# Periódico Oficial

DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO

REGISTRO POSTAL

DIRECTOR RESPONSABLE

EL C. SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO DEL ESTADO.

IMPRESOS AUTORIZADOS POR SEPOMEX

LAS LEYES, DECRETOS Y DEMAS DISPOSICIONES SON OBLIGATORIAS POR EL SOLO HECHO DE PUBLICARSE EN ESTE PERIODICO

PERMISO No IM10-0008
TOMO CCXXXVII
DURANGO, DGO., JUEVES 29 DE DICIEMBRE DE 2022

No. 104


PODER EJECUTIVO

CONTENIDO


| | | |
|---|---|---|
| **DECRETO No. 314.-** | **QUE CONTIENE LEY DE INGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2023, DEL ESTADO DE DURANGO.** | **PAG. 2** |
| **DECRETO No. 315.-** | **QUE CONTIENE LEY DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2023, DEL ESTADO DE DURANGO.** | **PAG. 27** |
| **DECRETO No. 316.-** | **QUE CONTIENE CLAUSURA DEL PRIMER PERIODO DE SESIONES CORRESPONDIENTES AL SEGUNDO AÑO DE EJERCICIO CONSTITUCIONAL.** | **PAG. 530** |

LXIX
·LEGISLATURA·
2021 - 2024

**EL CIUDADANO DOCTOR ESTEBAN ALEJANDRO VILLEGAS VILLARREAL, GOBERNADOR DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE DURANGO, A SUS HABITANTES, S A B E D:**

**QUE LA H. LEGISLATURA DEL MISMO SE HA SERVIDO DIRIGIRME EL SIGUIENTE:**

Con fecha 30 de noviembre del presente año, el C Dr. Esteban Alejandro Villegas Villarreal, Gobernador del Estado de Durango, presentó a esta H. LXIX Legislatura del Estado, Iniciativa de Decreto que contiene LEY DE EGRESOS DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE DURANGO, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2023; misma que fue turnada a la Comisión de Hacienda, Presupuesto y Cuenta Pública, integrada por los CC. Diputados Silvia Patricia Jiménez Delgado, Luis Enrique Benítez Ojeda, Christian Alán Jean Esparza, Alejandro Mojica Narvaez, José Ricardo López Pescador, J. Carmen Fernández Padilla y Alejandra del Valle Ramírez; Presidenta, Secretario y Vocales respectivamente, los cuales emitieron su dictamen favorable con base en los siguientes:

## C O N S I D E R A N D O S

PRIMERO. Con fundamento en lo establecido por los Artículos 78, fracción II, y 98 fracciones XXIII y XXIV de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Durango, el titular del Poder Ejecutivo Estatal acudió a este Honorable Congreso del Estado de Durango para presentar la Iniciativa con Proyecto de Decreto, que contiene Ley de Egresos para el Estado de Durango para el Ejercicio Fiscal 2023.

El Presupuesto contenido en la Ley de Egresos del Estado, que anualmente apruebe el Congreso Local será aquel en el que, durante el período de un año, se expresarán a partir del primero de enero, las actividades, las obras y los servicios previstos en los programas a cargo de las Entidades que en el propio presupuesto se señalen. La iniciativa que sostiene el presente, contempla la asignación, ejercicio, control y evaluación del gasto público estatal, así como las normas tendientes a integrar de manera proyectiva, las erogaciones que el Poder Ejecutivo requiere para cumplir con sus obligaciones legales. Los poderes del Estado y Órganos Constitucionales Autónomos, deberán sujetarse a las disposiciones que regulan el gasto público de manera homóloga, cuidando, desde luego, que en el ejercicio de sus facultades no se contravengan los ordenamientos legales aplicables al ejercicio financiero del Estado.

SEGUNDO. De conformidad y en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 82, fracción I, incisos a) y b) de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Durango, corresponde a este Poder Legislativo aprobar anualmente a más tardar el quince de diciembre la Ley que contiene el Presupuesto de Egresos del Estado, conforme a sus obligaciones legales, previo análisis de la iniciativa correspondiente a la Ley de la materia que presenta el Titular del Poder Ejecutivo y que tendrá vigencia en el Estado de Durango durante el ejercicio fiscal 2023.

TERCERO. En cumplimiento al artículo 21, fracción XXXIV, de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Durango, la persona Titular de la Secretaría de Finanzas y de Administración del Gobierno del Estado, debe comparecer ante el Congreso del Estado, a dar cuenta de las iniciativas de leyes de Ingresos y de Egresos, que envíe anualmente la persona titular del Ejecutivo, relativas a los ingresos y egresos estatales que deberán tener vigencia en el ejercicio fiscal 2023.

Así mismo, y en adelanto a la mencionada comparecencia de la persona a cargo de la Secretaría de Finanzas y de Administración, se exponen diversos motivos y explicaciones respecto de las políticas que la Administración Pública Estatal instrumentará.

CUARTO. La economía mundial sigue enfrentando graves retos, definidos por los efectos de tres poderosas fuerzas: la invasión de Rusia a Ucrania; la crisis del costo de la vida provocada por las amplias presiones inflacionarias y de la economía en China, lo cual ha traído como consecuencia que se experimente un descenso de la actividad económica cada vez más generalizado, mucho mayor al esperado en el periodo post pandemia.

Se proyecta que el crecimiento mundial se desacelere de un 6 por ciento estimado para 2021 a 3.2 por ciento, en 2022 un 2.7 por ciento en 2023. Más allá de 2023, el crecimiento mundial disminuiría a alrededor de un 3.3 por ciento a mediano plazo. El encarecimiento de las materias primas provocado por la guerra y la ampliación de las presiones de precios se han traducido en una inflación proyectada para 2022 de 7.2 por ciento en las economías avanzadas y de 9.9 por ciento en las economías de mercados emergentes y en desarrollo. En el caso de nuestro país, para el 2022 la expectativa de crecimiento es de 2.12 por ciento, con una reducción considerable en el pronóstico para el 2023, ubicándolo en 0.97 por ciento.

Como consecuencia del aumento en los niveles de precios, los salarios reales han caído, afectando el poder adquisitivo de la población general a nivel mundial. Con el fin de revertir la tendencia inflacionaria y sus efectos adversos, se espera que para 2023 continúen los ajustes en las tasas de interés por parte de los bancos centrales, así como medidas fiscales desde los gobiernos del mundo con el fin de implementar acciones que atiendan a las poblaciones más vulnerables y los sectores productivos más impactados.

Por lo anterior, se prevé que el acceso a crédito mantenga una tendencia negativa que se ha venido observando en los últimos meses producto de las altas tasas de interés, lo que podría afectar los planes de inversión pública y privada.
Considerando estos antecedentes lo más prudente para los países con mercados emergentes como México nos lleva a la construcción de una política fiscal y monetaria focalizada y oportuna que, será indispensable para mitigar el impacto en la economía nacional y la población.

LXIX
·LEGISLATURA·
2021 - 2024

QUINTO. Para el próximo ejercicio fiscal, de acuerdo a las cifras del Presupuesto de Egresos de la Federación, para el ejercicio fiscal 2023 (PEF 2023) para el Estado de Durango, se espera un incremento global de un mil 451 millones de pesos de recursos Federales, lo cual representa un aumento del 4.5 por ciento respecto al presupuesto aprobado para el 2022, esto obedece principalmente a una mayor asignación en el Ramo 28 Participaciones Federales, equivalente a un mil 528 millones de pesos o bien un 11.28 por ciento en el Ramo 33 Aportaciones Federales refleja un mil 459 millones de pesos adicionales que representan el 9.5 por ciento, por último los Convenios Federales disminuyen un mil 536 millones de pesos que equivale a una caída de -47.1 por ciento en comparación con el periodo anterior.

SEXTO. Para Inversión Pública, se destinarán mil 525 millones de pesos, mostrando una disminución del 35.59 por ciento, esto se debe a que se registró una importante caída de mil 611 millones de pesos, en el monto correspondiente a Infraestructura Carretera y en varios proyectos en el Presupuesto de Egresos de la Federación 2023. A pesar de esta situación, cabe señalar que el Estado sigue apostando por la Inversión Pública de manera importante, incrementando la asignación de recursos de libre disposición por un monto de 768 millones de pesos, los cuales se destinarán principalmente a la atención de vías de comunicación y proyectos productivos de apoyo al campo.

SÉPTIMO. El presente, se presenta con el fin de garantizar la transparencia, rendición oportuna de cuentas y una razonable distribución de los gastos que se proyectan para el periodo descrito en el presente ordenamiento, siempre priorizando los intereses superiores de la ciudadanía.

Tomando en cuenta la complejidad de la situación financiera en que el Estado se encuentra, se han previsto en su beneficio las más estrictas políticas de gasto público y la ponderación en los destinos del mismo, dando mayor relevancia a los aspectos de seguridad, salud y educación al momento de plantear los egresos de las partidas que son objeto de la presente iniciativa.

En ese sentido, en observancia a las necesidades financieras de la Entidad, y contemplando objetivamente la deuda pública en que se encuentra, se proyecta con la presente iniciativa una estricta y responsable gestión de los recursos, con el objetivo fundamental de dirigir la administración por una senda de recuperación y equilibrio financiero, que permita alcanzar la finalidad del ordenamiento cuya legislación hoy se propicia, que es la de potenciar el desarrollo y crecimiento económico del Estado.

Esta Iniciativa deriva de un profundo análisis del histórico del cierre de ejercicio de cinco años anteriores, de conformidad con las leyes normativas en materia de Contabilidad Gubernamental y Disciplina Financiera, que ahora obliga a toda Entidad Federativa a presentar sus presupuestos de egresos tomando en cuenta la tendencia a implementar, actividades y herramientas objetivas que permiten apoyar las decisiones presupuestarias, las cuales incorporan consideraciones sobre los resultados del ejercicio de los recursos públicos con la finalidad de mejorar la calidad del gasto, los bienes y servicios públicos y promover la transparencia y rendición de cuentas.

Por ello, con la aprobación de la presente Ley de Egresos, da cumplimiento cabal a la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios y demás ordenamientos aplicables.

OCTAVO. Desde la entrada en vigor de la Ley General de Contabilidad Gubernamental y su última reforma en enero del 2018, y con la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se establecieron los criterios que rigen los tres niveles de gobierno, con el fin de lograr su adecuada armonización.

Con base a la normatividad que para tales efectos emite el Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC), sociedad y gobierno obtendrán diversos beneficios, en primer lugar, se garantiza la transparencia y una mejor rendición de cuentas, al propiciar mayor exactitud en la medición de los resultados de la gestión fiscal, lo que permite contar con información clara, oportuna, veraz y confiable, sustentada en criterios y principios armonizados, que permite mejorar la calidad de las decisiones para administrar las finanzas públicas, ya que al disponer de datos pertinentes es factible realizar con mayor oportunidad y confiabilidad el seguimiento a los resultados de la asignación de recursos.

Este marco metodológico supone la revisión y reestructuración de los modelos contables a nivel nacional en base a los elementos técnicos y normativos emitidos en las reglas de Operación, y que conjuntamente con la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, permiten estructurar la iniciativa de Ley del Presupuesto de Egresos del Estado, con base en los resultados obtenidos, referenciada a los antecedentes históricos, lo que la hace confiable y totalmente apegada a normativa, pero sobre todo, apegada a la realidad del entorno estatal y nacional; recurriendo para ello a la evaluación del desempeño de las políticas públicas.

LXIX
·LEGISLATURA·
2021 - 2024

NOVENO. El objetivo de esta Ley, consiste en garantizar que los recursos públicos sean manejados por los distintos entes públicos siempre ajustados a los principios de eficiencia, eficacia, economía, calidad, transparencia, imparcialidad, honradez y responsabilidad, con el fin de cumplir con la obligación que tienen todas las instancias de gobierno de satisfacer los objetivos sociales para las que fueron creadas.

DÉCIMO. Anexo a la iniciativa que sustenta el presente que contiene Ley de Egresos, que se presenta para el ejercicio fiscal 2023, se incluyen las Matrices de Indicadores para Resultados de los programas a ejecutar por Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo, especificando que dichos elementos programáticos son consecuencia de la etapa preparatoria y de diseño, que contempla el planteamiento de una problemática por solucionar, utilizando para ello la metodología de marco lógico, que permite expresar los programas de gobierno como matrices de indicadores para resultados. Además, se presentan las cédulas de los indicadores de Desempeño, estratégicas, que se van a utilizar durante el ejercicio 2023, siendo un gran paso para dar seguimiento cabal a las políticas públicas.

DÉCIMO PRIMERO. A su vez la Ley de Egresos, se complementa con los siguientes anexos:

Anexo I Clasificador por Objeto del Gasto.
Anexo II Clasificación Administrativa.
Anexo III Clasificador Funcional del Gasto.
Anexo IV Clasificador por Tipo de Gasto.
Anexo V Clasificador por Fuente de Financiamiento.
Anexo VI Clasificador Programático.
Anexo VII Prioridades del Gasto.
Anexo VIII Programas y Proyectos.
Anexo IX Analítico de Plazas.
Anexo X Objetivos anuales, estrategias y metas.
Anexo XI Proyecciones de Egresos.
Anexo XII Riesgos Relevantes para las Finanzas Públicas.
Anexo XIII Resultados de Egresos.
Anexo XIV Informe sobre Estudios Actuariales.
Anexo XV Estimación de Participaciones y Aportaciones Federales a Municipios.
Anexo XVI Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos.
Anexo XVII Proyectos de Inversión y Prestación de Servicios.
Anexo XVIII Balance Presupuestario de Recursos Disponibles Negativos y Medidas de Corrección
Anexo XIX Fondo de Desastres Naturales.
Anexo XX Recurso destinados a la Educación (Fuente-Subfunción).
Anexo XXI Financiamiento Público a Partidos Políticos.
Anexo XXII Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales.
Anexo XXIII Igualdad entre Mujeres y Hombres.
Anexo XXIV Atención de Niñas, Niños y Adolescentes.
Anexo XXV Adaptación y Mitigación de los Efectos del Cambio Climático en el Estado.
Anexo XXVI Transferencias, Ayudas y Donativos para Organizaciones de la Sociedad Civil.
Anexo XXVII Fideicomisos Públicos del Estado de Durango.
Anexo XXVIII Erogaciones Correspondientes al Gasto en Servicios Personales.
Anexo XXIX Gastos en Comunicación Social.
Anexo XXX Instancias Contenciosas Administrativas.
Anexo XXXI Instancias en Materia de Conflictos Laborales.
Anexo XXXII Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos Autónomos. Anexo XXXIII Matriz de Indicadores para Resultados para Dependencias.
Anexo XXXIV Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos Públicos Descentralizados.
Anexo XXXV Cédulas de Indicadores Estratégicos y de Gestión para Dependencias y Organismos Públicos Descentralizados.
Anexo XXXVI Reasignaciones Clasificación Administrativa - Dependencias y Entidades.

DÉCIMO SEGUNDO. En tal virtud, y con las facultades que nos otorga el artículo 82 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Durango, así como el artículo 122, fracción II de la Ley Orgánica del Congreso del Estado de Durango, los suscritos apoyamos las propuestas contenidas en la iniciativa que sostiene el presente, conscientes de las necesidades económicas por las que atraviesa nuestra entidad federativa, emitimos nuestro voto a favor, seguros de que al ser elevado al Pleno, también será aprobado por la mayoría de los diputados integrantes de este Congreso.

Por lo anteriormente expuesto y considerado, la Comisión que dictaminó, estimó que, al cumplir con las disposiciones constitucionales y legales, la iniciativa, con las adecuaciones realizadas a la misma, es procedente; lo anterior, con fundamento en lo que dispone el artículo 189, último párrafo de la Ley Orgánica del Congreso del Estado de Durango, en virtud de considerar que las mismas obedecen al mejoramiento de forma y fondo jurídicos.

Con base en los anteriores considerandos, esta H. LXIX Legislatura del Estado, expide el siguiente:

LXIX
·LEGISLATURA·
2021 - 2024

DECRETO No. 315

DE LA SEXAGÉSIMA NOVENA LEGISLATURA DEL HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE DURANGO, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES QUE LE CONFIERE EL ARTÍCULO 82 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA LOCAL, A NOMBRE DEL PUEBLO, DECRETA:

LEY QUE CONTIENE EL PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE DURANGO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2023

Capítulo I
Disposiciones Generales

Artículo 1. La presente Ley tiene por objeto dar cumplimiento al Artículo 98 fracción XXIV de nuestra Constitución Política del Estado Libre y Soberano del Estado de Durango y regular la asignación, ejercicio, control, verificación, seguimiento, medición y evaluación del gasto público estatal para el Ejercicio Fiscal 2023, a través de las disposiciones de este ordenamiento que contiene el Presupuesto de Egresos Estatal 2023, en concordancia con las demás normas legales estatales y federales aplicables en la materia.

Así mismo se da cumplimiento a lo dispuesto por la Ley General de Contabilidad Gubernamental, las normas emitidas por el Consejo Nacional de Armonización Contable y la Ley de Disciplina Financiera de Entidades Federativas y los Municipios, con el fin de adecuar los criterios generales de la contabilidad gubernamental y la emisión de información financiera de los Entes Públicos del Estado y lograr la adecuada armonización para un manejo sostenible de las finanzas públicas.

Los Entes Públicos se sujetarán a las disposiciones establecidas en el Artículo 159 y 160 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano del Estado de Durango, en esta Ley y administrarán sus recursos con base en los principios de legalidad, honestidad, eficacia, eficiencia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, imparcialidad, honradez, responsabilidad social, control y rendición de cuentas y no podrán hacer erogación alguna que no esté comprendida en el presupuesto.

Artículo 2. En la ejecución del gasto público, las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo, deberán alinear los objetivos, prioridades, estrategias y metas anuales de los programas presupuestarios a su cargo, con los establecidos en los Ejes Estratégicos del Plan Estatal de Desarrollo, de conformidad con las prevenciones establecidas en la Ley de Planeación del Estado de Durango y demás disposiciones legales aplicables.

Los Titulares de las Dependencias, Directores Generales, Directores Administrativos o sus equivalentes en las Entidades, serán directamente responsables de que se cumplan las disposiciones contenidas en esta Ley y en las demás disposiciones legales aplicables en la materia.

Los Poderes Legislativo y Judicial, así como los Organismos Autónomos, se sujetarán a las disposiciones de esta Ley mientras no se contraponga a los ordenamientos legales que los rigen. En cuanto el ejercicio del gasto, estos deberán alinear sus objetivos, prioridades, estrategias y metas anuales a los establecidos en los planes y programas presupuestarios de corto, mediano y largo plazo que dirijan su actuación de acuerdo a la naturaleza de sus fines.

Artículo 3. Para efectos de la presente Ley se entenderá por:

I. Adecuaciones Presupuestarias: Las modificaciones a los calendarios de presupuesto y las ampliaciones y reducciones al presupuesto de egresos o a los flujos de efectivo correspondientes, siempre que permitan un mejor cumplimiento de los objetivos de los programas a cargo de los ejecutores de gasto.
II. Anexo: El documento que contiene apartados de la información presupuestal complementaria a la contenida en la presente Ley.
III. Balance Presupuestario: La diferencia entre los Ingresos totales incluidos en la Ley de Ingresos, y los Gastos totales considerados en el Presupuesto de Egresos, con excepción de la amortización de la deuda.
IV. Balance Presupuestario de Recursos Disponibles: La diferencia entre los Ingresos de libre disposición, incluidos en la Ley de Ingresos, más el Financiamiento Neto y los Gastos no etiquetados considerados en el Presupuesto de Egresos, con excepción de la amortización de la deuda.
V. Balance Presupuestario Sostenible: Se cumple con esta premisa, cuando al final del ejercicio fiscal y bajo el momento contable devengado, dicho balance sea mayor o igual a cero.
VI. Contraloría: La Secretaría de Contraloría.
VII. Dependencias: Las referidas en el Artículo 3 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Durango.
VIII. Deuda Pública: Cualquier financiamiento contratado por los Entes Públicos.
IX. Disciplina Financiera: La observancia de los principios y las disposiciones en materia de responsabilidad hacendaria y financiera, la aplicación de reglas y criterios en el manejo de recursos y contratación de Obligaciones por los Entes Públicos, que aseguren una gestión responsable y sostenible de sus finanzas públicas, generando condiciones favorables para el crecimiento económico y el empleo y la estabilidad del sistema financiero.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

X. Entes Públicos: Los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, los Organismos Autónomos, Dependencias y Entidades de la administración pública del Estado de Durango.
XI. Entidades: Aquellas que se establecen en el Artículo 4 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Durango.
XII. Evaluación: Análisis sistemático y objetivo de los programas y políticas públicas que tiene como finalidad determinar la pertinencia y el logro de sus objetivos y metas, así como su eficiencia, eficacia, calidad, resultados, impacto y sostenibilidad.
XIII. Gasto Etiquetado: Las erogaciones que realizan los Entes Públicos con cargo a las Transferencias Federales Etiquetadas.
XIV. Gasto No Etiquetado: Las erogaciones que realizan los Entes Públicos con cargo a sus Ingresos de Libre Disposición y Financiamientos.
XV. Ingresos de Libre Disposición: Los ingresos locales y las participaciones federales, así como los recursos que, en su caso, reciban del Fondo de Estabilización de los Ingresos de las Entidades Federativas en los términos del Artículo 19 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y cualquier otro recurso que no esté destinado a un fin específico.
XVI. Ingresos Excedentes: Los recursos que durante el ejercicio fiscal se obtienen en exceso de los aprobados en la Ley de Ingresos.
XVII. Ingresos Locales: Aquéllos percibidos por los Entes Públicos por impuestos, contribuciones de mejoras, derechos, productos y aprovechamientos, incluidos los recibidos por venta de bienes y prestación de servicios y los demás previstos en términos de las disposiciones aplicables.
XVIII. Ingresos Totales: La totalidad de los Ingresos de Libre Disposición, las Transferencias Federales Etiquetadas y el Financiamiento Neto.
XIX. Inversión Pública Productiva: Toda erogación por la cual se genere, directa o indirectamente, un beneficio social, y adicionalmente, cuya finalidad específica sea: (i) la construcción, mejoramiento, rehabilitación y/o reposición de bienes de dominio público; (ii) la adquisición de bienes asociados al equipamiento de dichos bienes de dominio público, comprendidos de manera limitativa en los conceptos de mobiliario y equipo de administración, mobiliario y equipo educacional, equipo médico e instrumental médico y de laboratorio, equipo de defensa y seguridad, y la maquinaria, de acuerdo al clasificador por objeto de gasto emitido por el Consejo Nacional de Armonización Contable, o (iii) la adquisición de bienes para la prestación de un servicio público específico, comprendidos de manera limitativa en los conceptos de vehículos de transporte público, terrenos y edificios no residenciales, de acuerdo al clasificador por objeto de gasto emitido por el Consejo Nacional de Armonización Contable.
XX. Ley: La Ley de Egresos del Estado Libre y Soberano de Durango para el Ejercicio Fiscal 2023.
XXI. Monitoreo: La recopilación sistemática de datos sobre indicadores predefinidos para proporcionar a las Dependencias y Entidades el avance en el logro de los objetivos así como de la utilización de los fondos asignados.
XXII. Organismos Autónomos: Son los órganos constitucionales autónomos, contemplados en el Artículo 130 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Durango, así como aquellos establecidos como autónomos en sus respectivas leyes de creación.
XXIII. Padrón de Beneficiarios: Relación oficial de las personas, instituciones y organismos según corresponda, que reciben beneficios de una intervención pública y cuyo perfil socioeconómico se especifique en la normatividad correspondiente.
XXIV. Poderes: Los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial del Estado Libre y Soberano de Durango.
XXV. Presupuesto: El Presupuesto contenido en la Ley de Egresos del Estado Libre y Soberano de Durango para el Ejercicio Fiscal 2023.
XXVI. Presupuesto basado en Resultados: Conjunto de actividades y herramientas objetivas que permiten apoyar las decisiones presupuestarias, que incorporan consideraciones sobre los resultados del ejercicio de los recursos públicos con la finalidad de mejorar la calidad del gasto, los bienes y servicios públicos y promover la transparencia y rendición de cuentas.
XXVII. Programa Presupuestario: Categoría programática que permite organizar, en forma representativa y homogénea, las asignaciones de recursos con el fin de que se produzcan bienes o servicios públicos destinados al logro de resultados socialmente relevantes; al mismo tiempo que identifica su alineación con los objetivos estratégicos del Plan Estatal de Desarrollo, las actividades específicas realizadas por las Dependencias y Entidades para la producción de bienes o servicios públicos y las unidades responsables que participan en su ejecución.
XXVIII. Secretaría: La Secretaría de Finanzas y de Administración.
XXIX. Seguimiento: Apreciación sistemática y objetiva de un plan, programa o proyecto en curso, específicamente en lo relativo a su operación y resultados, y
XXX. Sistema de Evaluación del Desempeño: Es el método con el que se realiza el seguimiento y la evaluación sistemática bajo la óptica de los resultados. Debe brindar información para valorar objetivamente lo realizado, considerando el ejercicio de los recursos públicos, proporcionando los elementos necesarios para tomar decisiones sobre los procesos y programas en marcha, reforzándolos o modificándolos, para el logro del impacto social previsto.

Artículo 4. La Secretaría estará facultada para interpretar las disposiciones de la Ley para efectos administrativos, establecer las medidas para su correcta aplicación, así como para determinar lo conducente a efecto de homogeneizar, racionalizar y ejercer un mejor control del gasto público en las Dependencias y Entidades Estatales.

Las medidas que la Secretaría dicte en uso de la facultad conferida en el párrafo anterior, se harán del conocimiento de las Dependencias y Entidades para que procedan a su estricta aplicación.

LXIX
·LEGISLATURA·
2021 - 2024

Artículo 5. Cuando se presenten iniciativas de Ley o Decretos ante el Congreso del Estado, se deberá acompañar a las mismas de un dictamen sobre la evaluación del impacto presupuestal, siempre y cuando se verifique cualquiera de los siguientes supuestos:

I. Creación de Dependencias, Entidades o impacto en la estructura de las mismas, por la creación o modificación de unidades administrativas.
II. Creación o modificación de programas presupuestarios de las Dependencias y Entidades.
III. Establecimiento de destinos específicos de gasto público estatal.

Las Dependencias y Entidades que en el ámbito de sus atribuciones impulsen o propongan una iniciativa de Ley o Decreto, a efecto de que la misma sea presentada al H. Congreso del Estado a través del Ejecutivo del Estado, deberán solicitar previamente a la Secretaría la estimación del impacto presupuestario. Lo anterior, con el objeto de cuantificar el monto del incremento en el gasto previsto en las iniciativas de Ley o Decreto, el cual deberá considerarse para que, en su caso, se aprueben.

Asimismo, la Secretaría elaborará e incluirá dicho dictamen en los anteproyectos de reglamentos, decretos y acuerdos que se sometan a consideración del Titular del Poder Ejecutivo, cuando se presente alguno de los supuestos establecidos en las fracciones que anteceden.

Los Poderes y los Organismos Autónomos, cuando así proceda, formularán en el ámbito de sus competencias el dictamen sobre la evaluación del impacto presupuestal y para tal efecto, podrán solicitar la opinión de la Secretaría.

Se exceptúa de lo anterior cuando se trate de la sustitución de una Unidad Administrativa y/o función que ya existe o se desarrolle por los Entes Públicos, siempre y cuando no se exceda la partida presupuestaria que se encuentre asignada a la Unidad Administrativa y/o función, y se mantenga el balance presupuestario sostenible.

El párrafo anterior aplica de igual manera en caso de fusión de Unidades Administrativas y/o funciones, correspondiendo a la Secretaría procurar que las partidas presupuestarias de lo fusionado no se excedan de lo ya asignado y se busque una economía financiera.

En todos los casos, cuando la iniciativa o anteproyecto tenga un impacto en el presupuesto, se deberá señalar la fuente de financiamiento factible de los nuevos gastos.

Artículo 6. La Secretaría, para la formulación del dictamen sobre el impacto presupuestal de las iniciativas y anteproyectos respectivos, podrá solicitar la información necesaria, así como otros datos que faciliten su emisión.

La Secretaría emitirá recomendaciones sobre las disposiciones del ordenamiento sujeto a dictamen que incidan en el ámbito presupuestal estatal, cuando así lo considere.

En los Poderes Legislativo y Judicial, las atribuciones anteriores las tendrán las unidades administrativas que se determinen en el ámbito de sus respectivas competencias.

## Capítulo II
## Del Presupuesto de Egresos y su Distribución

Artículo 7. El Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango que se ejercerá durante el Ejercicio 2023 asciende a $41,320,379,368 (son cuarenta y un mil trescientos veinte millones trescientos setenta y nueve mil trescientos sesenta y ocho pesos 00/100 M.N.).

Artículo 8. El Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango para el Ejercicio Fiscal 2023 se clasifica de acuerdo con los siguientes anexos:

Anexo I Clasificador por Objeto del Gasto.
Anexo II Clasificación Administrativa.
Anexo III Clasificador Funcional del Gasto.
Anexo IV Clasificador por Tipo de Gasto.
Anexo V Clasificador por Fuente de Financiamiento.
Anexo VI Clasificador Programático.
Anexo VII Prioridades del Gasto.
Anexo VIII Programas y Proyectos.
Anexo IX Analítico de Plazas.
Anexo X Objetivos anuales, estrategias y metas.
Anexo XI Proyecciones de Egresos.
Anexo XII Riesgos Relevantes para las Finanzas Públicas.
Anexo XIII Resultados de Egresos.
Anexo XIV Informe sobre Estudios Actuariales.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Anexo XV Estimación de Participaciones y Aportaciones Federales a Municipios.
Anexo XVI Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos.
Anexo XVII Proyectos de Inversión y Prestación de Servicios.
Anexo XVIII Balance Presupuestario de Recursos Disponibles Negativos y Medidas de Corrección
Anexo XIX Fondo de Desastres Naturales.
Anexo XX Recurso destinados a la Educación (Fuente-Subfunción).
Anexo XXI Financiamiento Público a Partidos Políticos.
Anexo XXII Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales.
Anexo XXIII Igualdad entre Mujeres y Hombres.
Anexo XXIV Atención de Niñas, Niños y Adolescentes.
Anexo XXV Adaptación y Mitigación de los Efectos del Cambio Climático en el Estado.
Anexo XXVI Transferencias, Ayudas y Donativos para Organizaciones de la Sociedad Civil.
Anexo XXVII Fideicomisos Públicos del Estado de Durango.
Anexo XXVIII Erogaciones Correspondientes al Gasto en Servicios Personales.
Anexo XXIX Gastos en Comunicación Social.
Anexo XXX Instancias Contenciosas Administrativas.
Anexo XXXI Instancias en Materia de Conflictos Laborales.
Anexo XXXII Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos Autónomos. Anexo XXXIII Matriz de Indicadores para Resultados para Dependencias.
Anexo XXXIV Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos Públicos Descentralizados.
Anexo XXXV Cédulas de Indicadores Estratégicos y de Gestión para Dependencias y Organismos Públicos Descentralizados.
Anexo XXXVI Reasignaciones Clasificación Administrativa - Dependencias y Entidades.

## Capítulo III
## De las Participaciones y Aportaciones Federales Para el Estado y sus Municipios

Artículo 9. El monto de los Fondos de las Participaciones y Aportaciones Federales establecidas en la Ley de Ingresos del Estado Libre y Soberano de Durango para el Ejercicio Fiscal 2023, estará sujeto a las variaciones y ajustes derivados de la recaudación federal participable que efectúe el Gobierno Federal durante el presente Ejercicio Fiscal. En su caso, la Secretaría adecuará los montos citados en la Ley anteriormente mencionada, así como en la presente Ley.

Se exceptúa de lo anterior el Fondo Estatal de Participaciones.

Artículo 10. El Gobierno del Estado distribuirá entre los Municipios del Estado el Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Municipal, así como el Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios y de las Demarcaciones Territoriales del Distrito Federal que reciba de la Federación de conformidad con lo establecido en la Ley de Coordinación Fiscal vigente para el Ejercicio 2023 y la Ley para la Administración de las Aportaciones Federales Transferidas al Estado de Durango y sus Municipios.

El Gobierno del Estado publicará en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado, a más tardar el día 30 de enero de 2023, la distribución estimada de los montos a percibir por los Fondos referidos en el párrafo anterior, así como la fórmula utilizada para el cálculo de la distribución y su metodología, sin perjuicio de la prevención establecida en el Artículo 9 de la presente Ley.

Las aportaciones que de conformidad con lo establecido en el presente Artículo reciban los Municipios, las ejecutarán de acuerdo a lo establecido en la Ley de Coordinación Fiscal vigente para el Ejercicio 2023.

Además, de conformidad con la Ley de Coordinación Fiscal, la Ley para la Administración de las Aportaciones Federales Transferidas al Estado de Durango y sus Municipios y Ley para la Administración y Vigilancia del Sistema de Participaciones y la Colaboración Administrativa en Materia Fiscal Estatal se presenta la estimación de la distribución de los recursos de participaciones y aportaciones a los Municipios en el Anexo XV de la presente Ley.

Artículo 11. El Gobierno del Estado, presentará la distribución de la asignación presupuestal entre los Municipios, incluyendo las Participaciones que en Ingresos Federales les correspondan de conformidad con lo establecido en la Ley de Coordinación Fiscal, y la Ley para la Administración y Vigilancia del Sistema de Participaciones y la Colaboración Administrativa en Materia Fiscal Estatal; dicha asignación, se comunicará al H. Congreso del Estado, de acuerdo a la normativa mencionada.

Artículo 12. Los Entes Públicos que reciban recursos provenientes de los Fondos de Aportaciones, serán directamente responsables de su manejo, control y supervisión, debiendo:

I. Administrarlos y ejercerlos con los principios de legalidad, honestidad, eficacia, eficiencia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, imparcialidad, honradez, responsabilidad social, control y rendición de cuentas para satisfacer los objetivos a los que estén destinados y no podrán hacer erogación alguna que no esté comprendido en el presupuesto autorizado.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

II. Informar detalladamente a la Secretaría, en los términos y periodicidad que ésta determine, la aplicación de los mismos y el cumplimiento de los programas presupuestarios establecidos.

III. Reportar y reintegrar a la Secretaría, los recursos que se generen por economías.

Artículo 13. Para el ejercicio y control de los recursos que, en su caso, correspondan al Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas, se observará lo dispuesto en la Ley de Coordinación Fiscal.

Capítulo IV
Del Ejercicio del Gasto Público

Artículo 14. El Titular del Poder Ejecutivo podrá autorizar a través de la Secretaría, las adecuaciones presupuestarias que en su caso soliciten las Dependencias y Entidades, en los términos de las disposiciones aplicables, siempre y cuando tales adecuaciones permitan mejorar sus resultados en la consecución de los objetivos y metas de los programas presupuestarios a su cargo.

Una vez autorizada cualquier adecuación presupuestaria, la Dependencia o Entidad correspondiente deberá realizar las modificaciones de las metas de los programas presupuestarios respectivos en caso de ser necesario.

Los Poderes Legislativo y Judicial, así como los Organismos Autónomos, a través de sus órganos competentes, podrán autorizar adecuaciones a sus respectivos presupuestos siempre y cuando tales adecuaciones permitan mejorar sus resultados en el cumplimiento de los objetivos y metas de los planes y programas presupuestarios de corto, mediano y largo plazo que tengan a su cargo. Dichas adecuaciones en su caso, deberán ser informadas al Titular del Poder Ejecutivo, por conducto de la Secretaría, para efectos de la integración de la Cuenta Pública.

Artículo 15. Los Poderes, los Organismos Autónomos, así como las Dependencias y Entidades, con cargo a sus respectivos presupuestos y de conformidad con las disposiciones aplicables, cubrirán las contribuciones federales, estatales y municipales, así como las obligaciones contingentes o ineludibles que se deriven de resoluciones emitidas por autoridad competente.

Artículo 16. Los Titulares, Directores Generales, Directores Administrativos o sus equivalentes en los Poderes, los Organismos Autónomos y de las Dependencias, así como los miembros de los Órganos de Gobierno y los Directores Generales o sus equivalentes de las Entidades, serán responsables de ejercer el gasto público con base en programas presupuestarios cuyos objetivos y metas anuales estén alineados a los establecidos en los Ejes Estratégicos del Plan Estatal de Desarrollo y considerando los resultados obtenidos en las evaluaciones periódicas que se hayan realizado. Para ello, deberán cumplir con oportunidad y eficiencia con lo dispuesto en la presente Ley y las demás normas y lineamientos aplicables.

Artículo 17. Corresponde a las Dependencias y Entidades a través de sus Titulares, Directores Administrativos o sus equivalentes, la administración de su presupuesto autorizado, así como la vigilancia, registro y control de la totalidad de las aplicaciones con cargo al mismo, en la forma y términos que determine la Secretaría. Igualmente serán responsables del archivo y custodia de la documentación correspondiente. Además, deberán de:

I. Sujetarse a los montos autorizados en el Presupuesto de Egresos contenido en esta Ley.
II. Vigilar que, en la administración y aplicación de los recursos, se realice con base en criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, control y rendición de cuentas, conforme a sus respectivos programas presupuestarios, respetando lo establecido en esta Ley.
III. No contraer compromisos que rebasen el monto de los Presupuestos Autorizados o acordar erogaciones que impidan el cumplimiento de sus metas aprobadas para el año 2023.
IV. Cumplir y vigilar el estricto cumplimiento de las Medidas de Austeridad, Disciplina, Eficiencia y Transparencia del Gasto Público de la Administración Pública para el Estado de Durango que se emitan por la Secretaría y otras autoridades.
V. Reducir los gastos de administración; y consecuentemente, realizarán la disminución al mínimo indispensable de los gastos por servicios personales, principalmente en áreas no prioritarias. Será responsabilidad de cada Dependencia, con asesoría de la Secretaría, el revisar las estructuras administrativas de las Entidades a las que coordine como cabeza de sector, así como de sus costos, a efecto de reducir los requerimientos presupuestales que deriven de su operación, poniendo especial atención en las áreas administrativas y de apoyo donde no se realicen funciones sustantivas y/o se dupliquen las funciones. Asimismo, deberán proponer la compactación o supresión de áreas a fin de generar economías, sin detrimento de la realización oportuna de los programas presupuestarios a su cargo y la adecuada prestación de los servicios.
VI. No procederá pago alguno que no esté contemplado en el Presupuesto de Egresos o determinado por Ley posterior. El Titular del Poder Ejecutivo deberá revelar en la Cuenta Pública y en los informes que periódicamente entregue al H. Congreso del Estado, la fuente de ingresos con la que se haya pagado el nuevo gasto, distinguiendo el gasto etiquetado y no etiquetado. Los Poderes Legislativo y Judicial, así como los Organismos Autónomos, en el ámbito de sus respectivas competencias, observarán en lo conducente lo dispuesto por el presente Artículo, mientras no se contraponga con los ordenamientos legales que los rigen.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Artículo 18. Los Titulares de las Dependencias y Entidades, excepto en los casos en los que cuenten con la autorización previa y expresa de la Secretaría y, en su caso, del Congreso del Estado, no podrán suscribir convenios, contratos, autorizaciones u otros actos análogos que impliquen:

I. Comprometer recursos de subsecuentes ejercicios fiscales.
II. Realizar erogaciones mayores a los montos autorizados en esta Ley.
III. Contraer obligaciones no autorizadas por esta Ley.

Cuando se suscriban convenios, acuerdos u otros instrumentos jurídicos por parte de las Dependencias y Entidades, que impliquen concurrencia o aportación de recursos por parte del Estado, será obligatoria la aprobación de la Secretaría, sin perjuicio de las autorizaciones que les correspondan a otras autoridades, asimismo, dichas aportaciones estarán sujetas a la disponibilidad presupuestal. En la gestión, suscripción, ejecución, control y seguimiento de los instrumentos mencionados, los entes públicos, se sujetarán a las disposiciones normativas aplicables. Así como a los lineamientos que para tal efecto emita la Secretaría en el ámbito de su competencia.

Los Poderes Legislativo y Judicial, órganos autónomos, dependencias y entidades podrán contraer obligaciones que impliquen comprometer recursos de ejercicios fiscales subsecuentes, únicamente cuando se trate de la celebración de contratos multianuales de obra pública, adquisiciones, arrendamientos y servicios; para lo cual se requerirá la autorización de la Legislatura, en los términos de lo establecido en las disposiciones legales aplicables. A fin de dar un uso responsable a los recursos públicos, se otorgará la autorización de contratos multianuales siempre y cuando se demuestre que dichos contratos representan mejores términos y condiciones que los que se establezcan por un solo ejercicio fiscal, en el entendido de que el pago de los compromisos en los años subsecuentes quedará sujeto a la disponibilidad presupuestal que autorice la Legislatura.

Para el caso específico de celebración de convenios con la Federación, deberán apegarse a los calendarios dispuestos en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2023.

Asimismo, deberán abstenerse de realizar acciones, contratar o convenir recursos para fines distintos a los programas presupuestarios y conceptos aprobados para el presente Ejercicio Fiscal. La Secretaría no reconocerá adeudos, ni pagos por cantidades reclamadas o erogaciones efectuadas en contravención a lo dispuesto en la presente Ley.

Será causa de responsabilidad de los Titulares de Dependencias y Entidades o de a quien se delegue la facultad de ejercer recursos previstos en esta Ley, contraer compromisos fuera de los límites de los Presupuestos o acordar erogaciones sin previa autorización de la Secretaría.

Artículo 19. Los Titulares de Dependencias y Entidades, en el ejercicio de los Presupuestos, deberán:

I. Sujetarse a los calendarios de gasto acordados con la Secretaría.
II. Llevar a cabo la comprobación de los recursos presupuestales que ejerzan en forma descentralizada las Dependencias y las Entidades, esta se realizará en los términos que acuerden con la Secretaría.
III. Indicar, los capítulos, conceptos y partidas que se afectarán, cuando se soliciten adecuaciones presupuestarias, para el ejercicio del gasto, de acuerdo al Clasificador por Objeto del Gasto.
IV. Asegurarse de contar con suficiencia presupuestal.
V. No realizar adecuaciones a los calendarios de gasto que tengan por objeto anticipar la disponibilidad de recursos.
VI. Justificar los recursos devengados, presentando y verificando que los documentos sean originales y estén autorizados por el funcionario competente indicando en cada documento comprobatorio la descripción de la erogación, los bienes adquiridos o los trabajos desarrollados.
VII. Cumplir con la normatividad aplicable relativa al ejercicio del gasto y la de la Ley General de Contabilidad Gubernamental en sus ámbitos respectivos de competencia y la que al efecto, en su caso, emita la Secretaría.
Artículo 20. Las Dependencias y Entidades deberán llevar los registros de las afectaciones de los presupuestos aprobados, observando que éstas se realicen:
I. Con cargo a los programas presupuestarios y en su caso, programas especiales y unidades responsables señalados en sus presupuestos, en los términos previstos por la estructura programática autorizada.
II. Con sujeción a los Capítulos, Conceptos y Partidas del Clasificador por Objeto del Gasto.

Artículo 21. Las Entidades, deberán:

I. Presentar ante la Secretaría un informe trimestral del Estado Analítico de Ingresos.
II. Aplicar los ingresos obtenidos en exceso de los presupuestados para el cumplimiento de los fines institucionales y atendiendo las disposiciones aplicables en la materia; éstos deberán ser determinados e informados por el Titular de la Entidad a la Secretaría y para su ejercicio se requerirá la aprobación previa tanto de la propia Secretaría así como de su Órgano de Gobierno.

LXIX
·LEGISLATURA·
2021 - 2024

Artículo 22. En el caso de la creación y extinción de Entidades, se cumplirá lo dispuesto en la Ley de Entidades Paraestatales del Estado, así como en la normatividad y demás disposiciones legales y reglamentarias aplicables.
La Secretaría podrá destinar los recursos financieros que fueron asignados a las Entidades que se extingan, a programas presupuestarios de otra Dependencia o Entidad, o bien considerarlos como economías en favor de la Hacienda Pública Estatal.

Artículo 23. La Secretaría podrá reservarse la autorización para ministrar Fondos a las Dependencias y Entidades y, en su caso, la revocación de las autorizaciones que haya otorgado en los siguientes casos:

I. Cuando no envíen oportunamente la información de acuerdo a lo establecido en el Artículo 87 de esta Ley.
II. Cuando en el análisis del ejercicio de su presupuesto resulte que, sin justificación alguna, no cumplen con los avances o las metas de los programas presupuestarios aprobados.
III. Cuando en opinión de la Contraloría en el desarrollo de los programas presupuestarios se observen desviaciones que entorpezcan la ejecución de éstos y constituyan distracciones en los recursos asignados a los mismos.
IV. En el caso de subsidios, el incumplimiento de la presentación de la información financiera en los términos del Artículo 87 de esta Ley motivará en su caso, la inmediata suspensión de las subsecuentes ministraciones de fondos que por el mismo concepto se hubieren autorizado, así como el reintegro de lo que se haya suministrado.
V. Cuando el manejo de sus disponibilidades financieras, no cumplan con los lineamientos que emita la Secretaría.
VI. En general, cuando no ejerzan su Presupuesto con base en las normas que al efecto se dicten.
Los Entes Públicos, que por cualquier motivo al término del Ejercicio Fiscal conserven recursos, contribuciones e ingresos propios y en su caso, los rendimientos financieros obtenidos, deberán reintegrarlos a la Secretaría dentro de los diez días naturales siguientes al cierre del ejercicio.

Los recursos deberán depositarse a las cuentas bancarias autorizadas, debiendo inscribirse cualquiera que sea su forma o naturaleza, tanto en los registros de la propia Secretaría como en la Cuenta Pública que ésta formule.

El incumplimiento de la reintegración oportuna de recursos a que se refiere el párrafo anterior, dará lugar a que la Secretaría determine el perjuicio que se ocasione a la Hacienda Pública Estatal, salvo que, en su caso, la Secretaría emita disposiciones al respecto.

Se fincarán las responsabilidades que procedan a aquellos servidores públicos que incumplan con las obligaciones contenidas en el presente Artículo, en los términos de la legislación aplicable.

Artículo 24. A fin de determinar la liquidez en la Administración Pública Estatal, así como para operar la compensación de fondos, las Dependencias y Entidades, informarán mensualmente a la Secretaría de sus depósitos en moneda nacional, valores u otro tipo de operaciones financieras o bancarias que realicen, mediante el mecanismo que para tal fin se establezca.

Artículo 25. Una vez concluido el ejercicio fiscal, solo se autorizará realizar pagos con base en los conceptos efectivamente devengados en el año que corresponda y que se hubieran registrado en el informe de cuentas por pagar y que integran el pasivo circulante al cierre del Ejercicio. En el caso de las transferencias federales etiquetadas se atenderá lo dispuesto en el

Artículo 17 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios. El incumplimiento a esta disposición será causa de responsabilidad en términos de la legislación que resulte aplicable.

Artículo 26. El Titular del Poder Ejecutivo, por conducto de la Secretaría, podrá autorizar las ampliaciones o reducciones a los montos de los presupuestos aprobados a las Dependencias y Entidades, cuando:

I. Se presente una disminución de los ingresos del Gobierno del Estado, o bien se disminuyan o retrasen las ministraciones de los recursos provenientes del Gobierno Federal.
II. Ocurran desastres naturales u ocasionados por el hombre que requieran recursos económicos extraordinarios para financiar programas contingentes de auxilio y rehabilitación a favor de la población afectada. En el caso de los fenómenos naturales, el Titular del Poder Ejecutivo solicitará al Gobierno Federal el apoyo económico previsto en las Reglas de Operación de los instrumentos que se establezcan para tal propósito, y gestionará, conforme a las citadas reglas, la participación de los Municipios.
III. Tenga que hacer uso de los recursos existentes en el fideicomiso creado de conformidad con el Artículo 9 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
IV. Se aprueben reformas o adiciones a la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Durango, de las que se derive la necesidad de adecuar el Presupuesto.
V. La Secretaría y/o la Contraloría detecten incumplimientos en los programas presupuestarios de las Dependencias y Entidades, en el transcurso del ejercicio.
VI. En forma justificada la Secretaría se vea obligada a modificar los presupuestos aprobados, previo acuerdo con el Titular del Poder Ejecutivo; a fin de garantizar un Balance Presupuestario sostenible del Gobierno del Estado.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

El Titular del Poder Ejecutivo, por conducto de la Secretaría, podrá determinar reducciones, aplazamientos o cancelaciones de programas presupuestarios y conceptos de gasto de las Dependencias y Entidades, cuando existan condiciones para alcanzar las metas de los programas presupuestarios con menores recursos, o cuando exista el riesgo fundado de que la ejecución de un determinado programa presupuestario o proyecto rebase considerablemente la asignación presupuestal correspondiente.

Artículo 27. El Gobierno del Estado, podrá ejercer recursos presupuestarios transferidos o reasignados de acuerdo a las disposiciones establecidas en el Presupuesto de Egresos de la Federación y de los Lineamientos Normativos de los programas específicos, mediante la suscripción de Convenios de Coordinación y/o Reasignación de Recursos con Dependencias y Entidades Federales.

Artículo 28. Tratándose de gastos a comprobar, las Dependencias dispondrán como máximo de cinco días hábiles a partir de la fecha en que se reciban los recursos, para proporcionar la documentación comprobatoria; de lo contrario, se solicitará la devolución en efectivo.

Artículo 29. Las ministraciones de recursos serán liberadas por parte de la Secretaría de acuerdo a los calendarios que al efecto autorice, a las disponibilidades financieras, a las políticas que fije la misma, al avance de los programas presupuestarios y al cumplimiento de los objetivos y las metas correspondientes. La Secretaría dará a conocer a los Entes Públicos a más tardar en la primera quincena de enero, los montos y calendarios de las ministraciones autorizadas. La Secretaría podrá suspender o revocar las mismas a las Dependencias y Entidades, cuando:

I. No envíen la información relativa al ejercicio de sus programas presupuestarios y presupuestos, que les sea requerida en los términos de las disposiciones aplicables.
II. No cumplan o no presenten avances medibles en los objetivos y metas de sus programas presupuestarios aprobados.
III. Exista incumplimiento injustificado en la entrega de la información mencionada en el Artículo 87 de esta Ley.

Artículo 30. Salvo ingresos excedentes de recursos federales etiquetados no se permitirá ampliación automática a las partidas presupuestales conforme lo establece la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

Artículo 31. Los recursos económicos recaudados por las Dependencias y sus Órganos Administrativos Desconcentrados, no podrán destinarse a fines específicos y deberán ser concentrados en la Secretaría.

Con respecto a las Entidades, cuando se trate de erogaciones de infraestructura básica, contingencias o actividad fuera de sus programas presupuestarios normales de operación, invariablemente deberán contar con el dictamen aprobatorio de la Secretaría.

Artículo 32. Las asignaciones mensuales presupuestarias de recursos, de acuerdo con la calendarización a favor de las Dependencias y Entidades que, al primer día siguiente al mes que corresponda no haya sido devengado por estas últimas, no podrá ser ejercido, reprogramado ni otorgado vía ampliación durante todo el ejercicio fiscal y será considerado como ahorro y economía presupuestal. La Secretaría no reconocerá ningún pago que contravenga lo dispuesto en este Artículo.

Cuando competa a la Secretaría, el devengo conforme a la normatividad y procedimientos de adquisición aplicable, las asignaciones presupuestarias remanentes se considerarán también ahorros y economías. Los ahorros y economías generadas como resultado de la aplicación de dichas medidas se utilizarán atendiendo las disposiciones del Artículo 12 fracción VI de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

Se exceptúa de lo establecido en los párrafos anteriores, aquellos casos que se encuentren relacionados con el gasto en materia de Servicios Personales de los Entes Públicos autorizados expresamente por la Secretaría.

Artículo 33. La Secretaría en el ejercicio del Presupuesto, vigilará que no se adquieran compromisos que rebasen el monto del gasto que se haya autorizado y no reconocerá adeudos ni pagos por cantidades reclamadas o erogaciones efectuadas en contravención a lo dispuesto en este Artículo.

Será causa de responsabilidad de los Titulares de las Dependencias y Entidades, en el ámbito de sus respectivas competencias, contraer compromisos fuera de las limitaciones del Presupuesto Aprobado para las mismas; acordar erogaciones que no permitan la atención de los servicios públicos y el cumplimiento de sus metas durante el ejercicio presupuestal.

Artículo 34. La Secretaría dará seguimiento mensual a la evolución de los ingresos y gastos proyectados y efectuará los ajustes al gasto que sean requeridos, a efecto de favorecer el balance presupuestario sostenible del Gobierno del Estado.

Corresponderá a los ejecutores del gasto ejecutar las medidas pertinentes para que dichos ajustes se reflejen efectivamente en su gasto devengado.

LXIX
·LEGISLATURA·
2021 - 2024

Capítulo V
Reglas de Disciplina Financiera

Artículo 35. Si el gasto total contemplado en la presente Ley, presenta una discordancia con la Ley de Ingresos del mismo ejercicio, siendo estos rebasados por los gastos, es obligación del Titular del Poder Ejecutivo por conducto de la Secretaría, que al término del ejercicio fiscal se presenten las medidas que se instrumentarán para contribuir a lograr un Balance Presupuestario Sostenible, para ello deberá apegarse a lo dispuesto al Artículo 6 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios a fin de reestablecer dicho balance; dichas medidas se expresan en el: Anexo XVIII Balance Presupuestario de Recursos Disponibles Negativos y Medidas de Corrección.

Artículo 36. El gasto en Servicios Personales contenido en el presupuesto de las Dependencias y Entidades, comprende los recursos necesarios para cubrir las percepciones de los servidores públicos.

Las Dependencias y Entidades al realizar los pagos por concepto de Servicios Personales, deberán sujetarse a su Presupuesto Aprobado; la plantilla de personal autorizada y a las demás disposiciones aplicables; así como apegarse estrictamente a las políticas de servicios personales que establezca el Ejecutivo Estatal por conducto de la Secretaría.
Los importes no devengados en el pago de servicios personales se considerarán como economías del Presupuesto y en ningún caso, las dependencias y entidades podrán hacer uso de ellos.

Artículo 37. Los servidores públicos y trabajadores al servicio de los Entes Públicos, en su caso, percibirán por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, las remuneraciones nominales y adicionales desglosadas en el tabulador de puestos, sueldos y salarios y prestaciones, que contiene el Anexo IX de la presente Ley.

Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo IX conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaria de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados, deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

Artículo 38. Las Dependencias y Entidades deberán de abstenerse de contratar trabajadores eventuales, salvo que tales contrataciones se encuentren previstas en el presupuesto destinado a servicios personales de la dependencia u organismo y se cuente con autorización de la Secretaría. Al respecto, se deberá informar oportunamente sobre su contratación y vigencia de la relación laboral. Se prohíbe contraer obligaciones en materia de servicios personales que impliquen compromisos en subsecuentes ejercicios fiscales, sin la autorización previa de la Secretaría y en su caso, del Órgano de Gobierno respectivo.

Artículo 39. Las Dependencias y Entidades para la creación de nuevas plazas durante el Ejercicio Fiscal 2023, así como la ocupación de las que queden vacantes durante el año, se sujetará a las siguientes reglas:

I. Si se trata de plazas de nueva creación, éstas solamente procederán con la autorización de la Secretaría, sujetándose en todo momento a las disposiciones y procedimientos legales aplicables, tratándose de modificación de estructuras.
II. Solicitar la autorización a la Secretaría para la activación de plazas vacantes, quien para tal efecto, considerará lo dispuesto en la materia por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como a la situación que al momento presenten las finanzas públicas.
III. A fin de disminuir el gasto administrativo, no se podrán ocupar las plazas vacantes de carácter administrativo de forma automática, la Secretaría determinara la conveniencia de ocupar dichas vacantes o en su caso, eliminarlas de la estructura.
IV. En los movimientos de alta de personal, el pago de retroactivo no podrá ser mayor a dos meses, por lo que las dependencias y entidades deberán tomar las previsiones necesarias para realizar el trámite de alta en tiempo y forma. Al respecto no se deberá establecer ningún compromiso laboral sin contar con la plaza vacante correspondiente y en todo caso, deberán tener la autorización de la Secretaría.

Para el caso de las Entidades requerirán, además de la autorización de la Secretaría, previamente la de su Órgano de Gobierno.

Artículo 40. Los funcionarios que autoricen o dispongan de las partidas o plazas mencionadas sin la autorización respectiva, serán responsables de las erogaciones que se efectúen por ese motivo.

Artículo 41. Los Entes Públicos podrán celebrar contratos con personas físicas con cargo al Capítulo de Servicios Personales, de acuerdo al Clasificador por Objeto del Gasto, únicamente cuando los recursos para tal fin se encuentren expresamente previstos en sus respectivas partidas presupuestales autorizadas.

Cabe señalar que no podrá incrementarse la asignación original; la vigencia de los contratos no podrá exceder del 31 de diciembre de 2023; el monto mensual bruto no podrá rebasar los límites autorizados por la Secretaría; y en todos los casos, los contratos por honorarios deberán reducirse al mínimo indispensable.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Los recursos autorizados a los Entes Públicos para cubrir el capítulo de servicios personales serán intransferibles a otros capítulos de gasto, salvo con la autorización expresa de la Secretaría. Asimismo, los recursos de otros capítulos presupuestales no serán transferibles al capítulo de servicios personales, lo anterior, exceptuando el pago de sentencias laborales definitivas emitidas por la autoridad competente, para lo cual, en su caso, se deberán seguir las disposiciones que con objeto de cubrir dicho monto establezca la Secretaría.

Artículo 42. Los Entes Públicos se obligan a observar lo dispuesto en los Artículos 10, 13 fracción V y 15 fracción III de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

Al respecto, se presenta el Anexo XXVIII: Erogaciones, correspondientes al Gasto en Servicios Personales, conde, se presupuestan las previsiones para el transcurso del ejercicio, como lo marca la fracción II del Artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

Artículo 43. Las Dependencias y Entidades deberán operar con la estructura orgánica aprobada por la Secretaría previo acuerdo del Titular del Poder Ejecutivo.

Las Dependencias sólo podrán modificar su estructura básica y ocupacional o llevar a cabo conversiones de plazas, puestos y categorías comprendidas en ellas, cuando cuenten con la autorización de la Secretaría. En el caso de las Entidades requerirán, además la autorización de su Órgano de Gobierno.

Los servidores públicos que realicen o autoricen actos en contravención a lo dispuesto por el presente Artículo, serán sancionados en los términos de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Artículo 44. Cuando se trate de áreas de nueva creación, las Dependencias y Entidades deberán integrarlas con el personal que ya forma parte de la estructura orgánica del Estado, salvo autorización expresa de la Secretaría. La reubicación de personal a áreas de nueva creación no implica necesariamente una promoción en nivel de plaza, salvo que dicha promoción se encuentre debidamente justificada y esté autorizada expresamente por la Secretaría.

A efecto de hacer un uso más eficiente del personal disponible, la Secretaría promoverá, previo acuerdo con las partes involucradas, la reubicación de personal entre Dependencias y Entidades a fin de cubrir requerimientos de personal operativo en los sectores prioritarios, mismas que se formalizarán tomando en cuenta las necesidades de atención y servicios a la ciudadanía. Lo anterior, sin perjuicio ni entorpecimiento en la operación de las Dependencias y Entidades.

Artículo 45. El personal de la Administración Pública Estatal y Paraestatal no podrá desempeñar dos o más empleos en los que perciba remuneración, si hay incompatibilidad en el tiempo o empleo remunerado del Gobierno Federal, Estatal o Municipal. Quedan exceptuados de lo anterior, los servidores públicos que desempeñen actividades de carácter docente, siempre y cuando cumplan con las disposiciones vigentes en la materia.

Artículo 46. Las Dependencias y Entidades están obligadas a cumplir las siguientes medidas de racionalidad y austeridad en el presente Ejercicio Fiscal:

I. Todos aquellos contratos para la adquisición de materiales, bienes muebles, prestación de servicios, arrendamientos o demás conceptos que sean adquiridos por más de dos Dependencias y/o Entidades, que tengan características iguales o similares, deberán tener un proceso de compra consolidada a través de la Secretaría.
II. Sólo con la autorización expresa de la Secretaría, se podrán realizar compras individualizadas, sujetándose en todo momento al precio de referencia que sea indicado por la Secretaría.
III. Se fomentará el uso compartido de vehículos de transporte y la elaboración de rutas logísticas que permitan la reducción del consumo de combustible.
IV. Se establecerán acciones para el aprovechamiento óptimo de los servicios básicos de energía eléctrica, agua y cualquier otro que por su naturaleza sea requerido.
V. Se prohíbe el gasto relativo a la edición e impresión de libros y publicaciones que no tengan relación con la función sustantiva de la Dependencia o Entidad correspondiente.
VI. Se planificará diligentemente la organización de ceremonias, coloquios, simposios, congresos, festivales, exposiciones y todo aquel evento necesario para el ejercicio de sus funciones con el objeto de una buena administración de recursos humanos, materiales y financieros.
VII. Se promoverá el uso de las herramientas digitales, tales como correo electrónico, plataformas digitales, gestión electrónica de documentos, datos abiertos, medios digitales, con la finalidad de reducir el gasto de viáticos, trasportación, papelería y comunicaciones impresas.
VIII. Disminuir el gasto de contratación de personal eventual, en áreas que no sean sustantivas para la prestación de servicios.
IX. Reducir la contratación de prestación de servicios profesionales de personas físicas por honorarios, para efectos de asesoría, consultoría, estudio, investigaciones y capacitación.
X. Por ningún motivo algún servidor público podrá recibir remuneración por el desempeño de su función, empleo o comisión, mayor a la establecida para el Gobernador del Estado.
XI. Se prohíbe el pago de compensaciones y horas extraordinarias que no estén plenamente fundamentados y motivados por el titular del ramo.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

XII. El pago de viáticos y gastos de transportación se hará únicamente para el desempeño de comisiones oficiales, debidamente justificadas, debiéndose apegar su ejercicio y comprobación a las normas, tarifas y procedimientos establecidos para tal efecto.
XIII. Los pasajes nacionales e internacionales, por cualquier vía de comunicación, así como los servicios de hospedaje, se deben adquirir con agencias especializadas que garanticen el mayor ahorro posible.
XIV. Las comisiones nacionales e internacionales se deberán sujetar a las medidas de racionalidad y austeridad señaladas en el presente Capítulo, procurando reducir el número de asistentes al estrictamente necesario
XV. Se prohíbe cualquier pago por concepto de comidas o consumo de alimentos en establecimientos públicos con cargo al erario público estatal, cuando éstas no tengan un carácter estrictamente laboral, relacionadas con el ejercicio de la función pública.

Artículo 47. Los contratos para la adquisición de materiales, bienes muebles, prestación de servicios y arrendamientos que celebren los Entes Públicos, deberán ajustarse al procedimiento señalado en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Estado de Durango, así como a los lineamientos que en su caso emita la Secretaría, quedando expresamente prohibido comprometer recursos superiores al monto aprobado en la presente Ley, en las partidas de gasto que correspondan.

Cuando por excepción se requieran recursos adicionales, las Dependencias y Entidades deberán solicitar adecuaciones presupuestales para tales efectos, debiendo informar la justificación correspondiente a la Secretaría. Estas adecuaciones se aprobarán en su caso, sin exceder el techo presupuestal aprobado para el ente público, esto es, sin implicar ampliación presupuestal.

Artículo 48. La autorización de pasajes y viáticos se hará únicamente para el desempeño de comisiones oficiales debidamente justificadas, debiéndose apegar su ejercicio y comprobación a las normas tarifas y procedimientos establecidos para tal efecto.

La comprobación de viáticos deberá efectuarse en tiempo y forma que la normatividad aplicable determina, los comprobantes de gastos deberán reunir los requisitos marcados por la Ley. Los pasajes nacionales e internacionales, por cualquier vía de comunicación, así como los servicios de hospedaje, se deben adquirir con agencias especializadas que garanticen el mayor ahorro posible.

En el caso de pasajes aéreos internacionales y viáticos en el extranjero, será necesaria la autorización de la Secretaría, misma que se tramitará a solicitud del titular de la Dependencia o Entidad, observando para ello lo siguiente:

I. Que se cuente con suficiencia presupuestal y se tramite oportunamente su ministración ante la Secretaría.
II. Que la comisión al extranjero esté plenamente justificada.
III. Que la autorización incluya los objetivos y los beneficios que represente para el Estado la realización de la citada comisión.
IV. La documentación comprobatoria deberá remitirse a la Secretaría para su resguardo, integrada de conformidad con las disposiciones fiscales aplicables.

Artículo 49. Se sancionará a los servidores públicos que, derivado de las funciones a su cargo, no realicen las acciones y no cumplan las Medidas de Austeridad Disciplina, Eficiencia y Transparencia del Gasto Público de la Administración Pública Estatal, que se establezcan por la Secretaría, la Contraloría o autoridad competente, de conformidad con la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Artículo 50. Las Dependencias, en el ejercicio de su Presupuesto, sólo podrán efectuar adquisiciones y arrendamientos de: mobiliario y equipo, vehículos y equipo terrestre o aéreo, maquinaria, bienes inmuebles y activos intangibles destinados a programas operativos con la autorización de la Secretaría, cualquiera que sea su monto.

Las Entidades, para la adquisición y arrendamiento de los bienes anteriormente señalados, requerirán previamente la autorización de su Órgano de Gobierno, además de la de Secretaría.

Los recursos contenidos en el Capítulo de Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles, se asignan para incrementar el patrimonio del Gobierno del Estado; sin embargo, por razones administrativas o económicas podrán transferirse de este Capítulo presupuestal a otros, con la previa autorización de la Secretaría y en el caso de las Entidades, requerirán además la de su Órgano de Gobierno.

Los Entes Públicos deberán reducir del gasto en arrendamiento de inmuebles mediante la reubicación hacia otros de menor costo o bien a los que sean propiedad del Gobierno del Estado, así como mediante la renegociación de contratos, en todos los casos en que el precio de arrendamiento sea superior al precio de mercado.

Queda prohibido el arrendamiento de bienes inmuebles por concepto de oficinas de enlace y/o externas, cuando los Entes Públicos cuenten con la infraestructura suficiente para realizar adecuaciones en sus instalaciones, que permitan proporcionar un lugar de trabajo para estas funciones.

Artículo 51. Los Ingresos Excedentes derivados de Ingresos de Libre Disposición del Estado, solo podrán ser destinados a los conceptos que señala la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Artículo 52. En caso de que durante el ejercicio fiscal disminuyan los ingresos previstos en la Ley de Ingresos, el Titular del Poder Ejecutivo, por conducto de la Secretaría, a efecto de cumplir con el principio de sostenibilidad del Balance presupuestario y del Balance presupuestario de recursos disponibles, deberá aplicar ajustes al Presupuesto de Egresos en los rubros de gasto en el siguiente orden:

I. Gastos de comunicación social.
II. Gasto corriente que no constituya un subsidio entregado directamente a la población, en términos de lo dispuesto por el

Artículo 13, fracción VII de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

III. Gasto en servicios personales, prioritariamente las erogaciones por concepto de Percepciones Extraordinarias.
En caso de que los ajustes anteriores no sean suficientes para compensar la disminución de ingresos, podrán realizarse ajustes en otros conceptos de gasto, siempre y cuando se procure no afectar los programas sociales.

Artículo 53. Los Titulares de las Dependencias y Entidades, serán responsables de reducir selectivamente los gastos de administración, sin detrimento de la realización de los programas presupuestarios a su cargo y la adecuada prestación de los servicios de su competencia; así como cubrir con la debida oportunidad sus compromisos reales de pago, con estricto apego a las disposiciones de esta Ley y las que resulten aplicables en la materia.

Artículo 54. Para los efectos del Artículo 17 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Estado de Durango, los montos máximos de adjudicación directa, los de adjudicación mediante invitación a cuando menos tres proveedores y los de licitación pública, de las adquisiciones, arrendamientos o servicios de cualquier naturaleza que, en acuerdo y con el concurso de la Secretaría podrán realizar las Dependencias, Organismos y Entidades de la Administración Pública Estatal durante el Ejercicio Fiscal 2023, serán los siguientes:

| Concepto | Monto Mínimo | Monto Máximo |
|---|---|---|
| A) Por adjudicación directa | $0.01 | $812.449.80 |
| B) Por invitación a cuando menos tres proveedores | $812,449.81 | $1,520,109.07 |
| C) Por licitación | $1,520,109.08 | En adelante |
| | | |

Nota. Se ajustaron las cifras de acuerdo a la inflación estimada según los Criterios Generales de Política Económica.
Los montos establecidos deberán considerarse sin incluir el importe del Impuesto al Valor Agregado. Capítulo VI De la Inversión Pública Productiva

Artículo 55. Los recursos y la programación presupuestal de obra pública y los servicios relacionados con las mismas, se sujetarán durante su ejercicio a los diversos ordenamientos legales y a los convenios celebrados con la Federación, otras Entidades Federativas, los Municipios de la Entidad, el Sector Privado y Social.

Artículo 56. Para efectos de los procedimientos de adjudicación y contratación de obras públicas y servicios relacionados con las mismas, cuando se trate de administración directa, se sujetarán a lo establecido en la Ley de Obras Públicas del Estado de Durango.

Artículo 57. Con anterioridad al ejercicio o contratación de cualquier programa o proyecto de inversión cuyo monto rebase el equivalente a 10 millones de Unidades de Inversión, deberá realizarse un análisis costo y beneficio, en donde se muestre que dichos programas y proyectos son susceptibles de generar, en cada caso, un beneficio social neto, bajo supuestos razonables.

Si los proyectos de inversión pública productiva se pretenden contratar bajo un esquema de asociación público-privada, el Estado a través de sus Dependencias y Entidades deberán acreditar, por lo menos, un análisis de conveniencia para llevar a cabo el proyecto de dicho esquema, en comparación con un mecanismo de obra pública tradicional y un análisis de transferencia de riesgos al sector privado.

Artículo 58. Los presupuestos de obra serán aprobados por el Titular de la Dependencia o Entidad ejecutora, de conformidad con la Ley de Obras Públicas del Estado de Durango, debiendo contar además con lo siguiente:

I. Los proyectos de las obras deben de estar a nivel de factibilidad en cada uno de sus contenidos, económicos, técnicos y ambientales, y resultar justificada la conveniencia de su ejecución.
II. El cronograma de ejecución física-financiera detallado, acompañado de los presupuestos que cuantifiquen los conceptos del proyecto de obra.
III. El dictamen técnico positivo de la evaluación socioeconómica del proyecto de obra, emitido por la Secretaría a través del área responsable.

En materia de obra pública ejecutada con recursos federales y estatales, se sujetarán a lo dispuesto en la Ley Federal de la materia, los Lineamientos aplicables, así como a los convenios suscritos entre la Federación y el Estado en materia de control y vigilancia.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Artículo 59. Los recursos de inversión pública de las Dependencias y Entidades se ejercerán en las obras, acciones y proyectos que contribuyan al cumplimiento de sus programas presupuestarios, debiendo destinarse a la construcción, ampliación, remodelación, mantenimiento y conservación de obras públicas, a la adquisición de bienes muebles e inmuebles y en general a todos aquellos gastos destinados a aumentar, conservar y mejorar el patrimonio del Estado, y deberán de priorizar:

I. Aportaciones para Convenios, a fin de dar cobertura a los recursos que al Gobierno Estatal corresponde aportar a través de diversos convenios y acuerdos con Dependencias y Entidades de otros Órdenes de Gobierno y asociaciones privadas.
II. Proyectos para el Desarrollo que apliquen recursos en la Ampliación y Conservación de Infraestructura Básica y de Fomento Económico.
III. Aportaciones para la Infraestructura Social Estatal.

Artículo 60. Las Dependencias y Entidades, en el ejercicio del gasto de inversión deberán:

I. Otorgar prioridad a la conclusión de los proyectos y obras de beneficio social, con especial atención a aquellos que se orienten a satisfacer las necesidades de las comunidades rurales, de las áreas urbanas marginadas y de las comunidades indígenas; a las acciones de reconstrucción de la infraestructura física estatal de las regiones afectadas por fenómenos naturales, así como a la modernización de la infraestructura básica y otros proyectos social y económicamente necesarios.
II. Realizar nuevos programas y obras, cuando tengan garantizada la disponibilidad de los recursos financieros necesarios para su ejecución. Los proyectos de las obras deben contar con los estudios de prefactibilidad y factibilidad y la cuantificación de costos de la obra, conservación y mantenimiento de la obra concluida.
III. Aprovechar al máximo la mano de obra, insumos locales y la capacidad instalada, por lo que, en igualdad de condiciones en cuanto a precio, calidad, financiamiento, oportunidad y demás circunstancias pertinentes, se deberá dar prioridad a los contratistas y proveedores locales, en la adjudicación de contratos de obra pública y de adquisiciones, arrendamientos y prestaciones de servicios de cualquier naturaleza.
IV. Considerar preferentemente la adquisición de productos y la utilización de tecnologías nacionales.
V. Estimular la coinversión con los sectores privado y social, así como con los distintos Órdenes de Gobierno, en proyectos de infraestructura y de producción, estratégicos y prioritarios, así como en los programas de mediano plazo y demás proyectos formulados con base en la Ley de Planeación del Estado y demás ordenamientos relativos; así como las Asociaciones Público-Privadas y otros esquemas de financiamiento para le ejecución de proyectos y obras de beneficio social. En el caso de programas y obras de beneficio social se concertará con apego a la Ley, la participación activa de las comunidades locales.
VI. Las Dependencias y Entidades, previo a la realización de cualquier gasto correspondiente al capítulo de Inversión Pública, deberán solicitar la autorización por escrito a la Secretaría, por lo que no podrán iniciar obras, acciones o proyectos sin contar con la autorización correspondiente, otorgada mediante la emisión de un oficio para tal fin.
VII. En el supuesto de que existan recursos remanentes una vez concluida la ejecución de obra pública, las Dependencias y Entidades deberán destinar dichos recursos para la ampliación de metas del proyecto que se trate, prohibiéndose el pago de gastos indirectos o gasto corriente con los remanentes.
VIII. Cuando se requieran recursos adicionales para concluir un proyecto de inversión, las Dependencias y Entidades deberán solicitar adecuaciones presupuestales para tales efectos, debiendo informar la justificación correspondiente a la Secretaría.

Estas adecuaciones se aprobarán en su caso, sin exceder el techo presupuestal aprobado para el ente público, esto es, sin implicar ampliación presupuestal, salvo caso extraordinario debidamente justificado, en cuyo caso la Secretaría determinara la pertinencia de la ampliación y el origen de los recursos adicionales.

## Capítulo VII
## De las Transferencias y Subsidios

Artículo 61. El Titular del Poder Ejecutivo, por conducto de la Secretaría, autorizará la ministración, reducción, suspensión y en su caso, terminación de las transferencias y subsidios que con cargo al Presupuesto se prevén en esta Ley.

Artículo 62. Los Titulares de las Entidades, a los que se autorice la asignación de transferencias y subsidios con cargo al Presupuesto, serán responsables de su correcta aplicación conforme a lo establecido en esta Ley.

Artículo 63. La Secretaría podrá emitir durante el Ejercicio Fiscal, disposiciones sobre la operación, evaluación y ejercicio del gasto relacionado con el otorgamiento y aplicación de las transferencias y subsidios a que se refiere el Artículo anterior.

Artículo 64. En materia de subsidios se deberá identificar la población objetivo, el propósito o destino principal y la temporalidad de su otorgamiento. Los mecanismos de distribución, operación y administración de los subsidios deberán garantizar que los recursos se entreguen a la población objetivo y reduzcan los gastos administrativos del programa correspondiente.

Artículo 65. Las Dependencias y Entidades que manejen programas sociales o subsidios, deberán previamente elaborar las reglas de operación para la aplicación de los recursos otorgados al programa, además deberán publicar el padrón de beneficiarios.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Artículo 66. La Secretaría podrá reducir, suspender o terminar las transferencias y subsidios cuando:

I. Las Entidades a las que se les otorguen, cuenten con autosuficiencia financiera.
II. Las transferencias que ya no cumplan con el objetivo de su otorgamiento.
III. Las Entidades no remitan la información referente a la aplicación de estas transferencias, de conformidad con lo establecido en el Artículo 87 de esta Ley. IV. No existan las condiciones presupuestales para seguir otorgándolas.

Artículo 67. Las erogaciones por concepto de transferencias y subsidios con cargo al Presupuesto, se sujetarán a los objetivos y metas de los programas presupuestarios que realizan las Entidades y a las necesidades de planeación y administración financiera del Gobierno del Estado, apegándose además a los siguientes criterios:

I. Se requerirá la autorización previa y por escrito de la Secretaría para otorgar transferencias que pretendan destinarse a inversiones financieras.
II. Se considerarán preferenciales las transferencias destinadas a las Entidades cuya función esté orientada a: la Prestación de Servicios Educativos, al Desarrollo Social y a la Formación de Capital en las Ramas y Sectores Básicos de la Economía, la Promoción del Desarrollo de la Ciencia y la Tecnología.

Artículo 68. Los apoyos financieros que se concedan de manera especial a algún Municipio, deberán destinarse preferentemente a programas de saneamiento financiero, productividad y eficiencia.

Artículo 69. La tasa para el cálculo del monto que aportara el Gobierno del Estado de Durango, para la conformación del patrimonio del Consejo para el Desarrollo de Durango (CODEDUR), al que hace referencia la fracción I del Artículo 14 bis 2 de la Ley de Fomento Económico para el Estado de Durango y el 7 de la Ley de Ingresos del Estado de Durango 2023, será del 0.55 por ciento y estará vigente durante el ejercicio fiscal 2023.

## Capítulo VIII
## Del Control del Ejercicio Presupuestal

Artículo 70. La Contraloría, a través de los contralores internos en las Dependencias y los comisarios en las Entidades, vigilará y evaluará el cumplimiento de las obligaciones derivadas de la presente Ley y los demás ordenamientos legales aplicables.

Así mismo, dispondrá lo conducente para que se lleven a cabo las auditorías necesarias, y en su caso fincar las responsabilidades y ejercer las acciones procedentes con motivo del incumplimiento de las obligaciones por parte de los servidores públicos. La Contraloría, comunicará al Órgano de Fiscalización Superior del Estado tales hechos.

Artículo 71. La Secretaría dictará las medidas conducentes que permitan el control del ejercicio del presupuesto, comunicándolas a la Contraloría.

Artículo 72. La Contraloría verificará periódicamente el ejercicio del gasto, con el propósito de fortalecer la legalidad, eficiencia administrativa, transparencia y rendición de cuentas en la Administración Pública Estatal, a fin de proponer en su caso, las medidas conducentes para mejorar los resultados de los programas presupuestarios de las Dependencias y Entidades.

Artículo 73. La Secretaría, considerando la disponibilidad presupuestal y de acuerdo a la normatividad aplicable, determinará las medidas para el otorgamiento de incentivos a la productividad y eficiencia.

## Capítulo IX
## Deuda Pública y Pasivos Contingentes

Artículo 74. El Ejecutivo Estatal, a través de la Secretaría, de conformidad con la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios; la Ley de Disciplina Financiera y de Responsabilidad Hacendaria del Estado de Durango y sus Municipios; y demás normatividad que rige en este ámbito, y a fin de lograr el objetivo de equilibrar las finanzas públicas estatales, durante el presente Ejercicio Fiscal, vigilará que el tope máximo de contratación de créditos no rebase el Techo de Financiamiento Neto.

Artículo 75. Para cubrir la amortización e intereses de la deuda pública, contratada por el Estado de Durango, se asignan los recursos necesarios mismos que se detallan en el Anexo XVII

Artículo 76. Para cumplir los compromisos financieros de los "Proyectos de Inversión y Prestación de Servicios", contratados por el Gobierno de Durango en ejercicios anteriores, se asigna recursos que se detallan en el Anexo XVIII.

Artículo 77. Para apoyar en forma financiera al Sistema de Pensiones del Estado de Durango, se asignan recursos extraordinarios los cuales se establecen en el Anexo XIV.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Capítulo X
De la Igualdad entre Hombres y Mujeres y Perspectiva de Derechos de la Infancia

Artículo 78. Las Dependencias y Entidades impulsarán de manera transversal, la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, a través de su incorporación en el diseño, elaboración, aplicación, seguimiento, monitoreo y evaluación de resultados de los programas presupuestarios de la Administración Pública Estatal, para lo cual deberán de considerar:

I. Reflejar la igualdad entre mujeres y hombres en las Matrices de Indicadores para Resultados de los programas presupuestarios bajo su responsabilidad.
II. Identificar y registrar la población objetivo y la atendida por dichos programas presupuestarios, diferenciada por sexo, grupo de edad, municipio y población indígena en los sistemas que disponga la Secretaría y en los padrones de beneficiarios que correspondan.

El Titular del Poder Ejecutivo a través de la Secretaría, el Instituto Estatal de las Mujeres, las Dependencias y Entidades, y en su caso el H. Congreso del Estado mediante la opinión de la comisión que corresponda, participaran para que el contenido de estos programas considere la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. Dichos programas deberán dar a conocer a la sociedad sus objetivos e informar sobre sus beneficios, así como los requisitos para acceder a ellos.

Artículo 79. Durante el Ejercicio Fiscal 2023, las Dependencias y Entidades deberán entregar a la Secretaría la información requerida respecto al ejercicio del gasto público que se les asigna conforme a la presente Ley, a fin de integrar la Cuenta Pública en los términos de las disposiciones legales aplicables, precisando las acciones realizadas y los montos de recursos ejercidos en la promoción de la equidad de género, la erradicación de la violencia y cualquier forma de discriminación de género en el Estado.

El presupuesto de Igualdad entre Mujeres y Hombres se encuentra en el Anexo XXIII, de esta Ley.

Artículo 80. Para garantizar la protección de los derechos de niñas, niños y adolescentes, durante el Ejercicio Fiscal 2023, las Dependencias y Entidades, en los términos de las disposiciones legales aplicables en el ejercicio del gasto público que se les asigna conforme a la presente Ley, deberán entregar a la Secretaría sus proyectos de presupuesto considerando la asignación de recursos que permitan dar cumplimiento a la Ley de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Durango.

Artículo 81. Las Dependencias y Entidades, deberán garantizar el máximo bienestar posible de niñas, niños y adolescentes al diseñar y ejecutar sus políticas públicas, privilegiando su interés superior, tomando en cuenta su situación familiar y social, estableciendo mecanismos transparentes de seguimiento y evaluación de la implementación de políticas y programas gubernamentales en materia de respeto, protección y promoción de sus derechos.

El presupuesto para garantizar los derechos de las niñas, niños y adolescentes se muestra en el Anexo XXIV, de esta Ley.

Capítulo XI
De la Transparencia y Rendición de Cuentas

Artículo 82. En cumplimiento a lo establecido por los Artículos 46, 47 y 51 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental. Los Entes Públicos del Gobierno del Estado deberán publicar trimestralmente en sus páginas de internet, la información financiera que generen.

Artículo 83. El Estado Analítico de Ingresos y el Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado, deberá publicarse durante el mes inmediato posterior al de su ejercicio.

Artículo 84. La Secretaría presentará un informe trimestral al Titular del Poder Ejecutivo sobre la situación que guarda la Hacienda Pública del Gobierno del Estado.

Artículo 85. El Titular del Poder Ejecutivo, a través de la Secretaría, formulará la Cuenta Pública Estatal, para su presentación al Poder Legislativo.

Para tal efecto, los Entes Públicos proporcionarán a la Secretaría, con la periodicidad que ésta determine, la información presupuestal, financiera, programática y de otra índole que requiera.

Lo anterior, sin detrimento de la información financiera que los Poderes Legislativo y Judicial deban presentar durante el ejercicio, en los términos de la legislación aplicable.

Artículo 86. En el Ejercicio del Gasto Público Estatal, las Dependencias y Entidades estarán obligadas a proporcionar a la Secretaría la información en materia de gasto que ésta les requiera.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Artículo 87. Las Entidades deberán presentar a la Secretaría y a la Contraloría, en el ámbito de sus respectivas competencias, la siguiente información

I. Información contable, con la desagregación siguiente:
- a. Estado de Situación Financiera.
- b. Estado de Variación de la Hacienda Pública.
- c. Estado de Cambios en la Situación Financiera.
- d. Estado de Flujos de Efectivo.
- e. Informes sobre Pasivos Contingentes.
- f. Estado de Actividades.

II. Información presupuestaria, con la desagregación siguiente:
- a. Estado Analítico de Ingresos.
- b. Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos, con las siguientes clasificaciones:
  1. Administrativa;
  2. Económica;
  3. Por objeto del gasto, y
  4. Funcional.

III. Información programática, con la desagregación siguiente:
- a) Gasto por categoría programática;
- b) Programas y proyectos de inversión, y
- c) Indicadores de resultados.

Además, toda aquella información adicional que mediante acuerdo de carácter general determine la Secretaría.

La documentación mencionada deberá entregarse de forma trimestral y acumulada al mes que se informe, dentro de los siguientes diez días hábiles al cierre del periodo que corresponda.

La Secretaría, a través de sus áreas competentes, integrará la información para efectos de la presentación y rendición de la Cuenta de la Hacienda Pública Estatal y, la toma de decisiones en materia de asignación de recursos.

Las obligaciones que a las Entidades impone esta Ley, no implican la modificación de su personalidad jurídica o el patrimonio de las mismas, por lo que las disposiciones reglamentarias y prácticas administrativas seguirán teniendo aplicación en lo que no se opongan a la presente Ley.

El Titular del Poder Ejecutivo, a través de la Secretaría publicará en sus páginas de internet a más tardar el 31 de Enero de 2023 lo relativo al presupuesto ciudadano.

## Capitulo XII
## Del Seguimiento y Evaluación

Artículo 88. En concordancia con la normativa aplicable, el Poder Ejecutivo evaluará el desempeño de las políticas públicas y programas presupuestarios, favoreciendo el uso racional y optimización de los recursos públicos, el impulso del presupuesto basado en resultados y generar la información para que los Entes Públicos obligados realicen un mejor diseño e implementación de sus políticas públicas y programas presupuestarios.

Artículo 89. Corresponde a la Coordinación General de Gestión Gubernamental y a la Secretaría, dentro de sus respectivas competencias, la vigilancia del diseño, elaboración, aplicación, seguimiento, monitoreo y evaluación de resultados de las políticas públicas y de los programas presupuestarios para conocer, explicar y valorar, la operación, los resultados y el impacto de éstos, debiendo utilizarlos con el fin de alcanzar una mejora continua en la construcción de políticas, programas y proyectos públicos, así como asignación de recursos públicos de ejercicios futuros.

Artículo 90. Se deberán considerar los resultados de las evaluaciones a los programas y proyectos emitidas por instancias competentes a los Entes Públicos obligados, dando vista de los mismos a la Secretaría.

Artículo 91. Los Indicadores de Desempeño, de Gestión y Estratégicos, deberán ser expresados en términos de eficacia, eficiencia, economía y calidad, serán la base del funcionamiento del Sistema de Evaluación del Desempeño, el cual será obligatorio para las Dependencias y Entidades.

Artículo 92. Corresponde a la Coordinación General de Gestión Gubernamental y a la Secretaría, dentro de sus respectivas competencias, verificar periódicamente el avance de los programas presupuestarios, con base en el sistema de evaluación del desempeño y al cotejo de los objetivos y metas establecidas que permitan conocer los resultados de la aplicación de los recursos públicos estatales, para en su caso, usar dicha información para modificar las asignaciones presupuestales y de esta forma hacer más eficiente el gasto, a fin de maximizar el potencial de generación de valor público.

LXIX LEGISLATURA 2021 - 2024

Los Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2023 se establecen en los siguientes anexos:

Anexo XXXII Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos Autónomos.
Anexo XXXIII Matriz de Indicadores para Resultados para Dependencias.
Anexo XXXIV Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos Públicos Descentralizados.

Las cedulas de los indicadores estratégicos y de gestión de los programas presupuestarios, en las cuales se establece el método de cálculo con sus respectivas variables y tienen la finalidad de transparentar el cumplimiento de dichas metas; las cuales serán monitoreadas y evaluadas de acuerdo a los objetivos del Plan Anual de Evaluación emitido para este ejercicio, se encuentra en:

Anexo XXXV Cédulas de Indicadores Estratégicos y de Gestión para Dependencias y Organismos Públicos Descentralizados.

El seguimiento y monitoreo de los avances en las metas de los indicadores se reportará en los términos que disponga la Coordinación General de Gestión Gubernamental, y podrá ser utilizado en las evaluaciones que se realicen.

Los indicadores y/o metas establecidas podrán ser modificadas durante el primer trimestre del año para realizar mejoras o precisiones, dichos ajustes se realizarán de acuerdo a la información obtenida mediante el monitoreo y evaluaciones.

Las Reasignaciones Clasificación Administrativa - Dependencias y Entidades, que con las facultades que le confiere el artículo 89, último párrafo de la Ley Orgánica del Congreso del Estado de Durango a la Comisión de Hacienda, Presupuesto y Cuenta Pública, y que tuvo a bien reducir, reasignar distintos montos a distintas dependencias de los tres poderes del Estado, y que se encuentran en:

|Anexo XXXVI Reasignaciones Clasificación Administrativa - Dependencias y Entidades

Artículo 93. Las Dependencias y Entidades que tengan a su cargo programas presupuestarios con una población específica a atender, deberán relacionarla en un Padrón de Beneficiarios; además, el último día hábil del mes de febrero se deberá remitir dicha información a la Coordinación General de Gestión Gubernamental, la Secretaría y a la Contraloría, esta última, deberá de realizar la confronta de los padrones para identificar duplicidades entre programas de distintas Dependencias y Entidades, y emitir las acciones correctivas en su caso.

Con el propósito de asegurar la equidad y eficacia de los programas presupuestarios, y la adecuada aplicación de los recursos públicos, así como evitar duplicidades en la entrega de beneficios por parte de las Dependencias y Entidades, el Gobierno del Estado integrará un Padrón Único de Beneficiarios.

Este Padrón debe contener de forma estructurada, actualizada y sistematizada, la información de las personas beneficiarias de los programas de la Administración Pública, la cual es obtenida por los operadores de los programas que otorguen un subsidio, bien o servicio a la población y cuya integración será coordinada por la Secretaría de Bienestar Social del Estado, considerando los elementos técnicos y de información que le proporcionen las Dependencias y entidades, que operen o ejecuten dichos programas.

Los beneficiarios de programas sociales podrán solicitar el cambio de programa al que se encuentren afiliados, de acuerdo con las reglas de operación que se emitan para cada caso.

Artículo 94. A efecto de dar cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo anterior, las Dependencias y Entidades responsables de los programas presupuestarios deberán de instrumentar y cumplir con las prevenciones siguientes:

I. Continuar, a la entrada en vigor de la presente Ley, las tareas de la Coordinación General de Gestión Gubernamental y la Secretaría, dentro de sus respectivas competencias, cuyas funciones se encuentran orientadas a la consolidación del presupuesto basado en resultados y el sistema de evaluación del desempeño en la Dependencia o Entidad respectiva, conforme a los lineamientos de la normativa que le corresponde.

II. Proseguir con la capacitación y especialización de los servidores públicos involucrados en las tareas de planeación y coordinación de los programas presupuestarios, así como de programación y presupuesto, a fin de desarrollar y fortalecer sus capacidades y habilidades en Presupuesto basado en Resultados y Sistema de Evaluación del Desempeño, conforme a las directrices emitidas por la Coordinación General de Gestión Gubernamental y la Secretaría, dentro de sus respectivas competencias.

LXIX
·LEGISLATURA·
2021 - 2024

III. Publicar, bajo su más estricta responsabilidad, en el portal de transparencia las Matrices de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios, las fichas técnicas de los indicadores y la medición periódica que resulte de su aplicación, y en su caso, los resultados de la evaluación.

IV. Mejorar y mantener actualizadas las Matrices de Indicadores para Resultados de los programas; así como, las fichas técnicas de los indicadores, con el propósito de garantizar que la información generada por el seguimiento de los Programas presupuestarios sea de utilidad para la toma de decisiones.

V. Establecer los planes de acción para formular las Matrices de Indicadores para Resultados que permitan incorporar gradualmente el total de los Programas Presupuestarios bajo su responsabilidad.

VI. Con base en las Matrices de Indicadores para Resultados diseñadas, establecer Indicadores de Desempeño con sus respectivas metas a fin de incorporarlos a sus Programas Presupuestarios, conforme a las normas y lineamientos que establezca la Secretaría.

VII. Las demás que de manera complementaria dispongan la Coordinación General de Gestión Gubernamental y la Secretaría, dentro de sus respectivas competencias.

ARTÍCULOS TRANSITORIOS

PRIMERO. Esta Ley surtirá sus efectos legales en el Estado de Durango a partir del 1 de enero de 2023 y regirá hasta el 31 de diciembre del mismo año, y será publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Durango.

SEGUNDO. Una vez que se publiquen en el Diario Oficial de la Federación, los recursos financieros para el Estado de Durango del ejercicio fiscal 2023, por concepto de Participaciones Federales, Fondos de Aportaciones Federales y Convenios Federales, la Secretaría de Finanzas y de Administración realizará las sustituciones numéricas y las adecuaciones presupuestales correspondientes y lo hará del conocimiento al H. Congreso del Estado.

TERCERO. La Secretaría adecuará las remuneraciones nominales y adicionales previstas en el Artículo 39 de la presente Ley, de conformidad con los incrementos salariales y las deducciones fiscales que procedan y se apliquen a las mismas percepciones durante el Ejercicio Fiscal del Año 2023.

CUARTO. La Secretaría adecuará todos los anexos de la presente Ley, atendiendo el contenido en el Anexo XXXVI, mismo que será enviado a la Comisión de Hacienda, Presupuesto y Cuenta Pública del Congreso del Estado; de igual forma lo mandará publicar en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Durango, a más tardar el día 15 de Enero del año 2022.

CUARTO. Se derogan las disposiciones que se opongan a la presente Ley.

El Ciudadano Gobernador del Estado, sancionará, promulgará y dispondrá se publique, circule y observe.

LXIX LEGISLATURA
H. CONGRESO DEL ESTADO DE DURANGO
2021 - 2024

Dado en el Salón de Sesiones del Honorable Congreso del Estado, en Victoria de Durango, Dgo., a los (15) quince días del mes de diciembre del año (2022) dos mil veintidós.

LXIX LEGISLATURA
H. CONGRESO DEL ESTADO DE DURANGO
2021 - 2024

DIP. BERNABE AGUILAR CARRILLO
PRESIDENTE.

DIP. ROSA MARÍA TRIANA MARTÍNEZ
SECRETARIA.

DIP. SILVIA PATRICIA JIMÉNEZ DELGADO
SECRETARIA.

POR TANTO MANDO, SE IMPRIMA, PUBLIQUE, CIRCULE Y COMUNÍQUESE A QUIENES CORRESPONDA PARA SU EXACTA OBSERVANCIA.

DADO EN EL PALACIO DEL PODER EJECUTIVO, EN VICTORIA DE DURANGO, DGO. A LOS (20) VEINTE DÍAS DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO (2022) DOS MIL VEINTIDÓS.

EL C. GOBERNADOR DEL ESTADO DE DURANGO

**DR. ESTEBAN ALEJANDRO VILLEGAS VILLARREAL**

EL SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DURANGO Secretaría General de Gobierno

**ING. HÉCTOR EDUARDO VELA VALENZUELA**

Anexo XXXVI

| Entidad Federativa: Durango |
|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 |
| Reducciones, Asignaciones y Transferencias del Presupuesto de Egresos |
| Clasificación Administrativa - Dependencias y Entidades |

| | Proyecto Presupuesto | Reducciones | Reasignaciones | Presupuesto Aprobado |
|---|---|---|---|---|
| Total | 41,320,379,368 | 271,600,000 | 271,600,000 | 41,320,379,368 |
| **Poder Legislativo** | **426,364,570** | **6,000,000** | **29,000,000** | **449,364,570** |
| Junta de Gobierno y Coordinación Política | 5,118,810 | | | 5,118,810 |
| Cámara de Diputados | 299,787,266 | | 29,000,000 | 328,787,266 |
| Secretaria General | 86,113,057 | | | 86,113,057 |
| Entidad de Auditoría Superior del Estado | 35,345,437 | 6,000,000 | | 29,345,437 |
| **Poder Judicial** | **457,287,440** | **0** | **0** | **457,287,440** |
| Tribunal Superior de Justicia | 440,676,750 | | | 440,676,750 |
| Tribunal de Menores Infractores | 16,610,690 | | | 16,610,690 |
| **Organismos Autónomos** | **2,316,399,614** | **29,600,000** | **22,000,000** | **2,308,799,614** |
| Universidad Juárez del Estado de Durango | 1,925,943,124 | | | 1,925,943,124 |
| Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Durango | 204,964,179 | 17,600,000 | | 187,364,179 |
| Comisión Estatal de Derechos Humanos | 36,482,849 | | 10,000,000 | 46,482,849 |
| Instituto Duranguense de Acceso a la Información Pública y de Protección de | 23,089,468 | | 3,000,000 | 26,089,468 |
| Tribunal Electoral del Estado de Durango | 45,048,126 | 12,000,000 | | 33,048,126 |
| Instituto de Evaluación de Políticas Publicas del Estado de Durango | 15,276,117 | | 2,000,000 | 17,276,117 |
| Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Durango | 23,595,751 | | | 23,595,751 |
| Fiscalia Especializada En Combate A La Corrupcion Del Estado De Durango | 42,000,000 | | 7,000,000 | 49,000,000 |
| **Poder Ejecutivo** | **24,416,648,180** | **47,000,000** | **27,600,000** | **24,397,248,180** |
| **Administración Pública Central** | **17,235,510,013** | **44,000,000** | **12,000,000** | **17,203,510,013** |
| Despacho del Ejecutivo | 2,754,111 | | | 2,754,111 |
| Secretaría General de Gobierno | 207,960,635 | | | 207,960,635 |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | 577,444,620 | | | 577,444,620 |
| Secretaría de Comunicaciones y Obras Públicas | 1,052,783,871 | | | 1,052,783,871 |
| Secretaría de Desarrollo Económico | 128,966,057 | | | 128,966,057 |
| Secretaría de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural | 313,781,066 | 15,000,000 | | 298,781,066 |
| Secretaría de Educación | 12,306,431,110 | | 3,000,000 | 12,309,431,110 |
| Secretaría de Contraloría | 63,496,618 | | | 63,496,618 |
| Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | 72,240,016 | 2,000,000 | | 70,240,016 |
| Secretaría de Seguridad Pública | 907,992,788 | | | 907,992,788 |
| Secretaría de Desarrollo Social | 718,487,548 | 15,000,000 | | 703,487,548 |
| Fiscalía General del Estado | 594,994,105 | 12,000,000 | | 582,994,105 |
| Secretaría de Turismo | 41,009,576 | | 6,000,000 | 47,009,576 |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | 47,420,721 | | 3,000,000 | 50,420,721 |
| Organismos Auxiliares | 199,747,172 | | | 199,747,172 |
| **Organismos Descentralizados del Poder Ejecutivo** | **6,602,032,360** | **3,000,000** | **15,600,000** | **6,614,632,360** |
| Sector Gobierno | 289,550,153 | 3,000,000 | 600,000 | 287,150,153 |
| Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública | 281,028,136 | 3,000,000 | | 278,028,136 |
| Instituto de Atención y Protección a Migrantes y sus Familias | 0 | | | 0 |
| Comisión Estatal de Atención Integral a Victimas | 8,522,017 | | 600,000 | 9,122,017 |
| Sector Finanzas | 151,447,449 | 0 | | 151,447,449 |
| Fondo de Promoción Desarrollo Empresarial | 91,697,660 | | | 91,697,660 |
| Fideicomiso Impuesto Sobre Hospedaje | 9,279,650 | | | 9,279,650 |
| Fondo para Becas y Apoyos Chelito Zamora | 1,000,000 | | | 1,000,000 |
| Dirección de Transporte Aéreo del Gobierno del Estado (DITRAGE) | 49,470,139 | | | 49,470,139 |
| Sector Obras Públicas | 459,419,842 | 0 | 0 | 459,419,842 |
| Comisión de Aguas del Estado de Durango | 196,072,556 | | | 196,072,556 |
| Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango | 263,347,286 | | | 263,347,286 |
| Sector Desarrollo Económico | 18,544,381 | 0 | 0 | 18,544,381 |
| Fondo de Fomento Económico | 10,000,000 | | | 10,000,000 |
| Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario | 8,544,381 | | | 8,544,381 |
| Sector Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | 99,700,000 | 0 | 0 | 99,700,000 |
| Fondo de Fomento Agropecuario del Estado de Durango | 99,700,000 | | | 99,700,000 |

Anexo XXXVI

| Entidad Federativa: Durango | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | | | | |
| Reducciones, Asignaciones y Transferencias del Presupuesto de Egresos | | | | |
| Clasificación Administrativa - Dependencias y Entidades | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Sector Salud | 3,862,088,880 | 0 | 0 | 3,862,088,880 |
| Servicios de Salud del Estado | 3,338,533,759 | | | 3,338,533,759 |
| Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | 523,555,121 | | | 523,555,121 |
| Sector Educación | 1,526,127,169 | 0 | 0 | 1,526,127,169 |
| Colegio de Bachilleres del Estado de Durango | 201,975,184 | | | 201,975,184 |
| Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango | 5,227,617 | | | 5,227,617 |
| Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango | 69,242,985 | | | 69,242,985 |
| Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Durango | 57,267,111 | | | 57,267,111 |
| Instituto Duranguense de Educación para Adultos | 90,878,779 | | | 90,878,779 |
| Instituto Tecnológico Superior de Lerdo | 27,327,943 | | | 27,327,943 |
| Instituto Tecnológico Superior de la Región de Los Llanos | 13,226,802 | | | 13,226,802 |
| Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro | 15,346,510 | | | 15,346,510 |
| Instituto de Cultura del Estado de Durango | 66,838,527 | | | 66,838,527 |
| Sistema Estatal de Telesecundarias | 822,180,711 | | | 822,180,711 |
| Universidad Pedagógica de Durango | 83,164,181 | | | 83,164,181 |
| Universidad Politécnica de Durango | 13,388,394 | | | 13,388,394 |
| Universidad Politécnica de Gómez Palacio | 11,550,047 | | | 11,550,047 |
| Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango | 2,317,292 | | | 2,317,292 |
| Instituto Tecnológico Superior de Santa María del Oro | 5,815,216 | | | 5,815,216 |
| Universidad Tecnológica de Durango | 17,170,499 | | | 17,170,499 |
| Universidad Tecnológica de La Laguna | 6,840,186 | | | 6,840,186 |
| Universidad Tecnológica de El Mezquital | 2,333,518 | | | 2,333,518 |
| Universidad Tecnológica de Poanas | 3,983,181 | | | 3,983,181 |
| Universidad Politécnica de Cuencamé | 4,568,233 | | | 4,568,233 |
| Universidad Tecnológica de Rodeo | 3,469,704 | | | 3,469,704 |
| Universidad Tecnológica de Tamazula | 2,014,550 | | | 2,014,550 |
| Sector Contraloría | 12,936,000 | 0 | 3,000,000 | 15,936,000 |
| Sistema Local Anticorrupción del Estado de Durango | 12,936,000 | | 3,000,000 | 15,936,000 |
| Sector Recursos Naturales y Medio Ambiente | 12,000,000 | 0 | 0 | 12,000,000 |
| Fideicomiso Programa Desarrollo Forestal | 12,000,000 | | | 12,000,000 |
| Sector Desarrollo Social | 66,407,455 | 0 | 8,000,000 | 74,407,455 |
| Instituto Duranguense de la Juventud | 9,360,114 | | 5,000,000 | 14,360,114 |
| Instituto Estatal de las Mujeres | 12,973,393 | | 3,000,000 | 15,973,393 |
| Comisión Estatal de Suelo y Vivienda | 44,073,948 | | | 44,073,948 |
| Sector Turismo | 87,106,917 | 0 | 0 | 87,106,917 |
| Ferias Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango | 74,605,541 | | | 74,605,541 |
| Bebeleche, Museo Interactivo De Durango | 12,501,376 | | | 12,501,376 |
| Instituciones Publicas de Seguridad Social | 579,105,807 | | | 579,105,807 |
| Sector Finanzas | 579,105,807 | 0 | 0 | 579,105,807 |
| Dirección de Pensiones del Estado de Durango | 579,105,807 | | | 579,105,807 |
| Sector Trabajo | 16,704,114 | 0 | 4,000,000 | 20,704,114 |
| Centro De Conciliacion Laboral Del Estado De Durango | 16,704,114 | | 4,000,000 | 20,704,114 |
| **Erogaciones Generales** | **13,703,679,564** | **189,000,000** | **193,000,000** | **13,707,679,564** |
| Erogaciones No Sectorizables | 2,684,247,091 | 159,000,000 | 193,000,000 | 2,718,247,091 |
| Participaciones a Municipios | 3,687,831,805 | | | 3,687,831,805 |
| Aportaciones a Municipios | 2,804,860,770 | | | 2,804,860,770 |
| Provisiones Económicas | 143,983,784 | 30,000,000 | | 113,983,784 |
| Deuda Pública | 3,613,756,116 | | | 3,613,756,116 |
| Adefas | 768,999,998 | | | 768,999,998 |
| Programas y Proyectos de Inversión | 0 | | | 0 |
| | | | | |

Anexo XXXVII

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Reasignaciones al Presupuesto de Egresos | Importe |
| Total | 271,600,000 |
| 1 H. Congreso del Estado de Durango | 29,000,000 |
| 2 Comisión Estatal de Derechos Humanos | 10,000,000 |
| 3 Instituto Duranguense de Acceso a la Información Pública y de Protección | 3,000,000 |
| 4 Instituto de Evaluación de Políticas Publicas del Estado de Durango | 2,000,000 |
| 5 Fiscalia Especializada En Combate A La Corrupcion Del Estado De Durango | 7,000,000 |
| 6 Secretaria de Educación - Instituto Estatal del Deporte | 3,000,000 |
| 7 Secretaria de Turismo | 6,000,000 |
| 8 Secretaría del Trabajo y Previsión Social | 3,000,000 |
| 9 Comisión Estatal de Atención Integral a Victimas | 600,000 |
| 10 Sistema Local Anticorrupción del Estado de Durango | 3,000,000 |
| 11 Instituto Duranguense de la Juventud | 5,000,000 |
| 12 Instituto Estatal de las Mujeres | 3,000,000 |
| 13 Centro de Conciliacion Laboral del Estado de Durango | 4,000,000 |
| 14 Otros Subsidios (Tenencia)<br>Erogaciones No Sectorizables | 193,000,000 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO

SECRETARÍA DE FINANZAS Y DE ADMINISTRACIÓN

# Anexos de la Iniciativa de Ley de Egresos 2023

# Clasificador por Objeto del Gasto

Anexo I

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto | Importe |
| **Total** | **41,320,379,368** |
| Servicios Personales | 14,512,663,226 |
| Materiales y Suministros | 612,513,851 |
| Servicios Generales | 1,041,413,304 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 12,415,117,777 |
| Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 338,117,286 |
| Inversión Pública | 1,525,105,235 |
| Inversiones Financieras y Otras Provisiones | 0 |
| Participaciones y Aportaciones | 6,492,692,575 |
| Deuda Pública | 4,382,756,114 |
| | |

# Clasificador por Objeto del Gasto

# (Capítulo-Concepto-Partida)

Anexo I-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida | Importe |
| Total | 41,320,379,368 |
| **Servicios Personales** | **14,512,663,226** |
| Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente | 6,397,439,946 |
| Sueldos Base al Personal Permanente | 6,397,439,946 |
| Remuneraciones por Adscripción Laboral en el Extranjero | 0 |
| Remuneraciones al Personal de Carácter Transitorio | 148,391,378 |
| Honorarios Asimilables a Salarios | 121,538,739 |
| Sueldos Base al Personal Eventual | 26,852,639 |
| Remuneraciones Adicionales y Especiales | 2,188,126,722 |
| Primas por Años de Servicios Efectivos Prestados | 298,127,818 |
| Primas de Vacaciones, Dominical y Gratificación de Fin de Año | 1,786,056,746 |
| Compensaciones | 86,653,885 |
| Horas Extraordinarias | 15,032,736 |
| Honorarios Especiales | 2,255,537 |
| Seguridad Social | 1,719,437,376 |
| Aportaciones de Seguridad Social | 604,285,055 |
| Aportaciones a Fondos de Vivienda | 262,502,367 |
| Aportaciones al Sistema para el Retiro | 702,054,621 |
| Aportaciones para Seguros | 150,595,334 |
| Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 2,425,063,464 |
| Cuotas para el Fondo de Ahorro y Fondo de Trabajo | 58,809,809 |
| Indemnizaciones | 201,540,314 |
| Prestaciones y Haberes de Retiro | 31,408,154 |
| Prestaciones Contractuales | 1,113,924,147 |
| Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1,019,381,039 |
| Previsiones | 279,936,329 |
| Previsiones de Carácter Laboral Económica y de Seguridad Social | 279,936,329 |
| Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 1,354,268,011 |
| Estímulos | 1,354,268,011 |
| **Materiales y Suministros** | **612,513,851** |
| Materiales de Administración Emisión de Documentos y Artículos Oficiales | 222,664,145 |
| Materiales Útiles y Equipos Menores de Oficina | 26,055,816 |
| Materiales y Útiles de Impresión y Reproducción | 1,812,916 |
| Material Estadístico y Geográfico | 0 |
| Materiales Útiles y Equipos Menores de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | 24,273,334 |
| Material Impreso e Información Digital | 1,069,941 |
| Material de Limpieza | 9,348,366 |
| Materiales y Útiles de Enseñanza | 51,918,470 |
| Materiales para el Registro e Identificación de Bienes y Personas | 106,185,302 |
| Alimentos y Utensilios | 105,845,489 |
| Productos Alimenticios para Personas | 105,596,192 |
| Productos Alimenticios para Animales | 20,315 |
| Utensilios para el Servicio de Alimentación | 228,982 |
| Materias Primas y Materiales de Producción y Comercialización | 273,139 |
| Productos Alimenticios Agropecuarios y Forestales Adquiridos como Materia Prima | 29,998 |
| Combustibles, Lubricantes, Aditivos, Carbón y sus Derivados Adquiridos como Materia Prima | 0 |
| Productos Químicos Farmacéuticos y de Laboratorio Adquiridos como Materia Prima | 139,992 |
| Productos Metálicos y a base de Minerales no Metálicos adquiridos como Materia Prima | 0 |
| Productos de Cuero, Piel, Plástico y Hule Adquiridos como Materia Prima | 3,455 |
| Otros Productos Adquiridos como Materia Prima | 99,694 |
| Materiales y Artículos de Construcción y de Reparación | 19,204,719 |
| Productos Minerales no Metálicos | 9,154,376 |
| Cemento y Productos de Concreto | 2,969,688 |
| Cal, Yeso y Productos de Yeso | 214,814 |
| Madera y Productos de Madera | 624,209 |
| Vidrio y Productos de Vidrio | 689,257 |
| Material Eléctrico y Electrónico | 2,047,142 |
| Artículos Metálicos para la Construcción | 1,968,467 |
| Materiales Complementarios | 405,512 |

Anexo I-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto -Capítulo-Concepto-Partida | Importe |
| Total | 41,320,379,368 |
| Otros Materiales y Artículos de Construcción y Reparación | 1,131,254 |
| Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio | 6,237,241 |
| Productos Químicos Básicos | 0 |
| Fertilizantes, Pesticidas y Otros Agroquímicos | 238,404 |
| Medicinas y Productos Farmacéuticos | 454,405 |
| Materiales, Accesorios y Suministros Médicos | 4,226,135 |
| Materiales, Accesorios y Suministros de Laboratorio | 1,150,000 |
| Fibras Sintéticas, Hules Plásticos y Derivados | 157,297 |
| Otros Productos Químicos | 11,000 |
| Combustibles, Lubricantes y Aditivos | 240,025,210 |
| Combustibles, Lubricantes y Aditivos | 240,025,210 |
| Carbón y sus Derivados | 0 |
| Vestuario, Blancos, Prendas de Protección y Artículos Deportivos | 10,297,206 |
| Vestuario y Uniformes | 4,761,471 |
| Prendas de Seguridad y Protección Personal | 417,056 |
| Artículos Deportivos | 3,853,122 |
| Productos Textiles | 46,000 |
| Blancos y Otros Productos Textiles Excepto Prendas de Vestir | 1,219,557 |
| Materiales y Suministros para Seguridad | 0 |
| Materiales de Seguridad Pública | 0 |
| Herramientas, Refacciones y Accesorios Menores | 7,966,702 |
| Herramientas Menores | 752,280 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Edificios | 1,118,854 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Mobiliario y Equipo de Administración Educacional y Recreativo | 210,905 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Cómputo y Tecnologías de la Información | 5,048,594 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Equipo e Instrumental Medico y de Laboratorio | 5,600 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Transporte | 726,603 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Defensa y Seguridad | 0 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Maquinaria y Otros Equipos | 82,000 |
| Refacciones y Accesorios Menores de Otros Bienes Muebles | 21,866 |
| **Servicios Generales** | **1,041,413,304** |
| Servicios Básicos | 160,864,394 |
| Energía Eléctrica | 102,030,031 |
| Gas | 5,111,946 |
| Agua | 13,481,520 |
| Telefonía Tradicional | 12,176,958 |
| Telefonía Celular | 863,200 |
| Servicios de Telecomunicaciones y Satélites | 61,860 |
| Servicios de Acceso de Internet, Redes y Procesamiento de Información | 16,300,629 |
| Servicios Postales y Telegráficos | 5,588,574 |
| Servicios Integrales y Otros Servicios | 249,676 |
| Servicios de Arrendamiento | 55,662,942 |
| Arrendamiento de Terrenos | 0 |
| Arrendamiento de Edificios | 35,827,034 |
| Arrendamiento de Mobiliario y Equipo de Administración Educacional y Recreativo | 3,009,715 |
| Arrendamiento de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio | 0 |
| Arrendamiento de Equipo de Transporte | 2,699,100 |
| Arrendamiento de Maquinaria Otros Equipos y Herramientas | 33,614 |
| Arrendamiento de Activos Intangibles | 2,316,627 |
| Arrendamiento Financiero | 8,340,000 |
| Otros Arrendamientos | 3,436,852 |
| Servicios Profesionales, Científicos, Técnicos y Otros Servicios | 237,066,352 |
| Servicios Legales de Contabilidad, Auditoría y Relacionados | 16,297,082 |
| Servicios de Diseño, Arquitectura, Ingeniería y Actividades Relacionadas | 933,925 |
| Servicios de Consultoría Administrativa, Procesos, Técnica y en Tecnologías de la Información | 116,781,427 |
| Servicios de Capacitación | 28,431,418 |
| Servicios de Investigación Científica y Desarrollo | 0 |
| Servicios de Apoyo Administrativo, Traducción, Fotocopiado e Impresión | 6,704,725 |

Anexo I-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida | Importe |
| **Total** | **41,320,379,368** |
| Servicios de Protección y Seguridad | 13,927 |
| Servicios de Vigilancia | 12,487,545 |
| Servicios Profesionales Cientificos y Técnicos Integrales | 55,416,303 |
| Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales | 170,969,877 |
| Servicios Financieros y Bancarios | 154,148,068 |
| Servicios de Recaudación, Traslado y Custodia de Valores | 7,639,676 |
| Seguros de Responsabilidad Patrimonial y Fianzas | 0 |
| Seguro de Bienes Patrimoniales | 8,102,764 |
| Almacenaje, Envase y Embalaje | 0 |
| Fletes y Maniobras | 1,073,369 |
| Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales Integrales | 6,000 |
| Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación | 118,058,180 |
| Conservación y Mantenimiento Menor de Inmuebles | 31,405,409 |
| Instalación, Reparación y Mantenimiento de Mobiliario y Equipo de Administración Educacional y Recreativo | 843,078 |
| Instalación, Reparación y Mantenimiento de Equipo de Computo y Tecnología de la Información | 1,782,766 |
| Instalación, Reparación y Mantenimiento de Equipo e Instrumental Medico y de Laboratorio | 12,000 |
| Reparación y Mantenimiento de Equipo de Transporte | 75,387,778 |
| Instalación, Reparación y Mantenimiento de Maquinaria Otros Equipos y Herramienta | 2,743,505 |
| Servicios de Limpieza y Manejo de Desechos | 4,948,249 |
| Servicios de Jardinería y Fumigación | 935,395 |
| Reparación y Mantenimiento de Equipo de Defensa y Seguridad | 0 |
| Servicios de Comunicación Social y Publicidad | 243,114,615 |
| Difusión por Radio, Televisión y Otros Medios de Mensajes sobre Programas y Actividades Gubernamentales | 241,588,806 |
| Difusión por Radio Televisión y Otros Medios de Mensajes Comerciales para Promover la Venta de Bienes o Servicios | 0 |
| Servicios de Creatividad Preproducción y Producción de Publicidad Excepto Internet | 1,112,009 |
| Servicios de Revelado de Fotografías | 0 |
| Servicios de la Industria Fílmica del Sonido y del Video | 101,800 |
| Servicio de Creación y Difusión de Contenido Exclusivamente através de Internet | 0 |
| Otros Servicios de Información | 312,000 |
| Servicios de Traslado y Viáticos | 25,426,529 |
| Pasajes Aéreos | 7,915,167 |
| Pasajes Terrestres | 5,539,349 |
| Viáticos en el País | 11,216,568 |
| Viáticos en el Extranjero | 188,351 |
| Servicios Integrales de Traslado y Viáticos | 3,482 |
| Otros Servicios de Traslado y Hospedaje | 563,612 |
| Servicios Oficiales | 6,356,560 |
| Gastos de Ceremonial | 1,499,470 |
| Gastos de Orden Social y Cultural | 3,093,076 |
| Congresos y Convenciones | 1,152,726 |
| Exposiciones | 192,000 |
| Gastos de Representación | 419,288 |
| Otros Servicios Generales | 23,893,855 |
| Servicios Funerarios y de Cementerios | 5,694,888 |
| Impuestos y Derechos | 6,391,630 |
| Penas Multas Accesorios y Actualizaciones | 10,000 |
| Otros Gastos por Responsabilidades | 872,540 |
| Otros Servicios Generales | 10,924,797 |
| **Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas** | **12,415,117,777** |
| Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público | 9,572,741,448 |
| Asignaciones Presupuestarias al Poder Legislativo | 403,364,570 |
| Asignaciones Presupuestarias al Poder Judicial | 457,287,440 |
| Asignaciones Presupuestarias a Órganos Autónomos | 2,346,334,388 |
| Transferencias Internas Otorgadas a Entidades Paraestatales no Empresariales y no Financieras | 6,365,755,050 |
| Transferencias al Resto del Sector Público | 240,730,875 |
| Transferencias al Resto del Sector Público | 240,730,875 |
| Transferencias Otorgadas a Entidades Federativas y Municipios | 0 |

Anexo I-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida | Importe |
| Total | 41,320,379,368 |
| Subsidios y Subvenciones | 882,191,784 |
| Subsidios a la Inversión | 0 |
| Subsidios a Municipios | 0 |
| Otros Subsidios | 882,191,784 |
| Ayudas Sociales | 871,643,685 |
| Ayudas Sociales a Personas | 718,622,572 |
| Becas y Otras Ayudas para Programas de Capacitación | 20,306,662 |
| Ayudas Sociales a Instituciones de Enseñanza | 23,021,796 |
| Ayudas Sociales a Actividades Cientificas o Académicas | 3,208,000 |
| Ayudas Sociales a Instituciones Sin Fines de Lucro | 75,284,655 |
| Ayudas por Desastres Naturales y Otros Siniestros | 31,200,000 |
| Pensiones y Jubilaciones | 45,026,868 |
| Pensiones | 45,026,868 |
| Otras Pensiones y Jubilaciones | 0 |
| Transferencias a Fideicomisos Mandatos y Otros Análogos | 223,677,310 |
| Transferencias a Fideicomisos del Poder Ejecutivo | 223,677,310 |
| Transferencias a la Seguridad Social | 579,105,807 |
| Transferencias por Obligación de Ley | 579,105,807 |
| **Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles** | **338,117,286** |
| Mobiliario y Equipo de Administración | 5,888,500 |
| Muebles de Oficina y Estantería | 4,227,500 |
| Muebles, Excepto de Oficina y Estantería | 260,000 |
| Bienes Artísticos, Culturales y Científicos | 0 |
| Equipo de Computo y de Tecnologías de la Información | 1,370,000 |
| Otros Mobiliarios y Equipos de Administración | 31,000 |
| Mobiliario y Equipo Educacional y Recreativo | 328,200 |
| Equipos y Aparatos Audiovisuales | 108,200 |
| Cámaras Fotográficas y de Video | 220,000 |
| Otro Mobiliario y Equipo Educacional y Recreativo | 0 |
| Equipo e Instrumental Medico y de Laboratorio | 0 |
| Equipo Medico y de Laboratorio | 0 |
| Vehículos y Equipo de Transporte | 0 |
| Automóviles y Equipo Terrestre | 0 |
| Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas | 331,700,586 |
| Maquinaria y Equipo Agropecuario | 1,200,000 |
| Maquinaria y Equipo Industrial | 0 |
| Maquinaria y Equipo de Construcción | 0 |
| Sistemas de Aire Acondicionado, Calefacción y de Refrigeración Industrial y Comercial | 5,000 |
| Equipo de Comunicación y Telecomunicación | 0 |
| Equipos de Generación Eléctrica, Aparatos y Accesorios Eléctricos | 330,495,586 |
| Herramientas y Maquinas-Herramienta | 0 |
| Otros Equipos | 0 |
| Bienes Inmuebles | 0 |
| Terrenos | 0 |
| Edificios no Residenciales | 0 |
| Activos Intangibles | 200,000 |
| Software | 200,000 |
| Licencias Informáticas e Intelectuales | 0 |
| **Inversión Pública** | **1,525,105,235** |
| Obra Pública en Bienes de Dominio Público | 1,525,105,235 |
| Edificación Habitacional | 0 |
| Edificación no Habitacional en Proceso | 0 |
| Construcción de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones | 0 |
| División de Terrenos y Construcción de Obras de Urbanización en Proceso | 0 |
| Construcción de Vías de Comunicación en Proceso | 949,549,150 |
| Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada | 0 |
| Instalaciones y Equipamiento en Construcciones en Proceso | 575,556,085 |
| Trabajos de Acabados en Edificaciones y Otros Trabajos Especializados en Proceso | 0 |

Anexo I-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto -Capítulo-Concepto-Partida | Importe |
| Total | 41,320,379,368 |
| Obra Pública en Bienes Propios | 0 |
| Edificación Habitacional | 0 |
| Edificación no Habitacional en Proceso | 0 |
| Construcción de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones | 0 |
| División de Terrenos y Construcción de Obras de Urbanización en Proceso | 0 |
| Construcción de Vías de Comunicación en Proceso | 0 |
| Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada | 0 |
| Instalaciones y Equipamiento en Construcciones en Proceso | 0 |
| Trabajos de Acabados en Edificaciones y otros Trabajos Especializados en Proceso | 0 |
| Proyectos Productivos y Acciones de Fomento | 0 |
| Estudios, Formulación y Evaluación de Proyectos Productivos no Incluidos en Conceptos Anteriores de este Capítulo | 0 |
| Ejecución de Proyectos Productivos no Incluidos en Conceptos Anteriores de este Capítulo | 0 |

Anexo I-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida | Importe |
| Total | 41,320,379,368 |
| Inversiones Financieras y Otras Provisiones | 0 |
| Inversiones para el Fomento de Actividades Productivas | 0 |
| Créditos Otorgados por Entidades Federativas y Municipios al Sector Social y Privado para el Fomento de Actividades Productivas | 0 |
| Créditos Otorgados por las Entidades Federativas a Municipios para el Fomento de Actividades Productivas | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en Entidades Paraestatales no Empresariales y no Financieras con Fines de Política Económica | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en Entidades Paraestatales Empresariales y No Financieras con Fines de Política Económica | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en Instituciones Paraestatales Públicas Financieras con Fines de Política Económica | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Privado con Fines de Política Económica | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en Organismos Internacionales con Fines de Política Económica | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Externo con Fines de Política Económica | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Público con Fines de Gestión de Liquidez | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Privado con Fines de Gestión de Liquidez | 0 |
| Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Externo con Fines de Gestión de Liquidez | 0 |
| Compra de Títulos y Valores | 0 |
| Bonos | 0 |
| Valores Representativos de Deuda Adquiridos con Fines de Política Económica | 0 |
| Valores Representativos de Deuda Adquiridos con Fines de Gestión de Liquidez | 0 |
| Obligaciones Negociables Adquiridas con Fines de Política Económica | 0 |
| Obligaciones Negociables Adquiridas con Fines de Gestión de Liquidez | 0 |
| Otros Valores | 0 |
| Concesión de Préstamos | 0 |
| Concesión de Préstamos a Entidades Paraestatales no Empresariales y no Financieras con Fines de Política Económica | 0 |
| Concesión de Préstamos a Entidades Paraestatales Empresariales y no Financieras con Fines de Política Económica | 0 |
| Concesión de Préstamos a Instituciones Paraestatales Públicas Financieras con Fines de Política Económica | 0 |
| Concesión de Préstamos a Entidades Federativas y Municipios con Fines de Política Económica | 0 |
| Concesión de Préstamos al Sector Privado con Fines de Política Económica | 0 |
| Concesión de Préstamos al Sector Externo con Fines de Política Económica | 0 |
| Concesión de Préstamos al Sector Público con Fines de Gestión de Liquidez | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos del Poder Ejecutivo | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos del Poder Legislativo | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos del Poder Judicial | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos Públicos no Empresariales y no Financieros | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos Públicos Empresariales y no Financieros | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos Públicos Financieros | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos de Entidades Federativas | 0 |
| Inversiones en Fideicomisos de Municipios | 0 |
| Otras Inversiones en Fideicomisos | 0 |
| Otras Inversiones Financieras | 0 |
| Depósitos a Largo Plazo en Moneda Nacional | 0 |
| Depósitos a Largo Plazo en Moneda Extranjera | 0 |
| Provisiones para Contingencias y otras Erogaciones Especiales | 0 |
| Contingencias por Fenómenos Naturales | 0 |
| Contingencias Socioeconómicas | 0 |

Anexo I-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida | Importe |
| **Total** | **41,320,379,368** |
| Otras Erogaciones Especiales | 0 |
| **Participaciones y Aportaciones** | **6,492,692,575** |
| Participaciones | 3,687,831,805 |
| Participaciones de las Entidades Federativas a los Municipios | 3,687,831,805 |
| Aportaciones | 2,804,860,770 |
| Aportaciones de las Entidades Federativas a los Municipios | 2,804,860,770 |
| **Deuda Pública** | **4,382,756,114** |
| Amortización de la Deuda Pública | 2,164,909,813 |
| Amortización de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito | 2,164,909,813 |
| Intereses de la Deuda Pública Interna | 1,391,946,303 |
| Intereses de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito | 1,391,946,303 |
| Gastos de la Deuda Publica | 31,900,000 |
| Gastos de la Deuda Publica Interna | 31,900,000 |
| Costo por Coberturas | 25,000,000 |
| Costo por Coberturas | 25,000,000 |
| Gastos de Ejercicios Anteriores | 768,999,998 |
| ADEFAS | 768,999,998 |
| | |

*Gastos de la Deuda Publica Interna incluye 661 mdp que serán destinados al pago de la Deuda a Corto Plazo

# Clasificador por Objeto del Gasto

## (Tipo de Recurso)

Anexo I-B

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto (Tipo de Recurso) | Importe |
| Total | 41,320,379,368 |
| Gasto no Programable | 10,875,448,689 |
| Participaciones y Aportaciones | 6,492,692,575 |
| Deuda Pública | 4,382,756,114 |
| Gasto Programable | 30,444,930,679 |
| Servicios Personales | 14,512,663,226 |
| Materiales y Suministros | 612,513,851 |
| Servicios Generales | 1,041,413,304 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y otras Ayudas | 12,415,117,777 |
| Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 338,117,286 |
| Inversión Pública | 1,525,105,235 |
| Inversiones Financieras y otras Provisiones | 0 |
| | |

# Clasificación Administrativa

Anexo II

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| **Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023** | |
| **Clasificación Administrativa** | **Importe** |
| **Total** | **41,320,379,368** |
| Poder Ejecutivo | 17,267,510,013 |
| Poder Legislativo | 403,364,570 |
| Poder Judicial | 457,287,440 |
| Organismos Autónomos | 2,323,999,614 |
| Otras Entidades Paraestatales y Organismos | 20,868,217,731 |
| | |

# Clasificación Administrativa – Dependencias y Entidades

Anexo II-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificación Administrativa - Dependencias y Entidades | Importe |
| **Total** | **41,320,379,368** |
| **Poder Legislativo** | **403,364,570** |
| Junta de Gobierno y Coordinación Política | 5,118,810 |
| Cámara de Diputados | 270,787,266 |
| Secretaría General | 86,113,057 |
| Entidad de Auditoría Superior del Estado | 41,345,437 |
| **Poder Judicial** | **457,287,440** |
| Tribunal Superior de Justicia | 440,676,750 |
| Tribunal de Menores Infractores | 16,610,690 |
| **Organismos Autónomos** | **2,323,999,614** |
| Universidad Juárez del Estado de Durango | 1,925,943,124 |
| Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Durango | 222,564,179 |
| Comisión Estatal de Derechos Humanos | 26,482,849 |
| Instituto Duranguense de Acceso a la Información Pública y de Protección de Datos Personales | 20,089,468 |
| Tribunal Electoral del Estado de Durango | 57,048,126 |
| Instituto de Evaluación de Políticas Publicas del Estado de Durango | 13,276,117 |
| Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Durango | 23,595,751 |
| Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción del Estado de Durango | 35,000,000 |
| **Poder Ejecutivo** | **24,436,048,180** |
| **Administración Pública Central** | **17,267,510,013** |
| Despacho del Ejecutivo | 2,754,111 |
| Secretaría General de Gobierno | 207,960,635 |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | 577,444,620 |
| Secretaría de Comunicaciones y Obras Públicas | 1,052,783,871 |
| Secretaría de Desarrollo Económico | 128,966,057 |
| Secretaría de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural | 328,781,066 |
| Secretaría de Educación | 12,303,431,110 |
| Secretaría de Contraloría | 63,496,618 |
| Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | 74,240,016 |
| Secretaría de Seguridad Pública | 907,992,788 |
| Secretaría de Bienestar Social | 733,487,548 |
| Fiscalía General del Estado | 606,994,105 |
| Secretaría de Turismo | 35,009,576 |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | 44,420,721 |
| Organismos Auxiliares | 199,747,172 |
| **Organismos Descentralizados, Fondos y Fideicomisos del Poder Ejecutivo** | **6,589,432,360** |
| Sector Gobierno | 291,950,153 |
| Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública | 284,028,136 |
| Comisión Estatal de Atención Integral a Victimas | 7,922,017 |
| Sector Finanzas | 151,447,449 |
| Fondo de Promoción Desarrollo Empresarial | 91,697,660 |
| Fideicomiso Impuesto Sobre Hospedaje | 9,279,650 |
| Fondo para Becas y Apoyos Chelito Zamora | 1,000,000 |
| Dirección de Transporte Aéreo del Gobierno del Estado (DITRAGE) | 49,470,139 |
| Sector Obras Públicas | 459,419,842 |
| Comisión de Aguas del Estado de Durango | 196,072,556 |
| Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango | 263,347,286 |

Anexo II-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificación Administrativa - Dependencias y Entidades | Importe |
| **Total** | **41,320,379,368** |
| Sector Desarrollo Económico | 18,544,381 |
| Fondo de Fomento Económico | 10,000,000 |
| Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario | 8,544,381 |
| Sector Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | 99,700,000 |
| Fondo de Fomento Agropecuario del Estado de Durango | 99,700,000 |
| Sector Salud | 3,862,088,880 |
| Servicios de Salud del Estado | 3,338,533,759 |
| Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | 523,555,121 |
| Sector Educación | 1,526,127,169 |
| Colegio de Bachilleres del Estado de Durango | 201,975,184 |
| Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango | 5,227,617 |
| Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango | 69,242,985 |
| Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Durango | 57,257,111 |
| Instituto Duranguense de Educación para Adultos | 90,878,779 |
| Instituto Tecnológico Superior de Lerdo | 27,327,943 |
| Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos | 13,226,802 |
| Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro | 15,346,510 |
| Instituto de Cultura del Estado de Durango | 66,838,527 |
| Sistema Estatal de Telesecundarias | 822,180,711 |
| Universidad Pedagógica de Durango | 83,164,181 |
| Universidad Politécnica de Durango | 13,388,394 |
| Universidad Politécnica de Gómez Palacio | 11,550,047 |
| Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango | 2,317,292 |
| Instituto Tecnológico Superior de Santa María del Oro | 5,815,216 |
| Universidad Tecnológica de Durango | 17,170,499 |
| Universidad Tecnológica de La Laguna | 6,840,186 |
| Universidad Tecnológica de El Mezquital | 2,333,518 |
| Universidad Tecnológica de Poanas | 3,983,181 |
| Universidad Politécnica de Cuencamé | 4,568,233 |
| Universidad Tecnológica de Rodeo | 3,469,704 |
| Universidad Tecnológica de Tamazula | 2,014,550 |
| Sistema Local Anticorrupción del Estado de Durango | 9,936,000 |
| Secretaría Ejecutiva del Sistema Local | 9,936,000 |
| Sector Recursos Naturales y Medio Ambiente | 12,000,000 |
| Fideicomiso Programa Desarrollo Forestal | 12,000,000 |
| Sector Desarrollo Social | 58,407,455 |
| Instituto Duranguense de la Juventud | 4,360,114 |
| Instituto Estatal de las Mujeres | 9,973,393 |
| Comisión Estatal de Suelo y Vivienda | 44,073,948 |
| Sector Turismo | 87,106,917 |
| Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango | 74,605,541 |
| Bebeleche, Museo Interactivo de Durango | 12,501,376 |
| Sector Trabajo | 12,704,114 |
| Centros de Conciliación Laboral del Estado de Durango | 12,704,114 |
| **Instituciones Publicas de Seguridad Social** | **579,105,807** |
| Sector Finanzas | 579,105,807 |

Anexo II-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificación Administrativa - Dependencias y Entidades | Importe |
| **Total** | **41,320,379,368** |
| Dirección de Pensiones del Estado de Durango | 579,105,807 |
| **Erogaciones Generales** | **13,699,679,564** |
| Erogaciones no Sectorizables | 2,650,247,091 |
| Participaciones a Municipios | 3,687,831,805 |
| Aportaciones a Municipios | 2,804,860,770 |
| Provisiones Económicas | 173,983,784 |
| Deuda Pública | 3,613,756,116 |
| ADEFAS | 768,999,998 |
| Programas y Proyectos de Inversión | 0 |

*No se muestra presupuesto en programas y proyectos de inversión dentro de Erogaciones Generales derivado de que ya se han asignado a su respectivo ejecutor.

# Clasificador Funcional del Gasto

Anexo III

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| **Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023** | |
| **Clasificador Funcional del Gasto** | **Importe** |
| **Total** | **41,320,379,368** |
| Gobierno | 6,008,113,353 |
| Desarrollo Social | 22,021,286,085 |
| Desarrollo Económico | 2,415,531,241 |
| Otras no Clasificadas en Funciones Anteriores | 10,875,448,689 |
| | |

# Clasificador Funcional del Gasto

# (Finalidad–Función–Subfunción)

Anexo III-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificador Funcional del Gasto | Importe |
| Total | 41,320,379,368 |
| **Gobierno** | **6,008,113,353** |
| Legislación | 403,364,570 |
| Legislación | 362,019,133 |
| Fiscalización | 41,345,437 |
| Justicia | 1,232,653,918 |
| Impartición de Justicia | 537,931,317 |
| Procuración de Justicia | 394,684,029 |
| Reclusión y Readaptación Social | 272,392,123 |
| Derechos Humanos | 27,646,449 |
| Coordinación de la Política de Gobierno | 1,219,966,869 |
| Gubernatura | 418,691,292 |
| Política Interior | 394,693,012 |
| Función Publica | 117,738,075 |
| Asuntos Jurídicos | 14,378,914 |
| Organización de Procesos Electorales | 222,564,179 |
| Población | 2,431,259 |
| Otros | 49,470,139 |
| Relaciones Exteriores | 0 |
| Relaciones Exteriores | 0 |
| Asuntos Financieros y Hacendarios | 1,429,870,494 |
| Asuntos Financieros | 154,002,042 |
| Asuntos Hacendarios | 1,275,868,452 |
| Asuntos de Orden Publico y de Seguridad Interior | 1,252,167,644 |
| Policía | 940,128,915 |
| Protección Civil | 16,076,143 |
| Otros Asuntos de Orden Publico y Seguridad | 11,934,450 |
| Sistema Nacional de Seguridad Publica | 284,028,136 |
| Otros Servicios Generales | 470,089,858 |
| Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales | 87,026,537 |
| Servicios Estadísticos | 2,157,113 |
| Servicios de Comunicación y Medios | 20,672,803 |
| Acceso a la Información Publica Gubernamental | 24,060,128 |
| Otros | 336,173,276 |
| **Desarrollo Social** | **22,021,236,085** |
| Protección Ambiental | 136,703,183 |
| Ordenación de Desechos | 0 |
| Administración del Agua | 0 |
| Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado | 75,667,701 |
| Reducción de la Contaminación | 31,817,447 |
| Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje | 3,110,350 |
| Otros de Protección Ambiental | 26,107,684 |
| Vivienda y Servicios a la Comunidad | 388,735,025 |

Anexo III-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificador Funcional del Gasto | Importe |
| **Total** | **41,320,379,368** |
| Urbanización | 0 |
| Desarrollo Comunitario | 44,088,723 |
| Abastecimiento de Agua | 98,883,458 |
| Vivienda | 186,253,289 |
| Desarrollo Regional | 59,509,555 |
| Salud | 3,464,904,137 |
| Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad | 766,486,160 |
| Prestación de Servicios de Salud a la Persona | 2,573,565,606 |
| Generación de Recursos para la Salud | 77,907,328 |
| Rectoría del Sistema de Salud | 46,945,043 |
| Protección Social en Salud | 0 |
| Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales | 208,179,814 |
| Deporte y Recreación | 66,659,178 |
| Cultura | 141,520,636 |
| Educación | 16,414,817,115 |
| Educación Básica | 12,937,573,196 |
| Educación Media Superior | 429,201,352 |
| Educación Superior | 2,616,643,076 |
| Posgrado | 2,926,120 |
| Educación para Adultos | 90,878,779 |
| Otro Servicios Educativos y Actividades Inherentes | 337,594,592 |
| Protección Social | 1,382,049,530 |
| Enfermedad e Incapacidad | 0 |
| Edad Avanzada | 579,105,807 |
| Familia e Hijos | 362,952,514 |
| Desempleo | 19,196,352 |
| Alimentación y Nutrición | 48,012,807 |
| Apoyo Social para la Vida | 0 |
| Indígenas | 0 |
| Otros Grupos Vulnerables | 279,939,149 |
| Otras de Seguridad Social y Asistencia Social | 92,792,901 |
| Otros Asuntos Sociales | 25,897,282 |
| Otros Asuntos Sociales | 25,897,282 |
| **Desarrollo Económico** | **2,415,531,241** |
| Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | 366,277,211 |
| Asuntos Económicos y Comerciales en General | 309,152,569 |
| Asuntos Laborales Generales | 57,124,642 |
| Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza | 475,206,469 |
| Agropecuaria | 425,508,049 |
| Silvicultura | 25,204,534 |
| Agroindustrial | 2,972,489 |
| Hidroagrícola | 21,521,397 |
| Apoyo Financiero a la Banca y Seguro Agropecuario | 0 |

Anexo III-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificador Funcional del Gasto | Importe |
| **Total** | **41,320,379,368** |
| Minería, Manufacturas y Construcción | 92,032,808 |
| Extracción de Recursos Minerales Excepto los Combustibles Minerales | 3,134,023 |
| Manufacturas | 0 |
| Construcción | 88,898,785 |
| Transporte | 1,011,423,717 |
| Transporte por Carretera | 983,667,523 |
| Otros Relacionados con Transporte | 27,756,194 |
| Turismo | 44,289,226 |
| Turismo | 44,289,226 |
| Ciencia, Tecnología e Innovación | 426,301,810 |
| Investigación Científica | 5,227,617 |
| Desarrollo Tecnológico | 0 |
| Innovación | 421,074,193 |
| **Otras no Clasificadas en Funciones Anteriores** | **10,875,448,689** |
| Transacciones de la Deuda Publica / Costo Financiero de la Deuda | 3,613,756,116 |
| Deuda Publica Interna | 3,613,756,116 |
| Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | 6,492,692,575 |
| Participaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | 3,687,831,805 |
| Aportaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | 2,804,860,770 |
| Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores | 768,999,998 |
| Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores | 768,999,998 |

# Clasificador por Tipo de Gasto

Anexo IV

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificador por Tipo de Gasto | Importe |
| Total | 41,320,379,368 |
| Gasto Corriente | 27,175,508,233 |
| Gasto de Capital | 2,645,289,771 |
| Amortización de la Deuda y Disminución de Pasivos | 4,382,756,114 |
| Pensiones y Jubilaciones | 624,132,675 |
| Participaciones | 6,492,692,575 |
| | |

# Clasificador por Fuente de Financiamiento

Anexo V

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificador por Fuente de Financiamiento | Importe |
| Total | 41,320,379,368 |
| **Recursos Fiscales** | **4,677,991,786** |
| Recursos Fiscales Estatales | 4,677,991,786 |
| **Financiamientos Internos** | **1,000,000,000** |
| Recursos por Financiamientos Internos | 1,000,000,000 |
| **Participaciones** | **15,178,379,978** |
| Participaciones a Entidades Federativas y Municipios | 15,178,379,978 |
| **Otros Recursos** | **1,766,425,611** |
| Deficit | 1,766,425,611 |
| **Financiamientos Internos** | **100,000,000** |
| Recursos por Financiamiento FAIS - FISE | 100,000,000 |
| **Ramo 33** | **16,869,170,574** |
| Fondo de Aportaciones para la Nomina Educativa y Gasto Operativo (FONE) | 9,207,729,233 |
| Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA) | 2,899,765,660 |
| Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Estatal (FAIS)(FISE) | 161,961,778 |
| Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Municipal (FAIS)(FISM) | 1,174,196,477 |
| Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios (FORTAMUNDF) | 1,630,664,293 |
| Fondo de Aportaciones para la Asistencia Social (FAM) | 247,123,137 |
| Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Educativa Básica (FAM) | 199,073,607 |
| Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Educativa Superior (FAM) | 34,215,021 |
| Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Educativa Media Superior (FAM) | 10,413,279 |
| Fondo de Aportaciones para la Educacion Tecnologica (FAETA) | 51,307,197 |
| Fondo de Aportaciones para la Educación Adultos (FAETA) | 81,092,638 |
| Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) | 217,926,504 |
| Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF) | 953,701,750 |
| **Convenios** | **1,728,411,420** |
| Recursos Ramo 08 SAGARPA | 58,200,000 |
| Recursos Ramo 09 SCT | 0 |
| Recursos Ramo 11 SEP | 1,584,692,470 |
| Recursos Ramo 12 SALUD | 0 |
| Recursos Ramo 16 SEMARNAT | 85,518,950 |
| Recursos Ramo 23 Provisiones Salariales y Económicas | 0 |
| Recursos Ramo 48 Cultura | 0 |

*En Convenios y Ramos 33 se presentan los publicados en la iniciativa de la SHCP y el Dictamen de la Gaceta Parlamentaria de la Cámara de Diputados, Ramo 28 es conforme a el oficio recibido de la SHCP

**FAM Básica, Superior y Media superior así como FASP se presenta el autorizado del ejercicio 2022

# Clasificación Programática

Anexo VI

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Clasificación Programática (Tipología General) | Importe |
| Total | **41,320,379,368** |
| **Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios** | **3,842,981,962** |
| Sujetos a Reglas de Operación | 408,587,925 |
| Otros Subsidios | 3,434,394,037 |
| **Desempeño de las Funciones** | **11,801,745,557** |
| Prestación de Servicios Públicos | 9,428,612,020 |
| Promoción y Fomento | 769,169,901 |
| Regulación y Supervisión | 746,799,506 |
| Proyectos de Inversión | 788,694,156 |
| Planeación, Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas | 18,999,834 |
| Específicos | 49,470,139 |
| **Administrativos y de Apoyo** | **122,813,917** |
| Apoyo al Proceso Presupuestario y para Mejorar la Eficiencia Institucional | 7,641,270 |
| Apoyo a la Función Publica y al Mejoramiento de la Gestión | 115,172,647 |
| **Compromisos** | **443,076,597** |
| Obligaciones de Cumplimiento de Resolución Jurisdiccional | 441,876,597 |
| Desastres Naturales | 1,200,000 |
| **Obligaciones** | **253,395,126** |
| Pensiones y Jubilaciones | 45,026,868 |
| Aportaciones a Fondos de Inversión y Reestructura de Pensiones | 208,368,258 |
| **Programas de Gasto Federalizado** | **16,631,778,290** |
| Gasto Federalizado | 16,631,778,290 |
| **Participaciones a Entidades Federativas y Municipios** | **3,687,831,805** |
| Participaciones a Entidades Federativas y Municipios | 3,687,831,805 |
| **Costo Financiero, Deuda o Apoyo a Deudores y Ahorradores de la Banca** | **3,767,756,116** |
| Costo Financiero, Deuda o Apoyo a Deudores y Ahorradores de la Banca | 3,767,756,116 |
| **Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores** | **768,999,998** |
| Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores | 768,999,998 |
| | |

# Prioridades de Gasto

Anexo VII

| Entidad Federativa: Durango |
| --- |
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 |
| Prioridades de Gasto |
| |
| Educación |
| Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno |
| Transacciones de la Deuda Pública / Costo Financiero de la Deuda |
| Salud |
| Asuntos Financieros y Hacendarios |
| Protección Social |
| Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior |
| Justicia |
| Coordinación de la Política de Gobierno |
| Transporte |
| Transacciones de la Deuda Pública / Costo Financiero de la Deuda |
| Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza |
| Otros Servicios Generales |
| Ciencia, Tecnología e Innovación |
| Legislación |
| Vivienda y Servicios a la Comunidad |
| Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General |
| Recreación, Cultura y otras Manifestaciones Sociales |
| Protección Ambiental |
| Minería, Manufacturas y Construcción |
| Turismo |
| Otros Asuntos Sociales |
| Relaciones Exteriores |
| Combustibles y Energía |
| Comunicaciones |
| |

# Programas y Proyectos

Anexo VIII

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Programas y Proyectos | Importe |
| **Total** | **41,320,379,368** |
| **Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social** | **21,197,243,509** |
| **Mejorar el Nivel de Bienestar Social** | **758,527,060** |
| Bienestar Social | 703,487,548 |
| Programa Transversal para el Bienestar de las Juventudes | 4,360,114 |
| Fortalecimiento al Empoderamiento de las Mujeres en el Estado de Durango | 6,605,450 |
| Vivienda Adecuada | 44,073,948 |
| **Brindar Servicios Accesibles, de Calidad y con Amplia Cobertura** | **20,438,716,449** |
| Servicios de Salud de Durango | 3,338,533,759 |
| Programa para el Desarrollo Integral de la Familia | 519,914,884 |
| Programa de Agua Potable, Alcantarillado, Saneamiento y Cuidado del Agua | 174,095,547 |
| Educación de Calidad en el Estado de Durango | 12,536,739,716 |
| Mejoramiento y Modernización de la Infraestructura y Equipamiento de las Instituciones Educativas | 263,347,286 |
| Atención al Alumno | 201,975,184 |
| Fortalecimiento, Desarrollo y Promoción de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación | 5,227,617 |
| Educación Profesional Técnica | 69,242,985 |
| Programa de Formación de Bachilleres con una Educación de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral tanto para Hombres y Mujeres | 57,267,111 |
| Educación para Adultos | 90,878,779 |
| Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica | 27,327,943 |
| Educación de Nivel Superior | 13,226,802 |
| Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango | 15,346,510 |
| Programa Estatal de Cultura | 37,360,755 |
| Fortalecimiento de la Educación Telesecundaria | 822,180,711 |
| Formación Integral y de Calidad de Profesionales de la Educación | 2,926,120 |
| Formación Profesional de Alto Nivel Académico con Inclusión y Equidad | 13,388,394 |
| Recuperación de la Matrícula de la UPGOP | 11,550,047 |
| Programa Integral para la Excelencia Académica ByCENED | 2,317,292 |
| Educación Superior Tecnológica de Calidad en el Noroeste del Estado | 5,815,216 |
| Educación Superior Tecnológica con Actitud Conocimiento y Desempeño | 17,170,499 |
| UTLD: Universidad Pública, Bilingüe, Internacional, Incluyente y Sustentable | 6,840,186 |
| Formación de Técnicos Superior Universitario e Ingenieros con Competencias y Habilidades para Lograr el Éxito en el Mercado Laboral | 2,333,518 |
| Educación de Nivel Superior | 3,983,181 |
| Educación de Nivel Superior de Calidad con Desarrollo de Competencias para el Sector Productivo | 4,568,233 |
| Educación Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos | 3,469,704 |
| Educación Superior Tecnológica Basada en Competencias Profesionales | 2,014,550 |
| Gestión Institucional | 2,177,172,544 |
| Divulgación de la Ciencia, Tecnología, Arte, Cultura y Fomento a la Innovación y Creatividad | 12,501,376 |
| **Durango Competitivo, Prospero y de Oportunidades** | **471,178,109** |
| **Impulsar la Competitividad y el Potencial Productivo Regional** | **471,178,109** |
| Una Economía Fortalecida | 171,966,057 |
| Agricultura Impulsada | 8,273,460 |
| Ganadería Competitiva | 99,700,000 |
| Programas de Apoyo al Sector Agropecuario | 360,000 |
| Impulso a la Oferta Turística Competitiva | 53,922,516 |
| Fomentar el Empleo y la Paz Laboral | 44,420,721 |
| Atracción de Eventos de Carácter Local, Nacional e Internacional | 8,544,381 |
| Promover la Resolución de Conflictos Laborales en el Estado de Durango | 9,385,432 |
| Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango | 74,605,541 |
| **Durango Seguro, Respetuoso y en Paz** | **1,214,564,941** |
| **Generar un Entorno de Paz Social, Seguridad y Justicia** | **1,214,564,941** |
| Seguridad y Protección Ciudadana | 183,187,915 |
| Modernización del Sistema Penitenciario Estatal | 57,357,780 |
| Procuración de Justicia | 99,958,163 |
| Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado | 264,028,136 |
| Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos | 719,375 |

Anexo VIII

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Programas y Proyectos | Importe |
| **Total** | **41,320,379,368** |
| La Sociedad cuenta con un Poder Judicial Fortalecido y Modernizado | 480,883,191 |
| La Sociedad convive en un Marco de Respeto y Aplicación de los Derechos Humanos | 26,482,849 |
| Impartición de Justicia Electoral | 57,048,126 |
| Programa de Protección Civil | 24,899,406 |
| **Durango Sostenible, Ordenado y con Calidad de Vida** | **86,240,016** |
| **Fomentar un Desarrollo Ordenado y Sustentable** | **86,240,016** |
| Impulso a Proyectos para el Fomento, Protección, Restauración y Sustentabilidad de los Recursos Naturales con el Fin de Realizar Acciones de Mitigación y Atención al Cambio Climático | 86,240,016 |
| **Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad** | **1,052,783,871** |
| **Generar Infraestructura que Impulse el Desarrollo** | **1,052,783,871** |
| Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango | 1,052,783,871 |
| **Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados** | **17,298,368,923** |
| **Administrar los Recursos Públicos con Responsabilidad y Resultados** | **16,038,645,954** |
| Orientación de Políticas, Planes, Programas y Acciones de la Administración Pública | 211,889,898 |
| Ingresos Estatales Fortalecidos | 7,788,221,595 |
| Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos | 5,062,864,076 |
| Gestión de Insumos, Bienes y Servicios para la Administración Publica | 1,720,970,089 |
| Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal | 8,386,681 |
| Programa para la Coordinación de Entidades Paraestatales | 121,775,614 |
| Modernización Institucional Mediante Tecnologías de la Información y Comunicaciones | 458,808,810 |
| Sistema de Pensiones | 579,105,807 |
| Servicios Aéreos | 38,347,267 |
| Contribuir a la Mejora de las Políticas Públicas y Programas Presupuestarios Mediante Información Confiable y Funcional para la Toma de Decisiones | 48,276,117 |
| **Fortalecer la Transparencia y la Rendición de Cuentas** | **1,259,722,969** |
| Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social | 461,213,113 |
| Programa de Modernización Administrativa de la Secretaría General de Gobierno | 79,059,021 |
| Prevención de Combate a la Corrupción y Fortalecimiento de Transparencia y Rendición de Cuentas | 63,496,618 |
| Generación de un Escenario Óptimo para la Gobernabilidad y Legislación | 362,019,133 |
| Fiscalización Superior | 41,345,437 |
| Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción | 9,936,000 |
| Democracia Participativa, entre Sociedad y Partidos Políticos | 222,564,179 |
| Contribuir al Fortalecimiento del Estado de Derecho y la Democracia, Mediante el Aumento de la Credibilidad, la Confianza Ciudadana y la Transparencia de la Función Pública | 20,089,468 |
| | |

# Programas y Proyectos (Tipo de Recurso)

Anexo VIII-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Programas y Proyectos | Importe |
| Total | 41,320,379,368 |
| **Gasto no Programable** | **10,875,448,689** |
| Ingresos Estatales Fortalecidos | 6,492,692,575 |
| Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos | 4,382,756,114 |
| **Gasto Programable** | **30,444,930,679** |
| Bienestar Social | 703,487,548 |
| Programa Transversal para el Bienestar de las Juventudes | 4,360,114 |
| Fortalecimiento al Empoderamiento de las Mujeres en el Estado de Durango | 6,605,450 |
| Vivienda Adecuada | 44,073,948 |
| Servicios de Salud de Durango | 3,338,533,759 |
| Programa para el Desarrollo Integral de la Familia | 519,914,884 |
| Programa de Agua Potable, Alcantarillado, Saneamiento y Cuidado del Agua | 174,095,547 |
| Educación de Calidad en el Estado de Durango | 12,536,739,716 |
| Mejoramiento y Modernización de la Infraestructura y Equipamiento de las Instituciones Educativas | 263,347,286 |
| Atención al Alumno | 201,975,184 |
| Fortalecimiento, Desarrollo y Promoción de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación | 5,227,617 |
| Educación Profesional Técnica | 69,242,985 |
| Programa de Formación de Bachilleres con Una Educación de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral tanto para Hombres y Mujeres | 57,267,111 |
| Educación para Adultos | 90,878,779 |
| Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica | 27,327,943 |
| Educación de Nivel Superior | 13,226,802 |
| Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango | 15,346,510 |
| Programa Estatal de Cultura | 37,360,755 |
| Fortalecimiento de la Educación Telesecundaria | 822,180,711 |
| Formación Integral y de Calidad de Profesionales de la Educación | 2,926,120 |
| Formación Profesional de Alto Nivel Académico con Inclusión y Equidad | 13,388,394 |
| Recuperación de la Matrícula de la UPGOP | 11,550,047 |
| Programa Integral para la Excelencia Académica ByCENED | 2,317,292 |
| Educación Superior Tecnológica de Calidad en el Noroeste del Estado | 5,815,216 |
| Educación Superior Tecnológica con Actitud Conocimiento y Desempeño | 17,170,499 |
| UTLD: Universidad Pública, Bilingüe, Internacional, Incluyente y Sustentable | 6,840,186 |
| Formación de Técnicos Superior Universitario e Ingenieros con Competencias y Habilidades para Lograr el Éxito en el Mercado Laboral | 2,333,518 |
| Educación de Nivel Superior | 3,983,181 |
| Educación de Nivel Superior de Calidad con Desarrollo de Competencias para el Sector Productivo | 4,568,233 |
| Educación Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos | 3,469,704 |
| Educación Superior Tecnológica Basada en Competencias Profesionales | 2,014,550 |
| Gestión Institucional | 2,177,172,544 |
| Divulgación de la Ciencia, Tecnología, Arte, Cultura y Fomento a la Innovación y Creatividad | 12,501,376 |
| Una Economía Fortalecida | 171,966,057 |
| Agricultura Impulsada | 3,273,460 |
| Ganadería Competitiva | 99,700,000 |
| Programas de Apoyo al Sector Agropecuario | 360,000 |
| Impulso a la Oferta Turística Competitiva | 53,922,516 |
| Fomentar el Empleo y la Paz Laboral | 44,420,721 |
| Atracción de Eventos de Carácter Local, Nacional e Internacional | 8,544,381 |
| Promover la Resolución de Conflictos Laborales en el Estado de Durango | 9,385,432 |
| Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango | 74,605,541 |
| Seguridad y Protección Ciudadana | 183,187,915 |
| Modernización del Sistema Penitenciario Estatal | 57,357,780 |
| Procuración de Justicia | 99,958,163 |
| Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado | 284,028,136 |
| Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos | 719,375 |
| La Sociedad Cuenta con un Poder Judicial Fortalecido y Modernizado | 480,883,191 |
| La Sociedad Convive en un Marco de Respeto y Aplicación de los Derechos Humanos | 26,482,849 |
| Impartición de Justicia Electoral | 57,048,126 |
| Programa de Protección Civil | 24,899,406 |
| Impulso a Proyectos para el Fomento, Protección, Restauración y Sustentabilidad de los Recursos Naturales con el Fin de Realizar Acciones de Mitigación y Atención al Cambio Climático | 86,240,016 |
| Infraestructura en Obra Publica Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango | 1,052,783,871 |
| Orientación de Políticas, Planes, Programas y Acciones de la Administración Pública | 211,889,898 |

Anexo VIII-A

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Programas y Proyectos | Importe |
| Total | 41,320,379,368 |
| Ingresos Estatales Fortalecidos | 1,295,529,020 |
| Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos | 680,107,962 |
| Gestión de Insumos, Bienes y Servicios para la Administración Pública | 1,720,970,089 |
| Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal | 8,386,681 |
| Programa para la Coordinación de Entidades Paraestatales | 121,775,614 |
| Modernización Institucional Mediante Tecnologías de la Información y Comunicaciones | 458,808,810 |
| Sistema de Pensiones | 579,105,807 |
| Servicios Aéreos | 38,347,267 |
| Contribuir a la Mejora de las Políticas Públicas y Programas Presupuestarios Mediante Información Confiable y Funcional para la Toma de Decisiones | 48,276,117 |
| Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social | 461,213,113 |
| Programa de Modernización Administrativa de la Secretaría General de Gobierno | 79,059,021 |
| Prevención de Combate a la Corrupción y Fortalecimiento de Transparencia y Rendición de Cuentas | 63,496,618 |
| Generación de un Escenario Óptimo para la Gobernabilidad y Legislación | 362,019,133 |
| Fiscalización Superior | 41,345,437 |
| Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción | 9,936,000 |
| Democracia Participativa, entre Sociedad y Partidos Políticos | 222,564,179 |
| Contribuir al Fortalecimiento del Estado de Derecho y la Democracia, Mediante el Aumento de la Credibilidad, la Confianza Ciudadana y la Transparencia de la Función Pública | 20,089,468 |

Programas y Proyectos (Tipo de Fuente)

Anexo VIII-B

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el ejercicio Fiscal 2023 | |
| Programas y Proyectos Tipo de Fuente | Importe |
| Total | 41,320,379,368 |
| No etiquetado | 22,622,797,375 |
| Bienestar Social | 482,016,215 |
| Programa Transversal para el Bienestar de las Juventudes | 4,360,114 |
| Fortalecimiento al Empoderamiento de las Mujeres en el Estado de Durango | 6,605,450 |
| Vivienda Adecuada | 44,073,948 |
| Servicios de Salud de Durango | 438,768,099 |
| Programa para el Desarrollo Integral de la Familia | 272,791,747 |
| Programa de Agua Potable, Alcantarillado, Saneamiento y Cuidado del Agua | 88,576,597 |
| Educación de Calidad en el Estado de Durango | 3,914,688,806 |
| Mejoramiento y Modernización de la Infraestructura y Equipamiento de las Instituciones Educativas | 19,645,379 |
| Atención al Alumno | 201,975,184 |
| Fortalecimiento, Desarrollo y Promoción de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación | 5,227,617 |
| Educación Profesional Técnica | 17,935,788 |
| Programa de Formación de Bachilleres con una Educación de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral tanto para Hombres y Mujeres | 57,267,111 |
| Educación para Adultos | 9,786,141 |
| Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica | 27,327,943 |
| Educación de Nivel Superior | 13,226,802 |
| Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango | 15,345,510 |
| Programa Estatal de Cultura | 37,360,755 |
| Fortalecimiento de la Educación Telesecundaria | 236,502,388 |
| Formación Integral y de Calidad de Profesionales de la Educación | 2,926,120 |
| Formación Profesional de Alto Nivel Académico con Inclusión y Equidad | 13,388,394 |
| Recuperación de la Matrícula de la UPGOP | 11,550,047 |
| Programa Integral para la Excelencia Académica ByCENED | 2,317,292 |
| Educación Superior Tecnológica de Calidad en el Noroeste del Estado | 5,815,216 |
| Educación Superior Tecnológica con Actitud Conocimiento y Desempeño | 17,170,499 |
| UTLD: Universidad Pública, Bilingüe, Internacional, Incluyente y Sustentable | 6,840,186 |
| Formación de Técnicos Superior Universitario e Ingenieros con Competencias y Habilidades para Lograr el Exito en el Mercado Laboral | 2,333,518 |
| Educación de Nivel Superior | 3,983,181 |
| Educación de Nivel Superior de Calidad con Desarrollo de Competencias para el Sector Productivo | 4,568,233 |
| Educación Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos | 3,469,704 |
| Educación Superior Tecnológica Basada en Competencias Profesionales | 2,014,550 |
| Gestión Institucional | 592,480,074 |
| Divulgación de la Ciencia, Tecnología, Arte, Cultura y Fomento a la Innovación y Creatividad | 12,501,376 |
| Una Economía Fortalecida | 171,966,057 |
| Agricultura impulsada | 8,273,460 |
| Ganadería Competitiva | 41,500,000 |
| Programas de Apoyo al Sector Agropecuario | 360,000 |
| Impulso a la Oferta Turística Competitiva | 53,922,516 |
| Fomentar el Empleo y la Paz Laboral | 44,420,721 |
| Atracción de Eventos de Carácter Local, Nacional e Internacional | 8,544,381 |
| Promover la Resolución de Conflictos Laborales en el Estado de Durango | 9,385,432 |
| Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango | 74,605,541 |
| Seguridad y Protección Ciudadana | 183,187,915 |
| Modernización del Sistema Penitenciario Estatal | 57,357,780 |
| Procuración de Justicia | 99,958,163 |
| Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado | 66,101,632 |
| Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos | 719,375 |
| La Sociedad Cuenta con un Poder Judicial Fortalecido y Modernizado | 480,883,191 |
| La Sociedad Convive en un Marco de Respeto y Aplicación de los Derechos Humanos | 26,482,849 |
| Impartición de Justicia Electoral | 57,048,126 |
| Programa de Protección Civil | 24,899,406 |
| Impulso a Proyectos para el Fomento, Protección, Restauración y Sustentabilidad de los Recursos Naturales con el Fin de Realizar Acciones de Mitigación y Atención al Cambio Climático | 86,240,016 |
| Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango | 685,628,871 |
| Orientación de Políticas, Planes, Programas y Acciones de la Administración Pública | 211,889,898 |
| Ingresos Estatales Fortalecidos | 4,983,360,825 |
| Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos | 4,806,564,431 |
| Gestión de Insumos, Bienes y Servicios para la Administración Pública | 1,720,970,089 |
| Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal | 8,386,681 |
| Programa para la Coordinación de Entidades Paraestatales | 121,775,614 |
| Modernización Institucional Mediante Tecnologías de la Información y Comunicaciones | 458,808,810 |
| Sistema de Pensiones | 208,368,258 |

