com onentes de la MIR sus Actividades | | |
| Medios de Verificación | Informe de la Dirección de Planeación Estratégica a través del Programa Operativo Anual (POA) | | |
| | | Dimensión del indicador | |
| Anual | | Eficacia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 79.0% | | 100% | |
| Dato del Pe | | Metas por Periodo | |
| 79.0% | 79.0% | Periodo Anual | |
| | | 100% | |

**CEDULA DEL INDICADOR FIN**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Com1s1ón Estatal de Suelo y V1v1enda de Durango | Nombre de la MIR | V1v1enda Adecuada |
| Eje Rector | Durango solidario inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo | 1.17. Garantizar el derecho a una vivienda adecuada como base de la estabilidad y la seguridad de las familias |
| Nombre del Indicador | [redacted] | | |
| Descripción del Indicador | Porcentaje d_e subsidios otorgados que contribuyen a la reducción anual del Rezago Habitacional a nivel Estatal | | |
| Método de cálculo | RARE• ((NBCD+NBCB+NBTF+NBPF+NBVMV)/(NVR))"100 | | |
| Definición de variables | RARE= Reducción Anual del Rezago de Vivienda Estatal<br>NBCD=Número de hogares Beneficiados con un Cuarto Dormitorio del ejercicio fiscal corriente<br>NBCB=Numero de hogares Beneficiados con un Cuarto para Baño del ejercicio fiscal corriente<br>NBTF;::Numero de hogaes Beneficiados con Techo Firme del ejercicio fiscal corriente<br>NBPF;::Numero de hogares Beneficiados con Piso Firme del ejercicio fiscal corriente<br>NBVMV;::Numero de hogares beneficiados con una Vivienda, Mejoramiento de Vivienda de ejercicio fiscal corriente<br>NVR•Número de Viviendas con Rezago Habitacional. | | |
| Medios de Verificación | Reporte acumulado anual del sistema de información gubernamental de la Dirección de Planeación del Gobierno del Estado | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| [redacted] | Anual | Dimensión del indicador | Eficacia y eficiencia |
| | Tipo de indicador: Estratégico | Comportamiento | Ascedente |
| | Linea base: 2043 | Meta | 2043 |
| 0.00 | 0.00 | Metas por Periodo<br>Periodo Anual | 2443 (100%) |

**DEL INDICADOR PROPOSITO**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango | Nombre de la MIR: | Vivienda Adecuada |
| Eje Rector | Durango solidario inclusivo y con Bienestar Social | Objetivo: | Durango solidario inclusivo y con Bienestar Social |
| Nombre del Indicador | **Numero de Hogares beneficiados con Acciones de Vivienda** | | |
| Descripción del Indicador | Número de hogares beneficiados con un subsidio y/o apoyo para :Cuarto Dormitorio, Cuarto para Baño, Techo Firme, Piso Firme, Vivienda, Mejoramiento de Vivienda que mejoraron sus condiciones habitacionales | | |
| Método de cálculo | HBAV•(NHACBTPVM/NMHA)"100 | | |
| Definición de variables | HBAV;::Hogares beneficiados con Acciones de Vivienda<br>NHACBTPVM;::Número de Hogares que recibieron un apoyo y/o subsidio para, Cuarto Dormitorio, Cuarto para Baño, Techo Firme , Piso Firme, Vivienda, Mejoramiento de Vivienda.<br>NMHA;::Número meta de Hogares Acumulados estimados | | |
| Medios de Verificación | Reporte acumulado anual del sistema de información gubernamental de la Dirección de Planeación del Gobierno del Estado | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| [redacted] | Anual | D1mens1ón del indicador | Eficacia y eficiencia |
| | Tipo de indicador: Estratégico | Comportamiento | Ascedente |
| | Lmea base: 2043 | Meta | 2443 |
| 0.00 | 0.00 | Metas por Periodo<br>Periodo Anual | 2443(100%) |

| ULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango |
| Eje Rector: | 2 Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades | Objetivo: | Objetivo 2.5. Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de variación de las personas atendidas en los espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos** | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador muestra las variaciones que experimentan los espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos en cuanto al número de visitantes a lo largo del tiempo. | | |
| Método de cálculo: | TV = (( DAA / DAP ) - 1 ) • 100 | | |
| Definición de variables: | TV: Tasa de Variación DAA: Personas Atendidas el año Actual DAP: Personas Atendidas el Año Anterior | | |
| Medios de Verificación | Informe de los boletos expedidos, invitaciones e informes de eventos de la DFEyPTED | | |

| ia de medició | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| | Comportamiento |
| Estratégico | Ascendente |
| | Meta |
| 0.0% | 7% |
| Dato del I | Metas por Periodo |
| 0.0% 0.0% | Periodo Anual |
| | 7% |

| DEL INDICADOR PROPOSITO | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | **Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango** |
| Eje Rector: | 2 Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades | Objetivo: | Objetivo 2.5. Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de Variación de Número de eventos realizados en los Paseos Turísticos** | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador muestra las variaciones que experimentan los espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos en cuanto al número de visitantes a lo largo del tiempo. | | |
| Método de cálculo: | TV = (( DAA / DAP )- 1 ) • 100 | | |
| Definición de variables: | TV: Tasa de Variación DAA: Eventos del Año Actual DAP: Eventos del Año Anterior | | |
| Medios de Verificación | Informe de los boletos expedidos, invitaciones e informes de eventos de la DFEyPTED | | |

| | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| | Comportamiento |
| Estratégice | Ascendente |
| | Meta |
| 0.0% | 3% |
| Dato del Periodo An | Metas por Periodo |
| 0.0% 0.0% | Periodo Anual |
| | 3% |

| )ULA DEL INDICADOR FI | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Bebeleche, Museo Interactivo de Durango | Nombre de la MIR: | Divulgación de la Ciencia, Tecnología, Arte, Cultura y Fomento a la Innovación y Creatividad. |
| Eje Rector: | 2. Durango competitivo, próspero y de oportunidades. | Objetivo: | Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos. |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de acciones de difusión cultural, museística y lúdicas con perspectiva de género e inclusión social | | |
| Descripción del Indicador: | Contribuir a la difusión cultural, museística y lúdica en el estado de Durango con perspectiva de género e inclusión social | | |
| Método de cálculo: | TVA=((TAM/TAMAA)-1)*100 | | |
| Definición de variables: | **TVA.- tasa de variación de acciones museísticas**<br>TAM.- total de acciones que han ofrecido los museos en el presente año<br>TAMAA.- total de acciones que han ofrecido los museos en el año pasado | | |
| Medios de Verificación | Estadística de museos (EM), INEGI. https://www.inegi.org.mx/app/salaDeprensa/noticia.html?id=8165 | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Arual | | Eficiencia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 0.0% | | 70% | |
| Dato del P | ato de Cierre del A | Metas por Periodo | |
| 0.0% | 0.0% | Primer Semestre | |
| | | 70.0% | |

| DEL INDICADOR PROP | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Bebeleche, Museo Interactivo de Durango | Nombre de la MIR: | Divulgación de la Ciencia, Tecnología, Arte, Cultura y Fomento a la Innovación y Creatividad. |
| Eje Rector: | 2. Durango competitivo, próspero y de oportunidades. | Objetivo: | Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos. |
| Nombre del Indicador: | **Tasa de variación de visitantes que utilizan los servicios museísticos ofrecidos** | | |
| Descripción del Indicador: | La población de Duranguense se interesa en temas relacionados con la ciencia, tecnología, arte, cultura, innovación y creatividad | | |
| Método de cálculo: | TVAM=((TVM/TVMAA)-1)*100 | | |
| Definición de variables: | TVAM.- tasa de variación de acciones museísticas<br>**TVM.-** total de visitantes que han utilizado servicios museísticos en el presente año<br>**TVMAA.-** total de visitantes que han utilizado servicios museísticos en el año pasado | | |
| Medios de Verificación | Reporte de visitantes generado por el Sistema de Ventas de Bebeleche, Museo Interactivo de Durango. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Dimensión del indicador | |
| Arual | | Eficiencia | |
| | | Comportamiento | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| | | Meta | |
| 0.0% | | 70% | |
| Dato del Periodo | | Metas por Periodo | |
| 0.0% | 0.0% | Primer Semestre | |
| | | 70.0% | |

| ULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Fortalecimiento a la Conciliación Laboral |
| Eje Rector: | 2. Durango competitivo, prospero y de oportunidades | Objetivo: | Mantener la estabilidad laboral con respeto a los derechos laborales |
| Nombre del Indicador: | Tasa de variación de los asuntos terminados por conciliación | | |
| Descripción del Indicador: | Este indicador permite conocer el aumento o disminución de las resoluciones de asuntos laborales de los trabajadores emitidas a través de conciliación | | |
| Método de cálculo: | TVAI= (TAITCA2024/ TAITCA2023)-1)*100 | | |
| Definición de variables: | TVAI= Tasa de Variación de Asuntos Individuales<br>TAITCA2023= Total de asuntos individuales terminados por conciliación en el año 2023<br>TAITCA2024= Total de asuntos individuales terminados por conciliación en el año 2024 | | |
| Medios de Verificación | indice de Asuntos atendidos | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | | Dimensión del indicador<br>Eficiencia |
| | Estratégico | | Comportamiento<br>Ascendente |
| | 0.0% | | Meta<br>90% |
| Dato del P | | | Metas por Periodo |
| | 0.0% | 0.0% | Anual<br>90.0% |

| DEL INDICADOR | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia | Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Fortalecimiento a la Conciliación Laboral |
| Eje Rector | 2. Durango competitivo, prospero y de oportunidades | Objetivo: | Mantener la estabilidad laboral con respeto a los derechos laborales |
| Nombre de Indicador | Porcentaje de asuntos de conflictos laborales de competencia estatal resueltos | | |
| Descripción de indicador | Permite medirá las resoluciones de asuntos laborales de los trabajadores emitidas a través de la conciliación | | |
| Método de cálculo | PAi= (NA/ NAR) *100 | | |
| Definición de variables: | PAi= Porcentaje de Asuntos<br>NA=Número de Asuntos recibidos<br>NAR=número de asuntos resueltos | | |
| Medios de Verificación | Archivo y el Número de expedientes generados en el periodo por el Área de Archivo que emite el Centro de Conciliación Laboral | | |

| | |
|---|---|
| Anual | Eficiencia |
| Estratégico | Ascendente |
| 0.0% | 100% |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Dirección de Pensiones del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | Sistema de Pensiones |
| Eje Rector: | 6. Gobierno responsable, comprometido y de resultados | Objetivo: | 6.5 Reforzar el Sistema de Seguridad Social para una vida digna de los trabajadores del Estado y sus familias. |
| Nombre del Indicador: | Porcentaje de recursos destinados al pago de prestaciones | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el porcentaje de recursos destinados al pago de prestaciones respecto del egreso total | | |
| Método de cálculo: | ((IPOEAC/TE)* 100) | | |
| Definición de variables: | IPOEAC= Importe de prestaciones otorgadas en el ejercicio actual; TE=Total de egresos | | |
| Medios de Verificación | Reporte de pago de prestaciones de la Dirección de Planeación y Finanzas | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Anual | Dimensión del indicador | Eficiencia |
| o de indica | | Comportamiento | |
| | Estratégico | | Ascendente |
| Línea base | | Meta | |
| | 96.0% | | 96.5% |
| Dato del F | | Metas por Periodo | |
| | 0.0% 96.0% | Periodo Anual | |
| | | | 96.5% |