Anexo VIII-B

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el ejercicio Fiscal 2023 | |
| Programas y Proyectos Tipo de Fuente | Importe |
| **Total** | **41,320,379,368** |
| Servicios Aéreos | 38,347,267 |
| Contribuir a la Mejora de las Políticas Públicas y Programas Presupuestarios Mediante Información Confiable y Funcional para la Toma de Decisiones | 48,276,117 |
| Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social | 461,213,113 |
| Programa de Modernización Administrativa de la Secretaría General de Gobierno | 79,059,021 |
| Prevención de Combate a la Corrupción y Fortalecimiento de Transparencia y Rendición de Cuentas | 63,496,618 |
| Generación de un Escenario Óptimo para la Gobernabilidad y Legislación | 362,019,133 |
| Fiscalización Superior | 41,345,437 |
| Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción | 9,936,000 |
| Democracia Participativa, entre Sociedad y Partidos Políticos | 222,564,179 |
| Contribuir al Fortalecimiento del Estado de Derecho y la Democracia, Mediante el Aumento de la Credibilidad, la Confianza Ciudadana y la Transparencia de la Función Pública | 20,089,468 |
| **Etiquetado** | **18,697,581,994** |
| Bienestar Social | 221,471,333 |
| Servicios de Salud de Durango | 2,899,765,660 |
| Programa para el Desarrollo Integral de la Familia | 247,123,137 |
| Programa de Agua Potable, Alcantarillado, Saneamiento y Cuidado del Agua | 85,518,950 |
| Educación de Calidad en el Estado de Durango | 8,622,050,910 |
| Mejoramiento y Modernización de la Infraestructura y Equipamiento de las Instituciones Educativas | 243,701,907 |
| Educación Profesional Técnica | 51,307,197 |
| Educación para Adultos | 81,092,638 |
| Fortalecimiento de la Educación Telesecundaria | 585,678,323 |
| Gestión Institucional | 1,584,692,470 |
| Ganadería Competitiva | 58,200,000 |
| Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado | 217,926,504 |
| Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango | 367,155,000 |
| Ingresos Estatales Fortalecidos | 2,804,860,770 |
| Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos | 256,299,646 |
| Sistema de Pensiones | 370,737,549 |

# Analítico de Plazas

# Tabuladores Salariales Poder Ejecutivo

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Poder - Analítico de Plazas

*Poder: 2110000000000 PODER EJECUTIVO

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| A-Gubernatura / A- Gubernatura | 1 | 0 | 1 | 0 | $ 113,286.00 | $ 113,286.00 |
| B- Mando Superior / B- De Titularidad de Secretaria de Ramo | 13 | 0 | 13 | 0 | $ 75,360.00 | $ 91,755.00 |
| B- Mando Superior / C- De Coordinación General Ejecutiva | 47 | 0 | 45 | 2 | $ 12,022.00 | $ 91,755.00 |
| C- Mando Directivo / D- De Órganos Especializados | 3 | 0 | 3 | 0 | $ 24,139.00 | $ 38,095.00 |
| C- Mando Directivo / E- Superior | 154 | 0 | 151 | 3 | $ 11,308.00 | $ 58,487.00 |
| C- Mando Directivo / G- Ejecutivo | 15 | 0 | 15 | 0 | $ 7,107.00 | $ 24,139.00 |
| D- Mando Medio / H- De Coordinación | 444 | 1 | 428 | 15 | $ 5,200.00 | $ 42,139.00 |
| D- Mando Medio / I- De Supervisión | 427 | 0 | 414 | 13 | $ 5,200.00 | $ 32,083.00 |
| D- Mando Seguridad / J- De Seguridad, Custodia e Investigación | 2507 | 0 | 2097 | 410 | $ 7,750.00 | $ 27,774.00 |
| D- Mando Medio / K- Gestoría de Actos y Asuntos Administrativos | 37 | 0 | 37 | 0 | $ 5,690.00 | $ 10,430.00 |
| D- Mando Medio / L- Trabajo de Especialidad | 76 | 12 | 36 | 28 | $ 5,200.00 | $ 18,086.00 |
| E- Mando de Seguimiento, Formación y Gestoría de Actos / M- Trabajo Técnico Especializado | 201 | 8 | 186 | 7 | $ 5,200.00 | $ 58,487.00 |
| F- Mando Técnico / N- Trabajo Técnico | 849 | 206 | 578 | 65 | $ 5,200.00 | $ 38,095.00 |
| G- Mando Operativo / O- Trabajo y Apoyo Administrativo | 2273 | 1502 | 666 | 105 | $ 5,200.00 | $ 35,818.00 |
| G- Mando Operativo / P- Auxilio o Apoyo de Logística | 109 | 41 | 65 | 3 | $ 5,200.00 | $ 22,036.00 |
| G- Mando Operativo / Q- Trabajo de Oficios Calificados | 110 | 64 | 45 | 1 | $ 5,200.00 | $ 13,137.00 |
| G- Mando Operativo / R- Auxiliar Trabajos de Mantenimiento e Intendencia | 368 | 171 | 174 | 23 | $ 5,200.00 | $ 12,694.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Poder - Analítico de Plazas

*Poder: 2110000000000 PODER EJECUTIVO

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| A-Gubernatura / A- Gubernatura | 1 | 0 | 1 | 0 | $ 92,212.00 | $ 92,212.00 |
| B- Mando Superior / B- De Titularidad de Secretaria de Ramo | 13 | 0 | 13 | 0 | $ 66,924.00 | $ 74,945.00 |
| B- Mando Superior / C- De Coordinación General Ejecutiva | 47 | 0 | 45 | 2 | $ 6,447.00 | $ 74,945.00 |
| C- Mando Directivo / D- De Órganos Especializados | 3 | 0 | 3 | 0 | $ 20,241.00 | $ 38,100.00 |
| C- Mando Directivo / E- Superior | 154 | 0 | 151 | 3 | $ 6,435.00 | $ 56,805.00 |
| C- Mando Directivo / G- Ejecutivo | 15 | 0 | 15 | 0 | $ 4,208.00 | $ 34,520.00 |
| D- Mando Medio / H- De Coordinación | 444 | 1 | 428 | 15 | $ 2,778.00 | $ 49,830.00 |
| D- Mando Medio / I- De Supervisión | 427 | 0 | 414 | 13 | $ 2,778.00 | $ 37,183.00 |
| D- Mando Seguridad / J- De Seguridad, Custodia e Investigación | 2507 | 0 | 2097 | 410 | $ 4,079.00 | $ 51,959.00 |
| D- Mando Medio / K- Gestoría de Actos y Asuntos Administrativos | 37 | 0 | 37 | 0 | $ 3,055.00 | $ 9,417.00 |
| D- Mando Medio / L- Trabajo de Especialidad | 76 | 12 | 36 | 28 | $ 3,314.00 | $ 26,072.00 |
| E- Mando de Seguimiento, Formación y Gestoría de Actos / M- Trabajo Técnico Especializado | 201 | 8 | 186 | 7 | $ 3,320.00 | $ 50,695.00 |
| F- Mando Técnico / N- Trabajo Técnico | 849 | 206 | 578 | 65 | $ 2,778.00 | $ 30,048.00 |
| G- Mando Operativo / O- Trabajo y Apoyo Administrativo | 2273 | 1502 | 666 | 105 | $ 2,667.00 | $ 36,662.00 |
| G- Mando Operativo / P- Auxilio o Apoyo de Logística | 109 | 41 | 65 | 3 | $ 2,778.00 | $ 23,113.00 |
| G- Mando Operativo / Q- Trabajo de Oficios Calificados | 110 | 64 | 45 | 1 | $ 2,778.00 | $ 14,418.00 |
| G- Mando Operativo / R- Auxiliar Trabajos de Mantenimiento e Intendencia | 368 | 171 | 174 | 23 | $ 2,667.00 | $ 15,053.00 |

# Tabuladores Salariales Magisterio Federal

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
**Magisterio Federal – Educación Administrativos**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Administrativo Especializado | 238 | 238 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Administrativo Especializado | 19 | 19 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Analista Administrativo | 53 | 53 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Analista Administrativo | 2 | 2 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Jefe de Oficina | 154 | 154 | | | $ 8,624.88 | $ 8,624.88 |
| Jefe de Oficina | 3 | 3 | | | $ 9,307.50 | $ 9,307.50 |
| Ayudante Administrativo | 18 | 18 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Ayudante Administrativo | 1 | 1 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Auxiliar de Administrador | 41 | 41 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Auxiliar de Administrador | 4 | 4 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Agente de Información | 1 | 1 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Promotor | 2 | 2 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Secretaria de Apoyo | 734 | 734 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Secretaria de Apoyo | 53 | 53 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Secretaria C | 34 | 34 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Secretaria C | 1 | 1 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Subdirector de Área | 3 | | 3 | | $ 5,112.60 | $ 5,112.60 |
| Jefe de Departamento | 23 | | 23 | | $ 4,318.90 | $ 4,318.90 |
| Chofer de Sps | 1 | | 1 | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Secretaria Ejecutiva D | 12 | | 12 | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Secretaria Ejecutiva C | 4 | | 4 | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Secretaria Ejecutiva B | 3 | | 3 | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Secretaria Ejecutiva A | 4 | | 4 | | $ 8,624.88 | $ 8,624.88 |
| Manejador de Fondos y Valores | 7 | | 7 | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Supervisor | 3 | | 3 | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Coordinador de Técnicos en Computación | 3 | | 3 | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Analista Programador B | 1 | | 1 | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Programador Especializado | 2 | | 2 | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Profesional Dictaminador en el Manejo de Fondos y Valores | 1 | | 1 | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Profesional Dictaminador Especializado en el Manejo de Fondo | 8 | | 8 | | $ 8,624.88 | $ 8,624.88 |
| Coordinador de Profesionales Dictaminadores | 14 | | 14 | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Técnico Superior | 25 | | 25 | | $ 8,624.88 | $ 8,624.88 |
| Supervisor Administrativo | 1 | | 1 | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Analista Administrativo | 4 | | 4 | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Jefe de Oficina | 17 | | 17 | | $ 8,624.88 | $ 8,624.88 |
| Asistente de Almacén | 13 | | 13 | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Asistente de Almacén | 2 | | 2 | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 11,202.60 | $ 11,202.60 |
| Secretario Particular de Sps-33 | 1 | | 1 | | $ 5,104.70 | $ 5,104.70 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 23 | 23 | | | $ 22,898.82 | $ 22,898.82 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 27,805.68 | $ 27,805.68 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 34,025.42 | $ 34,025.42 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 39,469.48 | $ 39,469.48 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 7 | 7 | | | $ 44,913.48 | $ 44,913.48 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 11 | 11 | | | $ 57,489.34 | $ 57,489.34 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 9 | 9 | | | $ 73,586.30 | $ 73,586.30 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 29,879.14 | $ 29,879.14 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 36,281.80 | $ 36,281.80 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 51,500.98 | $ 51,500.98 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 58,604.54 | $ 58,604.54 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 75,013.88 | $ 75,013.88 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 25,578.86 | $ 25,578.86 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 31,060.06 | $ 31,060.06 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 38,007.64 | $ 38,007.64 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 50,170.10 | $ 50,170.10 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 64,217.70 | $ 64,217.70 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 82,198.66 | $ 82,198.66 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 40,528.08 | $ 40,528.08 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 83,793.24 | $ 83,793.24 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 107,255.32 | $ 107,255.32 |
| Inspectora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 22,898.82 | $ 22,898.82 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
Magisterio Federal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Inspectora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 44,913.48 | $ 44,913.48 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 129 | 129 | | | $ 12,934.06 | $ 12,934.06 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 19 | 19 | | | $ 17,446.28 | $ 17,446.28 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 23 | 23 | | | $ 23,242.04 | $ 23,242.04 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 17 | 17 | | | $ 30,551.44 | $ 30,551.44 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 10 | 10 | | | $ 38,993.88 | $ 38,993.88 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 14 | 14 | | | $ 49,800.14 | $ 49,800.14 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 16 | 16 | | | $ 16,754.88 | $ 16,754.88 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 22,642.62 | $ 22,642.62 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 30,205.20 | $ 30,205.20 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 50,758.78 | $ 50,758.78 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 6 | 6 | | | $ 18,670.44 | $ 18,670.44 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 32,523.92 | $ 32,523.92 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 70,338.96 | $ 70,338.96 |
| Subdirector de Gestión Escolar de Preescolar | 5 | 5 | | | $ 11,251.02 | $ 11,251.02 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 195 | 195 | | | $ 401.52 | $ 401.52 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 12 | 12 | | | $ 541.08 | $ 541.08 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 1 | 1 | | | $ 720.56 | $ 720.56 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 7 | 7 | | | $ 519.10 | $ 519.10 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 1398 | 1398 | | | $ 9,772.08 | $ 9,772.08 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 310 | 310 | | | $ 13,167.86 | $ 13,167.86 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 99 | 99 | | | $ 17,528.90 | $ 17,528.90 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 7 | 7 | | | $ 20,279.70 | $ 20,279.70 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 40 | 40 | | | $ 23,029.28 | $ 23,029.28 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 21 | 21 | | | $ 29,382.58 | $ 29,382.58 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 19 | 19 | | | $ 37,514.22 | $ 37,514.22 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 141 | 141 | | | $ 12,647.26 | $ 12,647.26 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 23 | 23 | | | $ 17,077.96 | $ 17,077.96 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 6 | 6 | | | $ 22,768.88 | $ 22,768.88 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 29,945.88 | $ 29,945.88 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 215 | 215 | | | $ 446.16 | $ 446.16 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 34 | 34 | | | $ 601.56 | $ 601.56 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 800.98 | $ 800.98 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 577.66 | $ 577.66 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 23 | 23 | | | $ 13,641.30 | $ 13,641.30 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 13 | 13 | | | $ 18,469.52 | $ 18,469.52 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 6 | 6 | | | $ 24,670.80 | $ 24,670.80 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 32,491.88 | $ 32,491.88 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 41,525.34 | $ 41,525.34 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 53,087.86 | $ 53,087.86 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 59 | 59 | | | $ 22,898.82 | $ 22,898.82 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 27,805.68 | $ 27,805.68 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 34,025.42 | $ 34,025.42 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 39,469.48 | $ 39,469.48 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 20 | 20 | | | $ 44,913.48 | $ 44,913.48 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 12 | 12 | | | $ 57,489.34 | $ 57,489.34 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 73,586.30 | $ 73,586.30 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 15 | 15 | | | $ 29,879.14 | $ 29,879.14 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 36,281.80 | $ 36,281.80 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 44,397.36 | $ 44,397.36 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 51,500.98 | $ 51,500.98 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 58,604.54 | $ 58,604.54 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 75,013.88 | $ 75,013.88 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 96,017.66 | $ 96,017.66 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 25,578.86 | $ 25,578.86 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 31,060.06 | $ 31,060.06 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 50,170.10 | $ 50,170.10 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 64,217.70 | $ 64,217.70 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 82,198.66 | $ 82,198.66 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 33,376.06 | $ 33,376.06 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 49,593.58 | $ 49,593.58 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 83,793.24 | $ 83,793.24 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 107,255.32 | $ 107,255.32 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
**Magisterio Federal – Educación Administrativos**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director de Primaria, Foráneo. | 352 | 352 | | | $ 12,764.06 | $ 12,764.06 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 96 | 96 | | | $ 17,276.28 | $ 17,276.28 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 62 | 62 | | | $ 23,072.04 | $ 23,072.04 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 26,726.72 | $ 26,726.72 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 56 | 56 | | | $ 30,381.44 | $ 30,381.44 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 33 | 33 | | | $ 38,823.88 | $ 38,823.88 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 32 | 32 | | | $ 49,630.14 | $ 49,630.14 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 44 | 44 | | | $ 16,754.88 | $ 16,754.88 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 21 | 21 | | | $ 22,642.62 | $ 22,642.62 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 10 | 10 | | | $ 30,205.20 | $ 30,205.20 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 34,974.02 | $ 34,974.02 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 39,742.74 | $ 39,742.74 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 50,758.78 | $ 50,758.78 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 64,859.20 | $ 64,859.20 |
| Subdirector Académico de Educación Primaria Foráneo | 3 | 3 | | | $ 15,174.44 | $ 15,174.44 |
| Subdirector de Gestión Escolar de Educación Primaria Foráneo | 3 | 3 | | | $ 15,174.44 | $ 15,174.44 |
| Maestro de Adiestramiento de Primaria, Foráneo. | 19 | 19 | | | $ 391.18 | $ 391.18 |
| Maestro de Adiestramiento de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 505.86 | $ 505.86 |
| Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 389.90 | $ 389.90 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 4970 | 4970 | | | $ 9,772.08 | $ 9,772.08 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 15,431.26 | $ 15,431.26 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 768 | 768 | | | $ 13,167.86 | $ 13,167.86 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 253 | 253 | | | $ 17,528.90 | $ 17,528.90 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 15 | 15 | | | $ 20,279.70 | $ 20,279.70 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 208 | 208 | | | $ 23,029.28 | $ 23,029.28 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 97 | 97 | | | $ 29,382.58 | $ 29,382.58 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 81 | 81 | | | $ 37,514.22 | $ 37,514.22 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 911 | 911 | | | $ 12,647.26 | $ 12,647.26 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 20,031.56 | $ 20,031.56 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 174 | 174 | | | $ 17,077.96 | $ 17,077.96 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 98 | 98 | | | $ 22,768.88 | $ 22,768.88 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 26,357.00 | $ 26,357.00 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 74 | 74 | | | $ 29,945.88 | $ 29,945.88 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 36 | 36 | | | $ 38,235.44 | $ 38,235.44 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 27 | 27 | | | $ 48,846.22 | $ 48,846.22 |
| Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento Curricular | 11 | 11 | | | $ 12,849.88 | $ 12,849.88 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 32,998.28 | $ 32,998.28 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 50,712.80 | $ 50,712.80 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 66,940.74 | $ 66,940.74 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 43,080.24 | $ 43,080.24 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 87,393.14 | $ 87,393.14 |
| Director de Secundaria Foránea. | 24 | 24 | | | $ 29,648.74 | $ 29,648.74 |
| Director de Secundaria Foránea. | 9 | 9 | | | $ 36,002.10 | $ 36,002.10 |
| Director de Secundaria Foránea. | 4 | 4 | | | $ 45,565.18 | $ 45,565.18 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 60,145.92 | $ 60,145.92 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 76,986.84 | $ 76,986.84 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 98,543.12 | $ 98,543.12 |
| Director de Secundaria Foránea. | 4 | 4 | | | $ 38,707.48 | $ 38,707.48 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 47,001.94 | $ 47,001.94 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 26 | 26 | | | $ 28,508.22 | $ 28,508.22 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 6 | 6 | | | $ 34,617.14 | $ 34,617.14 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 3 | 3 | | | $ 43,812.34 | $ 43,812.34 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 6 | 6 | | | $ 57,832.20 | $ 57,832.20 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 37,218.42 | $ 37,218.42 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Nocturna, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 28,508.22 | $ 28,508.22 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 31,130.40 | $ 31,130.40 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 37,801.18 | $ 37,801.18 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 47,842.16 | $ 47,842.16 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 63,151.56 | $ 63,151.56 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 80,834.06 | $ 80,834.06 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 40,641.70 | $ 40,641.70 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 62,459.44 | $ 62,459.44 |
| Profesor de Enseñanzas de Adiestramiento de Secundaria, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 490.30 | $ 490.30 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
Magisterio Federal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 3237 | 3237 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 219 | 219 | | | $ 683.10 | $ 683.10 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 62 | 62 | | | $ 910.02 | $ 910.02 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 23 | 23 | | | $ 1,196.24 | $ 1,196.24 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 1,526.44 | $ 1,526.44 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 1,949.26 | $ 1,949.26 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 143 | 143 | | | $ 656.52 | $ 656.52 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 886.32 | $ 886.32 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 1,182.40 | $ 1,182.40 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 1,555.74 | $ 1,555.74 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 621 | 621 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 33 | 33 | | | $ 683.10 | $ 683.10 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 910.02 | $ 910.02 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 1,196.24 | $ 1,196.24 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 656.52 | $ 656.52 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 886.32 | $ 886.32 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Generales | 7 | 7 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Generales | 1 | 1 | | | $ 910.02 | $ 910.02 |
| Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 112 | 112 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 6 | 6 | | | $ 683.10 | $ 683.10 |
| Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 910.02 | $ 910.02 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 34 | 34 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 683.10 | $ 683.10 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 4 | 4 | | | $ 910.02 | $ 910.02 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 1,196.24 | $ 1,196.24 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 1 | 1 | | | $ 1,949.26 | $ 1,949.26 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 655.32 | $ 655.32 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 2 | 2 | | | $ 1,554.54 | $ 1,554.54 |
| Inspector General de Secundarias Técnicas. | 7 | 7 | | | $ 32,998.28 | $ 32,998.28 |
| Inspector General de Secundarias Técnicas. | 1 | 1 | | | $ 50,712.80 | $ 50,712.80 |
| Inspector General de Secundarias Técnicas. | 3 | 3 | | | $ 85,684.18 | $ 85,684.18 |
| Inspector General de Secundarias Técnicas. | 1 | 1 | | | $ 109,675.82 | $ 109,675.82 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 48 | 48 | | | $ 29,648.74 | $ 29,648.74 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 16 | 16 | | | $ 36,002.10 | $ 36,002.10 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 45,565.18 | $ 45,565.18 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 8 | 8 | | | $ 60,145.92 | $ 60,145.92 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 76,986.84 | $ 76,986.84 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 9 | 9 | | | $ 38,707.48 | $ 38,707.48 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 47,001.94 | $ 47,001.94 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 59,486.74 | $ 59,486.74 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 40 | 40 | | | $ 28,508.22 | $ 28,508.22 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 34,617.14 | $ 34,617.14 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 43,812.34 | $ 43,812.34 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 57,832.20 | $ 57,832.20 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 74,025.28 | $ 74,025.28 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 94,752.30 | $ 94,752.30 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 37,218.42 | $ 37,218.42 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 57,198.34 | $ 57,198.34 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 9 | 9 | | | $ 31,130.40 | $ 31,130.40 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 37,801.18 | $ 37,801.18 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 47,842.16 | $ 47,842.16 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 6 | 6 | | | $ 63,151.56 | $ 63,151.56 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 80,834.06 | $ 80,834.06 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 103,467.48 | $ 103,467.48 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica en el Distrito Federal | 1 | 1 | | | $ 469.74 | $ 469.74 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea. | 70 | 70 | | | $ 490.30 | $ 490.30 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea. | 1 | 1 | | | $ 1,475.94 | $ 1,475.94 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea. | 2 | 2 | | | $ 635.84 | $ 635.84 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 4481 | 4481 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 422 | 422 | | | $ 683.10 | $ 683.10 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 147 | 147 | | | $ 910.02 | $ 910.02 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 61 | 61 | | | $ 1,196.24 | $ 1,196.24 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 34 | 34 | | | $ 1,526.44 | $ 1,526.44 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
**Magisterio Federal – Educación Administrativos**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 15 | 15 | | | $ 1,949.26 | $ 1,949.26 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 428 | 428 | | | $ 656.52 | $ 656.52 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 44 | 44 | | | $ 886.32 | $ 886.32 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 17 | 17 | | | $ 1,182.40 | $ 1,182.40 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 14 | 14 | | | $ 1,555.74 | $ 1,555.74 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 1,986.62 | $ 1,986.62 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 2,538.26 | $ 2,538.26 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 2000 | 2000 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 150 | 150 | | | $ 683.10 | $ 683.10 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 58 | 58 | | | $ 910.02 | $ 910.02 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 23 | 23 | | | $ 1,196.24 | $ 1,196.24 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 11 | 11 | | | $ 1,526.44 | $ 1,526.44 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 11 | 11 | | | $ 1,949.26 | $ 1,949.26 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 145 | 145 | | | $ 656.52 | $ 656.52 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 25 | 25 | | | $ 886.32 | $ 886.32 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 11 | 11 | | | $ 1,182.40 | $ 1,182.40 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 6 | 6 | | | $ 1,555.74 | $ 1,555.74 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 2 | 2 | | | $ 1,986.62 | $ 1,986.62 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 1 | 1 | | | $ 2,538.26 | $ 2,538.26 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 69 | 69 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 19 | 19 | | | $ 683.10 | $ 683.10 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 11 | 11 | | | $ 910.02 | $ 910.02 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 8 | 8 | | | $ 1,196.24 | $ 1,196.24 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 5 | 5 | | | $ 1,526.44 | $ 1,526.44 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 4 | 4 | | | $ 1,949.26 | $ 1,949.26 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 15 | 15 | | | $ 656.52 | $ 656.52 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 3 | 3 | | | $ 886.32 | $ 886.32 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 2 | 2 | | | $ 1,182.40 | $ 1,182.40 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 3 | 3 | | | $ 1,986.62 | $ 1,986.62 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 2 | 2 | | | $ 2,538.26 | $ 2,538.26 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 88 | 88 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 31 | 31 | | | $ 683.10 | $ 683.10 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 27 | 27 | | | $ 910.02 | $ 910.02 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 20 | 20 | | | $ 1,196.24 | $ 1,196.24 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 15 | 15 | | | $ 1,526.44 | $ 1,526.44 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 6 | 6 | | | $ 1,949.26 | $ 1,949.26 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 12 | 12 | | | $ 656.52 | $ 656.52 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 2 | 2 | | | $ 886.32 | $ 886.32 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 3 | 3 | | | $ 1,182.40 | $ 1,182.40 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 3 | 3 | | | $ 1,555.74 | $ 1,555.74 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 4 | 4 | | | $ 2,538.26 | $ 2,538.26 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 46 | 46 | | | $ 12,923.64 | $ 12,923.64 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 12 | 12 | | | $ 17,493.30 | $ 17,493.30 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 6 | 6 | | | $ 23,362.86 | $ 23,362.86 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 10 | 10 | | | $ 30,765.38 | $ 30,765.38 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 12 | 12 | | | $ 39,315.28 | $ 39,315.28 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 6 | 6 | | | $ 50,259.12 | $ 50,259.12 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 6 | 6 | | | $ 16,795.22 | $ 16,795.22 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 22,758.64 | $ 22,758.64 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 23,271.24 | $ 23,271.24 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 28,257.94 | $ 28,257.94 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 34,578.78 | $ 34,578.78 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 45,643.96 | $ 45,643.96 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 58,424.26 | $ 58,424.26 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 59,561.36 | $ 59,561.36 |
| Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo | 11 | 11 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 1,526.44 | $ 1,526.44 |
| Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 1,949.26 | $ 1,949.26 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 34 | 34 | | | $ 10,176.34 | $ 10,176.34 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 13,718.16 | $ 13,718.16 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 18,267.10 | $ 18,267.10 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 24,003.38 | $ 24,003.38 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 30,628.92 | $ 30,628.92 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
Magisterio Federal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 13,207.46 | $ 13,207.46 |
| Maestro de Educación Especial | 602 | 602 | | | $ 10,176.34 | $ 10,176.34 |
| Maestro de Educación Especial | 127 | 127 | | | $ 13,718.16 | $ 13,718.16 |
| Maestro de Educación Especial | 46 | 46 | | | $ 18,267.10 | $ 18,267.10 |
| Maestro de Educación Especial | 1 | 1 | | | $ 21,135.12 | $ 21,135.12 |
| Maestro de Educación Especial | 28 | 28 | | | $ 24,003.38 | $ 24,003.38 |
| Maestro de Educación Especial | 10 | 10 | | | $ 30,628.92 | $ 30,628.92 |
| Maestro de Educación Especial | 13 | 13 | | | $ 39,109.68 | $ 39,109.68 |
| Maestro de Educación Especial | 42 | 42 | | | $ 13,207.46 | $ 13,207.46 |
| Maestro de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 17,829.72 | $ 17,829.72 |
| Maestro de Educación Especial | 3 | 3 | | | $ 23,765.74 | $ 23,765.74 |
| Maestro de Educación Especial | 3 | 3 | | | $ 39,899.36 | $ 39,899.36 |
| Maestro de Educación Especial | 1 | 1 | | | $ 50,967.20 | $ 50,967.20 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 66 | 66 | | | $ 10,176.34 | $ 10,176.34 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 11 | 11 | | | $ 13,718.16 | $ 13,718.16 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 7 | 7 | | | $ 18,267.10 | $ 18,267.10 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 6 | 6 | | | $ 24,003.38 | $ 24,003.38 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 30,628.92 | $ 30,628.92 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 1 | 1 | | | $ 39,109.68 | $ 39,109.68 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 7 | 7 | | | $ 13,207.46 | $ 13,207.46 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 17,829.72 | $ 17,829.72 |
| Maestro de Educación Especial de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento Curricular | 1 | 1 | | | $ 13,102.94 | $ 13,102.94 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 10 | 10 | | | $ 32,998.28 | $ 32,998.28 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 40,069.30 | $ 40,069.30 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 4 | 4 | | | $ 50,712.80 | $ 50,712.80 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 5 | 5 | | | $ 66,940.74 | $ 66,940.74 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 85,684.18 | $ 85,684.18 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 109,675.82 | $ 109,675.82 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 1 | 1 | | | $ 43,080.24 | $ 43,080.24 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 1 | 1 | | | $ 52,311.74 | $ 52,311.74 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 1869 | 1869 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 289 | 289 | | | $ 683.10 | $ 683.10 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 134 | 134 | | | $ 910.02 | $ 910.02 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 18 | 18 | | | $ 1,196.24 | $ 1,196.24 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 15 | 15 | | | $ 1,526.44 | $ 1,526.44 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 118 | 118 | | | $ 656.52 | $ 656.52 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 30 | 30 | | | $ 886.32 | $ 886.32 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 21 | 21 | | | $ 1,182.40 | $ 1,182.40 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 1,555.74 | $ 1,555.74 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 22 | 22 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 13 | 13 | | | $ 683.10 | $ 683.10 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 5 | 5 | | | $ 910.02 | $ 910.02 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 1,196.24 | $ 1,196.24 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 2 | 2 | | | $ 1,526.44 | $ 1,526.44 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 656.52 | $ 656.52 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 1,182.40 | $ 1,182.40 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 1 | 1 | | | $ 1,555.74 | $ 1,555.74 |
| Profesor de Adiestramiento de Enseñanza Tecnológica Vocación | 8 | 8 | | | $ 490.30 | $ 490.30 |
| Profesor de Enseñanza Tecnológica, Foráneo. | 37 | 37 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Profesor de Enseñanza Tecnológica, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 656.52 | $ 656.52 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 2 | 2 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 584 | 584 | | | $ 496.60 | $ 496.60 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 37 | 37 | | | $ 669.88 | $ 669.88 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 12 | 12 | | | $ 891.96 | $ 891.96 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 4 | 4 | | | $ 1,172.32 | $ 1,172.32 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 3 | 3 | | | $ 1,496.34 | $ 1,496.34 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 52 | 52 | | | $ 643.56 | $ 643.56 |
| Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias | 4 | 4 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias | 2 | 2 | | | $ 910.02 | $ 910.02 |
| Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias | 1 | 1 | | | $ 656.52 | $ 656.52 |
| Inspector de Misiones Culturales, Maestro Normalista Urbano | 1 | 1 | | | $ 34,025.42 | $ 34,025.42 |
| Inspector de Misiones Culturales, Maestro Normalista Urbano | 1 | 1 | | | $ 75,013.88 | $ 75,013.88 |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 6 | 6 | | | $ 16,340.28 | $ 16,340.28 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
Magisterio Federal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 2 | 2 | | | $ 21,164.34 | $ 21,164.34 |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 2 | 2 | | | $ 20,999.22 | $ 20,999.22 |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 1 | 1 | | | $ 27,298.90 | $ 27,298.90 |
| Maestro A de Misión Cultural | 35 | 35 | | | $ 11,883.46 | $ 11,883.46 |
| Maestro A de Misión Cultural | 16 | 16 | | | $ 15,416.28 | $ 15,416.28 |
| Maestro B de Misión Cultural | 4 | 4 | | | $ 12,406.46 | $ 12,406.46 |
| Maestro B de Misión Cultural | 1 | 1 | | | $ 16,728.76 | $ 16,728.76 |
| Maestro B de Misión Cultural | 2 | 2 | | | $ 16,103.32 | $ 16,103.32 |
| Maestro C de Misión Cultural | 15 | 15 | | | $ 13,202.00 | $ 13,202.00 |
| Maestro C de Misión Cultural | 2 | 2 | | | $ 17,810.82 | $ 17,810.82 |
| Maestro C de Misión Cultural | 1 | 1 | | | $ 31,196.14 | $ 31,196.14 |
| Maestro C de Misión Cultural | 1 | 1 | | | $ 39,819.26 | $ 39,819.26 |
| Maestro C de Misión Cultural | 4 | 4 | | | $ 16,976.50 | $ 16,976.50 |
| Maestro C de Misión Cultural | 2 | 2 | | | $ 30,748.70 | $ 30,748.70 |
| Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena. | 5 | 5 | | | $ 25,578.86 | $ 25,578.86 |
| Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena. | 1 | 1 | | | $ 31,060.06 | $ 31,060.06 |
| Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena. | 1 | 1 | | | $ 33,376.06 | $ 33,376.06 |
| Profesor A de Adiestramiento Técnico, para Indígenas, Foráneo | 13 | 13 | | | $ 9,519.16 | $ 9,519.16 |
| Profesor A de Adiestramiento Técnico, para Indígenas, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 12,316.30 | $ 12,316.30 |
| Subdirector Secretario de Centro de Integración Social Indígena | 1 | 1 | | | $ 16,691.78 | $ 16,691.78 |
| Orientador de Comunidad de Promoción Indígena, Maestro Normalista Titulado | 24 | 24 | | | $ 9,772.08 | $ 9,772.08 |
| Orientador de Comunidad de Promoción Indígena, Maestro Normalista Titulado | 4 | 4 | | | $ 12,647.26 | $ 12,647.26 |
| Director Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 5 | 5 | | | $ 12,764.06 | $ 12,764.06 |
| Aspirante A de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 2 | 2 | | | $ 7,547.74 | $ 7,547.74 |
| Aspirante B de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 32 | 32 | | | $ 7,547.74 | $ 7,547.74 |
| Aspirante B de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 3 | 3 | | | $ 9,102.72 | $ 9,102.72 |
| Aspirante C de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 73 | 73 | | | $ 8,458.22 | $ 8,458.22 |
| Aspirante C de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 5 | 5 | | | $ 10,463.98 | $ 10,463.98 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 21 | 21 | | | $ 22,898.82 | $ 22,898.82 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 27,805.68 | $ 27,805.68 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 34,025.42 | $ 34,025.42 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 2 | 2 | | | $ 29,879.14 | $ 29,879.14 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 44,397.36 | $ 44,397.36 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 58,604.54 | $ 58,604.54 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 29 | 29 | | | $ 12,764.06 | $ 12,764.06 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 17,276.28 | $ 17,276.28 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 2 | 2 | | | $ 16,584.88 | $ 16,584.88 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 22,472.62 | $ 22,472.62 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 341 | 341 | | | $ 9,772.08 | $ 9,772.08 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 14 | 14 | | | $ 13,167.86 | $ 13,167.86 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 17,528.90 | $ 17,528.90 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 23,029.28 | $ 23,029.28 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 29,382.58 | $ 29,382.58 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 55 | 55 | | | $ 12,647.26 | $ 12,647.26 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 7 | 7 | | | $ 17,077.96 | $ 17,077.96 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 22,768.88 | $ 22,768.88 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 29,945.88 | $ 29,945.88 |
| Promotor Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 45 | 45 | | | $ 9,452.02 | $ 9,452.02 |
| Promotor Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 12,249.00 | $ 12,249.00 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 131 | 131 | | | $ 9,772.08 | $ 9,772.08 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 2 | 2 | | | $ 13,167.86 | $ 13,167.86 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 2 | 2 | | | $ 17,528.90 | $ 17,528.90 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 2 | 2 | | | $ 23,029.28 | $ 23,029.28 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 23 | 23 | | | $ 12,647.26 | $ 12,647.26 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 1 | 1 | | | $ 38,235.44 | $ 38,235.44 |
| Promotor Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 15 | 15 | | | $ 9,452.02 | $ 9,452.02 |
| Inspector de Educación Básica para Adultos Foráneo | 3 | 3 | | | $ 6,691.18 | $ 6,691.18 |
| Inspector de Educación Básica para Adultos Foráneo | 1 | 1 | | | $ 14,946.70 | $ 14,946.70 |
| Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 6,619.08 | $ 6,619.08 |
| Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 8,435.30 | $ 8,435.30 |
| Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 10,746.86 | $ 10,746.86 |
| Jefe de Misión Cultural Motorizada, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 11,362.80 | $ 11,362.80 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 86 | 86 | | | $ 4,927.56 | $ 4,927.56 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
Magisterio Federal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 6,590.36 | $ 6,590.36 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 8,725.88 | $ 8,725.88 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 11,418.22 | $ 11,418.22 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 14,528.90 | $ 14,528.90 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 6,312.60 | $ 6,312.60 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna con Fortalecimiento Curricular | 5 | 5 | | | $ 6,324.74 | $ 6,324.74 |
| Jefe H de Taller, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 12,132.72 | $ 12,132.72 |
| Ayudante B de Taller de Primaria, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 5,543.78 | $ 5,543.78 |
| Ayudante D de Taller, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 7,611.94 | $ 7,611.94 |
| Prefecto A Foráneo | 131 | 131 | | | $ 9,936.04 | $ 9,936.04 |
| Prefecto A Foráneo | 12 | 12 | | | $ 12,865.50 | $ 12,865.50 |
| Prefecto B Foráneo | 143 | 143 | | | $ 9,957.28 | $ 9,957.28 |
| Prefecto B Foráneo | 13 | 13 | | | $ 12,892.54 | $ 12,892.54 |
| Prefecto C Foráneo | 11 | 11 | | | $ 10,091.30 | $ 10,091.30 |
| Horas de Ayudante A, Foráneo. | 149 | 149 | | | $ 416.00 | $ 416.00 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 102 | 102 | | | $ 15,562.86 | $ 15,562.86 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 25 | 25 | | | $ 20,227.60 | $ 20,227.60 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar | 23 | 23 | | | $ 15,562.86 | $ 15,562.86 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Especial | 8 | 8 | | | $ 16,174.94 | $ 16,174.94 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Indígena | 1 | 1 | | | $ 15,562.86 | $ 15,562.86 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Indígena | 3 | 3 | | | $ 20,227.60 | $ 20,227.60 |
| Trabajadora Social | 193 | 193 | | | $ 9,772.04 | $ 9,772.04 |
| Trabajadora Social | 8 | 8 | | | $ 12,647.24 | $ 12,647.24 |
| Horas de Maestro de Telesecundaria, Foráneo | 320 | 320 | | | $ 506.62 | $ 506.62 |
| Horas de Maestro de Telesecundaria, Foráneo | 62 | 62 | | | $ 656.52 | $ 656.52 |
| Prof. Asistente A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 25,708.76 | $ 25,708.76 |
| Prof. Asistente A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 3 | 3 | | | $ 32,004.82 | $ 32,004.82 |
| Prof. Asistente B (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 7 | 7 | | | $ 25,708.76 | $ 25,708.76 |
| Prof. Asistente C (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 9 | 9 | | | $ 25,708.76 | $ 25,708.76 |
| Prof. Asistente C (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 32,004.82 | $ 32,004.82 |
| Prof. Asociado A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 12 | 12 | | | $ 25,708.76 | $ 25,708.76 |
| Prof. Asociado A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 1 | 1 | | | $ 32,004.82 | $ 32,004.82 |
| Profesor de Enseñanza de Ingles. | 524 | 524 | | | $ 656.52 | $ 656.52 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 8,797.40 | $ 8,797.40 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 10,503.24 | $ 10,503.24 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 1/2 Tiempo, Foráneo | 7 | 7 | | | $ 9,850.92 | $ 9,850.92 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 1/2 Tiempo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 11,801.22 | $ 11,801.22 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 11,066.00 | $ 11,066.00 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 13,169.44 | $ 13,169.44 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 12,649.38 | $ 12,649.38 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 15,171.44 | $ 15,171.44 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 14,919.74 | $ 14,919.74 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 17,599.38 | $ 17,599.38 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 20,943.90 | $ 20,943.90 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 8,797.40 | $ 8,797.40 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 9,850.92 | $ 9,850.92 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 12,649.38 | $ 12,649.38 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 11,066.00 | $ 11,066.00 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 3/4 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 12,980.62 | $ 12,980.62 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 3/4 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 15,569.98 | $ 15,569.98 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 3/4 Tiempo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 14,591.16 | $ 14,591.16 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 3/4 Tiempo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 16,398.74 | $ 16,398.74 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 3/4 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 25,799.02 | $ 25,799.02 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 3/4 de Tiempo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 12,980.62 | $ 12,980.62 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 3/4 de Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 14,591.16 | $ 14,591.16 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, Tiempo Completo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 17,084.82 | $ 17,084.82 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, Tiempo Completo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 19,221.60 | $ 19,221.60 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, Tiempo Completo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 22,801.96 | $ 22,801.96 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, Tiempo Completo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 21,331.74 | $ 21,331.74 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, Tiempo Completo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 24,618.68 | $ 24,618.68 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, Tiempo Completo, Foráneo | 6 | 6 | | | $ 29,099.54 | $ 29,099.54 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, Tiempo Completo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 34,990.82 | $ 34,990.82 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo, Foráneo | 16 | 16 | | | $ 34,398.60 | $ 34,398.60 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
Magisterio Federal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo, Foráneo | 8 | 8 | | | $ 41,368.22 | $ 41,368.22 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, Tiempo Completo | 3 | 3 | | | $ 17,084.82 | $ 17,084.82 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, Tiempo Completo | 4 | 4 | | | $ 19,221.60 | $ 19,221.60 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo, | 10 | 10 | | | $ 24,618.68 | $ 24,618.68 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo, | 2 | 2 | | | $ 29,603.00 | $ 29,603.00 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 16 | 16 | | | $ 29,099.54 | $ 29,099.54 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 34,990.82 | $ 34,990.82 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado C Tiempo Completo, | 4 | 4 | | | $ 21,331.74 | $ 21,331.74 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo F | 21 | 21 | | | $ 34,398.60 | $ 34,398.60 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo F | 4 | 4 | | | $ 41,368.22 | $ 41,368.22 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asignatura A | 8 | 8 | | | $ 418.59 | $ 418.59 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asignatura B | 13 | 13 | | | $ 475.66 | $ 475.66 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 418.59 | $ 418.59 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 475.66 | $ 475.66 |
| Profesor Asociado A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 2 | 2 | | | $ 8,797.40 | $ 8,797.40 |
| Profesor Asociado B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 2 | 2 | | | $ 9,850.92 | $ 9,850.92 |
| Profesor Asociado A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 1 | 1 | | | $ 17,084.82 | $ 17,084.82 |
| Profesor Asociado B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 3 | 3 | | | $ 19,221.60 | $ 19,221.60 |
| Profesor Asociado C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 2 | 2 | | | $ 21,331.74 | $ 21,331.74 |
| Profesor Titular A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 5 | 5 | | | $ 24,618.68 | $ 24,618.68 |
| Profesor Titular B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 6 | 6 | | | $ 29,099.54 | $ 29,099.54 |
| Profesor Titular B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 1 | 1 | | | $ 34,990.82 | $ 34,990.82 |
| Profesor Titular C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 12 | 12 | | | $ 34,398.60 | $ 34,398.60 |
| Profesor Titular C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 1 | 1 | | | $ 41,368.22 | $ 41,368.22 |
| Formador de Ingles C | 17 | 17 | | | $ 41,352.88 | $ 41,352.88 |
| Profesor Titular A (E.S.) 1/2 Tiempo | 3 | 3 | | | $ 12,411.20 | $ 12,411.20 |
| Profesor Titular B (E.S.) 1/2 Tiempo | 4 | 4 | | | $ 14,638.26 | $ 14,638.26 |
| Profesor Titular C (E.S.) 1/2 Tiempo | 18 | 18 | | | $ 17,266.54 | $ 17,266.54 |
| Profesor Asociado A (E.S.) Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 16,928.70 | $ 16,928.70 |
| Profesor Asociado C (E.S.) Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 20,918.98 | $ 20,918.98 |
| Profesor Titular A (E.S.) Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 24,142.42 | $ 24,142.42 |
| Profesor Titular B (E.S.) Tiempo Completo | 8 | 8 | | | $ 28,536.50 | $ 28,536.50 |
| Profesor Titular C (E.S.)Tiempo Completo | 35 | 35 | | | $ 33,733.04 | $ 33,733.04 |
| Profesor Asignatura B (E.S.) | 3 | 3 | | | $ 466.66 | $ 466.66 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asig. C | 15 | 15 | | | $ 524.34 | $ 524.34 |
| Tutor Escolar (Para Uso Exclusivo de Planteles) | 4 | 4 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Tutor Escolar (Para Uso Exclusivo de Planteles) | 5 | 5 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Jefe de Mesa | 8 | 8 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Jefe de Proyecto | 15 | 15 | | | $ 10,409.30 | $ 10,409.30 |
| Jefe de Proyecto | 1 | 1 | | | $ 12,420.08 | $ 12,420.08 |
| Chofer de Director General | 9 | 9 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Analista de Sistemas Administrativos | 13 | 13 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Mecanógrafa | 1 | 1 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Mecanógrafa | 2 | 2 | | | $ 10,295.72 | $ 10,295.72 |
| Secretaria de Director de Área | 1 | 1 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Secretaria de Director General | 8 | 8 | | | $ 10,955.24 | $ 10,955.24 |
| Secretaria de Director General | 5 | 5 | | | $ 13,109.80 | $ 13,109.80 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 7 | 7 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Analista Especializado | 2 | 2 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Analista Técnico Especializado | 13 | 13 | | | $ 12,496.84 | $ 12,496.84 |
| Analista Técnico Especializado | 5 | 5 | | | $ 15,077.86 | $ 15,077.86 |
| Auxiliar de Intendencia | 4 | 4 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Auxiliar de Intendencia | 2 | 2 | | | $ 10,295.72 | $ 10,295.72 |
| Oficial de Servicios Especializados | 6 | 6 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Oficial de Servicios | 6 | 6 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Oficial de Servicios | 3 | 3 | | | $ 10,295.72 | $ 10,295.72 |
| Analista Técnico | 16 | 16 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Auxiliar de Analista Técnico | 2 | 2 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Técnico Bibliotecario | 10 | 10 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Jefe de Oficina | 5 | 5 | | | $ 10,955.24 | $ 10,955.24 |
| Subjefe de Oficina | 2 | 2 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Jefe de Mesa | 1 | 1 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Gestor | 1 | 1 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
**Magisterio Federal – Educación Administrativos**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Taquimecanógrafa | 1 | 1 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Analista Técnico | 2 | 2 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Auxiliar de Analista Técnico | 1 | 1 | | | $ 9,887.88 | $ 9,887.88 |
| Medico | 19 | 19 | | | $ 8,624.88 | $ 8,624.88 |
| Psicólogo | 28 | 28 | | | $ 8,624.88 | $ 8,624.88 |
| Oficial de Servicios y Mantenimiento | 308 | 308 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Oficial de Servicios y Mantenimiento | 28 | 28 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Jefe de Servicios y Mantenimiento | 6 | 6 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 1455 | 1455 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 117 | 117 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 270 | 270 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 31 | 31 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Auxiliar de Servicios y Mantenimiento en Plantel | 26 | 26 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Auxiliar de Servicios y Mantenimiento en Plantel | 3 | 3 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Cocinera | 33 | 33 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Cocinera | 12 | 12 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Asistente de Cocina | 82 | 82 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Asistente de Cocina | 15 | 15 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Chofer | 29 | 29 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Chofer | 1 | 1 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Técnico Medio en Imprenta | 3 | 3 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Técnico en Imprenta | 3 | 3 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Técnico en Mantenimiento de Equipo de Comunicaciones | 1 | 1 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Técnico Medio | 139 | 139 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Técnico Medio | 13 | 13 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Especialista Técnico | 122 | 122 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Especialista Técnico | 4 | 4 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Técnico Bibliotecario | 54 | 54 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Técnico Bibliotecario | 7 | 7 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Asistente Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Coordinador de Técnicos en Computación | 9 | 9 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Operador de Equipo | 10 | 10 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Dibujante | 2 | 2 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Enfermera Especializada | 5 | 5 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Fotógrafo | 1 | 1 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Fotógrafo | 1 | 1 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Puericultor (Para uso Exclusivo de Planteles) | 5 | 5 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Niñera Especializada | 124 | 124 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Niñera Especializada | 1 | 1 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Laboratorista | 1 | 1 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Operador de Equipo Especializado | 3 | 3 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Trabajadora Social | 31 | 31 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Trabajadora Social | 3 | 3 | | | $ 9,244.24 | $ 9,244.24 |
| Ayudante de Trabajo Social | 1 | 1 | | | $ 8,542.48 | $ 8,542.48 |
| Analista de Sistemas Admtivos. | 1 | 1 | | | $ 9,668.38 | $ 9,668.38 |
| Secretaria Ejecutiva | 1 | 1 | | | $ 9,668.38 | $ 9,668.38 |
| Aux. de Analista Especializado | 1 | 1 | | | $ 10,185.66 | $ 10,185.66 |
| Jefe de Taller de Imprenta | 17 | 17 | | | $ 9,668.38 | $ 9,668.38 |
| Analista Programador | 2 | 2 | | | $ 10,516.58 | $ 10,516.58 |
| Documentalista | 13 | 13 | | | $ 11,746.44 | $ 11,746.44 |
| Analista de Sists. Esps. en Computo | 3 | 3 | | | $ 11,746.44 | $ 11,746.44 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
**Magisterio Federal – Educación Administrativos**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Administrativo Especializado | 238 | 238 | | | $ 2,457.70 | $ 12,203.12 |
| Administrativo Especializado | 19 | 19 | | | $ 1,757.20 | $ 7,120.04 |
| Analista Administrativo | 53 | 53 | | | $ 2,457.70 | $ 14,504.74 |
| Analista Administrativo | 2 | 2 | | | $ 1,757.20 | $ 5,271.20 |
| Jefe de Oficina | 154 | 154 | | | $ 2,477.72 | $ 18,305.48 |
| Jefe de Oficina | 3 | 3 | | | $ 2,840.74 | $ 6,370.54 |
| Ayudante Administrativo | 18 | 18 | | | $ 2,457.70 | $ 5,769.26 |
| Ayudante Administrativo | 1 | 1 | | | $ 1,757.20 | $ 2,879.14 |
| Auxiliar de Administrador | 41 | 41 | | | $ 2,457.70 | $ 9,640.36 |
| Auxiliar de Administrador | 4 | 4 | | | $ 1,757.20 | $ 3,803.56 |
| Agente de Información | 1 | 1 | | | $ 2,457.70 | $ 7,504.74 |
| Promotor | 2 | 2 | | | $ 2,457.70 | $ 4,487.88 |
| Secretaria de Apoyo | 734 | 734 | | | $ 2,457.70 | $ 12,203.12 |
| Secretaria de Apoyo | 53 | 53 | | | $ 1,757.20 | $ 12,204.38 |
| Secretaria C | 34 | 34 | | | $ 2,457.70 | $ 9,640.36 |
| Secretaria C | 1 | 1 | | | $ 1,757.20 | $ 2,824.14 |
| Subdirector de Area | 3 | 0 | 3 | | $ 157.00 | $ 557.00 |
| Jefe de Departamento | 23 | 0 | 23 | | $ 157.00 | $ 693.00 |
| Chofer de Sps | 1 | 0 | 1 | | $ 2,457.70 | $ 3,606.64 |
| Secretaria Ejecutiva D | 12 | 0 | 12 | | $ 2,457.70 | $ 7,504.74 |
| Secretaria Ejecutiva C | 4 | 0 | 4 | | $ 2,457.70 | $ 4,460.88 |
| Secretaria Ejecutiva B | 3 | 0 | 3 | | $ 2,457.70 | $ 5,796.26 |
| Secretaria Ejecutiva A | 4 | 0 | 4 | | $ 2,477.72 | $ 10,543.14 |
| Manejador de Fondos y Valores | 7 | 0 | 7 | | $ 2,457.70 | $ 5,796.26 |
| Supervisor | 3 | 0 | 3 | | $ 2,457.70 | $ 7,504.74 |
| Coordinador de Técnicos en Computación | 3 | 0 | 3 | | $ 2,457.70 | $ 4,487.88 |
| Analista Programador B | 1 | 0 | 1 | | $ 2,457.70 | $ 7,504.74 |
| Programador Especializado | 2 | 0 | 2 | | $ 2,457.70 | $ 5,796.26 |
| Profesional Dictaminador en el Manejo de Fondos y Valores | 1 | 0 | 1 | | $ 2,457.70 | $ 3,524.64 |
| Profesional Dictaminador Especializado en el Manejo de Fondo | 8 | 0 | 8 | | $ 2,477.72 | $ 7,561.82 |
| Coordinador de Profesionales Dictaminadores | 14 | 0 | 14 | | $ 2,457.70 | $ 7,504.74 |
| Técnico Superior | 25 | 0 | 25 | | $ 2,477.72 | $ 9,718.04 |
| Supervisor Administrativo | 1 | 0 | 1 | | $ 2,457.70 | $ 3,579.64 |
| Analista Administrativo | 4 | 0 | 4 | | $ 2,457.70 | $ 3,606.64 |
| Jefe de Oficina | 17 | 0 | 17 | | $ 2,477.72 | $ 8,835.62 |
| Asistente de Almacén | 13 | 0 | 13 | | $ 2,457.70 | $ 5,796.26 |
| Asistente de Almacén | 2 | 0 | 2 | | $ 1,757.20 | $ 2,960.14 |
| Director General | 1 | 0 | 1 | | $ 157.00 | $ 557.00 |
| Secretario Particular de Sps-33 | 1 | 0 | 1 | | $ 157.00 | $ 557.00 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 23 | 23 | | | $ 9,240.68 | $ 53,469.42 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 9,533.94 | $ 11,365.62 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 9,533.94 | $ 11,362.42 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 9,533.94 | $ 9,533.94 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 7 | 7 | | | $ 9,533.94 | $ 11,362.42 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 11 | 11 | | | $ 9,533.94 | $ 11,362.42 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 9 | 9 | | | $ 9,533.94 | $ 19,300.84 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 3,989.74 | $ 50,706.24 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 3,989.74 | $ 3,989.74 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 3,989.74 | $ 5,862.88 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 3,989.74 | $ 5,866.08 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 3,989.74 | $ 3,989.74 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 10,206.34 | $ 68,264.50 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 10,534.84 | $ 10,714.58 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 10,534.84 | $ 10,534.84 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 10,534.84 | $ 12,363.32 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 10,534.84 | $ 12,363.32 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 10,534.84 | $ 12,363.32 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,307.52 | $ 6,180.66 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,307.52 | $ 6,180.66 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,307.52 | $ 6,192.46 |
| Inspectora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 9,329.12 | $ 44,375.00 |
| Inspectora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 9,623.14 | $ 17,738.10 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 129 | 129 | | | $ 5,268.96 | $ 28,353.52 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
Magisterio Federal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 19 | 19 | | | $ 5,442.36 | $ 9,868.24 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 23 | 23 | | | $ 5,442.36 | $ 9,932.52 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 17 | 17 | | | $ 5,442.36 | $ 9,891.28 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 10 | 10 | | | $ 5,442.36 | $ 9,889.08 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 14 | 14 | | | $ 5,442.36 | $ 9,889.08 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 16 | 16 | | | $ 2,505.28 | $ 38,833.24 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 2,505.28 | $ 2,634.28 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 2,505.28 | $ 2,636.18 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 2,505.28 | $ 2,634.28 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 6 | 6 | | | $ 7,532.78 | $ 47,082.58 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 7,799.34 | $ 7,902.58 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 7,799.34 | $ 7,902.58 |
| Subdirector de Gestión Escolar de Preescolar | 5 | 5 | | | $ 4,700.44 | $ 4,700.44 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 195 | 195 | | | $ 167.40 | $ 171.75 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 12 | 12 | | | $ 173.06 | $ 177.31 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 1 | 1 | | | $ 173.20 | $ 177.45 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños | 7 | 7 | | | $ 92.30 | $ 92.30 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 1398 | 1398 | | | $ 4,240.38 | $ 16,475.34 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 310 | 310 | | | $ 4,432.98 | $ 12,944.64 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 99 | 99 | | | $ 4,436.88 | $ 12,949.94 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 7 | 7 | | | $ 4,582.78 | $ 4,690.42 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 40 | 40 | | | $ 4,585.22 | $ 11,290.90 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 21 | 21 | | | $ 4,590.88 | $ 11,296.56 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 19 | 19 | | | $ 4,598.18 | $ 8,002.64 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 141 | 141 | | | $ 2,291.56 | $ 12,420.56 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 23 | 23 | | | $ 2,377.96 | $ 11,808.44 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 6 | 6 | | | $ 2,383.06 | $ 2,512.06 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 2,573.66 | $ 2,702.66 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 215 | 215 | | | $ 184.38 | $ 187.08 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 34 | 34 | | | $ 191.16 | $ 193.86 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 191.30 | $ 194.00 |
| Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 98.64 | $ 98.64 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 23 | 23 | | | $ 5,757.52 | $ 13,616.74 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 13 | 13 | | | $ 6,005.14 | $ 10,802.32 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 6 | 6 | | | $ 6,010.28 | $ 6,113.52 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 6,016.78 | $ 6,120.02 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 6,024.34 | $ 6,127.58 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 6,033.94 | $ 6,138.58 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 59 | 59 | | | $ 9,240.68 | $ 81,838.88 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 9,533.94 | $ 11,362.42 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 9,533.94 | $ 11,362.42 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 9,533.94 | $ 11,362.42 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 20 | 20 | | | $ 9,533.94 | $ 27,312.22 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 12 | 12 | | | $ 9,533.94 | $ 19,297.64 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 9,533.94 | $ 11,375.62 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 15 | 15 | | | $ 3,989.74 | $ 75,933.70 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 3,989.74 | $ 5,862.88 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 3,989.74 | $ 5,862.88 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 3,989.74 | $ 3,989.74 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 3,989.74 | $ 16,320.56 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 3,989.74 | $ 5,886.38 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 3,989.74 | $ 26,674.70 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 10,206.34 | $ 68,737.32 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 10,534.84 | $ 12,363.32 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 10,534.84 | $ 12,363.32 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 10,534.84 | $ 10,534.84 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 10,534.84 | $ 30,179.86 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 4,306.64 | $ 65,138.48 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,306.64 | $ 6,179.78 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 4,306.64 | $ 6,179.78 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 4,306.64 | $ 6,179.78 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 352 | 352 | | | $ 5,268.96 | $ 33,114.36 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 96 | 96 | | | $ 5,442.36 | $ 9,889.08 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
Magisterio Federal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director de Primaria, Foráneo. | 62 | 62 | | | $ 5,442.36 | $ 9,889.08 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 5,442.36 | $ 5,545.60 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 56 | 56 | | | $ 5,442.36 | $ 9,889.08 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 33 | 33 | | | $ 5,442.36 | $ 9,889.08 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 32 | 32 | | | $ 5,442.36 | $ 9,932.52 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 44 | 44 | | | $ 2,505.28 | $ 19,140.70 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 21 | 21 | | | $ 2,505.28 | $ 3,634.28 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 10 | 10 | | | $ 2,505.28 | $ 8,358.48 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 2,505.28 | $ 2,634.28 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 2,505.28 | $ 2,639.48 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 2,505.28 | $ 2,637.18 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 2,505.28 | $ 2,638.18 |
| Subdirector Académico de Educación Primaria Foráneo | 3 | 3 | | | $ 2,398.42 | $ 5,871.22 |
| Subdirector de Gestión Escolar de Educación Primaria Foráneo | 3 | 3 | | | $ 2,398.42 | $ 2,475.42 |
| Maestro de Adiestramiento de Primaria, Foráneo. | 19 | 19 | | | $ 163.86 | $ 311.64 |
| Maestro de Adiestramiento de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 90.82 | $ 94.17 |
| Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 163.32 | $ 164.52 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 4970 | 4970 | | | $ 4,240.38 | $ 16,475.34 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,240.38 | $ 4,274.32 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 768 | 768 | | | $ 4,432.98 | $ 12,944.64 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 253 | 253 | | | $ 4,436.88 | $ 16,228.92 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 15 | 15 | | | $ 4,582.78 | $ 7,987.24 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 208 | 208 | | | $ 4,585.22 | $ 16,377.26 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 97 | 97 | | | $ 4,590.88 | $ 16,382.92 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 81 | 81 | | | $ 4,598.18 | $ 13,109.84 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 911 | 911 | | | $ 2,291.56 | $ 20,417.06 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 2,291.56 | $ 2,291.56 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 174 | 174 | | | $ 2,377.96 | $ 16,085.86 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 98 | 98 | | | $ 2,383.06 | $ 16,090.96 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 2,570.42 | $ 2,699.42 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 74 | 74 | | | $ 2,573.66 | $ 16,212.66 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 36 | 36 | | | $ 2,581.16 | $ 16,220.16 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 27 | 27 | | | $ 2,590.72 | $ 16,229.72 |
| Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento Curricular | 11 | 11 | | | $ 5,296.22 | $ 5,400.86 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 12,874.64 | $ 36,393.59 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 13,307.46 | $ 20,964.54 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 13,307.46 | $ 20,964.54 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 5,192.76 | $ 75,011.72 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 5,192.76 | $ 12,943.94 |
| Director de Secundaria Foránea. | 24 | 24 | | | $ 11,718.40 | $ 31,094.60 |
| Director de Secundaria Foránea. | 9 | 9 | | | $ 12,101.18 | $ 17,972.76 |
| Director de Secundaria Foránea. | 4 | 4 | | | $ 12,101.18 | $ 27,972.76 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 12,101.18 | $ 22,583.56 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 12,101.18 | $ 12,309.28 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 12,101.18 | $ 12,309.28 |
| Director de Secundaria Foránea. | 4 | 4 | | | $ 4,864.96 | $ 22,064.86 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 4,864.96 | $ 5,123.46 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 26 | 26 | | | $ 11,312.76 | $ 26,870.76 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 6 | 6 | | | $ 11,679.16 | $ 21,766.32 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 3 | 3 | | | $ 11,679.16 | $ 21,766.32 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 6 | 6 | | | $ 11,679.16 | $ 11,905.96 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 4,734.78 | $ 10,362.08 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Nocturna, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 11,304.26 | $ 16,013.02 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 12,262.96 | $ 36,862.08 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 12,662.90 | $ 20,319.98 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 12,662.90 | $ 20,319.98 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 12,662.90 | $ 12,662.90 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 12,662.90 | $ 20,337.18 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 5,045.40 | $ 44,088.88 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 5,045.40 | $ 12,777.18 |
| Profesor de Enseñanzas de Adiestramiento de Secundaria, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 201.80 | $ 201.80 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 3237 | 3237 | | | $ 207.04 | $ 853.22 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 219 | 219 | | | $ 214.30 | $ 390.53 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
**Magisterio Federal – Educación Administrativos**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 62 | 62 | | | $ 214.50 | $ 562.12 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 23 | 23 | | | $ 214.74 | $ 562.42 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 215.04 | $ 390.96 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 215.40 | $ 380.15 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 143 | 143 | | | $ 108.22 | $ 115.15 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 108.42 | $ 113.97 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 108.68 | $ 376.59 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 109.02 | $ 377.28 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 621 | 621 | | | $ 207.04 | $ 383.89 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 33 | 33 | | | $ 214.30 | $ 218.93 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 214.50 | $ 389.55 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 214.74 | $ 218.99 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 107.42 | $ 112.72 |
| Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 107.62 | $ 113.12 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Generales | 7 | 7 | | | $ 207.04 | $ 214.02 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Generales | 1 | 1 | | | $ 214.50 | $ 214.50 |
| Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 112 | 112 | | | $ 207.04 | $ 213.89 |
| Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 6 | 6 | | | $ 214.30 | $ 387.71 |
| Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 214.50 | $ 219.38 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 34 | 34 | | | $ 207.04 | $ 211.29 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 214.30 | $ 218.55 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 4 | 4 | | | $ 214.50 | $ 390.42 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 214.72 | $ 390.68 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 1 | 1 | | | $ 215.38 | $ 219.63 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 49.16 | $ 55.66 |
| Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular | 2 | 2 | | | $ 49.96 | $ 55.26 |
| Inspector General de Secundarias Técnicas. | 7 | 7 | | | $ 12,874.64 | $ 84,790.74 |
| Inspector General de Secundarias Técnicas. | 1 | 1 | | | $ 13,307.46 | $ 20,964.54 |
| Inspector General de Secundarias Técnicas. | 3 | 3 | | | $ 13,307.46 | $ 32,570.92 |
| Inspector General de Secundarias Técnicas. | 1 | 1 | | | $ 13,307.46 | $ 19,315.80 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 48 | 48 | | | $ 11,718.40 | $ 73,713.56 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 16 | 16 | | | $ 12,101.18 | $ 17,972.76 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 12,101.18 | $ 17,972.76 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 8 | 8 | | | $ 12,101.18 | $ 17,972.76 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 12,101.18 | $ 23,512.78 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 9 | 9 | | | $ 4,864.96 | $ 64,008.06 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 4,864.96 | $ 10,786.94 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 4,864.96 | $ 10,786.94 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 40 | 40 | | | $ 11,312.76 | $ 66,934.14 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 11,679.16 | $ 11,887.26 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 11,679.16 | $ 11,887.26 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 11,679.16 | $ 11,887.26 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 11,679.16 | $ 11,887.26 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 11,679.16 | $ 11,887.26 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 4,734.78 | $ 9,303.20 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 4,734.78 | $ 4,993.28 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 9 | 9 | | | $ 12,262.96 | $ 73,660.54 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 12,662.90 | $ 20,319.98 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 12,662.90 | $ 20,319.98 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 6 | 6 | | | $ 12,662.90 | $ 20,352.98 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 12,662.90 | $ 20,319.98 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 12,662.90 | $ 20,319.98 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica en el Distrito Federal | 1 | 1 | | | $ 195.94 | $ 197.64 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea. | 70 | 70 | | | $ 201.80 | $ 206.23 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea. | 1 | 1 | | | $ 209.52 | $ 213.77 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea. | 2 | 2 | | | $ 105.34 | $ 105.34 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 4481 | 4481 | | | $ 207.04 | $ 1,044.62 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 422 | 422 | | | $ 214.30 | $ 662.41 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 147 | 147 | | | $ 214.50 | $ 562.18 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 61 | 61 | | | $ 214.74 | $ 427.76 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 34 | 34 | | | $ 215.04 | $ 386.44 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 15 | 15 | | | $ 215.40 | $ 391.77 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 428 | 428 | | | $ 108.22 | $ 259.81 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
Magisterio Federal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 44 | 44 | | | $ 108.42 | $ 337.90 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 17 | 17 | | | $ 108.68 | $ 114.42 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 14 | 14 | | | $ 109.02 | $ 114.67 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 109.38 | $ 115.02 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 109.82 | $ 115.46 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 2000 | 2000 | | | $ 207.04 | $ 465.26 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 150 | 150 | | | $ 214.30 | $ 390.60 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 58 | 58 | | | $ 214.50 | $ 390.67 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 23 | 23 | | | $ 214.74 | $ 390.71 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 11 | 11 | | | $ 215.04 | $ 391.31 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 11 | 11 | | | $ 215.40 | $ 220.01 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 145 | 145 | | | $ 108.22 | $ 338.10 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 25 | 25 | | | $ 108.42 | $ 114.17 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 11 | 11 | | | $ 108.68 | $ 114.51 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 6 | 6 | | | $ 109.02 | $ 114.60 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 2 | 2 | | | $ 109.38 | $ 114.88 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 1 | 1 | | | $ 109.82 | $ 115.73 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 69 | 69 | | | $ 207.04 | $ 214.74 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 19 | 19 | | | $ 214.30 | $ 218.55 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 11 | 11 | | | $ 214.50 | $ 219.03 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 8 | 8 | | | $ 214.74 | $ 218.99 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 5 | 5 | | | $ 215.04 | $ 219.29 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 4 | 4 | | | $ 215.40 | $ 219.65 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 15 | 15 | | | $ 108.22 | $ 113.52 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 3 | 3 | | | $ 108.42 | $ 108.42 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 2 | 2 | | | $ 108.68 | $ 113.98 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 3 | 3 | | | $ 109.38 | $ 114.68 |
| Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas | 2 | 2 | | | $ 109.82 | $ 115.45 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 88 | 88 | | | $ 207.04 | $ 216.97 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 31 | 31 | | | $ 214.30 | $ 218.82 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 27 | 27 | | | $ 214.50 | $ 218.75 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 20 | 20 | | | $ 214.74 | $ 390.70 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 15 | 15 | | | $ 215.04 | $ 219.39 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 6 | 6 | | | $ 215.40 | $ 219.65 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 12 | 12 | | | $ 108.22 | $ 108.22 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 2 | 2 | | | $ 108.42 | $ 113.72 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 3 | 3 | | | $ 108.68 | $ 113.98 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 3 | 3 | | | $ 109.02 | $ 114.32 |
| Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento | 4 | 4 | | | $ 109.82 | $ 115.12 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 46 | 46 | | | $ 5,330.06 | $ 25,931.02 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 12 | 12 | | | $ 5,505.00 | $ 10,021.12 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 6 | 6 | | | $ 5,505.00 | $ 5,633.84 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 10 | 10 | | | $ 5,505.00 | $ 10,021.12 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 12 | 12 | | | $ 5,505.00 | $ 5,624.44 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 6 | 6 | | | $ 5,505.00 | $ 5,632.54 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 6 | 6 | | | $ 2,526.40 | $ 19,998.82 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 2,526.40 | $ 2,676.40 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 9,377.78 | $ 46,053.94 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 9,677.84 | $ 11,530.52 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 9,677.84 | $ 11,540.72 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 9,677.84 | $ 11,530.52 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 9,677.84 | $ 11,530.52 |
| Supervisor de Educación Especial Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,033.72 | $ 5,931.06 |
| Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo | 11 | 11 | | | $ 207.04 | $ 211.33 |
| Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 215.04 | $ 215.04 |
| Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 215.40 | $ 219.69 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 34 | 34 | | | $ 4,390.78 | $ 7,889.12 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 4,596.54 | $ 4,713.88 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,600.64 | $ 4,720.08 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,740.60 | $ 4,860.14 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,746.54 | $ 4,849.78 |
| Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 2,346.72 | $ 6,897.02 |
| Maestro de Educación Especial | 602 | 602 | | | $ 4,390.78 | $ 11,401.42 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
Magisterio Federal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Maestro de Educación Especial | 127 | 127 | | | $ 4,596.54 | $ 11,537.58 |
| Maestro de Educación Especial | 46 | 46 | | | $ 4,600.64 | $ 11,582.54 |
| Maestro de Educación Especial | 1 | 1 | | | $ 4,738.04 | $ 4,855.38 |
| Maestro de Educación Especial | 28 | 28 | | | $ 4,740.60 | $ 11,743.34 |
| Maestro de Educación Especial | 10 | 10 | | | $ 4,746.54 | $ 11,749.28 |
| Maestro de Educación Especial | 13 | 13 | | | $ 4,754.14 | $ 8,314.18 |
| Maestro de Educación Especial | 42 | 42 | | | $ 2,346.72 | $ 2,502.98 |
| Maestro de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 2,437.92 | $ 2,529.02 |
| Maestro de Educación Especial | 3 | 3 | | | $ 2,443.32 | $ 2,443.32 |
| Maestro de Educación Especial | 3 | 3 | | | $ 2,632.82 | $ 2,778.72 |
| Maestro de Educación Especial | 1 | 1 | | | $ 2,642.82 | $ 2,642.82 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 66 | 66 | | | $ 4,390.78 | $ 7,929.98 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 11 | 11 | | | $ 4,596.54 | $ 8,135.74 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 7 | 7 | | | $ 4,600.64 | $ 8,160.68 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 6 | 6 | | | $ 4,740.60 | $ 8,279.80 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 4,746.54 | $ 4,863.88 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 1 | 1 | | | $ 4,754.14 | $ 4,871.48 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 7 | 7 | | | $ 2,346.72 | $ 6,906.36 |
| Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 2,437.92 | $ 2,437.92 |
| Maestro de Educación Especial de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento Curricular | 1 | 1 | | | $ 5,501.86 | $ 5,619.20 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 10 | 10 | | | $ 12,874.64 | $ 63,364.98 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 13,307.46 | $ 13,307.46 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 4 | 4 | | | $ 13,307.46 | $ 20,964.54 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 5 | 5 | | | $ 13,307.46 | $ 20,964.54 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 13,307.46 | $ 26,599.34 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 13,307.46 | $ 20,964.54 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 1 | 1 | | | $ 5,192.76 | $ 17,337.80 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 1 | 1 | | | $ 5,192.76 | $ 12,902.84 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 1869 | 1869 | | | $ 207.04 | $ 402.15 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 289 | 289 | | | $ 214.30 | $ 390.45 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 134 | 134 | | | $ 214.50 | $ 562.50 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 18 | 18 | | | $ 214.74 | $ 389.85 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 15 | 15 | | | $ 215.04 | $ 390.15 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 118 | 118 | | | $ 108.22 | $ 335.50 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 30 | 30 | | | $ 108.42 | $ 338.20 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 21 | 21 | | | $ 108.68 | $ 114.31 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 109.02 | $ 114.57 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 22 | 22 | | | $ 207.04 | $ 212.29 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 13 | 13 | | | $ 214.30 | $ 220.58 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 5 | 5 | | | $ 214.50 | $ 218.75 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 214.74 | $ 218.99 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 2 | 2 | | | $ 215.04 | $ 219.29 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 108.22 | $ 108.22 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 3 | 3 | | | $ 108.68 | $ 108.68 |
| Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular | 1 | 1 | | | $ 109.02 | $ 114.32 |
| Profesor de Adiestramiento de Enseñanza Tecnológica Vocación | 8 | 8 | | | $ 201.80 | $ 206.23 |
| Profesor de Enseñanza Tecnológica, Foráneo. | 37 | 37 | | | $ 207.04 | $ 213.84 |
| Profesor de Enseñanza Tecnológica, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 107.42 | $ 113.38 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 2 | 2 | | | $ 207.04 | $ 212.29 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 584 | 584 | | | $ 203.66 | $ 588.44 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 37 | 37 | | | $ 210.74 | $ 383.19 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 12 | 12 | | | $ 210.90 | $ 383.34 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 4 | 4 | | | $ 211.20 | $ 383.66 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 3 | 3 | | | $ 211.50 | $ 383.96 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea | 52 | 52 | | | $ 106.20 | $ 111.50 |
| Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias | 4 | 4 | | | $ 206.64 | $ 206.64 |
| Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias | 2 | 2 | | | $ 214.10 | $ 218.35 |
| Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias | 1 | 1 | | | $ 106.24 | $ 106.24 |
| Inspector de Misiones Culturales, Maestro Normalista Urbano | 1 | 1 | | | $ 9,533.94 | $ 11,362.42 |
| Inspector de Misiones Culturales, Maestro Normalista Urbano | 1 | 1 | | | $ 3,989.74 | $ 5,874.58 |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 6 | 6 | | | $ 6,541.96 | $ 30,162.42 |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 2 | 2 | | | $ 6,751.26 | $ 6,854.50 |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 2 | 2 | | | $ 2,904.62 | $ 21,027.72 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
**Magisterio Federal – Educación Administrativos**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado | 1 | 1 | | | $ 2,904.62 | $ 3,033.62 |
| Maestro A de Misión Cultural | 35 | 35 | | | $ 5,033.02 | $ 5,138.36 |
| Maestro A de Misión Cultural | 16 | 16 | | | $ 2,579.88 | $ 2,710.98 |
| Maestro B de Misión Cultural | 4 | 4 | | | $ 5,222.00 | $ 5,325.24 |
| Maestro B de Misión Cultural | 1 | 1 | | | $ 5,403.66 | $ 5,486.06 |
| Maestro B de Misión Cultural | 2 | 2 | | | $ 2,642.34 | $ 2,719.34 |
| Maestro C de Misión Cultural | 15 | 15 | | | $ 5,494.52 | $ 9,689.92 |
| Maestro C de Misión Cultural | 2 | 2 | | | $ 5,777.94 | $ 5,881.18 |
| Maestro C de Misión Cultural | 1 | 1 | | | $ 5,789.18 | $ 5,789.18 |
| Maestro C de Misión Cultural | 1 | 1 | | | $ 5,796.38 | $ 5,899.62 |
| Maestro C de Misión Cultural | 4 | 4 | | | $ 2,721.76 | $ 8,256.62 |
| Maestro C de Misión Cultural | 2 | 2 | | | $ 2,871.06 | $ 3,000.06 |
| Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena. | 5 | 5 | | | $ 10,207.34 | $ 54,889.74 |
| Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena. | 1 | 1 | | | $ 10,535.68 | $ 10,535.68 |
| Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena. | 1 | 1 | | | $ 4,308.68 | $ 14,693.62 |
| Profesor A de Adiestramiento Técnico, para Indígenas, Foráneo | 13 | 13 | | | $ 4,143.80 | $ 7,872.52 |
| Profesor A de Adiestramiento Técnico, para Indígenas, Foráneo | 5 | 5 | | | $ 2,253.94 | $ 2,382.94 |
| Subdirector Secretario de Centro de Integración Social Indígena | 1 | 1 | | | $ 6,850.76 | $ 6,850.76 |
| Orientador de Comunidad de Promoción Indígena, Maestro Normalista Titulado | 24 | 24 | | | $ 4,240.38 | $ 8,066.92 |
| Orientador de Comunidad de Promoción Indígena, Maestro Normalista Titulado | 4 | 4 | | | $ 2,291.56 | $ 2,420.56 |
| Director Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 5 | 5 | | | $ 4,793.40 | $ 22,091.00 |
| Aspirante A de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 2 | 2 | | | $ 2,978.56 | $ 3,047.46 |
| Aspirante B de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 32 | 32 | | | $ 2,978.56 | $ 3,047.46 |
| Aspirante B de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 3 | 3 | | | $ 2,351.26 | $ 2,420.16 |
| Aspirante C de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 73 | 73 | | | $ 3,722.06 | $ 3,790.96 |
| Aspirante C de Maestro Bilingüe de Educación Indígena | 5 | 5 | | | $ 2,637.36 | $ 2,637.36 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 21 | 21 | | | $ 9,240.68 | $ 36,980.92 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 9,533.94 | $ 19,975.58 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 9,533.94 | $ 19,979.98 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 2 | 2 | | | $ 3,989.74 | $ 23,161.48 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 3,989.74 | $ 5,862.88 |
| Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 3,989.74 | $ 5,862.88 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 29 | 29 | | | $ 5,268.96 | $ 29,793.76 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 5,442.36 | $ 5,645.60 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 2 | 2 | | | $ 2,505.28 | $ 2,608.52 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 2,505.28 | $ 2,505.28 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 341 | 341 | | | $ 4,240.38 | $ 20,343.18 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 14 | 14 | | | $ 4,432.98 | $ 16,626.10 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 4,436.88 | $ 18,540.52 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 4,585.22 | $ 14,844.66 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 4,590.88 | $ 4,590.88 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 55 | 55 | | | $ 2,291.56 | $ 10,953.50 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 7 | 7 | | | $ 2,377.96 | $ 16,085.86 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 2,383.06 | $ 10,976.10 |
| Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 1 | 1 | | | $ 2,573.66 | $ 2,704.76 |
| Promotor Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 45 | 45 | | | $ 4,130.20 | $ 7,955.56 |
| Promotor Bilingüe de Educación Primaria Indígena | 3 | 3 | | | $ 2,237.32 | $ 2,366.32 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 131 | 131 | | | $ 4,240.38 | $ 14,497.72 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 2 | 2 | | | $ 4,432.98 | $ 12,105.82 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 2 | 2 | | | $ 4,436.88 | $ 8,296.62 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 2 | 2 | | | $ 4,585.22 | $ 8,369.92 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 23 | 23 | | | $ 2,291.56 | $ 10,808.04 |
| Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 1 | 1 | | | $ 2,581.16 | $ 7,756.12 |
| Promotor Bilingüe de Educación Preescolar Indígena | 15 | 15 | | | $ 4,130.20 | $ 7,515.48 |
| Inspector de Educación Básica para Adultos Foráneo | 3 | 3 | | | $ 4,639.40 | $ 8,476.86 |
| Inspector de Educación Básica para Adultos Foráneo | 1 | 1 | | | $ 4,722.18 | $ 6,439.62 |
| Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 2,960.68 | $ 11,444.92 |
| Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 3,042.76 | $ 3,108.96 |
| Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 3,042.76 | $ 3,108.96 |
| Jefe de Misión Cultural Motorizada, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 4,674.38 | $ 4,723.32 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 86 | 86 | | | $ 2,586.02 | $ 2,654.44 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 2,686.74 | $ 2,752.94 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 2,688.64 | $ 2,754.84 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
Magisterio Federal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 2,691.04 | $ 2,757.24 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 2,693.84 | $ 2,760.04 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 1,459.68 | $ 1,459.68 |
| Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna con Fortalecimiento Curricular | 5 | 5 | | | $ 2,856.92 | $ 2,923.12 |
| Jefe H de Taller, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 5,154.56 | $ 5,236.96 |
| Ayudante B de Taller de Primaria, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 2,592.44 | $ 2,610.28 |
| Ayudante D de Taller, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 3,354.24 | $ 3,398.64 |
| Prefecto A Foráneo | 131 | 131 | | | $ 4,306.28 | $ 14,345.56 |
| Prefecto A Foráneo | 12 | 12 | | | $ 2,315.92 | $ 3,731.46 |
| Prefecto B Foráneo | 143 | 143 | | | $ 4,313.42 | $ 14,373.94 |
| Prefecto B Foráneo | 13 | 13 | | | $ 2,318.82 | $ 8,249.46 |
| Prefecto C Foráneo | 11 | 11 | | | $ 4,364.78 | $ 6,970.00 |
| Horas de Ayudante A, Foráneo. | 149 | 149 | | | $ 173.92 | $ 317.45 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 102 | 102 | | | $ 6,463.42 | $ 39,664.82 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 25 | 25 | | | $ 2,687.30 | $ 39,015.26 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar | 23 | 23 | | | $ 6,463.42 | $ 34,308.82 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Especial | 8 | 8 | | | $ 6,650.02 | $ 27,205.80 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Indígena | 1 | 1 | | | $ 6,463.42 | $ 16,620.74 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Indígena | 3 | 3 | | | $ 2,687.30 | $ 6,160.10 |
| Trabajadora Social | 193 | 193 | | | $ 4,064.24 | $ 12,219.30 |
| Trabajadora Social | 8 | 8 | | | $ 2,291.56 | $ 3,556.28 |
| Horas de Maestro de Telesecundaria, Foráneo | 320 | 320 | | | $ 207.02 | $ 382.99 |
| Horas de Maestro de Telesecundaria, Foráneo | 62 | 62 | | | $ 107.56 | $ 113.53 |
| Prof. Asistente A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 8,771.54 | $ 11,412.28 |
| Prof. Asistente A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 3 | 3 | | | $ 3,993.84 | $ 16,976.44 |
| Prof. Asistente B (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 7 | 7 | | | $ 8,771.54 | $ 37,905.72 |
| Prof. Asistente C (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 9 | 9 | | | $ 8,771.54 | $ 69,510.22 |
| Prof. Asistente C (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 3,993.84 | $ 25,997.56 |
| Prof. Asociado A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 12 | 12 | | | $ 8,771.54 | $ 8,941.54 |
| Prof. Asociado A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo | 1 | 1 | | | $ 3,993.84 | $ 3,993.84 |
| Profesor de Enseñanza de Ingles. | 524 | 524 | | | $ 108.22 | $ 112.36 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 2,596.10 | $ 5,059.36 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 1,747.36 | $ 4,268.12 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 1/2 Tiempo, Foráneo | 7 | 7 | | | $ 2,647.02 | $ 5,208.24 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 1/2 Tiempo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 1,797.36 | $ 7,429.64 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 2,691.50 | $ 5,198.10 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 1,838.40 | $ 7,371.92 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 2,747.06 | $ 5,529.92 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 1,886.82 | $ 9,653.98 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 2,813.72 | $ 4,604.08 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 2,891.92 | $ 19,170.68 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 2,009.46 | $ 15,622.98 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 2,596.10 | $ 3,996.10 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 2,647.02 | $ 3,829.12 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 2,747.06 | $ 4,517.96 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 2,691.50 | $ 2,691.50 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 3/4 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 3,052.36 | $ 5,388.86 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 3/4 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 1,930.84 | $ 5,356.22 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 3/4 Tiempo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 3,128.82 | $ 6,047.04 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 3/4 Tiempo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 3,195.52 | $ 8,771.08 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 3/4 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 3,496.20 | $ 12,783.84 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 3/4 de Tiempo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 3,052.36 | $ 6,946.54 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 3/4 de Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 3,128.82 | $ 6,047.04 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, Tiempo Completo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 3,514.28 | $ 7,956.32 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, Tiempo Completo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 3,616.16 | $ 8,613.76 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, Tiempo Completo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 2,214.20 | $ 7,686.66 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, Tiempo Completo, Foráneo | 4 | 4 | | | $ 3,705.10 | $ 12,237.78 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, Tiempo Completo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 3,816.42 | $ 22,425.14 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, Tiempo Completo, Foráneo | 6 | 6 | | | $ 3,949.58 | $ 30,139.16 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, Tiempo Completo, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 2,504.22 | $ 18,775.30 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo, Foráneo | 16 | 16 | | | $ 4,106.02 | $ 35,064.76 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo, Foráneo | 8 | 8 | | | $ 2,638.42 | $ 49,177.66 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, Tiempo Completo | 3 | 3 | | | $ 3,514.28 | $ 10,348.20 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
Magisterio Federal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, Tiempo Completo | 4 | 4 | | | $ 3,616.16 | $ 8,229.34 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo, | 10 | 10 | | | $ 3,816.42 | $ 24,126.82 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo, | 2 | 2 | | | $ 2,393.16 | $ 9,497.88 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 16 | 16 | | | $ 3,949.58 | $ 30,139.16 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 2,504.22 | $ 19,124.84 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado C Tiempo Completo, | 4 | 4 | | | $ 3,705.10 | $ 10,104.62 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo F | 21 | 21 | | | $ 4,106.02 | $ 41,084.50 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo F | 4 | 4 | | | $ 2,638.42 | $ 42,972.42 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asignatura A | 8 | 8 | | | $ 1,436.20 | $ 1,570.15 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asignatura B | 13 | 13 | | | $ 1,438.22 | $ 1,723.62 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 1,437.36 | $ 1,814.09 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo. | 5 | 5 | | | $ 1,439.48 | $ 1,563.15 |
| Profesor Asociado A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 2 | 2 | | | $ 2,621.36 | $ 3,852.98 |
| Profesor Asociado B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 2 | 2 | | | $ 2,675.72 | $ 3,660.80 |
| Profesor Asociado A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 1 | 1 | | | $ 3,514.28 | $ 3,514.28 |
| Profesor Asociado B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 3 | 3 | | | $ 3,616.16 | $ 8,395.34 |
| Profesor Asociado C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 2 | 2 | | | $ 3,705.10 | $ 3,705.10 |
| Profesor Titular A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 5 | 5 | | | $ 3,885.82 | $ 15,579.68 |
| Profesor Titular B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 6 | 6 | | | $ 4,026.04 | $ 14,657.18 |
| Profesor Titular B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 1 | 1 | | | $ 2,597.02 | $ 37,587.84 |
| Profesor Titular C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 12 | 12 | | | $ 4,191.28 | $ 48,049.48 |
| Profesor Titular C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento | 1 | 1 | | | $ 2,741.98 | $ 49,281.22 |
| Formador de Ingles C | 17 | 17 | | | $ 2,638.42 | $ 2,638.42 |
| Profesor Titular A (E.S.) 1/2 Tiempo | 3 | 3 | | | $ 2,781.76 | $ 6,008.66 |
| Profesor Titular B (E.S.) 1/2 Tiempo | 4 | 4 | | | $ 2,851.90 | $ 4,315.72 |
| Profesor Titular C (E.S.) 1/2 Tiempo | 18 | 18 | | | $ 2,934.52 | $ 19,769.38 |
| Profesor Asociado A (E.S.) Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 3,494.28 | $ 3,494.28 |
| Profesor Asociado C (E.S.) Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 3,685.10 | $ 4,685.10 |
| Profesor Titular A (E.S.) Tiempo Completo | 2 | 2 | | | $ 3,865.82 | $ 9,080.06 |
| Profesor Titular B (E.S.) Tiempo Completo | 8 | 8 | | | $ 4,006.04 | $ 18,274.28 |
| Profesor Titular C (E.S.)Tiempo Completo | 35 | 35 | | | $ 4,171.28 | $ 40,434.28 |
| Profesor Asignatura B (E.S.) | 3 | 3 | | | $ 1,440.94 | $ 1,506.27 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asig. C | 15 | 15 | | | $ 1,440.54 | $ 1,899.34 |
| Tutor Escolar (Para Uso Exclusivo de Planteles) | 4 | 4 | | | $ 2,457.70 | $ 4,433.88 |
| Tutor Escolar (Para Uso Exclusivo de Planteles) | 5 | 5 | | | $ 1,757.20 | $ 3,884.56 |
| Jefe de Mesa | 8 | 8 | | | $ 2,246.08 | $ 4,619.16 |
| Jefe de Proyecto | 15 | 15 | | | $ 2,246.08 | $ 9,012.12 |
| Jefe de Proyecto | 1 | 1 | | | $ 1,479.40 | $ 4,460.20 |
| Chofer de Director General | 9 | 9 | | | $ 2,246.08 | $ 7,190.02 |
| Analista de Sistemas Administrativos | 13 | 13 | | | $ 2,246.08 | $ 7,437.20 |
| Mecanógrafa | 1 | 1 | | | $ 2,246.08 | $ 2,246.08 |
| Mecanógrafa | 2 | 2 | | | $ 1,479.40 | $ 4,526.70 |
| Secretaria de Director de Area | 1 | 1 | | | $ 2,246.08 | $ 2,246.08 |
| Secretaria de Director General | 8 | 8 | | | $ 2,246.08 | $ 9,093.10 |
| Secretaria de Director General | 5 | 5 | | | $ 1,479.40 | $ 10,000.76 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 7 | 7 | | | $ 2,246.08 | $ 3,630.38 |
| Analista Especializado | 2 | 2 | | | $ 2,246.08 | $ 5,212.44 |
| Analista Técnico Especializado | 13 | 13 | | | $ 2,246.08 | $ 10,369.02 |
| Analista Técnico Especializado | 5 | 5 | | | $ 1,479.40 | $ 11,280.00 |
| Auxiliar de Intendencia | 4 | 4 | | | $ 2,246.08 | $ 3,646.08 |
| Auxiliar de Intendencia | 2 | 2 | | | $ 1,479.40 | $ 3,950.36 |
| Oficial de Servicios Especializados | 6 | 6 | | | $ 2,246.08 | $ 4,619.16 |
| Oficial de Servicios | 6 | 6 | | | $ 2,246.08 | $ 4,025.88 |
| Oficial de Servicios | 3 | 3 | | | $ 1,479.40 | $ 3,950.36 |
| Analista Técnico | 16 | 16 | | | $ 2,246.08 | $ 8,673.20 |
| Auxiliar de Analista Técnico | 2 | 2 | | | $ 2,246.08 | $ 5,410.20 |
| Técnico Bibliotecario | 10 | 10 | | | $ 2,246.08 | $ 7,190.02 |
| Jefe de Oficina | 5 | 5 | | | $ 2,246.08 | $ 9,366.98 |
| Subjefe de Oficina | 2 | 2 | | | $ 2,246.08 | $ 8,673.20 |
| Jefe de Mesa | 1 | 1 | | | $ 2,246.08 | $ 2,246.08 |
| Gestor | 1 | 1 | | | $ 2,246.08 | $ 4,421.40 |
| Taquimecanógrafa | 1 | 1 | | | $ 2,246.08 | $ 3,432.62 |
| Analista Técnico | 2 | 2 | | | $ 2,246.08 | $ 5,212.44 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Federal)
**Magisterio Federal – Educación Administrativos**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Auxiliar de Analista Técnico | 1 | 1 | | | $ 2,246.08 | $ 3,234.86 |
| Medico | 19 | 19 | | | $ 2,477.72 | $ 7,561.82 |
| Psicólogo | 28 | 28 | | | $ 2,477.72 | $ 7,561.82 |
| Oficial de Servicios y Mantenimiento | 308 | 308 | | | $ 2,457.70 | $ 7,504.74 |
| Oficial de Servicios y Mantenimiento | 28 | 28 | | | $ 1,757.20 | $ 3,884.56 |
| Jefe de Servicios y Mantenimiento | 6 | 6 | | | $ 2,457.70 | $ 4,514.88 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 1455 | 1455 | | | $ 2,457.70 | $ 12,203.12 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 117 | 117 | | | $ 1,757.20 | $ 7,120.04 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 270 | 270 | | | $ 2,457.70 | $ 7,504.74 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 31 | 31 | | | $ 1,757.20 | $ 5,271.20 |
| Auxiliar de Servicios y Mantenimiento en Plantel | 26 | 26 | | | $ 2,457.70 | $ 5,796.26 |
| Auxiliar de Servicios y Mantenimiento en Plantel | 3 | 3 | | | $ 1,757.20 | $ 5,217.20 |
| Cocinera | 33 | 33 | | | $ 2,457.70 | $ 6,621.10 |
| Cocinera | 12 | 12 | | | $ 1,757.20 | $ 3,884.56 |
| Asistente de Cocina | 82 | 82 | | | $ 2,457.70 | $ 4,907.12 |
| Asistente de Cocina | 15 | 15 | | | $ 1,757.20 | $ 3,419.68 |
| Chofer | 29 | 29 | | | $ 2,457.70 | $ 12,203.12 |
| Chofer | 1 | 1 | | | $ 1,757.20 | $ 2,824.14 |
| Técnico Medio en Imprenta | 3 | 3 | | | $ 2,457.70 | $ 9,640.36 |
| Técnico en Imprenta | 3 | 3 | | | $ 2,457.70 | $ 3,660.64 |
| Técnico en Mantenimiento de Equipo de Comunicaciones | 1 | 1 | | | $ 2,457.70 | $ 3,606.64 |
| Técnico Medio | 139 | 139 | | | $ 2,457.70 | $ 12,203.12 |
| Técnico Medio | 13 | 13 | | | $ 1,757.20 | $ 7,120.04 |
| Especialista Técnico | 122 | 122 | | | $ 2,457.70 | $ 12,203.12 |
| Especialista Técnico | 4 | 4 | | | $ 1,757.20 | $ 3,884.56 |
| Técnico Bibliotecario | 54 | 54 | | | $ 2,457.70 | $ 12,203.12 |
| Técnico Bibliotecario | 7 | 7 | | | $ 1,757.20 | $ 7,120.04 |
| Asistente Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 2,457.70 | $ 7,504.74 |
| Coordinador de Técnicos en Computación | 9 | 9 | | | $ 2,457.70 | $ 7,504.74 |
| Operador de Equipo | 10 | 10 | | | $ 2,457.70 | $ 12,203.12 |
| Dibujante | 2 | 2 | | | $ 2,457.70 | $ 5,715.26 |
| Enfermera Especializada | 5 | 5 | | | $ 2,457.70 | $ 5,796.26 |
| Fotógrafo | 1 | 1 | | | $ 2,457.70 | $ 3,524.64 |
| Fotógrafo | 1 | 1 | | | $ 1,757.20 | $ 2,824.14 |
| Puericultor (Para uso Exclusivo de Planteles) | 5 | 5 | | | $ 2,457.70 | $ 7,504.74 |
| Niñera Especializada | 124 | 124 | | | $ 2,457.70 | $ 7,504.74 |
| Niñera Especializada | 1 | 1 | | | $ 1,757.20 | $ 2,824.14 |
| Laboratorista | 1 | 1 | | | $ 2,457.70 | $ 4,460.88 |
| Operador de Equipo Especializado | 3 | 3 | | | $ 2,457.70 | $ 5,742.26 |
| Trabajadora Social | 31 | 31 | | | $ 2,457.70 | $ 7,504.74 |
| Trabajadora Social | 3 | 3 | | | $ 1,757.20 | $ 3,748.56 |
| Ayudante de Trabajo Social | 1 | 1 | | | $ 2,457.70 | $ 5,715.26 |
| Analista de Sistemas Admtivos. | 1 | 1 | | | $ 2,246.08 | $ 5,339.96 |
| Secretaria Ejecutiva | 1 | 1 | | | $ 2,246.08 | $ 2,246.08 |
| Aux. de Analista Especializado | 1 | 1 | | | $ 2,246.08 | $ 8,866.74 |
| Jefe de Taller de Imprenta | 17 | 17 | | | $ 2,246.08 | $ 7,321.96 |
| Analista Programador | 2 | 2 | | | $ 2,246.08 | $ 4,980.38 |
| Documentalista | 13 | 13 | | | $ 2,246.08 | $ 10,601.26 |
| Analista de Sists. Esps. en Computo | 3 | 3 | | | $ 2,246.08 | $ 9,420.28 |

**Observaciones:**

La información de categorías proviene del analítico de plazas generado el día 01 de noviembre de 2022; los importes mínimos que se presentan, son de prestaciones que se pagan de forma quincenal obtenidos del tabulador oficial fone 2022; los importes máximos que se presentan son de prestaciones que se pagan de forma quincenal obtenidos de la nómina ordinaria 202222; los casos que coinciden su importe mínimo y máximo es porque no se encontró alguna prestación extra en algún trabajador o que no fue encontrado pago en esa nómina; solo se están considerando las prestaciones pagadas quincenalmente, las anuales, semestrales, bimestrales, etc., no son consideradas, como lo es el aguinaldo, prima de vacaciones, etc., ya que la información es en base a una quincena con importes mensuales.

**Plaza/Puestos por Hora.**

E0165 Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños
E0261 Maestro de Adiestramiento de Primaria, Foráneo.
E0361 Profesor de Enseñanzas de Adiestramiento de Secundaria, Foráneo
E0365 Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo.
E0366 Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Generales
E0492 Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento
E0671 Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo
E0763 Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo
E0792 Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular
E0961 Profesor de Adiestramiento de Enseñanza Tecnológica Vocación
E0963 Profesor de Enseñanza Tecnológica, Foráneo.
E1063 Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarías, Foráneo
E1067 Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foráneo
E1092 Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias
E7309 Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo.
E9305 Profesor Asignatura B (E.S.)
E9325 Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asig. C
E0183 Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo
E0265 Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo
E0363 Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.
E0371 Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea.
E0392 Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular
E0460 Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica En El Distrito Federal
E0461 Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea.
E0463 Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.
E0465 Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado.
E0466 Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas
E2401 Horas de Ayudante A, Foráneo.
E2781 Horas de Maestro de Telesecundaria, Foráneo
E3001 Profesor de Enseñanza de Ingles.
E7303 Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asignatura A
E7305 Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asignatura B
E7307 Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

# Tabuladores Salariales Magisterio Estatal

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Estatal)
Magisterio Estatal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 13 | 13 | | | $ 22,898.78 | $ 22,898.78 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 29,879.06 | $ 29,879.06 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 27,805.65 | $ 27,805.65 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 36,281.72 | $ 36,281.72 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 34,025.32 | $ 34,025.32 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 25,578.83 | $ 25,578.83 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 33,376.04 | $ 33,376.04 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 31,059.99 | $ 31,059.99 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 38,007.59 | $ 38,007.59 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 68 | 68 | | | $ 12,534.00 | $ 12,534.00 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 16,354.86 | $ 16,354.86 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 26 | 26 | | | $ 17,046.25 | $ 17,046.25 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 22,242.59 | $ 22,242.59 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 22,841.98 | $ 22,841.98 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 26,496.69 | $ 26,496.69 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 30,151.39 | $ 30,151.39 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 18,485.58 | $ 18,485.58 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 32,201.90 | $ 32,201.90 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 26 | 26 | | | $ 387.88 | $ 387.88 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 527.40 | $ 527.40 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 687.18 | $ 687.18 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 706.89 | $ 706.89 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 454 | 454 | | | $ 9,432.03 | $ 9,432.03 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 33 | 33 | | | $ 12,307.21 | $ 12,307.21 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 120 | 120 | | | $ 12,827.81 | $ 12,827.81 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 10 | 10 | | | $ 16,737.90 | $ 16,737.90 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 33 | 33 | | | $ 17,188.88 | $ 17,188.88 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 8 | 8 | | | $ 19,939.61 | $ 19,939.61 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 26,016.96 | $ 26,016.96 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 20 | 20 | | | $ 22,689.27 | $ 22,689.27 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 29,042.56 | $ 29,042.56 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 37,174.19 | $ 37,174.19 |
| Maestra de Jardín de Niños de Tiempo Completo Mixto Titulada | 3 | 3 | | | $ 18,016.13 | $ 18,016.13 |
| Maestra de Jardín de Niños de Tiempo Completo Mixto Titulada | 1 | 1 | | | $ 23,615.75 | $ 23,615.75 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 13,411.28 | $ 13,411.28 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 18,239.47 | $ 18,239.47 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 24,440.74 | $ 24,440.74 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 5 | 5 | | | $ 32,261.84 | $ 32,261.84 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 41,295.29 | $ 41,295.29 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 52,857.81 | $ 52,857.81 |
| Mtra. de Jardín de Niños de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento | 2 | 2 | | | $ 12,449.89 | $ 12,449.89 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 38 | 38 | | | $ 22,898.78 | $ 22,898.78 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 29,879.06 | $ 29,879.06 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 27,805.65 | $ 27,805.65 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 36,281.72 | $ 36,281.72 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 34,025.32 | $ 34,025.32 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 39,469.41 | $ 39,469.41 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 51,500.93 | $ 51,500.93 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 44,913.43 | $ 44,913.43 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 58,604.51 | $ 58,604.51 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 57,489.24 | $ 57,489.24 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 75,013.80 | $ 75,013.80 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 96,017.60 | $ 96,017.60 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria Titulado en la Licenciatura de Educación Primaria | 1 | 1 | | | $ 33,618.17 | $ 33,618.17 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 25,578.83 | $ 25,578.83 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 33,376.04 | $ 33,376.04 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 40,528.06 | $ 40,528.06 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 38,007.59 | $ 38,007.59 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 49,593.52 | $ 49,593.52 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 65,463.46 | $ 65,463.46 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 64,217.64 | $ 64,217.64 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 83,793.22 | $ 83,793.22 |
| Director de Primaria de Tiempo Completo Titulado en la Licenciatura de Educación Primaria | 1 | 1 | | | $ 22,499.95 | $ 22,499.95 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 166 | 166 | | | $ 12,534.00 | $ 12,534.00 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Estatal)
**Magisterio Estatal – Educación Administrativos**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director de Primaria, Foráneo. | 16 | 16 | | | $ 16,354.86 | $ 16,354.86 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 88 | 88 | | | $ 17,046.25 | $ 17,046.25 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 9 | 9 | | | $ 22,242.59 | $ 22,242.59 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 24 | 24 | | | $ 22,841.98 | $ 22,841.98 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 29,805.12 | $ 29,805.12 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 13 | 13 | | | $ 26,496.69 | $ 26,496.69 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 34,573.92 | $ 34,573.92 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 15 | 15 | | | $ 30,151.39 | $ 30,151.39 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 39,342.71 | $ 39,342.71 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 38,593.86 | $ 38,593.86 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 49,400.11 | $ 49,400.11 |
| Subdirector Académico de Educación Primaria Foráneo | 2 | 2 | | | $ 10,845.61 | $ 10,845.61 |
| Subdirector de Gestión Escolar de Educación Primaria Foráneo | 5 | 5 | | | $ 10,845.61 | $ 10,845.61 |
| Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo | 275 | 275 | | | $ 376.29 | $ 376.29 |
| Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 490.52 | $ 490.52 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 2254 | 2254 | | | $ 9,432.03 | $ 9,432.03 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 220 | 220 | | | $ 12,307.21 | $ 12,307.21 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 569 | 569 | | | $ 12,827.81 | $ 12,827.81 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 29 | 29 | | | $ 16,737.90 | $ 16,737.90 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 129 | 129 | | | $ 17,188.88 | $ 17,188.88 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 12 | 12 | | | $ 22,428.81 | $ 22,428.81 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 18 | 18 | | | $ 19,939.61 | $ 19,939.61 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 26,016.96 | $ 26,016.96 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 96 | 96 | | | $ 22,689.27 | $ 22,689.27 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 29,605.81 | $ 29,605.81 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 26 | 26 | | | $ 29,042.56 | $ 29,042.56 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 37,895.38 | $ 37,895.38 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 12 | 12 | | | $ 37,174.19 | $ 37,174.19 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 48,506.15 | $ 48,506.15 |
| Maestro de Grupo de Primaria de Tiempo Completo Mixto Titular | 7 | 7 | | | $ 18,016.13 | $ 18,016.13 |
| Maestro de Grupo de Primaria de Tiempo Completo Mixto Titular | 2 | 2 | | | $ 23,615.75 | $ 23,615.75 |
| Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Foráneo | 46 | 46 | | | $ 12,449.89 | $ 12,449.89 |
| Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Foráneo | 3 | 3 | | | $ 16,245.71 | $ 16,245.71 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 32,998.25 | $ 32,998.25 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 40,069.27 | $ 40,069.27 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 52,311.65 | $ 52,311.65 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 50,712.72 | $ 50,712.72 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 66,206.92 | $ 66,206.92 |
| Director de Secundaria Foránea. | 33 | 33 | | | $ 29,648.73 | $ 29,648.73 |
| Director de Secundaria Foránea. | 2 | 2 | | | $ 38,707.43 | $ 38,707.43 |
| Director de Secundaria Foránea. | 11 | 11 | | | $ 36,002.06 | $ 36,002.06 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 47,001.89 | $ 47,001.89 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 45,565.11 | $ 45,565.11 |
| Director de Secundaria Foránea. | 2 | 2 | | | $ 60,145.87 | $ 60,145.87 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 98,543.07 | $ 98,543.07 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 24 | 24 | | | $ 28,508.21 | $ 28,508.21 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 3 | 3 | | | $ 37,218.36 | $ 37,218.36 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 5 | 5 | | | $ 34,617.12 | $ 34,617.12 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 43,812.26 | $ 43,812.26 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 57,832.18 | $ 57,832.18 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 31,130.36 | $ 31,130.36 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 37,801.14 | $ 37,801.14 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 4133 | 4133 | | | $ 490.58 | $ 490.58 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 348 | 348 | | | $ 640.47 | $ 640.47 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 249 | 249 | | | $ 667.08 | $ 667.08 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 870.29 | $ 870.29 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 36 | 36 | | | $ 893.95 | $ 893.95 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 20 | 20 | | | $ 1,180.23 | $ 1,180.23 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 1,510.41 | $ 1,510.41 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 1,933.22 | $ 1,933.22 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 29,648.73 | $ 29,648.73 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 38,707.43 | $ 38,707.43 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 36,002.06 | $ 36,002.06 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foránea | 3 | 3 | | | $ 28,508.21 | $ 28,508.21 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Estatal)
**Magisterio Estatal – Educación Administrativos**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foránea | 2 | 2 | | | $ 34,617.12 | $ 34,617.12 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 5 | 5 | | | $ 490.58 | $ 490.58 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 12,443.50 | $ 12,443.50 |
| Maestro de Educación Especial | 21 | 21 | | | $ 9,836.29 | $ 9,836.29 |
| Maestro de Educación Especial | 14 | 14 | | | $ 13,378.16 | $ 13,378.16 |
| Maestro de Educación Especial | 4 | 4 | | | $ 17,927.09 | $ 17,927.09 |
| Maestro de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 23,663.36 | $ 23,663.36 |
| Maestro de Educación Especial | 1 | 1 | | | $ 30,288.88 | $ 30,288.88 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 12 | 12 | | | $ 32,998.25 | $ 32,998.25 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 1 | 1 | | | $ 40,069.27 | $ 40,069.27 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 50,712.72 | $ 50,712.72 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 544 | 544 | | | $ 474.29 | $ 474.29 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 27 | 27 | | | $ 619.80 | $ 619.80 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 41 | 41 | | | $ 644.72 | $ 644.72 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 4 | 4 | | | $ 842.86 | $ 842.86 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 4 | 4 | | | $ 863.89 | $ 863.89 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 3 | 3 | | | $ 1,459.91 | $ 1,459.91 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 285 | 285 | | | $ 490.58 | $ 490.58 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 640.47 | $ 640.47 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 17 | 17 | | | $ 667.08 | $ 667.08 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 870.29 | $ 870.29 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 11 | 11 | | | $ 893.95 | $ 893.95 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 1,180.23 | $ 1,180.23 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 1,510.41 | $ 1,510.41 |
| Profesor de Adiestramiento de Enseñanza Tecnológica Vocacional o Técnica Superior | 1 | 1 | | | $ 474.29 | $ 474.29 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postrimerías, Foránea | 19 | 19 | | | $ 480.60 | $ 480.60 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postrimerías, Foránea | 1 | 1 | | | $ 627.56 | $ 627.56 |
| Prefecto A Foráneo | 112 | 112 | | | $ 9,595.98 | $ 9,595.98 |
| Prefecto A Foráneo | 9 | 9 | | | $ 12,525.44 | $ 12,525.44 |
| Prefecto A Foráneo | 27 | 27 | | | $ 10,554.65 | $ 10,554.65 |
| Prefecto A Foráneo | 4 | 4 | | | $ 11,992.65 | $ 11,992.65 |
| Prefecto A Foráneo | 1 | 1 | | | $ 15,653.76 | $ 15,653.76 |
| Prefecto B Foráneo | 21 | 21 | | | $ 9,617.24 | $ 9,617.24 |
| Prefecto B Foráneo | 2 | 2 | | | $ 12,552.52 | $ 12,552.52 |
| Prefecto B Foráneo | 3 | 3 | | | $ 10,578.02 | $ 10,578.02 |
| Prefecto B Foráneo | 1 | 1 | | | $ 13,940.80 | $ 13,940.80 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 20 | 20 | | | $ 15,302.81 | $ 15,302.81 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 2 | 2 | | | $ 19,967.55 | $ 19,967.55 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar | 2 | 2 | | | $ 15,302.81 | $ 15,302.81 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar | 1 | 1 | | | $ 19,967.55 | $ 19,967.55 |
| Trabajadora Social | 1 | 1 | | | $ 9,432.00 | $ 9,432.00 |
| Trabajadora Social | 2 | 2 | | | $ 10,374.28 | $ 10,374.28 |
| Trabajadora Social | 1 | 1 | | | $ 11,787.72 | $ 11,787.72 |
| Asesor Técnico Pedagógico de Enseñanza Secundaria General | 1 | 1 | | | $ 25,708.73 | $ 25,708.73 |
| Asesor Técnico Pedagógico de Enseñanza Secundaria General | 1 | 1 | | | $ 32,004.80 | $ 32,004.80 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Física | 5 | 5 | | | $ 25,708.73 | $ 25,708.73 |
| Técnico Docente Asignatura A (E.M.S.) de E.T.I., Foráneo | 2 | 2 | | | $ 306.38 | $ 306.38 |
| Profesor de Asignatura A (E.M.S.) de E.T.I., Foráneo | 225 | 225 | | | $ 412.78 | $ 412.78 |
| Profesor de Asignatura B (E.M.S.) de E.T.I. Foráneo | 21 | 21 | | | $ 469.10 | $ 469.10 |
| Profesor Asociado A (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 8,427.39 | $ 8,427.39 |
| Profesor Asociado B (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 6 | 6 | | | $ 9,480.86 | $ 9,480.86 |
| Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 8 | 8 | | | $ 12,309.30 | $ 12,309.30 |
| Profesor Titular B (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 11 | 11 | | | $ 14,549.73 | $ 14,549.73 |
| Profesor Asociado C (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo Foráneo | 10 | 10 | | | $ 10,665.97 | $ 10,665.97 |
| Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo Foráneo | 13 | 13 | | | $ 17,199.34 | $ 17,199.34 |
| Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo Foráneo | 1 | 1 | | | $ 18,463.93 | $ 18,463.93 |
| Profesor Asociado C (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo Foráneo | 6 | 6 | | | $ 15,998.69 | $ 15,998.69 |
| Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 25,799.01 | $ 25,799.01 |
| Profesor Asociado B (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 18,961.56 | $ 18,961.56 |
| Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 24,618.65 | $ 24,618.65 |
| Profesor Titular B (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo | 6 | 6 | | | $ 29,099.45 | $ 29,099.45 |
| Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo Foráneo | 23 | 23 | | | $ 34,398.59 | $ 34,398.59 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 1/2 Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 8,427.39 | $ 8,427.39 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Estatal)
**Magisterio Estatal – Educación Administrativos**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 1/2 Tiempo - Foráneo | 5 | 5 | | | $ 9,480.91 | $ 9,480.91 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 27 | 27 | | | $ 12,309.30 | $ 12,309.30 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 14,801.44 | $ 14,801.44 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 1/2 Tiempo Foráneo | 8 | 8 | | | $ 14,549.73 | $ 14,549.73 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado C 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 10,665.97 | $ 10,665.97 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado C 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 12,829.41 | $ 12,829.41 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 17,199.34 | $ 17,199.34 |
| Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 8,663.65 | $ 8,663.65 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 3/4 de Tiempo Foráneo | 3 | 3 | | | $ 21,824.65 | $ 21,824.65 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, Tiempo Completo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 24,618.65 | $ 24,618.65 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo Foráneo | 1 | 1 | | | $ 34,398.59 | $ 34,398.59 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo, Foráneo | 16 | 16 | | | $ 24,618.65 | $ 24,618.65 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 22 | 22 | | | $ 29,099.45 | $ 29,099.45 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 34,990.76 | $ 34,990.76 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo Foráneo | 28 | 28 | | | $ 34,398.59 | $ 34,398.59 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo. | 18 | 18 | | | $ 412.78 | $ 412.78 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo. | 48 | 48 | | | $ 469.10 | $ 469.10 |
| Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asignatura A, | 2 | 2 | | | $ 306.38 | $ 306.38 |
| Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asignatura C | 1 | 1 | | | $ 377.77 | $ 377.77 |
| Profesor CB III | 16 | 16 | | | $ 555.28 | $ 555.28 |
| Profesor CB IV | 35 | 35 | | | $ 632.27 | $ 632.27 |
| Profesor CB IV | 2 | 2 | | | $ 723.01 | $ 723.01 |
| Administrativo Especializado | 221 | 221 | | | $ 6,800.11 | $ 6,800.11 |
| Administrativo Especializado | 4 | 4 | | | $ 7,897.73 | $ 7,897.73 |
| Administrativo Especializado | 40 | 40 | | | $ 7,480.12 | $ 7,480.12 |
| Administrativo Especializado | 2 | 2 | | | $ 8,687.51 | $ 8,687.51 |
| Administrativo Especializado | 9 | 9 | | | $ 8,500.14 | $ 8,500.14 |
| Administrativo Especializado | 1 | 1 | | | $ 9,860.16 | $ 9,860.16 |
| Analista Administrativo | 108 | 108 | | | $ 8,240.23 | $ 8,240.23 |
| Analista Administrativo | 20 | 20 | | | $ 9,064.26 | $ 9,064.26 |
| Analista Administrativo | 6 | 6 | | | $ 10,300.30 | $ 10,300.30 |
| Analista Administrativo | 1 | 1 | | | $ 11,948.34 | $ 11,948.34 |
| Analista Administrativo | 3 | 3 | | | $ 14,008.40 | $ 14,008.40 |
| Jefe de Oficina | 8 | 8 | | | $ 8,624.87 | $ 8,624.87 |
| Auxiliar de Administrador | 4 | 4 | | | $ 6,800.11 | $ 6,800.11 |
| Auxiliar de Administrador | 2 | 2 | | | $ 7,480.12 | $ 7,480.12 |
| Secretaria de Apoyo | 348 | 348 | | | $ 7,104.60 | $ 7,104.60 |
| Secretaria de Apoyo | 13 | 13 | | | $ 8,193.01 | $ 8,193.01 |
| Secretaria de Apoyo | 129 | 129 | | | $ 7,815.07 | $ 7,815.07 |
| Secretaria de Apoyo | 8 | 8 | | | $ 9,012.32 | $ 9,012.32 |
| Secretaria de Apoyo | 36 | 36 | | | $ 8,880.76 | $ 8,880.76 |
| Secretaria de Apoyo | 6 | 6 | | | $ 10,301.68 | $ 10,301.68 |
| Secretaria de Apoyo | 1 | 1 | | | $ 11,879.86 | $ 11,879.86 |
| Secretaria de Apoyo | 1 | 1 | | | $ 14,209.20 | $ 14,209.20 |
| Secretaria C | 1 | 1 | | | $ 7,781.70 | $ 7,781.70 |
| Medico | 6 | 6 | | | $ 8,624.88 | $ 8,624.88 |
| Medico | 1 | 1 | | | $ 9,307.44 | $ 9,307.44 |
| Psicólogo | 20 | 20 | | | $ 8,624.88 | $ 8,624.88 |
| Psicólogo | 1 | 1 | | | $ 9,307.44 | $ 9,307.44 |
| Psicólogo | 4 | 4 | | | $ 9,487.37 | $ 9,487.37 |
| Psicólogo | 2 | 2 | | | $ 10,238.18 | $ 10,238.18 |
| Oficial de Servicios y Mantenimiento | 1 | 1 | | | $ 6,800.20 | $ 6,800.20 |
| Jefe de Servicios y Mantenimiento | 1 | 1 | | | $ 6,507.28 | $ 6,507.28 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 1037 | 1037 | | | $ 6,800.11 | $ 6,800.11 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 45 | 45 | | | $ 7,897.73 | $ 7,897.73 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 315 | 315 | | | $ 7,480.12 | $ 7,480.12 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 17 | 17 | | | $ 8,687.51 | $ 8,687.51 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 52 | 52 | | | $ 8,500.14 | $ 8,500.14 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 4 | 4 | | | $ 9,872.16 | $ 9,872.16 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 5 | 5 | | | $ 9,860.16 | $ 9,860.16 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 1 | 1 | | | $ 11,451.70 | $ 11,451.70 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 131 | 131 | | | $ 6,800.11 | $ 6,800.11 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 9 | 9 | | | $ 7,897.73 | $ 7,897.73 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 35 | 35 | | | $ 7,480.12 | $ 7,480.12 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Estatal)
**Magisterio Estatal – Educación Administrativos**

ENTE PUBLICO: **2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 2 | 2 | | | $ 8,687.51 | $ 8,687.51 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 2 | 2 | | | $ 8,500.14 | $ 8,500.14 |
| Cocinera | 1 | 1 | | | $ 8,354.22 | $ 8,354.22 |
| Ecónomo (para uso exclusivo de planteles) | 1 | 1 | | | $ 8,354.22 | $ 8,354.22 |
| Asistente de Cocina | 2 | 2 | | | $ 7,104.60 | $ 7,104.60 |
| Asistente de Cocina | 4 | 4 | | | $ 7,815.07 | $ 7,815.07 |
| Chofer | 7 | 7 | | | $ 7,419.01 | $ 7,419.01 |
| Técnico Medio | 7 | 7 | | | $ 7,781.71 | $ 7,781.71 |
| Técnico Medio | 1 | 1 | | | $ 9,727.14 | $ 9,727.14 |
| Técnico Bibliotecario | 37 | 37 | | | $ 7,419.01 | $ 7,419.01 |
| Técnico Bibliotecario | 2 | 2 | | | $ 8,499.64 | $ 8,499.64 |
| Técnico Bibliotecario | 13 | 13 | | | $ 8,160.91 | $ 8,160.91 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 9,349.60 | $ 9,349.60 |
| Técnico Bibliotecario | 4 | 4 | | | $ 9,273.76 | $ 9,273.76 |
| Asistente Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 6,800.11 | $ 6,800.11 |
| Asistente Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 9,872.16 | $ 9,872.16 |
| Enfermera Especializada | 1 | 1 | | | $ 7,992.63 | $ 7,992.63 |
| Niñera Especializada | 15 | 15 | | | $ 7,781.71 | $ 7,781.71 |
| Niñera Especializada | 7 | 7 | | | $ 8,559.89 | $ 8,559.89 |
| Trabajadora Social | 19 | 19 | | | $ 7,781.71 | $ 7,781.71 |
| Trabajadora Social | 6 | 6 | | | $ 8,559.89 | $ 8,559.89 |
| Director de Área | 1 | 0 | 1 | | $ 8,356.78 | $ 8,356.78 |
| Jefe de Departamento | 2 | 0 | 2 | | $ 5,241.83 | $ 5,241.83 |
| Secretaria Ejecutiva D | 4 | 4 | | | $ 7,419.01 | $ 7,419.01 |
| Secretaria Ejecutiva D | 1 | 1 | | | $ 8,160.91 | $ 8,160.91 |
| Secretaria Ejecutiva D | 4 | 4 | | | $ 9,273.76 | $ 9,273.76 |
| Secretaria Ejecutiva D | 1 | 1 | | | $ 10,757.56 | $ 10,757.56 |
| Secretaria Ejecutiva C | 2 | 2 | | | $ 8,791.89 | $ 8,791.89 |
| Secretaria Ejecutiva B | 5 | 5 | | | $ 8,482.33 | $ 8,482.33 |
| Secretaria Ejecutiva B | 4 | 4 | | | $ 9,330.56 | $ 9,330.56 |
| Secretaria Ejecutiva B | 1 | 1 | | | $ 12,299.38 | $ 12,299.38 |
| Secretaria Ejecutiva A | 330 | 326 | 4 | | $ 8,624.88 | $ 8,624.88 |
| Secretaria Ejecutiva A | 3 | 3 | | | $ 9,307.44 | $ 9,307.44 |
| Secretaria Ejecutiva A | 124 | 124 | | | $ 9,487.37 | $ 9,487.37 |
| Secretaria Ejecutiva A | 3 | 3 | | | $ 10,238.18 | $ 10,238.18 |
| Secretaria Ejecutiva A | 32 | 32 | | | $ 10,781.10 | $ 10,781.10 |
| Secretaria Ejecutiva A | 1 | 1 | | | $ 11,634.30 | $ 11,634.30 |
| Secretaria Ejecutiva A | 6 | 6 | | | $ 12,506.08 | $ 12,506.08 |
| Secretaria Ejecutiva A | 1 | 1 | | | $ 13,495.79 | $ 13,495.79 |
| Secretaria Ejecutiva A | 1 | 1 | | | $ 14,662.30 | $ 14,662.30 |
| Analista Programador B | 3 | 3 | | | $ 8,482.33 | $ 8,482.33 |
| Analista Programador B | 1 | 1 | | | $ 12,299.38 | $ 12,299.38 |
| Supervisor Administrativo | 3 | 3 | | | $ 7,419.01 | $ 7,419.01 |
| Jefe de Oficina | 1 | 1 | | | $ 8,624.88 | $ 8,624.88 |
| Jefe de Proyecto | 7 | 7 | | | $ 10,009.26 | $ 10,009.26 |
| Prefecto | 3 | 3 | | | $ 6,707.28 | $ 6,707.28 |
| Chofer de Director General | 2 | 2 | | | $ 8,203.04 | $ 8,203.04 |
| Taquimecanógrafa | 3 | 3 | | | $ 6,707.26 | $ 6,707.26 |
| Secretaria de Director de Plantel | 6 | 6 | | | $ 8,203.04 | $ 8,203.04 |
| Analista Técnico Especializado | 37 | 37 | | | $ 12,156.81 | $ 12,156.81 |
| Auxiliar de Intendencia | 21 | 21 | | | $ 6,414.81 | $ 6,414.81 |
| Oficial de Servicios | 5 | 5 | | | $ 6,707.26 | $ 6,707.26 |
| Auxiliar de Analista Administrativo | 11 | 11 | | | $ 7,397.65 | $ 7,397.65 |
| Promotor | 6 | 6 | | | $ 7,799.25 | $ 7,799.25 |
| Agente de Información | 2 | 2 | | | $ 6,707.28 | $ 6,707.28 |
| Secretaria de Jefe de Departamento de Plantel (E.M.S.) | 2 | 2 | | | $ 7,033.82 | $ 7,033.82 |
| Secretaria de Director de Plantel (E.M.S) | 7 | 7 | | | $ 8,203.04 | $ 8,203.04 |
| Analista Especializado | 4 | 4 | | | $ 8,613.63 | $ 8,613.63 |
| Operador de Maquinas de Reproducción | 1 | 1 | | | $ 7,033.82 | $ 7,033.82 |
| Intendente | 9 | 9 | | | $ 6,414.81 | $ 6,414.81 |
| Técnico en Mantenimiento | 1 | 1 | | | $ 6,707.28 | $ 6,707.28 |
| Pintor | 5 | 5 | | | $ 7,033.82 | $ 7,033.82 |
| Plomero | 2 | 2 | | | $ 7,033.82 | $ 7,033.82 |
| Jardinero | 1 | 1 | | | $ 6,843.26 | $ 6,843.26 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Estatal)
**Magisterio Estatal – Educación Administrativos**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Chofer | 1 | 1 | | | $ 6,707.28 | $ 6,707.28 |
| Vigilante | 3 | 3 | | | $ 6,707.28 | $ 6,707.28 |
| Prefecto | 10 | 10 | | | $ 6,707.28 | $ 6,707.28 |
| Analista Técnico | 4 | 4 | | | $ 9,051.58 | $ 9,051.58 |
| Auxiliar de Analista Técnico | 2 | 2 | | | $ 7,799.25 | $ 7,799.25 |
| Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 7,397.65 | $ 7,397.65 |
| Administrador de la Base de Datos | 7 | 7 | | | $ 9,517.83 | $ 9,517.83 |
| Capturista | 5 | 5 | | | $ 8,203.04 | $ 8,203.04 |
| Dibujante | 2 | 2 | | | $ 7,799.25 | $ 7,799.25 |
| Fotógrafo | 4 | 4 | | | $ 7,397.65 | $ 7,397.65 |
| Abogado | 5 | 5 | | | $ 11,328.05 | $ 11,328.05 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Estatal)
Magisterio Estatal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 13 | 13 | | | $ 6,259.82 | $ 26,625.20 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 14,069.94 | $ 14,069.94 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 6,235.84 | $ 7,879.51 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 3,898.45 | $ 5,547.19 |
| Inspectora de Jardines de Niños, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 6,541.75 | $ 6,541.75 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 10,205.73 | $ 15,222.65 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 11,268.67 | $ 11,268.67 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 8,541.86 | $ 8,541.86 |
| Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 7,260.41 | $ 7,260.41 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 68 | 68 | | | $ 2,658.22 | $ 10,470.67 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 1,616.29 | $ 6,896.82 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 26 | 26 | | | $ 3,102.73 | $ 3,653.40 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 2,204.30 | $ 2,439.60 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 3,934.75 | $ 3,934.75 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 4,117.49 | $ 6,530.28 |
| Directora de Jardín de Niños, Foránea. | 3 | 3 | | | $ 4,300.22 | $ 4,300.22 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 4,555.46 | $ 4,555.46 |
| Directora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 5,042.12 | $ 5,042.12 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 26 | 26 | | | $ 101.89 | $ 2,232.11 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 1,432.54 | $ 2,782.12 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 304.64 | $ 304.64 |
| Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 822.13 | $ 1,057.03 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 454 | 454 | | | $ 2,141.09 | $ 5,464.31 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 33 | 33 | | | $ 1,156.12 | $ 3,668.39 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 120 | 120 | | | $ 2,511.42 | $ 6,393.36 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 10 | 10 | | | $ 1,560.29 | $ 3,800.20 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 33 | 33 | | | $ 2,782.41 | $ 6,613.37 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 8 | 8 | | | $ 3,357.59 | $ 3,700.22 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 2,660.88 | $ 2,660.88 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 20 | 20 | | | $ 3,258.99 | $ 6,692.24 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 3,816.79 | $ 3,958.49 |
| Maestra de Jardín de Niños, Foránea. | 2 | 2 | | | $ 4,227.02 | $ 5,877.62 |
| Maestra de Jardín de Niños de Tiempo Completo Mixto Titulada | 3 | 3 | | | $ 4,664.29 | $ 7,817.11 |
| Maestra de Jardín de Niños de Tiempo Completo Mixto Titulada | 1 | 1 | | | $ 3,613.13 | $ 3,613.13 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 2,899.66 | $ 3,050.74 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 2 | 2 | | | $ 3,982.36 | $ 3,982.36 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 7,766.66 | $ 7,766.66 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 5 | 5 | | | $ 4,356.26 | $ 5,579.30 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 8,381.72 | $ 8,381.72 |
| Educadora para Centros de Desarrollo Infantil. | 1 | 1 | | | $ 9,398.20 | $ 9,398.20 |
| Mtra. de Jardín de Niños de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento | 2 | 2 | | | $ 3,208.21 | $ 3,344.11 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 38 | 38 | | | $ 5,366.77 | $ 26,962.99 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 5,238.86 | $ 24,148.94 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 6,230.77 | $ 7,582.93 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 3,898.45 | $ 5,547.19 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 7,831.72 | $ 12,197.77 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 6,871.34 | $ 12,469.97 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 6,308.15 | $ 6,308.15 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 7,086.16 | $ 8,738.09 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 5,014.59 | $ 6,676.10 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 9,363.69 | $ 9,363.69 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 7,483.79 | $ 7,483.79 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 8,533.98 | $ 8,533.98 |
| Inspector de Zona de Enseñanza Primaria Titulado en la Licenciatura de Educación Primaria | 1 | 1 | | | $ 7,694.83 | $ 7,694.83 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 24,449.95 | $ 38,816.74 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 5,881.21 | $ 5,881.21 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 4,290.20 | $ 5,930.54 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 8,889.24 | $ 8,889.24 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 4,722.95 | $ 4,722.95 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 13,005.99 | $ 13,005.99 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 8,551.01 | $ 8,551.01 |
| Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 8,081.68 | $ 8,081.68 |
| Director de Primaria de Tiempo Completo Titulado en la Licenciatura de Educación Primaria | 1 | 1 | | | $ 5,648.39 | $ 5,648.39 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Estatal)
**Magisterio Estatal – Educación Administrativos**

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director de Primaria, Foráneo. | 166 | 166 | | | $ 2,658.22 | $ 30,511.35 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 16 | 16 | | | $ 1,448.07 | $ 17,402.24 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 88 | 88 | | | $ 2,741.04 | $ 5,608.18 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 9 | 9 | | | $ 2,204.30 | $ 5,587.91 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 24 | 24 | | | $ 3,695.91 | $ 6,347.55 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 2,817.73 | $ 2,817.73 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 13 | 13 | | | $ 3,291.74 | $ 6,530.28 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 3,056.17 | $ 3,056.17 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 15 | 15 | | | $ 3,988.29 | $ 6,713.02 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 3,294.61 | $ 3,294.61 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 4,722.35 | $ 4,722.35 |
| Director de Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 5,262.66 | $ 5,262.66 |
| Subdirector Académico de Educación Primaria Foráneo | 2 | 2 | | | $ 2,331.07 | $ 2,456.49 |
| Subdirector de Gestión Escolar de Educación Primaria Foráneo | 5 | 5 | | | $ 2,687.13 | $ 10,216.24 |
| Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo | 275 | 275 | | | $ 86.94 | $ 2,270.62 |
| Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 133.38 | $ 666.90 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 2254 | 2254 | | | $ 2,141.09 | $ 6,859.31 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 220 | 220 | | | $ 1,156.12 | $ 5,532.75 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 569 | 569 | | | $ 2,379.34 | $ 26,767.63 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 29 | 29 | | | $ 1,388.24 | $ 6,400.27 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 129 | 129 | | | $ 2,782.41 | $ 6,889.84 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 12 | 12 | | | $ 1,913.23 | $ 4,583.05 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 18 | 18 | | | $ 3,357.59 | $ 3,700.22 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 4 | 4 | | | $ 2,660.88 | $ 2,702.36 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 96 | 96 | | | $ 3,021.60 | $ 6,962.57 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 11 | 11 | | | $ 2,533.02 | $ 2,883.44 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 26 | 26 | | | $ 3,515.95 | $ 7,283.05 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 3 | 3 | | | $ 3,260.18 | $ 7,348.17 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 12 | 12 | | | $ 4,227.02 | $ 5,877.62 |
| Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 3,795.49 | $ 3,795.49 |
| Maestro de Grupo de Primaria de Tiempo Completo Mixto Titular | 7 | 7 | | | $ 4,664.29 | $ 5,309.49 |
| Maestro de Grupo de Primaria de Tiempo Completo Mixto Titular | 2 | 2 | | | $ 2,903.28 | $ 2,944.76 |
| Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Foráneo | 46 | 46 | | | $ 3,208.21 | $ 3,358.66 |
| Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Foráneo | 3 | 3 | | | $ 2,208.47 | $ 2,253.46 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 7 | 7 | | | $ 8,223.75 | $ 27,043.48 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 8,784.73 | $ 9,669.82 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 5,366.46 | $ 9,891.27 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 2 | 2 | | | $ 13,859.93 | $ 13,863.29 |
| Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo. | 1 | 1 | | | $ 10,604.63 | $ 10,604.63 |
| Director de Secundaria Foránea. | 33 | 33 | | | $ 5,849.93 | $ 14,606.45 |
| Director de Secundaria Foránea. | 2 | 2 | | | $ 4,472.36 | $ 6,738.54 |
| Director de Secundaria Foránea. | 11 | 11 | | | $ 7,934.20 | $ 8,934.20 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 4,887.08 | $ 4,887.08 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 8,414.17 | $ 8,414.17 |
| Director de Secundaria Foránea. | 2 | 2 | | | $ 9,141.39 | $ 9,143.10 |
| Director de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 11,969.65 | $ 11,969.65 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 24 | 24 | | | $ 6,258.11 | $ 13,723.11 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 3 | 3 | | | $ 2,757.70 | $ 4,332.83 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 5 | 5 | | | $ 7,654.33 | $ 13,142.15 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 8,162.24 | $ 8,162.24 |
| Subdirector Secretario de Secundaria Foránea. | 1 | 1 | | | $ 8,815.08 | $ 8,815.08 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 6 | 6 | | | $ 7,780.74 | $ 15,865.55 |
| Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo. | 8 | 8 | | | $ 8,304.57 | $ 12,873.03 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 4133 | 4133 | | | $ 104.53 | $ 10,160.46 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 348 | 348 | | | $ 54.07 | $ 3,470.28 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 249 | 249 | | | $ 122.17 | $ 4,895.37 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 4 | 4 | | | $ 910.71 | $ 3,512.21 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 36 | 36 | | | $ 145.50 | $ 6,506.85 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 20 | 20 | | | $ 157.08 | $ 7,911.64 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 3,409.62 | $ 3,409.62 |
| Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea. | 1 | 1 | | | $ 257.11 | $ 257.11 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 7,434.36 | $ 7,434.36 |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 4,057.68 | $ 4,057.68 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Estatal)
Magisterio Estatal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 7,934.20 | $ 7,953.80 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foránea | 3 | 3 | | | $ 8,562.39 | $ 8,893.54 |
| Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foránea | 2 | 2 | | | $ 7,663.79 | $ 7,665.49 |
| Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado | 5 | 5 | | | $ 230.41 | $ 377.51 |
| Director de Escuela de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 2,639.40 | $ 3,178.33 |
| Maestro de Educación Especial | 21 | 21 | | | $ 2,216.30 | $ 3,937.64 |
| Maestro de Educación Especial | 14 | 14 | | | $ 2,315.76 | $ 5,758.44 |
| Maestro de Educación Especial | 4 | 4 | | | $ 3,076.09 | $ 3,076.09 |
| Maestro de Educación Especial | 2 | 2 | | | $ 3,375.51 | $ 6,955.90 |
| Maestro de Educación Especial | 1 | 1 | | | $ 3,956.82 | $ 3,956.82 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 12 | 12 | | | $ 9,395.40 | $ 16,611.02 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 1 | 1 | | | $ 13,288.56 | $ 13,288.56 |
| Inspector Normalista de Educación Física, Foránea | 2 | 2 | | | $ 13,820.73 | $ 13,822.42 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 544 | 544 | | | $ 107.32 | $ 4,568.00 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 27 | 27 | | | $ 60.09 | $ 1,432.61 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 41 | 41 | | | $ 118.96 | $ 4,062.58 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 4 | 4 | | | $ 71.07 | $ 639.96 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 4 | 4 | | | $ 150.63 | $ 2,259.98 |
| Profesor de Educación Física Foráneo | 3 | 3 | | | $ 165.66 | $ 4,337.84 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 285 | 285 | | | $ 104.53 | $ 6,750.81 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 3 | 3 | | | $ 164.75 | $ 1,235.66 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 17 | 17 | | | $ 287.95 | $ 4,586.88 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 72.64 | $ 72.64 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 11 | 11 | | | $ 309.84 | $ 3,873.10 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 3,567.38 | $ 3,567.38 |
| Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 2,604.32 | $ 5,562.01 |
| Profesor de Adiestramiento de Enseñanza Tecnológica Vocacional o Técnica Superior | 1 | 1 | | | $ 1,788.82 | $ 1,788.82 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postrimerías, Foránea | 19 | 19 | | | $ 106.36 | $ 2,127.64 |
| Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postrimerías, Foránea | 1 | 1 | | | $ 782.62 | $ 782.62 |
| Prefecto A Foráneo | 112 | 112 | | | $ 2,174.05 | $ 5,674.05 |
| Prefecto A Foráneo | 9 | 9 | | | $ 1,168.31 | $ 1,720.94 |
| Prefecto A Foráneo | 27 | 27 | | | $ 2,143.30 | $ 3,606.68 |
| Prefecto A Foráneo | 4 | 4 | | | $ 2,664.20 | $ 2,794.55 |
| Prefecto A Foráneo | 1 | 1 | | | $ 1,846.07 | $ 1,846.07 |
| Prefecto B Foráneo | 21 | 21 | | | $ 2,177.63 | $ 3,390.74 |
| Prefecto B Foráneo | 2 | 2 | | | $ 1,169.76 | $ 1,723.48 |
| Prefecto B Foráneo | 3 | 3 | | | $ 2,146.86 | $ 2,611.17 |
| Prefecto B Foráneo | 1 | 1 | | | $ 2,895.51 | $ 2,895.51 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 20 | 20 | | | $ 3,379.00 | $ 19,283.94 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria | 2 | 2 | | | $ 1,746.54 | $ 4,005.01 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar | 2 | 2 | | | $ 4,025.77 | $ 5,696.04 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar | 1 | 1 | | | $ 2,383.84 | $ 2,383.84 |
| Trabajadora Social | 1 | 1 | | | $ 2,321.00 | $ 2,321.00 |
| Trabajadora Social | 2 | 2 | | | $ 2,596.74 | $ 2,710.90 |
| Trabajadora Social | 1 | 1 | | | $ 2,783.52 | $ 2,783.52 |
| Asesor Técnico Pedagógico de Enseñanza Secundaria General | 1 | 1 | | | $ 10,250.48 | $ 10,250.48 |
| Asesor Técnico Pedagógico de Enseñanza Secundaria General | 1 | 1 | | | $ 7,598.77 | $ 7,598.77 |
| Asesor Técnico Pedagógico en Educación Física | 5 | 5 | | | $ 5,458.41 | $ 11,090.42 |
| Técnico Docente Asignatura A (E.M.S.) de E.T.I., Foráneo | 2 | 2 | | | $ 89.67 | $ 1,296.77 |
| Profesor de Asignatura A (E.M.S.) de E.T.I., Foráneo | 225 | 225 | | | $ 14.84 | $ 4,503.06 |
| Profesor de Asignatura B (E.M.S.) de E.T.I. Foráneo | 21 | 21 | | | $ 31.62 | $ 2,663.59 |
| Profesor Asociado A (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 981.35 | $ 2,161.17 |
| Profesor Asociado B (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 6 | 6 | | | $ 1,003.86 | $ 4,203.64 |
| Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 8 | 8 | | | $ 1,048.70 | $ 5,049.21 |
| Profesor Titular B (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo | 11 | 11 | | | $ 1,079.10 | $ 7,626.46 |
| Profesor Asociado C (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo Foráneo | 10 | 10 | | | $ 1,023.71 | $ 23,878.70 |
| Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo Foráneo | 13 | 13 | | | $ 4,382.33 | $ 10,144.10 |
| Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo Foráneo | 1 | 1 | | | $ 6,894.95 | $ 6,894.95 |
| Profesor Asociado C (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo Foráneo | 6 | 6 | | | $ 3,745.17 | $ 5,425.03 |
| Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 6,481.29 | $ 8,158.22 |
| Profesor Asociado B (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 4,912.58 | $ 4,912.58 |
| Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 3,122.92 | $ 8,539.03 |
| Profesor Titular B (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo | 6 | 6 | | | $ 6,698.30 | $ 10,917.72 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Estatal)
**Magisterio Estatal – Educación Administrativos**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo Foráneo | 23 | 23 | | | $ 7,034.88 | $ 101,013.60 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 1/2 Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 456.06 | $ 1,298.79 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 1/2 Tiempo - Foráneo | 5 | 5 | | | $ 1,323.51 | $ 3,409.30 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 27 | 27 | | | $ 1,217.53 | $ 16,179.38 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 924.40 | $ 924.40 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 1/2 Tiempo Foráneo | 8 | 8 | | | $ 1,249.23 | $ 6,523.49 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado C 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 1,354.18 | $ 3,750.99 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado C 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 901.79 | $ 901.79 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C 1/2 Tiempo, Foráneo | 2 | 2 | | | $ 5,629.17 | $ 5,836.35 |
| Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo | 1 | 1 | | | $ 1,847.01 | $ 1,847.01 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 3/4 de Tiempo Foráneo | 3 | 3 | | | $ 1,523.16 | $ 1,523.16 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, Tiempo Completo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 1,736.44 | $ 3,705.92 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo Foráneo | 1 | 1 | | | $ 17,783.38 | $ 17,783.38 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo, Foráneo | 16 | 16 | | | $ 1,736.44 | $ 10,352.96 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 22 | 22 | | | $ 1,799.82 | $ 13,439.59 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 8,208.25 | $ 8,208.25 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo Foráneo | 28 | 28 | | | $ 1,874.05 | $ 26,412.74 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo. | 18 | 18 | | | $ 23.06 | $ 1,145.60 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo. | 48 | 48 | | | $ 24.07 | $ 3,549.39 |
| Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asignatura A, | 2 | 2 | | | $ 205.90 | $ 715.70 |
| Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asignatura C | 1 | 1 | | | $ 223.05 | $ 223.05 |
| Profesor CB III | 16 | 16 | | | $ 105.36 | $ 3,160.86 |
| Profesor CB IV | 35 | 35 | | | $ 58.18 | $ 5,932.27 |
| Profesor CB IV | 2 | 2 | | | $ 727.45 | $ 789.45 |
| Administrativo Especializado | 221 | 221 | | | $ 845.35 | $ 2,845.35 |
| Administrativo Especializado | 4 | 4 | | | $ 845.35 | $ 1,123.28 |
| Administrativo Especializado | 40 | 40 | | | $ 845.35 | $ 2,332.05 |
| Administrativo Especializado | 2 | 2 | | | $ 1,247.34 | $ 1,347.72 |
| Administrativo Especializado | 9 | 9 | | | $ 1,141.35 | $ 1,338.35 |
| Administrativo Especializado | 1 | 1 | | | $ 1,406.35 | $ 1,406.35 |
| Analista Administrativo | 108 | 108 | | | $ 845.35 | $ 5,270.29 |
| Analista Administrativo | 20 | 20 | | | $ 845.35 | $ 1,991.56 |
| Analista Administrativo | 6 | 6 | | | $ 1,311.86 | $ 2,011.36 |
| Analista Administrativo | 1 | 1 | | | $ 1,510.76 | $ 1,510.76 |
| Analista Administrativo | 3 | 3 | | | $ 1,813.76 | $ 2,582.76 |
| Jefe de Oficina | 8 | 8 | | | $ 1,587.25 | $ 6,587.25 |
| Auxiliar de Administrador | 4 | 4 | | | $ 845.35 | $ 1,171.85 |
| Auxiliar de Administrador | 2 | 2 | | | $ 1,199.05 | $ 1,287.35 |
| Secretaria de Apoyo | 348 | 348 | | | $ 845.35 | $ 14,389.39 |
| Secretaria de Apoyo | 13 | 13 | | | $ 845.35 | $ 1,322.99 |
| Secretaria de Apoyo | 129 | 129 | | | $ 845.35 | $ 3,978.10 |
| Secretaria de Apoyo | 8 | 8 | | | $ 958.47 | $ 1,760.34 |
| Secretaria de Apoyo | 36 | 36 | | | $ 1,152.77 | $ 3,357.38 |
| Secretaria de Apoyo | 6 | 6 | | | $ 1,311.91 | $ 1,428.43 |
| Secretaria de Apoyo | 1 | 1 | | | $ 1,507.34 | $ 1,507.34 |
| Secretaria de Apoyo | 1 | 1 | | | $ 1,623.81 | $ 1,623.81 |
| Secretaria C | 1 | 1 | | | $ 845.35 | $ 845.35 |
| Medico | 6 | 6 | | | $ 1,587.25 | $ 1,787.24 |
| Medico | 1 | 1 | | | $ 1,869.82 | $ 1,869.82 |
| Psicólogo | 20 | 20 | | | $ 1,587.25 | $ 2,086.49 |
| Psicólogo | 1 | 1 | | | $ 1,869.82 | $ 1,869.82 |
| Psicólogo | 4 | 4 | | | $ 1,705.12 | $ 1,804.49 |
| Psicólogo | 2 | 2 | | | $ 1,879.13 | $ 2,333.65 |
| Oficial de Servicios y Mantenimiento | 1 | 1 | | | $ 845.35 | $ 845.35 |
| Jefe de Servicios y Mantenimiento | 1 | 1 | | | $ 845.35 | $ 845.35 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 1037 | 1037 | | | $ 845.35 | $ 4,453.35 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 45 | 45 | | | $ 845.35 | $ 1,308.23 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 315 | 315 | | | $ 845.35 | $ 2,023.89 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 17 | 17 | | | $ 955.22 | $ 1,347.72 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 52 | 52 | | | $ 1,239.85 | $ 1,338.35 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 4 | 4 | | | $ 1,406.95 | $ 1,406.95 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 5 | 5 | | | $ 1,406.35 | $ 1,406.35 |
| Asistente de Servicios en Plantel | 1 | 1 | | | $ 1,485.93 | $ 1,485.93 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Estatal)
Magisterio Estatal – Educación Administrativos

ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 131 | 131 | | | $ 845.35 | $ 2,315.35 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 9 | 9 | | | $ 845.35 | $ 1,308.23 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 35 | 35 | | | $ 845.35 | $ 1,287.35 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 2 | 2 | | | $ 1,247.34 | $ 1,347.72 |
| Asistente de Servicios y Mantenimiento | 2 | 2 | | | $ 1,338.35 | $ 1,338.35 |
| Cocinera | 1 | 1 | | | $ 1,136.97 | $ 1,136.97 |
| Ecónomo (para uso exclusivo de planteles) | 1 | 1 | | | $ 1,331.06 | $ 1,331.06 |
| Asistente de Cocina | 2 | 2 | | | $ 939.39 | $ 1,184.03 |
| Asistente de Cocina | 4 | 4 | | | $ 845.35 | $ 1,212.45 |
| Chofer | 7 | 7 | | | $ 845.35 | $ 3,281.73 |
| Técnico Medio | 7 | 7 | | | $ 845.35 | $ 1,295.35 |
| Técnico Medio | 1 | 1 | | | $ 1,399.70 | $ 1,399.70 |
| Técnico Bibliotecario | 37 | 37 | | | $ 845.35 | $ 1,284.30 |
| Técnico Bibliotecario | 2 | 2 | | | $ 953.34 | $ 1,239.83 |
| Técnico Bibliotecario | 13 | 13 | | | $ 949.95 | $ 1,321.39 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 1,380.82 | $ 1,380.82 |
| Técnico Bibliotecario | 4 | 4 | | | $ 1,377.03 | $ 1,377.03 |
| Asistente Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 845.35 | $ 845.35 |
| Asistente Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 1,406.95 | $ 1,406.95 |
| Enfermera Especializada | 1 | 1 | | | $ 1,126.12 | $ 1,126.12 |
| Niñera Especializada | 15 | 15 | | | $ 845.35 | $ 1,302.43 |
| Niñera Especializada | 7 | 7 | | | $ 1,044.04 | $ 1,341.34 |
| Trabajadora Social | 19 | 19 | | | $ 845.35 | $ 2,345.35 |
| Trabajadora Social | 6 | 6 | | | $ 1,044.04 | $ 1,341.34 |
| Director de Área | 1 | 0 | 1 | | $ 637.29 | $ 637.29 |
| Jefe de Departamento | 2 | 0 | 2 | | $ 637.29 | $ 637.29 |
| Secretaria Ejecutiva D | 4 | 4 | | | $ 1,021.23 | $ 1,196.61 |
| Secretaria Ejecutiva D | 1 | 1 | | | $ 1,321.39 | $ 1,321.39 |
| Secretaria Ejecutiva D | 4 | 4 | | | $ 1,270.79 | $ 3,020.79 |
| Secretaria Ejecutiva D | 1 | 1 | | | $ 1,451.22 | $ 1,451.22 |
| Secretaria Ejecutiva C | 2 | 2 | | | $ 2,150.10 | $ 2,702.94 |
| Secretaria Ejecutiva B | 5 | 5 | | | $ 1,264.45 | $ 1,559.42 |
| Secretaria Ejecutiva B | 4 | 4 | | | $ 1,388.22 | $ 1,601.83 |
| Secretaria Ejecutiva B | 1 | 1 | | | $ 1,750.27 | $ 1,750.27 |
| Secretaria Ejecutiva A | 330 | 326 | 4 | | $ 1,587.25 | $ 37,657.24 |
| Secretaria Ejecutiva A | 3 | 3 | | | $ 1,869.82 | $ 1,869.82 |
| Secretaria Ejecutiva A | 124 | 124 | | | $ 1,587.25 | $ 7,021.24 |
| Secretaria Ejecutiva A | 3 | 3 | | | $ 1,986.01 | $ 2,217.77 |
| Secretaria Ejecutiva A | 32 | 32 | | | $ 2,072.99 | $ 5,072.99 |
| Secretaria Ejecutiva A | 1 | 1 | | | $ 2,403.46 | $ 2,403.46 |
| Secretaria Ejecutiva A | 6 | 6 | | | $ 2,280.55 | $ 6,441.99 |
| Secretaria Ejecutiva A | 1 | 1 | | | $ 2,348.08 | $ 2,348.08 |
| Secretaria Ejecutiva A | 1 | 1 | | | $ 3,558.61 | $ 3,558.61 |
| Analista Programador B | 3 | 3 | | | $ 1,087.31 | $ 1,675.13 |
| Analista Programador B | 1 | 1 | | | $ 1,848.27 | $ 1,848.27 |
| Supervisor Administrativo | 3 | 3 | | | $ 750.83 | $ 1,296.30 |
| Jefe de Oficina | 1 | 1 | | | $ 2,086.49 | $ 2,086.49 |
| Jefe de Proyecto | 7 | 7 | | | $ 2,324.13 | $ 4,376.03 |
| Prefecto | 3 | 3 | | | $ 1,659.60 | $ 6,994.96 |
| Chofer de Director General | 2 | 2 | | | $ 3,501.90 | $ 4,096.62 |
| Taquimecanógrafa | 3 | 3 | | | $ 1,123.03 | $ 3,068.13 |
| Secretaria de Director de Plantel | 6 | 6 | | | $ 1,123.03 | $ 3,686.47 |
| Analista Técnico Especializado | 37 | 37 | | | $ 1,123.03 | $ 15,073.18 |
| Auxiliar de Intendencia | 21 | 21 | | | $ 1,123.03 | $ 8,623.03 |
| Oficial de Servicios | 5 | 5 | | | $ 1,123.03 | $ 10,802.88 |
| Auxiliar de Analista Administrativo | 11 | 11 | | | $ 1,123.03 | $ 2,232.67 |
| Promotor | 6 | 6 | | | $ 1,668.97 | $ 3,657.78 |
| Agente de Información | 2 | 2 | | | $ 1,592.53 | $ 3,554.40 |
| Secretaria de Jefe de Departamento de Plantel (E.M.S.) | 2 | 2 | | | $ 1,685.72 | $ 2,178.09 |
| Secretaria de Director de Plantel (E.M.S) | 7 | 7 | | | $ 2,353.48 | $ 3,891.54 |
| Analista Especializado | 4 | 4 | | | $ 2,501.20 | $ 3,922.45 |
| Operador de Maquinas de Reproducción | 1 | 1 | | | $ 2,389.11 | $ 2,389.11 |
| Intendente | 9 | 9 | | | $ 1,123.03 | $ 1,956.94 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Analítico de Plazas (Burócratas, Magisterio Estatal)
**Magisterio Estatal – Educación Administrativos**

**ENTE PUBLICO: 2110008000000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Técnico en Mantenimiento | 1 | 1 | | | $ 3,638.24 | $ 3,638.24 |
| Pintor | 5 | 5 | | | $ 2,037.41 | $ 2,899.06 |
| Plomero | 2 | 2 | | | $ 2,459.44 | $ 2,986.98 |
| Jardinero | 1 | 1 | | | $ 1,123.03 | $ 1,123.03 |
| Chofer | 1 | 1 | | | $ 2,816.61 | $ 2,816.61 |
| Vigilante | 3 | 3 | | | $ 1,123.03 | $ 1,994.96 |
| Prefecto | 10 | 10 | | | $ 1,123.03 | $ 2,129.11 |
| Analista Técnico | 4 | 4 | | | $ 3,295.40 | $ 4,517.35 |
| Auxiliar de Analista Técnico | 2 | 2 | | | $ 1,123.03 | $ 3,092.32 |
| Bibliotecario | 1 | 1 | | | $ 2,602.54 | $ 2,602.54 |
| Administrador de la Base de Datos | 7 | 7 | | | $ 1,123.03 | $ 4,097.34 |
| Capturista | 5 | 5 | | | $ 2,435.51 | $ 3,789.01 |
| Dibujante | 2 | 2 | | | $ 2,370.90 | $ 3,560.29 |
| Fotógrafo | 4 | 4 | | | $ 2,528.57 | $ 6,227.61 |
| Abogado | 5 | 5 | | | $ 1,123.03 | $ 5,371.04 |

**Observaciones:** La información fue generada tomando como base la quincena 202220.
En los Importes reportados como Mínimos y Máximos se incluyen las Prestaciones Adicionales, sin incluir Sueldo Base, Carrera Magisterial y Carrera Administrativa.
Los Importes Reportados corresponden a los pagos realizados en la quincena descrita, se hace mención que no se tomaron en cuenta para el cálculo de mínimos y máximos pagos retroactivos y bonos especiales.
Las categorías de Prefectura y Trabajo Social (E2331,E2333,E2683), se incluyen como puestos docentes, pero para estas aplica carrera administrativa.
**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

# Tabuladores Salariales Poder Legislativo

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2120002000000 PODER LEGISLATIVO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Diputados | 25 | 25 | | | $ 78,890.56 | $ 113,250.00 |
| Secretario General | 1 | 1 | | | $ 75,000.00 | $ 113,250.00 |
| Secretarios | 3 | | 3 | | $ 40,000.00 | $ 101,473.04 |
| Contralor | 1 | 1 | | | $ 60,000.00 | $ 113,250.00 |
| Apoyo a la Comisión de EASE | 1 | 1 | | | $ 40,000.00 | $ 75,813.19 |
| Directores | 11 | 7 | 4 | | $ 20,000.00 | $ 110,803.90 |
| Coordinadores | 3 | | 3 | | $ 20,000.00 | $ 54,818.77 |
| Jefe de Departamento | 17 | 6 | 11 | | $ 20,000.00 | $ 53,652.41 |
| Personal Administrativos, Operativos y Puestos Homólogos | 281 | 84 | 197 | | $ 4,600.00 | $ 113,250.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2120002000000 PODER LEGISLATIVO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Diputados | 25 | 25 | | | $ 9,000.00 | $ 37,323.42 |
| Secretario General | 1 | 1 | | | $ 6,600.00 | $ 34,990.70 |
| Secretarios | 3 | | 3 | | $ 6,500.00 | $ 23,327.14 |
| Contralor | 1 | 1 | | | $ 6,500.00 | $ 29,158.92 |
| Apoyo a la Comisión de EASE | 1 | 1 | | | $ 4,000.00 | $ 20,994.42 |
| Directores | 11 | 7 | 4 | | $ 3,800.00 | $ 23,327.14 |
| Coordinadores | 3 | | 3 | | $ 2,900.00 | $ 17,495.35 |
| Jefe de Departamento | 17 | 6 | 11 | | $ 1,700.00 | $ 13,996.28 |
| Personal Administrativos, Operativos y Puestos Homólogos | 281 | 84 | 197 | | $ 700.00 | $ 34,344.56 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2120004000000 ENTIDAD DE AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Auditor Superior | 1 | 1 | | | $ 61,800.00 | $ 86,500.00 |
| Auditor General | 2 | 2 | | | $ 36,596.00 | $ 38,110.00 |
| Contralor | 1 | 1 | | | $ 16,995.00 | $ 28,584.00 |
| Director | 8 | 8 | | | $ 21,383.00 | $ 27,752.00 |
| Coordinador | 3 | 3 | | | $ 21,358.00 | $ 26,300.00 |
| Supervisor | 17 | 17 | | | $ 11,385.00 | $ 15,800.00 |
| Auditor A | 27 | 14 | 13 | | $ 9,570.00 | $ 12,415.00 |
| Auditor B | 33 | 15 | 18 | | $ 7,509.00 | $ 9,810.00 |
| Auditor C | 12 | 12 | | | $ 3,579.00 | $ 9,810.00 |
| Personal Administrativo, Operativo y Puestos Homólogos | 31 | 19 | 12 | | $ 1,623.00 | $ 13,362.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2120004000000 ENTIDAD DE AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Auditor Superior | 1 | 1 | | | $ 49,234.00 | $ 68,000.00 |
| Auditor General | 2 | 2 | | | $ 49,234.00 | $ 68,000.00 |
| Contralor | 1 | 1 | | | $ 37,892.00 | $ 63,737.00 |
| Director | 8 | 8 | | | $ 26,148.00 | $ 63,737.00 |
| Coordinador | 3 | 3 | | | $ 26,148.00 | $ 63,737.00 |
| Supervisor | 17 | 17 | | | $ 21,981.00 | $ 37,195.00 |
| Auditor A | 27 | 14 | 13 | | $ 2,846.00 | $ 17,247.00 |
| Auditor B | 33 | 15 | 18 | | $ 8,221.00 | $ 22,531.00 |
| Auditor C | 12 | 12 | | | $ 8,221.00 | $ 20,434.00 |
| Personal Administrativo, Operativo y Puestos Homólogos | 31 | 19 | 12 | | $ 3,727.00 | $ 30,688.00 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

# Tabuladores Salariales Poder Judicial

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2130001000000 TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrado | 19 | | 19 | | $ 105,700.02 | $ 113,286.00 |
| Consejero | 5 | | 5 | | $ 77,803.22 | $ 77,803.22 |
| Juez | 80 | | 80 | | $ 57,216.79 | $ 62,072.38 |
| Secretario General | 1 | | 1 | | $ 71,857.39 | $ 71,857.39 |
| Secretario General | 2 | | 2 | | $ 57,216.79 | $ 57,384.32 |
| Secretario de Acuerdos de Sala | 5 | | 5 | | $ 39,542.04 | $ 41,300.28 |
| Subadminsitrador | 3 | | 3 | | $ 33,972.97 | $ 38,141.72 |
| Secretario de Acuerdos | 130 | | 130 | | $ 23,527.39 | $ 38,136.63 |
| Secretario Proyectista | 65 | | 64 | 1 | $ 27,426.70 | $ 35,148.96 |
| Secretario Técnico | 15 | | 15 | | $ 24,075.75 | $ 61,148.33 |
| Asesor Jurídico | 10 | | 9 | 1 | $ 12,728.44 | $ 57,384.30 |
| Especialista Institucional/Mediador | 15 | | 15 | | $ 22,018.46 | $ 34,440.63 |
| Defensor Público | 70 | | 70 | | $ 12,657.11 | $ 27,215.36 |
| Actuario Notificador/Ejecutor | 154 | | 154 | | $ 11,709.33 | $ 20,115.89 |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 72,135.15 | $ 72,135.15 |
| Coordinador | 7 | | 7 | | $ 18,419.38 | $ 32,499.78 |
| Secretario Académico | 2 | | 2 | | $ 43,322.65 | $ 43,322.65 |
| Subsecretario Ejecutivo del Pleno | 1 | | 1 | | $ 38,310.94 | $ 38,310.94 |
| Director | 10 | | 10 | | $ 33,977.02 | $ 58,653.73 |
| Subdirector | 5 | | 5 | | $ 26,106.70 | $ 49,357.43 |
| Visitador | 5 | | 5 | | $ 36,231.74 | $ 37,696.82 |
| Jefe de Departamento | 8 | | 8 | | $ 19,483.94 | $ 42,311.56 |
| Subjefe de Departamento | 1 | | 1 | | $ 31,060.01 | $ 31,060.01 |
| Personal de Apoyo Técnico Jurídico | 38 | | 38 | | $ 2,180.47 | $ 40,400.71 |
| Personal de Apoyo Administrativo | 617 | 338 | 276 | 3 | $ 5,132.46 | $ 37,696.82 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2130001000000 TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrado | 19 | | 19 | | $ 28,975.65 | $ 68,829.00 |
| Consejero | 5 | | 5 | | $ 19,596.38 | $ 31,488.76 |
| Juez | 80 | | 80 | | $ 14,990.68 | $ 25,588.36 |
| Secretario General | 1 | | 1 | | $ 19,881.17 | $ 19,881.17 |
| Secretario General | 2 | | 2 | | $ 15,646.67 | $ 19,807.39 |
| Secretario de Acuerdos de Sala | 5 | | 5 | | $ 8,321.18 | $ 13,414.20 |
| Subadminsitrador | 3 | | 3 | | $ 8,467.65 | $ 9,665.81 |
| Secretario de Acuerdos | 130 | | 130 | | $ 5,880.28 | $ 11,520.74 |
| Secretario Proyectista | 65 | | 64 | 1 | $ - | $ 10,726.55 |
| Secretario Técnico | 15 | | 15 | | $ 5,436.22 | $ 14,958.86 |
| Asesor Jurídico | 10 | | 9 | 1 | $ - | $ 15,674.58 |
| Especialista Institucional/Mediador | 15 | | 15 | | $ 5,228.34 | $ 7,711.10 |
| Defensor Público | 70 | | 70 | | $ 3,776.45 | $ 9,079.85 |
| Actuario Notificador/Ejecutor | 154 | | 154 | | $ 3,493.48 | $ 7,758.91 |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 18,133.05 | $ 18,133.05 |
| Coordinador | 7 | | 7 | | $ 4,628.49 | $ 12,212.89 |
| Secretario Académico | 2 | | 2 | | $ 10,199.06 | $ 10,199.06 |
| Subsecretario Ejecutivo del Pleno | 1 | | 1 | | $ 10,069.13 | $ 10,069.13 |
| Director | 10 | | 10 | | $ 8,540.11 | $ 23,309.98 |
| Subdirector | 5 | | 5 | | $ 6,016.02 | $ 25,151.20 |
| Visitador | 5 | | 5 | | $ 7,740.65 | $ 9,743.62 |
| Jefe de Departamento | 8 | | 8 | | $ 4,912.23 | $ 16,470.02 |
| Subjefe de Departamento | 1 | | 1 | | $ 6,907.59 | $ 6,907.59 |
| Personal de Apoyo Técnico Jurídico | 38 | | 38 | | $ 1,507.91 | $ 8,946.71 |
| Personal de Apoyo Administrativo | 617 | 338 | 276 | 3 | $ - | $ 28,442.26 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2130007000000 TRIBUNAL DE MENORES INFRACTORES**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrado Presidente | 1 | | 1 | | $ 110,000.00 | $ 119,303.27 |
| Juez | 4 | | 4 | | $ 54,810.32 | $ 57,610.00 |
| Secretario General de Acuerdos | 1 | | 1 | | $ 42,194.14 | $ 56,840.92 |
| Secretaria Administrativa de la Comisión de Administración | 1 | | 1 | | $ 46,144.80 | $ 56,653.92 |
| Secretario de Acuerdos de Sala | 1 | | 1 | | $ 27,681.36 | $ 27,921.36 |
| Secretario de Acuerdos | 5 | | 5 | | $ 27,345.90 | $ 35,382.25 |
| Secretario Administrativo | 3 | | 3 | | $ 20,550.10 | $ 21,803.30 |
| Actuario Notificador | 3 | | 3 | | $ 16,550.66 | $ 17,137.14 |
| Oficial de Partes | 1 | | 1 | | $ 12,723.72 | $ 13,528.86 |
| Jefe del Centro de Documentación y Estadística Jurisdiccional | 1 | | 1 | | $ 20,377.74 | $ 27,921.36 |
| Personal Apoyo Técnico Jurídico | 2 | | 2 | | $ 12,294.00 | $ 15,115.48 |
| Auxiliar Administrativo | 6 | | 6 | | $ 7,310.62 | $ 17,419.02 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Poder - Analítico de Plazas

***PODER: 2130007000000 TRIBUNAL DE MENORES INFRACTORES**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrado Presidente | 1 | | 1 | | $ 35,813.13 | $ 38,031.71 |
| Juez | 4 | | 4 | | $ 16,116.08 | $ 17,304.40 |
| Secretario General de Acuerdos | 1 | | 1 | | $ 10,402.20 | $ 13,960.58 |
| Secretaria Administrativa de la Comisión de Administración | 1 | | 1 | | $ 11,810.75 | $ 16,017.54 |
| Secretario de Acuerdos de Sala | 1 | | 1 | | $ 7,172.85 | $ 7,501.88 |
| Secretario de Acuerdos | 5 | | 5 | | $ 6,911.78 | $ 11,967.58 |
| Secretario Administrativo | 3 | | 3 | | $ 5,595.57 | $ 5,968.40 |
| Actuario Notificador | 3 | | 3 | | $ 4,724.41 | $ 5,157.29 |
| Oficial de Partes | 1 | | 1 | | $ 4,017.69 | $ 4,342.18 |
| Jefe del Centro de Documentación y Estadística Jurisdiccional | 1 | | 1 | | $ 5,681.98 | $ 7,320.44 |
| Personal Apoyo Técnico Jurídico | 2 | | 2 | | $ 4,151.53 | $ 4,709.72 |
| Auxiliar Administrativo | 6 | | 6 | | $ 3,055.04 | $ 5,189.10 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

# Tabuladores Salariales Organismos Autónomos

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 75,480.00 | $ 75,480.00 |
| Secretario General | 1 | | 1 | | $ 56,996.56 | $ 56,996.56 |
| Subsecretario General Académico | 1 | | 1 | | $ 52,960.64 | $ 52,960.64 |
| Subsecretario General Administrativo | 1 | | 1 | | $ 52,960.64 | $ 52,960.64 |
| Tesorero General | 1 | | 1 | | $ 48,553.70 | $ 48,553.70 |
| Abogado General | 1 | | 1 | | $ 48,553.70 | $ 48,553.70 |
| Contralor General | 1 | | 1 | | $ 48,553.70 | $ 48,553.70 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 48,553.70 | $ 48,553.70 |
| Director de Posgrado e Inv. | 1 | | 1 | | $ 48,553.70 | $ 48,553.70 |
| Director Des. y Gestión RH | 1 | | 1 | | $ 48,553.70 | $ 48,553.70 |
| Director Académico de Facultad | 17 | | 17 | | $ 46,860.24 | $ 46,860.24 |
| Director Académico de Escuela | 4 | | 4 | | $ 42,292.72 | $ 42,292.72 |
| Director de Instituto | 6 | | 6 | | $ 40,902.06 | $ 40,902.06 |
| Coordinador General | 11 | | 11 | | $ 40,894.64 | $ 40,894.64 |
| Director Académico de Preparatoria | 3 | | 3 | | $ 37,167.12 | $ 37,167.12 |
| Director General Admvo. | 5 | | 5 | | $ 35,945.00 | $ 35,945.00 |
| Director Centro de Computo | 1 | | 1 | | $ 35,945.00 | $ 35,945.00 |
| Jefe de División Académica | 13 | | 13 | | $ 33,158.06 | $ 33,158.06 |
| Coordinador Académico | 2 | | 2 | | $ 32,067.76 | $ 32,067.76 |
| Secretario Académico de Facultad | 17 | | 17 | | $ 33,158.06 | $ 33,158.06 |
| Secretario Particular del Rector | 1 | | 1 | | $ 32,067.76 | $ 32,067.76 |
| Secretario Académico de Escuela | 8 | | 8 | | $ 28,986.16 | $ 28,986.16 |
| Secretario Académico de Instituto | 0 | | 0 | | $ 28,033.04 | $ 28,033.04 |
| Director Administrativo | 13 | | 13 | | $ 28,033.04 | $ 28,033.04 |
| Secretario Administrativo | 25 | | 25 | | $ 28,986.16 | $ 28,986.16 |
| Secretario Administrativo de Instituto | 2 | | 2 | | $ 28,033.04 | $ 28,033.04 |
| Coordinador Administrativo | 20 | | 20 | | $ 27,053.06 | $ 27,053.06 |
| Responsable Administrativo | 18 | | 18 | | $ 22,877.94 | $ 22,877.94 |
| Jefe Admin A | 1 | | 1 | | $ 20,772.36 | $ 20,772.36 |
| Jefe Administrativo | 23 | | 23 | | $ 20,435.24 | $ 20,435.24 |
| Coordinador Ejecutivo A | 3 | | 3 | | $ 11,552.98 | $ 11,552.98 |
| Coordinador de Área A | 4 | | 4 | | $ 18,391.72 | $ 18,391.72 |
| Coordinador de Área | 32 | | 32 | | $ 17,213.00 | $ 17,213.00 |
| Coordinador de Sección | 44 | | 44 | | $ 14,865.74 | $ 14,865.74 |
| Coordinador Ejecutivo | 24 | | 24 | | $ 12,518.52 | $ 12,518.52 |
| Jefe de Área | 23 | | 23 | | $ 10,883.26 | $ 10,883.26 |
| Jefe de Sección | 16 | | 16 | | $ 9,208.88 | $ 9,208.88 |
| Responsable Operativo 6 | 19 | | 19 | | $ 8,371.76 | $ 8,371.76 |
| Responsable Operativo 5 | 22 | | 22 | | $ 7,701.90 | $ 7,701.90 |
| Responsable Operativo 4 | 24 | | 24 | | $ 7,032.22 | $ 7,032.22 |
| Responsable Operativo 3 | 18 | | 18 | | $ 6,362.48 | $ 6,362.48 |
| Responsable Operativo 2 | 18 | | 18 | | $ 5,692.80 | $ 5,692.80 |
| Responsable Operativo 1 | 26 | | 26 | | $ 5,026.82 | $ 5,026.82 |
| Resp Operativo 1 50 | 1 | | 1 | | $ 2,511.46 | $ 2,511.46 |
| Resp Operativo 2 50 | 1 | | 1 | | $ 2,846.30 | $ 2,846.30 |
| Resp Operativo 3 50 | 2 | | 2 | | $ 3,181.18 | $ 3,181.18 |
| Resp Operativo 4 50 | 1 | | 1 | | $ 3,516.08 | $ 3,516.08 |
| G1 Tiempo Completo | 24 | 24 | | | $ 27,810.88 | $ 27,810.88 |
| F4 Tiempo Completo | 84 | 84 | | | $ 26,802.76 | $ 26,802.76 |
| F3 Tiempo Completo | 62 | 62 | | | $ 25,921.94 | $ 25,921.94 |
| F2 Tiempo Completo | 34 | 34 | | | $ 25,166.98 | $ 25,166.98 |
| F1 Tiempo Completo | 23 | 23 | | | $ 24,432.10 | $ 24,432.10 |
| E4 Tiempo Completo | 19 | 19 | | | $ 23,698.00 | $ 23,698.00 |
| E3 Tiempo Completo | 33 | 33 | | | $ 22,963.78 | $ 22,963.78 |
| E2 Tiempo Completo | 17 | 17 | | | $ 22,229.62 | $ 22,229.62 |
| E1 Tiempo Completo | 11 | 11 | | | $ 21,495.44 | $ 21,495.44 |
| D4 Tiempo Completo | 9 | 9 | | | $ 20,761.32 | $ 20,761.32 |
| D3 Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 20,027.16 | $ 20,027.16 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| D2 Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 19,293.10 | $ 19,293.10 |
| D1 Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 18,558.86 | $ 18,558.86 |
| C2 Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 17,090.66 | $ 17,090.66 |
| C1 Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 16,356.56 | $ 16,356.56 |
| F4 Tiempo Exclusivo | 2 | 2 | | | $ 35,736.80 | $ 35,736.80 |
| F3 Tiempo Exclusivo | 2 | 2 | | | $ 34,562.38 | $ 34,562.38 |
| G1 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 13,905.44 | $ 13,905.44 |
| F3 Medio Tiempo | 6 | 6 | | | $ 12,960.96 | $ 12,960.96 |
| F2 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 12,583.48 | $ 12,583.48 |
| F1 Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 12,216.04 | $ 12,216.04 |
| E4 Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 11,849.00 | $ 11,849.00 |
| E3 Medio Tiempo | 3 | 3 | | | $ 11,481.90 | $ 11,481.90 |
| E2 Medio Tiempo | 3 | 3 | | | $ 11,114.80 | $ 11,114.80 |
| E1 Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 10,747.72 | $ 10,747.72 |
| D4 Medio Tiempo | 3 | 3 | | | $ 10,380.66 | $ 10,380.66 |
| D3 Medio Tiempo | 2 | 2 | | | $ 10,013.58 | $ 10,013.58 |
| D2 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 9,646.54 | $ 9,646.54 |
| D1 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 9,279.44 | $ 9,279.44 |
| C3 Medio Tiempo | 2 | 2 | | | $ 8,912.42 | $ 8,912.42 |
| C2 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 8,545.33 | $ 8,545.33 |
| A1 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 5,975.86 | $ 5,975.86 |
| G1 Hora Semana Mes | 18 | 18 | | | $ 772.52 | $ 772.52 |
| F4 Hora Semana Mes | 539 | 539 | | | $ 744.52 | $ 744.52 |
| F3 Hora Semana Mes | 1,036 | 1,036 | | | $ 720.05 | $ 720.05 |
| F2 Hora Semana Mes | 987 | 987 | | | $ 699.08 | $ 699.08 |
| F1 Hora Semana Mes | 1,602 | 1,602 | | | $ 678.66 | $ 678.66 |
| E4 Hora Semana Mes | 1,748 | 1,748 | | | $ 658.28 | $ 658.28 |
| E3 Hora Semana Mes | 1,980 | 1,980 | | | $ 637.88 | $ 637.88 |
| E2 Hora Semana Mes | 2,739 | 2,739 | | | $ 617.48 | $ 617.48 |
| E1 Hora Semana Mes | 2,848 | 2,848 | | | $ 597.10 | $ 597.10 |
| D4 Hora Semana Mes | 2,940 | 2,940 | | | $ 576.70 | $ 576.70 |
| D3 Hora Semana Mes | 2,132 | 2,132 | | | $ 556.30 | $ 556.30 |
| D2 Hora Semana Mes | 1,841 | 1,841 | | | $ 535.92 | $ 535.92 |
| D1 Hora Semana Mes | 1,772 | 1,772 | | | $ 515.52 | $ 515.52 |
| C3 Hora Semana Mes | 1,245 | 1,245 | | | $ 495.12 | $ 495.12 |
| C2 Hora Semana Mes | 652 | 652 | | | $ 474.74 | $ 474.74 |
| C1 Hora Semana Mes | 1,132 | 1,132 | | | $ 454.34 | $ 454.34 |
| B3 Hora Semana Mes | 159 | 159 | | | $ 433.96 | $ 433.96 |
| B2 Hora Semana Mes | 77 | 77 | | | $ 413.56 | $ 413.56 |
| B1 Hora Semana Mes | 102 | 102 | | | $ 393.16 | $ 393.16 |
| A3 Hora Semana Mes | 43 | 43 | | | $ 372.78 | $ 372.78 |
| A2 Hora Semana Mes | 10 | 10 | | | $ 352.38 | $ 352.38 |
| A1 Hora Semana Mes | 280 | 280 | | | $ 331.98 | $ 331.98 |
| Profesor Titular de Educación Virtual y a Distancia "C" | 74 | 74 | | | $ 698.82 | $ 698.82 |
| Profesor Titular de Educación Virtual y a Distancia "B" | 473 | 473 | | | $ 555.14 | $ 555.14 |
| Profesor Titular de Educación Virtual y a Distancia "A" | 228 | 228 | | | $ 488.54 | $ 488.54 |
| Auxiliar de Servicios Generales A | 76 | 76 | | | $ 4,608.56 | $ 4,608.56 |
| Auxiliar de Servicios Generales B | 3 | 3 | | | $ 4,836.22 | $ 4,836.22 |
| Auxiliar de Servicios Generales C | 56 | 56 | | | $ 4,958.06 | $ 4,958.06 |
| Oficial de Servicios Generales A | 64 | 64 | | | $ 4,995.46 | $ 4,995.46 |
| Oficial de Servicios Generales B | 18 | 18 | | | $ 5,305.74 | $ 5,305.74 |
| Oficial de Servicios Generales C | 46 | 46 | | | $ 5,719.96 | $ 5,719.96 |
| Oficial de Servicios Especializados A | 46 | 46 | | | $ 5,991.33 | $ 5,991.33 |
| Oficial de Servicios Especializados B | 8 | 8 | | | $ 6,349.12 | $ 6,349.12 |
| Oficial de Servicios Especializados C | 24 | 24 | | | $ 6,798.36 | $ 6,798.36 |
| Oficial de Servicios Especializados Bis A | 22 | 22 | | | $ 7,137.44 | $ 7,137.44 |
| Oficial de Servicios Especializados Bis B | 18 | 18 | | | $ 7,494.35 | $ 7,494.35 |
| Oficial de Servicios Especializados Bis C | 17 | 17 | | | $ 7,869.02 | $ 7,869.02 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Oficial de Servicios Generales Especializados A | 17 | 17 | | | $ 8,225.96 | $ 8,225.96 |
| Oficial de Servicios Generales Especializados B | 25 | 25 | | | $ 8,637.26 | $ 8,637.26 |
| Oficial de Servicios Generales Especializados C | 276 | 276 | | | $ 9,069.12 | $ 9,069.12 |
| Auxiliar Administrativo A | 16 | 16 | | | $ 4,608.58 | $ 4,608.58 |
| Auxiliar Administrativo B | 2 | 2 | | | $ 4,981.26 | $ 4,981.26 |
| Auxiliar Administrativo C | 23 | 23 | | | $ 5,036.80 | $ 5,036.80 |
| Oficial Administrativo A | 52 | 52 | | | $ 5,168.86 | $ 5,168.86 |
| Oficial Administrativo B | 7 | 7 | | | $ 5,719.96 | $ 5,719.96 |
| Oficial Administrativo C | 24 | 24 | | | $ 6,255.34 | $ 6,255.34 |
| Secretaria A | 33 | 33 | | | $ 6,351.34 | $ 6,351.34 |
| Secretaria B | 4 | 4 | | | $ 6,453.08 | $ 6,453.08 |
| Secretaria C | 10 | 10 | | | $ 6,497.94 | $ 6,497.94 |
| Secretaria de Funcionario A | 19 | 19 | | | $ 6,542.70 | $ 6,542.70 |
| Secretaria de Funcionario C | 10 | 10 | | | $ 6,798.40 | $ 6,798.40 |
| Secretaria Ejecutiva A | 6 | 6 | | | $ 7,132.82 | $ 7,132.82 |
| Secretaria Ejecutiva B | 2 | 2 | | | $ 7,766.80 | $ 7,766.80 |
| Secretaria Ejecutiva C | 9 | 9 | | | $ 8,400.72 | $ 8,400.72 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada A | 19 | 19 | | | $ 8,735.16 | $ 8,735.16 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada B | 7 | 7 | | | $ 9,069.64 | $ 9,069.64 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada C | 14 | 14 | | | $ 9,404.18 | $ 9,404.18 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada Bis A | 11 | 11 | | | $ 9,738.66 | $ 9,738.66 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada Bis B | 21 | 21 | | | $ 10,128.22 | $ 10,128.22 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada Bis C | 139 | 139 | | | $ 10,533.34 | $ 10,533.34 |
| Auxiliar de Biblioteca C | 2 | 2 | | | $ 5,168.80 | $ 5,168.80 |
| Oficial de Biblioteca A | 4 | 4 | | | $ 5,442.30 | $ 5,442.30 |
| Oficial de Biblioteca B | 3 | 3 | | | $ 6,082.48 | $ 6,082.48 |
| Oficial de Biblioteca C | 2 | 2 | | | $ 6,120.38 | $ 6,120.38 |
| Oficial de Biblioteca Bis A | 2 | 2 | | | $ 6,406.00 | $ 6,406.00 |
| Oficial de Biblioteca Bis B | 5 | 5 | | | $ 6,726.32 | $ 6,726.32 |
| Oficial de Biblioteca Bis C | 3 | 3 | | | $ 7,062.64 | $ 7,062.64 |
| Analista Documental A | 3 | 3 | | | $ 7,194.38 | $ 7,194.38 |
| Analista Documental C | 2 | 2 | | | $ 7,692.44 | $ 7,692.44 |
| Analista Documental Especializado A | 1 | 1 | | | $ 8,251.72 | $ 8,251.72 |
| Analista Documental Especializado Bis A | 1 | 1 | | | $ 9,287.52 | $ 9,287.52 |
| Analista Documental Especializado Bis B | 6 | 6 | | | $ 9,751.88 | $ 9,751.88 |
| Analista Documental Especializado Bis C | 5 | 5 | | | $ 10,239.42 | $ 10,239.42 |
| Analista Documental Profesional A | 10 | 10 | | | $ 10,751.36 | $ 10,751.36 |
| Analista Documental Profesional B | 17 | 17 | | | $ 11,181.44 | $ 11,181.44 |
| Analista Documental Profesional C | 7 | 7 | | | $ 11,740.52 | $ 11,740.52 |
| Capturista A | 1 | 1 | | | $ 4,608.56 | $ 4,608.56 |
| Procesador de Datos Especializados A | 1 | 1 | | | $ 7,558.06 | $ 7,558.06 |
| Procesador de Datos Especializados C | 4 | 4 | | | $ 8,332.78 | $ 8,332.78 |
| Auxiliar Técnico A | 4 | 4 | | | $ 4,608.58 | $ 4,608.58 |
| Auxiliar Técnico C | 1 | 1 | | | $ 5,168.86 | $ 5,168.86 |
| Oficial Técnico A | 15 | 15 | | | $ 6,255.34 | $ 6,255.34 |
| Oficial Técnico B | 3 | 3 | | | $ 6,290.26 | $ 6,290.26 |
| Oficial Técnico C | 5 | 5 | | | $ 6,453.02 | $ 6,453.02 |
| Operador A | 2 | 2 | | | $ 5,442.30 | $ 5,442.30 |
| Oficial Técnico Especializado A | 20 | 20 | | | $ 6,613.26 | $ 6,613.26 |
| Oficial Técnico Especializado B | 2 | 2 | | | $ 6,798.36 | $ 6,798.36 |
| Oficial Técnico Especializado C | 5 | 5 | | | $ 7,174.28 | $ 7,174.28 |
| Técnico Especializado A | 8 | 8 | | | $ 7,748.22 | $ 7,748.22 |
| Técnico Especializado B | 5 | 5 | | | $ 8,116.24 | $ 8,116.24 |
| Técnico Especializado C | 8 | 8 | | | $ 8,484.30 | $ 8,484.30 |
| Técnico Especializado Bis A | 15 | 15 | | | $ 8,852.32 | $ 8,852.32 |
| Técnico Especializado Bis B | 9 | 9 | | | $ 9,206.40 | $ 9,206.40 |
| Técnico Especializado Bis C | 44 | 44 | | | $ 9,574.68 | $ 9,574.68 |
| Profesional Técnico Laboratorista A | 3 | 3 | | | $ 9,823.32 | $ 9,823.32 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesional Técnico Laboratorista B | 1 | 1 | | | $ 10,071.98 | $ 10,071.98 |
| Profesional Técnico Laboratorista C | 2 | 2 | | | $ 10,625.98 | $ 10,625.98 |
| Profesional Técnico Laboratorista Bis A | 6 | 6 | | | $ 11,372.02 | $ 11,372.02 |
| Profesional Técnico Laboratorista Bis B | 6 | 6 | | | $ 12,168.06 | $ 12,168.06 |
| Profesional Técnico Laboratorista Bis C | 47 | 47 | | | $ 13,019.82 | $ 13,019.82 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 51,094.20 | $ 51,094.20 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 40,000.00 | $ 40,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 35,000.00 | $ 35,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 33,613.16 | $ 33,613.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 30,344.32 | $ 30,344.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 26,398.44 | $ 26,398.44 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 21,000.00 | $ 21,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 17,682.64 | $ 17,682.64 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 17,018.30 | $ 17,018.30 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 16,805.80 | $ 16,805.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 16,130.94 | $ 16,130.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 16,060.28 | $ 16,060.28 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 15,749.96 | $ 15,749.96 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 15,477.74 | $ 15,477.74 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 15,400.00 | $ 15,400.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 15,000.00 | $ 15,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 14,402.52 | $ 14,402.52 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 14,363.04 | $ 14,363.04 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 14,053.34 | $ 14,053.34 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 13,636.38 | $ 13,636.38 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 13,294.50 | $ 13,294.50 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 13,260.00 | $ 13,260.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 13,059.96 | $ 13,059.96 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 13,000.56 | $ 13,000.56 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 13,000.00 | $ 13,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 12,822.18 | $ 12,822.18 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 12,674.46 | $ 12,674.46 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 12,633.18 | $ 12,633.18 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 12,600.00 | $ 12,600.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 12,596.16 | $ 12,596.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 12,441.44 | $ 12,441.44 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 12,168.74 | $ 12,168.74 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 12,085.90 | $ 12,085.90 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 12,000.00 | $ 12,000.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 11,789.32 | $ 11,789.32 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 11,641.78 | $ 11,641.78 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,600.00 | $ 11,600.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,454.92 | $ 11,454.92 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,423.10 | $ 11,423.10 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,324.54 | $ 11,324.54 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,265.16 | $ 11,265.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,247.40 | $ 11,247.40 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,208.28 | $ 11,208.28 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 11,200.00 | $ 11,200.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,169.70 | $ 11,169.70 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 11,150.02 | $ 11,150.02 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 11,124.72 | $ 11,124.72 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,070.22 | $ 11,070.22 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 11,063.32 | $ 11,063.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 10,982.64 | $ 10,982.64 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 10,949.88 | $ 10,949.88 |
| Personal de Honorarios | 14 | | | 14 | $ 10,805.80 | $ 10,805.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 10,618.72 | $ 10,618.72 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 10,600.00 | $ 10,600.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 10,515.24 | $ 10,515.24 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 10,431.86 | $ 10,431.86 |
| Personal de Honorarios | 13 | | | 13 | $ 10,000.00 | $ 10,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,906.40 | $ 9,906.40 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,813.60 | $ 9,813.60 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,718.38 | $ 9,718.38 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,711.80 | $ 9,711.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,600.00 | $ 9,600.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,420.54 | $ 9,420.54 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,262.42 | $ 9,262.42 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 9,247.32 | $ 9,247.32 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 9,082.62 | $ 9,082.62 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 9,000.00 | $ 9,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,966.22 | $ 8,966.22 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,884.58 | $ 8,884.58 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,855.32 | $ 8,855.32 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 8,755.60 | $ 8,755.60 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,750.92 | $ 8,750.92 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,740.46 | $ 8,740.46 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 8,715.68 | $ 8,715.68 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,638.70 | $ 8,638.70 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 8,634.54 | $ 8,634.54 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,589.12 | $ 8,589.12 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,569.36 | $ 8,569.36 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,562.40 | $ 8,562.40 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,512.16 | $ 8,512.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,500.00 | $ 8,500.00 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 8,490.80 | $ 8,490.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,399.00 | $ 8,399.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,374.94 | $ 8,374.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,332.70 | $ 8,332.70 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,249.16 | $ 8,249.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,235.92 | $ 8,235.92 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,228.30 | $ 8,228.30 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,221.34 | $ 8,221.34 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,130.86 | $ 8,130.86 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 8,116.94 | $ 8,116.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 8,063.68 | $ 8,063.68 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 8,005.58 | $ 8,005.58 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 8,000.00 | $ 8,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,998.92 | $ 7,998.92 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 7,998.62 | $ 7,998.62 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,878.78 | $ 7,878.78 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,873.94 | $ 7,873.94 |
| Personal de Honorarios | 16 | | | 16 | $ 7,873.34 | $ 7,873.34 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,830.00 | $ 7,830.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,793.66 | $ 7,793.66 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,700.20 | $ 7,700.20 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,691.48 | $ 7,691.48 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 7,675.46 | $ 7,675.46 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,671.46 | $ 7,671.46 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,656.40 | $ 7,656.40 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 7,640.68 | $ 7,640.68 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,621.02 | $ 7,621.02 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,610.78 | $ 7,610.78 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 7,582.14 | $ 7,582.14 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,582.12 | $ 7,582.12 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,551.28 | $ 7,551.28 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,544.54 | $ 7,544.54 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,535.66 | $ 7,535.66 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,521.64 | $ 7,521.64 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,520.74 | $ 7,520.74 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,478.46 | $ 7,478.46 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,444.34 | $ 7,444.34 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,371.14 | $ 7,371.14 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,306.88 | $ 7,306.88 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 7,276.92 | $ 7,276.92 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 7,259.54 | $ 7,259.54 |
| Personal de Honorarios | 7 | | | 7 | $ 7,256.04 | $ 7,256.04 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,119.28 | $ 7,119.28 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,059.96 | $ 7,059.96 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 7,040.80 | $ 7,040.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 7,018.18 | $ 7,018.18 |
| Personal de Honorarios | 13 | | | 13 | $ 7,000.00 | $ 7,000.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,960.14 | $ 6,960.14 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,893.42 | $ 6,893.42 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,854.76 | $ 6,854.76 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,823.96 | $ 6,823.96 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,806.78 | $ 6,806.78 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,767.38 | $ 6,767.38 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,746.80 | $ 6,746.80 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 6,742.20 | $ 6,742.20 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,676.28 | $ 6,676.28 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,669.62 | $ 6,669.62 |
| Personal de Honorarios | 9 | | | 9 | $ 6,638.70 | $ 6,638.70 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,500.00 | $ 6,500.00 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 6,498.92 | $ 6,498.92 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 6,460.04 | $ 6,460.04 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,460.02 | $ 6,460.02 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,438.12 | $ 6,438.12 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,429.20 | $ 6,429.20 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,400.00 | $ 6,400.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,360.96 | $ 6,360.96 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,345.52 | $ 6,345.52 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,320.00 | $ 6,320.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,299.22 | $ 6,299.22 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,283.80 | $ 6,283.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,254.76 | $ 6,254.76 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 6,211.76 | $ 6,211.76 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,201.48 | $ 6,201.48 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 6,147.32 | $ 6,147.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,123.16 | $ 6,123.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,114.02 | $ 6,114.02 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 6,021.44 | $ 6,021.44 |
| Personal de Honorarios | 17 | | | 17 | $ 6,021.42 | $ 6,021.42 |
| Personal de Honorarios | 7 | | | 7 | $ 6,000.00 | $ 6,000.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 5,937.88 | $ 5,937.88 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,929.94 | $ 5,929.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,916.32 | $ 5,916.32 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 5,899.00 | $ 5,899.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,831.70 | $ 5,831.70 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,793.66 | $ 5,793.66 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,775.50 | $ 5,775.50 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 5,725.52 | $ 5,725.52 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,703.46 | $ 5,703.46 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,639.22 | $ 5,639.22 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,566.54 | $ 5,566.54 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,500.30 | $ 5,500.30 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,500.16 | $ 5,500.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 5,493.86 | $ 5,493.86 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,491.52 | $ 5,491.52 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 5,489.30 | $ 5,489.30 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,463.10 | $ 5,463.10 |
| Personal de Honorarios | 19 | | | 19 | $ 5,407.54 | $ 5,407.54 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,407.52 | $ 5,407.52 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,400.00 | $ 5,400.00 |
| Personal de Honorarios | 6 | | | 6 | $ 5,376.84 | $ 5,376.84 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,337.96 | $ 5,337.96 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 5,337.94 | $ 5,337.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,311.54 | $ 5,311.54 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 5,144.54 | $ 5,144.54 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,144.52 | $ 5,144.52 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 5,057.44 | $ 5,057.44 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 5,050.32 | $ 5,050.32 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 5,000.00 | $ 5,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,950.26 | $ 4,950.26 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,946.68 | $ 4,946.68 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,856.84 | $ 4,856.84 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,781.58 | $ 4,781.58 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 4,780.52 | $ 4,780.52 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 4,750.80 | $ 4,750.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,697.12 | $ 4,697.12 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,644.44 | $ 4,644.44 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,600.00 | $ 4,600.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,567.90 | $ 4,567.90 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,542.70 | $ 4,542.70 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,500.00 | $ 4,500.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,469.30 | $ 4,469.30 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,460.00 | $ 4,460.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,456.84 | $ 4,456.84 |
| Personal de Honorarios | 9 | | | 9 | $ 4,400.00 | $ 4,400.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,320.00 | $ 4,320.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,300.00 | $ 4,300.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,293.28 | $ 4,293.28 |
| Personal de Honorarios | 6 | | | 6 | $ 4,254.76 | $ 4,254.76 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 4,254.74 | $ 4,254.74 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,246.30 | $ 4,246.30 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,243.16 | $ 4,243.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,218.78 | $ 4,218.78 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,200.00 | $ 4,200.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,042.14 | $ 4,042.14 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,032.66 | $ 4,032.66 |
| Personal de Honorarios | 11 | | | 11 | $ 4,000.00 | $ 4,000.00 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 3,715.78 | $ 3,715.78 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 3,628.00 | $ 3,628.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 3,626.68 | $ 3,626.68 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 3,608.94 | $ 3,608.94 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 3,600.00 | $ 3,600.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,509.16 | $ 3,509.16 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 3,500.00 | $ 3,500.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,409.02 | $ 3,409.02 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,370.26 | $ 3,370.26 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analitico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,319.36 | $ 3,319.36 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,211.54 | $ 3,211.54 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,200.00 | $ 3,200.00 |
| Personal de Honorarios | 7 | | | 7 | $ 3,181.58 | $ 3,181.58 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,177.96 | $ 3,177.96 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 3,177.94 | $ 3,177.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,100.00 | $ 3,100.00 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 3,000.00 | $ 3,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,975.36 | $ 2,975.36 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,967.92 | $ 2,967.92 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,900.00 | $ 2,900.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,657.32 | $ 2,657.32 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 2,647.40 | $ 2,647.40 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,572.20 | $ 2,572.20 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 2,540.56 | $ 2,540.56 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,533.76 | $ 2,533.76 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,400.00 | $ 2,400.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,307.20 | $ 2,307.20 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,216.42 | $ 2,216.42 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,158.36 | $ 2,158.36 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,113.22 | $ 2,113.22 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 2,109.58 | $ 2,109.58 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 2,109.56 | $ 2,109.56 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,000.00 | $ 2,000.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,878.98 | $ 1,878.98 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,819.90 | $ 1,819.90 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 1,685.86 | $ 1,685.86 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,654.88 | $ 1,654.88 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 1,647.22 | $ 1,647.22 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,583.64 | $ 1,583.64 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 1,579.02 | $ 1,579.02 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,575.38 | $ 1,575.38 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,575.36 | $ 1,575.36 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,524.58 | $ 1,524.58 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,431.98 | $ 1,431.98 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,347.38 | $ 1,347.38 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,288.32 | $ 1,288.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,254.88 | $ 1,254.88 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,251.70 | $ 1,251.70 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,164.66 | $ 1,164.66 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,134.94 | $ 1,134.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,041.20 | $ 1,041.20 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 94,760.60 | $ 94,760.60 |
| Secretario General | 1 | | 1 | | $ 33,276.05 | $ 33,276.05 |
| Subsecretario General Académico | 1 | | 1 | | $ 46,863.78 | $ 46,863.78 |
| Subsecretario General Administrativo | 1 | | 1 | | $ 24,355.50 | $ 24,355.50 |
| Tesorero General | 1 | | 1 | | $ 33,318.99 | $ 33,318.99 |
| Abogado General | 1 | | 1 | | $ 45,457.43 | $ 45,457.43 |
| Contralor General | 1 | | 1 | | $ 16,567.95 | $ 16,567.95 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 18,510.11 | $ 18,510.11 |
| Director de Posgrado e Inv. | 1 | | 1 | | $ 35,746.67 | $ 35,746.67 |
| Director Des. y Gestión RH | 1 | | 1 | | $ 7,828.29 | $ 7,828.29 |
| Director Académico de Facultad | 17 | | 17 | | $ 21,917.77 | $ 57,297.25 |
| Director Académico de Escuela | 4 | | 4 | | $ 20,250.65 | $ 28,920.65 |
| Director de Instituto | 6 | | 6 | | $ 19,743.06 | $ 53,391.76 |
| Coordinador General | 11 | | 11 | | $ 7,535.63 | $ 46,526.35 |
| Director Académico de Preparatoria | 3 | | 3 | | $ 32,503.29 | $ 36,220.01 |
| Director General Admvo. | 5 | | 5 | | $ 6,718.93 | $ 26,868.41 |
| Director Centro de Computo | 1 | | 1 | | $ 31,161.53 | $ 31,161.53 |
| Jefe de División Académica | 13 | | 13 | | $ 9,621.72 | $ 38,859.02 |
| Coordinador Académico | 2 | | 2 | | $ 9,927.31 | $ 19,368.33 |
| Secretario Académico de Facultad | 17 | | 17 | | $ 9,621.72 | $ 32,332.36 |
| Secretario Particular del Rector | 1 | | 1 | | $ 6,720.55 | $ 6,720.55 |
| Secretario Académico de Escuela | 8 | | 8 | | $ 10,755.95 | $ 27,133.15 |
| Secretario Académico de Instituto | 0 | | 0 | | $ 17,849.17 | $ 17,349.17 |
| Director Administrativo | 13 | | 13 | | $ 5,974.11 | $ 24,475.91 |
| Secretario Administrativo | 25 | | 25 | | $ 11,335.69 | $ 33,555.03 |
| Secretario Administrativo de Instituto | 2 | | 2 | | $ 32,005.85 | $ 32,005.85 |
| Coordinador Administrativo | 20 | | 20 | | $ 6,252.71 | $ 20,347.35 |
| Responsable Administrativo | 18 | | 18 | | $ 5,409.34 | $ 19,442.94 |
| Jefe Admin A | 1 | | 1 | | $ 6,749.67 | $ 6,749.67 |
| Jefe Administrativo | 23 | | 23 | | $ 4,139.37 | $ 16,212.67 |
| Coordinador Ejecutivo A | 3 | | 3 | | $ 2,682.68 | $ 3,710.90 |
| Coordinador de Área A | 4 | | 4 | | $ 4,503.13 | $ 4,503.13 |
| Coordinador de Área | 32 | | 32 | | $ 4,265.03 | $ 15,673.15 |
| Coordinador de Sección | 44 | | 44 | | $ 2,943.54 | $ 12,542.70 |
| Coordinador Ejecutivo | 24 | | 24 | | $ 2,841.06 | $ 9,638.60 |
| Jefe de Área | 23 | | 23 | | $ 2,198.41 | $ 7,329.47 |
| Jefe de Sección | 16 | | 16 | | $ 2,123.29 | $ 5,252.17 |
| Responsable Operativo 6 | 19 | | 19 | | $ 1,984.11 | $ 7,021.95 |
| Responsable Operativo 5 | 22 | | 22 | | $ 2,051.12 | $ 6,079.20 |
| Responsable Operativo 4 | 24 | | 24 | | $ 1,807.67 | $ 4,184.55 |
| Responsable Operativo 3 | 18 | | 18 | | $ 1,399.73 | $ 2,493.13 |
| Responsable Operativo 2 | 18 | | 18 | | $ 933.62 | $ 5,235.10 |
| Responsable Operativo 1 | 26 | | 26 | | $ 1,516.89 | $ 4,422.39 |
| Resp Operativo 1 50 | 1 | | 1 | | $ 1,762.43 | $ 1,762.43 |
| Resp Operativo 2 50 | 1 | | 1 | | $ 2,231.07 | $ 2,231.07 |
| Resp Operativo 3 50 | 2 | | 2 | | $ 1,043.43 | $ 1,309.71 |
| Resp Operativo 4 50 | 1 | | 1 | | $ 1,431.45 | $ 1,431.45 |
| G1 Tiempo Completo | 24 | 24 | | | $ 14,176.78 | $ 33,088.20 |
| F4 Tiempo Completo | 84 | 84 | | | $ 12,736.71 | $ 36,055.11 |
| F3 Tiempo Completo | 62 | 62 | | | $ 10,895.12 | $ 32,410.34 |
| F2 Tiempo Completo | 34 | 34 | | | $ 10,191.71 | $ 28,437.77 |
| F1 Tiempo Completo | 23 | 23 | | | $ 7,568.45 | $ 34,443.79 |
| E4 Tiempo Completo | 19 | 19 | | | $ 7,462.01 | $ 21,680.83 |
| E3 Tiempo Completo | 33 | 33 | | | $ 7,355.55 | $ 30,893.43 |
| E2 Tiempo Completo | 17 | 17 | | | $ 9,472.06 | $ 23,921.32 |
| E1 Tiempo Completo | 11 | 11 | | | $ 7,142.63 | $ 21,652.05 |
| D4 Tiempo Completo | 9 | 9 | | | $ 7,036.19 | $ 25,721.37 |
| D3 Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 12,537.34 | $ 12,537.34 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| D2 Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 18,399.18 | $ 18,399.18 |
| D1 Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 14,604.36 | $ 14,604.36 |
| C2 Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 17,612.87 | $ 17,612.87 |
| C1 Tiempo Completo | 1 | 1 | | | $ 8,687.43 | $ 8,687.43 |
| F4 Tiempo Exclusivo | 2 | 2 | | | $ 31,009.90 | $ 41,819.50 |
| F3 Tiempo Exclusivo | 2 | 2 | | | $ 28,311.76 | $ 29,388.74 |
| G1 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 12,024.82 | $ 12,024.82 |
| F3 Medio Tiempo | 6 | 6 | | | $ 8,558.20 | $ 18,473.34 |
| F2 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 16,421.00 | $ 16,421.00 |
| F1 Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 8,182.03 | $ 12,030.07 |
| E4 Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 5,626.87 | $ 17,061.15 |
| E3 Medio Tiempo | 3 | 3 | | | $ 5,055.62 | $ 13,724.44 |
| E2 Medio Tiempo | 3 | 3 | | | $ 7,403.61 | $ 14,183.63 |
| E1 Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 6,795.66 | $ 14,856.44 |
| D4 Medio Tiempo | 3 | 3 | | | $ 7,255.16 | $ 12,082.14 |
| D3 Medio Tiempo | 2 | 2 | | | $ 5,467.62 | $ 6,268.70 |
| D2 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 6,283.52 | $ 6,283.52 |
| D1 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 5,399.91 | $ 5,399.91 |
| C3 Medio Tiempo | 2 | 2 | | | $ 4,374.71 | $ 5,444.19 |
| C2 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 4,277.43 | $ 4,277.43 |
| A1 Medio Tiempo | 1 | 1 | | | $ 2,879.42 | $ 2,879.42 |
| G1 Hora Semana Mes | 18 | 18 | | | $ 5,446.77 | $ 5,446.77 |
| F4 Hora Semana Mes | 539 | 539 | | | $ 1,545.62 | $ 19,332.06 |
| F3 Hora Semana Mes | 1,036 | 1,036 | | | $ 973.61 | $ 22,562.73 |
| F2 Hora Semana Mes | 987 | 987 | | | $ 1,695.15 | $ 27,448.51 |
| F1 Hora Semana Mes | 1,602 | 1,602 | | | $ 1,237.97 | $ 22,139.91 |
| E4 Hora Semana Mes | 1,748 | 1,748 | | | $ 503.49 | $ 22,660.85 |
| E3 Hora Semana Mes | 1,980 | 1,980 | | | $ 721.40 | $ 26,009.64 |
| E2 Hora Semana Mes | 2,739 | 2,739 | | | $ 709.05 | $ 21,415.93 |
| E1 Hora Semana Mes | 2,848 | 2,848 | | | $ 445.94 | $ 15,697.48 |
| D4 Hora Semana Mes | 2,940 | 2,940 | | | $ 442.17 | $ 15,995.93 |
| D3 Hora Semana Mes | 2,132 | 2,132 | | | $ 315.46 | $ 25,475.98 |
| D2 Hora Semana Mes | 1,841 | 1,841 | | | $ 312.09 | $ 17,065.87 |
| D1 Hora Semana Mes | 1,772 | 1,772 | | | $ 308.72 | $ 12,633.66 |
| C3 Hora Semana Mes | 1,245 | 1,245 | | | $ 305.35 | $ 9,521.39 |
| C2 Hora Semana Mes | 652 | 652 | | | $ 277.74 | $ 12,650.54 |
| C1 Hora Semana Mes | 1,132 | 1,132 | | | $ 298.63 | $ 12,543.97 |
| B3 Hora Semana Mes | 159 | 159 | | | $ 415.77 | $ 5,441.97 |
| B2 Hora Semana Mes | 77 | 77 | | | $ 412.00 | $ 8,121.20 |
| B1 Hora Semana Mes | 102 | 102 | | | $ 1,315.99 | $ 6,791.01 |
| A3 Hora Semana Mes | 43 | 43 | | | $ 1,276.74 | $ 5,116.28 |
| A2 Hora Semana Mes | 10 | 10 | | | $ 1,585.19 | $ 1,585.19 |
| A1 Hora Semana Mes | 280 | 280 | | | $ 278.44 | $ 5,412.02 |
| Profesor Titular de Educación Virtual y a Distancia "C" | 74 | 74 | | | $ 338.97 | $ 2,729.23 |
| Profesor Titular de Educación Virtual y a Distancia "B" | 473 | 473 | | | $ 315.25 | $ 2,282.13 |
| Profesor Titular de Educación Virtual y a Distancia "A" | 228 | 228 | | | $ 304.27 | $ 2,006.65 |
| Auxiliar de Servicios Generales A | 76 | 76 | | | $ 1,640.59 | $ 6,381.25 |
| Auxiliar de Servicios Generales B | 3 | 3 | | | $ 1,972.87 | $ 3,372.87 |
| Auxiliar de Servicios Generales C | 56 | 56 | | | $ 2,002.72 | $ 4,364.58 |
| Oficial de Servicios Generales A | 64 | 64 | | | $ 2,011.87 | $ 8,175.87 |
| Oficial de Servicios Generales B | 18 | 18 | | | $ 2,087.90 | $ 4,517.22 |
| Oficial de Servicios Generales C | 46 | 46 | | | $ 2,189.40 | $ 8,330.74 |
| Oficial de Servicios Especializados A | 46 | 46 | | | $ 2,255.88 | $ 10,640.98 |
| Oficial de Servicios Especializados B | 8 | 8 | | | $ 2,343.54 | $ 5,229.22 |
| Oficial de Servicios Especializados C | 24 | 24 | | | $ 2,453.59 | $ 9,576.01 |
| Oficial de Servicios Especializados Bis A | 22 | 22 | | | $ 2,536.68 | $ 12,536.24 |
| Oficial de Servicios Especializados Bis B | 18 | 18 | | | $ 1,164.61 | $ 6,194.33 |
| Oficial de Servicios Especializados Bis C | 17 | 17 | | | $ 1,395.95 | $ 7,106.83 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Oficial de Servicios Generales Especializados A | 17 | 17 | | | $ 3,938.55 | $ 5,278.89 |
| Oficial de Servicios Generales Especializados B | 25 | 25 | | | $ 4,096.08 | $ 15,566.38 |
| Oficial de Servicios Generales Especializados C | 276 | 276 | | | $ 4,161.72 | $ 26,837.54 |
| Auxiliar Administrativo A | 16 | 16 | | | $ 1,917.09 | $ 2,900.25 |
| Auxiliar Administrativo B | 2 | 2 | | | $ 2,008.42 | $ 2,466.70 |
| Auxiliar Administrativo C | 23 | 23 | | | $ 2,022.02 | $ 2,559.26 |
| Oficial Administrativo A | 52 | 52 | | | $ 2,054.37 | $ 6,401.39 |
| Oficial Administrativo B | 7 | 7 | | | $ 2,189.40 | $ 3,469.40 |
| Oficial Administrativo C | 24 | 24 | | | $ 2,320.56 | $ 5,285.58 |
| Secretaria A | 33 | 33 | | | $ 2,344.08 | $ 4,650.70 |
| Secretaria B | 4 | 4 | | | $ 2,962.68 | $ 4,195.22 |
| Secretaria C | 10 | 10 | | | $ 3,198.74 | $ 4,316.72 |
| Secretaria de Funcionario A | 19 | 19 | | | $ 3,005.98 | $ 5,894.56 |
| Secretaria de Funcionario C | 10 | 10 | | | $ 3,364.58 | $ 4,426.88 |
| Secretaria Ejecutiva A | 6 | 6 | | | $ 3,605.46 | $ 5,124.74 |
| Secretaria Ejecutiva B | 2 | 2 | | | $ 3,762.69 | $ 7,145.19 |
| Secretaria Ejecutiva C | 9 | 9 | | | $ 4,131.49 | $ 6,553.65 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada A | 19 | 19 | | | $ 2,928.12 | $ 5,609.82 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada B | 7 | 7 | | | $ 4,016.81 | $ 8,726.75 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada C | 14 | 14 | | | $ 4,107.68 | $ 7,248.66 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada Bis A | 11 | 11 | | | $ 4,985.37 | $ 10,215.03 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada Bis B | 21 | 21 | | | $ 5,163.39 | $ 19,748.01 |
| Secretaria Ejecutiva Especializada Bis C | 139 | 139 | | | $ 8,140.27 | $ 33,648.53 |
| Auxiliar de Biblioteca C | 2 | 2 | | | $ 2,054.36 | $ 2,054.36 |
| Oficial de Biblioteca A | 4 | 4 | | | $ 2,121.37 | $ 3,246.11 |
| Oficial de Biblioteca B | 3 | 3 | | | $ 2,953.37 | $ 3,050.69 |
| Oficial de Biblioteca C | 2 | 2 | | | $ 2,899.53 | $ 3,560.53 |
| Oficial de Biblioteca Bis A | 2 | 2 | | | $ 3,555.39 | $ 4,468.53 |
| Oficial de Biblioteca Bis B | 5 | 5 | | | $ 3,290.19 | $ 4,781.19 |
| Oficial de Biblioteca Bis C | 3 | 3 | | | $ 3,415.31 | $ 3,627.19 |
| Analista Documental A | 3 | 3 | | | $ 4,418.76 | $ 4,478.72 |
| Analista Documental C | 2 | 2 | | | $ 4,111.14 | $ 4,649.62 |
| Analista Documental Especializado A | 1 | 1 | | | $ 4,861.59 | $ 4,861.59 |
| Analista Documental Especializado Bis A | 1 | 1 | | | $ 7,128.96 | $ 7,128.96 |
| Analista Documental Especializado Bis B | 6 | 6 | | | $ 4,708.25 | $ 5,829.71 |
| Analista Documental Especializado Bis C | 5 | 5 | | | $ 5,457.19 | $ 8,112.59 |
| Analista Documental Profesional A | 10 | 10 | | | $ 6,023.92 | $ 23,064.80 |
| Analista Documental Profesional B | 17 | 17 | | | $ 6,568.80 | $ 11,004.10 |
| Analista Documental Profesional C | 7 | 7 | | | $ 6,916.55 | $ 13,491.25 |
| Capturista A | 1 | 1 | | | $ 1,917.09 | $ 1,917.09 |
| Procesador de Datos Especializados A | 1 | 1 | | | $ 5,438.70 | $ 5,438.70 |
| Procesador de Datos Especializados C | 4 | 4 | | | $ 4,762.74 | $ 7,123.68 |
| Auxiliar Técnico A | 4 | 4 | | | $ 1,917.09 | $ 2,562.29 |
| Auxiliar Técnico C | 1 | 1 | | | $ 2,571.25 | $ 2,778.01 |
| Oficial Técnico A | 15 | 15 | | | $ 2,320.56 | $ 10,934.16 |
| Oficial Técnico B | 3 | 3 | | | $ 3,197.18 | $ 3,763.30 |
| Oficial Técnico C | 5 | 5 | | | $ 2,368.99 | $ 4,259.73 |
| Operador A | 2 | 2 | | | $ 2,121.37 | $ 2,725.47 |
| Oficial Técnico Especializado A | 20 | 20 | | | $ 3,069.58 | $ 5,838.52 |
| Oficial Técnico Especializado B | 2 | 2 | | | $ 3,405.37 | $ 4,098.79 |
| Oficial Técnico Especializado C | 5 | 5 | | | $ 4,324.95 | $ 5,698.81 |
| Técnico Especializado A | 8 | 8 | | | $ 3,848.55 | $ 6,345.03 |
| Técnico Especializado B | 5 | 5 | | | $ 2,776.47 | $ 9,393.85 |
| Técnico Especializado C | 8 | 8 | | | $ 4,164.76 | $ 6,964.56 |
| Técnico Especializado Bis A | 15 | 15 | | | $ 4,081.06 | $ 11,971.36 |
| Técnico Especializado Bis B | 9 | 9 | | | $ 3,171.02 | $ 8,332.66 |
| Técnico Especializado Bis C | 44 | 44 | | | $ 4,368.94 | $ 28,160.88 |
| Profesional Técnico Laboratorista A | 3 | 3 | | | $ 6,898.12 | $ 12,065.18 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesional Técnico Laboratorista B | 1 | 1 | | | $ 1,993.94 | $ 9,737.88 |
| Profesional Técnico Laboratorista C | 2 | 2 | | | $ 6,972.33 | $ 9,363.17 |
| Profesional Técnico Laboratorista Bis A | 6 | 6 | | | $ 7,008.48 | $ 10,455.46 |
| Profesional Técnico Laboratorista Bis B | 6 | 6 | | | $ 2,255.95 | $ 9,999.89 |
| Profesional Técnico Laboratorista Bis C | 47 | 47 | | | $ 7,376.04 | $ 25,747.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 4,257.85 | $ 4,257.85 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 3,333.33 | $ 3,333.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,916.67 | $ 2,916.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,801.10 | $ 2,801.10 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,528.69 | $ 2,528.69 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 2,199.87 | $ 2,199.87 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,750.00 | $ 1,750.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,473.55 | $ 1,473.55 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,418.19 | $ 1,418.19 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,400.48 | $ 1,400.48 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,344.25 | $ 1,344.25 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,338.36 | $ 1,338.36 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,312.50 | $ 1,312.50 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,289.81 | $ 1,289.81 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,283.33 | $ 1,283.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,250.00 | $ 1,250.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,200.21 | $ 1,200.21 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,196.92 | $ 1,196.92 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,171.11 | $ 1,171.11 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,136.37 | $ 1,136.37 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,107.88 | $ 1,107.88 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,105.00 | $ 1,105.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,088.33 | $ 1,088.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,083.38 | $ 1,083.38 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 1,083.33 | $ 1,083.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,068.52 | $ 1,068.52 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,056.21 | $ 1,056.21 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,052.77 | $ 1,052.77 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,050.00 | $ 1,050.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,049.68 | $ 1,049.68 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,036.79 | $ 1,036.79 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,014.06 | $ 1,014.06 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 1,007.16 | $ 1,007.16 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 1,000.00 | $ 1,000.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 982.44 | $ 982.44 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 970.15 | $ 970.15 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 966.67 | $ 966.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 954.58 | $ 954.58 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 951.93 | $ 951.93 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 943.71 | $ 943.71 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 938.76 | $ 938.76 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 937.28 | $ 937.28 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 934.02 | $ 934.02 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 933.33 | $ 933.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 930.81 | $ 930.81 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 929.17 | $ 929.17 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 927.06 | $ 927.06 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 922.52 | $ 922.52 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 921.94 | $ 921.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 915.24 | $ 915.24 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 912.49 | $ 912.49 |
| Personal de Honorarios | 14 | | | 14 | $ 900.48 | $ 900.48 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 884.89 | $ 884.89 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 883.33 | $ 883.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 876.27 | $ 876.27 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 869.32 | $ 869.32 |
| Personal de Honorarios | 13 | | | 13 | $ 833.33 | $ 833.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 825.53 | $ 825.53 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 817.80 | $ 817.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 809.87 | $ 809.87 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 809.32 | $ 809.32 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 800.00 | $ 800.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 785.05 | $ 785.05 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 771.87 | $ 771.87 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 770.61 | $ 770.61 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 756.89 | $ 756.89 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 750.00 | $ 750.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 747.19 | $ 747.19 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 740.38 | $ 740.38 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 737.94 | $ 737.94 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 729.63 | $ 729.63 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 729.24 | $ 729.24 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 728.37 | $ 728.37 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 726.31 | $ 726.31 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 719.89 | $ 719.89 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 719.55 | $ 719.55 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 715.76 | $ 715.76 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 714.11 | $ 714.11 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 713.53 | $ 713.53 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 709.35 | $ 709.35 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 708.33 | $ 708.33 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 707.57 | $ 707.57 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 699.92 | $ 699.92 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 697.91 | $ 697.91 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 694.39 | $ 694.39 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 687.43 | $ 687.43 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 686.33 | $ 686.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 685.69 | $ 685.69 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 685.11 | $ 685.11 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 677.57 | $ 677.57 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 676.41 | $ 676.41 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 671.97 | $ 671.97 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 667.13 | $ 667.13 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 666.67 | $ 666.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 666.58 | $ 666.58 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 666.55 | $ 666.55 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 656.57 | $ 656.57 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 656.16 | $ 656.16 |
| Personal de Honorarios | 16 | | | 16 | $ 656.11 | $ 656.11 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 652.50 | $ 652.50 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 649.47 | $ 649.47 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 641.68 | $ 641.68 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 640.96 | $ 640.96 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 639.62 | $ 639.62 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 639.29 | $ 639.29 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 638.03 | $ 638.03 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 636.72 | $ 636.72 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 635.09 | $ 635.09 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 634.23 | $ 634.23 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 631.85 | $ 631.85 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 631.84 | $ 631.84 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 629.27 | $ 629.27 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 628.71 | $ 628.71 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 627.97 | $ 627.97 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 626.80 | $ 626.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 626.73 | $ 626.73 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 623.21 | $ 623.21 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 620.36 | $ 620.36 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 614.26 | $ 614.26 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 608.91 | $ 608.91 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 606.41 | $ 606.41 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 604.96 | $ 604.96 |
| Personal de Honorarios | 7 | | | 7 | $ 604.67 | $ 604.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 593.27 | $ 593.27 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 588.33 | $ 588.33 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 586.73 | $ 586.73 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 584.85 | $ 584.85 |
| Personal de Honorarios | 13 | | | 13 | $ 583.33 | $ 583.33 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 580.01 | $ 580.01 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 574.45 | $ 574.45 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 571.23 | $ 571.23 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 568.66 | $ 568.66 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 567.23 | $ 567.23 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 563.95 | $ 563.95 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 562.23 | $ 562.23 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 561.85 | $ 561.85 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 556.36 | $ 556.36 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 555.80 | $ 555.80 |
| Personal de Honorarios | 9 | | | 9 | $ 553.23 | $ 553.23 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 541.67 | $ 541.67 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 541.58 | $ 541.58 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 538.34 | $ 538.34 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 538.34 | $ 538.34 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 536.51 | $ 536.51 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 535.77 | $ 535.77 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 533.33 | $ 533.33 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 530.08 | $ 530.08 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 528.79 | $ 528.79 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 526.67 | $ 526.67 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 524.94 | $ 524.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 523.65 | $ 523.65 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 521.23 | $ 521.23 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 517.65 | $ 517.65 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 516.79 | $ 516.79 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 512.28 | $ 512.28 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 510.26 | $ 510.26 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 509.50 | $ 509.50 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 501.79 | $ 501.79 |
| Personal de Honorarios | 17 | | | 17 | $ 501.79 | $ 501.79 |
| Personal de Honorarios | 7 | | | 7 | $ 500.00 | $ 500.00 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 494.82 | $ 494.82 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 494.16 | $ 494.16 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 493.03 | $ 493.03 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 491.58 | $ 491.58 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 485.98 | $ 485.98 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 482.81 | $ 482.81 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 481.29 | $ 481.29 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 477.13 | $ 477.13 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 475.29 | $ 475.29 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 469.94 | $ 469.94 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 463.88 | $ 463.88 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 458.36 | $ 458.36 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 458.35 | $ 458.35 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 458.33 | $ 458.33 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 457.82 | $ 457.82 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 457.63 | $ 457.63 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 457.44 | $ 457.44 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 455.26 | $ 455.26 |
| Personal de Honorarios | 19 | | | 19 | $ 450.63 | $ 450.63 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 450.63 | $ 450.63 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 450.00 | $ 450.00 |
| Personal de Honorarios | 6 | | | 6 | $ 448.07 | $ 448.07 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 444.83 | $ 444.83 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 444.83 | $ 444.83 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 442.63 | $ 442.63 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 428.71 | $ 428.71 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 428.71 | $ 428.71 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 421.45 | $ 421.45 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 420.86 | $ 420.86 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 416.67 | $ 416.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 412.52 | $ 412.52 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 412.22 | $ 412.22 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 404.74 | $ 404.74 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 398.47 | $ 398.47 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 398.38 | $ 398.38 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 395.90 | $ 395.90 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 391.43 | $ 391.43 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 387.04 | $ 387.04 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 383.33 | $ 383.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 380.66 | $ 380.66 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 378.56 | $ 378.56 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 375.00 | $ 375.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 372.44 | $ 372.44 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 371.67 | $ 371.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 371.40 | $ 371.40 |
| Personal de Honorarios | 9 | | | 9 | $ 366.67 | $ 366.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 360.00 | $ 360.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 358.33 | $ 358.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 357.77 | $ 357.77 |
| Personal de Honorarios | 6 | | | 6 | $ 354.56 | $ 354.56 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 354.56 | $ 354.56 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 353.86 | $ 353.86 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 353.60 | $ 353.60 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 351.57 | $ 351.57 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 350.00 | $ 350.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 336.85 | $ 336.85 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 336.06 | $ 336.06 |
| Personal de Honorarios | 11 | | | 11 | $ 333.33 | $ 333.33 |
| Personal de Honorarios | 4 | | | 4 | $ 309.65 | $ 309.65 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 302.33 | $ 302.33 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 302.22 | $ 302.22 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 300.75 | $ 300.75 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 300.00 | $ 300.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 292.43 | $ 292.43 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 291.67 | $ 291.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 284.09 | $ 284.09 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 280.86 | $ 280.86 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 276.61 | $ 276.61 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 267.63 | $ 267.63 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 266.67 | $ 266.67 |
| Personal de Honorarios | 7 | | | 7 | $ 265.13 | $ 265.13 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 264.83 | $ 264.83 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 264.83 | $ 264.83 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 258.33 | $ 258.33 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 250.00 | $ 250.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 247.95 | $ 247.95 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 247.33 | $ 247.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 241.67 | $ 241.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 221.44 | $ 221.44 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 220.62 | $ 220.62 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 214.35 | $ 214.35 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 211.71 | $ 211.71 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 211.15 | $ 211.15 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 200.00 | $ 200.00 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 192.27 | $ 192.27 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 184.70 | $ 184.70 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 179.86 | $ 179.86 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 176.10 | $ 176.10 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 175.80 | $ 175.80 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 175.80 | $ 175.80 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 166.67 | $ 166.67 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 156.58 | $ 156.58 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 151.66 | $ 151.66 |
| Personal de Honorarios | 2 | | | 2 | $ 140.49 | $ 140.49 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 137.91 | $ 137.91 |
| Personal de Honorarios | 5 | | | 5 | $ 137.27 | $ 137.27 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 131.97 | $ 131.97 |
| Personal de Honorarios | 3 | | | 3 | $ 131.59 | $ 131.59 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 131.28 | $ 131.28 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 131.28 | $ 131.28 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 127.05 | $ 127.05 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 119.33 | $ 119.33 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 112.28 | $ 112.28 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 107.36 | $ 107.36 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 104.57 | $ 104.57 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 104.31 | $ 104.31 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 97.06 | $ 97.06 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 94.58 | $ 94.58 |
| Personal de Honorarios | 1 | | | 1 | $ 86.77 | $ 86.77 |

**Observaciones:** PRESTACIONES. Académicos: bono de cumplimiento, prest. social de renta, transporte y material didáctico; personal Administrativo: labores insalubres, tiempo extra fijo, prima dominical, días adicionales; personal de Confianza: bono de cumplimiento; para todos los anteriores se incluye ayuda de despensa, prima de antigüedad y proporción mensual de 45 días de aguinaldo; personal de honorarios, proporción mensual de 30 días como gratificación anual. En las remuneraciones y prestaciones de los Profesores Hora Semana Mes y de Educación Virtual y a Distancia se contempla el total de horas.
**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140005000000 INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Consejero Presidente | 1 | | 1 | | $ 113,280.00 | $ 116,640.00 |
| Consejero(a) Electoral | 6 | | 6 | | $ 113,280.00 | $ 116,640.00 |
| Secretaria(o) Ejecutiva(o) | 1 | | 1 | | $ 101,340.00 | $ 101,340.00 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 64,140.00 | $ 64,140.00 |
| Director(a) | 4 | | 4 | | $ 64,140.00 | $ 64,140.00 |
| Contralora General | 1 | | 1 | | $ 64,140.00 | $ 64,140.00 |
| Titular | 7 | | 7 | | $ 48,060.00 | $ 48,060.00 |
| Jefe(a) de Departamento | 11 | | 11 | | $ 36,150.00 | $ 36,150.00 |
| Coordinador(a) | 6 | | 6 | | $ 36,150.00 | $ 36,150.00 |
| Cartógrafo | 1 | | 1 | | $ 30,210.00 | $ 30,210.00 |
| Asesor | 12 | | 12 | | $ 28,860.00 | $ 28,860.00 |
| Secretario(a) Particular | 2 | | 2 | | $ 27,810.00 | $ 27,810.00 |
| Auditor | 2 | | 2 | | $ 23,970.00 | $ 23,970.00 |
| Diseñador Grafico | 4 | | 3 | 1 | $ 21,240.00 | $ 21,240.00 |
| Técnico | 11 | | 11 | | $ 20,640.00 | $ 20,640.00 |
| Auxiliar de Mantenimiento en Sistemas | 1 | | 1 | | $ 20,640.00 | $ 20,640.00 |
| Contador(a) | 3 | | 3 | | $ 20,640.00 | $ 20,640.00 |
| Auxiliar Administrativo A | 2 | | 2 | | $ 19,830.00 | $ 19,830.00 |
| Secretaria B | 7 | | 7 | | $ 19,830.00 | $ 19,830.00 |
| Asistente | 8 | | 8 | | $ 19,830.00 | $ 19,830.00 |
| Asesor Jurídico | 5 | | 2 | 3 | $ 19,830.00 | $ 19,830.00 |
| Auxiliar Administrativo B | 1 | | 1 | | $ 18,354.00 | $ 18,354.00 |
| Desarrollador de Software | 3 | | 3 | | $ 16,770.00 | $ 20,640.00 |
| Auxiliar de Mantenimiento Preventivo | 1 | | 1 | | $ 16,770.00 | $ 20,640.00 |
| Auxiliar Administrativo C | 14 | | 14 | | $ 15,780.00 | $ 15,780.00 |
| Oficial de Partes | 2 | | 1 | 1 | $ 15,510.00 | $ 15,510.00 |
| Vigilante | 2 | | 2 | | $ 14,790.00 | $ 14,790.00 |
| Intendente | 4 | | 4 | | $ 13,164.00 | $ 13,164.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140005000000 INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Consejero Presidente | 1 | | 1 | | $ - | $ 59,859.00 |
| Consejero(a) Electoral | 6 | | 6 | | $ - | $ 59,859.00 |
| Secretaria(o) Ejecutiva(o) | 1 | | 1 | | $ - | $ 51,951.00 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ - | $ 36,576.00 |
| Director(a) | 4 | | 4 | | $ - | $ 36,576.00 |
| Contralora General | 1 | | 1 | | $ - | $ 36,576.00 |
| Titular | 7 | | 7 | | $ - | $ 45,375.00 |
| Jefe(a) de Departamento | 11 | | 11 | | $ - | $ 33,392.00 |
| Coordinador(a) | 6 | | 6 | | $ - | $ 33,392.00 |
| Cartógrafo | 1 | | 1 | | $ - | $ 21,174.00 |
| Asesor | 12 | | 12 | | $ - | $ 23,098.00 |
| Secretario(a) Particular | 2 | | 2 | | $ - | $ 24,471.00 |
| Auditor | 2 | | 2 | | $ - | $ 21,682.00 |
| Diseñador Grafico | 4 | | 3 | 1 | $ - | $ 17,920.00 |
| Técnico | 11 | | 11 | | $ - | $ 19,588.00 |
| Auxiliar de Mantenimiento en Sistemas | 1 | | 1 | | $ - | $ 17,869.00 |
| Contador(a) | 3 | | 3 | | $ - | $ 16,150.00 |
| Auxiliar Administrativo A | 2 | | 2 | | $ - | $ 15,696.00 |
| Secretaria B | 7 | | 7 | | $ - | $ 23,958.00 |
| Asistente | 8 | | 8 | | $ - | $ 17,349.00 |
| Asesor Jurídico | 5 | | 2 | 3 | $ - | $ 15,697.00 |
| Auxiliar Administrativo B | 1 | | 1 | | $ - | $ 14,870.00 |
| Desarrollador de Software | 3 | | 3 | | $ - | $ 16,152.00 |
| Auxiliar de Mantenimiento Preventivo | 1 | | 1 | | $ - | $ 16,152.00 |
| Auxiliar Administrativo C | 14 | | 14 | | $ - | $ 20,002.00 |
| Oficial de Partes | 2 | | 1 | 1 | $ - | $ 13,277.00 |
| Vigilante | 2 | | 2 | | $ - | $ 13,127.00 |
| Intendente | 4 | | 4 | | $ - | $ 15,252.00 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Presidente | 1 | | 1 | | $ 109,000.00 | $ 117,000.00 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 56,000.00 | $ 61,000.00 |
| Secretario | 3 | | 3 | | $ 57,000.00 | $ 62,000.00 |
| Director | 4 | | 4 | | $ 22,000.00 | $ 45,000.00 |
| Jefe de departamento o Unidad | 11 | | 11 | | $ 14,000.00 | $ 43,000.00 |
| Visitador | 25 | | 25 | | $ 10,000.00 | $ 64,000.00 |
| Subdirector | 2 | | 2 | | $ 18,000.00 | $ 22,000.00 |
| Secretario Particular Presidencia | 1 | | 1 | | $ 18,000.00 | $ 26,000.00 |
| Capacitador | 9 | | 9 | | $ 11,000.00 | $ 18,000.00 |
| Auxiliar | 31 | | 30 | 1 | $ 6,000.00 | $ 14,000.00 |
| Secretaria | 5 | | 5 | | $ 9,000.00 | $ 17,000.00 |
| Recepcionista | 2 | | 2 | | $ 8,000.00 | $ 11,000.00 |
| Intendente | 2 | | 2 | | $ 6,500.00 | $ 9,000.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Presidente | 1 | | 1 | | $ 23,000.00 | $ 27,000.00 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 16,000.00 | $ 19,000.00 |
| Secretario | 3 | | 3 | | $ 9,000.00 | $ 19,000.00 |
| Director | 4 | | 4 | | $ 4,000.00 | $ 17,000.00 |
| Jefe de departamento o Unidad | 11 | | 11 | | $ 3,000.00 | $ 15,000.00 |
| Visitador | 25 | | 25 | | $ 3,000.00 | $ 19,000.00 |
| Subdirector | 2 | | 2 | | $ 8,000.00 | $ 9,000.00 |
| Secretario Particular Presidencia | 1 | | 1 | | $ 7,000.00 | $ 7,000.00 |
| Capacitador | 9 | | 9 | | $ 4,000.00 | $ 7,000.00 |
| Auxiliar | 31 | | 30 | 1 | $ 3,000.00 | $ 6,000.00 |
| Secretaria | 5 | | 5 | | $ 3,000.00 | $ 6,000.00 |
| Recepcionista | 2 | | 2 | | $ 3,000.00 | $ 6,000.00 |
| Intendente | 2 | | 2 | | $ 500.00 | $ 5,000.00 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140015000000 INSTITUTO DURANGUENSE DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA Y DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Comisionado Presidente | 1 | | 1 | | $ 91,290.13 | $ 91,290.13 |
| Comisionado Propietario | 2 | | 2 | | $ 84,370.20 | $ 84,370.20 |
| Secretario | 2 | | 2 | | $ 34,050.52 | $ 43,239.73 |
| Coordinador A | 4 | | 4 | | $ 22,485.26 | $ 34,051.26 |
| Coordinador B | 9 | | 9 | | $ 21,414.55 | $ 32,429.78 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 22,485.26 | $ 34,051.26 |
| Proyectista / Jefe de Área | 6 | | 6 | | $ 14,652.24 | $ 22,189.08 |
| Auxiliar A | 14 | | 14 | | $ 8,187.65 | $ 12,894.00 |
| Auxiliar B | 4 | | 4 | | $ 8,169.11 | $ 12,280.00 |
| Asistente | 1 | | 1 | | $ 9,870.65 | $ 10,820.00 |
| Chofer / Mensajero | 1 | | 1 | | $ 8,495.87 | $ 9,871.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140015000000 INSTITUTO DURANGUENSE DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA Y DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Comisionado Presidente | 1 | | 1 | | $ 49,188.00 | $ 49,188.00 |
| Comisionado Propietario | 2 | | 2 | | $ 39,688.08 | $ 39,688.08 |
| Secretario | 2 | | 2 | | $ 18,076.10 | $ 22,953.77 |
| Coordinador A | 4 | | 4 | | $ 11,976.84 | $ 18,136.43 |
| Coordinador B | 9 | | 9 | | $ 11,566.41 | $ 17,564.79 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 11,976.84 | $ 18,136.43 |
| Proyectista / Jefe de Área | 6 | | 6 | | $ 8,643.35 | $ 13,089.03 |
| Auxiliar A | 14 | | 14 | | $ 5,084.01 | $ 8,006.13 |
| Auxiliar B | 4 | | 4 | | $ 4,841.92 | $ 7,624.89 |
| Asistente | 1 | | 1 | | $ 6,306.97 | $ 6,913.53 |
| Chofer / Mensajero | 1 | | 1 | | $ 5,994.47 | $ 6,964.47 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140020000000 TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrados | 3 | | 3 | | $ 103,736.52 | $ 113,286.00 |
| Secretario General de Acuerdos | 1 | | 1 | | $ 60,398.63 | $ 60,398.63 |
| Secretario Administrativo | 1 | | 1 | | $ 53,322.05 | $ 53,322.05 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 42,918.71 | $ 42,918.71 |
| Secretario de Estudio y Cuenta | 6 | | 6 | | $ 21,965.95 | $ 22,576.88 |
| Auxiliar de Secretario de Estudio y Cuenta | 3 | | 3 | | $ 19,858.77 | $ 20,052.45 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 19,858.77 | $ 19,858.77 |
| Oficial de Partes | 1 | | 1 | | $ 18,727.82 | $ 18,727.82 |
| Titular de Actuaria | 1 | | 1 | | $ 14,160.81 | $ 14,160.81 |
| Titular del Centro de Documentación | 1 | | 1 | | $ 17,841.15 | $ 17,841.15 |
| Coordinador de Informática | 1 | | 1 | | $ 17,703.14 | $ 17,703.14 |
| Titular de Unidad de Transparencia | 1 | | 1 | | $ 17,343.64 | $ 17,343.64 |
| Titular de Estadística | 1 | | 1 | | $ 15,686.44 | $ 15,686.44 |
| Director de Comunicación | 1 | | 1 | | $ 15,686.44 | $ 15,686.44 |
| Jefe de Contabilidad | 1 | | 1 | | $ 15,789.52 | $ 15,789.52 |
| Jefe de Archivo General | 1 | | 1 | | $ 14,257.67 | $ 14,257.67 |
| Secretaria/O | 4 | | 4 | | $ 10,936.80 | $ 12,602.10 |
| Auxiliar de Presidencia-Chofer | 1 | | 1 | | $ 13,627.70 | $ 13,627.70 |
| Encargado de Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 8,465.99 | $ 8,465.99 |
| Auxiliar Administrativo | 10 | | 10 | | $ 6,179.84 | $ 13,419.75 |
| Velador | 1 | | 1 | | $ 7,439.10 | $ 7,439.10 |
| Intendente | 1 | | 1 | | $ 7,134.53 | $ 7,134.53 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140020000000 TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrados | 3 | | 3 | | $ 68,829.00 | $ 68,829.00 |
| Secretario General de Acuerdos | 1 | | 1 | | $ 68,829.00 | $ 68,829.00 |
| Secretario Administrativo | 1 | | 1 | | $ 68,829.00 | $ 68,829.00 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 31,540.50 | $ 39,269.72 |
| Secretario de Estudio y Cuenta | 6 | | 6 | | $ 49,127.09 | $ 68,829.00 |
| Auxiliar de Secretario de Estudio y Cuenta | 3 | | 3 | | $ 41,003.88 | $ 49,127.09 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 41,003.88 | $ 49,127.09 |
| Oficial de Partes | 1 | | 1 | | $ 38,166.18 | $ 47,519.07 |
| Titular de Actuaria | 1 | | 1 | | $ 32,999.91 | $ 41,086.77 |
| Titular del Centro de Documentación | 1 | | 1 | | $ 31,073.40 | $ 38,688.15 |
| Coordinador de Informática | 1 | | 1 | | $ 33,260.28 | $ 41,410.94 |
| Titular de Unidad de Transparencia | 1 | | 1 | | $ 33,554.55 | $ 41,777.33 |
| Titular de Estadística | 1 | | 1 | | $ 35,072.40 | $ 43,667.14 |
| Director de Comunicación | 1 | | 1 | | $ 35,072.40 | $ 43,667.14 |
| Jefe de Contabilidad | 1 | | 1 | | $ 32,597.11 | $ 40,585.26 |
| Jefe de Archivo General | 1 | | 1 | | $ 34,823.44 | $ 43,357.17 |
| Secretaria/O | 4 | | 4 | | $ 15,103.23 | $ 18,805.70 |
| Auxiliar de Presidencia-Chofer | 1 | | 1 | | $ 12,438.82 | $ 15,487.04 |
| Encargado de Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 17,539.29 | $ 21,837.42 |
| Auxiliar Administrativo | 10 | | 10 | | $ 10,024.96 | $ 12,481.65 |
| Velador | 1 | | 1 | | $ 11,666.04 | $ 14,524.89 |
| Intendente | 1 | | 1 | | $ 8,141.16 | $ 10,136.21 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140025000000 INSTITUTO DE EVALUACION DE POLITICAS PUBLICAS DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Consejero | 3 | | 3 | | $ 102,516.55 | $ 102,516.55 |
| Coordinador A | 7 | | 7 | | $ 28,689.83 | $ 30,124.32 |
| Coordinador B | 2 | | 2 | | $ 15,047.97 | $ 15,800.37 |
| Órgano Interno de Control | 1 | | 1 | | $ 26,905.30 | $ 28,250.57 |
| Director Jurídico | 1 | | 1 | | $ 25,764.82 | $ 27,053.06 |
| Evaluador A | 6 | | 6 | | $ 15,047.97 | $ 15,800.37 |
| Informático | 1 | | 1 | | $ 15,047.97 | $ 15,800.37 |
| Auxiliar Contable A | 1 | | 1 | | $ 18,279.10 | $ 19,193.06 |
| Auditor | 1 | | 1 | | $ 15,047.97 | $ 15,800.37 |
| Auxiliar Administrativo A | 1 | | 1 | | $ 15,047.97 | $ 15,800.37 |
| Auxiliar Jurídico | 1 | | 1 | | $ 15,047.97 | $ 15,800.37 |
| Evaluador B | 6 | | 6 | | $ 10,884.55 | $ 11,428.78 |
| Auxiliar Contable B | 1 | | 1 | | $ 12,804.46 | $ 13,444.68 |
| Auxiliar Administrativo B | 2 | | 2 | | $ 11,086.11 | $ 11,640.42 |
| Mensajero | 1 | | 1 | | $ 9,240.90 | $ 9,702.94 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140025000000 INSTITUTO DE EVALUACION DE POLITICAS PUBLICAS DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Consejero | 3 | | 3 | | $ 18,509.93 | $ 26,757.87 |
| Coordinador A | 7 | | 7 | | $ 5,180.11 | $ 11,416.15 |
| Coordinador B | 2 | | 2 | | $ 2,716.99 | $ 7,995.93 |
| Órgano Interno de Control | 1 | | 1 | | $ 4,857.90 | $ 10,931.21 |
| Director Jurídico | 1 | | 1 | | $ 4,651.98 | $ 10,525.65 |
| Evaluador A | 6 | | 6 | | $ 2,716.99 | $ 8,055.87 |
| Informático | 1 | | 1 | | $ 2,716.99 | $ 8,141.43 |
| Auxiliar Contable A | 1 | | 1 | | $ 3,300.92 | $ 8,733.01 |
| Auditor | 1 | | 1 | | $ 2,716.99 | $ 8,055.87 |
| Auxiliar Administrativo A | 1 | | 1 | | $ 2,716.99 | $ 7,990.67 |
| Auxiliar Jurídico | 1 | | 1 | | $ 2,716.99 | $ 7,189.42 |
| Evaluador B | 6 | | 6 | | $ 1,965.27 | $ 6,735.48 |
| Auxiliar Contable B | 1 | | 1 | | $ 2,311.92 | $ 7,567.76 |
| Auxiliar Administrativo B | 2 | | 2 | | $ 2,001.66 | $ 7,164.58 |
| Mensajero | 1 | | 1 | | $ 1,668.50 | $ 6,875.20 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140030000000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrado Presidente | 1 | | 1 | | $ 100,799.93 | $ 100,799.93 |
| Magistrado de Sala | 2 | | 2 | | $ 67,894.39 | $ 70,097.27 |
| Secretaria Administrativa | 1 | | 1 | | $ 43,983.88 | $ 43,983.88 |
| Secretario de la Junta de Gobierno y Administración | 1 | | 1 | | $ 43,983.88 | $ 43,983.88 |
| Visitador Jurisdiccional y Administrativo | 1 | | 1 | | $ 39,982.82 | $ 39,982.82 |
| Secretario de Acuerdos de Sala Superior | 1 | | 1 | | $ 41,218.27 | $ 41,218.27 |
| Secretario de Acuerdos | 2 | | 2 | | $ 28,037.51 | $ 30,009.66 |
| Coordinador de Defensoría Pública y Mediación | 1 | | 1 | | $ 29,109.22 | $ 29,109.22 |
| Secretario Proyectista | 8 | | 8 | | $ 24,845.86 | $ 31,434.00 |
| Analista Jurídico | 1 | | 1 | | $ 24,173.60 | $ 24,173.60 |
| Jefe de Informática | 1 | | 1 | | $ 24,846.69 | $ 24,846.69 |
| Jefe de Presupuesto y Contabilidad | 1 | | 1 | | $ 24,846.69 | $ 24,846.69 |
| Jefe de Archivo | 1 | | 1 | | $ 24,173.60 | $ 24,173.60 |
| Auxiliar de Defensoría Pública y Mediación | 1 | | 1 | | $ 12,161.32 | $ 12,161.32 |
| Auxiliar de Secretario Proyectista | 1 | | 1 | | $ 24,173.60 | $ 24,173.60 |
| Encargado de Unidad de Transparencia y Equidad de Género | 1 | | 1 | | $ 14,992.92 | $ 14,992.92 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | 1 | | $ 14,992.92 | $ 14,992.92 |
| Actuario | 3 | | 3 | | $ 13,188.31 | $ 14,117.01 |
| Oficial de Partes | 2 | | 2 | | $ 11,771.39 | $ 11,771.39 |
| Oficial Escribiente y Auxiliar Jurídico | 7 | | 7 | | $ 9,615.65 | $ 10,204.97 |
| Oficial Escribiente | 3 | | 3 | | $ 7,705.88 | $ 8,479.24 |
| Vigilante | 1 | | 1 | | $ 12,781.71 | $ 12,781.71 |
| Intendente | 1 | | 1 | | $ 7,785.69 | $ 7,785.69 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2140030000000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE DURANGO

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Magistrado Presidente | 1 | | 1 | | $ 67,425.15 | $ 67,425.15 |
| Magistrado de Sala | 2 | | 2 | | $ 57,891.42 | $ 57,891.42 |
| Secretaria Administrativa | 1 | | 1 | | $ 25,785.84 | $ 25,785.84 |
| Secretario de la Junta de Gobierno y Administración | 1 | | 1 | | $ 25,785.84 | $ 25,785.84 |
| Visitador Jurisdiccional y Administrativo | 1 | | 1 | | $ 25,785.84 | $ 25,785.84 |
| Secretario de Acuerdos de Sala Superior | 1 | | 1 | | $ 25,500.19 | $ 25,500.19 |
| Secretario de Acuerdos | 2 | | 2 | | $ 19,277.37 | $ 19,277.37 |
| Coordinador de Defensoría Pública y Mediación | 1 | | 1 | | $ 16,594.96 | $ 16,594.96 |
| Secretario Proyectista | 8 | | 8 | | $ 15,088.84 | $ 15,955.22 |
| Analista Jurídico | 1 | | 1 | | $ 15,088.84 | $ 15,088.84 |
| Jefe de Informática | 1 | | 1 | | $ 15,089.04 | $ 15,089.04 |
| Jefe de Presupuesto y Contabilidad | 1 | | 1 | | $ 15,089.04 | $ 15,089.04 |
| Jefe de Archivo | 1 | | 1 | | $ 19,688.84 | $ 19,688.84 |
| Auxiliar de Defensoría Pública y Mediación | 1 | | 1 | | $ 17,260.36 | $ 17,260.36 |
| Auxiliar de Secretario Proyectista | 1 | | 1 | | $ 15,088.84 | $ 15,088.84 |
| Encargado de Unidad de Transparencia y Equidad de Género | 1 | | 1 | | $ 11,138.64 | $ 11,138.64 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | 1 | | $ 11,138.64 | $ 11,138.64 |
| Actuario | 3 | | 3 | | $ 9,088.76 | $ 9,088.76 |
| Oficial de Partes | 2 | | 2 | | $ 7,281.45 | $ 7,281.45 |
| Oficial Escribiente y Auxiliar Jurídico | 7 | | 7 | | $ 6,064.78 | $ 6,064.78 |
| Oficial Escribiente | 3 | | 3 | | $ 5,045.44 | $ 5,045.44 |
| Vigilante | 1 | | 1 | | $ 4,067.38 | $ 4,067.38 |
| Intendente | 1 | | 1 | | $ 2,983.28 | $ 2,983.28 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140035000000 FISCALIA ESPECIALIZADA EN COMBATE A LA CORRUPCION DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Fiscal Especializado | 1 | | 1 | | $ 68,000.00 | $ 79,000.00 |
| Vicefiscales | 2 | | 2 | | $ 33,000.00 | $ 62,000.00 |
| Director / Coordinador General | 2 | | 2 | | $ 24,000.00 | $ 51,000.00 |
| Director / Coordinador de Área | 16 | | 16 | | $ 16,500.00 | $ 39,000.00 |
| Jefe de Departamento | 3 | | 3 | | $ 8,000.00 | $ 22,000.00 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 25,000.00 | $ 30,000.00 |
| Agente del Ministerio Público "A" | 8 | | 8 | | $ 21,000.00 | $ 27,000.00 |
| Agente del Ministerio Público "B" | 4 | | 4 | | $ 19,000.00 | $ 24,000.00 |
| Oficial Ministerial | 10 | | 10 | | $ 7,000.00 | $ 14,000.00 |
| Agente de Policía Investigador "A" | 5 | | 5 | | $ 12,000.00 | $ 18,500.00 |
| Agente de Policía Investigador "B" | 5 | | 5 | | $ 10,000.00 | $ 16,500.00 |
| Agente de Policía Investigador "C" | 6 | | 6 | | $ 9,000.00 | $ 15,500.00 |
| Peritos | 5 | | 5 | | $ 17,000.00 | $ 24,000.00 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 17,000.00 | $ 28,000.00 |
| Secretaria Particular | 1 | | 1 | | $ 7,500.00 | $ 13,500.00 |
| Analista de Información | 4 | | 4 | | $ 7,500.00 | $ 13,500.00 |
| Analista Jurídico | 1 | | 1 | | $ 7,500.00 | $ 13,500.00 |
| Auxiliar Administrativo | 12 | | 12 | | $ 3,000.00 | $ 11,000.00 |
| Notificador | 2 | | 2 | | $ 4,000.00 | $ 8,500.00 |
| Intendente | 2 | | 2 | | $ 3,000.00 | $ 7,000.00 |

**Observaciones:** Se prevé un aumento del 8.7% por inflación estimada por el Banco de México al mes de septiembre de 2022. Así mismo señalar que está Fiscalía Especializada esta en proceso de consolidación, ya que al mes de octubre de 2022, se cuenta solo con 50 servidores de los 91 que se tienen contemplados para integrar en su totalidad las Unidades Administrativas de la estructura contemplada en la Ley Orgánica de la Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción del Estado de Durango y el Reglamento Interior. De acuerdo al proceso de crecimiento y consolidación se presenta un ajuste en la plantilla, con la creación de nuevos puestos y otros que han sido renombrados de acuerdo al correcto ejercicio de sus funciones.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2140035000000 FISCALIA ESPECIALIZADA EN COMBATE A LA CORRUPCION DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Fiscal Especializado | 1 | | 1 | | $ 65,000.00 | $ 100,000.00 |
| Vicefiscales | 2 | | 2 | | $ 42,000.00 | $ 73,000.00 |
| Director / Coordinador General | 2 | | 2 | | $ 34,000.00 | $ 65,000.00 |
| Director / Coordinador de Área | 16 | | 16 | | $ 20,500.00 | $ 49,000.00 |
| Jefe de Departamento | 3 | | 3 | | $ 11,000.00 | $ 27,000.00 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 33,000.00 | $ 40,000.00 |
| Agente del Ministerio Público "A" | 8 | | 8 | | $ 22,000.00 | $ 28,000.00 |
| Agente del Ministerio Público "B" | 4 | | 4 | | $ 20,000.00 | $ 27,000.00 |
| Oficial Ministerial | 10 | | 10 | | $ 10,000.00 | $ 16,000.00 |
| Agente de Policía Investigador "A" | 5 | | 5 | | $ 19,000.00 | $ 25,000.00 |
| Agente de Policía Investigador "B" | 5 | | 5 | | $ 16,000.00 | $ 21,000.00 |
| Agente de Policía Investigador "C" | 6 | | 6 | | $ 12,000.00 | $ 16,500.00 |
| Peritos | 5 | | 5 | | $ 22,000.00 | $ 27,000.00 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 22,000.00 | $ 29,000.00 |
| Secretaria Particular | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 11,500.00 |
| Analista de Información | 4 | | 4 | | $ 10,000.00 | $ 15,500.00 |
| Analista Jurídico | 1 | | 1 | | $ 7,500.00 | $ 15,500.00 |
| Auxiliar Administrativo | 12 | | 12 | | $ 3,000.00 | $ 11,500.00 |
| Notificador | 2 | | 2 | | $ 6,000.00 | $ 11,000.00 |
| Intendente | 2 | | 2 | | $ 3,000.00 | $ 8,000.00 |

**Observaciones:** Se prevé un aumento del 8.7% por inflación estimada por el Banco de México al mes de septiembre de 2022. Así mismo señalar que esta Fiscalía Especializada esta en proceso de consolidación, ya que al mes de octubre de 2022, se cuenta solo con 50 servidores de los 91 que se tienen contemplados para integrar en su totalidad las Unidades Administrativas de la estructura contemplada en la Ley Orgánica de la Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción del Estado de Durango y el Reglamento Interior. De acuerdo al proceso de crecimiento y consolidación se presenta un ajuste en la plantilla, con la creación de nuevos puestos y otros que han sido renombrados de acuerdo al correcto ejercicio de sus funciones.
**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

# Tabuladores Salariales Organismos Públicos Descentralizados

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210202000002 SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Secretario Ejecutivo | 1 | 1 | | | $ 86,336.94 | $ 86,336.94 |
| Director | 3 | 3 | | | $ 53,202.56 | $ 53,202.56 |
| Coordinador Ejecutivo | 2 | 2 | | | $ 40,518.32 | $ 41,733.87 |
| Coordinador | 5 | 5 | | | $ 21,721.31 | $ 37,096.77 |
| Contralor Interno | 1 | 1 | | | $ 21,721.31 | $ 37,096.77 |
| Auxiliar Contable | 3 | 3 | | | $ 12,368.29 | $ 12,368.29 |
| Auxiliar Administrativo | 16 | 16 | | | $ 12,368.29 | $ 18,594.75 |
| Velador | 2 | 2 | | | $ 9,379.68 | $ 9,379.68 |
| Intendente | 1 | 1 | | | $ 9,379.68 | $ 9,379.68 |
| Vigilante | 1 | 1 | | | $ 9,379.68 | $ 9,379.68 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210202000002 SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Secretario Ejecutivo | 1 | 1 | | | $ 47,994.04 | $ 47,994.04 |
| Director | 3 | 3 | | | $ 17,211.35 | $ 32,656.03 |
| Coordinador Ejecutivo | 2 | 2 | | | $ 21,445.03 | $ 22,088.38 |
| Coordinador | 5 | 5 | | | $ 9,881.50 | $ 22,285.07 |
| Contralor Interno | 1 | 1 | | | $ 9,881.50 | $ 22,285.07 |
| Auxiliar Contable | 3 | 3 | | | $ 4,602.69 | $ 4,602.69 |
| Auxiliar Administrativo | 16 | 16 | | | $ 4,002.35 | $ 6,916.81 |
| Velador | 2 | 2 | | | $ 3,475.28 | $ 3,475.28 |
| Intendente | 1 | 1 | | | $ 3,475.28 | $ 3,475.28 |
| Vigilante | 1 | 1 | | | $ 3,475.28 | $ 3,475.28 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210202000005 COMISION EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCION A VICTIMAS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Comisionado | 1 | 1 | | $ 48,874.00 | $ 48,874.00 |
| Director de Área | 3 | 3 | | $ 27,251.00 | $ 27,251.00 |
| Jefe de Departamento Administrativo | 1 | 1 | | $ 27,251.00 | $ 27,251.00 |
| Titular de la Unidad de Transparencia | 1 | 1 | | $ 13,850.00 | $ 13,850.00 |
| Contralor Interno | 1 | 1 | | $ 15,390.50 | $ 15,390.50 |
| Asesor Jurídico | 19 | 19 | | $ 17,104.00 | $ 17,104.00 |
| Analista Jurídico | 2 | 2 | | $ 15,900.00 | $ 15,900.00 |
| Analista Administrativo | 1 | 1 | | $ 10,830.00 | $ 10,830.00 |
| Analista Contable | 1 | 1 | | $ 10,830.00 | $ 10,830.00 |
| Psicólogo | 4 | 4 | | $ 10,526.00 | $ 10,529.00 |
| Trabajadora Social | 1 | 1 | | $ 10,529.00 | $ 10,529.00 |
| Auxiliar Jurídico | 2 | 2 | | $ 15,570.00 | $ 15,570.00 |
| Auxiliar Administrativo | 2 | 2 | | $ 7,194.00 | $ 7,194.00 |
| Intendente | 1 | 1 | | $ 5,300.00 | $ 5,300.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210202000005 COMISION EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCION A VICTIMAS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Comisionado | 1 | 1 | | $ 19,461.36 | $ 19,461.36 |
| Director de Área | 3 | 3 | | $ 10,891.06 | $ 10,891.06 |
| Jefe de Departamento Administrativo | 1 | 1 | | $ 10,891.06 | $ 10,891.06 |
| Titular de la Unidad de Transparencia | 1 | 1 | | $ 5,557.11 | $ 5,557.11 |
| Contralor Interno | 1 | 1 | | $ 6,170.27 | $ 6,170.27 |
| Asesor Jurídico | 19 | 19 | | $ 7,784.54 | $ 7,784.54 |
| Analista Jurídico | 2 | 2 | | $ 6,353.16 | $ 6,353.16 |
| Analista Administrativo | 1 | 1 | | $ 4,355.07 | $ 4,355.07 |
| Analista Contable | 1 | 1 | | $ 4,355.07 | $ 4,355.07 |
| Psicólogo | 4 | 4 | | $ 4,235.66 | $ 4,235.07 |
| Trabajadora Social | 1 | 1 | | $ 4,235.66 | $ 4,235.66 |
| Auxiliar Jurídico | 2 | 2 | | $ 4,453.70 | $ 4,453.70 |
| Auxiliar Administrativo | 2 | 2 | | $ 2,907.85 | $ 2,907.85 |
| Intendente | 1 | 1 | | $ 2,153.99 | $ 2,153.99 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210302000001 DIRECCION DE TRANSPORTE AEREO DEL GOBIERNO DEL ESTADO (DITRAGE)**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Jefe de Servicios Aéreos | 1 | | 1 | | $ 63,814.00 | $ 63,814.00 |
| Capitán Piloto Aviador | 5 | | 5 | | $ 29,099.00 | $ 63,814.00 |
| Mecánico de Aviación | 3 | | 3 | | $ 15,215.00 | $ 22,605.00 |
| Ayudante de Mecánico | 2 | | 2 | | $ 8,890.00 | $ 8,890.00 |
| Encargado | 1 | | 1 | | $ 10,937.00 | $ 10,937.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210302000001 DIRECCION DE TRANSPORTE AEREO DEL GOBIERNO DEL ESTADO (DITRAGE)**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Jefe de Servicios Aéreos | 1 | | 1 | | $ 34,306.00 | $ 34,306.00 |
| Capitán Piloto Aviador | 5 | | 5 | | $ 10,823.00 | $ 40,036.00 |
| Mecánico de Aviación | 3 | | 3 | | $ 9,466.00 | $ 13,623.00 |
| Ayudante de Mecánico | 2 | | 2 | | $ 1,744.00 | $ 8,200.00 |
| Encargado | 1 | | 1 | | $ 7,870.00 | $ 7,870.00 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210402000001 COMISION DE AGUAS DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 58,487.00 | $ 63,758.00 |
| Subdirector "A" | 2 | | 2 | | $ 21,721.00 | $ 39,297.00 |
| Subdirector "B" | 2 | | 2 | | $ 21,721.00 | $ 28,500.00 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 23,041.08 | $ 33,498.00 |
| Asesor | 1 | | 1 | | $ 16,197.50 | $ 19,571.00 |
| Encargado CAED Laguna | 1 | | 1 | | $ 16,197.50 | $ 28,000.00 |
| Secretario Particular | 1 | | 1 | | $ 12,394.74 | $ 14,920.00 |
| Jefe de Departamento "A" | 8 | | 8 | | $ 14,844.00 | $ 21,299.00 |
| Jefe de Departamento "B" | 10 | | 10 | | $ 7,200.00 | $ 16,100.00 |
| Encargado de Departamento "A" | 1 | 1 | | | $ 7,200.00 | $ 16,100.00 |
| Encargado de Departamento "B" | 4 | 4 | | | $ 7,200.00 | $ 15,100.00 |
| Auxiliar Técnico "A" | 2 | 2 | | | $ 7,140.00 | $ 12,100.00 |
| Auxiliar Técnico "B" | 7 | 4 | 3 | | $ 6,407.18 | $ 15,390.00 |
| Auxiliar Técnico "C" | 4 | 4 | | | $ 6,407.18 | $ 8,170.00 |
| Supervisor "A" | 4 | 2 | 2 | | $ 7,620.50 | $ 12,036.38 |
| Supervisor "B" | 7 | 1 | 6 | | $ 7,620.50 | $ 12,036.38 |
| Promotor de Atención Social | 3 | | 3 | | $ 8,715.60 | $ 11,130.00 |
| Topógrafo | 2 | | 2 | | $ 7,620.50 | $ 10,636.38 |
| Auxiliar Operativo "A" | 1 | 1 | | | $ 6,407.18 | $ 8,100.00 |
| Auxiliar Operativo "B" | 9 | 7 | 2 | | $ 6,407.18 | $ 8,100.00 |
| Proyectista | 1 | | 1 | | $ 4,944.00 | $ 10,636.38 |
| Auxiliar Administrativo "A" | 12 | 2 | 10 | | $ 7,100.00 | $ 11,500.00 |
| Auxiliar Administrativo "B" | 9 | 6 | 3 | | $ 5,187.95 | $ 8,500.00 |
| Auxiliar Contable | 3 | | 3 | | $ 5,187.95 | $ 13,400.00 |
| Auxiliar | 4 | 3 | 1 | | $ 4,944.00 | $ 9,100.00 |
| Operado de Maquinaria Pesada | 1 | 1 | | | $ 15,000.00 | $ 23,489.00 |
| Secretaria "A" | 8 | 8 | | | $ 4,944.00 | $ 12,584.00 |
| Secretaria "B" | 3 | 2 | 1 | | $ 4,944.00 | $ 9,160.00 |
| Capturista | 1 | 1 | | | $ 4,934.58 | $ 10,724.64 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210402000001 COMISION DE AGUAS DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 28,108.17 | $ 29,876.00 |
| Subdirector "A" | 2 | | 2 | | $ 7,849.94 | $ 20,927.99 |
| Subdirector "B" | 2 | | 2 | | $ 7,849.94 | $ 20,927.99 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 20,489.33 | $ 21,389.33 |
| Asesor | 1 | | 1 | | $ 3,066.67 | $ 8,161.12 |
| Encargado CAED Laguna | 1 | | 1 | | $ 4,025.00 | $ 4,900.00 |
| Secretario Particular | 1 | | 1 | | $ 9,192.90 | $ 9,376.76 |
| Jefe de Departamento "A" | 8 | | 8 | | $ 3,066.67 | $ 8,761.12 |
| Jefe de Departamento "B" | 10 | | 10 | | $ 2,375.66 | $ 8,324.20 |
| Encargado de Departamento "A" | 1 | 1 | | | $ 4,115.20 | $ 18,651.37 |
| Encargado de Departamento "B" | 4 | 4 | | | $ 4,115.20 | $ 12,040.00 |
| Auxiliar Técnico "A" | 2 | 2 | | | $ 1,916.67 | $ 11,050.00 |
| Auxiliar Técnico "B" | 7 | 4 | 3 | | $ 1,916.67 | $ 6,888.00 |
| Auxiliar Técnico "C" | 4 | 4 | | | $ 1,916.67 | $ 5,977.00 |
| Supervisor "A" | 4 | 2 | 2 | | $ 1,238.06 | $ 9,245.00 |
| Supervisor "B" | 7 | 1 | 6 | | $ 1,238.06 | $ 3,721.00 |
| Promotor de Atención Social | 3 | | 3 | | $ 1,670.49 | $ 2,120.00 |
| Topógrafo | 2 | | 2 | | $ 1,670.49 | $ 2,120.00 |
| Auxiliar Operativo "A" | 1 | 1 | | | $ 1,238.06 | $ 10,169.45 |
| Auxiliar Operativo "B" | 9 | 7 | 2 | | $ 1,238.06 | $ 5,500.00 |
| Proyectista | 1 | | 1 | | $ 1,898.75 | $ 2,120.00 |
| Auxiliar Administrativo "A" | 12 | 2 | 10 | | $ 1,238.06 | $ 4,387.00 |
| Auxiliar Administrativo "B" | 9 | 6 | 3 | | $ 1,238.06 | $ 7,289.00 |
| Auxiliar Contable | 3 | | 3 | | $ 1,878.33 | $ 2,580.60 |
| Auxiliar | 4 | 3 | 1 | | $ 2,839.75 | $ 6,120.00 |
| Operado de Maquinaria Pesada | 1 | 1 | | | $ 7,764.03 | $ 7,919.31 |
| Secretaria "A" | 8 | 8 | | | $ 1,018.03 | $ 10,370.00 |
| Secretaria "B" | 3 | 2 | 1 | | $ 1,018.03 | $ 4,489.00 |
| Capturista | 1 | 1 | | | $ 6,637.41 | $ 7,254.00 |

**Observaciones:** La regularización de la plantilla y su tabulador es en base a la estructura real de la Comisión, apegándose al techo presupuestal asignado para el ejercicio 2023, se está realizando la unificación de nombres de puestos en cuanto a sus actividades, se crean categorías dentro de la misma jerarquía de acuerdo a los montos de las percepciones de los trabajadores y en algunos casos, el incremento % que se excede es con la finalidad de regularizar a todo el personal en los límites máximos de remuneraciones y/o prestaciones.

* En relación a la creación de las categorías "A", "B" y "C" en los diferentes puestos, es debido a que existen trabajadores adscritos a Gobierno del Estado que cuentan cuentan con prestaciones adicionales como quinquenios, renta, transporte, bonos por desempeño entre otras.

* La reducción general de 23 plazas, es debido al término de la relación laboral que se presentó con trabajadores de contrato en el mes de septiembre.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210402000002 INSTITUTO PARA LA INFRAESTRUCTURA FISICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director | 1 | | 1 | | $ 61,600.00 | $ 61,600.00 |
| Subdirector | 2 | | 2 | | $ 33,000.00 | $ 40,000.00 |
| Jefe de Departamento | 9 | | 9 | | $ 23,000.00 | $ 25,000.00 |
| Jefe de Área | 2 | | 2 | | $ 16,000.00 | $ 23,000.00 |
| Encargado | 2 | | 2 | | $ 13,000.00 | $ 18,600.00 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 20,500.00 | $ 20,500.00 |
| Proyectista | 7 | | 6 | 1 | $ 8,000.00 | $ 12,000.00 |
| Analista | 8 | | 3 | 5 | $ 7,000.00 | $ 12,000.00 |
| Supervisor | 20 | | 18 | 2 | $ 12,000.00 | $ 16,000.00 |
| Auxiliar Administrativo | 21 | | 16 | 5 | $ 5,500.00 | $ 12,000.00 |
| Secretaria | 5 | | 3 | 2 | $ 5,500.00 | $ 6,500.00 |
| Archivista | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Mecánico | 1 | | 1 | | $ 6,000.00 | $ 7,000.00 |
| Jardinero y Chofer | 2 | | 2 | | $ 5,500.00 | $ 6,000.00 |
| Montaje | 2 | | 2 | | $ 5,500.00 | $ 7,000.00 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 7,000.00 |
| Mensajero | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 6,000.00 |
| Intendencia y Veladores | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 6,000.00 |

**Observaciones:** Los incrementos en el monto mínimo se realizaron conforme el aumento del Salario Mínimo del ejercicio 2022 y considerando un aumento del 8% aproximadamente para el 2023, toda vez que había trabajadores que su remuneración estaba por debajo del Salario Mínimo Vigente, el impacto ya se contempla dentro del techo presupuestal 2023.
En el tabulador del ejercicio 2022, no se informó de los puestos de asimilados a salarios, por lo que para el ejercicio 2023, se informan las plazas que se están ocupando en las diferentes áreas del Instituto, dicho importe ya se tiene considerado dentro del techo presupuestal 2023.
Los incrementos en los montos máximos se calcularon conforme el pago mensual y sus prestaciones de aguinaldo, prima, vacaciones y compensaciones, que no rebasan el techo presupuestal 2023.
El puesto de Encargado se aclara que no es de nueva creación, son plazas que ya estaban establecidas en el ejercicio 2022 y se usan cuando se presentan cambios o destituciones de jefaturas.
La plaza de Intendencia y Velador, se sigue contemplando una, toda vez que el puesto se esta ocupando tiene una antigüedad desde el 2015.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210402000002 INSTITUTO PARA LA INFRAESTRUCTURA FISICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director | 1 | | 1 | | $ 11,000.00 | $ 12,000.00 |
| Subdirector | 2 | | 2 | | $ 6,000.00 | $ 8,000.00 |
| Jefe de Departamento | 9 | | 9 | | $ 4,000.00 | $ 5,000.00 |
| Jefe de Área | 2 | | 2 | | $ 2,500.00 | $ 4,500.00 |
| Encargado | 2 | | 2 | | $ 2,500.00 | $ 4,000.00 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 3,500.00 | $ 4,000.00 |
| Proyectista | 7 | | 6 | 1 | $ 1,500.00 | $ 5,000.00 |
| Analista | 8 | | 3 | 5 | $ 1,300.00 | $ 4,500.00 |
| Supervisor | 20 | | 18 | 2 | $ 1,500.00 | $ 6,000.00 |
| Auxiliar Administrativo | 21 | | 16 | 5 | $ 1,000.00 | $ 5,000.00 |
| Secretaria | 5 | | 3 | 2 | $ 1,000.00 | $ 3,500.00 |
| Archivista | 1 | | 1 | | $ 1,000.00 | $ 1,500.00 |
| Mecánico | 1 | | 1 | | $ 1,000.00 | $ 1,500.00 |
| Jardinero y Chofer | 2 | | 2 | | $ 1,000.00 | $ 1,500.00 |
| Montaje | 2 | | 2 | | $ 1,000.00 | $ 1,500.00 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 1,000.00 | $ 1,500.00 |
| Mensajero | 1 | | 1 | | $ 1,000.00 | $ 1,500.00 |
| Intendencia y Veladores | 1 | | 1 | | $ 1,000.00 | $ 1,500.00 |

**Observaciones:** Los incrementos en el monto mínimo se realizaron conforme el aumento del Salario Mínimo del ejercicio 2022 y considerando un aumento del 8% aproximadamente para el 2023, toda vez que había trabajadores que su remuneración estaba por debajo del Salario Mínimo Vigente, el impacto ya se contempla dentro del techo presupuestal 2023.
En el tabulador del ejercicio 2022, no se informó de los puestos de asimilados a salarios, por lo que para el ejercicio 2023, se informan las plazas que se están ocupando en las diferentes áreas del Instituto, dicho importe ya se tiene considerado dentro del techo presupuestal 2023.
Los incrementos en los montos máximos se calcularon conforme el pago mensual y sus prestaciones de aguinaldo, prima, vacaciones y compensaciones, que no rebasan el techo presupuestal 2023.
El puesto de Encargado se aclara que no es de nueva creación, son plazas que ya estaban establecidas en el ejercicio 2022 y se usan cuando se presentan cambios o destituciones de jefaturas.
La plaza de Intendencia y Velador, se sigue contemplando una, toda vez que el puesto se esta ocupando tiene una antigüedad desde el 2015.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210502000001 CENTRO CULTURAL Y DE CONVENCIONES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 66,373.00 | $ 66,373.00 |
| Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 17,266.00 | $ 18,954.06 |
| Secretaria | 1 | | 1 | | $ 11,324.36 | $ 11,324.36 |
| Unidad de Transparencia | 1 | | 1 | | $ 11,324.36 | $ 11,324.36 |
| Auxiliar de Contabilidad | 1 | | 1 | | $ 8,839.01 | $ 8,839.04 |
| Auxiliar de Logística | 1 | | 1 | | $ 11,324.36 | $ 11,324.36 |
| Auxiliar de Contratación | 1 | | 1 | | $ 14,722.00 | $ 14,722.00 |
| Técnico de Mantenimiento | 5 | | 5 | | $ 8,839.04 | $ 8,839.04 |
| Técnico de Mantenimiento Ferrería | 1 | | 1 | | $ 2,113.32 | $ 2,113.32 |
| Jardineros | 8 | | 8 | | $ 8,839.04 | $ 8,839.04 |
| Guía de Recorridos Ferrería | 1 | | 1 | | $ 2,113.32 | $ 2,113.32 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210502000001 CENTRO CULTURAL Y DE CONVENCIONES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 13,459.19 | $ 13,459.19 |
| Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 3,391.64 | $ 3,843.51 |
| Secretaria | 1 | | 1 | | $ 2,295.79 | $ 2,295.79 |
| Unidad de Transparencia | 1 | | 1 | | $ 2,295.79 | $ 2,295.79 |
| Auxiliar de Contabilidad | 1 | | 1 | | $ 1,448.35 | $ 1,448.35 |
| Auxiliar de Logística | 1 | | 1 | | $ 2,295.79 | $ 2,295.79 |
| Auxiliar de Contratación | 1 | | 1 | | $ 1,832.96 | $ 1,832.96 |
| Técnico de Mantenimiento | 5 | | 5 | | $ 1,792.03 | $ 1,792.03 |
| Técnico de Mantenimiento Ferrería | 1 | | 1 | | $ 346.08 | $ 346.08 |
| Jardineros | 8 | | 8 | | $ 1,792.03 | $ 1,792.03 |
| Guía de Recorridos Ferrería | 1 | | 1 | | $ 776.83 | $ 776.83 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Jefe de los Servicios Coordinados de Salud | 1 | 1 | | | $ 53,243.76 | $ 52,779.00 |
| Secretario Particular de S. P. S. 33. | 1 | 1 | | | $ 25,678.35 | $ 25,959.00 |
| Subjefe de Servicios Estatales | 4 | 4 | | | $ 31,235.07 | $ 32,369.37 |
| Director de Hospital Estatal | 7 | 7 | | | $ 21,252.84 | $ 22,350.94 |
| Subdirector Estatal | 13 | 13 | | | $ 21,252.84 | $ 22,350.94 |
| Auditor Encargado | 1 | 1 | | | $ 14,075.84 | $ 14,372.00 |
| Jefe de Jurisdicción Sanitaria "A, B y C" | 5 | 5 | | | $ 14,075.84 | $ 15,191.53 |
| Jefe de Departamento Estatal | 32 | 30 | 2 | | $ 14,075.84 | $ 20,030.00 |
| Coordinador Dict. de Servicios Especializados | 5 | 5 | | | $ 24,588.52 | $ 23,530.00 |
| Soporte Administrativo "C" | 3 | 1 | 2 | | $ 24,214.00 | $ 27,500.00 |
| Soporte Administrativo "B" | 9 | 6 | 3 | | $ 20,370.00 | $ 23,682.00 |
| Soporte Administrativo "A" | 34 | 29 | 5 | | $ 16,157.86 | $ 40,113.82 |
| Jefe de Unidad de Atención Médica "A" | 5 | 5 | | | $ 45,837.00 | $ 50,646.00 |
| Jefe de Unidad de Atención Médica "B" | 2 | 2 | | | $ 47,398.00 | $ 52,355.00 |
| Jefe de Unidad de Atención Médica "C" | 2 | 2 | | | $ 47,920.00 | $ 52,969.00 |
| Subdirector Médico "C" en Hospital | 2 | 2 | | | $ 55,880.00 | $ 61,744.00 |
| Asistente de la Dirección del Hospital | 4 | 4 | | | $ 45,837.00 | $ 50,646.00 |
| Jefe de División | 1 | 1 | | | $ 55,880.00 | $ 61,744.00 |
| Jefe de Servicios | 14 | 13 | 1 | | $ 20,032.30 | $ 56,577.00 |
| Jefe de Unidad en Hospital | 31 | 31 | | | $ 47,920.00 | $ 52,969.00 |
| Coord. Médico en Área Normativa "A" | 16 | 16 | | | $ 36,720.00 | $ 40,447.00 |
| Coord. Médico en Área Normativa "B" | 1 | 1 | | | $ 35,642.00 | $ 39,374.00 |
| Jefe de Laboratorio Clínico | 4 | 4 | | | $ 38,861.00 | $ 42,914.00 |
| Jefe de Enfermeras "A" | 14 | 14 | | | $ 38,508.00 | $ 42,163.00 |
| Jefe de Enfermeras "B" | 1 | 1 | | | $ 39,956.00 | $ 44,027.00 |
| Jefe de Enfermeras "C" | 2 | 2 | | | $ 41,553.00 | $ 45,462.00 |
| Jefe de Registros Hospitalarios | 3 | 3 | | | $ 18,908.00 | $ 20,635.00 |
| Jefe de Farmacia | 6 | 5 | 1 | | $ 8,826.96 | $ 35,366.00 |
| Jefe de Dietética | 2 | 2 | | | $ 18,908.00 | $ 20,635.00 |
| Superv. de Acción Comunitaria de P.A.P.A. | 7 | 7 | | | $ 18,744.00 | $ 20,408.00 |
| Superv. Médico En Área Normativa | 13 | 13 | | | $ 41,079.00 | $ 45,370.00 |
| Subjefe de Enfermeras | 2 | 2 | | | $ 36,671.00 | $ 40,074.00 |
| Auxiliar de Verificación Sanitaria | 3 | 3 | | | $ 14,883.00 | $ 16,371.00 |
| Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "A" | 14 | 14 | | | $ 18,744.00 | $ 20,407.00 |
| Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "B" | 4 | 4 | | | $ 20,559.00 | $ 23,554.00 |
| Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "C" | 8 | 8 | | | $ 22,612.00 | $ 25,411.00 |
| Verif. o Dictaminador Sanitario "A" | 14 | 14 | | | $ 26,339.00 | $ 28,770.00 |
| Verif. o Dictaminador Sanitario "B" | 9 | 9 | | | $ 26,742.00 | $ 29,379.00 |
| Verif. o Dictaminador Sanitario "C" | 2 | 2 | | | $ 35,052.00 | $ 38,849.00 |
| Verif. o Dictaminador Especializado "A" | 24 | 24 | | | $ 35,335.00 | $ 39,018.00 |
| Verif. o Dictaminador Especializado "C" | 3 | 3 | | | $ 38,860.00 | $ 42,915.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Verif. o Dictaminador Especializado "D" | 3 | | 3 | | $ 39,588.00 | $ 43,746.00 |
| Supervisor Paramédico en Área Normativa | 1 | | 1 | | $ 21,992.00 | $ 24,310.00 |
| Coord. Paramédico en Área Normativa "A" | 6 | | 6 | | $ 22,900.00 | $ 25,520.00 |
| Médico Especialista "A" | 482 | 411 | | 71 | $ 9,000.00 | $ 48,135.00 |
| Médico General "A" | 657 | 512 | | 145 | $ 7,069.00 | $ 40,573.00 |
| Cirujano Dentista "A" | 145 | 131 | | 14 | $ 6,165.30 | $ 38,512.00 |
| Médico General "B" | 32 | 32 | | | $ 39,101.00 | $ 43,136.00 |
| Médico General "C" | 38 | 38 | | | $ 43,238.00 | $ 47,690.00 |
| Médico Especialista "B" | 25 | 25 | | | $ 45,837.00 | $ 50,646.00 |
| Médico Especialista "C" | 17 | 17 | | | $ 50,464.00 | $ 55,736.00 |
| Cirujano Maxilofacial | 2 | 2 | | | $ 43,664.00 | $ 48,134.00 |
| Cirujano Dentista "B" | 6 | 6 | | | $ 37,173.00 | $ 39,720.00 |
| Cirujano Dentista "C" | 4 | 4 | | | $ 38,897.00 | $ 43,006.00 |
| Físico Médico | 3 | 3 | | | $ 50,464.00 | $ 55,736.00 |
| Químico "A" | 151 | 80 | | 71 | $ 7,578.66 | $ 35,366.00 |
| Biólogo "A" | 3 | 1 | | 2 | $ 10,045.28 | $ 35,366.00 |
| Técnico Laboratorista "A" | 132 | 116 | | 16 | $ 6,325.00 | $ 19,324.00 |
| Aux. de Laboratorio y/o Bioterio "A" | 1 | 1 | | | $ 14,883.00 | $ 16,371.00 |
| Técnico Radiólogo o en Radioterapia | 157 | 118 | | 39 | $ 6,165.30 | $ 19,677.00 |
| Técnico en Electrodiagnostico | 1 | 1 | | | $ 17,598.00 | $ 19,324.00 |
| Terapista | 5 | 4 | | 1 | $ 6,795.88 | $ 19,324.00 |
| Técnico en Optometría | 2 | 2 | | | $ 17,598.00 | $ 19,324.00 |
| Psicólogo Clínico | 130 | 76 | | 54 | $ 6,325.00 | $ 31,951.00 |
| Citotecnólogo "A" | 13 | 13 | | | $ 17,598.00 | $ 19,324.00 |
| Espec. en Prod. Control e Invest. de Biol. y Reac | 1 | 1 | | | $ 38,315.00 | $ 41,459.00 |
| Enfermera Jefe de Servicio | 127 | 127 | | | $ 35,813.00 | $ 39,591.00 |
| Coord. de Enseñanza de Enfermería | 5 | 5 | | | $ 35,642.00 | $ 39,374.00 |
| Enfermera Especialista "A" | 51 | 50 | | 1 | $ 23,837.00 | $ 27,202.00 |
| Enfermera General Titulada "A" | 872 | 675 | | 197 | $ 6,325.00 | $ 25,520.00 |
| Auxiliar de Enfermería "A" | 559 | 374 | | 185 | $ 5,009.28 | $ 22,185.00 |
| Oficial y/o Prep. Despachador de Farmacia | 13 | 13 | | | $ 17,598.00 | $ 19,324.00 |
| Trabajadora Social en Área Médica "A" | 92 | 60 | | 32 | $ 6,795.00 | $ 22,460.00 |
| Subjefe de Dietética | 1 | 1 | | | $ 18,744.00 | $ 20,407.00 |
| Dietista | 18 | 16 | | 2 | $ 7,631.36 | $ 19,324.00 |
| Cocinero Jefe de Hospital | 3 | 3 | | | $ 14,948.00 | $ 16,370.00 |
| Cocinero en Hospital | 58 | 50 | | 8 | $ 4,000.00 | $ 15,333.00 |
| Aux. de Cocina en Hospital | 54 | 52 | | 2 | $ 5,009.28 | $ 15,176.00 |
| Nutricionista | 33 | 12 | | 21 | $ 6,325.00 | $ 28,832.00 |
| Técnico en Nutrición | 12 | 6 | | 6 | $ 6,325.00 | $ 20,407.00 |
| Ecónomo | 2 | 2 | | | $ 14,019.00 | $ 15,333.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Jefe de Brigada en Programas de Salud | 7 | 7 | | | $ 15,690.00 | $ 17,163.00 |
| Jefe de Sector en Programas de Salud | 6 | 6 | | | $ 16,792.00 | $ 18,267.00 |
| Jefe de Distrito en Programas de Salud | 2 | 2 | | | $ 17,274.00 | $ 18,800.00 |
| Jefe de Estadística y Archivo Clínico | 7 | 7 | | | $ 17,274.00 | $ 18,800.00 |
| Técnico en Estadística en Área Médica | 11 | 11 | | | $ 16,792.00 | $ 18,267.00 |
| Aux. de Estadística y Archivo Clínico | 8 | 8 | | | $ 14,019.00 | $ 15,333.00 |
| Auxiliar de Admisión | 3 | 3 | | | $ 14,019.00 | $ 15,333.00 |
| Ayudante de Autopsias | 3 | 3 | | | $ 14,883.00 | $ 16,371.00 |
| Auxiliar Técnico de Diagnostico y/o Tratamiento | 1 | 1 | | | $ 14,019.00 | $ 15,333.00 |
| Técnico en Trabajo Social en Área Médica "A" | 13 | 9 | | 4 | $ 6,325.00 | $ 19,324.00 |
| Técnico en Atención Primaria a La Salud | 18 | 18 | | | $ 18,834.00 | $ 20,535.00 |
| Técnico en Salud en Unidad Auxiliar | 1 | 1 | | | $ 16,792.00 | $ 18,267.00 |
| Supervisora de Trabajo Social en Área Médica "A" | 4 | 4 | | | $ 22,790.00 | $ 25,612.00 |
| Técnico en Programas de Salud | 103 | 26 | | 77 | $ 9,282.00 | $ 16,371.00 |
| Laboratorista "A" | 4 | 4 | | | $ 18,129.00 | $ 19,677.00 |
| Químico Jefe de Sección de Laboratorio de Análisis Clínicos "A" | 2 | 2 | | | $ 37,750.00 | $ 39,909.00 |
| Enfermera General Titulada "B" | 50 | 50 | | | $ 24,428.00 | $ 27,058.00 |
| Auxiliar de Enfermería "B" | 30 | 30 | | | $ 21,280.00 | $ 23,895.00 |
| Enfermera General Técnica | 1 | 1 | | | $ 22,702.00 | $ 25,520.00 |
| Supervisora de Trabajo Social en Área Médica "B" | 1 | 1 | | | $ 26,363.00 | $ 28,796.00 |
| Trabajadora Social en Área Médica "B" | 5 | 5 | | | $ 22,229.00 | $ 24,060.00 |
| Enfermera Especialista "B" | 2 | 2 | | | $ 27,286.00 | $ 30,151.00 |
| Químico "B" | 4 | 4 | | | $ 34,913.00 | $ 38,512.00 |
| Químico "C" | 1 | 1 | | | $ 37,173.00 | $ 39,720.00 |
| Químico Jefe de Sección de Laboratorio de Análisis Clínicos "C" | 2 | 2 | | | $ 38,897.00 | $ 43,006.00 |
| Laboratorista "B" | 1 | 1 | | | $ 18,744.00 | $ 20,407.00 |
| Técnico Laboratorista "B" | 13 | 13 | | | $ 17,827.00 | $ 19,408.00 |
| Citotecnologo "B" | 3 | 3 | | | $ 17,827.00 | $ 19,408.00 |
| Microscopista Dx. Paludismo | 2 | 1 | | 1 | $ 16,620.00 | $ 19,324.00 |
| Enfermera General Titulada "C" | 303 | 303 | | | $ 28,935.00 | $ 31,952.00 |
| Enfermera Especialista "C" | 165 | 165 | | | $ 31,621.00 | $ 34,780.00 |
| Terapista Profesional en Rehabilitación | 2 | 2 | | | $ 28,935.00 | $ 31,951.00 |
| Profesional En Trabajo Social en Área Médica "A" | 27 | 27 | | | $ 26,391.00 | $ 28,814.00 |
| Supervisora Profesional en Trabajo Social "C" | 18 | 18 | | | $ 28,382.00 | $ 31,207.00 |
| Partera Asistencial | 1 | 1 | | | $ 17,447.00 | $ 19,148.00 |
| Ingeniero Biomédico | 4 | 3 | | 1 | $ 8,826.96 | $ 35,619.00 |
| Veterinario "A" | 9 | 6 | | 3 | $ 7,578.66 | $ 35,366.00 |
| Promotor En Salud | 136 | 55 | | 81 | $ 5,500.00 | $ 19,324.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Afanadora | 97 | 95 | | 2 | $ 5,311.04 | $ 15,176.00 |
| Camillero | 74 | 53 | | 21 | $ 4,674.00 | $ 15,176.00 |
| Veterinario "B" | 1 | 1 | | | $ 34,913.00 | $ 38,512.00 |
| Veterinario "C" | 1 | 1 | | | $ 37,173.00 | $ 39,720.00 |
| Lavandera en Hospital | 51 | 51 | | | $ 12,928.00 | $ 13,890.00 |
| Operador de Calderas en Hospital | 29 | 23 | | 6 | $ 6,165.30 | $ 13,890.00 |
| Técnico Operador de Calderas en Hospital | 9 | 9 | | | $ 14,883.00 | $ 16,371.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A8 | 47 | 47 | | | $ 16,224.00 | $ 17,382.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A7 | 103 | 103 | | | $ 15,739.00 | $ 16,246.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A6 | 172 | 170 | | 2 | $ 14,417.00 | $ 16,073.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A5 | 138 | 128 | | 10 | $ 6,496.00 | $ 15,654.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A4 | 201 | 201 | | | $ 14,334.00 | $ 14,893.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A3 | 178 | 178 | | | $ 13,966.00 | $ 14,272.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A2 | 236 | 236 | | | $ 13,910.00 | $ 14,217.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A1 | 952 | 598 | | 354 | $ 3,250.00 | $ 18,849.04 |
| Licenciado en Ciencias de la Nutrición | 2 | | | 2 | $ 24,831.00 | $ 24,831.00 |
| Médico General en Área Normativa | 1 | | | 1 | $ 35,252.00 | $ 35,252.00 |
| Pasante de Psicólogo | 2 | | | 2 | $ 13,061.00 | $ 13,061.00 |

**Observaciones:** El incremento salarial, no es fijo se realiza en base a los importes para cada uno de los códigos de puesto que tiene el tabulador autorizado por la SHCP. Las variaciones de los montos mínimos y máximos que se manejan se conforman por los 3 tipos de plazas: base, confianza y honorarios.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Jefe de los Servicios Coordinados de Salud | 1 | | 1 | | $ 3,116.41 | $ 3,117.50 |
| Secretario Particular de S. P. S. 33. | 1 | | 1 | | $ 2,071.07 | $ 2,115.83 |
| Subjefe de Servicios Estatales | 4 | | 4 | | $ 2,317.22 | $ 2,388.45 |
| Director de Hospital Estatal | 7 | | 7 | | $ 2,074.80 | $ 2,109.70 |
| Subdirector Estatal | 13 | | 13 | | $ 2,074.80 | $ 2,109.70 |
| Auditor Encargado | 1 | | 1 | | $ 1,933.20 | $ 1,943.33 |
| Jefe de Jurisdicción Sanitaria "A, B y C" | 5 | | 5 | | $ 1,933.20 | $ 1,968.10 |
| Jefe de Departamento Estatal | 32 | | 30 | 2 | $ 1,933.20 | $ 10,015.00 |
| Coordinador Dict. de Servicios Especializados | 5 | | 5 | | $ 2,055.41 | $ 2,027.78 |
| Soporte Administrativo "C" | 3 | | 1 | 2 | $ - | $ 4,450.00 |
| Soporte Administrativo "B" | 9 | | 6 | 3 | $ - | $ 4,445.14 |
| Soporte Administrativo "A" | 34 | | 29 | 5 | $ 4,171.25 | $ 20,056.91 |
| Jefe de Unidad de Atención Médica "A" | 5 | | 5 | | $ 5,810.97 | $ 6,182.78 |
| Jefe de Unidad de Atención Médica "B" | 2 | | 2 | | $ 5,905.83 | $ 6,244.17 |
| Jefe de Unidad de Atención Médica "C" | 2 | | 2 | | $ 6,083.06 | $ 6,419.86 |
| Subdirector Médico "C" en Hospital | 2 | | 2 | | $ 6,609.58 | $ 7,002.08 |
| Asistente de la Dirección del Hospital | 4 | | 4 | | $ 5,810.97 | $ 6,182.78 |
| Jefe de División | 1 | | 1 | | $ 6,609.58 | $ 7,002.08 |
| Jefe de Servicios | 14 | | 13 | 1 | $ 6,298.06 | $ 10,016.15 |
| Jefe de Unidad en Hospital | 31 | | 31 | | $ 6,083.06 | $ 6,419.86 |
| Coord. Médico en Área Normativa "A" | 16 | | 16 | | $ 5,311.11 | $ 5,570.97 |
| Coord. Médico en Área Normativa "B" | 1 | | 1 | | $ 5,237.08 | $ 5,496.67 |
| Jefe de Laboratorio Clínico | 4 | | 4 | | $ 5,407.64 | $ 5,650.42 |
| Jefe de Enfermeras "A" | 14 | | 14 | | $ 5,419.72 | $ 5,653.33 |
| Jefe de Enfermeras "B" | 1 | | 1 | | $ 5,515.69 | $ 5,767.50 |
| Jefe de Enfermeras "C" | 2 | | 2 | | $ 5,622.22 | $ 5,863.61 |
| Jefe de Registros Hospitalarios | 3 | | 3 | | $ 4,363.61 | $ 4,520.56 |
| Jefe de Farmacia | 6 | | 5 | 1 | $ 4,413.48 | $ 5,357.36 |
| Jefe de Dietética | 2 | | 2 | | $ 4,363.61 | $ 4,520.56 |
| Superv. de Acción Comunitaria de P.A.P.A. | 7 | | 7 | | $ 4,350.28 | $ 4,501.53 |
| Superv. Médico En Área Normativa | 13 | | 13 | | $ 5,617.64 | $ 5,918.06 |
| Subjefe de Enfermeras | 2 | | 2 | | $ 5,297.78 | $ 5,525.42 |
| Auxiliar de Verificación Sanitaria | 3 | | 3 | | $ 4,098.06 | $ 4,206.39 |
| Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "A" | 14 | | 14 | | $ 4,350.28 | $ 4,501.53 |
| Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "B" | 4 | | 4 | | $ 4,362.50 | $ 4,520.00 |
| Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "C" | 8 | | 8 | | $ 4,687.36 | $ 4,845.42 |
| Verif. o Dictaminador Sanitario "A" | 14 | | 14 | | $ 4,884.31 | $ 5,103.75 |
| Verif. o Dictaminador Sanitario "B" | 9 | | 9 | | $ 4,951.25 | $ 5,171.39 |
| Verif. o Dictaminador Sanitario "C" | 2 | | 2 | | $ 5,190.00 | $ 5,436.11 |
| Verif. o Dictaminador Especializado "A" | 24 | | 24 | | $ 5,224.72 | $ 5,482.36 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Verif. o Dictaminador Especializado "C" | 3 | | 3 | | $ 5,407.64 | $ 5,650.42 |
| Verif. o Dictaminador Especializado "D" | 3 | | 3 | | $ 5,572.36 | $ 5,843.33 |
| Supervisor Paramédico en Área Normativa | 1 | | 1 | | $ 4,746.11 | $ 4,945.00 |
| Coord. Paramédico en Área Normativa "A" | 6 | | 6 | | $ 4,828.06 | $ 5,038.06 |
| Médico Especialista "A" | 482 | 411 | | 71 | $ 4,500.00 | $ 14,463.35 |
| Médico General "A" | 657 | 512 | | 145 | $ 3,534.50 | $ 17,618.50 |
| Cirujano Dentista "A" | 145 | 131 | | 14 | $ 3,082.65 | $ 8,620.83 |
| Médico General "B" | 32 | 32 | | | $ 5,418.06 | $ 5,662.22 |
| Médico General "C" | 38 | 38 | | | $ 5,634.72 | $ 5,934.31 |
| Médico Especialista "B" | 25 | 25 | | | $ 5,810.97 | $ 6,182.78 |
| Médico Especialista "C" | 17 | 17 | | | $ 6,248.19 | $ 6,600.83 |
| Cirujano Maxilofacial | 2 | 2 | | | $ 5,703.06 | $ 6,005.28 |
| Cirujano Dentista "B" | 6 | 6 | | | $ 5,308.61 | $ 5,580.00 |
| Cirujano Dentista "C" | 4 | 4 | | | $ 5,431.11 | $ 5,720.56 |
| Físico Médico | 3 | 3 | | | $ 6,248.19 | $ 6,600.83 |
| Químico "A" | 151 | 80 | | 71 | $ 3,789.33 | $ 6,171.50 |
| Biólogo "A" | 3 | 1 | | 2 | $ 5,022.64 | $ 15,272.50 |
| Técnico Laboratorista "A" | 132 | 116 | | 16 | $ 3,162.50 | $ 6,439.50 |
| Aux. de Laboratorio y/o Bioterio "A" | 1 | 1 | | | $ 4,098.06 | $ 4,206.39 |
| Técnico Radiólogo o en Radioterapia | 157 | 118 | | 39 | $ 3,082.65 | $ 9,467.76 |
| Técnico en Electrodiagnostico | 1 | 1 | | | $ 4,291.67 | $ 4,441.25 |
| Terapista | 5 | 4 | | 1 | $ 3,397.94 | $ 4,441.25 |
| Técnico en Optometría | 2 | 2 | | | $ 4,291.67 | $ 4,441.25 |
| Psicólogo Clínico | 130 | 76 | | 54 | $ 3,162.50 | $ 13,844.50 |
| Citotecnólogo "A" | 13 | 13 | | | $ 4,291.67 | $ 4,441.25 |
| Espec. en Prod. Control e Invest. de Biol. y Reac | 1 | 1 | | | $ 5,399.31 | $ 5,682.08 |
| Enfermera Jefe de Servicio | 127 | 127 | | | $ 5,342.78 | $ 5,590.69 |
| Coord. de Enseñanza de Enfermería | 5 | 5 | | | $ 5,237.08 | $ 5,496.67 |
| Enfermera Especialista "A" | 51 | 50 | | 1 | $ - | $ 4,780.42 |
| Enfermera General Titulada "A" | 872 | 675 | | 197 | $ 3,162.50 | $ 10,862.00 |
| Auxiliar de Enfermería "A" | 559 | 374 | | 185 | $ 2,504.64 | $ 9,299.00 |
| Oficial y/o Prep. Despachador de Farmacia | 13 | 13 | | | $ 4,291.67 | $ 4,441.25 |
| Trabajadora Social en Área Médica "A" | 92 | 60 | | 32 | $ 3,397.50 | $ 9,729.00 |
| Subjefe de Dietética | 1 | 1 | | | $ 4,350.28 | $ 4,503.06 |
| Dietista | 18 | 16 | | 2 | $ 3,815.68 | $ 6,439.50 |
| Cocinero Jefe de Hospital | 3 | 3 | | | $ 4,106.94 | $ 4,206.39 |
| Cocinero en Hospital | 58 | 50 | | 8 | $ 2,000.00 | $ 4,137.36 |
| Aux. de Cocina en Hospital | 54 | 52 | | 2 | $ 2,504.64 | $ 4,137.36 |
| Nutricionista | 33 | 12 | | 21 | $ 3,162.50 | $ 8,831.94 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Técnico en Nutrición | 12 | 6 | | 6 | $ 3,162.50 | $ 6,883.50 |
| Ecónomo | 2 | 2 | | | $ 4,098.06 | $ 4,137.36 |
| Jefe de Brigada en Programas de Salud | 7 | 7 | | | $ 4,126.53 | $ 4,258.89 |
| Jefe de Sector en Programas de Salud | 6 | 6 | | | $ 4,223.19 | $ 4,363.75 |
| Jefe de Distrito en Programas de Salud | 2 | 2 | | | $ 4,260.14 | $ 4,407.50 |
| Jefe de Estadística y Archivo Clínico | 7 | 7 | | | $ 4,260.14 | $ 4,407.50 |
| Técnico en Estadistica en Área Médica | 11 | 11 | | | $ 4,223.19 | $ 4,363.75 |
| Aux. de Estadística y Archivo Clínico | 8 | 8 | | | $ 4,098.06 | $ 4,137.36 |
| Auxiliar de Admisión | 3 | 3 | | | $ 4,098.06 | $ 4,137.36 |
| Ayudante de Autopsias | 3 | 3 | | | $ 4,098.06 | $ 4,206.39 |
| Auxiliar Técnico de Diagnostico y/o Tratamiento | 1 | 1 | | | $ 4,098.06 | $ 4,137.36 |
| Técnico en Trabajo Social en Área Médica "A" | 13 | 9 | | 4 | $ 3,162.50 | $ 4,441.25 |
| Técnico en Atención Primaria a La Salud | 18 | 18 | | | $ 4,415.28 | $ 4,591.81 |
| Técnico en Salud en Unidad Auxiliar | 1 | 1 | | | $ 4,223.19 | $ 4,363.75 |
| Supervisora de Trabajo Social en Área Médica "A" | 4 | 4 | | | $ 4,436.94 | $ 4,598.47 |
| Técnico en Programas de Salud | 103 | 26 | | 77 | $ 4,098.06 | $ 4,641.45 |
| Laboratorista "A" | 4 | 4 | | | $ 4,341.25 | $ 4,491.11 |
| Químico Jefe de Sección de Laboratorio de Análisis Clínicos "A" | 2 | 2 | | | $ 5,367.92 | $ 5,595.56 |
| Enfermera General Titulada "B" | 50 | 50 | | | $ 4,535.97 | $ 4,711.53 |
| Auxiliar de Enfermería "B" | 30 | 30 | | | $ 4,350.69 | $ 4,504.31 |
| Enfermera General Técnica | 1 | 1 | | | $ 4,436.94 | $ 4,598.47 |
| Supervisora de Trabajo Social en Área Médica "B" | 1 | 1 | | | $ 4,886.11 | $ 5,105.83 |
| Trabajadora Social en Área Médica "B" | 5 | 5 | | | $ 4,385.56 | $ 4,530.00 |
| Enfermera Especialista "B" | 2 | 2 | | | $ 4,711.53 | $ 4,902.36 |
| Químico "B" | 4 | 4 | | | $ 5,214.17 | $ 5,456.11 |
| Químico "C" | 1 | 1 | | | $ 5,308.61 | $ 5,580.00 |
| Químico Jefe de Sección de Laboratorio de Análisis Clínicos "C" | 2 | 2 | | | $ 5,431.11 | $ 5,720.56 |
| Laboratorista "B" | 1 | 1 | | | $ 4,350.28 | $ 4,503.06 |
| Técnico Laboratorista "B" | 13 | 13 | | | $ 4,327.78 | $ 4,484.31 |
| Citotecnologo "B" | 3 | 3 | | | $ 4,327.78 | $ 4,484.31 |
| Microscopista Dx. Paludismo | 2 | 1 | | 1 | $ - | $ 4,441.25 |
| Enfermera General Titulada "C" | 303 | 303 | | | $ 4,967.22 | $ 5,189.44 |
| Enfermera Especialista "C" | 165 | 165 | | | $ 5,189.58 | $ 5,449.58 |
| Terapista Profesional en Rehabilitación | 2 | 2 | | | $ 4,967.22 | $ 5,189.44 |
| Profesional En Trabajo Social en Área Médica "A" | 27 | 27 | | | $ 4,850.56 | $ 5,062.64 |
| Supervisora Profesional en Trabajo Social "C" | 18 | 18 | | | $ 4,929.86 | $ 5,135.69 |
| Partera Asistencial | 1 | 1 | | | $ 4,260.69 | $ 4,406.81 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Ingeniero Biomédico | 4 | 3 | | 1 | $ 4,413.48 | $ 5,449.58 |
| Veterinario "A" | 9 | 6 | | 3 | $ 3,789.33 | $ 5,357.36 |
| Promotor En Salud | 136 | 55 | | 81 | $ 2,750.00 | $ 8,310.00 |
| Afanadora | 97 | 95 | | 2 | $ 2,655.52 | $ 4,137.36 |
| Camillero | 74 | 53 | | 21 | $ 2,337.00 | $ 4,962.50 |
| Veterinario "B" | 1 | 1 | | | $ 5,214.17 | $ 5,456.11 |
| Veterinario "C" | 1 | 1 | | | $ 5,308.61 | $ 5,580.00 |
| Lavandera en Hospital | 51 | 51 | | | $ 4,098.06 | $ 4,134.03 |
| Operador de Calderas en Hospital | 29 | 23 | | 6 | $ 3,082.65 | $ 4,134.03 |
| Técnico Operador de Calderas en Hospital | 9 | 9 | | | $ 4,098.06 | $ 4,206.39 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A8 | 47 | 47 | | | $ 4,089.58 | $ 4,127.78 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A7 | 103 | 103 | | | $ 4,075.69 | $ 4,113.89 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A6 | 172 | 170 | | 2 | $ - | $ 4,100.00 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A5 | 138 | 128 | | 10 | $ 3,248.00 | $ 6,973.50 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A4 | 201 | 201 | | | $ 4,034.03 | $ 4,072.22 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A3 | 178 | 178 | | | $ 4,020.14 | $ 4,058.33 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A2 | 236 | 236 | | | $ 4,013.19 | $ 4,051.39 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A1 | 952 | 598 | | 354 | $ 1,625.00 | $ 9,424.52 |
| Licenciado en Ciencias de la Nutrición | 2 | | | 2 | $ - | $ - |
| Médico General en Área Normativa | 1 | | | 1 | $ - | $ - |
| Pasante de Psicólogo | 2 | | | 2 | $ - | $ - |

**Observaciones:** El incremento salarial, no es fijo se realiza en base a los importes para cada uno de los códigos de puesto que tiene el tabulador autorizado por la SHCP. Las variaciones de los montos mínimos y máximos que se manejan se conforman por los 3 tipos de plazas: base, confianza y honorarios.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2210702000002 SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Minimo | Máximo |
| Directora General | 1 | | | 1 | $ 51,887.00 | $ 51,881.00 |
| Director | 4 | | 3 | 1 | $ 21,751.00 | $ 43,580.00 |
| Procurador | 1 | | 1 | | $ 10,000.00 | $ 10,000.00 |
| Subdirector | 9 | | 9 | | $ 10,000.00 | $ 24,139.00 |
| Subprocurador | 2 | | 2 | | $ 5,444.00 | $ 6,250.00 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 15,675.50 | $ 15,675.50 |
| Asistente de Mando Superior | 1 | | 1 | | $ 16,200.00 | $ 16,200.00 |
| Asesora | 1 | | 1 | | $ 10,050.00 | $ 10,050.00 |
| Administrador | 9 | | 9 | | $ 5,496.00 | $ 10,000.00 |
| Coordinador General | 2 | | 2 | | $ 20,000.00 | $ 20,000.00 |
| Coordinador | 51 | | 49 | 2 | $ 5,200.00 | $ 13,850.00 |
| Jefe de Departamento | 18 | 3 | 15 | | $ 5,500.00 | $ 16,133.00 |
| Jefe de Área | 7 | 1 | 6 | | $ 5,500.00 | $ 10,978.00 |
| Subcoordinador | 15 | 1 | 14 | | $ 5,216.00 | $ 12,748.00 |
| Secretaria Particular | 2 | | 2 | | $ 5,500.00 | $ 13,164.00 |
| Abogado | 31 | | 30 | 1 | $ 5,216.00 | $ 10,000.00 |
| Admisiones | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Almacenista | 1 | 1 | | | $ 6,862.08 | $ 6,862.08 |
| Analista Contable | 1 | | 1 | | $ 7,638.00 | $ 7,638.00 |
| Auditor | 2 | | 2 | | $ 4,702.00 | $ 5,500.00 |
| Auxiliar | 5 | 4 | 1 | | $ 5,500.00 | $ 13,724.16 |
| Auxiliar Administrativo | 171 | 63 | 106 | 2 | $ 4,902.44 | $ 23,640.00 |
| Auxiliar de Chofer | 2 | | 2 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Auxiliar de Cocina | 42 | 7 | 35 | | $ 5,412.00 | $ 8,168.54 |
| Auxiliar de Contabilidad | 3 | 2 | 1 | | $ 5,764.00 | $ 10,011.48 |
| Auxiliar de Enfermería | 4 | | 4 | | $ 5,496.00 | $ 5,500.00 |
| Auxiliar de Farmacia | 1 | | 1 | | $ 5,374.00 | $ 5,374.00 |
| Auxiliar de Mantenimiento | 28 | 7 | 19 | 2 | $ 5,200.00 | $ 8,000.00 |
| Auxiliar de Ortesista y Protesista | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Auxiliar de Panadero | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Auxiliar de Protesista | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Auxiliar de Programación | 2 | | 2 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Auxiliar de Proyectos | 2 | | 2 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Auxiliar de Puericultura | 118 | 10 | 108 | | $ 5,200.00 | $ 8,100.00 |
| Auxiliar de Terapia de Lenguaje | 1 | 1 | | | $ 12,246.02 | $ 12,246.02 |
| Auxiliar de Terapia Física | 7 | | 7 | | $ 5,500.00 | $ 5,830.00 |
| Auxiliar Jurídico | 12 | 9 | 3 | | $ 5,434.00 | $ 13,086.64 |
| Auxiliar Operativo | 2 | 1 | 1 | | $ 5,415.24 | $ 7,316.00 |
| Auxiliar Taller Escobas y Trapeadores | 2 | | 2 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Auxiliar Técnico | 11 | 10 | 1 | | $ 5,200.00 | $ 16,200.00 |
| Ayudante | 3 | 3 | | | $ 6,862.10 | $ 6,862.10 |
| Ayudante de Bodega | 3 | | 3 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Ayudante General | 11 | 1 | 10 | | $ 5,500.00 | $ 6,630.00 |
| Cajero | 4 | 4 | | | $ 6,862.08 | $ 11,013.24 |
| Cajera General | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Camarógrafo | 2 | | 2 | | $ 7,964.00 | $ 7,964.00 |
| Capturista de Datos | 4 | 1 | 3 | | $ 5,500.00 | $ 10,856.62 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2210702000002 SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Carpintero | 2 | 1 | 1 | | $ 5,500.00 | $ 6,862.08 |
| Chofer | 57 | 13 | 42 | 2 | $ 5,200.00 | $ 8,895.30 |
| Cocinera | 6 | 5 | 1 | | $ 5,500.00 | $ 9,530.88 |
| Consejera Operativa | 12 | | 12 | | $ 5,496.00 | $ 5,500.00 |
| Consejero Educativo | 1 | 1 | | | $ 7,513.76 | $ 7,513.76 |
| Consejero TN | 2 | | 2 | | $ 5,496.00 | $ 5,496.00 |
| Contador | 1 | | 1 | | $ 17,598.00 | $ 17,598.00 |
| Cortador | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Cuidador Geriátrico | 6 | | 6 | | $ 5,500.00 | $ 7,034.00 |
| Educador | 1 | 1 | | | $ 6,862.08 | $ 6,862.08 |
| Electricista | 1 | 1 | | | $ 9,500.74 | $ 9,500.74 |
| Encargado | 19 | | 19 | | $ 4,100.00 | $ 14,412.00 |
| Enfermero | 33 | 2 | 30 | 1 | $ 5,000.00 | $ 11,876.00 |
| Enfermera fin de semana y días festivos | 1 | | 1 | | $ 5,554.00 | $ 5,554.00 |
| Enfermera Quirúrgica | 1 | | 1 | | $ 5,554.00 | $ 5,554.00 |
| Enlace Comunicación Social | 1 | | 1 | | $ 17,100.00 | $ 17,100.00 |
| Especialista Proyectos Productivos | 3 | | 3 | | $ 5,566.00 | $ 6,070.00 |
| Fotógrafa | 3 | | 3 | | $ 5,500.00 | $ 17,100.00 |
| Instructor | 43 | 29 | 13 | 1 | $ 1,596.00 | $ 11,030.00 |
| Intendente | 92 | 27 | 64 | 1 | $ 5,374.00 | $ 7,862.08 |
| Jardinero | 4 | 2 | 2 | | $ 5,500.00 | $ 6,862.08 |
| Lavandera | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Maestro Albañil | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Maestro Soldador | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Masoterapista | 3 | 1 | 2 | | $ 5,200.00 | $ 12,917.16 |
| Medico Especialista | 16 | | 13 | 3 | $ 5,500.00 | $ 45,344.00 |
| Medico General | 22 | 3 | 19 | | $ 5,200.00 | $ 20,510.04 |
| Nutriólogo | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Odontólogo | 7 | 7 | | | $ 6,862.08 | $ 17,337.14 |
| Oftalmólogo | 1 | | 1 | | $ 13,584.00 | $ 13,584.00 |
| Operador de Maquila | 2 | 2 | | | $ 6,862.08 | $ 6,862.08 |
| Operadora de Conmutador | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Panadero | 2 | 1 | 1 | | $ 5,500.00 | $ 7,624.54 |
| Pedagoga | 2 | | 2 | | $ 8,000.00 | $ 8,000.00 |
| Prefecto | 6 | | 6 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Profesora de Educación Especial | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Promotor | 43 | 4 | 39 | | $ 5,334.00 | $ 10,000.00 |
| Proyectista | 1 | 1 | | | $ 10,627.28 | $ 10,627.28 |
| Psicólogo | 51 | 6 | 45 | | $ 5,216.00 | $ 11,469.42 |
| Psicoterapeuta | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Recepcionista | 8 | 2 | 5 | 1 | $ 5,112.00 | $ 8,953.86 |
| Reportero | 1 | | 1 | | $ 11,834.00 | $ 11,834.00 |
| Responsable Temática | 3 | | 3 | | $ 5,500.00 | $ 7,964.00 |
| Secretaria | 47 | 33 | 12 | 2 | $ 5,500.00 | $ 23,402.62 |
| Técnico | 7 | | 7 | | $ 5,334.00 | $ 5,500.00 |
| Técnico en Densitometría y Audiometría | 1 | | 1 | | $ 10,211.34 | $ 10,211.34 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000002 SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Técnico Ortesista y Protesista | 1 | | 1 | | $ 7,316.00 | $ 7,316.00 |
| Técnico Radiólogo | 1 | 1 | | | $ 7,624.52 | $ 7,624.52 |
| Terapeuta | 1 | 1 | | | $ 8,847.92 | $ 8,847.92 |
| Terapeuta de Grupo | 3 | | 3 | | $ 5,334.00 | $ 9,304.00 |
| Terapeuta Espiritual | 1 | | 1 | | $ 7,110.00 | $ 7,110.00 |
| Terapeuta Familiar | 1 | | 1 | | $ 7,110.00 | $ 7,110.00 |
| Terapeuta Fin Semana | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Terapeuta Turno Vespertino | 1 | | 1 | | $ 7,524.00 | $ 7,524.00 |
| Terapista de la Comunicación | 1 | | 1 | | $ 7,792.00 | $ 7,792.00 |
| Terapista de Lenguaje | 22 | 1 | 21 | | $ 5,486.00 | $ 9,839.98 |
| Terapista Físico | 35 | 9 | 26 | | $ 4,498.00 | $ 14,228.50 |
| Terapista Ocupacional | 2 | 1 | 1 | | $ 6,866.00 | $ 13,181.82 |
| Titular Transparencia | 1 | | 1 | | $ 5,500.00 | $ 5,500.00 |
| Trabajador Social | 61 | 16 | 45 | | $ 5,500.00 | $ 10,050.00 |
| Velador | 50 | 25 | 21 | 4 | $ 5,500.00 | $ 11,213.24 |
| Vigilante | 42 | 1 | 40 | 1 | $ 5,380.00 | $ 6,862.08 |

**Observaciones:** El sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Durango en la actualidad, se encuentra en proceso de reestructuración orgánica, misma que será puesta a aprobación ante la Junta de Gobierno en la próxima Primer Reunión Ordinaria, que se llevará a cabo el próximo 23 de noviembre de 2022. Referente a la modificación de montos mínimos y máximo mayores del 3%, estos se deben al aumento salarial del personal sindicalizado, mismo que se vió reflejado a partir del mes de mayo de 2022. Se hace la aclaración, que en algunos puestos el rubro de prestaciones es mayor a remuneraciones ya que las prestaciones incluyen: compensaciones, quinquenio, 7o día, subsidio para el empleo, ayudas especiales, despensa, renta, transporte, aguinaldo mensualizado, prima vacacional mensualizada.