DULA DEL INDICADOR PROP O

| | | | |
|---|---|---|---|
| Dependencia: | Dirección de Pensiones del Estado de Durango | Nombre de la MIR: | |
| Eje Rector: | 6. Gobierno responsable, comprometido y de resultados | Objetivo | 6.5 Reforzar el Sistema de Seguridad Social para una vida digna de los trabajadores del Estado y sus familias. |
| Nombre del Indicador: | **Porcentaje de personas incorporadas beneficiadas** | | |
| Descripción del Indicador: | Mide el total de personas beneficiadas por el Sistema de Pensiones en un periodo | | |
| Método de cálculo: | ((NPBEAC/NPBEAN)*100)/4 | | |
| Definición de variables: | NPBEAC= Número de personas beneficiadas en el ejercicio actual; NPBEAN= Número de personas beneficiadas en el ejercicio anterior | | |
| Medios de Verificación | Reporte de prestaciones emitido por la Dirección de Pensiones y Créditos | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Trimestral | Dimensión del indicador | Eficiencia | | |
| | | Comportamiento | | | |
| | Estratégico | | Ascendente | | |
| | | Meta | | | |
| | 90.0% | | 90.5% | | |
| Dato del F | | Metas por Periodo | | | |
| | 58.1% 90.0% | Primer Trimestre | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre | Cuarto Trimestre |
| | | 22.6% | 22.6% | 22.6% | 22.6% |

*"2023. AÑO DEL CENTENARIO LUCTUOSO DE FRANCISCO VILLA"*

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

**EL CIUDADANO DOCTOR ESTEBAN ALEJANDRO VILLEGAS VILLARREAL, GOBERNADOR DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE DURANGO, A SUS HABITANTES, S A B E D:**

**QUE LA H. LEGISLATURA DEL MISMO SE HA SERVIDO DIRIGIRME EL SIGUIENTE:**

D E C R E T O No. 543

LA HONORABLE SEXAGÉSIMA NOVENA LEGISLATURA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE DURANGO, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES QUE LE CONFIERE EL ARTICULO 82 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA LOCAL, A NOMBRE DEL PUEBLO D E C R E T A:

ARTICULO ÚNICO.- La Honorable Sexagésima Novena Legislatura del Estado Libre y Soberano de Durango, C L A U S U R A, hoy día (15) quince del mes de diciembre del año (2023) dos mil veintitres, su PRIMER PERÍODO ORDINARIO DE SESIONES, CORRESPONDIENTE AL TERCER AÑO DE EJERCICIO CONSTITUCIONAL.

El Ciudadano Gobernador del Estado, sancionará, promulgará y dispondrá se publique, circule y observe.

"2023. Año del Centenario Luctuoso de Francisco Villa".

LXIX LEGISLATURA
H. CONGRESO DEL ESTADO DE DURANGO
2021 - 2024

Dado en el Salón de Sesiones del Honorable Congreso del Estado, en Victoria de Durango, Dgo., a los (15) quince días del mes de diciembre del año (2023) dos mil veintitrés.

DIP. RICARDO FIDEL PACHECO RODRÍGUEZ
PRESIDENTE

DIP. MARISOL CARRILLO QUIROGA
SECRETARIA.

DIP. FRANCISCO LONDRES BOTELLO CASTRO
SECRETARIO.

POR TANTO MANDO, SE IMPRIMA, PUBLIQUE, CIRCULE Y COMUNÍQUESE A QUIENES CORRESPONDA PARA SU EXACTA OBSERVANCIA.

DADO EN EL PALACIO DEL PODER EJECUTIVO, EN VICTORIA DE DURANGO, DGO. A LOS (20) VEINTE DÍAS DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO (2023) DOS MIL VEINTITRÉS.

EL C. GOBERNADOR DEL ESTADO DE DURANGO

**DR. ESTEBAN ALEJANDRO VILLEGAS VILLARREAL**

EL SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DURANGO
Secretaría General de Gobierno

**ING. HÉCTOR EDUARDO VELA VALENZUELA**

**PERIÓDICO OFICIAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO**

**ING. HECTOR EDUARDO VELA VALENZUELA,** DIRECTOR GENERAL

Profesora Francisca Escárcega No. 208, Colonia del Maestro, Durango, Dgo. C.P. 34240

**Dirección del Periódico Oficial**

Tel: 618 1 37 78 00

*Dirección electrónica: http//secretariageneral.durango.gob.mx*

Impreso en Talleres Gráficos del Gobierno del Estado