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2210702000002 SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Directora General | 1 | | | 1 | $ 12,945.01 | $ 12,945.01 |
| Director | 4 | | 3 | 1 | $ 8,352.83 | $ 43,873.60 |
| Procurador | 1 | | 1 | | $ 42,945.75 | $ 42,945.75 |
| Subdirector | 9 | | 9 | | $ 42,945.75 | $ 42,945.75 |
| Subprocurador | 2 | | 2 | | $ 24,035.45 | $ 31,213.62 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 26,599.76 | $ 26,599.76 |
| Asistente de Mando Superior | 1 | | 1 | | $ 11,941.23 | $ 11,941.23 |
| Asesora | 1 | | 1 | | $ 36,626.96 | $ 36,626.96 |
| Administrador | 9 | | 9 | | $ 2,533.33 | $ 12,426.24 |
| Coordinador General | 2 | | 2 | | $ 18,167.43 | $ 31,701.21 |
| Coordinador | 51 | | 49 | 2 | $ 1,533.33 | $ 36,970.73 |
| Jefe de Departamento | 18 | 3 | 15 | | $ 3,200.60 | $ 23,745.62 |
| Jefe de Área | 7 | 1 | 6 | | $ 2,521.78 | $ 6,830.25 |
| Subcoordinador | 15 | 1 | 14 | | $ 1,699.32 | $ 18,863.36 |
| Secretaria Particular | 2 | | 2 | | $ 11,746.60 | $ 15,609.18 |
| Abogado | 31 | | 30 | 1 | $ 1,872.78 | $ 17,357.36 |
| Admisiones | 1 | | 1 | | $ 2,155.27 | $ 2,155.27 |
| Almacenista | 1 | 1 | | | $ 3,679.50 | $ 3,679.50 |
| Analista Contable | 1 | | 1 | | $ 7,144.03 | $ 7,144.03 |
| Auditor | 2 | | 2 | | $ 4,831.33 | $ 8,151.73 |
| Auxiliar | 5 | 4 | 1 | | $ 2,890.53 | $ 6,900.52 |
| Auxiliar Administrativo | 171 | 63 | 106 | 2 | $ 1,161.84 | $ 11,375.47 |
| Auxiliar de Chofer | 2 | | 2 | | $ 3,597.18 | $ 3,597.18 |
| Auxiliar de Cocina | 42 | 7 | 35 | | $ 1,037.13 | $ 9,092.78 |
| Auxiliar de Contabilidad | 3 | 2 | 1 | | $ 4,246.36 | $ 9,471.46 |
| Auxiliar de Enfermeria | 4 | | 4 | | $ 1,161.84 | $ 2,890.53 |
| Auxiliar de Farmacia | 1 | | 1 | | $ 3,077.76 | $ 3,077.76 |
| Auxiliar de Mantenimiento | 28 | 7 | 19 | 2 | $ 1,237.78 | $ 4,275.56 |
| Auxiliar de Ortesista y Protesista | 1 | | 1 | | $ 2,890.53 | $ 2,890.53 |
| Auxiliar de Panadero | 1 | | 1 | | $ 2,890.53 | $ 2,890.53 |
| Auxiliar de Protesista | 1 | | 1 | | $ 2,155.27 | $ 2,155.27 |
| Auxiliar de Programación | 2 | | 2 | | $ 1,086.13 | $ 8,829.08 |
| Auxiliar de Proyectos | 2 | | 2 | | $ 1,086.13 | $ 8,829.08 |
| Auxiliar de Puericultura | 118 | 10 | 108 | | $ 1,054.17 | $ 5,926.20 |
| Auxiliar de Terapia de Lenguaje | 1 | 1 | | | $ 5,644.55 | $ 5,644.55 |
| Auxiliar de Terapia Física | 7 | | 7 | | $ 1,688.13 | $ 2,620.11 |
| Auxiliar Jurídico | 12 | 9 | 3 | | $ 1,916.67 | $ 11,833.69 |
| Auxiliar Operativo | 2 | 1 | 1 | | $ 2,404.58 | $ 3,273.59 |
| Auxiliar Taller Escobas y Trapeadores | 2 | | 2 | | $ 3,830.75 | $ 3,830.75 |
| Auxiliar Técnico | 11 | 10 | 1 | | $ 3,450.26 | $ 6,654.18 |
| Ayudante | 3 | 3 | | | $ 4,567.51 | $ 6,865.21 |
| Ayudante de Bodega | 3 | | 3 | | $ 2,890.53 | $ 3,597.18 |
| Ayudante General | 11 | 1 | 10 | | $ 2,155.27 | $ 6,016.27 |
| Cajero | 4 | 4 | | | $ 5,187.96 | $ 5,187.96 |
| Cajera General | 1 | | 1 | | $ 11,990.09 | $ 11,990.09 |
| Camarógrafo | 2 | | 2 | | $ 1,526.43 | $ 1,526.43 |
| Capturista de Datos | 4 | 1 | 3 | | $ 2,155.27 | $ 5,208.46 |

Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

*ENTE PÚBLICO: 2210702000002 SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Carpintero | 2 | 1 | 1 | | $ 2,155.27 | $ 7,270.97 |
| Chofer | 57 | 13 | 42 | 2 | $ 1,237.78 | $ 10,613.94 |
| Cocinera | 6 | 5 | 1 | | $ 2,155.27 | $ 8,402.14 |
| Consejera Operativa | 12 | | 12 | | $ 2,155.27 | $ 4,519.53 |
| Consejero Educativo | 1 | 1 | | | $ 4,159.18 | $ 4,159.18 |
| Consejero TN | 2 | | 2 | | $ 5,208.74 | $ 5,208.74 |
| Contador | 1 | | 1 | | $ 7,396.02 | $ 7,396.02 |
| Cortadora | 1 | | 1 | | $ 2,422.93 | $ 2,422.93 |
| Cuidador Geriátrico | 6 | | 6 | | $ 1,680.66 | $ 3,693.53 |
| Educador | 1 | 1 | | | $ 3,450.26 | $ 3,450.26 |
| Electricista | 1 | 1 | | | $ 6,991.47 | $ 6,991.47 |
| Encargado | 19 | | 19 | | $ 1,086.13 | $ 8,829.08 |
| Enfermero | 33 | 2 | 30 | 1 | $ 1,172.96 | $ 7,481.64 |
| Enfermera fin de semana y días festivos | 1 | | 1 | | $ 2,846.06 | $ 2,846.06 |
| Enfermera Quirúrgica | 1 | | 1 | | $ 2,333.64 | $ 2,333.64 |
| Enlace Comunicación Social | 1 | | 1 | | $ 11,977.86 | $ 11,977.86 |
| Especialista Proyectos Productivos | 3 | | 3 | | $ 4,157.48 | $ 6,323.93 |
| Fotógrafa | 3 | | 3 | | $ 2,155.27 | $ 11,977.86 |
| Instructor | 43 | 29 | 13 | 1 | $ 479.88 | $ 9,359.93 |
| Intendente | 92 | 27 | 64 | 1 | $ 1,237.78 | $ 9,709.45 |
| Jardinero | 4 | 2 | 2 | | $ 2,890.53 | $ 4,912.84 |
| Lavandera | 1 | | 1 | | $ 2,155.27 | $ 2,155.27 |
| Maestro Albañil | 1 | | 1 | | $ 2,890.53 | $ 2,890.53 |
| Maestro Soldador | 1 | | 1 | | $ 7,492.74 | $ 7,492.74 |
| Masoterapista | 3 | 1 | 2 | | $ 3,039.57 | $ 5,855.23 |
| Medico Especialista | 16 | | 13 | 3 | $ 2,155.27 | $ 19,427.00 |
| Medico General | 22 | 3 | 19 | | $ 1,237.78 | $ 17,020.96 |
| Nutriólogo | 1 | | 1 | | $ 7,919.36 | $ 7,919.36 |
| Odontólogo | 7 | 7 | | | $ 3,450.26 | $ 16,223.62 |
| Oftalmólogo | 1 | | 1 | | $ 3,798.76 | $ 3,798.76 |
| Operador de Maquila | 2 | 2 | | | $ 3,954.62 | $ 3,954.62 |
| Operadora de Conmutador | 1 | | 1 | | $ 2,890.53 | $ 2,890.53 |
| Panadero | 2 | 1 | 1 | | $ 6,016.27 | $ 9,174.55 |
| Pedagoga | 2 | | 2 | | $ 1,533.33 | $ 1,533.33 |
| Prefecto | 6 | | 6 | | $ 2,155.27 | $ 2,890.53 |
| Profesora de Educación Especial | 1 | | 1 | | $ 1,688.13 | $ 1,688.13 |
| Promotor | 43 | 4 | 39 | | $ 2,155.27 | $ 7,365.33 |
| Proyectista | 1 | 1 | | | $ 10,367.03 | $ 10,367.03 |
| Psicólogo | 51 | 6 | 45 | | $ 1,341.67 | $ 7,472.75 |
| Psicoterapeuta | 1 | | 1 | | $ 2,890.53 | $ 2,890.53 |
| Recepcionista | 8 | 2 | 5 | 1 | $ 979.80 | $ 4,266.33 |
| Reportero | 1 | | 1 | | $ 2,268.18 | $ 2,268.18 |
| Responsable Temática | 3 | | 3 | | $ 2,272.00 | $ 4,033.33 |
| Secretaria | 47 | 33 | 12 | 2 | $ 1,237.78 | $ 14,544.12 |
| Técnico | 7 | | 7 | | $ 3,183.90 | $ 5,293.23 |
| Técnico en Densitometría y Audiometría | 1 | | 1 | | $ 4,135.72 | $ 4,135.72 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210702000002 SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Técnico Ortesista y Protesista | 1 | | 1 | | $ 2,293.60 | $ 2,293.60 |
| Técnico Radiólogo | 1 | 1 | | | $ 8,111.22 | $ 8,111.22 |
| Terapeuta | 1 | 1 | | | $ 4,236.64 | $ 4,236.64 |
| Terapeuta de Grupo | 3 | | 3 | | $ 2,636.03 | $ 5,852.28 |
| Terapeuta Espiritual | 1 | | 1 | | $ 2,423.33 | $ 2,423.33 |
| Terapeuta Familiar | 1 | | 1 | | $ 2,315.27 | $ 2,315.27 |
| Terapeuta Fin Semana | 1 | | 1 | | $ 4,291.93 | $ 4,291.93 |
| Terapeuta Turno Vespertino | 1 | | 1 | | $ 2,152.46 | $ 2,152.46 |
| Terapista de la Comunicación | 1 | | 1 | | $ 4,683.56 | $ 4,683.56 |
| Terapista de Lenguaje | 22 | 1 | 21 | | $ 1,161.84 | $ 6,698.78 |
| Terapista Físico | 35 | 9 | 26 | | $ 893.10 | $ 12,547.15 |
| Terapista Ocupacional | 2 | 1 | 1 | | $ 2,071.50 | $ 10,908.18 |
| Titular Transparencia | 1 | | 1 | | $ 8,884.61 | $ 8,884.61 |
| Trabajador Social | 61 | 16 | 45 | | $ 1,239.32 | $ 8,233.76 |
| Velador | 50 | 25 | 21 | 4 | $ 1,237.78 | $ 5,926.20 |
| Vigilante | 42 | 1 | 40 | 1 | $ 1,288.77 | $ 3,952.62 |

**Observaciones:** El sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Durango en la actualidad, se encuentra en proceso de reestructuración orgánica, misma que será puesta a aprobación ante la Junta de Gobierno en la próxima Primer Reunión Ordinaria, que se llevará a cabo el próximo 23 de noviembre de 2022. Referente a la modificación de montos mínimos y máximo mayores del 3%, estos se deben al aumento salarial del personal sindicalizado, mismo que se vió reflejado a partir del mes de mayo de 2022. Se hace la aclaración, que en algunos puestos el rubro de prestaciones es mayor a remuneraciones ya que las prestaciones incluyen: compensaciones, quinquenio, 7o dia, subsidio para el empleo, ayudas especiales, despensa, renta, transporte, aguinaldo mensualizado, prima vacacional mensualizada.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000001 COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 57,388.80 | $ - |
| Director de Área | 3 | | 3 | | $ 43,225.80 | $ - |
| Coordinador de Zona | 5 | | 5 | | $ 43,225.80 | $ - |
| Subdirector de Área | 1 | | 1 | | $ 35,972.40 | $ - |
| Jefe de Departamento | 17 | | 17 | | $ 30,324.95 | $ - |
| Director de Plantel "A" | 8 | | 8 | | $ 39,885.05 | $ 48,456.80 |
| Director de Plantel "B" | 15 | | 15 | | $ 45,867.80 | $ 55,725.25 |
| Director de Plantel "C" | 10 | | 10 | | $ 52,388.80 | $ 64,051.40 |
| Subdirector de Plantel "B" | 7 | | 7 | | $ 33,715.75 | $ 40,940.70 |
| Subdirector de Plantel "C" | 13 | | 13 | | $ 38,773.15 | $ 47,082.05 |
| Jefe de Materia | 12 | | 12 | | $ 24,805.00 | $ - |
| Ingeniero en Sistemas | 47 | | 47 | | $ 12,743.95 | $ 15,397.95 |
| Responsable de Laboratorio Técnico | 8 | | 8 | | $ 12,743.95 | $ 15,397.95 |
| Jefe de Oficina | 55 | | 55 | | $ 11,249.80 | $ 13,411.05 |
| Técnico Especializado | 103 | | 103 | | $ 11,249.80 | $ 13,411.05 |
| Secretaria del Director General | 3 | | 3 | | $ 10,472.90 | $ - |
| Analista Técnico | 9 | 4 | 5 | | $ 9,002.40 | $ 10,852.40 |
| Secretaria de Director de Área | 7 | | 7 | | $ 9,002.40 | $ - |
| Técnico | 153 | 103 | 50 | | $ 8,567.50 | $ 10,329.25 |
| Encargado del Orden | 99 | 98 | 1 | | $ 8,158.45 | $ 9,838.50 |
| Laboratorista | 11 | 9 | 2 | | $ 8,158.45 | $ 9,838.50 |
| Secretaria de Director de Plantel | 30 | | 30 | | $ 8,158.45 | $ 9,838.50 |
| Auxiliar de Analista Administrativo | 13 | 10 | 3 | | $ 7,355.75 | $ 8,873.10 |
| Bibliotecario | 21 | 20 | 1 | | $ 7,355.75 | $ 8,873.10 |
| Secretaria de Subdirector de Plantel | 4 | | 4 | | $ 7,355.75 | $ 8,873.10 |
| Impresor Especializado | 1 | 1 | | | $ 7,007.85 | $ - |
| Secretaria Jefe de Departamento | 18 | | 18 | | $ 7,007.85 | $ - |
| Jardinero | 22 | 22 | | | $ 6,695.40 | $ 8,042.20 |
| Vigilante | 98 | 96 | 2 | | $ 6,695.40 | $ 8,042.20 |
| Almacenista | 7 | 7 | | | $ 6,695.40 | $ 8,042.20 |
| Choferes | 2 | 2 | | | $ 6,695.40 | $ - |
| Taquimecanógrafa | 55 | 53 | 2 | | $ 6,695.40 | $ 8,042.20 |
| Auxiliar de Biblioteca | 6 | 5 | 1 | | $ 6,394.05 | $ 7,703.50 |
| Auxiliares de Mantenimiento | 36 | 33 | 3 | | $ 6,394.05 | $ 7,703.50 |
| Auxiliar de Intendencia | 133 | 128 | 5 | | $ 6,394.05 | $ 7,703.50 |
| Profesor CB I | 4,950 | 4,950 | | | $ 410.80 | $ 495.70 |
| Profesor CB II | 2,307 | 2,307 | | | $ 464.75 | $ 563.90 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000001 COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor CB III | 1,313 | 1,313 | | | $ 531.15 | $ 642.40 |
| Profesor CB IV | 4,499 | 4,499 | | | $ 604.80 | $ 691.70 |
| Técnico CB I | 1,196 | 1,196 | | | $ 301.85 | $ 367.65 |
| Técnico CB II | 1,125 | 1,125 | | | $ 335.10 | $ 408.10 |
| Profesor Asociado "A" 3/4 T | 1 | 1 | | | $ - | $ 14,539.85 |
| Profesor Asociado "B" 1/2 T | 12 | 12 | | | $ 9,069.10 | $ 10,905.90 |
| Profesor Asociado "B" 3/4 T | 8 | 8 | | | $ 13,603.75 | $ 16,358.85 |
| Profesor Asociado "C" 1/2 T | 8 | 8 | | | $ 10,202.75 | $ 12,272.00 |
| Profesor Titular "A" 1/2 T | 61 | 61 | | | $ 11,774.95 | $ 14,158.80 |
| Profesor Titular "A" 3/4 T | 43 | 43 | | | $ 17,662.50 | $ 21,238.25 |
| Profesor Titular "A" TC | 8 | 8 | | | $ 23,823.85 | $ 28,317.70 |
| Profesor Titular "B" 1/2 T | 70 | 70 | | | $ 13,917.90 | $ 16,735.80 |
| Profesor Titular "B" 3/4 T | 146 | 146 | | | $ 20,876.95 | $ 25,103.65 |
| Profesor Titular "B" TC | 41 | 41 | | | $ 27,835.95 | $ 33,471.60 |
| Profesor Titular "C" TC | 7 | 7 | | | $ 32,905.10 | $ - |
| Profesor Titular "C" 3/4 T | 13 | 13 | | | $ - | $ 29,679.05 |
| Técnico Docente Asociado "B" 1/2 T | 27 | 27 | | | $ 7,511.25 | $ 9,092.20 |
| Técnico Docente Asociado "B" 3/4 T | 2 | 2 | | | $ 11,266.90 | $ - |

**Observaciones:** El costo de las categorías Profesor CB I, Profesor CB II, Profesor CB III, Profesor CB IV, Técnico CB I y Técnico CB II son costos por hora. Lo presentado para 2023 es lo autorizado en el Anexo de Ejecución/Apoyo Financiero 2022 para el ejercicio fiscal. Lo publicado en el Diario Oficial para el 2022 es la nómina de pago quincenal con una estructura variante, por lo cual cada nómina es diferente por las contrataciones de personal interino, permisos, incapacidades, jubilaciones, etc.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000001 COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 19,894.21 | $ - |
| Director de Área | 3 | | 3 | | $ 15,118.15 | $ - |
| Coordinador de Zona | 5 | | 5 | | $ 15,118.15 | $ - |
| Sub Director de Área | 1 | | 1 | | $ 12,672.15 | $ - |
| Jefe de Departamento | 17 | | 17 | | $ 10,767.70 | $ - |
| Director de Plantel "A" | 8 | | 8 | | $ 13,991.57 | $ 16,882.15 |
| Director de Plantel "B" | 15 | | 15 | | $ 16,009.10 | $ 19,333.23 |
| Director de Plantel "C" | 10 | | 10 | | $ 18,329.22 | $ 22,141.00 |
| Subdirector de Plantel "B" | 7 | | 7 | | $ 11,911.15 | $ 14,347.56 |
| Subdirector de Plantel "C" | 13 | | 13 | | $ 13,616.62 | $ 16,418.57 |
| Jefe de Materia | 12 | | 12 | | $ 8,906.25 | $ - |
| Ingeniero en Sistemas | 47 | | 47 | | $ 4,838.99 | $ 5,733.98 |
| Responsable de Laboratorio Técnico | 8 | | 8 | | $ 4,838.99 | $ 5,733.98 |
| Jefe de Oficina | 55 | | 55 | | $ 4,335.13 | $ 5,063.94 |
| Técnico Especializado | 103 | | 103 | | $ 4,335.13 | $ 5,063.94 |
| Secretaria del Director General | 3 | | 3 | | $ 4,073.14 | $ 4,073.14 |
| Analista Técnico | 9 | 4 | 5 | | $ 3,577.26 | $ 4,201.10 |
| Secretaria de Director de Área | 7 | | 7 | | $ 3,577.26 | $ 3,577.26 |
| Técnico | 153 | 103 | 50 | | $ 3,430.59 | $ 4,024.71 |
| Encargado del Orden | 99 | 98 | 1 | | $ 3,292.65 | $ 3,859.21 |
| Laboratorista | 11 | 9 | 2 | | $ 3,292.65 | $ 3,859.21 |
| Secretaria de Director de Plantel | 30 | | 30 | | $ 3,292.65 | $ 3,859.21 |
| Auxiliar de Analista Administrativo | 13 | 10 | 3 | | $ 3,021.97 | $ 3,533.65 |
| Bibliotecario | 21 | 20 | 1 | | $ 3,021.97 | $ 3,533.65 |
| Secretaria de Subdirector de Plantel | 4 | | 4 | | $ 3,021.97 | $ 3,533.65 |
| Impresor Especializado | 1 | 1 | | | $ 2,904.65 | $ 2,904.65 |
| Secretaria Jefe de Departamento | 18 | | 18 | | $ 2,904.65 | $ 2,904.65 |
| Jardinero | 22 | 22 | | | $ 2,799.27 | $ 3,253.46 |
| Vigilante | 98 | 96 | 2 | | $ 2,799.27 | $ 3,253.46 |
| Almacenista | 7 | 7 | | | $ 2,799.27 | $ 3,253.46 |
| Choferes | 2 | 2 | | | $ 2,799.27 | $ 2,799.27 |
| Taquimecanógrafa | 55 | 53 | 2 | | $ 2,799.27 | $ 3,253.46 |
| Auxiliar de Biblioteca | 6 | 5 | 1 | | $ 2,697.65 | $ 3,139.24 |
| Auxiliares de Mantenimiento | 36 | 33 | 3 | | $ 2,697.65 | $ 3,139.24 |
| Auxiliar de Intendencia | 133 | 128 | 5 | | $ 2,697.65 | $ 3,139.24 |
| Profesor CB I | 4,950 | 4,950 | | | $ 160.52 | $ 190.54 |
| Profesor CB II | 2,307 | 2,307 | | | $ 179.25 | $ 213.99 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000001 COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor CB III | 1,313 | 1,313 | | | $ 203.04 | $ 242.26 |
| Profesor CB IV | 4,499 | 4,499 | | | $ 229.29 | $ 260.54 |
| Técnico CB I | 1,196 | 1,196 | | | $ 122.47 | $ 145.64 |
| Técnico CB II | 1,125 | 1,125 | | | $ 134.60 | $ 160.46 |
| Profesor Asociado "A" 3/4 T | 1 | 1 | | | $ - | $ - |
| Profesor Asociado "B" 1/2 T | 12 | 12 | | | $ 3,621.75 | $ 4,269.44 |
| Profesor Asociado "B" 3/4 T | 8 | 8 | | | $ 5,216.91 | $ 6,188.46 |
| Profesor Asociado "C" 1/2 T | 8 | 8 | | | $ 4,017.05 | $ 4,745.86 |
| Profesor Titular "A" 1/2 T | 61 | 61 | | | $ 4,561.73 | $ 5,399.81 |
| Profesor Titular "A" 3/4 T | 43 | 43 | | | $ 6,626.87 | $ 7,884.01 |
| Profesor Titular "A" TC | 8 | 8 | | | $ 8,784.38 | $ 10,368.20 |
| Profesor Titular "B" 1/2 T | 70 | 70 | | | $ 5,300.88 | $ 6,288.83 |
| Profesor Titular "B" 3/4 T | 146 | 146 | | | $ 7,755.61 | $ 9,217.54 |
| Profesor Titular "B" TC | 41 | 41 | | | $ 10,170.34 | $ 12,146.21 |
| Profesor Titular "C" TC | 7 | 7 | | | $ 11,879.78 | $ 11,879.78 |
| Profesor Titular "C" 3/4 T | 13 | 13 | | | $ 715.44 | $ 10,760.43 |
| Técnico Docente Asociado "B" 1/2 T | 27 | 27 | | | $ 3,077.93 | $ 3,635.38 |
| Técnico Docente Asociado "B" 3/4 T | 2 | 2 | | | $ 4,401.15 | $ 4,401.15 |

**Observaciones:** El costo de las categorías Profesor CB I, Profesor CB II, Profesor CB III, Profesor CB IV, Técnico CB I y Técnico CB II son costos por hora. Lo presentado para 2023 es lo autorizado en el Anexo de Ejecución/Apoyo Financiero 2022 para el ejercicio fiscal. Lo publicado en el Diario Oficial para el 2022 es la nómina de pago quincenal con una estructura variante, por lo cual cada nómina es diferente por las contrataciones de personal interino, permisos, incapacidades, jubilaciones, etc.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000002 CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGIA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | | 1 | $ 48,268.50 | $ 49,877.50 |
| Director de Administracion | 1 | | 1 | | $ 31,343.70 | $ 32,388.50 |
| Director Regional Laguna | 1 | | 1 | | $ 18,258.30 | $ 18,866.95 |
| Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 15,045.00 | $ 15,546.50 |
| Profesionista | 2 | | | 2 | $ 11,584.80 | $ 11,971.00 |
| Vocero | 1 | | | 1 | $ 10,619.30 | $ 10,973.40 |
| Secretaria de Dirección | 2 | | 2 | | $ 7,522.70 | $ 7,753.60 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 7,522.70 | $ 7,753.60 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | 1 | | $ 7,522.70 | $ 7,753.60 |
| Técnico | 1 | | | 1 | $ 7,522.70 | $ 7,753.60 |
| Intendente | 1 | | 1 | | $ 6,450.00 | $ 6,665.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000002 CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGIA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | | 1 | $ 11,128.00 | $ 11,128.10 |
| Director de Administración | 1 | | 1 | | $ 7,984.10 | $ 7,984.20 |
| Director Regional Laguna | 1 | | 1 | | $ 4,782.10 | $ 4,872.20 |
| Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 3,485.80 | $ 4,112.80 |
| Profesionista | 2 | | | 2 | $ 2,689.10 | $ 2,689.20 |
| Vocero | 1 | | | 1 | $ 2,528.20 | $ 2,528.30 |
| Secretaria de Dirección | 2 | | 2 | | $ 2,232.10 | $ 5,732.20 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 2,012.10 | $ 2,012.20 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | 1 | | $ 2,012.10 | $ 2,232.20 |
| Técnico | 1 | | | 1 | $ 2,012.10 | $ 2,012.20 |
| Intendente | 1 | | 1 | | $ 2,053.30 | $ 2,053.40 |

**Observaciones:** Las prestaciones estan prorrateadas de forma mensual y varian entre categorias dependiendo del tipo de contratación y de los conceptos que las integran.
Para el ejercicio 2023, se hace una adecuación de plazas ya autorizadas así como nivelaciones salariales, se aplica un incremento del 5% a los salarios diarios de todas las categorías; debido a eso las prestaciones se modificaron en diferentes proporciones dependiendo de los conceptos que las integren (quinquenios, ayuda de transporte, etc).

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000003 COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TECNICA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director Estatal | 1 | | 1 | | $ 70,628.00 | $ 70,628.00 |
| Subcoordinador | 2 | | 2 | | $ 24,419.00 | $ 37,627.43 |
| Director Plantel B y C II | 2 | | 2 | | $ 32,667.00 | $ 32,667.00 |
| Director Plantel D y E II | 1 | | 1 | | $ 29,732.00 | $ 29,732.00 |
| Coordinador Ejecutivo | 2 | | 2 | | $ 25,820.00 | $ 25,820.00 |
| Jefe de Departamento | 4 | | 4 | | $ 24,440.00 | $ 24,440.00 |
| Jefe de Proyecto | 16 | | 16 | | $ 24,440.00 | $ 24,440.00 |
| Jefe de Área | 5 | | 5 | | $ 20,781.00 | $ 20,781.00 |
| Jefe de Unidad | 1 | | 1 | | $ 24,440.00 | $ 24,440.00 |
| Subjefe Técnico Especialista | 17 | | 17 | | $ 15,850.00 | $ 17,753.00 |
| Asistente Director | 1 | | 1 | | $ 10,008.00 | $ 10,008.00 |
| Adminstrativo Técnico Especialista | 3 | | 3 | | $ 9,611.00 | $ 10,763.00 |
| Prefecto | 1 | | 1 | | $ 9,198.00 | $ 9,198.00 |
| Técnico Financiero | 2 | | 2 | | $ 8,963.00 | $ 10,038.00 |
| Técnico de Materiales Didácticos | 2 | 2 | | | $ 8,015.00 | $ 8,978.00 |
| Técnico Bibliotecario | 2 | 2 | | | $ 8,015.00 | $ 8,978.00 |
| Supervisor de Mantenimiento | 2 | 1 | 1 | | $ 8,963.00 | $ 10,038.00 |
| Secretaria "B" | 2 | 2 | | | $ 8,329.00 | $ 9,328.00 |
| Asistente Escolar y Social | 2 | 1 | 1 | | $ 8,329.00 | $ 9,328.00 |
| Tutor Escolar | 3 | 3 | | | $ 8,015.00 | $ 8,978.00 |
| Secretaria "C" | 9 | 7 | 2 | | $ 7,706.00 | $ 8,631.00 |
| Auxiliar de Servicios Generales | 8 | 8 | | | $ 7,399.00 | $ 8,287.00 |
| Asistente de Servicios Básicos | 7 | 5 | 2 | | $ 6,790.00 | $ 7,605.00 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | | 1 | $ 6,440.00 | $ 8,937.23 |
| Auxiliar de Seguridad | 1 | 1 | | | $ 6,790.00 | $ 6,790.00 |
| *Profesor Instructor "C" | 1,268 | | 1,268 | | $ 560.49 | $ 560.49 |
| *Técnico CB II | 1,024 | | 1,024 | | $ 485.69 | $ 485.69 |
| *Técnico CB I | 388 | | 388 | | $ 432.15 | $ 432.15 |
| *Técnico Instructor "A" | 357 | | 357 | | $ 317.72 | $ 317.72 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000003 COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TECNICA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director Estatal | 1 | | 1 | | $ 21,386.21 | $ 21,386.21 |
| Subcoordinador | 2 | | 2 | | $ 6,943.82 | $ 20,726.91 |
| Director Plantel B y C II | 2 | | 2 | | $ 28,545.30 | $ 28,545.30 |
| Director Plantel D y E II | 1 | | 1 | | $ 28,545.30 | $ 28,545.30 |
| Coordinador Ejecutivo | 2 | | 2 | | $ 22,008.24 | $ 22,008.24 |
| Jefe de Departamento | 4 | | 4 | | $ 6,043.37 | $ 6,043.37 |
| Jefe de Proyecto | 16 | | 16 | | $ 6,043.37 | $ 21,588.03 |
| Jefe de Área | 5 | | 5 | | $ 4,582.98 | $ 4,582.98 |
| Jefe de Unidad | 1 | | 1 | | $ 6,043.37 | $ 21,588.03 |
| Subjefe Técnico Especialista | 17 | | 17 | | $ 6,644.70 | $ 15,662.66 |
| Asistente Director | 1 | | 1 | | $ 2,600.93 | $ 2,600.93 |
| Adminstrativo Técnico Especialista | 3 | | 3 | | $ 5,495.85 | $ 7,949.84 |
| Prefecto | 1 | | 1 | | $ 2,451.92 | $ 2,451.92 |
| Técnico Financiero | 2 | | 2 | | $ 6,932.43 | $ 11,285.64 |
| Técnico de Materiales Didácticos | 2 | 2 | | | $ 6,315.57 | $ 7,373.34 |
| Técnico Bibliotecario | 2 | 2 | | | $ 6,315.57 | $ 10,487.66 |
| Supervisor de Mantenimiento | 2 | 1 | 1 | | $ 6,932.43 | $ 11,285.64 |
| Secretaria "B" | 2 | 2 | | | $ 7,917.75 | $ 10,544.58 |
| Asistente Escolar y Social | 2 | 1 | 1 | | $ 5,259.87 | $ 10,751.58 |
| Tutor Escolar | 3 | 3 | | | $ 2,451.92 | $ 9,859.41 |
| Secretaria "C" | 9 | 7 | 2 | | $ 5,146.02 | $ 9,135.95 |
| Auxiliar de Servicios Generales | 8 | 8 | | | $ 5,146.02 | $ 10,097.46 |
| Asistente de Servicios Básicos | 7 | 5 | 2 | | $ 2,795.54 | $ 6,577.43 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | | 1 | $ 1,185.08 | $ 1,185.08 |
| Auxiliar de Seguridad | 1 | 1 | | | $ 2,795.54 | $ 2,795.54 |
| *Profesor Instructor "C" | 1,268 | | 1,268 | | $ 2,101.05 | $ 14,242.64 |
| *Técnico CB II | 1,024 | | 1,024 | | $ 2,101.05 | $ 14,242.64 |
| *Técnico CB I | 388 | | 388 | | $ 2,101.05 | $ 14,242.64 |
| *Técnico Instructor "A" | 357 | | 357 | | $ 2,101.05 | $ 14,242.64 |

**Observaciones:** El costo de las categorias Profesor Instructor "C", Técnico CB II, Técnico CB I, y Técnico Instructor "A" son costos por hora. En relación a los sueldos de Director de plantel B y C II, D y E II y Coordinador Ejecutivo el incremento se debe a una compensación garantizada que otorgo FAETA, según oficio DG/010/2022 anexo 1. El incremento del 3.5% en prestaciones, se debe a que anualmente la Federación considera dicho incremento para las plazas. Para el ejercicio 2022 se autoriza mendiante oficio CONALEP SAFS/1334-A/2021 y oficio COEPA/1547/2021 el alta 2 puesto: Técnico Financiero y Jefe de Unidad, cubiertos por FAETA.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000004 COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 59,054.67 | $ 59,054.67 |
| Director de Área | 5 | | 5 | | $ 44,694.20 | $ 44,694.20 |
| Subdirector de Área | 5 | | 5 | | $ 37,016.48 | $ 37,016.48 |
| Director de Plantel, Modelo "A" | 9 | | 9 | | $ 41,053.35 | $ 49,863.19 |
| Director de Plantel, Modelo "B" | 11 | | 11 | | $ 47,199.07 | $ 57,342.63 |
| Subdirector de Plantel, Modelo "B" | 4 | | 4 | | $ 34,694.33 | $ 34,694.33 |
| Jefe de Departamento | 39 | | 39 | | $ 31,205.08 | $ 31,205.08 |
| Coordinador Académico | 53 | | 53 | | $ 33,584.97 | $ 40,782.53 |
| Responsable del Centro, Modelo "A" | 4 | | 4 | | $ 22,030.76 | $ 22,030.76 |
| Responsable del Centro, Modelo "B" | 2 | | 2 | | $ 25,337.39 | $ 25,337.39 |
| Responsable del Centro, Modelo "C" | 34 | | 34 | | $ 29,135.68 | $ 29,135.68 |
| Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "A" | 1 | | 1 | | $ 16,412.88 | $ 16,412.88 |
| Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "B" | 2 | | 2 | | $ 18,874.61 | $ 18,874.61 |
| Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "C" | 8 | | 8 | | $ 21,705.58 | $ 21,705.58 |
| Coordinador de Técnicos Especializados | 29 | | 29 | | $ 13,113.84 | $ 13,113.84 |
| Supervisor | 7 | | 7 | | $ 13,113.84 | $ 13,113.84 |
| Jefe de Oficina | 39 | | 39 | | $ 11,576.34 | $ 13,800.29 |
| Técnico Especializado | 8 | | 8 | | $ 11,576.34 | $ 11,576.34 |
| Analista Especializado | 11 | | 11 | | $ 10,776.88 | $ 10,776.88 |
| Programador | 7 | | 7 | | $ 10,776.88 | $ 10,776.88 |
| Trabajadora Social | 2 | | 2 | | $ 9,477.53 | $ 9,477.53 |
| Encargado de Orden | 25 | | 25 | | $ 8,395.23 | $ 10,145.50 |
| Laboratorista | 6 | | 6 | | $ 8,395.23 | $ 8,395.23 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 10,776.88 | $ 10,776.88 |
| Capturista | 3 | | 3 | | $ 8,395.23 | $ 8,395.23 |
| Secretaria de Director de Área | 3 | | 3 | | $ 9,285.09 | $ 11,167.39 |
| Operador de Equipos Tipo Especial | 1 | | 1 | | $ 7,568.18 | $ 7,568.18 |
| Administrativo Especializado | 5 | | 5 | | $ 7,997.71 | $ 7,997.71 |
| Secretaria de Director de Plantel | 12 | | 12 | | $ 8,395.23 | $ 10,112.29 |
| Bibliotecario | 6 | | 6 | | $ 7,569.25 | $ 7,569.25 |
| Oficial de Mantenimiento | 19 | | 19 | | $ 6,889.75 | $ 8,275.64 |
| Almacenista | 6 | | 6 | | $ 6,889.75 | $ 8,275.64 |
| Chofer | 1 | | 1 | | $ 6,889.75 | $ 6,889.75 |
| Taquimecanógrafa | 3 | | 3 | | $ 6,889.75 | $ 6,889.75 |
| Auxiliar de Servicios y Mantenimiento | 43 | | 43 | | $ 6,579.64 | $ 7,927.10 |
| Vigilante | 48 | | 48 | | $ 6,889.75 | $ 8,275.64 |
| Encargado de la Sala de Cómputo, Modelo "B" | 6 | | 6 | | $ 10,222.90 | $ 10,222.90 |
| Encargado de la Sala de Cómputo, Modelo "C" | 3 | | 3 | | $ 11,745.32 | $ 14,028.93 |
| Oficial de Servicios, Modelo "C" | 26 | | 26 | | $ 6,889.75 | $ 8,275.64 |
| Profesor CECYT I | 8,378 | 8,378 | | | $ 422.74 | $ 510.09 |
| Profesor CECYT II | 74 | 74 | | | $ 478.23 | $ 580.28 |
| Profesor CECYT III | 26 | 26 | | | $ 546.55 | $ 661.06 |
| CECYTE I (Apoyo Docencia) Asociado B MT | 4 | 4 | | | $ 422.74 | $ 510.09 |
| CECYTE I (Apoyo Docencia) Asociado B TT | 24 | 24 | | | $ 422.74 | $ 510.09 |
| CECYTE II (Apoyo Docencia) Asociado C MT | 8 | 8 | | | $ 478.23 | $ 580.28 |
| CECYTE II (Apoyo Docencia) Asociado C TT | 48 | 48 | | | $ 478.23 | $ 580.28 |
| CECYTE III Apoyo Docencia Titular A TT | 24 | 24 | | | $ 546.55 | $ 661.06 |
| CECYTE IV Apoyo Docencia Titular B TT | 8 | 8 | | | $ 622.36 | $ 622.36 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000004 COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Prof. CECYTE II Adicionales Asociado C | 103 | 103 | | | $ 478.23 | $ 580.28 |
| Prof. CECYTE III Adicionales Titular A | 82 | 82 | | | $ 546.55 | $ 580.28 |
| Profr. Asociado "A" TT | 1 | 1 | | | $ 12,443.10 | $ 12,443.10 |
| Profr. Asociado "B" MT | 12 | 12 | | | $ 9,332.34 | $ 9,332.34 |
| Profr. Asociado "B" TT | 3 | 3 | | | $ 13,998.57 | $ 13,998.57 |
| Profr. Asociado "B" TC | 1 | 1 | | | $ 18,885.84 | $ 18,885.84 |
| Profr. Asociado "C" MT | 2 | 2 | | | $ 10,498.90 | $ 10,498.90 |
| Profr. Asociado "C" TT | 20 | 20 | | | $ 15,747.28 | $ 18,942.08 |
| Profr. Titular "A" TT | 3 | 3 | | | $ 18,171.70 | $ 18,171.70 |
| Profr. Titular "B" TT | 1 | 1 | | | $ 21,482.55 | $ 21,482.55 |
| EMSAD I | 4,248 | 4,248 | | | $ 422.74 | $ 510.09 |
| EMSAD II | 9 | 9 | | | $ 478.23 | $ 580.28 |
| EMSAD III | 20 | 20 | | | $ 546.55 | $ 661.06 |
| Profr. EMSAD I Apoyo Docencia Asociado B MT | 44 | 44 | | | $ 422.74 | $ 510.09 |
| Profr. EMSAD I Apoyo Docencia Asociado B TC | 8 | 8 | | | $ 422.74 | $ 510.09 |
| Profr. EMSAD II Apoyo Docencia Asociado C TT | 72 | 72 | | | $ 478.23 | $ 580.28 |
| Profr. EMSAD II Adicionales Asociado C | 142 | 142 | | | $ 478.23 | $ 580.28 |
| Profr. EMSAD III Adicionales Titular A | 10 | 10 | | | $ 546.55 | $ 661.06 |

**Observaciones:** El incremento del 3.5% se debe al incremento del analítico federal 2023. Las plazas de Profesor CECYT I y EMSAD I, corresponden a a horas/semana/mes.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000004 COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 42,344.82 | $ 42,344.90 |
| Director de Área | 5 | | 5 | | $ 32,633.10 | $ 32,632.06 |
| Subdirector de Área | 5 | | 5 | | $ 27,441.04 | $ 27,439.50 |
| Director de Plantel, Modelo "A" | 9 | | 9 | | $ 30,171.07 | $ 36,129.15 |
| Director de Plantel, Modelo "B" | 11 | | 11 | | $ 34,328.12 | $ 41,187.96 |
| Subdirector de Plantel, Modelo "B" | 4 | | 4 | | $ 25,871.08 | $ 25,870.29 |
| Jefe de Departamento | 39 | | 39 | | $ 23,509.77 | $ 23,509.17 |
| Coordinador Académico | 53 | | 53 | | $ 25,119.81 | $ 29,988.22 |
| Responsable del Centro, Modelo "A" | 4 | | 4 | | $ 17,305.92 | $ 17,306.61 |
| Responsable del Centro, Modelo "B" | 2 | | 2 | | $ 19,541.33 | $ 19,540.81 |
| Responsable del Centro, Modelo "C" | 34 | | 34 | | $ 22,110.56 | $ 22,110.56 |
| Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "A" | 1 | | 1 | | $ 13,506.96 | $ 13,507.47 |
| Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "B" | 2 | | 2 | | $ 15,170.85 | $ 15,172.14 |
| Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "C" | 8 | | 8 | | $ 17,086.11 | $ 17,085.92 |
| Coordinador de Técnicos Especializados | 29 | | 29 | | $ 11,277.01 | $ 11,277.20 |
| Supervisor | 7 | | 7 | | $ 11,277.01 | $ 11,277.20 |
| Jefe de Oficina | 39 | | 39 | | $ 10,236.24 | $ 11,742.00 |
| Técnico Especializado | 8 | | 8 | | $ 10,236.24 | $ 10,234.96 |
| Analista Especializado | 11 | | 11 | | $ 9,695.83 | $ 9,695.04 |
| Programador | 7 | | 7 | | $ 9,695.83 | $ 9,695.04 |
| Trabajadora Social | 2 | | 2 | | $ 8,815.72 | $ 8,815.64 |
| Encargado de Orden | 25 | | 25 | | $ 8,083.87 | $ 9,268.15 |
| Laboratorista | 6 | | 6 | | $ 8,083.87 | $ 8,084.38 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 9,695.83 | $ 9,695.04 |
| Capturista | 3 | | 3 | | $ 8,083.87 | $ 8,084.38 |
| Secretaria de Director de Área | 3 | | 3 | | $ 8,685.93 | $ 9,959.87 |
| Operador de Equipos Tipo Especial | 1 | | 1 | | $ 7,523.73 | $ 7,523.99 |
| Administrativo Especializado | 5 | | 5 | | $ 7,815.02 | $ 7,816.76 |
| Secretaria de Director de Plantel | 12 | | 12 | | $ 8,083.87 | $ 9,243.95 |
| Bibliotecario | 6 | | 6 | | $ 7,525.14 | $ 7,524.10 |
| Oficial de Mantenimiento | 19 | | 19 | | $ 7,065.37 | $ 8,003.44 |
| Almacenista | 6 | | 6 | | $ 7,065.37 | $ 8,003.44 |
| Chofer | 1 | | 1 | | $ 7,065.37 | $ 7,065.19 |
| Taquimecanógrafa | 3 | | 3 | | $ 7,065.37 | $ 7,065.19 |
| Auxiliar de Servicios y Mantenimiento | 43 | | 43 | | $ 6,854.84 | $ 7,768.92 |
| Vigilante | 48 | | 48 | | $ 7,065.37 | $ 8,003.44 |
| Encargado de la Sala de Cómputo, Modelo "B" | 6 | | 6 | | $ 9,319.80 | $ 9,319.79 |
| Encargado de la Sala de Cómputo, Modelo "C" | 3 | | 3 | | $ 10,348.11 | $ 11,894.51 |
| Oficial de Servicios, Modelo "C" | 26 | | 26 | | $ 7,065.37 | $ 8,003.44 |
| Profesor CECYT I | 8,378 | 8,378 | | | $ 2,685.37 | $ 2,759.52 |
| Profesor CECYT II | 74 | 74 | | | $ 2,733.67 | $ 2,820.21 |
| Profesor CECYT III | 26 | 26 | | | $ 2,789.83 | $ 2,890.22 |
| CECYTE I (Apoyo Docencia) Asociado B MT | 4 | 4 | | | $ 2,685.37 | $ 2,759.52 |
| CECYTE I (Apoyo Docencia) Asociado B TT | 24 | 24 | | | $ 2,685.37 | $ 2,759.52 |
| CECYTE II (Apoyo Docencia) Asociado C MT | 8 | 8 | | | $ 2,733.67 | $ 2,820.21 |
| CECYTE II (Apoyo Docencia) Asociado C TT | 48 | 48 | | | $ 2,733.67 | $ 2,820.21 |
| CECYTE III Apoyo Docencia Titular A TT | 24 | 24 | | | $ 2,789.83 | $ 2,890.22 |
| CECYTE IV Apoyo Docencia Titular B TT | 8 | 8 | | | $ 2,856.42 | $ 2,857.41 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000004 COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Prof. CECYTE II Adicionales Asociado C | 103 | 103 | | | $ 2,733.67 | $ 2,820.21 |
| Prof. CECYTE III Adicionales Titular A | 82 | 82 | | | $ 2,789.83 | $ 2,820.21 |
| Profr. Asociado "A" TT | 1 | 1 | | | $ 12,973.83 | $ 12,970.86 |
| Profr. Asociado "B" MT | 12 | 12 | | | $ 10,299.17 | $ 10,301.70 |
| Profr. Asociado "B" TT | 3 | 3 | | | $ 14,308.87 | $ 14,310.09 |
| Profr. Asociado "B" TC | 1 | 1 | | | $ 18,507.40 | $ 18,508.50 |
| Profr. Asociado "C" MT | 2 | 2 | | | $ 11,302.26 | $ 11,303.45 |
| Profr. Asociado "C" TT | 20 | 20 | | | $ 15,810.28 | $ 18,552.86 |
| Profr. Titular "A" TT | 3 | 3 | | | $ 17,893.65 | $ 17,894.76 |
| Profr. Titular "B" TT | 1 | 1 | | | $ 20,736.04 | $ 20,738.01 |
| EMSAD I | 4,248 | 4,248 | | | $ 2,685.37 | $ 2,759.52 |
| EMSAD II | 9 | 9 | | | $ 2,733.67 | $ 2,820.21 |
| EMSAD III | 20 | 20 | | | $ 2,789.83 | $ 2,890.22 |
| Profr. EMSAD I Apoyo Docencia Asociado B MT | 44 | 44 | | | $ 2,685.37 | $ 2,759.52 |
| Profr. EMSAD I Apoyo Docencia Asociado B TC | 8 | 8 | | | $ 2,685.37 | $ 2,759.52 |
| Profr. EMSAD II Apoyo Docencia Asociado C TT | 72 | 72 | | | $ 2,733.67 | $ 2,820.21 |
| Profr. EMSAD II Adicionales Asociado C | 142 | 142 | | | $ 2,733.67 | $ 2,820.21 |
| Profr. EMSAD III Adicionales Titular A | 10 | 10 | | | $ 2,789.83 | $ 2,890.22 |

**Observaciones:** El incremento del 3.5% se debe al incremento del analítico federal 2023. Las plazas de Profesor CECYT I y EMSAD I, corresponden a a horas/semana/mes.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000005 INSTITUTO DURANGUENSE DE EDUCACION PARA ADULTOS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 14,611.06 | $ 14,611.06 |
| Coordinador Regional II | 1 | | 1 | | $ 5,346.50 | $ 5,346.50 |
| Jefe de Departamento III | 5 | | 5 | | $ 5,013.85 | $ 5,013.85 |
| Coordinador de Zona III | 3 | | 3 | | $ 4,649.35 | $ 4,649.35 |
| Coordinador de Zona III | 13 | | 13 | | $ 4,328.85 | $ 4,328.85 |
| Coord. de Serv. Especializados II | 7 | | 7 | | $ 8,166.50 | $ 8,166.50 |
| Técnico Superior II | 10 | 10 | | | $ 8,070.60 | $ 8,070.60 |
| Técnico Docente III | 13 | 13 | | | $ 8,723.95 | $ 8,723.95 |
| Técnico Docente III | 53 | 53 | | | $ 8,070.60 | $ 8,070.60 |
| Secretario Ejecutivo "B" II | 1 | | 1 | | $ 7,936.15 | $ 7,936.15 |
| Jefe de Oficina II | 14 | 14 | | | $ 8,172.35 | $ 8,172.35 |
| Coord. de Técnicos en Computación II | 2 | 2 | | | $ 7,960.95 | $ 7,960.95 |
| Analista Administrativo III | 3 | 3 | | | $ 8,553.80 | $ 8,553.80 |
| Analista Administrativo II | 16 | 16 | | | $ 7,768.85 | $ 7,768.85 |
| Analista Administrativo II C | 1 | | 1 | | $ 7,768.85 | $ 7,768.85 |
| Técnico Medio II | 14 | 14 | | | $ 7,560.10 | $ 7,560.10 |
| Secretaria "C" II | 9 | 9 | | | $ 7,560.10 | $ 7,560.10 |
| Oficial de Serv. y Mtto. II | 3 | 3 | | | $ 7,560.10 | $ 7,560.10 |
| Especialista en Proy. Tec. II | 14 | 14 | | | $ 7,560.10 | $ 7,560.10 |
| Auxiliar de Administrador II | 1 | 1 | | | $ 7,560.10 | $ 7,560.10 |
| Administrativo Especializado II | 1 | 1 | | | $ 7,560.10 | $ 7,560.10 |
| Subdirector | 5 | | | 5 | $ 29,073.30 | $ 29,073.30 |
| Jefe de Departamento | 20 | | | 20 | $ 24,508.85 | $ 24,808.85 |
| Encargado de UCIAC | 1 | | | 1 | $ 8,000.00 | $ 8,000.00 |
| Informático | 3 | | | 3 | $ 6,448.50 | $ 6,448.50 |
| Verificadores UCIAC | 4 | | | 4 | $ 6,000.00 | $ 6,000.00 |
| Administrativos FED | 13 | | | 13 | $ 4,246.32 | $ 4,246.32 |
| Administrativo | 28 | | | 28 | $ 4,000.00 | $ 17,046.24 |
| Técnico Docente Est. II | 26 | | | 26 | $ 463.50 | $ 463.50 |
| Técnico Docente Est. III | 10 | | | 10 | $ 925.06 | $ 925.06 |
| Jefe de Unidad de Informática CZ | 20 | | | 20 | $ 761.82 | $ 761.82 |
| Apoyo Administrativo | 44 | | | 44 | $ - | $ 4,000.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000005 INSTITUTO DURANGUENSE DE EDUCACION PARA ADULTOS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 59,977.78 | $ 59,977.78 |
| Coordinador Regional II | 1 | | 1 | | $ 14,957.28 | $ 14,957.28 |
| Jefe de Departamento III | 5 | | 5 | | $ 15,280.69 | $ 16,784.85 |
| Coordinador de Zona III | 3 | | 3 | | $ 15,635.07 | $ 17,029.87 |
| Coordinador de Zona III | 13 | | 13 | | $ 15,946.66 | $ 17,245.32 |
| Coord. de Serv. Especializados II | 7 | | 7 | | $ 9,912.13 | $ 12,362.08 |
| Técnico Superior II | 10 | 10 | | | $ 13,863.05 | $ 14,347.28 |
| Técnico Docente III | 13 | 13 | | | $ 10,904.42 | $ 15,032.81 |
| Técnico Docente III | 53 | 53 | | | $ 11,415.84 | $ 14,999.47 |
| Secretario Ejecutivo "B" II | 1 | | 1 | | $ 9,220.53 | $ 9,220.53 |
| Jefe de Oficina II | 14 | 14 | | | $ 10,841.12 | $ 12,230.42 |
| Coord. de Técnicos en Computación II | 2 | 2 | | | $ 11,362.10 | $ 12,078.59 |
| Analista Administrativo III | 3 | 3 | | | $ 11,905.62 | $ 11,905.62 |
| Analista Administrativo II | 16 | 16 | | | $ 10,309.16 | $ 12,097.02 |
| Analista Administrativo II C | 1 | | 1 | | $ 7,940.25 | $ 7,940.25 |
| Técnico Medio II | 14 | 14 | | | $ 7,910.65 | $ 11,639.48 |
| Secretaria "C" II | 9 | 9 | | | $ 7,683.85 | $ 11,790.69 |
| Oficial de Serv. y Mtto. II | 3 | 3 | | | $ 9,195.87 | $ 9,195.87 |
| Especialista en Proy. Tec. II | 14 | 14 | | | $ 7,683.85 | $ 16,514.16 |
| Auxiliar de Administrador II | 1 | 1 | | | $ 11,185.88 | $ 11,185.88 |
| Administrativo Especializado II | 1 | 1 | | | $ 10,505.47 | $ 10,505.47 |
| Subdirector | 5 | | | 5 | $ 29,073.30 | $ 29,073.30 |
| Jefe de Departamento | 20 | | | 20 | $ 24,508.85 | $ 24,508.85 |
| Encargado de UCIAC | 1 | | | 1 | $ 1,388.89 | $ 1,388.89 |
| Informático | 3 | | | 3 | $ 1,216.50 | $ 1,216.50 |
| Verificadores UCIAC | 4 | | | 4 | $ 1,166.67 | $ 1,166.67 |
| Administrativos FED | 13 | | | 13 | $ 971.81 | $ 971.81 |
| Administrativo | 28 | | | 28 | $ 947.98 | $ 14,987.84 |
| Técnico Docente Est. II | 26 | | | 26 | $ 721.83 | $ 721.83 |
| Técnico Docente Est. III | 10 | | | 10 | $ 721.83 | $ 721.83 |
| Jefe de Unidad de Informática CZ | 20 | | | 20 | $ 742.66 | $ 742.66 |
| Apoyo Administrativo | 44 | | | 44 | $ 500.00 | $ 7,318.58 |

**Observaciones:** Los aumentos reflejados son en base a lo autorizado por la SHCP y el Contrato Colectivo de Trabajo.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000006 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE LERDO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 45,111.65 | $ 45,111.65 |
| Director de área | 2 | | 2 | | $ 38,972.90 | $ 38,972.90 |
| Subdirector de área | 5 | | 5 | | $ 34,879.90 | $ 34,879.90 |
| Jefe de División | 8 | | 8 | | $ 30,146.45 | $ 30,146.45 |
| Jefe de Departamento | 12 | | 12 | | $ 21,372.65 | $ 21,372.65 |
| Ingeniero en Sistemas | 2 | | 2 | | $ 10,681.95 | $ 10,681.95 |
| Técnico Especializado | 3 | | 3 | | $ 9,672.50 | $ 9,672.50 |
| Analista Especializado | 3 | | 3 | | $ 9,203.20 | $ 9,203.20 |
| Médico General | 2 | | 2 | | $ 9,203.20 | $ 9,203.20 |
| Psicólogo | 2 | | 2 | | $ 9,203.20 | $ 9,203.20 |
| Jefe de Oficina | 6 | | 6 | | $ 8,758.90 | $ 8,758.90 |
| Programador | 1 | | 1 | | $ 8,758.90 | $ 8,758.90 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 8,758.90 | $ 8,758.90 |
| Analista Técnico | 3 | | 3 | | $ 7,944.60 | $ 7,944.60 |
| Secretaria de Subdirector | 5 | | 5 | | $ 7,196.35 | $ 7,196.35 |
| Laboratorista | 8 | | 8 | | $ 6,516.70 | $ 6,516.70 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 9 | | 9 | | $ 6,209.45 | $ 6,209.45 |
| Bibliotecario | 2 | | 2 | | $ 5,918.15 | $ 5,918.15 |
| Técnico en Mantenimiento | 6 | | 6 | | $ 5,918.15 | $ 5,918.15 |
| Oficial de Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 5,656.65 | $ 5,656.65 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 5,656.65 | $ 5,656.65 |
| Taquimecanógrafa | 2 | | 2 | | $ 5,656.65 | $ 5,656.65 |
| Profesor Titular A | 10 | | 10 | | $ 23,284.50 | $ 23,284.50 |
| Profesor Asociado A | 31 | | 31 | | $ 16,031.50 | $ 16,031.50 |
| Profesor Asociado B | 10 | | 10 | | $ 17,977.05 | $ 17,977.05 |
| Profesor Asociado C | 10 | | 10 | | $ 20,141.65 | $ 20,141.65 |
| Asignatura A | 640 | | 640 | | $ 406.80 | $ 406.80 |
| Asignatura B | 2,267 | | 2,267 | | $ 463.80 | $ 463.80 |
| Técnico Docente Asignatura A | 40 | | 40 | | $ 297.80 | $ 297.80 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000006 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE LERDO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 57,169.00 | $ 57,169.00 |
| Director de área | 2 | | 2 | | $ 28,349.00 | $ 28,349.00 |
| Subdirector de área | 5 | | 5 | | $ 21,099.00 | $ 25,517.00 |
| Jefe de División | 8 | | 8 | | $ 22,242.00 | $ 22,242.00 |
| Jefe de Departamento | 12 | | 12 | | $ 10,079.00 | $ 16,170.00 |
| Ingeniero en Sistemas | 2 | | 2 | | $ 8,552.00 | $ 8,772.00 |
| Técnico Especializado | 3 | | 3 | | $ 6,083.00 | $ 8,073.00 |
| Analista Especializado | 3 | | 3 | | $ 5,490.00 | $ 7,516.00 |
| Médico General | 2 | | 2 | | $ 7,749.00 | $ 7,749.00 |
| Psicólogo | 2 | | 2 | | $ 5,126.00 | $ 7,530.00 |
| Jefe de Oficina | 6 | | 6 | | $ 5,819.00 | $ 7,441.00 |
| Programador | 1 | | 1 | | $ 5,916.00 | $ 5,916.00 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 6,734.00 | $ 6,734.00 |
| Analista Técnico | 3 | | 3 | | $ 5,419.00 | $ 6,878.00 |
| Secretaria de Subdirector | 5 | | 5 | | $ 5,072.00 | $ 6,360.00 |
| Laboratorista | 8 | | 8 | | $ 4,032.00 | $ 5,890.00 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 9 | | 9 | | $ 3,907.00 | $ 5,274.00 |
| Bibliotecario | 2 | | 2 | | $ 3,789.00 | $ 5,176.00 |
| Técnico en Mantenimiento | 6 | | 6 | | $ 4,529.00 | $ 5,475.00 |
| Oficial de Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 4,524.00 | $ 4,524.00 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 3,727.00 | $ 3,727.00 |
| Taquimecanógrafa | 2 | | 2 | | $ 3,682.00 | $ 3,682.00 |
| Profesor Titular A | 10 | | 10 | | $ 14,962.00 | $ 18,317.00 |
| Profesor Asociado A | 31 | | 31 | | $ 8,506.00 | $ 13,074.00 |
| Profesor Asociado B | 10 | | 10 | | $ 12,309.00 | $ 15,526.00 |
| Profesor Asociado C | 10 | | 10 | | $ 14,315.00 | $ 17,249.00 |
| Asignatura A | 640 | | 640 | | $ 2,395.00 | $ 12,920.00 |
| Asignatura B | 2,267 | | 2,267 | | $ 8,119.00 | $ 15,298.00 |
| Técnico Docente Asignatura A | 40 | | 40 | | $ 9,900.00 | $ 9,900.00 |

**Observaciones:** Las remuneraciones con respecto al ejercicio anterior tienen un incremento del 4.5% según tabuladores de sueldos 2022 recibidos por parte del TecNM; faltaria el incremento 2023; las remuneraciones de asignatura A, asignatura B y técnico docente asignatura A es por hora; las prestaciones a personal incluye seguridad social las cuales son: aportaciones de seguridad social, SAR, seguro de cesantía y aportaciones a fondo de la vivienda. En el 2022 por error no se considero la compensación de Dirección General.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000007 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE LA REGION DE LOS LLANOS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 45,111.65 | $ 45,111.65 |
| Subdirector de Área | 4 | | 4 | | $ 34,879.90 | $ 34,879.90 |
| Jefe de División | 5 | | 5 | | $ 30,146.45 | $ 30,146.45 |
| Jefe de Departamento | 11 | | 11 | | $ 21,372.65 | $ 21,372.65 |
| Ingeniero en Sistemas | 3 | | 3 | | $ 10,681.95 | $ 10,681.95 |
| Técnico Especializado | 1 | | 1 | | $ 9,672.50 | $ 9,672.50 |
| Psicólogo | 1 | | 1 | | $ 9,203.20 | $ 9,203.20 |
| Programador | 1 | | 1 | | $ 8,758.90 | $ 8,758.90 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 8,758.90 | $ 8,758.90 |
| Analista Técnico | 4 | | 4 | | $ 7,944.60 | $ 7,944.60 |
| Secretaria de Subdirector | 3 | | 3 | | $ 7,196.35 | $ 7,196.35 |
| Capturista | 1 | | 1 | | $ 6,845.55 | $ 6,845.55 |
| Chofer de Director | 1 | | 1 | | $ 6,845.55 | $ 6,845.55 |
| Laboratorista | 3 | | 3 | | $ 6,516.70 | $ 6,516.70 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 6,209.45 | $ 6,209.45 |
| Bibliotecario | 1 | | 1 | | $ 5,918.15 | $ 5,918.15 |
| Técnico en Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 5,918.15 | $ 5,918.15 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 5,656.65 | $ 5,656.65 |
| Intendente | 6 | | 6 | | $ 5,656.65 | $ 5,656.65 |
| Vigilante | 5 | | 5 | | $ 5,248.55 | $ 5,248.55 |
| Profesor Titular "A" | 4 | | 4 | | $ 23,284.50 | $ 23,284.50 |
| Profesor Asociado "A" | 5 | | 5 | | $ 16,031.50 | $ 16,031.50 |
| Profesor Asociado "B" | 4 | | 4 | | $ 17,977.05 | $ 17,977.05 |
| Profesor Asociado "C" | 1 | | 1 | | $ 20,141.65 | $ 20,141.65 |
| Profesor Asignatura "A" | 485 | | 485 | | $ 406.80 | $ 406.80 |
| Profesor Asignatura "B" | 494 | | 494 | | $ 463.80 | $ 463.80 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000007 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE LA REGION DE LOS LLANOS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 22,482.88 | $ 22,482.88 |
| Subdirector de Área | 4 | | 4 | | $ 17,493.63 | $ 17,493.63 |
| Jefe de División | 5 | | 5 | | $ 15,185.53 | $ 15,185.53 |
| Jefe de Departamento | 11 | | 11 | | $ 10,907.28 | $ 10,907.28 |
| Ingeniero en Sistemas | 3 | | 3 | | $ 7,114.18 | $ 7,114.18 |
| Técnico Especializado | 1 | | 1 | | $ 6,621.98 | $ 6,621.98 |
| Psicólogo | 1 | | 1 | | $ 6,393.13 | $ 6,393.13 |
| Programador | 1 | | 1 | | $ 6,176.48 | $ 6,176.48 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 6,176.48 | $ 6,176.48 |
| Analista Técnico | 4 | | 4 | | $ 5,779.43 | $ 5,779.43 |
| Secretaria de Subdirector | 3 | | 3 | | $ 5,414.55 | $ 5,414.55 |
| Capturista | 1 | | 1 | | $ 5,243.49 | $ 5,243.49 |
| Chofer de Director | 1 | | 1 | | $ 5,243.49 | $ 5,243.49 |
| Laboratorista | 3 | | 3 | | $ 5,083.14 | $ 5,083.14 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 4,933.33 | $ 4,933.33 |
| Bibliotecario | 1 | | 1 | | $ 4,791.25 | $ 4,791.25 |
| Técnico en Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 4,791.25 | $ 4,791.25 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 4,663.75 | $ 4,663.75 |
| Intendente | 6 | | 6 | | $ 4,663.75 | $ 4,663.75 |
| Vigilante | 5 | | 5 | | $ 4,464.75 | $ 4,464.75 |
| Profesor Titular "A" | 4 | | 4 | | $ 14,162.64 | $ 14,162.64 |
| Profesor Asociado "A" | 5 | | 5 | | $ 10,380.72 | $ 10,380.72 |
| Profesor Asociado "B" | 4 | | 4 | | $ 11,419.32 | $ 11,419.32 |
| Profesor Asociado "C" | 1 | | 1 | | $ 12,547.13 | $ 12,547.13 |
| Profesor Asignatura "A" | 485 | | 485 | | $ 263.28 | $ 263.28 |
| Profesor Asignatura "B" | 494 | | 494 | | $ 292.63 | $ 292.63 |

**Observaciones:** El aumento reflejado en el presente analítico corresponde al incremento salarial 2022, en base al oficio No. M00/A-0196/2022 signado por el Mtro. Ramón Jiménez López, Director General del TecNM, dentro del cual se establece un aumento del 4.5% en remuneraciones. En lo correspondiente a Profesor Asignatura "A" y Profesor Asignatura "B" se definen por hora semana mes.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000008 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SANTIAGO PAPASQUIARO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 54,779.55 | $ 54,779.55 |
| Director de Área | 1 | | 1 | | $ 47,351.80 | $ 47,351.80 |
| Subdirector de Área | 3 | | 3 | | $ 42,350.45 | $ 42,350.45 |
| Jefe de División | 2 | | 2 | | $ 36,606.35 | $ 36,606.35 |
| Jefe de Departamento | 11 | | 11 | | $ 25,953.40 | $ 25,953.40 |
| Ingeniero en Sistemas | 2 | | 2 | | $ 12,744.45 | $ 12,971.85 |
| Técnico Especializado | 2 | | 2 | | $ 11,525.35 | $ 11,744.90 |
| Coordinador de Promociones | 1 | | 1 | | $ 10,959.75 | $ 11,175.85 |
| Médico General | 1 | | 1 | | $ 10,959.75 | $ 11,175.85 |
| Psicólogo | 1 | | 1 | | $ 10,959.75 | $ 11,175.85 |
| Jefe de Oficina | 13 | | 13 | | $ 10,423.25 | $ 10,635.15 |
| Sria. de Director General | 1 | | 1 | | $ 10,423.25 | $ 10,635.15 |
| Sria. de Director de Área | 1 | | 1 | | $ 9,849.00 | $ 10,127.65 |
| Analista Técnico | 2 | | 2 | | $ 9,372.80 | $ 9,646.65 |
| Sria. Subdirector | 3 | | 3 | | $ 8,465.30 | $ 8,739.00 |
| Aux. de Auditor | 2 | | 2 | | $ 8,042.10 | $ 8,313.15 |
| Chofer de Director | 1 | | 1 | | $ 8,042.10 | $ 8,313.15 |
| Laboratorista | 5 | | 5 | | $ 7,639.15 | $ 7,913.35 |
| Sria. Jefe de Depto. | 5 | | 5 | | $ 7,267.30 | $ 7,540.05 |
| Bibliotecario | 1 | | 1 | | $ 6,908.40 | $ 7,186.35 |
| Técnico en Mantenimiento | 2 | | 2 | | $ 6,908.40 | $ 7,186.35 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | 1 | | $ 6,587.50 | $ 6,868.90 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 6,587.50 | $ 6,868.90 |
| Intendente | 9 | | 9 | | $ 6,587.50 | $ 6,868.90 |
| Chofer | 2 | | 2 | | $ 6,587.50 | $ 6,868.90 |
| Vigilante | 6 | | 6 | | $ 6,373.70 | $ 6,373.70 |
| Profesor Titular "A" | 4 | | 4 | | $ 27,998.80 | $ 27,998.80 |
| Profesor Asociado "A" | 9 | | 9 | | $ 19,276.75 | $ 19,276.75 |
| Profesor Asociado "B" | 2 | | 2 | | $ 21,618.10 | $ 21,618.10 |
| Profesor Asociado "C" | 1 | | 1 | | $ 24,226.55 | $ 24,226.55 |
| Prof. Asig. "A" (Remuneraciones por Hora) | 535 | | 535 | | $ 492.70 | $ 492.70 |
| Prof. Asig. "B" (Remuneraciones por Hora) | 1,300 | | 1,300 | | $ 560.45 | $ 560.45 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000008 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SANTIAGO PAPASQUIARO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 20,412.90 | $ 20,412.90 |
| Director de Área | 1 | | 1 | | $ 17,697.52 | $ 17,697.52 |
| Subdirector de Área | 3 | | 3 | | $ 15,869.15 | $ 15,869.15 |
| Jefe de División | 2 | | 2 | | $ 13,769.25 | $ 13,769.25 |
| Jefe de Departamento | 11 | | 11 | | $ 9,874.81 | $ 9,874.81 |
| Ingeniero en Sistemas | 2 | | 2 | | $ 6,509.59 | $ 6,509.59 |
| Técnico Especializado | 2 | | 2 | | $ 5,853.02 | $ 5,853.02 |
| Coordinador de Promociones | 1 | | 1 | | $ 5,853.02 | $ 5,853.02 |
| Médico General | 1 | | 1 | | $ 5,853.02 | $ 5,853.02 |
| Psicólogo | 1 | | 1 | | $ 5,853.02 | $ 5,853.02 |
| Jefe de Oficina | 13 | | 13 | | $ 5,655.36 | $ 5,655.36 |
| Sria. de Director General | 1 | | 1 | | $ 5,655.36 | $ 5,655.36 |
| Sria. de Director de Área | 1 | | 1 | | $ 5,469.83 | $ 5,469.83 |
| Analista Técnico | 2 | | 2 | | $ 5,293.98 | $ 5,293.98 |
| Sria. Subdirector | 3 | | 3 | | $ 4,962.17 | $ 4,962.17 |
| Aux. de Auditor | 2 | | 2 | | $ 4,806.48 | $ 4,806.48 |
| Chofer de Director | 1 | | 1 | | $ 4,806.48 | $ 4,806.48 |
| Laboratorista | 5 | | 5 | | $ 4,660.33 | $ 4,660.33 |
| Sria. Jefe de Depto. | 5 | | 5 | | $ 4,523.86 | $ 4,523.86 |
| Bibliotecario | 1 | | 1 | | $ 4,394.56 | $ 4,394.56 |
| Técnico en Mantenimiento | 2 | | 2 | | $ 4,394.56 | $ 4,394.56 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | 1 | | $ 4,278.50 | $ 4,278.50 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 4,278.50 | $ 4,278.50 |
| Intendente | 9 | | 9 | | $ 4,278.50 | $ 4,278.50 |
| Chofer | 2 | | 2 | | $ 4,278.50 | $ 4,278.50 |
| Vigilante | 6 | | 6 | | $ 4,097.48 | $ 4,097.48 |
| Profesor Titular "A" | 4 | | 4 | | $ 13,003.45 | $ 13,003.45 |
| Profesor Asociado "A" | 9 | | 9 | | $ 9,543.80 | $ 9,543.80 |
| Profesor Asociado "B" | 2 | | 2 | | $ 10,499.44 | $ 10,499.44 |
| Profesor Asociado "C" | 1 | | 1 | | $ 11,533.02 | $ 11,533.02 |
| Prof. Asig. "A" (Remuneraciones por Hora) | 535 | | 535 | | $ 243.45 | $ 243.45 |
| Prof. Asig. "B" (Remuneraciones por Hora) | 1,300 | | 1,300 | | $ 269.70 | $ 269.70 |

**Observaciones:** Las prestaciones incluyen : Aguinaldo, Prima Vacacional, Seguridad Social, para todo el personal; además de despensa para personal administrativo y docente; y material didáctico personal docente. Las remuneraciones están basadas en el Catalogo de Puestos y Tabulador de Sueldos y Salarios autorizados la Dirección General Adjunta en Materia de Remuneraciones de la Unidad de Administración y Finanzas de la SEP

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000009 INSTITUTO DE CULTURA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | 1 | | | $ 73,758.00 | $ 73,758.00 |
| Director de Área | 4 | 1 | 3 | | $ 20,899.00 | $ 33,790.00 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 12,828.00 | $ 23,600.00 |
| Jefe de Departamento | 10 | | 10 | | $ 8,978.00 | $ 28,905.06 |
| Coordinador | 7 | 1 | 6 | | $ 13,234.00 | $ 19,918.00 |
| Director de Centro | 16 | 2 | 14 | | $ 7,265.98 | $ 23,014.14 |
| Administrador | 14 | 7 | 7 | | $ 5,187.32 | $ 28,696.06 |
| Responsable de Área | 3 | 0 | 3 | | $ 1,275.72 | $ 17,324.50 |
| Bibliotecaria | 17 | 13 | 4 | | $ 5,127.64 | $ 23,814.14 |
| Diseñador | 2 | | 2 | | $ 4,012.88 | $ 9,268.12 |
| Custodio-Guía | 14 | 3 | 11 | | $ 2,063.76 | $ 7,815.74 |
| Enlace ICED-CONACULTA | 1 | | 1 | | $ 5,479.50 | $ 5,479.50 |
| Encargado | 8 | 1 | 7 | | $ 6,194.51 | $ 14,039.12 |
| Encuadernador | 2 | 2 | | | $ 6,491.20 | $ 8,012.54 |
| Maestro | 70 | 5 | 65 | | $ 469.10 | $ 8,166.98 |
| Músico | 3 | | 3 | | $ 4,509.82 | $ 17,500.00 |
| Promotor Cultural | 6 | | 6 | | $ 7,000.00 | $ 10,600.00 |
| Analista | 2 | | 2 | | $ 9,000.00 | $ 13,455.90 |
| Titular de Área | 1 | | 1 | | $ 9,232.74 | $ 11,800.00 |
| Museógrafo | 3 | | 3 | | $ 4,389.26 | $ 9,062.50 |
| Auxiliar Jurídico | 2 | 1 | 1 | | $ 7,513.74 | $ 7,513.74 |
| Auxiliar Operativo | 37 | 14 | 23 | | $ 4,389.25 | $ 9,302.70 |
| Auxiliar Técnico | 17 | 8 | 9 | | $ 4,961.78 | $ 12,543.18 |
| Auxiliar Administrativo | 104 | 35 | 69 | | $ 3,762.62 | $ 15,729.94 |
| Capturista | 1 | 1 | | | $ 8,049.00 | $ 9,985.00 |
| Secretaria Particular | 2 | 1 | 1 | | $ 5,634.68 | $ 25,960.78 |
| Chofer | 3 | 1 | 2 | | $ 5,479.50 | $ 12,496.80 |
| Secretaria | 11 | 7 | 4 | | $ 5,099.80 | $ 11,279.96 |
| Jardinero | 2 | 2 | | | $ 6,456.38 | $ 6,456.38 |
| Vigilante | 16 | | 16 | | $ 5,392.02 | $ 5,830.22 |
| Velador | 12 | 6 | 6 | | $ 3,694.96 | $ 6,656.38 |
| Intendente | 38 | 20 | 18 | | $ 3,405.78 | $ 10,443.62 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000009 INSTITUTO DE CULTURA DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | 1 | | | $ 14,751.60 | $ 14,751.60 |
| Director de Área | 4 | 1 | 3 | | $ 4,179.96 | $ 6,758.00 |
| Secretario Técnico | 1 | | 1 | | $ 2,565.60 | $ 2,565.60 |
| Jefe de Departamento | 10 | | 10 | | $ 1,795.60 | $ 5,781.01 |
| Coordinador | 7 | 1 | 6 | | $ 2,646.80 | $ 3,983.60 |
| Director de Centro | 16 | 2 | 14 | | $ 1,453.20 | $ 4,602.83 |
| Administrador | 14 | 7 | 7 | | $ 1,037.46 | $ 5,739.21 |
| Responsable de Área | 3 | 0 | 3 | | $ 255.14 | $ 3,464.90 |
| Bibliotecaria | 17 | 13 | 4 | | $ 1,025.53 | $ 4,762.83 |
| Diseñador | 2 | | 2 | | $ 802.58 | $ 1,853.62 |
| Custodio-Guía | 14 | 3 | 11 | | $ 412.75 | $ 1,563.15 |
| Enlace ICED-CONACULTA | 1 | | 1 | | $ 1,095.90 | $ 1,095.90 |
| Encargado | 8 | 1 | 7 | | $ 1,238.90 | $ 2,807.82 |
| Encuadernador | 2 | 2 | | | $ 1,298.24 | $ 1,602.51 |
| Maestro | 70 | 5 | 65 | | $ 93.82 | $ 1,633.40 |
| Músico | 3 | | 3 | | $ 901.96 | $ 3,500.00 |
| Promotor Cultural | 6 | | 6 | | $ 1,400.00 | $ 2,120.00 |
| Analista | 2 | | 2 | | $ 1,800.00 | $ 2,691.18 |
| Titular de Área | 1 | | 1 | | $ 1,846.55 | $ 2,360.00 |
| Museógrafo | 3 | | 3 | | $ 877.85 | $ 1,812.52 |
| Auxiliar Jurídico | 2 | 1 | 1 | | $ 1,502.75 | $ 1,502.75 |
| Auxiliar Operativo | 37 | 14 | 23 | | $ 877.85 | $ 1,860.54 |
| Auxiliar Técnico | 17 | 8 | 9 | | $ 992.36 | $ 2,508.64 |
| Auxiliar Administrativo | 104 | 35 | 69 | | $ 752.45 | $ 3,145.99 |
| Capturista | 1 | 1 | | | $ 1,609.80 | $ 1,997.00 |
| Secretaria Particular | 2 | 1 | 1 | | $ 1,126.94 | $ 5,192.16 |
| Chofer | 3 | 1 | 2 | | $ 1,095.90 | $ 2,499.24 |
| Secretaria | 11 | 7 | 4 | | $ 1,019.96 | $ 2,255.99 |
| Jardinero | 2 | 2 | | | $ 1,291.28 | $ 1,291.28 |
| Vigilante | 16 | | 16 | | $ 1,078.40 | $ 1,166.04 |
| Velador | 12 | 6 | 6 | | $ 738.99 | $ 1,331.28 |
| Intendente | 38 | 20 | 18 | | $ 681.16 | $ 2,088.72 |

**Observaciones:** **En los casos en los que son menos plazas en relación al ejercicio 2022, es porque se dieron de baja por renuncia y ya no se autorizo la sustitución por parte de la Secretaria de Finanzas y Administración.
** En el caso en donde es mayor en relación al ejercicio 2022, es porque en el transcurso del ejercicio 2022 se dieron nombramientos de jefes que faltaban de acuerdo a la Estructura Orgánica, sin afectación al presupuesto.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000010 SISTEMA ESTATAL DE TELESECUNDARIAS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| E0351/Jefe de Enseñanza | 5 | 5 | | | $ 32,785.41 | $ 39,756.36 |
| E2709/Jefe de Sector | 13 | 13 | | | $ 34,141.74 | $ 148,463.94 |
| E2711/Supervisor | 38 | 38 | | | $ 32,335.37 | $ 109,505.59 |
| E2725/Director | 74 | 74 | | | $ 30,717.13 | $ 102,212.10 |
| E2781/Maestro | 1,405 | 1,405 | | | $ 15,882.54 | $ 73,528.67 |
| E2782/Profesor | 6 | 6 | | | $ 9,549.92 | $ 9,549.92 |
| E2807/Atp | 36 | 36 | | | $ 26,936.71 | $ 83,661.82 |
| A01807/ Jefe de Oficina | 30 | 30 | | | $ 9,013.00 | $ 19,566.56 |
| A01806/Analista Administrativa | 4 | 4 | | | $ 8,926.89 | $ 8,926.89 |
| A03804/Secretaria "C" | 13 | 13 | | | $ 8,926.89 | $ 17,909.80 |
| A01E05/Administrativo | 125 | 125 | | | $ 8,926.89 | $ 19,462.58 |
| S01807/Asistente de Servicios | 19 | 19 | | | $ 8,926.89 | $ 17,911.26 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000010 SISTEMA ESTATAL DE TELESECUNDARIAS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| E0351/Jefe de Enseñanza | 5 | 5 | | | $ 36,218.21 | $ 35,089.69 |
| E2709/Jefe de Sector | 13 | 13 | | | $ 39,881.47 | $ 60,034.94 |
| E2711/Supervisor | 38 | 38 | | | $ 38,159.34 | $ 47,915.48 |
| E2725/Director | 74 | 74 | | | $ 28,569.13 | $ 47,322.87 |
| E2781/Maestro | 1,405 | 1,405 | | | $ 14,185.56 | $ 33,769.86 |
| E2782/Profesor | 6 | 6 | | | $ 9,492.49 | $ 13,259.87 |
| E2807/Atp | 36 | 36 | | | $ 20,905.77 | $ 31,694.47 |
| A01807/ Jefe de Oficina | 30 | 30 | | | $ 8,859.12 | $ 11,459.07 |
| A01806/Analista Administrativa | 4 | 4 | | | $ 9,280.24 | $ 9,280.24 |
| A03804/Secretaria "C" | 13 | 13 | | | $ 9,258.79 | $ 12,087.52 |
| A01E05/Administrativo | 125 | 125 | | | $ 9,258.79 | $ 10,823.13 |
| S01807/Asistente de Servicios | 19 | 19 | | | $ 9,258.79 | $ 12,040.97 |

**Observaciones:** Los movimientos realizados para el analitico de plazas 2023 se toman en cuenta considerando la Q202219, así como también se utilizaron los tabuladores de incremento de las plazas administrativas y categoría E2781, las demás categorías en base a Q202212, adicional el aumento del 4.5% de acuerdo a las negociaciones realizadas para el incremento salarial, Punto numero 1 de Salario y Prestaciones se otorga un incremento del 3.5 al sueldo Tabular (C.07), Punto numero 2 Adicionalmente se otorga un incremento del 1% al sueldo Tabular (C.07)( Se anexa Minuta 2022 ).En el caso de la plaza E2709/JEFE DE SECTOR en la columna remuneraciones por exceder lo percibido mas que el C.Gobernador, Se Anexa ( Copia de lineamientos generales de Carrera Magisterial, y dictamen), de la C. Carbajal Aguilar Laura Esther, Donde a la fecha cuenta con nivel de carrera "E".

En cuanto a las prestaciones del puesto Jefe de Enseñanza, primero se identifica al que tenga mayor y menor remuneración de cada plaza, y de cada uno de ellos sacamos los totales de sueldo base y prestaciones. Al separar entre remuneración y prestaciones, se identificó que el que tiene un menor salario base tiene más prestaciones adicionales, ya que se le pagan dos conceptos "PFC y PR9".
Pero a pesar de estas dos prestaciones adiciones, el ingreso total de la plaza base no alcanza al total de el de mayor sueldo base con prestaciones ya ganadas, como carrera, quinquenios, etc.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000011 UNIVERSIDAD PEDAGOGICA DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Prof. Titular "C" T. Completo | 31 | 31 | | | $ 34,512.76 | $ 35,186.19 |
| Prof. Titular "C" T. Completo | 5 | 5 | | | $ 28,236.10 | $ 29,196.12 |
| Prof. Titular "C" T. Completo | 2 | 2 | | | $ 23,888.22 | $ 24,700.42 |
| Prof. Asociado "C" T. Completo | 1 | 1 | | | $ 20,698.86 | $ 21,402.61 |
| Prof. Asociado "A" T. Completo | 2 | 2 | | | $ 16,354.63 | $ 16,910.70 |
| Prof. Titular "A" (Es) de Capacitación y Mejoramiento TC | 1 | 1 | | | $ 24,359.53 | $ 25,309.55 |
| Prof. de Enseñanza Superior Asociado "B" TC | 1 | 1 | | | $ 18,761.99 | $ 19,493.71 |
| Prof. Asociado "A" (Es) de Capacitación y Mejoramiento TC | 1 | 1 | | | $ 16,677.39 | $ 17,327.80 |
| Prof. Titular "C" Medio Tiempo | 12 | 12 | | | $ 16,062.46 | $ 17,256.32 |
| Prof. Titular "B" Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 13,588.11 | $ 14,670.44 |
| Prof. Titular "A" Medio Tiempo | 2 | 2 | | | $ 11,495.77 | $ 12,350.21 |
| Prof. Asignatura "C" C/12Hrs | 7 | 7 | | | $ 5,991.97 | $ 6,437.33 |
| Prof. Asignatura "C" C/11Hrs | 1 | 1 | | | $ 5,492.68 | $ 5,900.92 |
| Prof. Asignatura "C" C/10Hrs | 2 | 2 | | | $ 4,993.39 | $ 5,364.52 |
| Prof. Asignatura "C" C/8Hrs | 2 | 2 | | | $ 3,994.68 | $ 4,291.59 |
| Prof. Asignatura "C" C/4Hrs | 2 | 2 | | | $ 1,997.28 | $ 2,113.50 |
| Prof. Asignatura "B" C/6Hrs | 1 | 1 | | | $ 2,629.15 | $ 2,824.58 |
| Analista de Sistemas | 3 | 3 | | | $ 10,891.28 | $ 11,636.32 |
| Documentalista | 12 | 12 | | | $ 10,891.28 | $ 11,636.32 |
| Analista de Sistemas Administrativos | 2 | 2 | | | $ 9,634.26 | $ 8,201.70 |
| Jefe de Taller de Imprenta | 15 | 15 | | | $ 8,727.40 | $ 9,376.08 |
| Secretaria Ejecutiva | 1 | 1 | | | $ 8,432.32 | $ 9,059.06 |
| Auxiliar de Analista | 1 | 1 | | | $ 9,347.73 | $ 10,042.51 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000011 UNIVERSIDAD PEDAGOGICA DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Prof. Titular "C" T. Completo | 31 | 31 | | | $ 43,481.04 | $ 44,959.40 |
| Prof. Titular "C" T. Completo | 5 | 5 | | | $ 28,667.86 | $ 29,642.56 |
| Prof. Titular "C" T. Completo | 2 | 2 | | | $ 18,550.65 | $ 19,174.71 |
| Prof. Asociado "C" T. Completo | 1 | 1 | | | $ 17,979.84 | $ 18,591.15 |
| Prof. Asociado "A" T. Completo | 2 | 2 | | | $ 17,812.43 | $ 18,418.06 |
| Prof. Titular "A" (Es) de Capacitación y Mejoramiento TC | 1 | 1 | | | $ 24,359.53 | $ 25,309.55 |
| Prof. de Enseñanza Superior Asociado "B" TC | 1 | 1 | | | $ 18,761.99 | $ 19,493.71 |
| Prof. Asociado "A" (Es) de Capacitación y Mejoramiento TC | 1 | 1 | | | $ 16,677.39 | $ 17,327.80 |
| Prof. Titular "C" Medio Tiempo | 12 | 12 | | | $ 16,630.73 | $ 17,196.17 |
| Prof. Titular "B" Medio Tiempo | 4 | 4 | | | $ 14,427.29 | $ 14,917.81 |
| Prof. Titular "A" Medio Tiempo | 2 | 2 | | | $ 12,208.26 | $ 12,623.35 |
| Prof. Asignatura "C" C/12Hrs | 7 | 7 | | | $ 6,378.02 | $ 6,591.55 |
| Prof. Asignatura "C" C/11Hrs | 1 | 1 | | | $ 4,393.37 | $ 4,547.14 |
| Prof. Asignatura "C" C/10Hrs | 2 | 2 | | | $ 4,403.10 | $ 4,552.82 |
| Prof. Asignatura "C" C/8Hrs | 2 | 2 | | | $ 6,475.72 | $ 6,695.89 |
| Prof. Asignatura "C" C/4Hrs | 2 | 2 | | | $ 1,547.76 | $ 1,600.38 |
| Prof. Asignatura "B" C/6Hrs | 1 | 1 | | | $ 3,258.51 | $ 3,369.29 |
| Analista de Sistemas | 3 | 3 | | | $ 12,345.72 | $ 12,765.48 |
| Documentalista | 12 | 12 | | | $ 12,345.72 | $ 12,765.48 |
| Analista de Sistemas Administrativos | 2 | 2 | | | $ 9,590.34 | $ 9,916.40 |
| Jefe de Taller de Imprenta | 15 | 15 | | | $ 5,876.34 | $ 6,076.15 |
| Secretaria Ejecutiva | 1 | 1 | | | $ 5,876.29 | $ 6,076.08 |
| Auxiliar de Analista | 1 | 1 | | | $ 6,257.24 | $ 6,469.99 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000012 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 56,864.23 | $ 61,919.46 |
| Secretaría | 2 | | | 2 | $ 39,503.54 | $ 43,015.41 |
| Director de Área | 3 | | | 3 | $ 34,118.54 | $ 37,151.68 |
| Sub-Director | 2 | | | 2 | $ 21,559.89 | $ 23,476.57 |
| Abogado General | 1 | | | 1 | $ 21,559.89 | $ 23,476.57 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 20,218.95 | $ 22,016.42 |
| Director de Programa Académico | 4 | | | 4 | $ 23,296.76 | $ 25,367.85 |
| Director de Programa Académico Bis | 4 | | | 4 | $ 25,707.78 | $ 27,993.20 |
| Jefe de Departamento | 10 | | | 10 | $ 14,378.17 | $ 15,656.39 |
| Jefe de Oficina | 17 | | | 17 | $ 12,417.18 | $ 13,521.07 |
| Técnico Profesional | 8 | | | 8 | $ 10,383.48 | $ 11,306.57 |
| Profesor Investigador "B" | 1 | | | 1 | $ 25,466.26 | $ 27,730.21 |
| Profesor Investigador "A" | 29 | | | 29 | $ 19,074.22 | $ 20,769.92 |
| Profesor Investigador "A" Bis | 8 | | | 8 | $ 20,806.95 | $ 22,656.69 |
| Técnico Docente | 13 | | | 13 | $ 13,381.78 | $ 14,571.43 |
| Profesorado de Asignatura (Horas) | 73000 | | | 73000 | $ 107.52 | $ 112.36 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000012 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 13,791.23 | $ 15,017.28 |
| Secretaría | 2 | | | 2 | $ 9,580.76 | $ 10,432.49 |
| Director de Área | 3 | | | 3 | $ 8,274.74 | $ 9,010.37 |
| Sub-Director | 2 | | | 2 | $ 5,228.90 | $ 5,693.75 |
| Abogado General | 1 | | | 1 | $ 5,228.90 | $ 5,693.75 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 4,903.68 | $ 5,339.62 |
| Director de Programa Académico | 4 | | | 4 | $ 5,650.15 | $ 6,152.44 |
| Director de Programa Académico Bis | 4 | | | 4 | $ 6,234.89 | $ 6,789.17 |
| Jefe de Departamento | 10 | | | 10 | $ 3,487.13 | $ 3,797.13 |
| Jefe de Oficina | 17 | | | 17 | $ 3,011.53 | $ 3,279.25 |
| Técnico Profesional | 8 | | | 8 | $ 2,518.30 | $ 2,742.17 |
| Profesor Investigador "B" | 1 | | | 1 | $ 6,176.31 | $ 6,725.38 |
| Profesor Investigador "A" | 29 | | | 29 | $ 4,626.06 | $ 5,037.31 |
| Profesor Investigador "A" Bis | 8 | | | 8 | $ 5,046.29 | $ 5,494.91 |
| Técnico Docente | 13 | | | 13 | $ 3,245.47 | $ 3,533.99 |
| Profesorado de Asignatura (Horas) | 73000 | | | 73000 | $ 24.73 | $ 25.84 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000013 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE GOMEZ PALACIO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 59,442.00 | $ 61,761.00 |
| Secretaria | 2 | | 2 | | $ 37,092.00 | $ 38,539.00 |
| Director de Área | 1 | | 1 | | $ 37,092.00 | $ 38,539.00 |
| Director de Programa | 5 | | 5 | | $ 23,752.00 | $ 24,679.00 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 19,812.00 | $ 20,585.00 |
| Jefe de Departamento | 14 | | 14 | | $ 14,466.00 | $ 19,063.00 |
| Asistente de Rectoría | 1 | | 1 | | $ 10,471.00 | $ 10,880.00 |
| Técnico Profesionista | 11 | | 11 | | $ 8,633.00 | $ 10,856.00 |
| Asistente de Dirección/Administración | 7 | | 7 | | $ 9,644.00 | $ 10,021.00 |
| Enfermera | 1 | | 1 | | $ 9,015.00 | $ 9,367.00 |
| Técnico Asistente/Bibliotecario | 4 | | 4 | | $ 8,633.00 | $ 8,970.00 |
| Asistente de Departamento | 2 | | 2 | | $ 8,080.00 | $ 8,396.00 |
| Técnico de Mantenimiento | 2 | | 2 | | $ 7,635.00 | $ 7,933.00 |
| Profesor Investigador Titular "A" | 16 | | 16 | | $ 16,670.00 | $ 17,321.00 |
| Profesor Investigador Titular "B" | 2 | | 2 | | $ 27,002.00 | $ 28,056.00 |
| Profesor de Asignatura "A" | 70 | | 70 | | $ 408.00 | $ 424.00 |
| Profesor de Asignatura "B" | 28 | | 28 | | $ 524.00 | $ 545.00 |
| Profesor de Asignatura "C" | 5 | | 5 | | $ 667.00 | $ 694.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000013 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE GOMEZ PALACIO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 10,412.00 | $ 10,819.00 |
| Secretaria | 2 | | 2 | | $ 4,766.00 | $ 4,952.00 |
| Director de Área | 1 | | 1 | | $ 4,766.00 | $ 4,952.00 |
| Director de Programa | 5 | | 5 | | $ 3,052.00 | $ 3,172.00 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 2,546.00 | $ 2,646.00 |
| Jefe de Departamento | 14 | | 14 | | $ 2,449.00 | $ 2,545.00 |
| Asistente de Rectoría | 1 | | 1 | | $ 1,346.00 | $ 1,399.00 |
| Técnico Profesionista | 11 | | 11 | | $ 1,343.00 | $ 1,396.00 |
| Asistente de Dirección/Administración | 7 | | 7 | | $ 1,240.00 | $ 1,289.00 |
| Enfermera | 1 | | 1 | | $ 1,159.00 | $ 1,205.00 |
| Técnico Asistente/Bibliotecario | 4 | | 4 | | $ 1,110.00 | $ 1,154.00 |
| Asistente de Departamento | 2 | | 2 | | $ 1,038.00 | $ 1,079.00 |
| Técnico de Mantenimiento | 2 | | 2 | | $ 982.00 | $ 1,021.00 |
| Profesor Investigador Titular "A" | 16 | | 16 | | $ 2,106.00 | $ 2,189.00 |
| Profesor Investigador Titular "B" | 2 | | 2 | | $ 3,470.00 | $ 3,606.00 |
| Profesor de Asignatura "A" | 70 | | 70 | | $ 55,862.00 | $ 58,041.00 |
| Profesor de Asignatura "B" | 28 | | 28 | | $ 22,031.00 | $ 22,891.00 |
| Profesor de Asignatura "C" | 5 | | 5 | | $ 2,938.00 | $ 3,053.00 |

**Observaciones:** Los montos tanto de las prestaciones y sueldos correspondientes a los profesores de asignatura HSM son calculados con base a cada tarifa y dividido mensualmente. El 3.9% manifestado en los montos máximos del analítico de plazas, es el que se ha manejado en años anteriores, y se establece en función del presupuesto autorizado. Las plazas de los Profesores de Asignatura A, B y C, representan un máximo de 2000 hrs. por semana sujeto a disponibilidad presupuestaria.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**ENTE PÚBLICO: 2210802000014 BENEMÉRITA Y CENTENARIA ESCUELA NORMAL DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 1/2 Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 8,505.36 | $ 8,680.20 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo Foráneo | 29 | 29 | | | $ 12,423.21 | $ 12,678.58 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 1/2 Tiempo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 14,684.38 | $ 14,986.21 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado C 1/2 Tiempo Foráneo | 1 | 1 | | | $ 10,764.67 | $ 13,214.28 |
| Técnico Docente en Normal Superior o Básica, Asociado C, 1 | 1 | 1 | | | $ 8,743.81 | $ 8,923.55 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 3/4 de Tiempo Foráneo | 3 | 3 | | | $ 22,026.64 | $ 22,479.38 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, TI | 2 | 2 | | | $ 24,846.49 | $ 25,357.20 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo | 13 | 13 | | | $ 24,846.49 | $ 25,357.20 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo Foráneo | 19 | 19 | | | $ 29,368.76 | $ 29,972.42 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo Foráneo | 17 | 17 | | | $ 34,716.92 | $ 35,430.54 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo | 12 | 12 | | | $ 416.60 | $ 379.62 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo | 105 | 105 | | | $ 473.43 | $ 483.17 |
| Técnico Docente en Normal Superior o Básica, Asignatura A | 29 | 29 | | | $ 309.22 | $ 315.57 |
| Técnico Docente en Normal Superior o Básica, Asignatura C | 20 | 20 | | | $ 381.27 | $ 389.10 |
| Jefe de Proyecto | 5 | 5 | | | $ 10,101.88 | $ 10,309.54 |
| Prefecto | 3 | 3 | | | $ 6,769.35 | $ 6,908.48 |
| Chofer de Director General | 1 | 1 | | | $ 8,278.95 | $ 8,449.11 |
| Taquimecanógrafa | 1 | 1 | | | $ 6,769.33 | $ 6,908.48 |
| Secretaria de Director de Plantel | 7 | 7 | | | $ 8,278.95 | $ 8,449.11 |
| Analista Técnico Especializado | 27 | 27 | | | $ 12,269.30 | $ 12,521.50 |
| Auxiliar de Intendencia | 21 | 21 | | | $ 6,474.16 | $ 6,607.24 |
| Oficial de Servicios | 5 | 5 | | | $ 6,769.33 | $ 6,908.48 |

**Observaciones:** El aumento que se ve reflejado en las remuneraciones es mayor al 3%, esto se debe a que lo que percibieron los trabajadores en el año 2022 es mayor a lo que se presupuesto en los año 2021 y anteriores, referente al aumento o disminución de el numero de plazas se debe a las necesidades que tiene la institución y son autorizadas de acuerdo a la normatividad vigente, estas son administradas por la S.E.E.D.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**ENTE PÚBLICO: 2210802000014 BENEMÉRITA Y CENTENARIA ESCUELA NORMAL DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 1/2 Tiempo Foráneo | 2 | 2 | | | $ 6,835.37 | $ 6,658.51 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo Foráneo | 28 | 28 | | | $ 8,731.27 | $ 8,581.14 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 1/2 Tiempo Foráneo | 4 | 4 | | | $ 9,497.98 | $ 9,659.61 |
| Profesor de Enseñanza Superior Asociado C 1/2 Tiempo Foráneo | 1 | 1 | | | $ 7,572.99 | $ 8,150.41 |
| Técnico Docente en Normal Superior o Básica, Asociado C, 1 | 1 | 1 | | | $ 5,800.68 | $ 6,535.47 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 3/4 de Tiempo Foráneo | 3 | 3 | | | $ 12,081.41 | $ 13,177.71 |
| Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, TI | 2 | 2 | | | $ 15,069.66 | $ 15,430.44 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo | 13 | 13 | | | $ 15,533.13 | $ 15,448.49 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo Foráneo | 19 | 19 | | | $ 17,535.88 | $ 17,612.12 |
| Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo Foráneo | 17 | 17 | | | $ 18,450.62 | $ 20,125.81 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo | 12 | 12 | | | $ 363.04 | $ 380.66 |
| Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo | 105 | 105 | | | $ 418.48 | $ 439.48 |
| Técnico Docente en Normal Superior o Básica, Asignatura A | 29 | 29 | | | $ 317.61 | $ 318.65 |
| Técnico Docente en Normal Superior o Básica, Asignatura C | 20 | 20 | | | $ 341.50 | $ 354.81 |
| Jefe de Proyecto | 5 | 5 | | | $ 6,374.46 | $ 7,424.94 |
| Prefecto | 3 | 3 | | | $ 5,050.49 | $ 5,977.05 |
| Chofer de Director General | 1 | 1 | | | $ 5,631.01 | $ 6,614.03 |
| Taquimecanógrafa | 1 | 1 | | | $ 5,011.93 | $ 5,939.15 |
| Secretaria de Director de Plantel | 7 | 7 | | | $ 5,631.01 | $ 6,614.03 |
| Analista Técnico Especializado | 27 | 27 | | | $ 7,258.51 | $ 8,389.17 |
| Auxiliar de Intendencia | 21 | 21 | | | $ 4,889.57 | $ 5,805.91 |
| Oficial de Servicios | 5 | 5 | | | $ 5,011.93 | $ 5,939.15 |

**Observaciones:** El aumento que se ve reflejado en las prestaciones es mayor al 1.8%, esto se debe a que lo que percibieron los trabajadores en el año 2022 es mayor a lo que se presupuesto en los año 2021 y anteriores, referente al aumento o disminución de el numero de plazas se debe a las necesidades que tiene la institución y son autorizadas de acuerdo a la normatividad vigente, estas son administradas por la S.E.E.D.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000016 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DEL ORO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 54,779.55 | $ 54,779.55 |
| Subdirector de área | 2 | | 2 | | $ 42,350.45 | $ 42,350.45 |
| Jefe de División | 1 | | 1 | | $ 36,606.35 | $ 36,606.35 |
| Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 25,953.40 | $ 25,953.40 |
| Ingeniero en Sistemas | 1 | | 1 | | $ 12,971.85 | $ 12,971.85 |
| Técnico Especializado | 2 | | 2 | | $ 11,744.90 | $ 11,744.90 |
| Analista Especializado | 2 | | 2 | | $ 11,175.85 | $ 11,175.85 |
| Médico General | 1 | | 1 | | $ 11,175.85 | $ 11,175.85 |
| Psicólogo | 1 | | 1 | | $ 11,175.85 | $ 11,175.85 |
| Jefe de Oficina | 1 | | 1 | | $ 10,635.15 | $ 10,635.15 |
| Programador | 1 | | 1 | | $ 10,635.15 | $ 10,635.15 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 10,635.15 | $ 10,635.15 |
| Analista Técnico | 3 | | 3 | | $ 9,646.65 | $ 9,646.65 |
| Secretaria de Subdirector | 2 | | 2 | | $ 8,739.00 | $ 8,739.00 |
| Capturista | 2 | | 2 | | $ 8,313.15 | $ 8,313.15 |
| Chofer de Director | 1 | | 1 | | $ 8,313.15 | $ 8,313.15 |
| Laboratorista | 1 | | 1 | | $ 7,913.35 | $ 7,913.35 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 3 | | 3 | | $ 7,540.05 | $ 7,540.05 |
| Bibliotecario | 1 | | 1 | | $ 7,186.35 | $ 7,186.35 |
| Técnico en Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 7,186.35 | $ 7,186.35 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 6,868.90 | $ 6,868.90 |
| Intendente | 3 | | 3 | | $ 6,868.90 | $ 6,868.90 |
| Vigilante | 2 | | 2 | | $ 6,373.70 | $ 6,373.70 |
| Profesor Asociado "A" | 2 | | 2 | | $ 19,276.75 | $ 19,276.75 |
| Profesor Asociado "B" | 3 | | 3 | | $ 21,618.10 | $ 21,618.10 |
| Profesor de Asignatura "A" (h/s/m) | 268 | | 268 | | $ 492.70 | $ 492.70 |
| Profesor de Asignatura "B" (h/s/m) | 280 | | 280 | | $ 560.45 | $ 560.45 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000016 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DEL ORO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 33,091.62 | $ 33,091.62 |
| Subdirector de área | 2 | | 2 | | $ 28,843.27 | $ 28,843.27 |
| Jefe de División | 1 | | 1 | | $ 25,651.85 | $ 25,651.85 |
| Jefe de Departamento | 5 | | 5 | | $ 18,712.08 | $ 18,712.08 |
| Ingeniero en Sistemas | 1 | | 1 | | $ 10,656.81 | $ 10,656.81 |
| Técnico Especializado | 2 | | 2 | | $ 9,700.80 | $ 9,700.80 |
| Analista Especializado | 2 | | 2 | | $ 7,193.09 | $ 7,193.09 |
| Médico General | 1 | | 1 | | $ 7,193.09 | $ 7,193.09 |
| Psicólogo | 1 | | 1 | | $ 7,193.09 | $ 7,193.09 |
| Jefe de Oficina | 1 | | 1 | | $ 9,918.94 | $ 9,918.94 |
| Programador | 1 | | 1 | | $ 8,599.18 | $ 8,599.18 |
| Secretaria de Director General | 1 | | 1 | | $ 8,915.93 | $ 8,915.93 |
| Analista Técnico | 3 | | 3 | | $ 6,991.82 | $ 6,991.82 |
| Secretaria de Subdirector | 2 | | 2 | | $ 7,297.21 | $ 7,297.21 |
| Capturista | 2 | | 2 | | $ 5,880.07 | $ 5,880.07 |
| Chofer de Director | 1 | | 1 | | $ 8,163.37 | $ 8,163.37 |
| Laboratorista | 1 | | 1 | | $ 5,696.69 | $ 5,696.69 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 3 | | 3 | | $ 5,525.47 | $ 5,525.47 |
| Bibliotecario | 1 | | 1 | | $ 7,277.60 | $ 7,277.60 |
| Técnico en Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 6,124.23 | $ 6,124.23 |
| Almacenista | 1 | | 1 | | $ 5,945.01 | $ 5,945.01 |
| Intendente | 3 | | 3 | | $ 6,384.46 | $ 6,384.46 |
| Vigilante | 2 | | 2 | | $ 6,333.42 | $ 6,333.42 |
| Profesor Asociado "A" | 2 | | 2 | | $ 20,155.07 | $ 20,155.07 |
| Profesor Asociado "B" | 3 | | 3 | | $ 22,269.46 | $ 22,269.46 |
| Profesor de Asignatura "A" (h/s/m) | 268 | | 268 | | $ 513.21 | $ 513.21 |
| Profesor de Asignatura "B" (h/s/m) | 280 | | 280 | | $ 576.24 | $ 576.24 |

**Observaciones:** 1.- El aumento correspondiente se realiza de acuerdo al tabulador del analítico de plazas otorgado por el Tecnológico Nacional de México por parte de la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados.
2.- Las prestaciones varían los montos presentados debido a la actualización de la prima de antigüedad del personal, prestación otorgada de acuerdo al tabulador del analítico de plazas del Tecnológico Nacional de México por parte de la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000017 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 63,561.15 | $ 63,561.15 |
| Director de Área | 7 | | 7 | | $ 47,677.20 | $ 47,677.20 |
| Subdirector de Área | 3 | | 3 | | $ 33,814.15 | $ 33,814.15 |
| Jefe de Departamento | 12 | | 12 | | $ 24,571.60 | $ 24,571.60 |
| Órgano Interno de Control | 1 | | 1 | | $ 19,423.14 | $ 19,423.14 |
| Coordinador | 13 | | 13 | | $ 13,092.25 | $ 13,092.25 |
| Jefe de Oficina | 5 | | 5 | | $ 8,185.45 | $ 8,185.45 |
| Técnicos Bibliotecarios | 2 | | 2 | | $ 7,044.15 | $ 7,044.15 |
| Analista Administrativo | 6 | | 6 | | $ 6,335.75 | $ 6,335.75 |
| Enfermera | 1 | | 1 | | $ 6,335.75 | $ 6,335.75 |
| Chofer de Rector | 1 | | 1 | | $ 6,028.25 | $ 6,028.25 |
| Chofer Administrativo | 1 | | 1 | | $ 5,395.90 | $ 5,395.90 |
| Asistente de Servicios de Mantenimiento | 3 | | 3 | | $ 4,864.55 | $ 4,864.55 |
| Secretaria de Rector | 1 | | 1 | | $ 7,044.15 | $ 7,044.15 |
| Secretaria de Director de Área | 7 | | 7 | | $ 6,335.75 | $ 6,335.75 |
| Secretaria de Subdirector de Área | 1 | | 1 | | $ 6,012.15 | $ 6,012.15 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 4 | | 4 | | $ 5,793.90 | $ 5,793.90 |
| Profesor Asociado "C" | 50 | | 50 | | $ 18,730.85 | $ 18,730.85 |
| Profesor de Asignatura "B (H/S/M) | 3,483 | | 3,483 | | $ 431.45 | $ 431.45 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000017 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 22,673.29 | $ 22,673.29 |
| Director de Área | 7 | | 7 | | $ 17,007.54 | $ 17,007.54 |
| Subdirector de Área | 3 | | 3 | | $ 12,062.27 | $ 12,062.27 |
| Jefe de Departamento | 12 | | 12 | | $ 8,765.24 | $ 8,765.24 |
| Órgano Interno de Control | 1 | | 1 | | $ 3,743.21 | $ 3,743.21 |
| Coordinador | 13 | | 13 | | $ 5,217.82 | $ 5,217.82 |
| Jefe de Oficina | 5 | | 5 | | $ 3,262.25 | $ 3,262.25 |
| Técnicos Bibliotecarios | 2 | | 2 | | $ 2,807.39 | $ 2,807.39 |
| Analista Administrativo | 6 | | 6 | | $ 2,525.04 | $ 2,525.04 |
| Enfermera | 1 | | 1 | | $ 2,525.04 | $ 2,525.04 |
| Chofer de Rector | 1 | | 1 | | $ 2,402.53 | $ 2,402.53 |
| Chofer Administrativo | 1 | | 1 | | $ 2,150.48 | $ 2,150.48 |
| Asistente de Servicios de Mantenimiento | 3 | | 3 | | $ 1,938.72 | $ 1,938.72 |
| Secretaria de Rector | 1 | | 1 | | $ 2,807.39 | $ 2,807.39 |
| Secretaria de Director de Área | 7 | | 7 | | $ 2,525.04 | $ 2,525.04 |
| Secretaria de Subdirector de Área | 1 | | 1 | | $ 2,396.10 | $ 2,396.10 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 4 | | 4 | | $ 2,309.30 | $ 2,309.30 |
| Profesor Asociado "C" | 50 | | 50 | | $ 7,465.04 | $ 7,465.04 |
| Profesor de Asignatura "B (H/S/M) | 3,483 | | 3,483 | | $ 171.95 | $ 171.95 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000018 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE LA LAGUNA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 61,960.79 | $ 65,785.80 |
| Director | 4 | | | 4 | $ 46,477.17 | $ 49,345.90 |
| Jefe de Departamento | 16 | | | 16 | $ 23,953.10 | $ 25,431.60 |
| Coordinador | 6 | | | 6 | $ 12,762.34 | $ 13,550.50 |
| Jefe de Oficina | 4 | | | 4 | $ 7,979.23 | $ 8,471.95 |
| Técnico Contable/ Bibliotecario | 3 | | | 3 | $ 6,866.45 | $ 7,290.70 |
| Chofer del Rector | 1 | | | 1 | $ 5,876.58 | $ 6,239.25 |
| Servicios | 5 | | | 5 | $ 5,367.61 | $ 5,367.61 |
| Mantenimiento | 2 | | | 2 | $ 6,557.50 | $ 6,557.50 |
| Enfermera | 1 | | | 1 | $ 6,335.75 | $ 6,335.75 |
| Chofer Administrativo | 1 | | | 1 | $ 5,395.90 | $ 5,395.90 |
| Secretaria del Rector | 1 | | | 1 | $ 7,044.15 | $ 7,044.15 |
| Profeso Asociado "C" | 21 | | | 21 | $ 18,259.57 | $ 19,386.45 |
| Profesor de Asig "B" H/S/M | 1,136 | | | 1,136 | $ 420.28 | $ 446.55 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000018 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE LA LAGUNA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 37,239.17 | $ 37,770.42 |
| Director | 4 | | | 4 | $ 6,455.16 | $ 6,853.60 |
| Jefe de Departamento | 16 | | | 16 | $ 3,326.82 | $ 3,532.17 |
| Coordinador | 6 | | | 6 | $ 2,268.86 | $ 2,408.98 |
| Jefe de Oficina | 4 | | | 4 | $ 1,418.53 | $ 1,506.12 |
| Técnico Contable/ Bibliotecario | 3 | | | 3 | $ 1,220.70 | $ 1,296.12 |
| Chofer del Rector | 1 | | | 1 | $ 1,044.73 | $ 1,109.20 |
| Servicios | 5 | | | 5 | $ 954.24 | $ 954.24 |
| Mantenimiento | 2 | | | 2 | $ 1,165.78 | $ 1,165.78 |
| Enfermera | 1 | | | 1 | $ 1,126.36 | $ 1,126.36 |
| Chofer Administrativo | 1 | | | 1 | $ 959.27 | $ 959.27 |
| Secretaria del Rector | 1 | | | 1 | $ 1,252.29 | $ 1,252.29 |
| Profeso Asociado "C" | 21 | | | 21 | $ 3,246.15 | $ 3,446.48 |
| Profesor de Asig "B" H/S/M | 1,136 | | | 1,136 | $ 74.72 | $ 79.39 |

**Observaciones:** Se realizó con base al oficio 711/3/1-1724/2022 con fecha 04 de noviembre de 2022 emitido por el Lic. Raúl González Sánchez, Director de Remuneraciones de la SEP y con base al tabulador de sueldos y prestaciones que se anexa en la propuesta del convenio modificatorio 2022 en el que se hace mención de un incremento salarial de 3.5% con retroactivo a febrero del mismo año.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000019 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE EL MEZQUITAL**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 65,722.25 | $ 68,022.53 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 25,407.05 | $ 26,296.30 |
| Director de Área | 1 | | | 1 | $ 49,298.25 | $ 51,023.69 |
| Jefe de Departamento | 4 | | | 4 | $ 25,407.05 | $ 26,296.30 |
| Profesor Asociado "C" | 2 | | | 2 | $ 19,367.71 | $ 20,045.58 |
| Profesor por Asignatura "B" | 9 | | | 9 | $ 16,911.38 | $ 17,503.27 |
| Asistente de Servicios de Mantenimiento | 11 | | | 11 | $ 5,029.95 | $ 5,206.00 |
| Secretaria del Rector | 1 | | | 1 | $ 7,283.63 | $ 7,538.55 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 1 | | | 1 | $ 5,990.91 | $ 6,200.59 |
| Coordinador | 1 | | | 1 | $ 1,439.59 | $ 1,489.97 |
| Ingeniero en Sistemas | 1 | | | 1 | $ 10,649.63 | $ 11,022.37 |
| Técnico en Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 7,283.65 | $ 7,538.58 |
| Técnico Especializado en Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 6,551.17 | $ 6,780.46 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000019 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE EL MEZQUITAL**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 9,128.09 | $ 9,447.57 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 6,846.98 | $ 7,086.62 |
| Director de Área | 1 | | | 1 | $ 6,846.98 | $ 7,086.62 |
| Jefe de Departamento | 4 | | | 4 | $ 3,528.76 | $ 3,652.26 |
| Profesor Asociado "C" | 2 | | | 2 | $ 3,443.15 | $ 3,563.66 |
| Profesor por Asignatura "B" | 9 | | | 9 | $ 3,006.47 | $ 3,111.69 |
| Asistente de Servicios de Mantenimiento | 11 | | | 11 | $ 894.21 | $ 925.51 |
| Secretaria del Rector | 1 | | | 1 | $ 1,294.87 | $ 1,340.19 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 1 | | | 1 | $ 1,065.05 | $ 1,102.33 |
| Coordinador | 1 | | | 1 | $ 255.93 | $ 264.88 |
| Ingeniero en Sistemas | 1 | | | 1 | $ 1,893.27 | $ 1,959.53 |
| Técnico en Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 1,294.87 | $ 1,340.19 |
| Técnico Especializado en Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 1,164.65 | $ 1,205.41 |

**Observaciones:** Las prestaciones se componen de aguinaldo, prima vacacional anual, en base al tabulador de la Secretaria de Educación Pública, Subsecretaría de Educación Superior de la DGUTyP, los cálculos del año pasado no contemplaron la prima vacacional, se abren plazas debido al crecimiento de matricula esperado.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000021 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE POANAS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 63,561.15 | $ 65,785.80 |
| Subdirector de Área | 5 | | | 5 | $ 33,814.15 | $ 34,997.65 |
| Jefe de Departamento | 1 | | | 1 | $ 24,571.60 | $ 25,431.60 |
| Coordinador | 4 | | | 4 | $ 13,092.25 | $ 13,550.50 |
| Jefe de Oficina | 4 | | | 4 | $ 8,185.45 | $ 8,471.95 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | | | 1 | $ 7,044.15 | $ 7,290.70 |
| Técnico en Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 7,044.15 | $ 7,290.70 |
| Analista Administrativo | 3 | | | 3 | $ 6,335.75 | $ 6,557.50 |
| Técnico Especializado en Electrónica | 1 | | | 1 | $ 6,335.75 | $ 6,557.50 |
| Técnico Especializado en Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 6,335.75 | $ 6,557.50 |
| Chofer de Rector | 1 | | | 1 | $ 6,028.25 | $ 6,239.25 |
| Jefe de Servicios de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 5,611.00 | $ 5,807.40 |
| Chofer Administrativo | 1 | | | 1 | $ 5,395.90 | $ 5,584.76 |
| Secretaria de Rector | 1 | | | 1 | $ 7,044.15 | $ 7,290.70 |
| Secretaria de Director de Área | 1 | | | 1 | $ 6,335.75 | $ 6,557.50 |
| Secretaria de Subdirector de Área | 2 | | | 2 | $ 6,012.15 | $ 6,222.60 |
| Profesor Asociado "A" | 6 | | | 6 | $ 14,908.52 | $ 15,430.30 |
| Profesor Asociado "B" | 1 | | | 1 | $ 16,717.82 | $ 17,302.90 |
| Profesor de Asignatura "B" | 38 | | | 38 | $ 431.45 | $ 446.55 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000021 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE POANAS**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 8,827.94 | $ 9,136.92 |
| Subdirector de Área | 5 | | | 5 | $ 4,696.41 | $ 4,860.78 |
| Jefe de Departamento | 1 | | | 1 | $ 3,412.72 | $ 3,532.17 |
| Coordinador | 4 | | | 4 | $ 2,421.52 | $ 3,789.48 |
| Jefe de Oficina | 4 | | | 4 | $ 1,549.20 | $ 2,886.62 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | | | 1 | $ 1,346.30 | $ 2,676.62 |
| Técnico en Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 1,346.30 | $ 2,676.62 |
| Analista Administrativo | 3 | | | 3 | $ 1,220.36 | $ 2,546.28 |
| Técnico Especializado en Electrónica | 1 | | | 1 | $ 1,220.36 | $ 2,546.28 |
| Técnico Especializado en Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 1,220.36 | $ 2,546.28 |
| Chofer de Rector | 1 | | | 1 | $ 1,165.70 | $ 2,489.70 |
| Jefe de Servicios de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 1,091.52 | $ 2,412.93 |
| Chofer Administrativo | 1 | | | 1 | $ 996.76 | $ 2,373.35 |
| Secretaria de Rector | 1 | | | 1 | $ 1,346.30 | $ 2,676.62 |
| Secretaria de Director de Área | 1 | | | 1 | $ 1,220.36 | $ 2,546.28 |
| Secretaria de Subdirector de Área | 2 | | | 2 | $ 1,162.83 | $ 2,486.74 |
| Profesor Asociado "A" | 6 | | | 6 | $ 2,744.41 | $ 4,724.26 |
| Profesor Asociado "B" | 1 | | | 1 | $ 2,750.01 | $ 5,139.22 |
| Profesor de Asignatura "B" | 38 | | | 38 | $ 80.30 | $ 131.39 |

Observaciones: 1.- La remuneración de los profesores de asignatura se considera por plaza y se paga por hora, las cargas horarias varían de acuerdo a las necesidades educativas en cada cuatrimestre.
2.- Las prestaciones contemplan la prima vacacional aguinaldo despensa y material didáctico.
3.- Los cálculos contemplan el incremento salarial del 3.5%

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000022 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE CUENCAME**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 52,068.32 | $ 54,098.98 |
| Director | 2 | | 2 | | $ 39,056.44 | $ 40,579.64 |
| Jefe de Departamento | 6 | | 6 | | $ 20,128.80 | $ 20,913.83 |
| Coordinador | 3 | | 3 | | $ 10,724.85 | $ 11,143.12 |
| Jefe de Oficina | 4 | | 4 | | $ 6,717.53 | $ 6,979.52 |
| Asistente de Rectoría | 1 | | 1 | | $ 5,770.47 | $ 5,995.52 |
| Técnico de Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 5,190.08 | $ 5,392.49 |
| Chofer | 1 | | 1 | | $ 4,938.28 | $ 5,130.87 |
| Asistente Académico | 2 | | 2 | | $ 4,596.47 | $ 4,775.73 |
| Profesor de Tiempo Completo | 5 | | 5 | | $ 15,558.95 | $ 16,165.75 |
| Profesor de Asignatura H/S/M | 2,150 | | | 2,150 | $ 402.35 | $ 418.04 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000022 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE CUENCAME**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 17,515.20 | $ 18,198.30 |
| Director | 2 | | 2 | | $ 13,138.15 | $ 13,650.54 |
| Jefe de Departamento | 6 | | 6 | | $ 6,771.11 | $ 7,035.18 |
| Coordinador | 3 | | 3 | | $ 3,607.72 | $ 3,748.42 |
| Jefe de Oficina | 4 | | 4 | | $ 2,259.70 | $ 2,347.83 |
| Asistente de Rectoría | 1 | | 1 | | $ 1,941.12 | $ 2,016.82 |
| Técnico de Mantenimiento | 1 | | 1 | | $ 1,745.89 | $ 1,813.97 |
| Chofer | 1 | | 1 | | $ 1,661.18 | $ 1,725.97 |
| Asistente Académico | 2 | | 2 | | $ 1,546.20 | $ 1,606.50 |
| Profesor de Tiempo Completo | 5 | | 5 | | $ 5,233.86 | $ 5,437.98 |
| Profesor de Asignatura H/S/M | 2,150 | | 0 | 2,150 | $ 27.46 | $ 28.53 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO:2210802000023 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE RODEO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 63,561.15 | $ 65,785.79 |
| Director de Área | 1 | | | 1 | $ 47,677.20 | $ 49,345.90 |
| Subdirector de Área | 2 | | | 2 | $ 33,814.15 | $ 34,997.65 |
| Jefe de Departamento | 5 | | | 5 | $ 24,571.60 | $ 25,431.61 |
| Profesor Asociado | 5 | | | 5 | $ 18,730.85 | $ 19,386.43 |
| Coordinador | 5 | | | 5 | $ 13,092.25 | $ 13,550.48 |
| Jefe de Oficina | 5 | | | 5 | $ 8,185.45 | $ 8,471.94 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | | | 1 | $ 7,044.15 | $ 7,290.70 |
| Técnico en Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 7,044.15 | $ 7,290.70 |
| Analista Administrativo | 1 | | | 1 | $ 6,335.75 | $ 6,557.50 |
| Enfermera | 1 | | | 1 | $ 6,335.75 | $ 6,557.50 |
| Jefe de Servicios de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 5,611.00 | $ 5,807.39 |
| Asistente de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 4,864.55 | $ 5,034.81 |
| Secretaria del Rector | 1 | | | 1 | $ 7,044.15 | $ 7,290.70 |
| Secretaria de Director de Área | 1 | | | 1 | $ 6,335.75 | $ 6,557.50 |
| Secretaria de Subdirector | 2 | | | 2 | $ 6,012.15 | $ 6,222.58 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 4 | | | 4 | $ 5,793.90 | $ 5,996.69 |
| Chofer | 1 | | | 1 | $ 6,028.25 | $ 6,239.24 |
| Profesor de Asignatura | 511 | | | 511 | $ 431.45 | $ 446.55 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO:2210802000023 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE RODEO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | | 1 | $ 8,827.94 | $ 9,136.92 |
| Director de Área | 1 | | | 1 | $ 6,621.83 | $ 6,853.60 |
| Subdirector de Área | 2 | | | 2 | $ 4,696.41 | $ 4,860.78 |
| Jefe de Departamento | 5 | | | 5 | $ 3,412.72 | $ 3,532.17 |
| Profesor Asociado | 5 | | | 5 | $ 5,278.13 | $ 5,462.86 |
| Coordinador | 5 | | | 5 | $ 3,582.51 | $ 3,707.90 |
| Jefe de Oficina | 5 | | | 5 | $ 2,710.19 | $ 2,805.05 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | | | 1 | $ 2,507.29 | $ 2,595.05 |
| Técnico en Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 2,507.29 | $ 2,595.05 |
| Analista Administrativo | 1 | | | 1 | $ 2,381.36 | $ 2,464.70 |
| Enfermera | 1 | | | 1 | $ 2,381.36 | $ 2,464.70 |
| Jefe de Servicios de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 2,252.51 | $ 2,331.35 |
| Asistente de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 2,119.81 | $ 2,194.00 |
| Secretaria del Rector | 1 | | | 1 | $ 2,507.29 | $ 2,595.05 |
| Secretaria de Director de Área | 1 | | | 1 | $ 2,381.36 | $ 2,464.70 |
| Secretaria de Subdirector | 2 | | | 2 | $ 2,323.83 | $ 2,405.16 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 4 | | | 4 | $ 2,285.03 | $ 2,365.00 |
| Chofer | 1 | | | 1 | $ 2,326.69 | $ 2,408.12 |
| Profesor de Asignatura | 511 | | | 511 | $ 123.95 | $ 128.29 |

**Observación**: El incremento salarial del 3.5 % en remuneraciones y prestaciones, asi como la creación de nuevas plazas, se otorga para igualar el tabulador federal.

**Notas**:Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000025 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE TAMAZULA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 67,374.61 | $ 69,665.35 |
| Jefe de Departamento | 1 | | | 1 | $ 26,045.94 | $ 26,931.50 |
| Profesor de Asignatura "B" (H/S/M) | 344 | | | 344 | $ 521.03 | $ 538.75 |
| Coordinador | 3 | | | 3 | $ 15,972.40 | $ 16,515.46 |
| Jefe de Oficina | 2 | | | 2 | $ 9,986.11 | $ 10,325.64 |
| Técnico en Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 8,593.63 | $ 8,885.81 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | | | 1 | $ 8,593.63 | $ 8,885.81 |
| Secretaria del Rector | 1 | | | 1 | $ 8,593.63 | $ 8,885.81 |
| Técnico Especializado en Electrónica | 1 | | | 1 | $ 7,729.36 | $ 7,992.16 |
| Técnico Especializado en Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 7,729.36 | $ 7,992.16 |
| Chofer del Rector | 1 | | | 1 | $ 7,354.53 | $ 7,604.58 |
| Jefe de Servicios de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 6,806.98 | $ 7,038.42 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210802000025 UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE TAMAZULA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | | 1 | | $ 7,239.91 | $ 7,493.31 |
| Jefe de Departamento | 1 | | | 1 | $ 2,973.76 | $ 3,077.84 |
| Profesor de Asignatura "B" (H/S/M) | 344 | | | 344 | $ 80.10 | $ 82.90 |
| Coordinador | 3 | | | 3 | $ 1,973.81 | $ 2,042.89 |
| Jefe de Oficina | 2 | | | 2 | $ 1,234.05 | $ 1,277.24 |
| Técnico en Contabilidad | 1 | | | 1 | $ 1,061.97 | $ 1,099.14 |
| Técnico Bibliotecario | 1 | | | 1 | $ 1,061.97 | $ 1,099.14 |
| Secretaria del Rector | 1 | | | 1 | $ 1,061.97 | $ 1,099.14 |
| Técnico Especializado en Electrónica | 1 | | | 1 | $ 955.16 | $ 988.60 |
| Técnico Especializado en Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 955.16 | $ 988.60 |
| Chofer del Rector | 1 | | | 1 | $ 908.85 | $ 940.65 |
| Jefe de Servicios de Mantenimiento | 1 | | | 1 | $ 841.18 | $ 870.62 |

**Observaciones:** Las prestaciones y remuneraciones son en base al Analítico de Presupuesto Federal y la remuneración del Profesor de Asignatura "B" (H/S/M) es por hora, del primer cuatrimestre son 339 H/S/M, segundo cuatrimestre 207 H/S/M y tercer cuatrimestre son 362 H/S/M.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210902000001 SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA LOCAL ANTICORRUPCION**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas Total | Base | Confianza | Honorarios | Remuneraciones Mínimo | Máximo |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Consejero Presidente del CPC | 1 | | | 1 | $ 75,360.00 | $ 75,360.00 |
| Consejero del CPC | 4 | | | 4 | $ 75,360.00 | $ 75,360.00 |
| Secretario(a) Técnico(a) | 1 | | 1 | | $ 60,000.00 | $ 60,000.00 |
| Director de Área | 4 | | 4 | | $ 26,000.00 | $ 30,000.00 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 20,000.00 | $ 24,000.00 |
| Coordinaciones | 2 | | 2 | | $ 16,000.00 | $ 19,000.00 |
| Auxiliares | 2 | | 2 | | $ 15,000.00 | $ 18,000.00 |
| Asistentes | 2 | | 2 | | $ 13,000.00 | $ 17,500.00 |
| Recepción | 1 | | 1 | | $ 8,000.00 | $ 11,000.00 |
| Chofer/Mensajero | 1 | | 1 | | $ 7,500.00 | $ 8,500.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2210902000001 SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA LOCAL ANTICORRUPCION**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas Total | Base | Confianza | Honorarios | Prestaciones Mínimo | Máximo |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Consejero Presidente del CPC | 1 | | | 1 | $ - | $ - |
| Consejero del CPC | 4 | | | 4 | $ - | $ - |
| Secretario(a) Técnico(a) | 1 | | 1 | | $ 10,000.00 | $ 10,000.00 |
| Director de Área | 4 | | 4 | | $ 4,333.30 | $ 4,333.30 |
| Contralor | 1 | | 1 | | $ 3,333.30 | $ 3,333.30 |
| Coordinaciones | 2 | | 2 | | $ 2,666.65 | $ 2,666.65 |
| Auxiliares | 2 | | 2 | | $ 2,500.00 | $ 3,000.00 |
| Asistentes | 2 | | 2 | | $ 2,166.65 | $ 2,900.00 |
| Recepción | 1 | | 1 | | $ 1,333.30 | $ 2,750.00 |
| Chofer/Mensajero | 1 | | 1 | | $ 1,250.00 | $ 1,416.65 |

**Observaciones:** Se especifica que en cuanto al tabulador de remuneraciones, el que se plasma actualmente es el que se paga conforme a lo que indica la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Tres Poderes.

Los recuadros que aparecen en blanco en la tabla de prestaciones se deben a que los Consejeros de acuerdo a su modalidad de contratación (honorarios asimilables a salarios) no cuentan con dichas prestaciones.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211202000001 INSTITUTO DURANGUENSE DE LA JUVENTUD**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas Total | Base | Confianza | Honorarios | Remuneraciones Mínimo | Máximo |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Dirección General | 1 | 1 | | | $ 33,715.92 | $ 34,727.40 |
| Subdirección General | 1 | 1 | | | $ 20,708.71 | $ 21,329.97 |
| Coordinación Administrativa | 1 | 1 | | | $ 16,456.41 | $ 16,950.10 |
| Área Jurídica | 1 | 1 | | | $ 13,573.13 | $ 13,980.32 |
| Coordinación de Comunicación y Difusión | 1 | 1 | | | $ 9,467.76 | $ 9,751.79 |
| Coordinación de Imagen Institucional | 1 | 1 | | | $ 12,735.74 | $ 13,117.81 |
| Coordinación Técnica | 1 | 1 | | | $ 12,735.74 | $ 13,117.81 |
| Secretaria Particular | 1 | 1 | | | $ 11,458.34 | $ 11,802.09 |
| Jefe de Departamento | 3 | 3 | | | $ 12,735.74 | $ 13,117.81 |
| Jefe de Oficina | 8 | 8 | | | $ 7,735.92 | $ 9,751.79 |
| Contralor Interno | 1 | 1 | | | $ 12,735.74 | $ 13,117.81 |
| Operativos | 7 | 7 | | | $ 6,486.59 | $ 6,681.19 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211202000001 INSTITUTO DURANGUENSE DE LA JUVENTUD**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas Total | Base | Confianza | Honorarios | Prestaciones Mínimo | Máximo |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Dirección General | 1 | 1 | | | $ 4,518.87 | $ 4,654.43 |
| Subdirección General | 1 | 1 | | | $ 2,775.54 | $ 2,858.81 |
| Coordinación Administrativa | 1 | 1 | | | $ 2,205.62 | $ 2,271.79 |
| Área Jurídica | 1 | 1 | | | $ 1,819.18 | $ 1,873.76 |
| Coordinación de Comunicación y Difusión | 1 | 1 | | | $ 1,268.94 | $ 1,307.00 |
| Coordinación de Imagen Institucional | 1 | 1 | | | $ 1,706.94 | $ 1,758.15 |
| Coordinación Técnica | 1 | 1 | | | $ 1,706.94 | $ 1,758.15 |
| Secretaria Particular | 1 | 1 | | | $ 1,535.74 | $ 1,581.81 |
| Jefe de Departamento | 3 | 3 | | | $ 1,706.94 | $ 1,758.15 |
| Jefe de Oficina | 8 | 8 | | | $ 1,268.94 | $ 1,307.00 |
| Contralor Interno | 1 | 1 | | | $ 1,706.94 | $ 1,758.15 |
| Operativos | 7 | 7 | | | $ 869.38 | $ 895.46 |

**Observaciones:** Las plazas autorizadas y la estructura orgánica estará sujeta a cambios según las necesidades del Instituto y de la aprobación de su Junta de Gobierno.
**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaria de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211202000002 INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Directora General | 1 | | 1 | | $ 42,799.00 | $ 49,471.00 |
| Secretarias | 4 | 2 | | 2 | $ 9,470.00 | $ 14,000.00 |
| Secretaria Técnica | 1 | | | 1 | $ 32,426.00 | $ 35,005.00 |
| Directoras | 4 | | 1 | 3 | $ 32,426.00 | $ 35,005.00 |
| Jefe(a) de Departamento | 13 | | | 13 | $ 19,869.00 | $ 20,904.00 |
| Trabajo Social | 6 | | | 6 | $ 8,984.00 | $ 13,168.00 |
| Operativo Psicólogas y Abogadas | 23 | 1 | | 22 | $ 8,984.00 | $ 13,168.00 |
| Auxiliares | 16 | 4 | | 12 | $ 6,000.00 | $ 12,000.00 |
| Recepción | 2 | | | 2 | $ 5,000.00 | $ 9,000.00 |
| Veladores | 2 | 1 | | 1 | $ 6,000.00 | $ 8,000.00 |
| Intendencia | 3 | | | 3 | $ 6,000.00 | $ 7,500.00 |
| Auditor | 1 | | 1 | | $ 9,343.00 | $ 10,143.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211202000002 INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Directora General | 1 | | 1 | | $ 9,788.01 | $ 12,202.22 |
| Secretarias | 4 | 2 | | 2 | $ 1,804.34 | $ 2,623.88 |
| Secretaria Técnica | 1 | | | 1 | $ 5,957.55 | $ 6,424.14 |
| Directoras | 4 | | 1 | 3 | $ 5,957.55 | $ 6,424.14 |
| Jefe(a) de Departamento | 13 | | | 13 | $ 3,685.72 | $ 3,872.97 |
| Trabajo Social | 6 | | | 6 | $ 1,716.39 | $ 2,473.37 |
| Operativo Psicólogas y Abogadas | 23 | 1 | | 22 | $ 1,716.39 | $ 2,473.37 |
| Auxiliares | 16 | 4 | | 12 | $ 1,716.39 | $ 2,262.05 |
| Recepción | 2 | | | 2 | $ 1,420.45 | $ 1,420.45 |
| Veladores | 2 | 1 | | 1 | $ 1,176.53 | $ 1,447.91 |
| Intendencia | 3 | | | 3 | $ 1,176.53 | $ 1,447.91 |
| Auditor | 1 | | 1 | | $ 4,625.58 | $ 5,294.00 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211202000003 COMISION ESTATAL DE SUELO Y VIVIENDA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 108,336.68 | $ 108,336.68 |
| Directores | 5 | | 5 | | $ 57,583.60 | $ 77,729.66 |
| Secretario | 1 | | 1 | | $ 31,775.48 | $ 70,995.47 |
| Coordinadores | 3 | | 3 | | $ 27,196.97 | $ 54,556.38 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 24,822.63 | $ 24,822.63 |
| Jefes de Departamento | 17 | | 17 | | $ 22,456.12 | $ 54,497.74 |
| Jefes de Área | 19 | | 19 | | $ 11,665.86 | $ 22,097.50 |
| Supervisor | 14 | 4 | 10 | | $ 9,843.79 | $ 20,843.33 |
| Topógrafo | 4 | 1 | 3 | | $ 6,781.39 | $ 8,434.84 |
| Secretaria de Dirección | 4 | 3 | 1 | | $ 13,109.54 | $ 17,057.48 |
| Secretaria de Coordinación | 3 | 2 | 1 | | $ 10,150.79 | $ 16,876.10 |
| Secretaria de Departamento | 5 | 5 | | | $ 8,831.66 | $ 15,385.24 |
| Secretaria de Área | 6 | 6 | | | $ 6,781.39 | $ 11,805.89 |
| Cajero | 2 | | 2 | | $ 8,776.51 | $ 20,428.06 |
| Auxiliar | 91 | 74 | 17 | | $ 5,095.45 | $ 29,891.67 |
| Auxiliar de Parque de Materiales | 21 | 17 | 4 | | $ 5,670.13 | $ 24,725.59 |
| Operador de Parque de Materiales | 1 | 1 | | | $ 10,267.73 | $ 10,267.73 |
| Encargado de Producción | 2 | 1 | 1 | | $ 9,026.97 | $ 12,532.24 |
| Notificador | 4 | 1 | 3 | | $ 6,916.97 | $ 10,693.35 |
| Chofer | 6 | 5 | 1 | | $ 6,781.39 | $ 14,546.19 |
| Intendencia | 8 | 8 | | | $ 6,781.39 | $ 12,401.50 |
| Velador | 7 | 4 | 3 | | $ 5,422.65 | $ 10,586.71 |
| Vigilante | 2 | 2 | | | $ 7,508.79 | $ 7,991.48 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211202000003 COMISION ESTATAL DE SUELO Y VIVIENDA**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 36,685.89 | $ 36,685.89 |
| Directores | 5 | | 5 | | $ 13,824.89 | $ 21,657.03 |
| Secretario | 1 | | 1 | | $ 10,932.32 | $ 17,161.81 |
| Coordinadores | 3 | | 3 | | $ 7,076.04 | $ 13,824.92 |
| Contralor Interno | 1 | | 1 | | $ 6,424.58 | $ 6,434.45 |
| Jefes de Departamento | 17 | | 17 | | $ 6,077.39 | $ 13,593.17 |
| Jefes de Área | 19 | | 19 | | $ 3,429.76 | $ 5,605.60 |
| Supervisor | 14 | 4 | 10 | | $ 3,021.95 | $ 6,969.64 |
| Topógrafo | 4 | 1 | 3 | | $ 2,216.32 | $ 3,114.57 |
| Secretaria de Dirección | 4 | 3 | 1 | | $ 4,140.20 | $ 5,200.19 |
| Secretaria de Coordinación | 3 | 2 | 1 | | $ 2,941.56 | $ 4,963.09 |
| Secretaria de Departamento | 5 | 5 | | | $ 2,660.42 | $ 4,630.81 |
| Secretaria de Área | 6 | 6 | | | $ 2,738.60 | $ 4,179.18 |
| Cajero | 2 | | 2 | | $ 2,219.03 | $ 5,301.50 |
| Auxiliar | 91 | 74 | 17 | | $ 1,449.03 | $ 9,350.97 |
| Auxiliar de Parque de Materiales | 21 | 17 | 4 | | $ 1,594.63 | $ 8,897.02 |
| Operador de Parque de Materiales | 1 | 1 | | | $ 3,555.36 | $ 3,725.96 |
| Encargado de Producción | 2 | 1 | 1 | | $ 3,314.76 | $ 4,135.38 |
| Notificador | 4 | 1 | 3 | | $ 2,403.82 | $ 3,233.13 |
| Chofer | 6 | 5 | 1 | | $ 2,274.04 | $ 3,852.77 |
| Intendencia | 8 | 8 | | | $ 2,274.04 | $ 3,691.76 |
| Velador | 7 | 4 | 3 | | $ 2,240.14 | $ 3,315.38 |
| Vigilante | 2 | 2 | | | $ 2,524.99 | $ 2,650.94 |

**Observaciones:** Se consideró un incremento salarial del 3.0% general, el cual queda supeditado a lo que se acuerde en el convenio que se celebre con el Sindicato de los Tres Poderes, así como a lo que decida el Ejecutivo del Estado respecto al personal de confianza.

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211502000001 CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE DURANGO**

| | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Plaza/Puesto** | **Total** | **Base** | **Confianza** | **Honorarios** | **Mínimo** | **Máximo** |
| Director | 1 | | 1 | | $ 45,000.00 | $ 45,000.00 |
| Subdirector | 1 | | 1 | | $ 37,670.00 | $ 37,670.00 |
| Jefe de Departamento | 2 | | 2 | | $ 13,229.50 | $ 19,000.00 |
| Conciliador | 8 | | 8 | | $ 13,229.50 | $ 17,000.00 |
| Jefe de Área | 5 | | 5 | | $ 10,141.00 | $ 16,500.00 |
| Auxiliar de Conciliador | 8 | | 8 | | $ 6,721.00 | $ 8,500.00 |
| Notificador | 8 | | 8 | | $ 6,721.00 | $ 8,500.00 |
| Auxiliares | 6 | | 6 | | $ 5,465.00 | $ 9,000.00 |
| Asistente | 2 | | 2 | | $ 6,721.00 | $ 8,000.00 |
| Archivista | 2 | | 2 | | $ 5,465.00 | $ 8,000.00 |
| Órgano de Control Interno | 1 | | 1 | | $ 11,000.00 | $ 11,000.00 |
| Recepcionista | 2 | | 2 | | $ 5,465.00 | $ 8,500.00 |
| Intendentes | 2 | | 2 | | $ 6,500.00 | $ 6,500.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211502000001 CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE DURANGO**

| | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Plaza/Puesto** | **Total** | **Base** | **Confianza** | **Honorarios** | **Mínimo** | **Máximo** |
| Director | 1 | | 1 | | $ 8,375.00 | $ 8,375.00 |
| Subdirector | 1 | | 1 | | $ 7,010.81 | $ 7,010.81 |
| Jefe de Departamento | 2 | | 2 | | $ 2,462.16 | $ 3,536.11 |
| Conciliador | 8 | | 8 | | $ 2,462.16 | $ 3,163.89 |
| Jefe de Área | 5 | | 5 | | $ 1,887.35 | $ 3,070.83 |
| Auxiliar de Conciliador | 8 | | 8 | | $ 1,250.85 | $ 1,581.94 |
| Notificador | 8 | | 8 | | $ 1,250.85 | $ 1,581.94 |
| Auxiliares | 6 | | 6 | | $ 1,017.10 | $ 1,675.00 |
| Asistente | 2 | | 2 | | $ 1,250.85 | $ 1,488.89 |
| Archivista | 2 | | 2 | | $ 1,017.10 | $ 1,488.89 |
| Órgano de Control Interno | 1 | | 1 | | $ 2,047.22 | $ 2,047.22 |
| Recepcionista | 2 | | 2 | | $ 1,017.10 | $ 1,581.94 |
| Intendentes | 2 | | 2 | | $ 1,209.72 | $ 1,209.72 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2310302000001 DIRECCION DE PENSIONES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 72,906.80 | $ 72,906.80 |
| Sub-Director | 1 | | 1 | | $ 56,512.08 | $ 56,512.08 |
| Director | 6 | | 6 | | $ 37,922.90 | $ 37,922.90 |
| Contralor Interno (Titular OIC) | 1 | | 1 | | $ 33,568.99 | $ 33,568.99 |
| Delegado | 1 | | 1 | | $ 30,359.77 | $ 30,359.77 |
| Administrador | 2 | | 2 | | $ 30,053.59 | $ 30,365.93 |
| Jefe de Departamento | 11 | | 11 | | $ 26,237.52 | $ 26,237.52 |
| Asistente Finanzas | 1 | 1 | | | $ 25,017.66 | $ 25,017.66 |
| Secretaria Particular | 1 | | 1 | | $ 24,121.15 | $ 24,121.15 |
| Supervisor de Capacitación | 1 | | 1 | | $ 24,121.15 | $ 24,121.15 |
| Supervisor Sistemas | 1 | | 1 | | $ 24,121.15 | $ 24,121.15 |
| Auxiliar Administrativo Sistema de Gestión de Calidad | 1 | 1 | | | $ 23,794.88 | $ 23,794.88 |
| Supervisor de Compras | 1 | | 1 | | $ 21,975.30 | $ 21,975.30 |
| Supervisor Soporte Técnico | 1 | | 1 | | $ 21,975.30 | $ 21,975.30 |
| Supervisor Cementerio | 1 | | 1 | | $ 20,901.56 | $ 20,901.56 |
| Analista de Sistemas | 3 | 3 | | | $ 19,955.16 | $ 19,955.16 |
| Elaborador de Nominas | 1 | 1 | | | $ 19,955.16 | $ 19,955.16 |
| Técnico de Soporte | 2 | 2 | | | $ 19,955.16 | $ 19,955.16 |
| Técnico Digitalización | 1 | 1 | | | $ 19,955.16 | $ 19,955.16 |
| Supervisor Vendedores | 1 | | 1 | | $ 19,624.36 | $ 19,624.36 |
| Auxiliar de Administrador | 1 | 1 | | | $ 19,589.69 | $ 19,589.69 |
| Jefe de Cocina | 1 | | 1 | | $ 19,589.69 | $ 19,589.69 |
| Control Supervivencia | 1 | | 1 | | $ 19,481.80 | $ 19,481.80 |
| Procesador de Cartera | 1 | 1 | | | $ 18,539.28 | $ 18,539.28 |
| Control de Egresos | 1 | | 1 | | $ 18,219.49 | $ 18,219.49 |
| Auxiliar Jurídico | 2 | | 2 | | $ 17,528.40 | $ 17,528.40 |
| Enlace de Transparencia y Coordinación de Archivo | 1 | | 1 | | $ 17,528.40 | $ 17,528.40 |
| Supervisor Área Expedientes | 1 | | 1 | | $ 16,963.67 | $ 16,963.67 |
| Jefe Cuadrilla Mantenimiento | 1 | 1 | | | $ 16,829.53 | $ 16,829.53 |
| Analista Antigüedad | 2 | 2 | | | $ 16,333.81 | $ 16,333.81 |
| Archivista de Prestaciones Económicas | 1 | 1 | | | $ 16,333.81 | $ 16,333.81 |
| Asistente de Préstamos | 1 | 1 | | | $ 16,333.81 | $ 16,333.81 |
| Auxiliar Administrativo Archivo | 1 | 1 | | | $ 16,333.81 | $ 16,333.81 |
| Analista de PCP | 2 | 2 | | | $ 15,079.28 | $ 15,079.28 |
| Auxiliar Contable | 8 | 8 | | | $ 15,079.28 | $ 16,333.81 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2310302000001 DIRECCION DE PENSIONES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Auxiliar de Incorporaciones de Pensiones y Jubilaciones | 2 | 2 | | | $ 15,079.28 | $ 15,079.28 |
| Auxiliar de Nominas | 2 | 2 | | | $ 15,079.28 | $ 15,079.28 |
| Auxiliar Egresos | 1 | 1 | | | $ 15,079.28 | $ 15,079.28 |
| Operador Sistema Estatal | 1 | 1 | | | $ 15,079.28 | $ 15,079.28 |
| Operador Sistema Proacer | 1 | 1 | | | $ 15,079.28 | $ 15,079.28 |
| Auditor | 4 | | 4 | | $ 14,756.90 | $ 14,756.90 |
| Auxiliar Mantenimiento de Patrimonio | 1 | 1 | | | $ 14,631.19 | $ 14,631.19 |
| Coordinador Administrativo | 1 | | 1 | | $ 13,750.56 | $ 13,750.56 |
| Comprador | 1 | 1 | | | $ 13,547.40 | $ 13,547.40 |
| Analista de Cartera | 2 | 2 | | | $ 12,747.78 | $ 12,747.78 |
| Analista de Recepción | 5 | 5 | | | $ 12,747.78 | $ 12,747.78 |
| Auxiliar Administrativo | 23 | 23 | | | $ 12,747.78 | $ 22,341.74 |
| Auxiliar Área de Expedientes | 2 | 2 | | | $ 12,747.78 | $ 12,747.78 |
| Cajero | 4 | 4 | | | $ 12,747.78 | $ 15,079.28 |
| Notificador | 1 | 1 | | | $ 12,747.78 | $ 12,747.78 |
| Recepcionista | 1 | 1 | | | $ 12,747.78 | $ 12,747.78 |
| Capitán de Meseros | 1 | | 1 | | $ 12,670.02 | $ 12,670.02 |
| Cheff | 2 | | 2 | | $ 12,670.02 | $ 12,670.02 |
| Asistente de Subdirección | 1 | | 1 | | $ 12,146.44 | $ 12,146.44 |
| Auxiliar Mantenimiento | 4 | 4 | | | $ 12,080.02 | $ 12,080.02 |
| Cocinero | 2 | 2 | | | $ 10,450.46 | $ 10,450.46 |
| Inhumador | 8 | 8 | | | $ 10,236.13 | $ 10,236.13 |
| Barman | 1 | 1 | | | $ 9,347.41 | $ 9,347.41 |
| Auxiliar de Cocina | 4 | 4 | | | $ 8,795.71 | $ 8,795.71 |
| Intendente | 7 | 7 | | | $ 8,792.06 | $ 8,792.06 |
| Velador | 3 | 3 | | | $ 8,792.06 | $ 8,792.06 |
| Lavaloza | 1 | 1 | | | $ 7,037.05 | $ 7,037.05 |
| Mesero | 5 | 5 | | | $ 7,037.05 | $ 7,037.05 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2310302000001 DIRECCION DE PENSIONES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | 1 | | $ 47,978.08 | $ 47,978.08 |
| Sub-Director | 1 | | 1 | | $ 24,729.18 | $ 24,729.18 |
| Director | 6 | | 6 | | $ 18,523.11 | $ 26,689.77 |
| Contralor Interno (Titular OIC) | 1 | | 1 | | $ 13,801.04 | $ 13,801.04 |
| Delegado | 1 | | 1 | | $ 7,614.12 | $ 7,614.12 |
| Administrador | 2 | | 2 | | $ 7,550.33 | $ 7,615.40 |
| Jefe de Departamento | 11 | | 11 | | $ 6,755.32 | $ 12,588.65 |
| Asistente Finanzas | 1 | 1 | | | $ 8,638.14 | $ 8,638.14 |
| Secretaria Particular | 1 | | 1 | | $ 12,147.74 | $ 12,147.74 |
| Supervisor de Capacitación | 1 | | 1 | | $ 12,147.74 | $ 12,147.74 |
| Supervisor Sistemas | 1 | | 1 | | $ 8,647.74 | $ 8,647.74 |
| Auxiliar Administrativo Sistema de Gestión de Calidad | 1 | 1 | | | $ 7,196.35 | $ 7,196.35 |
| Supervisor de Compras | 1 | | 1 | | $ 5,867.35 | $ 5,867.35 |
| Supervisor Soporte Técnico | 1 | | 1 | | $ 8,200.69 | $ 8,200.69 |
| Supervisor Cementerio | 1 | | 1 | | $ 5,643.66 | $ 5,643.66 |
| Analista de Sistemas | 3 | 3 | | | $ 6,332.41 | $ 6,332.41 |
| Elaborador de Nominas | 1 | 1 | | | $ 8,432.41 | $ 8,432.41 |
| Técnico de Soporte | 2 | 2 | | | $ 6,332.41 | $ 6,332.41 |
| Técnico Digitalización | 1 | 1 | | | $ 9,559.06 | $ 9,559.06 |
| Supervisor Vendedores | 1 | | 1 | | $ 5,377.57 | $ 5,377.57 |
| Auxiliar de Administrador | 1 | 1 | | | $ 6,250.18 | $ 6,250.18 |
| Jefe de Cocina | 1 | | 1 | | $ 5,370.35 | $ 5,370.35 |
| Control Supervivencia | 1 | | 1 | | $ 5,347.87 | $ 5,347.87 |
| Procesador de Cartera | 1 | 1 | | | $ 6,013.84 | $ 6,013.84 |
| Control de Egresos | 1 | | 1 | | $ 5,084.89 | $ 5,084.89 |
| Auxiliar Jurídico | 2 | | 2 | | $ 4,940.92 | $ 4,940.92 |
| Enlace de Transparencia y Coordinación de Archivo | 1 | | 1 | | $ 4,940.92 | $ 4,940.92 |
| Supervisor Área Expedientes | 1 | | 1 | | $ 5,023.26 | $ 5,023.26 |
| Jefe Cuadrilla Mantenimiento | 1 | 1 | | | $ 5,629.14 | $ 5,629.14 |
| Analista Antigüedad | 2 | 2 | | | $ 5,517.61 | $ 5,517.61 |
| Archivista de Prestaciones Económicas | 1 | 1 | | | $ 7,119.94 | $ 7,119.94 |
| Asistente de Préstamos | 1 | 1 | | | $ 5,517.61 | $ 5,517.61 |
| Auxiliar Administrativo Archivo | 1 | 1 | | | $ 5,517.61 | $ 5,517.61 |
| Analista de PCP | 2 | 2 | | | $ 6,810.34 | $ 10,319.67 |
| Auxiliar Contable | 8 | 8 | | | $ 5,235.34 | $ 6,110.34 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2310302000001 DIRECCION DE PENSIONES DEL ESTADO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Auxiliar de Incorporaciones de Pensiones y Jubilaciones | 2 | 2 | | | $ 5,235.34 | $ 5,235.34 |
| Auxiliar de Nominas | 2 | 2 | | | $ 7,828.67 | $ 8,038.67 |
| Auxiliar Egresos | 1 | 1 | | | $ 6,402.01 | $ 6,402.01 |
| Operador Sistema Estatal | 1 | 1 | | | $ 5,235.34 | $ 5,235.34 |
| Operador Sistema Proacer | 1 | 1 | | | $ 5,235.34 | $ 5,235.34 |
| Auditor | 4 | | 4 | | $ 4,363.52 | $ 4,363.52 |
| Auxiliar Mantenimiento de Patrimonio | 1 | 1 | | | $ 5,134.52 | $ 5,134.52 |
| Coordinador Administrativo | 1 | | 1 | | $ 7,153.87 | $ 7,153.87 |
| Comprador | 1 | 1 | | | $ 4,890.67 | $ 4,890.67 |
| Analista de Cartera | 2 | 2 | | | $ 4,710.75 | $ 5,170.42 |
| Analista de Recepción | 5 | 5 | | | $ 4,710.75 | $ 4,710.75 |
| Auxiliar Administrativo | 23 | 23 | | | $ 4,710.75 | $ 6,869.39 |
| Auxiliar Área de Expedientes | 2 | 2 | | | $ 4,710.75 | $ 4,710.75 |
| Cajero | 4 | 4 | | | $ 4,710.75 | $ 6,052.01 |
| Notificador | 1 | 1 | | | $ 4,710.75 | $ 4,710.75 |
| Recepcionista | 1 | 1 | | | $ 5,683.75 | $ 5,683.75 |
| Capitán de Meseros | 1 | | 1 | | $ 3,928.75 | $ 3,928.75 |
| Cheff | 2 | | 2 | | $ 3,928.75 | $ 3,928.75 |
| Asistente de Subdirección | 1 | | 1 | | $ 3,819.67 | $ 3,819.67 |
| Auxiliar Mantenimiento | 4 | 4 | | | $ 4,560.50 | $ 5,610.50 |
| Cocinero | 2 | 2 | | | $ 2,573.17 | $ 2,573.17 |
| Inhumador | 8 | 8 | | | $ 4,145.63 | $ 4,145.63 |
| Barman | 1 | 1 | | | $ 2,344.66 | $ 2,344.66 |
| Auxiliar de Cocina | 4 | 4 | | | $ 2,183.34 | $ 2,241.98 |
| Intendente | 7 | 7 | | | $ 3,820.71 | $ 3,820.71 |
| Velador | 3 | 3 | | | $ 3,820.71 | $ 4,180.71 |
| Lavaloza | 1 | 1 | | | $ 1,867.76 | $ 1,867.76 |
| Mesero | 5 | 5 | | | $ 1,867.76 | $ 1,914.67 |

**Observaciones:** Se tiene un incremento presupuestado para 2023 en base a la inflación del 8.6%. En alguno puestos se proponen ajustes salariales debido al incremento de funciones y responsabilidades, así como la regularización de sueldos. En prestaciones se incluye: compensaciones, aguinaldo, prima vacacional, días económicos, quinquenios, despensa, (quincenal, anual, adicionales para sindicalizados).

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analitico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: BEBELECHE, MUSEO INTERACTIVO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | | 1 | $ 43,255.00 | $ 52,105.00 |
| Gerentes | 4 | | | 4 | $ 26,574.00 | $ 30,484.00 |
| Jefes de Unidad | 3 | | | 3 | $ 17,550.00 | $ 20,093.00 |
| Jefes de Departamento | 13 | | | 13 | $ 14,550.00 | $ 16,250.00 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 17,550.00 | $ 20,093.00 |
| Personal Operativo (Técnico Especializado) | 10 | | | 10 | $ 10,325.00 | $ 12,742.00 |
| Personal Operativo (Auxiliares) | 18 | | | 18 | $ 7,056.00 | $ 8,392.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: BEBELECHE, MUSEO INTERACTIVO DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | | 1 | $ 8,063.00 | $ 9,713.00 |
| Gerentes | 4 | | | 4 | $ 4,954.00 | $ 5,683.00 |
| Jefes de Unidad | 3 | | | 3 | $ 3,272.00 | $ 3,746.00 |
| Jefes de Departamento | 13 | | | 13 | $ 2,713.00 | $ 3,030.00 |
| Contralor Interno | 1 | | | 1 | $ 3,272.00 | $ 3,746.00 |
| Personal Operativo (Técnico Especializado) | 10 | | | 10 | $ 1,925.00 | $ 2,683.00 |
| Personal Operativo (Auxiliares) | 18 | | | 18 | $ 1,316.00 | $ 1,565.00 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211402000001 FERIAS, ESPECTACULOS Y PASEOS TURISTICOS DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Remuneraciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | | 1 | $ 79,903.70 | $ 79,903.70 |
| Coordinador | 4 | | | 4 | $ 14,814.81 | $ 44,037.04 |
| Jefe de Departamento | 15 | | | 15 | $ 14,133.33 | $ 27,850.00 |
| Jefe de Área | 12 | | | 12 | $ 11,324.07 | $ 14,133.33 |
| Analista | 10 | | | 10 | $ 10,194.44 | $ 11,324.07 |
| Auxiliar Administrativo | 8 | | | 8 | $ 8,000.00 | $ 10,194.44 |
| Auxiliar Operativo | 70 | | | 70 | $ 4,925.93 | $ 8,000.00 |

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2023**
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

***ENTE PÚBLICO: 2211402000001 FERIAS, ESPECTACULOS Y PASEOS TURISTICOS DE DURANGO**

| Plaza/Puesto | Número de Plazas | | | | Prestaciones | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Base | Confianza | Honorarios | Mínimo | Máximo |
| Director General | 1 | | | 1 | $ 15,092.92 | $ 15,092.92 |
| Coordinador | 4 | | | 4 | $ 2,798.35 | $ 8,318.11 |
| Jefe de Departamento | 15 | | | 15 | $ 2,669.63 | $ 5,260.56 |
| Jefe de Área | 12 | | | 12 | $ 2,138.99 | $ 2,669.63 |
| Analista | 10 | | | 10 | $ 1,925.62 | $ 2,138.99 |
| Auxiliar Administrativo | 8 | | | 8 | $ 1,511.11 | $ 1,925.62 |
| Auxiliar Operativo | 70 | | | 70 | $ 930.45 | $ 1,511.11 |

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2023 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

# Objetivos Anuales, Estrategias y Metas

## Objetivos anuales, estrategias y metas

En el marco de la Gestión para Resultados, la formulación del Plan Estatal de Desarrollo debe sustentarse en la conjunción de una planeación estratégica, operativa y participativa. En este sentido, se conforma un instrumento estructurado conforme a Ejes, Objetivos, Estrategias y Líneas de acción, altamente participativo en la definición de la situación actual y las prioridades de la población y con una clara visión de los resultados a alcanzar mediante la identificación y seguimiento de indicadores de desarrollo.

Este modelo de gestión orienta la acción del Gobierno hacia la generación del mayor valor público posible, es decir, la generación de bienestar para la sociedad producto de las acciones del gobierno, con el fin de mejorar la calidad de vida de las personas.

Consiste en que 1) las autoridades definan el conjunto de resultados que se quiere lograr, 2) los ciudadanos ayudan a definir las prioridades y 3) los funcionarios públicos implementen los planes con eficacia y eficiencia.

La implementación de la GpR implica el diseño y articulación de acciones y recursos para la operación de programas y proyectos, que conduzcan a la obtención de resultados en un periodo de tiempo determinado. Por ello, es muy importante el énfasis en los procesos de seguimiento y evaluación desde el momento en que inica la planeación.

El seguimiento es un ejercicio de acompañamiento continuo y objetivo de un plan, programa o proyecto en curso y se basa en la construcción de indicadores con metas establecidas, que permiten mediante su monitoreo, se pueda conocer tanto el desempeño, como los resultados logrados.

A continuación, se presenta una serie de **Indicadores Estratégicos** de los programas que integran el Presupuesto de Egresos, alineados a los Ejes del Desarrollo, con sus respectivas metas para el 2022, los cuales permitirán apreciar parte del avance que se contempla para el ejercicio fiscal 2023

| Programa Presupuestario | Nombre del indicador o indicadores estratégicos del programa | Medio de verificación del indicador | Línea base | Meta para el 2023, o en su defecto la próxima medición |
|---|---|---|---|---|
| **Durango solidario, inclusivo y con bienestar social** | | | | |
| Educación de Calidad en el Estado de Durango | Índice de Desarrollo Humano | En la página https://www.mx.undp.org/content/mexico/es/home/ourwork/povertyreduction/in_depth/desarrollo-humano.html | 0.73% | 0.73% |
| | Grado de Escolaridad | En la página http://cuentame.inegi.org.mx/monografias/informacion/dur/poblacion/educacion.aspx?tema=me&e=10 | 9.15% | 9.75% |
| Servicios de Salud Durango | Tasa de variación en la mortalidad estatal | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | 0.0% | 0.048% |
| | Porcentaje de atención de primer y segundo nivel a través de consultas | Reporte del Sistema Nacional de Información básica en Salud (SINBA) | 0.0% | 100% |
| | Porcentaje de atención de segundo nivel a través de egresos | Reporte del Sistema Nacional de Información básica en Salud (SINBA) | 0.0% | 80% |
| | Porcentaje de cobertura de servicios de salud en la población estatal | Estudio de microregionalización operativa | 0.0% | 100% |
| Bienestar Social | Disminución del porcentaje de la población pobre y con baja calidad de vida | En la página https://www.coneval.org.mx/coordinacion/entidades/Durango/Paginas/principal.aspx | 0.0% | 1% |
| | Disminución del porcentaje de la población con 3 o más carencias sociales | En la página https://www.coneval.org.mx/coordinacion/entidades/PublishingImages/Pobreza_2020/Cuadro_1_Durango.jpg | 0.0% | 1% |
| Vivienda Adecuada | Porcentaje de subsidios otorgados que contribuyen a la reducción anual del Rezago Habitacional a nivel estatal (COESVI, FIN) | Reporte anual de necesidades de vivienda por estado, emitido por la Comisión Nacional de Vivienda Reporte anual de rezago habitacional por entidad, emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL)" | 0.0% | 100% |
| | Porcentaje de Hogares beneficiados con Acciones de Vivienda (COESVI, PROPÓSITO) | Total de hogares beneficiados con acciones de vivienda del reporte de las acciones con subsidios, emitido por la Comisión Nacional de Vivienda del Sistema Nacional de Información e Indicadores de Vivienda ( SNIIV) | 0.0% | 100% |
| Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el estado de Durango | Índice de fortalecimiento de la política de igualdad(IEM, FIN) | Reporte Plataforma México Rumbo a la Igualdad, disponible en: http://sie.cantaloop.mx/INMUJERES, ONUMUJERES (IEM, FIN) | 0.0% | 100% |
| | Promedio del cumplimiento de cada uno de los componentes de la MIR y sus actividades (IEM, PROPÓSITO) | Programa Operativo Anual (POA) | 0.0% | 100% |
| Programa Transversal para el Bienestar de las Juventudes | Porcentaje de jóvenes atendidos a través de los ejes transversales para el bienestar (IEJ, FIN) | En conjunto con la Secretaria de Desarrollo Económico, Instituto Estatal de Salud Mental, Secretaría de Educación, Instituto de Cultura del Estado de Durango, y el Instituto Estatal del Deporte, contabilizar los jóvenes beneficiarios apoyados en las dependencias del Estado de Durango, enfocándonos en la transversalidad y el trabajo en equipo entre dependencias para lograr mayor alcance. | 0.0% | 100% |
| | Porcentaje institucional de Incremento a las Oportunidades para el desarrollo integral de la juventud (IEJ, PROPÓSITO) | Estadística institucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por cada unidad administrativa e integrada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud | 0.0% | 100% |
| Programa para el Desarrollo Integral de la Familia | Índice del Desarrollo Humano en el Estado. (DIF, FIN) | Estudios de investigación y Estadísticas del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) | 0.731 | 0.731 |
| | Índice de Desigualdad de Género en el Estado.(DIF, FIN) | Estudios de investigación y Estadísticas del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) | 0.448 | 0.448 |
| | Índice de Asistencia Social SEDIF (DIF, PROPÓSITO) | Programa Operativo Anual (POA) | 100 | 100 |
| | Indicador de Carencia por Acceso a la Alimentación Nutritiva y de Calidad (DIF, PROPÓSITO) | Publicación oficial del CONEVAL | 18.9 | 18.9 |
| | Índice de Vulneración o Restricción de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes. (DIF, PROPÓSITO) | Base se datos Sistema EVNNYA y Expedientes de niños, niñas y adolescentes de la Procuraduría de protección de Niñas, niños y adolescentes | 0.39 | 0.35 |
| Programa de Agua Potable, Alcantarillado, Saneamiento y Cuidado del Agua | Porcentaje de habitantes beneficiados (CAED, FIN) | Censo del INEGI y CONAGUA https://www.gob.mx/conagua http://www.inegi.org.mx/ anexos técnicos de ejecución de los programas | 0.0% | 0.33 |
| | Porcentaje de obras construidas y/o rehabilitadas (CAED, PROPÓSITO) | Anexos técnicos y cierre de los programas | 0.0% | 32% |
| Educación, inclusión y desarrollo para el mejoramiento de la cultura | Tasa de variación en el porcentaje de la población duranguense beneficiada por lo menos una vez a través de bienes y servicios culturales en un periodo anual actual con respecto al periodo anual anterior. (ICED, FIN) | Tablas estadísticas del ICED, informes anuales del gobierno estatal. | 2.0% | 3.0% |
| | Tasa de variación en el número de actividades culturales (formación, creación, expresión y difusión) realizadas en un periodo anual con respecto a la cantidad de actividades realizadas en el periodo anual anterior. (ICED, PROPÓSITO) | Estadísticas propias del ICED, informes anuales del gobierno estatal. | 2.0% | 3.0% |
| Fortalecimiento de la Educación Telesecundaria. | Porcentaje de Eficiencia Terminal en el Estado de Durango. (SETEL, FIN) | Información contenida en la Estadística 911.5 y 911.6 de Educación Básica. Reporte Estadístico del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Dirección de Planeación y Evaluación de la SEED. | 84.06% | 84.50% |
| | Índice de aprobación. (SETEL, PROPÓSITO) | Formatos estadísticos 911.6. Formatos de inscripción y acreditación R1, R2 y R3. Departamento de Evaluación y Estadística del SETEL. Departamento de Certificación Escolar del SETEL." | 96.81% | 97.0% |

| Programa Presupuestario | Nombre del Indicador o Indicadores estratégicos del programa | Medio de verificación del Indicador | Línea base | Meta para el 2023, o en su defecto la próxima medición |
|---|---|---|---|---|
| Fortalecimiento, desarrollo, promoción y administración de la ciencia, la tecnología y la innovación | Tasa de variación de cobertura de ciencia y tecnología e innovación (COCYTED, FIN) | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva | 0.0% | 2.65% |
| | Tasa de variación de población atendida durante el periodo (COCYTED, PROPÓSITO) | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva | 0.0% | 3.0% |
| Programa de formación de bachilleres con una educación de calidad e igualdad con un enfoque bivalente e integral tanto para hombres y mujeres. | Porcentaje de alumnos que egresan y se insertan a educación superior y/o ingresan a la vida laboral. (CECYTED, FIN) | Informes estadísticos de Indicadores institucionales del CECYTE Durango de la Dirección de Vinculación y Extensión. | 0.0% | 75% |
| | Porcentaje de Eficiencia Terminal. (CECYTED, PROPÓSITO) | Informes estadísticos de indicadores institucionales básicos obtenidos del sistema de control escolar de la Dirección Académica. | 66.0% | 70% |
| Proyecto Integral para la Excelencia académica de la ByCENED | Porcentaje de egresados bueno y excelente (BYCENED, FIN) | Resultados del ENIS/USICAM Jefatura del Seguimiento de Egresados. | 85% | 85% |
| | Porcentaje de estudiantes que obtienen nivel bueno y excelente en las evaluaciones internas. (BYCENED, PROPÓSITO) | Promedios semestrales de licenciaturas y bachillerato | 90% | 90% |
| Atención al alumno. | Porcentaje de Eficiencia Terminal en el Estado de Durango. (COBAED, FIN) | Reporte estadístico del Departamento de estadística de la Secretaría de Educación del estado de Durango (SEED). | 64.1% | 65.0% |
| | Porcentaje de eficiencia terminal en el Estado de Durango. (COBAED, PROPOSITO) | Sistema de registro y control escolar, por medio del registro de alumnos y tabla de egresados. Depto. De estadística tabla de indicadores de eficiencia terminal. | 62.20% | 63% |
| Educación Profesional Técnica. | Porcentaje de inserción productiva y educativa de egresados de CONALEP en Durango. (FIN) | Sistemas internos de información. | 88% | 90% |
| | Porcentaje de Eficiencia terminal del CONALEP Durango. (PROPÓSITO) | Sistema de administración escolar y la dirección de planeación de la SEED. | 34% | 35% |
| Educación para Adultos | Índice de la población en rezago educativo | Estimación anual del INEA de la población en rezago educativo http://www.inea.gob.mx INEA EN NÚMEROS – REZAGO EDUCATIVO | 27.70% | 26.5% |
| | Porcentaje de población que concluye su educación básica | "Sistema automatizado de seguimiento y acreditación (s.a.s.a) http://www.inea.gob.mx INEA EN NÚMEROS<br>Estimación anual del INEA de la población en rezago educativo http://www.inea.gob.mx INEA EN NÚMEROS – REZAGO EDUCATIVO" | 3.78% | 3.5% |
| Mejorar la calidad de la educación en todos los tipos, niveles y modalidades educativas, mediante la dotación de espacios educativos dignos y seguros. | Porcentaje de planteles educativos que son beneficiados con construcción y/o rehabilitación y equipamiento. | Actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED. | 0.0% | 100% |
| | Porcentaje de estudiantes que son beneficiados con infraestructura educativa y equipamiento | Actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED. | 0.0% | 100% |

## Durango competitivo, prospero y de oportunidades

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Una Economía Fortalecida | Variación de la actividad económica del estado de Durango | Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal (INEGI) | 5.50% | 2.0% |
| | Variación del empleo en el Estado de Durango | Registro de Trabajadores asegurados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social | 2.0% | 3.0% |
| Impulso a la oferta turística competitiva. | Tasa de variación en la derrama económica generada por el turismo | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | 0.0% | 7.0% |
| | Tasa de variación de número de turistas que visitan el Estado | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED. | 0.0% | 10.0% |
| Fomentar el empleo y la Paz | Índice de estabilidad laboral | Libro de registro de demandas, inspecciones y acciones de vinculación de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social / registros de beneficiarios de recursos ejercidos en capacitación, en fomento al autoempleo y servicios de vinculación (bolsa de trabajo, ferias de empleo, portal del empleo). registros del inegi de población desempleada en el estado,. www.inegi.org.mx | 0.0% | 70.0% |
| | Porcentaje de la población económicamente ocupada | Estadísticas de empleo de INEGI www.INEGI.org.mx Instituto Mexicano del Seguro Social IMSS | 0.0% | 33.0% |
| Agricultura Impulsada | Tasa de variación del Producto Interno Bruto del sector primario. | Banco de información económica, INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | 9.40% | 9.50% |
| | Tasa de variación del valor de la producción agrícola | Servicio de información agroalimentaria y pesquera: http://www.siap.gob.mx/ | 12.0% | 12.3% |
| Ganadería Competitiva | Tasa de variación del Producto Interno Bruto del sector primario. | Banco de información económica, INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | 9.40% | 9.50% |
| | Tasa de variación del valor de la producción pecuaria | Servicio de información agroalimentaria y pesquera: http://www.siap.gob.mx/ | 9.0% | 9.2% |
| Desarrollo Rural Fomentado | Tasa de variación del Producto Interno Bruto del sector primario. | Banco de información económica, INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | 9.40% | 9.5% |
| | Tasa de variación del valor de la producción del sector agropecuario. | Banco de información económica, INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | 8.0% | 8.2% |
| Atracción de eventos de carácter local, nacional e internacional | Tasa de variación porcentual de la derrama económica en el Estado a partir de los eventos (CCCD, FIN) | Secretaría de Turismo del Estado | 3.00% | 5.0% |
| | Tasa de Variación de número de eventos realizados en el Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario (CCCD, PROPÓSITO) | Agenda del Departamento de Contratación y Logística | 0.0% | 100% |
| Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango | Porcentaje de los asuntos individuales terminados por conciliación (CCLED, FIN) | Expedientes internos del Centro de Conciliación Laboral | 0.0% | 100% |
| | Porcentaje de asuntos individuales conciliados respecto de los recibidos. (CCLED, PROPÓSITO) | Expedientes internos del Centro de Conciliación Laboral | 0.0% | 100% |

## Durango seguro, respetuoso y en paz

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Seguridad y Protección Ciudadana | Porcentaje de percepción de inseguridad en el estado de Durango. | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | 59.30% | 56% |
| | Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada cien mil habitantes | "Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published<br>Datos de población: https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050 | 1564.19 | 1470.33 |
| Modernización del Sistema Penitenciario | Porcentaje de percepción de inseguridad en el estado de Durango. | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | 59.30% | 56% |
| | Porcentaje de población reincidente en los Centros Penitenciarios Estatales. | Registros administrativos de la Subsecretaría del Sistema Penitenciario Estatal | 32.60% | 30.00% |
| Prevención de la violencia y la delincuencia para la construcción de la paz | Porcentaje de percepción de inseguridad en el Estado. | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | 59.30% | 56% |
| | Porcentaje de conocimiento de ocurrencia de conductas delictivas o antisociales | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía.<br>http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/envipe | 67.80% | 65% |
| Procuración de Justicia | Porcentaje de la población mayor de 18 años que percibe a los ministerios públicos (*MP*) y *Fiscalías Estatales como* corruptas | En la página<br>https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2022/doc/envipe2022_presentacion_nacional.pdf | 64.10% | 64% |
| | Porcentaje de la cifra negra | En la página<br>https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2022/doc/envipe2022_presentacion_nacional.pdf | 92.90% | 93% |
| Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado | Tasa anual estatal de la incidencia delictiva por cada cien mil habitantes (SECESP, FIN) | Página web del SESNSPhttps://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published | 1750 | 1750 |
| | Porcentaje de la aplicación de los recursos transferidos para el ejercicio fiscal vigente. (SECESP, PROPÓSITO) | Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo ( Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP) | 90 | 100 |

| Programa Presupuestario | Nombre del indicador o indicadores estratégicos del programa | Medio de verificación del indicador | Línea base | Meta para el 2023, o en su defecto la próxima medición |
|---|---|---|---|---|
| Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos. | Tasa delictiva en la entidad federativa por cada cien mil habitantes (CEEAV, FIN) | En la página https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/2020/#Tabulados | 40.0% | 46.0% |
| | Porcentaje de personas en situación de víctimas atendidas de manera integral. (CEEAV, PROPÓSITO) | Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) reportes mensuales de las Direcciones de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | 90% | 100% |
| **Durango integrado, con infraestructura y servicios de calidad** | | | | |
| Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango | Tasa de variación del ITAEE | PIB y Cuentas Nacionales del INEGI. Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal https://www.inegi.org.mx/temas/itaee/ | 0.0% | 15.65% |
| | Porcentaje de Infraestructura en Obra Pública Ejecutada | Documento Generado por las Subsecretarías de Infraestructura Carretera y de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras Públicas | 0.0% | 100% |
| **Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida** | | | | |
| Impulso a proyectos para el fomento, protección, restauración y sustentabilidad de los recursos naturales con el fin de realizar acciones de mitigación y atención al cambio climático. | Tasa de variación de superficie conservada, restaurada y aprovechada de los recursos naturales | Expedientes de la Subsecretaría de Recursos Naturales de la SRNYMA | 0.0% | 100% |
| | Porcentaje de Acciones que contribuyen al desarrollo forestal ordenado y sustentable. | Expedientes de la Subsecretaría de Recursos Naturales | 0.0% | 90% |
| | Promedio de acciones que contribuyen al cuidado del medio ambiente | Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente | 0.0% | 100% |
| **Gobierno responsable, comprometido y de resultados** | | | | |
| Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos | Porcentaje de avance en grado de implementación de PbR-SED | Informe del avance alcanzado en la implantación y operación del PbR y SED de SHCP. www.transparenciapresupuestaria.gob.mx | 74.50% | 77.00% |
| | Índice de información del ejercicio del gasto (IIEG) IMCO | Publicación del Instituto Mexicano para la Competitividad http://imco.org.mx/indices/#// | 93.10% | 95.00% |
| Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social | SubIndice de sistema político estable y funcional | En la página https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf | 63.84% | 70.00% |
| | Índice de nivel de confianza de la sociedad en instituciones del Gobierno Estatal. | En la página: https://imco.org.mx/indices/indice-de-competitividad-estatal-2022/resultados/entidad/10-durango | 57.00% | 60.00% |
| Programa de Modernización Administrativa | Índice de percepción de eficiencia del Gobierno del Estado | Encuesta de valoración del servicio de la Subsecretaría General de Gobierno | 39.00% | 50.00% |
| | Porcentaje de modernización y/o actualización de los procesos | Reporte de avance de la modernización de la Subsecretaría General de Gobierno | 5.00% | 20.00% |
| Programa de Protección Civil | Porcentaje de Declaratoria a emergencias atendidas | Publicación de boletín de declaratoria de emergencia de la pagina de la Secretaría de Gobernación(SEGOB)http://diariooficial.segob.gob.mx | 55.00% | 60.00% |
| | Porcentaje de Respuesta a emergencias | Estadística de atención de servicios que emite el Departamento Atención a Emergencias de la Dirección Operativa de la Coordinación Estatal de Protección Civil | 75.00% | 80.00% |
| Orientación de políticas, planes, programas y acciones de la administración pública | Porcentaje de percepción de la coordinación entre los diferentes órganos de gobierno | En la página "https://imco.org.mx/pub_indices/category/indice-de-competitividad-estatal-2021-resultados/ | 0.0% | 1.0% |
| Sistema de Pensiones | Porcentaje de recursos destinados al pago de prestaciones | Reporte de pago de prestaciones de la Dirección de Planeación y Finanzas | 96.50% | 96.50% |
| | Porcentaje de personas incorporadas beneficiadas | Reporte de prestaciones emitido por la Dirección de Pensiones y Créditos | 90.50% | 90.50% |

# Proyecciones de Egresos

Anexo XI

**Entidad Federativa: Durango**
**Proyecciones de Egresos - LDF**
**(PESOS)**
**(CIFRAS NOMINALES)**

| Concepto | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **22,622,797,375** | **21,234,373,326** | **21,576,752,922** | **22,727,710,190** | **23,859,014,135** | **25,084,937,495** |
| A. Servicios Personales | 6,229,542,092 | 6,233,011,947 | 6,547,155,749 | 6,877,132,398 | 7,195,956,256 | 7,529,560,788 |
| B. Materiales y Suministros | 489,971,240 | 383,387,220 | 401,247,953 | 419,940,757 | 437,813,996 | 456,447,943 |
| C. Servicios Generales | 905,264,200 | 903,887,293 | 945,996,389 | 990,067,208 | 1,032,205,788 | 1,076,137,843 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 5,909,135,381 | 5,815,246,050 | 6,066,089,840 | 6,327,886,372 | 6,575,731,150 | 6,833,427,435 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 338,117,286 | 338,117,286 | 351,641,977 | 365,707,657 | 378,873,132 | 392,512,565 |
| F. Inversión Pública | 936,478,902 | 781,930,899 | 1,185,283,870 | 1,440,276,137 | 1,706,367,526 | 1,961,583,805 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| H. Participaciones y Aportaciones | 3,687,831,805 | 3,912,122,048 | 4,145,910,461 | 4,393,670,070 | 4,638,327,194 | 4,896,607,806 |
| I. Deuda Pública | 4,126,456,468 | 2,866,670,583 | 1,933,426,682 | 1,913,029,591 | 1,893,739,092 | 1,938,659,309 |
| **2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **18,697,581,994** | **19,734,934,540** | **20,434,535,014** | **21,137,961,458** | **21,843,942,059** | **22,553,410,118** |
| A. Servicios Personales | 8,283,121,134 | 8,742,673,433 | 9,052,599,897 | 9,364,221,285 | 9,676,974,177 | 9,991,272,029 |
| B. Materiales y Suministros | 122,542,611 | 129,341,345 | 133,926,476 | 138,536,683 | 143,163,629 | 147,813,432 |
| C. Servicios Generales | 136,149,104 | 143,702,734 | 148,796,975 | 153,919,074 | 159,059,773 | 164,225,865 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y otras Ayudas | 6,505,982,396 | 6,866,938,021 | 7,110,369,946 | 7,355,133,149 | 7,600,785,093 | 7,847,650,527 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| F. Inversión Pública | 588,626,333 | 621,283,659 | 643,308,071 | 665,452,931 | 687,678,199 | 710,013,257 |
| G. Inversiones Financieras y otras Provisiones | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| H. Participaciones y Aportaciones | 2,804,860,770 | 2,960,476,050 | 3,065,424,483 | 3,170,946,857 | 3,276,852,385 | 3,383,281,073 |
| I. Deuda Pública | 256,299,646 | 270,519,297 | 280,109,166 | 289,751,479 | 299,428,804 | 309,153,934 |
| **3. Total de Egresos Proyectados (3 = 1 + 2)** | **41,320,379,368** | **40,969,307,866** | **42,011,287,936** | **43,865,671,648** | **45,702,956,194** | **47,638,347,613** |

* Las cifras pueden variar por el redondeo decimal.

# Riesgos Relevantes para las Finanzas Públicas

| Anexo XII |
|---|
| Entidad Federativa: Durango |
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 |
| Riesgos Relevantes para las Finanzas Públicas |

**Riesgos Relevantes para las Finanzas Públicas:** Factores que generen la desviación de los recursos presupuestados o proyectados, que frecuentemente terminen representando un incremento en sus pasivos de corto y largo plazo.

Riesgos Macroeconómicos: Factores de riesgo sobre los cuales la Entidad no tiene injerencia para evitar su ocurrencia: por ejemplo, desastres naturales, disminución de trasferencias federales, incremento en tasas de interés, entre otras

| Factor Analizado | Factores de Riesgo | Estrategias para mitigación de riesgo |
|---|---|---|
| Guerra entre Rusia y Ucrania | Ralentización del crecimiento e incremento de la inflación<br>Incertidumbre generalizada en los mercados globales<br>Inhibición importante de la inversión<br>Escalado del Conflicto<br>Cambios significativos en la dinámica geopolítica del mundo | Generación de Escenarios Presupuestales alternativos, que tomen en cuenta un deterioro importante de las finanzas públicas.<br>Fortalecimiento de medidas de austeridad y uso responsable de los recursos públicos, que permitan alcanzar el Balance Presupuestario Sostenible.<br>Previsión de partidas presupuestales para fortalecer el apoyo a grupos vulnerables, que coadyuve a mitigar el impacto económico de la inestabilidad macroeconómica y proteja el poder adquisitivo de las familias. |
| Resurgimiento de problemas relacionados con la Pandemia por el COVID-19 | Perdida de vidas y salud de la población, con una posible parálisis de la dinámica económica y social, cambiando radicalmente lo realidad del ejercicio del gasto y la recaudación de Ingresos.<br>Saturación del sistema de salud, que implica mayores costos en personal e insumos médicos. | Previsión de partidas presupuestales para fortalecer el sistema de salud, que coadyuve a mitigar el impacto económico y social de la Pandemia y acelere la normalización de la dinámica del Estado.<br>Establecimiento de adquisiciones medicas consolidadas que permita adquirir los insumos y material necesario bajo las mejores condiciones del mercado. Explorar diversos esquemas de contratación y arrendamiento de infraestructura medica que minimice el impacto en las Finanzas del Estado. |
| Recuperación Económica Global desigual | Existen señales de una importante divergencia de las perspectivas económicas de los países, en particular de aquellos emergentes o en vías de desarrollo, donde se prevé una recuperación mas lenta y con varios obstáculos. | Atracción de inversión extranjera tomando ventaja del fenómeno de nearshoring<br>Reactivación del sector de la construcción, que representa una palanca de desarrollo para la Entidad y que no ha recuperado aun su nivel de actividad previo a la Pandemia |
| Inflación consistente y elevada | Producto de la fuerte recuperación de la actividad económica mundial, a partir del mes de marzo del 2021 se empezó a agravar este fenómeno, impulsado por alzas en los índices subyacente y no subyacente. Bajo el escenario que se esta manifestando, el mayor riesgo es que se presente un fenómeno de estanflación. | Considerar esquemas de protección de precios de materiales e insumos para obras y acciones de los programas públicos.<br>Generar un plan de compras consolidadas, que proteja la operación de la administración pública durante todo el ejercicio fiscal, elaborando contratos de prestación de bienes y servicios bajo las mejores condiciones del mercado.<br>Elaborar escenarios presupuestarios y rutas de acción alternas, en caso de que los costos de operación, obras y programas superen a los ingresos de manera considerable.<br>Elaboración de planes de austeridad estatal que optimicen el gasto en consumibles<br>Restructurar los Servicios Personales por debajo de los topes permitidos por la LDF.<br>Vigilar, cuidar y controlar el gasto en consumibles. |
| Ingresos Propios | Menor dinamismo de la economía estatal que desemboque en menor recaudación de Impuestos y Derechos Locales. | Diversificar las fuentes de ingresos propios, ampliando la base gravable o equiparando a los impuestos locales a la media nacional.<br>Generar condiciones favorables para la entrada de inversión privada, para generar mayor dinamismo y mayores contribuciones. |
| Transferencias Federales | Recepción de menores transferencias por concepto de Participaciones Federales, derivado de una menor Recaudación Federal Participable. | Disminución de ingresos virtuales, al hacer efectivos los generados por organismos públicos descentralizados.<br>Fortalecimiento de la recaudación local para disminuir la dependencia fiscal vertical. |
| Cambios derivados de reformas o negociaciones Federales. | Incrementos en nómina derivado de negociaciones o reformas realizadas por la Federación, que afecten o generen presiones en el rubro de servicios personales pagados con ingresos de libre disposición (por ejemplo, prestaciones adicionales al magisterio federalizado-FONE).Estos incrementos podrían presionar al gasto en Servicios Personales, reduciendo el espacio fiscal en ese capítulo, acotado por las disposiciones de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios (LDF). | Mantener intercambio de información y comunicación constante con las dependencias federales, para anticipar choques e incrementos de nómina.<br>Realizar las negociaciones correspondientes, en el ámbito local.<br>Mantener un margen de holgura en el rubro de Servicios Personales, para procurar el mayor espacio fiscal posible. |
| Incremento de Materiales y Suministros | Incremento en el precio de las gasolinas, gas, agua y electricidad. | Elaboración de planes de austeridad estatal que optimicen el gasto en consumibles.<br>Analizar arrendamientos financieros para el parque vehicular. |
| Ocurrencia de Desastre Natural | Ocurrencia de desastres naturales que conlleve mayores gastos por concepto de transferencias a la población. | Generar fondos para la atención de desastres naturales conforme al art. 9 de la LDF.<br>Contar con una póliza de seguro contra riesgos catastróficos. |
| Pago de Intereses | Aumento de los pagos de interés de la deuda derivado del incremento de las tasas de referencia (TIIE 28) | Adquirir coberturas de la tasa de interés, tales como CAPs o SWAPs. |
| Se ha definido el Presupuesto de Egresos de la Federación 2023 | Que el recurso no se ministre de manera oportuna y retrase la operatividad de la entidad. | Incrementar la gestión del recurso.<br>Establecer fuentes de financiamiento alternativas en caso de ser posible.<br>Hacer uso adelantado de las participaciones provenientes de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. |

| Riesgos Específicos: Factores de riesgo que son asumidos por la Entidad de manera explícita (contractual). | | |
|---|---|---|
| **Factor Analizado** | **Factores de Riesgo** | **Estrategias para mitigación de riesgo** |
| **Ingresos propios** | Otorgar subsidios a la población o autonomía presupuestaria a OPD's que repercutan de forma crítica en los niveles de recaudación local.<br>Retraso en la recaudación de Ingresos Locales derivado de políticas estatales para apoyar a la población. | Evaluar los impactos presupuestarios de los subsidios otorgados a la sociedad.<br>Centralizar las entradas y salidas de recurso local en la Secretaría de Finanzas y de Administración.<br>Actualizar, de forma periódica, calendarios de ingreso y gasto para prever presiones de liquidez.<br>Tener disponibles líneas de factoraje financiero, para mitigar presiones de liquidez. |
| **Mayores gastos por concepto de Servicios Personales** | Incremento de gastos en servicios personales, derivados de laudos laborales.<br>Insolvencia del Sistema de Pensiones del Estado.<br>Incremento de gastos en servicios personales, derivados de un incremento de jubilaciones no anticipado.<br>Incremento de gastos en servicios personales, derivados de una mayor demanda de servicios públicos estatales.<br>Incremento de gastos en servicios personales, derivados de mayores costos en nómina por la creación de nuevas estructuras/organismos/dependencias. | Generación de fondo de reserva para laudos con altas posibilidades de perder.<br>Implementar medidas para incrementar las aportaciones de seguridad social.<br>Socializar entre los trabajadores la idea de elaborar calendarios planeados de jubilaciones.<br>Continuar con el fondo para el financiamiento de jubilaciones.<br>Elaboración de Manuales para optimizar los recursos y lograr procesos de prestación de servicios públicos más eficientes.<br>Modificar y en su caso compactar la estructura de recursos humanos del Gobierno del Estado a fin de eliminar duplicidades y reasignar personal a tareas prioritarias. |
| **Costos extraordinarios en la adquisición de materiales y bienes muebles.** | Incremento de costos de adquisición de materiales y bienes muebles, derivados de falta de comunicación entre dependencias. | Establecer estrategias de compras consolidadas, para evitar confusión en los planes de compra de bienes muebles e inmuebles estatales.<br>Centralizar la compra de consumibles para un mayor control en ambas partes. |
| **Costos extraordinarios en Inversión Pública.** | Incremento de costos en Inversión pública por retraso en tiempos de construcción o fallas en el Plan Ejecutivo de Obra. | Elaboración de escenarios conservadores en los Planes Ejecutivos.<br>Alineación de incentivos del constructor, para el cumplimiento de los tiempos de construcción. |
| **Mayores Costos de la Deuda Pública.** | Aumento de los pagos de interés de la deuda derivado de la caída de la calificación crediticia del Estado.<br>Aumento de los pagos de interés de la deuda derivado del incumplimiento de las obligaciones de hacer y no hacer de los contratos de Financiamiento.<br>Obligación de liquidar los Financiamientos contratados derivados de la penalización al Estado, por el incumplimiento de alguna condición.<br>Deuda contratada por Municipios u Organismos Estatales que haya sido avalada por el Estado, y que el titular sea insolvente para liquidarla.<br>Deuda Contingente (sin garantía de pago) contratada por Municipios u Organismos Estatales, que haya sido avalada por el Estado, y que el titular sea insolvente para liquidarla.<br>Condición de endeudamiento en observación según el sistema de alertas de la SHCP, debido al incumplimiento en el pago de pasivos a corto plazo. | Fortalecimiento de las finanzas públicas para evitar caídas en calificación crediticia.<br>Calificar los créditos de largo plazo, para aislar su estructura de la calificación crediticia del Estado.<br>Establecer, en forma conjunta con el deudor titular, indicadores para la detección anticipada de posibles incumplimientos de los contratos; así como estrategias para solventar incumplimientos en los plazos acordados.<br>Establecer estrategias para solventar los créditos vencidos en el menor plazo posible.<br>Renegociar |

# Resultados de Egresos

Anexo XIII

| Entidad Federativa: Durango<br>Resultados de Egresos - LDF<br>(PESOS) | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Concepto (b) | 2017 [1] | 2018 [1] | 2019 [1] | 2020 [1] | 2021 [1] | 2022 [2] |
| **1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **20,787,269,705** | **16,869,588,203** | **17,869,086,158** | **17,581,373,653** | **19,650,567,075.71** | **20,571,789,948.02** |
| A. Servicios Personales | 3,781,858,648 | 4,407,587,916 | 4,777,856,078 | 5,387,589,584 | 4,616,248,751.35 | 5,865,968,201 |
| B. Materiales y Suministros | 406,525,760 | 437,576,718 | 443,519,310 | 387,430,685 | 450,304,493.31 | 480,275,968 |
| C. Servicios Generales | 859,999,714 | 857,723,471 | 1,092,950,338 | 1,026,833,839 | 1,093,809,451.64 | 1,171,307,192 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y otras Ayudas | 6,530,743,905 | 6,344,645,062 | 6,440,164,285 | 5,523,502,253 | 7,257,569,910.30 | 7,006,159,776 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 59,597,387 | 238,230,768 | 68,087,096 | 60,528,738 | 67,392,151.01 | 87,741,128 |
| F. Inversión Pública | 719,708,178 | 1,169,600,630 | 1,132,269,654 | 1,079,836,091 | 1,813,623,700.42 | 1,402,869,158 |
| G. Inversiones Financieras y otras Provisiones | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 |
| H. Participaciones y Aportaciones | 2,457,112,346 | 2,703,356,071 | 2,775,953,132 | 2,624,213,369 | 2,880,201,365.02 | 3,293,089,519 |
| I. Deuda Pública | 5,971,723,767 | 710,867,567 | 1,138,286,266 | 1,491,439,093 | 1,471,417,252.66 | 1,264,379,006 |
| **2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **18,062,540,743** | **20,215,054,045** | **18,892,730,200** | **19,157,530,244** | **19,441,078,827.53** | **19,717,125,243.51** |
| A. Servicios Personales | 7,473,454,731 | 7,644,101,893 | 7,709,762,283 | 7,444,600,713 | 8,724,646,751.31 | 8,349,178,046 |
| B. Materiales y Suministros | 216,335,019 | 209,477,989 | 226,911,707 | 173,720,218 | 126,964,853.49 | 149,432,171 |
| C. Servicios Generales | 212,322,850 | 299,268,631 | 251,509,483 | 282,329,346 | 249,134,434.33 | 244,023,374 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y otras Ayudas | 7,127,494,917 | 8,065,104,568 | 7,394,951,429 | 7,997,020,689 | 7,335,262,704.66 | 7,708,619,661 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 38,819,995 | 63,184,390 | 56,997,733 | 28,584,675 | 9,274,298.02 | 9,399,965 |
| F. Inversión Pública | 812,629,144 | 1,421,233,860 | 495,344,774 | 391,573,485 | 264,085,608.74 | 216,592,342 |
| G. Inversiones Financieras y otras Provisiones | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 |
| H. Participaciones y Aportaciones | 1,891,314,675 | 2,095,564,313 | 2,205,320,177 | 2,341,131,616 | 2,227,923,941.05 | 2,352,344,063 |
| I. Deuda Pública | 290,169,411 | 417,118,402 | 551,932,615 | 498,569,501 | 503,786,235.93 | 687,535,621 |
| **3. Total del Resultado de Egresos (3 = 1 + 2)** | **38,849,810,447** | **37,084,642,248** | **36,761,816,358** | **36,738,903,897** | **39,091,645,903.24** | **40,288,915,192** |

[1]. Los importes corresponden a los egresos totales devengados.

[2]. Los importes corresponden a los egresos devengados al cierre trimestral más reciente disponible y estimados para el resto del ejercicio.

* 2017 incluye el efecto contable de la reestructura de la deuda bancaria a largo plazo, por 5,291.54 mdp

* Las cifras pueden variar por el redondeo decimal.

# Informe sobre Estudios Actuariales

Anexo XIV

| Dirección de Pensiones del Estado de Durango<br>Informe sobre Estudios Actuariales - LDF | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Pensiones y Jubilaciones | Salud | Riesgos de Trabajo | Invalidez y Vida | Otras Prestaciones |
| **Tipo de Sistema** | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| **Población afiliada** | | | | | | |
| Activos | 21,838 | 21,838 | | 21,838 | 21,838 | 21,838 |
| Edad máxima | 97 | 97 | | 97 | 97 | 97 |
| Edad mínima | 18 | 18 | | 18 | 18 | 18 |
| Edad promedio | 44 | 44 | | 44 | 44 | 44 |
| Pensionados y Jubilados | 6,210 | 4,980 | | 120 | 1,110 | 0 |
| Edad máxima | 97 | 97 | | 97 | 97 | 0 |
| Edad mínima | 19 | 47 | | 21 | 19 | 0 |
| Edad promedio | 65 | 65 | | 65 | 65 | 0 |
| Beneficiarios | | | | | | |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 14.41 | 14.41 | | 14.41 | 14.41 | 14.41 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 2018 - 8.00%<br>2019 - 9.00%<br>2020 - 10.00%<br>2021 - 11.00%<br>2022 - 12.00%<br>Se destinará el 1% de las cuotas para el FONPAR | 2018 - 8.00%<br>2019 - 9.00%<br>2020 - 10.00%<br>2021 - 11.00%<br>2022 - 12.00%<br>Se destinará el 1% de las cuotas para el FONPAR | | 2018 - 8.00%<br>2019 - 9.00%<br>2020 - 10.00%<br>2021 - 11.00%<br>2022 - 12.00%<br>Se destinará el 1% de las cuotas para el FONPAR | 2018 - 8.00%<br>2019 - 9.00%<br>2020 - 10.00%<br>2021 - 11.00%<br>2022 - 12.00%<br>Se destinará el 1% de las cuotas para el FONPAR | 2018 - 8.00%<br>2019 - 9.00%<br>2020 - 10.00%<br>2021 - 11.00%<br>2022 - 12.00%<br>Se destinará el 1% de las cuotas para el FONPAR |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario | 2018 - 10.40%<br>2019 - 12.40%<br>2020 - 14.40%<br>2021 - 16.40%<br>2022 - 18.40%<br>2023 - 20.00%<br>Se destinará el 2% para el FONPAR | 2018 - 10.40%<br>2019 - 12.40%<br>2020 - 14.40%<br>2021 - 16.40%<br>2022 - 18.40%<br>2023 - 20.00%<br>Se destinará el 2% para el FONPAR | | 2018 - 10.40%<br>2019 - 12.40%<br>2020 - 14.40%<br>2021 - 16.40%<br>2022 - 18.40%<br>2023 - 20.00%<br>Se destinará el 2% para el FONPAR | 2018 - 10.40%<br>2019 - 12.40%<br>2020 - 14.40%<br>2021 - 16.40%<br>2022 - 18.40%<br>2023 - 20.00%<br>Se destinará el 2% para el FONPAR | 2018 - 10.40%<br>2019 - 12.40%<br>2020 - 14.40%<br>2021 - 16.40%<br>2022 - 18.40%<br>2023 - 20.00%<br>Se destinará el 2% para el FONPAR |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 9.10% | 10.23% | | - | 4.99% | NA |
| Crecimiento esperado de los jubilados (como %) | 0.01% | 0.01% | | 0.01% | 0.01% | 0.01% |
| Edad de jubilación o pensión | 57.26 | 57.38 | | 56.78 | 56.75 | 0.00 |
| Esperanza de vida | 18.53 | 18.40 | | 18.86 | 19.07 | 0.00 |
| **Ingresos del Fondo** | | | | | | |
| Ingresos anuales al fondo de pensiones | 883,099,498.44 | 883,099,498.44 | | 883,099,498.44 | 883,099,498.44 | 883,099,498.44 |
| **Nómina anual** | | | | | | |
| Activos | 2,998,575,711.60 | 2,998,575,711.60 | | 2,998,575,711.60 | 2,998,575,711.60 | 2,998,575,711.60 |
| Pensionados y Jubilados | 1,150,214,730.93 | 996,768,229.86 | | 15,077,857.95 | 138,368,643.12 | 0.00 |
| Beneficiarios de pensionados y jubilados | 0.00 | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Monto mensual por pensión** | | | | | | |
| Máximo | 132,509.69 | 132,509.69 | | 62,164.88 | 69,973.72 | 0.00 |
| Mínimo | 959.25 | 1,170.75 | | 1,317.75 | 959.25 | 0.00 |
| Promedio | 15,434.98 | 16,679.52 | | 10,470.73 | 10,388.04 | 0.00 |
| **Monto de la reserva** | 572,035,396.71 | 507,720,527.53 | | 1,807,311.71 | 47,258,436.26 | 15,249,121.22 |
| **Valor presente de las obligaciones** | | | | | | |
| Pensiones y jubilaciones en curso de pago | 19,326,096,218.32 | 17,023,265,214.02 | | 208,672,161.09 | 1,904,603,783.47 | 189,555,059.75 |
| Generación actual | 46,721,095,323.04 | 41,598,133,258.62 | | 0.00 | 3,551,853,997.93 | 1,571,108,066.49 |
| Generaciones futuras | 28,651,057,498.65 | 19,790,502,134.78 | | 0.00 | 4,150,982,843.26 | 4,709,572,520.61 |
| **Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 3%** | | | | | | |
| Generación actual | 5,808,734,922.80 | 5,155,649,416.49 | | 18,352,351.42 | 479,885,913.84 | 154,847,241.04 |
| Generaciones futuras | 16,966,514,606.73 | 11,719,492,153.48 | | 0.00 | 2,458,119,078.01 | 2,788,903,375.24 |
| **Valor presente de aportaciones futuras** | | | | | | |
| Generación actual | 7,231,080,541.04 | 6,418,078,405.63 | | 22,846,167.54 | 597,392,330.62 | 192,763,637.25 |
| Generaciones futuras | 20,416,923,016.32 | 14,102,835,770.00 | | 0.00 | 2,958,016,371.89 | 3,356,070,874.44 |
| Otros Ingresos | 0.00 | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Déficit/superávit actuarial** | | | | | | |
| Generación actual | (52,435,340,680.81) | (46,539,950,122.99) | | (165,666,330.42) | (4,331,921,100.67) | (1,397,803,126.73) |
| Generaciones Futuras | 8,732,380,124.40 | 6,031,825,788.69 | | 0.00 | 1,265,152,606.63 | 1,435,401,729.07 |
| **Periodo de suficiencia** | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2021 | 2021 | | 2021 | 2021 | 2021 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| **Estudio actuarial** | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2021 | 2021 | | 2021 | 2021 | 2021 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

# Estimación de Participaciones y Aportaciones Federales a Municipios

Anexo XV

**Entidad Federativa: Durango**

**Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023**

**Estimación de Participaciones y Aportaciones Federales a Municipios**

| | Municipio | Fondo General | Fondo de Fiscalización | Fondo de Fomento Municipal | IEPS | IEPS por Venta de Gasolina | ISAN | Fondo de Com. ISAN | Tenencias | Enajenación Bienes Inmuebles LISR | Fondo Estatal | ISR | Venta Final Bebidas | Total Participaciones | FAIS Municipal | Fondo FORTAMUN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 01 | Canatlán | 39,260,107 | 1,991,394 | 17,197,572 | 1,050,548 | 1,189,416 | 494,873 | 83,033 | 0 | 79,066 | 296,671 | 2,032,497 | 27,453 | 63,702,630 | 23,638,536 | 27,987,294 |
| 02 | Canelas | 10,476,242 | 531,387 | 3,976,617 | 280,330 | 309,363 | 132,052 | 22,156 | 0 | 21,098 | 17,391 | 2,036,990 | 4,833 | 17,710,459 | 18,065,205 | 3,844,761 |
| 03 | Coneto de Comonfort | 10,332,271 | 524,085 | 4,082,684 | 276,477 | 301,774 | 130,238 | 21,851 | 0 | 20,808 | 7,275 | 700,416 | 4,657 | 16,302,536 | 11,909,505 | 3,633,882 |
| 04 | Cuencamé | 43,222,043 | 2,192,357 | 16,145,693 | 1,156,564 | 1,018,115 | 544,814 | 91,412 | 0 | 87,044 | 186,882 | 159,253 | 30,423 | 67,134,600 | 23,517,090 | 31,102,431 |
| 05 | Durango | 823,952,152 | 41,793,397 | 295,500,327 | 22,047,856 | 25,720,181 | 10,385,929 | 1,742,614 | 0 | 1,659,341 | 17,148,758 | 99,142,670 | 593,634 | 1,339,686,859 | 127,310,619 | 612,792,189 |
| 06 | Simón Bolívar | 15,174,124 | 769,678 | 6,597,287 | 406,039 | 403,501 | 191,270 | 32,092 | 0 | 30,559 | 12,183 | 219,595 | 9,313 | 23,845,641 | 13,133,539 | 8,931,661 |
| 07 | Gómez Palacio | 444,541,711 | 22,548,528 | 162,834,313 | 11,895,342 | 13,907,993 | 5,603,452 | 940,179 | 0 | 895,254 | 3,847,373 | 51,165,152 | 321,005 | 718,500,302 | 74,016,548 | 331,667,321 |
| 08 | Guadalupe Victoria | 44,992,767 | 2,282,172 | 16,139,384 | 1,203,947 | 1,380,285 | 567,135 | 95,157 | 0 | 90,611 | 272,384 | 3,050,851 | 31,858 | 72,106,551 | 20,402,843 | 32,650,657 |
| 09 | Guanaceví | 14,999,674 | 760,829 | 6,480,952 | 401,372 | 397,440 | 189,071 | 31,724 | 0 | 30,207 | 42,863 | 2,110,926 | 9,173 | 25,454,231 | 20,526,309 | 8,781,287 |
| 10 | Hidalgo | 10,185,495 | 516,640 | 4,035,245 | 272,550 | 194,054 | 128,388 | 21,542 | 0 | 20,519 | 29,501 | 0 | 4,479 | 15,408,413 | 10,308,303 | 3,419,443 |
| 11 | Indé | 10,743,943 | 544,966 | 4,463,060 | 287,494 | 223,111 | 135,428 | 22,723 | 0 | 21,637 | 27,085 | 0 | 5,150 | 16,474,597 | 11,626,943 | 4,224,699 |
| 12 | Lerdo | 195,372,237 | 9,909,882 | 69,464,007 | 5,227,900 | 6,098,984 | 2,462,669 | 413,200 | 0 | 393,456 | 1,613,182 | 5,455,499 | 140,789 | 296,551,785 | 37,055,220 | 145,313,441 |
| 13 | Mapimí | 33,678,727 | 1,708,289 | 13,401,666 | 901,199 | 1,018,987 | 424,520 | 71,229 | 0 | 67,825 | 289,774 | 825,030 | 23,519 | 52,410,765 | 18,694,593 | 23,963,687 |
| 14 | Mezquital | 57,655,513 | 2,924,466 | 18,949,306 | 1,542,784 | 1,810,148 | 726,748 | 121,937 | 0 | 116,111 | 36,627 | 4,045,772 | 41,779 | 87,971,191 | 243,244,693 | 43,228,420 |
| 15 | Nazas | 18,040,431 | 915,067 | 7,476,174 | 482,737 | 505,182 | 227,400 | 38,155 | 0 | 36,331 | 29,992 | 1,219,940 | 11,660 | 28,983,069 | 9,162,460 | 11,472,886 |
| 16 | Nombre de Dios | 24,826,432 | 1,259,274 | 10,400,633 | 664,323 | 730,114 | 312,937 | 52,506 | 0 | 49,997 | 140,724 | 943,810 | 16,852 | 39,397,602 | 13,337,902 | 16,959,300 |
| 17 | Ocampo | 13,408,312 | 680,009 | 6,128,756 | 358,735 | 333,532 | 168,987 | 28,353 | 0 | 26,998 | 43,921 | 26,329 | 7,698 | 21,209,630 | 15,767,108 | 7,120,949 |
| 18 | El Oro | 15,614,033 | 791,992 | 7,052,643 | 417,811 | 416,657 | 196,815 | 33,023 | 0 | 31,445 | 118,175 | 1,122,786 | 9,617 | 25,804,997 | 11,187,727 | 9,239,526 |
| 19 | Otaez | 10,870,805 | 551,401 | 4,227,566 | 290,889 | 228,926 | 137,026 | 22,992 | 0 | 21,892 | 3,499 | 201,199 | 5,284 | 16,561,479 | 24,632,836 | 4,381,301 |
| 20 | Pánuco de Coronado | 17,743,997 | 900,030 | 7,657,789 | 474,804 | 496,188 | 223,663 | 37,527 | 0 | 35,733 | 81,171 | 49,477 | 11,453 | 27,711,832 | 9,273,673 | 11,261,118 |
| 21 | Peñón Blanco | 16,197,142 | 821,569 | 6,620,416 | 433,414 | 441,401 | 204,165 | 34,256 | 0 | 32,619 | 74,028 | 574,695 | 10,188 | 25,443,893 | 7,787,846 | 9,892,628 |
| 22 | Poanas | 32,191,212 | 1,632,838 | 13,670,763 | 861,394 | 970,811 | 405,771 | 68,083 | 0 | 64,830 | 201,818 | 1,206,662 | 22,407 | 51,296,589 | 17,721,606 | 22,798,958 |
| 23 | Pueblo Nuevo | 62,407,370 | 3,165,494 | 25,036,311 | 1,669,938 | 1,924,372 | 786,645 | 131,988 | 0 | 125,581 | 82,055 | 427,475 | 44,416 | 95,801,745 | 60,482,513 | 45,618,382 |
| 24 | Rodeo | 18,040,328 | 915,060 | 7,534,809 | 482,735 | 503,165 | 227,399 | 38,155 | 0 | 36,330 | 44,688 | 1,407,084 | 11,614 | 29,241,367 | 11,992,057 | 11,405,263 |
| 25 | San Bernardo | 9,680,632 | 491,031 | 3,859,560 | 259,040 | 252,802 | 122,024 | 20,474 | 0 | 19,496 | 27,221 | 275,203 | 3,758 | 14,921,241 | 15,599,900 | 2,524,320 |
| 26 | San Dimas | 23,131,413 | 1,173,296 | 11,097,406 | 618,966 | 658,974 | 291,571 | 48,920 | 0 | 46,584 | 65,234 | 3,424,713 | 15,440 | 40,582,517 | 37,290,476 | 15,422,642 |
| 27 | San Juan de Guadalupe | 11,091,871 | 562,613 | 4,660,153 | 296,804 | 239,600 | 139,814 | 23,458 | 0 | 22,338 | 22,235 | 0 | 5,530 | 17,064,416 | 15,272,216 | 4,672,260 |
| 28 | San Juan del Río | 17,204,068 | 872,643 | 7,411,947 | 460,358 | 474,248 | 216,857 | 36,385 | 0 | 34,647 | 65,353 | 416,842 | 10,946 | 27,204,294 | 11,742,426 | 10,688,986 |
| 29 | San Luis del Cordero | 9,383,042 | 475,937 | 3,365,495 | 251,078 | 140,641 | 118,273 | 19,845 | 0 | 18,896 | 15,054 | 131,118 | 3,246 | 13,923,625 | 5,717,590 | 1,871,218 |
| 30 | San Pedro del Gallo | 9,232,923 | 468,322 | 3,303,011 | 247,061 | 126,815 | 116,381 | 19,527 | 0 | 18,594 | 10,452 | 0 | 2,927 | 13,546,013 | 7,430,730 | 1,453,019 |
| 31 | Santa Clara | 12,216,288 | 619,648 | 5,017,068 | 326,892 | 288,922 | 153,986 | 25,836 | 0 | 24,602 | 33,156 | 22,602 | 6,669 | 18,735,669 | 12,135,572 | 5,985,583 |
| 32 | Santiago Papasquiaro | 59,910,314 | 3,038,836 | 24,025,572 | 1,603,119 | 1,847,092 | 755,170 | 126,706 | 0 | 120,651 | 469,026 | 5,693,346 | 42,632 | 97,632,464 | 59,809,283 | 43,783,645 |
| 33 | Súchil | 12,313,932 | 624,600 | 5,011,148 | 329,505 | 294,845 | 155,218 | 26,043 | 0 | 24,799 | 37,691 | 1,251,283 | 6,805 | 20,075,869 | 10,448,710 | 6,154,642 |
| 34 | Tamazula | 33,102,028 | 1,679,037 | 14,364,865 | 885,767 | 997,007 | 417,251 | 70,009 | 0 | 66,663 | 16,899 | 2,414,969 | 23,011 | 54,027,526 | 62,198,108 | 23,401,343 |
| 35 | Tepehuanes | 16,446,016 | 834,193 | 7,295,242 | 440,074 | 450,549 | 207,302 | 34,782 | 0 | 33,120 | 151,476 | 878,330 | 10,399 | 26,782,483 | 17,339,111 | 10,123,973 |
| 36 | Tlahualilo | 27,365,060 | 1,388,040 | 11,757,641 | 732,253 | 808,327 | 344,937 | 57,875 | 0 | 55,109 | 37,634 | 112,631 | 18,657 | 42,678,164 | 9,321,351 | 18,812,722 |
| 37 | Topia | 14,471,581 | 734,044 | 5,744,718 | 387,241 | 378,101 | 182,415 | 30,606 | 0 | 29,144 | 16,009 | 937,643 | 8,727 | 22,920,229 | 20,272,737 | 8,292,795 |
| 38 | Vicente Guerrero | 29,514,893 | 1,497,087 | 11,709,020 | 789,779 | 889,656 | 372,035 | 62,422 | 0 | 59,438 | 197,869 | 1,917,706 | 20,534 | 47,030,439 | 16,368,614 | 20,888,590 |
| 39 | Nuevo Ideal | 34,859,883 | 1,768,201 | 14,579,107 | 932,805 | 1,057,495 | 439,409 | 73,725 | 0 | 70,203 | 196,829 | 1,992,035 | 24,407 | 55,994,099 | 18,443,889 | 24,897,071 |
| | TOTAL | 2,303,849,012 | 116,858,332 | 872,269,926 | 61,647,924 | 69,448,774 | 29,040,038 | 4,872,500 | 0 | 4,639,676 | 26,010,158 | 197,592,549 | 1,602,922 | 3,687,831,811 | 1,174,196,477 | 1,630,664,293 |

*Participaciones y Aportaciones estimadas conforme a la Ley propuesta al día de hoy sujetas a variación

# Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos

Anexo XVI

**Entidad Federativa: Durango**

**Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2021**

**Deuda Pública**

| Tipo de Financiamiento | Institución | Importe Contratado | Fecha de Contratación | Plazo Meses | Tasa de Interés | Fuente de Pago | Destino del Crédito | No. de Registro Estatal | No. de Registro Federal | Saldo Por Pagar | Presupuesto 2021 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | Amortización | Interés | Costo por Cobertura | Total Servicio de la Deuda |
| Crédito Simple | SANTANDER | 3,200,000,000.00 | 2017 | 240 | TIIE + 0.57 | FGP | Refinanciamiento de Deuda | 001/2017 | P10-1117068 | 3,095,616,271.86 | 39,127,093.80 | 156,025,111.89 | 0.00 | 195,152,205.69 |
| Crédito Simple | BANORTE | 2,200,000,000.00 | 2017 | 240 | TIIE + 0.52 | FGP | Refinanciamiento de Deuda | 002/2017 | P10-1117069 | 2,051,977,105.10 | 25,549,017.36 | 102,330,064.41 | 0.00 | 127,879,081.77 |
| Crédito Simple | BANCOMER | 980,000,000.00 | 2015 | 240 | TIIE + 0.57 | FGP | Reestructura de Deuda | 023/2015 | P10-1215146 | 941,565,685.00 | 13,524,151.00 | 47,306,556.30 | 0.00 | 60,830,707.30 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 1 | 500,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 0.78 | FAFEF | Inversión Publica Productiva | 011/2020 | A10-1020058 | 500,000,000.00 | 3,000,093.00 | 26,317,584.74 | 0.00 | 29,317,677.74 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 2 | 500,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 0.94 | FAFEF | Inversión Publica Productiva | 012/2020 | A10-1020057 | 500,000,000.00 | 3,000,093.00 | 27,125,802.31 | 0.00 | 30,125,895.31 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 3 | 760,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 1.21 | FAFEF | Inversión Publica Productiva | 013/2020 | A10-1020059 | 760,000,000.00 | 4,560,142.00 | 43,304,297.48 | 0.00 | 47,864,439.48 |
| Total Deuda Directa | | | | | | | | | | 7,849,159,061.76 | 88,760,590.16 | 402,409,417.13 | 0.00 | 491,170,007.29 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 43,000,000.00 | 2011 | 240 | TIIE + 8.27 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 43,000,000.00 | 0.00 | 3,596,770.83 | 0.00 | 3,596,770.83 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 48,000,000.00 | 2011 | 240 | TIIE + 8.47 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 48,000,000.00 | 0.00 | 4,112,333.33 | 0.00 | 4,112,333.33 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 50,366,445.00 | 2011 | 240 | TIIE + 8.47 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 50,366,445.00 | 0.00 | 4,309,968.63 | 0.00 | 4,309,968.63 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS PROFISE | 37,821,745.00 | 2013 | 240 | TIIE + 8.86 | FGP | Programa De Fortalecimiento Para Infraestructura Social Y Seguridad De Las Entidades Federativas | 005/2013 | P10-0313020 | 37,821,745.00 | 0.00 | 19,179,033.61 | 0.00 | 19,179,033.61 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS PROFISE | 246,341,234.00 | 2013 | 240 | TIIE + 7.72 | FGP | Programa De Fortalecimiento Para Infraestructura Social Y Seguridad De Las Entidades Federativas | 005/2013 | P10-0313020 | 246,341,234.00 | 0.00 | 3,380,591.64 | 0.00 | 3,380,591.64 |
| Deuda Contingente Esquemas Bonos Cupón Cero | | | | | | | | | | 425,529,424.00 | 0.00 | 34,578,698.04 | 0.00 | 34,578,698.04 |
| Total General | | | | | | | | | | 8,274,688,485.76 | 88,760,590.16 | 436,988,115.17 | 0.00 | 525,748,705.33 |

Nota: En el periodo de vigencia de los Bonos Cupón Cero no se paga amortización solamente Intereses, es hasta el vencimiento de los mismos cuando se paga su valor.

Anexo XVI

**Entidad Federativa: Durango**

**Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022**

**Deuda Pública**

| Tipo de Financiamiento | Institución | Importe Contratado | Fecha de Contratación | Plazo Meses | Tasa de Interés | Fuente de Pago | Destino del Crédito | No. de Registro Estatal | No. de Registro Federal | Saldo Por Pagar | Presupuesto 2022 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | Amortización | Interés | Costo por Cobertura | Total Servicio de la Deuda |
| Crédito Simple | SANTANDER | 3,200,000,000.00 | 2017 | 240 | TIIE + 0.57 | FGP | Refinanciamiento de Deuda | 001/2017 | P10-1117068 | 3,056,588,288 | 45,958,160.00 | 214,511,661.00 | 0.00 | 260,469,821.00 |
| Crédito Simple | BANORTE | 2,200,000,000.00 | 2017 | 240 | TIIE + 0.52 | FGP | Refinanciamiento de Deuda | 002/2017 | P10-1117069 | 2,026,492,804 | 30,009,533.00 | 180,705,036.00 | 0.00 | 210,714,569.00 |
| Crédito Simple | BANCOMER | 980,000,000.00 | 2015 | 240 | TIIE + 0.57 | FGP | Reestructura de Deuda | 023/2015 | P10-1215146 | 928,080,059 | 16,169,719.00 | 65,098,712.00 | 0.00 | 81,268,431.00 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 1 | 500,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 0.78 | FAFEF | Inversión Publica Productiva | 011/2020 | A10-1020058 | 497,375,453 | 3,591,300.00 | 33,909,416.00 | 0.00 | 37,500,716.00 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 2 | 500,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 0.94 | FAFEF | Inversión Publica Productiva | 012/2020 | A10-1020057 | 497,375,453 | 3,591,300.00 | 34,717,701.00 | 0.00 | 38,309,001.00 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 3 | 760,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 1.21 | FAFEF | Inversión Publica Productiva | 013/2020 | A10-1020059 | 756,842,875 | 5,463,439.00 | 54,891,009.00 | 0.00 | 60,354,448.00 |
| Total Deuda Directa | | | | | | | | | | 7,762,754,931.44 | 104,783,451.00 | 583,833,535.00 | 0.00 | 688,616,986.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 43,000,000.00 | 2011 | 240 | TIIE + 8.27 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 43,000,000.00 | 0.00 | 3,525,246.00 | 0.00 | 3,525,246.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 48,000,000.00 | 2011 | 240 | TIIE + 8.47 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 48,000,000.00 | 0.00 | 4,144,653.00 | 0.00 | 4,144,653.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 50,366,445.00 | 2011 | 240 | TIIE + 8.47 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 50,366,445.00 | 0.00 | 4,343,854.00 | 0.00 | 4,343,854.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS PROFISE | 37,821,745.00 | 2013 | 240 | TIIE + 8.86 | FGP | | 005/2013 | P10-0313020 | 37,821,745.00 | 0.00 | 19,387,329.00 | 0.00 | 19,387,329.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS PROFISE | 246,341,234.00 | 2013 | 240 | TIIE + 7.72 | FGP | Programa de Fortalecimiento para Infraestructura Social ySeguridad de las Entidades Federativas | 005/2013 | P10-0313020 | 246,341,234.00 | 0.00 | 3,416,165.00 | 0.00 | 3,416,165.00 |
| Deuda Contingente Esquemas Bonos Cupón Cero | | | | | | | | | | 425,529,424.00 | 0.00 | 34,917,247.00 | 0.00 | 34,917,247.00 |
| Total General | | | | | | | | | | 8,188,284,355.44 | 104,783,451.00 | 618,750,782.00 | 0.00 | 723,534,233.00 |

Nota: En el periodo de vigencia de los Bonos Cupón Cero no se paga amortización solamente intereses, es hasta el vencimiento de los mismos cuando se paga su valor.

Anexo XVI

**Entidad Federativa: Durango**

**Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023**

**Deuda Pública**

| Tipo de Financiamiento | Institución | Importe Contratado | Fecha de Contratación | Plazo Meses | Tasa de Interés | Fuente de Pago | Destino del Crédito | No. de Registro Estatal | No. de Registro Federal | Saldo Por Pagar | Presupuesto 2023 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | Amortización | Interés | Costo por Cobertura | Total Servicio de la Deuda |
| Crédito Simple | SANTANDER | 3,200,000,000.00 | 2017 | 240 | TIIE + 0.57 | FGP | Refinanciamiento de Deuda | 001/2017 | P10-1117068 | 3,010,060,452 | 53,981,838.00 | 333,734,767.00 | 0.00 | 387,716,605.00 |
| Crédito Simple | BANORTE | 2,200,000,000.00 | 2017 | 240 | TIIE + 3.00 | FGP | Refinanciamiento de Deuda | 002/2017 | P10-1117069 | 1,997,443,609 | 37,938,120.00 | 283,365,037.00 | 0.00 | 321,303,157.00 |
| Crédito Simple | BANCOMER | 980,000,000.00 | 2015 | 240 | TIIE + 1.13 | FGP | Reestructura de Deuda | 023/2015 | P10-1215146 | 910,936,131 | 19,332,812.00 | 111,325,409.00 | 0.00 | 130,658,221.00 |
| Crédito Simple | BANSI | 400,000,000.00 | 2022 | 240 | TIIE + 5.00 | FGP | Inversión Pública Productiva | 021/2021 | P10-0322009 | 397,673,627 | 3,553,918.00 | 64,961,069.00 | 0.00 | 68,514,987.00 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 1 | 500,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 0.79 | FAFEF | Inversión Pública Productiva | 011/2020 | A10-1020058 | 493,579,461 | 4,230,368.00 | 55,872,450.00 | 0.00 | 60,102,818.00 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 2 | 500,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 0.94 | FAFEF | Inversión Pública Productiva | 012/2020 | A10-1020057 | 493,937,162 | 4,219,081.00 | 56,674,426.00 | 0.00 | 60,893,507.00 |
| Crédito Simple | BANOBRAS 3 | 760,000,000.00 | 2020 | 240 | TIIE + 1.21 | FAFEF | Inversión Pública Productiva | 013/2020 | A10-1020059 | 756,842,875 | 6,428,149.00 | 88,302,456.00 | 0.00 | 94,730,605.00 |
| **Total Deuda Directa** | | | | | | | | | | 8,060,773,316.48 | **129,684,286.00** | **994,235,614.00** | **0.00** | **1,123,919,900.00** |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 43,000,000.00 | 2011 | 240 | 8.27 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 43,000,000.00 | 0.00 | 6,805,845.00 | 0.00 | 6,805,845.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 48,000,000.00 | 2011 | 240 | 8.47 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 48,000,000.00 | 0.00 | 7,780,952.00 | 0.00 | 7,780,952.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS FONREC | 50,366,445.00 | 2011 | 240 | 8.46 | FGP | Cubrir Aportaciones Fonden | 039/2011 | 329-FONAREC/2011 | 50,366,445.00 | 0.00 | 8,154,921.00 | 0.00 | 8,154,921.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS PROFISE | 37,821,745.00 | 2013 | 240 | 8.86 | FGP | Programa de Fortalecimiento para Infraestructura Social y Seguridad de las Entidades Federativas | 005/2013 | P10-0313020 | 37,821,745.00 | 0.00 | 36,396,744.00 | 0.00 | 36,396,744.00 |
| Bono Cupón Cero | BANOBRAS PROFISE | 246,341,234.00 | 2013 | 240 | 7.72 | FGP | Programa de Fortalecimiento para Infraestructura Social y Seguridad de las Entidades Federativas | 005/2013 | P10-0313020 | 246,341,234.00 | 0.00 | 6,413,327.00 | 0.00 | 6,413,327.00 |
| **Deuda Contingente Esquemas Bonos Cupón Cero** | | | | | | | | | | 425,529,424.00 | **0.00** | **65,551,789.00** | **0.00** | **65,551,789.00** |
| **Total General** | | | | | | | | | | 8,486,302,740.48 | **129,684,286.00** | **1,059,787,403.00** | **0.00** | **1,189,471,689.00** |

**Nota:** En el periodo de vigencia de los Bonos Cupón Cero no se paga amortización solamente Intereses, es hasta el vencimiento de los mismos cuando se paga su valor.

# Proyectos de Inversión y Prestación de Servicios

## Anexo XVII

| Entidad Federativa: Durango | | |
|---|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | | |
| Proyecto de Inversión y Prestación de Servicios | | |
| | | Importe |
| Total | | 367,155,000 |
| Tramo | Kilómetros | |
| **Amado Nervo _ La Villita de San Atenogenes** | **28.0 kms** | **41,777,086** |
| Municipio Nombre de Dios | 9.0 kms | 13,857,187 |
| Municipio Poanas | 19.0 kms | 27,919,899 |
| **Guadalupe Victoria - Ramón Corona** | **62.0 kms** | **87,813,567** |
| Municipio Gpe Victoria | 30.7 kms | 43,493,499 |
| Municipio Cuencame | 31.3 kms | 44,320,068 |
| **San Juan del Rio - Francisco I Madero** | **56.9 kms** | **43,733,921** |
| Municipio San Juan del Rio | 28.6 kms | 21,931,159 |
| Municipio Panuco de Coronado | 28.3 kms | 21,802,762 |
| **Vicente Guerrero - Súchil limite de Estado** | **16.0 kms** | **19,227,187** |
| Municipio Vicente Guerrero | 5.7 kms | 7,194,900 |
| Municipio Súchil | 10.3 kms | 12,032,287 |
| **Vergel - Chimal Brithinhgham** | **26.0 kms** | **34,852,133** |
| Municipio Gómez Palacio | 26.0 kms | 34,852,133 |
| **21 de Marzo - San Jacinto - Juan E. García** | **9.0 kms** | **6,300,493** |
| Municipio Lerdo | 9.0 kms | 6,300,493 |
| **Ferrería - Pilar de Zaragoza** | **9.6 kms** | **4,982,191** |
| Municipio de Durango | 9.6 kms | 4,982,191 |
| **Santa María del Oro - Ciénega de Escobar** | **67.2 kms** | **60,421,645** |
| Municipio El Oro | 27.8 kms | 25,150,832 |
| Municipio Guanacevi | 39.4 kms | 35,270,813 |
| **Inde - La Pastoría** | **21.0 kms** | **12,128,774** |
| Municipio Inde | 21.0 kms | 12,128,774 |
| **Villa Unión - La Joya - Vicente Guerrero** | **31.0 kms** | **55,918,003** |
| Municipio Poanas | 18.2 kms | 31,915,162 |
| Municipio Nombre de Dios | 5.3 kms | 10,145,055 |
| Municipio Vicente Guerrero | 7.5 kms | 13,857,786 |

# Balance Presupuestario de Recursos Disponibles Negativo y Medidas para su corrección

## Anexo XVIII

### Balance Presupuestario de recursos disponibles negativo y medidas para su corrección

La actual administración recibió las finanzas estatales bajo una situación crítica. En lo que respecta al Balance Presupuestario de Recursos Disponibles, el cual se caracteriza por reflejar la dinámica entre Ingresos de Libre Disposición y Gasto No Etiquetado, entre 2017 y 2022 se estima que el Gobierno Estatal haya acumulado un déficit por 13 mil 176 millones de pesos (mdp), promediando un monto anual de dos mil 196 mdp. El Estado gasto más de lo que recauda y recibe de transferencias federales no etiquetadas.

Como mecanismos para reducir este déficit, contrario a una política hacendaria responsable con miras a alcanzar un balance sostenible en el mediano plazo, se requirió del apoyo federal a través de transferencias extraordinarias. Entre 2017 y 2021 se recibieron apoyos del orden de tres mil 589 mdp. Estos recursos, si bien benefician de manera sustancial al Estado, son de naturaleza extraordinaria y dependen de la situación financiera que guarda el Gobierno de México, por lo que representa un alto riesgo para la salud financiera del Estado el depender año con año de dichos recursos.

Para cubrir el déficit restante del orden de nueve mil 587 mdp, la administración anterior requirió de la contratación de deuda de largo plazo, incremento en los pasivos bancarios de corto plazo y retención de algunos recursos con obligación a ser enterados a terceros, entre otros. Derivado de lo anterior, la actual administración recibió diversas deudas por varios conceptos, de las cuales las más relevantes son:

- Deuda Bancaria de Corto Plazo pendiente de pago por 943 mdp;
- Saldo de Proveedores y Contratistas por un monto de cinco mil 024 mdp;
- Retenciones no pagadas tanto a Terceros Institucionales por como retenciones de nómina no enteradas por un total de dos mil 435 mdp;
- Adicionalmente, se recibió una deuda pública bancaria de largo plazo con un saldo de ocho mil 364 mdp, así como un adeudo de Obligaciones bajo la modalidad de APP por un monto de 1,256 mdp (por el cual se paga anualmente 331 mdp por concepto de Contraprestación), lo cual representó el 65.4 por ciento de los Ingresos de Libre Disposición aprobados para el ejercicio fiscal 2022.

La situación heredada por la pasada administración tiene su raíz por un lado, en una tendencia de crecimiento moderado en los Ingresos, pero como contraparte se presentó un incremento acelerado del gasto público.

Por parte de los Ingresos de Libre Disposición el Estado ha mostrado un incremento promedio real anual del 1.1 por ciento entre 2016 y el estimado de cierre de 2022. Los Ingresos Propios representan el 9.9 por ciento de los Ingresos Totales y, entre

2016 y el estimado de cierre de 2022, han presentado un crecimiento real anual promedio de 0.7 por ciento. Es importante señalar que, pese a la pandemia y la crisis económica, los Ingresos Propios no tuvieron un impacto sustancial, pudiendo recuperase para 2021 y 2022. En otras entidades, como las que basan su economía en Turismo, se registraron caídas relevantes en los ingresos propios, lo cual no ocurrió en el Estado de Durango.

Por parte de las Participaciones, aunque han mostrado crecimiento, este ha sido limitado. Entre 2016 y 2022 estimado al cierre, se espera que apenas hayan crecido a una tasa media anual de 1.2 por ciento. Lo anterior, debido a la baja actividad económica del Estado, lo cual hace inminente la necesidad de incrementar la inversión pública y privada.

En contraste con el apartado de Ingresos, el Gasto No Etiquetado ha mostrado un incremento sustancial entre 2016 y 2021, alcanzando una tasa media anual de crecimiento de 2.3 por ciento, es decir, 1.2 por ciento mayor que los ingresos. Asimismo, en los años de 2018 a 2021, el gasto en Servicios Generales incrementó de manera importante, por el aumento en el pago de arrendamientos y pago de intereses asociados a obligaciones bancarias de corto plazo. Este último registro se considera incorrecto, al derivarse del costo financiero asociado a créditos bancarios, por lo que su clasificación debería ser en el Capítulo de *Deuda Pública*.

Asimismo, se han identificado cuatro grandes áreas de oportunidad en el manejo de las finanzas estatales: i) Elevado gasto en nómina, destinando poco más del 60 por ciento de los Ingresos Totales, provocando rigidez en el manejo del gasto; ii) Gasto para atender las necesidades del sector educativo, el cual depende en mayor parte de transferencias extraordinarias federales; iii) elevado gasto en pensiones y jubilaciones, que a pesar de contar con un esquema de aportación, requiere de subsidios extraordinarios del estado para su cumplimiento; iv) incremento en la plantilla de los trabajadores de salud, la cual pudo estar motivada para atender la pandemia.

En este sentido, es necesario plantear un marco fiscal de mediano plazo que permita regresar a una senda sostenible basado en tres premisas: i) estrategias de fortalecimiento de ingresos locales; ii) reducción, reasignación y eficiencia en la aplicación del gasto; y, iii) saneamiento de pasivos de corto plazo y sostenibilidad de la deuda de largo plazo.

Sin embargo, la implementación de las medidas que coadyuven a un ejercicio sostenible del Balance Presupuestario de Recursos Disponibles requerirá de un tiempo estimado de 24 a 36 meses. Por ello, el Poder Ejecutivo del Estado de Durango presenta en su Paquete Fiscal 2023 un déficit en el Balance Presupuestario de Recursos Disponibles por un monto de un mil 766 mdp.

En ejercicios pasados, con el compromiso de gradualmente disminuir el déficit presupuestal, el Congreso del Estado ha aprobado esta medida, en específico para

los ejercicios 2017 a 2020. La siguiente tabla presenta el déficit aprobado para los ejercicios fiscales anteriores:

**Balance Presupuestario Aprobado, 2017 – 2022**

(Millones de Pesos)

| Concepto | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Ley de Ingresos | 29,004 | 30,603 | 30,831 | 32,848 | 33,275 | 35,820 |
| Ley de Egresos | 30,307 | 31,649 | 31,681 | 33,131 | 33,275 | 35,820 |
| Déficit | -1,303 | -1,046 | -850 | -283 | 0 | 0 |
| Porcentaje | -4.5 por ciento | -3.4 por ciento | -2.8 por ciento | -0.9 por ciento | 0.0 por ciento | 0.0 por ciento |

Cabe mencionar que, en la ejecución de los recursos públicos, al cierre de cada ejercicio se registró un déficit mucho mayor de lo autorizado, incluso para los ejercicios que no se autorizó dicho déficit (2021 y 2022), los cuales, como se mencionó, sumarán en los 6 ejercicios un monto estimado de 13,176 mdp.

En lo que concierte al Paquete Fiscal 2023, en cumplimiento con lo establecido en el artículo 6 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios se presenta:

i. Las razones excepcionales que justifican el Balance presupuestario de recursos disponibles negativo;
ii. Las fuentes de recursos necesarias y el monto específico para cubrir el Balance presupuestario de recursos disponibles negativo;
iii. El número de ejercicios fiscales y las acciones requeridas para que dicho Balance presupuestario de recursos disponibles negativo sea eliminado y se restablezca el Balance presupuestario de recursos disponibles sostenible.

En este sentido se manifiesta lo siguiente:

*Razones excepcionales que justifican un Balance presupuestario de recursos disponibles:*

i. **Reconocimiento de la totalidad del presupuesto por ejercer en 2023.** Para lograr el saneamiento de la hacienda pública estatal es necesario incluir todos los conceptos de gasto no etiquetado que se ejercen durante el ejercicio fiscal, sin omitir partidas que dada la falta de recursos no podrían ser incorporados, pero que durante el año deberán contar con ampliaciones presupuestales por su naturaleza y prioridad en el gasto público. En este sentido, la Iniciativa de Ley de Egresos para el ejercicio fiscal 2023 no omite ni oculta ningún rubro de gasto esencial, fortaleciendo la estrategia relativa a no generar ampliaciones del presupuesto durante el ejercicio fiscal;

ii. **Liquidación del saldo de las Obligaciones de Corto Plazo.** Se reconoce la amortización neta de Obligaciones de Corto Plazo por hasta dos mil mdp,

con lo que se estima que el saldo de cierre del ejercicio fiscal 2023 de dichos pasivos sea menor al del ejercicio fiscal 2022. Lo anterior traerá consigo una disminución del costo de la deuda, mejora en la liquidez del Estado para ejercicios subsecuentes y transparencia ante las instituciones acreedoras y la ciudadanía respecto a que estas obligaciones serán liquidadas durante el ejercicio fiscal correspondiente.

iii. **Se estima que para el ejercicio fiscal 2025, el Poder Ejecutivo podrá presentar una Iniciativa de Ley de Ingresos e Iniciativa de Ley de Egresos con un Balance presupuestario de recursos disponible sostenible, es decir, con cero déficit.** Para ello, el Estado deberá generar medidas tanto de fortalecimiento de Ingresos Propios, beneficios en la distribución de Participaciones, acciones propositivas en la fiscalización de Incentivos derivados de la Colaboración Fiscal, así como disciplina financiera en la ejecución de gasto.

*A continuación, se presentan las acciones que deberá emprender el Estado para alcanzar un Balance Presupuestario de Recurso Disponibles en equilibrio para el ejercicio fiscal 2025:*

a. Sostener un crecimiento en la recaudación de impuestos que se apegue a la dinámica de crecimiento de la Federación. En este sentido, se deberán generar políticas públicas que permitan atraer mayor inversión y generar más empleo. Si bien con el incremento de tasa aplicable se logrará un impulso importante en la recaudación de este impuesto para 2023, se deberá trabajar para mantener un crecimiento adecuado en años posteriores.
b. En el rubro Impuesto por Tenencia Vehicular, así como, el pago de derechos vehiculares se seguirá trabajando en actualizar el padrón de contribuyentes, generar convenios de colaboración con municipios para coadyuvar en la fiscalización de estas contribuciones, y mantener una política de actualización de precios al menos por inflación;
c. Ingresos Excedentes para el saneamiento de pasivos. Asimismo, cualquier ingreso que se obtenga por arriba de presupuesto en cada ejercicio fiscal, es decir, Ingreso Excedente, se utilizará para reducir el pasivo bancario de corto plazo, el pasivo de corto plazo no bancario, así como para fortalecer las pensiones y la inversión pública estatal. Dada la situación financiera del Estado de Durango y en cumplimiento de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, por lo menos el 50 por ciento de los Ingresos Excedentes deberán destinarse al saneamiento de pasivos de corto plazo y aportaciones de pensiones.
d. Si bien no se encuentra bajo el control del Estado, se trabajará para mejorar los coeficientes de distribución del Estado en lo que refiere al

Fondo General de Participaciones. En este sentido, se espera que para 2024 se refleje un alza gracias a la entrada de nuevos impuestos y actualización de tasas y tarifas aplicables en algunas contribuciones. Asimismo, se trabajará para sostener el nivel de Incentivos Económicos a través de constantes acciones de fiscalización y una relación productiva con la Federación que nos permita realizar el cobro de cartera vencida por montos más elevados a los que actualmente se reciben;

e. En el rubro de gasto, se mantendrá una política de austeridad, con el firme compromiso de mantener en términos nominales el gasto en nómina en los primeros años, a través de una política basada en uso eficiente de personal, que se traducirá en no contratar nuevo personal, no ocupar plazas vacantes y mantener los salarios en términos nominales. Posteriormente, la política será sólo de crecimiento no mayor al 1 por ciento para atender necesidades ciudadanas que se presente durante la administración
f. Para los primeros años se mantendrá el gasto corriente sólo en términos nominales, es decir, se conducirá con una política de austeridad y reasignación de gasto para afrontar posibles aumentos en precios de los consumibles; asimismo, se tendrá un ahorro en 2024 en el apartado de *Materiales y Suministros*, ya que los consumibles para el replaqueo se adquirirán en 2023. Posteriormente, se mantendrá el crecimiento del gasto corriente en un nivel que se adecue sólo a las prioridades del Estado, es decir, mantener un nivel real de crecimiento acotado, y en caso de que algunos insumos incrementen su precio, realizar adecuaciones al interior de las dependencias, así como otros esquemas de ahorro;
g. Mantener los niveles de Inversión Pública como una proporción de los Ingresos de Libre Disposición, de tal suerte que no decaiga, sin que ello presione la hacienda pública y se descuiden las acciones sociales en favor de los duranguenses. Cabe mencionar que se prevé que una vez que se alcance un superávit en el Balance, el 50 por ciento de dicho superávit podrá ser destinado a Inversión Pública Productiva
h. Si bien este año se emprenderán programas sociales que beneficien de manera directa a la población, estos sólo mantendrán su crecimiento en términos nominales, evitando con ello que la población beneficiada pierda el poder adquisitivo de su apoyo.
i. Para evitar continuar con una política fiscal expansiva que sostenga el deterioro de la hacienda pública, se optará por restringir el gasto, generar eficiencias y economías, y en su caso, utilizar como herramienta los pasivos de corto plazo bancarios y no bancarios.
j. En el caso de los pasivos bancarios de corto plazo, para cumplir con el Techo de Financiamiento Neto de 2023, se requiere, que la deuda no aumente respecto al saldo de cierre de 2022; el Estado no podrá

rebasar en saldos de créditos bancarios de corto plazo un monto de 1,122 mdp; con lo cual, el Estado tendrá que disminuir, por lo menos, 878 mdp los pasivos bancarios de cortos plazos.

k. En el rubro de deuda pública, se estima poder liquidar el 100 por ciento de la deuda de corto plazo bancaria en el ejercicio fiscal 2024, y posteriormente se estima que, gracias a una moderada tasa de interés aplicable en los créditos que se pacten, se logre sostener un nivel prudente de servicio de la deuda.

A continuación, se presenta una proyección del Marco Fiscal de Mediano Plazo para alcanzar un Balance Presupuestario de Recursos Disponibles sostenible en el ejercicio fiscal 2025:

**Marco Fiscal de Mediano Plazo, 2023 – 2028**

(Millones de Pesos)

| Concepto | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Ingresos de Libre Disposición** | **20,856** | **20,755** | **22,032** | **23,391** | **24,740** | **26,170** |
| **Ingresos Propios** | 4,678 | 4,654 | 4,969 | 5,307 | 5,650 | 6,017 |
| ***Impuestos*** | *3,099* | *3,282* | *3,475* | *3,679* | *3,880* | *4,093* |
| ***Derechos*** | *1,382* | *1,169* | *1,284* | *1,411* | *1,544* | *1,691* |
| ***Productos*** | *44* | *43* | *44* | *46* | *47* | *48* |
| ***Aprovechamientos*** | *153* | *159* | *166* | *172* | *178* | *185* |
| **Participaciones** | 14,720 | 15,615 | 16,548 | 17,537 | 18,514 | 19,545 |
| **Incentivos Económicos** | 459 | 486 | 516 | 546 | 577 | 609 |
| **Financiamiento** | 1,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Gasto No Etiquetado** | **22,623** | **21,482** | **21,837** | **23,001** | **24,145** | **25,384** |
| **Servicios Personales** | 6,470 | 6,474 | 6,800 | 7,143 | 7,474 | 7,821 |
| **Materiales y Suministros** | 490 | 383 | 401 | 420 | 438 | 456 |
| **Servicios Generales** | 905 | 903 | 946 | 990 | 1,032 | 1,076 |
| **Transferencia** | 5,662 | 5,815 | 6,066 | 6,328 | 6,576 | 6,833 |
| **Bienes Muebles** | 338 | 338 | 352 | 366 | 379 | 393 |
| **Inversión Pública** | 943 | 789 | 1,193 | 1,448 | 1,715 | 1,970 |
| **Participaciones a Municipios** | 3,688 | 3,912 | 4,146 | 4,394 | 4,638 | 4,897 |
| **Deuda Pública** | 4,126 | 2,867 | 1,933 | 1,913 | 1,894 | 1,939 |
| **Balance Recursos Disponibles** | **-1,766** | **-727** | **196** | **390** | **595** | **786** |
| **Necesidades de Endeudamiento** | **1,766** | **727** | **0** | **0** | **0** | **0** |

**Crecimiento Nominal de Ingresos de Libre Disposición y Gasto No Etiquetado**

(Millones de Pesos)

| Concepto | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Ingresos de Libre Disposición** | 47.67 por ciento | -0.49 por ciento | 6.15 por ciento | 6.17 por ciento | 5.77 por ciento | 5.78 por ciento |
| **Gasto Operativo (1000 al 4000)** | 12.81 por ciento | 0.36 por ciento | 4.69 por ciento | 4.69 por ciento | 4.29 por ciento | 4.30 por ciento |
| **Gasto No Etiquetado** | 31.95 por ciento | -5.04 por ciento | 1.65 por ciento | 5.33 por ciento | 4.97 por ciento | 5.13 por ciento |

# Fondo de Desastres Naturales

Anexo XIX

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Previsiones para Atender Desastres Naturales y otros Siniestros | |
| Fondo | Importe |
| Fondo de Desastres Naturales | 1,200,000.00 |

* No se encuentran publicadas las aportaciones de los Ejercicios Fiscales 2020 - 2022 en la página de Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).

# Recursos Destinados a la Educación

# (Fuente-Subfunción)

Anexo XX

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Recursos Destinados a la Educación | Importe |
| Total | 16,414,817,115 |
| **Estatal** | **5,246,293,670** |
| Educación Básica | 3,907,925,210 |
| Educación Media Superior | 367,480,876 |
| Educación Superior | 627,221,276 |
| Posgrado | 2,926,120 |
| Educación para Adultos | 9,786,141 |
| Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes | 330,954,048 |
| **Federal** | **11,168,523,445** |
| Educación Básica | 9,029,647,986 |
| Educación Media Superior | 61,720,476 |
| Educación Superior | 1,989,421,801 |
| Posgrado | 0 |
| Educación para Adultos | 81,092,638 |
| Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes | 6,640,544 |
| | |

# Financiamiento a Partidos Políticos

Anexo XXI

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Financiamiento Público a Partidos Políticos | Importe |
| **Total** | **89,684,673** |
| **Partido Político** | **87,976,394** |
| Acción Nacional | 16,197,962 |
| Revolucionario Institucional | 19,800,596 |
| De la Revolución Democrática | 5,273,054 |
| Verde Ecologista de México | 8,463,078 |
| Del Trabajo | 5,895,047 |
| Movimiento Ciudadano | 6,732,582 |
| MORENA | 25,614,076 |
| **Agrupaciones Políticas** | **1,708,279** |
| Fondo Agrupaciones Políticas | 1,708,279 |
| **Gastos de Campaña de Candidatos Independientes** | **0** |

# Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales

Anexo XXII

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales (Subsidios) | Importe |
| Total | 868,310,410 |
| Ingresos Estatales Fortalecidos | 868,310,410 |
| | |

* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales (Ayudas Sociales) | Importe |
| Total | 478,195,422 |
| Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social | 0 |
| Gestión de Insumos, Bienes y Servicios para la Administración Pública | 0 |
| Educación de Calidad en el Estado de Durango | 76,195,422 |
| Bienestar Social | 402,000,000 |
| Impulso a la Oferta Turística Competitiva | 0 |
| Seguridad y Protección Ciudadana | 0 |
| Una Economía Fortalecida | 0 |
| Gestión Institucional | 0 |
| La Sociedad Convive en un Marco de Respeto y Aplicación de los Derechos Humanos | 0 |
| Programa para el Desarrollo Integral de la Familia | 0 |
| Servicios de Salud de Durango | 0 |
| Programa Estatal de Cultura | 0 |
| Divulgación de la Ciencia, Tecnología, Arte, Cultura y Fomento a la Innovación y Creatividad | 0 |
| Vivienda Adecuada | 0 |

* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales (Subvenciones) | Importe |
| Total | 0 |
| Subvenciones | 0 |
| | |

* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

Igualdad entre Mujeres y Hombres

Anexo XXIII

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Igualdad entre Mujeres y Hombres | Importe |
| Total | 140,248,568 |
| Una Economía Fortalecida | 965,120 |
| Programas de Apoyo al Sector Agropecuario | 360,000 |
| Ganadería Competitiva | 16,499,900 |
| Agricultura Impulsada | 3,900,966 |
| Programas de Apoyo al Sector Agropecuario | 146,430 |
| Educación de Calidad en el Estado de Durango | 38,248,226 |
| Impulso a Proyectos para el Fomento, Protección, Restauración y Sustentabilidad de los Recursos Naturales con el fin de Realizar Acciones de Mitigación y Atención al Cambio Climático | 6,959,403 |
| Proyectos de Apoyos al Desarrollo Forestal Sustentable Otorgados | 580,454 |
| Bienestar Social | 11,941,575 |
| Fomentar el Empleo y la Paz Laboral | 2,944,580 |
| La Sociedad Convive en un Marco de Respeto y Aplicación de los Derechos Humanos | 4,097,514 |
| Contribuir al Fortalecimiento del Estado de Derecho y la Democracia, Mediante el Aumento de la Credibilidad, la Confianza Ciudadana y la Transparencia de la Función Pública | 1,958,631 |
| Servicios de Salud de Durango | 280,532 |
| Programa para el Desarrollo Integral de la Familia | 3,455,958 |
| Programa de Formación de Bachilleres con una Educación de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral tanto para Hombres y Mujeres | 38,658,747 |
| Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango | 15,000 |
| Formación Integral y de Calidad de Profesionales de la Educación | 602,052 |
| Formación Profesional de Alto Nivel Académico con Inclusión y Equidad | 118,000 |
| Programa Integral para la Excelencia Académica ByCENED | 2,317,292 |
| Educación de Nivel Superior de Calidad con Desarrollo de Competencias para el Sector Productivo | 4,237,568 |
| Fortalecimiento al Empoderamiento de las Mujeres en el Estado de Durango | 1,960,620 |

* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

# Atención de Niñas, Niños y Adolescentes

Anexo XXIV

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Atención Niñas, Niños y Adolescentes | Importe |
| Total | 12,595,891,761 |
| Educación de Calidad en el Estado de Durango | 12,303,431,110 |
| Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social | 1,500,000 |
| Impulso a Proyectos para el Fomento, Protección, Restauración y Sustentabilidad de los Recursos Naturales con el Fin de Realizar Acciones de Mitigación y Atención al Cambio Climático | 2,350,500 |
| Modernización del Sistema Penitenciario Estatal | 3,615,000 |
| Bienestar Social | 184,800,000 |
| Procuración de Justicia | 1,912,800 |
| Fomentar el Empleo y la Paz Laboral | 2,290,000 |
| La Sociedad Convive en un Marco de Respeto y Aplicación de los Derechos Humanos | 967,449 |
| Contribuir al Fortalecimiento del Estado de Derecho y la Democracia, Mediante el Aumento de la Credibilidad, la Confianza Ciudadana y la Transparencia de la Función Pública | 185,000 |
| Servicios de Salud de Durango | 16,533,795 |
| Programa para el Desarrollo Integral de la Familia | 38,073,895 |
| Programa de Formación de Bachilleres con una Educación de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral tanto para Hombres y Mujeres | 38,658,747 |
| Programa integral para la Excelencia Académica BYCENED | 45,000 |
| Fortalecimiento al Empoderamiento de las Mujeres en el Estado de Durango | 1,528,465 |

* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

# Adaptación y Mitigación de los Efectos del Cambio Climático en el Estado

Anexo XXV

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Adaptación y Mitigación de los Efectos del Cambio Climático en el Estado | Importe |
| Total | 113,644,600 |
| Una Economía Fortalecida | 10,714,000 |
| Agricultura Impulsada | 8,273,460 |
| Programas de Apoyo al Sector Agropecuario | 360,000 |
| Ganadería Competitiva | 65,000,000 |
| Agricultura Impulsada | 8,273,460 |
| Programas de Apoyo al Sector Agropecuario | 360,000 |
| Impulso a Proyectos para el Fomento, Protección, Restauración y Sustentabilidad de los Recursos Naturales con el Fin de Realizar Acciones de Mitigación y Atención al Cambio Climático | 19,048,681 |
| Bienestar Social | 1,600,000 |
| Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango | 15,000 |
| | |

* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

# Transferencias, Ayudas y Donativos para Organizaciones de la Sociedad Civil

Anexo XXVI

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Transferencias, Ayudas y Donativos para Organizaciones de la Sociedad Civil | |
| Organización | Importe |
| Teletón | 30,000,000.00 |

# Fideicomisos Públicos del Estado de Durango

Anexo XXVII

**Entidad Federativa : Durango**
**Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023**
**Fideicomisos Públicos del Estado de Durango**

| Dependencia | Fideicomiso | Número de Contrato | Fiduciario | Saldo patrimonial al 31 de Julio de 2022 | Importe 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | Fondo de Fomento Agropecuario del Estado de Durango (FOFAED) | 025447-4 | Banco Mercantil del Norte | 5,880,534.30 | 41,500,000 |
| Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | Fondo de Garantía para las Empresas de Solidaridad del Estado de Durango (FOGADES) | 31100064 | Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Forestal y Pesquero | 20,787,326.08 | 0 |
| Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural | Fondo Estatal de Apoyo a la Comercialización de Frijol en el Estado de Durango (FEAFRID) | 4825-06-57 | Banco del Bajío, S.A. | 2,585,498.38 | 0 |
| Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | Fideicomiso de Administración e Inversión para el Desarrollo Forestal Sustentable en el Estado de Durango | 1054 | SANTANDER | 13,712,252.21 | 12,000,000 |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | Fondo para Becas y Apoyos Chelito Zamora | F/2000961-0 | SANTANDER | 75,619.51 | 1,000,000 |
| Secretaría de Turismo | Fideicomiso Público de Inversión y Administración del Impuesto por Servicios de Hospedaje del Estado de Durango | 2000829 | SANTANDER | 23,402 | 7,887,703 |
| Secretaría de Turismo | Fideicomiso de Inversión Administración del Impuesto por Servicios de Hospedaje del Municipio de Gómez Palacio | 2000828 | SANTANDER | 307,371 | 927,965 |
| Secretaría de Turismo | Fideicomiso de Inversión Administración del Impuesto por Servicios de Hospedaje del Municipio de Lerdo | 2000831 | SANTANDER | 629 | 463,983 |
| Dirección de Fondo Estatal | Fideicomiso de Administración e Inversión | - | - | 0 | 0 |
| Secretaría de Educación | Fideicomiso de inversión Administración de Programa de Becas Nacionales para la Educación Superior (Manutención Dgo) | - | - | 0 | 0 |
| Secretaría de Educación | Fideicomiso de Tecnologías Educativas de la Información para el Magisterio de Educación Básica del Estado de Durango | - | - | 0 | 0 |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | Fondo para la Promoción y el Desarrollo de la Actividad Empresarial del Municipio de Gómez Palacio | 2000828 | SANTANDER | 399,743 | 45,848,830 |
| Secretaría de Finanzas y de Administración | Fondo para la Promoción y el Desarrollo de la Actividad Empresarial del Municipio de Durango | 2000826 | SANTANDER | 544,776 | 45,848,830 |
| Secretaría de Desarrollo Económico | Ciudad Industrial del Estado de Durango | - | - | 0 | 0 |
| Secretaría de Desarrollo Económico | Para del Desarrollo del Centro Logístico Industrial y Servicios del Estado de Durango | - | - | 0 | 0 |
| Secretaría de Desarrollo Económico | Fondo Durango | - | - | 0 | 0 |
| Secretaría de Salud | Casa Hogar DIF | - | - | 0 | 0 |
| Secretaría de Gobierno | Para el Fondo de la Vivienda ByCENED | - | - | 0 | 0 |

# Erogaciones correspondientes al Gasto en Servicios Personales

Anexo XXVIII

**Entidad Federativa: Durango**
**Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023**
**Erogaciones Servicios Personales**

| Grupo Jerárquico | Grupo Laboral | Número de Plazas | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Base | Confianza | Honorarios | Obra o Tiempo Determinado |
| A-Gubernatura | A- Gubernatura | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| B- Mando Superior | B- De Titularidad de Secretaria de Ramo | 13 | 0 | 13 | 0 | 0 |
| B- Mando Superior | C- De Coordinación General Ejecutiva | 47 | 0 | 45 | 2 | 0 |
| C- Mando Directivo | D- De Órganos Especializados | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| C- Mando Directivo | E- Superior | 154 | 0 | 151 | 3 | 0 |
| C- Mando Directivo | G- Ejecutivo | 15 | 0 | 15 | 0 | 0 |
| D- Mando Medio | H- De Coordinación | 444 | 1 | 428 | 15 | 0 |
| D- Mando Medio | I- De Supervisión | 427 | 0 | 414 | 13 | 0 |
| D- Mando Seguridad | J- De Seguridad, Custodia e Investigación | 2507 | 0 | 2097 | 410 | 0 |
| D- Mando Medio | K- Gestoría de Actos y Asuntos Administrativos | 37 | 0 | 37 | 0 | 0 |
| D- Mando Medio | L- Trabajo de Especialidad | 76 | 12 | 36 | 28 | 0 |
| E- Mando de Seguimiento, Formación y Gestoría de Actos | M- Trabajo Técnico Especializado | 201 | 8 | 186 | 7 | 0 |
| F- Mando Técnico | N- Trabajo Técnico | 849 | 206 | 578 | 65 | 0 |
| G- Mando Operativo | O- Trabajo y Apoyo Administrativo | 2273 | 1502 | 666 | 105 | 0 |
| G- Mando Operativo | P- Auxilio o Apoyo de Logística | 109 | 41 | 65 | 3 | 0 |
| G- Mando Operativo | Q- Trabajo de Oficios Calificados | 110 | 64 | 45 | 1 | 0 |
| G- Mando Operativo | R- Auxiliar Trabajos de Mantenimiento e Intendencia | 368 | 171 | 174 | 23 | 0 |

**Anexo XXVIII**

**Entidad Federativa: Durango**
**Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023**
**Erogaciones Servicios Personales**

| Grupo Jerárquico | Grupo Laboral | Sueldo Base | | Otras Prestaciones, Ayudas y Gratificaciones | | Aportación Patronal ISSSTE | | Aportación Patronal Pensiones | | Gratificación Anual | | Prima Vacacional Anual | | Contribuciones Pagadas por el Patrón | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| A-Gubernatura | A- Gubernatura | 113,286 | 113,286 | 31,560 | 31,560 | 2,362 | 2,362 | 18,887 | 20,368 | 212,546 | 212,546 | 108,634 | 108,634 | 107,784 | 107,784 |
| B- Mando Superior | B- De Titularidad de Secretaria de Ramo | 75,360 | 91,755 | 21,521 | 25,392 | 2,362 | 2,362 | 15,988 | 20,368 | 147,302 | 171,894 | 75,287 | 87,857 | 71,822 | 86,898 |
| B- Mando Superior | C- De Coordinación General Ejecutiva | 12,023 | 91,755 | 91 | 29,075 | 1,063 | 2,362 | 2,551 | 20,368 | 18,170 | 152,769 | 9,287 | 78,082 | 4,414 | 75,506 |
| C- Mando Directivo | D- De Órganos Especializados | 24,139 | 38,095 | 5,866 | 12,972 | 2,134 | 2,362 | 5,121 | 9,192 | 45,008 | 75,009 | 23,004 | 38,338 | 15,016 | 32,754 |
| C- Mando Directivo | E- Superior | 11,309 | 67,073 | 91 | 27,586 | 1,000 | 2,362 | 2,399 | 15,346 | 17,099 | 119,667 | 8,740 | 61,163 | 3,883 | 56,166 |
| C- Mando Directivo | G- Ejecutivo | 7,392 | 32,083 | 91 | 17,091 | 628 | 2,362 | 1,508 | 7,742 | 11,224 | 61,845 | 5,737 | 31,610 | 1,392 | 25,698 |
| D- Mando Medio | H- De Coordinación | 5,356 | 42,139 | - | 37,122 | - | 2,362 | - | 10,800 | 8,171 | 115,020 | - | 58,788 | 828 | 53,795 |
| D- Mando Medio | I- De Supervisión | 4,992 | 32,083 | - | 16,141 | 424 | 2,362 | 1,018 | 8,785 | 7,625 | 70,386 | 3,897 | 35,975 | 800 | 30,658 |
| D- Mando Seguridad | J- De Seguridad, Custodia e Investigación | 6,088 | 25,249 | 91 | 32,046 | 517 | 2,362 | 1,242 | 7,367 | 9,269 | 74,326 | 4,737 | 37,989 | 1,070 | 32,444 |
| D- Mando Medio | K- Gestoría de Actos y Asuntos Administrativos | 4,992 | 10,430 | 91 | 2,809 | 424 | 1,393 | 1,018 | 3,606 | 7,625 | 16,112 | 3,897 | 8,235 | 905 | 4,107 |
| D- Mando Medio | L- Trabajo de Especialidad | 4,992 | 17,206 | 91 | 14,243 | 448 | 2,362 | 1,075 | 6,870 | 7,625 | 44,194 | 3,897 | 17,703 | 848 | 12,168 |
| E- Mando de Seguimiento, Formación y Gestoría de Actos | M- Trabajo Técnico Especializado | 4,992 | 58,487 | - | 16,491 | - | 2,362 | - | 13,382 | 7,625 | 112,467 | - | 57,483 | 904 | 51,532 |
| F- Mando Técnico | N- Trabajo Técnico | 4,800 | 30,211 | - | 28,350 | - | 2,362 | - | 8,119 | 7,337 | 63,204 | - | 25,984 | 800 | 19,584 |
| G- Mando Operativo | O- Trabajo y Apoyo Administrativo | 4,889 | 30,041 | - | 16,455 | - | 2,362 | - | 9,554 | 7,334 | 63,265 | - | 24,252 | 781 | 21,007 |
| G- Mando Operativo | P- Auxilio o Apoyo de Logística | 4,992 | 24,139 | 91 | 9,660 | 424 | 2,362 | 1,018 | 6,536 | 7,625 | 45,345 | 3,897 | 23,176 | 905 | 15,136 |
| G- Mando Operativo | Q- Trabajo de Oficios Calificados | 4,992 | 12,125 | 91 | 6,117 | 424 | 1,397 | 1,018 | 3,615 | 7,625 | 27,068 | 3,897 | 11,972 | 877 | 7,108 |
| G- Mando Operativo | R- Auxiliar Trabajos de Mantenimiento e Intendencia | 4,160 | 12,077 | - | 6,209 | 354 | 1,633 | 849 | 4,227 | 6,240 | 26,936 | 3,189 | 10,325 | 675 | 7,069 |

*En cumplimiento a la Fracc. II del Art. 10 de la Ley de Disciplina Financiera.

*El Fortalecimiento de los elementos de Seguridad Pública con la contratación de nuevos elementos.

*Incrementos de Gastos en Servicios Personales derivados de Laudos Laborales.

*Nivelación para los Cuerpos de Seguridad derivado de la Ley Nacional de Seguridad Pública.

# Gastos en Comunicación Social

## Anexo XXIX

**Entidad Federativa: Durango**

**Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023**

| Gastos de Comunicación Social | Importe |
|---|---|
| **Total** | **243,114,615** |
| Difusión por Radio Televisión y otros Medios de Mensajes sobre Programas y Actividades Gubernamentales | 241,588,806 |
| Servicios de Creatividad Preproducción y Producción de Publicidad excepto Internet | 1,112,009 |
| Servicios de la Industria Fílmica del Sonido y del Video | 101,800 |
| Servicio de Creación y Difusión de Contenido Exclusivamente a través de Internet | 0 |
| Otros Servicios de Información | 312,000 |

# Instancias Contenciosas Administrativas

Anexo XXX

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Instancias Contenciosas Administrativas | Importe |
| Total | 480,883,191 |
| **Tribunal Superior de Justicia** | **440,676,750** |
| Asignaciones Presupuestarias para Servicios Personales al Poder Judicial | 386,454,189 |
| Asignaciones Presupuestarias para Materiales y Suministros al Poder Judicial | 20,893,203 |
| Asignaciones Presupuestarias para Servicios Generales al Poder Judicial | 33,319,358 |
| Asignaciones Presupuestarias para Bienes Muebles e Inmuebles al Poder Judicial | 10,000 |
| **Tribunal de Menores Infractores** | **16,610,690** |
| Asignaciones Presupuestarias para Servicios Personales al Poder Judicial | 14,382,489 |
| Asignaciones Presupuestarias para Materiales y Suministros al Poder Judicial | 685,236 |
| Asignaciones Presupuestarias para Servicios Generales al Poder Judicial | 1,542,965 |
| Asignaciones Presupuestarias para Bienes Muebles e Inmuebles al Poder Judicial | 0 |
| **Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Durango** | **23,595,751** |
| Transferencia para Servicios Personales | 21,650,597 |
| Transferencia para Materiales y Suministros | 518,979 |
| Transferencia para Servicios Generales | 1,426,175 |
| Transferencia para Bienes Muebles e Inmuebles | 0 |
| | |

# Instancias en Materia de Conflictos Laborales

Anexo XXXI

| Entidad Federativa: Durango | |
|---|---|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023 | |
| Instancias en Materia de Conflictos Laborales | Importe |
| Total | 39,864,739 |
| Junta Local de Conciliación y Arbitraje Durango | 11,175,608 |
| Dirección de Asuntos Jurídicos y Laborales | 6,103,712 |
| Junta de Conciliación y Arbitraje Gómez Palacio | 5,146,081 |
| Dirección de Inspección Laboral | 2,630,904 |
| Dirección de Inserción Laboral de Grupos Vulnerables | 2,104,320 |
| Centros de Conciliación Laboral del Estado de Durango | 12,704,114 |
| Nota: Con la implementación de la reforma laboral, las juntas de conciliación desaparecerán gradualmente, hasta que le den salida a los asuntos pendientes. | |

# Matriz de Indicadores para Resultados

# Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos Autónomos

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | Gestión Institucional | Dependencia o Entidad Responsable: | Universidad Juárez del Estado de Durango | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Llegar a ser una Universidad integrada y vinculada de manera sólida con el desarrollo socioeconómico y ambiental del Estado, con amplio reconocimiento y prestigio internacional, comprometida con la formación profesional de sus estudiantes como ciudadanos éticos y competentes; generadora y transmisora del conocimiento, la cultura, el arte y el deporte, bajo un marco de transparencia y rendición de cuentas. | Porcentaje de integración de la Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED) con el desarrollo del Estado | Secretaría de Desarrollo Ecónomico (SEDECO), Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) | Universidad integrada al desarrollo del Estado |
| **Propósito** | Transformar la sociedad, mediante la formación integral de bachilleres, profesionales, científicos, creadores y ciudadanos conscientes de su responsabilidad social, promoviendo la investigación científica y la innovación en el conocimiento, la vinculación y extensión universitaria. | Porcentaje de sociedad beneficiada | INEGI | Sociedad beneficiada |
| **Componentes** | C1. Calidad Educativa | Porcentaje de calidad de los planes y programas de estudio | Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación (INEE), Dirección General de Educación Superior (DGESUI), Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES) | Calidad de los planes y programas de estudio asegurados |
| | C2. Investigación y Posgrado | Porcentaje de investigación y posgrado institucional con alta pertinencia académica y social | ANUIES | Investigación y posgrado institucional con una alta pertinencia académica y social fortalecidos y consolidados |
| | C3. Gestión y Gobierno | Porcentaje de condiciones de gobernabilidad universitaria | Entidad de Auditoría Superior del Estado de Durango (EASE), Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) | Condiciones de gobernabilidad universitaria aseguradas |
| | C4. Vinculación, Difusión y Extensión de la Cultura | Porcentaje de vinculación institucional fortalecida | ANUIES, CIEES | Vinculación institucional fortalecida |
| | C5. Internacionalización | Porcentaje de fortalecimiento del proceso de internacionalización de la UJED | ANUIES, CIEES | Proceso de internacionalización de la UJED fortalecido de manera integral e innovadora |
| | C6. Responsabilidad Social Universitaria | Porcentaje de incremento de la contribución de la Universidad Juárez del Estado de Durango al desarrollo de la sociedad | ANUIES, CIEES | Incremento de la contribución de la Universidad Juárez del Estado de Durango al desarrollo de la sociedad |
| | A1.C1. Evaluación de los modelos académico y educativo de la Universidad | Porcentaje de modelos académico y educativo de la Universidad evaluados | INEE | Modelos académico y educativo de la Universidad evaluados |

| | RESUMEN NARRATIVO | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A2.C1. Desarrollo y fortalecimiento académico | Porcentaje de desarrollo y fortalecimiento académico | Secretaría de Educación Pública (SEP) | Desarrollo y fortalecimiento académico |
| | A3.C1. Ampliación de la cobertura | Porcentaje de cobertura ampliada | DGESUI | Cobertura ampliada |
| | A4.C1. Fortalecimiento de los planes y programas de estudio en estándares de calidad | Porcentaje de planes y programas de estudio en estándares de calidad fortalecidos | DGESUI | Planes y programas de estudio en estándares de calidad fortalecidos |
| | A5.C1. Aseguramiento de la infraestructura | Porcentaje de infraestructura asegurada | INEE | Infraestructura asegurada |
| | A6.C1. Educación Media Superior | Porcentaje de Educación Media Superior fortalecida | Subsecretaría de Educación Media Superior (SEMS) | Educación Media Superior fortalecida |
| | A1.C2. Fortalecimiento de los recursos institucionales para la investigación y el posgrado, como medio para potenciar el desarrollo de la región. | Porcentaje de recursos institucionales para la investigación y el posgrado fortalecidos | Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) | Recursos institucionales para la investigación y el posgrado fortalecidos |
| | A2.C2. Desarrollo y fortalecimiento de las capacidades para la investigación y el posgrado | Porcentaje de capacidades para la investigación y el posgrado desarrolladas y fortalecidas | CIEES, DGESUI | Capacidades para la investigación y el posgrado desarrolladas y fortalecidas |
| | A3.C2. Difusión y divulgación de la investigación y el posgrado institucional | Porcentaje de difusión y divulgación de la investigación y el posgrado institucional | CONACYT | Difusión y divulgación de la investigación y el posgrado institucional |
| | A1.C3. Fortalecimiento del marco normativo de la Universidad | Porcentaje del marco normativo de la Universidad fortalecido | Secretaría de Finanzas y de Administración (SFA) | Marco Normativo de la Universidad fortalecido |
| | A2.C3. Fortalecimiento de la estructura organizacional | Porcentaje de la estructura organizacional fortalecida | SFA | Estructura organizacional fortalecida |
| **Actividades** | A3.C3. Transparencia y rendición de cuentas | Transparencia y rendición de cuentas | Transparencia | Transparencia y rendición de cuentas |
| | A4.C3. Fortalecimiento de la gestión y gobernanza universitaria que asegure el prestigio y la autonomía institucional | Porcentaje de gestión y gobernanza universitaria fortalecidos | DGESUI | Gestión y gobernanza universitaria fortalecidos |
| | A1.C4. Fortalecimiento del arte, la cultura y el deporte en todas las unidades académicas de la Institución, como parte de la formación integral del estudiante | Porcentaje de arte, cultura y deporte fortalecidos en todas las unidades académicas de la Institución | INEE | Arte, cultura y deporte fortalecidos en todas las unidades académicas de la Institución |
| | A2.C4. Consolidación de la identidad y los valores universitarios | Porcentaje de identidad y valores universitarios consolidados | Transparencia | Identidad y valores universitarios consolidados |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A3.C4. Fomento de la actitud emprendedora y autoempleo entre estudiantes y la sociedad | Índice de fomento de la actitud emprendedora y autoempleo entre estudiantes y la sociedad. | Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO) | Fomento de la actitud emprendedora y autoempleo entre estudiantes y la sociedad. |
| | A4.C4. Fortalecimiento de los servicios universitarios a la comunidad en atención a las necesidades de la sociedad | Porcentaje de servicios universitarios a la comunidad en atención a las necesidades de la sociedad fortalecidos | INEGI | Servicios universitarios a la comunidad en atención a las necesidades de la sociedad fortalecidos |
| | A5.C4. Fortalecimiento del Sistema Bibliotecario Institucional | Porcentaje de fortalecimiento del Sistema Bibliotecario Institucional | INEE | Sistema Bibliotecario Institucional fortalecido |
| | A1.C5. Internacionalización de las funciones sustantivas | Porcentaje de funciones sustantivas internacionalizadas | INEE | Funciones sustantivas internacionalizadas |
| | A2.C5. Generación del marco normativo institucional para la internacionalización de la Universidad | Porcentaje de marco normativo institucional para la internacionalización de la Universidad generado | INEE | Marco normativo institucional para la internacionalización de la Universidad generado |
| | A1.C6. Mejora continua de la gestión institucional con la finalidad de lograr resultados socialmente significativos | Población beneficiado por el programa de equidad de género | Registro de participantes | Existe disposición por parte de la comunidad universitaria |
| | A2.C6. Formar profesionistas con responsabilidad social (valores éticos, comprometidos y conscientes de los problemas económicos, sociales, políticos y culturales sobre los que deben actuar) | Población beneficiado por el programa de inclusión | Registro de participantes | Existe disposición por parte de la comunidad universitaria |
| | A3.C6. Contribuir al desarrollo regional a través de la generación, aplicación y transferencia de conocimientos inter y multidisciplinarios socialmente útiles | Población beneficiada por el proyecto de estancias infantiles | Registro de participantes | Existe disposición por parte de la comunidad universitaria |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | **Calidad Educativa** | Dependencia o Entidad Responsable: | **Universidad Juárez del Estado de Durango** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | La Universidad Juárez del Estado de Durango tiene el compromiso de atender el incremento de la cobertura, desde luego, sin perder de vista la calidad educativa, dentro de la cual se considera mantener actualizados los planes de estudio, asegurar las condiciones para la actualización y formación de la planta docente en la parte pedagógica, disciplina y el uso de las tecnologías como herramientas cognitivas, fortalecer el enfoque centrado en el aprendizaje, así como fortalecer la formación integral del estudiante y ofrecerles las capacidades que les permitan desarrollarse adecuadamente en su campo laboral. | Porcentaje del incremento de la cobertura atendido | SEP, INEGI, DGESUI | Incremento de la cobertura atendido |
| **Propósito** | Asegurar la calidad de los planes y programas de estudio a través de la actualización y evaluación constante, fortalecer la habilitación y formación docente, promover la nueva oferta educativa en un marco de pertinencia y calidad. | Porcentaje de calidad de los planes y programas de estudio asegurados | Padrón Nacional de Programas Educativos de Calidad (PNPEC) | Calidad de los planes y programas de estudio asegurados |
| **Componentes** | C1. Evaluación de los modelos académico y educativo de la Universidad | Porcentaje de modelos académico y educativo de la Universidad evaluados | INEE | Modelos académico y educativo de la Universidad evaluados |
| | C2. Desarrollo y fortalecimiento académico | Porcentaje de desarrollo y fortalecimiento académico | SEP | Desarrollo y fortalecimiento académico |
| | C3. Ampliación de la cobertura | Porcentaje de cobertura ampliada | DGESUI | Cobertura ampliada |
| | C4. Fortalecimiento de los planes y programas de estudio en estándares de calidad | Porcentaje de planes y programas de estudio en estándares de calidad fortalecidos | DGESUI | Planes y programas de estudio en estándares de calidad fortalecidos |
| | C5. Aseguramiento de la infraestructura | Porcentaje de infraestructura asegurada | INEE | Infraestructura asegurada |
| | C6. Educación Media Superior | Porcentaje de Educación Media Superior fortalecida | SEMS | Educación Media Superior fortalecida |
| | A1.C1. Aseguramiento y pertinencia del modelo educativo y académico | Porcentaje de implementación y actualización de modelo educativo | INEE | Modelo educativo actualizado e implementado |
| | | Porcentaje de implementación de modelo académico | INEE | Modelo académico implementado |
| | A2.C1. Programa de licenciatura de alto rendimiento académico | Número de PE con EGEL-CENEVAL institucionalizado | INEE | PE de licenciatura con estándar 2 |
| | | | INEE | PE de licenciatura con estándar 1 |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C2. Programa Institucional de formación y actualización docente | Porcentaje de docentes en formación y actualización | CIEES | Maestros capacitados en pedagogía |
| | | | CIEES | Docentes capacitados en docencia universitaria |
| | | | CIEES | Docentes certificados en IMAC |
| | | | CIEES | Docentes capacitados en aulas IPAD |
| | | | CIEES | Competencia de académicos en IPAD nivel intermedio |
| | A2.C2. Programa institucional para la habilitación docente | Porcentaje de habilitación de docentes | CIEES | Docentes con posgrado en el área disciplinar |
| | A3.C2. Evaluación docente | Porcentaje de docentes evaluados | INEE | Docentes evaluados |
| | | | INEE | Docentes con estímulo |
| | A1.C3. Creación de nueva oferta educativa | Número de estudios de pertinencia y factibilidad en la modalidad presencial | INEE | Estudios de pertinencia y factibilidad |
| | | Número de estudios de pertinencia y factibilidad de modalidad no convencional | INEE | Estudios de pertinencia y factibilidad |
| | | Porcentaje de crecimiento de la matrícula | DGESUI | Nueva oferta educativa autorizada |
| | | | INEE | Seguimiento de la implementación de la nueva oferta educativa |
| | | | INEE | Matrícula incrementada, modalidad presencial |
| | | | INEE | Matrícula incrementada, modalidad no convencional |
| | | Número de programas educativos virtuales creados | DGESUI | Programas Educativos virtuales creados |
| | | Número de campus virtuales incrementados | DGESUI | Campus virtuales incrementados |
| | A2.C3. Estudios de trayectoria escolar | Porcentaje de resultados socializados en las unidades académicas | DGESUI | Resultados socializados en las unidades académicas |
| | | Disminución del rezago escolar | DGESUI | Atención al rezago escolar |
| | | | DGESUI | Evitar abandono escolar |
| | | Indice de titulación | DGESUI | Mejorar índice de titulación |
| Actividades | A3.C3. Programa institucional de tutoría | Porcentaje de detección de riesgos para atención y seguimiento | DGESUI | Detección de riesgos para atención y seguimiento |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C4. Aseguramiento de la Calidad Educativa | Número de planes y programas revisados y reestructurados | INEE | Planes y programas revisados |
| | | | INEE | Planes y programas reestructurados |
| | | Número de programas acreditados | INEE | Programas educativos acreditados nacionales |
| | | | INEE | Programas educativos acreditados internacionales |
| | | | INEE | Programas educativos con nivel 1 de CIEES |
| | A1.C5. Gestión responsable de la infraestructura y el equipamiento | Porcentaje de mantenimiento y mejora de la infraestructura y equipamiento | DGESUI | Mantenimiento realizado |
| | | | DGESUI | Plan maestro de construcción |
| | | | DGESUI | Plan de equipamiento |
| | A2.C5. Fortalecimiento de los sistemas y redes de información | Porcentaje de Infraestructura tecnológica habilitada | INEE | Infraestructura tecnológica habilitada |
| | | Porcentaje de lineamientos imlementados | INEE | Lineamientos implementados |
| | A3.C5. Programa institucional de protección civil | Porcentaje de plan implementado | Dirección de Protección Civil | Plan elaborado<br>Plan implementado |
| | A1.C6. Aseguramiento de la permanencia del NMS UJED en el Padrón de buena calidad del Sistema Nacional de Bachillerato | Porcentaje de NMS UJED en el SNB | SEED | NMS UJED en el SNB |
| | A2.C6. Fortalecimiento de la calidad educativa del NMS | Porcentaje de docentes capacitados | CIEES | Docentes capacitados |
| | | Porcentaje de docentes evaluados | CIEES | Docentes evaluados |
| | | Porcentaje de evaluación de prácticas pedagógicas en el aula | CIEES | Evaluación de prácticas pedagógicas en el aula |
| | A3.C6. Creación de nueva oferta educativa en NMS | Número de estudios de pertinencia y factibilidad realizados | DGESUI | Estudios de pertinencia y factibilidad realizados |
| | | Número de nueva oferta educativa autorizada | DGESUI | Nueva oferta educativa autorizada |
| | | Porcentaje de implementación de la nueva oferta educativa | DGESUI | Seguimiento de la implementación de la nueva oferta educativa |
| | | Indice de incremento en la matrícula presencial | DGESUI | Incremento de matrícula presencial |
| | | Indice de incremento en la matrícula no convencional | DGESUI | Incremento de matrícula no convencional |
| | A4.C6. Formación integral de los estudiantes de NMS | Tasa de deserción y reprobación | INEE | Tasa de deserción y reprobación |
| | | Porcentaje de alumnos becados | INEE | Alumnos becados |
| | | Porcentaje de implementación del programa | INEE | Implementación del programa |
| | | Porcentaje de alumnos tutorados | INEE | Alumnos tutorados |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | **Investigación y Posgrado** | Dependencia o Entidad Responsable: | **Universidad Juárez del Estado de Durango** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al fortalecimiento estratégico del Gobierno del Estado mediante la coordinación de los diferentes órdenes de gobierno | Porcentaje de percepción de la coordinación entre los diferentes órganos de gobierno | Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental /(ENCIG) | Existen las condiciones políticas, sociales y económicas para lograr un fortalecimiento estratégico en el Estado en todos los sectores |
| **Propósito** | Las dependencias, entidades de la Administración Pública Estatal, se coordinan de manera efectiva entre si y con los diferentes actores sociales | Porcentaje de percepción ciudadana sobre el mal desempeño del gobierno | Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental /(ENCIG) | Existe la voluntad de todos los entes involucrados para la coordinación efectiva y lograr los resultados esperados |
| **Componentes** | C1. Fortalecimiento de los recursos institucionales para la investigación y el posgrado, como medio para potenciar el desarrollo de la región | Porcentaje de recursos institucionales para la investigación y el posgrado fortalecidos | CONACYT | Recursos institucionales para la investigación y el posgrado fortalecidos |
| | C2. Desarrollo y fortalecimiento de las capacidades para la investigación y el posgrado | Porcentaje de capacidades para la investigación y el posgrado desarrolladas y fortalecidas | CIEES, DGESUI | Capacidades para la investigación y el posgrado desarrolladas y fortalecidas |
| | C3. Difusión y divulgación de la investigación y el posgrado institucional | Porcentaje de difusión y divulgación de la investigación y el posgrado institucional | CONACYT | Difusión y divulgación de la investigación y el posgrado institucional |
| | A1.C1. Pertinencia de los CA y sus LGAC | Porcentaje de CA pertinentes | DGESUI | CA pertinentes |
| | | Porcentaje de LGAC pertinentes | DGESUI | LGAC pertinentes |
| | A2.C1. Programa Institucional para el desarrollo y fortalecimiento de Cuerpos Académicos | Porcentaje de CA en CAC y CAEC | DGESUI | Porcentaje de CA en CAC y CAEC |
| | | Porcentaje de CA en formación | DGESUI | Porcentaje de CA en formación |
| | | Número de grupos de investigación | DGESUI | Grupos de investigación |
| | A3.C1. Programa diagnóstico de la situación de Posgrado en la Institución | Porcentaje de programas activos evaluados de manera interna | INEE | Programas activos evaluados de manera interna |
| | | Porcentaje de programas activos evaluados de manera externa | INEE | Programas activos evaluados de manera externa |
| | A4.C1. Actualización de la reglamentación de investigación y posgrado | Porcentaje de reglamentos implementados | Reglamentos | Reglamentos implementados |
| | | Porcentaje de manual implementado | INEE | Manual implementado |
| | A5.C1. Programa para la actualización y pertinencia de la planta académica de los núcleos académicos y grupos disciplinares | Porcentaje de planta académica pertinente | CONACYT | Planta académica pertinente |
| | | Porcentaje de planta académica actualizada | CONACYT | Planta académica actualizada |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A6.C1. Promoción a la participación de los investigadores en los planes de estudio | Porcentaje de Cuerpos Académicos, grupos de investigación y academias involucrados | CONACYT | Cuerpos Académicos, grupos de investigación y academias involucrados |
| | A1.C2. Impulsar la creación de nuevas revistas universitarias con estándares de calidad | Número de revistas indexadas creadas | CONACYT | Revistas indexadas creadas |
| | | Número de revistas arbitradas creadas | CONACYT | Revistas arbitradas creadas |
| | A2.C2. Fondo institucional de estímulo a la investigación | Número de proyectos aprobados y financiados | CONACYT | Proyectos aprobados y financiados |
| | A3.C2. Programa de capacitación y/o actualización para fortalecer sus habilidades de docente investigador | Número de cursos ofertados | INEE | Cursos ofertados |
| | | Número de docentes-investigadores capacitados | INEE | Docentes-investigadores capacitados |
| | A4.C2. Ampliación de la cobertura de PE de posgrado de calidad | Número de PE con criterios de calidad | CONACYT | PE con criterios de calidad |
| | | Número de PE en colaboración institucional e interinstitucional | CONACYT | PE en colaboración institucional e interinstitucional |
| | A1.C3. Difusión y divulgación de la investigación | Número de eventos nacionales realizados | CONACYT | Eventos nacionales realizados |
| | | Número de eventos internacionales realizados | CONACYT | Eventos internacionales realizados |
| | A2.C3. Protección de la propiedad intelectual y transferencia | Número de productos registrados derivados de la investigación | CONACYT | Productos registrados derivados de la investigación |
| | | Número de proyectos vinculados | CONACYT | Proyectos vinculados |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | Gestión y Gobierno | Dependencia o Entidad Responsable: | Universidad Juárez del Estado de Durango | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | La Universidad Juárez del Estado de Durango se plantea el reto de la expansión institucional, la óptima administración de sus recursos, las restricciones presupuestales, sin perder de vista que al exterior de ella se presenta un entorno cambiante, tanto en el ámbito regional como nacional e internacional, que impacta en la vida universitaria, la rendición de cuentas y la disponibilidad de los recursos públicos y privados y la consolidación como una Universidad con alto sentido de la responsabilidad social y contribuir con acciones concretas al progreso del Estado y la región. | Porcentaje de expansión institucional de la UJED | DGESUI | Expansión institucional de la UJED |
| **Propósito** | Asegurar las condiciones de gobernabilidad universitaria que promuevan la corresponsabilidad en el desarrollo institucional, respaldando su autonomía y calidad en un marco de transparencia y rendición de cuentas. | Porcentaje de condiciones de gobernabilidad universitaria | EASE | Condiciones de gobernabilidad universitaria aseguradas |
| **Componentes** | C1. Fortalecimiento del marco normativo de la Universidad. | Porcentaje del marco normativo de la Universidad fortalecido | SFyA | Marco normativo de la Universidad fortalecido |
| | C2. Fortalecimiento de la estructura organizacional. | Porcentaje de la estructura organizacional fortalecida | SFyA | Estructura organizacional fortalecida |
| | C3. Transparencia y rendición de cuentas. | Transparencia y rendición de cuentas | Transparencia | Transparencia y rendición de cuentas |
| | C4. Fortalecimiento de la gestión y gobernanza universitaria que asegure el prestigio y la autonomía institucional. | Porcentaje de gestión y gobernanza universitaria fortalecidos | DGESUI | Gestión y gobernanza universitaria fortalecidos |
| | A1.C1. Actualización y adecuación del marco normativo | Porcentaje de reglamentos autorizados | Reglamento | Reglamentos autorizados |
| | | Porcentaje de código de ética socializado | Códigos | Código de ética socializado |
| | | Porcentaje de marco normativo implementado | DGESUI | Marco normativo implementado |
| | | Porcentaje de marco normativo socializado | DGESUI | Marco normativo socializado |
| | A2.C1. Construcción de códigos de nuevas prácticas para todas las funciones institucionales | Porcentaje de código elaborado e implementado | Códigos | Código elaborado e implementado |
| | A1.C2. Implementación de la estructura organizacional | Porcentaje de herramientas administrativas implementadas | Herramientas | Herramientas administrativas implementadas |
| | | Porcentaje de directorio socializado | Transparencia | Directorio socializado |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A2.C2. Simplificación y mejoramiento continuo de los procesos académico-administrativos, que aseguren su certificación con base en normas internacionales | Porcentaje de proceso simplificado | SGC | Proceso simplificado |
| | | Porcentaje de proceso certificado | SGC | Proceso certificado |
| | | Porcentaje de personal capacitado | RH | Personal capacitado |
| | A3.C2. Generar un programa de profesionalización del personal administrativo y directivo | Porcentaje de padrón de expertos socializado | Padrón | Padrón de expertos socializado |
| | | Porcentaje de personal formado | RH | Personal formado |
| | A1.C3. Fomentar la cultura de transparencia y rendición de cuentas | Porcentaje de módulos acordes a la normativa realizada | DGESUI | Módulos acordes a la normativa realizada |
| | | Porcentaje de información publicada en tiempo y forma | SFyA | Información publicada en tiempo y forma |
| | | Indice de disminución de incidencias de la sociedad y gobierno | DGESUI | Disminuir incidencias de la sociedad y Gobierno |
| | | Porcentaje de auditorías atendidas | EASE | Auditorías atencidas |
| | | Porcentaje de control interno implementado | SFyA | Control interno implementado |
| | | Porcentaje de proceso integrado | Proceso | Proceso integrado |
| | A1.C4. Impulso de una nueva cultura laboral universitaria | Porcentaje de proceso eficiente | INEE | Proceso eficiente |
| | | Porcentaje de recursos eficientes | SFyA | Recursos eficientes |
| | | Porcentaje de gestión acreditada | INEE | Gestión acreditada |
| | | Porcentaje de satisfacción del personal | SGC | Satisfacción del personal |
| | | Porcentaje de personal competente | INEE | Personal competente |
| | A2.C4. Generar acciones para nuevas fuentes de financiamiento | Número de proyectos elaborados | Proyectos | Proyectos elaborados |
| | | Porcentaje de captación de recursos | SFyA | Captación de recursos |
| | | Porcentaje de recursos aplicados en su totalidad | SFyA | Recursos aplicados en su totalidad |
| | | Porcentaje de captación de recursos | INEE | Captación de recursos |
| | | Porcentaje de recursos autogenerados en relación con el presupuesto institucional | DGESUI | Recursos autogenerados en relación con el presupuesto institucional |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | Vinculación, Difusión y Extensión de la Cultura | Dependencia o Entidad Responsable: | Universidad Juárez del Estado de Durango | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | La Universidad Juárez del Estado de Durango pretende consolidar las actividades de difusión, implementando una agenda que considere la multiplicidad de expresiones y públicos; además, impulsará el fomento a la lectura, la promoción del Fondo Editorial Universitario y de la Librería Universitaria, se fortalecerán los programas de educación artística y propiciará la formación de grupos que promuevan las artes tradicionales y de vanguardia, que puedan presentarse en diversos foros nacionales e internacionales. | Porcentaje de consolidación de las actividades de difusión | DGESUI | Consolidar las actividades de difusión |
| **Propósito** | Fortalecer la vinculación institucional a través de acciones pertinentes de la difusión, extensión de los servicios, la cultura, el arte y el deporte, como un factor determinanate para la interacción de la comunidad universitaria y a partir de ello provocar la articulación con la sociedad. | Porcentaje de vinculación institucional fortalecida | DGESUI | Vinculación institucional fortalecida |
| **Componentes** | C1. Fortalecimiento del arte, la cultura y el deporte en todas las unidades académicas de la Institución, como parte de la formación integral del estudiante. | Porcentaje de arte, cultura y deporte fortalecidos en todas las unidades académicas de la Institución | INEE | Arte, cultura y deporte fortalecidos en todas las unidades académicas de la Institución |
| | C2. Consolidación de la identidad y los valores universitarios. | Porcentaje de identidad y valores universitarios consolidados | Transparencia | Identidad y valores universitarios consolidados |
| | C3. Fomento de la actitud emprendedora y autoempleo entre estudiantes y la sociedad. | Indice de fomento de la actitud emprendedora y autoempleo entre estudiantes y la sociedad. | IMCO | Fomento de la actitud emprendedora y autoempleo entre estudiantes y la sociedad. |
| | C4. Fortalecimiento de los servicios universitarios a la comunidad en atención a las necesidades de la sociedad. | Porcentaje de servicios universitarios a la comunidad en atención a las necesidades de la sociedad fortalecidos | INEGI | Servicios universitarios a la comunidad en atención a las necesidades de la sociedad fortalecidos |
| | C5. Fortalecimiento del Sistema Bibliotecario Institucional. | Porcentaje de fortalecimiento del Sistema Bibliotecario Institucional | INEE | Sistema Bibliotecario Institucional fortalecido |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C1. Agenda cultural universitaria, propiciando el intercambio cultural y académico con instancias nacionales e internacionales | Porcentaje de agenda cultural consolidada | DGESUI | Agenda cultural consolidada |
| | | Porcentaje de instrumentos elaborados e implementados | INEE | Instrumentos elaborados e implementados |
| | | Porcentaje de cobertura estudiantil atendida | INEE | Cobertura estudiantil atendida |
| | | Porcentaje de sociedad en general atendida | INEGI | Sociedad en general atendida |
| | | Número de programas generados | DGESUI | Programas generados |
| | | Porcentaje de cobertura en medios publicitarios | DGESUI | Cobertura en medios publicitarios |
| | A2.C1. Programa integral de Cultura Deportiva | Posición nacional conseguida | INEE | Posición nacional conseguida |
| | | Porcentaje de alumnos atendidos | INEE | Alumnos atendidos |
| | | Número de servicios sociales liberados | INEE | Servicio social liberado |
| | | Número de prácticas profesionales liberadas | INEE | Prácticas profesionales liberadas |
| | | Númerop de unidades académicas atendidas | DGESUI | Unidades académicas atendidas |
| | | Porcentaje de escuelas de iniciación deportiva por equipo selectivo | DGESUI | Escuelas de iniciación deportiva por equipo selectivo |
| | | Número de cursos disciplinares ofertados | DGESUI | Cursos disciplinares ofertados |
| | | Porcentaje de programa implementado | DGESUI | Programa implementado |
| | | Porcentaje de alumnos beneficiados | DGESUI | Alumnos beneficiados |
| | A3.C1. Fortalecer y difundir la política editorial | Porcentaje de personal capacitado en las tareas editoriales | CIEES | Personal capacitado en las tareas editoriales |
| | | Porcentaje de personal capacitado en la difusión y comercialización | CIEES | Personal capacitado en la difusión y comercialización |
| | | Porcentaje de productos académicos de los universitarios incrementados | CONACYT | Productos académicos de los universitarios incrementados |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A4.C1. Visitas guiadas al Museo Regional de Durango UJED Ángel Rodríguez Solórzano | Porcentaje de visitas guiadas | INEE | Visitas guiadas |
| | | Porcentaje de visitantes universitarios atendidos | INEE | Visitantes universitarios atendidos |
| | | Porcentaje de visitantes atendidos | INEE | Visitantes atendidos |
| | A5.C1. Modernizar el patrimonio cultural de la Universidad | Porcentaje de expedientes de colaboración y trabajo elaborados | INEE | Expedientes de colaboración y trabajo elaborados |
| | | Porcentaje de lineamientos y normativa de la logística de los eventos implementados | INEE | Lineamientos y normativa de la logística de los eventos implementados |
| | | Número de eventos realizados | INEE | Eventos realizados |
| | A6.C1. Vinculación social e institucional | Porcentaje de alumnos en movilidad participantes | INEE | Alumnos en movilidad participantes |
| | | Porcentaje de personal capacitado | CIEES | Personal capacitado |
| | | Porcentaje de programa realizado | INEE | Programa realizado |
| | | Porcentaje de población beneficiada | DGESUI | Población beneficiada |
| | A7.C1. Educación continua | Porcentaje de proyecto autorizado | DGESUI | Proyecto autorizado |
| | | Porcentaje de egresados formados y actualizados | DGESUI | Egresados formados y actualizados |
| | | Porcentaje de personas externas formadas y actualizadas | DGESUI | Personas externas formadas y actualizadas |
| | A8.C1. Fortalecimiento del servicio social y los valores universitarios | Porcentaje de programas implementados | INEE | Programas implementados |
| | | Porcentaje de catálogo virtual socializado | DGESUI | Catálogo virtual socializado |
| **Actividades** | A1.C2. Identidad universitaria | Porcentaje de universitarios beneficiados | Transparencia | Universitarios beneficiados |
| | | Porcentaje de lineamientos aprobados | Transparencia | Lineamientos aprobados |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | | Porcentaje de proyectos atendidos | IMCO | Proyectos atendidos |
| | | Porcentaje de alumnos egresados beneficiados | IMCO | Alumnos egresados beneficiados |
| | | Porcentaje de proyectos incubados atendidos | IMCO | Proyectos incubados atendidos |
| | A1.C3. Fortalecimiento de una cultura emprendedora | Porcentaje de proyectos exitosos | INEGI | Proyectos exitosos |
| | | Porcentaje de programas educativos atendidos | DGESUI | Programas educativos atendidos |
| | | Porcentaje de alumnos beneficiados | DGESUI | Alumnos beneficiados |
| | | Porcentaje de docentes con competencia adquirida | CIEES | Docentes con competencia adquirida |
| | | Porcentaje de catálogo socializado | Transparencia | Catálogo socializado |
| | | Porcentaje de convenio operando | Transparencia | Convenio operando |
| | A1.C4. Catálogo institucional de servicios y productos universitarios | Porcentaje de catálogo documentado y operando | Transparencia | Catálogo documentado y operando |
| | | Porcentaje de socialización del catálogo | Transparencia | Socialización del catálogo |
| | A2.C4. Inversión con el sector empresarial | Porcentaje de consejo constituido | IMCO | Consejo constituido |
| | | Porcentaje de personal capacitado | IMCO | Personal capacitado |
| | A3.C4. Programas de factibilidad de formación dual | Porcentaje de estudios realizados | INEE | Estudios realizados |
| | A4.C4. Programa integral de estudios de preegreso, egresados y empleadores | Porcentaje de estudios realizados | INEE | Estudios realizados |
| | | Porcentaje de programa de producción y contenidos realizados | INEE | Programa de producción y contenidos realizados |
| | | Porcentaje de producción eficiente | INEE | Producción eficiente |
| | A5.C4. Mejoramiento de los procesos de producción de contenidos radiofónicos de calidad | Porcentaje de formato radiofónico operando | INEE | Formato radiofónico operando |
| | | Porcentaje de personal capacitado | INEE | Personal capacitado |
| | | Porcentaje de personal capacitado | INEE | Personal capacitado |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A6.C4. Fortalecer los medios de comunicación a través de producción y contenidos innovadores que invite a la reflexión en temas importantes de la comunidad y su proyección social | Porcentaje de personal capacitado | DGESUI | Personal capacitado |
| | | Porcentaje de procesos certificados | INEE | Procesos certificados |
| | | Porcentaje de eventos registrados | DGESUI | Eventos registrados |
| | | Porcentaje de espacio modernizado | INEE | Espacio modernizado |
| | | Porcentaje de solicitudes atendidas | INEE | Solicitudes atendidas |
| | | Porcentaje de zonas atendidas | INEE | Zonas atendidas |
| | | Porcentaje de canal funcionado | INEE | Canal funcionado |
| | | Porcentaje de transmisión modernizada | INEE | Transmisión modernizada |
| | | Porcentaje de medio socialmente responsable | INEE | Medio socialmente responsable |
| | | Porcentaje de participación activa | INEE | Participación activa |
| | | Porcentaje de medio seguro | INEE | Medio seguro |
| | A1.C5. Actualización de colecciones | Porcentaje de acervo incrementado | INEE | Acervo incrementado |
| | A2.C5. Catálogo bibliográfico institucional | Porcentaje de software funcionando | INEE | Software funcionando |
| | A3.C5. Desarrollo de habilidades informativas | Porcentaje de programa piloto desarrollado | INEE | Programa piloto desarrollado |
| | A4.C5. Desarrollo plataforma repositorio institucional | Porcentaje de repositorio institucional funcionando | INEE | Repositorio Institucional funcionando |
| | A5.C5. Fortalecimiento de la infraestructura académica de bibliotecas | Porcentaje de bibliotecas funcionales | INEE | Bibliotecas funcionales |
| | | Porcentaje de equipo actualizado | INEE | Equipo actualizado |
| | A6.C5. Capacitación y actualización del personal bibliotecario | Porcentaje de personal capacitado | INEE | Personal capacitado |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | Internacionalización | Dependencia o Entidad Responsable: | Universidad Juárez del Estado de Durango | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | La Universidad Juárez del Estado de Durango afronta los retos que en la actualidad requiere, integrarse a los bloques mundiales con la finalidad de formar profesionistas que naveguen en su campo laboral en mejores condiciones, situación que implica una reinvención universitaria que conlleva a su vez una renovación de sus estructuras y tareas, requiere ser agente de cambio constructivo, comprometida con la innovación, formadora de profesionales capaces de adaptarse y actuar en un escenario internacional. | Porcentaje de integración a los bloques mundiales | INEE | La UJED se integra a los bloques mundiales |
| **Propósito** | Fortalecer de manera integral e innovadora el proceso de internacionalización de la UJED mediante la cooperación y colaboración en docencia, investigación y vinculación, que coadyuven en el desarrollo de habilidades globales de la comunidad universitaria, de tal manera que les permita de cara al futuro hacer frente a la nueva realidad global. | Porcentaje de fortalecimiento del proceso de internacionalización de la UJED | INEE | Proceso de internacionalización de la UJED fortalecido de manera integral e innovadora |
| **Componentes** | C1. Internacionalización de las funciones sustantivas | Porcentaje de funciones sustantivas internacionalizadas | INEE | Funciones sustantivas internacionalizadas |
| | C2. Generación del marco normativo institucional para la internacionalización de la Universidad | Porcentaje de marco normativo institucional para la internacionalización de la Universidad generado | INEE | Marco normativo institucional para la internacionalización de la Universidad generado |
| | A1.C1. Programa de movilidad académica para estudiantes de nivel medio y superior | Indice de movilidad de estudiantes | Movilidad de estudiantes | Movilidad de estudiantes realizada |
| | | Porcentaje de factores de éxito evaluados | Evaluaciones | Factores de éxito evaluados |
| | | Indice de captación de estudiantes | DGESU | Captación de estudiantes realizada |
| | A2.C1. Programa de oferta de cursos de idiomas para estudiantes | Número de cursos realizados | Cursos | Curso realizado |
| | A3.C1. Programa de internacionalización de la educación a distancia para todos los niveles educativos de la UJED | Porcentaje de programa ofertado | Programa | Programa ofertado |
| | A4.C1. Programa para movilidad de docentes/investigadores | Indice de movilidad de docentes/ investigadores realizadas | Movilidad de docentes/investigadores | Movilidad de docentes/investigadores realizada |
| | A5.C1. Programa institucional para la habilitación y formación de la planta docente para impartir materias virtuales en otras unidades académicas nacionales e internacionales | Número de cursos ofertados | Cursos | Cursos ofertados |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A6.C1. Programa de publicaciones internacionales | Número de estudios realizados | Publicaciones | Publicación realizada |
| | A7.C1. Programa de movilidad para personal de staff | Indice de movilidad para personal de staff | Movilidades | Movilidad para personal de staff realizada |
| | A8.C1. Diagnóstico de planes de estudios para la homologación curricular para docentes | Número de PE pertinentes | Planes de estudio | PE pertinentes |
| | A9.C1. Programas académicos con doble titulación | Número de estudios realizados | Estudios | Estudios realizados |
| | A1.C1. Vinculación internacional de la UJED | Número de prácticas profesionales realizadas | Prácticas | Práctica profesional realizada |
| | | Número de servicios sociales realizados | Servicios Sociales | Servicio social realizado |
| | | Número de convenios activos e implementados | Convenios | Convenios activos e implementados |
| | A1.C2. Plan de internacionalización de la UJED (PI UJED) | Porcentaje de PDI implementado | SFA | PDI implementado |
| | | Porcentaje de reglamento implementado | Reglamento | Reglamento implementado |
| | | Porcentaje de convenio evaluado | Convenios | Convenio evaluado |
| | A2.C2. Programa de certificación en un segundo idioma | Número de docentes-investigadores certificados | Certificados | Docentes-investigadores certificados |
| | | Número de personal de Staff certificado | | Personal de Staff certificado |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | Gestión Institucional | Dependencia o Entidad Responsable: | Universidad Juárez del Estado de Durango | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | La Universidad Juárez del Estado de Durango integra las condiciones para responder a las necesidades de transformación de la sociedad mediante sus funciones sustantivas y adjetivas, en la búsqueda de la promoción de la justicia, la solidaridad y la equidad social para atender los retos que implica promover el desarrollo humano sustentable. | Modelo RSU | Programas institucionales | Existe disposición para participar por parte de la comunidad universitaria |
| **Propósito** | Incrementar la contribución de la Universidad Juárez del Estado de Durango al desarrollo de la sociedad, mediante la creación y activación de un modelo de Responsabilidad Social Universitaria que integre la equidad de género el medio ambiente y sostenibilidad, la gestión y ética ambiental, la colaboración activa en proyectos sociales en comunidades rurales y marginadas, así como las buenas prácticas de salud mediante esquemas deportivos y culturales. | Programas institucionales en tema de RSU | Programas institucionales | Existe disposición para participar por parte de la comunidad universitaria |
| **Componentes** | C1. Programa institucional de equidad de género consolidado | Población beneficiada por el programa de equidad de género | Registro de participantes | Existe disposición por parte de la comunidad universitaria |
| | C2. Programa institucional de inclusión consolidado | Población beneficiada por el programa de inclusión | Registro de participantes | Existe disposición por parte de la comunidad universitaria |
| | C3. Proyecto de estancias infantiles consolidado | Población beneficiada por el proyecto de estancias infantiles | Registro de participantes | Existe disposición por parte de la comunidad universitaria |
| **Actividades** | A1.C1. Crear el diagnóstico correspondiente a la equidad de género en la Universidad | Documento diagnóstico de equidad de género | Documento | El documento se crea en tiempo y forma |
| | A2.C1. Crear el plan de acción para la consolidación del programa de equidad de género | Plan de acción programa de equidad de género | Plan de capacitación | El documento se crea en tiempo y forma |
| | A3.C1. Gestión de recursos para el programa de equidad de género | Gestión de recursos para el programa de equidad de género | Pago a capacitadores | Existen instituciones que apoyen en la gestión de recursos |
| | A1.C2. Crear el diagnóstico correspondiente a la inclusión en la Universidad | Documento diagnóstico del programa de inclusión | Documento | El documento se crea en tiempo y forma |
| | A2.C2. Crear el plan de acción para la consolidación del programa de inclusión | Plan de acción programa de inclusión | Plan de capacitación | El documento se crea en tiempo y forma |
| | A3.C2. Gestión de recursos para el programa de inclusión | Gestión de recursos para el programa de inclusión | Pago a capacitadores | Existen instituciones que apoyen en la gestión de recursos |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C3. Crear el diagnóstico correspondiente al proyecto de estancias infantiles | Documento diagnóstico del proyecto de estancias infantiles | Documento | El documento se crea en tiempo y forma |
| | A2.C3. Crear el plan de acción para la consolidación del proyecto de estancias infantiles | Plan de acción proyecto de estancias infantiles | Plan de capacitación | El documento se crea en tiempo y forma |
| | A3.C3. Gestión de recursos para el proyecto de estancias infantiles | Gestión de recursos para el proyecto de estancias infantiles | Pago a capacitadores | Existen instituciones que apoyen en la gestión de recursos |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | **Garantizar los Derechos Tutelados por el Instituto, Mediante la Gestión de Procedimientos Relacionados con la Emisión de las Determinaciones del Consejo General del Instituto** | Dependencia o Entidad Responsable: | **Instituto Duranguense de Acceso a la Información Pública y de Protección de Datos Personales (IDAIP)** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a garantizar el cumplimiento del derecho de acceso a la información pública, a través de la gestión de procedimientos relacionados con la emisión de las determinaciones del Consejo General del Instituto | Porcentaje de la población del Estado de Durango que conoce a una institución que garantice el derecho de acceso a la información pública. | Resultados de la Encuesta Nacional de Acceso a la Información Pública (ENAID), realizada por el INEGI | Aumenta el interés y se registra una participación creciente de distintos sectores sociales en temas del derecho al acceso de la información publica |
| **Propósito** | El Instituto ejerce las atribuciones legales conferidas en la normatividad aplicable respecto a la emisión y cumplimiento de sus resoluciones y determinaciones. | Promedio de días utilizados para la resolución de recursos de revisión | Estadísticas de la Coordinación Jurídica | El número de recursos de revisión interpuestos con respecto a la estructura ocupacional de la Coordinación Jurídica se mantiene equilibrada |
| **Componentes** | C1. Procedimientos de recursos de revisión y de denuncias por incumplimientos a las obligaciones de transparencia, tramitados y sustanciados | Tasa de variación de recursos de revisión | Estadísticas de la Coordinación Jurídica | Los sujetos obligados contestan las solicitudes de acceso a la información pública en tiempo y forma |
| | | Tasa de variación de denuncias por incumplimientos a las obligaciones de transparencia | Estadísticas de la Coordinación Jurídica | Los sujetos obligados cumplen con las obligaciones de transparencia generales y específicas establecidas en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información |
| | C2. Propuestas normativas del ámbito de aplicación del Instituto elaboradas y publicadas | Porcentaje de iniciativas normativas publicadas | Periódico oficial y portal de internet del Instituto. | Se promulgan instrumentos normativos en materia de transparencia, protección de datos personales y archivos públicos |
| **Actividades** | A5.C1. Ejecución de procedimientos de medidas de apremio y sanciones | Porcentaje de medidas de apremio y sanciones aplicadas | Estadísticas de la Coordinación Jurídica | Expedientes completos a efecto de determinar la procedencia de elaborar el proyecto de resolución para la imposición de medidas de apremio o iniciar un procedimiento sancionatorio |
| | A4.C1. Seguimiento al cumplimiento de resoluciones emitidas por el Consejo General | Promedio de cumplimiento a las resoluciones del Consejo General | Estadísticas de la Coordinación Jurídica | Los sujetos obligados cumplen las resoluciones emitidas por el IDAIP, las cuales fueron notificadas en tiempo y forma por el propio Instituto |
| | A3.C1. Trámite y sustanciación de recursos de revisión | Porcentaje de recursos de revisión resueltos dentro del plazo legal | Estadísticas de la Coordinación Jurídica | Existen las capacidades institucionales suficientes para atender la demanda de recursos de revisión interpuestos ante el IDAIP |
| | A2.C1. Trámite de procedimientos de verificación en materia de datos personales | Tasa de variación de procedimientos de verificación | Estadísticas de la Coordinación Jurídica | Existen elementos suficientes para iniciar los procecimientos de verificación |
| | A1.C1. Trámite y sustanciación de las denuncias por incumplimiento a las obligaciones de transparencia | Promedio de días utilizados para la resolución de la denuncia | Estadísticas de la Coordinación Jurídica | El número de denuncias interpuestas con respecto a la estructura ocupacional de la Coordinación Jurídica se mantiene equilibrada y proporcional a las cargas laborales |
| | A1.C2. Elaboración de propuestas normativas | Porcentaje de elaboración de propuestas normativas | Informes de la Secretaría Técnica y expedientes del área. | Apertura y retroalimentación para la revisión de instrumentos normativos |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | **Consolidar el Cumplimiento de los Principios y Deberes en Materia de Protección de Datos Personales por Parte de los Sujetos Obligados** | Dependencia o Entidad Responsable: | **Instituto Duranguense de Acceso a la Información Pública y de Protección de Datos Personales (IDAIP)** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a garantizar el óptimo cumplimiento del derecho a la protección de datos personales, mediante la elaboración de mecanismos para ayudar a los responsables y encargados del tratamiento de datos personales | Porcentaje de sujetos obligados que implementaron acciones para el tratamiento de datos personales | Resultados del Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales (CNTAIPPDPE), realizado por el INEGI y expedientes del área | Los servidores públicos asumen su responsabilidad y tienen las condiciones que les permite el cumplimiento de las obligaciones de protecciones de datos personales |
| **Propósito** | Los sujetos obligados cumplen los principios y deberes señalados en la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Durango | Porcentaje del registro de los sistemas de datos personales | Informes y expedientes del Área de Protección de Datos Personales | Los responsables cuentan con conocimientos y herramientas necesarias para la adecuada protección de datos personales |
| **Componentes** | C1. Programa permanente de vigilancia y verificación de la protección de datos personales en posesión de sujetos obligados, implementado | Porcentaje de sujetos obligados verificados | Informes y expedientes del Área de Protección de Datos Personales | Los responsables y encargados del tratamiento de protección de datos personales adoptan esquemas de autorregulación para el cumplimiento de la normatividad aplicable |
| | C2. Conocimiento y habilidades de los servidores públicos para el cumplimiento de la Ley de Protección de Datos Personales fortalecido | Tasa de variación de servidores públicos capacitados en materia de protección de datos personales | Informes de actividades y listas de asistencia del área de capacitación. | Los servidores públicos externan sus necesidades de capacitación, permiten las gestiones para la programación de cursos y acuden a las convocatorias. |
| | C3. Acciones de promoción y difusión del derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de datos personales, realizadas | Tasa de variación anual de solicitudes de protección de datos personales | Estadísticas de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT) e informes de los sujetos obligados. | Aumenta el interés y se registra una participación creciente de distintos sectores sociales en el ejercicio del derecho a la protección de datos personales. |
| | C4. Implementación de la normatividad secundaria que dé certeza al adecuado tratamiento y gestión de los datos personales en posesión de sujetos obligados | Porcentaje de documentos o iniciativas normativas publicadas. | Periódico oficial y portal de internet del Instituto. | Se promulgan instrumentos normativos en materia de transparencia, protección de datos personales y archivos públicos |
| | A5.C1. Seguimiento al cumplimiento de resoluciones con requerimiento en materia de protección de datos personales | Promedio de cumplimiento de resoluciones del Consejo General | Estadísticas de la Coordinación Jurídica | Se cuenta con herramientas suficientes para verificar el seguimiento a las resoluciones en materia de protección de datos personales |
| | A4.C1. Trámite y sustanciación de recursos de revisión en materia de protección de datos personales | Promedio de días utilizados para la resolución de recursos de revisión en materia de Protección de Datos Personales (PDP) | Estadísticas de la Coordinación Jurídica | El número de recursos de revisión interpuestos con respecto a la estructura ocupacional de la Coordinación Jurídica se mantiene equilibrada |
| | A3.C1. Emisión de recomendaciones respecto a los documentos emitidos por los sujetos obligados para el cumplimiento de los deberes establecidos en la Ley | Porcentaje de documentos revisados | Informes de revisión y expedientes de la Coordinación de Datos Personales | Los sujetos obligados elaboran los documentos necesarios para cumplir con sus deberes en materia de PDP y solicitan su revisión al IDAIP |
| | A2.C1. Verificación al cumplimiento de los deberes que establece la Ley de Protección de Datos Personales por parte de los sujetos obligados | Porcentaje de informes de verificación | Informes de verificación y expedientes del área. | Apertura y apoyo para difundir información sobre el nivel de cumplimiento en materia de protección de datos personales |
| | A1.C1. Procedimientos de investigación y verificación por incumplimiento a la Ley de Protección de Datos Personales (LPDP) | Porcentaje de atención de los procedimientos por incumplimiento a la LPDP | Estadísticas de las Coordinación de Protección de Datos Personales y Jurídica | Los sujetos obligados atienden las medidas que se determinan en la resolución del procedimiento de verificación |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDÍO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A3.C2. Seguimiento a la implementación de herramienta de testado de datos personales (test-data) con los sujetos obligados en el Estado | Porcentaje de la implementación del sistemas de testado de datos personales | Informes y expedientes del área de Protección de Datos Personales | La licencia o sublicencia de uso de los sistemas de testado de datos personales, continúa vigente |
| | A2.C2. Capacitación a sujetos obligados sobre las obligaciones de protección de datos personales | Porcentaje de cursos impartidos a sujetos obligados. | Informes de actividades y listas de asistencia del área de capacitación. | Los sujetos obligados externan sus necesidades de capacitación, permiten las gestiones para la programación de cursos y acuden a las convocatorias. |
| | A1.C2. Asesorías a servidores públicos para el cumplimiento de los deberes en materia de datos personales | Porcentaje de asesorías realizadas | Bitácoras de asesorías brindadas | Los sujetos obligados están interesados en cumplir con sus deberes en materia de PDP y tienen necesidades de asesorías |
| | A8.C3. Diseño y promoción de infografías y audios relacionados sobre la protección de datos personales, dirigidos a la sociedad | Porcentaje de contenidos de promoción publicados | Informes del área de promoción y vinculación | Se cuenta con el equipo necesario y se genera información |
| | A7.C3. Realización de eventos dirigidos a la sociedad y sujetos obligados, en materia de protección de datos personales | Porcentaje de eventos realizados | Informes y expedientes del área de promoción y vinculación | Existe interés por parte del sector de la población objetivo y acuden a la convocatoria |
| | A6.C3. Implementación de programa de difusión en redes sociales en materia de PDP | Tasa de variación de aumento de audiencia en redes sociales. | Reportes con testigos visuales del área de Comunicación Social. | Los usuarios de redes sociales interactúan con los contenidos de las cuentas institucionales |
| | A5.C3. Publicación de material informativo en materia de protección de datos personales | Porcentaje de difusión de material informativo | Informes y expedientes del área. | Existe retroalimentación y autorización de nuevos materiales |
| | A4.C3. Organización y ejecución de concurso infantil de dibujo de protección de datos personales | Porcentaje de concursos realizados. | Informes del área, evidencia de concursos y premios entregados. | Se detectan necesidades y expectativas del entorno que se deben difundir y socializar |
| | A3.C3. Sensibilización a la sociedad civil y estudiantes sobre el ejercicio de los derechos ARCO y la cultura de la protección de datos personales | Porcentaje de pláticas impartidas a la sociedad y estudiantes | Informes del Área de Capacitación. | Se detectan necesidades y expectativas del entorno que se deben difundir y socializar y existe interés por parte de la sociedad por conocer los derechos de PDP |
| | A2.C3. Instalar módulos de información del derecho a la protección de datos personales en los sujetos obligados | Porcentaje de acciones de promoción mediante instalación de módulos | Informes de las acciones del área de promoción y vinculación. | Las instituciones participan activamente en programas de investigación y docencia en materia del derecho al acceso de la información publica. |
| | A1.C3. Asesorías al Publico en general en materia de protección de datos personales | Porcentaje de asesorías realizadas | Bitácoras de asesorías brindadas | Aumenta el interés y se registra una participación creciente de distintos sectores sociales en temas del derecho de protección de datos personales |
| | A1.C4. Elaboración de instrumentos normativos en materia de protección de datos personales | Porcentaje de elaboración de instrumentos normativos | Informes y expedientes del área. | Apoyo y retroalimentación para la revisión de instrumentos normativos |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | **Propiciar la Implementación de Mecanismos de Participación Ciudadana para la Apertura de Instituciones Públicas, así como de Programas Específicos** | Dependencia o Entidad Responsable: | **Instituto Duranguense de Acceso a la Información Pública y de Protección de Datos Personales (IDAIP)** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al aumento de la participación democrática de la sociedad duranguense mediante la aplicación de mecanismos de participación ciudadana para la apertura de las instituciones públicas | Porcentaje de la población que ejerce el derecho de acceso a la información pública | Resultados de la Encuesta Nacional de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales (ENAID), realizada por el INEGI | Es creciente la apropiación y ejercicio del Derecho al Acceso a la Información Pública por parte de la ciudadanía. |
| **Propósito** | La sociedad duranguense y sujetos obligados interactúan en la implementación de mecanismos de participación ciudadana para la apertura gubernamental | Índice de gobierno abierto para el estado de Durango (Métrica de gobierno abierto realizada por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) y Centro de Investigación y Docencia Económicas (CIDE) | Publicación de los resultados de la métrica de Gobierno abierto realizada por el INAI y CIDE | Apertura institucional y cumplimiento de las obligaciones de transparencia de los sujetos obligados del Estado de Durango, además de una participación ciudadana activa |
| **Componentes** | C1. Planes de acción local de gobierno abierto que contribuyan al involucramiento social en la función pública, implementados | Porcentaje de cumplimiento de compromisos del plan de acción de gobierno abierto | Informes y expedientes del área de gobierno abierto | Existe apertura en las instituciones públicas y participación activa de las organizaciones de la sociedad civil |
| | C2. Prácticas de transparencia proactiva y uso de herramientas tecnológicas de datos abiertos que fortalezcan la rendición de cuentas, promovidas | Porcentaje de acciones realizadas temas transparencia proactiva | Informes de resultados de las áreas responsables | Existe interés de parte de los sujetos obligados de desarrollar proyectos y prácticas de transparencia proactiva en el mediano plazo |
| | C3. Plan de socialización del derecho de acceso a la información a grupos vulnerables, implementado | Porcentaje de solicitudes con respuesta satisfactoria | Informes de resultados de la Coordinación de Equidad de Genero, Accesibilidad e Inclusión Social | Los sujetos obligados responden en tiempo y forma las solicitudes de acceso a la información pública |
| **Actividades** | A3.C1. Integración del Secretariado Técnico Local de Gobierno Abierto | Porcentaje de secretariados técnicos integrados | Informes y expedientes del área de gobierno abierto | Existe apertura en las instituciones públicas y participación activa de las organizaciones de la sociedad civil |
| | A2.C1. Emisión de la declaratoria conjunta para promover e impulsar acciones para un gobierno abierto | Porcentaje de reuniones de trabajo de seguimiento | Informes y expedientes del área de gobierno abierto | Existe apertura en las instituciones públicas y participación activa de las organizaciones de la sociedad civil |
| | A1.C1. Sensibilización en materia de Gobierno Abierto, dirigido a la sociedad civil y sujetos obligados | Porcentaje de cursos o pláticas en materia de gobierno abierto dirigidas a la sociedad civil organizada | Informes de resultados del área de gobierno abierto | Las personas acuden a las convocatorias y existe una participación de la ciudadanía en prácticas de gobierno abierto |
| | A2.C2. Impulsar la adopción de la herramienta de Contrataciones Abiertas con los sujetos obligados bajo el estándar EDCA-MX | Porcentaje de acciones de promoción para la adopción de la herramienta de contrataciones abiertas | Informes y expedientes del área. | Existe interés, elementos e información requerida para la implementación herramienta de contrataciones abiertas |
| | A1.C2. Sensibilización en materia de transparencia proactiva | Porcentaje de cursos o pláticas en materia de transparencia proactiva dirigidas a los sujetos obligados | Informes de resultados del área de gobierno abierto y transparencia proactiva | Los sujetos obligados acuden a las convocatorias sobre la sensibilización de transparencia proactiva |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A3.C3. Elaboración y entrega de informe de resultados del plan de socialización | Porcentaje de informes de verificación | Informes de verificación y expedientes del área. | Apertura y apoyo para difundir información sobre el nivel de cumplimiento del plan de socialización |
| | A2.C3. Seguimiento al plan de socialización del derecho de acceso a la información (Plan 22-23) | Porcentaje de avance en la implementación del plan de socialización | Informes y expedientes del área. | El planDAI continua como una política pública de carácter nacional del INAI dirigida principalmente en grupos sociales que se encuentran en situación de vulnerabilidad |
| | A1.C3. Difundir e impulsar la adopción de la herramienta "integra2" en el Poder Ejecutivo, por medio de sublicencias | Porcentaje de la implementación del sistema | Informes y expedientes del área. | La licencia o sublicencia de uso del sistemas continúa vigente |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | **Promover la Implementación de Modelos de Gestión Documental y Administración de Archivos que Contribuyan al Ejercicio del Derecho de Acceso a la Información Pública** | Dependencia o Entidad Responsable: | **Instituto Duranguense de Acceso a la Información Pública y de Protección de Datos Personales (IDAIP)** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al aumento del ejercicio del derecho de acceso a la información pública, mediante la adopción de herramientas de gestión documental y administración de archivos por parte de las instituciones públicas | Porcentaje de la población del estado de Durango que conoce el derecho de acceso a la información pública | Resultados de la Encuesta Nacional de Acceso a la Información Pública (ENAID), realizada por el INEGI | Aumenta el interés y se registra una participación creciente de distintos sectores sociales en temas del derecho al acceso de la información Publica |
| **Propósito** | Los sujetos obligados del Estado de Durango adoptan herramientas de gestión documental y administración de archivos | Porcentaje de sujetos obligados que adoptan instrumentos de gestión documental y administración de archivos | Reportes y estadísticas de los sujetos obligados concentradas en la Coordinación de Archivos | Integración y funcionamiento del Sistema Estatal de Archivos, así como interés de los servidores públicos de adoptar instrumentos de gestión documental |
| **Componentes** | C1. Programa de capacitación en materia de gestión documental y administración de archivos a servidores públicos estatales y municipales implementado | Tasa de variación de servidores públicos capacitados en materia de gestión documental y administración de archivos | Informes de actividades y listas de asistencia del área de capacitación. | Los sujetos obligados mejoran continuamente sus prácticas con base en el modelo de gestión documental y administración de archivos |
| | C2. Programa Anual de Desarrollo Archivístico del IDAIP implementado | Porcentaje de acciones realizadas en la organización y conservación de archivos del Instituto | Informes y expedientes del área de archivos del Instituto | Los servidores públicos del IDAIP cuentan con conocimientos e instrumentos para la organización, consulta, preservación y digitalización de los archivos |
| **Actividades** | A4.C1. Realización de evento de promoción en materia archivística | Porcentaje de eventos realizados | Informes y expedientes del área de promoción y vinculación | Existe interés por parte del sector de la población objetivo y acuden a la convocatoria |
| | A3.C1. Asesoría a los servidores públicos en materias de administración de archivos y gestión documental | Porcentaje de asesorías realizadas | Bitácoras de asesorías brindadas de las áreas que imparten asesorías | Los sujetos obligados están interesados en cumplir sus obligaciones en materia archivística |
| | A2.C1. Capacitación dirigida a sujetos obligados de municipios foráneos en temas de gestión documental y administración de archivos | Porcentaje de cursos impartidos a sujetos obligados foráneos | Informes de actividades y listas de asistencia del área de capacitación. | Los sujetos obligados externan sus necesidades de capacitación, permiten las gestiones para la programación de cursos y acuden a las convocatorias. |
| | A1.C1. Capacitación en materia de archivos y gestión documental, dirigida a sujetos obligados locales | Porcentaje de cursos impartidos a sujetos obligados locales | Informes de actividades y listas de asistencia del área de capacitación. | Los sujetos obligados externan sus necesidades de capacitación, permiten las gestiones para la programación de cursos y acuden a las convocatorias. |
| | A6.C2. Organización y realización de la transferencia secundaria para que el Instituto tenga un archivo histórico | Archivo histórico instalado | Informes y expedientes de la Coordinación de Archivos | Los servidores públicos encargados aplican el conocimiento adquirido en gestión documental. |
| | A5.C2. Actualización del inventario del archivo de concentración del Instituto | Porcentaje de expedientes organizados y en resguardo del archivo de concentración institucional | Informes y expedientes de la Coordinación de Archivos | Los servidores públicos encargados aplican el conocimiento adquirido en gestión documental. |
| | A4.C2. Actualización de los instrumentos de control y de consulta archivístico | Porcentaje de elaboración de instrumentos de control y consulta archivística | Informes y expedientes de la Coordinación de Archivos | Apertura y retroalimentación para la revisión de instrumentos en materia archivística |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A3.C2. Revisión y recepción de las transferencias primarias de las áreas del Instituto | Porcentaje de transferencias primarias realizadas | Informes y expedientes del Área de archivos del Instituto | Los servidores públicos responsables de los archivos de trámite realizan transferencias primarias |
| | A2.C2. Programación y ejecución de bajas documentales de acuerdo a los plazos de conservación | Porcentaje de bajas documentales realizadas | Informes y expedientes del Área de archivos del Instituto | Las áreas administrativas del Instituto productoras de la documentación establecen los valores documentales, vigencias y plazos de conservación |
| | A1.C2. Reuniones del grupo interdisciplinario de valoración documental del IDAIP | Porcentaje de sesiones del grupo interdisciplinario de valoración documental | Informes y expedientes del Área de archivos del Instituto | Se realizan los convocatorias de las sesiones en tiempo y forma |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | **Incrementar el Nivel de Cumplimiento de los Sujetos Obligados con Relación a las Obligaciones Establecidas en la Ley de Transparencia** | Dependencia o Entidad Responsable: | **Instituto Duranguense de Acceso a la Información Pública y de Protección de Datos Personales (IDAIP)** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al aumento de la transparencia y rendición de cuentas, mediante la apertura de las instituciones públicas y la aplicación de procedimientos para el cumplimiento de la normatividad aplicable | Porcentaje de la población del Estado de Durango que conoce o ha escuchado sobre las obligaciones de transparencia | Resultados de la Encuesta Nacional de Acceso a la Información Pública (ENAID), realizada por el INEGI | Aumenta el interés y se registra una participación creciente de distintos sectores sociales en temas del derecho al acceso de la información pública |
| **Propósito** | Los sujetos obligados del Estado de Durango cumplen con sus obligaciones establecidas en la Ley de Transparencia | Promedio del nivel de cumplimiento de las obligaciones de transparencia por parte de los sujetos obligados | Reportes de verificación al cumplimiento de las obligaciones de transparencia en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia (SIPOT) | Los servidores públicos adquieren conocimientos e infraestructura necesaria para el cumplimiento de las obligaciones de transparencia |
| | | Promedio de recursos de revisión con respecto a solicitudes de información | Estadísticas de recursos de revisión e informes de los sujetos obligados respecto a las solicitudes de información. | Los servidores públicos asumen su responsabilidad de responder con calidad y en tiempo las solicitudes de información pública. |
| **Componentes** | C1. Programa de evaluación y seguimiento a las obligaciones de transparencia de los sujetos obligados realizado | Porcentaje de sujetos obligados verificados | Reportes e informes de la Coordinación de Verificación | Aprobado el programa anual de verificación del cumplimiento de obligaciones de transparencia correspondiente al ejercicio correspondiente |
| | C2. Programa de capacitación focalizada a sujetos obligados en temas de transparencia y acceso a la información pública implementado | Promedio de calidad de las acciones de capacitación | Reportes de las encuestas de evaluación de la Coordinación de Capacitación | Las personas participantes logran identificar la aplicabilidad en sus áreas de trabajo con los conocimientos adquiridos y responden la encuesta de calidad al finalizar los cursos |
| | | Tasa de variación del personal de sujetos obligados capacitados. | Informes de actividades y listas de asistencia del Área de Capacitación. | Los sujetos obligados externan sus necesidades de capacitación, permiten las gestiones para la programación de cursos y acuden a las convocatorias. |
| **Actividades** | A5.C1. Presentación de informes de verificación y evaluación al cumplimiento de obligaciones de transparencia | Porcentaje difusión de informes de verificación y evaluación | Informes de verificación presentados y publicados en la página del IDAIP. | Apertura y apoyo para difundir información sobre el nivel de cumplimiento de los sujetos obligados |
| | A4.C1. Verificación y evaluación a la publicación de las obligaciones de transparencia de los sujetos obligados (SIPOT) | Porcentaje de verificaciones y evaluaciones realizadas | Informes de verificación y expedientes del área. | Los sujetos obligados asumen su responsabilidad y tienen las condiciones que les permite mantener actualizados sus portales de transparencia y la plataforma nacional de transparencia |
| | A3.C1. Actualización de tablas de aplicabilidad de los sujetos obligados | Porcentaje de actualización de tablas de aplicabilidad | Informes y estadísticas de la Coordinación de Verificación | Los sujetos obligados participan activamente en la actualización de sus tablas de aplicabilidad |
| | A2.C1. Monitoreo a los tiempos en las respuestas de las solicitudes de acceso a la información por parte de los sujetos obligados | Promedio de días utilizados para responder las solicitudes de información | Informes de verificación y estadísticas de la PNT | Las respuestas a las solicitudes de información son en tiempo y satisfacen a la ciudadanía que las realizar |
| | | Porcentaje de solicitudes de acceso que son atendidas dentro de los plazos establecidos | Estadísticas de la PNT | Las respuestas a las solicitudes de información pública se entregan dentro del plazo legal establecido |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C1. Aplicación de cuestionario diagnóstico sobre las condiciones de accesibilidad y elementos indispensables con los que deben contar las Unidades de Transparencia | Promedio de cumplimiento de las Unidades de Transparencia | Informes de verificación y expedientes del Área de Equidad y Accesibilidad. | Los sujetos obligados asumen su responsabilidad de cumplir con sus obligaciones de transparencia |
| | A4.C2. Ejecución e implementación de diplomado del IDAIP | Porcentaje de eficiencia terminal del diplomado | Informes de las acciones del área de promoción y vinculación. | Existe interés por parte del sector de la población objetivo y acuden a la convocatoria |
| | A3.C2. Asesoría y acompañamiento permanente a los servidores públicos respecto a la carga de las obligaciones de transparencia | Porcentaje de asesorías realizadas | Bitácoras de asesorías brindadas de las áreas que imparten asesorías | Los sujetos obligados están interesados en cumplir sus obligaciones de transparencia y tienen necesidades de asesorías |
| | A2.C2. Capacitación en materia del derecho de acceso a la información pública y Plataforma Nacional de Transparencia, dirigida a sujetos obligados locales | Porcentaje de cursos impartidos a sujetos obligados locales | Informes de actividades y listas de asistencia del Área de Capacitación. | El programa de capacitación cumple con los objetivos de calidad, de enseñanza aprendizaje y de cumplimiento planteados. |
| | A1.C2. Capacitación en materia del derecho de acceso a la información pública y Plataforma Nacional de Transparencia, dirigida a sujetos obligados foráneos | Porcentaje de cursos impartidos a sujetos obligados foráneos | Informes de actividades y listas de asistencia del área de capacitación. | El programa de capacitación cumple con los objetivos de calidad, de enseñanza aprendizaje y de cumplimiento planteados. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | **Aumentar el Conocimiento del Derecho de Acceso a la Información Pública en Distintos Sectores de la Sociedad Como Medio Para Mejorar su Vida** | Dependencia o Entidad Responsable: | **Instituto Duranguense de Acceso a la Información Pública y de Protección de Datos Personales (IDAIP)** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al aumento de la participación democrática de la sociedad duranguense, mediante la promoción del ejercicio del derecho de acceso a la información pública. | Porcentaje de la población que ejerce el derecho de acceso a la información pública | Resultados de la Encuesta Nacional de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales (ENAID), realizada por el INEGI | Es creciente la apropiación y ejercicio del Derecho al Acceso a la Información Pública por parte de la ciudadanía. |
| **Propósito** | La población del Estado de Durango ejerce el derecho de acceso a la información pública | Tasa de variación anual de solicitudes de información. | Estadísticas de la Plataforma Nacional de Transparencia e informes de los sujetos obligados. | La sociedad participa activamente presentando solicitudes de acceso a la información pública a los diversos sujetos obligados |
| **Componentes** | C1. Sensibilización de la sociedad para que participe en el derecho de acceso a la información pública aumentada | Tasa de variación de personas sensibilizadas | Informes de actividades y listas de asistencia del Área de Capacitación. | Aumenta el interés de la sociedad civil del estado y acuden a las convocatorias de las pláticas de sensibilización |
| | C2. Acciones de promoción y vinculación para fomentar el ejercicio del derecho de acceso a la información pública incrementadas | Promedio de solicitudes de información pública no contestadas que se recurrieron al Instituto. | Estadísticas del la Plataforma Nacional de Transparencia e informes de la coordinación jurídica | Aumenta el interés y se registra una participación creciente de distintos sectores sociales en temas del derecho al acceso de la información publica |
| | C3. Programa de comunicación social del derecho al acceso a la información pública sobre del quehacer institucional implementado | Porcentaje de la población que sabe de la existencia de una Institución que garantice el Derecho al Acceso a la Información Pública y de Protección de Datos Personales (DAIP) | Resultados de la Encuesta Nacional de Acceso a la Información Pública (ENAID), realizada por el INEGI | Se mantiene el posicionamiento entre los medios de comunicación y redes sociales con respecto a la difusión que realiza el IDAIP |
| **Actividades** | A4.C1. Sensibilización a integrantes de grupos vulnerables para que estén en posibilidades de ejercer su derecho de acceso a la información | Porcentaje de pláticas impartidas a grupos vulnerables | Archivo y estadísticas del Área Equidad e Inclusión | Las organizaciones de la sociedad civil son receptivas y están interesadas en el derecho de acceso a la información |
| | A3.C1. Impartición de talleres de capacitación sobre el aprovechamiento del DAIP con sociedad civil | Porcentaje de cumplimiento de talleres de capacitación | Informes del Área de Promoción y Vinculación | Las organizaciones de la sociedad civil son receptivas y están interesadas en el derecho de acceso a la información |
| | A2.C1. Ejecución de sesiones de capacitación de acceso a la información pública, dirigidas a la sociedad | Porcentaje de capacitaciones y pláticas impartidas a la sociedad civil organizada | Informes del Área de Capacitación. | Se detectan necesidades y expectativas del entorno que se deben difundir y socializar, además existe interés por parte de la sociedad por conocer los derechos tutelados por el Instituto. |
| | A1.C1. Impartición de pláticas de sensibilización del DAIP en Instituciones educativas | Porcentaje de pláticas de sensibilización dirigidas a estudiantes | Informes del Área de Promoción y Vinculación | Los centros educativos tienen apertura para programas pláticas del DAIP |
| | A4.C2. Diseño y promoción de infografías y podcast del derechos de acceso a la información, dirigidos a la sociedad en general | Porcentaje de contenidos de promoción publicados | Informes del Área de Promoción y Vinculación | Se cuenta con el equipo necesario y se genera información |
| | A3.C2. Actualización del contenido de la biblioteca digital en temas de Acceso a la Información | Tasa de variación de contenidos de la biblioteca digital | Informes del Área de Promoción y Vinculación | La generación de contenidos relacionados con los derechos que tutela el Instituto es constante |
| | A2.C2. Realización de eventos de promoción y conferencias del derecho de acceso a la información pública | Tasa de variación de asistencia a eventos de promoción y/o conferencias | Informes de actividades y listas de asistencia del área de capacitación. | Aumenta el interés de la sociedad civil del estado y acuden a las convocatorias de las pláticas de sensibilización |
| | A1.C2. Organización y ejecución de concurso dirigido jóvenes | Porcentaje de concursos realizados | Informes del área, evidencia de concursos y premios entregados. | Se detectan necesidades y expectativas del entorno que se deben difundir y socializar |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A5.C3. Elaboración de historieta y videos cortos sobre la importancia del ejercicio del DAI dirigidos a la población infantil y adolescente. | Porcentaje de contenidos específicos publicados | Archivo y estadísticas del Área equidad e inclusión | Se cuenta con el equipo necesario se genera información del tema a difundir y socializar |
| | A4.C3. Implementación de campaña de difusión mediante la concertación de espacios con medios de comunicación | Porcentaje de presupuesto ejercido en campañas de comunicación | Archivo y estadísticas del Área de Comunicación Social | Existen espacios y tiempos de difusión disponibles en los medios de comunicación |
| | A3.C3. Elaboración y difusión de comunicados y/o boletines informativos para posicionar las actividades realizadas por el Instituto | Porcentaje de boletines y comunicados publicados | Archivo y estadísticas del Área de Comunicación Social. | Apertura y apoyo de los medios de comunicación para difundir información del IDAIP |
| | A2.C3. Difusión de infografías y videocápsulas para socializar la importancia de ejercer el derecho a saber | Porcentaje de contenidos específicos publicados | Archivo y estadísticas del Área de Comunicación Social. | Se cuenta con el equipo necesario se genera información del tema a difundir y socializar |
| | A1.C3. Implementación de programa permanente de difusión en redes sociales | Tasa de variación de aumento de audiencia en redes sociales. | Reportes con testigos visuales del Área de Comunicación Social. | Los usuarios de redes sociales interactúan con los contenidos de las cuentas institucionales |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | **Investigar y Perseguir los Delitos de Corrupción** | Dependencia o Entidad Responsable: | **Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción del Estado de Durango** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la prevención y combate de la corrupción, mediante la atención inmediata de las denuncias y la investigación y persecución eficaz de los delitos de corrupción, garantizando la reparación del daño a las víctimas y la imposición de sanciones a los responsables | Índice de Estado de Derecho en México<br><br>Tasa de prevalencia de corrupción | Índice de Estado de Derecho en México. World Justice Project<br><br>Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG) INEGI | Se respeta la autonomía técnica, operativa, financiera y de gestión de la Fiscalía Especializada; se cuenta con un presupuesto suficiente y un orden jurídico estatal pertinente en el combate a la corrupción |
| **Propósito** | Los ciudadanos perciben menos corrupción en el Estado de Durango, sus denuncias de hechos o actos de corrupción son atendidas y concluyen en la recuperación de activos y la imposición de sanciones a los responsables | Percepción sobre la frecuencia de corrupción en Durango<br><br>Nivel de percepción de corrupción respecto de las autoridades de seguridad y de justicia en el Estado de Durango | Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG) INEGI<br><br>Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) INEGI | Existe confianza en las instituciones, que genera la participación de los ciudadanos en el combate a la corrupción. Los entes públicos del Sistema Local Anticorrupción trabajan coordinadamente y se cuenta con la suficiencia presupuestal para cumplir con las prioridades de la Política Estatal Anticorrupción |
| **Componentes** | C1. Actos y hechos de corrupción denunciados e investigados | Tasa de Variación de Denuncias Recibidas<br><br>Tasa de Variación de Carpetas Iniciadas | Informes mensual y anual de actividades<br><br>Registro Estadístico de la Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción del Estado de Durango | Los ciudadanos y las autoridades obligadas denuncian actos y hechos de corrupción |
| | C2. Procedimientos penales por delitos de corrupción y mecanismos alternativos de solución de controversias en materia penal promovidos | Porcentaje de procedimientos penales por delitos de corrupción con sentencia condenatoria | Informes mensual y anual de actividades<br><br>Registro Estadístico de la Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción del Estado de Durango | Se imparte justicia pronta, completa e imparcial, bajo los principios de legalidad, honestidad, transparencia y respeto a los derechos humanos |
| | C3. Acciones de prevención y combate de los actos y hechos de corrupción implementadas | Porcentaje de municipios atendidos | Informes mensual y anual de actividades<br><br>Registro Estadístico de la Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción del Estado de Durango | Los ciudadanos muestran interés en las acciones de prevención y combate a la corrupción y se cuenta con suficiencia presupuestal |
| | C4. Coordinación y vinculación institucional lograda | Tasa de variación de denuncias de delitos de corrupción presentadas por autoridades obligadas<br><br>Tasa de variación de denuncias de delitos de corrupción presentadas por ciudadanos | Informes mensual y anual de actividades<br><br>Registro Estadístico de la Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción del Estado de Durango | El Sistema Local Anticorrupción tiene un esquema eficaz de coordinación institucional |
| | A1.C1. Implementación del programa de recepción y trámite de denuncias | Tiempo promedio de espera de atención a las personas denunciantes en oficinas | Sistema de Recepción y Trámite de Denuncias de Corrupción | Los ciudadanos y las autoridades obligadas denuncian actos y hechos de corrupción |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A2.C1. Determinación de las carpetas de investigación | Porcentaje de carpetas investigación determinadas<br><br>Porcentaje de carpetas de investigación cerradas | Estadística de Carpetas de Investigación de Delitos de Corrupción en el Estado de Durango | Los entes públicos obligados atienden las solicitudes de información y colaboración del Ministerio Público Especializado |
| | A3.C1. Judicialización de las carpetas de investigación | Porcentaje de carpetas judicializadas con responsable vinculado a proceso penal<br><br>Porcentaje de carpetas judicializadas que no vinculan al responsable a un proceso penal | Estadística de Carpetas de Investigación de Delitos de Corrupción en el Estado de Durango | Existen criterios unificados entre el Ministerio Público especializado y los órganos jurisdiccionales en materia de delitos de corrupción |
| | A4.C1. Fortalecimiento de las capacidades técnico jurídicas de investigación y persecución del delito de corrupción | Porcentaje de acciones de capacitación, profesionalización y especialización | Informe anual de actividades de capacitación | Se cuenta con suficiencia presupuestaria y con la colaboración de instituciones y organismos estatales, federales e internacionales |
| | A1.C2. Seguimiento de la resolución judicial y ejecución de penas | Porcentaje de resoluciones ejecutoriadas<br><br>Porcentaje de resoluciones absolutorias | Estadística de procesos penales promovidos | Se imparte justicia bajo los principios de legalidad, imparcialidad, honestidad y transparencia |
| | A2.C2. Seguimiento de mecanismos alternativos de solución de controversias en materia penal | Porcentaje de acuerdos reparatorios logrados | Estadística de mecanismos alternativos de solución de controversias en materia penal | La Fiscalía Anticorrupción promueve los mecanismos de solución de controversias y existe disposición de las partes de celebrar acuerdos reparatorios |
| | A1.C3. Fomento de la cultura de la legalidad y la ética e integridad en el servicio público | Tasa de variación de acciones de vinculación social e institucional | Informe de actividades de la Dirección de Comunicación Social y Secretaría Particular | Las instituciones y ciudadanos muestran interés en las acciones de prevención y combate a la corrupción |
| | A2.C3. Instalación de módulos móviles de recepción y trámite de denuncias de delitos de corrupción | Porcentaje de municipios beneficiarios del programa módulo móvil de recepción y trámite de denuncias de delitos de corrupción | Informes mensuales y anual de actividades | Se cuenta con suficiencia presupuestal y recursos humanos para la implementación del programa |
| | A3.C3. Uso de redes sociales y medios de comunicación para prevenir y combatir la corrupción | Tasa de variación de impactos generados | Informe de actividades de la Dirección de Comunicación Social | Se cuenta con suficiencia presupuestal y recursos humanos para la implementación de la actividad |
| | A1.C4. Participación en el Sistema Local Anticorrupción | Porcentaje de actividades conjuntas | Informe mensual de actividades del enlace de la Fiscalía Especializada con el Sistema Local Anticorrupción | El Sistema Local Anticorrupción se fortalece y existe coordinación entre sus integrantes |
| | A2.C4. Participación en la Convención Nacional de Fiscales Anticorrupción (CONAFA) | Porcentaje de actividades conjuntas | Informe mensual de actividades del enlace de la Fiscalía Especializada con la CONAFA | La CONAFA se fortalece y existe coordinación entre sus integrantes |
| | A3.C4. Participación en reuniones con integrantes del sector privado, académico y social | Porcentaje de reuniones con organizaciones empresariales, instituciones académicas y sociedad civil | Informe mensual de Secretaría Particular y Oficinas de Representación Regionales | Los sectores privado y social muestran interés en la prevención y combate a la corrupción |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | **Instituto de Evaluación de Políticas Públicas del Estado de Durango** | Dependencia o Entidad Responsable: | **INEVAP** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir en la implantación y operación del Presupuesto basado en Resultados y del Sistema de Evaluación del Desempeño en Durango mediante evaluaciones de los programas y políticas públicas. | Avance promedio de la sección evaluación del índice PbR-SED | Documento relativo al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el párrafo tercero del artículo 80 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental http://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/ | Las áreas administrativas responsables de dar respuesta a los diagnósticos responden de manera oportuna y adecuada el instrumento de recolección de información. |
| | | Índice de diagnóstico del avance en monitoreo y evaluación en las entidades federativas de CONEVAL | Diagnóstico del avance en monitoreo y evaluación en las entidades federativas del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) https://www.coneval.org.mx/coordinacion/entidades/Paginas/inicioent.aspx | |
| **Propósito** | Los entes públicos obligados utilizan información basada en evidencia para mejorar las políticas y programas públicos. | Porcentaje de Aspectos Susceptibles de Mejora suscritos en el ejercicio fiscal anterior cumplidos | Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) https://www.inevap.org.mx/evaluaciones | Existe voluntad y apertura por parte de los actores involucrados en la evaluación y para el uso de sus resultados. |
| **Componentes** | C1. Evaluaciones de programas y políticas públicas dictaminadas | Porcentaje de evaluaciones del Programa Anual de Evaluación (PAE) dictaminadas | Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Durango / Página de internet del Inevap https://www.inevap.org.mx/evaluaciones | Los responsables de los programas así como los evaluadores se apegan a lo establecido en los Términos de Referencia |
| | C2. Observaciones y/o recomendaciones formalizadas | Porcentaje de recomendaciones y observaciones aceptadas de las evaluaciones del ejercicio fiscal por el ente evaluado | Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora https://www.inevap.org.mx/evaluaciones | Los entes evaluados cuentan con capacidad técnica, administrativa y económica para atender las recomendaciones producto de la evaluación |
| | C3. Cultura de la evaluación promovida | Porcentaje de entes públicos obligados que participan en eventos en materia de evaluación | Informe anual de actividades de INEVAP Página de internet del INEVAP Redes sociales https://www.inevap.org.mx/nosotros | Existe voluntad de los actores involucrados en la evaluación y participan en los eventos |
| | A1.C1. Conformar el Programa Anual de Evaluación | Porcentaje de solicitudes de evaluación de políticas y programas públicos incluidas en el PAE | Programa Anual de Evaluación del Instituto de Evaluación de Políticas Públicas del Estado de Durango https://www.inevap.org.mx/evaluaciones | Las políticas y programas públicos cuentan con los requerimientos para ser evaluados |
| | A2.C1. Administrar el Directorio de Evaluadores Externos | Porcentaje de aceptación de aspirantes a formar parte del Directorio de Evaluadores Externos | Directorio de Evaluadores Externos https://www.inevap.org.mx/evaluaciones | Los aspirantes a integrar el Directorio de Evaluadores Externos cumplen con el perfil requerido |
| | | Porcentaje de publicación de convocatorias para evaluaciones a través del Directorio de Evaluadores Externos | Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Durango / Página de internet del INEVAP https://www.inevap.org.mx/evaluaciones | Los medios de difusión oficiales atienden las solicitudes de publicación |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A3.C1. Desarrollar o adaptar metodologías para la evaluación | Porcentaje de metodologías de evaluación desarrolladas o adaptadas de las evaluaciones consideradas en el PAE | Metodologías o Términos de Referencia https://www.inevap.org.mx/evaluaciones | Los programas cuentan con información y evidencia documentada necesaria para los objetivos de la evaluación |
| | A4.C1. Desarrollar documentos normativos para la evaluación | Porcentaje de documentos normativos desarrollados | Página de internet del Inevap https://www.inevap.org.mx/evaluaciones | Existe retroalimentación por parte de los actores involucrados |
| | A1.C2. Desarrollar los documentos normativos relativos a los Aspectos Susceptibles de Mejora | Porcentaje de documentos normativos desarrollados relativo a los ASM | Normatividad para el seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora https://www.inevap.org.mx/evaluaciones | Existe retroalimentación por parte de los actores involucrados |
| | A2.C2. Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora | Porcentaje de informes de seguimiento realizados | Informes de seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora | Los entes atienden con oportunidad los Aspectos Susceptibles de Mejora comprometidos |
| | A1.C3. Organizar eventos de promoción de la cultura de la evaluación | Porcentaje de eventos de promoción de cultura de la evaluación realizados | Medios de comunicación y página de internet del INEVAP http://inevap.org.mx/es/ | Existe interés y participación por parte de los actores involucrados |
| | | Porcentaje de encuestas de satisfacción contestadas con calificación favorable | Informe anual de actividades de INEVAP https://www.inevap.org.mx/nosotros | Los participantes de los eventos de promoción de la cultura de la evaluación contestan las encuestas de satisfacción |
| | A2.C3. Difusión de las acciones de evaluación | Porcentaje de evaluaciones difundidas en página web, redes y medios de difusión | Página de internet del INEVAP http://inevap.org.mx/evaluaciones https://www.inevap.org.mx/nosotros | Los actores y usuarios de la información de evaluación manifiestan interés para conocer los resultados de las evaluaciones de las políticas y programas públicos |

# Matriz de Indicadores para Resultados para Dependencias

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario: | **Orientación de Políticas, Planes, Programas y Acciones de la Administración Pública** | Dependencia o Entidad Responsable: | **Despacho del Ejecutivo** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al fortalecimiento estratégico del Gobierno del Estado mediante la coordinación de los diferentes órdenes de gobierno | Porcentaje de percepción de la coordinación entre los diferentes órganos de gobierno | Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental /(ENCIG) | Existen las condiciones políticas, sociales y económicas para lograr un fortalecimiento estratégico en el Estado en todos los sectores |
| **Propósito** | Las dependencias, entidades de la Administración Pública Estatal, se coordinan de manera efectiva entre si y con los diferentes actores sociales | Porcentaje de percepción ciudadana sobre el mal desempeño del gobierno | Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental /(ENCIG) | Existe la voluntad de todos los entes involucrados para la coordinación efectiva y lograr los resultados esperados |
| **Componentes** | C1. Actos jurídicos concluidos y procesos legislativos coordinados | Porcentaje de procesos judiciales concluidos | Registros de las sentencias notificadas a la Consejería General de Asuntos Jurídicos | Se tiene una retroalimentación eficiente de asuntos en los que interviene el Gobierno del Estado y se realizan acciones judiciales coordinadamente |
| | | Porcentaje de procesos legislativos concluidos | Registro de trabajos legislativos y reglamentarios y las publicaciones en el Periódico Oficial del Estado de Durango | Las iniciativas de ley elaboradas cumplen con la agenda legislativa que requiere impulsar el Ejecutivo del Estado para alcanzar las metas y objetivos del Plan Estatal de Desarrollo (PED) |
| | C2. Imagen institucional utilizada en contenidos y logística de eventos del Gobierno del Estado | Porcentaje de las solicitudes de imagen institucional atendidas | Registro de solicitudes de apoyo recibidas por la Dirección de Imagen Institucional | Las dependencias y entidades se coordinan con la Dirección de Imagen Institucional para recibir apoyo para la generación de contenidos y logística de eventos referentes al Gobierno del Estado |
| | C3. Difusión, operatividad y coordinación de proveedores e información | Promedio de la difusión y cobertura de programas y acciones de gobierno | Órdenes de inserción que generó la Dirección de Comunicación Social para la difusión, cobertura de programas y acciones de gobierno | Las dependencias y entidades se coordinan con la Dirección de Comunicación Social para la difusión de las políticas, programas y acciones de gobierno realizadas |
| | C4. Gobierno del Estado representado | Promedio de atención de servidores públicos, ciudadanos duranguenses que radican en la Ciudad de México y sociedad en general que solicite algún trámite | Informe de los registros de las atenciones que se da a los servidores públicos, ciudadanos duranguenses que radican en la Ciudad de México y que asisten a la Coordinación del Gobierno del Estado de Durango en la Ciudad de México | Las oficinas de representación del Gobierno del Estado en la Ciudad de México, se coordinan de manera efectiva con las dependencias y entidades para el apoyo y agilización de trámites |
| | C5. Gestión para Resultados implementada | Tasa de variación del avance en la implementación del Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño (PbR-SED) | Informe de la Unidad de Evaluación del Desempeño en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) | Las diferentes dependencias, entidades y municipios se encuentran capacitados e inmersos en el modelo de Gestión para Resultados - Sistema de Evaluación al Desempeño (GpR-SED). |
| | C6. Realización de eventos presididos por el Gobernador | Promedio de eventos diarios presididos por el Gobernador | Agenda diaria de los eventos del Ejecutivo de la Dirección de Relaciones Públicas | Las dependencias y entidades del Gobierno del Estado se coordinan de manera efectiva con la Dirección de Relaciones Públicas para la atención de todas aquellas personas que asistan a los eventos y reuniones que realice el Gobierno del Estado |
| | C7. Recursos presupuestarios administrados | Porcentaje de recurso presupuestal ejecutado | Sistema Financiero del Gobierno del Estado de Durango | El presupuesto es autorizado de acuerdo a las necesidades de las áreas de apoyo al Despacho del Ejecutivo |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | C8. Gestión de proyectos y programas estratégicos para el Estado realizada. | Porcentaje de proyectos en portafolio validados en tiempo y forma | Informe anual de la Dirección General de Proyectos y Programas Estratégicos | Las diferentes dependencias, entidades y municipios generan los proyectos y programas estratégicos de acuerdo a la asesoría brindada por la Dirección General de Proyectos y Programas Estratégicos |
| | A1.C1. Seguimiento judicial de asuntos jurídicos | Tasa de variación de seguimiento judicial de asuntos jurídicos | Registros de los procesos judiciales notificados a la Consejería General de Asuntos Jurídicos | Se lleva una resolución expedita de las diligencias presentadas por la Consejería Jurídica ante las instancias judiciales en seguimiento a asuntos jurídicos en los que es parte el Gobernador y/o Gobierno del Estado |
| | A2.C1. Elaboración de dictámenes de actos y procesos jurídicos y judiciales | Tasa de variación de dictámenes elaborados | Productos derivados de los dictámenes realizados (convenios, contratos, donaciones, expropiaciones), expedidos por la Coordinación Consultiva y de Convenios de la Consejería General de Asuntos Jurídicos | Las áreas jurídicas de las dependencias y entidades solicitan dictámenes de temas que previamente elaboran |
| | A3.C1 Estudio del marco jurídico federal y local | Promedio de estudios del marco jurídico | Registro de estudios elaborados en la Coordinación de Procesos Legislativos y Reglamentarios de la Consejería General de Asuntos Jurídicos | Las áreas y entidades de la administración cuentan con una agenda de instrumentos jurídicos que requieren de elaboración y/o actualización acorde con su actividad y necesidades |
| | A1.C2. Eventos del Gobierno del Estado atendidos | Porcentaje de eventos del Gobierno del Estado atendidos por la Coordinación de Logística | Reporte de actividades de la Coordinación de Logística | Las dependencias y entidades se dirigen con la Coordinación de Logística adscrita a la Dirección de Imagen Institucional, para recibir apoyo en el montaje de escenarios por parte de Eventos Especiales y/o Sistemas de Proyección |
| | A2.C2. Trabajos de creación de contenido creativo, gráfico y audiovisual | Porcentaje de trabajo de creación de contenido creativo, gráfico y audiovisual realizado por la Dirección de Imagen Institucional | Reporte de actividades de la Coordinación de Logística | Las dependencias y entidades acuden a la Dirección de Imagen Institucional para la realización y/o revisión de los contenidos creativos, visuales y gráficos que incluyan la imagen del Gobierno del Estado |
| **Actividades** | A1.C3. Generación de contenidos informativos para dar a conocer los programas y actividades del Gobierno del Estado | Promedio de la difusión y cobertura de programas y acciones de gobierno | Órdenes de publicación de la Dirección de Comunicación Social | Las dependencias y entidades se coordinan con la Dirección de Comunicación Social y ésta a su vez, se coordina con los medios de comunicación para la difusión de las políticas, programas y acciones de Gobierno realizadas |
| | A2.C3. Contratación de medios de comunicación para difundir actividades, programas, logros y acciones del Gobierno Estatal | Tasa de variación de contratación de medios de comunicación | Registro de los contratos que genera la Dirección de Comunicación Social | La Dirección de Comunicación Social se coordina con el Área Jurídica para celebrar contratos con medios de comunicación que estén debidamente registrados en el Padrón de Proveedores del Gobierno del Estado para la difusión de información |
| | A1.C4. Representación del Gobierno del Estado en la Ciudad de México | Porcentaje de reuniones realizadas entre el Gobierno Estatal y el Gobierno Federal | Minutas de las reuniones realizadas al cual asiste la representación del Gobierno del Estado de Durango | Las dependencias y entidades del Gobierno del Estado se coordinan de manera efectiva con la Coordinación del Gobierno del Estado de Durango en la Ciudad de México para agilizar trámites |
| | A1.C5. Planeación basada en Gestión para Resultados | Tasa de variación del avance de la planeación en atención a la implementación del PBR-SED | Informe de la Unidad de Evaluación del Desempeño de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público | Las diferentes dependencias, entidades y municipios se encuentran capacitados e inmersos en el modelo de GpR-SED |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A2.C5. Implementación de prácticas de monitoreo y seguimiento a indicadores de desempeño | Tasa de variación del avance del seguimiento en atención a la implementación del PBR-SED | Informe de la Unidad de Evaluación del Desempeño de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público | Las diferentes dependencias, entidades y municipios se encuentran capacitados e inmersos en el modelo de GpR-SED |
| | A3.C5. Evaluación basada en Gestión para Resultados implementada | Tasa de variación del avance de la evaluación en atención a la implementación del PBR-SED | Informe de la Unidad de Evaluación del Desempeño de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público | Las diferentes dependencias, entidades y municipios se encuentran capacitados e inmersos en el modelo de GpR-SED |
| | A4.C5. Consolidación basada en Gestión para Resultados | Tasa de variación del avance en la consolidación en atención a la implementación del PBR-SED | Informe de la Unidad de Evaluación del Desempeño de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público | Las diferentes dependencias, entidades y municipios se encuentran capacitados e inmersos en el modelo de GpR-SED |
| | A5.C5. Operación de los Sistemas Municipales de Planeación | Índice de consolidación de los Sistemas Municipales de Planeación | Informe de la Coordinación y Vinculación con municipios | Los municipios de la entidad federativa colaboran con la administración estatal en la consolidación de los Sistemas Municipales de Planeación. |
| | A1.C6. Supervisión de la logística de las pregiras en los eventos presididos por el C. Gobernador | Porcentaje de la supervisión en la logística de las pregiras en los eventos presididos por el C. Gobernador | Agenda diaria de los eventos del Ejecutivo de la Dirección de Relaciones Públicas | Las dependencias y entidades del Gobierno del Estado se coordinan de manera efectiva con la Dirección de Relaciones Públicas para la atención de todas aquellas personas que asistan a los eventos y reuniones que realice el Gobierno del Estado |
| | A1.C7. Coordinación de unidades administrativas del Despacho del Ejecutivo | Porcentaje de recursos asignados a las unidades administrativas de apoyo al Despacho del Ejecutivo | Sistema Financiero del Gobierno del Estado de Durango | El Presupuesto es autorizado de acuerdo a las necesidades de las áreas de apoyo al Despacho del Ejecutivo |
| | A1.C8. Supervisión y seguimiento de proyectos y programas del Estado | Porcentaje de proyectos y programas supervisados y finalizados en el ejercicio fiscal | Informe anual de la Dirección General de Proyectos y Programas Estratégicos-Coordinación General de Gestión Gubernamental | Las diferentes dependencias y entidades facilitan la comunicación y el flujo de información de sus proyectos |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría General de Gobierno** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a fortalecer la gobernabilidad y la estabilidad social de la población del Estado de Durango mediante la modernización administrativa, la movilidad, la política poblacional y consensos con los sectores de la sociedad | Subíndice de sistema político estable y funcional | https://imco.org.mx/indices/indice-de-competitividad-estatal-2021/resultados/entidad/10-durango | Contribuir a fortalecer la gobernabilidad y la estabilidad social de la población del Estado de Durango mediante la modernización administrativa, la movilidad, la política poblacional solida y consensos con los sectores de la sociedad |
| **Propósito** | La sociedad del Estado de Durango confía en las instituciones y cuenta con cohesión social que incida en su bienestar | Índice de nivel de confianza de la sociedad en instituciones del gobierno estatal | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2019/doc/10_durango.pdf | La normativa aplicable, las políticas públicas, los servicios, y los programas gubernamentales crean condiciones de estabilidad, confianza y seguridad social, que beneficia al desarrollo de la población del Estado |
| **Componentes** | C1. Relaciones entre los poderes y órdenes de gobierno fortalecidas | Tasa de variación de convenios de coordinación entre los tres poderes | Registro administrativo de convenios de coordinación de la Secretaría General de Gobierno | Los poderes muestran disposición para establecer convenios de coordinación |
| | C2. Mecanismos de atención y vinculación a los diversos sectores y grupos de la sociedad establecidos | Porcentaje de personas y organizaciones atendidas y canalizadas | Registro administrativo de personas y organizaciones atendidas y canalizadas | La ciudadanía realiza solicitudes procedentes y se les atiende y canaliza en tiempo y forma |
| | C3. Cultura del respeto a la legalidad y los derechos humanos fomentada | Implementación de programa de capacitación en derechos humanos | Avance de implementación de la campaña de derechos humanos | La ciudadanía acude a las instituciones gubernamentales y son atendidas con pleno respeto a los derechos humanos |
| | C4. Esquemas de movilidad urbana segura generados | Porcentaje de satisfacción de usuarios del trasporte público<br>Porcentaje de satisfacción de los prestadores de servicios | Reporte de encuesta de satisfacción a usuarios y reporte de encuesta de satisfacción a prestadores de servicio | Se dan las condiciones para mejorar los desplazamiento de las personas en el espacio público, a través de planeación urbana, capacitación vial, carriles exclusivos, zonas exclusivas, unidades modernas y los prestadores del transporte público |
| | C5. Orientación y capacitación a la población impartida | Porcentaje de atención a las solicitudes de prevención, orientación, información y asesoría | Informe de actividad dentro de la Secretaría Técnica del Consejo Estatal de Población (COESPO) | La COESPO realiza actividades en coordinación con las demás dependencias de gobierno y otros sectores de la sociedad |
| | C6. Comisión Estatal de Búsqueda de Personas implementada | Porcentaje de avance de la implementación de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas | Informe de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas | Se reducen los índices de percepción de inseguridad en el ámbito de búsqueda en el Estado de Durango |
| | C7. Coordinación y articulación de las instituciones de la Administración Pública Estatal y Sistemas Municipales de Protección para impulsar la garantía y protección de derechos de niñas, niños y adolescentes. | Porcentaje de cumplimiento a los acuerdos y planes de trabajo aprobados en las sesiones ordinarias, extraordinarias y Comisiones del Sistema de Protección Integral | Informe de resultados de las estrategias implementadas y formato de seguimiento a planes de trabajo. | Las instituciones estatales y municipales contribuyen a la implementación del Programa de Protección, planes de trabajo de manera articulada a través de la coordinación eficaz de la Secretaría Ejecutiva y atienden a las niñas, niños y adolescentes con acciones en prevención, difusión y protección. |
| | A1.C1. Consenso de acuerdos con Gobierno Federal, otros Poderes del Estado y Ayuntamientos. | Porcentaje de convenios signados con Gobierno Federal, otros Poderes del Estado y Ayuntamientos | Registro administrativo de convenios de coordinación de la Secretaría General de Gobierno | El Gobierno Federal, los Poderes del Estado y los Ayuntamientos trabajan en conjunto para el bienestar de los habitantes de Durango |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A2.C1. Fomento de los valores cívicos | Porcentaje de actos cívicos realizados | Registro administrativo de la Dirección de actos cívicos de la Secretaría General de Gobierno | La sociedad y los representantes de los tres Poderes asisten a los actos cívicos |
| | A1.C2. Realización de audiencias públicas para atender las necesidades de la ciudadanía | Porcentaje de audiencias públicas realizadas | Registro administrativo de audiencias públicas del Despacho de la Secretaría General de Gobierno | La ciudadanía realiza solicitudes procedentes y se les atiende y canaliza en tiempo y forma |
| | A2.C2. Apoyo a la sociedad y organizaciones | Porcentaje de personas y organizaciones atendidas y canalizadas | Registro administrativo de la Secretaría General de Gobierno | La población realiza solicitudes procedentes y es atendida |
| | A1.C3. Promoción y difusión de la cultura del respeto a los derechos humanos | Porcentaje de avance del programa de difusión del respeto a los derechos humanos | Registro administrativo de la Dirección de Derechos Humanos de la Secretaría General de Gobierno | Los ciudadanos conocen sus derechos humanos |
| | A2.C3. Capacitación a los servidores públicos en materia de respeto a los derechos humanos | Porcentaje de servidores públicos capacitados en el Estado | Registro administrativo de la Dirección de Derechos Humanos de la Secretaría General de Gobierno | Los servidores públicos atienden a la ciudadanía respetando sus derechos fundamentales |
| | A1.C4. Otorgamiento y cesión de concesiones | Porcentaje de concesiones autorizadas de la declaratoria anual de necesidades. | Declaratoria de necesidades del transporte, reporte de concesiones autorizadas, reporte administrativo del departamento jurídico | Las necesidades de la población en materia de transporte público se ven atendidas |
| | A2.C4. Realización de operativos de inspección del transporte público | Porcentaje de vehículos del transporte público dentro de la norma | Reporte administrativo del departamento de transportes | Los usuarios del transporte público se sienten seguros al recibir un servicio de unidades que cumplen con la normativa actual |
| | A3.C4. Elaboración de estudios de diagnóstico y acciones de movilidad | Porcentaje de avance de estudios en municipios | Registro administrativo de la Dirección de Movilidad | Los usuarios del transporte público reciben un servicio más eficiente al contar con rutas mejor implementadas |
| | A4.C4. Otorgamiento de licencias | Tasa de variación del número de licencias expedidas trimestralmente | Reporte administrativo del departamento de licencias | La demanda de los usuarios del transporte público es satisfecha |
| | A1.C5. Impartición de talleres de prevención, orientación, información y consejería a los diferentes grupos de población con temas que tiendan a elevar su calidad de vida | Porcentaje de los talleres impartidos, de prevención, orientación, información y consejería a los diferentes grupos de población | Informes de actividades dentro de la Secretaría Técnica del COESPO | Se desarrolla la actividad en el momento que la población interesada solicita la intervención del COESPO |
| | A2.C5. Creación de los Consejos Municipales de Población | Porcentaje de avance de instalación de los Consejos Municipales de Población | Acuerdo de creación de COMUPO emitida por el Organismo Municipal correspondiente resguardado en la Secretaría Técnica del COESPO | Los municipios instalan los Consejos Municipales de Población |
| | A1.C6.Orientación y atención personal a los familiares de víctimas desaparecidas y no localizadas | Porcentaje de atención a las solicitudes de búsqueda de personas desaparecidas y no localizadas. | Informe de actividad dentro de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas | Las condiciones socio-políticas son las adecuadas para la implementación y equipamiento de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas |
| | A2.C6. Equipamiento de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas | Porcentaje de avance del equipamiento de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas | Reporte de avance de equipamiento de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas | Las condiciones socio-políticas son las adecuadas para la implementación y equipamiento de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C7 Programa de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Durango implementado. | Porcentaje de líneas de acción del Programa de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Durango a las que la Secretaría Ejecutiva les dio seguimiento. | Informe del Programa de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Durango , que se encuentran en el Departamento de Coordinación Interinstitucional. | Existe coordinación eficaz de la Secretaría Ejecutiva y se atienden a las niñas, niños y adolescentes en situación de riesgo con acciones en prevención, difusión y protección. |
| | A2.C7 Sistemas municipales de protección integral vinculados | Porcentaje de sesiones ordinarias y extraordinarias celebradas en los municipios modelo (Lerdo, Gómez Palacio y Durango) | Acta de sesiones celebradas que se encuentra en el departamento de vinculación. | Los Municipios modelo cuentan con sus Secretarias y Secretarios Ejecutivos del Sistema de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes y funcionan de manera articulada. |
| | A3.C7 Comisiones de la Secretaría Ejecutiva operando. | Tasa de variación de las sesiones de las comisiones de la Secretaría Ejecutiva. | Listas de asistencia y minutas de sesiones realizadas que se encuentran en los departamento de coordinación interinstitucional y vinculación. | Todas las comisiones y subcomisiones están instaladas y funcionan de manera articulada. |
| | A4.C7 Asistencia a eventos de protocolo y sesiones ordinarias, eventos externos, estatales o nacionales supervisados y monitoreados. | Porcentaje de participaciones en eventos protocolarios y sesiones ordinarias, eventos externos, estatales, nacionales o internacionales | Informe de actividades, listas de asistencia y actas de sesión de participaciones en sesiones ordinarias, eventos externos estatales, nacionales o internacionales. | El Secretario Ejecutivo del Sistema de Protección Integral asiste a todos los eventos Nacionales y se replica oportunamente en el Sistema Estatal. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Programa de Modernización Administrativa de la Secretaría General de Gobierno** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría General de Gobierno** |

| MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a un gobierno eficiente moderno y de calidad, mediante la digitalización y la actualización de los servicios otorgados a la ciudadanía del Estado de Durango | Índice de percepción de eficiencia del Gobierno del Estado | Encuesta de valoración del servicio de la Subsecretaría General de Gobierno | Los ciudadanos del Estado de Durango y demás usuarios de los registros públicos tienen una percepción de servicio eficiente |
| **Propósito** | La ciudadanía del Estado de Durango cuenta con servicios integrales modernos y actualizados dentro de los sistemas y servicios de consulta, organización, resguardo y atención al público | Porcentaje de modernización y actualización de los procesos | Reporte de avance de la modernización de la Subsecretaría General de Gobierno | Los ciudadanos del Estado de Durango y demás usuarios perciben servicios otorgados con facilidad y agilidad por parte del Registro Público de la Propiedad y el Comercio, Dirección General de Notarías, Dirección General del Registro Civil, y Dirección General del Archivo Histórico del Estado |
| **Componentes** | C1. Actos registrales de calidad entregados | Porcentaje de actos registrales entregados de la población del Estado sin importar etnia, sexo y edad | Reporte de actos registrales entregados emitido por el Sistema Integral Registral del Estado de Durango, concentrado en el Departamento de Informática de la Dirección General de Registro Civil | La ciudadanía realiza sus actos registrales satisfactoriamente en tiempo y forma |
| | C2. Actos registrales en el Registro Público de la Propiedad y el Comercio inscritos | Porcentaje de folios reales digitalizados | Sistema Integral Registral del Estado de Durango | La ciudadanía acude a solicitar los servicios del Registro Público de la Propiedad y el Comercio |
| | C3. Protocolos de notarías públicas supervisados, monitoreados y resguardados | Porcentaje de solicitudes atendidas por tipo de servicio | Registro de avisos de testamentos recibidos, solicitudes escritas de disposiciones y testimonios expedidos | La ciudadanía acude a solicitar los servicios de la Dirección General de Notarías |
| | C4. Consulta del Archivo Histórico resguardado | Porcentaje de expedientes consultados de los fondos documentales que conforman la Dirección de Archivo Histórico | Reporte semestral de avance del Programa Operativo Anual de la Dirección de Archivo Histórico | La ciudadanía acude a consultar los servicios del archivo histórico |
| | C5. Leyes, decretos, acuerdos y los actos previstos por la normatividad vigente publicados | Porcentaje de publicación de ejemplares del Periódico Oficial | Publicaciones del periódico en la Dirección del Periódico Oficial | Los tres Poderes continúan modernizando la normativa vigente para atender las necesidades de la ciudadanía |
| **Actividades** | A1.C1. Atención y servicio a la ciudadanía | Porcentaje de satisfacción de usuarios de la Dirección General del Registro Civil | Encuesta de valoración del servicio de la Subsecretaría General de Gobierno | Se tienen condiciones necesarias para brindar un servicio eficiente y de calidad. |
| | A1.C2. Atención y servicio a la ciudadanía | Porcentaje de satisfacción de usuarios del Registro Público de la Propiedad y el Comercio | Encuesta de valoración del servicio de la Subsecretaría General de Gobierno | Se tienen condiciones necesarias para brindar un servicio eficiente y de calidad en el Registro Público de la Propiedad y el Comercio |
| | A2.C2. Digitalización de actos registrales | Porcentaje de folios reales generados y digitalizados | Reporte de avance de captura del Sistema Integral Registral del Estado de Durango | La ciudadanía cuenta con un servicio registral de calidad y eficiente |
| | A1.C3. Atención y servicio a la ciudadanía | Porcentaje de satisfacción de usuarios de la Dirección General de Notarías | Encuesta de valoración del servicio de la Subsecretaría General de Gobierno | Se tienen condiciones necesarias para brindar un servicio de calidad |
| | A2.C3. Supervisión a las notarías | Porcentaje de notarías verificadas | Actas de visitas notariales | Se cuenta con los recursos necesarios para la supervisión de las notarías |
| | A3.C3. Monitoreo a escrituras inconclusas de protocolos resguardados en la Dirección General de Notarías | Tasa de variación de expedición de testimonios | Testimonios de escrituras expedidos para su registro | Se tienen condiciones necesarias para brindar un servicio de calidad |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A4.C3. Recepción de nuevos protocolos | Índice de libros en resguardo | Actas de clausura de protocolos | Se cuenta con los recursos y condiciones necesarios para el resguardo de nuevos protocolos |
| | A1.C4. Atención y servicio a la ciudadanía | Porcentaje de satisfacción de usuarios del archivo histórico | Encuesta de valoración del servicio de la Subsecretaría General de Gobierno | Se tienen condiciones necesarias para brindar un servicio de calidad en el archivo histórico |
| | A2.C4. Organización y digitalización del archivo histórico | Porcentaje de expedientes organizados y digitalizados | Reporte semestral de avance del Programa Operativo Anual de la Dirección de Archivo Histórico | El archivo histórico se encuentra organizado y digitalizado para la consulta de la ciudadanía |
| | A1.C5. Emisión del Periódico Oficial del Estado de Durango | Porcentaje de periódicos emitidos | Registros administrativos dentro de la Dirección de Periódico Oficial del Estado de Durango | Los tres Poderes continúan modernizando la normativa vigente para atender las necesidades de la ciudadanía |
| | A2.C5. Publicación de leyes, decretos, acuerdos y los actos previstos por la normatividad vigente | Porcentaje de publicación de ejemplares del Periódico Oficial | http://secretariageneral.durango.gob.mx/periodico-oficial/ | Las leyes, decretos, acuerdos y los actos previstos por la normatividad adquieren carácter oficial y vigencia |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Programa Estatal de Protección Civil | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría General de Gobierno | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a conformar un sistema integral de protección civil que garantice la prevención y el auxilio de la población del Estado de Durango mediante acciones preventivas y reactivas que permitan atender emergencias y agilizar la reconstrucción de infraestructura dañada ante la llegada de fenómenos naturales. | Porcentaje de Declaratoria a Emergencias Atendidas | Publicación de boletín de declaratoria de emergencia de la pagina de la Secretaría de Gobernación(SEGOB) http://diariooficial.segob.gob.mx | Los ciudadanos duranguenses, su patrimonio y entorno, así como lo relativo a los servicios vitales y estratégicos, se encuentran fuera de riesgo, emergencia, siniestro o desastre |
| | | Porcentaje de Respuesta a Emergencias | Estadística de atención de servicios que emite el Departamento Atención a Emergencias de la Dirección Operativa de la Coordinación Estatal de Protección Civil | Los ciudadanos duranguenses, su patrimonio y entorno, así como lo relativo a los servicios vitales y estratégicos, se encuentran fuera de riesgo, emergencia, siniestro o desastre |
| **Propósito** | La población del estado de Durango conoce los factores de riesgo y disminuye su vulnerabilidad ante un desastre o contingencia | Porcentaje de Solicitudes de Estudios de Riesgo | Oficios generados a cada solicitud que emite el Departamento de Atlas de Riesgo de la Coordinación Estatal de Protección Civil | La población es proactiva y fomenta la cultura preventiva ante factores de riesgo |
| **Componentes** | C1. Programas de prevención y autoprotección impulsados | Porcentaje de Personas Capacitadas | Listas de asistencia y constancias que emite el Departamento de Capacitación de la Coordinación Estatal de Protección Civil | La ciudadanía capacitada acredita los cursos de prevención y autoprotección ofrecidos |
| | | Porcentaje de Capacitaciones Impartidas | Solicitudes a la Coordinación Estatal de Protección Civil (CEPC) que atiende el Departamento de Capacitación de la Coordinación Estatal de Protección Civil | La ciudadanía capacitada acredita los cursos de prevención y autoprotección ofrecidos |
| | C2. Atlas estatal de riesgo actualizado | Porcentaje de Capas de información del Atlas de Riesgo actualizadas | Sistema Integral del Atlas de Riesgo de Durango (SIARD) y minuta de trabajo que genera el Departamento del Atlas de Riesgo | Información actualizada |
| | | Porcentaje de capas de información del Atlas de Riesgo nuevas generadas | Sistema Integral del Atlas de Riesgo de Durango (SIARD) y minuta de trabajo que se genera en el Departamento del Atlas de Riesgo de la Coordinación Estatal de Protección Civil | Información actualizada |
| | C3. Recursos presupuestados administrados | Porcentaje de presupuesto ejercido | Sistema Financiero del Departamento Administrativo de la Coordinación Estatal de Protección Civil | Se cuenta con las condiciones administrativas para ejercer el recurso |
| **Actividades** | A1.C1. Coordinación de procedimientos y protocolos para la elaboración de los programas internos de protección civil con perspectiva de género | Porcentaje de elaboración de programas internos | Oficios de solicitudes de asesorías, se generan en el Departamento de Inspección de la Coordinación Estatal de Protección Civil | La población cumple con los requisitos solicitados por la CEPC |
| | A2.C1. Capacitación en primeros auxilios, incendios, evaluación de inmuebles, búsqueda y rescate | Porcentaje de Personal capacitado | Listas de asistencia y constancias que genera el Departamento de Capacitación de la Coordinación Estatal de Protección Civil | La población del estado y sus instituciones participen en la implementación de una cultura de protección civil con perspectiva de género |
| | A1.C2. Prevenir a la población de los fenómenos naturales o antropogénicos | Porcentaje de Inspecciones Realizadas | Actas de inspección que genera el Departamento de Inspección de la Coordinación Estatal de Protección Civil | Se registran los fenómenos naturales o antropogénicos y se reajustan de los datos de las capas ya existentes |
| | A1.C3. Administración de recursos humanos financieros y materiales | Porcentaje de presupuesto ejercido | Sistema Financiero del Departamento Administrativo de la Coordinación Estatal de Protección Civil | Se cuenta con las condiciones administrativas para ejercer el recurso |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Atención a Migrantes y sus Familias | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría General de Gobierno | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la asistencia de migrantes duranguenses y a sus familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad mediante un sistema de atención integral que mejore su calidad de vida | Tasa de variación de migrantes apoyados | Reporte general de los trámites, servicios y programas del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Los migrantes duranguenses solicitan apoyo al Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia, y se llevan a cabo acciones de trabajo transversales entre las oficinas de representación y los consulados de México en el extranjero |
| **Propósito** | Migrantes duranguenses que radican en el extranjero o que regresen al Estado en situación vulnerable mejoran su situación | Tasa de variación de apoyos económicos y de especie a migrantes duranguenses | Reporte de apoyo de traslado de restos, reporte de apoyos otorgados para traslado terrestre de deportados, reporte de oficios de condonación de trámite de la doble nacionalidad, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Los migrantes duranguenses solicitan apoyo al Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia y éste cuenta con los recursos necesarios para brindar el apoyo requerido |
| **Componentes** | C1.-Asistencia técnica, jurídica, económica y psicológica a los migrantes brindada | Porcentaje de migrantes beneficiados por asistencia técnica, jurídica, económica y psicología | Reporte de repatriados canalizados a la bolsa de trabajo y a servicios de salud, reporte de sesiones psicológicas otorgadas, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Se mantiene comunicación con otras dependencias para fortalecer la asistencia técnica, jurídica, económica y psicológica de los migrantes que lo solicitan al Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia |
| | C2.-Identidad acreditada de los hijos de duranguenses nacidos en el extranjero y de los duranguenses que residen en el extranjero | Porcentaje de solicitudes de documento de identidad atendidas | Reporte de trámites de apostillas, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existe comunicación y cooperación interinstitucional con las autoridades del Registro Civil y los ayuntamientos en el Estado, para la gestión de los documentos, así como, para la generación de mecanismos adecuados para la obtención de documentos legales de identidad en el extranjero |
| | C3.-Apoyo integral a familias migrantes brindado | Taza de variación de eventos realizados en apoyo a las familias de migrantes duranguenses en comparación con el año pasado | Reporte de atención a migrantes duranguenses, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Las condiciones sanitarias permiten una vinculación con las comunidades duranguenses para su correcta atención |
| | C4.-Vinculación interinstitucional para el beneficio de migrantes y sus familias en el Estado realizada | Índice de convenios realizados con instituciones públicas y privadas en beneficio de los migrantes | Reporte de convenios realizados con instituciones públicas y privadas en beneficio de los migrantes con el Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existen los medios necesarios para la vinculación de los migrantes y sus familias en el estado con los servicios integrales en diversas áreas |
| | A1.C1. Otorgamiento de apoyo a deportados para que se transporten vía terrestre a su lugar de origen | Porcentaje de repatriados al Estado apoyados con transporte terrestre | Reporte de repatriados a sus comunidades de origen, de la Coordinación de Atención y Protección al Migrante del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existe comunicación con empresas privadas para ofrecer el servicio de transporte en los puntos en que son repatriados los migrantes duranguenses |
| | A2.C1. Traslado de restos de duranguenses a su lugar de origen | Porcentaje de restos humanos de duranguenses trasladados al estado | Reporte de apoyo de traslado de restos, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Gracias a la coordinación de nuestras oficinas de representación y los consulados de México en Estados Unidos, se brinda apoyo para el traslado de los restos de los duranguenses que fallecen en el extranjero hasta su comunidad de origen |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A3.C1. Gestión de la pensión norteamericana por seguro social en conjunto con los migrantes | Índice de pensionados por el seguro social norteamericano residentes en el estado | Reporte de beneficiados de pensión por seguro social norteamericano, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existe relación entre el instituto y los consulados en los Estados Unidos de América, que permite la colaboración con los migrantes que cumplen con los requisitos para gestionar la pensión norteamericana por seguro social. |
| | A4.C1. Atención en salud mental a los migrantes duranguenses | Porcentaje de duranguenses en el extranjero y en el Estado que se detecta que requieren atención en salud mental | Reporte de solicitudes recibidas, de sesiones psicológicas presenciales y a distancia del Área Psicológica del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existen herramientas tecnológicas que permiten el fortalecimiento de la atención a la salud mental de migrantes y sus familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad |
| | A5.C1. Gestión de visa por razones humanitarias | Porcentaje de duranguenses que solicitan una visa por razones humanitarias | Reporte de solicitudes obtenidas para trámite de visas humanitarias y el reporte de beneficiarios de la visa por razones humanitarias, del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existe una relación entre el instituto y los consulados en los Estados Unidos de América, que fortalece el apoyo a los duranguenses que necesitan viajar por diversos motivos de emergencia a los Estados Unidos de América |
| | A1.C2. Gestión apostillas en Estados Unidos de América para migrantes | Porcentaje de solicitud de documentos norteamericanos de identidad atendidas en el extranjero | Reporte de apostillas solicitadas, reporte de apostillas tramitadas en el extranjero, de la Coordinación del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia y de las Representaciones de Gobierno del Estado en Los Ángeles, California y Chicago | Existe relación entre México y Estados Unidos de América, a través del instituto y los consulados de México, para establecer mecanismos y vías adecuadas de envío y traslado de documentos estadounidenses |
| | A2.C2. Gestión de pasaporte estadounidense para hijos de migrantes duranguenses | Porcentaje de pasaportes gestionados a hijos de duranguenses nacidos en Estados Unidos de América que lo soliciten | Reporte de pasaportes para hijos norteamericanos de duranguenses tramitados y el reporte de solicitudes recibidas para trámite de pasaporte norteamericano para hijos de duranguenses, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existe relación entre México y Estados Unidos de América, a través del instituto y el consulado en Monterrey, Nuevo León, que fortalecen la coordinación de esfuerzos, para llevar a cabo ferias de pasaportes |
| Actividades | A3.C2. Gestión de actas, certificaciones y condonación de trámite de adscripción al registro civil de la doble nacionalidad | Porcentaje de trámites solicitados de doble nacionalidad que son gestionados de manera gratuita | Reporte de solicitudes recibidas para asesoría sobre trámite de doble nacionalidad y el reporte de oficios otorgados para condonación de la doble nacionalidad, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existe vinculación con las oficinas del registro civil del estado, para realizar el trámite de la condonación de la adscripción de actas para la doble nacionalidad |
| | A1.C3. Promoción de recreación y cultura entre la comunidad migrante infantil mediante la iniciativa Pequeños Embajadores | Tasa de variación de asistentes con descendencia de migrantes al Estado de Durango | Reporte del total de niños beneficiados de la Coordinación de Educación y Cultura Binacional, emitido por la Coordinación de Educación y Cultura Binacional, del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Se trabaja de manera conjunta con el Instituto de Cultura del Estado de Durango, para promover la recreación infantil dentro de la descendencia de migrantes durangueses que radican en el Estado, con la finalidad de conocer Durango desde la perspectiva cultural |
| | A2.C3. Ejecución del Programa Abrazando Almas Durango | Tasa de variación de padres adultos mayores reunidos con sus hijos indocumentados en Estados Unidos de América | Reporte de solicitudes recibidas y atendidas del Programa Abrazando Almas Durango, de la Coordinación de Programas para Migrantes y sus Familias del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existen las condiciones económicas y sanitarias para fortalecer la reunificación familiar duranguense |
| | A3. C3. Atención a la comunidad migrante duranguense en las oficinas de representación del Gobierno del Estado de Durango | Tasa de variación de migrantes duranguenses atendidos en las oficinas de representación | Reporte del total de personas atendidas en la Oficina de Representación del Gobierno del Estado en Los Ángeles, California y Chicago | Existen las condiciones necesarias para brindar atención a los migrantes en el extranjero por medio de las oficinas de Gobierno del Estado de Durango a través de las oficinas de representación en los Estados Unidos |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A4.C3. Realización de jornadas de atención a migrantes en los municipios | Porcentaje total de jornadas migrantes en el Estado | Reporte de eventos realizados, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Existe relación con diferentes dependencias gubernamentales para colaborar en la gestión de los trámites y servicios institucionales de las familias de migrantes que radican en el interior del Estado, mediante el traslado de las dependencias a sus comunidades |
| | A1.C4. Realización de convenios suscritos con los H. Ayuntamientos del Estado para la creación de Enlaces Municipales de Atención a Migrantes.<br>Renovación del convenio de colaboración con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) de la Organización Naciones Unidas (ONU). | Tasa de variación de migrantes duranguenses beneficiados por los convenios suscritos con los H. Ayuntamientos | Reporte de solicitudes recibidas por las Oficinas Municipales de Atención al Migrante y el reporte de solicitudes atendidas por el Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia | Se lleva a cabo la firma de convenios con los municipios del Estado para la implementación de un Enlace de Atención a Migrantes y con ello un mayor número de personas se benefician con los trámites, servicios y programas del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Finanzas y de Administración | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a unas finanzas sanas y responsables mediante la defensa legal de los juicios de los cuales la Secretaría de Finanzas y de Administración es parte | Resoluciones Favorables a la Secretaría de Finanzas y de Administración | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Existe personal, capacitación, el criterio de los tribunales y los procesos se apegan a las normas |
| **Propósito** | Las unidades administrativas de la Secretaria de Finanzas y de Administración son asesoradas y representadas legalmente. | Recursos Económicos favorables a la Secretaría de Finanzas y de Administración | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Existe personal, capacitación, el criterio de los tribunales y los procesos se apegan a las normas |
| **Componentes** | C1. Defensa legal realizada | Proyectos Legales Contestados | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Existe personal, capacitación, el criterio de los tribunales y los procesos se apegan a las normas |
| **Actividades** | A1.C.1. Resolución de Recursos Administrativos de Revocación | Porcentaje de Recursos de Revocación atendidos | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Existe personal, capacitación, el criterio de los tribunales y los procesos se apegan a las normas |
| | A2.C1. Informes justificados presentados dentro del termino | Porcentaje de Informes Justificados rendidos dentro del término de 15 días por la Procuraduría Fiscal | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Existe personal, capacitación, el criterio de los tribunales y los procesos se apegan a las normas |
| | A3.C1. Informes previos presentados dentro del término | Porcentaje de Informes previos rendidos dentro del término de 48 horas por la Procuraduría Fiscal | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Existe personal, capacitación, el criterio de los tribunales y los procesos se apegan a las normas |
| | A4.C1 Asuntos atendidos correspondientes a la Coordinación Fiscal y Hacendaria con la Federación | Porcentaje de Juicios de Nulidad en materia Federal atendidos en tiempo y forma en la Procuraduría Fiscal | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Existe personal, capacitación, el criterio de los tribunales y los procesos se apegan a las normas |
| | A5.C1 Asuntos atendidos correspondientes a La Hacienda Estatal | Porcentaje de Juicios de Nulidad en materia Estatal atendidos en tiempo y forma en la Procuraduría Fiscal | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Existe personal, capacitación, el criterio de los tribunales y los procesos se apegan a las normas |
| | A6.C1. Contestación demandas laborales | Porcentaje de juicios de laborales atendidos en tiempo y forma en la Procuraduría Fiscal | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Existe personal, capacitación, el criterio de los tribunales y los procesos se apegan a las normas |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A7.C1. Solicitudes de los Contribuyentes Atendidas | Porcentaje de solicitudes de contribuyentes atendidas en tiempo y forma en la Procuraduría Fiscal | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Existe personal, capacitación, el criterio de los tribunales y los procesos se apegan a las normas |
| | A8.C1. Informes rendidos ante la Procuraduría de la Defensa del Contribuyente (PRODECON) | Porcentaje de asuntos de PRODECON atendidos en la Procuraduría Fiscal | Bitácora de correspondencia y expedientes internos | Existe personal, capacitación, el criterio de los tribunales y los procesos se apegan a las normas |
| | A9.C1. Notificaciones realizadas por el personal adscrito a la Procuraduría Fiscal | Porcentaje de notificaciones realizadas en tiempo y conforme al marco jurídico y normativo en la Procuraduría Fiscal | Bitácora de correspondencia | Existe personal, capacitación, el criterio de los tribunales y los procesos se apegan a las normas |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría de Finanzas y de Administración** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a Fomentar la eficiencia en el uso de los recursos públicos orientándolos al logro de resultados mediante la orientación de la actividad gubernamental para que sea más eficaz a través del ejercicio del gasto. | Porcentaje de avance en grado de implementación de PbR-SED | Informe del avance alcanzado en la implantación y operación del PbR y SED de SHCP. www.transparenciapresupuestaria.gob.mx | Los entes cuentan con la capacidad normativa, técnica y humana para operar por resultados. |
| **Propósito** | Los entes de la administración estatal ejercen los recursos en forma eficiente y eficaz, con transparencia y oportunidad. | Índice de información del ejercicio del gasto. | Publicación del Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO)Http://imco.org.mx/indices/#!/ | Los entes reportan y registran correctamente la información en el sistema. |
| **Componentes** | C1. Recursos alineados los objetivos de la planeación y presupuesto basado en resultados ejecutados. | Porcentaje de avance en asignación de claves programáticas | Sistema financiero de egresos. (área de programación y presupuesto) | Los entes reportan en tiempo y forma su estructura programática. |
| | C2. Disciplina fiscal en el uso de los recursos públicos mejorada. | Porcentaje avance en el logro de un Balance Presupuestario Sostenible | Cuenta Pública del Estado de Durango | Las condiciones económicas del Estado permanecen estables. |
| | C3. Información presupuestaria actualizada. | Índice de calidad en la información por entidad federativa | Transparencia presupuestaria www.transparenciapresupuestaria.gob.mx | La información de las entidades para los reportes trimestrales se reporta en tiempo y forma. |
| | C4. Estructura de la deuda fortalecida. | Resultado del sistema de alertas de las disposiciones de la ley de disciplina financiera de las entidades federativas y los municipios | Secretaría de Hacienda y Crédito Publico http://disciplinafinanciera.hacienda.gob.mx/ | Se mantiene la estabilidad macroeconómica nacional e internacional. |
| **Actividades** | A1.C1. Proceso de presupuestación de calidad y transparente. | Índice de información presupuestal estatal | Publicación del instituto mexicano para la competitividad. Http://imco.org.mx/indices/#!/ | Los entes entregan su anteproyecto de egresos en los tiempos y con las disposiciones establecidas. |
| | A1.C2. Gasto de operación cubierto | Porcentaje de solicitudes de pago de gasto corriente atendidas | Sistema financiero de egresos. Registros internos de la dirección de gasto público. | Los entes públicos solicitan conforme a normatividad los pagos correspondientes. |
| | A2.C2. Pagos electrónicos ejecutados. | Porcentaje de pagos ejecutados. | Sistema financiero de egresos (gasto público/tesorería) | La información entre el lay out y el libro de pagos es correcta y coincide. |
| | A3.C2. Tiempo de atención de los requerimientos y observaciones de los entes fiscalizadores. | Porcentaje de atención oportuna a requerimientos y observaciones de auditoría. | Oficios de atención a requerimientos y observaciones de auditoría. Subsecretaría de Egresos. | Se remiten los requerimientos y en su caso observaciones generadas en tiempo y forma por parte de los entes correspondientes a la dependencia; se presenta la información por parte de áreas involucradas. |
| | A4.C2. Solicitudes de pago federales atendidas. | Porcentaje de solicitudes de pago atendidas de transferencias federales etiquetadas | Sistema financiero de egresos. Registros internos de la Dirección de Inversión Pública y Programas Federales, órdenes de pago proporcionados por dependencias y entidades. | Los entes públicos solicitan conforme a normatividad los pagos correspondientes. Se recibe el recurso federal en tiempo y forma. |
| | A5.C2. Gasto educativo eficientemente gestionado. | Promedio de plazo de trámite y validación para pago de gasto educativo | Sistema financiero de egresos. Registros internos de la Dirección de Gasto Educativo. | Los sistemas funcionan correctamente, los entes realizan los trámites adecuadamente, se recibe el recurso federal en tiempo y forma. |
| | A1.C3. Actualización de la información presupuestal. | Promedio de tiempo para la aplicación de las modificaciones | Sistema de adecuaciones presupuestales. (programación y presupuesto) | Las dependencias solicitan la adecuación y revisan la orden de compra. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A2.C3. Cumplimiento a lo dispuesto en la Ley General de Contabilidad Gubernamental (LGCG) en materia de Armonización Contable | Porcentaje del grado de cumplimiento en materia de Armonización Contable | https://www.conac.gob.mx | Las dependencias y entidades alimentan el sistema financiero en tiempo y forma, además los entes tienen pleno conocimiento de las modificaciones de ley que generan obligaciones para la entidad federativa. |
| | A3.C3. Consolidación de la información de la cuenta pública. | Porcentaje de cuentas publicas integradas en la consolidación | Sistema financiero de egresos Módulo de integración de cuenta pública. | Los entes registran su cuenta pública en el sistema en los tiempos establecidos. |
| | A4.C3. Publicación de la información que marca la Ley General de Contabilidad Gubernamental. | Porcentaje de cumplimiento normas obligadas a publicar | Página electrónica de Finanzas Durango. Http://www.finanzasdurango.gob.mx/ | Los entes tienen pleno conocimiento de las modificaciones de ley que generan obligaciones para la entidad federativa. |
| | A1.C4. Generación de capacidad financiera. | Deuda pública y obligaciones sobre ingresos de libre disposición | Secretaría de Hacienda y Crédito Público http://disciplinafinanciera.hacienda.gob.mx/ | No se presentan situaciones extraordinarias que requieran un flujo de recursos no previsto a fin de proporcionar atención prioritaria. |
| | A2.C4. Liberación de flujo financiero. | Servicio de la deuda y de obligaciones sobre ingresos de libre disposición | Secretaría de Hacienda y Crédito Público http://disciplinafinanciera.hacienda.gob.mx/ | Se mantiene la estabilidad de la economía estatal y por lo tanto la generación de ingresos. |
| | A3.C4. Generación de estabilidad de obligaciones en el corto plazo. | Obligaciones a corto plazo y proveedores y contratistas sobre ingresos totales | Secretaría de Hacienda y Crédito Público http://disciplinafinanciera.hacienda.gob.mx/ | Existe suficiente oferta de bienes y servicios necesarios para el funcionamiento de la administración pública, que permite adquisiciones a precios competitivos. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Gestión de Insumos, Bienes y Servicios para la Administración Pública** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría de Finanzas y de Administración** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a optimizar la gestión de los recursos humanos y materiales a fin de mejorar los servicios que el estado brinda a la ciudadanía mediante la administración de recursos humanos y materiales y la aplicación eficaz del presupuesto de gasto corriente para el funcionamiento de la administración pública. | Nivel de calidad en provisión de servicios administrativos | Registros de las áreas e indicadores asociados | Los recursos se ejercen de manera eficaz en cumplimiento a presupuesto autorizado. |
| **Propósito** | Las dependencias de la administración pública reciben con eficacia los insumos, bienes y/o servicios necesarios para su funcionamiento. | Porcentaje de efectividad en la provisión de recursos, bienes y servicios | Registros de la subsecretaría y sus respectivas direcciones. | La provisión de servicio se brinda con eficacia y efectividad |
| **Componentes** | C4. Infraestructura conservada | Nivel de servicio en trabajos de mantenimiento y conservación | Registros de la Dirección de Servicios Generales, sistema financiero | Los servicios proporcionados por la Subsecretaría de Administración se otorgan en tiempo, forma y calidad. |
| | C3. Patrimonio del estado permanentemente actualizado | Efectividad de servicio de control patrimonial | Registros de la Dirección de Control Patrimonial, sistema financiero | Existe coordinación con dependencias para mantener control patrimonial |
| | C2. Servidores públicos profesionalizados | Nivel de impacto en la calidad de la capacitación | Registros de la Dirección de Capital Humano, sistema financiero | El servidor público participa activamente en los procesos de capital humano |
| | C1. Insumos y suministros proporcionados en tiempo y forma | Porcentaje de ahorro generado por licitación pública vs precio de mercado | Registros de la Dirección de Recursos Materiales, sistema financiero | Existe cumplimiento de entrega a suministros y adquisiciones de acuerdo a suficiencia presupuestal |
| **Actividades** | A1.C1. Administración de almacén | Porcentaje de calidad en la recepción de bienes y servicios adquiridos | Registros y correos electrónicos del Departamento de Almacén | Servicio de entrega de suministros se ejecuta sin contratiempos |
| | A2.C1. Realización de licitaciones | Porcentaje de cumplimiento de atención a licitaciones en tiempo y forma | Publicación de bases de licitación y registros de la Dirección de Recursos Materiales | Se mantiene la coordinación y comunicación con las diferentes dependencias del Gobierno del Estado y las dependencias cuentan con la suficiencia presupuestal para licitar |
| | A3.C1. Adquisición de bienes y servicios | Porcentaje de eficiencia de compra | Registros y solicitudes de la Dirección de Recursos Materiales, sistema financiero | Las adquisiciones y contrataciones se realizan de forma coordinada y con suficiencia presupuestal |
| | A1.C2. Atención de servidores públicos | Eficiencia en la calidad de servicio de tramites en relaciones laborales | Registros del Departamento de Relaciones Laborales | Los servidores públicos son atendidos en tramites y servicios requeridos a la Dirección de Capital Humano y sus áreas. |
| | A2.C2. Procesamiento de nómina | Porcentaje de eficacia de procesamiento de nómina | Registros de nómina procesada en sistema de nómina y sistema financiero | Se dispone de suficiencia presupuestal autorizado para pago de personal |
| | A3.C2. Actualización normativa | Porcentaje de avance en actualización normativa | Registros de la Coordinación de Organización y Métodos y publicaciones en Periódico Oficial del Estado de Durango | Se obtiene la coordinación e información suficiente para actualizar y/o elaborar la normatividad de las diferentes dependencias, así como estructuras orgánicas. |
| | A4.C2. Capacitación de servidores públicos | Tasa de variación de servidores públicos capacitados | Registros y evidencias del Departamento de Capacitación y Reclutamiento | Los servidores públicos asisten a los cursos de capacitación. |
| | A5.C2. Coordinación de acciones de mejora en la región laguna | Cumplimiento a solicitudes de atención y servicio | Registros e informes de acciones realizadas por la Coordinación de Administración Región Laguna | Las acciones emprendidas se realizan sin contratiempos o dificultades presupuestales |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C3. Administración y entrega de formas valoradas | Nivel de calidad en proceso de recepción en formas valoradas | Registros de control de formas valoradas | Existen las condiciones de control apropiados. |
| | A2.C3. Conservación y administración del parque vehicular | Porcentaje de calidad en la provisión de servicio de mantenimiento vehicular | Registros de mantenimiento y sistema financiero | Las dependencias respetan en tiempo y forma el programa anual de mantenimiento vehicular. |
| | A3.C3. Actualización del inventario de patrimonio estatal | Efectividad de atención a solicitudes a de actualización de inventarios | Registros de verificación y sistema de inventarios de control patrimonial | Las dependencias del gobierno del estado notifican en tiempo y forma las adquisiciones de bienes muebles e inmuebles. |
| | A1.C4. Administración y control de archivo | Porcentaje de solicitudes de servicio de archivo y digitalización atendidas | Registros del área de archivo y digitalización | Las condiciones para la operación de digitalización y archivo son las adecuadas para la ejecución, protección y conservación. |
| | A2.C4. Mantenimiento y conservación de infraestructura | Eficacia del servicio de mantenimiento y conservación vs garantías o retrabajos | Registros del departamento de mantenimiento y conservación; sistema financiero | Las dependencias cuentan con la suficiencia presupuestal |
| | A3.C4 Atención y pago de servicios básicos | Porcentaje de efectividad de atención a solicitudes de servicios básicos | Registros del departamento de servicios básicos y sistema financiero | Las dependencias cuentan con la suficiencia presupuestal |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Ingresos Estatales Fortalecidos | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Finanzas y de Administración | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir fortalecer los ingresos estatales impulsando el desarrollo económico y el bienestar de los habitantes del estado mediante la mejora de la autonomía y fortalecimiento financiero de la entidad. | Tasa de variación de los ingresos estatales respecto a los aprobados en la Ley de Ingresos. | Sistema financiero de egresos, a través de http://financiero.durango.gob.mx. | Los contribuyentes cumplen oportunamente con sus obligaciones fiscales. |
| **Propósito** | Las personas físicas y morales sujetas a obligaciones y/o derechos aportan con sus mejores niveles de contribución a que el Estado pueda desarrollar sus funciones propias. | Tasa de variación de las contribuciones locales. | Sistema financiero de egresos, a través de http://financiero.durango.gob.mx. | Los contribuyentes cumplen oportunamente con sus obligaciones fiscales. |
| **Componentes** | C1. Recaudación efectiva de impuestos, derechos, productos y aprovechamientos. | Tasa de variación del excedente de ingresos de libre disposición. | Balanza de comprobación del sistema financiero de egresos, a través de http://financiero.durango.gob.mx. | Los contribuyentes cumplen oportunamente con sus obligaciones fiscales. |
| | C2. Determinación y conclusión de créditos fiscales y actos de fiscalización. | Porcentaje de auditorías concluidas y las cifras efectivamente cobradas. | Archivos de la Dirección de Auditoría Fiscal, así como los avances del Programa Operativo. | Conformidad del contribuyente con los resultados determinados. |
| | C3. Documentos de propiedad inmobiliaria entregados. | Porcentaje de lotes de Fundos Legales por regularizar. | Archivos de la Dirección de Catastro en el Departamento de Fundos Legales. | Los poseedores de lotes de Fundo Legal y/o centros de población solicitan la regularización (venta de terreno y servicios catastrales). |
| **Actividades** | A1.C.1 Actividades de fortalecimiento del ingreso. | Tasa de variación del ingreso total respecto a la Ley de Ingresos. | Balanza de comprobación del sistema financiero de egresos, a través de http://financiero.durango.gob.mx. | Información oportuna, veraz y confiable. |
| | A2.C1. Recaudación eficiente de ingresos estatales. | Tasa de variación de ingresos estatales. | Balanza de comprobación del sistema financiero de egresos, a través de http://financiero.durango.gob.mx. | Capacidad, habilidades y conocimientos del personal. |
| | A3.C1 Atención de contribuciones prioritarias. | Tasa de variación de Impuesto sobre Nómina, Impuesto sobre Hospedaje y Vehicular. | Balanza de comprobación del sistema financiero de egresos, a través de http://financiero.durango.gob.mx. | Los contribuyentes cumplen oportunamente con sus obligaciones fiscales. |
| | A4.C1 Mejora en la calidad de los servicios prestados. | Porcentaje de percepción en la calidad en los servicios. | Encuestas aplicadas por la Dirección de Recaudación. | El personal capacitado tiene apertura a cambiar su comportamiento. |
| | A1.C.2 Documentos de actos de fiscalización concluidos. | Porcentaje actos de fiscalización concluidos. | Avance del Programa Operativo emitido por la Administración Central de Verificación y Evaluación de Entidades Federativas. Disponible en la Dirección de Auditoría Fiscal. | Los contribuyentes auditados regularizan su situación fiscal. |
| | A2.C.2 Acciones de recuperación de contribuciones pendientes por cobrar. | Porcentaje de recuperación de contribuciones estatales y federales. | Balanza de comprobación del sistema financiero de egresos, a través de http://financiero.durango.gob.mx. | Los contribuyentes cumplen oportunamente con sus obligaciones fiscales. |
| | A1.C3. Expedición del título de propiedad. | Porcentaje de títulos de propiedad de Fundos Legales emitidos. | Archivos del Departamento de Fundos Legales de la Dirección de Catastro. | El formato de título de propiedad cumple con las medidas de seguridad necesarias. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Modernización Institucional Mediante Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría de Finanzas y de Administración** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a Facilitar el acceso y mejorar los servicios a la ciudadanía, mediante el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) mediante la modernización, eficacia y calidad gubernamental a través de la provisión de servicios de Tecnologías de Información y Telecomunicaciones que se otorgan a ciudadanos, dependencias y entidades en el Estado de Durango. | Porcentaje de modernización en dependencias y entidades de Gobierno del Estado de Durango | Registros de solicitud y entrega en cada una de las áreas | Los recursos se ejercen de manera eficaz en cumplimiento a presupuesto autorizado. |
| **Propósito** | La ciudadanía, dependencias y entidades de Gobierno en el Estado de Durango reciben con eficiencia servicios de Tecnologías de Información y Comunicaciones de parte de La Dirección de Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones mediante sus respectivos Departamentos. | Porcentaje de Eficacia en Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Registros de solicitud y entrega en cada una de las áreas | La provisión del servicio se brinda con eficacia y eficiencia. |
| **Componentes** | C.4. Desarrollo de software, soporte y administración de plataformas gubernamentales. | Porcentaje de eficacia en servicios de Gobierno Digital proporcionados | Registros de cada área | La provisión de los servicios de desarrollo de software, soporte y administración se brindan con eficacia y eficiencia. |
| | C.3. Soporte técnico y mantenimiento a redes y telecomunicaciones administrado. | Porcentaje de eficacia en servicios proporcionados | Registros de cada área | Los servicios de soporte técnico y mantenimiento a redes y telecomunicaciones se brindan con eficacia y eficiencia. |
| | C.2. Nómina Gubernamental Procesada | Porcentaje de cumplimiento a procesamiento de nómina en tiempo y forma | Registros de cumplimiento. | El departamento realiza el procesamiento de nóminas en tiempo y forma. |
| | C.1. Recursos de la Dirección y manejo de los servicios corporativos administrados. | Eficacia en gestión administrativa y recursos de la Dirección | Sistema Financiero Estatal | La Dirección realiza un ahorro en el ejercicio del presupuesto. |
| **Actividades** | C4.A4 Desarrollo Software | Porcentaje a cumplimiento de programa de trabajo de desarrollo de software | Registro de solicitudes | El departamento atiende las solicitudes recibidas. |
| | C4.A3 Mantenimiento y administración en plataformas y base de datos | Porcentaje a cumplimiento de programa de trabajo en plataformas y base de datos | Registro de solicitudes | El departamento cumple con el plan de trabajo. |
| | C4.A2 Administración de proyectos y calidad en los sistemas | Porcentaje de implementación de proyectos contra planificados. | Registro de proyectos | El departamento implementa todos los proyectos planeados |
| | C4.A1 Administración de plataformas para Atención Ciudadana | Porcentaje de atención ciudadana | Sistema de Atención Ciudadana | La ciudadanía solicita servicios de atención ciudadana. |
| | C3.A5. Administración de cuentas de correo electrónico | Eficacia de atención a solicitudes de correo electrónico | Registro de solicitudes y tiempos de atención | El departamento otorga eficazmente el servicio de correo electrónico |
| | C3.A4 Administración de solicitudes de servicio | Eficacia de atención a solicitudes de servicio y control de archivo. | Registro de solicitudes y tiempos de atención | El departamento responde las solicitudes de manera oportuna. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | C3.A3. Implementación de redes y telecomunicaciones. | Eficacia de atención a solicitudes de redes y telecomunicaciones | Registro de solicitudes y tiempos de atención según plan de trabajo anual | El departamento responde las solicitudes de manera oportuna. |
| | C3.A2. Administración del SITE de Gobierno y sus bases de datos | Porcentaje de capacidad de almacenamiento útil contra disponible | Registro de almacenamiento | Las dependencias solicitan el almacenamiento justo acorde a sus necesidades. |
| | C3.A1. Implementación, mantenimiento y soporte a infraestructura tecnológica de Gobierno del Estado. | Eficacia de atención a solicitudes de implementación, mantenimiento y soporte a infraestructura tecnológica | Registro de solicitudes y tiempos de atención | El departamento cumple con el plan de trabajo. |
| | C2.A1. Procesamiento de nómina e impresión de talones de pago. | Porcentaje de cumplimiento a procesamiento de nómina | Calendario y registro de nóminas | El departamento cumple el calendario en tiempo y forma. |
| | C1.A1. Gestión de Recursos de la Dirección | Porcentaje de ahorro en recursos administrativos | Sistema Financiero Estatal | La Dirección realiza un adecuado ejercicio del presupuesto en los proyectos planeados. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Programa para la Coordinación de Entidades Paraestatales | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Finanzas y de Administración | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir en el fortalecimiento de las finanzas de la administración estatal mediante un alto control en el ejercicio de los recursos de las entidades paraestatales. | Índice de finanzas sanas | Información financiera de organismos paraestatales, reporte balance presupuestario Ley de Disciplina Financiera (LDF) | Que las entidades paraestatales ejerzan su presupuesto asignado de manera eficiente. |
| **Propósito** | Regular y dar seguimiento en el ejercicio del presupuesto asignado a las entidades paraestatales, así como a los comités de fidecomiso. | Índice de Cumplimiento de los Acuerdos de las Juntas de Gobierno | Actas de las Juntas de Gobierno | Ejecución responsable del recurso en base a los acuerdos celebrados |
| **Componentes** | C1. Análisis, evaluación y seguimiento de entidades paraestatales realizado. | Porcentaje de análisis financieros y presupuestales | Informes trimestrales | Que las entidades paraestatales cumplan con la entrega de la información requerida. |
| | C2. Registro público y certificación de documentos de las Entidades Paraestatales realizado | Porcentaje de registros y certificaciones | Constancia de certificación, constancia de registro y libros de registro | Las Entidades Paraestatales proporcionan documentación e información requerida para su debida certificación y registro |
| | C3. Entidades Paraestatales fortalecidas y atendidas | Porcentaje de Entidades Paraestatales fortalecidas | Cuadernillos de reuniones previas, ordinarias y extraordinarias de juntas de Órganos de Gobierno, listas de asistencias, minutas de reuniones y correos electrónicos oficiales y reportes | Las Entidades Paraestatales elaboran y actualizan su marco legal y dan cumplimiento a la celebración de sus juntas de Órgano de Gobierno, así como demás actividades administrativas. |
| **Actividades** | A1.C1 Coordinación estratégica de entidades paraestatales. | Control administrativo y toma de decisiones | Avance presupuestal | De acuerdo al sistema de control presupuestal de la Secretaría de Finanzas y Administración. |
| | A2.C1 Seguimiento y control del ejercicio presupuestal | Índice de avance presupuestal de Entidades paraestatales | Informe trimestral | Las entidades paraestatales entreguen en tiempo y forma la información financiera y presupuestal. |
| | A3.C1 Revisión y análisis del timbrado de nóminas de los organismos descentralizados. | porcentaje de análisis del timbrado nómina de organismos descentralizados | Informe mensual, archivos XML descargados | Que los organismos cumplan con la obligación fiscal del timbrado de nómina |
| | A4.C1 Seguimiento y atención de auditorías a entidades paraestales. | Porcentaje de auditorías a entidades paraestatales atendidas | Informe anual | Que las áreas de finanzas proporcionen en tiempo y forma la información solicitada |
| | A5.C1 Recuperación de ISR pagado con recursos Estatales. | Porcentaje de recuperación de ISR | Informe de recursos recuperados | Que los Organismos Públicos Descentralizados paguen y enteren el ISR correspondiente, y que ejecuten las recomendaciones emitidas sobre el timbrado de nómina. |
| | A1.C2 Certificación de documentos de Entidades Paraestatales | Porcentaje de documentos certificados | Constancia de certificación | Las Entidades Paraestatales envían documentación y la información que se le requiera para su certificación |
| | A2.C2 Gestión, servicios y registros públicos de entidades paraestatales. | Porcentaje de documentos registrados | Constancia de registro y Libro de Registro | Las Entidades Paraestatales envían documentación y la información que se le requiera para su registro información requerida para la revisión y registro. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C3 Revisión del marco legal de las Entidades Paraestatales | Porcentaje de documentos normativos revisados | Cuadernillos de reuniones ordinarias y extraordinarias de juntas de Órganos de Gobierno, correos electrónicos oficiales, listas de asistencia, minutas de reuniones y reportes | Las Entidades Paraestatales elaboran, actualizan y envían a revisión sus documentos normativos |
| | A2.C3 Coordinación y revisión para la celebración de las Juntas de Órgano de Gobierno | Porcentaje de juntas de Órganos de Gobierno celebradas | Cuadernillos de reuniones previas y ordinarias de juntas de Órganos de Gobierno, actas de reuniones ordinarias y extraordinarias | Las Entidades Paraestatales elaboran su información financiera, así como su cuadernillo para las reuniones ordinarias y convocan a juntas de Órganos de Gobierno |
| | A3.C3 Atención y asesoría a servidores públicos | Porcentaje de servidores públicos asesorados y atendidos | Listas de asistencia, minutas de reuniones y reportes | Los servidores públicos de las Entidades Paraestatales solicitan asesoría y atención en diversos temas |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría de Comunicaciones y Obras Públicas del Estado de Durango** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a contar con una infraestructura carretera moderna que coadyuve en el desarrollo económico y social mediante la construcción de caminos y un desarrollo urbano organizado. | Tasa de variación del ITAEE | PIB y Cuentas Nacionales del INEGI. Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal https://www.inegi.org.mx/temas/itaee/ | Las condiciones de estabilidad en los mercados financieros se recuperan y se mejoran los niveles de crecimiento económico. |
| **Propósito** | Los habitantes de las diferentes regiones del Estado de Durango reciben infraestructura en Obra Pública | % De Infraestructura en Obra Pública Ejecutada | Documento Generado por las Subsecretarias de Infraestructura Carretera y de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras Públicas | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| **Componentes** | C.1 Planeación y Ejecución de Obra Pública Realizada | % De avance presupuestal en la planeación y ejecución de la Obra Pública | Registros Contables de la Dirección de Administración | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| | C.2 Infraestructura en Caminos para el Estado de Durango Ejecutada | % De Infraestructura en Caminos Ejecutada | Documento Generado por la Subsecretaría de Infraestructura Carretera del Avance Físico Financiero de las Obras | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| | C.3 Infraestructura en Edificación para el Estado de Durango Ejecutada | % De Infraestructura en Edificación Ejecutada | Documento Generado por la Subsecretaría de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| **Actividades** | A1.C1. Supervisión de la Obra Pública y Otros Servicios Relacionadas con la misma | % de Cumplimiento Presupuestal en la Supervisión de Obra Pública y otros Servicios relacionados con la misma | Registros Contables de la Dirección de Administración | Existe asignación presupuestal Suficiente. |
| | A2.C1 Adquisición y Arrendamiento de Maquinaria y Equipo | % de Cumplimiento Presupuestal en la Adquisición y Arrendamiento de Maquinaria y Equipo. | Registros Contables de la Dirección de Administración | Existe asignación presupuestal Suficiente. |
| | A3.C1. Planeación de Obra Pública con enfoque de Desarrollo Urbano | % de Cumplimiento presupuestal en la Planeación con fomento al Desarrollo Urbano | Registros Contables de la Dirección de Administración | Existe asignación presupuestal Suficiente. |
| | A4.C1 Elaboración del Plan de Desarrollo Urbano | % de avance en la elaboración del Plan de Desarrollo Urbano | Bitácora de seguimiento de la elaboración del Plan de Desarrollo Urbano de la Dirección de Desarrollo Urbano | Modificación del Plan Estatal de Desarrollo |
| | A1.C2. Construcción de Infraestructura en Caminos para el Estado de Durango | % de Infraestructura en Caminos Construida | Documento Generado por la Subsecretaría de Infraestructura Carretera del Avance Físico Financiero de las Obras | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| | A2.C2. Rehabilitación de Infraestructura en Caminos para el Estado de Durango | % de Infraestructura en Caminos Rehabilitada | Documento Generado por la Subsecretaría de Infraestructura Carretera del Avance Físico Financiero de las Obras | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| | A1.C3. Construcción de Infraestructura en Edificación para el Estado de Durango | % de Infraestructura en Edificación Construida | Documento Generado por la Subsecretaría de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |
| | A2.C3. Rehabilitación de Infraestructura en Edificación para el Estado de Durango | % de Infraestructura en Edificación Rehabilitada | Documento Generado por la Subsecretaría de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras | Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Una economía fortalecida.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría de Desarrollo Económico.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a que los sectores empresarial y emprendedor del Estado de Durango, tengan un mayor desarrollo económico. | Tasa de variación de la actividad económica del Estado de Durango. | Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal (INEGI). | Las condiciones económicas del estado de Durango son amplias para el desarrollo. |
| **Propósito** | Los sectores económicos del Estado de Durango impulsan el incremento laboral. | Tasa de variación del empleo en el estado de Durango. | Registro de trabajadores asegurados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). | Se cuenta con las condiciones para el establecimiento de abundantes oportunidades económicas. |
| **Componentes** | C.1.Promoción del aparato productivo del Estado de Durango para la captación de inversión desarrollada. | Porcentaje de inversión total captada. | Registros de infraestructura comercial de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial Industrial.<br><br>Convenios de colaboración para la instalación o ampliación de proyectos de inversión en el Estado de Durango a cargo de la Secretaría de Desarrollo Económico. | Existen las condiciones y el interés de empresas de origen nacional y extranjero para invertir en el Estado. |
| | C.2. Impulso y desarrollo de Micro Pequeñas y Medianas Empresas (MIPyMES) y Emprendedores del Estado establecida. | Porcentaje de empresas y emprendedores beneficiados y capacitados. | Registro de beneficiarios y capacitaciones de la Subsecretaría de Minas y Energía. | Se cuenta con los medios y recursos necesarios para implementar programas en favor de las MIPyMES y emprendedores. |
| | C.3. Fortalecimiento de la minería y el sector energético del Estado desarrollado. | Porcentaje de empresas y personas del ámbito minero y energético capacitadas. | Registro de beneficiarios y capacitaciones de la Subsecretaría de Fomento a Pequeñas y Medianas Empresas (PYMES) | Se cuenta con los recursos y herramientas para aportar al desarrollo de la minería y el sector energético |
| **Actividades** | A.1.C.1. Giras de promoción y proyección del Estado en el ámbito internacional. | Porcentaje inversión extranjera captada. | Registros de infraestructura comercial de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial Industrial.<br><br>Convenios de colaboración para la instalación o ampliación de proyectos de inversión en el Estado de Durango a cargo de la Secretaría de Desarrollo Económico. | Existen las condiciones y el interés de empresas de origen extranjero para invertir en el Estado. |
| | A.2.C.1. Giras de promoción y proyección del Estado en el ámbito nacional. | Porcentaje de inversión nacional captada. | Registros de infraestructura comercial de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial Industrial.<br><br>Convenios de colaboración para la instalación o ampliación de proyectos de inversión en el Estado de Durango a cargo de la Secretaría de Desarrollo Económico. | Existen las condiciones y el interés de empresas de origen nacional para invertir en el Estado. |
| | A.3.C.1 Inserción y aumento de valor agregado a los productos y servicios generados en el Estado. | Porcentaje de empresas beneficiadas. | Registros de beneficiarios del programa de Profesionalización de Productos Regionales. | Se cuenta con los recursos necesarios para la realización del programa. |
| | A.4.C.1. Formación e impulso empresarial. | Porcentaje de personas capacitadas. | Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial. | Se cuenta con los recursos necesarios para la realización de las capacitaciones. |
| | A.1.C.2. Fortalecimiento de MIPyMES. | Porcentaje de MIPyMES beneficiadas. | Registro de beneficiarios de la Subsecretaría de Fomento a MIPyMES. | Se cuenta con los recursos necesarios para el impulso de las MIPyMES. |
| | A.2.C.2. Impulso de MIPyMES. | Porcentaje de empresas beneficiadas. | .Registro de beneficiarios de la Subsecretaría de Fomento a MIPyMES | Se cuenta con los recursos necesarios para la realización de los programas en favor de las MIPyMES. |
| | A.3.C.2. Impulso de los Emprendedores. | Porcentaje de emprendedores beneficiados. | Registro de beneficiarios de la Subsecretaría de Fomento a MIPyMES. | Se cuenta con los recursos necesarios para impulsar a los emprendedores. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A.4.C.2. Formación de emprendedores. | Porcentaje de emprendedores capacitados. | Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Fomento a MIPyMES. | Se cuenta con los recursos necesarios para la realización de las capacitaciones. |
| | A.1.C.3. Capacitación para el desarrollo de la pequeña y mediana minería. | Porcentaje de personas capacitadas. | Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Minas y Energía. | Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las capacitaciones. |
| | A.2.C.3. Capacitación de consumidores energéticos. | Porcentaje de consumidores capacitados. | Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Minas y Energía. | Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las capacitaciones. |
| | A.3.C.3. Capacitación de instaladores fotovoltaicos de los sectores doméstico, comercial e industrial. | Porcentaje de instaladores capacitados. | Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Minas y Energía. | Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las capacitaciones. |
| | A.4.C.3. Capacitación de agentes instaladores de equipo de energías alternativas en los sectores doméstico, comercial e industrial. | Porcentaje de instaladores capacitados. | Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Minas y Energía. | Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las capacitaciones. |
| | A.5.C.3.Capacitación de especialistas en eficiencia energética. | Porcentaje de especialistas capacitados. | Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Minas y Energía. | Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las capacitaciones. |
| | A.6.C.3. Fomento del uso de energías alternativas en las PYMES. | Porcentaje de MIPyMES beneficiadas. | Registro de beneficiarios de la Subsecretaría de Minas y Energía. | Se cuenta con los recursos necesarios para la realización del programa. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Agricultura Impulsada.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al crecimiento económico del Estado a través del desarrollo del sector agrícola. | Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario. | Banco de información económica, INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | Los productores agropecuarios utilizan el apoyo recibido para mejorar su productividad en el campo generando una red de valor. |
| **Propósito** | Crecimiento económico impulsado para un mejor desarrollo rural sustentable de los productores agrícola del Estado. | Tasa de variación del valor de la producción agrícola. | Servicio de información agroalimentaria y pesquera. http://www.siap.gob.mx/ | Los productores agropecuarios realizan actividades con sus activos incrementados. |
| **Componentes** | C.1. Apoyos a productores con recursos insuficientes para la adquisición de semillas entregados | Porcentaje de toneladas apoyadas entre las solicitadas | Registro administrativo, tramites presupuestales Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural (SAGDR). | Los productores utilicen el apoyo para el fin que fue solicitado. |
| | C.2. Apoyo para adquisición de maquinaria agrícola otorgado. | Porcentaje de proyectos apoyados en base a los solicitados. | Avance de registros proporcionados por la Subsecretaría de Agricultura. | Que los productores apliquen el apoyo para lo que fue solicitado. |
| | C.3. Componente de concurrencia con Comisión Nacional del Agua (CONAGUA) para programa de apoyo a la infraestructura hidroagrícola instalada. | Porcentaje de cobertura de apoyos para la modernización y tecnificación de unidades y distritos de riego al término del programa. | Informe físico-financiero del Fideicomiso Fondo de Fomento Agropecuario (FOFAE)-CONAGUA. | El presupuesto está disponible en tiempo y forma. |
| | C.4. Apoyo con biofertilizante a los paquetes tecnológicos agrícolas entregado. | Porcentaje de superficie apoyada en base a la solicitada. | Registros de avances proporcionados por el área. | Que los productores agrícolas reúnan los requisitos para acceder al programa. |
| | C.5 Gestión integral del agua en la agricultura impulsada. | Porcentaje de hectáreas apoyadas en base a las solicitadas. | Informe físico-financiero proporcionado por las áreas responsables. | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos. |
| | C.6. Programa de hortalizas (chile y tomatillo agricultura por contrato) gestionado. | Porcentaje de hectáreas apoyadas en base a las solicitadas. | Reportes de acciones proporcionados por el área. | Que los productores apliquen el recurso para lo que fue solicitado. |
| | C.7. Programa de generación de valor agregado (chile, frijol) gestionado. | Porcentaje de productores apoyados en base a los solicitados con el programa. | Registros de avance proporcionado pro el área. | Que los productores cumplan con las normas establecidas. |
| | C.8. Programa de asistencia técnica agrícola. (chile tomatillo y frijol) fomentado. | Porcentaje de productores atendidos entre los solicitantes. | Registro de avances de capacitaciones proporcionados por el área. | Que los productores asistan a las capacitaciones. |
| | C.9. Programa de rehabilitación y reubicación de invernaderos, efectuado. | Porcentaje de productores apoyados con invernaderos rehabilitados en base a los solicitados. | Reportes proporcionados por el área de agricultura. | Que los productores agrícolas utilicen el bien para lo que fue solicitado. |
| | C.10. Programa de nivelación de suelos agrícolas con sistema de geoposición global apoyado. | Porcentaje de productores atendidos entre los solicitantes. | Reporte de avance proporcionados por el área. | Que los productores agrícolas, cumplan con las reglas de operación. |
| | A.1.C.1. Entrega de apoyos emergentes con semilla mejorada y subsidiada de avena y trigo. | Porcentaje de solicitudes atendidas en base a las solicitudes recibidas. | Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR. | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación y/o mecánica operativa y la aportación del beneficiario. |
| | A.2.C.1. Entrega de apoyos emergentes con semilla mejorada y subsidiada de frijol. | Porcentaje de solicitudes atendidas en base a las solicitudes recibidas. | Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR. | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación y/o mecánica operativa y la aportación del beneficiario. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A.3.C.1. Entrega de apoyos emergentes con semilla mejorada y subsidiada de alfalfa. | Porcentaje de solicitudes atendidas en base a las solicitudes recibidas. | Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR. | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación y/o mecánica operativa y la aportación del beneficiario. |
| | A.1.C.2. Entrega de apoyos a los productores con equipamiento agrícola. | Porcentaje de productores apoyados en base a los solicitados. | Avance físico-financiero proporcionado por la Dirección de Agricultura. | Que los productores cumplan con los lineamientos. |
| | A1.C3. Modernización y tecnificación de unidades de riego. | Porcentaje de hectáreas beneficiadas en unidades de riego con el programa de infraestructura hidroagrícola. | Avance físico-financiero del FOFAE – CONAGUA. | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación. |
| | A2.C3. Modernización y tecnificación de distritos de riego. | Porcentaje de hectáreas beneficiadas en base a las solicitadas en distritos de riego con el programa de infraestructura hidroagrícola. | Avance físico-financiero del FOFAE - CONAGUA. | Los productores que cumplan con la normatividad aplicable. |
| | A.1.C.4. Entrega de biofertilizante a los productores agrícolas de baja escala del estado. | Porcentaje de litros apoyados en base a los solicitados. | Registros de avances proporcionados por el área. | Que los productores agrícolas apliquen el producto para el fin solicitado. |
| | A.1.C.5. Tecnificación del riego presurizado instalado. | Porcentaje de hectáreas apoyadas en base a las solicitadas. | Informe físico-financiero. | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos. |
| | A.2.C.5. Reservorios con geomembrana instalados. | Porcentaje de hectáreas apoyadas en base a las solicitadas. | Informe físico-financiero. | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos. |
| | A1.C.6. Entrega de semilla de chile a productores agrícolas. | Porcentaje de toneladas de chile apoyadas entre las solicitadas. | Reportes de acciones proporcionados por el área. | Que los productores pecuarios desarrollen los proyectos. |
| | A2.C.6. Entrega de semilla de tomatillo a productores agrícolas. | Porcentaje de toneladas de tomatillo apoyadas entre las solicitadas. | Reportes de acciones proporcionados por el área. | Que los productores pecuarios desarrollen los proyectos. |
| | A.1.C.7. Apoyo con envasado de producto a productores de frijol. | Porcentaje de toneladas apoyadas entre las solicitadas. | Registros de avances de la Subsecretaría de Agricultura. | Que los productores realicen lo solicitado. |
| | A.2. C.7. Apoyo para deshidratación del producto chile. | Porcentaje de toneladas apoyadas entre las solicitadas. | Registros de avances de la Subsecretaría de Agricultura. | Que los productores realicen lo solicitado. |
| | A1.C.8. Apoyo con asistencia técnica a productores agrícolas.(chile, tomatillo y frijol). | Porcentaje de productores atendidos entre los solicitantes. | Registro de avances de capacitaciones proporcionados por el área. | Que los productores asistan a las capacitaciones. |
| | A.1.C.9. Entrega de apoyo con invernaderos rehabilitados. | Porcentaje de hectáreas apoyadas con invernaderos rehabilitados en base a las solicitadas. | Reportes proporcionados por el área de agricultura. | Que los productores agrícolas utilicen el bien para lo que fue solicitado. |
| | A1.C.10. Nivelación de suelos agrícolas con sistema de geo posición global realizado. | Porcentaje de hectáreas apoyada en base a las solicitadas. | Reporte de avance proporcionados por el área. | Que los productores agrícolas, cumplan con las reglas de operación. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Ganadería Competitiva.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al crecimiento económico del Estado a través del desarrollo del sector pecuario. | Tasa de variación del Producto Interno Bruto (PIB) del sector primario. | Banco de información económica, INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | Los productores agropecuarios utilizan el apoyo recibido para mejorar su productividad en el campo generando una red de valor. |
| **Propósito** | Crecimiento económico impulsado para un mejor desarrollo rural sustentable de los productores pecuarios del Estado. | Tasa de variación del valor de la producción pecuaria. | Servicio de información agroalimentaria y pesquera. http://www.siap.gob.mx/ | Los productores agropecuarios realizan actividades con sus activos incrementados. |
| **Componentes** | C.1. Apoyo a productores pecuarios con suplemento alimenticios entregado. | Porcentaje de productores apoyados en base a los solicitantes. | Registro administrativo proporcionado por el área. | Que los productores pecuarios apliquen el recurso para el fin que fue solicitado. |
| | C.2. Apoyo para la recuperación de áreas de pastoreo en ejidos y comunidades, otorgado. | Porcentaje de productores apoyados en base a los solicitados. | Registros administrativos de la SAGDR. | Los beneficiarios utilizan el apoyo para el fin que fue solicitado. |
| | C.3. Mejoramiento genético para ganado bovino, caprino, porcino, ovino y abejas así como inseminación artificial y capacitación técnica, apoyado. | Porcentaje de productores pecuarios beneficiados por el programa de mejoramiento genético sementales bovinos, caprinos, ovinos, porcinos y abejas del sector pecuario al término del programa. | Registro administrativo y presupuestal proporcionado por la Subsecretaria de Ganadería. | Los productores agropecuarios incrementan la productividad con el uso adecuado del apoyo. |
| | C. 4. Vacunación contra enfermedades virales reproductivas en bovinos, fomentada. | Porcentaje de vacunas entregadas entre vacunas solicitadas. | Registro de avance de aplicación proporcionado por el área responsable. | Que los productores pecuarios realicen las solicitudes en tiempo y forma. |
| | C.5. Corrales de acopio para exportación, supervisados. | Porcentaje de corrales supervisados en base a los programados. | Avance de registros de actas de supervisión proporcionadas por el área responsable. | Incumplimiento a observaciones y protocolo de importación de ganado en pie del U.S. Department of Agriculture (USDA), por falta de recursos para las visitas. |
| | C.6. Componente de concurrencia para la sanidad e inocuidad agroalimentaria realizado. | Porcentaje de campañas fitozoosanitarios realizadas en base a las programadas al término del programa. | Programa de trabajo anual sanidad vegetal y animal. | Los productores participan en sistemas de reducción de riesgos de contaminantes y buenas prácticas en los productos estratégicos en materia de inocuidad. Las condiciones de seguridad pública y climatológica son adecuadas para realizar la vigilancia y el control fitozoosanitario. |
| | C.7. Proyectos de valor agregado y apoyos en especie entregados. | Porcentaje de organizaciones apoyadas al término del programa. | Registro administrativo proporcionado por el Departamento de Presupuestos. | Los productores utilizan el apoyo para el fin que fue solicitado. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | C. 8. Apoyo a proyectos de comercialización e infraestructura agropecuaria y agroindustrial entregado. | Porcentaje de productores agropecuarios beneficiados por el programa de apoyo a proyectos de infraestructura agropecuaria y agroindustrial al término del programa. | Registros administrativos y presupuestales proporcionados por el área de agronegocios. | Los beneficiarios utilizan adecuadamente el apoyo solicitado. |
| | C.9. Seguimiento y atención a programas de apoyo a pequeñas especies, (porcinos, ovinos, caprinos, aves y abejas) fomentado. | Porcentaje de solicitudes atendidas de infraestructura maquinara y equipo en base a las solicitadas. | Reportes de acciones proporcionados por el área. | Que los productores pecuarios desarrollen los proyectos. |
| Actividades | A.1.C.1. Apoyo con suplemento alimenticio para mitigar efectos de la sequía en ganado bovino. | Porcentaje de toneladas de suplemento apoyadas en base a las solicitadas. | Registro administrativo proporcionado por el área. | Que los productores pecuarios apliquen el recurso para el fin que fue solicitado. |
| | A1. C.2. Rehabilitación de cercos divisorios. | Porcentaje de hectáreas de pastizales cercadas en base a las solicitadas. | Registros administrativos de la SAGDR. | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación. |
| | A1. C3. Apoyo al programa estatal para el mejoramiento genético con sementales de registro. | Porcentaje de sementales apoyados en relación a los solicitados. | Registro administrativo y presupuestal proporcionado por la Subsecretaría de Ganadería. | Que los productores pecuarios apliquen el recurso para el que fue solicitado. |
| | A2. C3. Apoyo al programa estatal para el mejoramiento genético con inseminación artificial. | Porcentaje de inseminaciones apoyados en relación a los solicitados. | Registro administrativo y presupuestal proporcionado por la Subsecretaría de Ganadería. | Que los productores pecuarios apliquen el recurso para el que fue solicitado. |
| | A1. C4. Entrega de apoyo con dosis de vacunas para ganado en el sector pecuario. | Porcentaje de vientres bovinos aplicados entre solicitados. | Registro de avance de aplicación proporcionado por el área responsable. | Que los productores pecuarios realicen las solicitudes en tiempo y forma. |
| | A1. C5. Supervisión de corrales de exportación. | Porcentaje en el avance de supervisiones realizadas en base a las programadas. | Avance de registros de actas de supervisión proporcionadas por el área responsable. | Incumplimiento a observaciones y protocolo de importación de ganado en pie del USDA, por falta de recursos para las visitas. |
| | A1. C6. Aportación para el desarrollo de campañas fitosanitarias y de inocuidad agroalimentaria. | Porcentaje del cumplimiento del programa anual de trabajo de campañas para conservar y mejorar el estatus de sanidad vegetal al término de programa. | Informes y reportes de avances de campañas Sistema de Monitoreo de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria (SIMOSICA). | Se cumpla con la aplicación e implementación de las campañas. |
| | A2. C6. Aportación para el desarrollo de campañas y vigilancia epidemiológica en sanidad animal. | Porcentaje de cumplimiento del programa de trabajo por campaña y vigilancia epidemiológica en sanidad animal al término del programa. | Informes y reportes de avance de campañas SIMOSICA. | Se cumpla con la aplicación e implementación de las campañas. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1. C7. Entrega de apoyo a organizaciones no gubernamentales y/o campesinos. | Porcentaje de objetivos cumplidos en base a objetivos recibidos al término del programa. | Proyecto presentado por la organización, ficha de comprobación del proyecto. | Las organizaciones cumplan con los objetivos programados en el proyecto. |
| | A1. C.8. Adquisición de infraestructura, equipamiento agropecuario y agroindustrial, intercambio de experiencias exitosas, apoyo a sistemas producto y comercialización. | Porcentaje de proyectos apoyados del programa de infraestructura agropecuaria y agroindustrial al término del programa. | Registros administrativos y presupuestales proporcionados por el área de agronegocios. | Los productores cumplan con los requisitos establecidos y realicen uso adecuado del apoyo. |
| | A1.C9. Entrega de apoyo para infraestructura, maquinaria y equipo pecuario. | Porcentaje de cantidad de proyectos realizados en base a los solicitados. | Reportes de acciones proporcionados por el área. | Que los productores pecuarios desarrollen los proyectos. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Programas de Apoyo al Sector Agropecuario. | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaria de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural. | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al crecimiento económico del Estado a través del desarrollo del sector agropecuario. | Tasa de variación del Producto Interno Bruto (PIB) del sector primario. | Banco de información económica, INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | Los productores agropecuarios utilizan el apoyo recibido para mejorar su productividad en el campo generando una red de valor. |
| **Propósito** | Crecimiento económico impulsado para un mejor desarrollo rural sustentable de los productores agropecuarios del estado. | Tasa de variación del valor de la producción agrícola. | Servicio de información agroalimentaria y pesquera. http://www.siap.gob.mx/ | Los productores agropecuarios realizan actividades con sus activos incrementados. |
| | | Tasa de variación del valor de la producción pecuaria. | Servicio de información agroalimentaria y pesquera. http://www.siap.gob.mx/ | Los productores agropecuarios realizan actividades con sus activos incrementados. |
| | | Tasa de variación del valor de la producción pesquera. | Servicio de información agroalimentaria y pesquera. http://www.siap.gob.mx/ | Los productores agropecuarios realizan actividades con sus activos incrementados. |
| **Componentes** | C.1. Repoblación de crías para las presas, lagunas y embalses para la acuacultura rural en granjas y bordos desarrollada. | Porcentaje de embalses apoyados en base a los solicitados. | Avance financiero proporcionado por la Subsecretaría de Desarrollo Rural. | Los pescadores comerciales utilicen el apoyo solicitado para tal fin. |
| | C.2 .Productividad de los pequeños productores agropecuarios, incrementada. | Porcentaje de servicios realizados en base a los programados. | Reportes proporcionados por el área. | Que los productores agropecuarios asistan a las capacitaciones. |
| | C.3. Traspatio Productivo con granjas de aves, cerdos, ovinos, vacas y módulos de hortalizas, frutales y unidades acuícolas fortalecido. | Porcentaje de proyectos realizados contra los solicitados. | Registro administrativo proporcionado por el área. | Que los productores pecuarios apliquen el recurso para el fin que fue solicitado. |
| | C.4. Construcción e infraestructura para almacenamiento de agua y conservación de suelo fomentado. | Porcentaje de proyectos apoyados contra los solicitados. | Avance físico y evidencia fotográfica proporcionado por el área. | Los productores pecuarios participan en su construcción y aportaciones correspondientes. |
| | C.5. Modernización de la planta de fabricación de quesos y lácteos con procesos más eficientes y más productivos apoyada. | Porcentaje de beneficiarios apoyados en base a los solicitados con el programa. | Listado de beneficiarios que conforman el Gremio Menonita. | Es necesario que las Unidades de Producción Familiar de las 34 Colonias Menonitas Modifiquen su proceso productivo correspondiente al proceso de fabricación de queso y lácteos ya que los requisitos de Sanidad y Comercialización así lo piden para continuar en el mercado. |
| | C.6. Instalación de sistemas solares en deshidratadoras, para dar valor agregado a la producción agropecuaria en comunidades rurales del Estado de Durango apoyadas. | Porcentaje de proyectos apoyados en base a los beneficiados. | Con las acciones de supervisión, actas de entrega recepción y fotografías de las instalaciones. | Que las unidades de producción familiar cuenten con las instalaciones adecuadas y puedan darle un valor agregado a su producción en las mejores condiciones. |
| | C.7. Sistema estatal de información para el desarrollo rural sustentable, operado. | Porcentaje de información generada conforme al plan anual de trabajo del sistema estatal de información para el desarrollo rural sustentable al término del programa. | Plan anual de trabajo del sistema estatal de información. | La información agropecuaria consultada es actual, precisa y veraz. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | C.8. Desastres naturales en el sector agropecuario, atendido. | Porcentaje de hectáreas siniestradas apoyadas en base a las solicitadas. | Registro administrativo, trámites presupuestales SAGDR. | Exista la ocurrencia de un desastre natural y reporte de siniestro. |
| | C.9. Impulso a programas socio agropecuarios mediante la mezcla de recursos con organismos internacionales (ONU, UNESCO, BM y Fundaciones) gestionado. | Porcentaje de proyectos apoyados en base a los solicitados. | Reportes generados por la Secretaría. | Que los recursos sean adquiridos, y los productores lo apliquen en el proyecto. |
| | C.10. Programa de profesionalización, acompañamiento y financiamiento de PyMES agropecuaria fomentado. | Porcentaje de proyectos apoyados en base a los solicitados. | Reportes generados por la Secretaría. | Que los recursos sean adquiridos, y los productores lo apliquen en el proyecto. |
| Actividades | A.1.C.1 Obtención de crías para el repoblamiento de presas, lagunas y embalses y el desarrollo de la acuacultura rural en granjas y bordos. | Porcentaje de proyectos apoyados en base a los solicitados. | Avance físico y evidencia fotográfica. | Pescadores comerciales registrados en Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca (CONAPESCA) utilicen el apoyo solicitado para tal fin. |
| | A.2.C.1. Construcción de granjas para la producción de especies trucha y tilapia. | Porcentaje de unidades acuícolas apoyadas. | Avance físico y evidencia fotográfica. | Productores que cumplan con los requisitos establecidos y cuenten con los recursos naturales para el desarrollo de granjas acuícolas. |
| | A1.C2. Asesoría y capacitación para los productores agropecuarios del Estado. | Porcentaje de capacitaciones realizadas en base a las programadas. | Registros proporcionados por el área. | Que los productores agropecuarios apliquen sus conocimientos adquiridos. |
| | A1.C.3 Entrega de granjas de aves, cerdos, ovinos, vacas, módulos de hortalizas, frutales y unidades acuícolas. | Porcentaje de granjas apoyadas contra lo solicitado. | Reportes proporcionados por el área. | Que los productores realicen solicitudes e instalen sus granjas. |
| | A.2. C.3. Construcción depósitos con plantas tratadoras de agua. | Porcentaje de proyectos de depósitos con plantas ejecutadas contra lo solicitado. | Registros de avance del proyecto proporcionado por el área de Desarrollo Rural. | Las familias saben de la necesidad de aprovechar al máximo la captación, el manejo y el almacenamiento del agua. |
| | A.1.C.4 Construcción de infraestructura para el almacenamiento de agua a través de presas de mampostería, ollas y bordos de abrevadero. | Porcentaje de obras de conservación de suelo y agua apoyados. | Avance físico-financiero proporcionado por la Dirección de Programas Estratégicos. | Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos. |
| | A.1. C.5. Modernización de la planta de fabricación de queso y lácteos con procesos más eficientes y más productivos. | Porcentaje de proyectos apoyados contra lo solicitado. | Actas de entrega recepción, evidencia fotográfica. | Las condiciones de realizar este tipo de proyecto exige recursos, tiempo y gestiones diversas. |
| | A1. C.6. Construcción de infraestructura para equipamiento e instalación con deshidratadoras solares, equipo y suministros. | Porcentaje de espacios terminados en base a los solicitados terminados. | Con las acciones de supervisión, actas de entrega recepción y fotografías de las instalaciones. | Que las unidades de producción familiar cuenten con las instalaciones adecuadas y puedan darle un valor agregado a su producción en las mejores condiciones. |
| | A1. C7. Monitorear e integrar la información agropecuaria. | Porcentaje de cumplimiento del plan anual de trabajo de monitoreo e integración de información agropecuaria al término del programa. | Plan anual de trabajo de monitoreo e integración de información agropecuaria. | Los instrumentos de medición establecido son los adecuados. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A2. C.7. Cumplir con el programa de planeación estratégica. | Porcentaje de cumplimiento del plan anual de trabajo de planeación estratégica al término del programa. | Reportes proporcionados por el área operativa. | Que los informes de verificación de la Secretaría avalen lo reportado. |
| | A1. C8. Contratación de seguro catastrófico agrícola. | Porcentaje de productores con superficie apoyada en base a la solicitada | Registro administrativo, trámites presupuestales SAGDR. | Exista la ocurrencia de un desastre natural y reporte de siniestro. |
| | A.1 C.9. Profesionalización de productos y procesos agropecuarios. | Porcentaje de beneficiarios apoyados en base a los solicitados. | Reportes generados por la Secretaría. | Que los recursos sean adquiridos, y los productores lo apliquen en el proyecto. |
| | A.1 C.10. Apoyo al proceso de generación de valor agregado y comercialización. | Porcentaje de productores apoyados en base a los solicitados. | Reportes generados por la Secretaría. | Que los recursos sean adquiridos, y los productores lo apliquen en el proyecto. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Educación de Calidad en el Estado de Durango** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría de Educación del Estado de Durango** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la formación de ciudadanos con sentido humano y social, capaces de elevar su nivel de vida, mediante un servicio educativo de calidad, con un enfoque de mejora constante en los procesos educativos y de administración. | Índice de Desarrollo Humano. | https://www.mx.undp.org/content/mexico/es/home/ourwork/povertyreduction/in_depth/desarrollo-humano.html | Existen condiciones sociales, económicas y políticas para incentivar el desarrollo humano en la Entidad. |
| **Propósito** | Los alumnos de Educación Básica, Media Superior y Superior en la entidad, a excepción de federales y autónomas obtienen una educación de calidad cumpliendo con el perfil de egreso. | Grado de Escolaridad. | http://cuentame.inegi.org.mx/monografias/informacion/dur/poblacion/educacion.aspx?tema=me&e=10 | Los alumnos junto con sus padres y/o tutores, aprovechan las ofertas educativas que existen en el Estado. |
| **Componentes** | C1. Servicios de Educación Básica de calidad otorgados. | Porcentaje de alumnos que concluyen su educación secundaria en el término establecido de 3 años (eficiencia terminal). | http://www.planeacion.sep.gob.mx/indicadorespronosticos.aspx | Se cuenta con las condiciones sanitarias y económicas necesarias para que los alumnos concluyan su Educación Básica. |
| | C2. Servicios de Educación Media Superior y Superior de calidad otorgados, con excepción de las Federales y Autónomas. | Porcentaje de eficiencia terminal en Educación Media Superior. | Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Secretaría de Educación del Estado de Durango. | El Gobierno Federal y Estatal provee de programas que incentivan a los jóvenes a seguir preparándose en Instituciones de Educación Superior. |
| | | Porcentaje de absorción en Educación Superior. | Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Secretaría de Educación del Estado de Durango. | El Gobierno Federal y Estatal provee de programas que incentivan a los jóvenes a seguir preparándose en Instituciones de Educación Superior. |
| | C3. Inclusión y Equidad Educativa logrados. | Porcentaje de alumnos que se atienden en contexto de vulnerabilidad. | Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Secretaría de Educación del Estado de Durango. | Los padres de familia están dispuestos a enviar a sus hijos a recibir el servicio educativo. |
| | C4. Figuras Educativas desarrolladas. | Porcentaje de aspirantes que logran ingresar al Sistema Estatal para la Carrera de las Maestras y los Maestros. | http://usicamm.sep.gob.mx/consulta_resultados/index.html http://admisiondocentedgo.com/resultados.html | Los aspirantes cuentan con los conocimientos y la tecnología necesarios para participar en el proceso. |
| | C5. Escuelas con infraestructura y equipamiento mejoradas. | Porcentaje de escuelas que mejoraron su infraestructura y equipamiento. | Registro de solicitudes y recibos de entrega de materiales y servicios bajo resguardo del Departamento de Mantenimiento y Rehabilitación de Espacios Educativos de la Dirección de Servicios Regionales. | Los padres de familia y la comunidad se comprometen a mantener la infraestructura y equipamiento en buen estado. |
| | C1.A1. Atención a alumnos de Educación Básica en el Estado de Durango. | Porcentaje de alumnos atendidos con Educación Básica en el Estado. | Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Secretaría de Educación del Estado de Durango. | Se mejoran las condiciones para contar con los elementos mínimos necesarios para ofertar el Servicio Educativo. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | C1.A2. Asesoramiento con Investigación Científica a los Centros Educativos que reportan problemática en su práctica docente. | Porcentaje de escuelas de Educación Básica a la que se le brindan insumos para la toma de decisiones en la mejora de las prácticas educativas y de los aprendizajes de los alumnos a partir de información sistematizada. | Visitas de seguimiento, registros de observación y encuestas en línea. Información en Resguardo de la Coordinación de los CIIDE (Centro de Investigación e Innovación para el Desarrollo Educativo). | Las escuelas, supervisiones y jefaturas de sector de Educación Básica se interesan y aplican los hallazgos y propuestas del CIIDE (Centro de Investigación e Innovación para el Desarrollo Educativo). |
| | C1.A3. Fomento a la cultura física y al deporte. | Porcentaje de beneficiarios con los programas de alto rendimiento | Registros en las memorias técnicas de las participaciones de la Subdirección del sistema estatal de competencias del Instituto de Cultura Física y Deporte del Estado de Durango. | Existe potencial en algunos jóvenes interesados en alguna disciplina deportiva, mismos que se acercan a las instancias correspondientes. |
| | | Porcentaje de alumnos de Educación Básica atendidos por profesores de Educación Física | Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Secretaría de Educación del Estado de Durango. | Los alumnos tienen interés en la práctica de alguna disciplina deportiva. |
| | C1.A4. Fomentar la construcción de Consejos de Participación Social para elevar la calidad y cobertura del Sistema Educativo. | Porcentaje de escuelas de Educación Básica que cuentan con Consejos de Participación Social. | https://www.repase.sep.gob.mx/ | Los padres de familia y/o tutores muestran interés en participar en la vida escolar de sus hijos. |
| | C1.A5. Implementar acciones que permitan el fortalecimiento a los Consejos Técnicos Escolares. | Porcentaje de acciones implementadas para el logro académico de alumnos y mejora de las prácticas educativas de los profesores. | https://educacionbasica.sep.gob.mx/multimedia/RSC/BASICA/Documento/201709/201709-RSC-DU5jnstk2F-LineamientosCTE.pdf;https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5561293&fecha=27/05/2019 | Se cumple con los Lineamientos para la Organización y Funcionamiento de los Consejos Técnicos Escolares de Educación Básica. |
| | C2.A1. Disminución de la deserción en estudiantes de Educación Media Superior. | Tasa de variación de la deserción en Educación Media Superior. | Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Secretaría de Educación del Estado de Durango. | Se cuenta con las condiciones sanitarias y económicas necesarias para que los alumnos continúen su educación. |
| | C2.A2. Otorgamiento de Servicios Educativos de Nivel Medio Superior en Comunidades Rurales. | Porcentaje de absorción de alumnos egresados de Educación Secundaria en Comunidades Rurales donde están ubicados los Telebachilleratos. | Concentrado de estadística de alumnos del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Secretaría de Educación del Estado de Durango. | Hay escaza migración en las comunidades atendidas |
| | C3.A1. Atención a niñas y niños en edad de 0 a 3 años. | Porcentaje de Cobertura en Educación Inicial. | Reporte de formato 911 del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Secretaría de Educación del Estado de Durango. | Los padres de familia reconocen que los servicios de Educación Inicial les permiten mejorar sus prácticas de crianza e impulsar el desarrollo integral de sus hijos. |
| Actividades | C3.A2. Atención a alumnos de Educación Básica que requieren los servicios de Educación Especial a través de los docentes capacitados en la atención de alumnos con discapacidad y aptitudes sobresalientes. | Porcentaje de alumnos de Educación Básica que son atendidos con Educación Especial. | https://consultapublicamx.inai.org.mx/vut-web/faces/view/consultaPublica.xhtml#tarjetaInformativa | Los alumnos con discapacidad y/o aptitudes sobresalientes accedan a los servicios de Educación Especial. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | C3.A3. Fortalecimiento a las escuelas con alumnos en situación de vulnerabilidad con albergues escolares. | Porcentaje de alumnos atendidos en Albergues Escolares de las escuelas de la localidad. | Departamento de Servicios Educativos de la Secretaría de Educación del Estado de Durango. | Los accesos y carreteras de las comunidades son adecuados. |
| | C3.A4. Implementación de estrategias para la incorporación de la Igualdad de Género, Derechos Humanos y Erradicación de la Violencia de Género. | Porcentaje de servidores público capacitados en igualdad de género, derechos humanos y erradicación de la violencia en el sector educativo. | Registros Administrativos del Departamento de Gestión Educativa e Institucional de la Unidad de Impulso a la Equidad de Género. | Se cuenta con la participación de los servidores públicos. |
| | C4.A1. Capacitación y actualización de figuras educativas que cuentan con un desempeño profesional satisfactorio. | Porcentaje de figuras educativas capacitadas y actualizadas con una orientación y acompañamiento que logren una educación con equidad, inclusión y excelencia. | Sistema de Registro en Procesos Formativos (SIPEF) ubicado en http://www.educadgo.gob.mx/sipef /, Sistema de registro de procesos, Base de datos y/o sistemas de información de la DGFC, seguimiento y estadística de los niveles educativos. | La Secretaría de Educación Pública (SEP) emite en tiempo y forma el documento base y se desarrolla el proceso de licitación. |
| | C4.A2. Profesionalización de figuras educativas que laboran en Educación Básica | Porcentaje de figuras educativas profesionalizadas en Educación Básica | Sistema de Registro en Procesos Formativos (SIPEF) ubicado en http://www.educadgo.gob.mx/sipef /, Sistema de registro de procesos Base de datos y/o sistemas de información de la Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFC). | Se mantiene la política educativa para la atención a las figuras educativas a quién va dirigido el programa |
| | C4.A3. Capacitación a Figuras Administrativas y de Servicios que tienen un desempeño laboral satisfactorio. | Tasa de variación de figuras administrativas y de servicio actualizadas en el desempeño de su función laboral. | Sistema de Registro en Procesos Formativos (SICECADE), listas de asistencia, Plataforma Nacional y Estatal de Transparencia y Plan Estatal de Capacitación | Existen políticas estatales que favorezcan la profesionalización del servidor público. |
| | C5.A1. Mantenimiento suministrado a Espacios Educativos. | Porcentaje de escuelas de Educación Básica con mantenimiento y rehabilitación suministrados. | Actas y recibos de entrega, solicitudes de mantenimiento, sistema financiero Oracle, reporte de visitas de brigadas, bajo resguardo del Departamento de Mantenimiento y Rehabilitación de Espacios Educativos a cargo de la Dirección de Servicios Regionales. | Participación activa de la comunidad en el cuidado de las instalaciones escolares, bajos índices delincuenciales y escasos fenómenos meteorológicos que afecten las instalaciones. |
| | C5.A2. Dotación de mobiliario escolar. | Porcentaje de solicitudes atendidas de escuelas de Educación Básica con mobiliario entregado | Solicitudes y recibos de entrega, resguardos de mobiliario, Sistema Financiero. En resguardo de la Dirección de Administración y Finanzas | El mobiliario escolar es entregado con la calidad requerida así como en tiempo y forma por parte de los proveedores |
| | C5.A3. Servicios de mantenimiento informático. | Porcentaje de servicios de mantenimiento a la red de internet en las escuelas | Bitácoras de servicio de la Dirección de Informática. | Se cuenta con infraestructura eléctrica adecuada en las comunidades en las cuales se brinda el servicio educativo. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Prevención de Combate a la Corrupción y Fortalecimiento de Transparencia y Rendición de Cuentas** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría de Contraloría del Estado de Durango** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la paz, al estado de derecho y a la prevención de actos de corrupción en programas y acciones del Poder Ejecutivo mediante la implementación de mecanismos de control interno, seguimiento a las denuncias, investigar, substanciar y sancionar las faltas administrativas además del fortalecimiento de la ética de los servidores públicos. | Porcentaje de población que percibe de forma frecuente y muy frecuente la corrupción en el Gobierno Estatal | Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG) del INEGI. https://www.inegi.org.mx/programas/encig/2021/ | La metodología y los criterios utilizados para la medición de los actos de corrupción permanecen sin cambios para poder realizar la identificación de las variables para el cálculo del indicador. |
| | | Tasa de variación de las acciones de fiscalización realizadas | Concentrado de registros administrativos de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Las Dependencias y Entidades facilitan la realización de las acciones de fiscalización conforme lo manda la normatividad aplicable |
| **Propósito** | Los servidores públicos y particulares vinculados al quehacer gubernamental gestionan los recursos que le son asignados con eficiencia y eficacia dando cumplimiento con la normativa aplicable de manera honesta y transparente. | Porcentaje de cumplimiento de las verificaciones, evaluaciones y seguimiento de las normas de control interno y la administración de riesgos (COCODI) | Registros administrativos de la Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | Que las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal instituyan sus Comités de Control y Desempeño Institucional (COCODI) para dar cumplimiento a la normatividad aplicable. |
| **Componentes** | C1. Administración pública fiscalizada. | Porcentaje de cumplimiento de las actividades de fiscalización. | Registros administrativos/Secretaría de Contraloría. | Servidores públicos de la Administración Pública Estatal y Municipal con disposición para la ejecución de actividades de fiscalización. |
| | C2. Ética y Legalidad aplicada. | Porcentaje de cumplimiento de las acciones en materia de observancia a la normatividad. | Registros administrativos/Secretaría de Contraloría. | Que los servidores públicos y particulares vinculados de la administración pública, esten interesados en el cumplimiento a los procesos y obligaciones establecidos en la normatividad aplicable. |
| | C3. Cultura de Transparencia y Rendición de Cuentas promovidas. | Porcentaje de cumplimiento en las actividades de Promoción de la Cultura de Transparencia y Rendición de Cuentas. | Registros administrativos/Secretaría de Contraloría. | Servidores públicos de la administración pública estén convencidos de dar cumplimiento a los procesos y obligaciones establecidas en la normatividad aplicable. |
| | C4. Recursos de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango (SECOED) administrados. | Porcentaje de recursos ejercidos. | Informes presupuestales, informes de cierre de ejercicio presupuestal y registros contables/ Dirección de Administración de la SECOED. | Suficiencia presupuestal de la SECOED. |
| | A1.C1. Ejecución de Auditorías. | Porcentaje de cumplimiento de auditorías. | Registros administrativos/Secretaría de Contraloría. | Disposición de los entes de la administración pública estatal y municipal en la ejecución de actividades de fiscalización. |
| | A2.C1. Revisiones de fiscalización. | Porcentaje de cumplimiento de revisiones. | Registros administrativos/Secretaría de Contraloría. | Disposición de los entes de la administración pública estatal y municipal en la ejecución de actividades de fiscalización. |
| | A3.C1. Seguimientos realizados. | Porcentaje de cumplimiento de seguimientos. | Registros administrativos/Secretaría de Contraloría. | Disposición de los entes de la administración pública estatal y municipal para atender las solicitudes derivadas de actividades de fiscalización. |
| | A1.C2. Instauración de responsabilidades administrativas. | Porcentaje de cumplimiento en las actividades de instauración de responsabilidades administrativas. | Registros administrativos/Secretaría de Contraloría. | Conducta de los servidores públicos que implique un presunto incumplimiento a la normatividad vigente. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A2.C2. Cumplimiento de normatividad vigente. | Porcentaje de cumplimiento en las acciones en materia de normatividad vigente. | Registros administrativos/Secretaría de Contraloría. | Servidores públicos y particulares vinculados a la administración pública están apegados a los principios de legalidad y trasparencia. |
| | A1.C3. Fortalecimiento de la participación ciudadana. | Porcentaje de cumplimiento en las acciones de fortalecimiento de la participación ciudadana. | Registros administrativos/Secretaría de Contraloría. | Servidores públicos de la administración pública den cumplimiento a los procesos y obligaciones establecidas en la normatividad aplicable. |
| | A2.C3. Cumplimiento en materia de Acceso a la Información. | Porcentaje de cumplimiento en las acciones de acceso a la información . | Oficios, correos, actas circunstanciadas y acuerdos / Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango. | Servidores públicos de la administración pública den cumplimiento a los procesos y obligaciones establecidas en la normatividad aplicable. |
| | A3.C3. Fomento a la Transparencia en la Administración Pública Estatal. | Porcentaje de cumplimiento en las acciones de transparencia. | Registros administrativos/Secretaría de Contraloría. | Servidores públicos de la administración pública den cumplimiento a los procesos y obligaciones establecidas en la normatividad aplicable. |
| | A4.C3. Vinculación con las Entidades. | Porcentaje de cumplimiento de la vinculación con las entidades. | Registros administrativos/Secretaría de Contraloría. | Entidades envíen la convocatoria oportunamente. |
| | A5.C3. Eficiencia Administrativa realizada. | Porcentaje de cumplimiento en las acciones de eficiencia administrativa. | Registros administrativos/Secretaría de Contraloría. | Entes y servidores públicos de la administración den cumplimiento a los procesos y obligaciones establecidas en la normatividad aplicable. |
| | A6.C3. Capacitación y asesoría a servidores públicos. | Porcentaje de cumplimiento de las acciones de capacitación. | Registros administrativos/Secretaría de Contraloría. | Servidores públicos asisten a capacitación y actualización en comportamiento ético, transparencia y rendición de cuentas. |
| | A1.C4. Seguimiento al cumplimiento presupuestal Administrativo. | Porcentaje de avance en el ejercicio del presupuesto estatal.<br>Porcentaje de avance en el ejercicio del presupuesto federal. | Informes presupuestales, informes de cierre de ejercicio presupuestal y registros contables /Dirección de Administración. | Los servidores públicos de la SECOED ejercen eficazmente los recursos asignados. |
| | A2.C4. Suministro y control de recursos. | Porcentaje de solicitudes de recursos atendidas en tiempo. | Solicitudes de materiales, solicitud de servicios generales y solicitudes de viáticos/ Dirección de Administración. | Servidores públicos de la SECOED respetan y ejecutan los procesos establecidos. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Impulso a Proyectos para el Fomento, Protección, Restauración y Sustentabilidad de los Recursos Naturales con el Fin de Realizar Acciones de Mitigación y Atención al Cambio Climático.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| | **RESUMEN NARRATIVO** | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a un mayor aprovechamiento de los recursos naturales, mediante la conservación, restauración, con acciones orientadas al cuidado del medio ambiente así como la mitigación del cambio climático. | Tasa de variación de superficie conservada, restaurada y aprovechada de los recursos naturales. | Anuario Estadístico Forestal. | Se tienen mejores condiciones de productividad para el sector forestal y beneficios ambientales para la población en general. |
| **Propósito** | Los sectores productivos forestales alcanzan la sustentabilidad de los recursos naturales preservando la biodiversidad. | Porcentaje de acciones que contribuyen al desarrollo forestal ordenado y sustentable. | Expedientes de la Subsecretaría de Recursos Naturales. | Existen los elementos necesarios para la ejecución de las actividades. |
| | La problemática medioambiental disminuye mejorando los niveles de calidad del aire y gestionando adecuadamente los residuos sólidos. | Promedio de acciones que contribuyen al cuidado del medio ambiente. | Expedientes Subsecretaría de Medio Ambiente. | Existen los elementos necesarios para la ejecución de las actividades. |
| **Componentes** | C.1. Proyectos de apoyos al desarrollo forestal sustentable otorgados. | Porcentaje de proyectos apoyados para la producción y competitividad forestal. | Expedientes del Fideicomiso para el Desarrollo Forestal. | Que los propietarios de los predios forestales maderables y no maderables con programa de manejo tienen interés de solicitar apoyos. |
| | C.2. Campañas de prevención de incendios, plagas y enfermedades forestales realizadas. | Porcentaje de acciones de prevención incendios, plagas y enfermedades forestales. | Expediente del área de Sanidad Forestal. | Las organizaciones de productores forestales colocan estratégicamente las trampas en las zonas susceptibles de afectación y se conforman oportunamente las brigadas de prevención de incendios. |
| | C.3. Planta forestal y de ornato producida. | Porcentaje de cumplimiento de producción de planta forestal y de ornato programada. | Expedientes de la Dirección de Patrimonio Natural. | Disponibilidad de infraestructura e insumos para producir planta de calidad, de manera oportuna y en cantidad suficiente. |
| | C.4. Acciones que buscan la sustentabilidad y la preservación de la biodiversidad entregados | Porcentaje acciones realizadas en materia de sustentabilidad y cuidado al medio ambiente respecto del año anterior. | Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente | De acuerdo a la legislación aplicable se implementan proyectos que buscan la sustentabilidad de los recursos naturales |
| | C.5. Capacitación y equipamiento para el cuidado al medio ambiente y mitigación del cambio climático proporcionada | Porcentaje de acciones realizadas en materia de sustentabilidad y mitigación del cambio climático. | Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente | Gestión integral de proyectos. |
| | C.6. Gestión administrativa implementada. | Porcentaje de ejercicio de recursos asignados en el presente año con respecto a los recursos gestionados. | Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente | Presupuesto del Estado se incremente. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | C.7. Campañas de atención y combate de incendios y plagas realizadas. | Porcentaje de superficie afectada por incendios, plagas y enfermedades forestales. | Expedientes de las áreas de incendios forestales y sanidad forestal respectivamente. | Que se cuente con los elementos necesarios para fortalecer a las organizaciones de productores con la debida oportunidad en las regiones forestales |
| Actividades | A.1.C.1. Otorgamiento de apoyos para proyectos de inversión y aprovechamiento en el sector forestal. | Porcentaje de proyectos apoyados para la tecnificación de la infraestructura forestal. | Expedientes de la Dirección de Desarrollo Forestal de la Subsecretaría de Recursos Naturales. | Continuar con el aprovechamiento sustentable de los recursos naturales. |
| | A.2.C.1. Otorgamiento de apoyos económicos para el desarrollo forestal. | Porcentaje de proyectos para el desarrollo forestal apoyados. | Expedientes de la Dirección de Desarrollo Forestal de la Subsecretaría de Recursos Naturales. | Que los productores tengan interés en participar. |
| | A.1.C.2. Acciones realizadas para la prevención de incendios | Tasa de variación de superficie atendida en combate de incendios forestales. | Expedientes de la Dirección de Desarrollo Forestal de la Subsecretaría de Recursos Naturales. | Condiciones de equipamiento necesarias para un combate efectivo a los incendios forestales. |
| | A.2.C.2. Acciones realizadas para la prevención de plagas forestales. | Porcentaje de Superficie atendida en combate de plagas forestales. | Expedientes de la Dirección de Desarrollo Forestal de la Subsecretaría de Recursos Naturales. | Existen antecedentes recientes de la existencia plagas forestales. |
| | A.1.C.3. Producción de planta para programas de forestación y reforestación. | Tasa de variación de superficie con acciones de conservación y restauración respecto al año anterior. | Expedientes del área de patrimonio forestal. | Existe interés de los propietarios de los terrenos forestales y elementos necesarios para efectuar las tareas. |
| | A.2. C.3 Implementación de acciones establecidas en los programas de gestión para mejorar la calidad del aire en el Estado de Durango. | Porcentaje anual de producción de planta. | Expedientes de la Dirección de Desarrollo Forestal de la Subsecretaría de Recursos Naturales. | Existe superficie a forestar y reforestar. |
| | A.1.C.4. Implementación de acciones establecidas en programas de gestión para atención al cambio climático. | Porcentaje de acciones implementadas en materia de cambio climático. | Expedientes del Área Calidad del Aire de la Subsecretaría de Medio Ambiente. | Se implementan acciones establecidas en el programa estatal de atención al cambio climático, monitorear la calidad del aire y realizar acciones que permitan mejorarla en los centros de mayor población en el Estado. |
| | A.2.C.4. Otorgamiento de apoyo a proyectos que apliquen el uso eficiente de las energías renovables. | Porcentaje de acciones que impulsen el uso eficiente de las energías. | Expedientes del Área de Energías Renovables de la Subsecretaría de Medio Ambiente. | Apoyar proyectos que promuevan el uso eficiente de las energías renovables, haciendo uso del potencial del Estado, en esta materia. |
| | A.3.C.4. Implementación de programas y proyectos de educación ambiental. | Porcentaje de programas y proyectos implementados en educación ambiental. | Expedientes del Área de Educación Ambiental de la Subsecretaría de Medio Ambiente. | Las autoridades de educación en el estado, apoyan a implementación de programas y proyectos de educación ambiental. |
| | A.4. C.4. Seguimiento y evaluación de programas de manejo de áreas naturales protegidas. | Porcentaje de ejecución de acciones en materia de conservación de áreas naturales protegidas. | Expedientes de Áreas Naturales Protegidas de la Subsecretaría de Medio Ambiente. | Las áreas naturales protegidas requieren la elaboración e implementación de programas de manejo observando lo establecido en el ordenamiento ecológico estatal. |
| | A.1. C.5. Clasificación y manejo adecuado de los residuos | Porcentaje de manejo adecuado de los residuos urbanos y de manejo especial | Expedientes del área de manejo de residuos de la Subsecretaría de Medio Ambiente | Se realizan reuniones de seguimiento cor los responsables de los rellenos sanitarios en los municipios y empresas que generan residuos de manejo especial |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A.2.C.5. Impulso al cumplimiento de sitios de disposición de residuos sólidos urbanos en los municipios. | Porcentaje de acciones que impulsen el uso eficiente de las energías. | Expedientes del área de manejo de residuos de la Subsecretaría de Medio Ambiente. | Contar con suficiencia presupuestal y cumplir con normas, leyes federales y estatales, que permitan su construcción y operación. |
| | A.3.C.5 Implementación de acciones que contribuyen al medio ambiente. | Tasa de variación de acciones que contribuyen al cuidado del medio ambiente. | Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente. | Se implementar acciones establecidas en el programa para el cuidado del medio ambiente, se cuenta con las leyes, normas y facultades para ejercer las acciones. |
| | A.1.C.6. Administración de recursos para la operación. | Porcentaje de ejercicio de los recursos para la operación. | Sistema financiero de la Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente (SRNYMA). | Se tienen las condiciones necesarias para la adquisición de recursos. |
| | A.1.C.7. Atención y combate de incendios forestales. | Porcentaje de acciones de prevención para el combate de incendios. | Expedientes del Área de Incendios de la Subsecretaria de Recursos Naturales. | Se cuenta con los elementos y recursos suficientes para ejecutar las acciones. |
| | A.2. C.7. Atención y combate de plagas y enfermedades forestales. | Porcentaje de acciones de prevención para el combate de plagas forestales. | Expedientes del Área de Sanidad de la Subsecretaria de Recursos Naturales. | Se cuenta con los elementos y recursos suficientes para ejecutar las acciones. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Seguridad y Protección Ciudadana** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría de Seguridad Pública** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la seguridad y la paz en el Estado de Durango mediante la preservación de las libertades, el orden, la prevención de los delitos y la protección ciudadana. | Porcentaje de percepción de inseguridad en el Estado de Durango | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | Las condiciones socio-económicas en el Estado se recuperan y mejoran los niveles de crecimiento económico. |
| **Propósito** | Las personas que habitan en el Estado de Durango cuentan con una atención integral para la prevención y disuasión de los delitos del fuero común | Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada cien mil habitantes | Reporte estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published Datos de población: https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050 | La ciudadanía adopta medidas de auto cuidado, respeto a las leyes y la autoridad. |
| **Componentes** | C1. Certificación policial | Porcentaje de certificación para la función policial | Registros administrativos del Centro Estatal de Acreditación y Control de Confianza | Los elementos policiales en activo participan y acreditan sus procesos de certificación para la función policial. Existe la concurrencia de recursos. |
| | C2. Operación policial fortalecida | Porcentaje de avance en la operación policial | Registros administrativos de la Policía Estatal, Centro Estatal de Acreditación y Control de Confianza, Instituto Superior de Seguridad Pública, Dirección del Registro de Armas y Licencia Oficial Colectiva, Dirección de Asuntos Internos, Dirección de Seguridad Privada. Concentra la información Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación | Los elementos policiales se desempeñan con responsabilidad y a favor de la sociedad. La ciudadanía denuncia las conductas delictivas y antisociales. Existe la concurrencia de recursos. |
| | C3. Tecnologías para seguridad aplicadas | Porcentaje de operación de las herramientas para la seguridad | Registros administrativos del nodo de interconexión de telecomunicaciones, de la Dirección Técnica y de Sistemas y de la Dirección de Enlace Informático. Concentra la información Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación | Los elementos operativos utilizan de manera adecuada las herramientas tecnológicas para la seguridad. Existe la concurrencia de recursos. |
| | A.1.1. Profesionalización de los integrantes de los cuerpos de seguridad pública | Porcentaje de cursos y evaluaciones desarrollados para la profesionalización de los integrantes de los cuerpos de seguridad | Registros administrativos del Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado de Durango | Los elementos policiales de nuevo ingreso y en activo participan de manera constante en las ofertas de profesionalización. Existe la concurrencia de recursos. |
| | A.2.1. Aplicación de los procesos para evaluación de la función policial | Porcentaje de evaluación de control de confianza | Registros administrativos del Centro Estatal de Acreditación y Control de Confianza | Los elementos policiales en activo acreditan su proceso de evaluación. Existe la concurrencia de recursos. |
| | A.1.2. Coordinación Interinstitucional para la paz y la seguridad | Tasa de variación de delitos de alto impacto | Registros administrativos de la Policía Estatal | Las instancias operativas y sociales participan en las acciones de coordinación para la construcción de la paz y la seguridad. Existe la concurrencia de recursos. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A2.2. Vinculación ciudadana con perspectiva de género | Porcentaje de zonas intervenidas por la policía de proximidad y de género | Registros administrativos de la Policía Estatal | La ciudadanía confía en la policía y participa en las actividades de vinculación. Existe la concurrencia de recursos. |
| | A.3.2. Ejecución de acciones para la preservación de la seguridad ciudadana | Porcentaje de avance en las capacidades operativas de los servicios policiales | Registros administrativos de la Policía Estatal, Dirección del Registro de Armas y Licencia Oficial Colectiva, Dirección de Asuntos Internos, Dirección de Seguridad Privada. Concentra la información Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación | La ciudadanía denuncia cualquier situación que genere inseguridad o hechos delictivos. Existe la concurrencia de recursos |
| | A4.2 Certificar instituciones de seguridad. | Porcentaje de avance en el cumplimiento de estándares para la certificación | Registros administrativos de la Policía Estatal y del Instituto Superior de Seguridad Pública | Existe concurrencia de recursos. |
| Actividades | A.1.3. Desarrollo de sistemas de información para la seguridad | Porcentaje de avance en el desarrollo de sistemas de información para la seguridad | Registros administrativos de la Dirección Técnica y de Sistemas | Existe concurrencia de recursos. |
| | A.2.3. Operación del sistema de videovigilancia | Porcentaje disponibilidad de las cámaras de videovigilancia propias del Estado | Registros administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones C5 | Existe concurrencia de recursos. |
| | A.3.3. Operación de la red de radiocomunicación y telecomunicaciones | Promedio de disponibilidad de operación de la red de radio y telecomunicación | Registros administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones C5 | Existe concurrencia de recursos. |
| | A.4.3. Fortalecimiento del servicio telefónico de emergencias | Tasa de variación de las llamadas improcedentes en el servicio telefónico de emergencia | Estadística nacional de llamadas de emergencia al número único 911 elaborada por Centro Nacional de Información del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SNSP) | La ciudadanía utiliza de manera responsable el sistema telefónico de emergencia. Existe la concurrencia de recursos |
| | A.5.3. Fortalecimiento del servicio de denuncia anónima | Tasa de variación de las llamadas reales en el sistema de denuncia anónima | Registros administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones C5 | La ciudadanía utiliza de manera responsable el sistema de denuncia anónima. Existe la concurrencia de recursos |
| | A.6.3. Actualización de las bases de datos criminalísticas y de personal | Promedio de calificación de las bases de datos criminalísticas y de personal | Informe del Centro Nacional de Información del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública | Existe la concurrencia de recursos |
| | A.7.3. Fortalecimiento al registro público vehicular | Porcentaje de avance en la colocación de constancias de inscripción al Registro Estatal Vehicular | Registros administrativos de la Dirección Técnica y de Sistemas | La ciudadanía acude a realizar el trámite del Registro Público Vehicular |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Modernización del Sistema Penitenciario Estatal** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría de Seguridad Pública** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la seguridad y la paz en el Estado de Durango mediante la preservación de las libertades, el orden, la prevención de los delitos y la protección ciudadana. | Porcentaje de percepción de inseguridad en el Estado de Durango | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | Las condiciones socio-económicas en el Estado se recuperan y mejoran los niveles de crecimiento económico. |
| **Propósito** | Las personas privadas de su libertad, los menores en conflicto con la Ley y las personas con alguna medida no privativa de la libertad cuentan con la atención digna y con respeto a los derechos humanos para su reinserción | Porcentaje de población reincidente en los Centros Penitenciarios Estatales | Registros estadísticos de la Subsecretaría del Sistema Penitenciario Estatal | Que exista la concurrencia de recursos y la participación activa de las personas privadas de la libertad en los programas de reinserción |
| **Componentes** | C1. Programas de reinserción en internamiento fortalecidos | Porcentaje de población participante en los programas de reinserción en internamiento | Registros administrativos de la Dirección General de Centros Penitenciarios y de los Centros Penitenciarios. Concentra la información la Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación | Las personas privadas de su libertad participan de manera constante en los programas para su atención integral. |
| | C2. Supervisión de las medidas no privativas de la libertad consolidadas | Porcentaje de atención a la medidas no privativas de la libertad | Registros estadísticos de la Dirección General de Ejecución de Penas, Medidas de Seguridad, Supervisión de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del Proceso | La autoridad judicial resuelve y notifica en el tiempo establecido. Las personas con alguna medida privativa de la libertad atienden sus medidas. |
| **Actividades** | A1.C1. Desarrollo de los programas de atención a las personas privadas de su libertad y de jóvenes en conflicto con la Ley | Porcentaje de avance en el fortalecimiento de los programas de reinserción de las personas privadas de su libertad y jóvenes en conflicto con la ley | Registros administrativos de la Subsecretaría del sistema Penitenciario, Registro administrativos de la Dirección General de Centros Penitenciarios y de los Centros Penitenciarios. Concentra la información la Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación | Las personas privadas de su libertad participan de manera constante en los programas para su atención integral. |
| | A2.C1. Aplicación de los servicios para la Administración Penitenciaria | Porcentaje de servicios realizados para la administración penitenciaria | Registros administrativos de la Subsecretaría del sistema Penitenciario, Registro administrativos de la Dirección General de Centros Penitenciarios y de los Centros Penitenciarios. Concentra la información la Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación | Que exista la concurrencia de recursos |
| | A1.C2. Fortalecimiento operativo para el seguimiento y supervisión de las medidas no privativas de la libertad | Porcentaje de avance en el fortalecimiento operativo para el seguimiento de medidas no privativas de la libertad | Registros estadísticos de la Dirección General de Ejecución de Penas, Medidas de Seguridad, Supervisión de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del Proceso | Que exista la concurrencia de recursos. Se aplican los protocolos para las medidas alternativas a la prisión por parte de las autoridades involucradas |
| | A2.C2. Aplicación de los servicios para la reinserción en externación | Porcentaje de atención en los servicios para la reinserción en externación | Registros estadísticos de la Dirección General de Ejecución de Penas, Medidas de Seguridad, Supervisión de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del Proceso | Las personas bajo alguna medida no privativa de su libertad cumplen con sus obligaciones y participan de manera constante en su actividades de reinserción |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A3.C2. Aplicación de las evaluaciones de riesgos | Porcentaje de aplicación de las evaluaciones de riesgo | Registros estadísticos de la Dirección General de Ejecución de Penas, Medidas de Seguridad, Supervisión de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del Proceso | Se aplican los protocolos para la integración de los expedientes remitidos a la autoridad |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Prevención de la Violencia y la Delincuencia para la Construcción de la Paz** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría de Seguridad Pública** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la seguridad y la paz del Estado de Durango, mediante la prevención de la violencia y la delincuencia. | Porcentaje de percepción de inseguridad en el Estado. | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/envipe | Las condiciones socio-económicos en el estado se recuperan y mejoran los niveles de crecimiento económico. |
| **Propósito** | Las personas que habitan en el Estado de Durango presentan un incremento en la ocurrencia de conductas delictivas o antisociales las cuales son atendidos de manera integral para generar seguridad pública que promuevan una sana convivencia social. | Porcentaje de conocimiento de ocurrencia de conductas delictivas o antisociales | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/envipe | La población participa de manera activa, así como permite el desarrollo de las acciones homologadas para la seguridad, prevención de los delitos o conductas antisociales. |
| **Componentes** | C1. Coordinación interinstitucional para la generación de entornos de seguridad y de paz implementada. | Porcentaje de intervenciones interinstitucionales para la generación de entornos seguros | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Seguridad Pública (SSP). | Las personas víctimas o en situación de riesgo atienden las recomendaciones hechas por las instituciones para su atención. |
| | C2. Relaciones familiares y comunitarias reconstruidas | Porcentaje de zonas prioritarias atendidas | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP. | La ciudadanía participa de manera activa en las acciones homologadas para la seguridad y la prevención de los delitos. |
| | C3. Participación ciudadana para el desarrollo de comunidades seguras. | Porcentaje de acciones con participación ciudadana | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP. | La ciudadanía adopta y realiza los mecanismos, protocolos y recomendaciones propuestas por la autoridad para su protección, seguridad y prevención para alguna situación de riesgo o delincuencial. |
| **Actividades** | A1.C1. Fortalecer las capacidades institucionales para la prevención de conductas antisociales | Porcentaje de factores de riesgo atendidos | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP. | La ciudadanía aplica las recomendaciones emitidas por las diversas instituciones. |
| | A2.C1 Implementar acciones transversales para la construcción de la paz. | Porcentaje de acciones transversales para la construcción de la paz. | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP. | La ciudadanía, instituciones públicas y privadas participan en coordinación para el desarrollo y aplicación de las acciones transversales para la construcción de relaciones familiares y comunitarias libres de violencia. |
| | A1.C2 Conformar brigadas para la generación de espacios seguros | Porcentaje de espacios recuperados | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP. | La ciudadanía, instituciones públicas y privadas participan en la recuperación de espacios recreativos. |
| | A2.C2 Realizar acciones de prevención y seguimiento de la violencia contra la mujer. | Porcentaje de atención a las mujeres víctimas de violencia. | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP. | Las personas que son violentadas permiten la atención especializada y su canalización. |
| | A3.C2 Realizar acciones para la atención de la violencia y la delincuencia. | Porcentaje de acciones de prevención de la violencia y la delincuencia en niñas, niños, adolescentes y jóvenes. | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP. | Las niñas, niños y adolescentes desarrollan habilidades sociales para lograr inserciones productivas. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A4.C2 Impulsar la cultura de la paz en niños, niñas y jóvenes para mejorar el entorno social. | Porcentaje de instituciones educativas en favor de la paz. | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP. | Las instituciones educativas participan en la mejora de su entorno contribuyendo a la cultura de paz. |
| | A1.C3 Conformar Consejos de Seguridad Municipal. | Porcentaje de consejos de seguridad municipal conformados. | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP. | Las instituciones públicas y los municipios participan en acuerdos y resoluciones para la implementaciones de acciones de prevención. |
| | A2.C3 Desarrollar mecanismos para la participación ciudadana. | Porcentaje de acciones de prevención y seguridad realizadas en los Comités de Seguridad Municipal. | Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP. | La sociedad e instituciones públicas y privadas en el Estado y los municipios se involucran de manera activa en los mecanismos para el desarrollo, aplicación y vigilancia de la seguridad pública y la prevención de los delitos. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Bienestar Social** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al desarrollo social con inclusión y equidad mediante el apoyo a grupos vulnerables y vulnerados para generar condiciones de oportunidades de acceso a bienes y servicios | Disminución del porcentaje de la población pobre y con baja calidad de vida | Medición de la pobreza Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), disponible en: https://www.coneval.org.mx/coordinacion/entidades/Durango/Paginas/principal.aspx | Existe una colaboración intersectorial y sinergia de programas de los tres órdenes de gobierno que ayuden a incrementar el bienestar social |
| **Propósito** | Las personas en situación de pobreza y vulnerabilidad reducen sus carencias sociales | Porcentaje de la población con 3 o más carencias sociales | Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/coordinacion/entidades/Durango/Paginas/principal.aspx | La población beneficiada utiliza el apoyo para disminuir sus carencias |
| **Componentes** | C1. Igualdad y equidad de condiciones para el desarrollo social generadas | Disminución del porcentaje de la población en condiciones de vulnerabilidad | Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/coordinacion/entidades/Durango/Paginas/principal.aspx | La población beneficiada utiliza el apoyo para disminuir las condiciones de desigualdad e inequidad para su desarrollo social |
| | C2. Familias con nivel de ingreso mejorado | Disminución del porcentaje de la población con ingresos por debajo de la línea de pobreza | Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/coordinacion/entidades/Durango/Paginas/principal.aspx | La población se apropia de la actividad económica y se generan condiciones para una estable y mejor economía familiar |
| | C3. Población con una alimentación mejorada | Disminución del porcentaje de la población con carencia por acceso a alimentación | Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/coordinacion/entidades/Durango/Paginas/principal.aspx | Las familias beneficiadas obtienen insumos para mejorar su alimentación |
| | C4. Alumnos de educación básica y media superior con riesgo de deserción apoyados | Incremento del porcentaje de alumnos beneficiados que permanecen durante el ciclo escolar | Listados de inscripciones anuales de la Secretaría de Educación del Estado de Durango (SEED) | La población recibe el resto de los satisfactores que complementan sus derechos sociales |
| | C5. Obras de servicios básicos, infraestructura y calidad de espacios en la vivienda construidas | Disminución del porcentaje de la población con carencia de viviendas con servicios básicos e infraestructura construidas | Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/coordinacion/entidades/Durango/Paginas/principal.aspx | Las familias beneficiadas utilizan sus apoyos para disminuir sus carencias en materia de vivienda |
| | C6. Viviendas en condiciones salubres adecuadas | Disminución del porcentaje de la población con carencia por calidad y espacios en la vivienda | Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: https://www.coneval.org.mx/coordinacion/entidades/Durango/Paginas/principal.aspx | Las familias beneficiadas utilizan sus apoyos para disminuir sus carencias en materia de vivienda |
| | A1.C1. Entrega de apoyos a Organizaciones de la Sociedad Civil para actividades sociales | Porcentaje de informes bimestrales entregados respecto al esperado por parte de las organizaciones sociales beneficiadas | Informe de la Subsecretaría de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Las organizaciones de la sociedad civil trabajan en beneficio del desarrollo social y humano de la población vulnerada y vulnerable |
| | A2.C1. Entrega de subsidios para transportación terrestre por razones médicas o humanitarias | Porcentaje de apoyos por razones médicas o humanitarias | Informe de la Subsecretaría de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Los transportistas están interesados en hacer y respetar los convenios con la SEBISED |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A3.C1. Contigo, rehabilitación de espacios públicos | Porcentaje de espacios públicos rehabilitados | Informe de la Subsecretaría de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | La sociedad participa y colabora en la rehabilitación de sus espacios públicos |
| | A4.C1 Apoyar a madres y padres trabajadores para el acceso a centros de desarrollo infantil | Porcentaje de disminución del gasto familiar | Informe de la Subsecretaría de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Las madres y padres trabajadores tienen donde dejar a sus hijos y son bien cuidados |
| | A1.C2. Entrega de financiamiento para la incorporación al emprendimiento de mujeres con valor, jefas de familia monoparentales | Porcentaje de incremento en los ingresos de mujeres beneficiadas | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Se mejora la situación económica y facilita la continuidad del cumplimiento del rol materno en familias monoparentales |
| | A2.C2. Entrega de apoyos económicos a personas de 30 a 64 años con capacidades diferentes | Porcentaje de incremento en los ingresos de las personas beneficiadas | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Se mejora la calidad de vida de los beneficiarios |
| | A3.C2. Entrega de apoyos económicos o en especie mediante la tarjeta madre a familias en pobreza o vulnerabilidad | Porcentaje de incremento en los ingresos de las familias beneficiadas | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Se mejora la calidad de vida de los beneficiarios |
| | A4.C2. Tandas para el comercio y pequeñas empresas familiares | Porcentaje de incremento en las ventas de los negocios beneficiados | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Se incrementan las ventas y los ingresos de los comerciantes y las pequeñas empresas familiares |
| | A1.C3. Instalación de huertos de traspatio y crianza de especies menores | Tasa de supervivencia de los huertos de traspatio | Informe de la Subsecretaría de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Las familias beneficiadas consumen los alimentos que producen en sus huertos de traspatio y mejoran su alimentación |
| | A2.C3. Entrega de paquetes nutrimentales y proteínicos | Porcentaje promedio de ahorro en el gasto de las familias beneficiadas | Informe de la Subsecretaría de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Las familias beneficiadas utilizan los insumos de los paquetes alimentarios para mejorar y complementar su alimentación |
| | A1.C4. Uniformes para alumnos de educación pública (básica y media superior) | Porcentaje de alumnos beneficiados que cuentan con uniformes escolares | Listados de alumnos inscritos de la Secretaría de Educación del Estado de Durango (SEED) y de entrega de uniformes | Los uniformes entregados cumplen con las expectativas de los estudiantes |
| | A1.C5. Construcción de obras de servicios básicos e infraestructura básica | Porcentaje de obras de infraestructura básica construidas | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Las familias beneficiadas utilizan las obras para disminuir sus carencias en materia de servicios de su vivienda |
| | A2.C5. Equipamiento y construcción de espacios en la vivienda | Porcentaje de obras de mejoramiento y equipamiento de viviendas construidas | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Las familias beneficiadas utilizan sus apoyos para disminuir sus carencias en materia de vivienda |
| | A1.C6. Estímulo a la economía familiar para la ampliación, mejoramiento y equipamiento de vivienda | Porcentaje viviendas particulares habitadas atendidas | Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango | Las familias beneficiadas reciben apoyos para ampliar y mejorar la calidad el equipamiento de sus viviendas |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Procuración de Justicia | Dependencia o Entidad Responsable | Fiscalía General del Estado de Durango | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir en el fortalecimiento del Estado de Derecho, mediante la atención oportuna y eficaz en materia de procuración de justicia imparcial y transparente, combatiendo la impunidad y corrupción, recuperando la autoridad de las instituciones, otorgando así certeza jurídica y seguridad al ciudadano en el respeto a sus derechos humanos y garantías fundamentales | Porcentaje de la población mayor de 18 años que percibe a los ministerios públicos (MP) y Fiscalías Estatales como corruptas | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2022/doc/envipe2022_presentacion_nacional.pdf | Se cuenta con el presupuesto de egresos asignados necesario y los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda de los habitantes del Estado quienes presentan activa y oportunamente su denuncia al ser víctimas de algún delito. Así mismo, el personal operativo esta satisfactoriamente remunerado, capacitado y sensibilizado, mas sin embargo de incurrir en alguna falta, son investigados y sancionados por los órganos de control de competencia. |
| **Propósito** | Los habitantes del Estado, a través de una eficiente investigación y persecución del delito, disfrutan de una eficaz, expedita, imparcial y transparente resolución de hechos que vulneran a sus bienes jurídicos tutelados por la Ley, promoviendo la cultura de la denuncia. | Cifra negra en el periodo. | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2022/doc/envipe2022_presentacion_nacional.pdf | Se cuenta con el presupuesto de egresos asignados necesario y los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda de los habitantes del Estado quienes presentan activa y oportunamente su denuncia al ser víctimas de algún delito. Así mismo, el personal operativo esta satisfactoriamente remunerado, capacitado y sensibilizado, mas sin embargo de incurrir en alguna falta, son investigados y sancionados por los órganos de control de competencia. |
| **Componentes** | C1. Atención prioritaria a la ciudadanía para generar un alto nivel de denuncias, seguimiento y determinación de las mismas | Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en el Ministerio Público (MP) y Fiscalías Estatales. | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2022/doc/envipe2022_presentacion_nacional.pdf | Se cuenta con el presupuesto de egresos asignados necesario y los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda de los habitantes del Estado quienes presentan activa y oportunamente su denuncia al ser víctimas de algún delito. Así mismo, el personal operativo esta satisfactoriamente remunerado, capacitado y sensibilizado, mas sin embargo de incurrir en alguna falta, son investigados y sancionados por los órganos de control de competencia. |
| | C2. Credibilidad en la protección de los bienes jurídicos a través de la implementación de un modelo de investigación para el eficiente seguimiento y determinación a las carpetas de investigación | Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en los policías ministeriales o judiciales | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2022/doc/envipe2022_presentacion_nacional.pdf | Se cuenta con el presupuesto de egresos asignados necesario y los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda de los habitantes del Estado quienes presentan activa y oportunamente su denuncia al ser víctimas de algún delito. Así mismo, el personal operativo esta satisfactoriamente remunerado, capacitado y sensibilizado, mas sin embargo de incurrir en alguna falta, son investigados y sancionados por los órganos de control de competencia. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | C3. Capacidad institucional y eficiente desempeño, para dar cobertura y un servicio de calidad a la población. | Tasa de Víctimas por cada 100,000 habitantes | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2022/doc/envipe2022_presentacion_nacional.pdf | Se cuenta con el presupuesto de egresos asignados necesario y los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda de los habitantes del Estado quienes presentan activa y oportunamente su denuncia al ser víctimas de algún delito. Así mismo, el personal operativo esta satisfactoriamente remunerado, capacitado y sensibilizado, mas sin embargo de incurrir en alguna falta, son investigados y sancionados por los órganos de control de competencia. |
| | A1.C1 Aplicación de sesiones para prevención del delito a través de la vinculación social | Porcentaje de población beneficiada con sesiones de información de prevención del delito en relación a la programada | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | La población entiende y aplica la información proporcionada y se cuenta con los recursos humanos y financieros para llevar a cabo las acciones |
| | A2.C1 Aplicación de campañas en los Municipios para prevención del delito a través de la vinculación social | Porcentaje de Municipios beneficiados con asesorías y campañas de prevención en relación a los programados | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | La población entiende y aplica la información proporcionada y se cuenta con los recursos humanos y financieros para llevar a cabo las acciones |
| | A3.C1 Disminución de tiempo promedio para atender una denuncia de delito | Tiempo promedio para atender una denuncia | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | Se cuenta con los medios financiero necesarios y con el recurso humano con la capacidad para dar una atención ágil, pronta y expedita a las victimas del delito |
| | A4.C1 Avance en la digitalización de la Procuración de Justicia, generar equipo especializado de atención | Porcentaje de denuncias virtuales recibidas en relación a las denuncias presenciales recibidas a través de Inmediata Atención | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | La población entiende y aplica la información proporcionada a través de medios y plataformas tecnológicas y se cuenta con los recursos humanos eficiente, financieros, infraestructura, mobiliario y equipo para llevar a cabo el trámite de manera virtual |
| | A5.C1 Difusión incrementada de la aplicación para realizar predenuncia (denuncia virtual) y denuncia anónima, a través de redes sociales y trípticos. | Porcentaje de campañas por redes sociales de pre denuncia y denuncia anónima realizadas en relación a las programadas | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | La población entiende y aplica la información proporcionada a través de medios y plataformas tecnológicas y se cuenta con recursos humanos eficientes, financieros, infraestructura, mobiliario y equipo para llevar a cabo el tramite de manera virtual |
| | A1.C2 Consolidación de la confianza entre las Instituciones de Seguridad y Procuración de Justicia realizada | Porcentaje de operativos de coordinación interinstitucional realizados contra los programados | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | Se tiene una coordinación interinstitucional efectiva, dando uso de los recursos humanos, económicos y materiales de una manera optima dando el servicio de seguridad y procuración de justicia que se requiere |
| | A2.C2 Incrementar el porcentaje de carpetas de investigación judicializadas | Porcentaje de carpetas de investigación judicializadas en relación a las iniciadas | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | El presupuesto de egresos asignados y las condiciones socioeconómicas de la Entidad se mantienen, se cuenta con los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda, así mismo, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para judicializar las carpetas de investigación conforme a Derecho. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A3.C2 Carpetas de investigación vinculadas a proceso incrementada | Porcentaje de carpetas de investigación vinculadas a proceso en relación a las carpetas de investigación judicializadas | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | El presupuesto de egresos asignados y las condiciones socioeconómicas de la Entidad se mantienen, se cuenta con los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda, así mismo, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para vincular a proceso las carpetas de investigación conforme a Derecho. |
| | | Porcentaje de sentencias condenatorias a través de procedimientos abreviados en relación a los procedimientos abreviados llevados a cabo | https://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA/8 | El presupuesto de egresos asignados y las condiciones socioeconómicas de la Entidad se mantienen, se cuenta con los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda, así mismo, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para vincular a proceso las carpetas de investigación conforme a Derecho. |
| | A4.C2 Incrementar la determinación de carpetas de investigación mediante la aplicación de los mecanismos alternativos de solución de controversias en materia penal | Porcentaje de carpetas de investigación determinadas por cualquier medio alternativo de solución de controversias en relación a las recibidas | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | El presupuesto de egresos asignados y las condiciones socioeconómicas de la Entidad se mantienen, se cuenta con los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda, así mismo, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para determinar las carpetas de investigación conforme a Derecho. |
| | | Porcentaje de carpetas de investigación determinadas por acuerdo reparatorio inmediato en relación al total de acuerdos reparatorios realizados durante el periodo como medio alternativo de solución de controversias | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | Los ciudadanos tienen la disposición para llegar a un acuerdo reparatorio de manera inmediata así mismo se cuenta con los recursos humanos y financieros además el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional, para llevarlo a cabo. |
| | | Porcentaje de carpetas de investigación determinadas por acuerdo reparatorio diferido en relación al total de acuerdos reparatorios realizados durante el periodo como medio alternativo de solución de controversias | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | Los ciudadanos tienen la disposición para llegar a un acuerdo reparatorio diferido así mismo se cuenta con los recursos humanos y financieros además el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional, para llevarlo a cabo. |
| | | Porcentaje de mujeres que presentan denuncia respecto al total de mujeres atendidas en el Centro de Justicia para Mujeres | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | Los Ministerios Públicos adscritos al Centro de Justicia para las Mujeres y en los municipios, dan atención optima a las víctimas mujeres, reciben y determinan adecuadamente las denuncias correspondientes a través de las carpetas de investigación que se inician |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | | Porcentaje de asesoría jurídica otorgada a mujeres atendidas respecto al total de mujeres atendidas en el Centro de Justicia para Mujeres | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | El personal que otorga la asesoría jurídica adscritos al Centro de Justicia para las Mujeres y en los municipios, brindan atención optima a las víctimas mujeres, entendiendo y dando uso adecuado a la asesoría otorgada |
| | | Porcentaje de atención psicológica otorgada a mujeres atendidas respecto al total de mujeres atendidas en el Centro de Justicia para Mujeres | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | El personal que otorga la atención psicológica que se encuentran adscritos al Centro de Justicia para las Mujeres y en los municipios, brindan atención óptima a las víctimas mujeres, dando la contención, apoyo con sensibilidad y tacto. |
| | A5.C2 Incremento en la atención integral enfatizada en los grupos vulnerables de mujeres, niñas, niños y adolescentes | Porcentaje de denuncias realizadas respecto al total de Niñas, Niños y Adolescentes atendidos en el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | Los Ministerios Públicos adscritos al Centro de Justicia para las Niñas, Niños y Adolescentes y en los municipios, dan atención optima a las víctimas Niñas, Niños y Adolescentes, reciben y determinan adecuadamente las denuncias correspondientes a través de las carpetas de investigación que se inician |
| | | Porcentaje de medidas de protección emitidas respecto al total de carpetas de investigación judicializadas en el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes | https://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA/8 | El personal que otorga la asesoría jurídica adscritos al Centro de Justicia para las Niñas, Niños y Adolescentes y en los municipios, brindan atención óptima a las víctimas, entendiendo y dando uso adecuado a la asesoría otorgada |
| **Actividades** | | Porcentaje de asesoría jurídica otorgada a Niñas, Niños y Adolescentes atendidos respecto al total de Niñas, Niños y Adolescentes atendidos en el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | El personal que otorga la asesoría jurídica adscritos al Centro de Justicia para las Niñas, Niños y Adolescentes y en los municipios, brindan atención óptima a las víctimas, entendiendo y dando uso adecuado a la asesoría otorgada |
| | | Porcentaje de atención psicológica otorgada a Niñas, Niños y Adolescentes atendidos respecto al total de Niñas, Niños y Adolescentes atendidos en el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | El personal que otorga la atención psicológica que se encuentran adscritos al Centro de Justicia para las Niñas, Niños y Adolescentes y en los municipios, brindan atención óptima a las víctimas, dando la contención, apoyo con sensibilidad y tacto. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A6.C2 Comparecencias atendidas de manera ágil, pronta y expedita incrementadas | Porcentaje de comparecencias administrativas realizadas en relación a las programadas | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | Se cuenta con los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda, así mismo, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para realizar y atender las comparecencias de la ciudadanía conforme a Derecho. |
| | A7.C2 Modelos de investigación integrados con personal calificado, que garanticen el correcto proceder de la carpeta de investigación implementados | Porcentaje de peritajes emitidos en relación a los programados | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | El personal operativo de la Dirección de Servicios Periciales, cuenta con los conocimientos técnicos y con la capacidad profesional y se cuenta con los recursos humanos, financieros y de equipamiento necesarios para dar cumplimiento a los peritajes que le son requeridos para fortalecer la carpeta de investigación |
| | | Porcentaje de ordenes de aprehensión ejecutados en relación a las programadas | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | El personal operativo de la Policía Investigadora de Delitos, cuenta con los conocimientos técnicos y con la capacidad profesional y se cuenta con los recursos humanos, financieros y de equipamiento necesarios para dar cumplimiento a las ordenes recibidas, así como la Unidad de Análisis e Inteligencia captura de manera oportuna en sistema el reporte de las mismas. |
| | A8.C2 Delitos de fuero común que dañan el patrimonio de la población incrementando su resolución | Porcentaje de vehículos recuperados en relación a los reportados como robados | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | El personal operativo de la Policía Investigadora de Delitos, cuenta con los conocimientos técnicos y con la capacidad profesional y se cuenta con los recursos humanos, financieros y de equipamiento necesarios para recuperación de vehículos con reporte de robo, así como la Unidad de Análisis e Inteligencia captura de manera oportuna en sistema el reporte correspondiente |
| | A9.C2 Atención prioritaria a los delitos de alto impacto | Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de narcomenudeo determinadas en relación con el total de carpetas de investigación iniciadas por el delito de narcomenudeo | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | Se cuenta con los recursos humanos y financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de narcomenudeo |
| | | Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de homicidio doloso determinadas en relación con el total de carpetas de investigación iniciadas por el delito de homicidio doloso | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | Se cuenta con los recursos humanos y financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de homicidio doloso |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | | Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de secuestro determinadas en relación con el total de carpetas de investigación iniciadas por el delito de secuestro | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | Se cuenta con los recursos humanos, financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de homicidio doloso |
| | A10.C2 Atención prioritaria a los delitos de prioridad social | Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de desaparición de personas determinadas en relación con el total de carpetas de investigación iniciadas por el delito de desaparición de personas | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | Se cuenta con los recursos humanos y financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de desaparición de personas. |
| | | Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de privación de la libertad determinadas en relación con el total de carpetas de investigación iniciadas por el delito de privación de la libertad | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | Se cuenta con los recursos humanos y financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de privación de la libertad. |
| | A1.C3 Gestión y seguimiento de infraestructura para dar cobertura y servicio de calidad a la población | Porcentaje de avance de la construcción de la segunda etapa del Centro de Justicia para las Mujeres con sede en Gómez Palacio en relación a la programada | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | El presupuesto de egresos asignados y las condiciones socioeconómicas de la Entidad se mantienen, se cuenta con los recursos humanos y financieros para cubrir el proyecto |
| | A2.C3 Sensibilización del personal en tema de Derechos Humanos a través de la capacitación, generando una empatía hacia la victima evitando la revictimización | Porcentaje de personal operativo capacitado con tema de derechos humanos en relación al personal operativo por capacitar programado | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | Los funcionarios aplican los protocolos de actuación y atienden las recomendaciones de las capacitaciones de respeto a los Derechos Humanos de los ciudadanos |
| | A3.C3 Capacitación y especialización de personal operativo incrementada | Porcentaje de cursos de capacitación y especialización realizados respecto a los programados | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | Se cuenta con los recursos necesarios, los instructores están disponibles y el personal operativo tiene disposición para prepararse académicamente |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A4.C3 Evaluación del personal operativo con exámenes de control y confianza incrementados con el objetivo de garantizar que el personal que brinda la atención es confiable | Porcentaje de exámenes de control y confianza realizados a personal operativo respecto a los programados | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | Se cuenta con los recursos necesarios, los instructores están disponibles y el personal operativo tiene disposición para prepararse académicamente |
| | A5.C3 Continuidad en la acreditación de especialidades periciales | Porcentaje de avance de certificación (acreditación) de 7 disciplinas o especialidades de la Dirección de Servicios Periciales en relación al programado | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | El marco jurídico de intervención y actuación no sufre modificaciones constantes y el personal en todo momento aplica los lineamientos de observancia estatal, nacionales e internacionales de competencia |
| | A6.C3 Gestión y seguimiento para la dotación de tecnología actualizada, equipo táctico y de oficina | Porcentaje de personal de la Policía Investigadora de Delitos equipado y uniformado en relación al programado | http://transparencia.durango.gob.mx/FISCAL%C3%8DA | El presupuesto de egresos asignados se mantiene, se cuenta con los recursos humanos y financieros para atender al total del personal operativo de la Policía Investigadora de Delitos |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Impulso a la Oferta Turística Competitiva. | Dependencia o Entidad Responsable | Secretaría de Turismo del Estado de Durango. | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al crecimiento económico del Estado mediante la promoción del destino Durango y el desarrollo turístico. | Tasa de variación en la derrama económica generada por el turismo. | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la Secretaría de Turismo del Estado de Durango (SETUED). | Durango cuenta con las condiciones idóneas para ser un destino turístico competitivo. |
| **Propósito** | El sector turístico incrementa su oferta de productos y servicios y con ello se incrementa la afluencia de turistas. | Tasa de variación de número de turistas que visitan el Estado. | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED. | Se cuenta con servicios y productos de impacto turístico en el Estado para la atracción de turistas. |
| **Componentes** | C.1. Promoción turística en el Estado fortalecida. | Porcentaje de acciones de promoción turística realizadas. | Registro de promoción turística. Obtenidos del Departamento de Promoción y el de Mercadotecnia de la SETUED. | Durango promueve estratégicamente la oferta turística con que cuenta en los mercados adecuados. |
| | C.2. Atractivos turísticos incrementados. | Tasa de variación del número de atractivos en el inventario turístico. | Inventario de atractivos turísticos de la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico SETUED. | Durango cuenta con espacios y lugares adecuados para ser considerados dentro de su oferta turística. |
| | C.3. Captación de producciones cinematográficas impulsadas. | Tasa de variación del número de producciones cinematográficas captadas. | Bitácora de filmaciones y producciones elaborada por la Dirección de Cinematografía de la SETUED. | Aumenta el nivel de confianza en inversión por parte de las productoras fílmicas interesadas en Durango. |
| **Actividades** | A.1.C.1. Realización de promoción turística. | Tasa de variación de giras y campañas de promoción turística realizadas. | Giras y pautas efectuadas. Dirección de Innovación y Proyectos Estratégicos de la SETUED. | Existe una gestión adecuada de los recursos para la realización de giras y pautas. |
| | A.2. C.1. Captación de congresos y convenciones. | Tasa de variación de congresos y convenciones consolidados | Bitácora de congresos y convenciones consolidados. Elaborada por el Área de Congresos y Convenciones de la SETUED. | Se realiza una prospección adecuada para captar eventos importantes a realizarse en el Estado de Durango |
| | A.1.C.2. Gestión de registros turísticos. | Tasa de variación de empresas en el Registro Nacional de Turismo . | Dirección de calidad y servicios turísticos de la SETUED. | Se distribuyen de manera adecuada los recursos para incrementar la especialización turística, así como colaboración interinstitucional. |
| | A.2. C.2. Capacitación y profesionalización del sector turístico. | Porcentaje de capacitaciones impartidas. | Bitácora de cursos y certificaciones logradas. Elaborada por el área de capacitación y cultura turística de la SETUED. | Existen los recursos necesarios y la respuesta favorable del sector. |
| | A.3. C.2.Mantenimiento e intervenciones en atractivos turísticos. | Porcentaje de intervenciones y mantenimientos en infraestructura de los atractivos turísticos. | Diagnóstico de atractivos turísticos en la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico SETUED. | Se cuenta con los recursos necesarios para realizar intervenciones en la infraestructura. |
| | A.1.C.3. Realización de promoción cinematográfica. | Tasa de variación de promoción cinematográfica realizada. | Campañas ejecutadas y giras efectuadas. Dirección de Cinematografía de la SETUED. | Se tienen los recursos necesarios para la realización de giras y pautas. |
| | A.2.C.3. Gestión de Producciones. | Tasa de variación de producciones cinematográficas vinculadas. | Catálogo de filmografía y bitácora de scoutings. Dirección de Cinematografía de la SETUED. | Mayor interés en los productores y realizadores por filmar en Durango. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Fomentar el Empleo y la Paz Laboral.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría del Trabajo y Previsión Social.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a impulsar y propiciar condiciones favorables para la generación y conservación del empleo que incrementa la productividad y competitividad mediante la impartición y procuración de justicia, la capacitación y vinculación laboral. | Índice de estabilidad laboral. | Libro de registro de demandas, inspecciones y acciones de vinculación de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social/registros de beneficiarios de recursos ejercidos en capacitación, en fomento al autoempleo y servicios de vinculación (bolsa de trabajo, ferias de empleo, portal del empleo). Registros del INEGI de población desempleada en el estado por trimestre. www.inegi.org.mx | Que las personas acudan ante los Tribunales de Justicia, Conciliación, Mediación e Inspección Laboral. Que las personas interesadas en capacitarse, iniciar una actividad por cuenta propia y recibir información de oportunidades de empleo, hagan uso de los servicios que se ofrecen. |
| **Propósito** | La población económicamente activa del Estado goza de un empleo de calidad y estabilidad laboral. | Porcentaje de la población económicamente ocupada. | Estadísticas de empleo de INEGI www.inegi.org.mx Instituto Mexicano del Seguro Social IMSS. | Que las personas acudan ante los Tribunales de Justicia, Conciliación, Mediación e Inspección Laboral. Que las personas interesadas en capacitarse, iniciar una actividad por cuenta propia y recibir información de oportunidades de empleo, hagan uso de los servicios que se ofrecen. |
| **Componentes** | C.1. Armonía y estabilidad laboral entre los medios de la producción conservadas. | Porcentaje de expedientes por medio de juicio resueltos. | Registro de libros de gobierno, archivo, expedientes de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje. | Que los patrones y los trabajadores tengan asistencia para la solución de sus conflictos laborales. |
| | C.2. Productividad y la vinculación con empresas incrementado. | Porcentaje de buscadores de empleo informados por medio de los servicios de vinculación laboral. | Registros de beneficiarios de los servicios de vinculación. | Que los buscadores de empleo acudan por información de vacantes disponibles. |
| | C.3. Trabajo digno para grupos vulnerables impulsado. | Porcentaje de personas protegidas e incluidas laboralmente. | Expedientes, padrón de personas beneficiadas en la Dirección de Inserción Laboral a Grupos Vulnerables. | Que el sector vulnerable acuda a las oficinas de la Dirección de Inserción Laboral a Grupos Vulnerables. |
| | A.1.C.1. Aplicación de los procedimientos establecidos en la Ley Federal del Trabajo para la resolución de los asuntos colectivos. | Porcentaje de expedientes a huelga resueltos. | Libros de gobierno, archivo, expedientes de la Junta de Conciliación y Arbitraje. | Que las agrupaciones sindicales y los trabajadores solicitan la asistencia para la solución de sus conflictos laborales. |
| | A.2.C.1. Fomento de las prestaciones de Ley para los trabajadores. | Porcentaje de trabajadores regularizados de acuerdo a las inspecciones. | Actas realizadas por la Dirección de Inspección Laboral / empresas afiliadas ante el IMSS. | Que exista una relación laboral entre trabajadores y patrones. |
| | A.3.C.1. Personas que solucionan sus conflictos laborales con asesoría y/o conciliación dentro y fuera de juicio. | Porcentaje de conflictos laborales solucionados. | Registro de asesorías y demandas de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo. | Que exista un conflicto laboral. |
| | A.4. C.1. Gestión estratégica. | Porcentaje de variación de los servicios solicitados cumplidos por periodo. | Oficios de solicitudes de servicio y oficios de entrega de materiales o servicios pagados en el Área de Administración. | Que unidades administrativas soliciten materiales o pago de servicios. |
| | | A) Porcentaje de población atendida y colocada en el programa de trabajadores agrícolas México - Canadá. | Registros de beneficiarios de movilidad laboral/registrados en Sistema de Información de Movilidad Laboral (SIMOL) e informes de colocados, metas del programa anual de trabajo. | Que las personas interesadas en buscar un empleo fuera de su origen acudan a solicitar el apoyo. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A.1.C.2. Atención para la movilidad laboral a buscadores de empleo facilitando la colocación. | B) Porcentaje de población atendida y colocada en el programa de trabajadores extranjeros temporales. | Registros de beneficiarios de movilidad laboral/ informes de colocados, metas del programa anual de trabajo, el registro se encuentra en la Subsecretaría del Servicio Nacional de Empleo. | Que las personas interesadas en buscar un empleo fuera de su origen acudan a solicitar el apoyo. |
| | | C) Porcentaje de población atendida y colocada en el programa de movilidad laboral de jornaleros agrícolas. | Registros de beneficiarios de movilidad laboral/ informes de colocados, metas del programa anual de trabajo en la Subsecretaría del Servicio Nacional de Empleo. | Que las personas interesadas en buscar un empleo fuera de su origen acudan a solicitar el apoyo. |
| | A.2. C.2. Apoyos económicos y capacitación otorgados a buscadores de empleo facilitan su colocación en un empleo u ocupación productiva. | Porcentaje de la población que termina los cursos de capacitación. | Registros de beneficiarios atendidos y programados en el subprograma de capacitación para la empleabilidad. | Que los buscadores de empleo que requieren capacitación acudan a solicitar apoyo. |
| | A.3. C.2. Apoyos en especie facilitan la generación o fortalecimiento de iniciativas de ocupación por cuenta propia. | Porcentaje de población del subprograma fomento al autoempleo apoyada en sus iniciativas de ocupación por cuenta propia. | Registros de beneficiarios solicitantes de fomento al autoempleo en el Servicio Nacional de Empleo. | Que las personas interesadas en iniciar una actividad por cuenta propia acudan a recibir información. |
| | A.1.C.3. Adolescentes en edad permitida para trabajar y erradicación del trabajo infantil en ocupación no permitida. | Porcentaje de los niñas, niños y adolescentes, padres de familia, docentes y servidores públicos informados sobre sus derechos que marca la Ley General de los Derechos de las niñas, niños y adolescentes, enfocados a salvaguardar los derechos laborales a través de las campañas de combate y prevención contra el trabajo infantil. | Registro de las campañas realizadas por la Dirección de Inserción Laboral a Grupos Vulnerables. | Que los adolescentes de entre 15 y 17 años soliciten la autorización de Ley para desempeñar actividades laborales. |
| | A.2.C.3. Atención a mujeres en situación de vulnerabilidad | Porcentaje de mujeres atendidas en situación de vulnerabilidad (madres solteras, viudas, y jefas de familia) | Registros de la Dirección de Inserción Laboral a Grupos Vulnerables | Que las mujeres en situación de vulnerabilidad acudan a las conferencias, talleres y capacitaciones |
| | A.3.C.3. Personas con discapacidad y personas en general capacitadas beneficiadas. | Porcentaje de personas beneficiadas en capacitaciones para la sensibilización y concientización así como el reconocimiento con lo que cuentan las personas con discapacidad. | Registros de la Dirección de inserción laboral a grupos vulnerables. | Que las personas con discapacidad así como las personas encargadas de las contrataciones y la inserción laboral de las personas con discapacidad, además de cuidadores y en general las personas que los rodean acudan a las capacitaciones y sensibilizaciones. |

# Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos Público Descentralizados

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Servicios de Salud de Durango** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretaría de Salud** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **FIN** | Contribuir a mejorar el nivel de salud de la población de responsabilidad mediante el otorgamiento de servicios integrales y humanos | Tasa de variación en la mortalidad estatal | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | Que existan condicionantes bio-psico-sociales presentes en la población de responsabilidad |
| **Propósito** | La población de responsabilidad recibe oportunamente las acciones de promoción de la salud, prevención y control de enfermedades y atención médica | Porcentaje de atención de primer y segundo nivel a través de consultas | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | La población de responsabilidad acude a recibir atención médica |
| | | Porcentaje de atención de segundo nivel a través de egresos diarios hospitalarios | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | La población de responsabilidad acude a recibir atención médica |
| | | Porcentaje de cobertura de servicios de salud en la población estatal | Estudio de microregionalización operativa, elaborado en la Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño de los Servicios de Salud del Estado | La población de responsabilidad acude a recibir atención médica |
| **Componentes** | C1. Programas de promoción de la salud, prevención y control de enfermedades realizados | Tasa de variación en la morbilidad estatal | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA). | La población de responsabilidad muestra interés en los programas de promoción de la salud, prevención y control de enfermedades |
| | C2. Atención médica oportuna otorgada | Porcentaje promedio "trato digno primer y segundo nivel" | Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la Dirección de Enseñanza y Capacitación | La población de responsabilidad tiene interés en recibir atención médica oportuna |
| | | Tiempo de espera promedio en urgencias | Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la Dirección de Enseñanza y Capacitación | La población de responsabilidad tiene interés en recibir atención médica oportuna |
| | | Diferimiento quirúrgico promedio en cirugía general | Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la Dirección de Enseñanza y Capacitación | Existe disponibilidad de material y equipo para la realización de cirugías |
| | | Porcentaje de surtimiento de medicamento | Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la Dirección de Enseñanza y Capacitación | Se cuenta con un abasto de medicamentos completo y oportuno |
| | | Número de consultas por médico en primer y segundo nivel | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA) y del Subsistema de Información de Equipamiento, Recursos Humanos e Infraestructura para la Atención de la Salud (SINERHIAS) | La población de responsabilidad tiene interés en recibir atención médica oportuna |
| | | Porcentaje de profesionales de la salud de los programas de formación del área médica | Informe de becarios con formación concluida. Sistema de Gestión y Administración de Internado Médico de Pregrado | Los profesionales de la salud desean enriquecer su formación médica |
| | C3. Evaluación del desempeño de los programas presupuestarios realizados | Porcentaje de programas presupuestarios con Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) | Informe del responsable del Programa Evaluación del Desempeño. Listado de MIR por programa presupuestario de la Dirección de Planeación. | Todos los programas presupuestarios cuentan con su MIR y metodología del marco lógico |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A1.C1. Promover la salud y prevenir y controlar las enfermedades transmisibles y no transmisibles dentro la población de responsabilidad | Tasa de variación en la morbilidad estatal de enfermedades transmisibles (excluyendo las transmitidas por vector y zoonosis) y no transmisibles dentro de la población de responsabilidad | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA). / Sistema Epidemiológico de CA-CU (EPI-CACU) / Sistema de Información de Cáncer de Mama (SICAM-PROMAMA) / registro hospitalario de trasplantes de órganos / Programa de Vacunación (PROVAC) / informe de rehabilitación y discapacidad / plataforma de riesgo cardiovascular / informes de responsables de programa | La población de responsabilidad participa en los programas de promoción de la salud para prevenir y controlar enfermedades transmisibles y no transmisibles |
| | A2.C1. Promover la salud, prevenir y controlar las urgencias epidemiológicas y desastres naturales dentro la población de responsabilidad | Porcentaje de urgencias epidemiológicas y desastres naturales dentro de la población de responsabilidad | Reporte Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | La población de responsabilidad se ve involucrada en enfermedades epidemiológicas |
| | A3.C1. Analizar, controlar y vigilar las acciones de prevención contra riesgos sanitarios | Porcentaje de acciones realizadas para la prevención contra riesgos sanitarios | Reporte del Sistema Integral de Información de Protección Contra Riesgos Sanitarios (SIIPRIS) | Existen riesgos sanitarios que afectan la salud de la población |
| | A1.C2. Otorgar apoyos económicos y en especie a la comunidad vulnerable | Cobertura en apoyos sociales | Informe del responsable de la Dirección del Patrimonio de la Beneficencia Pública | Existe población vulnerable de responsabilidad |
| | A2.C2. Brindar atención médica de primer, segundo y tercer nivel a la población de responsabilidad | Cobertura en atención de primer, segundo y tercer nivel | Reporte Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | La población de responsabilidad requiere atención de primero, segundo y tercer nivel |
| | A3.C2.Capacitar recursos humanos en las áreas técnica, administrativa y médica de los Servicios de Salud de Durango | Cobertura en capacitación | Informe de capacitación de la Dirección de Enseñanza y Capacitación | El personal de las áreas técnicas, administrativas y médicas requieren de capacitación |
| | A4.C2. Dotar de infraestructura suficiente, equipamiento óptimo e insumos seguros para la salud de los Servicios de Salud de Durango | Porcentaje de unidades médicas acreditadas | Informe de resultados de calificación de la Dirección de Enseñanza y Capacitación / Informe del responsable del Programa Certificación de Unidades de Salud | Los Servicios de Salud de Durango requieren infraestructura, equipamiento óptimo e insumos suficientes para atender a la población de responsabilidad |
| | A5.C2. Realizar investigación en salud dentro de los Servicios de Salud de Durango | Porcentaje de proyectos de investigación apoyados | informe del responsable del programa fortalecer la investigación y el desarrollo tecnológico en salud. Oficios de solicitud y notificación de apoyos de la dirección de enseñanza capacitación | Existen proyectos de investigación que requieren apoyo de los Servicios de Salud de Durango |
| | A6.C2. Establecer políticas de calidad y fortalecer las acciones normativas en el Sistema Estatal de Salud | Eficacia en ejercicio del presupuesto de acciones no sustantivas | Sistema financiero ORACLE | Se tiene presupuesto asignado a las acciones no sustantivas |
| | A1.C3. Realizar evaluación del desempeño a los programas presupuestarios de los Servicios de Salud de Durango | Porcentaje de evaluaciones presentadas | Documento de evaluaciones realizadas de la Dirección de Planeación | Los programas presupuestarios requieren de seguimiento y evaluación para la mejora de sus procesos |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado** | Dependencia o Entidad Responsable | **Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a mejorar las condiciones de seguridad pública en la entidad federativa mediante el fortalecimiento de las instituciones en materia de control de confianza, profesionalización, información, comunicaciones, entre otros temas prioritarios | Tasa anual estatal de la incidencia delictiva por cada cien mil habitantes | Página web del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) Página web del SESNSP https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published | Los múltiples factores que influyen en la incidencia delictiva (sociales, económicos, educativos, de salud, etc.) mantienen un comportamiento que coadyuvan a mejorar las condiciones de seguridad pública. |
| **Propósito** | Promover el ejercicio de recursos de fondos de financiamiento en los destinos de gasto que permiten fortalecer, capacitar, profesionalizar y dotar de mejor equipamiento e infraestructura a las Instituciones de Seguridad Pública. | Porcentaje de la aplicación de los recursos transferidos para el ejercicio fiscal vigente | Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo ( Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP) | Que las adquisiciones por parte de la Entidad se realicen en tiempo y forma. |
| **Componentes** | C1. Eficacia Administrativa Alcanzada | Porcentaje de cumplimiento en los costos de operación del SECESP | Estados financieros, registros contables, estados de cuenta bancarios. (Coordinación de Contabilidad) | Que no se presenten variaciones en los requerimientos de los recursos financieros |
| **Actividades** | A1. C1. Elaboración y pago de nómina personal | Porcentaje de cumplimiento en montos pagados pactados para pago de servicios personales | Recibos de nómina, (Coordinación de Contabilidad) | El personal recibe sus remuneraciones en tiempo y forma. |
| | A2.C1. Adquisición y pago de materiales y suministros. | Porcentaje de cumplimiento de montos pagados para materiales y suministros. | Facturas, notas de venta, etc. (Coordinación de Contabilidad) | Los proveedores entregan los materiales y suministros en el tiempo pactado |
| | A3.C1. Contratación y pago a proveedores de servicios | Porcentaje de cumplimiento de montos pagados pactados para servicios generales | Facturas, notas de venta, etc. (Coordinación de Contabilidad) | Los proveedores cumplen en tiempo y forma con los servicios requeridos |
| | A4.C1. Contratación y capacitación para las Instituciones de Seguridad Pública | Porcentaje de avance en la aplicación de recursos para la profesionalización de los fondos de financiamiento | Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo (Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP) | Que las adquisiciones por parte de la Entidad se realicen en tiempo y forma y los proveedores respeten los tiempos de entrega |
| | A5.C1. Pagos de Servicios a las Instituciones de Seguridad Pública | Porcentaje de avance en la aplicación de recursos por pago de servicios a las Instituciones de Seguridad Pública | Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo (Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP) | Que las contrataciones por parte de la Entidad se realicen en tiempo y forma |
| | A6.C1. Contratación y pago de servicios de evaluación de control y confianza | Porcentaje de avance en la aplicación de recursos para control y confianza | Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo (Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP) | Que las contrataciones por parte de la Entidad se realicen en tiempo y forma |
| | A7.C1. Contratación y pago de equipamiento e infraestructura para las Instituciones de Seguridad Pública | Porcentaje de avance en montos pagados para equipamiento e infraestructura de los fondos de financiamiento | Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo (Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP) | Que las adquisiciones por parte de la Entidad se realicen en tiempo y forma y los proveedores respeten los tiempos de entrega así como la adecuada cotización de los bienes por parte de las Instituciones de Seguridad Pública |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A8.C1 Mecanismos que permitan a los responsables estatales del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP), conocer el avance en las metas comprometidas y que les permitan dar cumplimiento en su totalidad | Porcentaje de avance en el cumplimiento de metas comprometidas en el anexo técnico del FASP | Los resultados establecidos en el Informe Estatal de Evaluación | Los resultados establecidos en el Informe Estatal de Evaluación |
| | A9.C1. Verificación de las evaluaciones en control y confianza | Porcentaje del estado de fuerza estatal con evaluaciones vigentes en control de confianza | Mediante el avance físico financiero | Elementos capacitados mediante convenios por el ejercicio fiscal |
| | A10.C1. Verificación de alcance del fondo para los municipios. | Porcentaje del alcance del fondo pactado para los 39 municipios. | Avance físico financiero con corte al 31 de diciembre 2023. | Los proyectos de cada uno de los 39 municipios se cumplan con eficacia |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos** | Dependencia o Entidad Responsable | **Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la Protección de Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos Mediante la Atención Integral. | Tasa delictiva en la entidad federativa por cada cien mil habitantes. | https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/2022/#Tabulados | Se aplican acciones para respetar y hacer valer las garantías de las personas en situación de víctimas. |
| **Propósito** | Las personas en situación de víctimas de delito y violaciones a derechos humanos reciben una adecuada atención integral | Porcentaje de personas en situación de víctimas atendidas de manera integral. | Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) reportes mensuales de las Direcciones de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | Los servicios proporcionados por la Comisión Ejecutiva se otorgan de manera eficaz y eficiente. |
| **Componentes** | C1. Registro Estatal de Víctimas validado y administrado. | Porcentaje de Formatos Únicos de Registro requisitados respecto de las inscripciones procedentes. | https://www.gob.mx/ceav/acciones-y-programas/registro-nacional-de-victimas-renavi-80041 | La Comisión cuenta con la tecnología y herramientas idóneas para la inscripción procedente de las víctimas estableciendo de esta forma acceso a las medidas que establece la Ley de Víctimas del Estado de Durango. |
| | C2. Asesoría jurídica y acompañamiento a personas en situación de víctimas de delito del fuero común y violaciones a derechos humanos. | Porcentaje de víctimas registradas respecto las representadas jurídicamente en audiencia. | Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) reportes mensuales Dirección de Asesoría Jurídica de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas. http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión cuenta con asesores jurídicos capacitados y suficientes para brindar servicios de asesoría jurídica y acompañamiento conforme las necesidades de las víctimas de delito |
| | C3. Medidas de rehabilitación para la reparación de víctimas. | Porcentaje de víctimas registradas sobre las que se aplica un plan individualizado de reparación de daño. | Reporte integral mensual de víctimas atendidas por el equipo multidisciplinario de la Dirección Jurídica de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas. http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión cuenta con el personal idóneo y suficiente para efectuar las atenciones de primer contacto de manera oportuna. |
| | C4. Gestión administrativa organizacional. | Porcentaje de gestiones administrativas calendarizadas sobre las realizadas. | Portal de Transparencia de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas. http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión cuenta con un Programa Operativo Anual adecuado y calendarizado de manera estratégica para cumplir con cada una de las metas propuestas. |
| | A1. C1. Víctimas registradas con acceso efectivo a los servicios que proporciona la CEEAV. | Porcentaje de víctimas registradas en el registro estatal sobre las procedentes con folio nacional. | Portal del Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) estadísticas de la Dirección del Registro de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas. http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión cuenta con la tecnología y herramientas idóneas para llevar a cabo el registro de víctimas al "SIREVI" y posteriormente validarlos en el Registro Nacional de Víctimas (RENAVI) |
| | A1.C2. Asesoría y acompañamiento jurídico a personas en situación de víctimas de delito en el proceso penal acusatorio. | Porcentaje de víctimas registradas respecto a las víctimas asesoradas jurídicamente en procesos penales. | Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) reportes mensuales Dirección de Asesoría Jurídica de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas/PLATAFORMA DE TRANSPARENCIA. http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión cuenta con asesores jurídicos capacitados y suficientes para brindar servicios de asesoría jurídica y acompañamiento conforme las necesidades de las víctimas de delito |
| | A2. C2. Asesoría y acompañamiento jurídico a mujeres víctimas de delito en el proceso penal acusatorio. | Porcentaje de mujeres víctimas registradas sobre las representadas y asesoradas en audiencia. | Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) reportes mensuales Dirección de Asesoría Jurídica de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas/PLATAFORMA DE TRANSPARENCIA. http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión cuenta con asesores jurídicos capacitados y suficientes para brindar servicios de asesoría jurídica y acompañamiento a mujeres víctimas de delito. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A3. C2. Asesoría y acompañamiento jurídico a niñas, niños y adolescentes víctimas de delito en el proceso penal acusatorio | Porcentaje de niñas, niños y adolescentes víctimas registradas sobre las representadas y asesoradas en audiencia. | Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) reportes mensuales Dirección de Asesoría Jurídica de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas/PLATAFORMA DE TRANSPARENCIA http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión cuenta con asesores jurídicos capacitados y suficientes para brindar servicios de asesoría jurídica y acompañamiento a niñas, niños y adolescentes víctimas de delito. |
| | A4. C2. Asesoría y acompañamiento jurídico a víctimas en diligencias de jurisdicción voluntaria por desaparición forzada. | Porcentaje de víctimas indirectas atendidas en diligencias asesoradas sobre las presunciones de muerte otorgadas. | Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) reportes mensuales Dirección de Asesoría Jurídica de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas/PLATAFORMA DE TRANSPARENCIA. http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión cuenta con asesores jurídicos capacitados y suficientes para brindar servicios de asesoría jurídica y acompañamiento a víctimas indirectas por desaparición forzada |
| | A5. C2. Asesoría y acompañamiento jurídico a víctimas de violaciones a derechos humanos. | Porcentaje de víctimas de violaciones a derechos humanos sobre dictamen de reparación de daño efectuado por la autoridad responsable. | Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) reportes mensuales Dirección de Asesoría Jurídica de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas/PLATAFORMA DE TRANSPARENCIA http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión cuenta con asesores jurídicos capacitados y suficientes para dictaminar en favor de la reparación del daño de las víctimas de violaciones a derechos humanos. |
| | A1. C3. Atención psicológica proporcionada a personas en situación de víctima. | Porcentaje de víctimas ingresadas a terapia sobre las víctimas rehabilitadas de manera satisfactoria | Control de registro mensual de víctimas atendidas en el área psicológica de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas. http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión cuenta con personal capacitado y profesional para dar atención especializada de primer contacto a víctimas. |
| | A2. C3. Servicio de trabajo social proporcionado a personas en situación de víctima. | Porcentaje de víctimas con necesidades de trabajo social detectadas sobre las atendidas de manera satisfactoria. | Control de registro mensual de víctimas atendidas en el área de trabajo social de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas. http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión cuenta con personal capacitado y profesional para dar atención especializada de primer contacto a víctimas. |
| | A1. C4. Difusión de sitios web oficiales de la CEEAV. | Porcentaje de reacciones a las publicaciones difundidas respecto de los seguidores de la página oficial. | Área de comunicación social/www.facebook.com/ceeavdgo, http://ceeav.durango.gob.mx/. http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión cuenta con los materiales y medios necesarios para difundir sus actividades. |
| | A2. C4. Campañas de Difusión de los servicios brindados a la población. | Porcentaje de campañas de difusión programadas respecto de las implementadas. | Registro de campañas de difusión y material utilizado área de comunicación social de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas. http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión lleva a cabo campañas de manera interinstitucional para informar a la población de temas referentes a la atención a víctimas. |
| | A3. C4. Cursos de capacitación para el personal de la CEEAV. | Número de servidores públicos capacitados en temas de atención a víctimas respecto del numero de servidores públicos de la CEEAV | Listas de asistencia y calificaciones finales, exámenes, constancias entregadas y página oficial ceeav.durango.gob.mx. http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión cuenta con personal capacitado para brindar una atención integral de manera correcta |
| | A4. C4. Aplicación de los trámites de gestión documental física y digital. | Porcentaje de Expedientes registrados sobre los expedientes archivados de manera física y digital. | Área de archivo de la Comisión. http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV | La Comisión cuenta el programa anual de desarrollo archivístico y ejecuta las rutas administrativas a seguir. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Programa de Agua Potable Alcantarillado, Saneamiento y Cuidado del Agua** | Dependencia o Entidad Responsable | **Comisión del Agua del Estado de Durango** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a incrementar la cobertura de los servicios de agua potable, alcantarillado y saneamiento y fomentar su buen uso mediante la construcción, conservación y mantenimiento de obras en el Estado de Durango | Porcentaje de habitantes beneficiados | Censo del INEGI y CONAGUA https://www.gob.mx/conagua http://www.inegi.org.mx/ anexos técnicos de ejecución de los programas | La exigencia de los municipios y factibilidad del proyecto |
| **Propósito** | Los habitantes de Durango tienen acceso al agua en cantidad y calidad así como en sistemas de saneamiento | Porcentaje de obras construidas y/o rehabilitadas | Anexos técnicos y cierre de los programas, Departamento de Zonas Urbanas y Zonas Rurales | La exigencia de los municipios y la factibilidad del proyecto |
| **Componentes** | C1. Obras de agua potable, alcantarillado y saneamiento, zonas urbanas realizadas | Porcentaje de población atendida con obras de agua potable, alcantarillado y saneamiento, zonas urbanas realizadas | Cierre del ejercicio y desglose de acciones del Departamento de Zonas Urbanas | Asignación de recursos se da en tiempo factible, existe coordinación efectiva |
| | C2. Obras de agua potable, alcantarillado y saneamiento, zonas rurales realizadas | Porcentaje de población atendida con obras de agua potable, alcantarillado y saneamiento, zonas rurales realizadas | Cierre del ejercicio y anexo técnico del Departamento de Zonas Rurales | La exigencia de los municipios y factibilidad del proyecto |
| | C3. Fortalecimiento a órganos auxiliares y funcionales para la conservación de cuencas y acuíferos realizado | Porcentaje de usuarios beneficiados de los Consejos de Cuenca | Informe de actividades y cierre de ejercicio del Departamento de Consejos de Cuenca | Los órganos auxiliares y funcionales den resultados positivos y los usuarios se comprometan |
| | C4. Agua limpia ejecutado | Porcentaje de cobertura de agua clorada con respecto al agua suministrada | Datos de población del INEGI y CONAGUA http://www.inegi.org.mx/ https://www.gob.mx/conagua | Radicación suficiente y oportuna de los recursos |
| | C5. Fortalecimiento de Espacios de Cultura del Agua (ECAS) realizados | Porcentaje de la población atendida por espacio de cultura del agua equipado | Reporte trimestral del Departamento de Cultura del Agua | Reporte y actualizado de avances elaborados por los ECAS |
| | C6. Fortalecimiento técnico, administrativo y operativo a organismos operadores realizado | Porcentaje de población atendida por acciones de apoyo a los organismos operadores | Reportes que la Subdirección Operativa genera y el Municipio reporta | Los municipios solicitan apoyo técnico |
| | C7. Recursos para la ejecución de obras y acciones administradas | Porcentaje de eficiencia presupuestal | Cuenta Pública http://caed.durango.gob.mx/cuentapublica.html estados presupuestales (SEVAC) http://caed.durango.gob.mx/SEVAC/ | Registro completo de operaciones financieras y presupuestales |
| | C8. Plantas de tratamiento de aguas residuales realizadas | Porcentaje de los nuevas y mejoradas plantas | Cierre de ejercicio y desglose de acciones del apartado plantas de tratamiento de aguas residuales | La exigencia de los municipios y factibilidad del proyecto, autorización del recurso |
| | C9. Desarrollo integral de los organismos de agua y saneamiento realizado | Porcentaje de acciones realizadas | Archivo fotográfico y trabajos realizados del programa para el desarrollo integral de los organismos operadores de agua y saneamiento | Si el equipo y material se encuentran disponible |
| | C10. Ampliación, construcción y rehabilitación de sistemas de agua potable, alcantarillado y saneamiento y acciones relacionadas ejecutadas | Porcentaje de obra concluida | Cierre de ejercicio del fondo de infraestructura para el fondo metropolitano | Siempre y cuando se cuente con el recurso |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A1.C1. Entrega de obras y/o acciones en zonas urbanas | Porcentaje de obras y/o acciones entregadas en zonas urbanas | Reporte de avance físico y cierre de ejercicio del Departamento de Zonas Urbanas | Obras y acciones concluidas y en condiciones de operar |
| | A1.C2. Entrega de obras y/o acciones en zonas rurales | Porcentaje de obras y/o acciones entregadas en zonas rurales | Reporte de avance físico y cierre de ejercicio del Departamento de Zonas Rurales | Los recursos estén en tiempo y forma y que las condiciones del clima lo permitan |
| | A1.C3. Fortalecimiento, capacitación, estudios y proyectos enfocados a la conservación de las cuencas | Porcentaje de usuarios beneficiados en conservación de cuencas | Informe de actividades de el Departamento de Consejos de Cuenca | Que se siga el Programa Operativo Anual (POA) y que asistan los usuarios a capacitaciones, para que se beneficien |
| | A1.C4. Ejecución de acciones para el mejoramiento en el servicio de desinfección del agua | Porcentaje de habitantes beneficiados con agua clorada | Plan anual de trabajo, del Departamento de Agua Limpia http://transparencia.durango.gob.mx/caed | Que se formalicen oportunamente los anexos |
| | A1.C5. Seguimiento, evaluación, control y suministros del programa Cultura del Agua en los municipios | Porcentaje de espacios de cultura del agua fortalecidos (equipados) y verificados | Operación del Departamento Cultura del Agua y resultados de la evaluación al diseño del programa Cultura del Agua | Reporte oportuno y actualizado de avances elaborados por las ECAS |
| | A1.C6. Asistencia y capacitación para la operación óptima de los organismos operadores | Porcentaje de avance de mejoramiento a los organismos operadores | Oficios de solicitud por parte de los municipios y diagnóstico del personal de CAED, que realiza la visita Subdirección Operativa | Si se cuenta con el material necesario siempre y cuando el sistema requiera una corrección |
| | A1.C7. Eficiencia en la aplicación y administración de los recursos transferidos | Porcentaje de aplicación de recursos a obras y acciones en el área administrativa | Cuenta Pública http://caed.durango.gob.mx/cuentapublica.html estados presupuestales (SEVAC) http://caed.durango.gob.mx/SEVAC/ | Registro completo de operaciones financieras y presupuestales |
| | A1. C8. Proceso y ejecución de obra y/o acciones | Porcentaje de obras entregadas de plantas de tratamiento de aguas residuales | Reporte de avance físico y financiero del apartado plantas de tratamiento de aguas residuales | Supuesto de que estén licitados o iniciadas las obras de saneamiento |
| | A1. C9. Apoyo técnico, asistencia y capacitación para la operación optima de los organismos operadores | Porcentaje de avance de mejoramiento a los organismos operadores | Oficios de solicitud por parte de los municipios y diagnóstico del personal de CAED que realiza la visita del programa para el Desarrollo Integral de los Organismos Operadores de Agua y Saneamiento | Si se cuenta con el material necesarios siempre y cuando el sistema requiera una corrección |
| | A1. C10. Proceso y ejecución de obras y/o acciones | Porcentaje avances físicos y financieros | Cierre de ejercicio del Fondo de Infraestructura Metropolitano o Urbano | Siempre y cuando se cuente con el recurso |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Mejoramiento y Modernización de la Infraestructura y Equipamiento de las Instituciones Educativas.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a mejorar la calidad de la educación en todos los tipos, niveles y modalidades educativas, mediante la dotación de espacios educativos dignos y seguros. | Porcentaje de planteles educativos que son beneficiados con construcción y/o rehabilitación y equipamiento. | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el Departamento de Construcción de Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango (INIFEED). | El recurso destinado a la infraestructura física educativa, así como para su equipamiento, fue ejecutado con eficacia en el tiempo programado. |
| **Propósito** | Que los planteles educativos del estado de Durango cuenten con la infraestructura necesaria y el equipamiento óptimo para el desarrollo de sus actividades. | Porcentaje de estudiantes que son beneficiados con infraestructura educativa y equipamiento. | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el Departamento de Construcción de INIFEED. | Los beneficiarios están satisfechos con la obra entregada. |
| **Componentes** | C1. Obras de infraestructura física educativa nuevas y/o rehabilitadas con mobiliario y equipo entregadas. | Porcentaje de obras de infraestructura que se encuentra terminada y con equipamiento instalado. | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el Departamento de Construcción de INIFEED. | Los beneficiarios están satisfechos con la obra entregada. |
| **Actividades** | A1.C1. Dotación de infraestructura física y equipamiento en educación básica. | Porcentaje de cobertura de atención a planteles de educación básica | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el Departamento de Construcción de INIFEED. | La obra propuesta es técnicamente factible. |
| | A2.C1. Dotación de infraestructura física y equipamiento en educación media superior. | Porcentaje de cobertura de atención a planteles de educación media superior | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el Departamento de Construcción de INIFEED. | La obra propuesta es técnicamente factible. |
| | A3.C1. Dotación de infraestructura física y equipamiento en educación superior. | Porcentaje de cobertura de atención a planteles de educación superior. | Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el Departamento de Construcción de INIFEED. | La obra propuesta es técnicamente factible. |
| | A4.C1. Administración de la infraestructura física educativa y equipamiento. | Promedio de gasto operativo por obra | Con los documentos contables elaborados por la Subdirección Administrativa. | Se tiene la certeza que los recursos se aplican de manera óptima. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Atracción de Eventos de Carácter Local, Nacional e Internacional** | Dependencia o Entidad Responsable | **Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir en el desarrollo económico del Estado de Durango, mediante la promoción de un concepto innovador de espacios para la realización de eventos culturales, convenciones, congresos, capacitaciones de carácter local, nacional e internacional. | Tasa de variación porcentual de la derrama económica en el Estado a partir de los eventos. | Secretaría de Turismo del Estado de Durango. | Las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario son propicias y suficientes para la realización de eventos locales, nacionales e internacionales. |
| **Propósito** | Las organizaciones del sector público, privado, Organizaciones no Gubernamentales (ONG's) y asociaciones civiles reciben una atención oportuna y de servicios en la realización de sus eventos de las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. | Tasa de Variación de número de eventos realizados en el Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario. | Departamento de Contratación y Logística del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. | Se cuenta con la preferencia de empresarios, emprendedores, autoridades gubernamentales y ONG's para la realización de eventos en las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. |
| **Componentes** | C1. Eventos derivados de la promoción y difusión local, nacional e internacional de las instalaciones y servicios que ofrece el Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. | Tasa de variación de eventos realizados con respecto al año anterior. | Departamento de Contratación y Logística del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. | Los empresarios, emprendedores, autoridades gubernamentales y organizadores de eventos mantienen su preferencia por las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango (CCCD). |
| | C2. Servicios de calidad ofrecidos para el desarrollo de eventos en las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario. | Porcentaje de satisfacción de organizadores de eventos durante el desarrollo del evento. | Encuestas de satisfacción del Departamento de Contratación y Logística del Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario. | Los usuarios se presentan un alto porcentaje de satisfacción en el desarrollo de sus eventos en las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. |
| **Actividades** | A1.C1 Realizar reuniones con dependencias de Gobierno Municipal, Estatal y Federal. | Tasa de variación de reuniones realizadas en el año y eventos realizados por Gobierno Municipal, Estatal y Federal. | Convocatorias y listas de asistencia de reuniones. | Las dependencias de Gobierno Municipal, Estatal y Federal empresariales organizan sus eventos en el Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. |
| | A2.C1 Realizar reuniones de promoción ante las organizaciones del sector privado, ONG's y asociaciones civiles. | Tasa de variación de reuniones realizadas en el año y eventos realizados por colegios de profesionistas y cámaras empresariales. | Convocatorias y listas de asistencia de reuniones. | Los colegios de profesionistas y cámaras empresariales organizan sus eventos en el Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. |
| | A1.C2 Servicios de mantenimiento al edificio del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. | Tasa de variación de actividades de mantenimiento. | Bitácora de trabajo del Departamento de Mantenimiento. | Las actividades de mantenimiento conservan las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango en óptimas condiciones. |
| | A2.C2 Cursos de capacitación al personal. | Porcentaje de cursos realizados en relación a los realizados en el año anterior. | Listas de asistencia de cada curso. | El personal del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango se encuentra preparado para la atención al público en general. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Programa para el Desarrollo Integral de la Familia.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Durango.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a generar oportunidades de desarrollo, progreso y bienestar a través de la implementación de políticas asistenciales. | Índice de Desarrollo Humano en el Estado.<br>Índice de Desigualdad de Género en el Estado. | Estudios de investigación y Estadísticas del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). | La política asistencial y sus acciones son prioridad para los diferentes órdenes de gobierno y sus instituciones, a fin de alcanzar el desarrollo humano de las familias y grupos vulnerables de nuestro Estado. |
| **Propósito** | Las familias y los grupos vulnerables del estado de Durango, presentan un mejor desarrollo integral. | Índice de Asistencia Social Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Durango (SEDIF)<br>Relación de Paridad en el ejercicio de la asistencia social por SEDIF. | Programa Operativo Anual 2023 de los diferentes programas DIF, Padrones de beneficiarios, formato de reporte de maltrato infantil y de reintegración a familias funcionales, entre otros registros administrativos del DIF | La sociedad duranguense muestra interés en mejorar su calidad de vida siendo participe de los diferentes programas del SEDIF enfocados al desarrollo integral de sus familias y grupos vulnerables. Asimismo, las Condiciones sanitarias post pandémicas del Estado permiten la prestación de servicios asistenciales. |
| **Componentes** | C1. Acceso a una alimentación suficiente y de calidad, de acuerdo a las necesidades de cada grupo vulnerable mejorado. | Indicador de Carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad. | Publicación oficial del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL). | La política asistencial en materia alimentaria es una prioridad para los diferentes órdenes de gobierno y existen condiciones adecuadas de los caminos y terracerías que permiten la entrega y distribución de los apoyos alimentarios, así como la implementación de proyectos productivos y capacitaciones. |
| | C2.Protección integral de los derechos de las niñas, niños y adolescentes fortalecida. | Índice de Vulneración o Restricción de derechos de niñas, niños y adolescentes. | Base de datos Sistema EVNNYA y Expedientes de niños, niñas y adolescentes de la Procuraduría de protección de niñas, niños y adolescentes. | El gobierno y la sociedad están interesados y comprometidos en lograr y fortalecer el bienestar integral del menor, la mujer y las familias duranguenses. |
| | C3. Inclusión social, prevención de la salud y servicios rehabilitatorios brindados. | Promedio de cumplimiento en inclusión social y servicios médicos, rehabilitarios y de alta especialidad. | Programa Operativo Anual 2023 de los diferentes programas de la Subdirección de Rehabilitación y Programas Asistenciales. Registro diario de asistencia a los diferentes Centros, Registro nacional de credencialización para personas con discapacidad, Registro de servicios diarios de Ruta Azul, registro de apoyos asistenciales, registro medicamentos y ayudas funcionales entregados. | La Red de Rehabilitación se fortalece con la capacidad institucional para cubrir las necesidades de la población que demanda los servicios médicos, rehabilitatorios y de alta especialidad, asimismo existe respuesta favorable por parte de la población en la inclusión social y productiva de personas con discapacidad y adultos mayores. |
| | C4.Fortalecimiento del desarrollo familiar mejorado. | Promedio de atención al desarrollo familiar, humano y de habilidades. | Programa Operativo Anual 2023 de los programas Atención y Formación Familiar, Atención y Formación a la juventud, Atención y Formación Integral a la Persona, Programa Desarrollo Familiar y Humano en Municipios, Actas entregadas en Campaña de matrimonios, Centros de Formación y Desarrollo para la Familia, entre otros registros administrativos del DIF | La población del Estado desea recibir formación, información y practicar los valores a fin de fortalecer su desarrollo. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | C5.Servicios profesionales de asistencia social impartidos. | Tasa de variación en la Eficiencia Administrativa. | Programa Operativo Anual 2023 Eficiencia Administrativa, Eventos Recaudatorios, Eventos Sociales Varios, Programa de Capacitación a Grupos Voluntarios, Campamentos Recreativos, Operativo Zonas Vulnerables y Contingencias, Asesoría Jurídica de Dirección General y Operativo Invernal, entre otros registros administrativos del DIF | La disponibilidad de los recursos humanos, materiales y financieros es adecuada para solventar las necesidades de las áreas DIF. |
| | A1.C1.- Proporcionar asistencia social alimentaria. | Porcentaje de atención a población con carencia alimentaria con los programas de asistencia alimentaria del SEDIF Durango. | Programa Operativo Anual 2023 de: Programas de Asistencia Social Alimentaria en los Primeros 1,000 días de vida, Programas de Asistencia Social Alimentaria a Personas de Atención Prioritaria y Programa de Desayunos Escolares en el Estado, Programa de Orientación Alimentaria, Zona Indígena, Padrones de beneficiarios de la Subdirección de Asistencia Alimentaria, Evaluación emitida por CONEVAL. | Existe presupuesto asignado para asistencia social alimentaria, así como las condiciones adecuadas de los caminos y terracerías que permiten la entrega y distribución de los apoyos alimentarios. |
| | A2.C1.-Impulsar el bienestar comunitario. | Porcentaje de acciones implementadas para el desarrollo y bienestar comunitario.<br>Porcentaje de mujeres que lideran un grupo de desarrollo comunitario. | Programa Operativo Anual 2023 de Salud y Bienestar comunitario (PSBC), Programa de Asistencia Social a Personas en situación de Vulnerabilidad (PASSVU), Visitas de seguimiento y comprobantes de capacitación, recibos de entrega de proyectos comunitarios, formatos de visitas de seguimiento, actas constitutivas de los grupos de desarrollo, Actas constitutivas de los subcomités APCE emitidas por el área de desarrollo comunitario | Los habitantes de las comunidades muestran interés por el desarrollo autosustentable y cuentan con los servicios básicos para la implementación de los proyectos, asimismo; tienen disposición para atender y prevenir factores de emergencia que ponen en riesgo su bienestar. |
| | A1.C2.-Atender, Proteger y Restituir los derechos vulnerados de niñas, niños, adolescentes y la mujer. | Porcentaje de atención y protección a niñas, niños, adolescentes, la mujer y la familia.<br>Porcentaje de mujeres víctimas de violencia que terminaron su proceso de recuperación en Casa Refugio. | Programa Operativo Anual 2023 de los programas: Familias de Acogida, Investigación y resolución de Vulneración de Derechos, Seguimiento al Plan de Restitución de Derechos, Representación Jurídica de Niñas, niños y adolescentes, Adopciones, Centro de Psicoterapia Familiar, Casa Hogar, "Mi Casa", entre otros registros administrativos del DIF | Existe en la sociedad conocimiento y confianza en la eficacia de los programas que atienden el maltrato, la representación jurídica, resguardo y protección de niñas, niños y adolescentes. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A2.C2.-Sensibilizar sobre las diferentes problemáticas a las que se enfrentan las niñas, niños y adolescentes para su prevención y atención. | Porcentaje de prevención y desarrollo integral en niñas, niños y adolescentes. | Programa Operativo Anual 2023 de los programas: Promoción y difusión de los derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (Participación Infantil), Buen Trato, Acoso Escolar, Centros de Atención Infantil Comunitarios, Trabajo Infantil, Migración Infantil, Explotación Sexual y Trata de Personas, Prevención de Riesgos Psicosociales en la vertiente de adicciones, Riesgos Psicosociales en embarazos en Niñas y Adolescentes, Prevención del abuso sexual infantil, expedientes físicos, archivos de canalización, fotografías, padrón de beneficiarios, Listas de Asistencia a Talleres o Platicas, Informes Trimestrales del SNDIF. | Los padres de familia, tutores y/o docentes solicitan los programas de prevención y atención a niñas, niños y adolescentes. |
| | A1.C3.-Brindar servicios médicos integrales, rehabilitatorios y de alta especialidad. | Porcentaje de cobertura de servicios médicos integrales, de rehabilitación y de alta especialidad brindados.<br>Porcentaje de mujeres con discapacidad incluidas al empleo. | Programa Operativo Anual 2023 de los Centro de Rehabilitación y Educación Especial (CREE´s) ( Durango, Gómez Palacio, Vicente Guerrero, Santiago Papasquiaro, Pueblo Nuevo, Tamazula ,Durango Oriente y Lerdo),Unidad de Atención Dental, Clínica "Misión Korián",Telesalud, Programa de Salud y Cirugía Extramuros, Informes VALPAR y Secretaría del Trabajo. | La persona con discapacidad muestra interés en recibir servicios médicos de rehabilitación y de alta especialidad. |
| Actividades | A2.C3.-Proporcionar atención para la igualdad de oportunidades e inclusión social y laboral a personas con discapacidad y/o en rezago social. | Porcentaje de atención a personas con discapacidad y en rezago social. | Programa Operativo Anual 2023 del Centro de Atención y Socialización para personas con discapacidad Intelectual, Ruta Azul, Apoyo a Programas Asistenciales, Registros diarios de asistencia, Registro nacional de credencialización para personas con discapacidad, Registro de Usuarios diario de Ruta Azul, Registro de apoyos asistenciales, Registro medicamentos y ayudas funcionales entregados. | Las personas con discapacidad tienen interés en participar en los programas de inclusión social y laboral. |
| | A3.C3.-Atender de manera digna e integral a adultas y adultos mayores. | Porcentaje de adultas y adultos mayores atendidos de manera digna e integral. | Programa Operativo Anual 2023 y registros diarios de solicitudes de apoyo, Expedientes Ciudad del Anciano, Programa de Atención a los Adultos Mayores (Escuela de la Tercera Edad) y Atención Jurídica para el Adulto Mayor. | Las diferentes instituciones y organismos públicos muestran interés en desarrollar políticas públicas en favor de los adultos mayores. |
| | A4.C3.- Brindar consultas y terapias de rehabilitación a través de las UBR´s (Unidades Básicas de Rehabilitación). | Porcentaje de consultas y terapias de rehabilitación brindadas a la población en UBR´s. | Programa Operativo Anual 2023 de Unidades Básicas de Rehabilitación, expedientes clínicos. | Los pacientes con proceso de rehabilitación muestran interés en recuperar su salud y solicitan atención médica. |
| | A1.C4.-Proporcionar atención y formación para el desarrollo familiar y humano. | Porcentaje de mujeres y hombres atendidos en desarrollo familiar y humano. | Programa Operativo Anual 2023 de Atención y Formación Familiar, Atención y Formación a la Juventud, Atención y Formación Integral a la Persona, Programa Desarrollo Familiar y Humano en Municipios, Actas entregadas en campaña de matrimonios, Listas de asistencia a talleres de las áreas de atención y formación de desarrollo humano, habilidades sociales y educación familiar. | La población tiene interés en mejorar su calidad de vida mediante la participación en talleres de desarrollo humano, habilidades sociales y educación familiar. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A2.C4.-Brindar formación, esparcimiento y desarrollo de habilidades. | Porcentaje de población atendida en talleres, cursos y servicios.<br>Tasa de variación en la generación de empleos para mujeres en talleres de costura DIF. | Programa Operativo Anual 2023 de los Centros de Formación y Desarrollo para la Familia, fichas de inscripción, listas de asistencia de los talleres, cursos y servicios de desarrollo de habilidades, lista de mujeres trabajadoras en talleres de costura DIF. | La sociedad se muestra interesada en adquirir y desarrollar nuevas habilidades a través de talleres, cursos y servicios para una mejora en su calidad de vida. |
| | A1.C5.-Administrar el recurso humano, material y financiero. | Promedio de cumplimiento en la administración de los recursos institucionales.<br>Porcentaje de mujeres titulares de puestos directivos y mandos medios SEDIF. | Listas de asistencia a cursos de capacitación y desarrollo institucional, listado o relación de requisiciones recibidas en el área de compras y bitácora de solicitudes de servicios que se encuentran en el Departamento de Transportes , Programa Operativo Anual 2023, eficiencia administrativa y plantilla laboral SEDIF. | La disponibilidad de los recursos humanos, materiales y financieros es adecuada para las necesidades de las áreas DIF. |
| | A2.C5.-Optimizar la atención de necesidades institucionales. | Promedio de optimización en la atención de necesidades institucionales. | Listas de registro de solicitudes de servicio técnico que se encuentran en el Departamento de Informática y Soporte Técnico, relación de oficios o formatos de solicitud de información de la Unidad de Trasparencia, Programa Operativo Anual 2023 de Eficiencia Administrativa, Eventos Recaudatorios, Eventos Sociales Varios, Programa de Capacitación a Grupos Vulnerables, Campamentos Recreativos, Operativo Zonas Vulnerables y Contingencias, Asesoría Jurídica de Dirección General y Operativo Invernal. | Existe suficiencia de recurso humano, material y financiero para el cumplimiento oportuno de las metas planteadas . |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Atención al Alumno.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Colegio de Bachilleres del Estado de Durango.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al incremento del bienestar social mediante la calidad del servicio de Educación Media Superior. | Porcentaje de eficiencia terminal en el Estado de Durango. | Reporte estadístico del Departamento de Estadística de la Secretaría de Educación del estado de Durango (SEED). | Se mantiene el modelo educativo y las políticas educativas mejorando la calidad de vida de la sociedad. |
| **Propósito** | Estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Durango concluyen su trayecto formativo. | Porcentaje de eficiencia terminal en el Colegio de Bachilleres del Estado de Durango (COBAED). | Reporte estadístico del Departamento de evaluación académica, a través de las estadísticas por semestre generadas por el Departamento de Control Escolar de la Dirección General. | Existen programas para el ejercicio de la obligatoriedad de la educación media superior.<br>Los alumnos cuentan con las condiciones necesarias para concluir sus estudios. |
| **Componentes** | C1 Servicios educativos de calidad implementada. | Porcentaje de alumnos atendidos en actividades para la educación integral. | Reportes estadísticos de los eventos y concursos realizados del Departamento de Coordinación de actividades cívico deportivas.-coordinación de actividades artístico culturales. Reportes estadísticos de participación en concursos e intercambios académicos del Departamento de Vinculación y otros registros administrativos del COBAED. | Existencia de los espacios adecuados.<br>Las autoridades locales brindan las condiciones para la realización de los eventos.<br>Existencia de los programas para el desarrollo artístico cultural, cívico deportivas y capacidad suficiente de instituciones especializadas. |
| | C2 Utilización de los recursos para la operación del COBAED eficientados. | Porcentaje de eficiencia de programas atendidos. | Órdenes de compra y órdenes de servicio, bitácora de requisiciones, inventarios de planteles del Departamento de Recursos Materiales y otros registros administrativos del COBAED. | Estabilidad en los mercados.<br>Programas autorizados para las actividades de COBAED.<br>Se mejoran las políticas relacionadas con el fortalecimiento de infraestructura. |
| | A1.C1 Atención a alumnos matriculados en riesgo. | Porcentaje de alumnos en riesgo atendidos. | Plataforma de seguimiento de ausentismo de orientación educativa. Reportes de estrategias del resultado de la evaluación diagnóstico/desempeño para seguimiento durante cada semestre, Estrategias para recuperación de alumnos en riesgo al término del primero y segundo parcial en cada semestre, Estrategias para recuperación extraordinaria del semestre concluido, y otros registros administrativos del COBAED. | Desinterés de los jóvenes por continuar sus estudios. En las comunidades rurales existen condiciones para que asistan los estudiantes al plantel. En las zonas urbanas existe convenio de colaboración con las secundarias. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A2.C1 Realización de actividades extracurriculares. | Porcentaje de alumnos en riesgo atendidos. | Informes y estatus de los programas institucionales de orientación educativa: Valores, Sé Libre sin Adicciones, Igualdad de Género, Piénsalo Bien, Fortaleciendo mi Ser y Escuela para Padres. Reportes estadísticos de los distintos eventos y concursos realizados de la Coordinación de Actividades Artístico Culturales y otros registros administrativos del COBAED. | Desinterés de los jóvenes. Existencia de programas educativos y extracurriculares para este fin. |
| | A1.C2 Capacitación a personal de COBAED. | Porcentaje de alumnos atendidos en actividades extracurriculares. | Listados de la asistencia de docentes en los cursos, estadísticas de docentes inscritos y validados en los Programas de Formación de la Coordinación Sectorial de Fortalecimiento Académico (COSFAC) y controles de constancias de participación a cursos. Depto. de Formación Académica y Selección de Personal. | Existencia de programas para el fortalecimiento y profesionalización del personal. Existencia de nuevas legislaciones. |
| | A2.C2 Atención de Requisiciones de forma eficiente. | Porcentaje de personal capacitado. | Reporte de indicadores del programa de mantenimiento preventivo del sistema de gestión de calidad a través del Departamento de Infraestructura y otros registros administrativos del COBAED. | Se mejoran los programas relacionados con el fortalecimiento. Disponibilidad de recursos financieros. Plan de mantenimiento ejecutado. Presupuesto autorizado en base a las necesidades del COBAED Existencia de conciencia de la carencia de recursos. |
| | A3.C2 Administración eficaz de los recursos humanos de COBAED. | Porcentaje de eficiencia en la atención de requisiciones. | Formato Único para Propuestas de Movimiento de Personal (Formato RH1) del Departamento de Recursos Humanos. | Aumento en plazas autorizadas con respecto a el anexo de ejecución. |
| | A4.C2 Captación de alumnos de nuevo ingreso. | Porcentaje de solicitudes atendidas de los Formatos RH1. | Reportes de los departamentos de Control Escolar, Difusión y Estadística. | Existencia de disposición presupuestal, personal docente y de apoyo para participar en los programas ofertados que sean canalizados a los alumnos potenciales de primer ingreso . |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Fortalecimiento, Desarrollo, Promoción y Administración de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación** | Dependencia o Entidad Responsable | **Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al crecimiento económico del Estado y el bienestar de los duranguenses mediante el impulso de la ciencia, tecnología e innovación. | Tasa de variación de cobertura de ciencia y tecnología e innovación. | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva. | Suficiencia presupuestaria, firma de convenios, colaboración de los sectores académico y productivo. |
| **Propósito** | Los estudiantes de educación básica, media superior, superior, posgrado, investigadores y empresarios, incrementan su capacidad de aplicación de la ciencia, tecnología e innovación. | Tasa de variación de población atendida durante el periodo. | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva. | Alto grado de interés de la población en los programas científicos y tecnológicos del Estado. |
| **Componentes** | C1. Redes de investigación científica y tecnológica conformadas. | Porcentaje de proyectos desarrollados. | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva. | Publicación de convocatorias y suficiencia presupuestal. |
| | C2. Investigadores adscritos al Sistema Estatal de Investigadores incrementados. | Porcentaje de incorporación de investigadores. | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva. | Convenios de colaboración y asignación de recursos. |
| | C3. Programas de promoción de ciencia, tecnología e innovación implementados. | Tasa de variación de población atendida. | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva. | Suficiencia presupuestal y firma de convenios de colaboración. |
| | C4. Fortalecimiento institucional fomentado. | Porcentaje de presupuesto autorizado recaudado. | Ley de Egresos del ejercicio, archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva. | Suficiencia presupuestal y firma de convenios de colaboración. |
| **Actividades** | A1.C1. Otorgamiento de apoyos para proyectos de investigación vinculados con redes de investigación. | Tasa de variación de proyectos incrementados. | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva. | Publicación de convocatorias para financiamiento a la investigación e innovación y suficiencia presupuestal. |
| | A2.C1. Entrega de apoyos institucionales para actividades científicas o académicas nacionales e internacionales. | Tasa de variación de apoyos otorgados. | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva. | Suficiencia presupuestal. |
| | A1.C2. Apoyo en la formación de recursos humanos en las áreas ciencia, tecnología e innovación. | Tasa de variación de recursos humanos formados. | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva. | Existen los recursos humanos interesados en especializarse en la ciencia, tecnología e innovación. |
| | A1.C3. Difusión y divulgación de la ciencia, la tecnología y la innovación en el Estado. | Tasa de variación de beneficiarios. | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva. | Suficiencia presupuestal. |
| | A2.C3. Promoción de la ciencia, la tecnología y la innovación en el Estado. | Tasa de variación de cobertura de promoción. | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva. | Número de municipios por atender. |
| | A1.C4. Administración, seguimiento y control de las actividades de ciencia, tecnología e innovación. | Porcentaje de presupuesto ejercido durante el periodo. | Información financiera trimestral, Cuenta Pública del ejercicio. | Presupuesto recaudado durante el periodo. |
| | A2.C4. Fortalecimiento de la vinculación intersectorial. | Porcentaje de convenios de colaboración concertados con empresas, sector académico, social o gubernamental. | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva. | Organizaciones interesadas y suficiencia presupuestal. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Educación Profesional Técnica | Dependencia o Entidad Responsable | Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a ofrecer el servicio educativo con calidad que permitan que los jóvenes en el Estado de Durango concluyan su educación media superior. | Porcentaje de inserción productiva y educativa de egresados de Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango (CONALEP) en Durango. | Reportes de los sistemas informáticos del área de Promoción y Vinculación. | Que haya estabilidad económica, social y laboral, así como espacios educativos para atender la demanda. |
| **Propósito** | Los alumnos de los planteles del CONALEP concluyen su Educación Media Superior. | Porcentaje de eficiencia terminal del CONALEP Durango. | Reportes de los sistemas informáticos del CONALEP Estatal y Nacional. | Que haya estabilidad económica, social y laboral, así como los recursos federales y estatales para habilitar espacios educativos para atender a la demanda. |
| **Componentes** | C1 Servicios educativos de calidad proporcionados. | Índice de aprovechamiento general de alumnos en los planteles CONALEP de Durango. | Reportes de los sistemas informáticos de la Subcoordinación Académica. | Que los planteles capturen y actualicen su información en tiempo y forma |
| | C2 Modelo educativo de formación profesional técnica - bachiller implementado. | Tasa de variación de crecimiento de matrícula total | Reportes de los sistemas informáticos de la Subcoordinación Académica y reportes de Oficinas Nacionales del CONALEP | Que los alumnos se inscriban en el subsistema, que haya estabilidad económica, social y política. |
| | C3 Vinculación con el sector productivo y educativo realizada. | Porcentaje de alumnos beneficiados por convenios y cartas de intención | Reportes de los sistemas informáticos del área de Promoción y Vinculación. | Que los empresarios aceptan celebrar convenios y/o cartas de intención con el CONALEP Durango y que exista estabilidad económica, social y política. |
| **Actividades** | A1.C1 Gestión de recursos para impartir educación profesional técnica - bachiller en la entidad federativa. | Porcentaje de planteles de educación profesional técnica - bachiller apoyado con recursos presupuestarios del Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA). | Estados financieros en el área de Administración y Finanzas. | Que el Gobierno Federal ministre los recursos autorizados en el Presupuesto de Egresos de la Federación correspondientes al FAETA. |
| | A2.C1 Formación de docentes competentes. | Porcentaje de cobertura del programa de formación docente. | Informes de cursos de formación docente del área académica y reportes de sistemas informáticos del CONALEP | Que los docentes participen en el programa y que se capture la información en tiempo y forma |
| | A1.C2 Certificación de alumnos. | Porcentaje de alumnos con certificados de estudios de Profesional Técnico-Bachiller. | Reportes de los sistemas informáticos de la Subcoordinacion Académica. | Que los alumnos concluyan satisfactoriamente sin adeudos de módulos y que reciban su certificado en Educación Media Superior. |
| | A2.C2 Otorgamiento de becas del sector público a alumnos del CONALEP. | Porcentaje de población escolar con beca del sector público. | Reportes emitidos de la plataforma de la Coordinación Nacional de Becas. | Que haya suficiencia presupuestal y que el alumno permanezca inscrito en la institución. |
| | A1.C3 Promoción de los servicios educativos. | Porcentaje de absorción de alumnos del sistema CONALEP Durango. | Informe de impacto de la campaña de promoción en el área de vinculación. | La campaña de promoción es efectiva y existe demanda de las y los jóvenes para ingresar al CONALEP en Durango. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A2.C3 Prestación de servicios de capacitación laboral. | Tasa de variación de personas capacitadas. | Reportes de los sistemas informáticos del Departamento de Capacitación en el área de Planeación y Servicios Institucionales. | Que exista estabilidad económica y que las empresas e instituciones contraten los servicios del CONALEP Durango. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Programa de Formación de Bachilleres con una Educación de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral tanto para Hombres y Mujeres.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Durango** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a brindar Educación Media Superior de calidad, equitativa e inclusiva un alto porcentaje de jóvenes entre 15 y 18 años del Estado de Durango. | Porcentaje de alumnos que egresan y se insertan a educación superior y/o ingresan a la vida laboral. | Informes estadísticos de Indicadores institucionales del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Durango (CECYTE) de la Dirección de Vinculación y Extensión. | Que haya estabilidad económica, social y laboral, así como los espacios educativos para atender la demanda. |
| **Propósito** | Los y las jóvenes del CECYTE Durango reciben educación media superior con calidad. | Porcentaje de eficiencia terminal. | Informes estadísticos de indicadores institucionales básicos obtenidos del sistema de control escolar de la Dirección Académica. | Que haya estabilidad económica, social y laboral, así como los espacios educativos para atender la demanda. |
| **Componentes** | C1. Educación de calidad brindada. | Promedio de aprovechamiento general de los alumnos del CECYTE Durango. | Informes estadísticos indicadores institucionales de la Dirección Académica. | Que continúe operando la reforma integral de educación media superior. |
| | C2. Planes y programas de estudio actualizados. | Porcentaje de planes y programas de estudios implementados y apegados al nuevo modelo educativo. | Informes estadísticos de indicadores institucionales y reporte de la Dirección Académica. | Que continúe operando la Reforma Integral de Educación Media Superior (RIEMS). |
| | C3. Estrategia e innovación de la gobernanza educativa implementada. | Porcentaje de gestiones escolares realizadas. | Reporte de juntas directivas de la Dirección de Vinculación y Extensión. | Que continúe operando el subsistema CECYTE Durango. |
| **Actividades** | A1.C1 Atención la demanda potencial. | Tasa de variación de alumnos atendidos en el CECYTE Durango. | Informes estadísticos de indicadores institucionales de la Dirección de Planeación. | Que haya estabilidad económica, social y laboral, así como los espacios educativos para atender la demanda. |
| | A2.C1 Fortalecimiento de infraestructura y equipamiento educativo en planteles del CECYTE Durango. | Porcentaje de planteles beneficiados con infraestructura física educativa. | Reportes de avances de obra y/o de mantenimiento de la Dirección de Planeación. | Que continúe las gestiones y apoyos para la inversión y se cuenten con las condiciones adecuadas para realizar las obras requeridas en los planteles. |
| | A3.C1 Gestión administrativa. | Porcentaje de cumplimiento de actividades y/o procesos realizados. | Reporte trimestral de cumplimiento de metas en la Dirección de Planeación. | Contar con la información en tiempo y forma y disponible para su divulgación. |
| | A1.C2 Desarrollo académico en el CECYTE Durango. | Porcentaje de docentes actualizados en la estrategia nacional de formación docente. | Reporte de la página Estrategia Nacional de Formación Docente en Dirección Académica. | Disponibilidad de recursos financieros, humanos y técnicos. |
| | A2.C2 Revisión de planes y programas de estudio. | Porcentaje de alumnos atendidos con planes y programas de estudio actualizados a la Reforma Integral de Educación Media Superior (RIEMS). | Reportes del área de la Dirección Académica. | Que continúe existiendo carreras a ofertar por el CECYTE Durango. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A3.C2 Diversificación de la gobernanza en las atribuciones y obligaciones de los actores educativos. | Porcentaje de alumnos beneficiados con actividades de gobernanza. | Reporte de la Dirección de Vinculación y Extensión. | Que se tenga la información disponible en tiempo y forma. |
| | A4.C2 Educación integral e inclusiva. | Porcentaje de alumnos beneficiados acciones de inclusión integral. | Reportes trimestrales de la Dirección de Vinculación y Extensión. | Que se tenga la información disponible con calidad en tiempo y forma. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Educación para Adultos** | Dependencia o Entidad Responsable | **Instituto Duranguense de Educación para Adultos** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la disminución del rezago educativo mediante la cobertura, inclusión y equidad educativa. | Índice de la población en rezago educativo. | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Estimación anual del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA) de la población en rezago educativo. | Interés de la población en superar su condición de rezago educativo. |
| **Propósito** | Los jóvenes y adultos mayores de 15 años concluyen su educación básica. | Porcentaje de población que concluye su educación básica. | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Estimación anual del INEA de la población en rezago educativo. | Alto índice de eficiencia terminal en estudiantes de educación básica dentro del sistema escolarizado. |
| **Componentes** | C1. Nivel educativo inicial, primaria y secundaria concluido. | Porcentaje de cumplimiento de meta de usuarios que concluyen nivel educativo inicial, primaria y secundaria. | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A), Subdirección de Planeación y Seguimiento Operativo. | Los bajos ingresos de la situación familiar, los problemas de salud y las condiciones culturales y geográficas no inhiben el interés y la disponibilidad de los beneficiarios por demandar los servicios del Instituto Duranguense de Educación para Adultos (IDEA) y continuar su educación básica. |
| **Actividades** | A1. C1 Formación de asesores. | Porcentaje de avance de asesores formados o actualizados. | Registro automatizado de formación. Subdirección de Servicios Educativos. | Los asesores son capacitados y actualizados continuamente, para acompañar a los jóvenes y adultos en el proceso educativo y así brindar servicios educativos de calidad. |
| | A2. C1. Atención a educandos. | Porcentaje de educandos en atención. | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Subdirección de Control Académico y Seguimiento Educativo. | Los jóvenes y adultos en situación de rezago educativo son registrados en el Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación como beneficiarios de los servicios educativos del IDEA, para su atención y acompañamiento en su proceso educativo. |
| | A3. C1. Operación de plazas comunitarias. | Porcentaje de plazas comunitarias en operación. | Directorio plazas comunitarias. Departamento de Plazas Comunitarias. | Mediante convenios de colaboración con diferentes empresas o instituciones educativas, los educandos y asesores tienen acceso a espacios que ofrecen las tecnologías de información y comunicación con fines educativos para la formación, actualización y de apoyo al aprendizaje, de manera presencial y a distancia con material impreso o electrónico y apoyos bibliográficos. |
| | A4. C1. Emisión de constancias del nivel educativo inicial. | Porcentaje de constancias emitidas por conclusiones del nivel inicial. | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Subdirección de Control Académico y Seguimiento Educativo. | Los beneficiarios de los servicios educativos del IDEA, presentan y acreditan los exámenes y obtienen sus constancias de estudios por al concluir el nivel educativo inicial. |
| | A5. C1. Emisión de certificados del nivel educativo primaria. | Porcentaje de certificados emitidos por conclusiones del nivel primaria. | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Subdirección de Control Académico y Seguimiento Educativo. | Los beneficiarios de los servicios educativos del IDEA, presentan y acreditan los exámenes y obtienen sus certificados de estudios al concluir el nivel educativo primaria. |
| | A6. C1. Emisión de certificados del nivel educativo secundaria | Porcentaje de certificados emitidos por conclusiones del nivel secundaria. | Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Subdirección de Control Académico y Seguimiento Educativo. | Los beneficiarios de los servicios educativos del IDEA, presentan y acreditan los exámenes y obtienen sus certificados de estudios al concluir el nivel educativo secundaria. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Programa Estatal de Cultura** | Dependencia o Entidad Responsable | **Instituto de Cultura del Estado de Durango** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Incrementar la cobertura y ampliar el desarrollo a partir de la implementación de actividades integrales de formación y capacitación, sustentadas en programas estratégicos de promoción y difusión, con infraestructura adecuada para las acciones culturales y artísticas integradas a los nuevos avances de tecnologías e información con una administración financiera optimizada para una mayor inclusión social en el estado. | Tasa de variación de la población duranguense beneficiada por lo menos una vez a través de bienes y servicios culturales. | Tablas estadísticas del Instituto de Cultura del Estado de Durango (ICED), informes anuales del Gobierno Estatal. | Los duranguenses mantienen un interés importante por participar en acciones de desarrollo cultural y acceso a bienes y servicios culturales. |
| **Propósito** | La población del Estado de Durango cuentan con mayores oportunidades de inclusión y participación social al acceso a bienes y servicios culturales. | Tasa de variación en el número de actividades culturales (formación, creación, expresión y difusión). | Tablas estadísticas del ICED, informes anuales del Gobierno Estatal. | El ICED mantiene un interés importante por generar acciones de desarrollo cultural. Así como proporcionar un mayor acceso a bienes y servicios culturales, para una mayor cantidad de duranguenses. |
| **Componentes** | C1. Acceso a bienes y servicios culturales del Estado a través de las distintas áreas multidisciplinarias artístico y cultural optimizados. | Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios de las distintas actividades de promoción, expresión y formación artística y cultural. | Estadísticas de ejecución de actividades artística y consumo cultural de Dirección de Promoción y Difusión, Dirección de Vinculación, Coordinación de Municipios, Coordinación de Culturas Populares, Jefatura de Estadística del ICED. | El ICED mantiene un interés importante por generar acciones de desarrollo cultural. Así como proporcionar un mayor acceso a bienes y servicios culturales, para una mayor cantidad de duranguenses. |
| | A1.C1. Actividades culturales multidisciplinarias de animación, promoción y difusión artística y cultural. | Porcentaje en el número de actividades culturales de animación, promoción y difusión. | Estadísticas de ejecución de actividades artística y consumo cultural de Dirección de Promoción y Difusión, Dirección de Vinculación. Coordinación de Municipios, Coordinación de Culturas Populares, Jefatura de Estadística del ICED. | Se mantiene estable el sistema de subsidios y donativos de Secretaría de Cultura; así como la asignación de apoyo por parte de Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF). |
| | A2.C1. Formación, capacitación e investigación artística y cultural en el Estado. | Porcentaje de actividades multidisciplinarias para la profesionalización de la formación, capacitación e investigación artística y cultural. | Dirección de Promoción y Difusión, Dirección de Vinculación, Dirección de Planeación del ICED. | Se mantiene el desarrollo de actividades orientadas hacia la formación cultural, con el Fondo de Fortalecimiento de la Formación y Capacitación Cultural del Apoyo a Instituciones Estatales de Cultura (AIEC), así como el convenio de colaboración con la SEED, CENART, Bellas Artes y el directorio de creadores de la Secretaría de Cultura. |
| | A3.C1. Atención de Municipios y Regiones en servicios culturales. | Porcentaje de beneficiarios en la atención de Municipios y Regiones con actividades culturales y artísticas. | Dirección de Promoción y Difusión, Dirección de Vinculación, Dirección de Planeación del ICED. | Se mantiene el apoyo federal a través del donativo AIEC, así como el apoyo estatal y los convenios de colaboración con los distintos municipios |
| | A4.C1. Incremento en el número de lectores en el Estado. | Porcentaje de duranguenses participantes en actividades de fomento a la lectura. | Coordinación Estatal de Bibliotecas, Dirección de Promoción y Difusión, Dirección de Vinculación, Dirección de Planeación del ICED. | Se mantiene el convenio de colaboración del ICED con la Dirección General de Bibliotecas de la Secretaría de Cultura. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A5.C1. Rehabilitación, actualización y equipamiento de espacios culturales para el aprovechamiento de públicos específicos. | Porcentaje de espacios culturales ubicados en el Estado de Durango que dependen del ICED, rehabilitados, equipados y actualizados para el servicio cultural. | Informes de Secretaría de Comunicaciónes y Obras Públicas del Estado de Durango (SECOPE) a través de la Coordinación de Patrimonio del ICED. | Se mantienen los convenios de colaboración con el Apoyo a la Infraestructura Cultural de los Estados (PAICE)-Secretaría de Cultura; se obtienen recursos a través del PEF orientados a infraestructura cultural. |
| | A6.C1. Rescate, salvaguarda y fortalecimiento del patrimonio material e inmaterial y la diversidad cultural del Estado. | Porcentaje de actividades relacionadas con el rescate, salvaguarda y fortalecimiento del patrimonio material e inmaterial y la diversidad cultural del Estado. | Estadísticas de ejecución de actividades artísticas y consumo cultural de la Dirección de Promoción y Difusión, Coordinación de Culturas Populares del ICED. | Se mantiene el apoyo federal a través de la coordinación de culturas populares, así como el convenio de colaboración a través del Programa de Acciones Culturales Multilingües y Comunitarias (PACMYC). Se generan convenios de colaboración entre los distintos grupos de culturas originarias del Estado con el ICED. |
| | A7.C1. Beneficiarios de asistentes a festivales culturales. | Porcentaje de beneficiarios a festivales culturales. | Dirección de Promoción y Difusión del ICED. | El ICED mantiene un interés importante por generar acciones de desarrollo cultural a través de los festivales como son el Festival Cultural Revueltas, Festival del Mariachi y el Festival de Cine. |
| | A8.C1. Becas y estímulos a la producción y creación artística. | Porcentaje de apoyos, estímulos y becas a la producción y creación artística y cultural del Estado. | Reportes de la Dirección de Vinculación y Dirección de Planeación del ICED. | Se mantiene el interés de los docentes, niños y jóvenes y público por capacitarse, así como el desarrollo de actividades orientadas hacia la formación cultural, con el Fondo de Fortalecimiento de la Formación y Capacitación Cultural del AIEC y el convenio de colaboración con la SEED, CENART, Bellas Artes y el directorio de creadores de la Secretaría de Cultura |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Fortalecimiento de la Educación Telesecundaria.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Sistema Estatal de Telesecundaria** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a una educación de calidad y con valores para formar ciudadanos íntegros y competitivos en el Estado mediante la formación de estudiantes con alto nivel de desempeño. | Porcentaje de eficiencia terminal en el Estado de Durango. | Información contenida en la estadística 911.5 y 911.6 de Educación Básica.<br><br>Reporte estadístico del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Dirección de Planeación de la Secretaria de Educación del Estado de Durango (SEED). | La Telesecundaria permanece como parte del Sistema Educativo Nacional y Estatal. |
| **Propósito** | Alumnos de telesecundaria del medio rural y semiurbano, en un rango de 12 a 15 años de edad, mejoran sus índices de aprovechamiento escolar. | Índice de aprovechamiento escolar. | Sistema de Administración Escolar del Sistema Estatal de Telesecundaria (SETEL).<br><br>Departamento de Certificación Escolar del SETEL. | Alumnos cuentan con condiciones socioeconómicas para continuar sus estudios.<br>Los planes y programas de estudio son acorde a las necesidades de atención y educación de los alumnos de secundaria. |
| **Componentes** | C1. Modelo Educativo de Telesecundaria Implementado. | Porcentaje de alumnos atendidos en el año. | Información contenida en la Estadística 911 de Educación Básica del Servicio de Telesecundaria.<br>Formatos de inscripción y acreditación<br>R1, R2 y R3.<br><br>Departamento de Evaluación y Estadística del SETEL.<br>Departamento de Certificación Escolar del SETEL. | Los componentes del Modelo Pedagógico propio de Telesecundaria, permanecen vigentes. |
| | C2. Figuras educativas capacitadas. | Porcentaje de figuras educativas capacitadas en un año. | Productos de las capacitaciones, Constancias de asistencia, validados por el Departamento de Capacitación y Actualización del SETEL.<br>Padrón de beneficiarios.<br><br>Departamento de Capacitación y Actualización del SETEL. | Se cuentan con trayectos formativos estatales.<br>Se cuenta con un catálogo actualizado de cursos para capacitación, por parte de la Unidad de Formación Continua de la SEED. |
| | C3. Infraestructura educativa mejorada. | Porcentaje de espacios educativos y administrativos con infraestructura mejorada. | Reportes de servicios de mantenimiento y rehabilitación de escuelas, oficina de sector y zona; así como de oficinas de administración.<br><br>Departamento de Infraestructura y Red EDUSAT del SETEL.<br>Departamento de Recursos Materiales del SETEL. | Se establecen programas para la construcción y rehabilitación de espacios educativos federales y estatales.<br>Se focalizan las necesidades de infraestructura en educación básica. |
| | C1. A1. Prestación adecuada del servicio educativo. | Porcentaje de alumnos con calificación igual o superior al 80%. | Resultados de evaluaciones escolares.<br>Departamento de Certificación Escolar del SETEL. | Se cuenta con la normalidad mínima para el funcionamiento regular de los centros educativos. |
| | C1. A2. Evaluación y rendición de cuentas. | Porcentaje de informes de cumplimiento presentados. | Informes trimestrales emitidos y reportados por SETEL, a las instancias gubernamentales que conforme a la norma se deben rendir.<br>Subdirección Académica del SETEL.<br>Subdirección de Administración y Finanzas del SETEL.<br>Subdirección de Planeación y Evaluación del SETEL. | Existe normatividad vigente para la rendición de cuentas del orden institucional.<br>La rendición de cuentas permanece como parte indispensable de los procesos de mejora continua. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | C1. A3. Operación efectiva de la supervisión escolar. | Porcentaje de supervisiones realizadas en un año. | Fichas de supervisión firmadas y selladas. Evaluaciones realizadas. Minutas de reuniones de consejos técnicos escolares de zona. Departamento de Operación Escolar del SETEL. | Existen las condiciones climatológicas y las vías de comunicación transitables para acceder a las localidades. |
| | C1. A4. Implementación del programa de becas SETEL. | Porcentaje de alumnos becados que permanecen en el ciclo escolar. | Padrón de beneficiarios. Recibos de Becas otorgadas, firmados por los beneficiarios.<br><br>Departamento de Participación Social del SETEL. | Se cuenta con políticas para el otorgamiento de apoyos compensatorios. |
| | C1. A5. Participación social efectiva. | Porcentaje de Consejos de participación Social en operación. | Actas de integración de los consejos de participación social. Departamento de Participación Social del SETEL. | Los padres de familia aceptan y se comprometen a participar en las actividades escolares. |
| | C2. A1. Implementación de cursos de capacitación y actualización. | Porcentaje de cursos de capacitación impartidos. | Fichas técnicas de los cursos a implementar. Listas de Asistencia a los cursos. Padrón de Beneficiarios. Departamento de capacitación y actualización del SETEL. | Se cuentan con trayectos formativos estatales. Se cuenta con un catálogo actualizado de cursos para capacitación, por parte de la Unidad de Formación Continua de la SEED. |
| | C2. A2. Acompañamiento pedagógico a escuelas telesecundarias. | Porcentaje de escuelas con acompañamiento que mejoran sus resultados. | Rutas de acompañamiento de Asesores Técnico Pedagógicos. Rutas de mejora de Jefaturas de Sector y Zonas escolares. Departamento de Capacitación del SETEL. Subdirección Académica del SETEL. | Se cuenta con lineamientos, políticas o normatividad establecidos por la autoridad educativa local y federal, para el Programa de Acompañamiento. |
| | C3. A1. Fortalecimiento de infraestructura educativa. | Porcentaje de espacios escolares y de administración con infraestructura mejorada. | Informes trimestrales de apoyos otorgados para la mejora de la infraestructura. Departamento de Recursos Materiales del SETEL. | Se cuenta con programa de atención a la infraestructura escolar, para la asignación de recursos para infraestructura. |
| | C3. A2. Atención a escuelas con mantenimiento correctivo a los equipos de la Red EDUSAT. | Porcentaje de escuelas atendidas con mantenimiento correctivo. | Hojas de servicio de escuelas atendidas con mantenimiento a los equipos básicos. Departamento de Infraestructura y Red EDUSAT del SETEL. | Permanece la Red EDUSAT como parte fundamental del Modelo Pedagógico propio de Telesecundaria. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Programa Transversal para el Bienestar de las Juventudes** | Dependencia o Entidad Responsable | **Instituto Duranguense de la Juventud** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la inclusión y al desarrollo de condiciones económicas, educativas, deportivas, sociales y culturales de la población joven mediante la instrumentación de una política pública transversal, regional y con enfoque preventivo. | Porcentaje de jóvenes atendidos a través de los ejes transversales para el bienestar | En conjunto con la Secretaria de Desarrollo Económico, Instituto Estatal de Salud Mental, Secretaría de Educación, Instituto de Cultura del Estado de Durango y el Instituto Estatal del Deporte, contabilizar los jóvenes beneficiarios apoyados en las dependencias del Estado de Durango, enfocándonos en la transversalidad y el trabajo en equipo entre dependencias para lograr mayor alcance. | Existen condiciones favorables entre dependencias para el desarrollo de las juventudes en el país y el Estado de Durango |
| **Propósito** | Las y los jóvenes de 12 a 30 años del Estado de Durango incrementan las oportunidades para su propio bienestar integral. | Porcentaje de incremento a las oportunidades para el desarrollo integral de la juventud | Estadística institucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por cada unidad administrativa e integrada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud | Existen condiciones favorables para el desarrollo económico, social, político y cultural de la población joven en el Estado de Durango |
| **Componentes** | C1. Acceso y permanencia a sistemas escolares y de emprendimiento de calidad fomentados | Índice institucional de acceso y permanencia a sistemas escolares y de emprendimiento de calidad de la población joven | Estadística institucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por cada unidad administrativa e integrada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud | Existen condiciones favorables de seguridad pública, desarrollo económico, ejercicio de las libertades, plena inclusión social y nulo recorte presupuestal en materia del desarrollo social de las y los jóvenes en el Estado de Durango |
| | C2. Bienestar Integral e inclusión en la juventud promovida | Índice institucional de mejora a las condiciones de bienestar integral e inclusión de la población joven | Estadística institucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por cada unidad administrativa e integrada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud | Existen condiciones favorables de seguridad pública, desarrollo económico, ejercicio de las libertades, plena inclusión social y nulo recorte presupuestal en materia del desarrollo social de las y los jóvenes en el Estado de Durango |
| | C3. Opciones deportivas, culturales y políticas diseñadas | Índice institucional de participación juvenil | Estadística institucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por cada unidad administrativa e integrada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud | Existen condiciones favorables de seguridad pública, desarrollo económico, ejercicio de las libertades, plena inclusión social y nulo recorte presupuestal en materia del desarrollo social de las y los jóvenes en el Estado de Durango |
| **Actividades** | A1.C1 Capacitación y promoción a las competencias académicas y laborales | Índice de asistencia juvenil a capacitaciones ofrecidas a jóvenes | Registros internos de asistencia elaborados por el Área de Fomento Económico y Educativo del Instituto Duranguense de la Juventud | Existen condiciones macro y micro económicas favorables de fomento de empleos formales |
| | A2.C1 Desarrollo de iniciativas para el emprendimiento de juventudes | Tasa de registros de vinculación de iniciativas para el emprendimiento de las juventudes | Registros internos de asistencia elaborados por el Área de Fomento Económico y Educativo del Instituto Duranguense de la Juventud | Se dispone de suficiencia presupuestal y nulo recorte en la Ley de Egresos para dependencias con programas y acciones en esta materia |
| | A1.C2 Desarrollo de cursos, talleres y conferencias de prevención, inclusión y bienestar | Índice de asistencia juvenil en cursos talleres y conferencias brindadas | Registros internos de asistencia elaborados por el Área de Bienestar y Salud Integral del Instituto Duranguense de la Juventud | Se dispone de suficiencia presupuestal, condiciones favorables de seguridad pública, desarrollo familiar y pleno ejercicio de las libertades de los jóvenes en el Estado de Durango |
| | A2.C2 Implementación de campañas de prevención y concientización y equidad de género | Índice de beneficiarios en la ejecución de campañas efectuadas, sobre escuelas y espacios visitados | Registros internos de campañas implementadas elaborados por el Área de Bienestar y Salud Integral del Instituto Duranguense de la Juventud | Se dispone de suficiencia presupuestal, condiciones favorables de seguridad pública, desarrollo familiar y pleno ejercicio de las libertades de los jóvenes en el Estado de Durango |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A3.C2 Realización de dinámicas interactivas y uso de tecnologías de información y comunicación | Tasa de participación juvenil en dinámicas interactivas y componentes audiovisuales. | Registros internos de participación e interacciones digitales elaborados por el Área de Fomento Económico y Educativo, Área de Bienestar y Salud Integral y Área de Cultura y Deporte del Instituto Duranguense de la Juventud, Integrados por el Área de Comunicación Social | Se dispone de suficiencia presupuestal, condiciones favorables de seguridad pública, desarrollo familiar y pleno ejercicio de las libertades de los jóvenes en el Estado de Durango |
| | A1.C3 Desarrollo de talleres y certámenes de participación y promoción a la cultura, la política y el deporte | Índice de asistencia en talleres y certámenes implementados | Registros internos de inscritos elaborados por el Área de Cultura y Deporte del Instituto Duranguense de la Juventud | Existen condiciones favorables de seguridad pública, libertad de expresión, libertad económica y libre participación de las y los jóvenes en el Estado de Durango |
| | A2.C3 Apertura de espacios de participación, convivencia y expresión | Tasa de participación e incidencia en espacios proporcionados | Registros internos de inscritos elaborados por el Área de Cultura y Deporte del Instituto Duranguense de la Juventud | Existen condiciones favorables de seguridad pública, libertad de expresión, libertad económica y libre participación de las y los jóvenes en el Estado de Durango |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Fortalecimiento al Empoderamiento de las Mujeres en el Estado de Durango** | Dependencia o Entidad Responsable | **Instituto Estatal de las Mujeres** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la construcción de una sociedad igualitaria en Durango para adoptar y reforzar las políticas para la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas mediante la implementación de políticas públicas con perspectiva de género | Índice de fortalecimiento de la política de igualdad | Reporte Plataforma México Rumbo a la Igualdad, disponible en:<br><br>http://sie.cantaloop.mx/ INMUJERES, ONUMUJERES | La Administración Pública Estatal diseña e implementa políticas públicas con perspectiva de género |
| **Propósito** | Promover, difundir y proteger los derechos de las mujeres con el objetivo de contribuir al empoderamiento emocional, social y el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres para la disminución de las brechas de desigualdad y a vivir a una vida libre de violencia. | Promedio del cumplimiento de cada uno de los componentes de la MIR y sus actividades | Programa Operativo Anual (POA) | Cumplimiento y avances de los indicadores por medio del Programa Operativo Anual (POA) y la Matriz de Indicadores (MIR). |
| **Componentes** | C.1 Empoderamiento económico fortalecido a las mujeres | Promedio de actividades realizadas por el Programa de Fortalecimiento al empoderamiento económico de las mujeres | Cartas descriptivas, listas de asistencia, memoria fotográfica, testimonios de las mujeres beneficiadas, convenios concretados entre las instituciones públicas y privadas | Las instituciones de la Administración Pública Estatal promueven acciones para el pleno desarrollo de las mujeres |
| | C.2 Capacitación en igualdad con perspectiva de género sensibilizada | Promedio de actividades realizadas por el programa de igualdad con perspectiva de género | Informe de mensual del Área de Capacitación del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), Informe mensual de prevención en el Área de Prevención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM) y Región Laguna | Mujeres y hombres realizan acciones encaminadas al fomento de la igualdad |
| | C.3 Servicios de prevención y atención de las mujeres en situación de violencia proporcionados | Promedio de actividades realizadas por el programa de prevención y atención de las mujeres en situación de violencia | Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención y Centros para el Desarrollo de las Mujeres, Informes mensuales del área de Comunicación Social del IEM | La sociedad duranguense reconoce los derechos de las mujeres a vivir una vida libre de violencia |
| | A.1.C.1. Capacitar a las mujeres para que conozcan y accedan a esquemas para el desarrollo de habilidades productivas, cultura emprendedora y fuentes de financiamiento públicas y privadas. | Porcentaje de mujeres capacitadas para fortalecer la cultura emprendedora. | Cartas descriptivas, listas de asistencia, memoria fotográfica, testimonios de las mujeres beneficiadas | Mujeres capacitadas listas para emprender un negocio o acceder a algún programa para iniciar su emprendimiento. |
| | A.2.C.1. Facilitar la vinculación a las mujeres el acceso a programas y proyectos enfocados en el desarrollo y empoderamiento económico de las mujeres, así como ofertas laborales. | Porcentaje de mujeres vinculadas | Convenios, oficios de vinculación e informes de resultados del área correspondiente. | Mujeres vinculadas a programas y proyectos para que tengan una sustentabilidad económica. |
| | A.3.C.1. Generar mecanismos de vinculación con instituciones públicas para personas cuidadoras | Porcentaje de convenios entre instituciones para capacitar a personas cuidadoras | Convenios concretados entre las instituciones públicas y privadas | Personas vinculadas en instituciones públicas y privadas para ser capacitadas |
| | A.1.C.2. Impartir capacitación con perspectiva de genero al funcionariado de la administración publica estatal | Porcentaje de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y PEG en los municipios | Informe mensual del Área de Capacitación del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM) | Funcionariado de la Administración Pública Estatal concientizado en perspectiva de género |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A.2.C.2. Impartir capacitación con perspectiva de género al funcionariado de la Administración Pública Municipal | Porcentaje de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y PEG a nivel estatal | Informe mensual de prevención en el Área de Prevención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM) y Región Laguna | Funcionariado de la Administración Pública Municipal concientizado en perspectiva de género |
| | A.1.C.3. Otorgar servicios de atención especializados para las mujeres en situación de violencia | Porcentaje de mujeres que acceden a servicios de atención por situaciones de violencia | Informes mensuales de las Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención y Centros para el Desarrollo de las Mujeres. | Las mujeres en situación de violencia acceden a los servicios del IEM para mejorar su estilo de vida. |
| | A.2.C.3. Otorgar servicios de atención psicológica para las hijas e hijos de mujeres en situación de violencia | Porcentaje de niños y niñas que acceden a servicios de psicología por situaciones de violencia | Informes mensuales de las Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención y Centros para el Desarrollo de las Mujeres. | Las hijas e hijos en situación de violencia que acceden a los servicios de psicología infantil del IEM para mejorar su estilo de vida. |
| | A.3.C.3. Otorgar talleres de prevención de la violencia contra las mujeres | Porcentaje de personas que recibieron talleres de prevención | Informe mensual de prevención en el Área de Prevención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), Región Laguna | Personas que asisten a los talleres de prevención de la violencia contra las mujeres. |
| | A.4.C.3. Otorgar platicas únicas de prevención de la violencia contra las mujeres | Porcentaje de personas que recibieron platicas de prevención | Informe mensual de prevención en el Área de Prevención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), Región Laguna | Personas que asisten a las platicas de prevención de la violencia contra las mujeres. |
| | A.5.C.3. Otorgar platicas únicas sobres los derechos de los niñas, niños y adolescentes, tipos y modalidades de violencia, grooming, sexting y ciberbullying y prevención del embarazo adolescente | Porcentaje de niños, niñas y jóvenes que recibieron servicios de prevención | Informe de mensual de prevención en el Área de Prevención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM) y Región Laguna | Niñas, niños y adolescentes que asisten a las platicas únicas. |
| | A.6.C.3. Promover, difundir y dar a conocer los derechos humanos de las mujeres y prevención de la violencia contra las mujeres | Porcentaje de impactos de la promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres y prevención de la violencia contra las mujeres | Informes mensuales del área de Comunicación Social del IEM | Ciudadanía concientizada en los derechos humanos de las mujeres y prevención de la violencia contra las mujeres |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Vivienda Adecuada | Dependencia o Entidad Responsable | Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a fomentar el mejoramiento a la vivienda mediante soluciones de vivienda digna y el otorgamiento de subsidios y/o apoyos para acciones de vivienda | Reducción acumulada promedio, asociado al rezago habitacional en el Estado, respecto al 2022. | Reporte acumulado anual del sistema de información gubernamental de la Dirección de Planeación del Gobierno del Estado. | Los beneficiarios potenciales y las instancias ejecutoras cumplen con los requisitos de elegibilidad y corresponsabilidad |
| **Propósito** | Hogares del Estado en situación de rezago habitacional que mejoran sus condiciones habitacionales | Numero de hogares beneficiados con acciones de vivienda | Reporte acumulado anual del sistema de información gubernamental de la Dirección de Planeación del Gobierno del Estado. | Las entidades ejecutoras responsables atienden a la población objetivo de acuerdo a los ordenamientos legales establecidos |
| **Componentes** | C1. Programa de Cuarto Adicional ejecutado | Porcentaje de hogares beneficiados con un cuarto adicional | Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por la Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes realizan las aportaciones necesarias para el financiamiento de las acciones de vivienda |
| | C2. Programa de Regularización de la Tenencia de la Propiedad ejecutado | Porcentaje de hogares beneficiados con una regularización de la tenencia de su propiedad | Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por el Departamento de Regularización de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Los beneficiarios del programa de tenencia de la propiedad realizan las aportaciones necesarias para realizar el trámite correspondiente |
| | C3. Programa de Cuarto para Baño ejecutado | Porcentaje de hogares beneficiados con un cuarto para baño | Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por la Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes realizan las aportaciones necesarias para el financiamiento de las acciones de vivienda |
| | C4. Programa de Losa de Concreto ejecutado | Porcentaje de hogares beneficiados con la construcción de losa de concreto | Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por la Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes realizan las aportaciones necesarias para el financiamiento de las acciones de vivienda |
| | A1.C1. Captación de la demanda de la población que requiere de Cuarto Adicional | Porcentaje de solicitudes captadas para cuarto adicional | Informe de los beneficiarios de los programas polígonos de atención prioritaria emitidas por el Departamento de Atención Ciudadana/ Departamento de Trabajo Social de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes realizan las aportaciones necesarias para el financiamiento de las acciones de vivienda |
| | A2.C1. Gestión de subsidios y aportación de recursos para la realización de las acciones de Cuarto Adicional | Porcentaje de realización de la gestión de subsidios para cuarto adicional | Informe de las aportaciones de los recursos para la realización de acciones de vivienda emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes realizan las aportaciones necesarias para el financiamiento de las acciones de vivienda |
| | A3.C1. Conclusión de la edificación y/o realización de acciones de Cuarto Adicional | Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de cuarto adicional | Acta de entrega al beneficiario, emitido por Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes cuenten con los recursos técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades |
| | A4.C1. Supervisión de la ejecución de las acciones de Cuarto Adicional. | Porcentaje de acciones de vivienda supervisadas para cuarto adicional | Bitácora de Supervisión de Obra emitido por el Departamento de Supervisión de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes cuenten con los recursos técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades |
| | A5.C1. Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros | Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros del ejercicio fiscal 2023, para lograr la realización de las acciones de cuarto adicional | Registro del gasto de la COESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2023, emitido por Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A1.C2 Captación de la demanda de la población que requiere una solución de regularización de la Tenencia de su Propiedad | Porcentaje de solicitudes captadas para una acción de regularización de la Tenencia de la Propiedad | Informe de los beneficiarios de los programas emitido por el Departamento de Regularización de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes cuenten con los recursos técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades |
| | A2.C2. Aportación de recursos para la realización de las acciones de regularización de la Tenencia de la Propiedad | Porcentaje de realización de la aportación de recursos para ejecución de acciones de regularización de Tenencia de la Propiedad | Informe de los beneficiarios de los programas emitido por el Departamento de Regularización de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes cuenten con los recursos técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades |
| | A3.C2. Conclusión de la realización de acciones de regularización de la Tenencia de la Propiedad | Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de regularización de la Tenencia de la Propiedad | Informe de los beneficiarios de los programas emitido por el Departamento de Regularización de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes cuenten con los recursos técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades |
| | A4.C2. Supervisión de la ejecución de las acciones de regularización de la Tenencia de la Propiedad | Porcentaje de acciones de regularización supervisadas para regularización de la Tenencia de la Propiedad | Informe de los beneficiarios de los programas emitido por el Departamento de Regularización de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes cuenten con los recursos técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades |
| | A5.C2 Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros | Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros del ejercicio fiscal 2023, para lograr la realización de las acciones de regularización de la Tenencia de la Propiedad | Registro del gasto de la COESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2023, emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo |
| | A1.C3. Captación de la demanda de la población que requiere de cuarto para baño | Porcentaje de solicitudes captadas de cuarto para baño | informe de los beneficiarios de los programas polígonos de atención prioritaria emitidas por el Departamento de Atención Ciudadana/ Departamento de Trabajo Social de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes cuenten con los recursos técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades |
| | A2.C3. Gestión de subsidios y aportación de recursos para la realización de las acciones de cuarto para baño | Porcentaje de realización de la gestión de subsidios de cuarto para baño. | Informe de las aportaciones de los recursos para la realización de acciones de vivienda emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades |
| | A3.C3. Conclusión de la edificación y/o realización de acciones de cuarto para baño. | Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de cuarto para baño | Acta de entrega al beneficiario, emitido por Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes cuenten con los recursos técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades |
| | A4.C3. Supervisión de la ejecución de las acciones de cuarto para baño. | Porcentaje de acciones de vivienda supervisadas de cuarto para baño. | Bitácora de Supervisión de Obra emitido por el Departamento de Supervisión de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes cuenten con los recursos técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A5.C3. Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros | Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros del ejercicio fiscal 2023, para lograr la realización de las acciones de cuarto para baño | Registro del gasto de la COESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2023, emitido por Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo |
| | A1.C4 Captación de la demanda de la población que requiere de losa de concreto | Porcentaje de solicitudes captadas de losa de concreto. | Informe de los beneficiarios de los programas polígonos de atención prioritaria emitidas por el Departamento de Atención Ciudadana/ Departamento de Trabajo Social de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes cuenten con los recursos técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades |
| | A2.C4 Gestión de subsidios y aportación de recursos para la realización de las acciones de losa de concreto | Porcentaje de realización de la gestión de subsidios de losa de concreto | Informe de las aportaciones de los recursos para la realización de acciones de vivienda emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes cuenten con los recursos técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades |
| | A3.C4 Conclusión de la edificación y/o realización de acciones de Losa de Concreto | Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de Losa de Concreto | Bitácora de Supervisión de Obra emitido por el Departamento de Supervisión de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes cuenten con los recursos técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades |
| | A4.C4 Supervisión de la ejecución de las acciones de Losa de Concreto | Porcentaje de acciones de vivienda supervisadas para Losa de Concreto | Acta de entrega al beneficiario, emitido por Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Las entidades participantes cuenten con los recursos técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades |
| | A5.C4 Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros | Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros del ejercicio fiscal 2023, para lograr la realización de las acciones de Losa de Concreto | Registro del gasto de la COESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2023, emitido por Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI) | Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Sistema de Pensiones** | Dependencia o Entidad Responsable | **Dirección de Pensiones del Estado de Durango** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la seguridad social de las personas incorporadas al Sistema de Pensiones, mediante el pago oportuno de sus prestaciones y la administración eficiente de los recursos | Porcentaje de recursos destinados al pago de prestaciones | Reporte de pago de prestaciones concentrado por la Dirección de Planeación y Finanzas | Los afiliados reciben con oportunidad sus prestaciones |
| **Propósito** | Las personas incorporadas al sistema de pensiones reciben con oportunidad el pago de su pensión o prestación. | Porcentaje de personas incorporadas beneficiadas | Reportes de prestaciones, emitido por la Dirección de Pensiones y Créditos | Suficiencia financiera disponible |
| **Componentes** | C1. Otorgamiento de prestaciones mediante un esquema de control establecido | Porcentaje de cumplimiento en la entrega del servicio | Reportes concentrados de prestaciones programadas y pagadas, elaborado por la Dirección de Planeación y Finanzas | Existen las condiciones para el otorgamiento de las prestaciones |
| | C2. Administración eficiente y servicios de Calidad entregados | Porcentaje de eficacia del sistema operativo de calidad | Reporte de cumplimiento del sistema operativo de calidad, formulado en la Subdirección | Existen las condiciones necesarias para la operación de la Dirección |
| **Actividades** | A1.C1 Otorgar pensiones y jubilaciones | Porcentaje de pensiones otorgadas | Reporte de pensiones otorgadas emitido por el Departamento de Pensiones y Jubilaciones | Suficiencia financiera disponible |
| | A2.C1 Otorgar otras prestaciones | Porcentaje de recursos ejercidos de otras prestaciones | Reportes de otras prestaciones entregadas para pago y presupuesto autorizado, emitido por el Departamento de Prestaciones Económicas | Suficiencia financiera disponible |
| | A1.C2 Gestión oportuna y eficiente de los recursos | Porcentaje de recaudación del ingresos | Reporte de ingreso elaborado por la Dirección de Planeación y Finanzas | La captación de ingresos se recibe en tiempo y forma |
| | A2.C2 Prestación de servicios de calidad | Grado de satisfacción de los afiliados atendidos | Concentrado de encuestas de satisfacción de servicio formulado por la Subdirección | Los afiliados solicitan servicios en la Dirección de Pensiones |
| | A3.C2 Optimización del gasto administrativo | Porcentaje de ahorro en el gasto | Comparativo de gastos emitido por la Dirección Administrativa | Existe estabilidad económica en el país. |
| | A4.C2 Supervisión de la rentabilidad de las inversiones | Promedios de rendimientos | Concentrado de promedios de rendimientos formulado por la Dirección de Planeación y Finanzas | Los afiliados y público en general interesados en los servicios de la Dirección de Pensiones |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Promover la Resolución de Conflictos Laborales en el Estado de Durango.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la resolución de conflictos laborales a través de la conciliación en beneficio a los entes de la producción en la entidad. | Porcentaje de los asuntos individuales terminados por conciliación. | Índice de libros de gobierno, archivo, expedientes del centro de conciliación laboral. Área de Planeación y Archivo. | Los patrones y los trabajadores cuentan con la asistencia para la solución de sus conflictos laborales. |
| **Propósito** | Dar resolución a los conflictos laborales a través del dialogo y la conciliación trabajadores y patrones. | Porcentaje de asuntos individuales respecto de los recibidos. | Índice de libros de gobierno, archivo, expedientes. Área de Planeación y Archivo. | Los centros de conciliación laboral cuenta con la adecuada capacidad instalada para la atención y resolución de los conflictos de carácter individual que son sometidos a su jurisdicción. |
| **Componentes** | C1. Procedimientos establecidos para la resolución de los asuntos individuales aplicados. | Porcentaje de asuntos individuales terminados por conciliación. | Índice de libros de gobierno, archivo, expedientes. Área de Planeación y Archivo. | Informes de capacitaciones reportadas y certificados de asistencia a capacitaciones Especificar de que área o dpto. |
| | C2. Plan de capacitación cumplido. | Porcentaje de cumplimiento del plan de capacitación. | Informes de capacitaciones reportadas y constancias de asistencia a capacitaciones y de la socialización de la reforma laboral. | Existe un programa de capacitación para el personal del centro de conciliación laboral y de la socialización de la reforma laboral. |
| **Actividades** | A1.C1. Solución de las demandas en relación patronal y del trabajador sede Durango. | Porcentaje de asuntos individuales solucionados de la relación patronal y del trabajador Sede Durango. | Estadísticas mensuales que emite el Director del Centro de Conciliación Laboral | Demandas recibidas en el Centro de Conciliación Laboral. |
| | A2.C1. Atención de casos en estado de excepción sede Durango. | Porcentaje de casos de excepción Sede Durango. | Estadísticas que emite el Centro de Conciliación Laboral responsables el Área de Planeación y Archivo. | Que el usuario acuda con el funcionario y mencione su caso de excepción. |
| | A3.C1. Solución de las demandas en relación patronal y del trabajador sede Gómez Palacio. | Porcentaje de asuntos individuales solucionados de la relación patronal y del trabajador Sede Gómez Palacio | Estadísticas mensuales que emite el Director del Centro de Conciliación Laboral | Demandas recibidas en el centro de conciliación laboral. |
| | A4.C1. Atención de casos en estado de excepción sede Gómez Palacio. | Porcentaje de casos de excepción Sede Gómez Palacio. | Estadísticas que emite el Centro de Conciliación Laboral responsables el Área de Planeación y Archivo. | Que el usuario acuda con el funcionario y mencione su caso de excepción. |
| | A1.C2. Capacitación a personal dentro del centro de conciliación laboral sede Durango. | Porcentaje de cobertura de las capacitaciones Sede Durango. | Listas de asistencia y programa de capacitación. Área de Planeación y Archivo | Que el personal acuda a las capacitaciones. |
| | A2.C2. Capacitaciones realizadas para el personal del centro de conciliación laboral Sede Gómez Palacio. | Porcentaje de cobertura de las capacitaciones Sede Gómez Palacio. | Evaluaciones de capacitación realizadas Área de Planeación y Archivo. | Que el personal que tomó la capacitación sea evaluada. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Programa Integral para la Excelencia Académica de la ByCENED** | Dependencia o Entidad Responsable | **Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| | **Resumen Narrativo** | **Nombre del Indicador** | **Medio de verificación** | **Supuestos** |
| **Fin** | Contribuir en el desarrollo de la educación superior, resaltando el propósito del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 que establece: Mejorar las condiciones materiales de las escuelas del país y garantizar el acceso de todos los jóvenes a la educación. | Porcentaje de egresados con desempeño bueno y excelente. | Resultados del ENIS/USICAM Jefatura de Seguimiento de Egresados. | Las condiciones de infraestructura de la Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango (ByCENED) para el desarrollo de los planes y programas de estudio y la capacidad del Estado para la asignación de plazas docentes en Educación Básica. |
| **Propósito** | Fortalecer la formación inicial de los estudiantes y el crecimiento profesional de los docentes. | Porcentaje de estudiantes que obtienen nivel bueno y excelente en las evaluaciones internas. | Promedios semestrales de servicios escolares/Jefatura de Servicios Escolares. | El interés por la investigación y la innovación en el desarrollo de los planes y programas de estudio. |
| **Componentes** | C1. Proyecto de enseñanza aprendizaje perfeccionado. | Porcentaje de proyectos desarrollados. | Informe anual de la Coordinación de Administración. | Se da a tiempo en la autorización del presupuesto y la gestión de recursos financieros. |
| | C2. Servicio educativo mejorado. | Estudiante evaluado con promedio mayor a 9.0. | Acta de calificación final por semestre. | Planeación y seguimiento deficientes. |
| | C3. Proyecto de gestión eficiente y eficaz desarrollado. | Porcentaje de docentes innovadores. | Informe de resultados de la evaluación docente de la Coordinación de Docencia. | Incorporación lenta al uso y manejo de la tecnología. |
| **Actividades** | A1.C1 Formación y consolidación de Cuerpos Académicos CA. | Porcentaje de producción académica de los Cuerpo Académico en Formación (CAEF). | Reporte semestral documentos publicados, proyectos innovadores y evidencia en la Coordinación de Investigación. | Periodos para la publicación y recepción de los trabajos, así como el número de horas asignadas a la investigación académica. |
| | A2. C1 Investigación orientada a mejorar procesos educativos | Porcentaje de investigación realizada en la institución. | Informes trimestrales en la Coordinación de Investigación. | El interés de los docentes por la investigación. |
| | A3.C1 Estrategias innovadoras en la aplicación de planes y programas de estudio | Promedio de aprovechamiento escolar. | Reporte semestral de servicios escolares /Coordinación de Administración. | Disposición de los docentes por implementar estrategias innovadoras. |
| | A4. C1 Actualización y capacitación docente. | Porcentaje de docentes actualizados | Informe y registro de asistencia a eventos de actualización y capacitación de la Coordinación de Docencia. | Interés de los docentes por la actualización y la capacitación personal. |
| | A5 C1 Seguimiento oportuno y eficiente a los trayectos formativos de la práctica profesional. | Porcentaje de estudiantes destacados en la práctica profesional. | Informes de las Jefaturas/Coordinación de Docencia. | El seguimiento oportuno de los jefes de las diferentes licenciaturas. |
| | A1.C2. Vinculación interinstitucional. | Porcentaje de convenios operados. | Informes trimestrales de la Coordinación de Extensión Académica. | Nivel de gestión y relaciones diplomáticas entre directivos de las Instituciones de Educación Superior (IES). |
| | A2.C2 Seguimiento a egresados. | Porcentaje de egresados con posgrado. | Informe de seguimiento a egresados Coordinación de Extensión Académica. | Seguimiento a egresados deficiente. |
| | A3.C2 Fortalecimiento de la tutoría y asesoría académica. | Porcentaje de eficiencia terminal. | Coordinación de Atención a Estudiantes. | El interés de la planta docente para desarrollar de manera adecuada la tutoría. |
| | A4.C2 Fortalecimiento de la educación integral con talleres artísticos, cívicos y deportivos, a través de cursos teórico-metodológicos. | Porcentaje de participantes activos en los diferentes talleres. | Registro de asistencia de los diferentes talleres, memoria de los eventos Coordinación de Extensión Cultural. | La responsabilidad de los coordinadores de los diferentes talleres y la asistencia continua de los estudiantes durante su estancia en la ByCENED. |

| Resumen Narrativo | | Nombre del Indicador | Medio de verificación | Supuestos |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C3 Seguimiento a los procesos técnicos y administrativos de la ByCENED. | Porcentaje de cumplimiento de los procedimientos de cada área. | Informe de la Jefatura de Procesos Administrativos. | No existe el manual de procedimientos de la ByCENED. |
| | A2.C3 Mantenimiento y rehabilitación de infraestructura y equipo. | Porcentaje de espacios mejorados. | Informes trimestrales de la Jefatura de Mantenimiento. | Recursos radicados. |
| | A3.C3 Actualización y capacitación del personal administrativo y de apoyo. | Porcentaje de personal administrativo y de apoyo actualizado. | Informe de la Coordinación de Administración. | Motivación del personal para asistir a los cursos. |
| | A4.C3 Actualización de la normatividad. | Porcentaje de documentos normativos actualizados. | Documentos normativos aprobados de la Coordinación de Administración. | El tiempo que se tarden las instancias externas en revisar las adecuaciones a la normatividad. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango** | Dependencia o Entidad Responsable | **Organismo Público Descentralizado de Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al desarrollo y crecimiento en el sector turístico a través de espacios, eventos artísticos, culturales y deportivos en el Estado de Durango. | Tasa de variación de las personas atendidas en los espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos. | Informe de los boletos expedidos, invitaciones e informes de evento de la Organismo Público Descentralizado de Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango (DFEyPTED) | Interés de la ciudadanía. |
| **Propósito** | La ciudadanía duranguense presenta alto interés en relación a espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos. | Tasa de variación de número de eventos realizados en los paseos turísticos | Informe de los boletos expedidos, invitaciones e informes de evento de la DFEyPTED | Interés de la ciudadanía. |
| **Componentes** | C.1. Espacios turísticos adecuados | Tasa de variación de revisiones a las instalaciones | Bitácora de la DFEyPTED | Condiciones necesarias para los espacios turísticos |
| | C.2. Promoción de la gestión turística adecuada | Porcentaje de satisfacción de las personas atendidas | Buzón de quejas redes sociales de la DFEyPTED | Opinión de las personas atendidas |
| | C.3. Eventos con bajos costos realizados | Porcentaje de los eventos con bajo costo o gratuitos realizados. | Informe de actividades de la DFEyPTED | Interés de la ciudadanía por asistir a los eventos |
| **Actividades** | A.1.C.1. Mantenimiento en los espacios recreativos | Porcentaje de revisión a las instalaciones | Bitácora de la DFEyPTED | Condiciones necesarias para los espacios turísticos |
| | A.1.C.2. Promoción y difusión | Porcentaje de propaganda en distintos medios | Contratos de la DFEyPTED | Medios de comunicación interesados |
| | A.2.C.2. Capacitación al personal | Porcentaje de personal capacitado | Constancias Obtenidas del personal de la DFEyPTED | Capacitaciones disponibles |
| | A.1.C.3. Organización de eventos con costos accesibles y/o gratuitos | Porcentaje de las personas atendidas en los espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos. | Informe de los boletos expedidos, invitaciones e informes de evento de la DFEyPTED | Interés de la ciudadanía. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Divulgación de la Ciencia, Tecnología, Arte, Cultura y Fomento a la Innovación y Creatividad.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Museo Interactivo Bebeleche** |

| MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a impulsar la ciencia, tecnología e innovación mediante espacios educativos lúdicos. | Tasa de variación en el nivel de interés de los mexicanos en temas de nuevos inventos, descubrimientos científicos o desarrollo tecnológico. | Encuesta sobre la percepción pública de la ciencia y la tecnología (ENPECYT) del INEGI 2017 https://www.infotec.mx/work/models/infotec/Resource/1530/1/images/ENPECYT_2017.pdf | Mayor número de instituciones públicas y privadas involucradas en la divulgación de la ciencia, tecnología, arte, cultura, innovación y creatividad. |
| **Propósito** | La población de Durango, se interesa por temas de ciencia, tecnología, arte, cultura, innovación y creatividad. | Tasa de variación de los usuarios de servicios museísticos. | Reporte de ventas obtenido del sistema intranet y Sistema DyNO - Departamento de Ventas perteneciente al Bebeleche, Museo Interactivo de Durango. | La población del Estado de Durango y de la zona metropolitana de la comarca lagunera muestra interés en la ciencia, la tecnología, el arte, la cultura, la innovación y la creatividad. |
| **Componentes** | C1. Servicios museísticos otorgados. | Tasa de variación de las acciones museísticas. | Actas de las sesiones del Consejo Directivo - Unidad de Planeación, Programación y Presupuestos de Bebeleche, Museo Interactivo de Durango | Una amplia oferta de actividades, talleres, documentales 3D, salas temporales y exhibiciones interactivas, atractiva para los usuarios de los museos. |
| | C2. Espacios museísticos y exposiciones mejoradas, rehabilitadas y renovadas. | Tasa de variación de las acciones de mejoramiento, rehabilitación y renovación. | Actas de las sesiones del Consejo Directivo - Unidad de Planeación, Programación y Presupuestos de Bebeleche, Museo Interactivo de Durango. | Existe participación de varias instituciones gubernamentales federales y estatales para apoyar a los museos interactivos. |
| **Actividades** | A1.C1. Atención educativa y lúdica en los museos. | Tasa de variación de las actividades que se realizan dentro de los museos. | Actas de las sesiones del Consejo Directivo - Unidad de Planeación, Programación y Presupuestos perteneciente al Bebeleche, Museo Interactivo de Durango | Una amplia oferta de actividades, talleres, eventos, documentales 3D y salas temporales atractiva para los usuarios de los museos. |
| | A2.C1. Atención educativa y lúdica fuera de los museos. | Tasa de variación de las actividades que se realizan fuera de los museos. | Actas de las sesiones del Consejo Directivo - Unidad de Planeación, Programación y Presupuestos perteneciente al Bebeleche, Museo Interactivo de Durango. | Municipios, organizaciones e instituciones están interesadas en acercar a su población temas de ciencia, tecnología, arte, cultura, innovación y creatividad. |
| | A3.C1. Atención educativa y lúdica patrocinada. | Tasa de variación de personas atendidas por medio de patrocinio escolar. | POA Patrocinio Escolar – Departamento de Atención al Visitante perteneciente al Bebeleche, Museo Interactivo de Durango. | Que existan benefactores interesados en patrocinar a personas en condición de vulnerabilidad para que visiten los museos. |
| | A1.C2. Renovación de exhibiciones interactivas. | Tasa de variación de renovación de exhibiciones interactivas. | Actas de las sesiones del Consejo Directivo - Unidad de Planeación, Programación y Presupuestos perteneciente al Bebeleche, Museo Interactivo de Durango. | Amplia oferta de exhibiciones interactivas con contenido actualizado y de interés. |
| | A2.C2 Rehabilitación y mejora de espacios museísticos. | Tasa de variación de acciones de rehabilitación en espacios museísticos. | Actas de las sesiones del Consejo Directivo - Unidad de Planeación, Programación y Presupuestos. | Más programas gubernamentales estatales y federales para proyectos de rehabilitación y mejora de espacios museísticos. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Formación Integral y de Calidad de Profesionales de la Educación.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Universidad Pedagógica de Durango.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al servicio educativo con calidad mediante la formación de ciudadanos íntegros, competitivos y profesionales. | Tasa de variación de inserción laboral de los egresados en su área de formación. | Informe del estudio de seguimiento de egresados. (Secretaría Académica). | Mejora en las condiciones sociales y económicas del Estado y del país. |
| **Propósito** | Estudiantes de la Universidad Pedagógica de Durango concluyen con su formación integral. | Tasa de variación de eficiencia terminal. | Estadística de eficiencia terminal. (Secretaría Académica). | Se mantiene la demanda de ingreso a la Universidad Pedagógica. |
| **Componentes** | C1. Docencia fortalecida. | Tasa de variación certificaciones otorgadas a los profesores. | Reporte de certificación de profesores. (Secretaría Académica). | Se mantienen las tendencias nacionales en materia de certificación como medio de aseguramiento de la calidad. |
| | C2. Investigación fomentada. | Tasa de variación de investigaciones publicadas por profesores de la Universidad Pedagógica de Durango (UPD). | Informe de investigaciones publicadas (Coordinación de Investigación y Posgrado). | Mejora en las políticas nacionales relacionadas con el fomento a la investigación. |
| | C3. Vinculación promovida. | Tasa de variación de participantes en actividades de vinculación. | Registro de participación (asistencia) en actividades de vinculación. (Coordinación de Difusión y Extensión). | Incremento en los recursos para promover la vinculación. |
| | C4. Administración optimizada. | Porcentaje de cumplimento de las actividades planeadas. | Reporte seguimiento a la MIR (Departamento de Planeación). | Se mantienen las políticas relacionadas con la transparencia y rendición de cuentas. |
| | A1.C1 Diseño de un programa para atender a la población del medio indígena. | Porcentaje en el diseño de un programa para atender a la población del medio indígena. | Informe en el diseño de un programa para atender a la población del medio indígena. (Coordinación de Docencia). | Se mantiene la demanda por la formación de profesores para el medio indígena. |
| | A2.C1 Atención de los estudiantes de licenciatura por el departamento psicopedagógico. | Porcentaje de estudiantes de licenciatura atendidos por el departamento psicopedagógico. | Informe de atención de estudiantes. (Departamento Psicopedagógico y Programa de Tutorías). | Se mantienen las políticas estatales relacionadas con la formación integral de los estudiantes. |
| | A3.C1 Certificación de profesores. | Porcentaje de profesores participantes en cursos para lograr certificación. | Registro de certificados. (Departamento de Recursos Humanos). | Se mantienen las tendencias nacionales en materia de certificación como medio de aseguramiento de la calidad. |
| | A4.C1 Promoción de la titulación estudiantil. | Tasa de variación de titulación. | Informe de estudiantes titulados. (Área de Titulación del Departamento de Servicios Escolares). | Mejora en los procesos en la Dirección General de Profesiones. |
| | A1.C2 Operación de estrategias institucionales para desarrollar investigación. | Tasa de variación de operación de estrategias para el desarrollo de la investigación. | Registro de estrategias realizadas para el desarrollo de la investigación. (Coordinación de Investigación y Posgrado). | Se incrementa el interés de las instituciones por el trabajo colaborativo. |
| | A2.C2 Implementación de proyectos de alto impacto. | Porcentaje de proyectos de alto impacto implementados. | Registro de proyectos de alto impacto implementados (Secretaría Académica). | Las políticas nacionales permiten la participación de las Universidades locales de forma equitativa para la atención de necesidades prioritarias. |
| | A3.C2 Incorporación de profesores en programas o sistemas nacionales y estatales de desarrollo profesional docente y de investigación. | Porcentaje de distinciones de programas o sistemas nacionales y estatales de desarrollo profesional docente y de investigación. | Dictámenes de distinciones en programas o sistemas nacionales y estatales de desarrollo profesional docente y de investigación. (Coordinación de Investigación y Posgrado). | Mejora en las políticas nacionales relacionadas con el fomento a la investigación. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A4.C2 Rediseño de un programa educativo de posgrado. | Porcentaje en el rediseño de un programa educativo de posgrado. | Informe del rediseño de un programa de posgrado. (Coordinación de Investigación y Posgrado). | La generación de investigaciones en el posgrado se verán reforzadas y actualizadas |
| | A1.C3 Fomento de la identidad institucional. | Porcentaje de actividades que se implementan para el desarrollo de la identidad institucional. | Registro de actividades relacionadas con la identidad institucional (Coordinación de Difusión y Extensión). | La comunidad universitaria muestran interés en participar en las actividades y proyectos relacionados con la identidad institucional. |
| | A2.C3 Fomento del desarrollo profesional de profesores externos. | Tasa de variación de profesores (externos) participantes en programas de desarrollo profesional. | Registro de participación (asistencia) de profesores en programas de desarrollo profesional. (Secretaría Académica). | Incremento de la necesidad de formación continua de profesores externos a la Universidad. |
| | A3.C3 Participación en convocatorias para el acceso a fondos públicos y privados. | Porcentaje de convocatorias para el acceso a fondos públicos y privados dictaminadas favorablemente. | Dictámenes de convocatorias. (Secretaría Académica). | Se mantienen las políticas de acceso a fondos por medio de licitaciones públicas. |
| | A4.C3 Otorgamiento de becas estudiantiles. | Porcentaje de estudiantes becados. | Informe de becas (Área de Becas). | Incremento de la disponibilidad (oferta) de becas en los tres órdenes de gobierno. |
| | A1.C4 Conservación de la infraestructura institucional. | Porcentaje de cumplimiento del programa de conservación de infraestructura. | Informe seguimiento al programa de mantenimiento (Departamento de Recursos Materiales). | Se dispone de recursos para ejecutar el mantenimiento. |
| | A2.C4 Desarrollo de estrategias en materia de transparencia y rendición de cuentas. | Porcentaje de estrategias desarrolladas en materia de transparencia y rendición de cuentas. | Registro de capacitación en materia de transparencia y rendición de cuentas. (Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública). | Se mantienen las políticas relacionadas con la transparencia y rendición de cuentas. |
| | A3.C4 Implementación del programa de fortalecimiento de desarrollo profesional. | Porcentaje personal de la Universidad que participa en el programa de desarrollo profesional. | Registro de asistencia al programa de desarrollo profesional. (Secretaría Administrativa). | El personal muestra interés en participar en el programa de desarrollo institucional. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Formación Profesional de Alto Nivel Académico con Inclusión y Equidad.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Universidad Politécnica de Durango.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al logro una educación integral de calidad y valores mediante la formación de profesionistas con liderazgo y visión emprendedora en el Estado de Durango. | Porcentaje de egresados incorporados al sector productivo. | Base de datos de seguimiento de egresados Dirección de Vinculación. | Existe pertinencia entre la oferta educativa de la Universidad y la demanda laboral del sector productivo. |
| **Propósito** | Alumnas y alumnos de la Unipoli Dgo, reciben formación profesional integral de calidad, con valores y las competencias necesarias demandadas por el sector productivo. | Tasa de egreso de alumnos. | Estadística básica Departamento Servicios Escolares. | Las alumnas y los alumnos de la Unipoli Dgo mantienen el interés en las diversas actividades académicas que les permiten adquirir una formación profesional de calidad, con valores y las competencias necesarias demandadas por el sector productivo. |
| **Componentes** | C1. Espacio educativo adecuado y equipado. | Porcentaje de espacios equipados. | Registro del Departamento de Patrimonio sobre infraestructura y equipamiento. | Los recursos federales y estatales concurren para realizar las adquisiciones. |
| | C2. Servicio educativo brindado. | Promedio de aprovechamiento académico | Estadística básica Departamento Servicios Educativos. | Los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades académicas que les permiten adquirir una formación profesional de calidad, con valores y las competencias necesarias. |
| | C3. Apoyo académico y estudiantil brindado. | Índice de satisfacción de los alumnos con los servicios educativos. | Reporte de actividades Dirección de Apoyo Académico y Estudiantil Reporte de encuesta de satisfacción del usuario en el Sistema de Gestión de Calidad. | Los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades que les permiten la continuidad en su formación profesional. |
| | C4. Vinculación con el sector productivo y social establecida. | Porcentaje de vinculación. | Registro del Departamento de Vinculación respecto a los proyectos, convenios, estancias y estadías que la Universidad gestione o represente a través de alumnos, profesores o egresados. | Las instituciones y empresas disponen de los espacios para recibir a los estudiantes y egresados. |
| | A1.C1 Participación en convocatorias de programas de financiamiento. | Porcentaje de proyectos autorizados. | Registro del Departamento de Patrimonio sobre infraestructura y equipamiento. | Los recursos federales y estatales concurren para realizar proyectos de infraestructura y equipamiento. |
| | A2.C1 Mantenimiento de infraestructura y equipos. | Porcentaje de espacios y equipos que reciben mantenimiento. | Bitácora de mantenimiento por parte de Área de Servicios Generales y Tecnologías de Información y Comunicaciones. | El personal cuenta con las competencias necesarias para dar el mantenimiento. |
| | A3.C1 Proyectos interinstitucionales en el sector productivo, social, educativo y gubernamental. | Porcentaje de convenios signados o refrendados. | Registro de la Dirección de Vinculación sobre el seguimiento de convenios signados con el sector productivo, social, educativo y gubernamental. | Las empresas e instituciones aceptan o renuevan convenios de colaboración y servicios con la Universidad. |
| | A1.C2 Capacitación al personal. | Porcentaje de trabajadores que recibieron capacitación. | Registro de seguimiento y medición del proceso del Sistema de Gestión de Calidad (SGC) Recursos humanos. | Los trabajadores asisten a las diversas actividades de capacitación programadas. |
| | A2.C2 Gestión de la asignatura. | Porcentaje de cumplimiento de la planeación de la asignatura. | Registro de seguimiento y medición del proceso del (SGC), Dirección del Programa Académico. | Las actividades previstas en la agenda académica se llevan a cabo conforme lo programado. |
| | A3.C2 Impartición de asesoría académica. | Porcentaje de alumnos programados que reciben asesoría. | Reporte de asesorías Secretaría Académica. | Los alumnos mantienen el interés en sus asignaturas académicas que les permitan fortalecer las competencias necesarias para su formación profesional. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A4.C2 Seguimiento de alumnos en estancias y estadías. | Porcentaje de alumnos realizando estancias y estadías en sectores productivo. | Reportes de la Dirección de Vinculación sobre el seguimiento de prácticas y visitas a instituciones o empresas, egresados, estancias y estadías. | Las empresas disponen espacios para recibir a los alumnos en estancias y estadías. |
| | A1.C3 Impartición de formación cultural, cívica y deportiva. | Porcentaje de alumnos atendidos por actividad. | Reporte de actividades Dirección de Apoyo Académico y Estudiantil. | Los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades necesarias para su formación profesional. |
| | A2.C3. Impartición de tutoría. | Porcentaje de alumnos programados que reciben tutoría. | Reporte de tutorías Secretaría Académica. | Los estudiantes conservan el interés en continuar con su formación integral en la Universidad. |
| | A2.C3 Otorgamiento de becas. | Porcentaje de alumnos becados por programa. | Reporte de actividades Dirección de Apoyo Académico y Estudiantil. | Los alumnos atienden las convocatorias difundidas por el departamento, cubren los requisitos solicitados por los programas de becas y existen los recursos para tal fin. |
| | A1.C4 Promoción y difusión. | Tasa alumnos pre-inscritos en la Universidad. | Registro de la Jefatura de Servicios Escolares sobre el número de egresados de media superior pre-inscritos en la Universidad. | La población de nivel medio superior se pre-inscribe por influencia de las campañas publicitarias. |
| | A2.C4 Investigación desarrollada. | Tasa de publicaciones realizadas. | Artículos en publicaciones de revistas científicas. Reportes de la Secretaría Académica. | Las políticas públicas tienen continuidad para el fomento de la investigación. |
| | A3.C4 Atención de alumnos inscritos. | Porcentaje de alumnos atendidos. | Reportes del sistema de control escolar Departamento Servicios Escolares. | Los alumnos realizan la inscripción al siguiente periodo escolar en las fechas calendarizadas. |
| | A4.C4 Seguimiento de egresados en el sector productivo y social. | Porcentaje de egresados a los que se les da seguimiento. | Reportes de la Dirección de Vinculación sobre el seguimiento de egresados. | Las empresas disponen de empleos y espacios para recibir a los egresados. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Recuperación de la Matrícula de la UPGOP** | Dependencia o Entidad Responsable | **Universidad Politécnica de Gómez Palacio.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al logro de los planes sectoriales y estatales de educación, mediante la recuperación de la matrícula en el ciclo escolar 2023-2024. | Porcentaje de actualización del PDI (con respecto a la alineación PED y PSE). | Publicación en el periódico oficial. | El programa de desarrollo Estatal 2022-2028 es publicado en periódico oficial del Estado. |
| **Propósito** | La Universidad Politécnica de Gómez Palacio recupera la matrícula en el ciclo 2023-2024. | Porcentaje de matrícula. | Reporte a H. Junta Directiva, Secretaría Académica. | Existen las condiciones económicas, psicopedagógicas adecuadas para que el alumnado permanezca en la institución. |
| **Componentes** | C1. Servicio educativo postpandemia adecuado. | Porcentaje de eficiencia terminal. | Reporte a H. Junta Directiva, Secretaría Académica. | Las condiciones económicas, políticas, sociales y del entorno, permiten que el alumno termine su carrera. |
| | C2. Vinculación con los sectores productivo, educativo y social realizada. | Porcentaje de convenios con el sector productivo, y social. | Reporte a H. Junta Directiva, Secretaría Académica. | Existe un gran interés por parte de las organizaciones regionales y del país en concertar convenios con la institución. |
| | C3 .Programas operativos de la Universidad aplicados. | Porcentaje de presupuesto ejercido. | Reporte a H. Junta Directiva, Secretaría Administrativa. | El docente atiende la capacitación, aplica lo aprendido y permanece laborando en la institución. |
| **Actividades** | A1.C1 Docencia e investigación postpandemia. | Porcentaje de retención de alumnos. | Reporte a H. Junta Directiva, Secretaría Académica. | Existe interés por parte de los alumnos en terminar sus estudios y cuentan con las condiciones económicas. |
| | A2.C1Servicio de atención a alumnos postpandemia. | Porcentaje de satisfacción de los alumnos. | Registro y medición del servicio educativo (Sistema de Gestión de Calidad), Secretaría Académica | La institución ofrece servicio educativo, según sus estándares de calidad y el alumno evalúa objetivamente |
| | A3.C1 Programa de tutoría postpandemia. | Porcentaje de deserción. | Reporte a H. Junta Directiva, Secretaría Académica. | Que la tutoría eleve el aprovechamiento académico, modifique actitud, motivación y cumplimiento. |
| | A1.C2 Promoción y difusión. | Porcentaje de aspirantes. | Reporte a H. Junta Directiva, Secretaría Académica. | Existe interés de los aspirantes a ingresar a la Universidad y las condiciones económicas |
| | A2.C2 Seguimiento de egresados a los 6 meses de egreso. | Porcentaje de seguimiento a egresados. | Reporte a H. Junta Directiva, Secretaría Académica. | Existe estabilidad laboral en la región y el país en donde se generen suficientes vacantes laborales para los egresados |
| | A1.C3 Programa de capacitación en lo general postpandemia. | Porcentaje de cumplimiento de capacitación. | Registro y medición del servicio educativo (Sistema de Gestión de Calidad), Secretaría Administrativa. | El docente atiende la capacitación, aplica lo aprendido y permanece laborando en la institución. |
| | A1.C3 Operación de programa de mantenimiento. | Porcentaje de cumplimiento al plan de mantenimiento. | Registro y medición del servicio educativo (Sistema de Gestión de Calidad), Secretaría Administrativa | Existen las condiciones para la operación del plan de mantenimiento preventivo. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Educación de Nivel Superior de Calidad con Desarrollo de Competencias para el Sector Productivo.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Universidad Politécnica de Cuencamé** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a lograr una educación de calidad y con valores mediante la formación integral de profesionistas con visión emprendedora en el Estado de Durango. | Porcentaje de eficiencia terminal. | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)<br>• Auditorías de Seguimiento del Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Académica) | Los egresados de la Universidad Politécnica de Cuencamé se insertan satisfactoriamente en el sector productivo en organizaciones públicas y privadas. |
| **Propósito** | Los alumnos de la Universidad Politécnica de Cuencamé son atendidos con servicios educativos reconocidos por su calidad. | Tasa de variación de la matrícula acreditada por CIIES y/o COPAES. | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación)<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)<br>• Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Administrativa | Los egresados de instituciones de Educación Media Superior eligen a la Universidad Politécnica de Cuencamé (UPC) para realizar sus estudios profesionales. |
| **Componentes** | C1. Formación académica de alto nivel ofertada. | Porcentaje de alumnos inscritos en programas académicos certificados y/o acreditados. | • Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación)<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) | Existe continuidad en las políticas públicas para elevar la calidad de la educación superior en el Estado de Durango. |
| | C2. Establecimiento de líneas de investigación. | Tasa de variación en líneas de investigación establecidas. | • Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación)<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) | Existe disponibilidad de parte de diferentes sectores sociales por desarrollar proyectos con la Universidad. |
| | C3. Vinculación institucional y participación social realizada. | Tasa de variación en convenios de colaboración firmados. | • Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Base de Datos de Convenios de Colaboración (Depto. Vinculación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación)<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) | Existe disponibilidad de parte del sector productivo por establecer convenios de colaboración con la Universidad. |
| | C4. Administración y gestión institucional. | Porcentaje de metas alcanzadas. | • Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Administrativa)<br>• Reportes financieros trimestrales ( Depto. de Administración y Finanzas)<br>• Cuenta Pública (Dirección Administrativa) | Existe compromiso en la comunidad universitaria por lograr las metas y objetivos planteados. |
| | A1.C1 Evaluación al desempeño escolar. | Promedio de aprobación cuatrimestral. | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)<br>• Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Administrativa) | Los alumnos mantienen interés en las diversas actividades académicas de acuerdo al Modelo de Educación Basada en Competencias. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A2.C1 Evaluación al desempeño docente. | Promedio de evaluación docente. | • Sistema de Evaluación Docente (Dirección Académica)<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)<br>• Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Administrativa) | Los alumnos se encuentran satisfechos con el servicio educativo brindado, con especial atención en las actividades docente - académicas. |
| | A3.C1 Capacitación al personal. | Porcentaje de cumplimiento del programa anual de capacitación. | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)<br>• Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Administrativa) | Se cuenta con los recursos para la realización de capacitaciones para el desarrollo de la ciencia, la tecnología y la ingeniería. |
| | A4.C1 Servicios académicos brindados. | Porcentaje de alumnos que reciben asesoría académica. | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) | Existe interés de los alumnos por permanecer en la Universidad y tomar actividades extras para la regularización de su proceso educativo. |
| | A1.C2 Productos de investigación desarrollados. | Porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica en concursos. | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación). | Existe interés del personal académico y alumnos por desarrollar proyectos de investigación, existe interés por parte del sector público, privado y social en la participación y desarrollo de proyectos de investigación. |
| | A2.C2 Impulso de la educación científica y tecnológica. | Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo con Perfil Deseable PRODEP. | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación). | Continúa vigente la normatividad para el reconocimiento de Perfil Deseable PRODEP. Se mantiene la estrategia del Gobierno en apoyo a la investigación científica y tecnológica. |
| | A3.C2 Prestación de servicios y estudios tecnológicos. | Porcentaje de ingresos propios por prestación de servicios y estudios tecnológicos. | • Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación)<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)<br>• Reportes financieros trimestrales ( Depto. de Administración y Finanzas)<br>• Cuenta Pública (Dirección Administrativa) | Existe interés del personal académico y alumnos por participar en proyectos de prestación de servicios y estudios tecnológicos a los sectores público, privado y social. Existe interés por parte del sector público, privado y social en la contratación de servicios y estudios tecnológicos. |
| Actividades | A4.C2 Educación continua. | Porcentaje de egresados en actividades de educación continua. | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) | Existe interés de los egresados por participar en cursos y diplomados en educación continua ofertados por la Universidad. |
| | A1.C3 Formación integral del alumnado. | Porcentaje de alumnos en actividades extraescolares. | • Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes de Actividades a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)<br>• Base de datos (Depto. Vinculación) | Los alumnos muestran interés por las actividades extraescolares culturales, cívicas y deportivas ofertadas por la Universidad. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A2.C3 Seguimiento a egresados. | Porcentaje de egresados con empleo. | • Formatos 911 (Depto. Planeación) • Estadística MECASUP (Depto. Planeación). • Informes de Actividades a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) • Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Académica) | Existe disponibilidad de espacios laborales para los perfiles de los egresados de la Universidad. |
| | A3.C3 Generación de condiciones de equidad de género. | Porcentaje de mujeres matriculadas en la Universidad. | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica) • Formatos 911 (Depto. Planeación) • Estadística MECASUP (Depto. Planeación). • Informes de Actividades a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) | Existen condiciones socioeconómicas favorables para la ejecución de políticas públicas con perspectiva de género. |
| | A4.C3 Visitas universitarias. | Porcentaje de cumplimiento del programa de visitas universitarias. | • Informes de Actividades a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) • Base de datos (Depto. Vinculación) | Existe disponibilidad por parte de los representantes del sector productivo, social y gubernamental, para la realización de visitas guiadas por parte de alumnos y docentes. |
| | A1.C4 Administración de infraestructura eficiente. | Porcentaje de utilización de espacios educativos. | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica) • Formatos 911 (Depto. Planeación) • Informes de Actividades a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) | Se cuenta con los recursos para la correcta operación de la Universidad y se hace uso eficiente de la infraestructura disponible. |
| | A2.C4 Administración de mobiliario y equipo eficiente. | Porcentaje de cumplimiento al plan de mantenimiento. | • Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica) • Formatos 911 (Depto. Planeación) • Informes de Actividades a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) | Se cuenta con los recursos para la correcta operación de la Universidad y se hace uso eficiente de los recursos disponibles. |
| | A3.C4 Administración presupuestal eficiente. | Porcentaje de cumplimiento del Programa Operativo Anual. | • Reportes financieros trimestrales ( Depto. de Administración y Finanzas) • Cuenta Pública (Dirección Administrativa) • Formatos 911 (Depto. Planeación) • Estadística MECASUP (Depto. Planeación) • Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) | Se cuenta con suficiencia presupuestal para la operación de la Universidad. |
| | A4.C4 Transparencia institucional. | Porcentaje de cumplimiento en Plataformas de Transparencia. | • Informes de Actividades a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación) • Resultados de verificaciones por parte del Órgano Garante (www.idaip.org.mx) | Existe continuidad en las políticas de transparencia y rendición de cuentas. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Educación Superior Tecnológica con Actitud, Conocimiento y Desempeño** | Dependencia o Entidad Responsable | **Universidad Tecnológica de Durango.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al servicio educativo de calidad nivel superior que satisfaga las necesidades del sector productivo mediante la formación de ciudadanos íntegros y competitivos en el Estado de Durango. | Grado de satisfacción del sector productivo de las necesidades de los empleadores. | Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo Directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación. | Demanda laboral para las carreras ofrecidas en la Universidad Tecnológica de Durango (UTD). |
| **Propósito** | Los alumnos de la Universidad Tecnológica de Durango adquieren una formación en competencias profesionales de calidad que impulsen la transformación y desarrollo sustentable de la comunidad. | Porcentaje de eficiencia terminal. | Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo Directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación. | Conocimientos previos en el nivel medio superior y actitud constructiva al modelo educativo de la UTD. |
| **Componentes** | C1. Servicio educativo brindado. | Índice de aprovechamiento académico. | Base de aprovechamiento solicitada por la DGUTyP de la Subdirección de Servicios Escolares. | Conocimientos previos en el nivel medio superior y actitud constructiva al modelo educativo de la UTD. |
| | C2. Servicio de apoyo brindado. | Grado de satisfacción de servicios de apoyo. | Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo Directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación. | Disposición del personal docente competente para realizar la capacitación en tiempo y forma. |
| **Actividades** | A1.C1 Realización de actividades académicas. | Porcentaje de cumplimiento de actividades académicas. | Seguimiento al programa de actividades académicas de las Direcciones Académicas. | Que el número de docentes y personal de apoyo pueda atender las cargas académicas conforme a la matrícula escolar. |
| | A2.C1 Atención a los alumnos inscritos. | Porcentaje de retención de alumnos. | Informe a H. Consejo Directivo. Documento MECASUT de la Dirección de Planeación y Evaluación. | Crecimiento en la matrícula escolar en la UTD. |
| | A3.C1 Aseguramiento de infraestructura y equipo. | Porcentaje de cumplimiento del programa de mantenimiento. | Informe a H. Consejo Directivo. Programa anual de mantenimiento de la Dirección de Planeación y Evaluación. | Disposición de proveedor o personal para realizar el mantenimiento en tiempo y forma. |
| | A4.C1 Capacitación del personal. | Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitación. | Informe a H. Consejo Directivo. Programa anual de capacitación de la Jefatura de Recursos Humanos. | Disposición de personal competente para realizar la capacitación en tiempo y forma. |
| | A5.C1 Aseguramiento de la calidad del servicio educativo. | Porcentaje de programas educativos evaluables acreditados. | Informe a H. Consejo Directivo. Documento MECASUT de la Dirección de Planeación y Evaluación. | Mantener la acreditación de los programas acreditados. |
| | A1.C2 Realización de actividades extraescolares. | Porcentaje de alumnos que participan en actividades extraescolares. | Informe a H. Consejo Directivo. Relación de alumnos en actividades extraescolares de la Subdirección de Servicios Extraescolares. | Fomentar al mayor número de alumnos a participar a alguna de las disciplinas con las que cuenta la Universidad Tecnológica de Durango. |
| | A2.C2 Otorgamiento de apoyos a los alumnos de la UTD. | Porcentaje de alumnos beneficiados. | Base de becas solicitada por la DGUTyP de la Subdirección de Servicios Escolares. | Existencia de programas de apoyo. |
| | A3.C2 Realización de actividades de vinculación. | Porcentaje de cumplimiento de las actividades de vinculación. | Registro de actividades realizadas de la Subdirección de Vinculación y Extensión. | Que existan los medios y la disposición de las empresas y organismos para llevar a cabo la vinculación. |
| | A4.C2 Realización de actividades en internacionalización. | Porcentaje de alumnos en programas de intercambio o movilidad internacional. | Relación de alumnos en programas de movilidad de la Subdirección de Vinculación y Extensión. | Brindar el mayor número de apoyos a alumnos para los programas de intercambio o movilidad en instituciones extranjeras. |
| | A5.C2 Realización de proyectos de investigación. | Porcentaje de proyectos de investigación realizados. | Informe a H. Consejo Directivo. Estadística 911 de la Dirección de Planeación y Evaluación. | Existencia de condiciones para la realización de proyectos. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **UTLD: Universidad Pública, Bilingüe, Internacional, Incluyente y Sustentable.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Universidad Tecnológica de La Laguna Durango.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a lograr una Educación superior de calidad sustentada en valores mediante la formación integral de profesionistas en un Modelo Educativo Bilingüe, Internacional y Sustentable. | Porcentaje de empleabilidad en el Modelo Educativo Bilingüe, Internacional y Sustentable (BIS). | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango.<br>Estadística Básica de la CGUTyP.<br>Estadística MECASUT Dirección de vinculación y extensión. | Los egresados de la Universidad Tecnológica De La Laguna se insertan exitosamente en el mundo laboral por la calidad del Modelo Educativo Bilingüe, Internacional y Sustentable de la Institución. |
| **Propósito** | Egresados de educación de nivel medio superior de la región lagunera, obtienen formación profesional de Técnico Superior Universitario e Ingeniería bajo un modelo Bilingüe, Internacional y Sustentable con la finalidad de asegurar la permanencia, la empleabilidad y éxito de sus egresados. | Porcentaje de cobertura. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango.<br>Estadística MECASUT<br>Departamento de Servicios Escolares. | La Universidad Tecnológica de La Laguna Durango se posiciona como una de las opciones más atractivas para los egresados del Nivel Media Superior, que requieren Educación Profesional de Calidad. |
| **Componentes** | C1. Sistema de gestión sustentable y transparente operado. | Índice del costo de formación por alumno. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango Dirección de Administración y Finanzas. | La Universidad Tecnológica de La Laguna Durango es reconocida por su gestión eficiente y transparente. |
| | C2. Planes y Programas de estudios de buena calidad y pertinentes ofertados. | Porcentaje de programas educativos acreditados. | COPAES http://www.copaes.org/<br>Dirección académica | La Universidad Tecnológica de La Laguna Durango impulsa la evaluación y acreditación de sus programas educativos y atiende las recomendaciones de los organismos evaluadores y acreditadores. |
| | C3 Programa de Universidad incluyente desarrollado. | Porcentaje de alumnos de educación superior con discapacidad matriculado. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango.<br>Reporte de matrícula de nuevo ingreso de personas con discapacidad. Departamento de Inclusión. | La Universidad Tecnológica de La Laguna Durango oferta programas educativos incluyentes, facilitando la formación profesional a personas con discapacidad, egresados de la Educación Media Superior. |
| | C4. Programa de Universidad Bilingüe e Internacional Aplicado. | Porcentaje de alumnos con el nivel de inglés requerido. | Estadística básica de la CGUTyP.<br>Estadística MECASUT<br>Estadística 911 departamento de internacionalización e idiomas. | Los alumnos, docentes y administrativos cuentan con las oportunidades y facilidades para ser beneficiarios de los diferentes programas de movilidad internacional que se ofertan en colaboración con diferentes instituciones. |
| | C5. Programa de Universidad vinculada aplicado. | Porcentaje de ingresos propios generados. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango Administración y Finanzas y Departamento de Vinculación y Extensión. | La Universidad Tecnológica de la Laguna Durango tiene capacidad para mantener su operación en un eje de sustentabilidad económica, a través de la generación de sus propios ingresos, de la optimización de sus recursos y la generación de los mismos. |
| | A1.C1. Certificación de la Institución bajo la Norma ISO 21001:2018. | Porcentaje de procesos acreditados por la Norma ISO 21001:2018. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango<br>Documento de acreditación emitidos por Organismos Acreditadores como ISO.<br>Departamento de Calidad. | Los Procesos de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango se operan bajo el Sistema de Gestión de Calidad de la Institución. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A2.C1. Análisis de la capacidad instalada que permita verificar el límite de alumnos de nuevo ingreso a aceptar. | Porcentaje del uso de infraestructura instalada (en espacios adecuados y equipados). | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango. Estadística MECASUT Departamento de Servicios Escolares Dirección de Planeación y Evaluación. | Los alumnos de la Institución reciben una educación con las espacios, equipos y herramientas que faciliten el proceso de enseñanza- aprendizaje. |
| | A3.C1. Realización de proyectos de administración sustentable. | Porcentaje de la comunidad involucrada en la realización de proyectos sustentables. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango. Reporte del Comité de Sustentabilidad de la Comunidad. | La comunidad educativa participa activamente en proyectos de ahorro y eficiencia energética. |
| | A1.C2. Desarrollo de un programa de atención psicopedagógica a los alumnos. | Porcentaje de retención escolar. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango Departamento Académico. | Los alumnos se benefician al recibir atención psicopedagógica que favorece su permanencia en la Universidad. |
| | A2.C2. Capacitación del personal académico para el desarrollo de actividades de los programas educativos de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango. | Porcentaje de personal académico capacitado. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango. | La Universidad Tecnológica de La Laguna es reconocida por su programa de actualización académica permanente. |
| | A3.C2. Impartición de programas educativos pertinentes en la institución. | Porcentaje de programas educativos de pertinencia académicos operados. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango Departamento Académico Estudio de Factibilidad Análisis de la Situación de Trabajo realizado (AST). | Los representantes de los sectores público y privado, reconocen que los programas educativos que oferta la institución son pertinentes. |
| | A4.C2. Fomento de acciones que fortalezcan la innovación, investigación y transferencia de tecnología en la comunidad universitaria. | Porcentaje de alumnos y docentes en programas de innovación, investigación o transferencia tecnológica. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango Departamento Académico. | La comunidad educativa participa activamente en proyectos de estimulo a la innovación y de transferencia tecnológica. |
| | A5.C2. Fortalecimiento del Programa de Vida Saludable en la comunidad Universitaria | Porcentaje de alumnos inscritos en programa de vida saludable. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango Departamento de Vinculación y Extensión. | La Universidad Tecnológica de La Laguna ofrece una educación integral a través de programas deportivos y culturales. |
| | A1.C3. Ejecución de un proyecto de adecuación de espacios del campus universitario y de acciones para facilitar el acceso a la Educación Superior de personas con discapacidad. | Porcentaje de acciones que favorezcan la educación inclusiva. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango Departamento de Inclusión. | Las personas con discapacidad reciben servicios dentro de la Institución en un ambiente inclusivo. |
| | A1.C4. Desarrollo del Programa de Internacionalización e Idiomas bajo el Modelo BIS. | Porcentaje del personal con el nivel de inglés solicitado. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango. MECASUT Departamento de Internacionalización de Idiomas. | La Universidad Tecnológica de La Laguna es reconocida por su programa de actualización permanente en el idioma Inglés. |
| | A1 C5.Realización de acuerdos de colaboración con sectores público y privado. | Tasa de variación de los convenios de colaboración establecidos. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango. MECASUT Departamento de Vinculación y Extensión. | Los sectores público y privado reconocen los servicios que ofrece la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango y estrechan convenios de colaboración. |
| | A2.C5. Desarrollo de un Programa de Capacitación Especializada que brinde Servicios a Egresados y Externos. | Tasa de variación de los servicios tecnológicos o de capacitación ofrecidos a egresados y externos. | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango Departamento de Vinculación y Extensión. | Los empleadores de la región reconocen el programa de formación continua que oferta la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango como una opción de actualización permanente para sus trabajadores. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Formación de Técnicos Superior Universitario e Ingenieros con Competencias y Habilidades para Lograr el Éxito en el Mercado Laboral** | Dependencia o Entidad Responsable | **Universidad Tecnológica del Mezquital** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la formación de profesionistas de educación superior que satisfaga las necesidades de sector productivo con habilidades y competencias. | Porcentaje de alumnos egresados de ingeniería incorporases al sector productivo. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación,<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Los alumnos egresados de ingeniería de la Universidad Tecnológica del Mezquital que se integran a los sectores productivos. |
| **Propósito** | Egresados de educación media superior de la zona de influencia de la Universidad se inscriben para tener una formación profesional. | Porcentaje de absorción. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación,<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | La Universidad Tecnológica del Mezquital se posiciona como una de las primeras opciones para los egresadas de nivel medio superior, que requieren educación profesional de calidad. |
| **Componentes** | C1. Programas de acompañamiento académico implementado. | Porcentaje de aprobación. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación,<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Los alumnos de la Universidad Tecnológica del Mezquital mantienen interés en las diversas actividades académicas de acuerdo al modelo de educación basado en competencias. |
| | C2. Alumnos de Educación Superior egresados. | Porcentaje de egresados. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación,<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Existe disponibilidad de espacios laborales para los perfiles de los egresados de la Universidad Tecnológica del Mezquital. |
| | C3. Vinculación con el sector productivo implementado. | Porcentaje de convenios formalizados. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación,<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Disposición de Empresas y Organizaciones en vincularse con la Universidad Tecnológica del Mezquital |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | C4. Recursos eficientemente administrados. | Porcentaje del presupuesto ejercido. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación,<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Presupuesto gastado eficientemente. |
| | A1.C1. Reprobación escolar. | Porcentaje de reprobación. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación,<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Los alumnos de la Universidad Tecnológica del Mezquital mantienen interés en las diversas actividades académicas de acuerdo al modelo de educación basado en competencias. |
| | A2.C1. Impartición de estrategias en apoyo a la permanencia educativa. | Porcentaje de deserción. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación,<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Las condiciones socio-económicas del estudiante y su familia impiden continuar con sus estudios. |
| | A3.C1. Impartición de tutorías. | Porcentaje de tutorías impartidas. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Los alumnos asisten a tutorías. |
| | A4.C1. Impartición de asesorías. | Porcentaje de asesorías impartidas. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Los alumnos asisten a las asesorías. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| Actividades | A1.C2. Conclusión de alumnos en el programa educativo de Técnico Superior Universitario en Tecnologías de la Información (Área Desarrollo se Software Multiplataforma). | Porcentaje de egresados en Técnico Superior Universitario en Tecnología de la Información: Área Desarrollo se Software Multiplataforma. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Se cuentan con los recursos humanos y económicos para dar seguimiento al egresado de la Universidad Tecnológica del Mezquital. |
| | A2.C2. Conclusión de alumnos en el programa educativo de Técnico Superior Universitario en Recursos Naturales (Área Manejo Forestal Sustentable). | Porcentaje de Egresados en Técnico Superior Universitario en Recursos Naturales: Área Manejo Forestal Sustentable. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Se cuentan con los recursos humanos y económicos para dar seguimiento al egresado de la Universidad Tecnológica del Mezquital. |
| | A3.C2. Conclusión de alumnos de la en Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software. | Porcentaje de Egresados en Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Se cuentan con los recursos humanos y económicos para dar seguimiento al egresado de la Universidad Tecnológica del Mezquital. |
| | A4.C2. Conclusión de alumnos de la Ingeniería en Recursos Naturales. | Porcentaje de Egresados en Ingeniería en Recursos Naturales. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Se cuentan con los recursos humanos y económicos para dar seguimiento al egresado de la Universidad Tecnológica del Mezquital. |
| | A1.C3. Apoyo de alumnos para la continuidad de estudios. | Porcentaje de alumnos becados. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Las políticas educativas apoyan a las Instituciones de Educación Superior para contribuir en la atención de mayor cobertura con inclusión de equidad. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A2.C3. Formación Integral del alumnado. | Porcentaje de alumnos participando en actividades extraescolares. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Los alumnos muestran interés por actividades extra escolares, culturales, cívicas y deportivas ofertadas por la Universidad Tecnológica del Mezquital. |
| | A3.C3. Vinculación con el sector productivo social fortalecido. | Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores públicos, sociales y privados. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Los Alumnos de la Universidad Tecnológica del Mezquital desarrollan actividades vinculadas con los sectores públicos y privados. |
| | A4.C3. Seguimiento a visitas técnicas a empresas. | Porcentaje de visitas técnicas a empresas y organizaciones. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Las empresas y organizaciones están dispuestas a recibir a nuestros estudiantes y mostrar sus procesos; el área académica desea que los estudiantes realicen visitas a empresas y organizaciones. |
| | A1.C4. Apoyos otorgados a alumnos que se hospedan en el albergue de la Universidad. | Porcentaje de alumnos que reciben apoyos. | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios Escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | Las empresas y organizaciones están dispuestas a recibir a nuestros estudiantes y mostrar sus procesos; el área académica desea que los estudiantes realicen visitas a empresas y organizaciones. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Educación de Nivel Superior.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Universidad Tecnológica de Poanas.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a brindar educación de calidad a nivel superior mediante la formación de ciudadanos íntegros y competitivos. | Porcentaje de egresados de ingeniería integrados en el campo laboral. | En base a los profesionistas que logran colocarse a un año de su egreso en el campo laboral. (Se registra en la Coordinación de Estadías en el FO-VEE-022 del Departamento de Vinculación y Extensión Educativa). | Que los alumnos egresados encuentren espacios en el campo laboral. |
| **Propósito** | Los estudiantes registrados en nuestra institución reciben educación superior de calidad y con valores. | Porcentaje terminal de las ingenierías. | Con base en la matricula inicial y final a través de la Coordinación de Servicios Escolares. | Existen las condiciones favorables para que los alumnos que ingresan a la Universidad puedan concluir su educación superior. |
| **Componentes** | C1. Servicios educativos proporcionados. | Porcentaje de satisfacción de los alumnos por servicios. | Reporte MECASUT (https://cgutyp.sep.gob.mx/Estructura/Areas/CoordPGA/DirPlaneaEvalInfo/SubEvaluacion/PRONTUARIO%20MECASUT2020-2021.pdf). | Los estudiantes reciben servicios educativos acordes a su formación profesional. |
| | C2.Calidad educativa acreditada. | Porcentaje de programas educativos acreditados. | Informes de Rectoría, Área Académica y Área de Planeación. | Que se obtenga la certificación de los procesos y/o de los programas educativos. |
| | C3. Recursos presupuestados administrados. | Porcentaje de recurso ejercido. | Informes de Rectoría, Administración y Finanzas a través de la Coordinación de Recursos Financieros. | Los recursos financieros sean autorizados y ministrados en tiempo y forma por el Gobierno Federal y Estatal. |
| | C4. Programa de Retención implementado. | Porcentaje de alumnos retenidos. | Informe del Programa Integral de Rescate de Alumnos, en la Dirección Académica y Trabajo Social. | Protección abandono escolar derivada de una situación académica, vocacional, social o económica. |
| **Actividades** | A1. C1. Capacitación del personal. | Porcentaje del personal capacitado. | Informes de la Dirección Académica, a través de evaluaciones a docentes y encuestas de opinión aplicadas a los estudiantes, en coordinación con la Subdirección de Administración y Finanzas. | El personal docente está capacitado para mejores prácticas de enseñanza-aprendizaje. |
| | A2. C1. Realización de prácticas y visitas. | Porcentaje de prácticas y visitas educativas. | Informes de la Subdirección de Vinculación y Extensión Educativa. | Las empresas de la región y el país aceptan colaborar con la formación de los alumnos a través de prácticas de campo y/o visitas industriales e institucionales. |
| | A3. C1. Seguimiento de egresados. | Porcentaje de egresados colocados por la bolsa de trabajo. | Reporte en la Coordinación de Estadías y bolsa de trabajo. | Que los egresados sean colocados por gestión del área de vinculación. |
| | A4. C1. Evaluación de alumnos bajo el modelo educativo basado en competencias profesionales. | Tasa de variación del promedio de los alumnos. | Coordinación de control escolar mediante el registro de calificaciones. | Los alumnos demuestran las competencias las adquiridas a lo largo de su carrera. |
| | A4.C1. Implementación de la campaña de difusión. | Porcentaje de cobertura. | Informes de la Subdirección de Vinculación y Extensión Educativa a través de la medición de la demanda educativa. | El impacto positivo generado en la región y el incremento de preferencias. |
| | A5. C1. Implementación de incubadora de empresas. | Porcentaje de empresas incubadas. | Informe en la Subdirección de Vinculación y Extensión Educativa por medio de INCUBATEC. | Que los emprendedores busquen la gestión de sus proyectos en la incubadora institucional. |
| | A6. C1. Titulación de alumnos ingeniería. | Porcentaje de egresados con titulo. | Informe de Rectoría, Coordinación de Servicios Escolareas y Área Académica. | Que los egresados de ingeniería realicen sus trámites tanto institucionales como ante Dirección General de Profesiones. |
| | A7. C1. Realización de actividades culturales y deportivas (extracurriculares). | Porcentaje de alumnos que participan en actividades extracurriculares. | Estadísticas en la Coordinación de actividades culturales y deportivas. | Los alumnos participan en actividades extracurriculares que fortalecen su formación. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1. C2. Acreditación de procesos (Sistema de Gestión de la Calidad). | Porcentaje de procesos certificados bajo la Norma ISO 9001:2015. | Informe en Rectoría Y Coordinación de Calidad. | Que se realicen las auditorías internas y externas para certificar los procesos bajo la norma ISO vigente. |
| | A2. C2. Certificación de competencias laborales. | Porcentaje de personal certificado en la Norma CONOCER. | Informe en el Área Académica a través de organismos certificadores. | Que el personal acredite alguna certificación de competencias del conocer. |
| | A3.C2. Certificación de alumnos. | Porcentaje de alumnos certificados. | Informe en el Área Académica a través de las academias de cada programa educativo. | Que los alumnos accedan a obtener certificaciones adicionales aumentando su preparación integral. |
| | A1.C4. Gestión y Mantenimiento de equipo e infraestructura. | Porcentaje de mantenimiento realizado. | Informe en la Subdirección de Administración y Finanzas a través de la Coordinación de Recursos Financieros. | Se cuenta con la infraestructura adecuada y equipamiento en buen estado. |
| | A2.C4. Realización de servicios básicos financieros. | Porcentaje de operación de servicios básicos. | Informe mensual del recurso ejercido a través de la Coordinación de Recursos Financieros, Presupuesto y Contabilidad. | Que el crecimiento de la Universidad sea mayor al proyectado. |
| | A1 C3. Detección de alumnos en riesgo. | Porcentaje de alumnos en riesgo de deserción. | Informe del Programa Integral de Rescate de Alumnos, Dirección Académica y Trabajo Social. | Disminución de la deserción derivada de una situación académica, vocacional, social o económica. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Educación Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos** | Dependencia o Entidad Responsable | **Universidad Tecnológica de Rodeo** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a lograr una educación de calidad sustentada en valores, mediante la formación integral de profesionistas con competencias suficientes para contribuir al desarrollo Regional y Estatal. | Porcentaje de capacidad de cobertura de la demanda educativa en el área de influencia. | Estadísticas de egresados de bachillerato 2022 de la UTRodeo; planos de capacidad instalada de la UTRodeo/ Depto Vinculación. | Personal docente y administrativo capacitado en el área competente cumpliendo en normas de calidad ISO. |
| **Propósito** | Los egresados de Educación Media Superior del Municipio de Rodeo y circunvecinos, concluyen sus estudios de Educación Superior en la Universidad Tecnológica de Rodeo. | Porcentaje de absorción. | Estadísticas de egresados de 2022 de la UTR; estadística 911 que se realiza en Planeación y se entrega a la Secretaría de Educación del Estado de Durango SEED y a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas CGUTYP. | Se cuenta con carreras pertinentes al desarrollo de la región y docentes capacitados. |
| **Componentes** | C1. Matrícula de alumnos incrementada. | Tasa de variación de matrícula. | El Departamento de Servicios Escolares de la Universidad Tecnológica de Rodeo a través en el sistema de control escolar. | Se cuenta con becas y las autoridades municipales de Rodeo y municipios circunvecinos manifiestan voluntad de apoyar en alimentación y hospedaje a los estudiantes de la Universidad. |
| | C2. Actividades académicas básicas y complementarias realizadas. | Porcentaje de eficiencia de las actividades complementarias programas. | Reportes de actividades académicas realizadas, elaborado por las subdirecciones Académica y de Vinculación de la Universidad Tecnológica de Rodeo. | La Universidad Tecnológica de Rodeo programa sus actividades académicas básicas y complementarias por medio de la planeación que se realiza a cada inicio del año. |
| | C3. Participación en capacitaciones pedagógicas y en áreas de carreras ofertadas. | Porcentaje de participación de formación docente. | Reportes de formación docente, elaborados por el área de la Subdirección Académica de la Universidad Tecnológica de Rodeo. | Interés del personal en participar en su formación académica. |
| | C4. Servicios integrales a los sectores económico y social ofertados. | Porcentaje de eficiencia de atención de solicitudes. | Reporte de servicios y capacitaciones ofrecidas en el área de la Subdirección de Vinculación de la Universidad Tecnológica de Rodeo. | El sector agrícola, comercial y de servicios ambientales e informáticos del Municipio de Rodeo y municipios circunvecinos se interesa por el desarrollo de esta institución educativa y muestran interés por ser partícipes de la misma. |
| | C5. Calidad de la Educación garantizada. | Porcentaje de trámites de acreditación y certificación exitosos. | Reportes de no conformidades en el área de la Oficina de Calidad de la Universidad Tecnológica de Rodeo. | Se cuenta el presupuesto necesario para las acreditaciones de los planes de estudio. |
| | C6. Conducción estratégica de la institución alcanzada. | Porcentaje de avance de las actividades programadas por cuatrimestres. | Cronogramas de actividades de todas las áreas de la Universidad Tecnológica de Rodeo por cuatrimestres. ( Subdirecciones Académica y de Vinculación, Departamentos: de Planeación, Administración y Finanzas y Servicios Escolares) | Elaboración de informes cuatrimestrales de las diferentes áreas de la Universidad con la finalidad de contrastar los establecido con lo alcanzado |
| | A1.C1. Integración de grupos cívicos, culturales y deportivos para una formación integral de los estudiantes. | Porcentaje de alumnos que participa en grupos cívicos, deportivos y culturales. | Relación de jóvenes inscritos en actividades cívicas, deportivas y culturales, generado en el área de Subdirección de Vinculación y Extensión de la Universidad Tecnológica de Rodeo | Los alumnos ven atractivo y asisten a grupos cívicos, así como a los diferentes grupos deportivos y culturales de la Universidad. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A2.C1. Gestión de becas económicas para la retención de estudiantes. | Tasa de variación de alumnos becados | Nómina de pago de becas, listas de registro elaboradas en el Área de Servicios Escolares, vinculación y extensión de la Universidad Tecnológica de Rodeo | Se cuenta con becas en las instituciones gestoras. |
| | A3.C1. Registros de aspirantes. | Porcentaje de demanda de educación superior atendida. | Listas de registro para EXANI II CENEVAL (diagnóstico), elaborada en el Área de Servicios Escolares de la Universidad Tecnológica de Rodeo. | La Universidad cuenta con las instalaciones y el personal requerido para cubrir la demanda de alumnos egresados de educación medio superior. |
| | A4.C1. Promoción de la oferta educativa. | Costo promedio de promoción de la oferta educativa. | Programa operativo anual 2023, facturas de adquisición de bienes y servicios de promoción 2023. | La Universidad cuenta con el presupuesto necesario para la promoción de la oferta educativa. |
| | A1.C2. Realización de actividades complementarias de formación académica. | Porcentaje de eficiencia de las actividades complementarias programadas. | Reporte de actividades complementarias de formación realizadas por cuatrimestre por las Subdirecciones Académica y de Vinculación de la Universidad Tecnológica de Rodeo. | Los alumnos ven atractivo el desempeñarse en áreas de interés a su especialidad fuera de las instalaciones de la Universidad. |
| | A2.C2. Fortalecimiento de los servicios educativos | Porcentaje de docentes participantes en proyectos de investigación. | Registro y avance en Academia de Trabajo de Investigación | Los docentes cuentan con proyectos de investigación, se cuenta con suficiencia presupuestal |
| | A3.C2. Fortalecimiento de los servicios educativos a PTC. | Porcentaje de profesores de Tiempo Completo participando para obtener el perfil deseable PRODEP. | Oficio de autorización de perfil deseable PRODEP por la DGUTyP | Los PTC participan en las convocatorias para obtener el perfil deseable PRODEP |
| | A1.C3. Capacitación a docentes en torno al modelo de educación basado en competencias y carreras de agricultura, química, sistemas informáticos y de desarrollo de negocios. | Porcentaje eficiencia de formación docente. | Área de la Subdirección Académica de la Universidad Tecnológica de Rodeo /capacitación docente en el modelo de educación basado en competencias. | Interés del personal en participar en su formación académica. Presupuesto para capacitar al personal docente. |
| Actividades | A2.C3. Evaluación docente. | Promedio de evaluación docente. | Reportes de evaluación docente cuatrimestral, realizados en el área de la Subdirección Académica de la Universidad Tecnológica de Rodeo. | Cada cuatrimestre la Subdirección Académica de la UTRodeo realiza la evaluación docente para la mejora de la enseñanza. |
| | A1.C4. Prestación de servicios de capacitación al sector agrícola, comercial y de servicios ambientales e informáticos del Municipio de Rodeo y circunvecinos. | Porcentaje de capacitaciones ofrecidas atendidas. | Reporte de lista de asistencia a sesiones de capacitación realizados por el Área de Vinculación de la Universidad Tecnológica de Rodeo. | El sector agrícola, comercial y de servicios ambientales e informáticos del Municipio de Rodeo y circunvecinos se interesa por el desarrollo de esta institución educativa y muestran interés por ser partícipes de la misma. |
| | A2.C4. Celebración de convenios de colaboración con el sector público y privado | Promedio total de convenios celebrados con el sector público y privado. | Reporte de convenios celebrados elaborado por el área de vinculación y que estén disponibles en la plataforma nacional y estatal de transparencia. | Se alcanza la firma de una cantidad considerable de convenios con el sector público y privado. El sector público y privado si firman el convenio. |
| | A1.C5. Acreditación de las carreras en el CIEES. | Porcentaje de carreras acreditadas. | Constancia de acreditación expedida por CIEES órgano certificador. | La UTRodeo cuenta con los reglamentos necesarios para poder ser acreditadas las carreras de nivel TSU. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C6. Representación institucional | Costo promedio de la representación institucional por comisión | Informes de actividades generados por los responsables de las áreas (Subdirecciones: Académica y de Vinculación, Departamentos: de Planeación, Administración y Finanzas y Servicios Escolares) y entregados en la oficina de transparencia. | Todas las áreas (Subdirecciones: Académica y de Vinculación, Departamentos: de Planeación, Administración y Finanzas y Servicios Escolares) reportan los gastos de sus comisiones realizadas. |
| | A2.C6. Realización de actividades programadas. | Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas. | Reporte de seguimiento de programas, elaborado por área del Departamento de Planeación de la Universidad Tecnológica de Rodeo, oficios, actas, informes y registros existentes en cada área (Subdirecciones: Académica y de Vinculación, Departamentos: de Planeación, Administración y Finanzas y Servicios Escolares. | La UTRodeo cuenta con los mecanismos para que cada área reporte las actividades que realiza. |
| | A3.C6. Celebración de acuerdos institucionales. | Porcentaje de acuerdos institucionales cumplidos. | Acuerdos pactados en las 4 sesiones de la Junta Directiva (Subdirecciones: Académica y de Vinculación, Departamentos: de Planeación, Administración y Finanzas y Servicios Escolares). | La realización de reuniones institucionales garantiza el seguimiento de los objetivos y el planteamiento de nuevas estrategias. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Educación Superior Tecnológica Basada en Competencias Profesionales.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Universidad Tecnológica de Tamazula.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al servicio educativo de calidad de nivel superior que satisfaga las necesidades del sector productivo mediante la formación de profesionistas íntegros y competitivos en el Estado de Durango. | Porcentaje de alumnos en estadías incorporados a los sectores productivos. | Informes al H. Consejo Directivo, Estadístico de la Coordinación de Vinculación Educativa, de los alumnos realizando estadías. | Los alumnos egresados de la Universidad realizan estadías y se integran a los sectores productivos. |
| **Propósito** | Alumnos egresados de Educación Media Superior de la región ingresan a la Universidad Tecnológica de Tamazula. | Porcentaje de absorción de alumnos en la zona de influencia de la Universidad. | Informe de alumnos de nuevo ingreso en la Coordinación Servicios Escolares, Informes del H Consejo Directivo. | Los alumnos que egresan de Educación Media Superior en la región, eligen la Universidad Tecnológica de Tamazula como opción para continuar con su preparación |
| **Componentes** | C1. Servicio educativo brindado. | Promedio de satisfacción de servicios académicos. | Resultados del MECASUT e informe al H. Consejo Directivo | El personal de la Universidad Tecnológica de Tamazula está capacitado para satisfacer las necesidades académicas de los alumnos. |
| | C2. Vinculación realizada. | Porcentaje de convenios firmados. | Informes del H. Consejo Directivo y de la Coordinación de Vinculación | Disposición de Organismos en vincularse con la Universidad Tecnológica de Tamazula. |
| | C3. Servicio de apoyo brindado. | Porcentaje de alumnos beneficiados con algún tipo de apoyo. | Resultados del MECASUT e informe al H. Consejo Directivo | Los alumnos permanecen en la Universidad Tecnológica de Tamazula. |
| **Actividades** | A1.C1. Acompañamiento académico. | Porcentaje de asesorías impartidas. | Listas de asistencia de alumnos asesorados, alumnos turnados a asesorías académicas por la Coordinación Académica | Crecimiento de matrícula escolar en la Universidad Tecnológica de Tamazula. |
| | A2.C1. Realización de actividades académicas. | Porcentaje de aprovechamiento académico. | Informe del H. Consejo Directivo. Documento MECASUT. Base de aprovechamiento solicitada por la CGUTyP | Los alumnos de la Universidad Tecnológica de Tamazula acreditan su nivel educativo. |
| | A3.C1. Capacitación de docentes. | Porcentaje de capacitación docente impartida. | Informe a H. Consejo Directivo. Programa Anual de Capacitación. | Disposición de personal competente para realizar la capacitación en tiempo y forma. |
| | A4.C1. Recursos presupuestados eficientemente administrados. | Porcentaje de eficiencia del presupuesto ejercido. | Informes del H. Consejo Directivo y el Depto. de Recursos Financieros, Programación y Contabilidad. | Los recursos financieros del presupuesto Federal y Estatal, autorizados a la Universidad, son administrados en tiempo y forma. |
| | A1.C2. Realización de actividades de vinculación. | Porcentaje de cumplimiento de las actividades de vinculación. | Informes del H. Consejo Directivo y de la Coordinación de Vinculación | El empleador brinda información clave para la integración del expediente. |
| | A1.C3. Realización de actividades extraescolares. | Porcentaje de alumnos que participan en actividades extraescolares. | Informes del H. Consejo Directivo. Relación de alumnos en actividades extraescolares. | Los alumnos de la Universidad Tecnológica de Tamazula se interesan en participar en actividades extraescolares. |
| | A2.C3. Impartición de asignaturas con atención personalizada a los alumnos de la Universidad. | Porcentaje de cumplimiento de la planeación de las asignaturas. | Informe a H. Consejo Directivo, planeaciones académicas entregadas en tiempo y forma, estadístico de cumplimiento de la Coordinación Académica. | Los alumnos reciben educación de calidad en todas las materias que forman su plan de estudios. |
| | A3.C3. Otorgamiento de apoyos a los alumnos de la UT Tamazula. | Porcentaje de alumnos beneficiados. | Informe al H. Consejo Directivo. Documento MECASUT. Base de becas solicitada por la AGUTyP. | Existencia de programas de apoyo. |
| | A4.C3. Programa de no abandono. | Porcentaje de alumnos retenidos. | Reporte del Programa No Abandono, emitido por la Coordinación Académica y Área de Psicopedagogía. | Los alumnos egresan exitosamente en el programa educativo que se inscribieron. |
| | A5.C3. Continuidad en los planes de estudio. | Índice de deserción. | Informes del H. Consejo Directivo, Sistema MECASUT, Estadístico de la Coordinación de Servicios Escolares. | Los alumnos continúan su formación profesional en la Universidad. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Educación Superior Tecnológica de Calidad en el Noroeste del Estado** | Dependencia o Entidad Responsable | **Instituto Tecnológico Superior de Santa María del Oro** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a la educación con calidad mediante la formación de ciudadanos íntegros y competitivos. | Promedio de aprovechamiento académico. | Sistema de indicadores escolares (Departamento de Servicios Escolares). | Las y los jóvenes del área de influencia se esfuerzan y aprovechan las oportunidades de estudios de nivel superior. |
| **Propósito** | Los egresados de Educación Media Superior de la región noreste del Estado presentan un alto índice de egreso de Educación Superior. | Porcentaje de egresados. | Formato 911 Estadística escolar. | Las y los jóvenes del área de influencia eligen terminar sus estudios de nivel superior. |
| **Componentes** | C1 Educación superior de calidad a la población demandante para los estudiantes del noreste del Estado entregada. | Porcentaje de cobertura del entorno. | Reporte de avance del Plan de Trabajo Anual (PTA) (Departamento de Planeación). | Los egresados de la Educación Media Superior de la zona de influencia, eligen al Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro como primera opción. |
| | C2 Vinculación con el sector productivo regional y nacional realizada. | Porcentaje de alumnos beneficiados por actividades de vinculación. | Reporte de avance del Plan de Trabajo Anual (PTA) (Departamento de Planeación). | Las empresas de la región y del país se interesan en el perfil de los egresados del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro. |
| **Actividades** | A1.C1 Impartición de educación superior en la zona de influencia. | Tasa de variación de la matrícula. | Formato 911 Estadística escolar. | Que las condiciones socioeconómicas permitan la incorporación de una mayor cantidad de alumnos. |
| | A2.C1 Certificación de los procesos de calidad, ambiental y de equidad de género. | Porcentaje de certificaciones cumplidas. | Reporte de avance del Plan de Trabajo Anual (PTA) (Departamento de Planeación). | El Instituto mantiene la certificación de, Sistema de Gestión Laboral e inicia las gestiones para iniciar los trabajos para alcanzar las acreditaciones de calidad ISO 9001:2015 y 14001:2015. |
| | A3.C1 Actualización y formación a personal docente, directivo y de apoyo. | Porcentaje de personal capacitado. | Reporte de avance del Plan de Trabajo Anual (PTA) Institucional (Departamentos de Recursos Humanos y Desarrollo Académico). | El uso de los sistemas de comunicación como el internet, además la gestión de apoyos ante las dependencias y organismos, facilitan, la capacitación, formación y actualización del personal. |
| | A1.C2 Implementación del modelo de vinculación del Instituto. | Porcentaje de cumplimiento del programa de vinculación. | Reporte de avance del Plan de Trabajo Anual (PTA) (Departamento de Vinculación). | El modelo de vinculación del Instituto sé realiza de manera eficiente. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica | Dependencia o Entidad Responsable | Instituto Tecnológico Superior de Lerdo | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a incrementar la tasa de escolarización en el Estado mediante la incursión de profesionistas de estudios de nivel superior. | Porcentaje de estudiantes matriculados en el ITS Lerdo respecto a la población en edad de 18 a 22 años en el Estado de Durango. | Sistema Integral de Información del Tecnológico Nacional de México / INEGI. | Aumento de egresados del Instituto. |
| **Propósito** | Atender la demanda de egresados de educación media superior y superior que buscan estudiar una carrera de ingeniería o posgrado mediante la formación integral de profesionistas, que contribuyan al desarrollo económico y social de la región. | Tasa de crecimiento de la matricula a nivel licenciatura. | Sistema integral de inscripción del Departamento de Control Escolar. | Que los estudiantes egresados de educación media superior y superior ingresen a la institución a estudiar una carrera de ingeniería o posgrado que elos elijan. |
| **Componentes** | C1. Administración eficiente de los recursos implementado. | Índice de calidad. | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | La implementación del modelo de gestión se lleva a cabo correctamente. |
| | C2. Educación superior competitiva de calidad ofertada. | Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad. | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | Los estudiantes se encuentran en programas reconocidos por su calidad, lo cual se ve reflejado en sus habilidades, destrezas y valores. |
| | C3. Vinculación con el sector productivo social fortalecido. | Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado. | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | Los alumnos desarrollan actividades vinculadas con los sectores público, social y privado. |
| **Actividades** | A1.C1 Gestión de la planeación estratégica y táctica del instituto. | Porcentaje de cumplimiento de la documentación estratégica. | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | La administración de los recursos se lleva a cabo correctamente. |
| | A2.C1 Mejorar en la infraestructura física para el apoyo de las estrategias institucionales. | Porcentaje de satisfacción en infraestructura. | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | La infraestructura se encuentra en perfectas condiciones para su uso adecuado. |
| | A3.C1 Ofrecer servicios de apoyo al alumnado. | Porcentaje de satisfacción de los servicios de apoyo. | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | Los alumnos aprovechan los servicios que ofrece el Instituto. |
| | A4.C1 Gestionar la calidad institucional. | Porcentaje de cumplimiento del programa de auditorías. | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | El Instituto mantiene las certificaciones correspondientes. |
| | A5.C1 Desarrollo de la organización. | Porcentaje de personal capacitado. | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | El personal del Instituto se encuentra actualizado en su respectiva área. |
| | A6.C1 Administración de los recursos y servicios de forma sustentable y eficiente para la operatividad de la institución. | Porcentaje de centros de costos del presupuesto total. | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | Los presupuestos son administrados correctamente en donde fueron planeados, en tiempo y forma. |
| | A7.C1 Transparencia y rendición de cuentas. | Porcentaje de cumplimiento de obligaciones de transparencia. | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | Transparencia y rendición de cuentas de todos los servidores públicos del Instituto Tecnológico Superior de Lerdo (ITSL). |
| | A1.C2 Enseñanza académica. | Índice de aprobación. | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | Los alumnos terminan sus asignaturas en tiempo y forma. |
| | A2.C2 Implementación de estrategias en apoyo a la permanencia del estudiante (asesoría académica, tutorías, escuela de padres, becas). | Porcentaje de eficiencia terminal. | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | Los estudiantes se mantienen estudiando y egresan con su generación. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A3.C2 Ampliación de la cobertura en modalidad de educación a distancia. | Tasa de crecimiento de la matrícula de alumnos virtuales. | Sistema integral de inscripción del Departamento de Control Escolar. | Incremento en la matrícula en la modalidad a distancia. |
| | A4.C2 Formación integral al alumno. | Porcentajes de la matrícula participando en algún programa de formación integral y/o extraescolares. | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | Los alumnos participan en las actividades del tipo integral y extraescolares. |
| | A5.C2 Ofrecer educación a nivel posgrado. | Eficiencia terminal del área de posgrado. | Sistema integral de inscripción del Departamento de Control Escolar. | Incremento en la matrícula de posgrado. |
| | A1.C3 Vinculación del alumno a la industria. | Porcentaje de visitas a empresas. | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | Los alumnos reciben un aprendizaje significativo con la vinculación con la industria. |
| | A2.C3 Desarrollo de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación. | Porcentaje de participación de alumnos en proyectos de investigación. | Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación. | Participan alumnos en la realización de proyectos y se desarrollan exitosamente proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Educación de Nivel Superior** | Dependencia o Entidad Responsable | **Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir a elevar la calidad de la educación superior y al desarrollo socio económico del Estado de Durango mediante la generación de profesionistas competentes, egresados del Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos. | Porcentaje de eficiencia terminal. | Listado de estudiantes inscritos por grupo (población escolar por semestre y programa educativo) y Base de datos de Egresados / Departamento de Servicios Escolares. | Las condiciones socioeconómicas de los estudiantes son adecuadas para responder ante las exigencias de una educación de nivel superior. |
| **Propósito** | Las y los jóvenes entre 17 y 22 años de la región de los llanos reciben educación superior tecnológica pertinente, flexible, equitativa y de calidad. | Porcentaje de absorción en el área de influencia. | Reporte de egresados de educación media superior e informe de estudiantes inscritos/ Depto. de Gestión Tecnológica y Vinculación. | Los estudiantes egresados del nivel medio superior dentro de la zona de influencia eligen el Instituto como primera alternativa para continuar sus estudios. |
| **Componentes** | C1. Servicio educativo de calidad otorgado. | Porcentaje de estudiantes inscritos en programas acreditados. | Certificados de acreditación por programa /Dirección General. | Los organismos acreditadores y el Instituto realizan los procedimientos y actividades de acreditación en tiempo y forma. |
| | C2. Vinculación con el sector productivo y social realizada. | Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral. | Informe de seguimiento a egresados/ Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación. | Se cuenta con los recursos humanos y económicos para dar seguimiento al egresado. |
| | C3. Gestión institucional implementada. | Porcentaje de certificaciones en sistemas de gestión. | Certificaciones de los Sistemas de Gestión / Dirección General | El Instituto se mantiene comprometido en mantener un manejo eficiente en sus procesos de gestión. |
| **Actividades** | A1.C1. Implementación de estrategias de apoyo al rendimiento académico. | Porcentaje de aprobación. | Estadística básica (Índice de reprobación por materias) / Departamento de Servicios Escolares. | Los estudiantes tienen la disposición y el compromiso de culminar con sus asignaturas satisfactoriamente. |
| | A2.C1. Fortalecimiento de las actividades de capacitación y formación docente. | Porcentaje de Impacto a la capacitación y formación docente. | Seguimiento al indicador "Efectividad de capacitación" / Departamento de Desarrollo Académico. | Los profesores mantienen una capacitación y formación continua permanente. |
| | A3.C1. Implementación de estrategias en apoyo a la permanencia del estudiante. | Porcentaje de deserción. | Listado semestral (Tabla de deserciones, de bajas definitivas y temporales) y Tabla de Población escolar por semestre y programa educativo / Departamento de Servicios Escolares. | Las condiciones socioeconómicas del estudiante y su familia le impiden continuar con sus estudios. |
| | A4.C1. Fomento a la formación integral del estudiante a través del deporte. | Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas. | Cédula de resultados semestrales de actividades extraescolares / Depto. de Gestión Tecnológica y Vinculación. | El estudiante está dispuesto a participar activamente en su formación integral. |
| | A5.C1. Otorgamiento de apoyos para los estudiantes | Porcentaje de estudiantes becados. | Listados de becas autorizadas y base de datos de estudiantes aceptados / Departamento de Servicios Escolares. | El Instituto continúa con el programa de becas institucionales y los tres órdenes de gobierno cuentan con el recurso para el otorgamiento de becas. |
| | A1.C2. Fortalecimiento de las actividades de vinculación en el Instituto. | Porcentaje de convenios operando con los sectores productivo y social. | Lista de convenios celebrados / Depto. de Gestión Tecnológica y Vinculación. | Los sectores productivo y social muestran interés por ser partícipes en el desarrollo del Instituto. |
| | A2.C2. Seguimiento a visitas técnicas a empresas. | Porcentaje de visitas técnicas a empresas. | Autorización de visita técnica a empresas / Dpto. de Gestión Tecnológica y Vinculación. | La empresa esta dispuesta a recibir a nuestros estudiantes y mostrar sus procesos; el área académica desea que los estudiantes realicen visitas a empresas. |

| RESUMEN NARRATIVO | | NOMBRE DEL INDICADOR | MEDIO DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|---|---|---|---|---|
| | A1.C3. Conservación de equipo informático. | Porcentaje de equipo fuera de riesgo de obsolescencia. | Indicador de equipo obsoleto/ Depto. de Sistemas. | Se dispone del recurso económico para mantener actualizadas las tecnologías de información comunicación del Instituto. |
| | A2.C3. Conservación de espacios educativos. | Porcentaje de mantenimiento a espacios educativos. | Bitácoras de mantenimiento a espacios educativos/ Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales. | Se dispone de los recursos humanos y financieros para realizar en tiempo y forma los mantenimientos a los distintos espacios educativos. |
| | A3.C3. Desarrollo organizacional. | Porcentaje de capacitación a personal no docente. | Programa de capacitación autorizado / Departamento de Personal. | Se dispone de los recursos humanos y financieros para brindar una formación y capacitación continua. |

| DATOS DEL PROGRAMA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Nombre del Programa Presupuestario | **Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango.** | Dependencia o Entidad Responsable | **Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro.** | |
| **MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS** | | | | |
| **RESUMEN NARRATIVO** | | **NOMBRE DEL INDICADOR** | **MEDIO DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| **Fin** | Contribuir al servicio educativo con calidad mediante la formación de profesionistas emprendedores con excelencia académica. | Porcentaje de eficiencia terminal. | Reporte de eficiencia terminal del Área de Estadística y Evaluación. | Los alumnos terminan su formación profesional en tiempo ordinario, adquiriendo las competencias necesarias que el sector productivo demanda. |
| **Propósito** | Alumnos del Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro (ITSSP) reciben educación superior tecnológica de calidad. | Porcentaje de deserción. | Reporte de deserción del Área de Estadística y Evaluación. | Disminuye la deserción escolar en el ITSSP y se incrementa demanda de educación superior tecnológica. |
| **Componentes** | C1. Formación integral con atención personalizada implementada. | Porcentaje de alumnos en programas de tutorías. | Reporte de programa de tutorías del Departamento de Desarrollo Académico. | Los estudiantes conservan el interés de continuar con su formación personalizada en el ITSSP. |
| | C2. Servicio educativo de calidad, pertinente y de clase mundial implementado. | Porcentaje de satisfacción del servicio proporcionado a los estudiantes. | Reportes de la Dirección Académica. | Alumnos satisfechos con el servicio educativo prestado. |
| | C3. Investigación y vinculación con el sector productivo y social implementada. | Porcentaje de convenios operando. | Base de datos de convenios firmados del Departamento de Vinculación. | Se incremente la apertura de empresas y dependencias para fortalecer la vinculación a través de la firma de convenios de colaboración. |
| **Actividades** | A1.C1. Fortalecimiento de las actividades de capacitación y actualización docente. | Porcentaje de docentes en cursos de formación y actualización. | Reporte de capacitación del personal docente del Departamento de Desarrollo Académico. | Se mantiene el interés de superación por parte de los docentes. |
| | A2.C1 Fortalecimiento de la participación de alumnos en actividades culturales, cívicas y deportivas. | Porcentaje de estudiantes en actividades cívicas, culturales y deportivas. | Reporte de alumnos inscritos en actividades para-escolares del Departamento de Actividades Culturales, Cívicas y Deportivas. | Se incremente el interés de los alumnos de participar en actividades culturales, deportivas y/o cívicas. |
| | A3.C1 Gestión de actividades administrativas y de apoyo a la docencia. | Promedio de estudiantes por personal administrativo. | Estadística de indicadores institucionales de la oficina de Estadística y Evaluación. | Se autoricen nuevas plazas administrativas necesarias para la atención a los alumnos. |
| | A4.C1 Gestión de becas y condonaciones de inscripción. | Porcentaje de estudiantes con becas y condonaciones de inscripción. | Reporte de estudiantes becados del Departamento de Servicios Escolares. | Se continúe con el programa de becas institucionales y se mantenga el apoyo de condonación de inscripciones. |
| | A1.C2 Impartición de asignaturas con atención personalizada a estudiantes del ITSSP. | Porcentaje general del desempeño docente. | Reporte de desempeño docente de la División de Estudios Profesionales. | Las actividades previstas en la agenda académica se llevan a cabo conforme a lo programado. |
| | A2.C2 Mantenimiento de la acreditación de carreras en el ITSSP. | Porcentaje de programas educativos acreditados. | Reporte de programas educativos acreditados de la Subdirección Académica. | Se cuente con el recurso económico necesario para acreditar los programas educativos. |
| | A3.C2 Mantenimiento a los Sistemas de Gestión con Certificación ISO (Calidad, Ambiental, Igualdad de Género y no Discriminación y Energía). | Porcentaje de sistemas de gestión certificados. | Reporte de certificaciones ISO del Área de Sistemas de Gestión. | Se consoliden los procesos que conforman los diferentes Sistemas de Gestión certificados. |
| | A1.C3 Vinculación de estudiantes en residencia profesional. | Porcentaje de estudiantes en residencias profesionales. | Reporte de estudiantes en residencias profesionales del Departamento de Vinculación. | Se incrementen los espacios en las empresas de la región para la realización de residencias profesionales. |
| | A2.C3 Promoción de la oferta educativa del ITSSP en instituciones del nivel medio superior de la región. | Porcentaje de cobertura en el entorno. | Reporte de promoción de carreras del Departamento de Difusión y Concertación. | Se autoricen los recursos necesarios para promover las carreras que oferta el instituto. |
| | A3.C3 Desarrollo de proyectos de investigación. | Porcentaje de docentes participantes en proyectos de investigación. | Reporte de proyectos de investigación del Departamento de Investigación. | Se fortalece la participación de docentes en área de investigación. |

# Cédulas de Indicadores Estratégicos y de Gestión

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Despacho del Ejecutivo | **Nombre de la MIR:** | **Orientación de políticas, planes, programas y acciones de la administración pública** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir al fortalecimiento estratégico del Gobierno del Estado mediante la coordinación de los diferentes órdenes de gobierno | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de percepción de la coordinación entre los diferentes órganos de gobierno** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el porcentaje de percepción de la coordinación entre los diferentes órganos de gobierno | | |
| **Método de cálculo:** | PPCDOG = IMCO | | |
| **Definición de variables:** | PPCDOG = Porcentaje de Percepción de la Coordinación entre los Diferentes Órganos de Gobierno<br>IMCO = Índice de Competitividad Estatal, V. Gobiernos eficientes y eficaces | | |
| **Medios de Verificación** | https://imco.org.mx/pub_indices/category/indice-de-competitividad-estatal-2021-resultados/<br>https://imco.org.mx/indices/que-no-vuelva-a-pasar-estados-prevenidos-valen-por-dos/resultados/entidad/10-durango | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0.0% | 1.0% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 0.0% | 0.0% | 1.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría General de Gobierno | **Nombre de la MIR:** | **Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a fortalecer la gobernabilidad y la estabilidad social de la población del Estado de Durango mediante la modernización administrativa, la movilidad, la política poblacional y consensos con los sectores de la sociedad | | |
| **Nombre del Indicador:** | **SubÍndice de sistema político estable y funcional** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador mide el potencial de los sistemas políticos para ser estables y funcionales | | |
| **Método de cálculo:** | SSPE=( X) | | |
| **Definición de variables:** | SSPE= SubÍndice de Sistema Político Estable y funcional<br>X= Índice de Competitividad Estatal | | |
| **Medios de Verificación** | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 63.84% | | 70.00% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 40.82% | 63.84% | Periodo Annual<br>70.00% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría General de Gobierno | **Nombre de la MIR:** | **Programa de gobernabilidad y Estabilidad Social** |
| **Resumen Narrativo MIR** | La sociedad del Estado de Durango confía en las instituciones y cuenta con cohesión social que incide en su bienestar | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Índice de nivel de confianza de la sociedad en instituciones del Gobierno Estatal.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el índice de confianza en las instituciones y cuenta con cohesión social que incida en su bienestar | | |
| **Método de cálculo:** | INCS = X | | |
| **Definición de variables:** | INCS = Índice de nivel de confianza de la sociedad en instituciones del Gobierno Estatal. X= Encuesta nacional de calidad e impacto gubernamental | | |
| **Medios de Verificación** | https://imco.org.mx/indices/indice-de-competitividad-estatal-2022/resultados/entidad/10-durango | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Bianual | | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta Anual** |
| 57.0% | | 60.0% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.0% | 60.0% | Periodo Anual<br>60.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría General de Gobierno/Subsecretaría General de Gobierno | **Nombre de la MIR:** | **Programa de Modernización Administrativa** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a un gobierno eficiente moderno y de calidad, mediante la digitalización y la actualización de los servicios otorgados a la ciudadanía del Estado de Durango | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Índice de percepción de eficiencia del Gobierno del Estado** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Índice que mide la percepción de eficiencia del Registro Público de la Propiedad y del Comercio, Dirección General de Notarías, Registro Civil, y Archivo Histórico del Estado | | |
| **Método de cálculo:** | IPEGE= (US/UE)*100 | | |
| **Definición de variables:** | IPEGE= Índice de Percepción de Eficiencia del Gobierno del Estado<br>US = Usuarios que contestaron Satisfecho o muy satisfecho<br>UE= Usuarios Encuestados | | |
| **Medios de Verificación** | Encuesta de valoración del servicio de la Subsecretaría General de Gobierno | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Trimestral | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 39.0% | 50.0% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Periodo Annual | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre | Cuarto Trimestre |
| 0.0% | 50.0% | 12.5% | 12.5% | 12.5% | 12.5% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría General de Gobierno/Subsecretaría General de Gobierno | **Nombre de la MIR:** | **Programa de Modernización Administrativa** |
| **Resumen Narrativo MIR** | La ciudadanía del Estado de Durango cuenta con servicios integrales modernos y actualizados dentro de los sistemas y servicios de consulta, organización, resguardo y atención al público | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de modernización y/o actualización de los procesos** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Indica el avance en la modernización de los servicios y procesos del Registro Público de la Propiedad y el Comercio, Dirección General de Notarías, Registro civil, y Archivo Histórico del Estado | | |
| **Método de cálculo:** | PM= (AM/MM)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PM= Porcentaje de Modernización y/o actualización de los procesos<br>AM= Avance de modernización y/o Actualización de procesos<br>MM= Meta de Modernización y/o actualización de los servicios o procesos | | |
| **Medios de Verificación:** | Reporte de avance de la modernización de la Subsecretaría General de Gobierno | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Semestral | Calidad |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta Anual** |
| 5.0% | 20.0% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | 1er Semestre | 2do semestre |
| 0.0% | 20.0% | 10.0% | 10.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Coordinación Estatal de Protección Civil | **Nombre de la MIR:** | **Programa de Protección Civil** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a conformar un sistema integral de protección civil que garantice la prevención y el auxilio de la población del estado de Durango mediante acciones preventivas y reactivas que permitan atender emergencias y agilizar la reconstrucción de infraestructura dañada ante la llegada de fenómenos naturales. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Declaratoria a emergencias atendidas** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Es el número que permite medir la atención a los emergencias y contingencias | | |
| **Método de cálculo:** | PED=(DA/DS)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PED= Porcentaje de Declaratoria a emergencias atendidas<br>DA = Declaratorias Autorizadas<br>DS = Declaratorias Solicitadas. | | |
| **Medios de Verificación** | Publicación de boletin de declaratoria de emergencia de la pagina de la Secretaría de Gobernación(SEGOB) http://diariooficial.segob.gob.mx | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Semestral | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 55.0% | 60% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | **Periodo Annual** | **Segundo Semestre** |
| 50.0% | 55.0% | 27.0% | 33.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN 2 | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Coordinación Estatal de Protección Civil | **Nombre de la MIR:** | **Programa de Protección Civil** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a conformar un sistema integral de protección civil que garantice la prevención y el auxilio de la población del estado de Durango mediante acciones preventivas y reactivas que permitan atender emergencias y agilizar la reconstrucción de infraestructura dañada ante la llegada de fenómenos naturales. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Respuesta a emergencias** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Número de servicios de emergencias atendidos por el personal operativo de la CEPC | | |
| **Método de cálculo:** | PRE=(SA/SS)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PRE=Porcentaje de Respuesta a emergencias<br>SS=Servicios Solicitados<br>SA=Servicios Atendidos | | |
| **Medios de Verificación** | Estadística de atención de servicios que emite el Departamento Atención a Emergencias de la Dirección Operativa de la Coordinación Estatal de Protección Civil | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Trimestral | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estrategico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta Anual** |
| 75.0% | 80.0% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Primer Trimestre | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre | IV Trim. |
| 20.0% | 75.0% | 18.0% | 19.0% | 19.0% | 24.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Coordinación Estatal de Protección Civil | **Nombre de la MIR:** | **Programa de Protección Civil** |
| **Eje Rector:** | La población del estado de Durango conoce los factores de riesgo y disminuye su vulnerabilidad ante un desastre o contingencia | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Solicitudes de Estudios de Riesgo** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Solicitudes de estudios de riesgo realizadas | | |
| **Método de cálculo:** | PSE= (EER/SER)* 100 | | |
| **Definición de variables:** | PSE=Porcentaje de Solicitudes de Estudios de Riesgo<br>ERR= Estudios de Riesgo Realizados<br>SER=Solicitudes de Estudio Riesgo | | |
| **Medios de Verificación** | Oficios generados a cada solicitud que emite el Departamento de Atlas de Riesgo de la Coordinación Estatal de Protección Civil | | |

| **Frecuencia de medición** | **Dimensión del indicador** |
|---|---|
| Semestral | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta Anual** |
| 80.0% | 85.0% |

| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | |
|---|---|---|---|
| | | **Primer Semestre** | **Segundo Semestre** |
| 45.0% | 85.0% | 42.0% | 43.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Finanzas y de Administración | **Nombre de la MIR:** | **Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a Fomentar la eficiencia en el uso de los recursos públicos orientándolos al logro de resultados mediante la orientación de la actividad gubernamental para que sea más eficaz a través del ejercicio del gasto. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de avance en grado de implementación de PbR-SED** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Valora, si se cuenta con bases normativas, estructurales, institucionales, condiciones técnicas y de procedimientos para la correcta operación del PbR-SED, y la existencia de los fundamentos necesarios para impulsar una gestión eficiente, transparente y orientada a resultados, reportado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. | | |
| **Método de cálculo:** | PbRSED = Publicación SHCP | | |
| **Definición de variables:** | PbRSED = Porcentaje de avance en grado de implementación de PbR-SED<br>Publicación SHCP= Valor publicado por la SHCP | | |
| **Medios de Verificación** | Informe del avance alcanzado en la implantación y operación del PbR y SED de SHCP. www.transparenciapresupuestaria.gob.mx | | |
| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** | |
| Anual | | Eficacia | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| **Línea base** | | **Meta** | |
| 74.5% | | 77.0% | |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | |
| | | **Periodo Anual** | |
| 74.5% | 75.1% | 77.0% | |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Finanzas y de Administración | **Nombre de la MIR:** | **Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a Fomentar la eficiencia en el uso de los recursos públicos orientándolos al logro de resultados mediante la orientación de la actividad gubernamental para que sea más eficaz a través del ejercicio del gasto. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Índice de información del ejercicio del gasto (IIEG) IMCO** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Refleja la calidad del cumplimiento, transparencia y el uso efectivo de los recursos públicos. | | |
| **Método de cálculo:** | IIEG = Publicación IMCO | | |
| **Definición de variables:** | IIEG = Índice de información del ejercicio del gasto<br>Publicación IMCO= Valor publicado por el IMCO | | |
| **Medios de Verificación** | Publicación del Instituto Mexicano para la Competitividad http://imco.org.mx/indices/#!/ | | |
| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** | |
| Anual | | Eficacia | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| **Línea base** | | **Meta** | |
| 93.1% | | 95.0% | |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | |
| | | **Periodo Anual** | |
| 93.1% | 93.1% | 95.0% | |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Comunicaciones y Obras Públicas del Estado | **Nombre de la MIR:** | **Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a contar con una infraestructura carretera moderna que coadyuve en el desarrollo económico y social mediante la construcción de caminos y un desarrollo urbano organizado. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación del ITAEE** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador nos muestra el porcentaje de cambio de un año a otro en cuanto a la actividad económica del Estado. | | |
| **Método de cálculo:** | ((ITAEE(t) / ITAEE (t-1)) -1) TVITAEE= ((ITAEE ACT/ ITAEE ANT)-1)*100 | | |
| **Definición de variables:** | ITAEE(t)= Indicador Trimestral de Actividad Económica Estatal del periodo t ; ITAEE(t-1) =Indicador trimestral de actividad económica estatal del periodo t-1 TVITAEE=Tasa de variación del ITAEE | | |
| **Medios de Verificación** | PIB y Cuentas Nacionales del INEGI. Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal https://www.inegi.org.mx/temas/itaee/ | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.0% | | 15.65% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.0% | 15.65% primer semestre 2022 | **Periodo Annual** 15.65% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Comunicaciones y Obras Públicas del Estado | **Nombre de la MIR:** | **Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Los habitantes de las diferentes regiones del Estado de Durango reciben infraestructura en Obra Pública | | |
| **Nombre del Indicador:** | **% De Infraestructura en Obra Pública Ejecutada** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador mide el porcentaje de avance en la ejecución de Obra Pública de forma Anual | | |
| **Método de cálculo:** | PIOPE=(TOPE / TOPP)*100 | | |
| **Definición de variables:** | TOPE= Total de Obras Públicas Ejecutadas; TOPP= Total de Obras Públicas Programadas PIOPE= % De Infraestructura en Obra Pública Ejecutada | | |
| **Medios de Verificación** | Documento Generado por las Subsecretarias de infraestructura Carretera y de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras Públicas | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** | |
|---|---|---|---|
| Anual | | Eficacia | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| **Línea base** | | **Meta** | |
| 0.0% | | 100.0% | |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | |
| | | **Primer Semestre** | **Segundo Semestre** |
| 0.0% | 86.1% | 30.0% | 70.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Desarrollo Económico | **Nombre de la MIR:** | Una Economía Fortalecida |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a que los sectores empresarial y emprendedor del Estado de Durango, tengan un mayor desarrollo económico. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Variación de la actividad económica del Estado de Durango** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Conocer el aumento o decremento de la actividad económica del Estado de Durango | | |
| **Método de cálculo:** | VAEED= ((PVFt/PVFat)-1)*100 | | |
| **Definición de variables:** | VAEED: Variación de la Actividad Económica del Estado de Durango<br>PVFt: Promedio de Volumen Físico del año corriente<br>PVFat: Promedio de Volumen Físico del año inmediato anterior | | |
| **Medios de Verificación** | Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal (INEGI) | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 5.5% | 2.0% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| -7.0% | 5.5% | 2% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Desarrollo Económico | **Nombre de la MIR:** | Una economía fortalecida |
| **Resumen Narrativo MIR** | Los sectores económicos del Estado de Durango impulsan el incremento laboral | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Variación del empleo en el Estado de Durango** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Conocer el aumento o decremento de los empleos registrados en el Estado de Durango | | |
| **Método de cálculo:** | VED = ((EGt / Egat)-1) * 100 | | |
| **Definición de variables:** | VED: Variación del Empleo en el Estado de Durango<br>EGt: Empleos Generados en el año corriente<br>EGat: Empleos Generados en el año inmediato anterior | | |
| **Medios de Verificación** | Registro de Trabajadores asegurados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 2.0% | 3.0% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 2.0% | 2.0% | 3% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Agricultura Ganaderia y Desarrollo Rural | **Nombre de la MIR:** | **Agricultura Impulsada** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir al crecimiento económico del Estado a través del desarrollo del sector agrícola. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación del Producto Interno Bruto del sector primario.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide la variación del total del Producto Interno Bruto del sector primario del año actual en referencia al año anterior | | |
| **Método de cálculo:** | VPIB SP=((PIB SP AA/PIB SP AB) - 1) *100 | | |
| **Definición de variables:** | VPIB SP = Valor de la producción del producto interno bruto del sector primario<br>PIB SP AA= PIB del sector primario año actual.<br>PIB SP AB = PIB del sector primario en el año base. | | |
| **Medios de Verificación** | Banco de información económica , INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 9.4% | | 9.50% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| | | **Periodo Anual** |
| 9.4% | 0.0% | 9.50% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Agricultura Ganaderia y Desarrollo Rural | **Nombre de la MIR:** | **Agricultura Impulsada** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Crecimiento económico impulsado para un mejor desarrollo rural sustentable de los productores agrícola del Estado. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación del valor de la producción agrícola.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador medirá la variación del valor de la producción agrícola del año actual en referencia al año base. | | |
| **Método de cálculo:** | VVPA =((VP AA/VP AB) - 1) *100 | | |
| **Definición de variables:** | VVPA Variación del Valor de Producción Agrícola<br>VP AA= Valor de la Producción en el Año Actual.<br>VP AB = Valor de la Producción en el Año Base. | | |
| **Medios de Verificación** | Servicio de información agroalimentaria y pesquera: http://www.siap.gob.mx/ | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 12.0% | | 12.25% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| | | **Periodo Anual** |
| 12.0% | 0.0% | 12.25% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural | **Nombre de la MIR:** | **Ganadería Competitiva** |
| **Eje Rector:** | Contribuir al crecimiento económico del Estado a través del desarrollo del sector pecuario. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación del Producto Interno Bruto del sector primario.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide la variación del total del Producto Interno Bruto del sector primario del año actual en referencia al año anterior | | |
| **Método de cálculo:** | VPIB SP=((PIB SP AA/PIB SP AB) - 1) *100 | | |
| **Definición de variables:** | VPIB SP = Valor de la producción del producto interno bruto del sector primario<br>PIB SP AA= PIB del sector primario año actual.<br>PIB SP AB = PIB del sector primario en el año base. | | |
| **Medios de Verificación** | Banco de información económica , INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 9.4% | 9.50% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 9.4% | 0.0% | 9.50% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural | **Nombre de la MIR:** | **Ganadería Competitiva** |
| **Eje Rector:** | Crecimiento económico impulsado para un mejor desarrollo rural sustentable de los productores pecuarios del Estado. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación del valor de la producción pecuaria.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador medirá la variación del valor de la producción pecuaria del año actual en referencia al año base. | | |
| **Método de cálculo:** | VVPP =((VP AA/VP AB) - 1) *100 | | |
| **Definición de variables:** | VVPP Variación del Valor de Producción Pecuaria<br>VP AA= Valor de la Producción en el Año Actual.<br>VP AB = Valor de la Producción en el Año Base. | | |
| **Medios de Verificación** | Servicio de información agroalimentaria y pesquera: http://www.siap.gob.mx/ | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 9.0% | 9.15% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 12.0% | 0.0% | 12.25% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Agricultura Ganaderia y Desarrollo Rural | **Nombre de la MIR:** | **Desarrollo Rural Fomentado** |
| **Eje Rector:** | Contribuir al crecimiento económico del Estado a través del desarrollo del sector agropecuario. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación del Producto Interno Bruto del sector primario.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide la variación del total del Producto Interno Bruto del sector primario del año actual en referencia al año anterior | | |
| **Método de cálculo:** | VPIB SP=((PIB SP AA/PIB SP AB) - 1) *100 | | |
| **Definición de variables:** | VPIB SP = Valor de la producción del producto interno bruto del sector primario<br>PIB SP AA= PIB del sector primario año actual.<br>PIB SP AB = PIB del sector primario en el año base. | | |
| **Medios de Verificación** | Banco de información económica , INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 9.4% | | 9.50% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 9.4% | 0.0% | **Periodo Anual** |
| | | 9.50% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Agricultura Ganaderia y Desarrollo Rural | **Nombre de la MIR:** | **Desarrollo Rural Fomentado** |
| **Eje Rector:** | Crecimiento económico impulsado para un mejor desarrollo rural sustentable de los productores agropecuarios del Estado. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación del valor de la produccion del sector agropecuario.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide la variación del valor de la producción del sector agropecuario del año actual en referencia al año base | | |
| **Método de cálculo:** | VVPSA =((VP SAA/VP SAB) - 1) *100 | | |
| **Definición de variables:** | VVPSA= Variación del valor de la produccion del sector agropecuario<br>VP SAA= Valor de la producción del sector agropecuario del año actual<br>VP SAB= Valor de la producción del sector agropecuario del año base. | | |
| **Medios de Verificación** | Banco de información económica , INEGI: http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/ | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 8.0% | | 8.20% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 8.0% | 0.0% | **Periodo Anual** |
| | | 8.20% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Educación del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Educación de Calidad en el Estado de Durango** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a la formación de ciudadanos con sentido humano y social, capaces de elevar su nivel de vida, mediante un servicio educativo de calidad, con un enfoque de mejora constante en los procesos educativos y de administración. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Índice de Desarrollo Humano** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el promedio de los logros de un País en tres dimensiones básicas del desarrollo humano: Una vida larga y saludable, medida por la expectativa de vida al nacer. El conocimiento, medido por la tasa de alfabetización de adultos (con una ponderación de dos tercios) y la tasa bruta combinada de matriculación en escuelas primarias, secundarias y terciarias (con una ponderación de un tercio). Un nivel de vida digno, medido por el PIB per cápita en términos de paridad del poder adquisitivo (PPA). | | |
| **Método de cálculo:** | IDH=(IEV+IE+IdePIB)/3 | | |
| **Definición de variables:** | IDH=Índice de desarrollo humano.<br>IEV: Índice de esperanza de vida.<br>IE= Índice educativo.<br>IdePIB=Índice de producto interno bruto. | | |
| **Medios de Verificación** | https://www.mx.undp.org/content/mexico/es/home/ourwork/povertyreduction/in_depth/desarrollo-humano.html | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Sexenal | | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.73% | | 0.731% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.73% | 0.73% | **Periodo Annual** |
| | | 0.731% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Educación del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Educación de Calidad en el Estado de Durango** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Los alumnos de Educación Básica, Media Superior y Superior en la entidad, a excepción de federales y autónomas obtienen una educación de calidad cumpliendo con el perfil de egreso. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Grado de Escolaridad** | | |
| **Descripción del Indicador:** | El indicador grado promedio de escolaridad (GPE) se define como el número promedio de grados escolares aprobados por la población de 15 años y más. Dicho de otra forma, el GPE es el nivel de instrucción de un Estado. | | |
| **Método de cálculo:** | GE (15yt) = (g* PGMEA15yt)*Población (15yt) | | |
| **Definición de variables:** | GE (15y+) = Grado de escolarización.<br>PGMEA (15y+) = Población de 15 años y más, con grado máximo de estudios aprobados.<br>g = Grado.<br>Población (15y+) = Población total de 15 años y más. | | |
| **Medios de Verificación** | http://cuentame.inegi.org.mx/monografias/informacion/dur/poblacion/educacion.aspx?tema=me&e=10 | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Bianual | | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 9.15% | | 9.75% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 9.15% | 9.15% | **Periodo Anual** |
| | | 9.75% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Contraloría | **Nombre de la MIR:** | **Prevención de combate a la corrupción y fortalecimiento de transparencia y rendición de cuentas** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a la paz, al estado de derecho y a la prevención de actos de corrupción en programas y acciones del Poder Ejecutivo mediante la implementación de mecanismos de control interno, seguimiento a las denuncias, investigar, substanciar y sancionar las faltas administrativas además del fortalecimiento de la ética de los servidores públicos. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de población que percibe de forma frecuente y muy frecuente la corrupción en el Gobierno Estatal** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador mide la percepción de la población de 18 años y más que habita en áreas urbanas de cien mil habitantes y más según la percepción sobre la frecuencia de corrupción en las instituciones y sectores; entre estas instituciones se encuentra la percepción de los *'Gobiernos Estatales', y* se evalúa como: *Muy frecuente; Frecuente; Poco frecuente* y *Nunca*. Este indicador nos permitirá conocer que porcentaje de la población percibe que existe corrupción en el Gobierno del Estado, por lo que se considerará solamente el dato relativo de las variables *Muy frecuente y Frecuente* | | |
| **Método de cálculo:** | PPFCE=(PMFC+PPF) | | |
| **Definición de variables:** | PFCE=Porcentaje de población que percibe de forma frecuente y muy frecuente la corrupción en el Gobierno Estatal<br>PMFC= Porcentaje de Percepción de Muy frecuente de corrupción<br>PPFC=Porcentaje Percepción Frecuente de corrupción | | |
| **Medios de Verificación** | Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG) del INEGI. https://www.inegi.org.mx/programas/encig/2021/ | | |
| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** | |
| Bianual | | Eficacia | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Descendente | |
| **Línea base** | | **Meta** | |
| 70.10% | | 67.5% | |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Contraloría | **Nombre de la MIR:** | **Prevención de combate a la corrupción y fortalecimiento de transparencia y rendición de cuentas** |
| **Eje Rector:** | Los servidores públicos y particulares vinculados al quehacer gubernamental gestionan los recursos que le son asignados con eficiencia y eficacia dando cumplimiento con la normativa aplicable de manera honesta y transparente. | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de cumplimiento de las verificaciones, evaluaciones y seguimiento de las normas de control interno y la administración de riesgos (COCODI) | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el porcentaje de cumplimiento de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal en el Sistema de Control Interno a través del impulso al establecimiento y actualización del Control Interno y la Administración de Riesgos Institucional con el objetivo de impulsar la prevención de la materialización de riesgos y agregar valor a la gestión institucional. | | |
| **Método de cálculo:** | PCVESNCIAR=(TAPRCOCODI/TARCOCODI)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PCVESNCIAR= Porcentaje de cumplimiento de las verificaciones, evaluaciones y seguimiento de las normas de control interno y la administración de riesgos (COCODI)<br>TAPRCOCODI=Total de acciones por realizar Comité de Control y Desempeño Institucional<br>TARCOCODI=Total de acciones realizadas por el Comité de Control y Desempeño Institucional | | |
| **Medios de Verificación** | Registros administrativos de la Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango | | |
| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** | |
| Trimestral | | Eficiencia | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Ascendente (Acumulativo) | |
| **Línea base** | | **Meta** | |
| 0 | | 100.0% | |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | **Nombre de la MIR:** | **Impulso a proyectos para el fomento, protección, restauración y sustentabilidad de los recursos naturales con el fin de realizar acciones de mitigación y atención al cambio climático.** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a un mayor aprovechamiento de los recursos naturales, mediante la conservación, restauración, con acciones orientadas al cuidado del medio ambiente así como la mitigación del cambio climático | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación de superficie conservada, restaurada y aprovechada de los recursos naturales** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Determinar la variación de crecimiento de la superficie conservada, restaurada y aprovechada de los recursos naturales | | |
| **Método de cálculo:** | ISCRARN=((SCRARNA/SCRARNAA)-1)*100 | | |
| **Definición de variables:** | ISCRARN= Superficie conservada, restaurada y aprovechada de los recursos naturales<br>ISCRARNA= Superficie conservada, restaurada y aprovechada de los recursos naturales actual<br>ISCRARNA= Superficie conservada, restaurada y aprovechada de los recursos naturales año anterior | | |
| **Medios de Verificación** | Expedientes de la Subsecretaría de Recursos Naturales de la SRNYMA | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.0% | | 100% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.0% | 0.0% | **Periodo Annual** |
| | | 100% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO 1 | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | **Nombre de la MIR:** | **Impulso a proyectos para el fomento, protección, restauración y sustentabilidad de los recursos naturales con el fin de realizar acciones de mitigación y atención al cambio climático.** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Los sectores productivos forestales alcanzan la sustentabilidad de los recursos naturales preservando la biodiversidad | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Acciones que contribuyen al desarrollo forestal ordenado y sustentable.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Porcentaje de acciones que contribuyen al desarrollo forestal ordenado y sustentable. | | |
| **Método de cálculo:** | PACDFOS = (SACDFOSR / SACDFOSP) * 100 | | |
| **Definición de variables:** | PACDFOS = Porcentaje de acciones que contribuyen al desarrollo forestal ordenado y sustentable.<br>SACDFOSR = Suma de acciones que contribuyen al desarrollo forestal ordenado y sustentable realizados<br>SACDFOSP = Suma de acciones que contribuyen al desarrollo forestal ordenado y sustentable programadas. | | |
| **Medios de Verificación** | Expedientes de la Subsecretaria de Recursos Naturales | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador | |
|---|---|---|---|
| Semestral | | Eficacia | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| **Línea base** | | **Meta** | |
| 0.0% | | 90.0% | |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | |
| | | **Primer Semestre** | **Segundo Semestre** |
| 0.0% | 0.0% | 50.0% | 40.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO 2 | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente | **Nombre de la MIR:** | **Impulso a proyectos para el fomento, protección, restauración y sustentabilidad de los recursos naturales con el fin de realizar acciones de mitigación y atención al cambio climático.** |
| **Eje Rector:** | La problemática medioambiental dismnuye mejorando los niveles de calidad del aire y gestionando adecuadamente los residuos sólidos. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Promedio de acciones que contribuyen al cuidado del medio ambiente** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Promedio de acciones que contribuyen al cuidado del medio ambiente | | |
| **Método de cálculo:** | PACCMA = (SACCMA / NA) | | |
| **Definición de variables:** | PACCMA = Promedio de acciones que contribuyen al cuidado del medio ambiente<br>SACCMA = Suma de acciones que contribuyen al cuidado del medio ambiente<br>NA = Número de Años | | |
| **Medios de Verificación** | Expedientes de la Subsecretaria de Medio Ambiente | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** | |
|---|---|---|---|
| Semestral | | Eficacia | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| **Línea base** | | **Meta** | |
| 0.0% | | 100.0% | |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | |
| | | **Primer Semestre** | **Segundo Semestre** |
| 0.0% | 0.0% | 30.0% | 70.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Seguridad Pública | **Nombre de la MIR:** | **Seguridad y Protección Ciudadana** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a la seguridad y la paz en el Estado de Durango mediante la preservación de las libertades, el orden, la prevención de los delitos y la protección ciudadana. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de percepción de inseguridad en el Estado de Durango.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Muestra el porcentaje de población de 18 años en adelante que se siente insegura en el Estado de Durango | | |
| **Método de cálculo:** | PIND=(TPID/TPEN) X 100 | | |
| **Definición de variables:** | PIND: Percepción de inseguridad en el Estado de Durango.<br>TPID: Total de personas de 18 años y más con percepción de inseguridad en el estado de Durango conforme a la encuesta nacional.<br>TPEN: Total de personas de 18 años y más encuestada en el tema de percepción de inseguridad en el Estado de Durango | | |
| **Medios de Verificación** | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | | |
| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** | |
| Anual | | Eficacia | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Descendente | |
| **Línea base** | | **Meta** | |
| 59.3% | | 56% | |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | |
| 56.0% | 56.0% | **Periodo Annual** | |
| | | 55% | |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Seguridad Pública | **Nombre de la MIR:** | **Seguridad y Protección Ciudadana** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Las personas que habitan en el Estado de Durango cuentan con una atención integral para la prevención y disuasión de los delitos del fuero común | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cada cien mil habitantes** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Muestra los delitos del fuero común denunciados ante la Fiscalía General del Estado de Durango en un periodo de tiempo determinado en una relación de 100 mil habitantes | | |
| **Método de cálculo:** | TIDFC=(TDRE/TPE) x 100,000 | | |
| **Definición de variables:** | TIDFC: Tasa de Incidencia Delictiva del Fuero Común por cien mil habitantes,<br>TDRE: Total de Delitos del Fuero Común registrados en la Entidad,<br>TPE: Total de Población en la Entidad | | |
| **Medios de Verificación** | Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published<br>Datos de población: https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050 | | |
| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** | |
| Anual | | Eficacia | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Descendente | |
| **Línea base** | | **Meta** | |
| 1564.19 | | 1470.33 | |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | |
| 1564.19 | 1564.19 | **Periodo Anual** | |
| | | 1470.33 | |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Seguridad Pública | **Nombre de la MIR:** | **Modernización del Sistema Penitenciario** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a la seguridad y la paz en el Estado de Durango mediante la preservación de las libertades, el orden, la prevención de los delitos y la protección ciudadana. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de percepción de inseguridad en el Estado de Durango.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Muestra el porcentaje de población de 18 años en adelante que se siente insegura en el Estado de Durango | | |
| **Método de cálculo:** | PIND=(TPID/TPEN) X 100 | | |
| **Definición de variables:** | PIND: Percepción de inseguridad en el Estado de Durango.<br>TPID: Total de personas de 18 años y más con percepción de inseguridad en el estado de Durango conforme a la encuesta nacional.<br>TPEN: Total de personas de 18 años y más encuestada en el tema de percepción de inseguridad en el Estado de Durango | | |
| **Medios de Verificación** | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/ | | |

| **Frecuencia de medición** | **Dimensión del indicador** |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Descendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 59.3% | 56% |

| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
|---|---|---|
| | | **Periodo Annual** |
| 59.3% | 59.3% | 56% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Seguridad Pública | **Nombre de la MIR:** | **Modernización del Sistema Penitenciario** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Las personas privadas de su libertad, los menores en conflicto con la Ley y las personas con alguna medida no privativa de la libertad cuentan con la atención digna y con respeto a los derechos humanos para su reinserción | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de población reincidente en los Centros Penitenciarios Estatales.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador muestra el porcentaje al cierre del año de personas privadas de su libertad en los Centros Penitenciarios Estatales que fueron condenadas por sentencia ejecutoriada dictada por cualquier Tribunal de la República o del Extranjero, que cometen un nuevo delito sin que hubiera transcurrido, desde el cumplimiento de la condena, un termino igual al de la prescripción de la sanción. | | |
| **Método de cálculo:** | PPR=(PR/TPPL) X 100 | | |
| **Definición de variables:** | PPR: Porcentaje de Población reincidente en los Centros Penitenciarios Estatales.<br>PR: Personas privadas de su libertad en los Centros Penitenciarios Estatales que fueron condenadas por sentencia ejecutoriada que cometen un nuevo delito sin que hubiera transcurrido, desde el cumplimiento de la condena, un termino igual al de la prescripción de la sanción.<br>TPPL: Total de personas privadas de su libertad en los Centros Penitenciarios del Estado. | | |
| **Medios de Verificación** | Registros administrativos de la Subsecretaría del Sistema Penitenciario Estatal | | |

| **Frecuencia de medición** | **Dimensión del indicador** |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Descendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 32.6% | 30.0% |

| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 30.3% | 32.6% | 30% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaria de Seguridad Pública | **Nombre de la MIR:** | **Prevención de la violencia y la delincuencia para la construcción de la paz.** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a la seguridad y la paz Estado de Durango, mediante para la prevención de la violencia y la delincuencia. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de percepeción de inseguridad en el Estado.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Muestra el porcentaje de población de 18 años en adelante que se siente insegura en el Estado de Durango | | |
| **Método de cálculo:** | PIND=(TPID/TPEN) X 100 | | |
| **Definición de variables:** | PIND: Percepción de inseguridad en el Estado de Durango.<br>TPID: Total de personas de 18 años y mas con percepción de inseguridad en el estado de Durango conforme a la encuesta nacional.<br>TPEN: Total de personas de 18 años y mas encuestada en el tema de percepción de inseguridad en el Estado de Durango | | |
| **Medios de Verificación** | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía.<br>http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/envipe | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Descendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 59.3% | 56% |
| **Dato del Periodo Anterior** / **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 56.0% / 56.0% | **Periodo Anual** |
| | 55% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaria de Seguridad Pública | **Nombre de la MIR:** | **Prevención de la violencia y la delincuencia para la construcción de la paz.** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Las personas que habitan en el Estado de Durango presentan un incremento en la ocurrencia de conductas delictivas o antisociales las cuales son atendidos de manera integral para generar seguridad pública que promuevan una sana convivencia social. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de conocimiento de ocurrencia de conductas delictivas o antisociales** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Muestra el porcentaje de conocimiento que las personas de 18 años o más tienen de la conducta delicitiva o antisocial más frecuente (consumo de drogas, consumo de bebidas alcohólicas en la vía publica, pandillerismo, venta de droga en el Estado de Durango | | |
| **Método de cálculo:** | COCDA=((V1/V2)-1) x 100 | | |
| **Definición de variables:** | COCDA= Porcentaje de conocimiento de ocurrencia de conductas delictivas o antisociales<br>V1: numero de personas de 18 y más que conocen la ocurrencia de conducta delictiva o antisociales mas frecuente ,<br>V2 numero de personas de 18 y más encuestadas sobre la ocurrencia de conductas delictivas o antisociales | | |
| **Medios de Verificación** | Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía.<br>http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/envipe | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Gestión | Descendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 67.8% | 65% |
| **Dato del Periodo Anterior** / **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 66.3% / 66.3% | **Periodo Anual** |
| | 65% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Bienestar Social | **Nombre de la MIR:** | **Bienestar Social** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir al desarrollo social con inclusión y equidad mediante el apoyo a grupos vulnerables y vulnerados para generar condiciones de oportunidades de acceso a bienes y servicios | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Disminución del porcentaje de la población pobre y con baja calidad de vida** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Expresa en porcentaje la evolución de la pobreza, de acuerdo a los parámetros que mide el CONEVAL | | |
| **Método de cálculo:** | DPSP= PPSPA-PPSPP | | |
| **Definición de variables:** | DPSP= Disminución de la Población en Situación de Pobreza<br>PPSPA= Porcentaje de Población en Situación de Pobreza Actual<br>PPSPP= Porcentaje de Población en Situación de Pobreza Posterior a los apoyos otorgados | | |
| **Medios de Verificación** | https://www.coneval.org.mx/coordinacion/entidades/Durango/Paginas/principal.aspx | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Bienal | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Descendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.0% | | 1.0% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 38.7% | 38.7% | **Periodo Annual** |
| | | 1.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Bienestar Social | **Nombre de la MIR:** | **Bienestar Social** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Las personas en situación de pobreza y vulnerabilidad reducen sus carencias sociales | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Disminución del porcentaje de la población con 3 o más carencias sociales** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Expresa en porcentaje la disminución de la población con 3 o más carencias sociales, de acuerdo a los parámetros que mide el CONEVAL | | |
| **Método de cálculo:** | PDPCS= PPCSA-PPCSDI | | |
| **Definición de variables:** | PDPCS= Porcentaje de Disminución de Población con 3 o más Carencias Sociales<br>PPCSA= Porcentaje de Población con 3 o más Carencias Sociales Actual<br>PPCSDI= Porcentaje de Población con 3 o más Carencias Sociales Después de la Intervención | | |
| **Medios de Verificación** | https://www.coneval.org.mx/coordinacion/entidades/PublishingImages/Pobreza_2020/Cuadro_1_Durango.jpg | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Descendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.0% | | 1.0% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 13.5% | 13.5% | **Periodo Bienal** |
| | | 1.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Fiscalía General del Estado | **Nombre de la MIR:** | **Procuración de Justicia** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir en el fortalecimiento del Estado de Derecho, mediante la atención oportuna y eficaz en materia de procuración de justicia imparcial y tranparente, combatiendo la impunidad y corrupción, recuperando la autoridad de las instituciones, otorgando así certeza jurídica y seguridad al ciudadano en el respeto a sus derechos humanos y garantías fundamentales | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de la población mayor de 18 años que percibe a los ministerios públicos (MP) y Fiscalías Estatales como corruptas** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Porcentaje de la población del estado mayor de 18 años que percibe a los agentes del ministerios públicos (MP) y Fiscalías Estatales como corruptas | | |
| **Método de cálculo:** | PPMPC+18 = (PPMPC+18) | | |
| **Definición de variables:** | PPMPC+18 = Porcentaje de la población mayor de 18 años que percibe a los ministerios públicos (MP) y Fiscalías Estatales como corruptas | | |
| **Medios de Verificación** | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2022/doc/envipe2022_presentacion_nacional.pdf | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Descendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 64.1% | | 63.8% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 57.2% | 64.1% | **Periodo Annual** |
| | | 63.8% |

| CÉDULA DEL INDICADOR Propósito | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Fiscalía General del Estado | **Nombre de la MIR:** | **Procuración de Justicia** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Los habitantes del Estado, a través de una eficiente investigación y persecución del delito, disfrutan de una eficaz, expedita, imparcial y tranparente resolución de hechos que vulneran a sus bienes jurídicos tutelados por la Ley, promoviendo la cultura de la denuncia. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de la cifra negra** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Porcentaje de la cifra negra según datos del ENVIPE Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública del INEGI | | |
| **Método de cálculo:** | PCN = (PCN) | | |
| **Definición de variables:** | PCN = Porcentaje de Cifra Negra | | |
| **Medios de Verificación** | https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2022/doc/envipe2022_presentacion_nacional.pdf | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Descendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 92.9% | | 92.5% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 92.4% | 92.9% | **Periodo Anual** |
| | | 92.5% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Turismo del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Impulso a la oferta turística competitiva.** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir al crecimiento económico del estado mediante la promoción del destino Durango y el desarrollo turístico. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación en la derrama económica generada por el turismo** | | |
| **Descripción del Indicador:** | El indicador mide la derrama económica generada por la actividad turística en el Estado. | | |
| **Método de cálculo:** | TVDE=(( DEGPTAA/ DEGPTANT) -1) * 100 | | |
| **Definición de variables:** | TVDE= Tasa de variación de la derrama económica generada por el Turismo.<br>DEGPTAA = Derrama económica generada por el turismo del año actual.<br>DEGPTANT= Derrama económica generada por el turismo del año anterior | | |
| **Medios de Verificación** | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.0% | | 7.0% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 47.5% | 47.5% | **Periodo Annual** |
| | | 7.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR Propósito | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría de Turismo del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | Impulso a la oferta turística competitiva. |
| **Resumen Narrativo MIR** | El sector turístico incrementa su oferta de productos y servicios y con ello se incrementa la afluencia de turistas. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación de número de turistas que visitan el Estado** | | |
| **Descripción del Indicador:** | El indicador compara mediante una tasas de variación el número turistas que visitan el Estado de Durango el año actual, con el año anterior | | |
| **Método de cálculo:** | TVNT = ( (NTAA / NTAANT ) - 1 ) * 100 | | |
| **Definición de variables:** | TVNT= Tasa de variación de número de turistas que visitan el Estado.<br>NTAA = Número de Turistas que visitan el Estado en el Año Actual.<br>NTAANT = Número de Turistas que visitaron el Estado el año anterior. | | |
| **Medios de Verificación** | Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED. | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta Anual** |
| 0.0% | | 10.0% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 65.29% | 65.29% | **Periodo Anual** |
| | | 10.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | **Nombre de la MIR:** | **Fomentar el empleo y la Paz** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a impulsar y propiciar condiciones favorables para la generación y conservación del empleo que incrementa la productividad y competitividad mediante la impartición y procuración de justicia, la capacitación y vinculación laboral. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Índice de estabilidad laboral** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el derecho que tiene el trabajador de conservar su trabajo mientras no incurra en alguna de las causales de despido establecidas por la ley; y es la obligación del empleador de mantener al trabajador en su trabajo mientras no incurra en alguna de dichas causales de despido. | | |
| **Método de cálculo:** | IEL=((PA-D-H -I-PC-POCP-PIOE)/NA ) | | |
| **Definición de variables:** | PA=Población Asalariada D=Demandas H=Huelgas I=Inspecciones PC=Personas Capacitadas POCP= Personas en una Ocupación por Cuenta Propia PIOE=Personas Informadas en Oportunidades de Empleo IEL= Índice de estabilidad laboral | | |
| **Medios de Verificación** | Libro de registro de demandas, inspecciones y acciones de vinculación de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social / registros de beneficiarios de recursos ejercidos en capacitación, en fomento al autoempleo y servicios de vinculación (bolsa de trabajo, ferias de empleo, portal del empleo). registros del inegi de población desempleada en el Estado. www.inegi.org.mx | | |
| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** | |
| Anual | | Eficacia | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| **Línea base** | | **Meta** | |
| 0.0% | | 70% | |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | |
| 76.0% | 76.0% | **Periodo Annual** | |
| | | 70% | |

| CÉDULA DEL INDICADOR Propósito | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | **Nombre de la MIR:** | **Fomentar el empleo y la Paz** |
| **Resumen Narrativo MIR** | La población económicamente activa del estado goza de un empleo de calidad y estabilidad laboral. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de la población económicamente ocupada** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador mide cuantos trabajadores de la población asalariada, por cuenta propia, empleadores, sin pago y otros gozan de estabilidad laboral | | |
| **Método de cálculo:** | PPEO=((AIMSS*100)/PO) | | |
| **Definición de variables:** | AIMSS= Asegurados en el IMSS<br>PO= Población Ocupada<br>PPEO= Porcentaje de la población económicamente ocupada | | |
| **Medios de Verificación** | Estadísticas de empleo de INEGI www.INEGI.org.mx Instituto Mexicano del Seguro Social IMSS | | |
| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** | |
| Anual | | Eficacia | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| **Línea base** | | **Meta** | |
| 0.0% | | 33.0% | |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | |
| 31.3% | 31.5% | **Periodo Anual** | |
| | | 33.0% | |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Servicios de salud Durango | **Nombre de la MIR:** | **Servicios de Salud Durango** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a mejorar el nivel de salud de la población de responsabilidad mediante el otorgamiento de servicios integrales y humanos | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación en la mortalidad estatal** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Variación en la mortalidad de la población del Estado de Durango del periodo T al T-1 | | |
| **Método de cálculo:** | TVME= ((TVPT - TVPT1)/TVPT+TVPT1/2 2020-2019/2020+2019/2 | | |
| **Definición de variables:** | TVME= Tasa de Variación de Mortalidad Estatal<br>TMPT1= Tasa de Mortalidad del Periodo T-1<br>TMPT= Tasa de Mortalidad del periodo T | | |
| **Medios de Verificación** | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Descendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0.0% | < 0.0486% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | **Periodo Annual** |
| 0.0% | 0.1% | < 0.0486% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Servicios de Salud de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Servicios de Salud Durango** |
| **Resumen Narrativo MIR** | La población de responsabilidad recibe oportunamente las acciones de promoción de la salud, prevención y control de enfermedades y atención médica | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de atención de primer y segundo nivel a través de consultas** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Porcentaje de consultas de primer y segundo nivel en unidades de los Servicios de Salud de Durango como atención a padecimientos en la población | | |
| **Método de cálculo:** | %APSN= (APSNR / APSNP)*100 | | |
| **Definición de variables:** | APSNR = Número de consultas de atención de primer y segundo nivel realizadas;<br>APSNP = Número de consultas de atención de primer y segundo nivel programadas;<br>%APSN= Porcentaje de atención de primer y segundo nivel | | |
| **Medios de Verificación** | Reporte del Sistema Nacional de Información básica en Salud (SINBA) | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Semestral | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0.0% | 100.0% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | **Primer Semestre** | **Segundo Semestre** |
| 0.0% | 79.6% | 50% | 50% |

| CÉDULA DE PROPÓSITO B | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Servicios de Salud de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Servicios de Salud Durango** |
| **Resumen Narrativo MIR** | La población de responsabilidad recibe oportunamente las acciones de promoción de la salud, prevención y control de enfermedades y atención médica | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de atención de segundo nivel a través de egresos** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Permite medir el cumplimiento de los egresos realizados contra los programados | | |
| **Método de cálculo:** | %ASNE= (ER / EP)*100 | | |
| **Definición de variables:** | ER = Número de egresos de atención de segundo nivel realizados;<br>EP = Número de egresos de atención de segundo nivel programados;<br>%ASNE= Porcentaje de atención de segundo nivel a través de egresos | | |
| **Medios de Verificación** | Reporte del Sistema Nacional de Infomación básica en Salud (SINBA) | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** | |
|---|---|---|---|
| Semstral | | Eficiencia | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | |
| Gestión | | Descendiente | |
| **Línea base** | | **Meta** | |
| 0.0% | | 64,258 (80%) | |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | |
| | | **Primer Semestre** | **Segundo Semestre** |
| 0.0% | 88.2% | 40% | 40% |

| CÉDULA DE PROPÓSITO C | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Servicios de Salud de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Servicios de Salud Durango** |
| **Resumen Narrativo MIR** | La población de responsabilidad recibe oportunamente las acciones de promoción de la salud, prevención y control de enfermedades y atención médica | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de cobertura de servicios de salud en la población estatal** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Permite medir la eficacia en la cobertura de Servicios de Salud en la población | | |
| **Método de cálculo:** | %ECA= (PSS / TPE)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PSS = Número de personas que cuentan con servicios de salud<br>TPE = Total de población estatal<br>%ECA= Porcentaje de eficacia en cobertura de atención | | |
| **Medios de Verificación** | Estudio de microregionalización operativa | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** | |
|---|---|---|---|
| Semestral | | Eficacia | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| **Línea base** | | **Meta** | |
| 0.0% | | 100.0% | |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | |
| | | **Primer Semestre** | **Segundo Semestre** |
| 0.0% | 99.5% | 100% | 100% |

| CÉDULA DEL INDICADOR C1 | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Servicios de salud Durango | **Nombre de la MIR:** | **Servicios de Salud Durango** |
| **Resumen Narrativo MIR** | La población de responsabilidad recibe oportunamente las acciones de promoción de la salud, prevención y control de enfermedades y atención médica | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación en la morbilidad estatal** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Variación en la morbilidad de la población del estado de Durango de un año al siguiente | | |
| **Método de cálculo:** | TVME= ((TMPT1 - TMPT)/100)-1 | | |
| **Definición de variables:** | TVME= Tasa de Variación de Morbilidad Estatal<br>TVPT1= Tasa de Morbilidad del Periodo T-1<br>TVPT= Tasa de Morbilidad del periodo T | | |
| **Medios de Verificación** | Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) | | |

| **Frecuencia de medición** | **Dimensión del indicador** |
|---|---|
| Anual | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Descendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0 | 0.781 |

| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 0 | 0.781 | 0.781 |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública | **Nombre de la MIR:** | **Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a mejorar las condiciones de seguridad pública en la entidad federativa mediante el fortalecimiento de las instituciones en materia de control de confianza, profesionalización, información, comunicaciones, entre otros temas prioritarios | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa anual estatal de la incidencia delictiva por cada cien mil habitantes** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Muestra la incidencia delictiva de la entidad, sus variaciones y el impacto que tiene la aplicación de los recursos en la percepción ciudadana | | |
| **Método de cálculo:** | TID=(A/B)*100 | | |
| **Definición de variables:** | TID=(Tasa anual estatal de la incidencia delictiva por cada cien mil habitantes)<br>A=( Incidencia delictiva en la entidad federativa del año T *100000)<br>B= Población total | | |
| **Medios de Verificación** | Página web del SESNSP https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published | | |

| **Frecuencia de medición** | **Dimensión del indicador** |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Descendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 1750 | 1750 |

| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 1750 | 1750 | 1749 |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública | **Nombre de la MIR:** | **Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Promover el ejercicio de recursos de Fondos de financiamiento en los destinos de gasto que permiten fortalecer, capacitar, profesionalizar y dotar de mejor equipamiento e infraestructura a las Instituciones de Seguridad Pública. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de la aplicación de los recursos transferidos para el ejercicio fiscal vigente.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Muestra la incidencia delictiva de la entidad, sus variaciones y el impacto que tiene la aplicación de los recursos en la percepción ciudadana | | |
| **Método de cálculo:** | PAR=( A / B )*100 | | |
| **Definición de variables:** | PAR= (Porcentaje de la aplicación de los recursos transferidos para el ejercicio fiscal vigente)<br>A= (Total del recurso devengado por la entidad federativa durante el ejercicio fiscal)<br>B= (Monto convenido del FASP del año vigente por la entidad federativa) | | |
| **Medios de Verificación** | Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo ( Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP) | | |

| **Frecuencia de medición** | **Dimensión del indicador** |
|---|---|
| Trimestral | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Relativo | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 90 | 100 |

| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Primer Trimestre** | **Segundo Trimestre** | **Tercer Trimestre** | **Cuarto Trimestre** |
| 100% | 99.45 | 0.0% | 33.0% | 33.0% | 34.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | **Nombre de la MIR:** | **Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos.** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a la protección de Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos Mediante la Atención Integral. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa delictiva en la entidad federativa por cada cien mil habitantes** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador nos ayuda a medir el índice de personas en situación de víctimas que necesitan ser atendidas de manera integral. | | |
| **Método de cálculo:** | T=(ND/PT)*100,000 | | |
| **Definición de variables:** | T=Tasa de delictividad, ND=Número de Delitos, PT=Población Total. | | |
| **Medios de Verificación** | https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/2020/#Tabulados | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Semestral | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 40.0% | 46% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | **Primer Semestre** | **Segundo Semestre** |
| 35.0% | 39.0% | 23.0% | 23.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | **Nombre de la MIR:** | **Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos.** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Las personas en situación de víctimas de delito y violaciones a derechos humanos reciben una adecuada atención integral | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de personas en situación de víctimas atendidas de manera integral** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador nos ayudara a medir el Porcentaje de personas en situación de víctimas atendidas de manera integral. | | |
| **Método de cálculo:** | PPA=(NPAMI/NPA)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PPA=Porcentaje de personas en situación de víctimas atendidas de manera integral.<br>NPAMI=Número de personas atendidas de manera integral<br>NPA=Número de personas atendidas | | |
| **Medios de Verificación** | Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) reportes mensuales de las Direcciones de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Semestral | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 90.0% | 100% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | **Primer Semestre** | **Segundo Semestre** |
| 90.0% | 100.0% | 50.0% | 50.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Comisión del Agua del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | Programa de Agua Potable, Alcantarillado, Saneamiento y Cuidado del Agua |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a incrementar la cobertura de los servicios de agua potable alcantarillado y saneamiento y fomentar su buen uso mediante la construcción, conservación y mantenimiento de obras en el Estado de Durango | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de habitantes beneficiados** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Incrementar la cobertura de los servicios de agua potable, alcantarillado y saneamiento en localidades rurales y urbanas | | |
| **Método de cálculo:** | HBT=HB/HT X 100 | | |
| **Definición de variables:** | HBT=Porcentaje de Habitantes Beneficiados<br>HB=Habitantes Beneficiados<br>HT=Habitantes totales | | |
| **Medios de Verificación** | Censo del INEGI y CONAGUA https://www.gob.mx/conagua http://www.inegi.org.mx/ anexos técnicos de ejecución de los programas | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.0% | | 33% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 31.0% | 31.0% | **Periodo Anual** |
| | | 33% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Comisión del Agua del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | Programa de Agua Potable, Alcantarillado, Saneamiento y Cuidado del Agua |
| **Resumen Narrativo MIR** | Los habitantes de Durango tienen acceso a el agua en cantidad y calidad así como en sistemas de saneamiento | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de obras construidas y/o rehabilitadas** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Llevar a cabo acciones, construccion y/o rehabilitacion de infraestructura de agua potable, alcantarillado y saneamiento en comunidades rurales y urbanas | | |
| **Método de cálculo:** | POC=(OTE/(OTA+(Oamp-Ocan))) x 100 | | |
| **Definición de variables:** | POC= Porcentaje de Obras Construidas y/o rehabilitadas<br>OTE= Obras Totales Ejecutadas<br>OTA= Obras Totales Autorizadas<br>OAMP= Obras de Ampliacion<br>OCAN= Obras Canceladas | | |
| **Medios de Verificación** | Anexos técnicos y cierre de los programas | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador | |
|---|---|---|---|
| Semestral | | Eficiencia | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| **Línea base** | | **Meta** | |
| 0.0% | | 32.0% | |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | |
| 31.0% | 31.0% | **Primer Semestre** | **Segundo Semestre** |
| | | 20.0% | 12.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango. | **Nombre de la MIR:** | **Mejorar la calidad de la educación en todos los tipos, niveles y modalidades educativas, mediante la dotación de espacios** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a mejorar la calidad de la educación en todos los tipos, niveles y modalidades educativas, mediante la dotación de espacios educativos dignos y seguros. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de planteles educativos que son beneficiados con construcción y/o rehabilitación y equipamiento.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador muestra los planteles educativos beneficiados | | |
| **Método de cálculo:** | PPEBCRF= (PEB/PGO)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PPEBCRE= Porcentaje de planteles educativos que son beneficiados con construcción, rehabilitación y equipo,<br>PGO= Programa general de obra,<br>PEB=Planteles educativos beneficiados | | |
| **Medios de Verificación** | Actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEDD. | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Trimestral | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0.0% | 100% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Primer Trimestre | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre | Cuarto Trimestre |
| 100.0% | 90.0% | 0.0% | 30.0% | 30.0% | 40.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango. | **Nombre de la MIR:** | **Mejorar la calidad de la educación en todos los tipos, niveles y modalidades educativas, mediante la dotación de espacios** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Que los planteles educativos del Estado de Durango cuenten con la infraestructura necesaria y el equipamiento óptimo para el desarrollo de sus actividades. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de estudiantes que son beneficiados con infraestructura educativa y equipamiento** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador muestra los planteles educativos beneficiadosEste indicador nos muestra el numero de alumnos que son beneficiados con infraestructura educativa y equipamiento de espacios educativos. | | |
| **Método de cálculo:** | PEBIE=(EBO/TAE)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PEBIE= Porcentaje de estudiantes que son beneficiados con infraestructura educativa y equipamiento de espacios educativos,<br>TAE= Total de alumnos registrados en SEED,<br>EBO= Estudiantes en el estado beneficiados con obra. | | |
| **Medios de Verificación** | Actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED. | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Trimestral | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0.0% | 100% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Primer Trimestre | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre | Cuarto Trimestre |
| 100.0% | 90.0% | 0.0% | 30.0% | 30.0% | 40.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario | **Nombre de la MIR:** | **Atracción de eventos de carácter local, nacional e internacional** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir en el desarrollo económico del Estado de Durango, mediante la promoción de un concepto innovador de espacios para la realización de eventos culturales, convenciones, congresos, capacitaciones de carácter local, nacional e internacional. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación porcentual de la derrama económica en el Estado a partir de los eventos** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide la derrama económica en el Estado a partir de los eventos realizados | | |
| **Método de cálculo:** | PIDE=(DE t /DE t-1) * 100 | | |
| **Definición de variables:** | PIDE= Tasa de Variación en derrama económica,<br>DE t = Derrama Económica Año Actual,<br>DE t-1= Derrama Económica año anterior | | |
| **Medios de Verificación** | Secretaria de Turismo del Estado | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 3.0% | 5% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 56.0% | 56.0% | 100% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario | **Nombre de la MIR:** | **Atracción de eventos de carácter local, nacional e internacional** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Las organizaciones del sector público, privado, ONG's y asociaciones civiles reciben una atención oportuna y de servicios en la realización de sus eventos de las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de Variación de número de eventos realizados en el Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el porcentaje de incremento en el numero de eventos realizados | | |
| **Método de cálculo:** | PINER=(ER t/ ER t-1)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PINER= Tasa de Variación de Eventos Realizados,<br>ER t = Eventos Realizados en el Año,<br>ER t-1= Eventos Realizados en el Año Anterior | | |
| **Medios de Verificación** | Agenda del Departamento de Contratación y Logística | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Semestral | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0.0% | 100.0% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo | |
|---|---|---|---|
| | | **Primer Semestre** | **Segundo Semestre** |
| 30.0% | 60.0% | 50.0% | 50.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | **Nombre de la MIR:** | **Programa para el Desarrollo Integral de la Familia** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a generar oportunidades de desarrollo, progreso y bienestar a través de la implementación de políticas asistenciales. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Índice del Desarrollo Humano en el Estado.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide la contribución de los programas asistenciales del SEDIF en el Índice de Desarrollo Humano, siendo este el proceso por el que una sociedad mejora las condiciones de vida de sus ciudadanos a través de un incremento de los bienes con los que puede cubrir sus necesidades básicas y complementarias, y de la creación de un entorno en el que se respeten los derechos humanos de todos ellos. Permite evaluar el progreso a largo plazo de los países en tres dimensiones básicas de desarrollo: una vida larga y saludable, acceso a la educación y una calidad de vida decente medida por el ingreso nacional bruto per cápita. | | |
| **Método de cálculo:** | Combinación de indicadores de esperanza de vida, logros educacionales e ingresos establecidos por la Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) | | |
| **Definición de variables:** | Indicadores de esperanza de vida, logros educacionales e ingresos | | |
| **Medios de Verificación** | Estudios de investigación y Estadísticas del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Bienal | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.731 | | 0.731 |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.0% | 0.731 | **Periodo Anual** |
| | | 0.731 |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN 2 | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | **Nombre de la MIR:** | **Programa para el Desarrollo Integral de la Familia** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a generar oportunidades de desarrollo, progreso y bienestar a través de la implementación de políticas asistenciales. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Índice de Desigualdad de Género en el Estado.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Refleja la desventaja que pueden experimentar las mujeres respecto de los hombres en tres dimensiones: salud reproductiva, empoderamiento y mercado laboral. | | |
| **Método de cálculo:** | Combinación de indicadores de salud reproductiva, empoderamiento y mercado laboral establecidos por la Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) | | |
| **Definición de variables:** | Indicadores de salud reproductiva, empoderamiento y mercado laboral | | |
| **Medios de Verificación** | Estudios de investigación y Estadísticas del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Bienal | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Descentente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.448 | | 0.448 |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.448 | 0.448 | **Periodo Anual** |
| | | 0.448 |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | **Nombre de la MIR:** | **Programa para el Desarrollo Integral de la Familia** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Las familias y los grupos vulnerables del Estado de Durango, presentan un mejor desarrollo integral | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Índice de Asistencia Social SEDIF** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide la contribución de las acciones y programas asistenciales del SEDIF en la mejoría de la calidad de vida de las familias y los grupos vulnerables que permitan alcanzar un desarrollo integral. | | |
| **Método de cálculo:** | $IASSEDIF = \left[20 - \frac{(10 * AICAA)}{MICAA}\right] + \left[20 - \frac{(10 * AIRVDNNA)}{MIRVDNNA}\right] + \left[\frac{(60 * APFGVSEDIF)}{PAAPFGVSEDIF}\right]$ | | |
| **Definición de variables:** | IASSEDIF = Índice de Asistencia Social SEDIF | | |
| | AICAA = Avance del Indicador de Carencia por Acceso a la Alimentación | | |
| | MICAA = Meta del Indicador de Carencia por Acceso a la Alimentación | | |
| | AIRVDNNA = Avance del Índice de Restricción o Vulneración de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes | | |
| | MIRVDNNA = Meta del Índice de Restricción o Vulneración de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes | | |
| | APFGVSEDIF= Atención a Personas, Familias y Grupos Vulnerables por los Programas y Acciones del SEDIF | | |
| | PAAPFGVSEDIF= Programación Anual de Atención a Personas, Familias y Grupos Vulnerables por los Programas y Acciones del SEDIF | | |
| **Medios de Verificación** | Programa Operativo Anual 2023 de los diferentes programas DIF, Padrones de beneficiarios, formato de reporte de maltrato infantil y de reintegración a familias funcionales, visitas de seguimiento y fichas de inscripción, formato de registro de ingreso a tratamiento, formato de alta por concluir tratamiento, listas de asistencia a pláticas, talleres, cursos, así como visitas guiadas y conferencias impartidas, ordenes de compra, facturas, inventarios de bienes patrimoniales e informáticos, listas de asistencia a los cursos de capacitación. Registro de pacientes y expedientes clínicos, estudios socioeconómicos, expedientes de residentes y formato de asistencia jurídica al adulto mayor, ficha de ingreso, formato de asistencia jurídica, formato de registro de los apoyos, recibos de apoyos y evidencia fotográfica y en video, recibo de ingresos económicos a Caja DIF, Informes de cobertura, constancias o documentos que acrediten la asistencia a las pláticas impartidas y minutas de trabajo de cada verificación y asesoría realizada de los programas alimentarios a Municipios | | |

| **Frecuencia de medición** | **Dimensión del indicador** |
|---|---|
| Trimestral | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Constante |
| **Línea base** | **Meta** |
| 100 | 100 |

| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Primer Trimestre | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre | Cuarto Trimestre |
| 100.0% | 100.0% | 34 | 35 | 34 | 82 |

| CÉDULA DEL INDICADOR Componente 1 | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | **Nombre de la MIR:** | **Programa para el Desarrollo Integral de la Familia** |
| **Resumen Narrativo MIR** | C1. Acceso a una alimentación suficiente y de calidad, de acuerdo a las necesidades de cada grupo vulnerable mejorado | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Indicador de Carencia por Acceso a la Alimentación Nutritiva y de Calidad** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador mide el porcentaje de población con carencia alimentaria determinado por el CONEVAL | | |
| **Método de cálculo:** | El indicador de acceso a la alimentación se construye a partir de la Escala Mexicana de Seguridad Alimentaria (EMSA) y es determinado con base a la metodología establecida por el CONEVAL | | |
| **Definición de variables:** | Metodología establecida por el CONEVAL | | |
| **Medios de Verificación** | Publicación oficial del CONEVAL | | |

| **Frecuencia de medición** | **Dimensión del indicador** |
|---|---|
| Bienal | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Descendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 18.9 | 18.9 |

| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 0.0% | 0.0% | 18.9 |

| CÉDULA DEL INDICADOR Componente 2 | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | **Nombre de la MIR:** | **Programa para el Desarrollo Integral de la Familia** |
| **Resumen Narrativo MIR** | C2.Protección integral de los derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes fortalecida | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Índice de Vulneración o Restricción de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el número de niñas, niños y adolescentes atendidos, protegidos y restituidos en sus derechos, con relación al total de niñas, niños y adolescentes a los que se le han vulnerado sus derechos | | |
| **Método de cálculo:** | IVRDNNA = ( (CCVRDNNA*RDVRDNNA )/ (ADVRDNNA)² )*100 | | |
| **Definición de variables:** | IVRDNNA = Índice de Vulneración o Restricción de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes | | |
| | CCVRDNNA= Casos Comprobados de Vulneración o Restricción de Derechos a Niñas, Niños y Adolescentes | | |
| | ADVRDNNA = Atender Denuncias de Vulneración o Restricción de Derechos a Niñas, Niños y Adolescentes | | |
| | RDVRDNNA = Recibir Denuncias de Vulneración o Restricción de Derechos a Niñas, Niños y Adolescentes | | |
| **Medios de Verificación** | Base de datos Sistema EVNNYA y Expedientes de niños, niñas y adolescentes de la Procuraduría de protección de Niñas, niños y adolescentes | | |

| **Frecuencia de medición** | **Dimensión del indicador** |
|---|---|
| Trimestral | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Descendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0.39 | 0.35 |

| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Primer Trimestre | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre | Cuarto Trimestre |
| 0.39 | 0.39 | 0.35 | 0.35 | 0.35 | 0.35 |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Colegio de Bachilleres del Estado de Durango. | **Nombre de la MIR:** | **Atención al alumno.** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir al incremento del Bienestar Social mediante la calidad del servicio de Educación Media Superior. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de eficiencia terminal en el Estado de Durango.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Contribuir al incremento de la eficiencia terminal en jóvenes de educación media superior del Estado de Durango mediante la consolidación del modelo educativo. | | |
| **Método de cálculo:** | ET = (AE / AI )*100 | | |
| **Definición de variables:** | ET=Eficiencia terminal;<br>AE= Alumnos egresados;<br>AI= Alumnos ingresados; | | |
| **Medios de Verificación** | Reporte estadístico del Departamento de estadística de la Secretaria de Educación del Estado de Durango (SEED). | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 64.1% | | 65% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 63.0% | 64.0% | **Periodo Anual** |
| | | 65% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Colegio de Bachilleres del Estado de Durango. | **Nombre de la MIR:** | **Atención al alumno.** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Durango concluyen su trayecto formativo. | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de eficiencia terminal en el Estado de Durango. | | |
| **Descripción del Indicador:** | Estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Durango concluyen su trayecto formativo. | | |
| **Método de cálculo:** | PETCni=EGCni/NI n-p*100 | | |
| **Definición de variables:** | PET= Porcentaje de Eficiencia Terminal de COBAED, EG=Egresados de COBAED NI= Nuevo ingreso en el primer grado de COBAED, i=Nivel Educativo de COBAED, n=Ciclo Escolar. | | |
| **Medios de Verificación** | Sistema de registro y control escolar, por medio del registro de alumnos y tabla de egresados. Depto. De estadística tabla de indicadores de eficiencia terminal. | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Descendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 62.2% | | 63% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 60.0% | 61.0% | **Periodo Anual** |
| | | 63% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Fortalecimiento, desarrollo, promoción y administración de la ciencia, la tecnología y la innovación** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir al crecimiento económico del Estado y el bienestar de los duranguenses mediante el impulso de la ciencia, tecnología e innovación | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación de cobertura de ciencia y tecnología e innovación** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Indica la variación en la cobertura (territorial) obtenida por los programas de ciencia, tecnología e innovación en el Estado en comparación con un periodo anterior | | |
| **Método de cálculo:** | TVC= [(MAT / MAT-1) -1] *100 | | |
| **Definición de variables:** | TVC = Tasa de variación de cobertura de ciencia, tecnología e innovación<br>MAT= Municipios atendidos durante el periodo<br>MAT-1= Municipios atendidos durante el periodo concluido anterior | | |
| **Medios de Verificación** | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.0% | | 2.85% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 29.6% | 29.6% | **Periodo Anual** |
| | | 2.85% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Fortalecimiento, desarrollo, promoción y administración de la ciencia, la tecnología y la innovación** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Los estudiantes de educación básica, media superior, superior, posgrado, investigadores y empresarios, incrementan su capacidad de aplicación de la ciencia, tecnología e innovación | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación de población atendida durante el periodo** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Indica la variación porcentual de población atendida en relación con el porcentaje de población atendida en un periodo anterior | | |
| **Método de cálculo:** | TVP= [(PAT / PAT-1)-1] *100 | | |
| **Definición de variables:** | TVP= Tasa de variación de población atendida durante el periodo<br>PAT= Población atendida durante el periodo<br>PAT-1= Población atendida durante el periodo concluido anterior | | |
| **Medios de Verificación** | Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.0% | | 3.00% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| -68.5% | -68.5% | **Periodo Anual** |
| | | 3.00% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango. | **Nombre de la MIR:** | **Educación Profesional Técnica.** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a ofrecer el servicio educativo con calidad que permitan que los jóvenes en el Estado de Durango concluyan su educación media superior. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de inserción productiva y educativa de egresados de CONALEP en Durango.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Porcentaje de acomodamiento de egresados del CONALEP que se insertan a laborar en el sector productivo o continúan sus estudios en Educación Superior. | | |
| **Método de cálculo:** | PIP=(NAEC/TEG)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PIP= Porcentaje de Inserción Productiva; NAEC= número de alumnos egresados colocados en el sector productivo o educación superior; TEG= total de egresados en el periodo en los planteles CONALEP. | | |
| **Medios de Verificación:** | Sistemas internos de información. | | |

| **Frecuencia de medición** | **Dimensión del indicador** |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Gestión | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 88% | 90% |

| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
|---|---|---|
| 80.0% | 88.0% | **Periodo Anual** |
| | | 90% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango. | **Nombre de la MIR:** | **Educación Profesional Técnica.** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Los alumnos de los planteles del CONALEP concluyen su Educación Media Superior. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Eficiencia terminal del CONALEP Durango.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Alumnos que concluyen sus estudios de una generación, con respecto a los que ingresan. | | |
| **Método de cálculo:** | ETEMS= (NAEG/TAMG)*100 | | |
| **Definición de variables:** | ETMS= Eficiencia Terminal del CONALEP; NAEG=Número de alumnos egresados de la generación N; TAMG =Total de alumnos matriculados en la generación N | | |
| **Medios de Verificación:** | Sistema de administración escolar y la dirección de planeación de la SEED. | | |

| **Frecuencia de medición** | **Dimensión del indicador** |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 34% | 35% |

| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
|---|---|---|
| 35.0% | 35.0% | **Periodo Anual** |
| | | 35% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Durango. | **Nombre de la MIR:** | **Programa de formación de bachilleres con una educación de calidad e igualdad con un enfoque bivalente e integral tanto para hombres y mujeres.** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a brindar Educación Media Superior de calidad, equitativa e inclusiva un alto porcentaje de jóvenes entre 15 y 18 años del Estado de Durango. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de alumnos que egresan y se insertan a educación superior y/o ingresan a la vida laboral.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Alumnos que egresan satisfactoriamente del CECYTE Durango y se incorporan a Educación Superior a al sector productivo. | | |
| **Método de cálculo:** | PAEIESVL= ( AEC/ TEC )* 100 | | |
| **Definición de variables:** | PAEIESVL= Porcentaje de alumnos que egresan y se insertan a Educación Superior y/o ingresan a la vida laboral ; AEC= Alumnos que egresan del CECYTED y se incorporan al Educación Superior y/o ingresan a la vida laboral; TEC = Total de egresados del CECYTED | | |
| **Medios de Verificación** | Informes estadísticos de Indicadores institucionales del CECYTE Durango de la Dirección de Vinculación y Extensión. | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.0% | | 75% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 74.0% | 74.0% | **Periodo Anual** |
| | | 75% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Durango. | **Nombre de la MIR:** | **Programa de formación de bachilleres con una educación de calidad e igualdad con un enfoque bivalente e integral tanto para hombres y mujeres.** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Los y las jóvenes del CECYTE Durango reciben educación media superior con calidad. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Eficiencia Terminal.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Proporción de alumnos que logra finalizar cada nivel o tipo educativo respecto del total de quienes iniciaron sus estudios. | | |
| **Método de cálculo:** | ET= ( MIG/MFG)*100 | | |
| **Definición de variables:** | EF= Eficiencia Terminal; MIG= Matrícula de inicio de la generación 2019-2020; MFG= Matrícula final de la generación 2021-2022. | | |
| **Medios de Verificación** | Informes estadísticos de indicadores institucionales básicos obtenidos del sistema de control escolar de la Dirección Académica. | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Gestión | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 66.0% | | 70% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 67.0% | 67.0% | **Periodo Anual** |
| | | 70% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto Duranguense de Educación para Adultos | **Nombre de la MIR:** | **Educación para Adultos** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a la disminución del rezago educativo mediante la cobertura, inclusión y equidad educativa. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Índice de la población en rezago educativo** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Personas de 15 años y más que se encuentran en condición de rezago educativo con respecto al total de personas de 15 años y más. | | |
| **Método de cálculo:** | IRE=(X/(Y)*100 | | |
| **Definición de variables:** | IRE= Índice de rezago educativo<br>X=Número de personas de 15 años y más en condición de rezago educativo en el año t<br>Y= Número total de personas de 15 años y más en el año t | | |
| **Medios de Verificación** | Estimación anual del INEA de la población en rezago educativo http://www.inea.gob.mx INEA EN NÚMEROS – REZAGO EDUCATIVO | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Descendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 27.7% | | 26.5% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| | | **Periodo Anual** |
| 27.7% | 27.7% | 26.5% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto Duranguense de Educación para Adultos | **Nombre de la MIR:** | **Educación para Adultos** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Los jóvenes y adultos mayores de 15 años concluyen su educación básica. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de población que concluye su educación básica** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Personas que concluyen educación básica dentro del sistema IDEA | | |
| **Método de cálculo:** | CEB=(X/Y)*100 | | |
| **Definición de variables:** | CEB= Conclusión de educación básica<br>X= Número de personas que concluyen nivel secundaria en el año t<br>Y= Estimación anual del INEA de la población en rezago educativo en el año t-1 | | |
| **Medios de Verificación** | Sistema automatizado de seguimiento y acreditación (s.a.s.a) http://www.inea.gob.mx INEA EN NÚMEROS<br>Estimación anual del INEA de la población en rezago educativo http://www.inea.gob.mx INEA EN NÚMEROS – REZAGO EDUCATIVO | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Descendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 3.78% | | 3.5% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| | | **Periodo Anual** |
| 3.78% | 3.78% | 3.5% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto de Cultura del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Educación, inclusión y desarrollo para el mejoramiento de la cultura** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Incrementar la cobertura y ampliar el desarrollo a partir de la implementación de actividades integrales de formación y capacitación, sustentadas en programas estratégicos de promoción y difusión, con infraestructura adecuada para las acciones culturales y artísticas integradas a los nuevos avances de tecnologías e información con una administración financiera optimizada para una mayor inclusión social en el Estado. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación en el porcentaje de la población duranguense beneficiada por lo menos una vez a través de bienes y servicios culturales en un periodo anual actual con respecto al periodo anual anterior.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Incrementar la cobertura y ampliar el desarrollo a partir de la implementación de actividades integrales de formación y capacitación, sustentadas en programas estratégicos de promoción y difusión, con infraestructura adecuada para las acciones culturales y artísticas integradas a los nuevos avances de tecnologías e información con una administración financiera optimizada para una mayor inclusión social en el Estado. | | |
| **Método de cálculo:** | TVPPBSC = ( (PPBSC2023 / PPBSC2022-1)-1)*100 | | |
| **Definición de variables:** | TVPPBSC= Tasa de Variación del Porcentaje de la Población Beneficiada de Servicios Culturales<br>PPBSC= Porcentaje de la Población Beneficiada de Servicios Culturales del año actual<br>PPBSC-1 = Porcentaje de la Población Beneficiada de Servicios Culturales del año anterior | | |
| **Medios de Verificación** | Tablas estadísticas del ICED, informes anuales del Gobierno Estatal. | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 2% | | 3% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| | | **Periodo Anual** |
| 0.0% | 0.0% | 3.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto de Cultura del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Educación, inclusión y desarrollo para el mejoramiento de la cultura** |
| **Resumen Narrativo MIR** | La población del Estado de Durango cuentan con mayores oportunidades de inclusión y participación social al acceso a bienes y servicios culturales. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación en el número de actividades culturales (formación, creación, expresión y difusión) realizadas en un periodo anual con respecto a la cantidad de actividades realizadas en el periodo anual anterior.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Los duranguenses cuentan con mayores oportunidades de participación y acceso a bienes y servicios culturales. | | |
| **Método de cálculo:** | TVNAC = ( (NAC2023 / NAC2022-1)-1)*100 | | |
| **Definición de variables:** | TVNAC = Tasa de variación en número de actividades culturales<br>NAC = Número de actividades culturales del periodo anual actual<br>NAC-1 = Número de actividades culturales del periodo anual anterior | | |
| **Medios de Verificación** | Estadísticas propias del ICED, informes anuales del Gobierno Estatal. | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 2% | | 3% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| | | **Periodo Anual** |
| 0.0% | 0.0% | 3.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Sistema Estatal de Telesecundarias | **Nombre de la MIR:** | **Fortalecimiento de la Educación Telesecundaria.** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a una educación de calidad y con valores para formar ciudadanos íntegros y competitivos en el Estado mediante la formación de estudiantes con alto nivel de desempeño. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Eficiencia Terminal en el Estado de Durango.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Muestra el porcentaje de alumnos egresados de telesecundaria en el Ciclo Escolar actual. | | |
| **Método de cálculo:** | EFT= (AIEt1/AI1°Ciclo t-2)*100 | | |
| **Definición de variables:** | EFT= Eficiencia Terminal.<br>AIEt1= Alumnos Inscritos que Egresan de Tercer año en el Ciclo actual.<br>AI1°Ciclo t-2= Alumnos Inscritos en Primer año de dos Ciclos Anteriores. | | |
| **Medios de Verificación** | Información contenida en la Estadística 911.5 y 911.6 de Educación Básica.<br>Reporte Estadístico del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Dirección de Planeación y Evaluación de la SEED. | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 84.06% | | 84.50% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 84.06% | 84.06% | **Periodo Anual** |
| | | 84.50% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Sistema Estatal de Telesecundarias | **Nombre de la MIR:** | **Fortalecimiento de la Educación Telesecundaria.** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Alumnos de telesecundaria del medio rural y semiurbano, en un rango de 12 a 15 años de edad, mejoran sus índices de aprovechamiento escolar. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Índice de aprobación.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Indica el porcentaje de alumnos promovidos al siguiente grado al final del ciclo escolar. | | |
| **Método de cálculo:** | %IA= (NTAA t1 / ETA t1) * 100 | | |
| **Definición de variables:** | %IA= Índice de aprobación.<br>NTAA t1 = Número Total de Alumnos Aprobados en el Ciclo Escolar actual.<br>ETA t1 = Existencia Total de Alumnos en el Ciclo Escolar actual. | | |
| **Medios de Verificación** | Formatos estadísticos 911.6.<br>Formatos de inscripción y acreditación R1, R2 y R3.<br>Departamento de Evaluación y Estadística del SETEL.<br>Departamento de Certificación Escolar del SETEL. | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 96.81% | | 97.00% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 96.81% | 96.81% | **Periodo Anual** |
| | | 97.00% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Proyecto Integral para la Excelencia académica de la ByCENED** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir en el desarrollo de la educación superior, resaltando el propósito del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 que establece: Mejorar las condiciones materiales de las escuelas del país y garantizar el acceso de todos los jóvenes a la educación. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de egresados bueno y excelente** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el porcentaje de los estudiantes que obtienen una plaza en educación básica | | |
| **Método de cálculo:** | C= EBD=TEBE/TEB*100 | | |
| **Definición de variables:** | C= Calidad es igual a EBD Egresados con Buen Desempeño en relación con el TEB= Total de Egresados de la ByCENED por cien | | |
| **Medios de Verificación** | Resultados del ENIS/USICAM Jefatura del Seguimiento de Egresados. | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 85% | | 85% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato del Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 85.00% | 85.00% | **Periodo Anual** |
| | | 85.00% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Proyecto Integral para la Excelencia académica de la ByCENED** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Fortalecer la formación inicial de los estudiantes y el crecimiento profesional de los docentes | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de estudiantes que obtienen nivel bueno y excelente en las evaluaciones internas** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el resultado de las evaluaciones semestrales (Estudiantes que obtienen un Promedio Mayor a 8 en relación al Total de Estudiantes de la ByCENED) | | |
| **Método de cálculo:** | E=PEPM8= (EPM8/TEB)*100 | | |
| **Definición de variables:** | E= Eficacia es igual a EPM8= Estudiantes con Promedio Mayor a 8 en relación con TEB Total de Estudiantes de la ByCENED por cien | | |
| **Medios de Verificación** | Promedios semestrales de licenciaturas y bachillerato | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 90% | | 90% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato del Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.00% | 0.00% | **Periodo Anual** |
| | | 90.00% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto Duranguense de la Juventud | **Nombre de la MIR:** | Programa Transversal para el Bienestar de las Juventudes |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a la inclusión y al desarrollo de condiciones económicas, educativas, deportivas, sociales y culturales de la población joven mediante la instrumentación de una política pública transversal, regional y con enfoque preventivo. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de jóvenes atendidos a través de los ejes transversales para el bienestar** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Contribuir a la inclusión y al desarrollo de condiciones económicas, educativas, deportivas, sociales y culturales de la población joven mediante la instrumentación de una política pública transversal, regional y con enfoque preventivo. | | |
| **Método de cálculo:** | PJAET: [(JBSEDECO+ JBISMED+JBICED+JBSEED / 4 )] *100 | | |
| **Definición de variables:** | PJAET: Porcentaje de jóvenes atendidos a través de los ejes transversales para el bienestar JBSEDECO: Jóvenes Beneficiarios Secretaria de Desarrollo Económico en materia de emprendimiento.<br>JBIESM: Jóvenes beneficiarios del Instituto Estatal de Salud Mental.<br>JBSEED: Jóvenes Beneficiarios de la Secretaría de Educación del Estado de Durango.<br>JBICED: Jóvenes Beneficiarios del Instituto de Cultura del Estado de Durango | | |
| **Medios de Verificación** | En conjunto con la Secretaria de Desarrollo Económico, Instituto Estatal de Salud Mental, Secretaría de Educación, Instituto de Cultura del Estado de Durango, y el Instituto Estatal del Deporte, contabilizar los jóvenes beneficiarios apoyados en las dependencias del Estado de Durango, enfocándonos en la transversalidad y el trabajo en equipo entre dependencias para lograr mayor alcance. | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.0% | | 100% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| | | **Periodo Anual** |
| 60.0% | 0.0% | 100% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto Duranguense de la Juventud | **Nombre de la MIR:** | Programa Transversal para el Bienestar de las Juventudes |
| **Resumen Narrativo MIR** | Las y los jóvenes de 12 a 30 años del Estado de Durango incrementan las oportunidades para su propio bienestar integral. | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje institucional de Incremento a las Oportunidades para el desarrollo Integral de la juventud | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador evalúa el incremento total de manera semestral, de los índices institucionales representados en tres áreas y/o componentes para el fortalecimiento de las oportunidades de desarrollo integral de la juventud duranguense | | |
| **Método de cálculo:** | PI=[(FEI +IBYSI+IPJ )/ 3*LINEABASE_TI)]*100 | | |
| **Definición de variables:** | PII= Porcentaje Institucional de incremento a las oportunidades para el desarrollo integral de la juventud; IFE = Índice Institucional de acceso y permanencia a sistemas escolares y de emprendimiento de calidad de la población joven; IBYSI= Índice Institucional de mejora a las condiciones de bienestar Integral e inclusión de la población joven; IPJ = Índice Institucional de mejora a las condiciones de bienestar integral e inclusión de la población joven. LINEABASE_ TI = Porcentaje Institucional de incremento a las oportunidades para el desarrollo integral de la juventud, actualizado al periodo de medición anterior | | |
| **Medios de Verificación** | Estadística institucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por cada unidad administrativa e integrada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** | |
|---|---|---|---|
| Semestral | | Eficacia | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | |
| Estratégico | | Ascendente | |
| **Línea base** | | **Meta** | |
| 0.0% | | 100.0% | |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | |
| | | **Primer Semestre** | **Segundo Semestre** |
| 60.1% | n/a | 50.0% | 50.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto Estatal de las Mujeres | **Nombre de la MIR:** | **Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el Estado de Durango** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a la construcción de una sociedad igualitaria en Durango para adoptar y reforzar las políticas para la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas mediante la implementación de políticas públicas con perspectiva de género | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Índice de fortalecimiento de la política de igualdad** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Índice que mide el fortalecimiento de la política de igualdad en el estado, medible por el INMUJERES | | |
| **Método de cálculo:** | IF= (PMP +PPI + PPE + PCP)/4 | | |
| **Definición de variables:** | IF= Índice de Fortalecimiento<br>PMP= Porcentaje del Marco Normativo<br>PPI= Porcentaje de Programas para la Igualdad<br>PPE = Porcentaje de Presupuestos Estatales<br>PCP = Porcentaje de Cuentas Públicas | | |
| **Medios de Verificación** | Reporte Plataforma México Rumbo a la Igualdad, disponible en:<br>http://sie.cantaloop.mx/<br>INMUJERES, ONUMUJERES | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.0% | | 100% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.0% | 0.0% | **Periodo Anual** |
| | | 100% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto Estatal de las Mujeres | **Nombre de la MIR:** | **Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el Estado de Durango** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Promover, difundir y proteger los derechos de las mujeres con el objetivo de contribuir al empoderamiento emocional, social y el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres para la disminución de las brechas de desigualdad y a vivir a una vida libre de violencia. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Promedio del cumplimiento de cada uno de los componentes de la MIR y sus actividades** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Expresa el promedio del cumplimiento englobado de todas las actividades por componente. | | |
| **Método de cálculo:** | PCCMIRA=(PMCFCE+PMV+PCICPC)+(PDFTIPEGM+PDFTIPEGNE)+(PMASAI+PNNASPSVASAI+PPRTP+PPRPP+PNNJRSP+PIPDDHMPVCM)/3 | | |
| **Definición de variables:** | PMCFCE= Porcentaje de Mujeres Capacitadas para Fortalecer la Cultura Emprendedora<br>PMV= Porcentaje de Mujeres Vinculadas<br>PCICPC= Porcentaje de Convenios entre Instituciones para Capacitar a Personas Cuidadoras | | |
| **Medios de Verificación** | Programa Operativo Anual (POA) | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.0% | | 100% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.0% | 0.0% | **Periodo Anual** |
| | | 100% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Vivienda Adecuada** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a fomentar el mejoramiento a la vivienda mediante soluciones de vivienda digna y el otorgamiento de subsidios y/o apoyos para acciones de vivienda | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de subsidios otorgados que contribuyen a la reducción anual del Rezago Habitacional a nivel estatal** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Reducción acumulada promedio de Rezago Habitacional respecto a 2022 | | |
| **Método de cálculo:** | RARE= ((NBCA+NBCB+NBTF)/(NVR))*100 | | |
| **Definición de variables:** | RARE= Reducción Anual del Rezago de Vivienda Estatal<br>NBCA=Número de hogares Beneficiados con un Cuarto Adicional del ejercicio fiscal corriente<br>NBCB=Número de hogares Beneficiados con un Cuarto para Baño del ejercicio fiscal corriente<br>NBTF=Número de hogares Beneficiados con Techo Firme Losa de concreto del ejercicio fiscal corriente<br>NVR=Número de Viviendas con Rezago Habitacional. | | |
| **Medios de Verificación:** | Reporte anual de necesidades de vivienda por Estado, emitido por la Comisión Nacional de Vivienda (CONAVI)<br>Reporte anual de rezago habitacional por entidad, emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0.00 | 2075 |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 0.00 | 0.00 | 2075 (100%) |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Vivienda Adecuada** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Hogares del Estado en situación de Rezago Habitacional que mejoran sus condiciones habitacionales | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Hogares beneficiados con Acciones de Vivienda** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Número de hogares beneficiados con un subsidio y/o apoyo para :Cuarto Adicional, Cuarto para Baño y Construcción de Techo Firme Losa de Concreto, que mejoraron sus condiciones habitacionales | | |
| **Método de cálculo:** | HBAV=(NHACBT/NMHA)*100 | | |
| **Definición de variables:** | HBAV= Hogares beneficiados con Acciones de Vivienda<br>NHACBT=Número de Hogares que recibieron un apoyo y/o subsidio para, Cuarto adicional, Cuarto para Baños y Techo Firme Losa de Concreto<br>NMHA=Número meta de Hogares Acumulados estimados | | |
| **Medios de Verificación:** | Total de hogares beneficiados con acciones de vivienda del reporte de las acciones con subsidios, emitido por la Comisión Nacional de Vivienda (CONAVI) del Sistema Nacional de Información e Indicadores de Vivienda ( SNIIV) | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia y eficiencia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 0.00 | 2075 |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | Periodo Anual |
| 0.00 | 0.00 | 2075(100%) |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Dirección de Pensiones del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Sistema de Pensiones** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a la seguridad social de las personas incorporadas al Sistema de Pensiones, mediante el pago oportuno de sus prestaciones y la administración eficiente de los recursos | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de recursos destinados al pago de prestaciones** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el porcentaje de recursos destinados al pago de prestaciones respecto del egreso total | | |
| **Método de cálculo:** | ((IPOEAC/TE)* 100) | | |
| **Definición de variables:** | IPOEAC= Importe de prestaciones otorgadas en el ejercicio actual; TE=Total de egresos | | |
| **Medios de Verificación** | Reporte de pago de prestaciones de la Dirección de Planeación y Finanzas | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 96.5% | | 96.5% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.0% | 96.5% | **Periodo Anual** |
| | | 96.5% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Dirección de Pensiones del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Sistema de Pensiones** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Las personas incorporadas al sistema de pensiones reciben con oportunidad el pago de su pensión o prestación. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de personas incorporadas beneficiadas** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el total de personas beneficiadas por el Sistema de Pensiones en un periodo | | |
| **Método de cálculo:** | ((NPBEAC/NPBEAN)*100)/4 | | |
| **Definición de variables:** | NPBEAC= Número de personas beneficiadas en el ejercicio actual; NPBEAN= Número de personas beneficiadas en el ejercicio anterior | | |
| **Medios de Verificación** | Reporte de prestaciones emitido por la Dirección de Pensiones y Créditos | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Trimestral | | Eficiencia | | | |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** | | | |
| Estratégico | | Ascendente | | | |
| **Línea base** | | **Meta** | | | |
| 90.5% | | 90.5% | | | |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** | | | |
| 72.8% | 90.5% | Primer Trimestre | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre | Cuarto Trimestre |
| | | 22.6% | 22.6% | 22.6% | 22.6% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Contribuir a la resolución de conflictos laborales a través de la conciliación en beneficio a los entes de la producción en la entidad | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de los asuntos individuales terminados por conciliación** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador permite conocer el aumento o disminución las resoluciones de asuntos laborales individuales de los trabajadores emiticas a través de conciliación. | | |
| **Método de cálculo:** | PVAI= (TAITCA2021/ TAITCA2020)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PVAI= Porcentaje de Variación de Asuntos Individuales<br>TAITCA2022= Total de asuntos individuales terminados por conciliación en el año 2022<br>TAITCA2021= Total de asuntos individuales terminados por conciliación en el año 2021 | | |
| **Medios de Verificación** | Expedientes internos del Centro de Conciliación Laboral | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.0% | | 100% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.0% | 0.0% | **Periodo Anual** |
| | | 100% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango** |
| **Resumen Narrativo MIR** | Dar resolución a los conflictos laborales a través del dialogo y la conciliación entre trabajadores y patrones | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de asuntos individuales conciliados respecto de los recibidos.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Este indicador permite conocer el aumento o disminución de las resoluciones de asuntos laborales individuales de los trabajadores emitidas a través de conciliación. | | |
| **Método de cálculo:** | PAIC= ( NAI / NAIR ) * 100 | | |
| **Definición de variables:** | PAIC=Porcentaje de asuntos individuales conciliados respecto de los recibidos.<br>NAIR= Número de asuntos individuales recibidos<br>NAI= Número de Asuntos Individuales | | |
| **Medios de Verificación** | Expedientes internos del Centro de Conciliación Laboral | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.0% | | 100% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 90.0% | 100.0% | **Periodo Anual** |
| | | 100% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Pedagógica de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Formación integral y de calidad de profesionales de la educación.** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Contribuir al servicio educativo con calidad mediante la formación de ciudadanos íntegros, competitivos y profesionales. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación de inserción laboral de los egresados en su área de formación.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide la variación, en porcentaje, de la cantidad de egresados que se emplean en su área de formación en el año 2023, respecto al año 2022 | | |
| **Método de cálculo:** | TIL=((EAC/EAN)-1)*100 | | |
| **Definición de variables:** | TIL=Tasa de inserción laboral de egresados en su área de formación<br>EAC=Cantidad de egresados que se emplean en su área de formación en el año 2023<br>EAN=Cantidad de egresados que se emplean en su área de formación en el año 2022 | | |
| **Medios de Verificación** | Informe del estudio de seguimiento de egresados (Secretaría Académica). | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 50.0% | | 65% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 65.0% | 0.0% | **Periodo Anual** |
| | | 65% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Pedagógica de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Formación integral y de calidad de profesionales de la educación.** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Estudiantes de la Universidad Pedagógica de Durango concluyen con su formación integral. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación de eficiencia terminal.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide la variación, en porcentaje, de la eficiencia terminal del año 2023 respecto a la eficiencia terminal del año 2022. | | |
| **Método de cálculo:** | TET=((ETAC/ETAN)-1)*100 | | |
| **Definición de variables:** | TET=Tasa de variación de eficiencia terminal<br>ETAC=Eficiencia terminal en el año 2023<br>ETAN=Eficiencia terminal en el año 2022 | | |
| **Medios de Verificación** | Estadística de Eficiencia Terminal (Secretaría Académica). | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 77.0% | | 85% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 65.0% | 0.0% | **Periodo Anual** |
| | | 65% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Politécnica de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Formación Profesional con Alto Nivel Académico con Inclusión y Equidad** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Contribuir al logro de una educación integral de calidad y valores mediante la formación de profesionistas con liderazgo y visión emprendedora en el Estado de Durango. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de egresados incorporados al sector productivo** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Porcentaje de egresados incorporados al sector productivo, ya sea como empleados o como emprendedores | | |
| **Método de cálculo:** | PE=(EI/TE)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PE=Porcentaje de egresados incorporados al sector productivo , EI=Egresados incorporados al sector productivo, TE=Total de egresados | | |
| **Medios de Verificación** | Base de datos de Seguimiento de egresados Dirección de Vinculación. | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta Anual** |
| 70.0% | | 72.0% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 75.0% | 78.0% | Periodo Anual |
| | | 72.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR Propósito | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Politécnica de Durango | **Nombre de la MIR:** | **Formación Profesional con Alto Nivel Académico con Inclusión y Equidad** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Alumnas y alumnos de la Unipoli Dgo, reciben formación profesional integral de calidad, con valores y las competencias necesarias demandadas por el sector productivo. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de egreso de alumnos** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Porcentaje de alumnos que concluyeron el plan de estudios , con relación al total de alumnos que se ingresaron , a medida que el valor del indicador se aproxime a 100 expresa una mayor tasa de egreso | | |
| **Método de cálculo:** | PE = (NG/NI)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PE=Porcentaje de egreso,<br>NG=Número de graduados,<br>NI=Número de alumnos que ingresaron | | |
| **Medios de Verificación** | Estadística básica<br>Departamento Servicios Escolares. | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta Anual** |
| 33.0% | | 35.0% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 35.0% | 42.0% | Periodo Anual |
| | | 35.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Politécnica de Gómez Palacio | **Nombre de la MIR:** | **Recuperación de la Matrícula de la UPGOP** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Contribuir al logro de los planes sectoriales y estatales de educación, mediante la recuperación de la matricula en el ciclo escolar 2023-2024. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de actualización del PDI (con respecto a la alineación PED y PSE)** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Actualización del Programa institucional de desarrollo, alineado al Plan estatal de desarrollo 2022-2028, así como al Plan Sectorial de Educación | | |
| **Método de cálculo:** | PDI=PDI/(Σ PED+PSE)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PDI= Plan de Desarrollo Institucional<br>PED=Plan Estatal de Desarrollo<br>PSE= Plan Sectorial de Educación | | |
| **Medios de Verificación** | Publicación en el periódico oficial | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 100.0% | | 100% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.0% | 0.0% | **Periodo Anual** |
| | | 100% |

| CÉDULA DEL INDICADOR Propósito | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Politécnica de Gómez Palacio | **Nombre de la MIR:** | **Recuperación de la Matrícula de la UPGOP** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | La Universidad Politécnica de Gómez Palacio recupera la matrícula en el ciclo 2023-2024. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de matricula** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Recuperar de forma paulatina la matrícula | | |
| **Método de cálculo:** | PM=((M2023-M2022)/M2019)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PM=Porcentaje de Matrícula<br>M2023= Matrícula del año 2023<br>M2022=Matrícula del año 2022<br>M2019= Matrícula del año 2019 | | |
| **Medios de Verificación** | H. Junta Directiva | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 13% | | 5% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 13.0% | 0.0% | **Periodo Anual** |
| | | 5% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Politécnica de Cuencamé | **Nombre de la MIR:** | **Educación de nivel superior de calidad con desarrollo de competencias para el sector productivo.** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Contribuir a lograr una educación de calidad y con valores mediante la formación integral de profesionistas con visión emprendedora en el Estado de Durango. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Eficiencia terminal** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Porcentaje de alumnos que egresan en relación al número de alumnos que se inscriben por cohorte generacional | | |
| **Método de cálculo:** | EF=(AE/AI)*100 | | |
| **Definición de variables:** | EF=Eficiencia Terminal, AE=Alumnos Egresados, AI=Alumnos inscritos en primer cuatrimestre | | |
| **Medios de Verificación** | • Estadística básica cuatrimestral CGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).<br>• Informes de Actividades a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)<br>• Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Académica) | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 54.5% | | 60% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 54.5% | 54.5% | **Periodo Anual** |
| | | 60% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Politécnica de Cuencamé | **Nombre de la MIR:** | **Educación de nivel superior de calidad con desarrollo de competencias para el sector productivo.** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Los alumnos de la Universidad Politécnica de Cuencamé son atendidos con servicios educativos reconocidos por su calidad. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de variación de la matrícula certificada en nivel 1 de CIIES y/o acreditada por COPAES** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Tasa de variación de la matrícula certificada en nivel 1 de CIIES y/o acreditada por COPAES | | |
| **Método de cálculo:** | TVMC=[(MCA/MCP)-1]*100 | | |
| **Definición de variables:** | TVMC= Tasa de Variación de Matrícula Certificada, MCA= Matrícula Certificada en el periodo actual, MCP= Matrícula Certificada en el periodo anterior. | | |
| **Medios de Verificación** | • Estadística básica cuatrimestral CGUTyP (Dirección Académica)<br>• Formatos 911 (Depto. Planeación)<br>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación)<br>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)<br>• Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Académica) | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 0.0% | | 5% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.0% | 5.0% | **Periodo Anual** |
| | | 5% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Tecnológica de Durango. | **Nombre de la MIR:** | **Educación superior tecnológica con actitud, conocimiento y desempeño.** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Contribuir al servicio educativo de calidad nivel superior que satisfaga las necesidades del sector productivo mediante la formación de ciudadanos íntegros y competitivos en el Estado de Durango. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Grado de satisfacción del sector productivo de las necesidades de los empleadores** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Grado de satisfacción del sector productivo en relación a las necesidades de los empleadores, con respecto al desempeño de los egresados de la institución | | |
| **Método de cálculo:** | Formula GSE=CO | | |
| **Definición de variables:** | GSE= Grado de satisfacción de las necesidades de los empleadores.<br>CO=calificación otorgada. | | |
| **Medios de Verificación** | Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo directivo, que se encuentran en la Dirección de Planeación y Evaluación | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta Anual** |
| 8.0% | | 8.0% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 8.0% | 8.0% | **Periodo Anual** |
| | | 100.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR Propósito | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Tecnológica de Durango. | **Nombre de la MIR:** | **Educación superior tecnológica con actitud, conocimiento y desempeño.** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Los alumnos de la Universidad Tecnológica de Durango adquieren una formación en competencias profesionales de calidad que impulsen la transformación y desarrollo sustentable de la comunidad. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de eficiencia terminal** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Porcentaje de alumnos que terminan su nivel TSU, con respecto al ingreso de su generación | | |
| **Método de cálculo:** | Formula PET= (EC/AIC)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PET: Porcentaje de eficiencia terminal,<br>EC: Egresados por cohorte.<br>AIC: Alumnos que ingresan por cohorte | | |
| **Medios de Verificación** | Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo directivo, que se encuentran en la Dirección de Planeación y Evaluación | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficiencia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta Anual** |
| 58.0% | | 59.0% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.0% | 0.0% | **Periodo Anual** |
| | | 100.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Tecnológica de La Laguna Durango | **Nombre de la MIR:** | **UTLD: Universidad Pública, Bilingüe, Internacional, Incluyente y Sustentable.** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Contribuir a lograr una Educación Superior de Calidad sustentada en valores mediante la formación integral de profesionistas en un Modelo Bilingüe, Internacional y Sustentable. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de empleabilidad en el modelo BIS** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el número de egresados de TSU( sin continuidad de estudios) inmersos en el sector productivo bajo la modalidad de BIS | | |
| **Método de cálculo:** | IEMB=(ESCG/ECGB)*100 | | |
| **Definición de variables:** | IEMB= Índice de empleabilidad modelo BIS<br>ESCG=Total de egresados de TSU (Sin continuidad de estudios) colocados en el sector productivo por cohorte Generacional en el modelo BIS<br>ECGB= Total de egresados de TSU (Sin continuidad de estudios) por Cohorte generacional del modelo BIS | | |
| **Medios de Verificación** | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango.<br>Estadística Básica de la CGUTyP.<br>Estadística MECASUT | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 71.43% | 50% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 46.0% | 71.43% | 50% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Tecnológica de La Laguna Durango | **Nombre de la MIR:** | **A1 C1. Certificación de la Institución bajo la Norma ISO 21001:2018.** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Egresados de Educación de nivel medio superior de la región lagunera, obtienen formación profesional de Técnico Superior Universitario e Ingeniería bajo un modelo Bilingüe, Internacional y Sustentable con la finalidad de asegurar la permanencia, la empleabilidad y éxito de sus egresados. | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de cobertura | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el porcentaje de captación de los egresados del Nivel Medio Superior en La Comarca Lagunera de Durango. Con la Contingencia Sanitaria, la Universidad tiene como reto seguir ofreciendo servicios educativos de calidad a los mercados actuales y a nuevos mercados, para eso es necesario el rediseño de sus procesos y adecuación de sus instalaciones, de tal manera que siga siendo atractiva para los alumnos potenciales. | | |
| **Método de cálculo:** | PCCL= (AEEM/AMNI)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PCCL= Porcentaje de captación de egresados de nivel medio superior en la comarca lagunera<br>AMNI=Alumnos matriculados de nuevo ingreso<br>AEEM= Alumnos que egresan del educación media superior en la Comarca Lagunera | | |
| **Medios de Verificación** | Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango.<br>Estadística MECASUT | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 5.19% | 5.2% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 4.83% | 5.19% | 5.2% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Tecnológica del Mezquital. | **Nombre de la MIR:** | **Formación de profesionistas y técnicos de nivel superior con competencias para lograr el éxito en el mercado laboral** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Contribuir a la formación de profesionistas de educación superior que satisfaga las necesidades de sector productivo con habilidades y competencias. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de alumnos egresados de Ingeniería que se incorporan al sector productivo** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el Porcentaje de alumnos egresados de Ingeniería que se incorporan al sector productivo | | |
| **Método de cálculo:** | PE=(NAIML/NACPA)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PE=Porcentaje de Egresados.<br>NAIML=Número de alumnos que se insertan exitosamente al mercado laboral<br>NACPA= Número de Alumnos que concluyen su preparación académica (estadías). | | |
| **Medios de Verificación** | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación,<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 5.0% | | 10% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| | | **Periodo Anual** |
| 0.0% | 0.0% | 100% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Tecnológica del Mezquital. | **Nombre de la MIR:** | **Formación de profesionistas y técnicos de nivel superior con competencias para lograr el éxito en el mercado laboral** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Egresados de educación media superior de la zona de influencia de la Universidad se inscriben para tener una formación profesional. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Absorción** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Mide el porcentaje de alumnos incorporados a 1er Cuatrimestre en la Universidad Tecnológica del Mezquital. | | |
| **Método de cálculo:** | PI=AM1er/AENMS)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PA= Porcentaje de Absorción<br>AENMS= Alumnos egresados de Nivel Medio Superior en la Región del Mezquital<br>AM1er= Alumnos Matriculados a 1er Cuatrimestre | | |
| **Medios de Verificación** | • Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.<br>• Estadística MECASUT.<br>• Estadística Básica de la DGUTyP.<br>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación,<br>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.<br>• Informe de Actividades Dirección Académica. | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 10.0% | | 12% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| | | **Periodo Anual** |
| 12.0% | 14.6% | 100% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Tecnológica de Poanas | **Nombre de la MIR:** | **Educación de nivel superior** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Contribuir a brindar educación de calidad a nivel superior mediante la formación de ciudadanos íntegros y competitivos. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de egresados de ingeniería integrados en el campo laboral.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Profesionistas Egresados Integrados al Campo Laboral. | | |
| **Método de cálculo:** | PICL=(PCCL/PE)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PICL=Profesionistas Integrados al Campo Laboral PCCL=Profesionistas colocados en el campo laboral<br>PE=Profesionistas egresados | | |
| **Medios de Verificación** | Con base a los profesionistas que logran colocarse a un año de su egreso en el campo laboral. | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 30.5% | 52% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 30.5% | 30.5% | 52% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Tecnológica de Poanas | **Nombre de la MIR:** | **Educación de nivel superior** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Los estudiantes registrados en nuestra institución reciben educación Superior de calidad y con valores. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje terminal de las ingenierías** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Porcentaje de Profesionistas egresados por cohorte generacional | | |
| **Método de cálculo:** | PPE=(MF/MI)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PPE=Porcentaje de Profesionistas Egresados<br>MF=Matricula Final<br>MI=Matricula Inicial | | |
| **Medios de Verificación** | Con base a la Matrícula inicial y final, a través de la coordinación de servicios escolares | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 46.84% | 60.00% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 46.84% | 46.84% | 60.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Tecnológica de Rodeo | **Nombre de la MIR:** | **Educación Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Contribuir a lograr una educación de calidad sustentada en valores, mediante la formación integral de profesionistas con competencias suficientes para contribuir al desarrollo Regional y Estatal. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de capacidad de cobertura de la demanda Educativa en el área de influencia** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Contribuir a lograr una educación de calidad, sustentada en valores, mediante la formación Integral de Profesionistas con competencias suficientes para contribuir al desarrollo Regional y Estatal. | | |
| **Método de cálculo:** | PCDERC= (DE/OE)*100 | | |
| **Definición de variables:** | OE=Oferta Educativa<br>DE=Demanda Educativa<br>PCDERC=Porcentaje de cobertura de la demanda Educativa en el municipios de Rodeo y circunvecinos | | |
| **Medios de Verificación** | Estadísticas de egresados de bachillerato 2022 de la UTR; Planos de capacidad instalada de la UTRodeo | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 55.0% | | 60% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 55.0% | 55.2% | **Periodo Anual** |
| | | 60% |

| CÉDULA DEL INDICADOR Fin | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Tecnológica de Rodeo | **Nombre de la MIR:** | **Educación Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Los egresados de Educación Media Superior del Municipio de Rodeo y circunvecinos, concluyen sus estudios de Educación Superior en la Universidad Tecnológica de Rodeo. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Absorción** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Los egresados de Educación Media Superior del Municipio de Rodeo y Circunvecinos, continúan sus estudios de Educación Superior en la Universidad Tecnológica de Rodeo. | | |
| **Método de cálculo:** | PDESA= (NJI/NEESZI)*100 | | |
| **Definición de variables:** | NJI=Número de Jóvenes Inscritos<br>NEESZI=Número Total de Egresados de Educación Superior de la Zona de Influencia<br>PDESA= Porcentaje de Demanda de Educación Superior atendida | | |
| **Medios de Verificación** | Estadísticas de egresados de 2022 de la UTR; estadística 911 que se realiza en Planeación y se entrega a la SEED y CGUTYP. | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 55.0% | | 60% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 55.0% | 55.2% | **Periodo Anual** |
| | | 60% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Tecnológica de Tamazula | **Nombre de la MIR:** | Educación Superior Tecnológica Basada en Competencias Profesionales |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Contribuir al servicio educativo de calidad de nivel superior que satisfaga las necesidades del sector productivo mediante la formación de profesionistas íntegros y competitivos en el Estado de Durango. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de alumnos en estadías incorporados a los sectores productivos** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Porcentaje de Alumnos realizando Estadías Profesionales | | |
| **Método de cálculo:** | PAE=(ARE/TAE)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PAE= Porcentaje de Alumnos en Estadías<br>ARE=Alumnos Realizando Estadía<br>TAE= Total de Alumnos en Estadías | | |
| **Medios de Verificación** | Informes al H. Consejo Directivo, Estadístico de la Coordinación de Vinculación, Alumnos realizando Estadías. | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 90.0% | 95% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 90.0% | 90.0% | 95% |

| CÉDULA DEL INDICADOR Propósito | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Universidad Tecnológica de Tamazula | **Nombre de la MIR:** | Educación Superior Tecnológica Basada en Competencias Profesionales |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Alumnos egresados de Educación Media Superior de la región ingresan a la Universidad Tecnológica de Tamazula. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de absorción de alumnos en la zona de influencia de la Universidad** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Porcentaje de Alumnos Captados del Total de Alumnos Egresados de Bachiller de la Región | | |
| **Método de cálculo:** | PAC=(AI/AEB)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PAC= Porcentaje de Alumnos Captados<br>AI=Alumnos Inscritos<br>AEB=Alumnos Egresados de Bachiller | | |
| **Medios de Verificación** | Informe de alumnos de nuevo en ingreso en la Coordinación Servicios Escolares, Informes del Consejo Directivo | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 20.0% | 25% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 20.0% | 20.0% | 25% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro | **Nombre de la MIR:** | **Educación Superior Tecnológica de calidad en el Noreste de Durango** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Contribuir a la educación con calidad mediante la formación de ciudadanos íntegros y competitivos. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Aprovechamiento** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Promedio de aprovechamiento de los alumnos egresados del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro | | |
| **Método de cálculo:** | PE = (ANI / AE) *100 | | |
| **Definición de variables:** | ANI=Matricula de Nuevo Ingreso AE=Alumnos Egresados | | |
| **Medios de Verificación** | Formato 911 Estadística Escolar | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 90.5% | 92% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 90.5% | 90.5% | 92% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro | **Nombre de la MIR:** | **Educación Superior Tecnológica de calidad en el Noreste de Durango** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Los egresados de Educación Media Superior de la región noreste del Estado presentan un alto índice de egreso de Educación Superior. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Egresados** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Número de alumnos de nuevo ingreso que concluyen sus estudios en el ITSSMO | | |
| **Método de cálculo:** | PE = (ANI / AE) *100 | | |
| **Definición de variables:** | ANI=Matricula de Nuevo Ingreso AE=Alumnos Egresados | | |
| **Medios de Verificación** | Formato 911 Estadística Escolar | | |

| Frecuencia de medición | Dimensión del indicador |
|---|---|
| Anual | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | **Comportamiento** |
| Estratégico | Ascendente |
| **Línea base** | **Meta** |
| 42.2% | 45% |

| Dato del Periodo Anterior | Dato de Cierre del Año Anterior | Metas por Periodo |
|---|---|---|
| | | **Periodo Anual** |
| 42.2% | 42.2% | 45% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto Tecnológico Superior de Lerdo | **Nombre de la MIR:** | **Atención a la demanda de educación superior tecnológica** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Contribuir a incrementar la tasa de escolarización en el Estado mediante la incursión de profesionistas de estudios de nivel superior. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de estudiantes matriculados en el ITS Lerdo respecto a la población en edad de 18 a 22 años en el Estado de Durango.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Contribución del ITSL a la Tasa de escolarización del Estado. | | |
| **Método de cálculo:** | %EM=(M/Pdgo)*100 | | |
| **Definición de variables:** | %EM= Porcentaje de estudiantes en el instituto respecto a la población entre 18 y 22 años.<br>M= Matrícula total de licenciatura al inicio del ciclo escolar<br>Pdgo= Población total en el rango de edad de 18 a 22 años en el Estado de Durango | | |
| **Medios de Verificación** | Sistema Integral de Información del Tecnológico Nacional de México / INEGI | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 1.69% | | 1.70% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 1.79% | 1.69% | **Periodo Anual** |
| | | 1.7% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto Tecnológico Superior de Lerdo | **Nombre de la MIR:** | **Atención a la demanda de educación superior tecnológica** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Atender la demanda de egresados de educación media superior y superior que buscan estudiar una carrera de ingeniería o posgrado mediante la formación integral de profesionistas, que contribuyan al desarrollo económico y social de la Región. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Tasa de crecimiento de la matricula a nivel licenciatura.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Tasa de crecimiento del Número de estudiantes inscritos en programas de licenciatura en las modalidades escolarizada, no escolarizada –a distancia- y mixta. Crecimiento de la Matrícula del nivel licenciatura. | | |
| **Método de cálculo:** | TC= ( (M/M(n-1))-1 ) * 100 | | |
| **Definición de variables:** | TC= Tasa de crecimiento de la matricula a nivel licenciatura.<br>M= Matrícula del Total de estudiantes inscritos en programas de licenciatura<br>M(n-1)=Matrícula del periodo anterior | | |
| **Medios de Verificación** | Sistema Integral de Inscripción del ITSL | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| -9.02% | | 1.00% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| -6.12% | -9.02% | **Periodo Anual** |
| | | 1.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos. | **Nombre de la MIR:** | **Educación de Nivel Superior** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Contribuir a elevar la calidad de la educación superior y el desarrollo socio económico del Estado de Durango, mediante la generación de profesionistas competentes, egresados del Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Eficiencia Terminal.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Porcentaje de estudiantes que egresan de la licenciatura en el ciclo escolar, respecto al número de estudiantes que ingresaron en ese mismo nivel cinco años antes. | | |
| **Método de cálculo:** | PET=(T/NI)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PET=Porcentaje de Eficiencia Terminal<br>T=Número de estudiantes de licenciatura egresados en el ciclo escolar *n* (2022-2023)<br>NI= Total de matrícula de nuevo ingreso *n*-5 (2018-2019). | | |
| **Medios de Verificación** | Listado de estudiantes inscritos por grupo (Población escolar por semestre y programa educativo) y Base de datos de Egresados; ambos en el Departamento de Servicios Escolares. | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Constante |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 48.00% | | 48.00% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato del Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.00% | 0.00% | **Periodo Anual** |
| | | 48.00% |

| Cédula del Indicador Propósito | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos. | **Nombre de la MIR:** | **Educación de Nivel Superior** |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Las y los jóvenes entre 17 y 22 años de la región de los llanos reciben educación superior tecnológica pertinente, flexible, equitativa y de calidad. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de absorción en el área de influencia.** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Capacidad de absorción de estudiantes a primer semestre considerando la zona de influencia del Instituto. | | |
| **Método de cálculo:** | PC=(ENI/TE)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PA=Porcentaje de Absorción en el área de influencia<br>ENI= Total de Estudiantes de Nuevo Ingreso para el ciclo escolar 2023-2024<br>TE=Total de Estudiantes Egresados de Nivel Medio Superior de la Zona de Influencia en el ciclo escolar 2022-2023. | | |
| **Medios de Verificación** | Reporte de Egresados de Educación Media Superior e Informe de Estudiantes Inscritos en el Depto. de Gestión Tecnológica y Vinculación. | | |

| Frecuencia de medición | | Dimensión del indicador |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta** |
| 25.00% | | 26.00% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato del Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 0.00% | 0.00% | **Periodo Anual** |
| | | 26.00% |

| CÉDULA DEL INDICADOR FIN | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro | **Nombre de la MIR:** | Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango. |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Contribuir al servicio educativo con calidad mediante la formación de profesionistas emprendedores con excelencia académica. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Eficiencia Terminal** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Indicador que mide el porcentaje de estudiantes que concluyen su carrera hasta la titulación. | | |
| **Método de cálculo:** | PEF= (NTL/ MNI n-6 )*100 | | |
| **Definición de variables:** | PEF= Porcentaje de Eficiencia Terminal NTL= No de Titulados de Licenciatura MNI= Matrícula de Nuevo Ingreso | | |
| **Medios de Verificación** | Oficina de Estadística y Evaluación (Estadística de Eficiencia Terminal) | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Ascendente |
| **Línea base** | | **Meta Anual** |
| 39.0% | | 45.0% |
| **Dato del Periodo Anterior** | | **Metas por Periodo** |
| 34.0% | 34.0% | **Periodo Anual** |
| | | 45.0% |

| CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO | | | |
|---|---|---|---|
| **Dependencia:** | Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro | **Nombre de la MIR:** | Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango. |
| **Resumen Narrativo MIR:** | Alumnos del ITSSP reciben educación superior tecnológica de calidad. | | |
| **Nombre del Indicador:** | **Porcentaje de Deserción** | | |
| **Descripción del Indicador:** | Indicador que mide el porcentaje de estudiantes que desertan durante el ciclo escolar. | | |
| **Método de cálculo:** | PD= (TAD/TAI)*100 | | |
| **Definición de variables:** | PD=Porcentaje de Deserción TAD= Total de Alumnos Desertores TAI= Total de Alumnos Inscritos. | | |
| **Medios de Verificación** | Oficina de Estadística y Evaluación (Estadística de Eficiencia Terminal) | | |

| **Frecuencia de medición** | | **Dimensión del indicador** |
|---|---|---|
| Anual | | Eficacia |
| **Tipo de indicador** | | **Comportamiento** |
| Estratégico | | Descendente |
| **Línea base** | | **Meta Anual** |
| 15.0% | | 13.0% |
| **Dato del Periodo Anterior** | **Dato de Cierre del Año Anterior** | **Metas por Periodo** |
| 15.0% | 15.0% | **Periodo Anual** |
| | | 13.0% |